



InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

NEWS

Nr. 2 • Juni 2019

GRATIS MEDLEMSMAGASIN

**FOKUS PÅ
HJEMMEVÆRNETS
70-ÅRS DAG**

SIDE 10-13

**IDÉMANDEN BAG INTERFORCE:
»DET ER BLEVET EN STØRRE SUCCES,
END JEG TURDE DRØMME OM«**

SIDE 6-9

KAMPVOGNE OG VETERANKØRETØJER VAKTE BEGEJSTRING

InterForce-formand Søren Gade var med da medlemmer fra hele landet i maj fik en på opleveren ved et arrangement i Fredskoven nær Næstved.

SIDE 14-15

Udgives af

InterForce-Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce-Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet
10. juni 2019

Forsiden

Formanden for InterForce,
Søren Gade, var mødt op til
"Hjul og bælte" i Næstved.
Foto: Héléne Mogensen de Monléon

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor om forsvarets brug af reser-
ven og Hjemmeværnets frivillige,
samlet benævnt Reservestyrken,
således at samfundets samlede
ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en
komité af topchefer fra den private og
offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle
forståelse og relationer mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor og derved fremme samarbej-
det mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede
kendskabet til de kompetencer, som
Reservestyrkens medarbejdere har
fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private
og offentlige sektor er positiv over for
at bevilge medarbejdere fra Reserve-
styrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer tre gange
årligt.

SYNSPUNKT

*Synspunkt af
Peter Viggo Jakobsen,
Forsvarsakademiet og
Syddansk Universitet*

Foto: Privat

FORSVARSFORLIGET GIVER HJEMMEVÆRNET OG RESERVEN EN OVERSET HOVEDROLLE

Debatten om det nye forsvarsforlig har fokuseret på penge, BNP-andele og materielanskaffelser. Rampelyset er blevet stjålet af de stigende bevillinger, den fodslæbende bevægelse mod de 2%, opstillingen af en brigade til Hæren og indkøbet af missiler til Flådens fregatter. Forligets konsekvenser for Hjemmeværnet og reserven er derimod røget under radaren. De har slet ikke fået den opmærksomhed, som de fortjener. Det nye forlig giver Hjemmeværnet og reserven en hovedrolle i Danmarks bidrag til NATO's kollektive afskrækkelse af Rusland, og det stiller meget større krav end tidligere.

De stigende bevillinger ændrer ikke på det forhold, at hovedparten af Hæren, Flåden og Flyvevåbnet i tilfælde af krig, vil være udsendt i operation uden for Danmark (Jylland og øerne). Opgaven med at passe på Danmark i en krisesituation er blevet givet til Hjemmeværnet og reserven. De skal gøre det muligt for Danmark at kunne modtage forstærkninger i en krisesituation (værtsnationsstøtte) og sikre de mange mål, som fjenden (læs Rusland) kunne tænkes at angribe. Derudover har Hjemmeværnet og reserven også fået en hovedrolle i opbygningen af den nye totalforsvars-

styrke, som Hærens nye brigade skal kunne trække på, hvis den skal mobiliseres i fuld størrelse.

Disse opgaver er vigtige. Det er ikke længere utænkeligt, at Rusland kunne finde på at true eller angribe de baltiske lande, som har store russiske mindretal. NATO har indsat soldater i Baltikum og Polen for at forhindre det i at ske. Men denne afskrækkelse er kun troværdig, hvis NATO kan forstærke og støtte de udsendte soldater i en krisesituation. Danmark skal derfor genopbygge sin kapacitet til at kunne friske reserver og modtage/huse store styrker fra andre NATO-lande. Det er den opgave, som Hjemmeværnet og reserven har fået til-delt i det nye forlig. Det gør dem afgørende for, om Danmark kan løfte sin del af opgaven med at afskrække russerne og forhindre krig. Denne opgave vil kræve mange flere frivillige, som er villige til at bruge flere timer, end det er tilfældet i dag. For at kunne rekruttere dem er det nødvendigt at gøre meget mere for at forklare den danske befolkning, hvor vigtig Hjemmeværnet og reservens nye rolle er. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



DEN UDSENDTE SOLDATS PERSONLIGE FORTÆLLING PÅ TURNÉ

Fem af InterForce-regionerne får besøg af formidlingsprojektet 'Udsendt Af Danmark', som giver indblik i hverdagen for de mange udsendte soldater, politi-, hjemmeværns- og beredskabsfolk samt civile, der rejser ud for at tjene Danmark i verdens brændpunkter.

■ Af Morten Fredslund

En kombination af 200 videoberetninger, en vandrestilling med fortællinger, fotos og filmklip samt undervisning og brætspil er essensen i 'Udsendt Af Danmark'-projektet, som man siden flagdagen 2018 har kunnet finde på blandt andet Facebook og forskellige lokaliteter rundt om i Danmark.

»Kendskabet til Danmarks forsvars- og -sikkerhedspolitik er ret usexet, og mange danskere kender ikke meget til de opgaver, og den hverdag, som ret mange mennesker løser og gennemlever, når de stiller op i uniform for at understøtte politikernes beslutninger. Hvem er de her mennesker, der stiller op lokalt, nationalt og internationalt? Dem har vi valgt at sætte fokus på – blandt andet gennem deres egne fortællinger, som alt andet lige giver et bredere og mere nuanceret billede end det, vi er vant til få serveret,« siger Ann-Christina Salquist, der står bag formidlingsprojektet.

Det er blandt andet i anledning af FN's 70-års dag, NATO's 70-års dag og Flagdagens 10-års jubilæum, at 'Udsendt af Danmarks' forskellige aktiviteter kulminerer i år.

200 PERSONLIGE VIDEOFORTÆLLINGER

På Facebook kører godt 200 personlige videofortællinger fra i alt godt 100 forskellige personer, der har været udsendt som enten soldat, civil, for Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen, politiet, Udenrigsministeriet eller sundhedsvæsenet. Ud over videofortællingerne indgår den mobile oplevelsesudstilling, 'Gennem ild & vand' i projektet. Udstillingen er i hele 2019 på tur rundt



'Gennem ild & vand' er i hele 2019 på tur rundt i Danmark og inviterer bl.a. indenfor til brætspil og undervisningsforløb om Danmarks deltagelse internationale missioner. Indtil videre er 1600 skole- og gymnasielever blevet undervist. Foto: "Udsendt Af Danmark"

i Danmark og inviterer indenfor til foredrag, VR-oplevelser, brætspil og undervisningsforløb om Danmarks deltagelse i internationale missioner.

»Indtil videre har vi undervist 1600 skole- og gymnasielever. Blot en enkelt af dem har rakt hånden op, når vi har spurgt, hvad Beredskabsstyrelsen er. Så der er nok at fortælle om, og det er blandt andet bredden i de internationale opgaver og missioner, vi sætter fokus på,« siger Ann-Christina Salquist og tilføjer:

»For det er meget andet end soldater, vi sender ud, og de laver meget andet end at skyde efter andre mennesker, som typisk er det billede, som mange har fra blandt andet pressen. De fleste rejser ud for fællesskabets skyld, og fremadrettet er det vigtigt at nogen fort-

sat vil trække i uniformen og rejse ud for fællesskabets og demokratiets skyld – eller fordi andre nationer beder os om det,« siger Ann-Christina Salquist.

Efter planen gør udstillingen 'Gennem ild & vand' i løbet af året holdt på mere end 20 destinationer. InterForce-regionerne har, eller vil, i løbet af turneen invitere støttevirksomhederne til specialarrangementer, hvor man kan se udstillingen nærmere an og høre projektlederen Ann-Christina Salquist, der selv er afghanistanveteran, fortælle mere om baggrunden.

I skrivende stund mangler InterForce-regionerne Sjælland, Hovedstaden og Bornholm at gennemføre arrangementer i tilknytning til udstillingens turné. Find arrangementet for din region i bladets aktivitetskalender på side 23. ■



INTERFORCES NYE SKJOLDE OVERRAKT OM BORD PÅ HISTORISK FREGAT

I officersmessen på fregatten Peder Skram fik erhvervsledere fra sjællandske støttevirksomheder overrakt InterForces nye skjold, der træder i stedet for det hidtidige støttebevis.



Indehaver af Skandinavisk Servicepartner, Gregers Hastrup, tv., modtager InterForces nye skjold, som synligt bevis på virksomhedens opbakning. Foto: Morten Fredslund

■ Af Morten Fredslund

Seks virksomheder fra InterForce Region Sjælland fik den 25. april overrakt det nye skjold som kulminationen på et fyraftensarrangement, der bød på rundvisning på to af Nyholms historiske perler, ledelsesforedrag og networking.

Efter inddeling af deltagerne i to hold blev eftermiddagens program indledt med rundvisning på hhv. Peder Skram og et af Nyholms mest markante var-tegn, den godt 40 meter høje og 268 år gamle mastekran.

Opførelsen af mastekranen på Nyholm blev indledt i 1748, og den imponerende kran er en tømmerkonstruktion, der gemmer sig inde i selve bygningsværket og går fra jorden og hele vejen op. Deltagerne i arrangementet fik på dagen en guidet tur, der også omfattede adgang til taget, hvorfra man har en enestående udsigt over indsejlingen til København.

Fregatten Peder Skram blev taget ud af tjeneste i 1988 og senere oplagt som museumsskib ved "Elefanten" på Nyholm. Repræsentanterne fra InterForce fik en guidet rundvisning på den knap 113 meter lange og 12 meter brede fregat,

som for mange sikkert bedst huskes for "Hovsa-missilet", der blev affyret ved en fejl i september 1982. På skibet er der i dag en mindre særudstilling om episoden, hvor det affyrede Harpoon-missil fløj 34 km, før det detonerede mod nogle træer ved Sjællands Odde og totalskadede fire sommerhuse. Ingen mennesker kom til skade.

SKJOLD HÆNGES OP I RECEPTIONEN

Rundvisningerne blev ledet af kompetente guider fra det store korps af frivillige, som er tilknyttet F352 Peder Skram, og rundturen endte i fregattens officersmesse, hvor det var tid til skafning – sømandsudtryk for indtagelse af et måltid. Her benyttede InterForce Region Sjælland også lejligheden til at udlevere de første InterForce-skjolde til nogle af regionens støttevirksomheder. Blandt andet til Mads S. Rasmussen, der er CEO og 3. generation i ODIN Engineering A/S i Slagelse, som bl.a. producerer specialmaskiner.

»Det er en superfin idé med et skjold. Støttebeviset er et stykke papir, der let kan komme til at blive liggende i skuffen. Skjoldet er derimod et mere synligt bevis på, at man bakker op om InterForce,

og hos Odin vil skjoldet blive hængt op i vores indgangsparti ved receptionen,« sagde Mads S. Rasmussen efter at have fået overrakt det nye skjold med firmaets navn trykt på et messingbeslag.

Odin A/S har været medlem af InterForce i halvandet års tid.

»Jeg har deltaget i tre-fire arrangementer og synes, det er en god måde at komme ud og møde andre virksomhedsledere, som jeg ikke ville møde, hvis det ikke var for InterForce. Og så er det jo altid spændende at komme ind og se militære tjenestesteder og virksomheder, man ellers ikke ville have set,« sagde Mads S. Rasmussen.

