



InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

NEWS

Nr. 3 • November 2019

GRATIS MEDLEMSMAGASIN



DIREKTØREN TOG ORLOV FOR AT BLIVE GENERALENS STEDFORTRÆDER

SIDE 4-6

ARRANGEMENTER FOR
VIRKSOMHEDERNE
MÅLRETTES YDERLIGERE
SIDE 7

INTERFORCE-AMBASSADØRER
ER TRUKKET I ARBEJDSSTØJET
SIDE 12-13

Udgives af

InterForce-Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce-Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet
29/10 2019

Forsiden

HedeDanmark A/S' kunde- og
udviklingschef Michael Glud.
Foto: Morten Fredslund.

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor om forsvarets brug af reser-
ven og Hjemmeværnets frivillige,
samlet benævnt Reservestyrken,
således at samfundets samlede
ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en
komité af topchefer fra den private og
offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle
forståelse og relationer mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor og derved fremme samarbej-
det mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede
kendskabet til de kompetencer, som
Reservestyrkens medarbejdere har
fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private
og offentlige sektor er positiv over for
at bevilge medarbejdere fra Reserve-
styrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer tre-fire
gange årligt.

SYNSPUNKT

**Af oberst Nicolas T. Veicherts,
chef for Hærens Officersskole**

Foto: Josefine Tvarnøe

VI UDDANNER FREMTIDENS LEDERE

På Hærens Officersskole uddanner vi fremtidens officerer til Hæren. Det er et stort ansvar, som officersskolen har varetaget i 150 år, og som ikke mindst i Afghanistan har vist sit værd. Her kæmper Forsvaret og Hæren, med officerskorpset i spidsen, nogle af de hårdeste kampe siden 1864 – og der findes ikke den kampplads, hvor danske soldater ikke har gjort det godt.

En af de særlige ting ved officersuddannelsen, ud over dens indhold af ledelse, føring, taktik, strategi og fysisk træning, er, at vi i officerskorpset opbygger et værdisæt for livet:

Du skal altid have opgaveløsningen i centrum; du skal forstå din chefs hensigt; og du skal altid planlægge derefter. Og så er det dit ansvar, at dine egne medarbejdere forstår, hvad du vil, og at de respekterer dig.

Disse værdier er opskriften på en lang karriere i Hæren, men har også vist sig at være særdeles attraktive i erhvervslivet. Det er selvfølgelig mindre godt for Forsvaret, men godt for samfundet – og i sidste ende et spørgsmål om det samlede udbud og efterspørgsel af ledere i Danmark. Og i øvrigt et karakteristikum for alle virksomheder, når det gælder at fastholde de dygtigste medarbejdere.

Siden 2018 har Hærens Officersskole

også fået ansvar for Løjtnantsuddannelsen, tidligere kaldet reserveofficersuddannelsen. Uddannelsen er en to-årig lederuddannelse, hvoraf det første år er fælles med den noget længere officersuddannelse – og det sidste år består af direkte ledelse og uddannelse af Hærens værnepligtige.

Med den cocktail af teoretisk og ikke mindst praktisk uddannelse i ledelse slutter de to års løjtnantsuddannelse med optagelse i Reservestyrken, der er et tilbud om en livslang tilknytning til Forsvaret uden direkte ansættelse. Blandt andet i form af videreuddannelse og ikke mindst videreudvikling af ens ledelsesmæssige kompetencer.

I sidste ende vil tilknytningen dog være størst til erhvervslivet, der får en dygtig medarbejder, som samtidig både er en engageret samfundsborger og en disciplineret officer påvirket og fortsat uddannet af Hæren og Forsvaret.

Til juni 2020 vil det første kuld ny løjtnanter i Hæren have gennemført deres to-årige uddannelse, hvorefter de skal til at finde sig selv i Reservestyrken. Tag godt imod dem ude på det civile arbejdsmarked. De er gode for bundlinjen både i kamp for Danmark – og indtil da – i konkurrencen om at få og fastholde de bedste ledere. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



Forsvarschef Bjørn Bisserup (taler på fotoet) samt ejer og CEO af Thornico Holding A/S Christian Stadil stod for de indledende oplæg. Fotos: Hélène Mogensen de Monléon



REKORDSTORT STÆREKASSEMØDE

Med 80 deltagere blev der i år sat rekord, da InterForce Region Hovedstaden gennemførte årets debatmøde for civile og militære ledere i Stærkassen på Kongens Nytorv i København.



■ Af Morten Fredslund

Ledelsesrummet krymper – eller gør det? var temaet ved årets stærkassemøde. Det var henholdsvis forsvarschef Bjørn Bisserup og ejer og CEO af Thornico Holding A/S Christian Stadil, der stod for de indledende oplæg, som skød debatten i gang.

I år var det femte gang, at InterForce Region Hovedstaden arrangerede Stærkassemøde, hvor civile og militære ledere og topledere fra hhv. Forsvaret og en række virksomheder mødes i Stærkassen for at dele ud af deres viden og erfaring om ledelse.

Omdrejningspunktet for aftenens debat var den stadig tættere dialog mellem bestyrelsesformand og CEO'en, som mange oplever i virksomhederne. Aftenen forløb med gode og værdiskabende diskussioner, hvor deltagerne hentede inspiration fra hinandens verdener gennem diskussion af højaktuelle ledelsesmæssige problemstillinger.

Traditionen tro blev InterForce Awarden til "Årets støttevirksomhed" i InterForce Region Hovedstaden også uddelt. Dette års modtager var administrerende direktør Jakob Riis på vegne af Falck

som er en ny støttevirksomhed i InterForce. Falck har dog alligevel gennem mange år udvist stor velvilje til at bygge bro mellem forsvaret og det civile erhvervsliv til gavn for forsvaret af Danmark.

Dagen før Stærkassemødet blev der gennemført et lignende "Next in Line" - arrangement for kommende topledere. Her var det chefen for Forsvarsakademiet kontreadmiral Henrik Ryberg og bestyrelsesformand Lars-Christian Brask, der gav oplæg. ■



DIREKTØR TOG ORLOV FOR AT BLIVE GENERALENS STEDFORTRÆDER

HedeDanmark A/S' kunde- og udviklingschef trak i uniformen i et år, da Hærens skarpeste brigade stod og manglede en næstkommanderende.

■ Af Morten Fredslund

»På det operative plan trådte jeg bare ind og udfyldte rollen qua mine mange uddannelser og lange karriere som reserveofficer. Men i forhold til den daglige forvaltning, sagsbehandling og administration, som man kører i Forsvaret, stod jeg pludselig som den dumme i klassen. Det var meget interessant og lærerigt i en alder af 58 år.«

Det fortæller Michael Glud, efter han i 11 måneder har været ansat som næstkommanderende i 1. Brigade, der kaldes "Hærens Knytnæve", og i dag tæller 3.000 soldater.

Michael Glud har været reserveofficer siden 1980 og har i dag rang af oberstløjtnant af reserven. Til næste år har han 25-års jubilæum i HedeDanmark, hvor han tidligere har været divisionsdirektør og siden 2012 har været kunde- og udviklingschef i koncernens skovbrugsdivision.

»Da brigadegeneral Henrik Lyhne første gang spurgte mig, om jeg kunne tænke mig at blive hans næstkommanderende, var jeg ret skeptisk. For umiddelbart havde jeg ikke lyst til at skifte mit gode, faste job i HedeDanmark ud med en stilling i Hæren, hvor man jo pensioneres som 60-årig. Så jeg sagde pænt nej tak, selv om jobtilbuddet lød fristende,« siger Michael Glud.

SATTE NAVN PÅ OPGAVER

Det var da brigadens daværende næstkommanderende blev udstationeret i Estland, at der pludselig opstod et hul på den øverste hylde i brigadens stab. Som næstkommanderende skal man kunne overtage den skarpe, operative ledelse og føring af brigaden, hvis brigadechefen får forfald.

»Brigadechefen vendte tilbage efter et par måneder og spurgte, hvordan det ville se ud, hvis stillingen blev tidsbegrænset til et års tid. Og så var sagen jo en anden. Det skulle dog klappes af i både Hæren, i min familie og ikke mindst hos min arbejdsgiver,« siger Michael Glud.

Inden han bankede på døren til hjørnekontoret, lavede han en plan med en oversigt over alle kommende opgaver, med navn på, hvem der skulle klare hvad i hans fravær, og hvilke projekter, der kunne udskydes et år til, at Michael ville være retur igen.

»Jeg fortalte min chef, at det ville være både udfordrende og spændende at prøve noget nyt i et år. Og at jeg var overbevist om, at HedeDanmark ville opleve at få en medarbejder tilbage, der har fået masser af ny inspiration og ny energi af at have prøvet noget helt andet i et år. Og så viste jeg ham planen for, hvordan det skulle fungere i det år, jeg ville være væk, og sagde: Det er jo ikke

mig, der bestemmer, hvordan I vil gøre, når jeg ikke er her, men her har jeg et forslag til, hvordan I kan håndtere det,« fortæller Michael Glud.

