



# Konsekvenserne af forsvarsforlig 2013-2017

[læs side 8-9]

## Fokus på truslen fra cyberspace

[læs side 11]

## Netværk i forsvars- industrien tæller 80 danske virksomheder

[læs side 4-5]



## SYNSPUNKT

# 2013 bliver et skelsættende år



Peter Bartram

Det har altid været en svær disciplin at spå om fremtiden. Men vi ved, at 2013 på mange måder bliver skelsættende med de mange forandringer, forsvarer skal gennemføre i de kommende år.

Den 30. november 2012 blev der indgået en ny politisk aftale på forsvarsområdet for perioden 2013-2017. Det er en aftale, som medfører omfattende besparelser, men også en aftale der er bred politisk opbakning bag. Det er positivt, at forsvarrets operative kapaciteter generelt kan bevares. Dette er forudsætningen for, at forsvarer fortsat kan løse det brede spektrum af opgaver i både nationalt og internationalt regi.

I løbet af 2013 vil vi iværksætte en række initiativer og tiltag, der vil sikre de besluttede besparelser og samtidig sikre den fremtidige drift af forsvarer. Der vil blive gennemført nedskæringer og afskedigelser, og det skal håndteres på bedst tænkelige måde. En af de største omlægninger gennemføres på HR-området, hvor forsvarer implementerer en ny HR-strategi, med større dynamik mellem den militære verden og de civile komponenter. Her kan samarbejdet mellem forsvarer og InterForce-virksomhederne komme i spil. Danske

virksomheder kan også i denne sag gøre en stor forskel for forsvarer. Virksomhederne kan i fællesskab med forsvarer sikre en succesfuld omstilling af forsvarer.

Selvom der naturligt er stor fokus på forliget og dets implementering, er forsvarrets hovedopgave fortsat de nationale og internationale operative opgaver.

Året rundt og døgnet rundt er danske kvinder og mænd indsat for at hævde landets suverænitæt og støtte løsningen af vitale samfundsopgaver i Rigsfællesskabet. Forsvarers opgaver er mangeartede og dækker alt fra patruljer i det nordligste Grønland, over sejlads i stormfuldt vejr på Færøerne til redningsoperationer, ammunitionsrydning og bevogtning i Danmark.

På den internationale front har forsvarers enheder i hele 2012 været indsat i Afghanistan. Hæren har naturligvis været største bidragyder med kontingentet i Helmand, men også flyvevåbnet har igennem året været udsendt til Afghanistan. Med den nye plan for indsatsen i Afghanistan vil forsvarer arbejde målrettet på at sikre den bedst mulige overdragelse af sikkerheden i Afghanistan frem mod 2014.

Samtidig har søværnet og flyvevåbnet leveret substantielle bidrag til indsatsen mod pirateri. En mission hvor vi nu kan se tydelige resultater af den samlede indsats på området.

Året igennem har danske soldater været indsat i FN's missioner verden over, ligesom forsvarer har været til stede med hjemmевærnet i Kosovo. Vi var kun lige kommet ind i 2013 inden der blev udsendt et dansk Hercules transportfly til støtte for den franske operation i det Vestafrikanske land Mali.

Heldigvis kommer de fleste soldater hjem fra internationale operationer rigere på erfaringer og oplevelser, men desværre er der også et antal der kommer hjem svækket fysisk og/eller psykisk. Alle fortjener vores støtte og anerkendelse.

InterForce er en god eksponent for opbakningen til forsvarer og dets ansatte, og vi må udvikle vores virke og relationer, så vi fortsat kan tjene det overordnede formål.

Peter Bartram  
general,  
forsvarschef

Til hver udgave af InterForce News indbyder redaktionen en markant personlighed til at bidrage med et 'Synspunkt' om et aktuelt tema, som ligger skribenten på sinde. Vedkommendes holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarers eller InterForces ledelse.

## News

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:  
InterForce Sekretariatet,  
Postboks 2153  
1016 København K  
Tlf. 45 67 30 92  
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Chef for InterForce Sekretariatet,  
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.  
www.interforce.dk

I redaktionen:  
Niels Jørgensen (GB Grafisk)  
og Morten Fredslund  
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 10. februar

Forsiden:  
Den sidste træning og eksamen for den danske hold, som netop har taget over i Afghanistan. Foto: Morten Fredslund

Design: GB Grafisk  
Oplag: 8.000 stk.

ISSN 1601-491X

InterForce  
– er et samarbejde mellem forsvarer og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarers brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

# Chef for 200 reserve-officerer tildelt fornem medalje

Efter ni måneders udstationering i Kabul har dansk oberst fået tildelt den amerikanske Bronze Star-medalje for sin indsats ved implementering af den afghanske grundlov.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Da oberst og cand.jur René Andersen for nylig vendte hjem til Danmark efter ni måneders udstationering til Kabul, var det med en fornem medalje i bagagen. Inden afrejse blev han som noget helt unikt tildelt The Bronze Star Medal, der er den fjerde højst rangerende anerkendelse i den amerikanske hær.

»Det var en stor overraskelse. Jeg troede faktisk ikke medaljen kunne tildeles soldater fra andre nationer end USA. Men jeg kan også se på papirerne, at det har været omkring ambassaden herhjemme, inden præsident Obama har blåstemt tildelingen til sidst,« fortæller René Andersen med en beskeden stolthed i stemmen.

Under sin udstationering var René Andersen tilknyttet NATO Rule of Law i Kabul, hvor han har arbejdet sammen med amerikanerne og fungeret som næstkommanderende i den sektion, der har arbejdet med implementeringen af den afghanske grundlov. René Andersen stod blandt andet i spidsen for 200 amerikanske reserve-officerer, der alle har en juridisk baggrund.

## En udfordring

»Det var vores opgave at implementere den afghanske grundlov og andre love, der skal erstatte Sharia-lovgivningen, som har været den bærende lovgivning for afghanerne. Udfordringen er at få udbredt kendskabet til de nye love i et land, hvor 80 procent af befolkningen er analfabeter,« siger René Andersen.

Han fortæller desuden, at selv om de mange jurister - inklusive ham selv - gjorde et ihærdigt forsøg, var det langt fra alle Afghanistans 398 distrikter, man kunne nå ud til.

»Omkring en tredjedel af distrikterne er det for farligt at tage ud til. Her bliver man skudt på, blot man nærmer sig,« siger René Andersen.

Han indledte sin militære karriere i 1977, hvor han i første omgang blev uddannet reserveofficer. Senere uddannede han sig som A-officer af linjen, og mens han var henholdsvis kaptajn og major læste han jura om aftenen.



Oberst René Andersen, th., får overrakt Bronze Star-medaljen af dommer i det amerikanske retssystem, general i U.S. Army, Ural Glanville. Foto: NATO Rule of Law.

## En god kombination

»Jura-studiet blev klaret fra klokken 16.15-20.15 efter dagens tjeneste som officer. I den periode læste jeg desuden Videreuddannelsesstrin II på Forsvarsakademiet, så der var nok at se til. Til gengæld lærte jeg hurtigt, hvad der var vigtigt, og hvad der kom i anden række,« siger René Andersen.

