



Til rådighed for Jægerkorpset

Michael er rådighedsofficer
i Jægerkorpset – på deltid

[læs side 6-7]

DS-9 rapporten

Deltidsansættelse skal sikre
kompetencer og fleksibilitet

[læs side 4-5]

Hjemmeværnet
har udsendt
tre økonomer
til Afghanistan

[læs side 8]



SYNSPUNKT

Fra strategi til virkelighed med DS 9

Sidste år hørte man mange gange anekdoten om den britiske statsmand Lord Palmerstone, der mente, at der kun var tre mennesker, som havde forstået den slesvig-holstenske problematik:

"The Schleswig-Holstein question is so complicated, only three men in Europe have ever understood it. One was Prince Albert, who is dead. The second was a German professor who became mad. I am the third and I have forgotten all about it."

Den just offentliggjorte DS 9 rapport, Delstrategi 9 eller: "Rapport vedrørende Forsvarets fremtidige anvendelse af Hjemmeværnets frivillige og personel af reserven" er heldigvis ikke nær så kompliceret som det slesvigske spørgsmål, men den vil i høj grad kræve forståelse og vilje fra mange parter. Forsvaret og Hjemmeværnet skal tage konceptet og anbefalingerne til sig og udmønte dem i integration, uddannelse og tjeneste i eksisterende og fremtidige kapaciteter. De fastansatte fra alle personelgrupper skal se mulighederne for et mere robust forsvar og ikke en mulig konkurrence fra løsarbejdere eller løntrykkere. Reservisterne selv skal leve op til skærpede krav om militære færdigheder,

uddannelse og mødepligt. Og endelig skal arbejdsgiverne se fidusen.

Hvorfor skal et maskinværksted med 20 mand slippe en nøglemedarbejder i tre til seks måneder, fordi han skal vedligeholde militære køretøjer i Afrika? Eller et advokatkontor en yngre kollega fordi, der skal uddannes værnepligtige i Jylland? Eller en større koncern en talentfuld og travl projektleder, fordi hun skal hjælpe med informationsoperationer i Adenbugten?

Det sker kun, hvis alle i virksomheden oplever mening, værdi og anerkendelse af bidraget.

Meningen skal komme fra den generelt brede politiske og holdningsmæssige opbakning til Danmarks internationale engagementer.

Værdien skal være målbar i form af den erfaring, kompetence og modning som medarbejderen har med hjem til virksomheden, og som er til gavn for dens virke fremover. Værdien kommer desuden fra den tiltrækning virksomheden vil udøve på unge mennesker, der i deres karrierevalg gerne vil være *twice a citizen*. Værdien kommer også i de omkostninger til uddannelse som virksomheden sparer ved, at kompetencen opbygges ifm.

tjenesten i Forsvaret og Hjemmeværnet. Er værdien synlig følger anerkendelsen automatisk med.

Først og fremmest skal værdien opleves og forstås af alle i virksomheden. Kolleger, mellem- og topledelse. Hvis intentionerne i DS 9-rapporten skal blive en succes, kræver det derfor, at den civil ansatte hjemmeværns-soldat og reservists værdi for virksomheden synliggøres og kommunikeres ud i hele virksomhedsorganisationen. Det er ikke nok, at der kun er tre mennesker i Danmark, der forstår den. ■

Af oberstløjtnant af Reserven Jan Hjortshøj, formand for Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark (HPRD), 2013-2015



Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf. 45 67 30 92
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Morten Fredslund (Pressebureauet
Århus) og Niels Jørgensen
(GB Grafisk).

Redaktionen afsluttet 1. marts

Forsiden:
Jægersoldater på Aalborg havn i forbindelse med Jægerkorpsets 50 års jubilæum i 2011.
Foto: Morten Fredslund

Design: GB Grafisk
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce
– er et samarbejde mellem forsvaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

News

Soldater indtog godser og herregårde

Under militærøvelsen White Sword blev mange af de 1200 soldater indkvarteret på syv sydsjællandske godser og herregårde. Samarbejdet med lokale lodsejere og kommunerne gav øvelsen en dimension, der slet ikke kunne være skabt uden civil medvirken.



Sammen med sin bror råder Mogens Hansen over 900 hektarer. Under White Sword stillede han en mark til rådighed, så soldaterne kunne træne minerydning under realistiske forhold.
Foto: Morten Fredslund

■ AF MORTEN FREDSLUND
OG KIM VIBE MICHELSEN

2014 blev rundet af med den ti dage lange øvelse White Sword i civilt terræn på Sydsjælland, hvor en række lodsejere velvilligt stillede dele af deres jorde og ejendom til rådighed.

»Allerede to måneder før øvelsens start gik jeg i gang med at indgå aftaler med de konkrete lodsejere. Blandt andet har vi haft enheder placeret på fire sydsjællandske godser og tre store gårde. Derudover er der involveret en række myndigheder som kommuner, Polit, Falck, lokale vand- og el-værker og mindre virksomheder. Ja, sågar præsten fra Udby har været engageret i det scenarie og rollespil, som øvelsen er bygget op over. Og han har gjort det særdels glimrende,« siger Per Venzel.

Han er seniorsergent ved 2. Brigade, og har stået for kontakten til alle de civile lodsejere, virksomheder og myndigheder, der bidrager til øvelsen ved konkret at stille ejendom til rådighed eller ved at deltage som momenter og figuranter i øvelsesscenariet.

Der var cirka 1200 soldater med på øvelse White Sword. Heraf omkring 100 briter fra Grenadier Guards og 150 amerikanere fra 173. Airborne Brigade. Øvelsen begyndte med et krigsscenario i Oksbøl i Vestjylland, hvorefter den senere skiftede fokus til Sydsjælland, hvor soldaterne skulle træne i at holde ro i en tidligere krigszone efter en indgået fredsftale.

Midt i jagtsæsonen

Det er blandt andet Reaktionskampgruppens hovedkvarter, forsyningsområde og kompagnierne beredskabsområder, som har lagt beslag på lader, marker, stalde, lagerbygning

ger og forladte beboelsesejendomme på de store gårde og godser.

»Vi er midt i jagtsæsonen og de fleste har sået vintersæd, så flere steder har det været nødvendigt at indgå specifikke aftaler om, hvor soldaterne konkret har haft lov til at opholde sig og køre rundt med tunge køretøjer. Men der har været en udbredt grad af tillid, og aftalerne er stort set kun mundtlige. Så det har også været problemfrit, og flere af de, der har lagt jord til, har desuden forsynet enhederne med kaffe og kage, strøm, adgang til toiletfaciliteter og så videre. En af lodsejerne skulle netop i gang med at pløje fire marker, men udskød pløjning af en enkelt mark blot for at give vores ingeniørsoldater muligheden for at kunne mineryde et stort område med mineplejl,« siger Per Venzel.

Satte pløjning på stand-by

Det var landmanden Mogens Hansen, der lod en mark stå stand-by til ingeniørsoldaterne.

»De skulle bruge 500x500 meter, og hvor finder man lige et så stort område, hvis vi landmænd ikke stiller det til rådighed? Så det gør jeg gerne – også selvom jeg må udskyde pløjningen nogle dage. Det eneste, jeg bad om var, at plejlen ikke måtte pløje de 50 cm ned i jorden, som var soldaternes plan. Det ville nemlig gøre det umuligt at pløje og bruge jorden efterfølgende. Men det krav havde

de ingen problemer med at efterleve, og alle har været flinke og fleksible,« siger Mogens Hansen, da vi træffer ham på Søbjerggaard i Sjolte ved Tappernøje.

Krisen koster milliarder

Søbjerggaard er blot én af mange gårde, som Mogens Hansen driver sammen med sin bror og to ansatte. I alt dyrker Mogens Hansen 900 hektarer – et enormt område, der svarer til 1.800 foldboldbaner.

