



InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

NEWS

November 2021

GRATIS MEDLEMSMAGASIN



**FORSVARSCHEFEN
VIL KNYTTE
TÆTTERE BÅND TIL
STØTTEVIRKSOMHEDERNE**

SIDE 6-8

**FMI INDUSTRIKONFERENCEN
SATTE REKORD**
SIDE 4-5

**PÅ ØVELSE
MED ELITEN**
SIDE 10-12

Udgives af

InterForce-Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce-Sekretariatet,
generalmajor [pens.]
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)
Thorbjørn Hein
(InterForce-Sekretariatet)

Redaktionen afsluttet
11/11 2021

Forsiden

Forsvarschef, general Flemming
Lentfer tiltrådte i stillingen den
1. december 2020.
Foto: Sara Skytte

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor om forsvarets brug af reser-
ven og Hjemmeværnets frivillige,
samlet benævnt Reservestyrken,
således at samfundets samlede
ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en
komité af topchefer fra den private og
offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle
forståelse og relationer mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor og derved fremme samarbej-
det mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede
kendskabet til de kompetencer, som
Reservestyrkens medarbejdere har
fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private
og offentlige sektor er positiv over for
at bevilge medarbejdere fra Reserve-
styrken frihed til militær tjeneste.

SYNSPUNKT



Af Jesper Arkil
Adm. direktør for Arkil Holding A/S

ER TIDEN TIL AT STILLE KRAV TIL ERHVERVSLIVET?

Som formand for InterForce Advisory Board er det min opgave at lede boardets medlemmer igennem en proces, hvor vi fra erhvervslivets synsvinkel ser på, hvad vores civile virksomheder har brug for i samarbejdet om medarbejderne fra Reservestyrken (se s. 19, red.).

Det er InterForce, der har efterspurgt dette udefra og ind-blik. Man kan sige, at det er et udtryk for, at forsvaret vil undersøge, hvad man kan tilbyde ”os” i det civile. Det, mener jeg, er en rigtig fornuftig og pragmatisk tilgang til at forstærke relationerne mellem det militære og det civile.

På boardets stiftende møde er de første bolde allerede spillet på banen, og i samarbejde med InterForce-Sekretariatet skal der bl.a. laves en spørgeundersøgelse blandt erhvervsledere for at spore os ind på, hvad der vækker resonans. Er det lønkompensation? Udvæksling af muligheder for efteruddannelse? Eller bare bedre forståelse for, hvad medarbejderne lærer i forsvaret? Der kan være mange parametre, som forsvaret kan skrue på for at komme virksomhederne i møde.

Imidlertid kan jeg ikke lade være også at spørge mig selv, om vi i erhvervslivet selv skal være endnu mere imødekommende angående at sætte handling bag holdning. Her tænker jeg på de krav, man allerede stiller til virksomheder, hvis de vil handle med det offentlige. Det være sig samfundsansvar, uddannelsesindsats og andre faktorer, som er bredt

anerkendte som ukontroversielle parametre for at være leverandør til f.eks. staten. I en tid, hvor ikke mindst pandemien har sat fokus på, at Danmark har brug for et stærkt beredskab i det helt nære, vil aktiv støtte til reservister og Hjemmeværnets frivillige være naturligt som et sådant parameter.

Vi i erhvervslivet, ja, hele samfundet, nyder godt af den grundlæggende sikkerhed, som forsvaret er med til garantere. Uden den sikkerhed ville vores forretning lide, så ideen om, at virksomhederne giver igen til samfundsberedskabet virker rimelig. Desuden koster det skatte kroner at have et forsvar, og Reservestyrken er i sagens natur omkostningseffektive, da de ikke opbeholder f.eks. løn på samme måde som det faste personel. På mange planer giver det derfor god mening at vise den fornødne fleksibilitet til de medarbejdere, der har en uniform i klædeskabet. Jeg kunne også sagtens se for mig, at det skulle være en fordel for virksomheder, der handler med forsvaret og det offentlige generelt, hvis de f.eks. har en inkluderende veteranpolitik. Alt i alt:

Forsvaret vil gerne komme erhvervslivet i møde – jeg synes, erhvervslivet skal gøre det samme, hvis de vil handle med forsvaret. At man samtidig tiltrækker attraktiv arbejdskraft i form af dygtige medarbejdere fra Reservestyrken er en bonus, som enhver chef vil komme til at værdsætte. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



KOMITÉMØDE 2021:

INTERFORCES BESTYRELSE DRØFTEDE FREMTIDENS STRATEGI

Hjemmeværnet beværtede på Flyvestation Skalsstrup ved Roskilde, da InterForce-Komiteen var samlet for første gang siden 2019. Under ledelse af formand Søren Gade og forsvarschef Flemming Lentfer drøftede komiteen fremtidens strategi for samarbejdet mellem forsvar og erhvervsliv.

■ Af Thorbjørn Hein

InterForce-Komiteen består af en bred vifte af topchefer fra offentligt og privat erhvervsliv, generalsniveauet i forsvaret samt andre interessenter såsom faglige organisationer og repræsentanter fra Hjemmeværnets frivillige.

Den 24. september var komiteen samlet igen, efter to års coronapause, beværtet af Hjemmeværnskommandoen og de frivillige fra Hærhjemmeværnsdistrikt Midt- og Vestsjælland.

Det overordnede emne til drøftelse var en udmøntning af InterForces nye strategi for, hvordan Reservestyrken bedst understøttes via samarbejde mellem forsvaret og erhvervslivet. Strategien er udarbejdet under ledelse af InterForce-Sekretariatet og efter sommerferien godkendt af formandsskabet i InterForce, MEP Søren Gade og general Flemming Lentfer.

DIFFERENTIERET MEDLEMSKAB?

Fra strategien kan man aflede en række hovedopgaver, og en af dem er at undersøge, om virksomheder skal kunne være medlemmer på forskellige niveauer. I dag er der kun ét niveau, nemlig det juridisk uforpligtende, som lægger op til, at medlemskabet er et spørgsmål om holdning. Sekretariatschef Finn Winkler præsenterede, hvordan man i f.eks. Storbritannien som virksomhed kan forpligte sig til at bevilge frihed til reservistmedlemmer, ansætte veteraner m.m.

De interessante perspektiver blev diskuteret af komiteen, herunder hvad man

så kunne tilbyde virksomheder til gengæld i en post-coronatid, hvor tanker om øget national forsyningsikkerhed er på banen. InterForce-Sekretariatet skal analysere videre på muligheder, fordele og ulemper ved forskellige modeller for differentieret medlemskab.

EVALUERING, ORIENTERING, FREMVISNING

Ud over fremtiden blev også den nære fortid vendt, idet ordningen med dels et ambassadørkorps rettet mod virksomhederne, dels ansættelsen af regionale overassistenter til sekretariatsvirksomhed blev evalueret. Der var bred enighed om, at disse to tiltag i høj grad har forbedret kontakten til erhvervslivet og dermed fortællingen om nytten af Reservestyrken.

InterForce-Sekretariatet fik af komiteen til opdrag at analysere, hvordan

man fremover kan imødegå de udfordringer, der har været med høj personaleomsætning blandt de regionale sekretariater, en omsætning, som alt tyder på har skyldtes kontraktformen med deltidsansættelse.