EN VIGTIG BRIGADE – EN VIGTIG SAMFUNDSOPGAVE

Han stillede også en betingelse op om, at hvis han fik ja, så skulle der også være en garanti for, at han kunne vende tilbage til samme position efterfølgende.

»Den garanti fik jeg. Og min direktør lænede sig ind over bordet: Den der nye brigade, den er vel vigtig – er den ikke? Jo, ja, så skal vi da også kunne det her. Det er jo en samfundsopgave at få den brigade til at fungere,« husker Michael Glud.

Det seneste forsvarsforlig dikterer opbygningen af 1. Brigade i en ny og mere slagkraftig udgave, som Hærens spydspids, der kan stilles til rådighed for NATO med kort varsel. Opbygningen er i fuld gang og skal være gennemført i 2023. Til den tid vil brigaden bestå af 4.000 soldater, hvoraf op til 1.000 hentes fra Reservestyrken. Brigaden har alle hærens våbenarter i sig og skal kunne deployeres og kæmpe selvstændigt over en længere periode. I sin nye form skal 1. Brigade på anmodning fra FN eller NATO selvstændigt kunne gennemføre Artikel 5-operationer – det vil sige alle



Direktør i HedeDanmark A/S og oberstløjtnant af reserven, Michael Glud var i 11 måneder næstkommanderende i 1. Brigade.
Foto: Morten Fredslund



deciderede offensive og defensive kampopgaver.

Brigadens næstkommanderende bliver typisk brugt i de udadvendte funktioner som kontakt til de lokale myndigheder og politiet, samtaler med lokale borgmestre, få reddet ting ud for at få skabt de rigtige rammer om faciliteter, mens chefen kan koncentrere sig om det operative. Men hvis chefen får forfald, skal næstkommanderende overtage, så der var tale om en skarp, operativ funktion. Men det skræmte ikke Michael Glud.

UD AF DE TRYGGE RAMMER

»Jeg har løbende taget alle de uddannelser og kurser, som man tidligere tilbød reserveofficerer. Desuden har jeg været tilknyttet 1. Brigade siden 2006 og har altid haft operative stillinger – blandt andet som vagtchef i operationscentret, som også var den stilling, jeg havde, da jeg valgte at blive udsendt til Afghanistan i tre måneder i 2009. Så jeg har hele tiden følt mig godt klædt på til den operative opgave som næstkommanderende,« siger Michael Glud og tilføjer:

»Men det kneb mere med forvaltningsdelen. Jeg havde jo ikke netværket, som andre, og kendte ikke arbejdsgangene og procedurerne. Så her var jeg svært udfordret, og det tog mig tre måneder at sætte mig ordentligt ind i, hvordan det her fungerer,« siger Michael Glud, der fungerede som næstkommanderende i 1. Brigade fra februar til december sidste år.

»Personligt var det en fantastisk stor oplevelse. Især fordi jeg i HedeDanmark var en af de allermest erfarne. Jeg vidste jo stort set alt, og var der nogen, der kom i tvivl om noget, kom de og spurgte mig. Men nu vendte situationen sig lige pludselig til, at det var mig, der ikke vidste en dyt om noget. Og det var faktisk en ret sund øvelse at blive taget ud af sine trygge rammer og placeret et sted, hvor jeg intet anede om forvaltning og sagsbehandling og derfor måtte spørge og prøve mig frem i en lang periode,« siger Michael Glud.

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ►



◀ FORTSAT FRA FORRIGE SIDE

OGSÅ GODT FOR FIRMAET

Han er nu vendt tilbage til sin tidligere funktion som chef for 1. Brigades reservepersonel og leder af en sektion med forbindelsesofficerer. Og jobbet som kunde- og udviklingschef stod som aftalt klar, da han vendte tilbage til HedeDanmark ved årsskiftet.

»Nogle var overraskede over at se mig komme tilbage. De ved godt, at mit hjerte også banker for opgaven som soldat, så de troede, at jeg blev i Forsvaret. Men der lå jo en klar aftale med både Forsvaret og min arbejdsplads. Og nu er jeg

vendt tilbage med helt ny energi. Det har været sundt at stå udenfor og kigge ind – man får et helt andet kritisk øje og ideer til, hvordan man kan løse opgaverne på en anden måde,« siger Michael Glud, og tilføjer:

»I HedeDanmark har man en grundlæggende holdning til, at det her, det skal vi kunne. Og man har et samfundsansvar. Men det handler også om ens egen tilgang. Jeg føler mig godt tilpas i uniform og godt tilpas i Hæren, og jeg har over for min virksomhed aldrig nogensinde efterladt tvivl om, at det her,

det vil jeg tre-fire uger om året. Til gengæld har jeg været på meget få kurser og efteruddannelse i den civile verden. Det militære giver mig energi, det giver mig brændstof og ny inspiration, som virksomheden også høster af. Det er en god idé for alle parter, og jeg synes godt man kan være lidt modig og pågående og sige til ens chef: Jeg gør det her, men jeg gør det også, fordi det er godt for firmaet. Og ja, du skal undvære mig en uge, men du får mere af mig tilbage igen.« ■

SKULLE KUNNE RAMME JORDEN I HØJ HASTIGHED

Chefen for 1. Brigade, brigadegeneral Henrik Lyhne fortæller her, hvad der fik ham til at pege på reserveofficeren Michael Glud, da 1. Brigade pludselig stod uden næstkommanderende.



Brigadegeneral Henrik Lyhne.
Foto: Morten Fredslund

■ Af Morten Fredslund

»Da 1. Brigade havde udsigt til at stå uden næstkommanderende i et år, blev jagten på en mulig kandidat indledt. Den opståede vakance var sammenfaldende med de igangværende forligsovervejelser og –forhandlinger, der blandt andet betød, at 1. Brigades fremtid ikke var endeligt fastlagt. Derfor kunne brigaden ikke ansætte en ny næstkommanderende som en varig løsning, men måtte acceptere et etårigt vikariat,« siger Henrik Lyhne.

Hvilke særlige krav skulle kandidaten til den midlertidige stilling honorere?

»Henset til 1. Brigades meget høje aktivitetsniveau var det et ubetinget krav, at den midlertidige næstkommanderende skulle kunne ramme jorden i høj hastighed og uden den traditionelle bløde opstart. Det betød, at kandidatfeltet blev indsnævret ganske betydeligt, og det stod hurtigt klart, at oberstløjtnant af

reserven Michael Glud ikke kun var den bedste kandidat, men også den eneste kandidat, der på dette tidspunkt var ledig på markedet.«

Hvorfor var han den bedste?

»Han havde den uddannelsesmæssige og operative baggrund, han havde været udsendt i en international mission, og han havde qua sit årelange engagement i 1. Brigade et indgående og opdateret kendskab til brigadens aktiviteter. Han kunne derfor glide direkte ind i stillingen og tilføre værdi fra dag et. Hertil kom, at Michael var et kendt ansigt i 1. Brigade, hvilket gav ham et godt fundament for at virke – uden yderligere introduktion – ude i de spidse ender af brigaden,« siger Henrik Lyhne.

Bidrog Michael Glud med kompetencer fra hans civile baggrund?

»Ja. Som en ekstra, værdifuld gevinst skulle det vise sig, at Michael kunne bidrage med nye og anderledes ideer og input ude fra det civile erhvervsliv. 1. Brigade oplevede således flere gange, at fastkørte situationer og komplekse problemstillinger kunne håndteres under inddragelse af Michaels synspunkter og vinkler fra verden uden for hegnet. Da Michael forlod stillingen igen, og jeg kiggede tilbage på det forgangne år, stod det klart for mig, at jeg på intet tidspunkt havde tænkt: 'Nå, ja, men han er jo også bare fra reserven',« siger brigadechefen. ■



ARRANGEMENTER FOR VIRKSOMHEDERNE MÅLRETTES YDERLIGERE

InterForce-Komiteen gav i september sin opbakning til, at arrangementer for støttevirksomheder målrettes endnu mere mod virksomhedernes erhvervsmæssige interesser.

■ Af Thorbjørn Hein. Fotos: Hélène Mogensen de Monléon

Topledere i store virksomheder. Andre ledere. Medarbejdere generelt. Sådan har InterForce typisk opdelt sine målgrupper, når invitationerne udsendes til de mange arrangementer i løbet af et år.

Formålet er og har altid været at komme erhvervslivet i tale med henblik på at fortælle historien om, hvorfor arbejdsgiverstøtte er vigtig for, at Danmark har en aktiv Reservestyrke. InterForce ønsker nu en udvikling mod også at vinkle arrangementer mod virksomhedernes erhvervsmæssige interesser.

KOMITEEN GAV OPBAKNING

Netop typer af arrangementer var således et tema, da formandskabet – formand, MEP Søren Gade og forsvarschef,

general Bjørn Bisserup – bød InterForce-Komiteen velkommen i den historiske Hangar 2 på Flyvestation Værløse.