»Jeg var selv opklaringssoldat ved Gardehusarregimentet i 1984 og blev senere kampvognskører, og helt grundlæggende bakker jeg op omkring Forsvaret. Det er mange år siden, der har været store øvelser hernede på Sydsjælland, men med den udvikling der er sket i Rusland og Ukraine, er det meget naturligt, at de store øvelser vender tilbage. Krisen østpå koster landbruget milliarder af kroner, og så længe, man er utilfreds med det, nytter det jo ikke noget at sige nej, når Forsvaret kommer og spørger pænt, om jeg vil låne et stykke jord ud. Så det gør jeg gerne – også en anden gang, hvis de kommer forbi igen,« siger Mogens Hansen.

Reaktionskampgruppen fra 2. Brigade overgik den 1. januar til at være på både nationalt beredskab og en del af NATO's udrykningsstyrke NRF, NATO Response Force. ■

Liliendal var ét af de fire Sydsjællandske godser, som husede nogle af enhederne under White Sword. Her ses amerikanske og danske enheder under en fælles aktion i godsets "forhave".
Foto: Kim Vibe Michelsen



Deltidsansættelser skal sikre kompetencer og fleksibilitet

Kort før jul blev 'Rapport om Forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige' godkendt af Folketinget. InterForce skal i tæt dialog med erhvervslivet om reserve- og hjemmeværnspersonellet.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Reservepersonellets nuværende rådighedskontrakter vil i fremtiden blive mere vidtrækkende og mere specifikke, og Hjemmeværnets indsats skal styrkes.

Det fremgår af 'Rapport vedrørende Forsvarets fremtidige anvendelse af Hjemmeværnets frivillige og personel af reserven', som partierne bag den seneste forsvarsaftale godkendte kort før jul.

»Det er glædeligt, at et bredt flertal i Folketinget bakker op om rapportens anbefalinger, der peger på øget brug af det frivillige personel, som desuden bliver knyttet tættere til Forsvarets organisation,« siger chefen for InterForce Sekretariatet, Jan Norgaard.

Den 88 sider lange rapport lægger op til markante ændringer. Det gælder såvel ansættelse, uddannelse som anvendelsen af reserven indenfor både Værnsfælles Forsvarskommandos og Hjemmeværnskommandoens område, ligesom Forsvarets brug af frivilligt hjemmeværnspersonel øges. Blandt rapportens anbefalinger er, at personel af reserven og Hjemmeværnets frivillige – kaldet den samlede personelreserve – fremover skal indtænkes i løsningen af alle Forsvarets opgaver.

Nyt totalstyrkekoncept

Det skal ske ved, at Forsvaret og Hjemmeværnet implementerer et totalstyrkekoncept, hvor de nuværende reservestrukturer integreres i forsvarets faste struktur. Konkret vil det kunne betyde, at stillinger i forsvarets faste struktur bliver øremærket en soldat fra enten reserven eller fra Hjemmeværnets korp af frivillige, der som primært virke har et job i det civile offentlige eller private erhvervsliv.

»Den styrkede tilknytning mellem den frivillige hjemmeværns-soldat eller reservisten og Forsvaret betyder selvsagt et større behov for støtte fra soldatens primære civile arbejdsgiver. Derfor vil der under hele implementeringsfasen foregå en tæt dialog med erhvervslivets organisationer, som også får repræsentanter med i det sekretariat, som skal implementere den nye strategi,« siger Jan Norgaard.

Employer Support

Implementeringen af rapportens anbefalinger forventes at tage tre år, og arbejdet er allerede sat i gang. Blandt andet bliver der oprettet et implementeringssekretariat, og der sammensættes en implementeringsstyregruppe, en faglig følgegruppe m.v., som skal stå for det konkrete arbejde med at få visionerne ført ud i livet. Der oprettes desuden et antal arbejdsgrupper, hvor InterForce forventes repræsenteret i flere – heriblandt i arbejdsgruppen "Employer Support", hvor man forventer at også Dansk Industri og Dansk Erhverv får plads.

»Rapporten understreger betydningen af, at Forsvaret har en kompetent personelreserve, der beredvilligt kan træde til, selvom disse soldater har et civilt arbejde at passe i dagligdagen. Det anbefalede koncept med deltidsansættelser er en spændende konstruktion, der kræver en tæt dialog med de civile arbejdsgivere. Det er en opgave, som InterForce har haft siden 1999, men som ikke er blevet mindre vigtig med tiden – og som også skal styrkes, når overgangen fra rådighedskontrakter til deltidsansættelser skal føres ud i livet,« siger Jan Norgaard.

Kontraktnavn kan være misvisende

Under DS-9 rapportens tilblivelse – den har været et par år undervejs – har den afgående formand for reservepersonellets faglige organisation, HRPD, oberstløjtnant af reserven, Jan Hjortshøj været reservepersonellets talerør. Han er forbeholden over for begrebet deltidsansættelser.

»Deltidsansættelsesbegrebet mangler for nærværende en udmøntning, der gør det til et relevant værktøj i forhold til strategiens øvrige anbefalinger. Effekten man ønsker er, at sikre ensartethed i uddannelse, tjenesteforpligtelse, karriere osv. Det kan løses med andre kontraktformer end den juridisk ganske snævre betegnelse deltidsansættelse,« siger Jan Hjortshøj og uddyber:

»Det handler jo ikke om, at en reservist fast skal gøre 10 timers tjeneste om ugen år

ud og år ind. Men om at en reservist med et passende varsel er forpligtet til at stille fuldtid i bestemt periode i Danmark eller internationalt, og at reservistens arbejdsgiver har anerkendt og vil støtte dette, når behovet opstår.

Dette synspunkt kan Jan Norgaard tilslutte sig: »Egentlig synes jeg, man skal være varsom med at bruge begrebet "Deltidsansættelser", som benyttes om den nye kontraktform. Det kan nemt komme til at lyde som om, at den civile arbejdsgiver nu skal til at dele deres medarbejdere fifty-fifty med Forsvaret. I min optik er det ikke det, der er meningen. Men fremtiden vil formentlig byde på mere specifikke kontrakter med større gennemskuelighed, når det handler om hvor meget, hvor længe ad gangen og hvornår en medarbejder, der har kontrakt med Forsvaret eller er frivillig i Hjemmeværnet, konkret skal stå til rådighed for Forsvaret.« ■

Fotos: Morten Fredslund

Rapporten understreger betydningen af, at Forsvaret har en kompetent personelreserve, der beredvilligt kan træde til, selvom disse soldater har et civilt arbejde at passe i dagligdagen, mener chefen for InterForce Sekretariatet, Jan Norgaard.

Fire skarpe om DS-9 rapporten

InterForce News har spurgt henholdsvis chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler og formanden for reservepersonellets organisation, HPRD, Jan Hjortshøj, hvad de forventer sig af DS-9 rapportens konklusioner.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Finn Winkler, hvordan ser du overordnet på DS-9 rapportens konklusioner vedr. brug af Hjemmeværnets frivillige i fremtiden?

»Implementeringen af et totalstyrkekoncept bliver efter min vurdering en unik dansk model, der styrker muligheden for at indtænke Hjemmeværnets frivillige og personel af reserven sammen med Forsvarets fastansatte i alle typer opgaver.«

Selv om rapporten ikke er super konkret vedr. brug af Hjemmeværnets frivillige, tyder det på, at Hjemmeværnet bliver en mere integreret del af det øvrige forsvar. Hvilke udfordringer fører det med sig? Eksempelvis i forhold til de frivilliges arbejdsgivere?

»Jeg er overbevist om at Hjemmeværnet allerede nu ses som en integreret del af det samlede forsvar. Den øgede støtte fra Hjemmeværnet til Forsvaret, som eksplicit er beskrevet i nuværende forlig og ved indførelse af tidsbestemte kontrakter af en mere forpligtende karakter, vil forventeligt afføde et større behov for støtte fra den daglige primære arbejdsgiver i form af "Employer Support". Det vil komme til at indgå i overvejelserne om, hvorvidt vi skal styrke den

indsats, der i øjeblikket foregår i rammen af InterForce,« siger Finn Winkler.

En anerkendelse af reservepersonellet

Jan Hjortshøj, hvor mener du, at den største udfordring ligger i forbindelse med implementeringen?

