



InterForce

Medlemsmagasin

News

No. 4 · December 2012

Vellykket sporskifte for veteran

[læs side 6-7]

Reserven spås et markant comeback

[læs side 4]



Fynsk haveservice-virksomhed ansætter udelukkende tidligere soldater

[læs side 10-11]



SYNSPUNKT

Opbakning frem for mistillid!



Eigil Schjønning

Der har den senere tid været rejst en række sager mod danske udsendte soldater, efter operationer i Afghanistan, hvor der har været træfninger med tab eller tilskadekomst til følge. Det er altid ulykkeligt, når danske soldater mister livet eller kommer til skade under kamphandlinger. Men denne stime af retssager mod udsendte soldater risikerer at ændre markant ved den danske soldats evne til at agere selvstændigt, kreativt og handlekraftigt.

Vores udsendte soldater opererer ofte under ekstreme forhold, med tung udrustning, i varme, tit i mørke og under konstant fare for at blive slået ihjel. Beslutninger træffes ofte i løbet af sekunder. Derfor træffes der også beslutninger, som man senere måske ville have gjort anderledes, hvis man havde vidst mere eller havde haft mere tid til rådighed. Ofte er der bare ikke mere viden eller tid til rådighed. Når der sker tab i disse situationer, så skal føreren leve resten af livet med tanken om, at vedkommende måske kunne have truffet en anden beslutning. Derfor er vi ekstra forpligtet til at støtte de førere, der har været i og ageret i disse situationer.

Jeg savner forståelse og respekt fra det embedsmandsværk, der pludseligt har ændret sin undersøgelsesprocedure. Tidligere gik den slags undersøgelser ud på at finde årsagen til et tab med henblik på at undgå fremtidige tab. Til nu, hvor man tilsyneladende konsekvent alene leder efter en skyldig med den indforståede opfattelse, at ethvert tab skyldes en forsætlig forkert handling fra vores side.

Officerer, der bliver tiltalt for at have begået fejl, kan ikke ytre sig i sagen så længe den pågår, de bliver alligevel ofte udstillet i pressen, og de føler sig derfor meget let isoleret og dømt på forhånd. Derfor har ledelsen en helt særlig pligt til at støtte op om netop dem, også selvom de måske har begået en fejl. Det er os, der har uddannet dem, godkendt dem og sendt dem ud. Det er vores soldater, og vi skal støtte dem og tage os af dem.

Det er helt essentielt, at den gensidige respekt og loyalitet mellem chefer, førere, befalingsmænd og konstabler får lov at overleve, så ingen soldat bliver afskrækket fra at handle fordi, han risikerer en civil straffesag. Hvis det bliver reglen frem for undtagelsen, at man slæbes i retten, ved den mindste mistanke om fejl, ja så stopper folk med at handle, agere og tænke kreativt. Også dér, hvor der skal reageres på et splitsekund, og hvor det gælder liv eller død. Det må for alt i verden ikke ske. ■

Oberst Eigil Schjønning er chef for Hærens Officersskole.

Til hver udgave af InterForce News indbyder redaktionen en markant personlighed til at bidrage med et 'Synspunkt' om et aktuelt tema, som ligger skribenten på sinde. Vedkommendes holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarrets eller InterForces ledelse.



Indhold

Officerer i erhvervslivet har eget netværk.....	s. 3
Reserven spås et markant comeback.....	s. 4
Russisk tilbage på skoleskemaet	s. 5
Vellykket sporskifte for veteran	s. 6
Virksomhed bakker op om en vigtig sag	s. 7
Ny uddannelse sætter fokus på virksomheders kriseberedskab.....	s. 8
Kun veteraner er velkomne	s. 10
To uniformsmønstre bliver til et	s. 12
Kunstmaler genoplever bataljemaleriet	s. 13
Nyt fra regionerne	s. 14
Nye sko til de firbenede	s. 16



Nyt uniformsmønster på vej. Foto: FMT

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf. 45 67 30 92
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Niels Jørgensen (GB Grafisk)
og Morten Fredslund
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 25. november.

Forsiden:
Med støtte fra Veterancentret har Jon Printzlau gennemgået en rehabiliteringsproces og har nu påbegyndt en civil uddannelse.
Foto: Lea Maria Reinecke.

Design: GB Grafisk
Oplag: 9.200 stk.

ISSN 1601-491X

InterForce – er et samarbejde mellem forsvar og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarrets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

News



Officerer i **erhvervslivet** har eget netværk

Officerernes Netværk i Erhvervslivet er populært både inden- og udenfor hegnet. Hovedparten af de 360 medlemmer er officerer i civile jobs, mens cirka 90 er tjenestegørende officerer.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Til næste år er det 10 år siden, at reserve- og tjenestegørende officerer fra alle tre værn fik mulighed for at melde sig ind i Officerernes Netværk i Erhvervslivet, O-N-E. Det har betydet en medlemsfremgang fra ca. 50 til 360 medlemmer i dag.

»Oprindeligt var vi et netværk for tidligere tjenestegørende officerer i hæren, som havde forladt forsvaret. Men da medlemstallet stagnerede besluttede vi at lave en turn-around, så flere fik mulighed for at blive en del af netværket,« fortæller formanden for O-N-E, Jan Hoffmann.

Som medlem af O-N-E, kan man blandt andet komme i kontakt med netværkets øvrige medlemmer via et lukket chatforum på O-N-E's website. O-N-E har også en detaljeret profil på det sociale netværk LinkedIn, og man gennemfører hvert år en række arrangementer på virksomheder rundt om i landet - aktiviteter som også har ændret karakter, siden O-N-E blev etableret i 1998.

Fokus på netværket

»Vi gennemførte en rundspørge for at finde ud af, hvilke aktiviteter, som netværket ifølge medlemmerne skulle koncentrere sig om. Det viste sig, at det ikke var kaserner, nye kampvogne og krudt og kugler man var interesseret i. I stedet er det erhvervsrelaterede emner, der er interesse for. Især er det emner inden for virksomhedsledelse, karriereplanlægning, organisation og kommunikation, som medlemmerne gerne vil høre mere om.



Formanden for Officerernes Netværk i Erhvervslivet, O-N-E, Jan Hoffmann forlod selv forsvaret i 2002. Her ses han på InterForce virksomheden ALOC i Odense under et af netværkets mange arrangementer.
Foto: Morten Fredslund

Og så selvfølgelig muligheden for at styrke netværket,« siger Jan Hoffmann.

O-N-E har blandt andet besøgt Novo Nordisk, Mærsk Data Defence, ISS, Grundfos, Systematic, Terma, TV2 og Vestas, ligesom man har haft en række prominente foredragsholdere som direktør i BRF Kredit, Sven Blomberg, formand for Novos bestyrelse, Sten Scheibye og tidligere forsvarsminister Gitte Lillelund Beck på programmet.