Komiteen har til formål at udstikke de strategiske retningslinjer for InterForce-arbejdet, og formandskabets oplæg var klart: En fortsat udvikling mod nye og vinklede arrangementer og væk fra "vi plejer". Det gav komiteen sin opbakning til, og således kan InterForce-Sekretariatet i Kastellet arbejde videre ad det spor, som blandt andet MAST-konferencen blev udnyttet til (se side 11 i dette magasin).

»InterForce har igennem årene dygtigt brugt forsvarets allerede planlagte aktiviteter til at inddrage støttevirksomhederne. For eksempel åbent hus

på en kaserne, hvor InterForce har haft sit eget hjørne. Det skal vi ikke stoppe med, ligesom vi stadig skal invitere bredt ud til nogle arrangementer såsom Air Show. Samtidig skal vi fortsat udvikle konceptet for arrangementer, og det er jeg tilfreds med, at komiteen var helt enig i,« sagde Søren Gade efter mødet.

MILITÆR FAGLIGHED

Chef for InterForce-Sekretariatet, pens. generalmajor Finn Winkler uddyber:

»I sekretariatet drøfter vi løbende, hvordan vi kan give virksomhederne størst muligt incitament til at deltage i vores arrangementer. Inputtene fra de seks InterForce-regioner og deres ambassadørkorps er i den forbindelse uvurderlige. Vi tror på, at ved at tilbyde kombinationen af militær faglighed og gerne militære rammer såsom kaserne, skibe mv., kan vi ramme vores målgruppe, nemlig det civile erhvervsliv. Det giver muligheden for at sprede budskabet om, hvad militæret og derved Reservestyrkens medarbejdere byder ind med.«

Resten af mødet gik med at orientere om året, der er gået, herunder den lange liste med afholdte arrangementer, hvoraf adskillige var de første af deres art i InterForce-sammenhæng, såsom Hjul og Bælter (se InterForce News nr. 2, 2019).

Det var Flyvevåbnet, der i år stillede rammerne for komitémødet, hvor det sidste år var Søværnet om bord på en fregat. I 2020 tilfalder værtskabet enten Hæren eller Hjemmeværnet. ■



Regionsambassadør Lars Johansson (i midten) i samtale med sekretariatschef Finn Winkler og Jens Østergaard, fmd. for InterForce Region Syddanmark.

InterForce-Komiteen ledes af InterForces formandskab: En tidligere minister og den siddende forsvarschef. Komiteen består af forskellige profiler fra den offentlige såvel som private sektor, herunder nogle af de største firmaer i dansk erhvervsliv.

Læs mere på
www.interforce.dk/organisation/



Flankeret af sekretariatschef Finn Winkler og forsvarschef Bjørn Bisserup taler InterForce-formand Søren Gade ved komitémødet.



HOS GUARDIAN ER FRIHED UNDER ANSVAR ET NØGLEORD

Sikkerhedsfirmaet Guardian SRM trækker i stor stil på de ansattes kompetencer fra Forsvaret, når de gennemfører kurser og analyser, der hjælper virksomheder med at få fokus på sikkerhed som en del af forretningen.

■ Af Morten Fredslund

Såvel metaforisk som bogstaveligt talt er der højt til loftet i Guardian Security and Risk Managements hovedsæde i en stor, rustik herskabslejlighed i den ældre del af Christianshavn tæt på Udenrigsministeriet.

»Når en medarbejder har behov for at tage fri for eksempelvis at passe sine opgaver som en del af Forsvarets reserve, planlægger han det selv, og kommer så hen og siger, jeg er væk fra den til den dato for at gøre tjeneste i Forsvaret. Fair nok – der må bare ikke falde noget ned mellem to stole, eller ligge noget, som skulle være afleveret. Hele firmaet er baseret på frihed og frie tøjler.«

Det siger Norman Kristiansen, der efter 17 år i Jægerkorpsset stiftede Guardian Security and Risk Management sammen med en daværende makker.

Det var i 2005. Siden dengang har Guardian leveret en bred vifte af kurser og rådgivning til danske virksomheder, organisationer og enkeltpersoner, som har set en fordel i at blive ordentligt klædt på i forhold til sikkerhed og egenbeskyttelse. De seneste syv-otte år har Guardian desuden været med til at forhandle de fleste danske gidsler og en række udlændinge fri rundt om ude i verden.

'Security and Risk Management' i firmanavnet dækker over alt fra risikoanalyse og planer for krisehåndtering til operativ personbeskyttelse og gidselforhandlinger. Gidselforhandlingerne er de sværeste, fordi der oftest er mange parter involveret.

KOMPETENCER FRA MILITÆR ELLER POLITI

På få år er Guardians faste medarbejderstab vokset fra 4 til 12 ansatte, hvoraf godt halvdelen har en baggrund i Forsvaret. Desuden trækker firmaet på 25-30 freelancekonsulenter, hvoraf de fleste har kompetencer fra en fortid i militæret eller politiet.

»Min kongstanke var at skabe en civil virksomhed primært med ansatte fra specialoperationsstyrkerne (Jæger- og Frømandskorpset samt Politiets Aktionsstyrke, red.). Men det har ændret sig meget til, at vi i dag bruger mange akademikere som analytikere. Det betyder ikke, at en militær baggrund ikke kommer dig til gode her. Tværtimod. For selvom vores analytikere er superintelligente, skarpe og dygtige, vil det aldrig være dem, vi sender til eksempelvis Etiopien. De, der skal lave det operative, skal være folk med en militær baggrund,« siger Norman Kristiansen og tilføjer:

»Jeg vil nødtigt gå ud og sige, at vi ikke kunne klare os uden folk med tidligere tilknytning til Forsvaret. Men de folk, vi har fra Forsvaret, er håndplukkede – det er ikke tilfældige folk, vi har med. Deres måde at undervise på, deres karisma er så fed og af så stor værdi for os. De tør stille sig op på en ølkasse og sige: 'Hør her venner, det vi gør, er det her: Bum, bum og bum'. Det er der ikke ret mange, der kan, hvis man ikke har været i Forsvaret. De er sindssygt gode til det, de lave.«



Både Norman Kristiansen, tv., og Oscar Cosman Brøndum har en fortid i forsvaret og er begge en del af Reservestyrken. Foto: Morten Fredslund





GUARDIAN



Oscar Cosman Brøndum, tv., har selv stor erfaring som instruktør og underviser. Her i Irak i 2016. Foto: Privat



ERFARING ER GULD VÆRD

En anden fra firmaets ledelse med en rådgivningskontrakt i Forsvaret er Oscar Cosman Brøndum. Han er Head of Training og står for at planlægge og gennemføre Guardian SRMs mange kurser.

»I Training har størstedelen af de instruktører, vi bruger, en baggrund fra Forsvaret. Mange af dem har dog suppleret deres militære baggrund med civile uddannelser og jobs. Den undervisningserfaring og evnen til at formidle indhold kort og konkret, som de bringer med sig fra Forsvaret, er af stor værdi. Netop det, der er sværest og tager længst tid, er at uddanne en medarbejder til at blive en god underviser. Men det er mindst lige så vigtigt at instruktøren forstår at undervise i en civil kontekst, således at det ikke bliver for militært indforstået, og her er det ofte en fordel med den civile erfaring,« siger Oscar Cosman Brøndum og tilføjer:

»Den sekundære fordel er, at de har forståelse for, hvad sikkerhed i praksis betyder. Vi kan alle læse om sikkerhed i en bog og tage en akademisk tilgang. Men at stå i det i praksis er jo ofte meget mere tilspidset. Det har de fleste soldater prøvet, og det her med, at man har været ude i situationer, der bliver lidt tilspidset er selvfølgelig også værdifuld erfaring, der er guld værd. Så vi er utroligt taknemmelige for den ressource, der ligger i, at mange af de folk, vi bruger, har en baggrund i Forsvaret.«

Oscar Cosman Brøndum har en kan-

didatgrad i International Business and Politics og har været ansat som Head of Training i Guardian i godt et år. Som reserveofficer har han siden april 2018 været tilknyttet NATO's mission i Irak som HR-rådgiver for det irakiske forsvarsministerium og i forhold til landets 271.000 soldater.

»Jeg er i Irak for Forsvaret fire gange om året i op til to uger ad gangen. Så da jeg søgte job efter mit universitetsstudie var det helt afgørende, at virksomheden var fleksibel i forhold til min tjeneste i uniform. Jeg lægger i gennemsnit mellem 30 og 60 dage i Forsvaret som reservist hvert år, og det er sindssygt vigtigt for mig, at jeg har den mulighed,« siger Oscar Cosman Brøndum og tilføjer:

»Det er ikke sikkert, Norman kan mærke det – det håber jeg selvfølgelig – men når jeg returnerer fra sådan en tur til Irak, føler jeg virkelig, at jeg har rykket mig professionelt. Man tager ikke derned for at sove længe, og man arbejder rigtig meget. Alligevel kommer jeg retur med fornyet energi, og det håber jeg, smitter af på min indsats i virksomheden. Så den der frihed giver rigtig meget.«

Hos Guardian SRM kan man købe konsulenttydelser, kurser og uddannelse i alt lige fra, hvordan du pakker din kuffert til, hvordan man håndterer worst case: Gidseltagning og kidnapning. Firmaet tilbyder en lang række basiskurser, men

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ►



🔍 FORTSAT FRA FORRIGE SIDE

skræddersyer også kurser møntet på ophold i høj- eller ekstremrisiko lande. Med et tre dages HEAT-kursus – Hostile Environment Awareness Training – kommer man ifølge Guardian 360 grader rundt og bliver præsenteret for stort set alt, hvad du skal være forberedt på i forhold til blandt andet kulturforståelse, førstehjælp, kommunikation under stress, hotelsikkerhed, køretøjsikkerhed og krisehåndtering.