EN MERE KOMPLEKS BUNDLINJE

Arrangementet blev afrundet med et foredrag, hvor Group HR Director hos Netcompany A/S og tidligere linjeofficer Lars Ulslev Johannesen gav sit bud på, hvor der er lighed og forskel på at være leder i hhv. forsvaret og som medlem af ledelsen i en stor, civil virksomhed.

»Udførelsen af planer, strategier og mission command er en lidt anden og mere struktureret disciplin i Forsvaret, end i det civile erhvervsliv, hvor det handler om at tjene penge. Og netop det



er en af de helt store forskelle, idet Forsvarets bundlinje er meget mere kompleks,« sagde Lars Ulslev Johannesen og tilføjede:

»Mekanikken er langt hen ad vejen den samme. Konsekvensen ved at tabe er dog noget større det ene sted end det andet. Det har en kæmpe betydning. Derfor er man altid mere opsat på, at alle har forstået opgaven i det militære system. Og jeg tror, at man kunne tjene mange flere penge, hvis virksomhederne altid sikrede sig: Er vi nu sikre på, at alle har forstået intensionen, inden vi går i gang.«

Lars Ulslev Johannesen var soldat i 15 år, inden han forlod Forsvaret som linjeofficer i 2006. Da havde han været udsendt tre gange – bl.a. til Helmand-provinsen. Her var han indsat i Musa Qala, hvor danske soldater oplevede nogle af de sværeste og mest hektiske kampe for den danske hær siden 1864. I sit foredrag kom han blandt andet ind på den særlige korpsånd i Forsvaret, hvor vigtig den er, men også hvor svær den kan være at skabe.

»Hvis blot man kunne tage en bid af den korpsånd, man har i militæret, med ind i erhvervslivet, ville man få en anden performance og andre resultater og et andet fokus. I Netcompany arbejder vi konstant på netop at have en god korpsånd, og det er også en af grundene til, at jeg er landet der,« sagde Lars Ulslev Johannesen, der tidligere også har været en del af Reserven med rang af major. ■



17 virksomhedsledere var tilmeldt arrangementet, som blev indledt på kajen foran fregatten Peder Skram, der blev taget ud af tjeneste i 1988 og senere oplagt som museumsskib. Foto: Morten Fredslund



Kompetente guider fra det store korps af frivillige, som er tilknyttet F352 Peder Skram, stod for rundvisningen. Foto: Morten Fredslund

INTERFORCE HAR GIVET HJEMMESIDEN ET TILTRÆNGT LØFT

InterForce.dk har i mange år haft samme design og styresystem. Nu er en revideret udgave af hjemmesiden gået online. Også reservestyrken.dk er opdateret fra bunden.



■ Af Morten Fredslund

I samarbejde med støttevirksomheden Adapt Agency har InterForce-Sekretariatet revideret InterForces hjemmeside til en version, der gik live i juni.

»Adapt har et godt kendskab til InterForce, og hele deres team har været personligt engageret i samarbejdet med os i Kastellet,« siger kommunikationskonsulent Thorbjørn Hein fra InterForce-Sekretariatet.

Ud over nyt layout og et fremtidssikret styresystem, byder hjemmesiden på en del nyt indhold som for eksempel en forklaring af begreber og en beskrivelse af InterForces formål. Interforce.dk vil fortsat løbende blive justeret.

ENDNU EN NY HJEMMESIDE

InterForce-Sekretariatet er en del af det såkaldte Center For Reservestyrken, CFR. Hvor InterForce er udadvendt ved at arbejde for, at Reservestyrkens medlemmer kan få fri fra deres civile job, er resten af CFR indadvendt: Den overordnede opgave er at støtte anvendelse og udvikling af Reservestyrken, for eksempel ved rådgivning af forsvarschefen og chefen for Hjemmeværnet, men også ved intern kommunikation til alle ansatte i forsvaret, herunder Reservestyrkens medlemmer.

»På reservestyrken.dk kan alle interesserede følge med i, hvordan udviklingen af Reservestyrken forløber, ikke mindst med fokus på målene fra forsvarsforliget 2018-2023. For specifikt reservister og frivillige i Hjemmeværnet kan man finde nyttige redskaber som f.eks. vejledning til administration af rejser, nyt om uddannelser, karrieremuligheder og meget andet,« forklarer oberstløjtnant Steen Flügge, der er chef for CFR.

Reservestyrken.dk er fortsat under udvikling, så nogle redskaber vil tilgå, efterhånden som de skabes. ■



CHRISTIAN HVIDT FIK IDEEN TIL INTERFORCE:

INTERFORCE ER BLEVET EN STØRRE SUCCES, END JEG TURDE DRØMME OM

I år er det 20 år siden InterForce så dagens lys. Initiativtageren, daværende forsvarschef og general, Christian Hvidt, giver her et interessant indblik i tankerne bag etableringen.

■ Af Morten Fredslund

»Når man ser, hvordan det er gået siden 1999 til i dag, hvor over en million mennesker er beskæftiget i virksomheder under paraplyen InterForce, så må man sige, at InterForce har nået et omfang, som ingen havde drømt om dengang.«

Det konkluderer Christian Hvidt, der var forsvarschef fra 1996 til 2002, og som tog initiativet til InterForce, da Forsvaret manglede soldater til et stigende antal missioner på blandt andet Balkan.

»Efter Murens fald så vi pludselig nogle helt andre scenarier. Vi blev involveret i skarpe FN-opgaver, som heldigvis fik storpolitisk opbakning. Men hvis vi skulle være med til at løse dem, skulle man også kunne gå i krig. Og hvis vi skulle have en kontinuerlig tilstedeværelse sammen med andre nationer i missionerne, så var det ikke nok at kunne trække på det fastansatte personel,« siger Christian Hvidt.

Vi har sat ham stævne i InterForce-Sekretariatets domicil i Kastellet. Her var Kommandantgården Christian Hvidts bolig i de seks år, han sad som øverste militære chef i Forsvaret. Det var en periode, hvor der var udsigt til fred og fordragelighed langt ud i fremtiden. Det betød mindre politisk bevågenhed om Forsvaret, færre værnepligtige og dermed et mindre behov for en reservestyrke.

»Færre end tidligere fik dermed kendskab til, hvad Forsvaret var for en størrelse. Men vi måtte erkende, at hvis vi kunne få en varig fred, ja så var der ikke brug for så stort et forsvar, og vi måtte tilpasse os en anden virkelighed,« siger Christian Hvidt.

2.323 UDSENDTE DANSKE SOLDATER

I 1999 forlod den serbiske hær Kosovo, efter at NATO havde gennemført en lang luftkrig imod Serbien. Derefter blev den internationale NATO-styrke med et dansk troppekontingent indsat. Side-løbende bidrog Forsvaret blandt andet med cirka 800 danske soldater til stabiliseringsstyrken SFOR i Bosnien, og i 1999 var det samlede træk til fredsstøttende missioner under FN eller NATO oppe på 2.323 personer – på det tidspunkt det største antal udstationerede danske soldater siden 1864.

I takt med et stigende antal internationale operationer fik Forsvaret et stort behov for at kunne trække folk ind til Den Danske Internationale Brigade, DIB. DIB'en var en 4.800 mand stor fredsbevarende brigade med såvel fastansatte som kontraktansatte, tidligere soldater – reservister – i forholdet 20-80.

»Hvis DIB'en blev aktiveret, var det ikke med tre måneders varsel, men når behovet opstod – altså ned til nogle få uger. Vi indså hurtigt, at hvis vi skulle opstille en passende styrke, der kunne alt det, vi havde lovet, ja, så var vi nødt til at kunne trække på reserven. Og det er klart, at der ikke er mange, der har lyst til at sige ja til en udstationering, hvis reservisten skal hjem til arbejdsløshed, eller hvis hans arbejdsgiver sætter ham på en eller anden blackliste karriermæssigt. Det satte vi os ned og tænkte over og fandt ud af, at vi måtte lave et formelt samarbejde med erhvervslivet om den problematik,« fortæller Christian Hvidt og tilføjer:

»Vi var bevidste om, at reservepersonellet selvfølgelig skulle have nogle fornuftige muligheder, når de vendte

hjem fra mission og tilbage i virksomhederne. Den forståelse var ikke specielt stor i erhvervslivet dengang. Derfor var vi simpelthen nødt til at få en dialog i gang med de seriøse virksomheder, for ellers ville hele ideen med DIB'en falde til jorden.«

INTERFORCE MED STORT R FOR RESERVEN

Hermed var ideen til InterForce født, og den nylig afdøde reserveofficer Jørn Højland Brandt fik ansvaret for at sætte InterForce-projektet i søen. I starten indgik der et "R" som versal i InterForce-navnet.

»Vi talte meget om, hvordan det skulle skrues sammen. Det skulle være noget, der signalerede internationale missioner, noget med reserven – deraf det store R – noget med samarbejde, samt at vi også skulle kunne slås. Det var flere forslag på bordet, men det kom faktisk til at hedde InterForce fra starten,« siger Christian Hvidt.

Han fik ideen til InterForce-navnet efter en snak med sin hustru om en række forslag, der var kommet fra medarbejdere i Forsvarskommandoen. Da Hjemmeværnet officielt kom med under InterForce-paraplyen i 2005, blev det store "R" til et stort "F" i InterForce-designet.

KNUD HEINESEN SOM GARANTI FOR SERIØSITET

Tilbage i 1999 blev der arbejdet i en lang række netværk for at få dannet en InterForce-komité, som skulle tegne InterForce udadtil. Samtidig var det magtpåliggende for Christian Hvidt, at formandsposten blev besat af en per-

Tidligere forsvarschef Christian Hvidt foran Kommandantgården i Kastellet, der var generalens bolig i seks år fra 1996-2002.
Foto: Morten Fredslund



Det første logo for InterForce. Bemærk det versale R, der symboliserede det nære slægtskab med Reserven.

son, der nød stor respekt såvel politisk som i erhvervskredse. Knud Heinesen takkede ja. Han var tidligere medlem af Folketinget for Socialdemokratiet, havde bestridt flere ministerposter og var blandt andet bestyrelsesformand i Tele Danmark og formand for Forsvarskommissionen af 1997.

»Hvis det her skulle have gennemslagskraft, var det ikke nok at finde en kendt erhvervsleder til formandsposten. Det skulle også være en personlighed, som kunne række begge veje – og på det tidspunkt var Knud Heinesen simpelthen som skabt til den rolle. Derfor var jeg overlykkelig, da han sagde ja til tillidshvervet, fordi han nød stor tillid politisk. Han var en signatur for, at det, vi kom med her, det mente vi dybt seriøst. For alle vidste, at ellers ville Knud Heinesen ikke involvere sig i det,« siger Christian Hvidt.

Siden har de tidligere ministre Uffe Ellemann-Jensen (V), Jan Trøjborg (S) og Frode Sørensen (S) bestridt formandsposten. Siden 2016 har tidligere forsvarsminister Søren Gade (V) været formand for InterForce.

