



På øvelse med eliten

TEMA: Den største øvelse for specialoperationsstyrker nogensinde på dansk jord, Night Hawk 2016, involverede både hjemmeværnssoldater og soldater fra Forsvarets Reserve. Samtidig var industrien budt indenfor.

[læs side 4-7]

Søren Gade:

»InterForce skal flytte holdninger«

[læs side 12-13]



Debatmøde med stort udbytte

Arbejdsgivernes relationer til Forsvaret var omdrejningspunktet ved møde på Holckenhavn Slot.

[læs side 10-11]



SYNSPUNKT

Reserven giver Forsvaret øget fleksibilitet

Der ligger et kæmpe potentiale i reservestyrken, som vi skal forstå at udnytte bedre.

Mange af Forsvarets opgaver er mandsskabskrævende. Andre fordrer specialviden, som vi ikke råder over i tilstrækkeligt omfang blandt den faste stok.

Man kan sige, at i takt med, at Forsvaret er blevet trimmet, effektiviseret og overordnet set blevet mindre, er behovene vokset. Det er en af grundene til, at vi har øget fokus på reservestyrken.

Nogle af de konkrete tiltag er forankret gennem den nye HR-strategi, hvor vi tilstræber en større dynamik mellem Forsvaret og det omkringliggende samfund, nogle spirer frem i andre fora. Senest har vi i chefkredsen drøftet behovet for- og perspektiverne i at påbegynde en ny løjtnantsuddannelse. Det var efterfølgende en meget nem beslutning at iværksætte.

Det er klart, at vi med tiden må finde den rette balance mellem reservepersonellet

aktive tjeneste, og muligheden for at efteruddanne sig i regi af Forsvaret og derigennem opnå udnævnelser. Men, jeg synes alle grundelementerne er til stede. Vi har etableret et modulært og fleksibelt uddannelsessystem, der i en vis udstrækning også kan anvendes af reserven, vi har uddelegeret budget- og ledelseskompetence til de lokale chefer, så de kan deltidsansætte reservepersonel, og vi har så mange aktiviteter, at der burde være rig mulighed for at dygtiggøre sig. Endelig kan vi med ansøgningssystemet udnævne de bedste, hvilket i min optik er en kombination af evner og villighed til at anvende disse.

Jeg kan ikke undlade at fremhæve betydningen af et stort og loyalt korps af reservepersonel. Det er jo i alt overvejende grad nogle fantastiske ambassadører for Forsvaret.

I den bedste af alle verdener består fremtidens forsvar af en stor solid kerne af fastansatte soldater, der situationsbestemt kan udvides med ekstra personel fra reserven. Herved kan

Forsvaret få ekstra udholdenhed, ekstra kompetencer og øget fleksibilitet.

Jeg har efter knap 37 års tjeneste valgt at hænge uniformen ind i skabet. Jeg har dog stadig syv år til pension, så at være i FC-embedet i samlet set 12 år, ville næppe være godt for mig eller Forsvaret; der skal nye kræfter til. Jeg har fået mulighed for at indtræde i nogle ikke-forsvarsrelaterede bestyrelser og arbejde med strategisk ledelse på et lidt andet plan.

Jeg tror den militære baggrund er et godt udgangspunkt, og ser meget frem til de nye udfordringer, men jeg vil naturligvis følge Forsvarets udvikling tæt, da det militære DNA bevares. ■

**Synspunkt af
forsvarschef,
Peter Bartram**



Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K
Tlf. 72 81 27 42
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Morten Fredslund, Pressebureauet
Århus og Niels Jørgensen,
GB Grafisk A/S.

Redaktionen afsluttet 24. november

Forsiden:
Med tæt på 2500 deltagere fra 13 nationer var Night Hawk 2016 den største værnssælles øvelse herhjemme i år og den største øvelse for specialoperationsstyrker i Europa.
Foto: Flyvevåbnets Fototjeneste/Nord.

Design: GB Grafisk A/S
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce
– er et samarbejde mellem forsvar og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarrets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

News



Høj succesrate lukker anti-pirat mission

Det danske bidrag til Operation Ocean Shield trækkes hjem på grund af en lavere pirattrussel ud for Somalia.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Den 19. november blev det danske Challengerfly, der har bidraget til NATO's Operation Ocean Shield, trukket hjem fra Afrikas Horn. Det sker i forbindelse med, at NATO udfaser sin anti-pirat mission ud for Somalias kyst. Ikke siden maj 2012 har somaliske pirater lykkedes med at kapre et handelsskib i Adenbugten.

Selvom udfordringen med pirater ved Somalia i øjeblikket er så godt som elimineret, er der fortsat problemer på den Afrikanske vestkyst ved Guineabugten, hvor piraterne fortsætter med at være aktive.

»Vi har et stor fokus på situationen ud for Vestafrika, hvor handelsskibe bliver udsat for voldelige røverier og kidnapninger. Særligt Nigeria er desværre et hotspot. Derfor er det meget positivt, at regeringen fra nytår vil udsende en militær

maritim rådgiver til Nigeria, der skal hjælpe med bekæmpelsen af pirater,« siger Anne H. Steffensen, adm. direktør i Danmarks Rederiforening.

Danske skibe indsat 2.000 dage

»Det er forståeligt, at NATO for tiden prioriterer anderledes. Det er dog vigtigt, at NATO ikke glemmer de erfaringer, man har gjort sig. I den forbindelse lægger vi vægt på, at EU fortsætter sin anti-piratmission - Operation Atalanta. En militær tilstedeværelse i området er afgørende for at holde piraterne i skak. Pirattruslen vurderes i øjeblikket til lav, men kan hurtigt blusse op igen,« udtaler Anne H. Steffensen til rederiforeningens website.

Danske krigsskibe og overvågningsfly har i ni år bidraget til bekæmpelsen af pirateri ved Somalias kyst. Ifølge en opgørelse, Forsvaret har lavet for Ritzau, har de danske fly og krigsskibene Absalon, Esbern Snare og Iver Huitfeldt i alt været udsendt i knap 2.000 dage ved Afrikas Horn. Her har de fanget 295 formodede pirater, hvoraf 50 er blevet sendt videre til retsforfølgelse i andre lande. ■

En lettere overgang fra militær til civil

En nystiftet forening, 'Velkommen Hjem' med erhvervsledere i ryggen vil lette veteraner overgang fra militær til civil.

■ AF ANN-CHRISTINA SALQUIST

En række erhvervsfolk har sat sig for at nedbryde barrierer og anskueliggøre, at veteraner har meget at bidrage med i det civile erhvervsliv.

Foreningen Velkommen Hjem blev stiftet i sommeren 2016 og er anført af CEO Thomas Woldbye fra Københavns Lufthavne A/S, suppleret af seniorvicepresident Søren Henriksen fra KMD samt direktør Peter Mogensen fra Kraka. Den daglige ledelse varetages af Helene Djursø.

Foreningen blev til efter en række pilotforløb, hvoraf hovedparten af veteranerne er kommet videre i det civile erhvervsliv. Med andre ord er Velkommen Hjem en forening for virksomheder, der ønsker at tage et samfundsansvar med aktiv involvering af virksomheden ved at føre veteraner og erhvervsliv tættere på hinanden, gennem at fokusere på den store gruppe af ressourcestærke veteraner.

»Vejen fra militær til civil burde måske virke let for veteraner, der har været i verdens

brændpunkter, men det er den langt fra altid. Velkommen Hjem tilbyder en ny organisation for virksomheder, der ønsker at skabe bedre vilkår for veteranerne, nedbryde barrierer og aktivt bidrage med mentorskab,« siger formanden for foreningen, Thomas Woldbye, adm. dir. Københavns Lufthavne A/S.

Rejsen fra militær til civil

De første hold veteraner i regi af foreningen har netop afsluttet kickoff-forløbet. Det er et to-dages intensivt forløb med samtaler med en række stærke profiler; karriererådgiver, headhunter, erhvervspsykolog, der hjælper veteranerne med at få belyst deres kompetencer og unikke erfaringer, samt at støtte dem med at udpege den retning, de kan bevæge sig i, når de overgår fra militær til civil.

De deltagende veteraner får samtidig en personlig mentor stillet til rådighed af foreningens medlemsvirksomheder på baggrund af den retning vedkommende går i. Ifølge foreningen er mentorrelationen væ-

sentlig, da hele "omskolingen" af den militære person til det civile sker via denne dialog og bidrager til, at sikre veteranen det bedst mulige afsæt for sin nye karriere i det civile.