Som officer har han gjort tjeneste som både delingsfører, kompagni- og bataljonschef, og han har desuden haft stillinger i såvel Forsvarskommandoen, Forsvarsministeriet som på Forsvarsakademiet.

»Kombinationen af min militære uddannelse og de fem og et halvt års jurastudier er en rigtig god kombination, som jeg nødig ville have undværet. Forsvaret har givet mig rigtig mange fine oplevelser, og den seneste udsendelse til Kabul var absolut en oplevelse af de helt store. Til gengæld gav jurastudiet mig et helt unikt netværk og indsigt i, hvilke præmisser både statsadministrationen og især det private erhvervsliv arbejder og fungerer under. Den indsigt kunne jeg godt unde flere af mine kolleger at få kendskab til,« siger René Andersen.

Med tildelingen af The Bronze Star Medal kommer danske René Andersen i fornemt selskab med personligheder som Bob Dole, Oliver Stone og Colin Powell. ■

# Forsvarsindustriens "dating-bureau" hjælper danske virksomheder

I en tid, hvor forsvarsbudgetterne globalt skæres ind til benet, kan mindre virksomheder med stor fordel gå sammen i jagten på ordrer, mener Klaus Bolving, nytiltrådt direktør for forsvarsindustriens netværksorganisation, CenSec. Medlemsskaren tæller 80 danske virksomheder.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Hurtigere, smartere, mindre, bedre, billigere. Nøjagtig som forbrugernes krav til pc'en og mobiltelefonen er hi-tech kravene til produkter fra forsvarsindustrien eskaleret markant de senere år. Når forsvarsbudgetterne samtidig beskæres kraftigt, giver det rigeligt med udfordringer for leverandører til forsvarsindustrien. Især for de små og mellemstore af slagsen.

»Alle vil have bedre produkter, der skal kunne mere og fylde mindre. For færre penge. Det er selvsagt en kæmpe udfordring for industrien. Især de mindre og mellemstore virksomheder, som ønsker at levere produkter til forsvaret eller sikkerhedsindustrien,« siger Klaus Bolving.



Formanden for NATO's Militærkomite, tidl. forsvarschef, general Knud Bartels var primo februar hovedtaler ved CenSecs to-dages konference, hvor forsvaret, indbudte virksomheder fra ind- og udland og medlemmerne mødtes, bl.a. for at afdække, hvordan industriens virksomheder kan samarbejde yderligere med forsvaret, udenlandske leverandører og hinanden. Arkivfoto: Morten Fredslund

Ved årsskiftet tiltrådte han som ny direktør for Center for Defence, Space & Security, CenSec. Det er en organisation, der primært arbejder for at små og mellemstore virksomheder kan udnytte deres kompetencer og kapaciteter som leverandør eller underleverandør af produkter til især forsvarsindustrien.

### En branche med store krav

»Når de små og mellemstore virksomheder har travlt med at producere kan det ofte være svært at overskue virksomhedens kapaciteter. Og generelt kan det være svært at komme ind som ny spiller i forsvarsindustrien, hvor der stilles meget skrappe krav til kvalitet, sikkerhed, leverancegaranti og økonomi. Det er her CenSec kommer ind i billedet med hjælp og vejledning,« siger Klaus Bolving.

CenSec har seks overordnede netværksgrupper – såkaldte clusters – med et antal underliggende clusters, der er fagspecifikke klynger inden for forskellige områder som eksempelvis Aerospace, Homeland Security, Railway og Green Defence.

»Det er vores hovedopgave at hjælpe virksomhederne til at gå sammen, da de står meget stærkere, hvis de sammen kan producere og levere et samlet system frem for, at de hver især forsøger at sælge enkeltkomponenter. Man kan kalde det en form for defence dating,« siger Klaus Bolving.

Han har erfaringer og netværk fra 27 års tjeneste som officer i forsvaret, godt tre år som HR-chef samt en periode som selvstændig sikkerheds- og ledelseskonsulent at trække på i sit nye hverv.

### InterForce blev startskud

CenSec blev etableret i 2006 som direkte konsekvens af et møde mellem InterForce midtjyske støttevirksomheder, hvor der blev luftet en idé om at etablere et nyt virksomhedsnetværk. I dag har CenSec en medlemsliste, der tæller over 80 virksomheder fra alle dele af landet. CenSec har kontor i Karup Lufthavn og har otte medarbejdere.

»Af de netværksgrupper, som vi har løbet i gang, er to nu reelle projekter, som er selvkørende. En netværksgruppe omfatter leverandører til Århus Letbane mens en anden gruppe arbejder med leverancer til forsvarets køb af helikoptere til søværnet. Men vi arbejder konstant på at være innovative,« siger Klaus Bolving.

Han er blandt andet i gang med at forberede CenSec til at få Forsknings- og Innovationsstyrelsens endelige godkendelse som et af de forventede 12 nationale innovationsnetværks-organisationer.

»Så det er slet ikke utænkeligt, at vi i løbet af næste år også vil se netværksgrupper inden for ny viden og teknologi til eksempelvis energi-, transport- og sundhedssektorerne i CenSec,« siger Klaus Bolving.

### Modkøbsordrer er en gulerod

CenSec vil dog fortsat primært være en netværksorganisation for forsvars-, sikkerheds- og rumindustrien som via deres medlemskab kan netværke og få hjælp til fundraising og ansøgninger i tilknytning til bl.a. de såkaldte modkøbsaftaler. Loven om modkøb betyder, at udenlandske selskaber, der leverer materiel til forsvaret, skal bruge danske virksomheder som underleverandører. Lidt forsimplet betyder det, at for hver krone, den udenlandske leverandør får fra staten, skal den bruge et lignende beløb på et dansk selskab i form af ordrer, teknologi-overførsel og kompetenceudvikling.

»Der ligger rigtig store beløb, som udenlandske leverandører skal



Klaus Bolving, nytiltrådt direktør i forsvarsindustriens netværksorganisation, CenSec. Medlemsskaren tæller 80 danske virksomheder. Foto: CenSec

købe ind for. Så selvfølgelig bliver der talt en del om modtydelserne, som skal bruges til konkrete ordrer eller aftaler om udviklingssamarbejde mellem danske virksomheder og den udenlandske leverandør,« siger Klaus Bolving.

Den danske forsvarsindustri har ca. 2.000 ansatte og omsætter årligt for ca. 2 mia. kr., hvilket er godt en fordobling i forhold til 2006. I begyndelsen af 2013 var de udenlandske leverandørers samlede modkøbsforpligtelser 6,2 mia. kr. ■

## Fakta

De seneste fire år har CenSec stået bag en to-dages konference, hvor forsvaret, indbudte virksomheder fra ind- og udland og medlemmerne mødes. I år fandt konferencen sted den 6. og 7. februar. Bl.a. for at afdække, hvordan industriens virksomheder kan samarbejde yderligere med forsvaret, udenlandske leverandører og hinanden.

