



InterForce

Medlemsmagasin

News

No. 2 · Juni 2013

80.000 soldater med blå baret

Danske soldater løser
opgaver i en stribe
fredsbevarende
operationer

[læs side 3-5]

Ledere i forsvaret og
erhvervslivet lærer af
hinanden

[læs side 7]

Den regionale reserve
REFØ - en vigtig brik i
det danske totalforsvar

[læs side 8-9]



SYNSPUNKT

Farvel til en urimelig regel



Peter Højland

Efter længere tids pres fra Soldaterlegatet, forsvarrets faglige organisationer, og ikke mindst veteranerne selv, blev den omstridte 6-måneders regel fjernet ved lov i sidste måned.

Det betyder, at psykisk sårede krigsveteraner nu får en ny chance for at få en erstatning for deres psykiske skader, selv om arbejdsskaden ikke er anmeldt senest seks måneder efter soldatens hjemkomst.

Og det er godt nyt, at politikerne endelig er begyndt at lytte til de problemstillinger, som veteranerne og deres pårørende slås med i dagligdagen.

Det er dog ikke godt nok, at der skal gå år og dag fra der bliver gjort opmærksom på et åbenlyst veteran-problem og til at politikerne rent faktisk tager sagen op og handler. I den konkrete sag så vi sågar 200 danske veteraner gå optog gennem København i protest mod 6-måneders reglen. Det burde ikke være nødvendigt.

Flere end 27.000 danske soldater har i løbet af de seneste to årtier været udsendt i internationale militære missioner. Soldaterlegatet har sponsoreret en undersøgelse, som Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, SFI, offentliggjorde i 2012. Undersøgelsen viste, at hver femte veteran har varige psykiske eller fysiske mén.

Men indtil nu har vi desværre kun set toppen af isbjerget med veteraner, der primært har fået psykiske skader under udsendelse til Balkan. En hel krigergeneration er hjemvendt, eller på vej hjem, fra Afghanistan. Og her vil dukke massive problemstillinger op, som vi skal håndtere mange år fremover. Det er problemstillinger, som forsaret ikke kan løfte alene. Ej heller med hjælp fra private fonde som Soldaterlegatet og andre. Nej, det er en samfundsopgave.

Det er i vores fælles samfund, at Danmarks veteraner med fysiske og psykiske mén skal leve resten af livet. Derfor er der brug for, at sta-

ten, regionerne og de kommunale myndigheder leverer en helhjertet indsats. Og brug for at politikerne lytter og handler, når veteranerne støder panden mod en mur af bureaukrati og utidssvarende regler og procedurer.

For jo hurtigere vi tager hånd om, og yder professionel støtte og hjælp til den enkelte veteran med psykiske problemer, jo større er chancerne for en vellykket behandling, reintegration og eventuel tilbagevenden på arbejdsmarkedet. Det er lønsomt på flere fronter, og på sigt vil det give en kæmpe gevinst i form af sparede udgifter i behandlingssystemet. Men ikke mindst vil det give den skadede veteran et mere anstændigt liv.

*Peter Højland
formand for Soldaterlegatet*

Til hver udgave af InterForce News indbyder redaktionen en markant personlighed til at bidrage med et 'Synspunkt' om et aktuelt tema, som ligger skribenten på sinde. Vedkommendes holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarrets eller InterForces ledelse.

News

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf. 45 67 30 92
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Niels Jørgensen (GB Grafisk)
og Morten Fredslund
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 23. maj

Forsiden:
Danske Dines Dinesen har allerede været på to FN-missioner i Afrika og er nu på vej for tredje gang.
Forsidefoto: Privat.

Design: GB Grafisk
Oplag: 8.000 stk.

ISSN 1601-491X

InterForce
– er et samarbejde mellem forsaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsarets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

80.000 soldater med blå baret

FN har 15 fredsbevarende operationer i gang rundt om verden. Danmark har udsendt soldater i fem af dem.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Selv om der sjældent popper "breaking news" op, der handler om FN's soldater i Liberia, Congo, Haiti eller Elfenbenskysten, beskæftiger de fire missioner tilsammen 50.000 FN-soldater.

Ifølge de seneste opgørelser fra FN var der pr. 30. april i år i alt stationeret 79.871 soldater og 12.562 politifolk i FN's 15 fredsbevarende missioner rundt om i verden. Tilsammen giver det 92.407 personer, som kommer fra 116 forskellige lande.

Af de knap 80.000 soldater med den karakteristiske blå baret, er der 1.802 FN-observatører, mens de øvrige betegnes som "troops", som både omfatter kampsoldater og eksempelvis udsendte stabsofficerer.

Siden 1948

Danmark bidrager i øjeblikket med 17 FN-observatører og 14 soldater – dvs. stabs- eller forbindelsesofficerer – til FN's fredsbevarende missioner i hhv. Mellemøsten, Liberia, Syd Sudan og Afghanistan. Desuden har forsvaret udsendt to observatører til Sydkorea, hvor FN-missionen tilbage i 1950'erne overgik til at blive en amerikansk ledet mission.

Siden 1948 har FN i alt haft 67 fredsbevarende missioner. Den første fra 1948, UNTSO-missionen i Mellemøsten, er stadig i gang, og hertil blev de første danske FN-observatører udsendt i 1948. Første egentlig danske fredsbevarende FN-styrke blev i 1956 indsat i Ægypten.

De øvrige nuværende fredsbevarende FN-styrker er placeret på Cypern, Haiti, i Libanon, Indien-Pakistan og Kosovo. Og i Afrika i Liberia, Elfenbenskysten, Syd Sudan, Syrien-Golan, Darfur (Sudan), Vest-Sahara, Abyei (Sudan), Congo og Mali.

Det årlige budget for FN's fredsbevarende missioner er på 7,33 mia. dollars – ca. 42,5 mia. kr.



III.: HOK

Hæren ruster sig til skarperne FN-missioner

En stand-by pulje med 15-20 officerer skal fremover sikre, at hæren konstant og med kort varsel kan udsende velforberedt personel til FN-missioner af den mere skarpe slags.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Belært af situationen i Syrien sidste år opretter Hærens Operative Kommando nu en pulje af officerer, som er særligt uddannede til at blive udsendt til FN-missioner med høj risiko.

»Det bliver en pulje af erfarne officerer, som vi løbende holder up-to-date med hensyn til træning og uddannelse, fysisk form, helbreds-tilstand, vaccinationer og lignende. På den måde sikrer vi os, at vi konstant har personel til rådighed, som vi med god samvittighed kan udsende til de FN-missioner, hvor der er en potentiel risiko for personalet,« siger oberstløjtnant Jens Riis.

Han er chef for afdelingen for Internationale Operationer ved Hærens Operative Kommando, HOK. Det er her, man har det nationale ansvar for de i alt 33 observatører og stabsofficerer, som Danmark lige nu har udsendt til fem FN-missioner rundt om i verden.