»Dette er den gode historie, om hvorledes det civile erhvervsliv tager udfordringen op og udnytter de ressourcer og kompetencer, som alle veteraner besidder,« siger oberstløjtnant Per Hinrichsen, som er en af deltagerne fra det første kickoff-forløb.

Rent praktisk bidrager virksomhederne til arbejdet med et årligt tilskud, samt fagligt mentorskab. Der er ingen forpligtelser om at ansætte de veteraner, de har i mentorforløb.

Man kan læse mere Velkommen Hjem på www.velkommenhjem.net ■



På øvelse med eliten

Specialoperationsstyrker indsættes på havnen i Hirtshals under Night Hawk 2016. Cirka 90 procent af operationerne under øvelsen foregik i civilt terræn. Foto: Morten Fredslund

Mange hundrede soldater fra Forsvarets Reserve og Hjemmeværnet var dybt involveret i Europas største militærovelse for specialoperationsstyrker, Night Hawk 2016.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Med tæt på 2500 deltagere fra 13 nationer var Night Hawk 2016 den største værnsfælles øvelse herhjemme i år og den største øvelse for specialoperationsstyrker nogensinde på dansk jord.

Omkring 600 frivillige Hjemmeværnssoldater og et stort antal soldater fra Forsvarets Reserve var også med på øvelsen, som tog udgangspunkt fra Flyvestation Aalborg og Flådestation Korsør, men omfattede aktiviteter i hele landet.

Det var Specialoperationskommandoen, SOKOM, og Danske Division, der i samarbejde gennemførte øvelsen, som blev indledt 26. september og afsluttet den 6. oktober, hvor såvel øvelsens intensitet som kompleksitet havde nået et meget højt niveau.

Øvelsen var dynamisk og udviklede sig i takt med det resultatet og de efterretninger, som

specialstyrkerne indsamlede under de mange nålestiksoperationer. Her blev SOF-soldaterne (Special Operations Forces) indsat til fods eller fra køretøjer på land, fra luften eller fra havet. Hele øvelsens set-up var særdeles autentisk, og mange af operationerne har krævet måneders forberedelse, idet de blev gennemført i civilt terræn, hvor frivillige fra Hjemmeværnet ofte stod for afspærring. I stort set alle momenter, hvor der optrådte figuranter som sårede, tilfangetagne, terrorister eller forbrydere, var det frivillige fra Hjemmeværnet, der spillede den del af øvelsesscenariet.

Afhængig af Reserven og Hjemmeværnet

»Generelt ville det være svært at gennemføre Night Hawk uden brug af Reserven, og uden støtte fra Hjemmeværnets frivillige, ville det stort set være umuligt at gennemføre Night Hawk på en så realistisk måde, som den blev

gennemført. Jeg har trukket meget på Frømandskorpsets og Jægerkorpsets reservestyrke til en række SOF-specifikke opgaver. Derfor er jeg afhængig af Reserven. Og jeg sætter stor pris på reservepersonellets involvering og dedikering under Night Hawk,« siger generalmajor Jørgen Høll.

Han er chef for Specialoperationskommandoen, SOKOM, der blev etableret i 2014 og er sidste skud på stammen blandt Forsvarets enheder. Men trods det, er man allerede godt i gang med at opbygge kommandoens reserve, der både omfatter soldater fra Jægerkorpset, Frømandskorpset og soldater i selve SOKOM's stab.

Det er reserveofficeren Christian Flarup, der som nyansat særlig vejleder ift. SOKOM's reservestyrke, er i fuld gang med at opbygge en ny organisation for specialoperationsstyrkernes reservepersonel. Han var selv aktiv deltager under Night Hawk, hvor man på stabsniveau især havde fokus på at øve procedurerne i øvelsens Special Operations Component Command. Den såkaldte SOCC kan betegnes som et stort mobilt hovedkvarter for specialoperationsstyrker, og her var det mange reserveofficerer, der bemandede posterne, når de komplekse



Nordjyske hjemmeværns-soldater iklædt særlige beskyttelsesdragter, spillede "bad guys" på et af Night Hawks mange momenter. Der var indsat omkring 600 hjemmeværnssoldater i løbet af øvelsen. Foto: Morten Fredslund

operationer blev planlagt, styret og overvåget i SOCC'ens operations- og efterretningscentre.

»Som Night Hawk ser ud i dag, ville den ikke være mulig at gennemføre uden et stærkt reservestyrkebidrag. Omvendt giver Night Hawk os helt unikke muligheder for at give reserven træning i et autentisk miljø. Night Hawk er derfor en stærk case på, hvor vigtigt og værdifuldt det er for Forsvaret at have en kompetent, agil og velfungerende reservestyrke,« siger Christian Flarup, der er oberstløjtnant af Reserven.

Reservestyrke under opbygning

Reservestyrken i de to specialkorps og SOKOM skal opbygges på det nuværende fundament af soldater fra Jæger- og Frømandskorpsets reserver suppleret med soldater fra den øvrige Reserve, Hjemmeværnet og det civile samfund. Styrken bliver på 130-150 mand, og skal være på plads, når næste Night Hawk forventeligt løber af stabelen i 2018. Det er også i 2018, at SOKOM skal have sammensat og certificeret et personelbidrag til en fuldt operativ SOCC, der skal kunne rykke ud og være operativt hovedkvarter for et større antal task groups med specialoperationsstyrker fra en række NATO- og partnerlande.

»Efterspørgslen efter specialoperationsstyrker har ændret sig markant og er stadig stigende. I forhold til tidligere er det i dag i højere grad flere, mindre og længerevarende styrkebidrag, der efterspørges. Samtidigt er indsigten og viljen til at indsætte SOF-enheder i forebyggende, sammentænkte og "bløde" specialoperationer stigende på globalt plan. Det ændrede mønster vil give en stigende efterspørgsel efter specialoperationskapaciteter generelt og i særdeleshed når de kan kombineres med et bredt spektrum af komplementære civile kompetencer og kapaciteter,« siger Christian Flarup og tilføjer:

»Det er netop disse ændrede efterspørgselsmønstre, som øger behovet for, at den faste styrke kan trække på en kompetent, agil og indsættelsesparat reservestyrke, som kan støtte, supplere og afløse den faste styrke og derved bibringe SOKOM og de to underlagte specialkorps en større samlet udholdenhed og kapacitet inden for det samlede opgavekompleks.«

Ifølge Christian Flarup vil et højt trænings-, efter- og videreuddannelsesniveau i reservestyrken kunne betyde, at en del af de opgaver, som den faste styrke af SOF-enheder i dag løser, også vil kunne løses selvstændigt af soldater og enheder fra Jægerkorpsen, Frømandskorpset og SOKOM's Reservestyrke.

»Blot skal de rette midler og ressourcer selvfølgelig være tilstede og dedikeres,« siger Christian Flarup.

En agil reservestruktur

At være SOF-soldat stiller helt særlige krav til soldatens fysiske, mentale, sociale og faglige kompetencer, som også skal holdes vedlige,

hvis soldaten er trådt ud af den faste styrke for i stedet at blive en del af reservestyrken.

Derfor opererer Specialoperationskommandoen med et Reservestyrkekoncept, hvor reservestyrken organiseres inden for tre nøglekapaciteter: 1) Taktiske SOF-enheder, som indsættes i den spidse ende. 2) En taktisk Stabs- og støttestruktur, hvor specialister, befalingsmænd og officerer med SOF-indsigt og/eller specialkompetencer kan få opgaver. Samt 3) En operativ stabs- og støttestruktur, hvor specialister, befalingsmænd og officerer med SOF-indsigt og/eller specialkompetencer kan få opgaver i SOCC'en, der på sigt vil kunne blive udsendt til krise-, krigs-, eller katastrofeområder på hele kloden.

»I SOKOM er vi meget optaget af at organisere, opbygge og indsætte en kompetent, agil og effektiv reservestyrke, hvor summen af medarbejderens samlede kompetencer værdsættes i et gensidigt ligeværdighedsforhold mellem de vigtigste stakeholders. På den måde sikrer vi, at soldaten, afhængig af vedkommendes ståsted i livet og tid til rådighed i forhold til sin familie og civile arbejdsgiver, kan dedikere sig i den funktion, der passer ham eller hende bedst på et givent tidspunkt i livet,« siger Christian Flarup.