»At den bliver reel, bred og vedvarende. Reel i form af at totalstyrkekonceptet får ben at gå på, bred i form af, at man i alle værn og ved alle myndigheder inddrager hjemmевærns-soldater og reservister i betydende grad i opgaveløsning nationalt og internationalt. Og vedvarende ved, at anvendelsen har en sådan værdi, at der er motivation til at fortsætte ud over rammen af det gældende forsvarsforlig.«

Hvad ser du som henholdsvis "godt" og "skidt" for fremtidens reservepersonel i.f.h.t. til visionerne i rapporten?

»Det er godt, at der nu ikke stilles spørgsmål ved reservepersonellets relevans og værdiskabelse. Det er udfordrende at se, om strategiens planer for fremtidig rekruttering af reservepersonel blandt fastansatte, der forlader Forsvaret, vil kunne producere tilstrækkelig med kapacitet,« siger Jan Hjortshøj.



Generalmajor
Finn Winkler

HPRD-formand
Jan Hjortshøj

Foto: Ole Bo Jensen og Morten Fredslund



Til rådighed for Jægerkorpset

Da Siemens Wind Power headhuntede rådighedsofficer ved Jægerkorpset blev en tillægskontrakt, der sikrer hans frihed til indkommandering, en del af ansættelsesaftalen.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Som reserveofficer ved Jægerkorpset er man en del af teamet i en yderst veltrænet og specialiseret enhed med et helt særligt sammenhold. I hvert fald ifølge den tidligere linjeofficer Michael, der siden 2009 ved siden af sit civile job har haft en funktion som efterretningsofficer på rådighedskontrakt hos det danske specialkorps.

Årligt bruger han mellem 60 og 80 dage i uniform hos Jægerkorpset i Aalborg, og to gange har han været udsendt til Afghanistan for at støtte kollegerne med den bordeauxfarvede baret.

Da han for et års tid siden blev headhuntet til et lukrativt job hos Siemens Wind Power i Brande, blev der derfor knyttet en særlig kontrakt til stillingen.

»Jeg fik simpelthen lavet en tillægskontrakt, som giver mig ret til den selvbetalte frihed, der er nødvendig

for mig som reserveofficer for at passe stillingen som efterretningsofficer i Jægerkorpset,« siger Michael og tilføjer:

»Siemens er en meget forsvarsvenlig virksomhed og har mange ansatte, som har en baggrund i Forsvaret. Og jeg tror faktisk, at hvis jeg blev tilbudt en tre-måneders udsendelse igen, ja så skulle der meget til for, at det ikke vil kunne lykkes.«

Er ikke selv jægersoldat

Michael er ikke selv uddannet jægersoldat, men har i en årrække som reserveofficer været hhv. næstkommanderende og chef ved det nu nedlagte Patruljekompagni ved Danske Division, der bestod af værnepligtige, som fik en særlig patruljeuddannelse hos Jægerkorpset. Michael fik selv sin værne-

Den røde fritfalds-vinge er normalt forbeholdt jægersoldater og frømand, men Michael har også erhvervet sig den eftertragtede faldskærmsvinge.



pligtsuddannelse hos Patruljedelingen ved Jægerkorpset fra 1991-1993. Senere blev han uddannet linjeofficer, og i 1999 forlod han Forsvaret helt for at blive politibetjent. Det var han, indtil han blev headhuntet af Siemens Wind Power i marts 2014.

Rådighedskontrakten ved Jægerkorpset fik han i 2009 og har siden været dybt engageret i at skrive det omfattende efterretningspil, der danner grundlag for den tilbagevendende Night Hawk-øvelse, som involverer op til 1.200 soldater fra en lang række af NATO-landenes specialoperationsstyrker.

»At være efterretningsofficer ved en enhed som Jægerkorpset er både dynamisk, spændende og ja, grænsende til det nørdede. Det tager rigtig meget af ens tid, men som det ser ud lige nu, befinder jeg mig perfekt med jobbet ved Siemens og den tætte kontakt til Jægerkorpset. Jeg har også en forstående kone, der godt ved, at det her, det er jo lige mig, og hvis jeg ikke får mulighed for at gøre det, som jeg holder allermest af, ja så begynder jeg at kravle rundt på væggene,« siger Michael med et smil.



Fotos: Morten Fredslund

Plus Esse Quam Simultatur – Mere at være end at synes – er Jægerkorpsets motto, og som de fleste af sine kolleger fra specialenheden ønsker Michael ikke at stå frem med efternavn eller foto. Hans fulde navn er dog redaktionen bekendt.

Sikkerhed i vindmølleparken

»Jeg er glad for at have et ben i hver lejr, og i særdeleshed glad for at være tilknyttet Jægerkorpset. Det er et behageligt sted at være, der er en god tone mellem jægere og ikke-jægere, rådighedspersonel og fastansatte på tværs af alle grader. Der er et godt klima og en god teamspirit. Eksempelvis går alle i enheden i dag med Jægerkorpsets mærke i baretten, uanset om man er jægeruddannet eller ej – det har man ikke altid gjort,« siger Michael, der også har en masteruddannelse i "Etik og Værdier i Organisationer" (MEVO) fra Aarhus Universitet.

Hos Siemens Wind Power er han Security and Crises Management Coordinator i Siemens Wind Power Service. Her har han bl.a. ansvaret for sikkerheden vedrørende personel, materiel, lagerfaciliteter, indkvartering, og transport når firmaet udfører service i vindmølleparker rundt om i hele verden.

»Jeg laver bl.a. sikkerhedsanalyser, beredskabsplaner, crises management-planer og beredskabsinstrukser, som jeg har lært det i Forsvaret. Og sjovt nok var det ikke min baggrund i politiet, jeg blev headhunted ud fra, men derimod min baggrund og kompetencer fra Jægerkorpset. Det var det analytisk tænkende hoved, de var interesserede i. Men Siemens får også god benefit ved, at jeg bruger mange timer ved Jægerkorpset. For jeg kan bruge mange af værktøjerne og metoderne fra begge verdener i mit arbejde – selvfølgelig uden at jeg kompromitterer sikkerheden og de hemmeligstemplede informationer,« siger Michael, der har tjenestefri fra Politiet foreløbig indtil 2016. ■

Chef for Jægerkorpset

oberstløjtnant Claus A. Wammen



Nogle få blandt de få

Et par håndfulde af Forsvarets tidligere fastansatte soldater har en rådighedskontrakt med Jægerkorpset. Det er en ordning der giver positiv spin-off på flere fronter, mener korpsets chef.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Nøjagtig som det er tilfældet med de fastansatte soldater ved Forsvarets specialoperationsstyrker, Jægerkorpset og Frømandskorpset, stilles der også særlige krav til personel, som kun er delvis knyttet til enhederne i form af en rådighedskontrakt. Specielt når det handler om fleksibilitet.

Ved Jægerkorpset gør man som sådan ikke brug af reservepersonel. Derimod gør man brug af rådighedspersonel – dvs. tidligere fastansatte i Forsvaret – der har en rådighedskontrakt med Jægerkorpset, og som bliver aflønnet i forhold til det antal indkommanderingsdage, de har.

Et godt aktiv

»Vi har cirka 10 soldater med rådighedskontrakter som er fordelt på forskellige kompetenceområder ved Jægerkorpset gående fra efterretningsfolk til instruktører i vores Kursussektion,« siger chefen for Jægerkorpset, oberstløjtnant Claus A. Wammen og tilføjer:

»Denne "frie reserve" er et særdeles godt aktiv for Jægerkorpset. De kan støtte os i spidsbelastningsperioder, under uddannelse og øvelsesaktiviteter. Og rent faktisk har vi også i enkelte tilfælde anvendt rådighedsfolk i forbindelse med INTOPS, (internationale missioner, red.).«

Claus A. Wammen lægger ikke skjul på, at der stilles høje krav til fleksibiliteten hos korpsets rådighedspersonel. Og som det er tilfældet med efterretningsofficeren Michael i hosstående artikel, kan tilknytningen til Jægerkorpset betyde, at der skal indgås særlige aftaler med rådighedspersonellets civile arbejdsgivere.