I hyppig kontakt

»Personel, som vi stiller til rådighed for FN, er operativt underlagt den tilstedeværende FN-myndighed i missionen. Men det er HOK, der står for uddannelse og klargøring af personalet, og det er også os, der vurderer, om de sikkerhedsmæssige forhold er i orden i de missioner, hvor FN anmoder os om at bidrage til. Det gælder uanset, om der er tale om personel fra hæren, søværnet eller flyvevåbnet,« siger Jens Riis, der også fortæller, at HOK er i hyppig kontakt med det udsendte danske FN-personel, selv om det er underlagt FN.

»Det er den hurtigste vej til informationer om den aktuelle sikkerhedssituation i det konkrete område, og det ville virke unaturligt, hvis vi ikke holdt en hyppig kontakt til vores udsendte FN-personel,« siger Jens Riis.

Det er kun et år siden, at FN måtte trække alle sine FN-observatører hjem fra Syrien efter, at de blot havde været til stede i det uroplagede land i et par måneder. FN's observatørmission i Syrien bestod af 278 ubevæbnede FN-observatører – heraf 10 danske – samt 81 internationale civile og 40 lokale medhjælpere, som på grund af lokale restriktioner og manglede sikkerhed stort set var handlingslammede fra dag ét.

HOK's nye stand-by pulje af FN-observatører, som skal være fyldt op i efteråret 2013, skal blandt andet bidrage til, at risikoen for personalet mindskes, såfremt man udsender dansk personel til FN-missioner á la den i Syrien.

»FN-puljen opretter vi blandt andet i erkendelse af, at vi hidtil ikke har været gode nok til at sikre os, at vi havde den rigtige profil til jobbet, hvis der med kort varsel bliver brug for at udsende personel til FN-missioner med høj risiko. Specielt er det vigtigt, at vi har hånd i hanke med, at de officerer, som vi udsender til chefter på højt niveau har den nødvendige uddannelse og er godt klædt på fysisk og fagligt og eventuelt også har erfaringer fra tidligere udsendelser. Det vil alt andet lige mindske risikoen, såfremt situationen spidser til,« siger Jens Riis.

Personellet vil som udgangspunkt være tilknyttet FN-puljen tre år ad gangen og oftest blive udsendt een gang i forløbet.

»På den måde får officeren en rød tråd i forhold til sin karriere i forsvaret, da der skabes overblik over, i hvilken periode, man rent faktisk kan blive udsendt med FN med kort varsel. Samtidig får vi i HOK bedre overblik over, hvilke personprofiler vi kan trække på,« siger Jens Riis.



Hærens nye stand-by pulje skal sikre, at hæren har personel klar til de mere risikobetonede FN-missioner. Foto: Privat.

Reserven kan stadig udsendes

»Indledningsvis vil puljen kun bestå af fastansat personel af hensyn til beredskabet. Reserveofficerer vil dog stadig kunne udsendes ud fra de regler, som eksisterer. De kan jo bidrage med kompetencer fra deres civile uddannelse eller erhvervskarriere i helt specifikke stillinger i den konkrete FN-mission, hvorfor den mulighed stadig eksisterer,« siger Jens Riis, der ikke vil afvise, at vi kommer til at se flere danske soldater udsendt til skarperne FN-missioner i fremtiden.

»Det er suverænt op til politikerne at beslutte, hvilke missioner vi skal engagere os i. Men det er vores fornemmelse, at der er en god appetit på FN-missionerne og missioner, hvor vi kan indsættes som led i et fælles nordisk regi,« siger Jens Riis. ■

Til Afrika for tredje gang

Danmark har bidraget med soldater til FN-missioner siden 1948, og lige nu har hæren udsendt 33 soldater i FN-missioner. Reserveofficer Dines Dinesen er fra 2. juni udsendt til Afrika for tredje gang.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det er typisk de store missioner i Afghanistan, Irak, Kosovo og ex-Jugoslavien, der stilles skarpt på, når man taler om udsendte danske soldater. Men siden 1948 har tusindvis af danske soldater, typisk reserveofficerer, gjort tjeneste som observatører og stabsofficerer i de mindre FN-missioner rundt om i verden. Blandt dem er 47-årige Dines Dinesen, der om et par måneder tager et år til Syd Sudan – hans tredje udsendelse som FN-stabsofficer i Afrika.

»I modsætning til de to tidligere udsendelser, hvor jeg var efterretningsofficer, får jeg denne gang mere brug for mine civile kompetencer som ingeniør og jobs inden for teknisk- og produktionsledelse. Konkret skal jeg være med til at vedligeholde og opbygge lejre og infrastruktur og skaffe de rigtige materialer frem til tiden. Så det bliver et job af den mere praktiske slags, hvor jeg skal flytte noget, og det glæder jeg meget til,« siger Dines Dinesen.

Udsendt første gang i 2010

Han var første gang udsendt som FN-stabsofficer i 2010. Det var til FN's mission i Sudan. Udsendelsen varede seks måneder og allerede året efter fik han tilbudt endnu en udsendelse. Denne gang til FN-missionen i Liberia, hvor han igen forrettede tjeneste som efterretningsofficer.

»Det har altid flasket sig sådan, at jeg ikke har haft fast tilknytning til det civile arbejdsmarked, når jeg har fået muligheden for at blive udsendt. Så det handler også om at skaffe smør på brødet, selv om det afgjort ikke er det primære. Det er derimod udfordringen, oplevelserne og så det at gøre en forskel, som trækker. Og selv om det sidste kan lyde som en kliché, ja så har det som udsendt været godt at se den fremgang, de to lande oplever som følge af FN's tilstedeværelse,« siger Dines Dinesen og tilføjer:

»Som udsendt observatør eller stabsofficer er du også privilegeret og kommer steder hen, hvor du som turist aldrig vil komme.«

Under den kommende udsendelse skal Dines Dinesen bestride et job som ingeniør og blandt andet transportere byggematerialer ud til de ti delstater i Sydsudan, der er cirka 15 gange så stort som Danmark. Ifølge beretninger fra den nuværende ingeniør i jobbet, er vejnettet desuden katastrofalt dårligt, og i hele Sydsudan er der mindre end 300 kilometer asfalteret vej.

Ingeniør og soldat

Dines Dinesen blev uddannet reserveofficer i 1991 og har som uddannet ingeniør haft en række lederjobs i farve- og lakindu-



Dines Dinesen er ingeniør og reserveofficer. Han mener, at forsvaret i reserveofficererne har en ufattelig loyal vikartank. Foto: Privat.

strien. Blandt andet hos AGA, Dyrup, Hempel, Flindt Group og ELF Olie.