»Selv om det militære islæt bevidst er trængt i baggrunden, bliver nogle af vores arrangementer afviklet i militære rammer, som eksempelvis på Hærens Officersskole. Men det er erhvervsrelaterede emner og networking, der er fokus på. Så vi er altså ikke en klub af officerer, der mødes for at hylde de militære traditioner og danse lancier, som vi lærte på officersskolen. Det er der andre foreninger og fora, som tager sig af, hvis man har de behov,« siger Jan Hoffmann.

Ikke en livsgerning

Han forlod selv forsvaret i 2002, og har siden blandt andet været ansat i Mærsk. I dag har han sit eget konsulentfirma og rådgiver blandt andet virksomheder og organisationer i transformationsprocessen, når de står foran større forandringer i ledelse eller organisation.

»Jeg har aldrig set officersgerningen som en livstidsstilling i forsvaret. Og da jeg havde gennemført generalstabskursus, var stillingerne blevet på så politisk højt et niveau, at jeg synes det var svært at agere. Det førte

nogle frustrationer med sig, og det tror jeg er kendetegnende for en del af de officerer, der forlader forsvaret,« siger Jan Hoffmann.

At O-N-E både tiltrækker officerer, der har forladt forsvaret helt, reserveofficerer samt officerer, der er tjenestegørende i forsvaret, overrasker ikke Jan Hoffman. Og selv om det militærfaglige langt fra er omdrejningspunktet, mener han, at det er oplagt, at både nuværende og tidligere tjenestegørende officerer gør brug af hinandens kompetencer via et netværk som O-N-E.

»Vi kommer fra samme kultur, med samme værdigrundlag og har den samme lederuddannelse med i bagagen. Som officerer er vi uddannet til at lede og føre folk under pres og vanskelige forhold, i et risikofyldt miljø. Og selv om officererne i O-N-E alle er forskellige og kommer fra forskellige værn, ja så er det blandt andet de ting, der knytter os sammen og betyder, at vi er villige til at hjælpe hinanden på kryds og tværs. Nogen af os kender hinanden godt fra vores tid i forsvaret, men selv dem, vi ikke kender indgående, kan vi kontakte via netværket og søge hjælp hos,« siger Jan Hoffmann.

Læs mere om Officerernes Netværk i Erhvervslivet på: www.o-n-e.dk ■

»VI KOMMER FRA SAMME KULTUR, MED SAMME VÆRDIGRUNDLAG«

Reserven spås et markant comeback



Arkivfoto: Morten Fredslund

Nedskæringer i forsvaret vil formentlig bringe reservepersonellet tilbage på sporet. Men formanden for reservepersonellet savner en plan for, hvordan forsvaret vil bruge dem.

■ AF INGRID PEDERSEN

Siden reserveofficersuddannelsen først blev helt afskaffet i 2004 og siden genopstod i 2009, er der uddannet 85 nye reserveofficerer. De første blev udnævnt som løjtnanter i 2011. Og i de kommende år får forsvaret brug for markant flere folk fra reserven.

Det forventer oberstløjtnant Birger Kjer Hansen, der er formand af HPRD, Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark, og han opfordrer til, at der bliver lavet en plan for, hvordan reserveof-

ficererne og det øvrige personale i reserven skal indgå i forsvarets struktur.

Reservepersonellets formand vurderer, at når forsvaret på trods af nedskæringer skal løse de samme opgaver som i dag, bliver der brug for flere soldater fra reserven.

»Derfor savner jeg at få beskrevet konceptuelt, hvordan man har tænkt sig at anvende os,« siger han.

I forbindelse med en stor fælles øvelse i august i Fredericia, hvor også folk fra reserven deltog, fremhævede chefen for Forsvarskommandoens Personelstab, generalmajor Per Ludvigsen, at han, med en besparelse i forsvaret på 15 procent i 2015, forventer et større bidrag fra reserven. Og han understregede behovet for, at reserven og det frivillige personel får sin egen delstrategi, når forsvaret skal fastlægge sin HR-strategi, samt at reserveofficererne selv bliver inddraget i skabe strategien.

Vær fleksible

Birger Kjer Hansen glæder sig over, at reserven har været brugt mere end planlagt, siden den blev så godt som afskaffet ved forsvarsforliget i 2004. Han forstår det godt, for det er billigere at trække reserveofficerer og andre ind, når der er brug for dem, end at have en stor fast styrke, og han mener, at reservepersonellet er ligeså kvalificerede som de fastansatte. Men en velfungerende reserve kræver fleksibilitet både hos de civile arbejdsgivere og forsvaret, når folk fra reserven skal 'på arbejde' i forsvaret.

»Jeg vil nødig lyde for kritisk,« siger han og antyder forsigtigt, at nogle arbejdsgivere har svært ved at afgive deres dygtige medarbejdere til opgaver i forsvaret, hvis det ikke passer ind i deres dagligdag.

Kort udsendelse mere spiselig

Han forstår godt, at det kan være svært for en virksomhed eller offentlig institution at skulle undvære sine dygtige medarbejdere i perioder med travlhed. Men hvis man gør et nummer ud af, at ville støtte forsvaret, hører



Arkivfoto: Morten Fredslund.

det med, at reserveofficererne kan få fri fra det civile arbejde, når der er brug for dem.

Organisationsformanden opfordrer også til, at forsvaret er mere fleksibelt, så de perioder, virksomheden skal undvære medarbejderne ikke er så lange. Han mener godt, at perioderne ved udsendelse kunne deles op.

»Det kan være meget lettere at undvære en medarbejder i tre måneder end i et halvt år,« fremhæver Birger Kjer Hansen, der forudser, at reservens officerer, konstabler og befalingsmænd vil blive brugt, både i Danmark og i de internationale missioner, idet han tilføjer:

»De to ting hører jo sammen, så det er en del af opgaven at være med til at forberede internationale missioner.«

Han mener også, at reserven med fordel kan bruges i international tjeneste.

»Man skal være varsom med at være alt for specifik, men det er oplagt, at i sundhedstjenesten og i CIMIC, det civile og militære samarbejde, har folk fra reserven nogle særlige civile forudsætninger, som de kan tage med sig ind i forsvaret,« siger han. ■

Fakta

Siden reserveofficersuddannelsen blev genoptaget i 2009, er der i alt optaget 138 på uddannelsen. De første blev udnævnt som løjtnanter i 2011. Det var meningen, at der årligt skulle uddannes to hold á 30-35 personer, men i 2012 - og igen i 2013 - er der kun planlagt ét hold på 20 personer.

- I den årrække reserveofficersuddannelsen var nedlagt, blev der uddannet et enkelt hold, der fik betegnelsen 'kontraktofficerer'.
- Reserven består af i alt 2.670 personer.
- HPRD, Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark, har cirka 1.800 medlemmer.
- I det civile liv er Birger Kjer Hansen vicekommunaldirektør i Lyngby-Taarbæk kommune. ■

Russisk tilbage på skoleskemaet



Efter fem års pause genoptager Institut for Sprog ved Forsvarsakademiet næste år sprogofficersuddannelsen i russisk.