På programmet var indlæg fra en lang række topofficerer og erhvervschefer. Hovedtaler var formanden for NATO's Militærkomite, tidl. forsvarschef, general Knud Bartels.

Ligesom i 2012 blev konferencen i år afholdt i samarbejde med Forsvars- & Aerospaceindustrien i Danmark, FAD.

Som medlem af CenSec får virksomheden bl.a. adgang til ny viden, erfaringsudveksling, salg og markedsføring, kvalitetsstyring og relationsopbygning.

CenSec-medlemsvirksomheder får tilbud om at lave en virksomhedsprofil med kernekompetencer til [www.censec.dk](http://www.censec.dk), hvor såvel CenSec- som eksterne virksomheder kan søge efter specielle kompetencer.

Læs mere på [www.censec.dk](http://www.censec.dk)

# De frivilliges **talerør**



Fra venstre Claus Lemming fra Hærhjemmeværnet, Per Tommerup fra Marinehjemmeværnet og Geert Hugo Hansen fra Flyverhjemmeværnet. Tilsammen er de talerør for hjemmевærnets godt 47.000 frivillige. Foto: Morten Fredslund.

**Et bedre omdømme og kendskab i erhvervslivet til hjemmевærnets opgaver vil gøre livet en hel del lettere for den enkelte hjemmевærnssoldat, mener tre driftige erhvervsfolk, der sidder i formandsskabet i Hjemmевærnets Landsråd.**

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Når frivillige hjemmевærnssoldater bliver kaldt ud til forureningsbæmpelse, stormflod, redning til søs, oversvømmelser eller eftersøgninger til lands, til vands eller fra luften, ja så smider de ofte, hvad de har i hænderne for at møde op hurtigst muligt. Og ikke altid falder det i god jord hos hjemmевærnssoldatens civile arbejdsgiver.

»Det sker ikke tit, men det sker, at vi hører om konkrete tilfælde, hvor en hjemmевærnssoldat er blevet fyret fordi, han har stået til rådighed for hjemmевærnet under en længerevarende opgave og derfor ikke er mødt på job. Tit bunder det i, at der ikke er klare aftaler arbejdsgiver og medarbejder imellem. Og det er selvfølgelig meget uheldigt og uhensigtsmæssigt for alle parter,« siger Geert Hugo Hansen.

### **Talerør for 47.300 frivillige**

Han er ejendomschef i Ejendoms Invest og tilknyttet Flyverhjemmевærnet. Han sidder desuden i formandsskabet i Hjemmевærnets Landsråd, der er det øverste organ i hjemmевærnets rådsstruktur.

Det er et slags hovedsamarbejdsudvalg, hvor hjemmевærnets godt 47.000 frivillige medlemmer er repræsenteret ved 36 repræsentanter. I formandsskabet indgår desuden fra Claus Lemming fra Hærhjemmевærnet og Per Tommerup fra Marinehjemmевærnet.

»Nogle gange får man på fornemmelsen, at det er begrænset, hvad arbejdsgiveren egentlig kender til de opgaver, som de hjemmевærnssoldater, der indgår i det frivillige i beredskab, sættes til at løse. I Marinehjemmевærnet, hvor jeg kommer fra, handler det jo ofte om liv eller død, når vi sejler ud for at lede efter nødstedte,« siger Per Tommerup, der er regnskabschef i Danish Refuelling Service i Københavns Lufthavn.

»Men vi skal altså også huske at informere den enkelte hjemmевærnssoldat - og især de unge - om, at det er helt legalt at sige fra. Der er tale om et frivilligt beredskab, og i min flotille bliver vi ved med at ringe rundt, indtil vi har bemandet skibet med de otte mand, der skal til, før vi må sejle ud. Og det lykkes altid - også selv om mange af og til må sige fra af denne ene eller anden grund,« siger Per Tommerup og tilføjer:

»Ingen fordækte kort, men klare aftaler og god information om, hvad hjemmевærnstjenesten går ud på er alfa omega. Og det bør man allerede fortælle om i jobansøgningen. På den anden side bør arbejdsgiveren være fleksibel og se det som et plus for virksomheden, når den ansatte træder til for at hjælpe i en nødsituation.«

### **Værd at påskønne**

Netop den gevinst, som arbejdsgiveren får ved at have frivillige fra hjemmевærnet ansat i virksomheden, ligger Claus Lemming, meget på sinde.

»Når vi indsætter frivillige hjemmeværnssoldater som led i eksempelvis en eftersøgning, ja så skal man huske, at de ofte kommer direkte fra otte timers normal arbejdsdag. Og selv om de først tager hjem kl. to om natten, skal de op og på arbejde igen dagen efter. Det er da værd at påskønne. Og hvor kunne det være fint, hvis erhvervslivet i højere grad satte pris på den indsats og så det som noget helt genialt at have så opofrende medarbejdere i virksomheden. Eventuelt ved at give fri med løn, når samfundet har brug for den frivillige indsats,« siger Claus Lemming.

Han er IT-direktør i Lantmännen Unibake koncernen og repræsenterer den største værnsgren, Hærhjemmevernet.

### En skjult ressource

»Meget handler om image og gammel strøm. De frivillige hjemmevernssoldater bidrager hvert år med mange tusinde mandtimer til en bred vifte af opgaver. Og det er altså ikke som P-vagter ved den lokale hundestilling. Sådan var det måske engang, men i dag er der helt andre boller på suppen. De aktive i hjemmevernet bruger hvert år hundredvis af timer på at uddanne sig, de lærer at rejse sig op i en forsamling, mange får lederuddannelser på højt niveau, de kan førstehjælp, de kan samarbejde i stor skala og de kan tage vare på sig selv og andre i kritiske situationer. Hvem vil ikke have sådan en medarbejder ansat i sin virksomhed,« spørger Claus Lemming og tilføjer:

»Det vil jeg i hvert fald godt. Og jeg tror, at hvis man i erhvervslivet generelt så den store ressource, som især de aktive hjemmevernssoldater besidder og bidrager med, ja så vil der blive langt mellem de tilfælde, hvor en arbejdsgiver slår sig i tøjret, når en hjemmevernssoldat beder om fri.« ■

## Fakta

- I 2011 var hjemmevernets frivillige indsat i 479.329 mandtimer.
- Hjemmevernets frivillige er opdelt i Hjemmevernets Aktive Styrke, som består af ca. 20.000 medlemmer, og Hjemmevernets Reserve på ca. 28.000 medlemmer.
- Hjemmevernets Landsråd er rådsorganisationens øverste organ. Landsrådet består af 36 medlemmer valgt af og blandt de frivillige hjemmevernssoldater. Herudover består Landsrådet af Hjemmevernsledelsen samt syv repræsentanter for ansat personel.
- Hovedopgaven for Landsrådet er at rådgive hjemmevernets ledelse i emner vedrørende hjemmevernets overordnede udvikling og planlægning. Samtidigt har Landsrådet pligt til at fremføre holdninger og synspunkter fra sager, som har været behandlet i den underliggende rådsstruktur.
- Landsrådet orienteres om Hjemmevernskommandoens arbejde med langtidspaner, resultatkontrakter, årsrapport og større ændringer, som har indflydelse på hjemmevernets udvikling.