Mødet bød også på en orientering fra forsvarschefen angående forsvarets generelle tilstand og specifikt status på reserven. Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly sluttede den formelle del af mødet med en tour de force om sin styrelse. Briefingen blev rundet af med: »Og nu skal I ud og møde dem, det handler om.«

I den tilstødende hal på flyvestationen havde en lang række frivillige opsat stande, hvor de fremviste materiel mv., og ikke mindst stod til rådighed med at fortælle om, hvad der driver dem, og hvordan frivillighed kan kombineres med arbejdsliv. ■





FMI INDUSTRIIDAG

Salgschef i InterForce støttevirksomheden Wiseled ApS, Søren Lei, tv., ser industridagen som en formidabel mulighed for at bygge bro mellem Forsvaret og industrien. Foto: Morten Fredslund

INDUSTRIDAG SATTE REKORD EFTER CORONA-PAUSE

Mange InterForce-støttevirksomheder var blandt et rekordstort antal deltagere på FMI Industridag, som slog endnu en rekord efter et år på corona stand-by.

■ Af Morten Fredslund

Med 370 udstillende virksomheder og interesseorganisationer og ca. 2.500 gæster sprængte FMI Industridag endnu engang rammerne, da Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, gennemførte den niende Industridag på matriklen i Ballerup.

Med det massive opbud af virksomheder er meget sket, siden FMI slog dørene op for den første Industridag tilbage i 2012, hvor der blot deltog 50 virksomheder. Sidste år blev arrangementet sat på stand-by på grund af corona-pandemien, men et år i dvale fik ikke slukket forsvarsindustriens iver efter at promovere produkter og serviceydelser over for Forsvaret og handelspartnere fra ind- og udland.

»Vi har været med fra dengang, alle deltagere kunne være i kantinen. Det har jo udviklet sig en del siden, og industridagen er en formidabel anledning til at bygge bro mellem Forsvaret og industrien. Her kan vi have en uformel og fri dialog med de af FMI's medarbejdere,

som gerne vil vide mere om lys og vores produkter,« siger Søren Lei.

POTENTIALE FOR INTERNATIONALT SAMARBEJDE

Han er salgschef i InterForce-støttevirksomheden Wiseled ApS, der producerer MILSTD-specificeret LED- og laserlys primært rettet mod det militære land- og maritime segment. Mere specifikt handler det om lys, der understøtter sensor- og kamerasystemer, våbensystemer, militære køretøjer og mindre specialiserede maritime fartøjer.

»Man kommer nemt i dialog med ansatte i Forsvaret, både brugere og indkøbere, der konkret har brug for vores produkter. Og selv om vi på FMI Industridag primært har fokus på det danske forsvar, er her også en del udenlandske virksomheder, som har interesser i den danske kunde og deltager på Industridagen for at skabe og udbygge relationer til FMI og den danske forsvarsindustri,« siger Søren Lei og tilføjer:

»Vi er i dag allerede involveret i udviklingssamarbejde med udenlandske producenter, hvor vores produkter kommer til at indgå i leverancer til Danmark. Men det ville da være optimalt, hvis andre af de store udenlandske producenter kunne se os som underleverandør af lys til relevante applikationer i deres produktportefølje, som også indgår i leverancer til andre kunder og markeder. Den mulighed er absolut til stede på FMI Industridag, og samtidig er det et helt eminent sted at få føling med, hvad der generelt rører sig i den danske industri og på området for forsvarsmateriel.«

FMI Industridag er sat i verden for blandt andet at styrke samarbejde og dialog med den samlede industri og er blot ét af mange initiativer under "Open for Business"-tiltagene, der skal være med til at øge den gensidige forståelse. Industridagen er Nordens største af sin art.

EN ANDERLEDES PLATFORM

Blandt de mange udstillere var også Hydrema A/S, der har været en del af InterForce siden 2001, og hvis adm. direktør, Jan Werner Jensen, er formand for InterForce Region Nordjylland.

Hydrema er Danmarks eneste producent af tunge entreprenørmaskiner, men står blandt andet også for den færdige samling af hærens infanterikampkøretøj IKK CV90. Hydrema har desuden udviklet og produceret minerydningsplejl 910 MCV, som Hæren i dag har 14 stk. af.

»Da vores hovedområde er entreprenørmaskiner, er FMI Industridag en anderledes platform end de øvrige messer og lignende, som vi ellers deltager i. Vi møder mange fra Forsvaret, som vi får en snak med. Vi har derfor mulighed for at pleje vores relationer og komme i direkte dialog med relevante kontaktpersoner fra Forsvaret. Men der er også mange repræsentanter fra de rigtigt store internationale producenter, som også er interessante for os,« siger Jan Werner Jensen under en kort pause i strømmen af gæster til Hydremas opsatte kontorcontainer.

Hydrema modtog i marts prisen som Årets Veteranvirksomhed 2020 for et langvarigt og omfattende arbejde med at hjælpe særligt sårbare veteraner i job. Hydrema har hovedsæde i Støvring i Nordjylland, og fra samme region er adm. direktør Michael Munk fra DC-Supply A/S mødt op på industridagen.

»FMI Industridag danner de perfekte rammer for udveksling af viden mellem industrien og brugerne. Man får feedback på sine produkter, ser nyhederne og får en fornemmelse af, hvad der rører sig på markedet,« siger Michael Munk.



Hydrema, der er Årets Veteranvirksomhed 2020, var også i år med på Industridagen. Her ses adm. dir. Jan Werner Jensen i dialog med chefen for FMI, generalløjtnant Kim Jesper Jørgensen. Foto: Morten Fredslund

ET SPRINGBRÆT

DC-Supply A/S har været tilknyttet InterForce i en årrække og har hovedsæde i Nørresundby. Virksomheden har siden 1981 produceret og leveret containerløsninger til både civile og militære formål over hele verden.

»Industridagen er et springbræt til eksportsalg. Og så passer konceptet rigtig godt ind i forhold til Forsvarets industrielle strategi, som regeringen fremlagde for nylig, hvor man lægger op til et øget samarbejde mellem Forsvaret og industrien,« siger Michael Munk og tilføjer:

»Derfor bliver der også sat kryds i kalenderen, når Industridagen afvikles næste år. For det er her branchen mødes, og på dagen har vi samtidig en unik mulighed for at vise Forsvaret, hvad det er, vi kan.«

ET GODT EKSEMPEL PÅ ET STYRKET SAMARBEJDE

Industridagen blev gennemført den 26. august, og chefen for FMI, generalløjtnant Kim Jesper Jørgensen, kom i sin velkomsttale også ind på den nye for-

svarsindustrielle strategi, der blev lanceret af regeringen den 13. august.

»Lige så vel som forandringerne stiller krav til os, så rummer de også muligheder, som der også lægges op til i den nye forsvarsindustrielle strategi, regeringen offentliggjorde for knap to uger siden. Her lægges der bl.a. op til et styrket samarbejde mellem det samlede forsvar, beredskabet og industrien, og et event som dette må siges at være et godt eksempel på en konkret aktivitet, der understøtter dette samarbejde,« sagde Kim Jesper Jørgensen.