»Det er politisk klogt, at man i InterForce har fortsat den linje. Det er tunge politikere fra Socialdemokratiet og Venstre, der har været med til at bære ansvaret for dansk forsvarspolitik,« siger Christian Hvidt og tilføjer:

»Det bør altid være den civile, der har formandsposten, og forsvarschefen som stiller et apparat til rådighed. «

TOPCHEFER FRA MÆRSK, DANFOSS OG DANSK INDUSTRI

Der blev fra starten lagt en del vitaminer i at få erhvervsledere fra den allerøverste hylde i dansk erhvervsliv med i den komité, der skulle være – og stadig er – InterForces ledende organ. Blandt andet via Christian Hvidts netværk i VL Gruppe 31 og Kredsen Mars og Merkur, samt et stort benarbejde fra projektlederen, Jørn Højlund Brandt, blev der dannet en komité med 24 medlemmer. Blandt dem skibsreder Jess Søderberg fra Mærsk, direktør Jørgen Mads Clausen, Danfoss, koncernchef i Nykredit Mogens Munk Rasmussen, adm. direktør i Coloplast Sten Scheibye, Knud Sørensen, Danske Bank, forbundsformand Max Bæhring, Dansk Metal, direktør Hans Skov Christensen, Dansk Industri og advokat Henrik Wedell Wedellsborg, der først trådte ud af komitéen i 2017 som den sidste af de oprindelige medlemmer.

»Jeg havde den fordel, at jeg havde interesseret mig for erhvervslivet i en længere periode, og i mit netværk var der nogle, jeg virkelig kunne trække på ved etableringen. I en sag som den her, dur det ikke, hvis forsvaret skal ud og prøve på at pro-

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ➤



Da Christian Hvidt tog initiativet til InterForce i 1999, var der ca. 10.000 soldater i reserven.
Foto: Morten Fredslund

skrevet under på en InterForce-støtteerklæring. I dag er ca. 1.850 virksomheder medlem, og InterForce gennemførte sidste år over 40 arrangementer rundt om i hele landet.

REGIONERNE – ET GENIALT TRÆK

Christian Hvidt peger selv på, at etableringen af seks InterForce-regioner med en lokal, militær chef som tovholder og en erhvervsleder fra regionen som regional formand, var et genialt træk, som har haft stor betydning for befolkningens kendskab til InterForce og til forsvaret generelt.

»Den største udfordring i starten var at skabe forståelse for relevansen af InterForce. Forståelse for hovedideen. Derfor var det også nødvendigt at have erhvervsfolk med til eksempelvis SIKU, hvor de kom ud og mødte forsvaret head on. Samme betydning gælder jo også regionalt, og med oprettelsen af de seks regioner har InterForce været med til at strække nogle fangarme ud fra de lokale tjenestesteder, hvilket har betydet, at den lokale regimentschef kommer i tæt kontakt med civile virksomheder i sit eget område. Det har gjort det meget nemmere at sprede kendskabet, og de cirkler har medvirket til, at InterForce er blevet så stort, som det er i dag,« siger Christian Hvidt og tilføjer:

»Det regionale engagement har også fået de lokale politikere til at være interesseret – og de taler altså med politikerne på Christiansborg. På den måde har InterForce implicit været med til at højne kendskabet og tilliden til Forsvaret og personellet. Det skal man ikke undervurdere betydningen af.«

Det var oberst Jens Christian Lund, der fik opgaven at etablere den første lokale InterForce-region. Region Midtjylland så dagens lys den 14. februar 2001. Den regionale komité bestod dengang af 25 medlemmer fra Viborg, Ringkøbing og Århus amter. Koncerndirektør i Thygesen Textile Group Niels Laurits Thygesen blev udpeget til formand og Jens Christian Lund var militær tovholder – det, der i dag betegnes som militær koordinator i InterForces nuværende seks regioner.

ET ADELSMÆRKE AT VÆRE MED

Året efter – i 2002 – trådte Christian Hvidt tilbage som forsvarschef. Siden har han

FORTSAT FRA FORRIGE SIDE ➤

move sig selv på egen hånd. Her er der brug for folk fra erhvervslivet, der åbent erkender, at man her har et ansvar. Og som tilfældet med Knud Heinesen blev også de en form for signatur i forhold til seriositeten,« siger Christian Hvidt.

Ideen med at danne en komité med tunge erhvervsledere var, at de via deres netværk skulle sprede budskabet om InterForce som ringe i vandet i deres respektive netværk.

»Men der skulle et stort benarbejde til. Forsvaret fik jo færre og færre "ambassadører", som selv havde stiftet bekendtskab med militæret, og det manglende kendskab til forsvaret var – og er – stort,« siger Christian Hvidt.

INTERFORCE-REPRÆSENTANTER PÅ TRIBUNERNE

I 2000 udkom det første InterForce News med fire årlige udgivelser – et blad, som Christian Hvidt stadig modtager og læser for at holde sig ajour med

udviklingen. Og ud fra devisen: "Nu skal vi fortælle jer om, hvad det er, forsvaret laver", begyndte man også i 2000 at invitere komitémedlemmerne og ledere fra støttevirksomhederne med til Hærens kampdemonstration ved Forsvarschefens Sikkerhedspolitiske Kursus, SIKU.

»Det var lige fra starten en stor succes, og det er arrangementerne jo stadig den dag i dag. For jo tættere, du kan få erhvervsfolk på soldaterne og møde befalingsmænd og officerer – des mere kan du få dem i tale. Og jo mere imponerede bliver de faktisk også over, hvad det er for mennesker, der arbejder i forsvaret, og hvor dygtige de er. Og det er klart, at hvis man kan sprede det budskab, så har du også en bedre baggrund for at kunne sige til erhvervslederen: Vi har brug for en af dine medarbejdere i en periode,« siger Christian Hvidt.

Det første SIKU-arrangement med repræsentanter fra InterForce på tilskuertribunerne fandt sted på Antvorskov Kaserne i 2000 – et år efter oprettelsen. På det tidspunkt havde 102 virksomheder



haft en række bestyrelsesposter i blandt andet Maersk, Radiometer og Røvsing A/S og været bestyrelsesformand i blandt andet Semler Gruppen og konsulentfirmaet Qvartz, der har hans søn som stifter og partner.

»Jeg har altid interesseret mig for erhvervslivet, og det har betydet meget for mig, at forsvaret ikke kun skulle opfatte sig selv som en stor offentlig institution, men også som en meget stor virksomhed, der skulle kunne håndtere økonomi og drift. Ser man isoleret på InterForce, tror jeg ikke, at der er mange projekter, som for så relativt få midler har givet så meget bonus retur, som InterForce,« siger 76-årige Christian Hvidt, der bortset fra bestyrelsesposter i et par mindre virksomheder nu har lagt sine erhvervsaktiviteter på hylden.

I sit første interview om motiverne bag InterForce, i 2000, sagde han, at 'Adelsmærket skal være, at InterForce-støtten er en del af en velestimeret virksomheds omdømme.' Og det mener han stadig.

»Det er stadig et adelsmærke. Og de, der allerede er med, bør kunne sige til virksomhedsledere, der ikke er med: Hold da op – er du ikke med i InterForce? Og dermed helst få dem til at føle sig en lille smule berørt og begynde at overveje at melde sig til. For du er ikke med i det gode selskab, hvis du ikke er med i InterForce,« siger Christian Hvidt og tilføjer:

»Der er jo det element i det, at jo flere virksomheder der er med, des bedre muligheder har forsvaret for at finde en mand fra reserven til opgaven, hvor det ikke påvirker virksomheden mere end allerhøjst nødvendigt. For det er klart, at det påvirker dem, når de skal undvære en medarbejder. Men hvis du har ti virksomheder at vælge imellem, skulle det være mærkeligt, hvis en af de ti ikke skulle have muligheden.«

FRA 10.000 TIL 2.900 SOLDATER I RESERVEN

Da Christian Hvidt trak sig tilbage fra den øverste militære post i Forsvaret, var der omkring 10.000 soldater i forsvarets reserve. I dag er der cirka 2.900. Men som konsekvens af de seneste forsvarsforlig vil reserven frem til 2023 blive forøget til cirka 4.000 officerer, befalingsmænd og konstabler af reserven. Og det glæder Christian Hvidt.

»Det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg efter min fratrædelse i perioder har været dybt bekymret for både Hjemmeværnet og reserven. Heldigvis synes jeg Hjemmeværnet har fået markeret sig rigtig godt, og det var en god beslutning at få Hjemmeværnets frivillige ind under InterForce. For reservens vedkommende så det på et tidspunkt jo nærmest ud, som om at reserven blev afskaffet. Det ville være meget kritisk, for forsvaret kan ikke fungere uden,« siger Christian Hvidt og fortsætter:

»Men InterForce har heldigvis altid trukket i den anden retning, og det er meget glædeligt, at reserven er på vej op igen. Jo mere det faste forsvar reduceres, des større er behovet for et velfungerende Hjemmeværn, beredskab og reserve, hvor personellet kan få fri fra arbejde, når behovet opstår. Ellers ville vi være meget ilde stedt i tilfælde en militær krise, en naturkatastrofe eller ved terrorangreb – men også i de internationale missioner, hvor personel fra både Hjemmeværnet og reserven er uundværlige – som dengang i 1999.« ■

Foto: Holger Fuglsang-Damgaard



MEDLEMSVIRKSOMHEDER SKØD MED SKARPT

Primo maj afholdt InterForce Region Bornholm en aktivitet på Raghammer med skydning og kørsel i terræn.

■ Af Holger Fuglsang-Damgaard

Opdelt i fire hold kom deltagerne igennem den arrangerede 4-turnus. Der blev skudt med gevær på 100 m afstand i siddende, knælende og stående skydestilling imod duelskiver, så skytterne med det samme kunne se, om de havde ramt målene.

Der var også skydning med Light Support Weapon, det lille maskingevær med skydning fra 300 m standpladsen. Alle skytterne viste sig at være ganske dygtige.

Arrangementet bød også på en køretur i terræn med den pansrede mandskabsvogn, som til og med denne snesæson har været klar til indsættelse på Bornholm.

Kører og vognkommandør fortalte om køretøjet, og der blev spurgt flittigt til, hvordan man havde klaret opgaverne når køretøjerne har været indsat operativt som ambulancer, specielt fra den store vinterindsats i året 2010/2011, hvor Bornholm var lukket inde i mere end 14 dage.

Den sidste turnus var en tur ud med Geländewagen, hvor der var lavet en observationsbane, hvor deltagerne efterfølgende skrev, hvad de havde observeret på turen.

Aktiviteterne var tilrettelagt af personel fra garnisonsstøtteelementet og med frivillige og ansat personel fra Det Bornholmske Hjemmeværn. ■



Foto: Holger Fuglsang-Damgaard



HJEMMEVÆRNETS 70-ÅRS DAG MARKERET MED STOR PARADE I NYMINDEGAB

Godt 500 hjemmевærnssoldater var indtrådt i paraden, da jubilarer fra Hjemmeværnet, hjemmевærnssoldater fra hele landet, ledelsen for Hjemmeværnet og en række politikere markerede værnets 70-års dag i Nymindegablejren. H.M. Dronningen og H.K.H. Kronprinsessen var æresgæster.