»Vi er "business enablers", der tager ud til virksomheder og organisationer og hjælper dem med, hvordan de kan arbejde sikkert rundt om i verden. Med vores hjælp kan deres medarbejdere rejse ud og løse opgaver i Venezuela eller Bagdad i stedet for at blive hjemme eller låse sig inde på hotelværelset, når de er ankommet,« siger Oscar Cosman Brøndum.

STOR SOCIAL INTELLIGENS

Blandt hans opgaver er også rekruttering af undervisere til Guardians store palet af kurser. Og selvom langt de fleste af Guardians undervisere har en

snitflade med militæret, er Oscar også konstant på udkig efter kompetente undervisere med en ren civil baggrund.

»I og med at vi breder os og får kunder med mere og mere specifikke behov, prøver vi også at få civile instruktører ind, der har en specifik viden i forhold til sikkerhed. Men de hænger ikke på træerne, og derfor er vi superheldige med at kunne trække på folk med en militær baggrund,« siger Oscar Cosman Brøndum.

Guardian har da også både tidligere politifolk, journalister og akademikere ansat, selvom hovedparten af undervisere og konsulenter har en militær baggrund. Norman Kristiansen understreger dog, at virksomhedens kurser og produkter udelukkende henvender sig til civile. Og selv om der er snitflader, kommer hverken indhold, form eller formål i nærheden af noget, som Forsvaret eller politiet beskæftiger sig med til daglig.

»Vi beder ikke de af vores ansatte, der har en rådighedskontrakt med Forsvaret, undervise i samme koncept, som de underviser i hos Forsvaret. Det er deres

karisma og undervisningserfaring, vi køber. Vi har selv sammensat programmet, som er helt civilt. Men fordelene er, at de kan nikke genkendende til mange ting, fordi de er i Forsvaret. Det er en treenighed, der gør at det bliver supergodt: Det er en person, som er god til at undervise, han får noget godt materiale fra os, som han kan nikke genkendende til, og så kan han leve sig fuldt og helt ind i opgaven. Det er en super fordel for os,« siger Norman Kristiansen, og tilføjer:

»Vores folk skal have en meget stor social intelligens. Det dur ikke at bruge militære termer eller fremtoning, når man skal kommunikere med civile virksomheder, hvor alene begrebet 'sikkerhed' er noget forvirrende og svært at forholde sig til. Mange virksomheder ser vagter, skudsikre veste og pansrede biler, når ordet bliver nævnt, og det var vi nok selv med til at give et billede af en gang. Men nu er vi et rådgivningsfirma, og vi kommer blot for at hjælpe virksomheden til at have en sikkerhedsplatform at arbejde ud fra – en platform, som mange danske firmaer ikke har endnu. ■

RESERVESTYRKEN I AKTION UNDER ÅRETS STØRSTE FELTØVELSE

Omkring 250 hjemmевærnssoldater og et dusin officerer og befalingsmænd fra reserven var med, da 1. Brigade gennemførte Brave Lion-øvelsen i området omkring Oksbøl.

■ Af Morten Fredslund

Et til lejligheden udvidet område omkring Oksbøl øvelsesterræn blev kørt, gravet, trampet, kravlet og marcheret godt og grundigt igennem, da omkring 2.000 soldater deltog i 1. Brigades store felt-øvelse Brave Lion fra den 23. september til den 4. oktober.

Enhederne var overvejende danske, men der deltog også soldater fra Storbritannien og Litauen. I 1. Brigades stab indgik der under øvelsen både befa-

lingsmænd og officerer fra reserven. Og omkring 250 hjemmевærnssoldater var hidkaldt fra alle dele af landet for blandt andet at yde heftig modstand, når de fremadrykkende styrker skulle forsøge at indtage øvelsesbyen Brikby.

Under Brave Lion var det første gang, at 1. Brigade øvede samvirket mellem alle brigadens kampbataljoner og de støttende enheder under brigadens ledelse og føring. ■



Foto: PIC/1. Brigade.



FORSVARET GAV MARITIME STØTTEVIRKSOMHEDER ET SÆRLIGT INDBLIK

Under overskriften "En dag i Flådens tegn" inviterede InterForce udvalgte støttevirksomheder til et branchespecifikt arrangement. Rammen var den stort anlagte, internationale Maritime Air Space Technology Conference, MAST.

■ Af Thorbjørn Hein

København var på den anden ende i første uge af september: MAST-konferencen i Bella Centeret bredte sig ud over Københavns Havn, hvor flere end 40 internationale krigsskibe dannede en imponerende maritim kulisse, som turister såvel som danskere besøgte i tusindtal.

Alskens interesseorganisationer og virksomheder stod for arrangementer i forbindelse med MAST, ikke mindst myndigheder under Forsvarsministeriet. InterForce og Center for Reservestyrken havde således en stand, der var åben for offentligheden, men ikke mindst kulminerede lang tids planlægning med et særarrangement for udvalgte støttemedlemmer af InterForce.

BRANCHESPECIFIKT ARRANGEMENT

Som det også fremgår af dette nummer af InterForce News (se side 7), ønsker InterForce at blive endnu bedre til at få

erhvervslivet i tale ved at afholde arrangementer, der både er forsvarsfaglige og maksimalt relevante for det civile erhvervsliv. En vej til at opnå dette er at vinkle arrangementerne til specifikke industrielle eller lignende interesser. Til den 4. september inviterede InterForce således knap 50 støttevirksomheder med relevans for MAST til et arrangement under overskriften "En dag i Flådens tegn".

Chefen for Arktisk Kommando, generalmajor Kim J. Jørgensen, orienterede her de fremmødte virksomheder om de højaktuelle og fremtidige udfordringer for søfarten i den nordlige del af kongeriget. Brigadegeneral Peter Alexa fra Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse gav et detaljeret indblik i forsvarets behov for maritime anskaffelser i det næste årti. Inden da slog pensioneret generalmajor Finn Winkler fast, hvorfor Reservestyrken har brug

for det civile erhvervslivs støtte for at kunne bidrage til Danmarks sikkerhed.

VISITKORTENE FØG

Generalerne gav deres orienteringer og besvarede deltageres spørgsmål i helikopterhangaren på fregatten Iver Huitfeldt, der lå til kajs ved Ofelia Plads. Efterfølgende lagde fregatten også messe til en afsluttende middag, hvor virksomhedsrepræsentanterne oplevede og fik forklaret Søværnets særlige traditioner.

Da den indtryksmættede dag var ovre, udvekslede deltagerne visitkort og hilsener på kryds og tværs af virksomheder og forsvaret, og de efterfølgende tilbagemeldinger til InterForce-Sekretariatet bekræftede det første indtryk: Dette var et arrangement med stor relevans for deltagerne, både hvad angik indhold og netværksværdi. InterForce-sekretariatet adresserede en stor tak til ledelsen ved 2. Eskadre og besætningen på Iver Huitfeldt. ■



I helikopterhangaren på fregatten Iver Huitfeldt fik konference-deltagerne svar på diverse spørgsmål. Foto: Hélène Mogensen de Monléon

FORSVARET INVITEREDE INDENFOR

På Ofelia Plads ved Kvæsthusbroen myldrede det med orange beredskabskøretøjer, panser fra Hæren, Flyvevåbnets helikoptere summede flere gange forbi, specialoperationsstyrker gav prøver på deres imponerende færdigheder, Hjemmeværnet fremviste grej og omkring det hele dominerede Søværnet med det ene vældige orlogsfartøj efter det andet, som offentligheden også fik adgang til. Skibene var samlet i anledning af en kommende flådeøvelse i Østersøen, men at Københavns Havn blev samlingsområde skete på grund af MAST. Center for Reservestyrken bemandede hver dag hele ugen en stand, hvor interesserede borgere kunne høre om InterForce og Reservestyrkens rolle i Danmarks forsvar.



I FELTEN FOR INTERFORCE

InterForces regionale ambassadørordning blev etableret sidste år, og 35 ambassadører er nu trukket i arbejdstøjet. Deriblandt advokat, reserveofficer og partner i Trolle Advokatfirma Steen Jørgensen.

■ Af Morten Fredslund

En personligt kontakt hvert andet år. Det er, hvad InterForces støttevirksomheder i Region Syddanmark kan se frem til efter regionens ambassadørordning blev en realitet i august sidste år.