Den nye forsvarsindustrielle strategi er blevet til gennem et samarbejde med virksomheder og brancheorganisationer for at sikre, at den understøtter industriens faktiske behov og ønsker. Strategien har samtidig et målrettet fokus på en række nye teknologiske områder, der skal sættes mere på. Det drejer sig blandt andet om rumteknologi, energisektoren, kunstig intelligens og cyberområdet.

Med den nye strategi udvider regeringen også samarbejdet til dele af den civile industri og virksomheder, der ikke traditionelt har arbejdet med forsvarsområdet. Eksempelvis virksomheder inden for energisektoren eller på droneområdet. Strategien betyder blandt andet også, at forsvarsattachéerne på de danske ambassader og eksportrådgiverne får et stærkere mandat til at støtte forsvarsindustrien med at få adgang til udenlandske markeder.

FMI er allerede gået i gang med planlægningen af Industridag 2022, som man forventer bliver gennemført i slutningen af august næste år. ■

Til højre ses adm. direktør Michael Munk fra DC Supply A/S, der bl.a. bruger industridagen som et springbræt til eksportsalg. Foto: Morten Fredslund





General Flemming Lentfer
tiltrådte som forsvarschef
den 1. december 2020.

FORSVARSCHEFEN VIL KNYTTE TÆTTERE BÅND TIL STØTTEVIRKSOMHEDERNE

Virksomhedernes tilknytning til InterForce bør være mere håndgribelig end blot den moralske forpligtigelse, der har været et mantra siden start. Et krav om, at virksomheder, som Forsvaret dyrker samhandel med, giver forudsætninger for personel fra Reservestyrken, kan måske være en mulighed. Det mener forsvarschef Flemming Lentfer, som også forventer, at et øget behov for reservepersonel bliver et kardinalpunkt i teksten til et kommende forsvarsforlig.

■ Af Morten Fredslund. Foto: Sara Skytte

Posen bør rystes, og InterForce bør se ind i, hvordan man kan give organisationen en mere konkret og synlig betydning for medarbejderne i InterForces støttevirksomheder. Det mener general Fleming Lentfer, der tiltrådte som forsvarschef den 1. december sidste år, og som InterForce News interviewer nøjagtig ti en halv måned efter hans udnævnelse til landets øverste, militære post.

»Jeg tror, at der skal være noget mere konkret og håndgribeligt for de medarbejdere, vi alle så gerne vil dele – der skal være noget i det for dem. Forsvaret, virksomhederne og medarbejderne danner i relation til InterForce en trekant, hvor man også skal kunne se nogle fordele for medarbejderne og

ikke kun veneration for Forsvaret eller omvendt. Der skal også være noget konkret – noget substans – for medarbejderne. For derved bliver det også mere tydeligt for virksomhederne, at de har ansatte, som bidrager til Danmarks sikkerhed og det at kunne bedrive virksomhed på en betryggende måde i Danmark,« siger Flemming Lentfer.

Den 57-årige general indledte sin militære karriere ved Flyvevåbnet i 1983, har siden været bl.a. lærer på Forsvarsakademiet, chef for Forsvarskommandoens Operationsstab og senest chef for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, fra 2017 til 2020, hvor han tiltrådte som forsvarschef.

BEHOV FOR AT RYSTE POSEN

Da interviewet finder sted, øverst oppe i den 109 år gamle, monumentale bygning, der tidligere husede Hafnia på hjørnet af Holbergsgade og Holmens Kanal få hundrede meter fra Kgs. Nytorv, er det blot et par uger siden, han deltog i InterForces komitémøde. Den til enhver tid siddende forsvarschef udgør sammen med formanden formandsskabet i InterForce-Komiteen.

»På komitémødet fik jeg også det klare indtryk, at der fra virksomhedsledningens side er behov for at gøre InterForce mere interessant – ikke kun i forholdet mellem Forsvaret og ledelserne i virksomhederne, men også i forhold til medarbejderne, og det behov bliver også set fra formandsskabets side. Behovet for at ryste posen, synes jeg var ret tydeligt,« siger Flemming Lentfer.

Han har ikke umiddelbart svarene på, hvad der skal til for at gøre InterForce mere konkret for medarbejderne, men begrebet moralsk forpligtigelse bør ifølge Flemming Lentfer kunne kombineres med mere håndgribelige tiltag parterne imellem.

»Jeg har ikke et 'så gør vi bare sådan her', men en udvikling af InterForce bør tage udgangspunkt i den måde, som jeg tror, vi som mennesker og medarbejdere udvikler os på. Især den yngre generation. Vi har en afhængighed til hinanden, men jeg tror afhængigheden bliver oplevet meget forskelligt. Da jeg var direktør i FMI, fik jeg kendskab til virksomheder, som oversætter det her moralske ansvar meget, meget konkret, og som også vil ofre penge på at omsætte det her moralske ansvar til konkret støtte eller hjælp til Forsvaret. Men jeg tror, der er andre virksomheder, hvor det her moralske ansvar bliver anerkendt – men ikke omsat konkret på samme måde. Der er mange oversættelser af, hvad begrebet er, og derfor tror jeg også, det giver god mening at forsøge at gøre det mere konkret,« siger Flemming Lentfer.

NYE FORDELE OG KRAV VED SAMHANDEL

Siden InterForce blev etableret i 1999, har det ofte været drøftet, hvor tæt samarbejdet mellem Forsvaret og støttevirksomhederne kan udmøntes. Skal det eksempelvis være lettere at lave samhandel med Forsvaret, hvis man er InterForce-virksomhed? Ifølge Flemming Lentfer er det ikke utænkeligt, at trådene rent forretningsmæssigt kan knyttes mere tæt i fremtiden. Det er heller ikke utænkeligt, at man ved samhandel stiller et krav til virksomhederne om at ansætte personel fra Reservestyrken, der er samlebetegnelsen for frivillige i Hjemmeværnet og personel i reserven.

Han peger på, at der generelt er kutyme for, at staten stiller en række krav til de virksomheder, man handler med. Det kan være bæredygtighed, ligebehandling, miljømærkning etc.

»FMI's Open for Business blev født for mange år siden, men har også udviklet sig, og bliver også mere og mere konkret angående at gøre brug af hinandens erfaringer, viden og talenter. Og der er fornylig sket en opdatering af den forsvarsindustrielle strategi, og sammenhængen mellem virksomhederne og staten – her Forsvaret. Det tror jeg også kan bruges tydeligere hvad angår InterForce. Jeg oplever i hvert fald et ønske om et styrket samarbejde mellem staten som sådan og danske virksomheder. Ikke kun konkret angående køb og salg, men også i



forbindelse med udvikling af ting osv. så det bliver tydeligere, hvordan vi kan skabe en forbindelse, hvor vi begynder at arbejde mere i samme retning med en række initiativer. Det kan jeg godt forestille mig, at vi kan få noget ud af i InterForce-sammenhæng,« siger Flemming Lentfer og tilføjer:

»Så det kan godt tænkes, at InterForce-virksomhederne får nogle tydeligere fordele ved samhandel – selvfølgelig inden for de juridiske grænser og uden, at det hele smelter sammen. Men jeg tror også, at hvis man på den nationale bane etablerer nogle nationale samarbejder, så er det også ok, at man fra statens side stiller nogle forudsætninger op om reservens forhold, som gør, at man i højere grad deler medarbejdere. Ikke kun som en moralsk forpligtelse, men faktisk også som en konkret ordning, der har nytteværdi for alle parter. Det tror jeg faktisk også, at virksomhederne gerne vil. Så den enkelte medarbejder får lov at stille spørgsmålet: "What's in it for me?"