En kendt præmis ved ansættelsen

»Rådighedspersonellet er en dejlig fleksibilitet at have, ligesom det bevarer en nær faglig tilknytning af personel, der har forladt Forsvaret. Omvendt er det klart, at det stiller store krav til fleksibilitet fra den arbejdsgiver, hvor de er ansat i det daglige. Det er jo imidlertid en kendt præmis, når de ansøger om en rådighedskontrakt – vi gør dem opmærksom på, hvad Jægerkorpset forventer – og dét skal de jo så have drøftet med deres arbejdsgiver, inden de eventuelt kan sige "ja" til rådighedsforpligtelsen,« siger Claus A. Wammen og tilføjer:

»I et mere holistisk perspektiv er jeg dog sikker på, at en sådan ordning gælder alle. Medarbejderen får det bedste af begge verdener, Jægerkorpset får støtte i spidsbelastningsperioder – og arbejdsgiveren bevarer en topmotiveret medarbejder.«

Jægerkorpset holder til på Flyvestation Aalborg og tæller omkring 150 fastansatte soldater og civil ansatte.



Økonomer på mission i Afghanistan

Tidligere har der været bud efter landbrugsfaglige eksperter. Denne gang har Forsvaret bedt om støtte fra hjemmевærnssoldater, der skal rådgive den afghanske centraladministration.

■ AF CHRISTINE DAHL OG MORTEN FREDSLUND

»Jeg havde overhovedet ikke forestillet mig, at mine civile kompetencer kunne være interessante på en international mission. Det var en stor overraskelse. Jeg blev meget glad,« lyder det beskedent fra 52-årige William, der er aktiv i Politihjemmевærnet.

Men med en civil baggrund som revisor og regnskabschef – og ikke mindst 10 års erfaring fra SKAT med at opsnuse økonomisk kriminalitet – er han ovenud kvalificeret til at udfylde en af de tre stillinger, som Hjemmевærnet skal besætte i Afghanistan fra februar 2015 indtil udgangen af 2016.

Udsendelsen af hjemmевærnssoldaterne er en del af Danmarks bidrag til NATO's trænings-, rådgivnings- og støttemission, Resolute Support Mission, der skal støtte afghannerne, efter de ved årsskiftet selv overtog det fulde ansvar for landets sikkerhed.

Flere typer rådgivning

Revision og ressourcestyring er blot nogle af de kompetencer, der er behov for i opbygning af en statsadministration.

De tre udvalgte frivillige hjemmевærnssoldater er placeret i hovedstaden Kabul, og skal rådgive og vejlede inden for forskellige områder af ressourcestyring på regeringsniveau blandt andet vedrørende indkøb og lønudbetalinger.

»Vi skal helt basalt sørge for, at pengene ender i de rigtige lommer,« som William formulerer det. Han er meget bevidst om, at der er

stor forskel på den afghanske og danske kultur, og at det derfor i høj grad bliver nødvendigt at sætte barren et sted, der harmonerer med den kendsgerning.

»Jeg kunne godt fortælle afghannerne, hvad der er det ideelle at gøre, men vi skal også have in mente, hvad der er realistisk at gøre i deres samfund.«

En opgave med udfordringer

Udsendelserne har varierende længde. For Hold 1 er der tale om henholdsvis seks, ni og tolv måneder. William skal være udsendt i seks måneder, og hvis man spørger til hans forventninger, lyder det velovervejede svar:

»Det er en stor opgave at gå ind i, med rigtig mange udfordringer, menneskeligt, fagligt og kulturmæssigt. Men jeg forestiller mig også, at udsendelsen giver mig en masse erfaringer, jeg kan bruge både arbejdsmæssigt og privat.«

Blandt de øvrige økonomer finder vi 45-årige Christian. Han har ikke været udsendt før, men er overbevist om, at det bliver en ganske anderledes verden, der møder ham i Afghanistan. Og med helt andre faremomenter.

»Det er da klart, at man lige skal vænne sig til, at man ikke bare kan sætte sig ud i sin bil og selv køre til et møde med kunderne,« siger han smilende, og skitserer kort NATO-reglerne for transport i Afghanistan: »Det er meget simpelt. Enten et pansret køretøj eller helikopter.«

Både civile og militære kompetencer

Den økonomiske viden, som Christian kan bidrage med i Afghanistan, er indhentet



52-årige William, der er aktiv i Politihjemmевærnet, er nu udsendt til Kabul som økonomisk rådgiver. Foto: Ole Bo Jensen.

via uddannelse. Eksamensbeviset fra en netop overstået Master i Supply Chain and Logistics dumper ned i postkassen en af dagene – men han har også hentet sin indsigt via forskellige projektlederstillinger i store internationale firmaer som Vestas og Siemens.

Det er Hjemmевærnets Kapacitetsopbygningscenter, der har fundet frem til de tre hjemmевærnssoldater, hvor kombinationen af civile og militære kompetencer gør det interessant for Forsvaret at benytte dem som en del af Danmarks bidrag til NATO's Resolute Support Mission.

Som beskrevet i InterForce News nr. 1/2014 er det kapacitetsopbygningscenterets opgave at kortlægge de civile kompetencer hos hjemmевærnets frivillige og på sigt Forsvarets reserve. Allerede nu er flere end 2.000 frivillige hjemmевærnssoldater skrevet ind i et kompetenceregister, som man kan trække på, når Hjemmевærnet bliver bedt om at sende soldater ud som led i civil kapacitetsopbygning i et konfliktramt område, hvor der er brug for særlige kompetencer hos personellet.

»Christian og de to andre frivillige er et rigtig godt eksempel på, hvordan vi kan anvende hjemmевærnssoldatens civile kompetencer i en kapacitetsopbygningsopgave. I dette tilfælde med at yde støtte og rådgivning til afghannerne, så de selv kan fortsætte med genopbygningen og udviklingen af landet,« siger kommandør Anders Friis, der er chef for Kapacitetsopbygningscenteret.

Hjemmевærnet skal besætte stillingerne i Afghanistan indtil udgangen af 2016, og der er foreløbig sammensat en bruttotrup på 16 frivillige, heraf en enkelt kvinde. ■



Foto: Det danske F-16 bidrag

Danske F-16 fly i offensive operationer mod ISIL

De danske F-16-fly, der er udsendt som bidrag til Operation Inherent Resolve, har pr. 25. februar fløjet 208 missioner og anvendt 158 bomber.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Antallet af missioner, som de udstationerede F-16 fly har gennemført siden den første mission i oktober, rundede ved udgangen af februar 200.

De seneste missioner, som de danske fly har deltaget i, har været offensive, og de danske fly har i den forløbne periode deltaget i missioner i områderne omkring Ninawa, i Al Anbar og det centrale Irak. Målene for bomberne har været fjendtlige styrker, bygninger og køretøjer, oplyser forsåret.dk

De danske fly har fløjet Close Air Support-missioner, hvor flyene er indsat direkte som luftstøtte til styrker på landjorden. De danske fly har også gennemført Air Interdiction-missioner. Her planlægges et specifikt angreb mod et på forhånd defineret mål udførligt og detaljeret hjemmefra, og flyene flyver direkte frem til målet, kaster bomber hvis forholdene er i orden og returnerer til basen.

Siden første mission den 16. oktober 2014, har det danske bidrag i alt fløjet 208 missioner og anvendt 158 bomber. Alle de danske bomber er præcisionsstyrede, hvilket vil sige, at de styres mod deres mål ved hjælp af enten laser eller GPS

Det danske F-16 bidrag til Operation Inherent Resolve består af syv fly, hvoraf tre er i logistisk reserve, og op til cirka 140 mand. Lige nu er ca. 90 mand udsendt.

Udover F-16 bidrager Danmark også med et C-130J Hercules transportfly samt trænere fra Hæren, der skal vejlede og uddanne de irakiske og kurdiske sikkerhedsstyrker.