Han er uddannet forstkandidat fra Den Kongelige Veterinær- og Landbohøjskole og har i sit civile virke arbejdet som management konsulent hos McKinsey & Co og som administrerende direktør i DISA Danmark A/S, WindowMaster A/S og hos Duba-B8 A/S. For tiden arbejder han med bestyrelsesarbejde og på at afslutte et toårigt executive MBA-forløb ved business-skolen i Lausanne. ■





Forsvaret bød industrien indenfor hegnet

12 danske producenter af hi-tec materiel til specialoperationsstyrker fik en unik mulighed for at demonstrere deres produkter overfor brugere, købere og beslutningstagere under øvelsen Night Hawk 2016.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det blev kigget, pillet, rodet og raget, da årets store øvelse for specialoperationsstyrker, Night Hawk 2016, fandt sted i oktober. For første gang nogensinde var danske producenter af forsvarsmateriel budt indenfor under en dansk militærøvelse, hvor virksomhedernes hi-tec produkter kunne ses an på nærmeste hold i hele to dage. Øvelsens danske og mange udenlandske enheder havde også mulighed for at afprøve nogle af produkterne i løbet af øvelsen.

»Ideen er hentet fra USA, hvor militæret i mange år har haft en tæt dialog med forsvarsindustrien under øvelser, hvor producenter og brugerne af materiellet kan komme i direkte dialog,« siger major Birger Johansen fra Specialoperationskommandoen, SOKOM.

Her er han næstkommanderende i Kapacitetssektionen, hvor man blandt andet ser på specialoperationsstyrkernes behov for materiel i den lidt dyrere ende.

»Vi har materieldele, der koster fra 10.000 kr. til 10 mio. kr. pr. stk.,« siger Birger Johansen.

Open for Business-koncept

Initiativet med at byde industrien inden for



under Night Hawk er ført ud i livet i tæt samarbejde med Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, og sker som en naturlig del af "Open for Business" – et koncept der blev indført for tre år siden for at skabe grobund for bedre dialog mellem Forsvaret og forsvarsindustrien.

At virksomhederne er interesserede i at komme i dialog med Forsvaret, er initiativet under Night Hawk et godt tegn på.

»Vi fik godt 50 henvendelser fra virksomheder, der leverer eller producerer materiel indenfor tre specifikke teknologiområder, hvor SOKOM er på udkig efter nyt materiel i nær fremtid,« siger Birger Johansen.

Han har selv været med til at sortere i de mange ansøgere fra firmaer, som viste interesse for teknologi-udstillingen, da man gennem forsvarsindustriens interesseorganisationer, CenSec (Center for defence, space & security) og FAD (Forsvars- & Aerospaceindustri i Danmark), udsendte invitationer til virksomhederne i januar.

Et både-og

Blandt udstillerne fandt man salgsdirektør Lars Winberg fra Exensor Technology, som blandt andet producerer akustiske og infrarøde sensorer.

»Denne 'Real Environment' udstilling betyder virkelig meget, da det er en unik mulighed for at komme i kontakt med brugerne. Som producent er kontakten til både beslutningstagerne – dem med pengene – og brugeren meget vigtig. Og man må ikke miste kontakten til den ene part. Det er altså ikke enten-eller, men både-og,« siger Lars Winberg og tilføjer:

12 virksomheder viste det nyeste grej og udstyr til specialstyrker frem under Night Hawk 2016. Foto: Louise Witus Schierup/PIC

»Samtidig viser initiativet jo, at Forsvaret også mener, at relationerne og dialogen med industrien er relevant og vigtig.«

En god håndfuld af udstillerne gav også øvelsens enheder mulighed for at låne og afprøve udstyr under øvelsen.

»Meget af materiellet er software eller af meget teknisk karakter, så det ikke er muligt at udlåne det til soldaterne. Men blandt andet blev en af udstillernes våbenstationer monteret på en Fennec-helikopter under øvelsen,« siger Birger Johansen og tilføjer:

»Ud over at udstillerne får input fra de soldater, der besøger udstillingen, tror jeg også det er en god motivationsfaktor for soldaterne, når de kan få et indblik i det nyeste af det nyeste grej til specialoperationsstyrker.«

Allerede før udstillingen var lukket ned, var succesen på et niveau, der peger i retning af en gentagelse.

»Helt sikkert. Under næste Night Hawk vil vi gentage succesen. Og måske også udvide, så der bliver en lignende udstilling i Korsør med materiel målrettet de maritime specialoperationsstyrker, som holder til der,« siger Birger Johansen. ■

FAKTA

Der var plads til 12 virksomheder på udstillingspladsen, hvor producenterne fremviste deres produkter inden for områderne 'Video Downlink and Video Streaming', 'Improvements to small arms precision' og 'Security and Situational Awareness'.

De 12 virksomheder var alle danske, eller danske underafdelinger af udenlandske producenter.



Stort samarbejde med civile lodsejere

Under Night Hawk-øvelsen blev omkring 90 procent af alle momenter gennemført i civilt terræn. Øvelsens specialoperationsstyrker blev indsat fra luften, havet, til fods eller i køretøjer i alle afskygninger.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Omkring 50 ejere af jord, skov, marker, skibe, fabrikker og andre bygninger indvilgede i at stille deres ejendom til rådighed under ét eller flere af momenterne under Night Hawk 2016.

En af dem var adm. direktør i Skagerak Fiskeeksport A/S, Christian Espersen, som stillede sin tomme fiskerifabrik på Hirtshals Havn til rådighed for Forsvaret to gange under øvelsen.

»Da jeg blev kontaktet af Jægerkorpsen, tog det mig nøjagtig et splitsekund at sige ja. Det er en del af virksomhedens DNA, at vi bakker op om gode og sunde projekter, som er til gavn for samfundet. Det gælder for eksempel Knæk Cancer, som vi er storsponsor for, cykelholdet Team Hjørings tur til Paris og fodboldklubben Vendsyssel FF. Og det gælder også Forsvaret, som vi støtter 100 procent op omkring,« siger Christian Espersen, og tilføjer:

»Man har en forpligtelse til at bakke op om Forsvarets opgave med at beskytte og kæmpe for de danske værdier.«

Udbrændt fabrik

Fabriksbygningerne på Hirtshals Havn udbrændte for 13 år siden og har stået tomme siden dengang. Efter fabrikken på havnen brændte, flyttede man produktionen til et nybygget, topmoderne byggeri i Skagen, hvor virksomheden Skagerak Pelagic forarbejder

100.000 tons sild om året. Skagerak Fiskeeksport har stadig sit hovedsæde i Hirtshals, hvor man har holdt til siden etableringen i 1930.

»De udbrændte bygninger i Hirtshals skal nedrives. Indtil det sker, har jeg nu stillet bygningerne til rådighed for Jægerkorpsen, hvis de også vil bruge dem til at øve sig i, efter Night Hawk-øvelsen,« siger Christian Espersen, der selv var på havnen med sin hustru og to børn, Caroline og Frederik, da specialoperationsstyrkerne rykkede ind på hans fabrik.

»Det var utroligt spændende at følge, og noget man jo ellers ikke har mulighed for at opleve. Samtidig var alle utroligt flinke og taknemmelige, så det var en rigtig god oplevelse,« siger Christian Espersen, hvis virksomhed også er medlem af InterForce.

Halvandet års forberedelse

Det indledende arbejde med at finde locations og få aftaler på plads med lodsejerne blev indledt halvandet år før øvelsen blev skudt i gang.

»Vi er udelukkende blevet mødt med positive tilkendegivelser, og blot en enkelt af de godt 50 virksomheder sagde nej til at stille deres ejendom til rådighed. Og det skyldes sammenfald med virksomhedens jubilæumsfest,« fortæller Michael fra Jægerkorpsen.

Han er en af de officerer fra Jægerkorpsen, som står bag planlægningen af de mange momenter, som specialoperationsstyrkerne indsættes på i løbet af øvelsen.