»Så det kan godt tænkes, at InterForce-virksomhederne får nogle tydeligere fordele ved samhandel – selvfølgelig inden for de juridiske grænser og uden, at det hele smelter sammen.«

MED TIL AT SIKRE MARKEDERNE

Forsvarets opgavekompleks er de seneste år ændret til at være mere fokuseret på de nationale opgaver og sikkerheden inden for landets grænser. Ifølge forsvarschefen vil det også kunne få virksomhederne til i højere grad at værdsætte, at man har ansatte, som har tilknytning til Forsvaret eller Hjemmeværnet.

»Jeg tror, at vi som forsvar fremadrettet får langt mere forsvarsmæssig betydning for Danmark og Danmarks sikkerhed. Det betyder, at forbindelsen mellem virksomhederne og Forsvaret, og det at kunne drive virksomhed på en betryggende måde i Danmark, bliver tydeligere. Man vil få øje på, at det at kunne drive sin forretning i et marked også består i, at man har

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ➔

Virksomhedernes tilknytning til InterForce har mere end blot en moralsk betydning, mener forsvarschef Flemming Lentfer.





Forsvarschefen håber og tror, at reserven vil få en mere fremtrædende plads i det næste forsvarsforlig. Arkivfoto: Morten Fredslund

► FORTSAT FRA FORRIGE SIDE

nogle medarbejdere, som er med til at sikre, at de markeder også kan bestå i fremtiden,« siger Flemming Lentfer.

Han peger på, at det for virksomhederne fremover vil handle mere om en større egeninteresse end blot en moralsk forbindelse til InterForce at have medarbejdere fra reserven eller Hjemmeværnet ansat i sin virksomhed.

»Virksomhederne får nogle superdygtige medarbejdere, som kan komme tilbage til Forsvaret og arbejde i begrænsede perioder, hvor de også bliver kompetenceudviklede – og det er i virkeligheden dér, virksomhederne bør se nytteværdien og så det, at man er med til at forsvare Danmarks sikkerhed. Det er i virkeligheden det fundament, jeg godt kunne tænke mig at udvikle på: Om der i relation til InterForce også kunne være en mere konkret nytteforretning for det civile erhvervsliv i det? Så vi ikke bare taler om det sådan lidt filantropiske, men stiller nogle muligheder op, som nogle af forsvarrets tidligere medarbejdere ønsker at benytte sig af, samtidig med, at man som virksomhed virkelig også får noget, der er til gavn for virksomheden. Det er min ambition at gøre det mere håndgribeligt,« siger Flemming Lentfer.

BRUG FOR EN FLEKSIBEL PULJE

Mens Danmarks militære engagement i de internationale missioner er skrumpet de senere år, har den sikkerhedspolitiske udvikling ændret sig voldsomt, så viften af nationale opgaver, som Forsvaret skal løfte, er blevet markant bredere.

»Støtte til politiet, støtte til samfundet, covid-podning og lignende ting er alle opgaver, der i stigende grad kommer ind som samfundsopgaver, som skal løses med relativt kort varsel. Det er opgaver, der bliver ved med at være der, og de nationale opgaver er nu tæt på at være Forsvarets kerneopgave. Blandt andet derfor er behovet for en reserve også blevet stærkt forøget, mens forligstiden er gået,« siger Flemming Lentfer.

I indværende forligsperiode er der peget på en forøgelse af reserven på 600 personer, mens den yderligere forhøjelse på længere sigt tidligere er opgjort til 1200 personer. Og det tal bliver ifølge forsvarschefen ikke mindre.

»De nationale opgaver får Forsvaret, fordi vi bare er rigtig gode til at løse den slags opgaver sammen med Beredskabsstyrelsen og andre i Forsvarsministeriets område. Og for mig peger det på, at vi er nødt til at have en fleksibel pulje af personel, som vi kan skruer op for og ned for. Det er jo ofte de mange frivillige fra Hjemmeværnet, der stiller op i rigtig stort antal med kort varsel, men jo sjældent har mange måneders udhol-

denhed i sig. Så der er man nødt til at kontraktansætte folk på den rigtige måde med alt, hvad der hører med. Så der tror jeg, vi har brug for at generere nogle fleksible puljer af reservister i ordets bredeste forstand. Det har vi ikke indbygget i forliget, som det ligger nu, men i min krystalkugle vil det behov blive øget,« siger Flemming Lentfer.

EN KONKRET PRODUKTION

Samtidig med, at der genereres flere opgaver, hvortil der er behov for reserven, stiger gennemsnitsalderen hos personalet i reserven. Og hvis man skal skabe en ny generation af reservister i ordets bredeste forstand, bliver Forsvaret ifølge Flemming Lentfer nødt til at producere mere målrettet til sådan en reserve i fremtiden.

»Jeg tror ikke, at vi kun kan belave os på, at folk, der har været professionelt ansat i Forsvaret i en periode, er et tilstrækkeligt grundlag at rekruttere fra til det øgede behov for en reserve. Jeg tror, at vi bliver nødt til at kigge på, hvad vi gjorde i de gamle dage, hvor der var en mere konkret produktion af personel til reserven – vel vidende, at det var frivillige. Det bliver vi nødt til at kigge på fremadrettet, når vi taler fremtid,« siger forsvarschefen.

DET BLIVER IKKE GRATIS

Han understreger, at en reservestyrke i ordets bredeste forstand skal være uddannede til de opgaver, som man forventer, de skal løse.

»I dag er det sådan, at vores stående personel – vores stående reaktionsstyrker – måske er en smule overkvalificerede til at stå og løse nogle af de opgaver, de indsættes i. Og derfor genererer det i virkeligheden også et udfald på det, som også er en hovedopgave i forliget – at opbygge kampstyrker, som er egnet til at gå ind i en konflikt med en kapabel og mere symmetrisk modstander end det, vi måske erfaringsmæssigt har været oppe imod i de seneste mange års internationale missioner. Men det kræver altså lang træningstid, hvor der ikke skal komme for mange afbræk. Så jeg tror, vi har brug for at kigge ind i, hvordan vores opgavekompleks udvikler sig, og det genererer så i min verden – på det endnu ikke helt gennemanalyserede plan – behovet for at vi kigger ind i reserve-segmentet på en anden måde end tidligere,« siger Flemming Lentfer, og tilføjer:

»Og det fører direkte over i, at hvis vi bruger InterForce som paraply med det formål, bliver vi nødt til at finde nogle andre og mere kontante udvekslingsforhold mellem Forsvaret som offentlig myndighed og det private erhvervsliv. Vi er nødt til at finde en måde, hvor vi får noget ud af begge parter – hvor vi i virkeligheden begge også er konkurrenter om arbejdskraften.«

Så du tror reserven vil få en mere fremtrædende plads i teksten til det kommende forsvarsforlig?