En af de vigtigste opgaver, som de russiskuddannede sprogofficerer løser i dag, er tolkning når danske delegationer er på våbenspektion i østlande, eller russerne er på inspektion ved danske enheder.

Uddannelsen til sprogofficer er toårig og meget krævende. Sprogofficeren tegner efter uddannelsen rådighedskontrakt med forsvaret i minimum fire år. I kontraktperioden er sprogofficeren

forpligtet til 10 måneders tjeneste, herunder normalt én udsendelse.

De seneste år er sprogofficerseleverne primært blevet undervist i arabisk, der anvendes i Mellemøsten og Afrika. Endvidere pashto, der tales primært i de sydlige dele af Afghanistan, persisk, der omfatter dari; det mest udbredte sprog i Afghanistan, farsi, der anvendes i Iran, og tadsjikisk, der tales i Tadsjikistan. Men fra og med august 2013 kommer russisk altså igen på skemaet på Forsvarsakademiet. ■

Kilde: Forsvarsavisen, FAK m.fl.



Sprogofficeren, der her ses i midten, er et uundværligt bindeled, når danske soldater skal i dialog med lokalbefolkningen i bl.a. Afghanistan. Arkivfoto: Morten Fredslund

Vellykket sporskifte for veteran

Med støtte fra en InterForce-virksomhed har Veterancentret hjulpet fynske Jon Printzlau videre efter et sygdomsforløb.

■ AF NIELS JØRGENSEN

28-årige Jon Printzlau fra Odense er et godt eksempel på, at Veterancentrets brobygning mellem forsvaret og det civile samfund virker efter hensigten med henblik på at støtte og rehabilitere veteraner med fokus på uddannelse og beskæftigelse.

»PRAKTIKPERIODEN HAR GIVET MIG ET RIGTIG GODT AFSÆT TIL AT GÅ UD OG FORHÅBENTLIG GENNEMFØRE DEN UDDANNELSE, JEG ER GÅET I GANG MED.«

I kølvandet på et virke som soldat, herunder udsendelser til Kosovo og Afghanistan i 2005 og 2006, har Jon nu taget hul på en lærlingeuddannelse som lager- og logistik-operatør i Slagelse. Forud gik et otte ugers "snusepraktik"-ophold hos InterForce-medlemsvirksomheden VVS Gården i Strib.

»Mens jeg sigtede efter at få en læreplads, manglede jeg noget at lave og blev så tilbuddet at komme ud i en InterForce-virksomhed. Jeg havde været sygemeldt i en længere periode og valgte at tage dette som en udfordring, selv om jeg ikke havde den store idé om, hvad VVS-folk laver,« siger Jon Printzlau. Såvel praktikforløbet som den støtte, Veterancentret har ydet, har den nu forhenværende soldat kun lovord til overs for.

»Siden jeg begyndte at få problemer, har jeg oplevet en enorm støtte fra Veterancentret,« siger Jon Printzlau.

Ind i rytmen

Han startede på sin nye toårige uddannelse pr. 1. oktober og har som målsætning på længere sigt at få en ledende stilling på et lager, da han godt kan lide at have et ansvarsfuldt job.

»Gennem opholdet hos VVS Gården fik jeg mulighed for at komme ind i rytmen med arbejdstider, transporttider og andre rutiner. Jeg havde nogle enkelte dage hos VVS Gården, hvor jeg måtte ringe og sige, at i dag kan jeg faktisk ikke overskue det, men det var ikke noget problem. Jeg blev mødt med stor forståelse, og der blev sagt, at jeg bare skulle bruge den tid, det tog, og så sås vi igen derefter,« siger Jon Printzlau og tilføjer:

»Praktikperioden har givet mig et rigtig godt afsæt til at gå ud og forhåbentlig gennemføre den uddannelse, jeg er gået i gang med. Hos VVS



I efteråret var Jon Printzlau i et otte ugers praktikophold hos InterForce-medlemsvirksomheden VVS Gården i Strib. Nu har han påbegyndt en uddannelse. Foto: Lea Maria Reinecke

Gården fulgtes jeg med en svend, som betragtede mig som en lærling og forklarede mig tingene i dybden og gjorde mig interesseret nok til at spørge ind til tingene, så jeg efterhånden blev udfordret til at skulle tage stilling til ting, som jeg ikke vidste noget om. Det var en stor tillidserklæring og dejligt for mig.»

Hjælp til at sætte delmål

Hvorvidt det nuværende støtte-setup er tilstrækkeligt for alle veteraner, har han svært ved at vurdere.

»Der kan nemt tænkes at være andre, som har brug for noget andet end jeg, men for mit vedkommende har det medført en stor udvikling at prøve noget, som jeg ikke kendte til og derigennem udvikle nye kompetencer,« siger Jon Printzlau og retter samtidig en tak til Veterancentret for indsatsen.

»Efter jeg havde været sygemeldt i tre måneder, kom Veterancentret ind over og overtog bl.a. kontakten med kommunen og hjalp til at få et godt samarbejde. De har også hjulpet mig til at sætte nogle små delmål og stået for kontakten til skolen, så jeg kunne komme i gang med en uddannelse og etableret aftalen med VVS Gården - alt sammen uden at presse mig. Er jeg faldet, så har jeg hele tiden haft en i Veterancentret, som kunne gribe mig, ligesom jeg også har oplevet, at de bare har ringet og spurgt til, hvordan det så gik med mig,« roser Jon Printzlau.

Han tilkendegiver samtidig stor anerkendelse af virksomhedernes opbakning via InterForce, ikke mindst den moralske støtte.

»Det er virkelig godt, at virksomhederne bakker op om veteranerne. Jeg mener ikke, at soldaterne altid får tilstrækkeligt med skulderklap og støtte fra den civile verden, og derfor synes jeg virkelig godt om InterForces opbakning. For mit vedkommende har jeg været meget glad for opholdet hos VVS Gården, og jeg håber, at andre kan få lige så stor glæde af ophold i virksomheder,« siger Jon Printzlau. ■

»GENNEM OPHOLDET HOS VVS GÅRDEN FIK JEG MULIGHED FOR AT KOMME IND I RYTMEN«

Virksomhed bakker op om en vigtig sag

»Vi har en pligt til at hjælpe de unge mennesker,« siger Benny Sørensen, indehaver af VVS Gården om civilsamfundets støtte til veteranerne

■ AF NIELS JØRGENSEN

Akkurat som der ligger en holdningstilkendegivelse bag fynske VVS Gårdens mangeårige InterForce-medlemskab, lige så vel ligger der en holdning bag indehaveren, Benny Sørensen valg om at beskæftige en veteran i et rehabiliteringsforløb. Han tilmeldte sin virksomhed, da InterForce i fjor efterspurgte virksomheder, der var villige til at tage imod en veteran. Det førte til, at Veterancentret i efteråret henvendte sig med henblik på et otte ugers praktikophold for Jon Printzlau.