## 2000 veteraner får brev

I løbet af februar modtager 2000 veteraner fra Danmarks internationale missioner en indbydelse til at deltage i en stor spørgeskemaundersøgelse. Veteranerne og de pårørende skal blandt andet svare på, om de kender hvert af de 19 initiativer i veteranpolitikken, om initiativerne er vigtige for dem og om veteranerne får den støtte og anerkendelse, som de har behov for.

Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen vil indgå i de drøftelser som Forsvarsministeriet, forsvarrets myndigheder, andre ministerier og repræsentanter fra de frivillige og faglige organisationer har om veteranpolitikken.

Spørgeskemaundersøgelsen er et vigtigt element i den evaluering af veteranpolitikken, som blev indført i oktober 2010. Det har hele tiden været planen, at politikken skulle evalueres efter to år. ■

Kilde: forsaret.dk



Som led i veteranpolitikken får alle tidligere udsendte soldater et veterankort. Foto: Morten Fredslund

## Bag om forsvarsforlig 2013-2017:

# InterForce-grundsøjler bevaret i nyt forlig

Selv om der bliver skåret dybt i det nye forsvarsforlig, bevares de vigtigste militære grundsøjler for InterForce intakt. Det gælder forsvarets reserve, hjemmevernet og forsvarets evne til at udsende soldater til internationale missioner.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det nye forsvarsforlig gælder for 2013-2017, og det er regeringspartierne og Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti samt Liberal Alliance, der står bag aftalen. I 2013 og 2014 skal der tilsammen spares 2,4 mia. kr. – et beløb, der hvert følgende år skal forhøjes med 100 millioner, således at man i 2017 når den fulde besparelse på 2,7 mia. kr. hvert år.

Men trods det svimlende store beløb er det politikernes og forsvarets intentioner at opretholde evnen til at udsende soldater til internationale missioner.

Generelt skal pengene findes i administrative effektiviseringer, sammenlægninger, i nye lønftaler, nedtrapning af Afghanistan-indsatsen, omlægning af uddannelser samt en række mindre besparelser, der ifølge udmeldinger fra blandt andet Forsvarsministeriet ikke vil hindre, at Danmark har de samme operative muligheder som hidtil. Allerede på forligstekstens første side slås det fast, at der stadig vil være overskud til længerevarende udsendelser af et vist omfang.

### Alle missionstyper

»Dansk forsvar skal organiseres, så det fortsat kan bidrage med veludrustede og veluddannede militære styrker til deltagelse i alle internationale missionstyper. Fra egentlige kamphandlinger som led i en større koalition til fredsbevarende og humanitære operationer. Herunder er det afgørende, at dansk forsvar organiseres, så det kan deltage i såvel kortvarige som længerevarende internationale operationer. Forsvaret vil stadig besidde evnen til at udsende flere eller større bidrag i kortere tid, samt evnen til at udsende styrkebidrag med kort varsel i forbindelse med krisestyring, humanitære katastrofer, evakueringsop-

gaver, demonstration af solidaritet, NATO's vilje mv.« står der blandt andet i forligsteksten.

Forliget indebærer en række effektiviseringer på blandt andet materiel-, depot-, distributions- samt HR-området. Blandt andet meddelte Forsvarskommandoen i starten af februar, at forsvaret reducerer antallet af stillinger indenfor HR fra 900 til 560 i 2013 og 2014. Da flere af stillingerne er ubesatte, er der reelt tale om at nedlægge ca. 150 besatte stillinger.

Desuden skal der findes 78 mio. kr. ved at ændre ansættelses- og kontraktformer, 290 mio. kr. ved at fjerne aflønning under uddannelse, 187 mio. kr. findes ved at ændre lønudvikling og faste tillæg, 258 mio. kr. findes inden for arbejdstid og midlertidig tjeneste, mens 164 mio. kr. skaffes i kategorien særlige fastholdelsestiltag.

### Ros til hjemmevern og reserve

Selv om der ikke er meget konkret at finde i forligsteksten om forsvarets reserve og hjemmevernet, bliver begge kapaciteter dog bekræftet i positive vendinger.



Selv om der barberes 2,7 mia. kr. af forsvarsbudgettet, skal forsvaret stadig kunne bidrage med styrker i alle internationale missionstyper.  
Foto: Morten Fredslund



Foto: Morten Fredslund

Forligspartierne er enige om, at hjemmeværnets overordnede struktur, og eksisterende kapacitet til nationale og internationale opgaver fastholdes, men løbende søges effektiviseret og udviklet. Samtidig skal hjemmeværnets rolle i forhold til at kunne støtte og bistå forsvaret i såvel nationale som internationale opgaver styrkes, fremgår det af forligsteksten.

Konkret skal Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland, Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland og Totalforsvarsregion Sjælland sammenlægges til hhv. Totalforsvarsregion Vest, der dækker Danmark vest for Storebælt, og Totalforsvarsregion Øst, der dækker Danmark øst for Storebælt. Lejekontrakten for Odense Kaserne opsiges.

»De varslede ændringer i hjemmeværnets regionsstruktur vil givetvis få konsekvenser for InterForces regionale struktur, da den regionale ledelse og administration InterForce region Syddanmark varetages af Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland på Odense Kaserne. Hvordan ændringerne konkret vil arte sig, er det dog for tidligt at sige noget om, og der sker formentlig ingen konkrete ændringer før i 2014,« siger chefen for InterForce Sekretariatet, Jan Norgaard.

### Reserven analyseres

Som det fremgik af en artikel i Interforce News nr. 4 2012 blev Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark, HPRD, i august stillet i udsigt, at forsvarets behov for en reserve på ingen måde ville være mindre efter forliget. Og det holder stik.

»Reserveofficerer og øvrigt personel af reserven udgør både en vigtig personelreserve for forsvaret og hjemmeværnet – herunder i forbindelse med forsvarets internationale engagement – og er en værdifuld kapacitet, der kan være med til at styrke tilknytningen mellem forsvaret og det øvrige samfund. Anvendelse af reserveofficerer og andet personel af reserven fortsættes derfor i den kommende forligsperiode og er integreret i forsvarets HR-strategi,« fremgår det af forligsteksten.

Forligspartierne er også enige om, at der skal laves en analyse af den fremtidige brug af personel af reserven i dansk forsvaret. I analysen vil der blandt andet blive kigget på brugen af reservepersonel i internationale missioner. Analysen skal fremlægges for forligskredsen i foråret 2014. ■

Læs hele forligsteksten på: [www.fmn.dk](http://www.fmn.dk)



## Forsvaret skal være mere grønt

På seminar om forsvarets projekt 'Grønne Etablissementer' kom industrien med en række anbefalinger.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Arkitekter, ingeniører og repræsentanter fra industrien var inviteret med, da forsvaret den 1. februar stod bag et seminar om 'Grønne Etablissementer'. Over 100 personer deltog i seminaret.