Foto: Morten Fredslund

sammenhænge, men oftest i opgaver for samfundet som ved stormflod, større kulturelle begivenheder og i de senere år også ved Danmarks grænser. Og danskernes opfattelse af Hjemmeværnet er generelt set positiv. I en nyligt gennemført undersøgelse af danskernes holdninger til Hjemmeværnet fra Danmarks Statistik svarer 78 procent af danskerne eksempelvis, at de frivillige soldater bidrager til at skabe sikkerhed og trykthed i Danmark.

EN HYLDEST TIL DE STANDHAFTIGE

Enkelte hjemmевærnsmedlemmer har været med siden starten, og fem jubilarer fik under paraden tildelt et nyligt indført 70-års fortjensttegn – en medalje med ikke færre end tre stk. egeløv i guld på krydsbåndet.

»Gennem perioder med foranderlige vinde har en række trofaste, frivillige medlemmer af Hjemmeværnet holdt fast i deres engagement og deltaget i uddannelse og indsættelser mm. Og det fører mig direkte til jer, kære 70-års jubilarer. I har alle vist en helt exceptionel vilje til at bidrage til forsvaret af vores land gennem medlemskab af Hjemmeværnet siden oprettelsen i 1949. I fortjener vores allerstørste respekt. Tak for jeres unikke og vedholdende engagement og tak for, at I gennem jeres personlige eksempel og indsats har været med til at vise vejen for alle øvrige i Hjemmeværnet,« sagde Jens Garly.

Det var H.M. Dronningen, der satte 70-års tegnet på brystet af jubilarerne. Dronningen gjorde selv tjeneste ved Kvindeligt Flyverkorps, der var et frivilligt kvindekorps under Hjemmeværnet,

■ Af Morten Fredslund

Den 1. april var det officielt 70 år siden, at Hjemmeværnet blev etableret, men dagen forinden tog det frivillige værn forskud på festlighederne med en stor parade med 500 Hjemmевærnssoldater og civile fra alle grene af Hjemmeværnet.

»Dagens arrangement er en hyldest til alle jer, der gennem årene på den ene eller anden måde har bidraget til Hjemmeværnet. Det gælder først og fremmest alle frivillige soldater, men også fastansatte – militære såvel som civile – og personel af reserven,« sagde chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens

Garly, blandt andet i sin tale til de mange hjemmевærnssoldater samt 100 inviterede VIP'er og gæster, der var mødt op i Nymindegablejren, som til daglig danner rammen for Hjemmевærnsskolen.

Grundstenen til Hjemmeværnet blev lagt i modstandsbevægelsen, og den 1. april 1949 blev Hjemmeværnet til en statslig institution.

Hjemmeværnet havde flest frivillige i 1983 med en styrke på knap 78.000 medlemmer. I øjeblikket er styrken på knap 45.000 frivillige soldater, hvoraf ca. 15.000 er aktive – det vil sige, at de yder mindst 24 timers tjeneste om året.

Danskerne har gennem årene stødt på Hjemmeværnet i mange forskellige



fra 1958-1970. H.K.H. Kronprinsesse Mary har siden 2008 været frivillig soldat i Hjemmeværnet og var mødt op iført uniform på festdagen, hvor hun også blev forfremmet fra premierløjtnant til kaptein i Hjemmeværnet. I dag er 14 procent af soldaterne i Hjemmeværnet kvinder.

Hjemmeværnet er opdelt i tre værnsgrene: Hærhjemmeværnet, Marinehjemmeværnet og Flyverhjemmeværnet, og der var repræsentanter fra alle værn under paraden. Endvidere var civil og militært personel fra Hjemmeværnsskolen og Hjemmeværnskommandoen også indtrådt i paraden.

EN VIGTIG DEL AF INTERFORCE

Ud over Dronningen og Kronprinsessen var der inviteret en lang række militære og civile gæster. Blandt dem også chefen for InterForce-Sekretariatet, pensioneret generalmajor Finn Winkler, der tidligere har været chef for Hjemmeværnet.

»Blandt de personelgrupper, som InterForce favner, udgør Hjemmeværnets personel 75-80 procent. Hjemmeværnet har helt bestemt stor betydning for InterForce, der jo netop arbejder for at skaffe gode vilkår for de frivillige hos arbejdsgiverne, så hjemmeværnssoldaterne netop kan være frivillige,« sagde Finn Winkler efter paraden.

Direkte adspurgt om Hjemmeværnets rolle i dagens Danmark sagde Finn Winkler:

»Dronningen sagde det meget præcist i sin fine og meget personlige tale. At være frivillig i Hjemmeværnet betyder, at du er villig til at stille op og bidrage til forsvaret af Danmark. Uanset om vejret er godt eller skidt. Og uanset om opgaven er en ensformig bevogtningsopgave på en øde landevej eller en opgave med andre udfordringer. De frivillige stiller op, når det gælder.«

I 2018 leverede Hjemmeværnets frivillige soldater 2,4 mio. timer til opgaver for Forsvaret og samfundet, uddannelser og administration og forberedelse. ■



Foto: Morten Fredslund

H.M. DRONNINGEN TIL HJEMMEVÆRNETS FRIVILLIGE: »MAN DELTAGER IKKE BLOT AF PLIGT, MEN OGSÅ AF HJERTET«

H.M. Dronningen holdt en åbenhjertig og personlig tale, da hun som æresgæst talte ved Hjemmeværnets 70-års parade i Nymindegablejren. Vi bringer her talen i sin fulde ordlyd – en tale, Dronningen holdt uden manuskript.

»Det er en stor dag i dag. En stor dag for Hjemmeværnet – men også en stor dag for mig personligt. For jeg har stor respekt for Hjemmeværnet og glæder mig over, hvor godt det går for Hjemmeværnet.

Jeg har fulgt Hjemmeværnet gennem mange, mange år. Det blev oprettet, da jeg var ret lille, men jeg lærte Hjemmeværnet at kende temmeligt tidligt – længe før jeg selv fik lyst til at være med.

Den indsats som Hjemmeværnet har gjort gennem tiden – og som Hjemmeværnet gør – er en virkelig væsentlig indsats, der betyder noget for hele vores land. Det betyder noget for vores hjemfølelse – det er i hvert fald noget, jeg har mærket.

At så mange mennesker giver så mange timer af deres liv for at bakke op om Danmarks forsvar – i praksis og ikke bare med god vilje, men med egne kræfter – det er af umådelig stor betydning.

70 år – og så er der oven i købet nogle der har været med helt fra begyndelsen. Det synes jeg er imponerende og virkelig gribende. For da de stillede op for 70 år siden, da var krigen endnu i meget frisk erindring. Og der var mange, der dengang sagde, aldrig mere en 9. april.

Og det har man holdt ved gennem alle årene. Det er i forlængelse af den vilje, at man er blevet ved med at stille op, blevet ved med at melde sig og være med – både når det er sjovt og ved mere besværlige tiltag. Man har ligget i grøfter, man har stået på gyngende skibsdæk, man har siddet i små udsatte "kragereder" – eller hvad man skal kalde det for – og holdt øje med fly. Men den dag i dag stiller folk op.

For Hjemmeværnet – I stiller op!

Og det vil jeg lykønske til og glæde mig over sammen med hele Hjemmeværnet. Og jeg håber, der er mange gode år foran alle, der melder sig til Hjemmeværnet, og for alle der er i Hjemmeværnet. For jeg ved, at det ikke blot er af pligt, men også af hjertet, man deltager. Hjertelig tillykke med dagen.« ■



Foto: Morten Fredslund



KURTS FORSVARSVILJE STIKKER DYBT

Kurt Dose fra Køge har netop føjet Hjemmeværnets nye 70-års tegn til sin flotte samling af medaljer og hæder gennem et langt liv. For den 90-årige hjemmeværnssoldat voksede viljen til at værne om sit fædreland frem i besættelsesårene. Den har været intakt lige siden.

■ Af Charlotte Baun Senholt

Kun meget få frivillige hjemmeværns-soldater kan bryste sig af at have været en del af Hjemmeværnet lige fra den officielle start 1. april 1949. En af dem er den 90-årige Kurt Dose fra Køge, som fik overrakt 70-årstegnet af H.M. Dronningen ved den festlige fejring af Hjemmeværnets 70-års jubilæum i Nymindegab.

»Det var et stort øjeblik og dejligt at hilse på Dronningen,« fortæller Kurt Dose, der havde taget sin datter Maj-Britt med til den højtidlige dag.

Besættelsesårene og »Aldrig mere 9. april« fik afgørende betydning for den unge Kurt Doses livsbane og aktive tjeneste i det frivillige forsvar, fortæller Kurt Dose, da vi besøger ham i Køge, hvor han har boet hele sit liv.

»Jeg tjente på en gård under besættelsen som landbrugsmedhjælper i Vallø. Når jeg skulle hjem og løb gennem markerne, kunne man tydeligt høre, hvis der var tyskere i nærheden. De kørte rundt på motorcykler,« fortæller Kurt Dose.

DYBFØLT ØNSKE OM AT FORSVARE FÆDRELANDET

Ufriheden og tyskernes markante tilstedeværelse på egnen, hvor skoler var lukket og herregårde besat, tændte et dybfølt ønske hos Kurt om at tilegne sig militære færdigheder, så han kunne være med til at forsvare sit fædreland på frivillig basis, hvis det en dag blev aktuelt.

»Jeg ville være med til at beskytte mit land – forsvarsviljen stak meget dybt i mig,« fortæller Kurt.

Så da befrielsen kom 4. maj 1945, var Kurt også med til at rense nogle af de karabiner, som lokale modstandsfolk havde benyttet under besættelsen. Derfor var det helt naturligt for Kurt at



Det frivillige forsvar og terrænsport har fyldt en stor del af Kurt Doses liv. Foto: Christer Holt

melde sig ind i hjemmeværnsforeningen Modstandsbevægelsen for Køge og Omegn i 1946, selv om han kun var 17 år gammel – og dermed var den yngste på egnen i hjemmeværnsforeningen, som faktisk eksisterer den dag i dag.

Samme år kastede den sportsinteresserede Kurt også sin kærlighed på terrænsporten, som var vokset frem under besættelsen og gav unge mænd som Kurt mulighed for at træne militære færdigheder som håndgranatkast, afstandsbedømmelse og kortlæsning.

»Terrænsporten fangede mig i den grad. Vi skulle blandt andet læse en melding op, som man så skulle huske udenad og aflevere. Vi lærte også, hvordan man skulle bevogte og foretage spræng-

ninger. Og på poster på en bakketop i det åbne terræn brugte vi en sigtestok til at måle afstanden til forskellige gårde og træer, som vi observerede. Så vi blev trænet i mange soldaterfærdigheder,« husker Kurt, der har dyrket terrænsport og senere orienteringsløb lige siden sine helt unge dage.