»Gennem årene har vi uddannet 18 lærlinge, så vi har været vant til at arbejde med unge mennesker og er dermed ikke fremmede for at få nye mennesker ind i virksomheden,« siger Benny Sørensen, der ser positivt tilbage på forløbet.

»Jon mødte til tiden, passede sit job og var med nogle af svendene ude på de forskellige opgaver. Der skulle ikke ydes nogen form for særbehandling. Han kom med på samme vilkår, som hvis han havde været elev.«

Virksomheden havde alene fået at vide, at Jon var veteran, uden i øvrigt at kende noget til hans fortid.

»Det var fint, og vi borede ikke, men efterhånden fortalte han selv nogle ting. Blandt håndværkere hersker en vis jargon og humor. Der bliver ikke pakket noget ind, og Jon faldt vist godt ind i det miljø,« siger Benny Sørensen, der beskæftiger syv svende i virksomheden beliggende i Strib ved Middelfart.

Praktikforløbet med Jon Printzlau bliver næppe det sidste. Veterancentret har yderligere en veteran på bedding, og VVS-virksomheden tager gerne imod.

»Jeg anbefaler gerne andre virksomheder at gå ind i dette. Det skal man slet ikke være nervøs for. Det er ganske uproblematisk og belaster



Benny Sørensen fra InterForce-medlemsvirksomheden VVS Gården i Strib havde en positiv oplevelse med at lade en veteran gennemgå et praktikophold i VVS-virksomheden. Indehaveren er klar til igen at bistå Veterancentret i rehabiliteringsarbejdet. Foto: Niels Jørgensen

ikke virksomheden. Man skal bare gå lidt frimodigt ind i det,« siger Benny Sørensen. Han er glad for at have ydet et bidrag til et vigtigt arbejde, og han bifalder den indsats, som gøres i forhold til rehabilitering af veteraner.

»Vi har en pligt til at hjælpe de unge mennesker. Jeg har selv været soldat, dog alene som værnepligtig,« siger Benny Sørensen.

»Jeg er ikke så meget inde i forholdene, men jeg går ud fra, at veteranerne får tilbudt den hjælp, de ønsker, og der skal selvfølgelig være mulighed for at få hjælp. Meget mere kan samfundet nok ikke gøre, og så må man håbe, at soldaterne selv siger til i stedet for at sige fra. Heldigvis er det at være professionel soldat et frivilligt valg. Ingen bliver udskrevet til det,« siger Benny Sørensen.

Værdifuld brobygning

Han ser InterForces mission som brobygger mellem forsvaret og det civile samfund som værdifuld.

»De to vidt forskellige verdener kan nok lære noget af hinanden. Vi kunne lære noget af systemet i forsvaret, lige så vel som at de kunne lære noget af vores firma/kunde-forhold,« siger Benny Sørensen og nævner som en strøtanke muligheden for en optimeret udnyttelse af ressourcerne i den omstillingsproces, der pågår i forsvaret.

»Hjemmeværnet løser en del civile opgaver, men ellers er vi her i landet ikke vant til at bruge forsvaret civilt. Vi har også et udmærket fungerende politi, men som civil person kunne man godt forestille sig, at forsvaret kunne udnyttes nyttigt andetsteds i perioder, hvor der ikke er store opgaver i udlandet. I øjeblikket er det kun ved større katastrofer, at der trækkes på forsvaret, selv om de egentlig har grejet til mange andre ting,« sammenfatter Benny Sørensen.

Flere virksomheder er velkomne

Veterancentret hører gerne fra yderligere virksomheder, der er villige til at beskæftige veteraner.

»Vi mangler især virksomheder på Sjælland og i hovedstadsområdet, og ikke mindst til ufaglærte. I hver enkelt tilfælde finder der altid en forventnings-afstemning sted mellem virksomheden, veteranen og Veterancentret hvorvidt sigtet er et praktik-forløb, en generel ansættelse eller et uddannelsesforløb. Hver aftale tager udgangspunkt i den enkelte veteran og virksomheden, både hvad angår timeantallet om det sigter på en elevplads, et praktikophold, og om der skal tages særlige hensyn,« siger Linda Bendix, fuldmægtig hos Veterancentret i Ringsted.

Interesserede virksomheder er velkomne til at rette henvendelse til Linda Bendix hos Veterancentret via tlf. 7216 3400. ■

Ny uddannelse sætter **fokus** på virksomheders kriseberedskab

For at styrke robustheden for små og mellemstore samfundsvigtige virksomheder imod kriselignende hændelser, har Samtækningssektionen i Hjemmeværnskommandoen og Beredskabsstyrelsen i fællesskab udviklet en ny uddannelse.

■ AF SUSSE WINTHER

Efter gennemført uddannelse bliver man Sikkerheds- og beredskabsvejleder (SB-vejleder). Målet er, at små og mellemstore samfundsvigtige virksomheder igennem vejlederne kan få inspiration og støtte indenfor sikkerheds- og beredskabsarbejdet i form af kompetenceudvikling, netværk, forebyggende aktiviteter samt facilitering af et spil m.m.

Det er de små og mellemstore samfundsvigtige virksomheders eget ansvar at kunne håndtere og opretholde driften og minimere tab som følge af kritiske hændelser. Det giver derfor rigtig god mening at udvikle og styrke en sikkerheds- og beredskabskultur i den enkelte virksomhed og lade kulturen blive fast forankret igennem hele organisationen – og ikke kun hos de sikkerheds- og beredskabsansvarlige.

Målet er et mere robust samfund

Fra stormflod, skybrud og snekaos til kriminalitet, cyberangreb og terror. Et globaliseret samfund i konstant forandring betyder også et mere sårbart samfund med et meget bredt trusselsbillede. I de senere år har vi i Danmark set mange eksempler på, hvordan samfundet bliver påvirket. For samfundsvigtige virksomheder inden for områder som transport og infrastruktur, energi, sygehusvæsenet, it & tele samt vand- og fødevarer er beredskabet i tilfælde af kritiske hændelser særligt vigtigt – og i sidste ende med til at styrke hele samfundets robusthed. I disse tilfælde kan også de små og mellemstore virksomheder spille en vigtig rolle.

Nøgleordet er samtænkning

Uddannelsen til SB-vejleder er fortrinsvis rettet mod frivillige officerer i hjemmeværnet, men der optages gerne andre frivillige på uddannelsen med relevant erfaring og som har særlig interesse for at hjælpe de små og mellemstore virksomheder med forebyggelse og håndtering af kritiske hændelser. De

første SB-vejledere blev færdiguddannet i efteråret 2012, og i 2013 starter et nyt hold op.