»Jeg har aldrig oplevet modstand eller sure miner hos mine arbejdsgivere, når jeg bad om ferie eller frihed, fordi jeg skulle deltage i øvelser eller uddannelse i forsvaret. Men man skal ikke være blind for, at det unægtelig er svært for arbejdsgiveren at undvære en medarbejder i en lederstilling i et halvt til ét år, og derfor har det været optimalt, at mine muligheder for udsendelse som observatør har budt sig på tidspunkter, hvor jeg ikke har været fast knyttet til en arbejdsplads,« siger Dines Dinesen og tilføjer:

»Men da jeg for nylig var til en jobsamtale med et headhunting-bureau, og man direkte opfordrede mig til at opsiges min kontrakt med forsvaret, ja der gjorde jeg opmærksom på, at det jo i høj grad var mine kompetencer fra forsvaret, som det konkrete firma efterspurgte. Så det kunne ikke komme på tale, og så havde vi ligesom ikke mere at tale om. I min optik kan det jo aldrig skade at lave noget, der giver mening.«

En loyal vikartank

Under de to forrige udsendelser som FN-stabsofficer, var det Dines Dinesens militære færdigheder, som primært var i spil under det daglige stabsarbejde. Når han lander i Syd Sudan til august, venter et års ophold med tæt, daglig kontakt med lokalbefolkningen og lokale virksomheder.

»Selv om min opgave bliver en anden, end sidst jeg var udsendt i Syd Sudan, er det en kæmpe fordel, at jeg har opholdt mig i landet før. Desuden er det en stor fordel, at jeg har erfaringer med såvel produktionsledelse som tekniske ledelse fra mine civile jobs. Og jeg mener generelt, at forsvaret i puljen af reservepersonel har en ufattelig loyal vikartank, som gør mange ting mulige – såvel ude som hjemme,« siger Dines Dinesen, om er gift og er far til to børn på 15 og 19 år.

»Når man siger ja til et års udstationering, kræver det, at familien giver deres accept. Havde mine børn været ble-børn, var situationen også en anden end i dag, hvor det er muligt at kommunikere med dem via Skype og Facebook, selv om man er udsendt til Syd Sudan midt i Afrika,« siger Dines Dinesen.

Der er i alt udsendt 14 danskere til UNMISS, United Nations Mission in South Sudan, der består af godt 7.250 FN-soldater, -observatører og -politfolk fra 55 nationer. 1.100 af FN-soldaterne er ingeniørsoldater fra bl.a. Bangladesh, Japan, Kina og Korea, som skal etablere 45 større eller mindre FN-lejre rundt omkring i landet. ■

Reserven i spil under Yellow Knight

Med 500 soldater fra fem brigader blev Yellow Knight en af årets største øvelser på dansk grund. Mange reserveofficerer deltog.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Reservepersonellet var i den grad i spil, da Danske Division i april gennemførte øvelsen, Yellow Knight i Oksbøl. Cirka 25 af øvelsens soldater var reservepersonel, som var indkaldt og havde taget fri fra job eller uddannelse for at deltage i den ugelange øvelse i Oksbøl.

Blandt dem Kjeld Andersen, der civilt er kommunikationsrådgiver i Danfoss Heating Solutions. Som reserveofficer er han tilknyttet sektionen for Mediaoperations ved Danske Division, hvor han rådgiver om og udfører kommunikations- og pressestrategiske opgaver.

»Jeg er heldig at have jobs civilt og militært, der ligner hinanden rigtig meget og som gør, at erfaringer ofte kan bruges på kryds og tværs i de forskellige organisationer. Og så har jeg en arbejdsgiver, der kan se en gevinst i, at jeg på denne måde dygtiggør mig i mit fag, og jeg synes generelt, at jeg kan tage meget med mig tilbage til Danfoss.

Selv en dygtig drevet og succesfuld virksomhed som Danfoss kan lære en del af militærets måde at arbejde på,« siger Kjeld Andersen.

To danske og tre baltiske brigader

Af de 500 deltagende soldater, var de 170 fra Estland, Letland, Litauen. Øvelsen var en stabsøvelse, hvor Danske Division og fem brigader blev trænet i operationsplanlægning og beslutningsprocesser i tilknytning til en militær konflikt og operativ indsættelse i et fiktivt geografisk område.

»På øvelsen fik jeg blandt andet trænet samspillet med nogle af de centrale aktører, som jeg i en skarp situation vil skulle arbejde tæt sammen med. Blandt andet de lokale myndigheder i indsættelsesområdet, civile myndigheder som Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp, politi og Beredskabskorpset,« siger Kjeld Andersen, der også så sit snit til at svare mails og telefonopkald, som relaterede sig til jobbet i Danfoss.

»Jeg planlægger min øvelsesdeltagelse i god tid og sørger for at have løst de store opgaver, som jeg kan forudse på forhånd. Men jeg har også gjort det helt klart for mine militære chefer, at Danfoss er min primære arbejdsgiver. Opstår der akutte behov i Danfoss, er jeg nødt til at kunne frigøre mig fra øvelsesaktiviteter med kort varsel for at løse de opgaver. Det er der heldigvis god forståelse for. Og med moderne kommunikationsmidler kan opgaverne i langt de fleste tilfælde løses lige så godt fra Oksbøl, som de kan fra Nordborg, Vejle eller Silkeborg,« siger Kjeld Andersen. ■



Jeg er nødt til at kunne frigøre mig fra øvelsesaktiviteter med kort varsel for at løse de opgaver.

Der deltog ca. 25 soldater fra Reserven under den ugelange øvelse Yellow Knight. Blandt dem Kjeld Andersen, tv., der civilt er kommunikationsrådgiver i Danfoss Heating Solutions. Foto: Morten Fredslund

Ledere i forsvaret og erhvervslivet lærer af hinanden

Chefen for Air Control Wing, oberst Jan Toft har taget initiativ til et mentorprojekt sammen med virksomhederne Dantherm, Grundfos, Jyske Bank og Midt- og Vestjyllands Politi.

■ NIELS JØRGENSEN

For 20 år siden havde Jan Toft som ung kaptajn i Flyvertaktisk Kommando stort udbytte af et mentor/mentee-program sammen med det daværende Tele Danmark. Som oberst ved Air Control Wing har Jan Toft nu taget initiativ til et lignende projekt, hvor ledere fra Air Control Wing indgår i mentor/mentee-samarbejde med virksomhederne Dantherm, Grundfos, Jyske Bank samt Midt- og Vestjyllands Politi.

De kan hver deltage med op til tre medarbejdere mod at stille med et tilsvarende antal mentorer til samarbejdet.

»Sigtet er ikke at koble bestemte virksomheder med hinanden. Vi ser mere på personerne som en samlet pulje og matcher herefter mentorer og mentees ud fra hvad mentees ønsker at få ud af forløbet, hvad enten det f.eks. er input om forandringsledelse, karriereplanlægning, ledelse på afstand eller lignende ved at koble vedkommende med en som kan bidrage med det,« forklarer Jan Toft.