»Man har en forpligtelse til at bakke op om Forsvarets opgave med at beskytte og kæmpe for de danske værdier,« siger adm. direktør i Skagerak Fiskeeksport A/S, Christian Espersen. To gange under Night Hawk-øvelsen stillede han sin tomme fiskerifabrik på Hirtshals Havn til rådighed for Forsvaret. Foto: Morten Fredslund

»Ved hvert moment bliver der lavet en kontrakt med lodsejeren, så der er helt klare retningslinjer for, hvad soldaterne må, og ikke må, når de indsættes på objektet. Og det kan variere meget,« siger Michael.

Under specialstyrkernes indsættelser på Christian Espersens forladte fabrik i Hirtshals var der dog ret frie tøjler, og flere af dørene i bygningen blev blandt andet sprængt eller skudt op, da det gik løs.

»Fabrikken skal jo alligevel rives ned, og jeg har sagt, at de bare kan gi' den fuld gas derinde,« fortalte Christian Espersen før soldater specialoperationsstyrkerne rykkede ind på fabrikken i ly af mørket. ■



I ly af mørket trængte specialoperationsstyrkerne ind i Skagerak Fiskeeksports udbrændte bygning på havnen i Hirtshals. Et antal gidseltagere, spillet af Hjemmeværns-soldater, blev uskadeliggjort. Foto: Morten Fredslund

Generaløjntant Bjørn Bisserup tiltræder posten som ny forsvarschef den 10. januar. Samtidig forfremmes han til general. Foto Sara Skytte.

Bjørn Bisserup bliver ny forsvarschef

Direktør for koncernstyring i Forsvarsministeriet, Bjørn Bisserup udnævnes til ny forsvarschef med virkning fra den 10. januar 2017.



AF MORTEN FREDSLUND

Det bliver den 56-årige Bjørn Bisserup, som i starten af det nye år afløser Peter Bartram som forsvarschef. Med det nye job følger også en udnævnelse til general.

Nye udfordringer uden for Forsvaret betyder, at Peter Bartram allerede fratræder hvervet som forsvarschef den 10. januar næste år. Peter Bartram oplyser, at han har søgt og fået bevillet tjenestefrihed uden løn, når han i begyndelsen af næste år forlader stillingen som øverste chef i Forsvaret.

»Jeg har ønsket at forfølge nye udfordringer udenfor Forsvaret og vil gerne arbejde som professionelt bestyrelsesmedlem,« siger forsvarschefen til forsvar.dk.

Peter Bartram har været forsvarschef siden sin udnævnelse til general den 20. marts

2012 og har således stået i spidsen for en af de største omstruktureringer i Forsvarets nyere historie.

Bjørn Bisserup har tidligere været chef for forsvarsstaben i den daværende Forsvarskommando i seks år, og han har også været fungerende forsvarschef to gange i hhv. 2009 og 2012.

Militære topstillinger i spil

Den kommende forsvarschef har som chef for forsvarsstaben sammen med de seneste to forsvarschefer stået i spidsen for implementeringen af de to seneste forsvarsforlig. Bjørn Bisserup har endvidere en fortid som både afdelingschef og kontorchef i Forsvarsministeriet inden for områderne internationale og nationale operationer, materiel, forsvarsplanlægning og efterretningstjeneste

mens Danmark deltog i krigene i Irak og i Afghanistan.

Forsvarsministeren har udnævnt Per Pugholm Olsen til koncernstyringsdirektør som efterfølger for Bjørn Bisserup.

Ud over de to udnævnelser er en række topchefstillinger slået op på Forsvarsministeriets myndighedsområde, da en række chefer når pensionsalderen i løbet af 2017.

Det gælder stillingerne som hhv. Danmarks Militære Repræsentant ved NATO og EU, chef for Udviklings- og Koordinationsstaben i Værnsfælles Forsvarskommando, direktør for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse og chef for Hjemmeværnet samt stillingen viceforsvarschef, der bliver ledig pr. 1. november 2017.

Stillingerne er slået op på Job i Forsvaret med ansøgningsfrist d. 12. december 2016. ■

Regeringen vil belønne virksomhederne

Blandt punkterne i et nyt lovforslag er en kontant godtgørelse på 50.000 kr. til virksomheder, der ansætter veteraner.

AF MORTEN FREDSLUND

Den 15. november fremsatte forsvarsminister Peter Christensen et lovforslag, der skal gøre det lettere for veteraner at komme i job.

Blandt andet foreslås det, at der bliver mulighed for at belønne virksomheder, der ansætter en veteran, med en kontant jobpræmie på 50.000 kr., ligesom offentlige arbejdsgivere får mulighed for at give veteraner fortrinsret til stillinger.

»Regeringen finder, at det er centralt, at de veteraner, der befinder sig i periferen af arbejdsmarkedet, støttes i at få et aktivt

arbejdsliv. Flexibilitet og forståelse fra arbejdsgivere bidrager sammen med en aktiv beskæftigelsesindsats fra både det særlige Veterancenter og fra kommunernes jobcentre til, at veteraner så vidt muligt igen kan få et aktivt arbejdsliv,« sagde forsvarsministeren blandt andet, da han fremsatte lovforslaget. Lovforslaget, der nu er sendt til høring, siger mod at styrke veteranindsatsen yderligere, ved at offentlige arbejdsgivere

får mulighed for at give veteraner fortrinsret til stillinger, og således påtager sig et socialt ansvar til støtte for veteranerne.

Virksomheder og myndigheder, der efter aftale med Veterancentret har haft en veteran ansat i seks måneder, får mulighed for at få tildelt en jobpræmie på 50.000 kroner – midler som eksempelvis kan bruges til mentorvirke og kompetenceudvikling. ■



Danmarks første kvindelige general

Den 30. september blev 58-årige Lone Træholt udnævnt til brigadegeneral for at bestride stillingen som chef for Flyvevåbnets Taktiske Stab.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Mens den første danske kvindelige kommandør – der svarer til oberst og er niveauet lige under generalklassen – blev udnævnt tilbage i 2005, er Lone Træholt den første danske kvinde med rang af general.

Lone Træholt har 38 års erfaring i Forsvaret fra Flyvevåbnet, det værnssælles område og NATO. Hun har blandt andet tidligere været chef for Operationssektionen i Forsvarskommandoen og chef for Air Control Wing. Hun kommer direkte fra en stilling i NATO som Division Head Combat Operations Divisions i Tyskland.

Den første kvindelige kommandør i Danmark var i øvrigt Annemette Ruth, der som chef Personludviklingssektionen i Forsvarsstaben var dybt involveret etableringen af InterForce tilbage i 1999. Annemette Ruth blev pensioneret sidste år.

Brigadegeneral Lone Træholt.
Foto: Flyvevåbnets Fototjeneste/Nord



Ny militær koordinator i Region Sjælland

■ AF MORTEN FREDSLUND

Oberst Jens Ole Rossen-Jørgensen, der den 1. september tiltrådte som ny chef for Gardehusarregimentet, varetager herefter fra samme dato hvervet som militær koordinator i InterForce Region Sjælland.

Jens Ole Rossen-Jørgensen indledte sin militære karriere som værnepligtig ved Gardehusarregimentet i 1984, blev officer og delingsfører i 1989 og har efterfølgende haft en alsidig karriere med stillinger både nationalt i Forsvarsstaben og Forsvarsakademiet samt internationalt i både Belgien, USA og senest i Frankrig, hvor han var Forsvarsattaché ved ambassaden i Paris.

Jens Ole Rossen-Jørgensen afløser oberst, kammerherre Tommy Mikael Paulsen, der de seneste syv år har været chef for Gardehusarregimentet og InterForces militære repræsentant i regionen og nu tiltræder et job som privatsekretær for Prinsesse Benedikte. ■



Oberst Jens Ole Rossen-Jørgensen.
Foto: Privat/GHR

Ny medarbejder i sekretariatet



Den 1. november overtog kaptajnløjtnant af Reserven Thorbjørn Hein fra Jacob Friis i InterForce-sekretariatet.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Chefen for InterForce sekretariatet Jan Norgaard har fået en ny mand til at assistere sig i det daglige arbejde i Kuglegården. Journalist (DJ), ba.scient.pol. Thorbjørn Hein har i 2016 været i forskellige projektstillinger i forsvaret, blandt andet ved Arktisk Kommando i Grønland.

Inden da har han senest arbejdet som kommunikationsspecialist for Maersk Line. Andre tidligere arbejdspladser tæller den danske ambassade i London, Det Kongelige Teater og Greve Gymnasium.