PIONERÅND

Da det statslige hjemmeværn blev en realitet få år efter i 1949, fulgte Kurt og flere af medlemmerne fra hjemmeværnsforeningen automatisk med over i det nye kompagni 9222 Køge Nord under den daværende Hjemmeværnsregion VI.

Her blev Kurt hurtigt gruppefører. I 1950'erne var Kurt også med til at byg-



ge den lokale hjemmevernsgård, som fik stor støtte fra den gummifabrik, hvor Kurt arbejdede. I det hele taget var de unge år i Hjemmeværnet præget af en stærk pionerånd med stor opbakning også fra arbejdsgiverside.

Han deltog også i et af første kurser for patruljesoldater på Hjemmeværnsskolen. »Det var et barskt kursus – vi fik masser af blå mærker,« husker Kurt.

Han mindes også en øvelse, hvor det gik voldsomt for sig, da han sammen med nogle soldater fra Livgarden skulle snige sig ind på fjenden – nogle engelske soldater. Kurt kastede et kanonslag, som ved et uheld ramte en engelsk soldat – det var han ikke helt stolt af bagefter.

KONKURRENCERNE

Livet igennem har Hjemmeværnet fyldt en meget stor del af Kurts fritid med uddannelse, masser af øvelser og konkurrencer helt frem til 1980'erne, hvor han så småt lagde aktiviteterne på hylden. Blandt andet fordi hans kone, som han mistede for nyligt, ikke længere brød sig om at være alene hjemme. Især terrænsporten og de mange stævner, han har deltaget i, har givet ham mange oplevelser og medaljer.

»Terrænsporten bandt os jo nok sammen i min gruppe,« fortæller Kurt, der sammen med hjemmevernsskammeraterne vandt DM i terrænsport i 1949 og talrige gange siden hen.

Ja, han har simpelthen ikke tal på, hvor mange terrænsportskonkurrencer i hjemmevernsregi, han har medvirket i. Derudover var der også de nordiske hovedstadskonkurrencer – ligeledes i hjemmevernsregi, som han deltog i gennem mange år og meget ofte blandt vinderne. Så han har været vidt omkring – også uden for Danmarks grænser.

SKAL TIL VM FOR VETERANER

Kurts aktive liv som sportsmand og hjemmevernssoldat i forreste række ses da også tydeligt, når man træder op i hans hule i husets 1. sal. Her står en kæmpe samling præmier og plaketter i et glasskab, og ned fra loftet hænger hundredvis af medaljer fra de mange orienteringsløb, Kurt også har deltaget

i og stadig er aktiv i. Til sommer skal han faktisk til VM for Veteraner i orienteringsløb i Riga i Letland.

Så Kurt er i mægtig god form og er så godt som dagligt en tur i skoven. På sin 90-års fødselsdag i februar blev han da også behørigt hyldet af den lokale orienteringsklub, som han var med til at stifte i 1975. Fødselsdagen fejrede han ved at løbe en svær 3,7 km lang orienteringsbane i Vemmetofte Strandskov, hvor klubkammeraterne fra Køge Orienteringsklub havde ophængt et stort banner i skoven med teksten: "Tillykke fra alle dine løbevenner og hatten af for dine mere end 200 mesterskabsmedaljer!"

For Kurt er stadig en meget velanset og højt skattet del af den klub, hvor han har lagt rigtig mange timer, og gennem årene er det blevet til over 200 mesterskabsmedaljer i de respektive aldersklasser ved VM, DM og SM.

»Hjemmeværnet har betydet rigtig meget for mig og givet mig så mange oplevelser og venskaber, som jeg stadig har glæde af,« siger Kurt, der snart skal forlade sit store hus i Køge, som han selv har bygget. Tiden er kommet til at rykke i noget mindre.

Men selv om Kurt ikke længere er så aktiv i Hjemmeværnet som tidligere,



Kurt Dose med 70-års tegnet, hvor der er tre egeløvs-blade i guld.
Foto: Charlotte Baun Senholt

så er hans forsvarsvilje fuldstændig intakt:

»Selve tanken om at passe på sit land, og det skal vi beskytte – den slipper man aldrig.« ■

Artiklen har tidligere været bragt i HJV Magasinet.



Det var et stort øjeblik, da H.M. Dronningen hæftede 70-årstegnet på Kurt Doses uniform.
Foto: Christer Holt



HJUL OG BÆLTER VAR ET HIT I SKOVEN

Alle landets InterForce-medlemmer var ultimo maj inviteret til en på opleveren med kampvogne og veterankøretøjer. Omkring 200 gæster fra 68 virksomheder fik en unik oplevelse i Fredskoven nær Næstved.

■ Af Thorbjørn Hein

Enorme stålbæster brummede og snerrede, så det var en gysende fryd for de mange børn, da Gardehusarregimentets Veteran Panser- og Køretøjsforening bogstaveligt talt rullede sig fuldt ud i Fredskoven en søndag i maj.

Børn og forældre havde rig lejlighed til at se, røre og prøve af hjertens lyst, for dagen var et arrangementet eksklusivt for medarbejdere i InterForce-virksomheder: 'Hjul og bælter' var overskriften, hvilket henviste til, at det var en dag dedikeret til køretøjer.

»Det var en fornøjelse at komme i tale med så mange medlemmer i dag. Det er et kernepunkt for InterForce hele tiden at minde virksomhederne om, hvorfor Reservestyrken er relevant, og hvorfor de civile virksomheders støtte derfor er så vigtig,« sagde InterForce-formand Søren Gade. Han prioriterede flere timer med medlemmerne, selvom 'Hjul og bælter' løb af stablen på dagen for EP-valget.



Børn og voksne i alle aldre havde rig lejlighed til at se, røre og prøve af hjertens lyst. 'Hjul og bælter' var et arrangement eksklusivt for medarbejdere i InterForce-virksomheder.
Fotos: Hélène Mogensen de Monléon





Regn natten forinden og et overskyet, men tørt vejr gav perfekte forhold for de, der fik en vild tur "i smatten" i en af Hjemmeværnets åbne firhjulstrækere. Andre sad i hestevogn, mens atter andre for første gang prøvede at køre i en rigtig kampvogn. Frivillige hjælpere trakterede med grillpølser og kolde drikkevarer til frokost.

»I en årrække har vi lavet InterForce-arrangementer i forbindelse med Flyvevåbnets Airshow. Erfaringen er, at det grundet transporttid har svært ved at tiltrække mange medlemmer øst for Storebælt. 'Hjul og bælter' er et forsøg på at nå denne målgruppe,« sagde Finn Winkler, chef for InterForce-Sekretariatet.

InterForce modtog 31 tilbagemeldingsskemaer på dagen, og den indledende evaluering er, at 'Hjul og bælter' kan være en gentagelse værd. Hvis du er medarbejder i en støttevirksomhed og gerne ville have været med, men aldrig har modtaget en invitation, bedes du skrive herom til interforce@interforce.dk ■

Til trods for, at det var valgdag til Europaparlamentet, havde InterForce-formand Søren Gade afsat tid til at kigge forbi arrangementet i Næstved. Foto: Hélène Mogensen de Monléon



VOXPOP



MARK SMED

41 år
Teamleder Security, Magasin du Nord

»Det har været en fantastisk dag! Jeg er selv aktivt medlem af Reservestykkeren, og det var en fornøjelse igen at stifte bekendtskab med så mange flotte køretøjer. Det har også været en stor oplevelse for min lille dreng på knap tre år. Jeg er Magasins kontaktperson til InterForce, og det er naturligt for mig, da jeg løbende vedligeholder mine militære kompetencer ved øvelser og kurser som kaptajn af reserven.«



CHRISTINA AARENSTRUP

38 år
Ejer, Tante LoLa Krearum og Kaffebær

»Min mand er ansat i forsvaret og i en InterForce-virksomhed, og det er ham, der har trukket mig med i dag. Jeg må indrømme, at det har været rigtig sjovt, ikke mindst for en børnefamilie. Inden i dag kendte jeg intet til, hvad InterForce er, men jeg synes, det er svært at være imod konceptet; forsvaret er jo en samfundsopgave, så jeg må høre min kompagnon, om ikke vi skal blive støttevirksomhed.«



LEIF ABILDGAARD

36 år
General Manager, Wärtsilä

»Det har været perfekt at kunne komme ud og vise ungerne noget 'sjov leg' med forsvaret, og selvfølgelig selv at kunne lege lidt med. InterForce hørte jeg om via et familiemedlem, der arbejder i forsvaret. Så opdagede jeg, at Wärtsilä faktisk allerede var støttevirksomhed, men det var blevet glemt. Vi har reservister og hjemmeværnsfolk ansat, og de får fri til militær tjeneste. Jeg har samlet bolden op, så vi også dyrker vores medlemskab af InterForce.«



GREJFREAK

GREJFREAK.DK

KUN DET FEDE GREJ

HER ER INTERFORCE ET EMNE UNDER JOBSAMTALEN

Initiativtageren til Grejfreak, den tidligere soldat Kristian Juel Rasmussen flankeret af Stefan Bødskov, tv., og Elizabeth Temirci, der begge er særdeles aktive i Hjemmeværnet.
Foto: Morten Fredslund

Hos GrejFreak er fem af i alt 46 ansatte medlemmer af Hjemmeværnet. De er garanteret frihed til øvelser, militær uddannelse og opgaver ved grænsen og er ifølge ejeren en helt særlig ressource for virksomheden, der sælger outdoor-, jagt- og militærgrej.

■ Af Morten Fredslund

»Det er jo ikke kun en gevinst for mig personligt, at jeg med garanti kan få fri til tjeneste i Hjemmeværnet. Det er i lige så høj grad også en stor gevinst for Hjemmeværnet, der kan være sikker på, at jeg stiller op hver gang, der er brug for mig. Rent planlægningsmæssigt er det mega vigtigt.«

Det siger 26-årige Stefan Bødskov, der er Senior Product Specialist hos GrejFreak i Viby ved Århus. Han har en fortid som professionel soldat i hæren, og har i en årrække været frivillig i Hjemmeværnet, hvor han er gruppefører.

»Jeg er nok lidt af en grej-nørd, for jeg har interesseret mig for grej, siden jeg var 12 år gammel. Så det lå jo lige til højrebænet at smide en ansøgning en dag, jeg var herude og handle. Der skulle dog to forsøg til, men da jeg blev ansat, gik der mindre end en lille uges tid, før jeg

fik en snak med Kristian i forhold til at få fri til nogle øvelser i Hjemmeværnet. Men heldigvis sagde Kristian: 'Du kan altid få fri til vandreture, jagt og militære øvelser.' Og det er jo virkelig fedt, når man som jeg bruger 800-1.000 timer om året i Hjemmeværnet,« siger Stefan Bødskov.

Det er virksomhedens ejer, Kristian Juel Rasmussen, som Stefan refererer til. Sammen med sin kompagnon Casper Pedersen etablerede han GrejFreak tilbage i 2008. Kristian Juel Rasmussen er selv tidligere soldat, og det var som udsendt til Afghanistan, at han så en trend hos de udsendte danske soldater, som for private midler købte stort ind af militært grej og uniformstilbehør.