Kilde: www.forsvaret.dk

Første hold sundheds-personale hjemvendt fra ebola-bekæmpelse

Efter cirka seks ugers ebola-bekæmpelse i Sierra Leone er det første danske hold sundhedspersonale nu blevet afløst.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Danmark sendte i december det første hold sundhedspersonale af sted til Sierra Leone for at hjælpe med bekæmpelsen af ebola-epidemien. Nu er det 20 mand store hold tilbage i Danmark, efter de har overdraget opgaven med ebola-bekæmpelse til et nyt hold sundhedspersonale fra Danmark.

»Det har ikke været nogen nem opgave at bekæmpe ebola i beskyttelsesdragter i stegende hede, men holdet har været godt forberedt, og de er gået til opgaven med en helt utrolig faglighed, dedikation og engagement. De har ydet en fantastisk indsats,« udtalte forsvarsminister Nicolai Wammen i forbindelse med rotationen af det danske personel.

Det andet hold sundhedspersonale på 25 personer ankom til Sierra Leone i slutningen af januar. De har haft en uges tid i lejren sammen med det første hold for at få en grundig overlevering af viden.

Der skal også udsendes et Hold 3 til Sierra Leone. Det er Sundhedsministeriet og Danske Regioner, der står for rekrutteringen, mens Forsvarets Sundhedstjeneste står for uddannelse og træning af personellet.

Den samlede ansættelsesperiode på et hold er cirka 12 uger, heraf to-tre ugers forberedelser i Danmark og England, seks ugers indsats i Sierra Leone og tre ugers observationsperiode efter hjemkomsten.

Kilde: FMN



Foto: Forsvaret



»Min indgang til voksenlivet blev formet af Forsvaret, og ikke mindst Jægerkorpset«

Det er de færreste, der klarer sig gennem Jægerkorpsets aspirantkursus, men Bent Kock gjorde. Udfordringerne i Jægerkorpset blev dog for få, og selv en jægersoldat kan drømme om at opnå helt almindelige ting.



■ TEKST OG FOTO JULIA LIBERATI/VFK

UDFORDRING - Jeg deserterede efter tre dage som værnepligtig, og så måtte MP'erne komme og hente mig. Det var det største chok for mig, at en lille mand med overskæg skulle stå og råbe af mig på den måde, siger Bent Kock.

I sine unge dage var det rockerkredse i Aarhus, der trak. Med vinden i det lange hår drønedes Bent Kock gennem livet på sin kværn. Tanken om at han i løbet af de næste par år skulle formes af Forsvaret, faldt ikke den kommende jægersoldat ind.

Der skal jeg hen

Der var ingen vej uden om værnepligten, og da MP'erne først havde været forbi Bent Kock Nielsens adresse, var der ingen tvivl om, at den næste tid skulle bruges i Forsvaret.

»Jeg tænker næsten, at jeg blev reddet af Forsvaret. Jeg havde en meget broget fortid, som var fantastisk spændende og tangerende det kriminelle. Men Forsvaret og mine forældres værdisæt, der endelig slog igennem, fik mig ind på den rigtige bane.«

Først som 15-årig hørte den unge Bent Kock om Jægerkorpset. Der var ingen, der vidste hvem, de var, eller hvad de lavede. Men tanken om at der fandtes en elite, og at det måske var muligt at blive en del af den, tiltrak Bent Kock.

»Af de 111, der startede, var det kun mig, der kom gennem aspirantkursen,« fortæller Bent Kock.

Når man står ude i tovene alene og klemmer sig fast til virkeligheden, øges det mentale pres. Det afgør, om soldaten klarer sig gennem det hårde aspirantkursus. Og det præger i den grad en ung soldat.

»Et eller andet sted har jeg fået installeret en chip, der gør, at jeg kan fortsætte, selv om noget

gør ondt. Jeg skal nok klare mig. Det har gjort, at jeg har arbejdet utrolig meget med at være i stand til at tage i mod hjælp og bede om hjælp. Og det har jeg selvfølgelig brug for af og til, ligesom de fleste andre har,« siger Bent Kock.

Bruddet måtte komme

Efter 15 år og et avancement igennem stregbefalingssystemet havde Jægerkorpset ikke meget mere at byde én, der ikke havde en gymnasial uddannelse.

»Selv i Jægerkorpset, hvor vi siger, at det er bedste mand på jobbet, betyder rang stadig meget. Så hvor jeg selv syntes, at mine egne kvalifikationer og viden stod mål med de andres og måske mere til, kunne de officerer, jeg uddannede, kort tid efter være mine ledere.«

Selv om jægersoldaten levede et fantastisk liv med høj løn og spændende opgaver i hele verden, begyndte andre ønsker, som at skabe noget selv, at trække. Og Forsvaret var ikke længere nok. Han stod tilbage med valget mellem to muligheder.

»Enten kunne jeg blive en bedrevidende, og måske endda lidt bitter seniorsergent, eller jeg kunne forlade Forsvaret. Så jeg forlod Forsvaret,« siger Bent Kock og smiler.

På den anden side

Bent Kock satte alt på et bræt igen og forlod Forsvaret.

»Jeg flyttede til København og startede virksomhed. Jeg har en tro på, at ting kan lade sig gøre,« fortæller Bent Kock.

Som 41-årig blev han akademiker, og det gav ham en anden tilgang til ledelsesteorier. I dag er han partner og ledelsesrådgiver i skandinaviens største konsulentvirksomhed og tilknyttet Løkefondens Drengakademiet som akademichef.

»Forsvaret har givet mig evnen til at træffe fælles beslutninger. Jeg har været leder der, siden jeg var 22, og nu arbejder jeg med at rådgive ledere. Det var meget operativt i Forsvaret, og i det her job har jeg mulighed for at koble det med teori.«

Sindssyg lækker platform

Bent Kock er som reserveofficer stadig tilknyttet Jægerkorpset, og gør tjeneste nogle uger om året.

»Det betragter jeg som et stort privilegium, og det er noget, jeg værner om. Der er stadig mange ting, jeg ikke savner ved Forsvaret, men

Fakta

Bent Kock

- Gift med Lotte. Sammen har de to drenge på 14 og 17.
- Har kørt Landrover hele sit liv, men er på nippet til at købe en Tesla.
- Ejer en Harley med 18" forlænget forgaffel.
- Forfatter til to bøger om personligt engagement og team performance.
- Arbejder med toppen af dansk erhvervsliv.
- Har lige fået lavet den tatoering, alle unge jægere har.

der er så mange guld-momenter i min militære fortid, at jeg ikke et øjeblik fortryder, at min indgang til voksenlivet blev formet af Forsvaret og ikke mindst Jægerkorpset.»

At være en del af en elite på under 400 jægersoldater i Danmark er ikke noget, han skilter med til daglig. Det ligger i Jægerkorpsets motto 'Plus esse, quam simultatur', og det er syret helt ind i Jægerkorpsets ånd - mere at være, end at synes.

»En fortid i Jægerkorpset er en sindssygt lækker platform at stå på, men jeg overdriver den ikke. Den er ikke rambuk for det, jeg laver. Det, mener jeg, er for tyndt.«

Det handler om, hvordan man optræder som menneske, og i det, man gør.

»Jeg skal repræsentere det, jeg taler om. Jeg arbejder med direktioner og bestyrelser i Danmarks største virksomheder og i stigende grad med store internationale virksomheder. Så hvis jeg taler om energi og engagement, skal jeg selv agere i overensstemmelse med det. Det gør mig troværdig øjensynligt i en grad, der sætter mig i stand til at leve nogenlunde fornuftigt af det.«

Underspillet overlegenhed

Bent Kock er ikke typen, der braller op med sin fortid som specialsoldat i et korps omgærdet af ikke så lidt ærefrygt.

»Nogle tidligere kolleger bruger meget tid på at fortælle om Jægerkorpset, og bruger det som markedsføring. Det vil vi alle kunne gøre. 98 procent af os gør det bare ikke. Det er ikke en del af vores kodeks at stå som individer og pleje egne interesser i offentligheden ved hjælp af Jægerkorpsets navn. Jeg er en del af Jægerkorpset, Jægerkorpset er ikke mig. Jægerkorpset det er os. De næsten 400 mand, der har været der siden 1961.«

Og det er en balancekunst, der udfordrer selv en gammel jægersoldat, der først efter lidt overvejelse sagde ja til at blive portrætteret i Forsvarsavisen. Han kunne aldrig drømme om at stille op på samme måde i et af de landsdækkende medier.