Som reserveofficer i først Hæren og nu Søværnet har Thorbjørn desuden været udsendt på mission fem gange, senest som presseofficer ved afhentningen af kemiske kampstoffer i Libyen. Han har været frivillig brandmand i Beredskab Storkøbenhavn, og han er stadig frivillig i Hjemmeværnet, så alt i alt har InterForce fået en medarbejder, der kender godt til det felt, han skal arbejde med.

Samtidig er det farvel til cand.it. Jacob Friis, der begyndte som studentermedhjælp i sekretariatet i 2010 og blev fuldmægtig i 2013. Jacob har været primus motor på mange projekter igennem årene. Han bliver nu partner i Copenhagen Visualizations (vizu.dk), som bruger den nyeste teknologi inden for virtual reality for at skabe visualisering og simulering. Jacob lover, at hans nye firma snarest bliver støttevirksomhed for InterForce. ■



Chef for InterForce-sekretariatet Jan Norgaard (tv.) siger tak for indsatsen til Jacob Friis.

Debatmøde med stort udbytte

Arbejdsgivernes relationer til Forsvaret og fremtidens reservestyrke blev sat under lup da InterForce stod bag stort anlagt debatmøde på Holckenhavn Slot.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Omkring 90 erhvervs- og organisationsledere samt civile og militære repræsentanter fra Forsvarets top var i september samlet for at diskutere og udveksle idéer i forhold til Forsvarets fremtidige brug af Hjemmeværnet og Reserven.

Dagens debat blev indledt af blandt andre H.K.H. Prins Joachim, der er oberst af Reserven og særlig sagkyndig for forsvarschefen i forhold til implementeringen af det nye totalstyrkekoncept, som skal være implementeret den 1. januar 2018.

»Forsvarets opgaver er et vigtigt instrument. Vi er her ikke for vores egen skyld. Sådan var det i oberst Hackels tid. I dag er vi her for nogle andres skyld, og derfor er enhver støtte til Forsvaret også en støtte til det, som Danmark yder derude, og herhjemme,« sagde Prins Joachim blandt andet.

Prinsen fremhævede personelreserven som en meget værdifuld kapacitet, som er med til at styrke tilknytningen mellem Forsvaret og det øvrige samfund – herunder erhvervslivet.

Efterspurgte kompetencer

»I dag består Reserven af cirka 2.500 personer, som kan bruges og ønsker at blive brugt i alle mulige slags opgaver. Desuden findes der blandt hjemmeværnets medlemmer cirka 6.000 særdeles aktive, som bruger over 100 timer om året på at støtte bl.a. Forsvaret, Politiet og andre myndigheder. Hvis vi samlet kalder dem Reserven og ser på fremtiden, har hver og én af dem en civil kompetence, som Forsvaret kan få gavn af – nationalt som internationalt,« fastslog Prins Joachim.

Overfor forsamlingen gjorde han det klart, at antallet af reservister skal op. Blandt andet ved, at fastansatte soldater, der i fremtiden tager orlov fra Forsvaret eller forlader Forsvaret helt, også kan og bør blive en del af Reserven.

»Fremtidens reserve vil bestå af et antal tusinde i alle aldre og kategorier. Det er personer, der kan løse opgaver under pres, indordne sig og samarbejde om fælles mål. Det er jo også egenskaber den civile arbejdsgiver tigger og be'r om. Og måske har arbejdsgiveren uden at vide det, flere ansatte med disse egenskaber, hvis han har ansatte fra Reserven i sin medarbejderstab,« sagde Prins Joachim.

Et socialt ansvar

Debatmødet havde særligt fokus på forholdet mellem reservepersonellet og arbejdsgiveren i de situationer, hvor arbejdsgiveren skal undvære medarbejdere, som i perioder skal stå til rådighed for Forsvaret i ind- eller udland.

»Vi vil nødtigt lovgive på det her område, hvis arbejdsgiveren siger no-go til en medarbejder, der ønsker at sige farvel til sin arbejdsplads i seks måneder for at gøre tjeneste for Forsvaret. I stedet skal vi gerne derhen, hvor det er sjovt at have en reservist ansat. Derhen, hvor det er fedt at vide, at man som arbejdsgiver har ansatte forskellige steder i virksomheden, som også har en kontrakt med Forsvaret,« sagde Prins Joachim videre og uddybede:

»Nogle gange kommer de og beder om orlov, og som arbejdsgiver ved du, at når han tager det grønne tøj på, ja så er han ude og løse en opgave for hele samfundet. Og det har du en aktie i, fordi du har givet ham mulighed.

ligheden. Vil vi sende ham ud 26 fredage om året eller i tre eller seks måneder i en mission, ja så kommer medarbejderen styrket tilbage. Medarbejderen kommer motiveret tilbage, fordi det her er noget han brænder for. Og er det ikke netop det, der er god latin i øjeblikket? Jeg hører tre bogstaver: CSR. Corporate Social Responsibility. Det er det, som en virksomhed måler sin succes på i dag.«

50 konkrete input

På baggrund af prinsens og de øvrige oplæg fra viceforsvarschef, generaløjntant Per Ludvigsen og adm. direktør og oberst af Reserven Christian Herskind, blev deltagerne



Det iyliske Holckenhavn Slot på Sydøen dannede rammerne for InterForce debatmøde, hvor H.K.H. Prins Joachim, viceforsvarschef Per Ludvigsen og adm. direktør Christian Herskind gav de indledende oplæg til debat. Fotos: Morten Fredslund



Det fik vi ud af det



Kasper Damsø,
indehaver,
Damsø Consult

»Det er mit første InterForce-arrangement, og det var en spændende dag. Jeg synes, det var tydeligt, at Forsvaret skal blive bedre til at fortælle, hvad man kan som soldat og veteran. Jeg er selv tidligere soldat og også veteran. Vi skal ud og fortælle de gode historier, og hvad vi har af kompetencer. Mange tror fejlagtigt, at hvis man er veteran, ja så skal man pakkes ind i vat og samtidig er man næsten pr. automatik en klods om benet på den civile arbejdsgiver, der ansætter os. Sådan er det ikke – tværtimod. Alle veteraner har unikke ressourcer.«

»Vi skal også have sat mere fokus på, at det er et samfundsansvar at give reservisten eller hjemmevernssoldaten fri, når Forsvaret har brug for ham. Ingen arbejdsgiver med respekt for sig selv vil stille sig på bagbenene, hvis en ansat, der er frivillig brandmand bliver nødt til at smutte for at hjælpe med at slukke en brand et sted i byen. Samme holdning bør det være, når det gælder soldater fra reservestyrken. Vi skal have lært alle arbejdsgiverne, at det er fedt at kunne bidrage til samfundsansvaret ved at give ansatte fri for at de kan stå til rådighed for Forsvaret.«



Mogens Nørgaard Kristensen,
chefrådgiver i
Danica Pension,

»Det var et flot arrangement, som har krævet nogle ressourcer at få stablet på benene. Så det var ærgerligt, at der ikke var flere HR-chefer fra InterForce-virksomhederne tilstede. Vi var rigtig mange, der kendte hinanden fra andre fora i Forsvars-regi. Vi og vores virksomheder er jo meget forsvarsvenlige i forvejen, og jeg tror, det ville have været sundt, hvis der havde været flere tilstede, som ikke kender til Forsvarets behov og organisation.«

»Men der var mange gode budskaber, og en rigtig god dialog i grupperne, og det var interessant at høre om Forsvarets brug af Reservestyrken i fremtiden. Jeg tror der bliver øget behov for Hjemmevernets frivillige til at løse flere opgaver fremover, og så vil der blive behov for nogle mere håndgribelige tilkendegivelser fra arbejdsgiverne, som skal give deres medarbejdere fra Hjemmevernet fri, når tjenesten kalder. Det vil være oplagt at arbejde for, at få virksomhederne til at indføre deres positive holdning over for Forsvaret som et punkt i deres CSR-politik. For det handler jo om samfundsansvar.«



Henrik Kjeldsen,
adm. direktør i
reklamebureauet
Konceptas

»Jeg har ikke selv været i militæret, så den verden er helt ukendt for mig. Debatmødet gav mig derfor først og fremmest et godt indblik, hvad InterForce egentlig er for en størrelse, og hvad det er, man arbejder med. Jeg har haft en medarbejder, som var i Reserven, og det var derfor vi i sin tid meldte virksomheden til. Det er jo en god sag, som er værd at støtte op omkring.«