Rammer for erfaringsudveksling

I februar var der kick-off på forløbet, der løber over 10 måneder, hvorefter mentorer og mentees frit afgør om de ønsker at bevare deres relationer eller fortsætte hver for sig og eventuelt indgå i nye mentor/mentee-relationer.

»Sigtet er i bund og grund at skabe rammerne for erfaringsudveksling. I sin tid havde jeg selv gode erfaringer med at blive kædet sammen med en person, som ikke var fra "mit eget system". Det giver andre referencer, og man bliver ikke fanget i en fortrolighedsfælde,« siger Jan Toft.



Som udbytte af mentor/mentee-projektet forventer obersten at få nogle endnu dygtigere officerer, end han har i dag.

»Det kan godt være, at vi ikke høster frugten i år eller næste år, men det gør flyvevåbnet og forsvaret om 5-10 år. Det er ledelsesudvikling på den lange bane,« konkluderer Jan Toft.

Det er hans håb, at ideen kan tages op i andre virksomheder og en ny bølge af mentor/mentee-projektet kan igangsættes - enten med eller uden forsvaret som igangsætter, men obersten mener bestemt, at forsvaret kan give værdifulde input til det civile erhvervsliv.

»Vi bryster os af, nærmest at have den bedste lederuddannelse i Nordeuropa, bl.a. fordi vi har meget praktisk erfaring under og efter uddannelsen. Meget af det, man lærer i soldateruddannelsen kan overføres til virksomheder, og mange af vore yngre officerer lokkes jo også ud til civile jobs af bl.a. højere lønninger og nye udfordringer,« siger Jan Toft.

Han nøjes ikke med at være idémand til mentor/mentee-projektet men har også budt sig ind som en af Air Control Wings mentorer.

»Jeg har foreløbig mødtes tre gange med min mentee, og det er også værdifuldt for mig. Som tæt på de 50 år lærer jeg, hvad der foregår inde i hovedet på en 30-årig, hvilket ikke nødvendigvis er det samme, som der foregik i mit hoved for 20 år siden,« siger Jan Toft. ■



Hvad er InterForce?

InterForce er et samarbejde mellem forsvaret og civile private og offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces mål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der både har en militær og en civil forpligtelse, når forsvaret bruger de "skjulte" ressourcer.

Først og fremmest er InterForce et spørgsmål om holdning. Men det er mere end det. Det er også spændende arrangementer og gode netværksmuligheder for chefer og øvrige medarbejdere rundt om i landet. Man er ikke begrænset til aktiviteter, der gennemføres i egen region.

InterForce har knap 1700 støttevirksomheder, der tilsammen repræsenterer ca. 950.000 arbejdspladser. Kredsen af støttevirksomheder omfatter bl.a. 73 kommuner og tre regioner.

Den regionale reserve

Når vi taler om totalforsvaret og det nationale beredskab, er det ofte ensbetydende med redningsberedskabet, hjemmeværnet og politiet. Færre kender den regionale føringsstruktur. Og det på trods af at den omfatter halvdelen af forsvarets reservepersonel.

■ JEANETTE SERRITZLEV

»Regional hvad-for-noget?« Den regionale føringsstruktur, eller REFØ, som den kaldes, vækker sjældent stor genklang for folk uden for det nationale beredskabs egne rækker. Men faktisk er omkring halvdelen

Fakta

De 860 stillinger for personel af reserven i REFØ er fordelt på landets tre totalforsvarsregioner.

Der er 10 lokalforsvarsafsnit (LFA) i alt. Et LFA svarer til en bataljon. Under de 10 lokalforsvarsafsnit er i alt 45 totalforsvarsunderafdelinger; svarende til kompagnier.

Totalforsvarsstyrken bliver ikke indkaldt til uddannelse og træning. Det er alene føringsniveauet (REFØ), der gør det.

af forsvarets reservepersonel placeret i netop denne føringskadre, der skal kunne føre totalforsvarsstyrken; det vil sige værnepligtige, der i tre år efter hjemsendelse står i det såkaldte totalforsvarsregister.

Totalforsvarsstyrken blev indført i forbindelse med forsvarsforliget 2005-2009. Tanken er, at styrken skal kunne støtte samfundets samlede beredskab i særlige tilfælde. Det kan f.eks. være naturkatastrofer, terror eller krig.

Ifølge kaptajn Søren Hyre-Fenneberg er REFØ et godt tilbud til de reserveofficerer, der gerne vil fortsætte deres tilknytning til forsvaret, men som kun har begrænset tid at gøre det i. Han er efterretningsofficer ved 2. lokalforsvarsafsnit ved Totalforsvarsregion Sjælland.

»REFØ er mere kompatibel med en civil karriere,« siger han og begrundet: »REFØ er alene en reservestruktur modsat staben ved Danske Division eller ved de to brigader.«

Flere fordele

At alle er i reserven, giver flere fordele. Det mener også Jon Marin. Han er premierløjtnant og næstkommanderende i 3. kompagni i 4. lokalforsvarsafsnit ved samme region.

»Alle er i reserven, og det skaber et stort fællesskab at ville både det civile og forsvaret. Man er en del af en enhed med korpsånd, kammeratskab og mulighed for en militær karriere ved siden af den civile.«

Jon Marin fremhæver også det konstante fokus på videreudvikling af den enkelte officer eller befalingsmand. »Det er en enhed, hvor man kan holde sig skarp og dermed være en værdifuld tilgang for det øvrige forsvaret, når de skal bruge ekstra bemanning.«

Føringsuddannelse er også nødvendigt for en føringsenhed. Færdighederne skal vedligeholdes. I maj var ca. 80 mand fra REFØ ved Totalforsvarsregion Sjælland på føreruddannelse i Slagelse. Foto: Jesper Schneider.



»For mig handler REFØ ikke så meget om, hvad der sker, hvis totalforsvarsstyrken faktisk bliver aktiveret. Det, REFØ kan og gør i praksis, er give en væsentlig del af reserven mulighed for at blive løbende uddannet og vedligeholde færdigheder,« siger Michael Christensen, kaptajn af reserven. Foto: Jeanette Serritzlev.

Mere end et beredskab

Totalforsvarsstyrken kan aktiveres, hvis der ikke er tilstrækkelige ressourcer i de stående enheder, ved det kommunale eller statslige beredskab eller hjemmeværnet. Det er endnu ikke sket. Heldigvis.

»For mig handler REFØ ikke så meget om, hvad der sker, hvis totalforsvarsstyrken faktisk bliver aktiveret,« siger Michael Christensen, kaptajn af reserven og operationsofficer i samme stab som Søren Hyre-Fenneberg.