»Det korte svar er ja. Jeg både håber på det, tror på det, og jeg mener også, der er brug for det. Men det koster selvfølgelig også noget. For hvis vi skal skabe en mere konkret kontant motivation for at have dele-jobs begge veje – altså, at begge parter opfatter det som, at det giver nytte – så koster det også noget. Ellers kommer vi ikke ud over det rent moralske – og det tror jeg vi skal.« ■



Formanden for InterForce Søren Gade er udpeget som Kommitteret for Hjemmeværnet af forsvarsminister Trine Bramsen. Foto: Forsvarsministeriet

SØREN GADE ER NY KOMMITTERET FOR HJEMMEVÆRNET

Formanden for InterForce, Medlem af Europa-Parlamentet for Venstre, Søren Gade, er udpeget som ny Kommitteret for Hjemmeværnet.

■ Af Morten Fredslund

»Jeg kender Søren som en, der har et stærkt engagement og har fokus på indhold og samarbejde. Det er afgørende i den vigtige udvikling, som vores Hjemmeværn står overfor. I en tid hvor trusselsbilledet er under hastig forandring og der er behov for Hjemmeværnet i hele landet og med kompetencer på stadig flere områder er det afgørende med et tæt samspil mellem den kommitterede og mig som minister,« udtaler forsvarsminister Trine Bramsen til Forsvarsministeriets hjemmeside.

Søren Gade har siden 2016 været formand for InterForce. Han blev første gang medlem af Folketinget i 1999 og var forsvarsminister fra april 2004 til 23. februar 2010. Søren Gade er cand.oecon og var adm. direktør i Landbrug & Fødevarer fra 2012-2014 og har siden 2019 været medlem af Europaparlamentet. Søren Gade er både reserveofficer og medlem af Hjemmeværnet.

»Gennem mit virke som frivillig i Hjemmeværnet gennem 40 år ved jeg, hvor vigtig en opgave de mange frivillige løser. De

stiller op, når opgaverne kalder. Uanset om det gælder træning af sikkerhedsstyrker langt fra Danmark i Kenya eller Irak, håndtering af corona-krisen herhjemme eller patruljering af Europas grænser. Jeg glæder mig til at være med til fortsat at gøre det meningsfuldt for de mange frivillige at stille op til gavn for os alle,« siger Søren Gade.

Den kommitterede for Hjemmeværnet udgør sammen med chefen for Hjemmeværnet Hjemmeværnsledelsen. Hjemmeværnsledelsen er ansvarlig for Hjemmeværnets samlede virke.

Den kommitterede for Hjemmeværnet leder arbejdet med at rekruttere frivillige til Hjemmeværnet, ligesom den kommitterede er ansvarlig for Hjemmeværnets informationsvirksomhed.

Derudover er det den kommitteredes opgave at arbejde for et godt forhold mellem befolkningen og Hjemmeværnet.

Søren Gade tiltræder 1. marts 2022. ■



Specialoperationsstyrker fra 14 nationer deltog i Night Hawk 2021 – Nordeuropas største øvelse for specialoperationsstyrker. Foto: FLVFOT-NORD

PÅ ØVELSE MED ELITEN

Godt 500 frivillige hjemmeværnssoldater og et stort antal soldater fra reserven var med, da Nordeuropas største militærøvelse for specialoperationsstyrker, Night Hawk 2021, blev gennemført i efteråret.

■ Af Morten Fredslund

Reservestyrken - den samlede betegnelse for personel i reserven og Hjemmeværnet - har vanen tro en stor aktie i Night Hawk-øvelserne, der gennemføres i Danmark cirka hvert andet år. I år deltog tæt på 2500 soldater fra 14 nationer i den godt to uger lange øvelse Night Hawk 2021 i september og oktober.

Night Hawk-øvelsen er blevet gennemført i varierende udgaver siden 90'erne, men for den 45-årige Partner Business Manager hos Google og major af reserven Rune Bech var det i år første gang, han var med.

»Det var super fascinerende at se, hvordan et så stort maskineri kan lykkes

- at få alle tandhjulene til at falde i hak, når fly og soldater fra 14 nationer skal arbejde sammen. Det er et kæmpe logistisk set-up, der skal til for at få det til at køre, og det var bare imponerende at være en del af. Og en fornøjelse at hjælpe til med noget, der har så stor relevans for vores specialoperationsstyrker samtidig med, at man får gjort sig nogle erfaringer som reserveofficer og får set, hvordan man på stabsniveau arbejder i SOF-segmentet,« siger Rune Bech.

SOF er forkortelsen for Special Operation Forces, som herhjemme primært er repræsenteret ved Jægerkorpset, Frømandskorpset samt Specialopera-

tionskommandoen, SOKOM, der er den overordnede myndighed for de danske specialoperationsstyrker og som stod bag øvelse Night Hawk.

EVAKUERINGSØVELSE MED FIGURANTER

Øvelsen er karakteriseret ved, at en meget stor del af de mange aktiviteter og momenter foregår i civilt terræn - både om dagen og især om natten, hvor fly, helikoptere og mindre grupper af operatører bliver indsat en lang række steder over hele landet, hvor de gennemfører spektakulære operationer i såvel bysom landområder. I år gennemførte man

blandt andet en stor evakueringsøvelse, hvor 500 civile figuranter skulle hentes fra flere steder på Fyn.

Rune Bech blev tilknyttet SOKOM's reservestyrke for et års tid siden og virkede under øvelsen som operationsofficer i staben.

»Specialoperationsstyrker har en anden måde at operere på. De er meget fleksible, og man finder hurtigt en løsning på de problemer, der måtte opstå. På en øvelse som Night Hawk ser man ingen korslagte arme eller udsagn som: 'Det må være en andens skyld'. Det bruger man simpelthen ikke i det miljø. I stedet løser man problemet konstruktivt og effektivt. Det professionelle niveau er enormt højt, og på det højere Component Command stabsniveau, hvor jeg befandt mig, havde alle målet for øje: at træne Task Groups. Alle spurgte konstant ind til, om operatørerne fik noget ud af det her? Har de en god øvelse? Det var virkelig vigtigt for høj som lav, og det er fantastisk, at der er fokus på, at SOF-operatørerne i felten får et godt udbytte,« siger Rune Bech.

Han har en baggrund fra Livgarden, hvor han bl.a. har været chef for Reservestyrken i I/Livgarden. Ved SOKOM er han stadig i en læringsproces angående sin nye funktion.

»Jeg kan godt lide det operative og vil gerne gøre en forskel der, hvis der er behov for det. Og det bliver der bakket op om, for SOKOM er rigtig gode til

at prioritere deres reservestyrke. Man kan mærke, at man bliver prioriteret, og man kommer blandt andet på kurser i både ind- og udland. Det er rigtig fedt,« siger Rune, der efter sin reserveofficersuddannelse blandt andet har taget en Master i virksomhedsledelse fra Handelshøjskolen i Aarhus og en lederuddannelse fra Harvard Business School.

OPBAKNING FRA GOOGLE

Som Partner Business Manager hos Google er det hans ansvar at støtte store globale konsulentvirksomheder som Deloitte, når de skal implementere Google Cloud hos kunder.