Når en virksomhed indgår en aftale med Samtækningssektionen, og derved kan få adgang til puljen af SB-vejledere, kan virksomheden trække på mange forskellige kompetencer. Eksempelvis få vejledning til interne processer i relation til beredskabsplanlægning, risiko- og sårbarhedsidentifikation og analyse, få støtte til planlægning og gennemførelse af øvelser og ikke mindst få adgang til et omfattende netværk inden for sikkerheds- og beredskabsområdet.

Målet er at inspirere de små og mellemstore virksomheder og klæde dem på til selv at kunne arbejde med egne processer og procedurer samt give medarbejderne en vigtig viden i forhold til sikkerhed og beredskab – en viden, der bliver en naturlig del af adfærden i hverdagen og derfor hurtigt kan omsættes til handling i tilfælde af uforudsete og kritiske hændelser.

Et af SB-vejledernes nyeste værktøjer, når sikkerheds- og beredskabskulturen skal sættes på dagsordenen, er et brætspil, der kan tilpasses virksomheden og spilles af medarbejdergruppen på alle ni-

På www.samtænkning.dk kan du læse mere om, hvordan Samtækningssektionen kan være med til at udvikle virksomhedens sikkerheds- og beredskabskultur. Her finder du også det seneste magasin.



veauer. I spillet, der er udviklet i samarbejde med Beredskabsstyrelsen og en professionel spiludvikler, anvendes de nyeste principper inden for læring, herunder blandt andet 'learning by discussion' og relationsopbygning. Samtækningssektionen forventer at kunne introducere spillet i begyndelsen af 2013.

Kompetenceudvikling og netværk

En anden mulighed for at styrke robustheden i særligt de små og mellemstore virksomheder er, at den enkelte beredskabskoordinator og andre medarbejdere, der arbejder med sikkerhed og beredskab i virksomheden eller organisationen, personligt kan blive tilknyttet Samtækningssektionen igennem et B-medlemskab. Det personlige B-medlemskab er en adgangsbillet til inspiration, viden og erfaringer, som kan støtte det daglige arbejde med at gøre virksomheden mindre sårbar. Blandt andet får nye medlemmer et obligatorisk todages forløb 'Introduktion til samfundets beredskab'. Det indbefatter 12 koncentrerede timer med specialister fra politi, beredskab, forsvar og hjemmeværn, der giver et værdifuldt overblik over, hvilke værktøjer de forskellige instanser råder over, og hvordan de små og mellemstore samfundsvigtige virksomheder kan trække på kompetencerne i forbindelse med kritiske hændelser. Får man lyst til at gå mere i dybden henvises til Beredskabsstyrelsens tredages kursus: 'Samfundets beredskab'.

Flere gange om året arrangerer Samtækningssektionen medlemsaktiviteter som for eksempel kompetenceudviklingsdage. Det er todages forløb med rig lejlighed til at netværke med de øvrige medlemmer og suge til sig af viden fra interessante og relevante foredragsholdere. Alt udleveret materiale må selvfølgelig frit videreformidles til kollegerne hjemme i virksomheden. I foråret 2012 blev der også taget initiativ

til at oprette et formelt netværk blandt medlemmer og samarbejdspartnere, som mødes på tværs af brancher og sektorer for at udvikle erfaringer inden for sikkerhed og beredskab. ■

Vejledende arbejdsområder

- Udvikling af sikkerheds- og beredskabskultur
- Netværk og brobygning mellem relevante virksomheder
- Kompetenceudvikling
- Forebyggelse. ■

Vil du vide mere?

Udover fokus på sikkerheds- og beredskabsområdet i samfundsvigtige virksomheder, løser Samtækningssektionen også en række andre opgaver.

Læs mere om Samtækningssektionen på www.samtækning.dk eller kontakt erhvervsfaglig koordinator Claus Bjørnelund / bjornelund@samtaenkning.dk. ■

Nye helikoptere for 4.000.000.000 kr.

Forsvaret har besluttet at købe ni nye helikoptere af mærket MH-60R Seahawk. Helikopterne erstatter Lynx helikopterne, som blandt andet har base på søværnets større skibe.

De nye helikoptere er produceret af Sikorsky i samarbejde med Lockheed Martin. Helikopterne er fleksible maritime helikoptere, der er baseret på den amerikanske Hawk-familie.

Helikopterne vil få en central rolle i blandt andet farvandsovervågning, anti-piraterioperationer, suverænitetshævdelse og fiskerinspektion. Derudover skal de også støtte ved boardingoperationer, eftersøgning og redning, ligesom helikopterne skal støtte ved landmilitære operationer – for eksempel i forbindelse med evakueringer og nødhjælpsopgaver.

I forhold til de aldrende Lynx-helikoptere er Seahawks rækkevidde og løfteevne markant forbedret, så det for eksempel er muligt at redde nødstedte på dobbelt så lang afstand som i dag.

Prisen for de ni helikoptere er cirka fire mia. kr., og leveringen af de første tre helikoptere vil ske i løbet af 2016. ■



Foto: FMT, SOK

Set & Sket

Kun **veteraner** er velkomne



Havekompagniets veteraner i fuld gang med dagens dont. Foto: Havekompagniet

Tidligere Balkan-veteran og it-chef har etableret et havefirma, hvor det udelukkende er hjemvendte krigsveteraner som kan opnå ansættelse. Der ligger ægte idealisme bag, men konceptet er også populært blandt kunderne.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Da Claus Stenberg for et års tid siden etablerede Havekompagniet i Ørbæk på Fyn, var navnet godt valgt og gennemtænkt. For ud over at tilbyde alle tænkelige serviceydelser inden for praktisk havearbejde, ja så satte Claus Stenberg sig det mål, at hans firma kun skal have medarbejdere, der har været udsendt som soldat - typisk i et kompagni - i en eller flere internationale missioner.

»Hvorfor? Dybest set fordi, det giver rigtig god mening. Jeg så jo, at en masse soldater kom hjem til arbejdsløshed og lediggang. Og da jeg selv har været soldat og udsendt, ved jeg, at veteranerne har nogle kompetencer, som lige gør dem en tand mere attraktive end andre ledige,« fortæller Claus Stenberg.

Han nævner blandt andet soldatens evner til at multitask, arbejde selvstændigt og gøre jobbet færdigt.

»De fleste soldater kan også arbejde solen sort, når det virkelig gælder. Men idéen er ikke kun hægtet op på veteranens kompetencer. Der ligger også en god del personlig anerkendelse bag. For her står vi med en masse unge, som er vant til at redde verden, gå rundt med skarpladte våben i en politisk bestemt mission langt fra Danmark og som efter et halvt år vender hjem til ... ingenting. Jo, et jobcenter, hvor de bliver behandlet som børn og kontrolleret og mødt med skepsis og mistro. Og hvis de er heldige, bliver de sendt ud til et værksted, hvor de skal bore huller bag i gyngeheste på samleband,« lyder det bramfrit fra Claus Stenberg.

En platform til selvforsøgelse

Han har selv en baggrund som soldat, var udsendt til Kroatien i 1993-94, og er desuden uddannet som officer i hjemmeværnet. Men han har også en civil karriere bag sig - blandt andet som it-chef ved "Årstiderne".