TRE GAZELLER PÅ RAD OG RÆKKE

Siden er GrejFreaks forretningsområde udvidet til også at omfatte jagt- og outdoorudstyr, og i butikkens mødelokale vidner tre Gazelle-statuetter om

firmaets succes, som understreges af imponerende salgstal og et regnskab, der sidste år viste en omsætning på 26 mio. kr. Kristian Juel Rasmussen er ikke bleg for at nævne, at målsætningen er en omsætning på over 100 mio. kr. allerede i 2021. Og det skal blandt andre de ansatte med militær baggrund hjælpe virksomheden med at nå.

»Det har altid været en stor fordel at have ansatte, som har en eller anden form for militær baggrund eller militær relation, og det understreger vi også tit i vores stillingsopslag. Og ofte kommer vi allerede ind på, hvad InterForce er for en størrelse, når vi har folk til jobsamtale,« siger Kristian Juel Rasmussen og tilføjer:

»Mange kommer jo ligesom Stefan og siger: 'I skal altså vide, at jeg er aktiv i Hjemmeværnet – kan vi på en eller anden måde få taget hensyn til det, når jeg skal på øvelse?' Og her lyder mit svar



altid: 'Prøv at høre her: Vi er med i InterForce. Du kan få fri til alle de øvelser, du vil. Også til kurser og tjeneste.' Det er virkelig noget, vi strukturerer vores vagtplan efter, og som er vigtigt for os. Det er jo folk, der brænder for det, så det ville også være ærgerligt, hvis de skal give afkald på det, når vi kan planlægge os ud af det. Det ville jeg da også selv synes.«

DE FÅR TINGENE GJORT OG HAR FORSTAND PÅ GREJ

Kristian forklarer, at man hos GrejFreak ser tidligere soldater og medlemmer af Hjemmeværnet som en særlig ressource af flere årsager.

»Dels er de med til at holde os opdateret om, hvad det er for grej soldaterne går efter. Hvad er trenden? Dels er de gode medarbejdere, for hvem det er kendetegnende, at de får tingene gjort. De tager selv opgaverne på sig, og der går ikke lang tid fra den første opgave er gjort færdig, før de spørger sig selv: Hvad er det næste, vi skal have gjort,« siger Kristian og tilføjer:

»Selv medarbejdere, der blot har været fire måneder i Forsvaret som værnepligtig har ligesom en anden respekt for tingene. Og så har de også en viden om grejet, som for kunderne betyder meget

i forhold til troværdighed og tillid til de produkter, som medarbejderen enten tester eller demonstrerer i en præsentationsvideo på nettet.«

I starten havde GrejFreak ganske få mærker, og lageret var hjemme i Caspers forældres garage. I dag udgør lager og butik 900 m², og man fører 27.000 produkter fordelt på 250 forskellige brands. Ikke færre end 45.000 følger GrejFreak på Facebook, hvor der hyppigt uploades præsentationsvideoer og tests af produkterne, som kunden fysisk kan få i hånden i det 130 m² store showroom.

»I dag er grej anvendt til Forsvaret, og som er NATO-standard, et kvalitetsstempel – også hvis du skal på trekkingtur til Nepal. Så det, at vi har folk med kendskab til Forsvaret, bruger vi også i vores formidling. Det er vigtigt, at vi fremstår som nogen, der kender Forsvaret indefra. Og når en medarbejder i en test af udstyr på nettet kan sige: 'Det her produkt brugte jeg selv som soldat og senere i Hjemmeværnet', ja, så giver det respekt om, hvem vi er,« siger Kristian Juel Rasmussen.

»Mange af vores kunder gør jo selv tjeneste i Hjemmeværnet eller Forsvaret, og det ville være en stor belastning, hvis jeg var den eneste i salgsafdelingen, der kunne byde ind med faglig viden

hentet fra en militær baggrund. Hvis en kunde vil se nærmere på en magasintaske eller en pouch, er det et stort plus, at vi er flere, der kan træde til med specialviden,« indskyder Stefan Bødskov.

INDSAT VED GRÆNSEN

Blandt de øvrige af GrejFreaks ansatte, der kan bidrage med militær specialviden, er Elizabeth Temirci. Hun gennemførte værnepligten i 2015 og har været medlem af Hjemmeværnet i fem år.

Siden 2016 har hun gjort tjeneste ved den dansk-tyske grænse, hvor Hjemmeværnet støtter politiet med blandt andet paskontrol. Hun er afsted i en uge ad gangen hver anden uge.

»Det er supergodt, at jeg bare kan tage fri, når der er brug for mig i Hjemmeværnet. Det gælder også i beredskabet, hvor jeg kan tage fri, hvis behovet opstår,« siger Elizabeth Temirci, der ligesom Stefan lagde en uopfordret ansøgning ind, en dag hun var ude og handle hos GrejFreak.

»Da jeg fik jobbet herude, dansede jeg godt nok Smølfedansen inde på stuen af bare glæde. For det er et perfekt deltidsjob for mig på en arbejdsplads med et godt, uformelt arbejdsmiljø og mange unge kolleger. Og med meget grej, som også jeg jo er ret vild med,« griner Elizabeth, der hos GrejFreak passer flere funktioner i relation til kundeservice og lager.

Hun styrer stort set selv sin arbejdstid, og det har ud over tjenesten ved grænsekontrollen også givet plads til, at hun har været med på større øvelser som Saber Strike i Letland sidste år.

»Det er da flot, at jeg bare kan sende min egen arbejdseddél ind og byde på de vagter, som passer i forhold til mine aktiviteter i Hjemmeværnet. Og selvfølgelig sætter jeg rigtig stor pris på, at GrejFreak prioriterer det så højt, at man som ansat her kan få fri til de aktiviteter,« siger Elizabeth Temirci og tilføjer:

»Jeg tænker også, at det da giver nogle loyale medarbejdere. Personligt giver det i hvert fald mig en stor frihed, at jeg ikke skal ind til chefen og tigge og bede om at få fri, hver gang jeg skal på øvelse eller noget andet i uniform. Og så er det rigtig fedt, at Kristian selv har været soldat – så taler man ligesom samme sprog.« ■



Elizabeth Temirci er selv vild med grej, som hun i stor stil selv køber som supplement til hendes hjemmevernsuniform. Foto: Privat



KOMPETENCEUDVIKLING FOR RESERVEN GENNEM SOLIDT SAMARBEJDE

Et oplæg til en helt ny uddannelsesstruktur for Hærens og Hjemmeværnets reserveofficerer er sat i søen. Gennem et samarbejde mellem Hæren, Hjemmeværnet og Forsvarsakademiet støbes planen til en uddannelsesvej, der gør reserveofficerer til førere og stabsofficerer.

■ Af Morten Fredslund

I en årrække har det været svært for reserveofficerer at finde en uddannelse som både matcher karrieredrømmen og samtidig kan passes ind i en travl hverdag med et civil job eller uddannelse.

Men nu er arbejdet med en uddannelsesstruktur, hvor reserveofficeren kompetenceudvikles fra den dag, han eller hun forlader tjenesten som delingsfører ved Hærens basisuddannelse, HBU til indtræden i højere operative stabe, sat i gang. Samtidig bliver uddannelsen i højere grad baseret på fjernundervisning, weekendkurser og on-the-job-training.

I de første to-fire år af officerens karriereløb i reserven, vil det fremover være i Hjemmeværnets Totalforsvarsstyrke, at reserveofficeren gør tjeneste. Samtidig med tjenesten lægges der op til, at reserveofficeren udvikler sine kompetencer under deltagelse i Hærens øvelsesaktiviteter og videreuddannelse af mere strukturel karakter.

Hele arbejdet med forløbet sker i tæt samarbejde mellem Hæren, Hjemmeværnet og Forsvarsakademiet, der hver især er ansvarlige for uddannelse inden for netop deres kerneområde. Som en del af udviklingen af forløbet arbejdes der

også med, at reserveofficerer fra Hærens struktur deltager som undervisere sammen med det faste personel. Det er 2. Brigade, der på vegne af Hæren gennemfører det indledende arbejde, og netop i disse uger er forslaget til gennemlæsning i Hæren.

»Det kan naturligvis medføre justeringer – men grundlæggende er den røde tråd og den samlede tilgang til uddannelsesvejen vigtig, og det er med udgangspunkt i den, at arbejdet er iværksat,« siger chefen for 2. Brigade, brigadegeneral Gunner Arpe Nielsen, og tilføjer:

»Når vi i fællesskab med Hjemmeværnet og Forsvarsakademiet udarbejder retningslinjer for uddannelsen, og når vi i fællesskab uddanner reserveofficererne, giver det gennemsigthed for Hæren og Hjemmeværnet i forhold til, hvad man kan forvente af en veluddannet reserveofficer. Men det skaber samtidig også mulighed for den enkelte reserveofficer i forhold til arbejds- og privatliv. De ved, hvad der kræves uddannelsesmæssigt, og de får mulighed for fleksibelt at søge tjeneste ved flere værn. Det er en af styrkerne ved forslaget.«

Gunner Arpe Nielsen følger arbejdet tæt og ser frem til at følge Forsvars-

akademiets pilotprojekt på den første af uddannelserne: 'Føringskursus Bataljon – Reserve', som gennemføres allerede til efteråret.

MINIMUM TRE ÅRS TILKNYTNING TIL TOTALFORSVARSTYRKEN

En reserveofficer i Hæren gennemfører i dag sin indledende to-årige uddannelse på Hærens Sergentskole i Varde og ved Løjtnantsuddannelsen ved 2. Brigade og gør herefter tjeneste som delingsfører – typisk for et hold værnepligtige – ved et af Hærens regimenter. Herefter træder vedkommende af til civil med en rådighedskontrakt, der byder på tjeneste ved Totalforsvarsstyrken og muligheden for uddannelse ved siden af den tjeneste.

Reserveofficeren vil fortsat have sit regimentsmærke i baretten, og tanken er, at det vil være Hjemmeværnet og 2. brigade, der gennemfører den første uddannelse. Hjemmeværnet med udgangspunkt i bevogtning og 2. Brigade med fokus på offensive og defensive operationer.

2. Brigade forventer at trække på støtte fra Hærens reservepersonel, som allerede nu skal støtte Forsvarsakademiet med lærerkræfter i efteråret. Ifølge



Gunner Arpe Nielsen har det også den fordel, at de mere rutinerede reserveofficerer kan dele viden fra deres erfaringer fra deres tjeneste i Hæren med de nye reserveofficerer.

»Det er Hjemmeværnet, der opstiller føringsstrukturen til Totalforsvarsstyrken, så i virkeligheden afleverer vi reserveofficeren til Hjemmeværnet, som gennem samarbejde med Hæren har ansvaret for at tilrettelægge og gennemføre uddannelsen de første to-tre år. En uddannelse som både skal sikre, at reserveofficereren kan udfylde sin funktion i Totalforsvaret, men også en uddannelse, der skaber grundlag for indtræden på 'Føringskursus Bataljon – Reserve' ved Forsvarsakademiet. Derfor er både Hjemmeværnet og Forsvarsakademiet afgørende samarbejdspartnere i den her sammenhæng,« siger Gunner Arpe Nielsen.