»Det er i hvert fald målsætningen. Nogle virksomheder vil måske mene, det er for ofte, og det må vi så lytte til, men ambitionen er, at vi skal besøge InterForce-virksomhederne i regionen en gang hvert andet år.«

Det siger Steen Jørgensen, der er advokat og partner i Trolle Advokatfirma, som har omkring 50 ansatte fordelt på afdelinger i Fredericia, Middelfart, Kolding, Vejle og København.

Steen Jørgensen har møderet for Højesteret og har primært sin specialisering inden for erhvervsret. Siden 1993 har han tillige været reserveofficer, og da han fik tilbuddet om at blive tilknyttet InterForces regionale ambassadørkorps, var han ikke længe om at betænke sig.

»Det ville jeg selvfølgelig gerne, for det er en vigtig opgave. Jeg har selv været reserveofficer i mange år – også før jeg blev indehaver og partner. Så selv om det ikke har været et konkret problem for mig at få fri til tjeneste i Forsvaret, ved jeg jo godt, at det kan være en udfordring for andre at få fri til militærtjeneste fra arbejdsgiveren,« siger Steen Jørgensen.

BESØG HOS SÅVEL NYE SOM "GAMLE" VIRKSOMHEDER

Han er en af i alt seks ambassadører i InterForce Region Syddanmark. Alle er de reserveofficerer, som har sagt ja til

ambassadørhvervet ved siden af deres tilknytning til deres hidtidige militære enhed som reserveofficer.

»I Region Syddanmark tager én ambassadør sig af kontakt til alle borgmestrene på Fyn, mens andre tager sig af bestemte geografiske områder. Nogle af de virksomheder, jeg skal samarbejde med, kender jeg allerede, så dem tager jeg bare fat i, fordi her ved jeg, hvem jeg skal tale med. Og så er dialogen etableret,« siger Steen Jørgensen.

Han har allerede besøgt en halv snes virksomheder, hvoriblandt nogle er ukendte med InterForce, mens andre har været medlemmer i en årrække.

»I Region Syddanmark er det vores mål at besøge alle nuværende medlemsvirksomheder inden for en to-årig periode. Og hvis der er nogen, vi identificerer, som vi ikke har i kartoteket, men de burde være der, så opsøger vi også dem. Så det er en blanding af nogle, der har sagt, at de gerne vil være med, og virksomheder der ikke har været med i InterForce før,« fortæller Steen Jørgensen.

Hans seneste kontakt var hos lyd-potte-producenten Dinex i Middelfart. Virksomheden har godt 1.500 ansatte på verdensplan og meldte sig ind i InterForce efter Steen Jørgensens besøg. Og netop kombinationen af at hverve nye virksomheder og fastholde ældre medlemskaber via personlig kontakt er hele ideen bag ambassadørordningen, som fra centralt hold blev lanceret ved indgangen til 2018.

På landsplan er der i skrivende stund udpeget 35 InterForce-ambassadører,

og ifølge Steen Jørgensen er der i høj grad brug for et direkte link mellem InterForce og medlemsvirksomhederne.

NY MAND I DIREKTØRSTOLEN

»Nogle støttevirksomheder kender ikke til InterForce, og når vi forklarer, at det har noget med forsvaret at gøre, lyder det tit: Forsvaret? Det kender vi ikke noget til. Det viser sig så ofte, at der har været en direktør for flere år siden, som meldte virksomheden til InterForce, men som ikke er der mere. Og så må man jo forklare det fra bunden. Heldigvis vil langt de fleste gerne høre mere om InterForce over en kop kaffe,« fortæller Steen Jørgensen.

Ud over ambassadør-hvervet bruger han selv to-tre uger i uniform om året. Han var blandt andet i 14 dage med på den store NATO-øvelse Trident Juncture i Norge sidste år.

»Jeg har ikke problemer med min arbejdsgiver, da jeg som partner er min egen arbejdsgiver. Men omvendt har jeg nogle partnerkollegaer som kræver, at vi har vores fulde opmærksomhed på virksomheden. Så hvis jeg måtte have behov for at være væk i længere tid, er det noget, jeg drøfter med mine partnere og kolleger,« siger Steen Jørgensen.

Han mener, at alle organisationer har godt af at indse, at uanset hvor vigtige, man selv synes, man er, så er ingen uundværlige.

»Selvom jeg har svært ved at forestille mig, at min virksomhed kan køre videre uden, at jeg er til stede, ja, så plejer det at gå ganske fint alligevel, selvom jeg var væk et par uger. Og i bund og grund tror jeg, at det er sundt for en organisation også at kunne undvære en medarbejder i perioder. Vi har jo også medarbejdere, der er væk til kurser, på barsel eller strafferetsadvokater, der sidder 35 dage i retten. En virksomhed af en vis størrelse skal kunne tåle de skulp, der opstår, når man trækker ressourcer ind og ud af systemet,« siger Steen Jørgensen.

SOLDATER LÆGGER EN PLAN – OG FÅR OPGAVER LØST

Ud over at pege på problematikken omkring frihed og fleksibilitet over for virksomhedernes medarbejdere med tilknytning til Reservestyrken – dvs. Forsvarets Reserve og Hjemmевærnet



– mener Steen Jørgensen, at der også venter InterForce-ambassadørerne en stor opgave i at informere virksomhederne om Reservestyrken og forsvaret generelt.

»Da jeg blev uddannet reserveofficer i 1993, var der langt flere i reserven, end der er i dag. Vi – reserveofficerer – var alle steder. I dag er der næsten intet reservepersonel tilbage.

»Der er derfor et begrænset kendskab til reserven og forsvaret, når vi kommer ud i virksomhederne, og vi har en vigtig opgave i at oplyse om, hvad reservens opgaver helt grundlæggende går ud på. Reserven er under opbygning lige nu, og der kommer et markant indtag senere, hvor man så kan sige: Ok, hvorfor skal jeg som virksomhedsleder vælge at ansætte en soldat? Det skal vi som InterForce-ambassadører så hjælpe med at visualisere for virksomhederne.«

Hos Trolle Advokatfirma har Steen Jørgensen netop ansat to advokatfuldmægtige, der tilfældigvis ud over deres øvrige kvaliteter begge har en militær baggrund.

»Når jeg skal ansætte personer, er det vigtigt, at de rette kompetencer er til stede hos medarbejderne. Jeg har kendskab til den uddannelse, medarbejderne i forsvaret får, og derfor tæller dette som et plus, når jeg skal bedømme mulige ansøgere til stillinger i min organisation. De øvrige uddannelsesmæssige kvalifikationer er dog de vigtigste, men en uddannelse fra forsvaret kan virke som et rigtig godt supplement i lighed med andre kvalifikationer,« siger Steen Jørgensen.

Det er derfor vigtigt, at potentielle ansøgere husker at gøre opmærksom på deres eventuelle uddannelsesmæssige baggrund i forsvaret, når jobansøgningen lander på Steen Jørgensens bord.

»For hvad er det soldaten kan konkret? Han kan holde fokus på opgaven. Hvis en soldat får en opgave, så får han den løst. De tager ansvar. De tager ejerskab til opgaven. Det er bare noget, soldater kan. Læg en plan, løs opgaven. Det er faktisk noget, man kan bruge rigtig mange steder i både det offentlige og i det private, og det er selvfølgelig noget af det, jeg fortæller om, når jeg tager ud og besøger HR- og virksomhedsledere i min egenskab af InterForce-ambassadør,« siger Steen Jørgensen. ■



Advokat Steen Jørgensen er en af de seks ambassadører fra Reservestyrken, som er tilknyttet InterForce Region Syddanmark.
Foto: Morten Fredslund



GENERALLÆGEN PÅ 10-ÅRET FOR FLAGDAGEN:

»I SKREV HISTORIE«

I 2009 var godt 100 danske læger, sygeplejersker og andre sundhedsfaglige fra Reservestyrken udsendt til felthospitalet i Camp Bastion i Afghanistan. På årets Flagdag var Forsvarets hidtil største enhed af udsendt reservepersonel atter samlet.

■ Tekst og fotos: Morten Fredslund

Mens maskinpistolbevæbnede politibetjente, soldater, bombehunde og pressefolk så småt begyndte at forberede sig på Kronprinsparrets ankomst til Kastellet på årets Flagdag den 5. september, var en gruppe civilister i fuld gang med at give hinanden hånd og gensynskrammere foran Norgesporten i det århundreder gamle fæstningsværk.

Gruppen af civilister gjorde fra den 20. juli til 15. oktober 2009 alle tjeneste på det britiske felthospital i Camp Bastion, som Danmark overtog ledelsen af efter en anmodning fra briterne. Langt hovedparten af det danske personel havde en rådhedskontrakt med forsvaret, og talte godt 100 personer, hvor de fleste var sundhedsfaglige – blandt andet 15 læger, 48 sygeplejersker og 18 sygepas-

sere. Nu mødtes de fleste igen til et hel-dags reunion-arrangement på 10-året for Flagdagen.