En stor del af forsvarets samlede energiforbrug er relateret til drift og vedligehold af bygninger. I samarbejde med industri, uddannelsesinstitutioner og andre innovative talenter er det målet at finde radikalt fornyede og rationelle løsninger til at reducere energiforbruget på to udvalgte pilotkaserne i Danmark.

»Der er et stort potentiale for at spare energi og omlægge til grøn energi. Det handler både om miljømæssig ansvarlighed og om at opnå besparelser,« sagde Nick Hækkerup bl.a. i sin tale, der skød seminaret på Frederiksberg Slot i gang.

### Projekt til en kvart mia. kr.

Nick Hækkerup tilkendegav et håb om, at samarbejdet med partnere fra industrien kan føre til nye innovative grønne løsninger, samt at projekt 'Grønne Etablissementer' bliver et udstillingsvindue for den grønne industri. Også gerne internationalt.

Projektet blev perspektiveret i forhold til lokale interesser gennem indlæg fra SmartCityDK og Bright Green Island, som hører hjemme i hhv. Aalborg og på Bornholm.

Eftermiddagen var reserveret til en innovationsproces, hvor de ca. 100 deltagere kom med deres forslag til projektets videre udformning. Deltagernes input skal bruges i det videre arbejde i projektet.

Inden sommer 2013 udskriver forsvaret en projektkonkurrence, hvor industriens aktører kommer med deres bud på en helhedsplan til, hvordan de to pilotkaserne Almegårds Kaserne på Bornholm og Aalborg Kaserne kan gennemføre en grøn omstilling.

Forsvarets Bygnings- og Etablissemestertjeneste leder projektet, der har en bevilling på 250 mio. kr. ■

Kilde: [forsvaret.dk](http://forsvaret.dk) og FBE



## Sven Arne Blomberg:

## Forsvarsglad topdirektør

**Administrerende direktør i BRFkredit Sven Arne Blomberg har gjort kometkarriere i det private erhvervsliv samtidig med sin tjeneste i hærens reserve.**

■ AF KIM VIBE MICHELSEN

»Forsvaret har landets bedste lederuddannelser. Det er det eneste sted i landet, hvor man kompromisløst udvælger ledere, giver dem en grundig lederuddannelse parallelt med, at man lægger nogle faglige kompetencer oveni. I det civile gør man det typisk anderledes. Udvalger en fagligt dygtig person og lærer vedkommende noget ledelse. Det giver ikke det samme,« siger Sven Arne Blomberg.

Vi møder ham ved det store runde mødebord i det lyse direktionslokale på Klampenborgvej i Kongens Lyngby. Herfra regerer han over virksomhedens omkring 800 ansatte, der hovedsageligt beskæftiger sig med at tilbyde realkreditlån og drive bankvirksomhed. Han hilser ansøgere med militære ledelsesuddannelser velkomne, men han mener, at der i de fleste tilfælde vil være behov for mere.

»Det man lærer på officers- og sergentskolerne som undervisning, at stå overfor en for-

samling, at sætte klare mål og at reagere rigtigt i pressede situationer kan man bruge alle steder, men selvom de eksisterer, er det de færreste jobs, der kræver ren ledelse. De fleste kræver også faglighed. Så med en kombination med for eksempel en HD eller MBA kan man komme rigtigt langt,« siger Sven Arne Blomberg.

#### Til tops på ni år

Og han ved, hvad han taler om, for han har selv prøvet det. Sven var sekondløjtnant i begyndelsen af 70'erne og tog et års tjeneste på kontrakt bagefter. Han elskede livet i uniform og legede med tanken om at blive linjeofficer, men der var fyringsrunde i officerskorpset og besparelser i forsvaret i de år, så han begyndte at læse til gymnasielærer i samfundsfag og idræt i stedet for.

Nogle år henne i studiet fandt han dog ud af, at gymnasielærer-jobbet måske var en tand for stillestående til ham. Han søgte derfor ud i større private virksomheder og fik et job som direktionsassistent i forsikringsselskabet Kgl. Brand. Det blev startskuddet til en ni års karrieremæssig tour de force, der endte i selskabets tronstol med titlen administrerende direktør.

»Jeg arbejdede mig op, fik to børn, tog en HD og læste til kaptajn af reserven ved siden af. Samtidig havde jeg rigtigt meget indkommandering og var formand for Reserveofficersforeningen. Jeg fatter ikke, at min hustru blev hængende i de år,« husker Sven Arne Blomberg, der udover flid og dygtighed også

tilskriver sin succes til det rene svineheld.

»Man skal være på det rigtige sted på det rigtige tidspunkt. Man kan ikke planlægge sin karriere fuldt ud, for der er mange tilfældigheder, der spiller ind. Held er en faktor, men der er også en tendens til, at man bliver heldigere jo mere, man arbejder for det,« siger Sven Arne Blomberg.

#### Var i spil som forsvarschef

I 90'erne skiftede Sven Kgl. Brand ud med BRFkredit. Samtidig var der også gang i reserveofficerskarrieren, som han sluttede som Danmarks eneste oberst af reserven. Kombinationen af den store civile ledelseserfaring og obersttitlen gav headhunterne blod på tanden, da forsvarschefstillingen skulle besættes i foråret, og de opfordrede Sven til at søge, men han ville ikke.

»Headhunterne ville sikkert gerne kunne præsentere ministeren for en civil kandidat, men jeg ville ikke. Dels har jeg allerede et job, jeg er glad for, dels er jeg for gammel, da jeg ville nå at komme op midt i tresserne, mens jeg skulle være på jobbet, endelig mener jeg ikke, at jeg har alle de faglige militære kompetencer, som en forsvarschef bør have. Vi er trods alt i krig, og det ville ikke være rimeligt overfor de unge officerer og soldaterne i Afghanistan,« slutter Sven Arne Blomberg. ■

*Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisens artikelserie 'Med andre øjne', hvor topchefer ytrer sig om militære kompetencer*

#### Fakta



## Sven Arne Blomberg

Administrerende direktør i BRF Kredit siden 1995, oberst af reserven, 62 år, gift med Bodil og har tre voksne børn

- Elsker at køre hurtige motorcykler og har en Yamaha FJR 1300
- Voksede op i en 60 kvadratmeter stor lejlighed i Vangede på den forkerte side af Lyngbyvejen med far, mor og lillesøster
- Bor i dag i Gentofte på den rigtige side af Lyngbyvejen
- Har 15 jakkesæt i klædeskabet
- Har altid været fysisk aktiv og elsket idræt
- Spiser helst hakkebøf med bløde løg

Foto: Forsvarsavisen, Mads Lauritzen

# Fokus på truslen fra cyberspace

I det nye forsvarsforlig er der afsat 50 mio. kr. til drift af Center for Cybersikkerhed. Samtidig er der bevilget godt 300 mio. kr. til militære operationer i cyberspace.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Som et af de mest digitaliserede samfund i verden er vi som danskere yderst sårbare over for cybertrusler. Med en bevilling på 50 mio. kr. og etablering af Center for Cybersikkerhed, sætter Forsvarsministeriet nu fokus på den digitale sikkerhed.