KARRIERE I HÆREN ELLER HJEMMEVÆRNET

Efter mellem to og fire års tilknytning til Totalforsvarsstyrken som fører på forskellige niveauer kan reserveofficeren vælge at søge en funktion i Hærens faste struktur eller i Hjemmeværnet.

»Det er hensigten, at reserveofficeren "vokser" undervejs i takt med, at han dygtiggør sig og har tid og lyst til tjeneste og kompetenceudvikling,« siger Gunner Arpe Nielsen, og tilføjer:

»Den nye struktur betyder, at vi får et væld af muligheder, som vi ikke havde haft, hvis vi ikke havde reserven. Men det kræver også en veluddannet reserve. Derfor er jeg også begejstret for, at vi nu giver reserveofficererne mulighed for at udvikle deres kompetencer gennem hele karrieren.« ■



Oberstløjtnant Steffen Scharff overrakte InterForce-skjolde til de deltagende virksomheder. Foto: Patrick Niemann Kjellerup, GHR

SÆRRUNDVISNING VED HESTESKADRONEN

Ved et arrangement i maj bød InterForce Region Sjælland medlemsvirksomhederne på en særrundvisning ved Hesteskadronen i Slagelse.

■ Af Karina Bønnelykke

Chefen for Hesteskadronen, major Christian Holm, viste rundt i staldene og gav deltagerne indblik i hverdagen ved eskadronen.

Hvert år modtager Hesteskadronen to hold værnepligtige, hhv. i februar og august. De pågældende modtager den almindelige værnepligtsuddannelse, Hærens Basis Uddannelse, samt rideuddannelsen, hvor de lærer basale ridefærdigheder samt at omgås hestene.

Hesteskadronen opstiller beredne eskorter og kommandoer til tjeneste for Kongehuset og Forsvaret.

Efter rundvisningen blev der overrakt InterForce-skjolde til de deltagende virksomheder som tak for støtten og opbakningen til Reservestyrken og Forsvaret. ■



Major Christian Holm viste rundt i staldene, hvor Hesteskadronens heste er opstaldet. Foto: Patrick Niemann Kjellerup, GHR



DI OG FORSVARET HOLDT JOBMESSE I INDUSTRIENS HUS

Under overskriften 'Fra soldat til civil' afholdt Forsvaret og DI i marts en konference og jobmesse i Industriens Hus i København. InterForce deltog med en stand.



InterForce var repræsenteret med en stand på jobmessen. Foto: H  l  ne Mogensen de Monléon

■ Af Thorbjørn Hein

Forsvarets uddannelser, fokus på opg  vel  sning og ofte også udsendelser til krise og krig giver en lang række personlige og professionelle kompetencer til de ansatte på alle niveauer. Kompetencer, som civile virksomheder kan bruge, n  r for eksempel den erfarne kampsoldat er blevet lidt ældre og vil bytte geværet ud med et mere fredeligt redskab.

I samarbejde med Forsvaret inviterede DI konstabler og sergenter, der stod eller står over for et muligt karriereskift, til at finde inspiration og gå i dialog med de virksomheder, der valgte at møde op til konferencen 'Fra soldat til civil'. Formålet var at sætte fokus på, hvordan vi som samfund bliver bedre til at bruge de kompetencer, som personer, der har arbejdet i militæret, kan byde ind med på arbejdsmarkedet.

Konferencens overordnede tema var således "ud af forsvaret, ind i noget nyt". InterForce var til stede for at minde om, at de gavnlige soldateregenskaber faktisk kan dyrkes og styrkes også efter et ophør som fuldtidsansat i forsvaret.

FOKUS P   DET DOBBELTE ANSVAR

InterForces stand på messen forklarede, hvorfor et dualansvar mellem jakkesæt/kansasdragt hhv. uniform er til både erhvervslivets og samfundets gavn: Hvis soldaten f  r frihed til at vedligeholde sine evner, er dette implicit til gavn for virksomheden, og samtidig bidrager det til det samfundsansvar, forsvaret er.

Standen var bemandet af medarbejdere fra InterForce såvel som repræsentanter fra Reservestyrken, der kunne give deres personlige beretning om det at kombinere civil og militær løbebane.

Dagens første taler i det centrale program var H.K.H. Prins Joachim, der repræsenterede Center For Reservestyrken. Andre talere i løbet af dagen var bl.a. forsvarschef, general Bj  rn Biserup og forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen. ■



H.K.H. Prins Joachim og forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen på scenen i Industriens Hus. Fotos: H  l  ne Mogensen de Monléon



GENNEM ILD OG VAND PÅ EN 9. APRIL

Tirsdag d. 9. april afholdt InterForce Region Syddanmark fyraftensarrangementet Gennem Ild & Vand i samarbejde med foreningen Folk og Sikkerhed.

■ Af Trine Skovlund Jørgensen

»9. april er en dato, vi altid kigger tilbage på, fordi vi ikke ønsker, at det skal ske igen. 5. september (flagdagen, red.) bør være den dag, hvor vi sikrer os, at 9. april aldrig mere sker, netop fordi vi mindes, hylder og anerkender de mange mennesker, der hver dag er med til at sikre, at det ikke sker igen – nationalt som internationalt,« pointerede Ann-Christina Salquist ved fyraftensarrangementet. Hun er kaptajn af reserven og har været udsendt til Afghanistan i 2005 og 2006.

Formand Jens Østergaard havde budt velkommen til gæsterne, bl.a. tre helt nye støttevirksomheder i regionen: Gældsstyrelsen, Boiskouv Holding Aps og Revisionsvirksomheden Eddy Christensen.



InterForce-ambassadør i Region Syd Rune Bille overrækker Assens Kommunes borgmester Søren Steen Andersen medlems-skjoldet som tak for kommunens støtte til InterForce og dermed Reservestyrken.

Aftenens andet indlæg blev givet af Flemming Bonavent Hansen, der for-



I den mobile udstilling Gennem Ild & Vand fik gæsterne ved fyraftensarrangementet mulighed for en virtuel oplevelse af at springe i faldskærm. Foto: Trine S. Jørgensen

talte om sine oplevelser som udsendt i Congo.

I pausen mellem foredragene bød InterForce gæsterne på tapas. Desuden fik gæsterne mulighed for en virtuel oplevelse af at springe i faldskærm i den aktuelle, mobile udstilling Gennem Ild & Vand, der siden marts har været på Danmarksturné. ■

EN EFTERMIDDAG PÅ SKYDEBANEN

Flyvestation Skrydstrup lagde skydebaner til, da InterForce Region Syddanmark i maj bød støttevirksomheder ind bag hegnet til en eftermiddag i pistolskydningens tegn.

■ Af Trine Skovlund Jørgensen

Efter velkomst ved major af reserven og ambassadør for InterForce Region Syddanmark Rune Bille kastede deltagerne sig ud i konkurrencen.

To af Fighter Wingens dygtige skydeledere havde forberedt et skydeprogram for deltagerne, der skulle afprøve deres skydefærdigheder med en 9 mm M/49-pistol – også kendt som en SIG Neuhausen.

Først blev der sikkerhedsbriefet om pistolen, inden de første skud blev affyret på 10 meters afstand, der stille og roligt blev øget til 25 meters afstand.

For de fleste af deltagerne var det absolut første gang de prøvede at stå med et skarpladt håndvåben. Der var dog ingen grund til nervøsitet, idet deltagerne blev guidet sikkert og kyndigt igennem, lige fra

at fylde magasinet op med patroner til at afsikre pistolen og affyre første skud.

I pausen var der networking blandt deltagerne imens de varmede sig over kaffen og kagen.

LOTTE VAR SKARPERE END GEMALEN

Foruden muligheden for at skyde fik deltagerne til stor begejstring imponerende luftakrobatik at se, da flere af Fighter Wings F16-fly fløj lavt hen over skydebanerne. Heldigvis var høreværnene allerede på.

Eftermiddagen blev afsluttet med en lille dyst til megen morskab for deltagerne. Her kunne Lotte Damsgaard fra OJ Electronics A/S i Sønderborg ikke alene bryste sig af at slå sin mand, Erik Damsgaard fra samme virksomhed, men samlet set blive nummer to i konkurrencen.



Lotte og Erik Damsgaard fra OJ Electronics A/S i Sønderborg ser på resultatet af skydebanen. Lotte Damsgaard skød sig ind på flot andenplads. Foto: Trine Skovlund Jørgensen



Deltagerne blev indledningsvist briefet omkring sikkerheden. Foto: Trine Skovlund Jørgensen

Førstepladsen gik til Gunnar L. Kobbelgaard fra PORT-TEK i Esbjerg, mens Claus Kostow, ALKO Print i Esbjerg blev nummer tre. ■



Kenn Kjellberg, direktør i Victor Vask A/S samt formand for InterForce Region Bornholm, får som den første bornholmske medlemsvirksomhed overrakt InterForces nye medlemsskjold. Foto: Lise-Lotte Christoffersen

FOKUS PÅ TIDENS UDFORDRINGER I CYBERSPACE

Ved et arrangement for de lokale støttevirksomheder har InterForce Region Bornholm haft besøg af chefen for Center for Cybersikkerhed, Thomas Lund-Sørensen.

■ Af Lise-Lotte Christoffersen

I Det Bornholmske Hjemmeværns lokaler på Almegårds Kaserne holdt chef for Center for Cybersikkerhed Thomas Lund-Sørensen et oplæg vedrørende tidens udfordringer ved, den stigende kriminelle aktivitet omkring bl.a. virksomheders IT-systemer.

Han gav eksempler på, hvad omkostningerne ved et hackingangreb kan beløbe sig til, og hvad konsekvenserne i værste fald kan være. IT-kriminelle kan have flere formål, mange forskellige interesser samt flere metoder til at angribe en virksomheds data eller simulere et angreb. Thomas Lund-Sørensen opfordrede i den forbindelse virksomhederne til at have en plan for hvad virksomheden skal gøre, såfremt man bliver angrebet på ens virksomhedsdata.

Et godt og informativt møde præget af stor spørgelyst fra de deltagende virksomheder.

IF-AMBASSADØRER PRÆSENTERET

Indledningsvis havde militær koordinator Holger Fuglsang-Damgaard berettet om den nye ambassadørordning og præsenteret de to regionale ambassadører Michael J. Stuhr samt Carl Beck.

Sideløbende med sit ambassadørvirke er førstnævnte frivilligt medlem og underafdelingschef i Politihjemmeværnskompagni Bornholm, mens Carl Beck er major og stabsofficer i Danske Division.

De nye InterForce-medlemsskjolde blev uddelt til de deltagende virksomheder. Første skjold blev uddelt til Kenn Kjellberg, direktør i Victor Vask A/S samt formand for InterForce Region Bornholm. ■



Foto: Hélène Mogensen de Monléon

OTICON VANDT FOR TREDJE ÅR PÅ STRIBE

InterForce Region Hovedstadens støttevirksomheder prøvede kræfter med forhindringsbaner, håndgranatkast og skydning på skydebanen ved Militær Udfordringsdag 2019.