»Jeg har endnu ikke haft problemer med at få fri til aktiviteter som reserveofficer. Google er jo amerikansk, og i USA har man en meget positiv tilgang til reserven og veteraner. Google ved godt, at jeg er tilknyttet reserven og støtter også op om det, ligesom de i stor stil støtter forskellige internationale veteran- og reservistaktiviteter. Via et veteran netværk i Google har jeg for eksempel fået sat et SOKOM-foredrag op med to af mine amerikanske kollegaer, der begge er tidligere oberster fra USA's Specialoperationskommando,« fortæller Rune Bech, der ikke lægger skjul på, at han har fået mange redskaber i Forsvaret, som han bruger i jobbet hos Google.

NYTTIGE MILITÆRE REDSKABER

»Noget af det, jeg får ud af arbejdet i Forsvaret, er et andet syn at gå til opgaven med. Den måde, man løser opgaver på, organiserer sig på og driver ledelse på i Forsvaret, er stadig en rigtig god vinkel at tage med sig hjem til sin civile dagligdag,« siger Rune Bech og tilføjer:

»I nogle civile virksomheder er der tit rigtig mange meninger, der skal på bordet, og det gør det utroligt svært at få truffet en beslutning. I Forsvaret har man ofte strukturer og metoder, der hjælper teams til hurtigere at beslutte sig og finde løsninger. Militære redskaber som RoC Drill (Rehearsal of Concept, red.), back brief og den klassiske 5-punktsbefaling er alle fantastiske koncepter, som jeg også bruger i mit arbejdsliv,« siger Rune Bech.

Han deltog i en uge af øvelsen Night Hawk 2021 og overværede en af de sid-

FAKTA

- Øvelsen Night Hawk 2021 havde omkring 2500 deltagere
- 14 nationer: Belgien, Danmark, England, Estland, Holland, Litauen, Polen, Schweiz, Slovenien, Tjekkiet, Tyskland, Ukraine og Østrig.
- Periode: 27. september til 7. oktober 2021.
- Antal fly: Ca. 30 helikoptere og fly.
- Antal maritime fartøjer: Ca. 10 militære fartøjer samt civile fartøjer.
- Fra forsvaret deltog: Specialoperationskommandoen (herunder Jægerkorpset og Frømandskorpset), enheder og kapaciteter fra Hæren, Søværnet, Flyvevåbnet og Hjemmeværnet.



Foto: FLVFOT-NORD

ste dage, hvordan de schweiziske operatører gennemførte back brief og RoC Drill, der bedst kan beskrives som en gennemgang af en kommende aktion på et terrænbord.

»Det var en fornøjelse at se professionelle enheder arbejde med de her koncepter. Der er så meget at lære af det. Alle kan se, hvad det er, vi skal igennem i den konkrete manøvre. Er der noget, vi har overset? Er der nogen, der er i tvivl om noget? Man får adresseret problemet, inden det opstår. Hvis man gjorde det i projektledelse i det civile erhvervsliv, tog det mere seriøst, og fjernede alt det, som blot er antagelser, ja, så ville man kunne nå rigtig, rigtig langt, og formentlig spare mange ressourcer samlet set,« siger Rune Bech. ■

Major af reserven, Rune Bech, deltog i år for første gang i Night Hawk-øvelsen. Foto: Privat.





AMBASSADØR BRUGTE INTERFORCE-MEDLEMSLISTE UNDER NIGHT HAWK

Sergent i reserven og InterForce-ambassadør i Nordjylland greb til alternative metoder, da udenlandske specialoperationsstyrker akut stod og manglede transportkapacitet under Night Hawk-øvelsen.

■ Af Morten Fredslund

Den komplette liste med InterForces godt 2.000 støttevirksomheder blev pludselig guld værd for sergent i reserven Lars Raae, der er tilknyttet InterForces ambassadørkorps i Nordjylland og som deltog i øvelsen Night Hawk for første gang.

»I forbindelse med planlægningen fik en af de udenlandske Task Groups pludselig akut behov for seks store turistbusser. De skulle bruge busserne til en evakueringsøvelse søndag formiddag, og gode råd var derfor dyre. Hvem skulle man lige ringe til? Men man kunne jo starte med at kontakte de busselskaber i området, som er medlem af InterForce og dermed pr. definition er positiv stemt over for Forsvaret,« siger Lars Raae.

Han brugte derfor listen med InterForce-støttevirksomheder til at finde de busselskaber, som det indledningsvis ville være relevant at ringe til.

VÆRDIFULDT NETVÆRK

»Comfort Tours kunne trods det korte varsel stille med de seks turistbusser og chauffører til evakueringsøvelsen om søndagen. Senere fik jeg fat i andre virksomheder. Blandt andet da der opstod behov for fire blokvogne i weekenden. Her blev jeg henvist til relevante firmaer, via InterForce-virksomheder, som jeg kontaktede, men som dog ikke selv havde kapaciteten. Så netværket viste virkelig sin værdi, da det brændte på,« siger Lars Raae, der har været InterForce-ambassadør siden 2018.

Under Night Hawk var han tilknyttet Target Coordination Cell, hvor man planlagde og koordinerede de mange objekter, som specialoperationsstyrkerne skulle indsættes på eller imod.

Lars Raae har en fortid som militærpolitist og stod under øvelsen for sikkerheden ved en række af de cirka 70 i forvejen planlagte operationer, hvor grupper af operatører blev indsat fra land, vand eller fra luften på objekter, hvor der som led i øvelsesscenariet foregik fjendtlig eller kriminel aktivitet. Det være sig på bygninger, i storcentre, efterskoler, på banegårde eller borerigge, som private og offentlige virksomheder, kommuner, lodsejere eller enkeltpersoner velvilligt stillede til rådighed under Night Hawk-øvelsen. ■



Lars Raae er tilknyttet reserven ved Føringsstøtteregimentet i Fredericia. Foto: Morten Fredslund og FLVFOT-NORD



DEN SVÆRE 2'ER: HJUL OG BÆLTER GIK ATTER RENT IND



Militære køretøjer på hjul eller bælter bragede den 26. september rundt i og omkring Fredskoven i Næstved, til glæde for medlemmer af InterForce, der kom til fra nær og fjern.

■ Tekst: Thorbjørn Hein. Foto: Hélène Mogensen de Monleon

InterForce har i en årrække indbudt medarbejdere og ledere fra støttevirksomhederne til Flyvevåbnets altid stort anlagte Airshow. Disse særarrangementer i rammen af InterForce er populære, men da Airshow altid afholdes i Vestdanmark, er tilslutningen naturligt nok størst vest for Storebælt. I 2019 afprøvede det centrale InterForce-Sekretariat derfor, om der kunne være tilslutning til en på samme vis actionmættet begivenhed i det østlige. Således løb "Hjul og Bælter" af stabelen i maj det år,

og der var mange positive tilbagemeldinger.

Fri for coronanedlukning, halvdelen af året forsinket, kom så 2'eren, den 26. september 2021. Endnu engang var arrangementet primært et miks af gode kræfter fra de frivillige i "Gardehusarregimentets Veteran Panser- og Køretøjsforening" og fra frivillige i Hjemmeværnet.

Chefen for InterForce-Sekretariatet, generalmajor (ret.) Finn Winkler, bød velkommen, og blandt andre tilstedevæ-

rende fra forsvaret så man bl.a. chefen for Hjemmeværnet og chefen for Gardehusarregimentet.

Hovedpersonerne var imidlertid de flere hundrede medarbejdere fra støttevirksomhederne, der mødte frem, mange med de op til tre ledsagere, det var tilladt at medbringe.