»Under gruppearbejdet havde vi en rigtig god dialog. Blandt andet talte vi om, at Forsvaret bør blive bedre til at tolke eller oversætte de kompetencer, som en soldat får med sig hjem efter en udsendelse i seks måneder. Som arbejdsgiver kan det være svært at gennemskue, hvorfor en person bliver en bedre medarbejder af at løse opgaver i militæret. Det her med, at det giver ham et bedre overblik, og der ikke er en Plan B – det skal Forsvaret blive bedre til at illustrere og kommunikere, så man som arbejdsgiver ved, hvad man får igen ved at være fleksibel og velvillig.«



Christian Callesen,
adm. direktør i
Viessmann Group

»Jeg fik en forståelse for, hvordan Forsvaret vil gøre brug af Reserven og Hjemmevernet i fremtiden. Men også en indsigt i de problemstillinger eller bivirkninger, som arbejdsgiverne står med, hvis når man skal undvære en medarbejder i længere tid, fordi han eller hun har en tilknytning til Forsvaret.«

»Interessant var det også, at reservestyrken i langt højere grad end tidligere vil bestå af andre personelgrupper end officerer, som hidtil har været i overtal i Reserven.«

»Debatmødet var en god start til at få flere arbejdsgivere i tale i forhold til en større og mere efterspurgt Reservestyrke. Desværre savnede man HR-cheferne fra mange af de største danske virksomheder og koncerner på mødet.«

opdelt i otte syndikater, der dagen igennem debatterede forskellige problemstillinger ift. erhvervslivet, Reserven og Hjemmevernets frivillige.

Blandt emnerne var: Hvordan styrker man relationerne mellem Forsvaret og civile arbejdsgivere, der har medarbejdere fra reservestyrken ansat? Hvordan synliggør man medarbejderens kompetencer fra Forsvaret? Og hvilke muligheder der er for eventuel kompensation?

Det er første gang InterForce får input fra et så stort antal civile erhvervs- og organisationsfolk, og mødet affødte en sand skatkiste med 50 gode idéer til, hvordan Forsvaret og erhvervslivet kan gøre optimalt nytte af hinanden i forhold til fremtidens brug af personel fra Reserven og Hjemmevernet.

Det mest fremherskende emne i drøftelserne var det generelt manglende kendskab til Forsvaret i samfundet. Det gælder, hvad Forsvaret laver, hvordan man løser opgaverne, og hvad Forsvarets personel kan. Det stod også klart, at virksomheder har forskellig robusthed afhængig af størrelse og type, hvilket giver behov for forskellige typer tiltag, når det drejer sig om samarbejdet med Forsvaret angående Reserven.

»Det var en meget vellykket dag, hvor alle deltagere tog aktiv del i debatten. Vi har sendt de mange input til arbejdsgruppen, der p.t. ser nærmere på området Employer Support i forhold til fremtidens brug af Reserven og Hjemmevernets frivillige. Arbejdsgruppen kan dermed få konkret gavn af de mange nye input og idéer, der kom ud af drøftelserne,« siger InterForce sekretariatschef, Jan Nørgaard. ■



»Hvis flere arbejdsgivere skal afgive ansatte til periodevisse opgaver for Forsvaret, kræver det selvsagt, at arbejdsgiveren har en god forståelse for, hvad det er, hans medarbejder beder om fri til. Det skal InterForce hjælpe til med at informere om,« siger Søren Gade, der tiltrådte som formand for InterForce i september. Foto: Venstres Pressetjeneste.

Søren Gade:

»InterForce skal flytte holdninger«

Som nytiltrådt formand for InterForce vil Søren Gade trække på sit store netværk for at sætte fokus på InterForce og begrebet samfundsansvar.

■ AF MORTEN FREDSLUND

InterForce skal være et afgørende bindeled mellem Forsvaret og erhvervslivet og sikre, at kendskabet til Forsvaret forbliver intakt i befolkningen. I hvert fald hvis det står til Søren Gade, der i september tiltrådte som ny formand.

»Uanset om regeringen er rød eller blå, er der altid bred opbakning til landets udenrigs- og sikkerhedspolitik. Og jeg ser gerne InterForce som en organisation, der er med til at styrke erhvervslivets og borgernes opbakning til de beslutninger, hvor vi udsender soldater og andre til konfliktområder ude i verden,« siger Søren Gade og tilføjer:

»Før i tiden var der rigtig mange ledere og mellemledere i virksomhederne, som havde en baggrund som reserveofficer, ligesom der var langt flere værnepligtige, end tilfældet er i dag. Derfor var den gensidige opbakning til Forsvarets rolle og betydning også mere udbredt tidligere. Både som borger og politiker ser jeg nødt til at den opbakning svinder, og derfor vil jeg gerne styrke InterForce.«

En organisation med to ben

Som reserveofficer, hjemmeværnsmand, tidligere forsvarsmister og direktør i en stor virksomhed har Søren Gade et unikt indblik i de problemstillinger, som er omdrejningspunktet for InterForce.

»Jeg ser InterForce som en organisation med to ben. Det ene ben er forholdet til arbejdsgivernes problemstillinger i forhold til Reserven og Hjemmeværnssoldaterne ude på arbejdspladserne. Heldigvis har de mange internationale missioner med mange udsendte soldater været med til at øge forståelsen for Forsvarets behov og de opgaver, som soldaterne løser, når de er udsendt,« siger Søren Gade.

Han er tiltrådt sit nye hverv midt i en tid, hvor syv arbejdsgrupper ser nærmere på Hjemmeværnet og Reservens fremtidige rolle i et nyt såkaldt Totalstyrkekoncept, hvor det ser det ud til, at Forsvarets behov for soldater i Reserven vil stige de kommende år.

»Hvis flere arbejdsgivere skal afgive ansatte til periodevis opgaver for Forsvaret, og reservepersonellet samtidig skal have fri til flere opgaver og uddannelse i Forsvaret, ja så kræver det selvsagt, at arbejdsgiveren har en god forståelse for, hvad det er, hans medarbejder beder om fri til. Det skal InterForce hjælpe til med at informere om,« siger Søren Gade idet han tilføjer:

»Samtidig kræver en større reservestyrke også at der afsættes de nødvendige midler til efteruddannelse. Det skal politikerne tage stilling til, og derfor er det vigtigt at opbakningen til InterForce øges. For jo større opbakning en upolitisk organisation har, jo lettere har den ved at få beslutningstagerne i tale.«

En lang rejse

Som det andet ben peger Søren Gade på veteran-området.

»Vi er kommet langt med støtte til skadede veteraner, og politikere i såvel blå som i rød stue er meget lydhøre overfor de problemer, som veteranerne slås med. Men det er en lang rejse, hvor vi formentlig aldrig kommer helt i mål. Nogle vil altid kunne finde et hår i suppen. Vi har trods alt fået flyttet nogle holdninger, når det gælder samfundets opbakning til vores soldater. Blandt andet via Flagdagen, bygning af monumentet i Kastellet og andre tiltag,« siger Søren Gade.

Han mener, at opgaven for InterForce blandt andet bliver at gøre opmærksom på virksomhedernes samfundsansvar, når det gælder ansættelse af veteraner.

»Personligt vil jeg bruge mit netværk og arbejde for, at der åbnes døre for nogle af de veteraner, der har svært ved at komme ordentligt i gang igen på arbejdsmarkedet. De har en masse kompetencer at byde ind med, og samtidig har de været villige til at ofre liv og lemmer for vores land. Den kombination kan man jo godt udnytte, så arbejdsgiverne rækker hånden ud og giver de veteraner en chance i virksomhederne, så veteranen kan få en tålelig hverdag med indhold. Den tillid virksomhederne viser, betaler veteranen jo tilbage igen, og bliver på den måde et aktiv for virksomheden,« siger Søren Gade og tilføjer:

»Det handler igen om at flytte holdninger – simpelthen fordi det er så vigtigt. Og det betyder rigtig meget for den enkelte veteran, at han har opbakning fra sin arbejdsgiver og fra samfundet generelt.«

Lille ting med stor betydning

Søren Gade peger på, at det er få arbejdspladser, hvor der ikke er ansatte, der enten selv har været udsendt eller har familiemedlemmer eller bekendte, som har været det. Blandt andet derfor overrasker det ham, at der stadig er kommuner, som ikke er medlem af InterForce.