Felthospitalet var i 2009 uden sammenligning det hospital i verden med flest traumepatienter, og der blev hver uge i gennemsnit gennemført tre amputationer på soldater og civile ofre for krigen. Da de omkring 100 danske læger, sygeplejersker og andre sundhedsfaglige rejste hjem efter tre måneder, havde kirurgerne gennemført 1.112 operationer, hvoraf de 347 af dem var akutte.

IKKE SET SIDEN JUTLANDIA BLEV SENDT TIL KOREA

»Vi landede midt i den mest travle periode i felthospitalets levetid, og de resultater vi opnåede, giver stadig genlyd

såvel herhjemme som i USA og England, der er de nationer, vi arbejdede sammen med på felthospitalet,« siger Jens Ting-leff.

Han er uddannet hjerte-lungekirurg og blev som stabslæge udpeget til at stå i spidsen for felthospitalet. Han fik på mindre end et år stablet en personelstyrke sammen, hvor alle de efter-spurgte – og ofte meget specialiserede – kompetencer var til stede.

»Ikke siden hospitalsskibet Jutlandia i Koreakrigen i 1951-53 havde en så stor enhed af sundhedspersonel været udsendt i en krigszone. Forsvaret udsender normalt styrker med vægt på militære færdigheder og fast personel i Forsvaret. Men her var der tale om en styrke fra reserven, hvor man



lagde vægt på civile kompetencer i form af sundhedsfaglig viden og kunnen inden for traumebehandling. Samtidig skulle felthospitalet også kunne behandle de sygdomme, der forekommer blandt udsendt personel fra mange nationer,« siger Jens Tingleff.

Han er i dag overlæge i akutmedicin på Hvidovre Hospital – et område han blev motiveret til at specialisere sig i efter perioden som cheflæge for felthospitalet.

»Det helt særlige ved et felthospital som det i Camp Bastion er, at personalet skal besidde kompetencer, man har erhvervet sig i det civile uddannelsessystem, mens det militære håndværk kommer i anden række. Der var jo soldater i lejren, som tog hånd om sikkerheden, mens vi opererede og behandlede patienterne,« siger Jens Tingleff, som var reserveofficer fra 1980 til 2017.

ET VELVILLIGT SUNDHEDSVÆSEN

Under rekrutteringen af den store styrke af reservister til felthospitalet, havde han fokus på at finde superdygtige og erfarne læger. I enkelte tilfælde var det læger med lidt eller ingen baggrund i Forsvaret, som inden udsendelsen fik en ultrakort, grundlæggende militær- og skydeuddannelse.

»Jeg husker, at der var enkelte læger, som rigtig gerne ville med på holdet, men som ikke kunne blive frigivet fra deres civile stillinger, eller hvor det ikke passede ind i karrieren rent tidsmæssigt. Men overordnet var sundhedsvæsenet meget velvillig til at frigive det efterspurgte personel. Ved at arbejde i et miljø med så mange traumer og særegne skader får man da også en helt unik erfaring med sig hjem, og opholdet på felthospitalet var også meriterende for en del af personalet,« siger Jens Tingleff.

Felthospitalet i Camp Bastion blev kategoriseret på et niveau, der ligger meget tæt på et egentlig universitetshospital. Det havde ni afdelinger: Hospitalsreception, skadestue, røntgenafdeling med CT-scanner, operationsstue, intensivafdeling, isolationsafdeling, sengeafsnit, laboratorium og apotek. Ud over de godt 100 danskere fra reserven og Forsvaret var 43 briter og 51 ameri-

kanere tilknyttet hospitalet i perioden; 191 personer i alt.

EN ENESTÅENDE PRÆSTATION

Felthospitalet blev etableret i 2006 og blev nedlagt sammen med den øvrige Camp Bastion i 2014. Indtil da, havde 18.000 danske soldater siden 2001 været udsendt til ISAF, den internationale sikkerhedsstyrke i Afghanistan. Langt de fleste – om ikke dem alle – havde på et eller andet tidspunkt været i Camp Bastion, som i løbet af de 13 år udviklede sig til en gigantisk lejr. Den husede op til 40.000 mennesker ad gangen, var omkranset af 43 kilometer hegn og havde eget vandværk og lufthavn. Og altså også sit eget hospital, hvor 100 danskere gjorde tjeneste i 2009.

»Normalt vil et 10-års jubilæum måske ikke fordre, at man stabler et større arrangement på benene. Men da jeg stak en finger i jorden for at løje stemningen i forhold til en 10-års reunion, viste det sig hurtigt, at det var der stor interesse for. Og det skyldes uden tvivl den helt særlige mission, som vi gennemførte i et internationalt miljø, i en vildt hektisk periode – og med et resultat, der i dag er beskrevet som en enestående præstation,« siger Jens Tingleff.

Omkring 60 af de 100 felthospitalsveteraner, der var udsendt i 2009, mødte op til arrangementet, der blev indledt i Kastelet, hvor man var tilskuere til paraden og Kronprinsparrets kransenedlæggelse. Derefter var der arrangeret kanalrundfart i Københavns Havn, og på Holmen var der rundvisning i ubåden Sælen og den historiske mastekran.

Holmen dannede også rammerne for aftenens festmiddag, hvor Forsvarets generallæge, Sten Hulgaard, orienterede om den aktuelle sundhedsfaglige situation i Forsvaret. Generallægen understregede betydningen af veteranernes indsats på Felthospitalet i 2009, da han indledte sin tale med ordene: »I skrev historie.«. ■



Kastelet dannede rammen om det første arrangement, da Felthospitalets personel var samlet for første gang siden 2009.



I 2009 deltog Felthospitalets personale i den første Flagdag i Camp Bastion.



Ca. 100 danskere var udstationeret på Felthospitalet i 2009.



TIDLIGERE MILITÆRKOORDINATOR REGION HOVEDSTADEN:

MEDARBEJDERE FRA RESERVESTYRKEN HAR ET SÆRLIGT OVERSKUD

Som chef for knap 15.000 hjemmeværnssoldater og reservister gennem tre år har Lennie Fredskov fået værdifuld viden om Reservestyrkens engagement. En viden han tager med sig til sit nye job i Letland som stabschef i den spritnye Multinational Division North.

■ Af Morten Fredslund

Efter knap tre år som militærkoordinator i InterForce Region Hovedstaden og chef for Landsdelsregion Øst, tiltrådte Lennie Fredskov 1. oktober som stabschef for Multinational Division North, MND North, i Letland.

Indtil sin afrejse var Lennie Fredskov chef for blandt andre 4.200 aktive frivillige Hjemmeværnssoldater, 180 reservister og omkring 10.000 øvrige frivillige fra Hjemmeværnet i Landsdelsregion Øst.

»Gennem de seneste knap tre år har jeg haft rigtig mange positive oplevelser med både reservepersonel og frivillige i min organisation. Det har været rigtig spændende at følge, hvordan de har formået at have såvel en civil som en militær karriere og se, hvordan de balancerer mellem de her forskellige jobs,« siger Lennie Fredskov.

MULIGHED FOR FRIHED SOM DEL AF KONTRAKTEN

Da han tiltrådte som chef for Landsdelsregion Øst i 2016, var det første gang, han i karrieren var chef for frivillige i Hjemmeværnet og en stor gruppe soldater fra reserven.

»Det har overrasket mig, at en stor del af de frivillige og mange reservister ved jobskifte simpelthen vælger deres nye civile arbejdsplads ud fra et kriterium om, at der skal være mulighed for, at de kan være tilknyttet Forsvaret eller

Hjemmeværnet. Nogle får det skrevet ind i deres kontrakter, andre vælger håndværksmestre, der er fleksible, og det er en pointe, som jeg ofte har bragt i spil, når jeg har talt med virksomhedsledere i forbindelse med diverse InterForce-arrangementer,« siger Lennie Fredskov og tilføjer:

»Mange af virksomhedsledere kan jo med fuld berettigelse sige: Jeg bliver målt på, at der er overskud i forretningen. Men min pointe har så været, at du også kan vælge at se på, hvad de her medarbejdere tager med sig tilbage i firmaet i form af uddannelse, holdning og erfaring med det at arbejde i et team. Og lige så vigtigt: Se på de her medarbejdere som overskudsmennesker, der ikke bare lægger sig på sofaen, når de har fri, men er aktive, og nogle er også ledere. Dem får du ikke, hvis du ikke udviser en lille smule fleksibilitet.«

Tillidshvervet som en af InterForces i alt seks regionale militære koordinatører siger Lennie Fredskov også farvel til i forbindelse med stillingsskiftet.