»Underspillet overlegenhed, det, synes jeg, er fantastisk. Når folk er gennemført overbevisende i det, de laver, uden de selv behøver at fortælle om det eller highlighte det. De er det bare i kraft af deres blotte tilstedeværelse. Sådan forsøger jeg også selv at være,« siger Bent Kock. ■

Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.

Ny chef for veterancentret

Oberst Jette Albinus er tiltrådt som ny chef for Veterancentret i Ringsted. Den nye chef blev i december 2014 udnævnt til oberst efter en udstationering til Kabul.

AF MORTEN FREDSLUND

Ved årsskiftet overtog en af Forsvarets ganske få kvindelige oberster ledelsen af Veterancentret og skaren af medarbejdere, som yder støtte til soldater, der sendes ud, og støtter veteraner, når de vender hjem.

Veterancentret blev etableret i 2011 og har blandt andre Forsvarets psykologer og socialrådgivere i sin organisation, der tæller omkring 110 ansatte.

Veterancentret er opdelt i tre afdelinger samt en stab: Militærpsykologisk afdeling, Rehabilitering og rådgivning samt et Videnscenter

Rådgiver for ISAF-general

Opgaverne for centrets medarbejdere er blandt andet at bistå, når veteraner skal have afklaring af rehabiliteringsforløb, at være tovholdere, som kan koordinere rehabiliteringsforløbet med de mange involverede aktører og at lave handlingsplaner og job- og uddannelsesplaner for de hjemvendte veteraner, der skal rehabiliteres.

Jette Albinus har tidligere været udsendt til Bosnien, Afrika og Kosovo, og vendte i december sidste år hjem fra Kabul i Afghanistan efter at have været udstationeret som rådgiver for den firestjernede general, der stod i spidsen for hele ISAF-styrken – cirka 15.000 soldater fra 40 lande.



Jette Albinus har tidligere været udsendt til Bosnien, Afrika og Kosovo, og vendte i december sidste år hjem fra Kabul i Afghanistan. Foto: Privat

Jette Albinus indledte sin militære karriere som reserveofficer i 1988 og har siden bestreidt en række chefstillinger – blandt andet som chef for Hærhjemmeværnsdistrikt Vestjylland og som chef for Planlægnings- og Operationsafdelingen i Hjemmeværnskommandoen. Fra 2012-2014 var hun ansvarlig for grunduddannelsen på Hærens Officersskole.

Riffeljagt med **flot udbytte**

Seks styk kronvildt og fire rådyr blev det flotte udbytte, da InterForce gennemførte årets første riffeljagt i Borris.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Om det var det perfekte jagtvej, dygtighed eller blot heldet der stod jægerne bi, skal være usagt. Udbyttet var der i hver fald ikke noget at kimse ad, da 25 jægere den 4. januar deltog i årets første InterForce riffeljagt i Borris Skydeterren sydvest for Herning.

Jagtparaden talte i alt seks stykker kronvildt og fire rådyr: Henholdsvis en spidshjort, to hinder og tre kalve samt fire råer.

Det var adm. direktør Torben Orloff, der nedlagde spidshjorten med et perfekt anrettet skud lige bag dyrets forreste skulderblad.

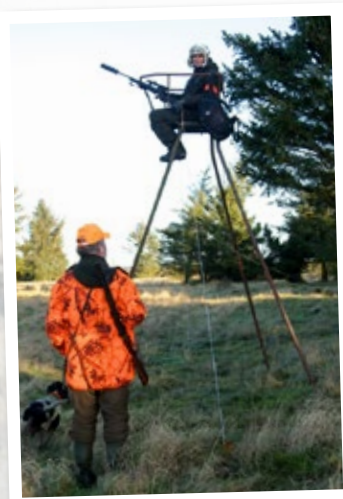
Fantastisk natur

»Jeg har aldrig før været på riffeljagt i Danmark, hvor det er muligt at nedlægge kron-

vildt, så det har været en perfekt dag. Det er et fantastisk flot stykke natur, og samtidig giver arrangementer som det her mulighed for at man kan mødes med andre erhvervsfolk på en uformel og anderledes måde, end i de fora, hvor vi normalt stikker hovederne sammen,« siger Torben Orloff.

Han er indehaver og adm. direktør i Orloff Firmatøj A/S, der er en af Danmarks førende leverandører af arbejdstøj, profiltøj, personlige værnemidler som høreværn og arbejdshandsker samt sikkerhedsfodtøj til erhvervslivet. Virksomhedens hovedsæde er i Odense, og der er desuden afdelinger i Århus, Kolding og København.

Det var tredje gang, at InterForce fra centralt hold gennemførte en riffeljagt for medlemmer af støttevirksomhederne. Borris Skydeterren er på 4.743 ha og tæller cirka 50 skydeanlæg og -baner, som alle er vendt mod midten, så de kan benyttes samtidig. ■



Rekordstor opbakning til Hjemmeværnet

En ny holdningsundersøgelse viser, at hele 83 procent af danskerne i 2014 havde tillid eller stor tillid til, at Hjemmeværnet kan løse sine opgaver. I 2004 var tallet 63 procent.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Tilliden til Hjemmeværnet er vokset støt siden 2004 og er i dag rekordhøj.

Det viser undersøgelsen "Holdninger til Hjemmeværnet 2014", der er udarbejdet af SFI og bygger på et repræsentativt udsnit af danskerne. 83 procent af de adspurgte svarer, at de har tillid eller stor tillid til, at Hjemmeværnet kan løse sine opgaver.

I 2013 var det 80 procent, som udtrykte tillid eller stor tillid til Hjemmeværnets opgaveløsning, så alene i 2014 er opbakningen til Hjemmeværnet steget med tre procentpoint.

Et andet markant resultat er, at befolkningen i stigende grad har et positivt syn på Hjemmeværnets bidrag til Forsvaret. Hele 86 procent synes nu, at Hjemmeværnets støtte til Forsvaret med militære opgaver er vigtig.

Undersøgelsen er baseret på spørgeskemaer udsendt til 1.978 danskere om deres holdninger til Hjemmeværnet. Mens fire ud af fem danskere – eller godt 80 procent – ifølge undersøgelsen i dag har udbredt tillid til, at Hjemmeværnet kan løse sine mange opgaver, svarede blot 63 procent positivt på samme spørgsmål i 2004. En stigning på holdningsbarometeret på cirka 20 procent på blot ti år.

Kilde: Hjemmeværnet



Hærløbet gør en forskel

Støt Danmarks veteraner. Løb med i Hærløbet 2015.

■ AF THORVALD BÜCHERT

De fleste kender en eller flere, der har været udsendt med Forsvaret. I Danmark findes der et stadigt voksende antal krigsveteraner, og det er netop for dem og deres pårørende, Hærløbet forsøger at gøre en forskel.

Velgørenhedsløbet gennemføres i år for tredje gang og har siden sin opstart været planlagt og gennemført af kadetter på Hærens Officersskole. I år er formandsskabet givet videre til løjtnant Anne Angaard. Som tidligere udsendt ved hun, hvad det vil sige at vende hjem efter en udsendelse.

»At være udsendt med Forsvaret til verdens brændpunkter kan for nogle soldater medføre drastiske fysiske og psykiske konsekvenser, når de vender hjem til en "normal" hverdag. Det er derfor vigtigt at skabe fokus på de udfordringer veteraner og deres familier kan stå overfor, således at de, der har be-

hov, kan få den nødvendige støtte og hjælp,« siger Anne Angaard.