■ Af Simone F. Kovaltsenko

Solen stod højt på himlen over Garderkasernen i Høvelte, da 11 støttevirksomheder fra InterForce Region Hovedstaden i april var mødt op for at forsvare deres firmas ære i militære udfordringer med individuel gennemførelse af den klassiske forhindringsbane, hvor deltagernes teknik og kondition kom på prøve.

Desuden skulle holdene sammen gennemføre feltforhindringsbanen i terrænet og kaste håndgranater både langt og præcist for at kunne placere sig i toppen af pointsystemet.

Som noget nyt bød programmet også på en tur på skydebanen. Her prøvede deltagerne kræfter med både gevær, pistol og let støttevåben, hvilket vakte begejstring og gav god mulighed for at konkurrere internt.

Alle hold klarede sig som altid flot i udfordringerne under kyndig instruktion og omskoling af Hjemmeværnets frivillige og officerer fra Livgarden.

For tredje år i træk løb Oticon med titlen som Bedste Hold. Der var dog også individuelle præstationer på de øvrige hold, som var så imponerende, at de fik klapsalver ved dagens afsluttende opsamling.

InterForce Region Hovedstaden takker Make:net, Energi- Forsynings- og Klimaministeriet, Dansk Erhverv, Deloitte, DTL Danske Vognmænd, Schiøtt Installation A/S, Forca A/S, Peak Consulting, Skadeservicevagten, Oticon og GEO for en god dag, hvor alle udviste gå-på-mod og god holdånd.

Derudover skal Livgarden og Hjemmeværnet også have tak for at have medvirket til at skabe rammerne for et vellykket arrangement. ■

Foto: Hélène Mogensen de Monléon





REGION NORDJYLLAND

FRE. D. 5. - LØR. D. 6. JULI

Åbent arrangement

InterForce Region Nordjylland gennemfører arrangementer i forbindelse med Tall Ships Race 2019 med fokus på beredskabet i Nordjylland.

Målet med arrangementerne er at få tilført medlemmerne af InterForce i Nordjylland en viden om og en indsigt i de relevante beredskabsenheder, der løser opgaver i og uden for regionen. Der åbnes for tilmelding senere.

TORS. D. 5. SEPTEMBER

Flagdag

Parade og march igennem Aalborg.

ONSDAG D. 9. OKTOBER

Debatmøde

I samarbejde med InterForce Region Midtjylland og Syddanmark, arrangeres et debatmøde på Aalborg Kaserne. Invitation og tilmelding udsendes 2. kvartal.

26. OKT. OG 16. NOV.

Hagløjter

Afholdes på Øvelsesområdet ved Aalborg Kaserne. Deltag i denne begivenhed, der byder på en rigtig god oplevelse i det skønne område, og med god mulighed for at nedlægge et stykke vildt. Der udsendes invitation senere.

OKTOBER/NOVEMBER

Virksomhedsbesøg

Til afholdelse i oktober/november planlægges et besøg hos virksomheden HYDREMA. Nærmere omkring besøget bliver lagt på vor hjemmeside, når det er endeligt planlagt.

DECEMBER

Julekoncert med Prinsens Musikkorps

REGION MIDTJYLLAND

AUGUST

Militærbesøg

Information følger.

SEPTEMBER

Åbent hus på Skive Kaserne

Traditionen tro er InterForce at finde ved det årlige Åbent Hus på Skive Kaserne, hvor deltagerne får mulighed for at afprøve og snuse til militære færdigheder.

SEPTEMBER

Virksomhedsbesøg hos Saltfabrikken i Mariager
Programmet udarbejdes.

SEPTEMBER

Skydning

Deltagerne får mulighed for at skyde med henholdsvis gevær og pistol. Derefter let aftensmad.

ONSDAG D. 9. OKTOBER

Debatmøde

I samarbejde med InterForce Region Nordjylland og Syddanmark, arrangeres et debatmøde på Aalborg Kaserne. Invitation og tilmelding udsendes 2. kvartal.

FREDAG D. 15. NOVEMBER OG FRE. D. 6. DECEMBER

Jagt i Tirstrup Øvelseshøj

Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærømråder. En helt særlig oplevelse.

REGION SYDDANMARK

SØNDAG D. 25. AUGUST

Herregårdskoncert

Nyd en koncert i smukke omgivelser i Søgaard ved Aabenraa d. 25. august kl. 14.00. Gratis adgang.

FREDAG D. 4. OKTOBER OG FREDAG D. 8. NOVEMBER

Jagter på Højstrup Øvelsesplads

For de jagtinteresserede afholdes der igen hagljagter med efterfølgende jagtmiddag på Højstrup Øvelseshøj på Fyn. Invitationer udsendes som nyhedsbreve i september. Der er begrænsede pladser, og det tilstræbes, at nye støttevirksomheder får mulighed for deltagelse. Det er et arrangement, hvor jagt og netværk forenes på bedste vis.

REGION SJÆLLAND

LØRDAG D. 24. AUGUST

Åbent Hus

Flådestation Korsør
Oplev én af Forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus. Der vil blandt andet være mulighed for at komme om bord på flådestationens forskellige skibe, diverse udstillinger samt masser af aktiviteter for børnene. InterForce Region Sjælland har en stand, så kom endelig og hils på. Arrangementet er åbent for alle.

TORS. D. 5. SEPTEMBER

Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

LØRDAG D. 14. SEPTEMBER

Åbent Hus

Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se, hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panzer Forening fremviser gamle køretøjer.

LØRDAG D. 21. SEPTEMBER

Åbent Hus Vordingborg Kaserne

Åbent hus for alle, der har lyst til at se kaserne, møde de værnepligtige og se materiel fra kaserne's enheder. Åbent for alle.

MANDAG D. 7. OKTOBER

Katastrofeberedskabs Dag

Åbent arrangement for alle.

NOVEMBER-JANUAR

Hagløjter Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres hagljagter i Jægerspris Øvelseshøj. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den

kommande sæson. Datoer er endnu ikke fastlagt.

FREDAG D. 22. NOVEMBER

Adventgudstjeneste Sct. Mikkel Kirke

Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige, traditionsbundne Adventsgudstjeneste.

FREDAG D. 6. DECEMBER

Julegudstjeneste

Vordingborg Kaserne
Vær med når Vordingborg aserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps.

REGION HOVEDSTADEN

ONSDAG D. 21. OG TORSDAG D. 22. AUGUST

Stærekassemødet og Stærekassemødet for Topledere

Civile, offentlige og militære topledere er per invitation indbudt til at mødes og diskutere højaktuelle ledelsesemner i et lukket og fortroligt rum med henblik på at blive udfordret, inspireret og for at dele viden og holdninger. I år er temaet "Ledelsesrummet krymper - eller gør det?".

TIRSDAG D. 3. SEPTEMBER

Udsendt af Danmark: Gennem ild og vand

I samarbejde med organisationen Udsendt af Danmark afholdes et aftenarrangement på Frederiksberg Rådhus. Deltagere kan opleve inspirerende indlæg fra en ung veteran, som i dag anvender sine militære kompetencer på en civil arbejdsplads, samt se en mobil udstilling med Virtual Reality-oplevelser.

TORSDAG D. 24. OKTOBER

First Line Leadership-seminar

Et nyt seminar stiller skarpt på de ledelsesmæssige problemstillinger man som ung og ny leder står overfor i både Forsvaret og i civile virksomheder. Særligt vil der fokuseres på, hvad vi egentlig kan lære af hinandens

erfaringer og kompetencer, og hvordan man omsætter en større organisations målsætninger i sin praktiske ledelse.

NOVEMBER-JANUAR

Hagløjter Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres hagljagter i Jægerspris Øvelseshøj. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Datoer er endnu ikke fastlagt.

REGION BORNHOLM

SØNDAG D. 13. OKTOBER

Jagtarrangement

Jagt på Raghømmer med efterfølgende jagtmiddag på Eskildsgård. Arrangementet henvender sig til virksomhedssejere, chefer samt ledere. Invitationer vil blive udsendt.

TORSDAG D. 24. OKTOBER

Netværksudbygning

Arrangement, hvor der er mulighed for at smage på de bornholmske specialiteter, såvel føde- som drikkevarer. Der vil til dette arrangement være særlig lejlighed til udbygning af netværk hos virksomhederne samt udbredelse af viden om fordele og formål med InterForce. Arrangementet henvender sig til virksomhedssejere, chefer samt ledere. Invitationer vil blive udsendt.

TORSDAG D. 12. DECEMBER

Julearrangement

Julegudstjeneste i Sct. Nicolai Kirke. Arrangementet henvender sig til virksomhedssejere, chefer samt ansat personel på Almegårds Kaserne. Invitationer vil blive udsendt.



HJEMMEVÆRNET BAKKEDE OP VED LYSFESTEN I HADERSLEV

Omkring 50 frivillige hjemmевærnssoldater hjalp til, da Haderslev fejrede Danmarks Befrielse med Lysfest på byens kaserne.

■ Tekst og foto: Morten Fredslund

Lørdag den 4. maj var det 70. gang, at Haderslev Kaserne dannede rammerne for en Lysfest som markering af Danmarks Befrielse.

Skønsmæssigt var mellem 8.000 og 10.000 borgere mødt op for at følge årets Lysfest, der siden 2015 også har budt på et kunstnerisk indslag med et storstilet lys- eller 3D animationsshow. I år var det et showprogram med violinisten Harald Haugaard og sangeren Helene Blum i tæt samspil med Haderslev Domkirkes Pigekor og Slesvigske Musikkorps, SMUK.

I timerne op til og under selve showet var mange frivillige fra Hjemmевærnet indsat for at hjælpe med at holde nogenlunde styr på de mange gæster.

»Det er første gang, jeg er med som hjemmевærnssoldat, og jeg glæder mig

selvfølgelig til at se lysshowet,« sagde 39-årige Carsten Lauridsen, der var på en af sine allerførste opgaver for Hjemmевærnet.

FØRSTEHJÆLP OG KAMMERATSKAB

»Jeg meldte mig ind i Hjemmевærnet i december og er tilknyttet Hjemmевærnsskompagni Haderslev Nord. Det er især min interesse for at lære mere førstehjælp, der fik mig til at melde mig til Hjemmевærnet. Og så kammeratskabet selvfølgelig,« fortalte Carsten Lauridsen, der også er hjerteløber – dvs. han har meldt sig til at løbe ud og hente en hjertestarter, hvis en person i nabolaget får hjertestop.

Traditionen tro blev der tændt 314 levende lys i kasernefacadens 158 vindu-

er, og et 52 m² stort Dannebrogssflag blev hejst, da et optog med 500 tændte fakler ankom med Tappenstregen fra bymidten med Slesvigske Musikkorps i front.

Ud over at støtte Slesvigske Fodregiment med praktiske opgaver og det store overblik over de mange gæster indgik der også et detachment fra Hjemmевærnet i selve Tappenstregen. Og Flyverhjemmевærnets Musikkorps musicerede i ydre kasernegård, så ventetiden ikke blev for lang, inden Tappenstregen og det traditionsrige fakkeltog ankom til kasernen og Lysfesten kunne skydes i gang med afspilning af det originale frihedsbudskab fra 1945. ■