Det nye Center for Cybersikkerhed har cirka 50 medarbejdere, er oprettet under Forsvarsministeriet og er organisatorisk placeret ved Forsvarets Efterretningstjeneste, FE.

Centret er allerede i drift, og det er blandt andet herfra man konstant vurderer og fastsætter det aktuelle niveau for trusler mod internettet. Centret har dermed ansvaret for den statslige varslings-tjeneste for internettrusler, GovCERT, den militære varslings-tjeneste, MILCERT, ligesom centret både er national IT-sikkerhedsmyndighed og forsvarets IT-sikkerhedsmyndighed, og desuden står for opgaven med informationssikkerhed og beredskab i forhold til telesektoren.

## 315 mio. kr. til militære cyber-operationer

»Fra regeringens side har vi ønsket at styrke beskyttelsen af samfundets kritiske informations- og kommunikationsinfrastruktur

og evnen til at modgå cyberangreb, så vi kan beskytte danskerne hverdag. Centeret vil have en meget central funktion i det fremadrettede arbejde med at styrke samfundets sikkerhed overfor cybertrusler,« siger forsvarsminister Nick Hækkerup.

Udover Center for Cybersikkerhed er der også indgået aftale om yderligere bevilling til en kapacitet til militære operationer i cyberspace. I det tidligere forsvarsforlig blev der afsat 40 mio. kr. til formålet. I det nye forsvarsforlig er der i perioden 2013-2017 bevilget yderligere 315 mio. kr. til dette formål. ■

Kilde: fmn.dk.

Fotos: Morten Fredslund



## Nye opdaterede informations-foldere

Virksomheder, værnepligtige, hjemmевærnssoldater og alle andre, der ønsker klar besked om InterForce, kan nu finde de basale oplysninger i helt nye brochurer.

InterForces eksisterende brochurebeholdning har fået en ansigtsløftning og opdatering, hvor især fakta er blevet rettet og justeret. Desuden er der tilføjet nye artikler med cases og nyheder – blandt andet om InterForce jobbank på LinkedIn.

InterForce råder over fire foldere, der hver henvender sig til de specifikke målgrupper: Virksomheder, værnepligtige og andre ansatte i forsvaret, hjemmевærnssoldater samt civile, der er ansat i en støttevirksomhed eller har tilknytning til forsvaret.

De nye udgaver af de fire informationsfoldere kan rekvireres hos de seks InterForce-regioner eller ved henvendelse til InterForce-sekretariatet på tlf. 4567 3092 eller e-mail: [interforce@interforce.dk](mailto:interforce@interforce.dk)



# Tre korvetter ophugges i Odense

**InterForce-støttevirksomheden H.J. Hansen har købt søværnets tre korvetter til ophugning. Blandt dem korvetten Olfert Fischer, der i 1990'erne blev symbolet på Danmarks aktive udenrigspolitik.**

■ AF MORTEN FREDSLUND

H.J. Hansen har erhvervet sig de tre korvetter Niels Juel, Olfert Fischer og Peter Tordenskiold for et mindre millionbeløb. De tre fartøjer vil nu blive hugget op på dokkerne på Lindø, hvor H.J. Hansen i 2012 også har ophugget coasterne MS Copenhagen og Nordbjørn.

Korvetterne blev bygget i perioden 1978-80 på Aalborg Skibsværft. Den sidste af korvetterne blev taget ud af aktiv tjeneste i august 2009, og især korvetten Olfert Fischer er blevet et symbol på den mere aktivistiske danske udenrigs- og sikkerhedspolitiske kurs, som blev lagt i starten af 1990'erne.

## 368 dage i Golfen

Efter den irakiske invasion og okkupation af Kuwait i starten af august 1990 indførte FN et antal sanktioner mod Irak og anmodede samtidig sine medlemslande om at stille militære styrker til rådighed. Den 31. august besluttede folkettingen, at korvetten Olfert

Fischer skulle udgøre det danske bidrag til denne styrke. Olfert Fischer blev dermed det første moderne danske orlogsfartøj, der har deltaget i en international operation uden for Europas grænser siden kolonitiden.

Mandatet strakte sig dog kun til at håndhæve FN-sanktionerne, og skibet måtte derfor ikke tage del i de aktive krigshandlinger. Skibet vendte hjem til Danmark den 15. september 1991 efter 368 dages sejlads.

Ophugningen af de tre korvetter har været i udbud, og Forsvarets Materieltjeneste, FMT, har lagt vægt på, at arbejdet foregår med nødvendig hensyntagen til arbejdssikkerhed og miljølovgivning. Og ifølge H.J. Hansen vil der blive foretaget en miljøsanering af fartøjerne før man indleder selve ophugningen, der vil tage lidt over en måned.

## 95 procent genanvendes

»Vi er glade for, at skulle løse denne opgave for det danske forsvar. Der er en lang række nationale og internationale krav og betingelser omkring miljø, arbejdsmiljø og materialehåndtering, der gælder, når et skib skal hugges op. Og vi har den fornødne ekspertise, styresystemer og de helt rigtige faciliteter,« oplyser adm. direktør Jens Hempel-Hansen.

De tre korvetter er hver 84 meter lange og 10 meter brede. Korvetterne består af et jernskrog med en overbygning af aluminium. Hvert fartøj vejer omkring 1.100 ton og 95 procent vil blive genvundet til råvarer, som kan indgå i produktionen af nye produkter. ■



De tre korvetter ved kaj på Flådestation Korsør. Korvetterne blev taget ud af tjeneste i 2009. Siden er alle våbensystemer og militært systemer blevet afmonteret og solgt eller genbrugt. Nu hugges fartøjerne op. Foto: Jens Erik Rasmussen, FMT

# Hæren overtager Kosovo-opgave fra hjemmевærn

**Siden 2011 har hjemmевærnnet varetaget bevogtningen af en fransk militærlejr i Kosovo. Til sommer overtager hæren opgaven.**

■ AF MORTEN FREDSLUND

Efter tre års fravær, vender danske soldater fra hæren til juni tilbage til NATO's mission i Kosovo, KFOR. Her afløser de hjemmевærnets bevogtningsdeling, som siden 2011 har stået for bevogtningen af den franske lejr Maréchal de Tassigny i byen Novo Selo tæt på Pristina.

Bortset fra enkelte stabsofficerer forlod hæren Kosovo i 2010, efter at have været massivt til stede i landet siden 1999. I alt blev det til 23 udsendte KFOR hold med tilsammen 11.000 danske soldater fra hæren, inden hjemmевærnnet overtog bevogtningsopgaven i 2011.