»Det, REFØ kan og gør i praksis, er give en væsentlig del af reserven mulighed for at blive løbende uddannet og vedligeholde færdigheder,« siger han.

Michael Christensen har været i REFØ siden 2010 og før det både ved Gardehusarregimentet og Danske Division. Han er glad for det praktiske sigte, der er i REFØ.

»Vi er også en mulighed for ekstra støtte til såvel hjemmeværnet som hærenheder,« siger han. Hans eget lokalforsvarsafsnit bidrager således løbende til planlægning og gennemførelse af uddannelse og øvelser for hjemmeværnsdistriktet i København.

»Det synes jeg har en stor værdi. Det er godt at øve og selv blive dygtigere, men jeg bliver også motiveret af at være med til at udanne og løfte andre,« siger Michael Christensen.

Han bakkes op af Christian Kappelgaard, der er premierløjtnant og næstkommanderende i 3. kompagni i samme lokalforsvarsafsnit.

»For mig er det en mulighed for stadig at arbejde med de redskaber, jeg har fået under min uddannelse i hæren. Den uddannelse er derfor ikke spildt, men bliver udbygget – og i REFØ kan jeg støtte og videreformidle min viden og kompetencer til blandt andet hjemmeværnet, når jeg f.eks. er med som kontrolloffer ved en øvelse,« siger Christian Kappelgaard og tilføjer:

»Designeringen giver mig mulighed for stadig at bevare tilknytningen til forsvaret. Man har stadig sin plads i strukturen – og der er et formål med det.« ■



Hjem fra Mali og Baltikum

To af flyvevåbnets bidrag til internationale opgaver er afsluttet. Samlet er 90 personer vendt hjem i løbet af maj.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Fire danske F-16 fly gik på vingerne ved 18 alarmeringer under den såkaldte Air Policing-opgave i Baltikum, inden de danske piloter overdrog opgaven til franske NATO-kolleger i starten af maj.

De danske F-16 fly og 50 danske soldater fra flyvevåbnet har været udstationeret i Litauen siden januar, hvor de har stået for afvisningsberedskabet over de baltiske lande, som blev en del af NATO i 2004, men ikke har et flyvevåben, som er i stand til at hævde suveræniteten i eget luftrum.

Den såkaldte Air Policing-opgave er derfor på skift blevet varetaget af NATO-partnere, og i år var det fjerde gang, at opgaven blev løst af det danske flyvevåben. I perioden har fly og mandskab været på konstant 15 minutters beredskab.

Hercules fly og 40 personer

Også flyvevåbnets bidrag til FN-missionen i Mali er nu afsluttet. Siden januar 2013 har et dansk Hercules transportfly været indsat til støtte for den franske operation i det vestafrikanske land. Flyet har transporteret gods og personer.

Det danske bidrag bestod ud over Hercules-flyet af op til 40 personer – piloter, øvrige besætningsmedlemmer, teknikere, andet støttepersonel og forbindelsesofficerer.

Flyet blev indsat efter, at Folketinget gav grønt lys for bidraget til støtte for den franske militære operation i det nordlige Mali. Den militære indsats i Mali gennemføres efter en beslutning i FN's sikkerhedsråd og efter anmodning fra Malis præsident. ■



Flyvevåbnet

Ny formand for reservepersonellet



Oberstløjtnant af Reserven, **Jan Hjortshøj** blev i marts valgt som ny formand for Hovedorganisationen for Personel af Reservens i Danmark, HPRD.

Jan Hjortshøj er valgt som ny formand for reservepersonellet i HPRD.
Foto: Morten Fredslund

■ AF MORTEN FREDSLUND

Sideløbende med en imponerende lederkarriere i it-branchen, blandt andet som højt placeret dansker i Microsoft-imperiet, har Jan Hjortshøj siden 1985 haft tilknytning til forsvaret som reserveofficer. Kun afbrudt af en periode hvor han var direktør i Microsofts salgdivision i USA med ansvar for salget til koncernens 25.000 største globale kunder, udvikling af salgsstrategier i 64 lande og en omsætning på 15 milliarder kroner.

Tæt samarbejde

Jan Hjortshøj og familien vendte hjem til Danmark i 2008, og siden maj 2010 har Jan Hjortshøj været adm. direktør i ALOC. Firmaet har

100 ansatte og udvikler avancerede portefølje it-programmer til finanssektoren og er også er at finde blandt InterForces støttevirksomheder.

»Med det nye forsvarsforlig bliver forsvaret mere afhængig af Reserven i opgaveløsningen. I HPRD vil vi arbejde tæt sammen med alle for at sikre, at både vores medlemmer, deres civile arbejdsgivere, forsvaret og samfundet kan få værdi af de øgede krav og muligheder,« sagde Jan Hjortshøj i forbindelse med sin tiltræden.

Som formand for HPRD er Jan Hjortshøj pr. automatik medlem af InterForce landskomité, der er InterForce øverste styrelsesorgan.

HPRD repræsenterer alle reservister og har ca. 1.500 medlemmer. ■



Farvel til 50 chefstillinger

Som konsekvens af det seneste forsvarsforlig reducerer forsvaret nu antallet af militære og civile chefstillinger med ti procent.

■ MORTEN FREDSLUND

Den massive besparelse på forsvarsbudgettet, som blev en konsekvens af det seneste forsvarsforlig betyder blandt andet, at forsvaret skærer ti procent af sin medarbejderstab. Og det gælder også på chefgangen. Forsvarets forskellige myndigheder er så småt begyndt at melde ud, hvor mange stillinger der bliver nedlagt hos den konkrete myndighed, og for nylig oplyste Forsvarskommandoen, at personelreduktionen også gælder chefstillingerne. Cirka 50 chefstillinger nedlægges på landsplan. »Målsætningen er, at antallet af chefstillinger skal reduceres proportionalt med øvrige personalekategorier. Det betyder, at omkring 50 militære og civile chefstillinger nedlægges, hvilket svarer til godt 10 procent af det samlede antal,« fremgår det af Forsvaret.dk.



Besparelser kan blive en gevinst for reservepersonellet

Såvel reservepersonellet som de frivillige i hjemmeværnet er integreret i forsvarets nye HR-strategi. Besparelser i forsvaret giver måske nye opgaver til de to personelgrupper.

■ MORTEN FREDSLUND

Som del af ny enhed med kommunikationsspecialister, som udsendte eksperter i logistik, landbrug eller som ingeniører og jurister. Eller i helt nye enheder med opgaver, som man endnu ikke kender i detaljer. Mulighederne var mange, da fremtiden for forsvarets reservepersonel og frivillige i hjemmeværnet blev ridset op under et seminar på Kuppet i marts.