»InterForce har fyldt en del de sidste tre år. Vi har et meget højt aktivitetsniveau i Region Hovedstaden, men det giver også rigtig god mening. Jeg har jo en sjælden set egen interesse i at overbevise virksomheder om, at de skal give deres medarbejdere fri til uddannelse og øvelser, da jeg selv er aftager af de frivillige. Og jeg vil derfor rigtig gerne

mødes med virksomhedsejerne og tale med dem om, hvordan jeg kan dele deres arbejdskraft med dem,« siger Lennie Fredskov og tilføjer:

»Jeg synes det har været interessant og udviklende at være involveret i InterForce, og jeg har lært rigtig meget i dialogen med civile erhvervsledere. Der er jo mange ledelsesmæssige udfordringer, som er sammenlignelige i en offentlig og privat virksomhed.«

NYE UDFORDRINGER I ET SKARPT HOVEDKVARTER

Lennie Fredskov indledte sin militære karriere som sprogofficer i russisk – og som reserveofficer – og har en lang og glørværdig operativ karriere som blandt andet kompagnichef og bataljonschef ved Livgarden og styrkechef for den danske kampgruppe i ISAF 10 i Afghanistan. Han har tillige været underviser på Forsvarsakademiet, militærrådgiver i Statsministeriet og dansk forsvarsattaché i Moskva.

I Moskva var han under den fire år lange udstationering midlertidig udnævnt brigadegeneral – en rang, der også følger med udnævnelsen til stabschef i Multinational Division North. Det samme gør ansvaret for en multinational stab i et operativt, skarpt divisionshovedkvarter, som i en krise eller krig vil blive boostet til cirka 600 personer.

»Jeg har svært ved at sige nej til nye



Tidligere chef for Landsdelsregion Øst
Lennie Fredskov er tiltrådt som
stabschef for Multinational Division
North, MND North, i Letland.
Foto: Héléne Mogensen de Monléon

udfordringer. Det her med at være med til at opbygge en ny enhed – en ny organisation – det synes jeg er utrolig spændende. Og så ovenikøbet en ny multinational division, hvor vi skal have skabt en divisionsstab, der kan agere professionelt over for en modstander, som i hvert fald er professionel, er en rigtig spændende opgave,« siger Lennie Fredskov.

DANSKE RESERVISTER I LETLAND

I fredstid vil MND North-hovedkvarteret være bemannet med ca. 100 personer, hvoraf de ca. 60 er danskere i henholdsvis Danmark og Letland. Hertil kommer stabens støttepersonel, hvor Danmark vil bidrage med ca. 80 personer.

MND North har i en skærpet situation i alt tilknyttet 250 danskere, hvoraf de cirka 80 er soldater fra reserven.

I dagene før sin tiltrædelse vil Lennie Fredskov ikke give et bindende bud på, hvilken betydning reservepersonellet konkret får i det nye hovedkvarter.

»Mit gæt vil dog være, at divisionen er fuldstændig afhængig af reservepersonellet. Typisk kan man ikke se forskel på, hvem der er fra reserven, og hvem der er fastansat. Det er et udtryk for at reserven har et meget højt niveau, og ofte også er de stabsofficerer, der har siddet længst på en række poster og været på et hav af øvelser, mens det faste personel roterer oftere. En bekymring kunne dog være, at vi i flere år ikke har videreuddannet reserven. Så selvom vi nu går i gang med at opbygge reserven igen, så har vi et hul mellem dem, der kommer ud som unge delingsførere og dem, vi skal bruge i de højere stabe. Og mon ikke det er en udfordring, vi vil have i nogle år fremover? Det tror jeg,« siger Lennie Fredskov.

For at kunne rekruttere og fastholde reservepersonel med de rette kompetencer til staben i MND North peger han derfor på, at det er helt centralt at have en sikker og langsigtet planlægning. Og en klar kommunikation om, hvor og hvornår MND North har brug for at trække på reservepersonellet.

»Det har jeg rigtig meget erfaring med i jobbet i Landsdelsregion Øst, og det er en væsentlig ting at tage med til divisionen. For skal vi have reservepersonellet til at møde op i stort antal, så er det afgørende, at vi har en sikker, lang-

sigtet planlægning, hvor man kan sige: Det er her, I skal bede om fri hos jeres chef,« siger Lennie Fredskov.

RESERVESTYRKEN TØR STILLE SPØRGSMÅL

Han peger desuden på, at uanset om man er frivillig hjemmeværnssoldat eller tilknyttet reserven i form af en rådighedskontrakt – samlet kaldet Reservestyrken – er det vigtigt, at aktiviteterne, man bliver bedt om at deltage i, også giver mening.

»Det er en af de andre ting, jeg tager med mig fra Hjemmevernet. Her er det ligesom i teatret. Du er ikke bedre end den sidste forestilling, du har gennemført – du er ikke bedre end den sidste aktivitet, du har gennemført. Det er frivilligt at være medlem af Hjemmevernet, og det er frivilligt om du vil møde op til aktiviteterne. Så hvis aktiviteterne ikke opleves som meningsfyldte, underholdende og gode, så kommer folk ikke næste gang. Jeg tror det forholder sig på samme måde med reservepersonellet,« siger Lennie Fredskov og uddyber:

»Jeg tror, at hvis man var i reserven for lønnens skyld, så var man nok et andet sted. Så der, hvor jeg kan påvirke, er omkring selve arbejdsforholdene og hvilke opgaver, folk skal løse. Der skal være god trivsel, folk skal være glade for at komme på arbejde, og de skal føle, at opgaverne er spændende og relevante. Og desuden skal medarbejderne i øvrigt føle, at de udvikler sig i jobbet. Det er vigtigt for mig. Men det gælder jo uanset om, du er fastansat eller en del af reserven.«

»Det fantastiske ved reservepersonellet er jo, at de ikke kun bringer den militære kompetence med sig. I Reservestyrken har vi også personel, som har kompetencer, der kan være svære at finde hos de fastansatte. Desuden kommer de med en civil baggrund, der tillader dem at stille nogle spørgsmål, som vi i det militære system nok ikke ville stille os selv. Det har jeg også oplevet som militær koordinator i InterForce – den her dialog: Hvorfor gør I ikke bare sådan her? Hvor svaret jo er: Ja, hvorfor gør vi egentlig ikke bare det?« ■



ARRANGEMENTSKALENDER

REGION NORDJYLLAND

23. JANUAR

Virksomhedsbesøg
ved Hydrema, fyraftensarrangement.

MAJ

Skydebanedag
med forsvarets våben, og mulighed for indskydning af egen jagttruffel.

JUNI

Arrangement
ved enten Hjemmeværnet, Flyvestation Aalborg eller Flådestation Frederikshavn.

5. SEPTEMBER

Flagdag

5. SEPTEMBER

Familiedag
på Aalborg Kaserne

5. SEPTEMBER

Åbent hus
Flådestation Frederikshavn

OKTOBER OG NOVEMBER

Hagljagt
på Aalborg Kasernes øvelsesterræn.

OKTOBER

Fyraftensarrangement

REGION MIDTJYLLAND

15. NOVEMBER OG 6. DECEMBER 2019

Jagt i Tirstrup øvelsesterræn
Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærømråder. En helt særlig oplevelse.

REGION SYDDANMARK

PRIMO MAJ

Riffelindskydning
Afholdes forventeligt i uge 18 eller 19. Nærmere information om tid og sted tilgår.

JUNI

Åben Hede i Oksbøl
InterForce Region Syd vil være til stede i forbindelse med Åben Hede 2020.

2. OKTOBER OG 6. NOVEMBER 2020

Hagljagter
Sæsonens traditionelle hagljagter på Højstrup Øvelsesterræn. Invitationer fremsendes særskilt.

ULTIMO AUGUST

En eftermiddag med pistol-skydning
Nærmere information om tid og sted tilgår.

REGION SJÆLLAND

22. NOVEMBER 2019

Adventgudstjeneste Sct. Mikkel Kirke
Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventgudstjeneste. Arrangementet er åbent for alle.

29. NOVEMBER 2019

Hagljagt Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter. Invitationer er udsendt.

6. DECEMBER 2019

Julegudstjeneste Vordingborg Kaserne
Vær med når Vordingborg kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underhold-

ning af Søværnets Tamburkorps. Arrangementet er åbent for alle.

24. JANUAR 2020

Hagljagt i Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres hagljagt. Invitationer er udsendt.

AUGUST 2020

Åbent Hus
Gardehusarregimentets Veteran Panzer Køretøjsforening åbner dørene. Her vises de gamle køretøjer og panser frem, med mulighed for en prøvetur for de heldige. Kom og se det arbejdsde værksted. Arrangementet er åbent for alle.

AUGUST 2020

Soldat for en dag
Netværk og militær udfordring. Hvem er den hurtigste på forhindringsbanen? Hvem er den bedste skytte i jeres virksomhed? Kom med når vi prøver kræfter med nogle af de militære discipliner; skydning, forhindringsbane, håndgranatkast og førstehjælp på Gardehusarkaserne i Slagelse.

AUGUST 2020

Åbent Hus på Griben
Oplev den smukke natur på Griben, når Søværnets Våbenskole holder Åbent Hus. Her vil der være mulighed for at opleve flyvning med helikopter og kampfly, ligesom kanoner og maskingeværer vil blive demonstreret. Hvis man er fyldt 12 år har man chancen for at få en tur i den store gummibåd, som også bruges i piratagt i Det Indiske Ocean.