»Da jeg vendte hjem fra Kroatien gik der et halvt år, inden jeg turde gå på en græsplæne fordi, det dernede var her, personelminerne var gravet ned. Så jeg ved, at det langt fra er nemt at vende hjem efter en udsendelse. Og livet bliver jo ikke lettere ved at man skal kæmpe med arbejdsløshed. Så hvorfor ikke tilbyde veteranerne et meningsfuldt arbejde, hvor de får frisk luft og kan bruge sig selv fysisk, samtidig med, at de får en platform til selvforsøgelse? Det var baggrunden,« siger Claus Stenberg, der også har gået på Hærens Officersskole i en periode, indtil familiemæssige forhold fik ham til at søge et civilt job.

»Helt reel næstekærlighed er en del af drivkraften, men min baggrund i forsvaret betyder også, at jeg har talent for at organisere, og sætte ting i gang. Og jeg ser da også dette projekt som en mulighed for at give forsvaret lidt igen. Jeg har fået en eftertragtet lederuddannelse, og slutter nu ringen ved at tilbyde nogle veteraner et job, som kan gøre dem selvforsørgende,« siger Claus Stenberg.

»DER LIGGER OGSÅ EN GOD DEL PERSONLIG ANERKENDELSE BAG.«

På markedsvilkår

Lige fra starten har det været hans intention, at Havekompagniet skulle drives på helt reelle markedsvilkår uden nogen form for løntilskud til veteranerne. Men det har vist sig at være lettere sagt end gjort.

»For at finde nogle veteraner kontaktede jeg alle de fynske jobcentre. Langt de fleste viste ingen interesse for projektet overhovedet. Og desuden har det været regler og bureaukrati, som har været dominerende, når kommuner og jobcentre er blevet inddraget,« siger Claus Stenberg.

Han giver en række eksempler på, hvor vanskeligt det som arbejdsgiver kan være at slippe for at få løntilskud, eller i det hele taget at agere i de forskellige offentlige systemer, når man eksempelvis ansætter en PTSD-ramt veteran med mange sygedage.

»Det værste har dog været en regel om såkaldte G-dage, der træder i kraft, når jeg ikke kan tilbyde medarbejderen 7,4 timers dagligt arbejde, men eksempelvis kun seks timer. Så skal jeg betale medarbejderen, hvad der svarer til en halv dagpenge-sats, selv om han ikke er på arbejde, og altså ikke tjener penge som kan bruges til løn. Så skal jeg selv ud og arbejde gratis, for at kunne aflønne kollegaen. Sådant en regel kan et firma som mit ikke leve med ret længe. Og jeg synes faktisk, jeg er blevet trængt lidt op i et hjørne på grund af nogle ydre omstændigheder,« siger Claus Stenberg, der håber han kan komme uden om G-dags problematikken ved at få skruet ansættelseskontrakterne bedre sammen.

Kunderne er vilde med konceptet

Siden starten har Claus Stenberg haft seks veteraner ansat i Havekompagniet, og i øjeblikket har han en enkelt herboende amerikaner fra US Marines i sin fold. Men Claus Stenberg er overrasket over, hvor svært det generelt har været at finde veteraner blandt de ledige.

»Umiddelbart tænker jeg jo, at det blot handler om at søge på ord som "udsendt soldat" eller "militærtjeneste" i jobcentrenes databaser. Eller endnu mere simpelt: Spørge den ledige, om han har været udsendt, når han dukker op ved en af de mange samtaler. Det har jeg skam også fore-

FAKTA

Havekompagniet er en socialøkonomisk virksomhed, som har til formål at skabe reelle, varige og udstøttede arbejdspladser til veteraner fra forsvaret.

- Virksomheden har fokus på veteranernes positive kompetencer, som man nyttiggør i private haver, og grønne områder omkring virksomheder på hele Fyn.

- Se mere på www.havekompagniet.net

slået jobcentrene, men indtil videre har det ikke kastet det store af sig,« siger Claus Stenberg, der bliver glad for at høre om InterForce nye tiltage på LinkedIn, hvor henholdsvis arbejdsgivere og jobsøgende soldater kan finde hinanden.

»Det lyder interessant, så jeg må hellere få meldt mig til,« siger Claus Stenberg, der stadig er optimist og tror på projektet, trods begyndervanskelighederne.

»Selvfølgelig tror jeg på det. Jeg har lige fået den største kontrakt i hus i Havekompagniets historie – og det var konceptet mere end pris, der var afgørende. Og sådan er det generelt. Alle mine kunder har jeg, fordi de kan se det fornuftige i, at hjemvendte soldater får et reelt, meningsfyldt arbejde, der kan skaffe dem smør på brødet. Og samtidig med at kunden får ro i sindet, fordi han ved, at haven bliver ordnet, ja får han også en god mavefornemmelse fordi han ved, at han på samme tid bakker op om den indsats soldaten har ydet under sin udsendelse, til fjerne og farlige himmelstrøg,« siger Claus Stenberg og tilføjer:

»Så når foråret sætter ind til marts, går jeg igen på jagt efter veteraner blandt de ledige.« ■



»Det giver god mening, at Havekompagniets ansatte alle er veteraner,« mener initiativtager og indehaver, Claus Stenberg, der her er i gang med arbejdet. Foto: Havekompagniet

Foto: Morten Fredslund

To uniforms-mønstre bliver til ét

De velkendte danske grønne og sandfarvede uniformer er snart en saga blot. Forsvaret indfører et nyt sløringsmønster som fra næste år vil pryde uniformerne.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Multiterrænsløring kaldes det nye mønster, som vil pryde danske soldateruniformer fra næste år. Og hvor man i dag ser grønne uniformer på soldater, der gør tjeneste herhjemme, mens sandfarvede ørkenuniformer er gængse på soldater udsendt til varmere himmelstrøg, vil der fremover kun være ét mønster at forholde sig til.

Fordelen ved den nye multiterrænsløring er, at den giver optimal sløring i varierende terræn. Det betyder, at soldaterne er sløret i langt de fleste situationer - dog er sløringseffekten mindre i snedækkede områder, oplyser Forsvarets Materieltjeneste, FMT.

Ny hjelm, støvle og vest på vej

En række allierede samarbejdsmagter som England, Canada, Holland, Australien og USA er også i gang med indføre det nye mønster, der er så effektivt, at det slører soldaten i op til 80 procent af de landskaber, som danske styrker i fremtiden kan forudses indsat i.

Det bliver de danske soldater udsendt til Afghanistan, som først tager uniformer med det nye mønster i brug. De færdes i flere forskellige terræntyper, og har derfor brug for en mere alsidig sløring end den, de to nuværende typer giver dem uden at være henvist til at skifte uniform.