Hærens engagement i blandt andet Afghanistan er nu reduceret, så hæren igen kan løse opgaven ved anvendelse af egne ressourcer. Derfor har Forsvarskommandoen besluttet at tilbageføre opstilling af bevogtningsdelingen i Kosovo til hæren fra juni 2013, mens hjemmевærnnet fortsat kan bidrage med stabsofficerer.

## Godt for omdømmet

Fra 2008 til 2011 støttede hjemmевærnnet forsvaret med bevogtningsdelinger i Helmand-provinsen i Afghanistan. Men med hjemmевærnets udsendelse til Kosovo er det første gang nogensinde, at hjemmевærnnet stiller

med det samlede danske styrkebidrag til en international mission.

»Hjemmевærnnet har med stor professionalisme planlagt og gennemført uddannelsen af de ti bevogtningsdelinger, de indtil nu har opstillet til Kosovo. Hjemmевærnets soldater har på alle hold udført et fremragende stykke arbejde,« siger chefen for Operationsdivisionen i Hærens Operative Kommando, oberstløjtnant Jens Lønborg til hok.dk.

Chefen for hjemmевærnnet, generalmajor Finn Winkler, har også været meget tilfreds med opgaven.

»Hjemmевærnnet har været glade for at støtte forsvaret ved at løse opgaven i Kosovo, ligesom vi gjorde i ISAF i Afghanistan. Internationale missioner gavner både hjemmевærnets uddannelser, selvfølelse og omdømme. Så vi stiller meget gerne op igen, når behovet opstår,« siger Finn Winkler.

Hjemmевærnets bevogtningsdeling i Kosovo består af cirka 35 mand. Hovedparten er frivillige, som tager orlov fra civile jobs eller uddannelse under udstationeringen. Holdet bliver udskiftet hver 10. uge. ■



I 2009 forlod hærens soldater Camp Olaf Rye og Kosovo året efter. Nu vender de tilbage og overtager hjemmевærnets opgaver i Novo Selo.  
Foto: Morten Fredslund

# Nye funktioner på interforce.dk

Med en ny IT-plattform er det i langt højere grad blevet muligt for støttevirksomhederne at administrere kontaktforhold og deltagelse i InterForce-arrangementer.

■ AF JAN NORGAARD

De løbende udvidelser i InterForces fokusområde, har øget behovet for løbende opdaterede oplysninger omkring støttevirksomhederne. Derfor har InterForce fået implementeret et nyt IT-system, der holder styr på støttevirksomhedernes oplysninger og forskellige ønsker, i forhold til samarbejdet med InterForce.

Med implementeringen af det nye system, ønsker InterForce at give den enkelte virksomhed mulighed for at deltage i en løbende opdatering af egne data i InterForces medlemsregister.

Virksomheden vil i vidt omfang have mulighed for, direkte på interforce.dk, at logge ind til egne oplysninger og foretage ændringer. Det nye system inkorporerer desuden et aktivitetsmodul, der giver overblik over InterForce-aktiviteter og muliggør direkte online-tilmelding til arrangementer.

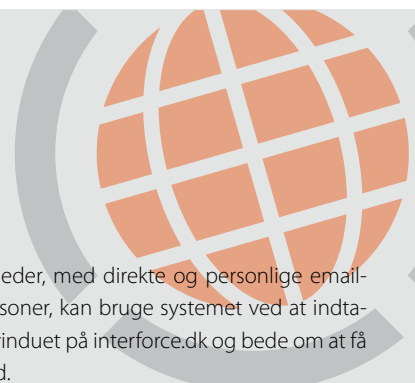
Nyere støttevirksomheder, med direkte og personlige email-adresser på kontaktpersoner, kan bruge systemet ved at indtaste deres email i login-vinduet på interforce.dk og bede om at få tilsendt et nyt password.

Desuden vil InterForce i nærmeste fremtid rette henvendelse til de virksomheder, der umiddelbart kan oprettes på baggrund af registrets oplysninger. Alle støttevirksomheder opfordres dog til at rette henvendelse til InterForces sekretariat med henblik på at få adgang til systemet.

## Udvikling i rammer

Det nye system bygger på rammesystemet (CMS) Drupal, der består af moduler af funktionalitet, der sammensættes til at imødekomme forskellige behov. Denne løsning har medført, at projektet i stigende grad har kunnet fokusere på ønsker og behov, frem for teknik og udvikling.

Heldigvis har der altid været langt imellem fejl i det tidligere IT-system som løbende var udviklet efter behov og gradvist suppleret med improviseret funktionalitet. Den nye platform vil imidlertid yderligere kunne reducere antallet af fejl i det omfattende register over InterForce-virksomheder. ■



# Hjemmeværn og reservens fremtid til debat

Rammerne lagt for en styrket integration af hjemmeværnets frivillige og reservepersonellet i forsvarets opgaver.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Forsvarskommandoen og Hjemmeværnskommandoen stod sammen med Hovedorganisationen af Personel af Reserven i Danmark bag et seminar på Flådestation

Gniben om hjemmeværnets og reservens fremtid.

Blandt deltagerne var chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler, chefen for Forsvarskommandoens personelstab, generalmajor Per Ludvigsen og chefen for Forsvarsakademiet, kontreadmiral Niels Wang.

Chefen for InterForce Sekretariatet, generalmajor (pens.), Jan Norgaard deltog også i seminaret, hvor en lang række personer med baggrund i – eller erfaring fra – reserven og hjemmeværnet kom med oplæg. Deriblandt formand i InterForce Region Hovedstaden, direktør Christian Herskind.

## Skal bruges mere

Seminaret blev gennemført ud fra den grundlæggende antagelse, at: 'Forsvaret kan forbedre opgaveløsningen og de operative kapaciteter ved en øget og integreret anvendelse af hjemmeværnets frivillige og personel af reserven.'

Under seminaret var der drøftelser og gruppediskussioner, og der udarbejdes en rapport, som i slutningen af 2013 skal give en række anbefalinger til, hvordan man kan styrke hjemmeværnets og reservens integration i forsvaret. ■