AUGUST 2020

Åbent Hus Flådestation Korsør
Oplev én af forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus i forbindelse med

De Maritime Kulturdage i Korsør. Der vil blandt andet være mulighed for at komme ombord på flådestationens forskellige skibe, diverse udstillinger samt masser af aktiviteter for børnene. InterForce Region Sjælland har en stand i år, så kom og hils på. Arrangementet er åbent for alle.

5. SEPTEMBER 2020

Flagdag
Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater. Arrangementet er åbent for alle.

SEPTEMBER 2020

Åbent Hus GHK
Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panzer Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer. Arrangementet er åbent for alle.

SEPTEMBER 2020

Åbent Hus Vordingborg Kaserne
Åbent hus for alle, der har lyst til at se kaserne, møde de værnepligtige og se materiel fra kaserne's enheder. Arrangementet er åbent for alle.

OKTOBER 2020

Katastrofeberedskabets Dag
Åbent arrangement for alle.

OKTOBER 2020

Hagljagt Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage.

NOVEMBER 2020

Hagljagt Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage. Invitationer udsendes.

NOVEMBER 2020

Adventgudstjeneste Sct. Mikkel Kirke
Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventgudstjeneste. Arrangementet er åbent for alle.

DECEMBER 2020

Julegudstjeneste Vordingborg Kaserne
Vær med når Vordingborg kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps. Arrangementet er åbent for alle.

REGION HOVEDSTADEN

29. NOVEMBER 2019

Hagljagt i Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres hagljagter i Jægerspris Øvelsesterræn. Invitationer er udsendt.

JANUAR 2020

Nytårskoncert i Størekkassen
med Slesvigske Musikkorps. Dato er endnu ikke fastlagt.

24. JANUAR 2020

Hagljagt i Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Sjælland. Invitation er udsendt.

Se arrangementskalenderen på www.interforce.dk

Arrangementskalenderen for 2020 i de enkelte regioner er ikke komplet. De endelige datoer og det konkrete indhold for en række arrangementer kendes endnu ikke i. På www.interforce.dk bliver arrangementskalenderen løbende opdateret.



16. APRIL 2020

Militær udfordringsdag og skydekongurrence

På Garderkasernen i Høvelte vil InterForce Region Hovedstadens støttevirksomheder endnu en gang prøve kræfter med forhindringsbaner, håndgranatkast og skydning på skydebanen.

19.-20. AUGUST 2020

Stærekasse-møderne

Civile og militære topledere indbydes (pr. invitation), til at mødes og diskutere højaktuelle ledelsesemner i et lukket og fortroligt rum med henblik på at blive udfordret, inspireret og dele viden og holdninger.

SEPTEMBER 2020

Rosenborg koncert

InterForce Region Hovedstadens støttevirksomheder inviteres til koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps i historiske rammer i Riddersalen på Rosenborg Slot. Dato er endnu ikke fastlagt.

OKTOBER 2020

First Line Leadership Seminar

InterForce Region Hovedstaden indbyder i samarbejde med Den Kongelige Livgarde til en aften med erfaringsudveksling og diskussion af aktuelle ledelsesmæssige problemstillinger blandt unge civile og militære ledere.

NOVEMBER 2020

Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres hagljagter i Jægerspris Øvelsesteræn. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage. Dato er endnu ikke fastlagt.

REGION BORNHOLM

12. DECEMBER 2019

Julearrangement

Julegudstjeneste i Sct. Nicolai Kirke. Arrangementet henvender sig til virksomhedsejere, chefer samt ansat personel på Almegårds Kaserne. Invitationer vil blive udsendt.

AMBASSADØRKORPSET BOOSTER SAMARBEJDET

InterForce Region Syddanmark har sammensat et stærkt hold, der kan dække bredt og geografisk optimalt i forhold til netværk og kontakt til støttevirksomhederne i regionen.

■ Af Trine Skovlund Jørgensen

Siden årsskiftet har mange af InterForce Region Syddanmarks offentlige og private virksomheder oplevet at blive kontaktet af en ambassadør. Formålet er at få genoptaget relationen og samarbejdet mellem støttevirksomheden og InterForce via en personlig kontakt.

En af regionens ældste støttevirksomheder er den dansk- og familieejede produktions- og handelsvirksomhed Abena A/S, der har hovedsæde i Aabenraa og 1800 medarbejdere fordelt over landet.

Som tak for den gode forsvarsvilje og trofaste støtte igennem mange år overrakte ambassadør Tim Hansen i august et medlemsskjold til adm. direktør Preben Terp-Nielsen som et synligt bevis på anerkendelsen af dette.

»Abena har rod og historie i Sønderjylland, hvilket præger vores forretningsgrundlag og

værdier. Vi støtter livet i det danske samfund og tager ansvar for fællesskabet. Medlemskabet af InterForce er en del af dette ansvar. Her skaber vi plads til medarbejdere, der hver især yder en særlig indsats for det danske samfund. Vi har været medlem af InterForce i mange år, og det er vi meget stolte af,« siger Preben Terp-Nielsen.

Abena A/S har i år skrevet InterForce ind som et element i virksomhedens medarbejderhåndbog.

Sidder du som kontaktperson for InterForce og ønsker at vide mere, kan du rette henvendelse til InterForce via syddanmark@interforce.dk eller telefon 4174 0544. Så kan en telefonsamtale eller et besøg af en ambassadør blive foranstaltet. ■



Ambassadørerne i InterForce Region Syddanmark mødes fire gange om året. Fra venstre ses direktør, oberstløjtnant af reserven Flemming Bonavent Hansen, der står i spidsen for korpsen. Dernæst direktør ved Ørsted Offshore A/S, oberstløjtnant af reserven Jesper Bach Ladefoged, kommunaldirektør, kaptajn af reserven Tim Hansen samt chef for Odense Idrætspark, major af reserven Rune Bille. Forrest til højre advokat, partner ved Trolle Advokater, kaptajn af reserven Steen Jørgensen og CEO for A/S Vestfrost, oberstløjtnant af reserven Lars Hegelund Knudsen. Foto: Trine Skovlund Jørgensen

HJEMMEVÆRNETS EKSERCITSKOMPAGNI MED VED D-DAG CEREMONI FOR SJETTE ÅR I TRÆK

Hjemmeværnets Eksercitskompagni forbereder sig i flere måneder op til årsdagen for D-dagen i Normandiet, hvor omkring 4.000 allierede soldater mistede livet den 6. juni 1944.



Eksercitskompagniet stillede i år med et syv-mands fanekommando under ceremonien den 6. juni.
Foto: Hjemmeværnets Eksercitskompagni

■ Af Morten Fredslund

Da mange af verdens regeringsledere var rejst til det nordvestlige Frankrig for at markere 75-året for D-dagen i Normandiet, var 14 frivillige hjemmeværns-soldater også til stede. Det var sjette år i træk, at et fanekommando fra Eksercitskompagniet deltog i mindehøjtidelighed den 6. juni.

»I år deltog vi blandt andet i en mindehøjtidelighed ved 'Monumentet for danske krigssejlere' tæt ved Utah Beach sammen med såkaldte drill-teams fra USA og Storbritannien og nogle franske officerer,« fortæller Thomas Seloy.

Han er chef for Hjemmeværnskom-

pagni Rosenberg-Livjægerne, hvor de frivillige har en særlig interesse og ud-dannelse i eksercits, hvorfor kompagniet også kaldes Eksercitskompagniet.

»Vores deltagelse ved markering af D-dagen er blevet en så fast rutine, at jeg har fået anført i min ansættelses-kontrakt, at jeg skal have fri hvert år fra den 3. til den 8. juni,« siger Thomas Seloy.

I Eksercitskompagniet går det på tur, hvem der får en plads i fanekommandoen, der rejser til Frankrig i forbindelse med D-dagen.

»Det er en opgave, som alle i kompag-

niet synes er spændende, og pladserne tildeler jeg frivillige, som gør en ekstra god figur og indsats under deres tjeneste som del af kompagniets bevogtningsop-gaver, hvor vi blandt andet støtter politi-et. Det hænder, at enkelte får problemer med at kunne få fri fra arbejde. Men så ringer jeg gerne til arbejdsgiveren og fortæller, hvor stor betydning det har for medarbejderen og kollegaerne i kom-pagniet, at vedkommende får fri. Og så finder man som regel en løsning,« siger Thomas Seloy.

Samlet mistede mindst 4.000 allie-rede soldater livet under landgangen i Normandiet, der blev indledt med D-dag. Ved markeringen af 75-året i år deltog blandt andre chefen for Hjemme-værnet, generalmajor Jens Garly og den danske ambassadør i Frankrig, Michael Starbæk Christensen.

»Vi træner en vis legemsdel ud af bukserne i måneder, inden vi rejser til Normandiet, ligesom vi også øver os dernede. Der er ikke råd til at fejle, så eksercitsen skal sidde lige i skabet,« si-ger Thomas Seloy.

156.000 allierede soldater deltog i invasionen, der er den største land-gang i historien. Mindst 4.000 allierede soldater mistede livet i kampene under D-dag, mens flere end 7.000 blev såre-de, forsvandt eller blev taget til fange. Omkring 9.000 tyske soldater blev dræbt under angrebet. ■