»Vi har en tykkertro på, at vi kan forbedre forsvarets opgaveløsning gennem en bedre anvendelse af frivillige i hjemmeværnet og reserven. Tricket går ud på hvordan. Derfor skal vi i fællesskab tænke ud af boksen. Vi vil ikke være rigide, og vi går gerne på udkig efter særlige kompetencer, som forsvaret ikke selv har til rådighed, men som er til rådighed hos de frivillige og blandt reservepersonellet,« sagde generalmajor Per Ludvigsen til de mange fremmødte fra forsvarets reserve.

Skærer ind til benet

I sin daværende egenskab af Chef for Personelstaben i Forsvarskommandoen forklarede Per Ludvigsen om forsvarets nye HR-strategi. Den er blandt andet sat i verden for at finde de 2,7 mia. kr., som forsvaret skal skære af budgettet i årene fremover – en besparelse på 15 procent.

»Besparelserne betyder, at vi ikke længere vil uddanne folk i noget, som vi kan købe færdigt på den anden side af hegnet. Det betyder blandt andet, at vi fremover vil rekruttere flere folk, der i forvejen har en uddannelse – eksempelvis en bachelor – og derefter bygge en militær uddannelse oven på,« sagde Per Ludvigsen og tilføjede:

»Vi skærer gerne ind til benet og sorterer de professionelle soldater fra for kun at bruge dem dér, hvor vi har et uomtvisteligt behov for at have dem ansat i faste stillinger på fuld tid. Og ser så på, om vi kan gøre det på andre måder i forhold til at bruge reserven. Så der skal tænkes ud af boksen, og det bliver der. For der ikke noget, som kan få folk til at tænke mere kreativt, end når man er alvorligt økonomisk på spanden.«

Tror på nye muligheder

Per Ludvigsen opridsede en række områder, hvor han ser, at reservepersonellet og de frivillige kan komme mere i spil i fremtiden.

»Jeg er selv artillerist, og jeg husker tydeligt, det store set-up med retningstokke, optik og indmåling, som der skulle til, når man i gamle dage skulle skyde med kanoner. I dag foregår det hele digitalt og med gps og er langt mere præcist. Så her kunne jeg godt forestille mig, at reservepersonellet går ind og erstatter eller supplerer en professionel kadre helt eller delvist.«



Stabschef i Hjemmeværnkommandoen, brigadegeneral Peer Sander Rouff ser mange nye områder, hvor forsvarets reservepersonel kan bringes i spil i hjemmeværnets regi. Foto: Morten Fredslund

Seminaret var arrangeret af Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark, HPRD, som også har repræsentanter i en arbejdsgruppe der skal se nærmere på mulighederne for at gøre såvel hjemmeværnets frivillige som reservepersonellet til en mere integreret del af forsvaret. Arbejdsgruppen skal aflevere sin rapport inden årsskiftet.

»Vi vil vurdere de anbefalinger, der kommer. Hvis nogle opgaver kan løses bedre og billigere med frivillige eller personel fra reserven, så gør vi selvfølgelig det. Og det er det, vi sammen skal finde ud af. Vi tror på, at der er nye muligheder. Jeg tror også på, at der er mulighed for at etablere nye kapaciteter, som vi ikke har haft hidtil, og som kan bidrage til det klaviatur, som forsvaret skal råde over for at kunne levere en opgaveløsning til gavn for samfundet,« sagde Per Ludvigsen.

Udsendes sammen med hjemmeværnet

På seminaret var hjemmeværnets stabschef, brigadegeneral Peer Sander Rouff, også på podiet. Han fortalte blandt andet, at hjemmeværnet er glade for de ca. 860 soldater fra reserven, som er tilknyttet Den Regionale Føringsstruktur, REFØ, som organisatorisk er underlagt hjemmeværnet.

»Reservepersonellet i REFØ bidrager til den robusthed og kontinuitet, der skal være i forhold til de opgaver, som hjemmeværnet løser. Men ud over de primære føringsopgaver ser vi i også i fremtiden reservepersonellet gøre brug af deres militære- og civile kompetencer i en række andre opgaver,« sagde Peer Sander Rouff og tilføjede:

»Vi ser også reservepersonellet som en vigtig ressource i tilknytning til hjemmeværnets internationale opgaver, et område, hvor hjemmeværnet ifølge forliget skal udvikle sig. Langt hen ad vejen er der flere ligheder end forskelle, hvis man stiller en frivillig fra hjemmeværnet overfor en soldat fra reserven. Og den dualitet kan vi gøre mere nytte af, end den bliver i dag. Blandt andet under udsendelse til opgaver i internationale missioner.« ■

Nye chefer for hær, søværn og Danske Division

Der har været skiftedag på chefgangen hos såvel Søværnets Operative Kommando som Hærens Operative Kommando. Danske Division har også fået ny chef.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Den 2. april tiltrådte generalmajor Per Ludvigsen som ny chef for Hærens Operative Kommando i Karup. Per Ludvigsen er uddannet jurist og kendt som en skarp reformator. Han var blandt andet arkitekten, der stod bag sammenlægningen af de funktionelle tjenester i 2006, og han nåede også at få sat et stort fingeraftryk på det seneste forlig.

Per Ludvigsen blev udnævnt generalmajor i 2003. Tidligere i karrieren, i 1985, tog han tjenestefri i et år, hvor han var tilknyttet rekrutteringsfirmaet Mecuri Urval som konsulent.

Ekstraordinære løsninger

Hos Søværnets Operative Kommando i Århus tiltrådte kontreadmiral Frank Trojahn som ny chef den 15. april.

Den 49-årige kontreadmiral var tilbage i 2007-2008 chef for støtteskibet Absalon, og blev i 2008 den første danske skibschef, som blev indsat i Counter Piracy-operationerne ved Afrikas Horn. Året efter blev han som blot 45-årig udnævnt til kommandør og chef for 2. Eskadre. Derefter gik turen til Forsvarskommandoen, hvor han blev chef for Planlægningsafdelingen.

Et operativt kraftcenter

Også hos Danske Division i Haderslev er der tiltrådt ny chef. Ved en parade på Haderslev Kaserne den 22. marts 2013, fik generalmajor Michael A. Lollesgaard overdraget kommandoen over Danske Division.

Den nye divisionschef kommer fra stillingen som chef for 1. Brigade, der også har til huse i Haderslev.

Danske Division består af en stab på 50-60 officerer, der uddanner sig selv og andre danske og udenlandske officerer til at indgå i overordnede internationale stabe. Danske Division har tilknyttet to danske og en lettisk brigade. ■



Per Ludvigsen



Frank Trojahn



Michael A. Lollesgaard

Forsvarschefen mødte nordjyske erhvervsfolk



I samarbejde med Erhverv Norddanmark havde InterForce Region Nordjylland i april indbudt sine medlemmer til et foredrag med forsvarschef, general Peter Bartram.