Kilde: forsvaret.dk

# Kalender

| Region<br>Midtjylland:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Region<br>Nordjylland:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Region<br>Bornholm:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Region<br>Hovedstaden:                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Region<br>Syddanmark:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Region<br>Sjælland:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Fra onsdag den 21. august til søndag den 25. august:</b><br/><b>En dag i perioden følges Classic Military Show i Finderup.</b></p> <p><b>Lørdag den 14. september:</b><br/><b>Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive.</b></p> <p><b>Torsdag den 7. november:</b><br/><b>Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive.</b></p> <p>Desuden er der i maj og juni planer om to dage med skydning med forsvarets våben i form af en konkurrence for firemandshold samt individuelt. Dato(er) udmeldes snarest. Endvidere planlægges arrangementer, hvor man følger en afsluttende øvelse for værnepligtige (ultimo maj), et glatførekursus på køreteknisk anlæg (oktober) samt et besøg ved Søværnets Operative Kommandos bunkeranlæg i Aarhus.</p> | <p><b>Mandag den 8. april:</b><br/><b>Foredrag ved Forsvarschef Peter Bartram.</b></p> <p><b>Onsdag d. 8. maj:</b><br/><b>Trænregimentets Årsdagsparade med efterfølgende reception.</b></p> <p><b>Fredag 28. juni:</b><br/><b>Parade og reception i anledning af chef-skifte ved Trænregimentet.</b></p> <p><b>Torsdag 5. september:</b><br/><b>Lokalt arrangement i anledning af National Flagdag.</b></p> <p><b>Fredag 5. december:</b><br/><b>Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.</b></p> <p><b>I efteråret 2013:</b><br/><b>Planlægges afholdt et arrangement for InterForce-støtte-virksomheder i Nordjylland. Datoen og indholdet er endnu ikke fastlagt.</b></p> | <p><b>Torsdag den 25. maj kl. 10.00 - 14.00</b><br/><b>InterForce skydning på Raghhammer skydeterren</b></p> <p><b>Tirsdag den 28. september kl. 10.00 - 14.00</b><br/><b>InterForce skydning på Raghhammer skydeterren</b></p> <p>Desuden er der planer et fyraftens-møde med foredrag og efterfølgende middag. Datoen er endnu ikke fastlagt.</p> | <p><b>Torsdag den 16. maj kl. 14.00</b><br/><b>Skydekongurrence med karabin på Sjælsø Skydebane, Høvelte.</b><br/>I pauserne mellem skydningerne undervises i livredende førstehjælp og brug af hjertestarter.</p> <p>Der planlægges afholdt en række andre aktiviteter. Datoer og indhold vil blive meddelt snarest.</p> | <p><b>Tirsdag den 5. marts kl. 16.00 - 18.30</b><br/><b>Besøg hos Danmarks nye koldkrigsmuseum, Odense Bunkermuseum</b><br/>med efterfølgende let traktament og en orientering som status i forsvarsforliget.</p> <p><b>Fredag den 5. juli</b><br/><b>Sønderjysk Tattoo i Aabenraa</b><br/>med forudgående let anretning.</p> <p><b>Lørdag den 24. august</b><br/><b>Classic Military Show i Finderup øvelsesterræn.</b><br/>Her vil det være muligt at opleve forskellige militær-historiske perioder fremstillet gennem køretøjer, materiel og personer, der optræder i tidens uniform. En rigtig familiedag.</p> <p><b>Søndag den 25. august</b><br/><b>Herregårdskoncert.</b><br/>Herregårdskoncert med Hjemmeværnets Musikkorps Syd, Kor a la Carte og solister i Søgårdlejren med en forudgående forfriskning. I forsommeren planlægges en tur på skydebanen. Datoen er endnu ikke fastlagt.</p> | <p><b>Torsdag den 25. april</b><br/><b>Hjemmeværnets forårskoncert på Gardehusarkasernen</b></p> <p><b>Tirsdag den 28. maj</b><br/><b>Åbent Hus på en af Søværnets nye fregatter på FLS Korsør</b></p> <p><b>Torsdag den 20. juni</b><br/><b>Skarpskydning og materiel DEMO på Gardehusarkasernen</b></p> <p><b>Lørdag den 24. august</b><br/><b>Åbent Hus på FLS Korsør</b><br/>med særarrangement for InterForce</p> <p><b>Torsdag den 5. september</b><br/><b>Flagdag</b><br/>med gudstjeneste, march gennem byen, taler og reception.</p> <p><b>Lørdag den 14. september</b><br/><b>Åbent Hus på Gardehusarkasernen</b></p> <p><b>Torsdag den 3. oktober</b><br/><b>Koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps</b><br/>i Teateret i Slagelse</p> <p><b>Onsdag den 27. november</b><br/><b>Adventsgudstjeneste</b><br/>i Sct. Mikkel's Kirke i Slagelse</p> |

## Bornholmske hjemmевærnsfolk briefet om InterForce

■ AF SVEND AAGE OLSEN

Lørdag den 19. januar besøgte chefen for InterForce-sekretariatet, generalmajor (pens.) Jan Norgaard det bornholmske hjemmевærns nytårspare for at informere hjemmевærnsfolk og indbudte gæster om InterForces virke.

Af samme årsag havde InterForce Region Bornholm indbudt regionens komité-medlemmer til at deltage ved den årlige parole. Deltagerne til parolen var desuden hjemmевærnsdistriktets frivillige befalingsmænd og officerer samt samarbejdspartnere i beredsskabsstaben.

På sin sædvanlige seriøse og lune facon kom Jan Norgaard bredt omkring i orienteringen om InterForce-organisationen og hele idègrundlaget omkring samarbejdet mellem forsvaret og de mere end 1.700 tilknyttede støttevirksomheder – heraf 53 på Bornholm. ■



# Soldaten slår topchefen på Top-10 stressliste



Ifølge CNBC.com er menige soldater konstant i fare for at blive sendt i krig, hvilket gør soldatergerningen til verdens mest stressende job. Foto: Morten Fredslund

**Risikoen for at blive sendt i krig gør jobbet som menig soldat til verdens mest stressende. I hvert fald ifølge erhvervssitet CNBC.com, der har lavet en liste over de ti mest stressende job. Jobbet som topchef indtager sjettepladsen.**

■ **AF MORTEN FREDSLUND**

Den lidet eftertragtede førsteplads tilegnes de menige soldater fordi, det er disse mænd og kvinder, der bliver sendt til fronten i krig. Og hvis ikke de er i krig, så kan de blive sendt af sted for at hjælpe ved naturkatastrofer. Militært personel er altid i fare. Derudover er arbejdstiderne lange og soldaterne er ofte langt væk hjemmefra, skriver CNBC.com som begrundelse.

Ifølge CNBC's liste, der for nylig blev viderebragt på finans.tv2.dk, er det også soldater, der indtager andenpladsen, når det handler om stressede job. Blot soldater med større ansvar og

stjerner på skulderen; nemlig militære generaler.

»Som general i militæret har du dine soldaters liv i dine hænder. Du sender ganske enkelt unge mænd og kvinder i krig og du er nødt til at leve med det, hvis det koster liv. Intet andet ansvar kan måle sig med dette,« begrundes CNBC placeringen af militærgeneral til listens andenplads.

Først på listens sjetteplads finder man jobbet som topchef.

»Som topchef har du ansvaret, uanset om det reelt er din skyld eller fortjeneste, at virksomheden har klaret sig som den har. Desuden har du de ansattes job - altså deres levebrød - i dine hænder. Du står desuden til ansvar overfor aktionærerne. Aktionærer, der i disse krisetider er langt mindre tolerante overfor topchefen end tidligere,« skriver CNBC.

Blandt de øvrige stressende jobs på listen finder man brandmand som nr. 3, pilot som 4, PR-konsulent som nr. 5 og fotojournalist, journalist, taxichauffør og politimand som hhv. nr. 7, 8, 9 og 10. ■



Afsender:  
**InterForce Sekretariatet**  
Postboks 2153  
1016 København K