InterForce-Sekretariatet har modtaget mange tilbagemeldinger for dagen, hver og en positive, så det er absolut intentionen, at Hjul og Bælter også skal have en 3'er i maj 2022. ■

MILITÆRT VAGTSKIFTE I INTERFORCE REGION MIDTJYLLAND

Evnen til at analysere en opgave, lave en plan, eksekvere og følge op, er de ting, forsvaret blandt andet træner Reservestyrken i. Oberst Peter Fausing er overbevist om, at virksomhederne kan få glæde af netop de kompetencer, der samtidig vil kunne styrke virksomhedernes muligheder for at nå deres resultater på bundlinjen. Foto: Kenneth Lysbjerg Koustrup

Oberst Peter Fausing har overtaget hvervet som militær koordinator i InterForce Region Midtjylland.

■ Af Morten Fredslund

Den 1. august fik InterForces ældste lokalregion ny militær koordinator. Oberst Peter Fausing afløste oberst Flemming Agerskov på posten som chef for Landsdelsregion Vest og blev samme dag ny militær koordinator for InterForce Region Midtjylland, der p.t. tæller mere end 500 støttevirksomheder.

Peter Fausing kommer direkte fra en udsendelse som chef for operationer ved NATO's træningsmission i Irak, NMI. Han har tidligere været vicechef i Udviklings- og Planlægningsstaben i Forsvarskommandoen samt været tilknyttet Forsvarsministeriets Kampfly-projekt, som foretog de indledede øvelser op til købet af 27 nye F-35 jagerfly, og det er derfor ikke nyt for ham at være i dialog med erhvervslivet.

»Et af evalueringsområderne dengang var kontakten til industrien, og jeg besøgte i den forbindelse en lang række danske virksomheder. Dette fortsatte, da jeg var chef for Hærstabens Udviklingsdivision og senere vicechef i Udviklings- og Planlægningsstaben, hvor jeg var involveret i Open for Business-strategien.

Det var super spændende og samtidig særdeles relevant og lærerigt at være i dialog med virksomhederne,« siger Peter Fausing.

ET KÆMPE AKTIV

I sit nye job som chef for Landsdelsregion Vest har han kommandoen over godt 20.000 hjemmeværnssoldater fordelt på seks hærhjemmeværnsdistrikter. De mange hjemmeværnssoldater – samt reservepersonellet i regionen – er ifølge Peter Fausing et kæmpe aktiv. Både for forsvaret og for de virksomheder, de er ansat i til daglig.

»Det, der kendetegner vores opgaver, og som vi – hvis jeg selv må sige det – er rigtig gode til i forsvaret, er, at vi kan analysere en opgave, så udarbejde en plan og eksekvere for så at følge op med erfaringsindhentning og evaluering med henblik på at revurdere opgave og plan. Den kompetence er noget af det, som vi skal styrke og træne, når de frivillige er tjenestegørende hos os. Selvfølgelig ikke mindst i relation til kriseberedskab og planer, men de frivillige kan nyttiggøre

den kompetence, når de returnerer til deres civile arbejdsplads, hvor den cyklus med de fire emner – opgaveanalyse, udarbejdelse af en plan for opgaven, eksekvering og evaluering – er brugbar i en lang række sammenhænge – såvel militært som civil,« siger Peter Fausing.

SKABER TRYGHED PÅ ARBEJDSPLADSEN

Som nytiltrådt chef er han i fuld gang med at udvikle sit 'Commander's Intent', som vil være en del af regionens kernefortælling.

»Vores kerneopgave er at skabe sikkerhed for Danmark. Men det handler også om at skabe tryghed i vores lokal-samfund og for de virksomheder, som stiller deres medarbejdere til rådighed. Vores personel lærer at se, hvad der egentlig er kerneproblemet i stedet for at blive distraheret eller forhindret i at nå ind til problemets kerne. De får også en struktureret og genkendelig måde at kommunikere deres beslutninger på. De ting tror jeg, at alle virksomheder vil

have en interesse i. Tydelighed i kommunikationen er i hvert fald noget, der er efterspurgt, og samlet set får det frivillige personel en lang række kompetencer, som kan bidrage til at skabe tryghed i virksomhederne.«

EN NY TID

InterForce Region Midtjylland blev oprettet som den første lokale region i InterForce i 2001. Meget har ændret sig siden dengang, og blandt andet er store missioner i udlandet, hvor der er behov for Reservestyrken, reduceret kraftigt.

»Det her med at udvikle InterForce i en tid, hvor det buldrer derudaf i det private erhvervsliv, og hvor Forsvaret ikke på samme måde har de samme operationer, som da vi startede InterForce, kan da være en udfordring. Men vi skal altid kunne stå på mål for og kunne forklare, hvorfor det giver god mening for virksomhederne at give deres folk fri. Og det synes jeg vi kan – især når vi tager afsæt i vores militære opgaver og løser opgaver med militære kernekompetencer,« siger Peter Fausing og tilføjer:

»Vi er et politisk instrument, og selv om der ikke er noget, der peger i den retning lige nu, kan vi pludselig stå i en ny mission langt fra Danmark. Forvent det uventede, tænk det utænkelige, og gå systematisk til værks kendetegner de fleste soldater. De evner og kvaliteter tror jeg, at alle virksomheder uanset størrelse kan drage nytte af. Det er blandet andet det, som vi uddanner og træner virksomhedernes medarbejdere i, og det tænker jeg er både interessant og særdeles relevant for virksomhederne.«

Efter halvandet års corona-lavblus er der så småt ved at komme gang i regionernes arrangementer igen, og for nylig deltog Peter Fausing i et InterForce-arrangement med cirka 40 deltagere hos virksomheden DAMRC i Herning.

»Under arrangementerne bruger jeg lidt tid på at stikke fingeren i jorden og høre, hvor er virksomhederne henne? Hvad er det, som de også efterspørger? Hvad kan vi samarbejde om, som styrker InterForce? Det vil jeg stille og roligt arbejde mig ind i, for InterForce har stor værdi for både forsvaret og det civile erhvervsliv,« siger Peter Fausing. ■

NY MILITÆR KOORDINATOR PÅ BORNHOLM

Den 1. september tiltrådte oberstløjtnant Ulrik Skytte som ny chef for Det Bornholmske Hjemmeværn, og med det job fulgte i tilgift stillingen som militær koordinator for InterForce region Bornholm.



Oberstløjtnant Ulrik Skytte er ny militær koordinator på Bornholm. Foto: Jacob Kongsmar

■ Af Morten Fredslund

Når en oberstløjtnant indtager posten som chef for Det Bornholmske Hjemmeværn, er det ikke blot cheffrollen for øens cirka 700 frivillige Hjemmeværnssoldater, der indgår i opgaveporteføljen.

»I min nye stilling har jeg grundlæggende tre hatte: Jeg er garnisonskommandant på Almegårds Kaserne, jeg er chef for Det Bornholmske Hjemmeværn, og så er jeg militær koordinator for InterForce. Min opgave er at sikre, at alle har den opmærksomhed, de hver især skal have,« siger 57-årige Ulrik Skytte, der nu er flyttet til Bornholm for at varetage de tre funktioner.