Sigtet med Hærløbet er at skabe et løb for hele familien. Det er ambitionen at skabe størst muligt overskud samt at sikre en god og unik løbsoplevelse for alle deltagere små som store. Alt overskud går i år ubeskåret til projekter i samarbejde med Kammeratstøtteordningen, heriblandt Familiesommerlejr. Disse er tænkt som en mulighed for veteraner og familier, der mangler overskud til at tage på ferie, til at få en dejlig uge sammen og samtidig give alle parter en mulighed for at mødes med ligestillede.

Alle er velkomne til at løbe med til gavn for Danmarks veteraner. Hærløbet byder på en dejlig løbsoplevelse onsdag d. 29. april i smukke Søndermarken og på Frederiksberg Slot, der huser Hærens Officersskole. Yderligere info kan findes på www.haerlobet.dk.



Kommerciel radio overtaget af Forsvaret

Nytårsnat overtog Forsvaret Lyngby Radio, der er kendt for at levere gode råd til - og være lyttevagt for - søens folk.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Forsvarets overtagelse af Lyngby Radio beror på en politisk beslutning om at hjemtage opgaven med at sikre dækningen af maritim nød- og sikkerhedskommunikation i danske farvande.

I praksis betyder det, at radioekspeditionens opgaver er overgået fra at være en ydelse under en kommerciel virksomhed, TDC, til at blive en statslig opgave, som løses af Forsvaret.

Radioekspeditionen vil referere direkte til Forsvarets Operationscenter, Redningscentralen i Aarhus, som i forvejen har et tæt samarbejde med Lyngby Radio.

Indtil videre vil radioekspeditionen løse sin opgave fra domicilet i Bagsværd, men når det værnssælles operationscenter ved den kommende Værnsfælles Forsvarskommando i Karup er klar, forventes lyttevagtten at blive flyttet dertil.

Lyngby Radio har videreført sit navn, ligesom det er det samme erfarne personale ved Lyngby Radio, der fortsat er de søfarendes skytsengel i æteren over danske farvande.

Kilde: forsvaret.dk

Forsvaret slap Pumaen fri i civilt terræn

Under december-øvelsen White Sword på Sydsjælland blev Hærens Efterretningscenters drone, Pumaen, for første gang indsat over civil, dansk landjord.

■ AF MADS ROLF AHRENSKJÆR OG MORTEN FREDSLUND

Humøret steg i sergent Panikovskis Unimog-lastbil, da han den 5. december fik en SMS, der gav grønt lys til, at hans kompagni kunne sende Pumaen på vingerne i civilt terræn.

Pumaen er en næsten lydløs drone, som et såkaldt HUMINT & UAS-kompagni fra Hærens Efterretningscenter kan indsætte for at indhente oplysninger om aktiviteter på landjorden. Pumaens kamera kan drejes 360 grader, og dronen sendes i luften ved, at en soldat kaster flyet og derefter fjernstyrer det. En anden soldat kan styre kameraets funktioner på en lille monitor med joystick.

Hver Puma UAS vejer omkring seks kilo, har et vingefang på 2,8 meter og kan flyve cirka 50 km i timen.

Tidligere har Pumaen været indsat i Afghanistan og over vandet ved Bornholm. Men da frekvensen, som Pumaen styres på, ligger meget tæt på kommercielle frekvenser, har brugen af Pumaen herhjemme indtil videre været begrænset til de militære øvelsesområder. Men dagen efter, at SMS'en tikkede ind på sergent Panikovskis mobiltelefon, fløj Puma-dronen majestætisk i lufrummet over de våde sydsjællandske marker og gårde.

Gode erfaringer fra Afghanistan

Sergent Panikovski er gruppefører ved HUMINT & UAS-kompagniet og har arbejdet med UAS (Unmanned Aircraft System, red.) i mere end fire år. Han er meget tilfreds med både dronen og tilladelsen til at flyve i civilt terræn.

»Vi har gode erfaringer både fra Afghanistan og herhjemme. Det er en nem drone at flyve og vi kan skifte mellem normalt og termisk kamera uden at skulle tage dronen ned. Vi arbejder med at støtte enhederne på forskellige områder,« forklarer sergent Panikovski, der nu kan glæde sig over at have fløjet den første danske UAS-tur over civilt terræn.



Frekvensen, som Pumaen styres på, ligger meget tæt på kommercielle frekvenser, så indtil nu har brugen i Pumaen været begrænset. Men under 2. Brigades øvelse White Sword blev der givet "Go" til den første brug af dronen i civilt terræn. Arkivfoto: Morten Fredslund



De kurdiske peshmerga-soldater blev undervist i blandt andet basale førstehjælpsfærdigheder, skydning, bevægelse under principperne for ild og bevægelse og forhold over for miner og vejsidebomber. Foto: OP Shader



Træningshold hjem fra Irak – nyt hold sendt af sted

30 danske soldater er hjemme igen efter tre måneders træning af kurdiske sikkerhedsstyrker i Irak.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Danske soldater har siden ultimo november trænet kurdiske sikkerhedsstyrker i det nordlige Irak. Det danske bidrag er nu afsluttet, og de kurdiske sikkerhedsstyrker er allerede i gang med at bruge deres nye færdigheder i kampen mod terrororganisationen ISIL, oplyser Forsvarsministeriet.

Soldaterne har fuldført deres mission, hvor opgaven lød på at træne og uddanne kurdiske sikkerhedsstyrker sammen med britiske soldater. Forsvaret oplyser, at den kurdiske brigade, som danskerne har været med til at træne, blev beordret til at deltage i forsvaret af Kirkuk få dage før de danske soldaters hjemrejse.

I Irak blev kurderne undervist og trænet i hold af cirka 200 soldater. Hvert hold gennemgik et forløb på tre uger. De danske og britiske instruktører har sammenlagt trænet flere end 600 kurdiske soldater i førstehjælp, skydning, bevægelse under principperne for ild og bevægelse og forhold over for miner og vejsidebomber.

Træningsbidraget på 30 mand var det første Danmark sendte af sted til Irak. Siden har Forsvaret sendt endnu et træningsbidrag af sted. Det er et markant større bidrag, som sammen med amerikanerne skal træne irakiske sikkerhedsstyrker på Al Asad Airbase i det vestlige Irak. Fra dansk side består bidraget af cirka 120 soldater, som blev meldt på plads i lejren den 11. februar.

Kalender

Region Hovedstaden:

Skydebanedage

Prøv Forsvarets våben. Igen i år inviterer vi vores støttevirksomheder med på skydebanen. Der vil være mulighed for både at prøve vores gevær og pistol, samtidigt med at støttevirksomhederne konkurrerer om at blive bedste skytte og bedste hold. En kæmpe succes fra tidligere år. Arrangementet afholdes to gange. Datoer er endnu ikke fastlagt.

Maj Militær Udfordringsdag

Hvem er hurtigst på forhindringsbanen? Hvem kan kaste længst med håndgranater? Hvem er bedst til at orientere sig med et kort i hånden? Tag dine kollegaer under af armen og se hvem der har mest soldat i sig. Endelig dato er endnu ikke fastlagt.

September Koncert på Rosenborg

I september afholdes der igen i år koncert på Rosenborg med Livgardens Musikkorps. Efterfølgende rundvisning og let anretning på Livgardens Kaserne. Endelig dato er endnu ikke fastlagt.

Lørdag 17. oktober Militær Familiedag

Vi gentager succesen og inviterer medarbejdere og deres børn fra vores støttevirksomheder til Militær Familiedag - i en ny og udvidet udgave. I anledning af efterårsferien vil der på dagen blive afholdt aktiviteter både for børn og voksne.

Oktober 2015-Januar 2016 Jagter

InterForce Region hovedstaden og Region Sjælland vil fra oktober 2015 til januar 2016 afholde jagter på forsvarrets arealer. Endelig datoer er endnu ikke fastlagt. Hold jer opdateret på interforce.dk.

Region Sjælland:

Onsdag 15. april

Foredrag om pirateri

Foredraget finder sted på en af søværnets fregatter som ligger i Korsør. Foredragsholder er Kommandørkaptajn Henrik Holck Rasmussen, der er hjemvendt fra mission ved Afrikas Horn, hvor han var chef på det fleksible støtte-skib Esbern Snare.