■ AF PALLE STRANDGAARD

Godt 80 personer havde tilmeldt sig, da forsvarschef general Peter Bartram gav sin status over forsvarets aktuelle situation. Arrangementet blev afviklet i Danske Banks lokaler i Aalborg.

Indledningsvis orienterede den militære koordinator for InterForce Region Nordjylland, oberst og garnisonskommandant Flemming Larsen, om InterForces formål og medlemmer, hvoraf de 226 forefindes i Nordjylland.



Erhvervsdirektør Chris Kjeldsteen, Danske Bank hilser på forsvarschef, general Peter Bartram ved et velbesøgt arrangement i bankens lokaler i Aalborg. Foto: Palle Strandgaard

Respekt om det danske Forsvar

En veloplagt Peter Bartram fortalte indledningsvis lidt om sin baggrund, og forsvaret generelt. Især blev det pointeret, at der i dag, blandt såvel nationale som internationale politikere, diplomater og allierede samarbejdspartnere, er en kolossal beundring, anerkendelse og respekt om det danske forsvar. Ikke mindst i forbindelse med de mange internationale missioner og opgaver, som dygtige og topprofessionelle danske soldater har været involveret i, i de senere år.

Disse opgaver løses samtidig med en række opgaver i Danmark samt i og omkring Grønland og ved Færøerne.

»Og det er jo lige fra Afghanistan, Balkan, Baltikum og Afrika til de mangeartede opgaver indenfor landets grænser, som for eksempel Arktisk Kommando i Grønland, miljø- og fiskeriovervågning, redningshelikoptere og øvrig beredskab. Faktisk har vi døgnet rundt ca. 450 personer i beredskab samt yderligere ca. 160 på tilkald,« sagde general Peter Bartram.

Forlig og konsekvenser

Forsvarschefen kunne naturligvis ikke komme uden om at tale om det nye forsvarsforlig, hvor der som bekendt skal spares 2,7 mia. kr. om året.

»Pengene skal blandt andet findes ved mere værnssfællsstruktur, sammenlægning af de tre operative kommandoer og centralisering af uddannelser. Men også på en mere effektiv indkøbsstrategi og færre, men mere effektive, depoter og værksteder. Også på personelstrukturen og kaserneområdet vil der blive hentet mange ressourcer,« sagde general Peter Bartram.

Efter forsvarschefens foredrag var der lejlighed til at stille uddybende spørgsmål. Spørgelysten var stor og generalen høstede stor anerkendelse for de præcise svar og for foredraget generelt.

Afslutningsvis var Danske Bank vært ved et traktament. ■

»PENGENE SKAL BLANDT ANDET FINDES VED MERE **VÆRNSFÆLLESSTRUKTUR**, SAMMENLÆGNING AF DE TRE OPERATIVE KOMMANDOER OG CENTRALISERING AF UDDANNELSER.«

På bevogtning med en peberspray i bæltet



De første af Flyverhjemmeværnets bevogtningsassistenter er blevet undervist i at bruge peberspray mod ubudne gæster.

■ MORTEN FREDSLUND

Der blev grædt mange salte tårer, da de første otte af hjemmeværnets særligt uddannede bevogtningsassistenter blev uddannet i brugen af peberspray. For en del af undervisningen bestod i at mærke effekten af det nye magtmiddel på egen krop.

»Det svier i øjne og du kan simpelthen ikke se noget eller orientere dig. Men det var godt, at vi selv fik det at føle på egen krop, for det betyder jo også, at man lige tænker sig om en ekstra gang, inden man faktisk bruger det mod et andet menneske,« siger Kim R. Larsen.

Chili, vand og olie

På bevogtningsassistenternes såkaldte magtbarometer indgår peberspray før brug af eksempelvis håndgemæng og knippel, som også kan tages i brug over for ulovligt indtrængende eller folk med truende adfærd.

Peberspray består af chiliekstrakt, vand og olie og er omfattet af våbenloven. Siden 2008 har det været en fast del af politiets magtmidler. Ved årsskiftet blev pebersprayeren

en del af magtanvendelsesmidlerne hos Flyvevåbnets fastansatte bevogtningsassistenter, som står for den daglige bevogtning på forsvarets flyvestationer.



Under kontrollerede forhold får kursisterne lagt en stribe peberspray på kinden under øjet.
Foto: Morten Fredslund



Nyt job: Skaf os det nye kampfly!

Forsvarsministeriet søger en direktør, der skal styre processen frem til udvælgelsen af forswarets nye kampfly.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Programdirektør bliver titlen på den person, som skal stå for den daglige ledelse og styring af den proces, der vil skille fårene fra bukkene i jagten på Danmarks nye kampfly. Programdirektøren vil få den overordnede strategiske ledelse af såvel processen for udvælgelse af det nye danske kampfly som den efterfølgende proces for anskaffelsen, fremgår det af stillingsopslaget på Forsvarsministeriets web-site.

Her kan man også læse, at den nye programdirektør får tilknyttet en programorganisation på op til 40 personer. Og det vil være folk med såvel civil som militær baggrund, der i det daglige skal løse opgaver lige fra udarbejdelse af militære og økonomiske vurderinger i relation til de nye kampfly til håndtering af politiske spørgsmål, presse/kommunikation og ministerbetjening.

Derfor forventes det også, at ansøgere har erfaring på direktørniveau eller lignende fra statslige/offentlige myndigheder eller fra erhvervslivet, kan tænke strategisk og helhedsorienteret og desuden har politisk tæft og evner at netværke.

Kandidaterne til Danmarks nye, kommende kampfly er Eurofighter, F-35 fra Lockheed Martin m.fl., Boeing Super Hornet og Saabs Gripen Next Generation. Anskaffelsen af de nye kampfly anslås at vil koste et trefiret milliardbeløb over flyenes levetid. ■