»Der er ingen borgmestre, hvis parti ikke bakker op om forsvarsforliget, så her er noget der slet ikke hænger sammen. Jeg går ikke ind for at pådutte virksomhederne noget via lovgivning, men du kan jo godt tale til folks samvittighed. Og jeg mener, at det at knytte virksomheden til InterForce er en så forholdsvis lille ting, der trods alt har en stor betydning for mange. Og måske burde det være en fast del af virksomhedernes CSR-politik, (Corporate Social Responsibility, red.),« siger Søren Gade og tilføjer:

»Jeg vil selvfølgelig anerkende, hvis en virksomhed siger nej tak til et medlemskab. Men jeg siger bare stilfærdigt, at man har lov til at gøre opmærksom på, at det her handler om at tage samfundsansvar. Og i sidste ende handler det om din, min og vores allesammens sikkerhed.« ■



Thea og Dorte er udsendt af KFUM Soldatermission for at bestyre "Kuffen" i Irak. Foto: OIR Hold 4.

"Kuffen" har sat kaffen over i Irak

Efter længere tids ønsker fra såvel soldater som KFUM Soldatermission kunne "Kuffen" i oktober slå dørene op og byde på friskbrygget kaffe til de cirka 150 danske soldater og deres allierede på Al Asad Air Base.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Der er efterhånden tradition for at der etableres et KFUM soldaterhjem i de internationale missioner, hvortil der er udsendt større danske bidrag. Der har tidligere været soldaterhjem i Irak fra 2005-2007, Kosovo fra 2001-2011 samt i Afghanistan fra 2008-2014. Og nu er "Kuffen" vendt tilbage til Irak – denne gang i nyetablerede containere ved den danske lejr på Al Asad Air Base.

"Kuffen", som soldaterhjemmet kaldes i daglig tale, bliver ofte det helt centrale samlingssted for de danske soldater i fritiden. Her kan soldaterne sænke paraderne og slappe af med kaffe, the og kage, mens der spilles spil eller snakkes igennem om dagens oplevelser. Det er også typisk på "Kuffen" at man samles ved VIP-besøg eller får ventetiden til at gå før hjemrejse på orlov.

KFUM Soldatermission står for udsendelsen af soldaterhjemsledere, der i Irak er de to piger Thea og Dorte, som tidligere også har bestyret "Kuffen" i Afghanistan.

"Kuffens" fysiske rammer er bygget op over en række 20-fods containere, de såkaldte FAB's, samt en stor terrasse, hvor der dagligt indtages adskillige liter friskbrygget kaffe. ■



På jagt i Nordjylland

Foto: Palle Strandgaard

■ AF PALLE STRANDGAARD

Mens det sidste løv blæste af træerne, havde den militære koordinator for InterForce Region Nordjylland, oberst Jess Møller Nielsen, inviteret lokale InterForce-medlemmer på jagt i det militære øvelsesterræn ved Aalborg Kaserner.

Det blev til en fantastisk dag, hvor alle fik en dejlig naturoplevelse samt en del sund motion. Der blev set meget vildt på samtlige søder, men lidt slukørede gik man tomhændet fra den første sød. Men allerede på den anden viste jagtgudinden Diana sig fra

den venlige side. Her blev nedlagt såvel rådyr, hare, fasaner som snepper.

Efter en velfortjent kop kaffe og lidt brød fortsatte jagten med endnu et par vellykkede søder, inden selskabet kunne nyde kantinens velsmagende gule ærter med diverse tilbehør. Under middagen blev udvekslet historier "fra det virkelige liv", nogle mere stuerene end andre.

Således mæt i krop og sjæl fortsatte jagten med endnu tre succesfulde søder, hvorefter der blev afholdt vildtparade på kasernen. Og hvilken parade! Tre snepper, to rådyr, to harer og hele ti fasaner. Et sjældent flot udbytte. ■

Jagt og networking

InterForce gennemførte den 18.-19. november en jagt for medlemmer fra hele landet.

■ AF MOGENS BECH

Jagten blev gennemført i Borris, hvor vejret i det smukke terræn var præget af rigtig megen regn. Trods det dårlige vejr var stemningen god, og udover selve jagten lørdag formiddag, blev der virkelig netværket på tværs af landsdele og faglighed.

Undervejs orienterede viceforsvarschef generaløjtnant Per Ludvigsen om Forsvaret generelt. Herunder blev det gode samarbejde mellem InterForce-virksomhederne og Forsvaret fremhævet. ■



Interessant foredrag med Samuel Rachlin

■ AF PALLE STRANDGAARD

Repræsentanter for InterForce Region Nordjylland var inviteret med, da der på Aalborg Kaserner var foredrag med forfatter og udenrigskorrespondent Samuel Rachlin. Han fortalte om sit syn på den russiske leder, Putin, samt om den spændte og højaktuelle situation mellem Øst og Vest.

Også flere af kasernens ansatte deltog i arrangementet, hvor Prinsens Musikkorps underholdt tilhørerne både før og efter det inspirerende foredrag, hvor det tydeligt kom frem, at Rachlin ikke har særlig høje tanker om Putin.

Han fortalte om den russiske præsidents barndom og opvækst i Leningrads baggårde, hvor han som en halvkriminel rod blev udsat

for mobning, lærte at dyrke kampsport inden han senere fik en karriere i KGB og som bekendt endte med at blive Ruslands præsident og premierminister.

Samuel Rachlin kom også ind på det, der i øjeblikket sker omkring Rusland, Ukraine, Baltikum og i Syrien samt om annekteringen af Krim, og satte det i perspektiv til Danmarks sikkerhedspolitik. Et wake up call, der gav stof til eftertanke blandt de mange tilhørere.

Rachlins bombastiske udsagn og meninger gav naturligvis anledning til en del debat i salen, hvorfor det var svært at holde tidsplanen.

Arrangementet sluttede med et flot traktament. Også hertil leverede Prinsens Musikkorps en flot musikalk underholdning, der skabte en rigtig god stemning. ■



Samuel Rachlin var i mange år tilknyttet TV2. Han var stationens første nyhedsvært, og har siden opereret som udenrigskorrespondent for TV2 både i Moskva og i Washington. Foto: Palle Strandgaard



Kalender

Region Hovedstaden:

Torsdag d. 23. marts: Skydekonkurrence i Jægerspris

Skyd med Forsvarets våben og find ud af hvem der er den skarpeste skytte. Det er ikke nogen forudsætning, at man har prøvet at skyde før. Vi stiller dygtige skydeinstruktører til rådighed, som vil gennemgå teknikken inden konkurrencen.

Fredag d. 19. maj: Militær Udfordringsdag

På Livgardens Kaserne i Høvelte. InterForce inviterer jer til at stille et team bestående af fire stærke og hurtige repræsentanter, som skal forsvare firmaets ære. Dyst mod andre virksomheder i fire militære kongediscipliner: Forhindringsbane, feltforhindringsbane, orienteringsløb og håndgranatkast. Det bliver en aktiv dag fyldt med teamwork, konkurrence og networking.

Region Sjælland:

InterForce Region Sjælland arbejder på nedenstående arrangementer i 2017. Datoer vil blive meldt ud så snart de sidste detaljer er på plads. Der henvises i øvrigt til www.interforce.dk som løbende opdateres med vores arrangementer.

Besøg ved GHR Veteran Panzer – og Køretøjsforening

Seminar om anvendelse af militær planlægningsmetodik i civile virksomheder. Vi giver et indblik i den militære planlægningsmetodik og laver en case, hvor deltagerne selv kommer til at anvende denne.

Besøg på fregat med sejlad fra Flådestation Korsør

Eksklusivt arrangement om bord på en af Søværnets fregatter. Under sejladen vil der være foredrag om Forsvarets opgave ifm. fjernelse af kemiske våben i Libyen.

Besøg ved Åben Hede i Oksbøl

Skarpskydning på Gardehusarkasernen

Besøg ved Frømands-korpset

Arrangementet vil give et indblik i frømandenes hverdag i Kongsøre og giver information om optagelsen og uddannelsen til korpset. Aktive frømand vil fremvise deres materiel og fortælle "lidt" om deres job.

Besøg på Søværnets Våbenskole, Sj. Odde

Vi kommer til at høre om skolens uddannelser og se på skydning mod flyvende mål.