Onsdag 6. maj

Besøg ved Søværnets Våbencenter på Sjællands Odde

Besøget bliver et "eftermiddagsarrangement" med rundvisning på Våbencenteret. Undervejs vil vi overvære dele af en øvelse med skarpskydning.

Medio juni

Golfarrangement

Det er tanken, at der startes et antal "firebolde" med to civile og to militære i hver, således at der undervejs er mulighed for at drøfte InterForce-relationer. Endelig dato er ikke fastlagt.

Torsdag 20. august

Skarpskydning og materieldemonstration på Gardehusaskasernen

Få testet dine skydefærdigheder på hærens nyeste gevær brugt i Afghanistan. Der vil også være mulighed for at gå om bord i nogle af de mest moderne pansrede køretøjer hæren råder over.

Lørdag 5. september

Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre en march gennem byen og med efterfølgende parade og let underholdning på Nytoft i Slagelse.

Lørdag 12. september

Åbent Hus på Gardehusarkasernen

Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken

uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som enhederne råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening udstiller.

Lørdag 19. september Åbent Hus og skydedag på Vordingborg Kaserne

Her vil man kunne komme ind og se Vordingborg Kaserne og de enheder der ligger der. Samtidigt vil der også være mulighed for InterForce-medlemmer at skyde med skarpt med hærens geværer.

Onsdag 23. september

Besøg ved Frømandskorpset

Her er lagt op til et meget spændende besøg ved søværnets specialoperationsenhed Frømandskorpset. Udover en orientering om korpset vil der være mulighed for at skyde og ikke mindst en sejltur. Arrangementet finder sted på Flådestation Kongsøre.

Medio november

Koncert m. Slesvigske Musikkorps

Igen i år inviterer Vordingborg Kaserne, i samarbejde med Vordingborg Kommune, til koncert med Slesvigske Musikkorps. I den koncert vil der være en let anretning i Officersmessen på Kaserne, hvorefter der afholdes koncert i Vordingborg teatersal kl. 19.30.

Okt. 2015-Jan. 2016

Jagter

InterForce Region Sjælland og Region Hovedstaden vil fra oktober 2015 til januar 2016 afholde jagter på Forsvarets arealer. Endelig datoer er endnu ikke fastlagt. Hold jer opdateret på interforce.dk og via næste nyhedsbrev.

Region Syddanmark:

Onsdag 29. april Skydning

Tirsdag 12. maj Besøg på drone-test-center. Odense

Onsdag 3. juni Sejltur med Mari-nehjemmeværnet, Fredericia

Tirsdag 23. juni InterForce Golf, Sønderjylland

Fredag 3. juli Sønderjysk Tattoo, Aabenraa

Søndag 23. august Herregårdskoncert, Aabenraa

Tirsdag 1. september InterForce Golf, Odense

Tirsdag 22. september Skydning

Fredag 9. oktober Jagt, Højstrup Øvelses-plads

Fredag 6. november Jagt, Højstrup Øvelses-plads

Region Midtjylland:

Torsdag 26. marts Teaterforestilling, I Afghanistan skyder de med vandpistoler.

I samarbejde med træning regimentet i Aalborg og InterForce Nordjylland, vil InterForce Region Midtjylland kunne tilbyde dets medlemmer, billetter til den populære teaterforestilling, I Afghanistan skyder de med vandpistoler. Stykket er sat op af "Teaterkorpset" i samarbejde med Slesvigske musikkorps.

Lørdag 9. maj Åbent hus ved Jydske dragonregiment i Holstebro

Der er åbent hus ved dragonregimentet i Holstebro, hvor alle interesserede er meget velkomne til at kigge forbi kaserne, og opleve de mange spændende aktiviteter i løbet af dagen. InterForce deltager med en stand.

Onsdag 20. maj Skydning i Skive

Medlemmerne indbydes til en af de altid populære skydeaftner med Forsvarets våben. Der vil være konkurrencer og præmier til aftenens bedste skytter. Arrangementet starter kl. 16 og der vil være et let traktament undervejs.

Torsdag 28. maj Skydning i Randers

Medlemmerne indbydes til en af de altid populære skydeaftner med Forsvarets våben. Der vil være konkurrencer og præmier til aftenens bedste skytter. Arrangementet starter kl. 16 og der vil være et let traktament undervejs.

Lørdag 29. august Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive

Der er åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive, hvor alle interesserede er meget velkomne til at kigge forbi kaserne, og opleve de mange spændende aktiviteter i løbet af dagen. InterForce vil deltage med en stand på dagen.

Fredag 13. november Jagt

Vanen tro inviteres der til november-jagt for InterForce-medlemsvirksomheder. Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup.

Onsdag 9. december Jagt

December jagt for InterForce-medlemsvirksomheder. Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup.

Region Nordjylland:

Torsdag 26. marts: Teaterforestilling - Aalborg Kaserne

"I Afghanistan skyder de med vandpistoler". Invitationer er udsendt i samarbejde mellem region Nord- og Midtjylland.

Onsdag 15. april (bemærk datoen er blevet ændret):

Foredrag ved mellem-østkorrespondent Steffen Jensen

"Den aktuelle situation i Mellemøsten". Der udsendes invitationer.

Maj/juni

Golfturnering

for InterForce Støttevirksomheder i region Nordjylland.

Lørdag 5. september Flagdag for Danmarks udsendte

Parade og march gennem Aalborg.

Oktober-november:

Jagt

InterForce-jagt i øvelseshøjlandet ved Aalborg Kaserne.

Fredag 11. december Træning regimentets Julegudstjeneste

i Nørre Utrup Kirke kl. 10.00.

Region Bornholm:

Tirsdag 12. maj Skydning m.v.

Raghammer Skydeterræn. Efter fyraften

Tirsdag 2. juni Foredrag med Lars Møller

Almegårds Kaserne, Auditoriet. Foredrag med Oberst Lars Møller, "Ledelse er ikke raketvidenskab".

August

Action med ild

Beredskabsstyrelsens øvelsesplads i Rønne

Tirsdag 22. september Skydning m.v.

Raghammer Skydeterræn. Efter fyraften

Søndag 25. oktober Klappagt

Raghammer Skydeterræn

Lørdag 14. november Klappagt

Raghammer Skydeterræn

Torsdag 10. december Garnisonsjulegudstjeneste

Sct. Nicolai Kirke, Rønne



POST

PP

DANMARK

MAGASINPOST SMP
ID nr. 42933

»Pyha, det koster jo spidsen af en jetjager«

De fleste har nok hørt udtrykket, og mon ikke en eller ti sagde følgende under det seneste Danish Air Show: »Det koster spidsen af en jetjager«.

■ AF FLEMMING DIEHL, FMI

Men hvad koster spidsen af en jetjager egentlig? Nu er jetjagere eller kampfly, som de jo også kaldes, langt fra billige, så mon ikke det er sandt, at spidsen er hulens dyr?

I Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, der køber alt fra støvler og ja spidser til jetjagere, har man kigget lidt i prislisen, og sørme om ikke svaret blev fundet.

Svaret er måske skuffende for nogen, men fint, når man er den, der skal betale regningen. Spidsen koster nemlig ikke mere end 24.315 kroner.

Måler hastighed

Spidsen, der sidder på Forsvarets F-16, er ikke andet end et tyndt rør. Det kaldes Pitot-røret, og er opkaldt efter den franske opfinder Henri Pitot, der opfandt røret, da han skulle måle hastigheden på vandet i Seine-floden. På F-16 flyet bruges røret til at måle flyets hastighed, og når der flyves, så presses luftmoleky-

ler gennem røret, og et måleudstyr omregner trykket til hastighed.

Prisen på Pitot-røret ødelægger dog en smule det gode udtryk, så hvad nu, hvis man tager det stykke med, hvor røret er monteret? Det stykke kaldes Nose Radome Assembly, og vil man købe det, så begynder det at koste spidsen af en jetjager. For her må man punge ud med 113.515 kroner. ■



Arkivfotos: Morten Fredslund



InterForce

Afsender:

InterForce Sekretariatet

Postboks 2153

1016 København K