Kalender

Region Midtjylland:	Region Nordjylland:	Region Bornholm:	Region Hovedstaden:	Region Syddanmark:	Region Sjælland:
Onsdag den 19. juni Skydning i Randers med forsvarrets våben Torsdag den 20. juni Skydning i Skive med forsvarrets våben Fra onsdag den 21. august til søndag den 25. august: En dag i perioden følges Classic Military Show i Finderup. Lørdag den 14. september: Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive. Oktober/november To InterForce-jagter Dato og sted følger senere Torsdag den 7. november : Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive	Fredag 28. juni: Parade og reception i anledning af chef- skifte ved Trænregimentet. Torsdag 5. september: Lokalt arrangement i anledning af National Flagdag. Fredag 5. december: Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.	Lørdag den 1. juni kl. 10.00-13.00: Skydning på Ragham- mer Skydterræn Der skydes med gevær, let maskingevær og pistol - konkurrence- moment indlagt. Inkl. let frokost Lørdag den 28. september kl. 10.00-13.00: Skydning på Ragham- mer Skydterræn Der skydes med gevær, let maskingevær og pistol - konkurrence- moment indlagt. Inkl. let frokost Mandag d. 7. oktober kl. 17.00-20.00 Foredrag ved Lisbeth G. Petersen, LGP Consult (inkl. let middag). Emne: Arbejdsglæde. Torsdag den 12. december kl. 14.30: Garnisonsjuleguds- tjeneste i Sct. Nicolai Kirke i Rønne med efterfølgende gløgg og æbleskiver i Officersmessen på Almegårds Kaserne.	Lørdag den 1. juni Gardens Dag på Livgardens kaserne i Høvelte Særskilt invitation er udsendt. Jagt Der planlægges en jagt i efteråret. Dato og sted vil tilgå medlemmerne via særskilt invitation.	Fredag den 5. juli Sønderjysk Tattoo i Aabenraa med forudgående let anretning. Lørdag den 24. august Classic Military Show i Finderup øvelsesterræn. Oplev forskellige militær- historiske perioder frem- stillet gennem køretøjer, materiel og personer, der optræder i tidens uniform. En rigtig familiedag. Søndag den 25. august Herregårdskoncert Herregårdskoncert med Hjemmeværnets Musikkorps Syd, Kor a la Carte og solister i Søgårdlejren med en forud- gående forfriskning. August Sejltur med Marine- hjemmeværnet Endelig dato og nærmere info fremsendes særskilt September Skydek konkurrence Endelig dato og nærmere info fremsendes særskilt Lørdag den 5. oktober Besøg ved øvelse Viking Star Nærmere info fremsendes særskilt	Torsdag den 20. juni Skarpskydning og materiel DEMO på Gardehusarkaserne Lørdag den 24. august Åbent Hus på FLS Korsør med særarrangement for InterForce Torsdag den 5. september Flagdag med gudstjeneste, march gennem byen, taler og reception. Lørdag den 14. september Åbent Hus på Gardehu- sarkaserne Torsdag den 3. oktober Koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps i Teateret i Slagelse Onsdag den 27. november Adventsgudstjeneste i Sct. Mikkel Kirke i Slagelse

Endvidere planlægges et glatførekursus på køreteknisk anlæg (oktober) samt et besøg ved Søværnets Operative Kommandos bunkeranlæg i Aarhus. Nærmere info følger.

ALLE REGIONER:
Haglbøssejagter i
efteråret
For hver region
bliver der i efteråret
mulighed for to
haglbøssejagter.
Yderligere info følger
senere indholdet er
endnu ikke fastlagt.

InterForce under jorden

■ AF PREBEN PETERSEN

I marts gik 30 repræsentanter for InterForce Region Syddanmark bogstaveligt talt under jorden. De besøgte nemlig Danmarks nyeste og endnu ikke officielt åbnede koldkrigs museum, Odense Bunkermuseum og fik halvanden times rundvisning.

Museet er indrettet i den kommandocentral, hvorfra Odenses toppolitikere og –embedsmænd skulle styre byen og kommunen i tilfælde af en atomkrig eller en katastrofe. Bunkeren er på 450 kvadratmeter med en gammel afdeling, der er bygget først i halvtredserne og som indeholder selve kommandocentralen og signalrum samt begrænsede kontor- og opholdsfaciliteter – og en nyere afdeling, som ikke blev færdiggjort på

grund af murens fald, men hvor der nu er etableret udstillinger om forsvaret af Fyn, herunder især hjemmeværnet, om civilforsvaret, hvis frivillige i høj grad bemandede bunkeren, og om den direkte modstand og trussel fra DDR.

Bunkeren er stillet til rådighed af Odense kommune, men museet er skabt og drives udelukkende af frivillig arbejdskraft og ved frivillige bidrag. Efter rundvisningen og et let traktament orienterede fungerende chef for Totalforsvarsregion Syd og koordinator for InterForce Region Syddanmark, oberstløjtnant Keld Madsen, om status i forsvarsforliget og dets mulige konsekvenser for forsvaret i den syddanske region. ■



Racerkører sætter **gul sløjfe** på sin Maserati

Den unge talentfulde racerkører, Mikkel Mac har sat Den Gule Sløjfe på sin Maserati og køredragt som en sympatitilkendegivelse til de danske soldater.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Silverstone, Nürburgring og Sonoma i Californien er blot nogle af de locations, som i løbet af året får besøg af Mikkel Mac og den potente Maserati med Den Gule Sløjfe på fronten, ligesom den vil pryde Mikkel Macs køredragt.

Men i modsætning til andre sponsorater, er der ingen form for økonomiske modbydelser involveret i 20-årige Mikkel Macs åbenlyse støtte til danske soldater.

»Det vil selvfølgelig være fint, hvis det giver noget opmærksomhed hos potentielle sponsorer, men først og fremmest handler det om, at jeg gerne vil vise min opbakning til de danske soldater,« siger Mikkel Mac og tilføjer:

»Flere af mine venner er soldater, som enten har været eller er udsendt og under en rejse til USA så jeg, hvordan amerikanerne i langt højere grad hyl-der deres soldater end herhjemme. Jeg grublede over, hvordan jeg selv kunne vise min støtte, og sammen med nogle venner fra militæret, besluttede jeg, at sætte den gule sløjfe på bilen og min kørerdragt.«

Den unge racerkører spås en stor fremtid indenfor motorsporten. I 2008 vandt han DM i gokart, og da Mikkel Mac i 2010 debuterede i Formel Renault 2.0. NEC-serien blev han den mest vindende kører. Sidste år kørte han DTC, Danish Touringcar Championship, hvor han kørte flere sejre hjem.

Mikkel Mac har for nylig skrevet en et-årig kontrakt med Maserati og Formula i Allerød, og i år står der så Maserati Trofeo på programmet, hvor den unge



Maserati Trofeo World Series er en løbsserie med cirka 50 kø-
rere i specialudgaver af Maserati Gran Turismo MC Stradale
- biler der i standard-udgaven har 460 hk og når 303 km/t på
toppen. De første 0-100 km/t nås på 4,5 sekunder, og prisen
for en gadeversion herhjemme starter ved 3,3 mio. kr.
Foto: Morten Fredslund

racerkører allerede har vist gode taktik i den itali-
enske superbil. Under det første Maserati Trofeo-
løb på Paul Ricard-banen i Frankrig fik han bedste
omgangstid af alle. Og i det sidste af løbets tre af-
delinger kom Mikkel Mac øverst på sejrsskamlen.

Den Gule Sløjfe er et internationalt symbol på støtte til udsendte soldater. I Danmark har Familienetværket taget
initiativet til at sælge Den Gule Sløjfe, og hele overskuddet fra salget går til støtte for soldater og pårørende. Inter-
Force støttevirksomheden, Jysk Emblemfabrik administrerer webshoppen, hvor man kan købe Den Gule Sløjfe.