Åbent Hus på Flådestation Korsør

Tirs d. 5. september: Flagdag

I samarbejde med Slagelse by gennemfører Gardehusarregimentet en march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

Åbent Hus på Gardehusarkasernen

med opvisning ved Hesteskadronen. Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også

være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panzer Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer.

Katastrofe Beredskabets Dag

Beredskabsstyrelsen Sj.

Oktober-december: Hagljagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage. Datoerne ligger endnu ikke fast.

Region Syddanmark:

Torsdag d. 6. april: Golfdag

InterForce Region Syddanmark inviterer medlemsvirksomhederne til golfdag på Fredericia Golfklub.

Tirsdag d. 16. maj: Skydning

i Fredericia. Her har repræsentanter for medlemsvirksomhederne i Region Syddanmark mulighed for at prøve kræfter med de militære skydefaciliteter.

Søndag d. 25. juni: Åben hede

i Oksbøl. Kom og oplev Forsvarets køretøjer helt tæt på og se en kampdemonstration med skarpskydning.

Lørdag d. 1. juli: Sønderjysk tattoo

Vi gentager succeszen og inviterer til militær tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa med medvirkende fra både ind- og udland.

Søndag d. 27. august: Herregårdskoncert

Vi inviterer til den traditionsrige Herregårdskoncert i Søgårdlejren med Hjemmeværnets Musikkorps Syd, kor og solister under ledelse af dirigent Peter Holling.

Tors. d. 7. september: Netværksmøde

Eksklusivt netværksmøde med faciliteter og oplægsholdere i topklasse. Arrangementet afvikles i Aarhus og vil være for virksomheder i region Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

Fredag d. 6. oktober og onsdag d. 8. november: Jagter

I Højstrup. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Syd og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

Region Midtjylland:

Lørdag d. 6. maj: Åbent hus

Dragonkasernen i Holstebro

InterForce er repræsenteret med en stand ved dette offentlige åbent hus-arrangement for at informere og oplyse besøgende om, hvad InterForce er, og hvorfor det er vigtigt at der støttes op.

Torsdag d. 18. maj: Besøg ved Jægerkorpset

Der inviteres til netværksmøde for støttevirksomheder i Region Midtjylland. Det er helt unikt, at få adgang til Jægerkorpsets område, så benyt denne mulighed. Mødet kombineres med et relevant oplæg fra en ekstern person.

Tirsdag d. 25. april: Golfdag

InterForce Region Midtjylland inviterer medlemsvirksomhederne til golfdag i Randers.

Tirsdag d. 15. august: Classic Military Show

Finderup. Ved dette åbent hus-arrangement deltager InterForce med en informationstand, med det formål at oplyse og informere de besøgende om InterForce-projektet.

Lørdag d. 2. september: Åbent hus Skive Kaserne

InterForce er repræsenteret med en stand ved dette offentlige åbent hus-arrangement for at informere og oplyse besøgende om, hvad InterForce er, og hvorfor det er vigtigt, at der støttes op omkring InterForce.

Tors. d. 7. september: Netværksmøde

Eksklusivt netværksmøde med faciliteter og oplægsholdere i topklasse. Arrangementet afvikles i Aarhus og vil være for medlemsvirksomheder i region Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

Tors. d. 14. september: Virksomhedsbesøg

Netværksmøde for støttevirksomheder i Region Midtjylland. Det er helt unikt, at få adgang til en virksomhed som Systematic. Mødet kombineres med et relevant oplæg fra en ekstern person.

Torsdag d. 19. oktober: Skydning i Skive

Repræsentanter for medlemsvirksomhederne i Region Midtjylland har her mulighed for at prøve kræfter med de militære skydefaciliteter.

Tors. d. 16. november og ons. d. 6. december: Jagter

i Tirstrup. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

Region Nordjylland:

April: Foredrag

i samarbejde med Erhverv Norddanmark. Foredragsholder og dato tilgår.

Maj: Trænregimentets årsdagsparade og march gennem Aalborg by.

Juni: Skydning

Tirs. 5. september: Flagdag

Oktober: Glatførekursus på køreteknisk anlæg.

Oktober/november: Jagt i Trænregimentets øvelsisterren.

December: Trænregimentets julegudstjeneste

Region Bornholm:

Fredag d. 7. april: Koncert med orkester fra Hjemmeværnet

Sct. Nikolaj Kirke i Rønne.

Tirsdag d. 2. maj: Fyraftensmøde

Tidligere jægersoldat Erik B. Jørgensen fortæller om sine oplevelser i Nordamerika.

Tirs. d. 26. september: Fyraftensmøde

Korrespondent Simi Jan fortæller om sine oplevelser i verdens brændpunkter.

Søn. d. 22. oktober og lør. d. 18. november: Jagt på Raghhammer

Tirs. d. 28. november: Komitémøde 2017

Tors. d. 14. december: Julegudstjeneste

Sct. Nicolaj Kirke.

Vidste du at ...

■ InterForce er et samarbejde mellem Forsvaret og civile private og offentlige virksomheder omkring Forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces mål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der både har en militær og en civil forpligtelse. InterForce har knap 1900 støttevirksomheder, der tilsammen repræsenterer godt en million arbejdspladser.

■ Først og fremmest er InterForce et spørgsmål om holdning. Men det er mere end det. Det er også invitationer til spændende arrangementer og gode netværksmuligheder for chefer og øvrige medarbejdere rundt om i landet. Man er ikke begrænset til aktiviteter, der gennemføres i egen region.





Militære ordensbånd og medaljer er blevet en guldrandet forretning for adm. direktør og ejer af Jydsk Emblem Fabrik, Stig Hellstern. Foto: Morten Fredslund

Medaljeregn i Malling

For InterForce-virksomheden Jydsk Emblem Fabrik i Malling er den større fokus på hæder til veteraner blevet en rigtig god forretning. Virksomheden producerer tusindvis af medaljer til danske soldater.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Siden Jydsk Emblem Fabrik for ni år siden overtog 800 ruller med forskellige ordensbånd fra en samarbejdspartner, har ordensbånd og militære medaljer været med til at sikre omsætningen på fabrikken i Malling ved Århus. Og da virksomheden ad flere omgange vandt udbuddet om produktion af "Forsvarets Medalje for International Tjeneste 1948-2009" blev det startskuddet til et sandt boom i leverance af medaljer og en række beslægtede produkter til danske veteraner.

Medaljeordren har givet Jydsk Emblem Fabrik en kæmpe opgave og millioner af kroner i ekstra omsætning, gennem at gravere medaljer, sy bånd og samle dem, hvilket alt sammen er håndarbejde.

»Der skulle produceres 32.000 stk. af den nye medalje, som blev uddelt til alle veteraner, der har været udsendt i perioden. Men ikke nok med at vi skulle levere selve medaljen. Veteranerne efterspørger også den lille spænde, benævnt 'en sild', der hører til, ligesom mange også bestiller en miniatu-remedalje, som blandt andet kan sættes på jakkesæt samt kjole og hvidt. Så vi fik vældig travlt på flere fronter,« siger Stig Hellstern, der er direktør og 4. generation i familievirksomheden, der blev etableret i 1886.

Hver gang en veteran modtager en medalje som belønning eller efter en udsendelse, skal soldatens medaljebjælke tilføjes det nye ordensbånd, som er tilknyttet den konkrete mission eller hædersbevisning. Derfor er der også ekstra travlt op til den årlige Nationale Flagdag den 5. september, hvor hundredvis af veteraner stiller op til parader over hele landet med deres velfortjente medaljer på brystet.

Orden i tingene

»Veteranerne går højt op i, at det skal se ordentlig ud, og det er en af grundene til, at vi syer alle ordensbånd-, medalje- og sildebjælker på fabrikken her i Malling,« siger Stig Hellstern, der har ansat seks nye medarbejdere for at kunne følge med, veteranernes efterspørgsel.

Men der er også en bagside af medaljen. Det gælder specifikt for to medaljer, som Stig Hellstern meget nødt vil have bestillinger på. »Det er medaljerne, som tildeles hhv. sårede og faldne i tjenesten. Heldigvis er det et stykke tid siden, vi har sendt dem ud af huset. Men vi har dem liggende, for den del er man jo også nødt til at forholde sig til. Og vi ved, at det betyder meget for de sårede og de pårørende at tingene er orden – også når det går galt.« ■



Afsender:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K