De første uniformer med det nye sløringsmønster bliver i januar udleveret til de soldater, der i februar rejser til Afghanistan på Hold 15. Samtidig får de danske soldater udleveret en nyindkøbt hjelm samt en ny fragmentationsvest i samme mønster. Senere i 2013 får de danske soldater også nye støvler, som vælges ud fra en omfattende test, som FMT og Hærens Kampskole gennemfører i øjeblikket. ■

Forsvarschef besøgte nordjyske veteraner

■ AF MORTEN FREDSLUND

Den uformelle samtale med veteranerne var omdrejningspunktet, da forsvarschefen, general Peter Bartram besøgte Veteranhjem Aalborg i midten af oktober.

»Selv om det var et fint besøg, havde vi bestræbt os på at gøre det så uformelt som overhovedet muligt, og det lykkedes rigtig godt. Peter Bartram havde selv bedt om at komme til at tale med nogle veteraner, så vi havde inviteret tre af brugerne med til at drikke morgenkaffe med forsvarschefen. Og vi fik en god snak med Peter Bartram, som var meget interesseret i at høre om hjemmet og veteranernes dagligdag,« fortæller næstformand for Veteranhjem Aalborg, Gert B. Jensen.

Veteranhjem Aalborg er ét af de tre danske veteranhjem, som Fonden Danske Veteranhjem driver. Det nordjyske veteranhjem havde to års fødselsdag den 29. november og har forlængst dokumenteret sin berettigelse. Personalet er alle frivillige og ulønnede og hjemmets drift er til dels afhængig af donationer fra fonde og lokale virksomheder.

Voksede en halv meter

»I gennemsnit har vi vel besøg af fem-seks veteraner hver dag. I øjeblikket har vi også to veteraner boende på hjemmet, hvor vi har tre døgnpladser, til de veteraner, der har det slemt og ikke har et sted at være. Her kommer både velfungerende, mindre velfungerende og PTSD-ramte veteraner, men idéen er også, at de skal hjælpe og støtte hinanden,« siger Gert B. Jensen.

Ved morgenbordet med forsvarschefen den 11. oktober deltog veteraner fra forskellige kategorier.

»Veteranen, der er blevet indlogeret her, efter at have boet på gaden, voksede en halv meter efter at have spist morgenmad med forsvarschefen. Så det har selvfølgelig stor betydning, at nogen på det niveau tager sig tid til at lytte til, hvilke problemer veteranerne slås med i dagligdagen,« siger Gert B. Jensen. ■



Forsvarschef Peter Bartram drak morgenkaffe med veteranerne. Foto: Klaus Klægstrup

Kunstmaler **genopliver** bataljemaleriet

Kunstmaleren Mathilde Fenger har været på researchtur til Afghanistan, for at finde inspiration til et stort bataljemaleri, der skal skildre hele forsvarets indsats i Afghanistan.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Den 35-årige kunstmaler, Mathilde Fenger har under et tre ugers besøg hos de danske soldater i Afghanistan taget cirka 5.500 fotos af soldater i færd med blandt andet at patruljere, stå vagt, undervise og mentore afghanere, reparere køretøjer eller flyve Hercules-fly.

De mange fotos skal give inspiration til et 2,20 gange 2,50 meter stort bataljemaleri, som skal skildre danske styrkers indsats i Afghanistan fra 2002 til i dag. Det var Mathilde Fengers andet besøg i Afghanistan.

»Meget er forandret, siden jeg var her sidst. Dengang var det især patruljebaserne indsatsen var koncentreret omkring. I dag er der stor fokus på transitionsprocessen, hvor danskerne gennem undervisning og mentorering forsøger at forberede afghanerne bedst muligt til, om kort tid, selv at tage over. Og det er noget, som gør denne mission helt speciel. Transitionen bliver derfor også omdrejningspunktet i maleriet, hvor jeg selvfølgelig vil forsøge at få så mange elementer fra den danske indsats med som overhovedet muligt,« siger Mathilde Fenger.

Historisk fingeraftryk

Første gang Mathilde Fenger var i Afghanistan var på Hold 10 i 2010. Dengang kom hun hjem med omkring 2.500 fotos, der blev omsat til 26 store malerier af enkeltscener fra soldaternes hverdag, som blandt andet har været udstillet på Det Nationalhistoriske Museum på Frederiksborg Slot. Og det er direktøren herfra, Mette Skougaard, der har taget initiativ til og bestilt det store bataljemaleri, som skal være et historisk fingeraftryk til eftertiden om de danske styrkers indsats i Afghanistan.

»Det er en meget stor og spændende udfordring, som jeg stiller mig meget ydmyg overfor. Det, at forsvaret har gjort det muligt at besøge de forskellige enheder, har været uvurderligt for min forståelse af, hvilke opgaver soldaterne løser. Det har været mindst ligeså vigtigt for mig at tale med soldaterne for at kunne danne mig et indtryk af deres oplevelser, motivation og bevæggrunde for at være udsendt med livet som indsats,« fortæller Mathilde Fenger, der på sidste del af turen fik besøg af museumsdirektør Mette Skougaard.

Fulgt af DR

Under Mathilde Fengers ophold besøgte hun både flyvevåbnets radarbidrag i Mazar-e Sharif, Hercules-bidraget på Kandahar Air Field, Task Force 7 i Lashkar Gah, Bravo-kompagniet i Main Operation Base Price, Politihovedkvarteret i Gereshk, staben og stab- og logistikkompaniet i Camp Bastion samt mentoreringen af afghanske soldater i Shorabak.

Den sidste uge blev Mathilde Fenger fulgt af et tv-hold fra DR, som producerer et 40 minutter langt tv-program, der følger tilblivelsen af det historiske værk. ■



»DET ER EN MEGET
STOR OG SPÆNDENDE
UDFORDRING, SOM
JEG STILLER MIG
MEGET YDMYG
OVERFOR.«

Under sit tre uger lange besøg i Afghanistan tog Mathilde Fenger 5.500 fotos, der skal give hende inspiration til det store bataljemaleri. Foto: Morten Fredslund

REGION MIDTJYLLAND

Forrygende flot forestilling

■ AF RUNE KRONENBERG

Torsdag d. 25. oktober afvikledes den årlige InterForce-koncert på Musikteatret Holstebro, hvor InterForce i samarbejde med Lions Club Holstebro arrangerede et flot show med Prinsens Musikkorps og to dygtige solister.

Cirka 600 forventningsfulde gæster fra InterForce og Lions Club Holstebro var mødt op i Holstebro for at se de to solister Annette Heick og Søren Dahl optræde sammen med Prinsens Musikkorps. Publikum blev vidne til et forrygende show, hvor alt gik op i en højere enhed.

Prinsens Musikkorps leverede den helt perfekte ramme, både musikalsk og underholdningsmæssigt, for de to solister, som i fællesskab magtede at frembringe lattertårer ved de fleste tilskuere det ene øjeblik, for få sekunder senere at påbegynde en smuk sang, der rørte og ramte hele salen. ■



REGION SYDDANMARK

Ikke plads til alle interesserede

■ AF OLE C. JØRGENSEN

Der var langt fra plads til alle, da InterForce Region Syddanmark sidst i november havde inviteret InterForce-virksomhederne til at besøge Falck Schmidt Defence Systems i Odense.

Men de 30 heldige fik en både spændende og inspirerende eftermiddag. Indehaveren Jan Falck Schmidt og salgsschef Steen Garnaes fortalte levende og interessant om virksomheden og ikke mindst de mange spændende udfordringer, der ligger i hele tiden at skulle udvikle nye og effektive systemer.

Falck Schmidt Defence har bl.a. specialiseret sig indenfor yderst avancerede løftesystemer til militært brug. Helt forenklet drejer det sig om meget lette løfte-søjler, der oftest monteres på pansrede køretøjer.

De kan løfte mandskab, hvis der er behov for at komme højere op end omgivelserne, for at bekæmpe fjenden, eller sensorer til overvågning af et område. Næsten alt udstyr specialudvikles inden produktion.

Største kunde hos Falck Schmidt Defence er det amerikanske forsvar. Men ud over det danske forsvar leverer man til nationer over hele kloden. Dog først efter forudgående tilladelse fra den danske stat.

Hos InterForce Region Syddanmark er man positivt overrasket over den store interesse, og kommunikations- og rekrutteringsrådgiver Preben Petersen er derfor allerede nu i gang med at undersøge, om der er basis for at arrangere besøg hos andre af områdets mange producenter af militært udstyr.



Foto: Falck Schmidt Defence Systems



REGION SYDDANMARK

Fra Syd til Stettin

■ AF PREBEN PETERSEN

Siden en gruppe fra InterForce Region Syddanmark for godt to år siden var på studietur i Bruxelles og besøgte EU og NATO hovedkvarteret, har der ofte været fremsat ønsker om en ny udlandstur. Og nu bliver det en realitet - med en studietur til hovedkvarteret for Multinational Corps Northeast (HQ MNCNE) i Stettin i dagene 15.-17. maj 2013.

Multinational Corps Northeast er et deployerbart NATO-hovedkvarter, der kan gennemføre planlægning og operationer i forbindelse med forsvars-, krisestyrings- fredsstøttende, humanitære og katastrofeopgaver.

Korpset er oprettet i 1999 af Danmark, Polen og Tyskland, men omfatter nu repræsentanter for i alt 12 lande, herunder de tre baltiske. Til dagligt består hovedkvarteret af 242 medarbejdere, men fuldt bemandedt omfatter det 800 mand, der kan udsendes samlet eller i det omfang, den enkelte opgaver nødvendiggør.

Dele af hovedkvarteret har været indsat i ISAF missionen i Afghanistan i 2007 og 2010.

Turens deltagere kører med bus til Stettin, hvor de modtages af blandt andre den danske stabschef, brigadegeneral Morten Danielsson, og programmet omfatter briefinger om korpset og om Polen samt byrundtur i Stettin.

Deltagerne betaler selv for indkvartering m.v. Sidste frist for tilmelding er udgangen af januar 2013. ■

Kalender	Region Nordjylland:	Region Syddanmark:
	Næste arrangement bliver et foredrag ved forsvarschef Peter Bartram. Datoen for arrangementet, der afholdes i samarbejde med Erhverv Norddanmark, er endnu ikke fastsat, men ventes afviklet primo 2013.	Ingen arrangementer er planlagt.
	Region Sjælland:	Region Bornholm:
	Ingen arrangementer er planlagt	Ingen arrangementer er planlagt
	Region Midtjylland:	Region Hovedstaden:
	Ingen arrangementer er planlagt	Ingen arrangementer er planlagt.

REGION NORD

Støttevirksomheder på skydebanen

■ AF TRINE WINTHER

Flere end 75 personer, ansat ved nordjyske InterForce-støttevirksomheder, var den 17. september mødt op på Skydebanerne ved Lindholm Høje i Nørresundby, hvor Region Nordjylland, med støtte fra Hærhjemmeværnsdistrikt Nordjylland, havde indbudt medlemmerne til at prøve at skyde med de geværer (M/95 og M/96), som soldaten bruger i dag.

Efter en grundig instruktion i såvel sikkerhedsbestemmelser som geværets funktioner blev forsamlingen inddelt i skydehold, der hver især fik lejlighed til at afgive nogle



prøveskud, inden man gjorde klar til den egentlige konkurrence.

Der var faktisk flere skydetalenter blandt deltagerne, der alle gjorde sig store anstrengelser, da det virkelig gjaldt. Det var dog en tidligere

befalingsmand fra Trænregimentet, som løb af med sejren, hvilket måske ikke var helt retfærdigt. Alligevel et rigtig godt og hyggeligt arrangement, hvor deltagerne udtrykte stor ros til arrangørerne. ■



Nye sko til de firbenede



POST

DANMARK

PP

MAGASINPOST SMP
ID nr. 42933



De nyindkøbte sko beskytter blandt andet hundens poter, når den indsættes i områder med ekstrem varme, knust glas eller skarpe fragmenter og metal. Foto: Flyvevåbnets Fototjeneste.

Mens hæren er i fuld gang med at teste de støvler, som fra august skal sidde på fødderne af danske soldater, har deres firbenede kollegaer allerede fået nye futter.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Hos Hærens Kampskole anser man soldatens støvler som soldatens mest vitale uniformsgenstand. Hvis støvlerne går i stykker, gør soldaten det med stor sandsynlighed også, og derfor lader man også 60 soldater bruge to hele uger på at brugerteste de støvler, som fem prækvalificerede leverandører har budt ind med som den kommende støvle til hærens soldater.

Men det er ikke kun soldaterne, der skal passe på fusserne. Forsvarets hunde ind-

sættes også i forskellige miljøer, hvor der er stor risiko for skader på poterne. Derfor har Forsvarets Materieltjeneste for nylig indkøbt nye sko til forsvarets cirka 200 hunde, der blandt andet tæller 80 slædehunde ved Slædepatruljen Sirius og 120 vagt- og kombihunde, der blandt andet kan spore ammunition, sprængstof samt narko og blandt andet har været udsendt til Afghanistan ad flere omgange.

De første danske hunde i Afghanistan gjorde tjeneste som bevogningshunde på Khandahar Airfield i 2007-08. Fra september 2009 til februar i år har i alt 15 kombihunde med hundeførere været udsendt i tre måneders perioder med danske soldater til Camp Price i Helmand. Sideløbende har udsendte danske ingeniørsoldater i perioder også haft hunde tilknyttet under udsendelsen.

De nyindkøbte sko beskytter blandt andet hundens poter mod brandvarmt sand, ekstrem kulde, glasskår, skarpe sten og metalfragmenter. ■

Kilder: Bl.a. FMT og Combat Support Wing.



InterForce

Afsender:

InterForce Sekretariatet

Postboks 2153

1016 København K