»Det, der er interessant for mig her på Bornholm er, at det jo er så nært. Det er små og mellemstore virksomheder i forhold til de store byer som København, hvor en InterForce-støttevirksomhed som Nordea eksempelvis byder ind med i omegnen af 8.000 medarbejdere. Det er en anden skala herovre, hvor man taler med malermesteren, brugsuddeleren og hvem der ellers er, om medarbejdere, der har behov for frihed til at dyrke den anden del af vedkommendes identitet: det at være i reserven eller i Hjemmeværnet og løse opgaver og indsættelser i den sammenhæng,« siger Ulrik Skytte.



◀ FORTSAT FRA FORRIGE SIDE

Han kommer fra en stilling i EU's Militære Stab, hvor han har været tilknyttet de seneste tre år.

»EU's militære stab er en del af EU's udenrigstjeneste og tæller knap 4.000 hoveder. Så der er man et meget lille tandhjul i et enormt maskineri. I mine nye funktioner er jeg stadigvæk et tandhjul, dog et lidt større tandhjul, end hvor jeg var før. Til gengæld er maskineriet en helt anden og mere overskuelig størrelse,« siger Ulrik Skytte.

ALLE TRE VÆRNSGRENE

Det Bornholmske Hjemmeværn tæller godt 700 frivillige hjemmeværnssoldater, hvoraf de 275 er aktive og de 440 indgår i reserven med lempelige krav til aktiv tjeneste. Med blot ni ansatte, hvoraf de fem er militært ansatte, er Det Bornholmske Hjemmeværn absolut det mindste af Hjemmeværnets i alt 12 distrikter. Til gengæld favner distriktet som det eneste over alle tre værnsgrene, idet såvel Hær-, Marine-, som Flyverhjemmeværnet er repræsenteret her.

»Hjemmeværnet har været på en rejse mod en skarpere militær profil, og den rejse skal fortsættes,« siger Ulrik Skytte og uddyber:

»Bornholms placering i Østersøen betyder, at vi har et andet trusselniveau end den resterende del af landet. Så vi skal have øje på vores relevans for den øvrige del af samfundet, men særligt de operative opgaver. For Hjemmeværnets rejse mod en skarpere militær profil er ikke slut endnu,« siger Ulrik Skytte.

Han peger på, at Bornholms særlige placering også betyder, at begreber som sammenhold og opofrelse har en helt særlig betydning på øen – især, hvis der opstår en krise.

ALLE BIDRAGER

»Bornholm er noget helt særligt. Det er et meget lille samfund, hvor alle kender hinanden, og rigtig mange har flere hatter på i forbindelse med arbejde, familie, fritidsinteresser, støtte til lokalsamfundet, som spejder, i beredskabet eller i Hjemmeværnet. Alle bidrager til fællesskabet og alle indgår som et stort eller lille tandhjul i det maskineri, der hedder Bornholm. Det fornemmer jeg også er tilfældet i relation til InterForce. Vi er

meget forsvarsvenlige herovre – og folk har en kærlighed til, at der skal være en militær tilstedeværelse her på øen,« siger Ulrik Skytte.

Da vi fanger ham telefonisk medio september, har han stadig sit første InterForce-arrangement til gode.

»Der kommer en jagt, hvor jeg går med som observant og for første gang fysisk møder en del af de virksomhedsledere, som er med i InterForce. Det ser jeg med glæde frem til,« siger Ulrik Skytte.

Han vil gå ydmygt til opgaven med at pleje kontakten til Bornholms nuværende godt 75 InterForce-støttevirksomheder, men ser gerne, at nogle af arrangementerne på sigt målrettes nogle af de erhverv, som endnu ikke er med.

»Ved tiltrædelser har jeg altid sagt, at jeg ikke er revolutionær men evolutionær. Og det er ikke, fordi ting ikke skal laves om, men det skal gøres, så alle kan se sig selv i de ændringer, der eventuelt skal ske. Jeg er ret sikker på, at vi i fællesskab har det samme mål, nemlig en accept og forståelse af, at vi alle er her for at støtte samfundet bredt defineret,« siger Ulrik Skytte og tilføjer:

»Dog kan jeg se, at de arrangements typer, man typisk holder, har deltagere fra virksomheder, som typisk er ældre, solide og blandt de største virksomheder herovre. Og det er rigtig fint. Men jeg kan ikke lade være med at tænke, hvad med det kreative Bornholm, hvad med de mindre turistvirksomheder, hvordan får vi dem med? Jagt har god værdi i InterForce, men måske vi også skal kigge på nogle særlige arrangementer, så vi kan invitere en ny kreds af virksomheder til at supplere dem, der allerede har været med i mange år. Det vil jeg gerne drøfte. For netop nu sker der virkelig en dramatisk udvikling af erhvervslivet herovre – se blot på bryggeribranchen. Erhvervslivet ulmer herovre, og det skal vi også kunne favne i InterForce.«

Ulrik Skytte har overtaget sine tre nye opgaver fra oberstløjtnant Nicolai Abildgaard, der nu gør tjeneste ved Multinational Division North, som har et hovedkvarter i Letland. ■



STÆREKASSEMØDERNE: LEDELSE MELLEM FORRETNING OG POLITIK

Militære og civile ledere drøftede pandemiens indflydelse på ledelse - og Nordea fik fornem InterForce-ankendelse bl.a. for firmaets tilgang til Reservestyrken.

■ Tekst: Thorbjørn Hein. Foto: Hélène Mogensen de Monleon

Sidst i august var det – efter coronaaflysning i 2020 – endelig tid til igen at afholde de to traditionsrige InterForce Stærkasssemøder for ledere og topledere. Som altid var InterForce Region Hovedstaden vært. Formatet for begge aftener er det samme: debatindlæg fra inviterede oplægsholdere fra forretningslivet hhv. militæret efterfulgt af debat ved de enkelte borde og i plenum. Første aften var det Region Hovedstadens militære koordinator, oberst Peer Sander Rouff, der holdt det militære indlæg og CCO Dennis Dencher fra Orifarm, der talte fra erhvervslivets vinkel. Anden aften var talerne hhv. generalmajor Gunner Arpe Nielsen, chef for Hæren, og bankdirektør Mads Skovlund Pedersen, Nordea. Begge aftener fokuserede på konsekvenserne af Covid-19-krisen.

POLITIKS INDFLYDELSE PÅ LEDELSE

Spørgsmålene, som oplæg og debat kredsede om, gik på hvordan de politiske beslutninger ifm. krisen har påvirket jobbet som chef? Og hvordan påvirker politiske strømninger generelt den ledelsesmæssige virkelighed på marked og ”kampplads”? Med denne scene sat var der livlig debat i rampelyset ved de runde borde på Stærkassens skrå brædder. En sådan debat krævede en fast styring, og traditionen tro var det tv-journalist Camilla Stampe, der ledte alle igennem aftenerne på betryg-

gende vis. InterForce Region Hovedstadens formand, Martin Bøge Mikkelsen, satte rammen for hele InterForces virke, nemlig at det hele handler om at støtte medarbejderne fra Reservestyrken. Og en bestemt virksomhed blev belønnet for netop denne støtte i Region Hovedstaden.

PRIS TIL NORDEA

InterForce Region Hovedstadens ”InterForce Award” gik i år til Nordea og blev modtaget af bankdirektør Mads Skovlund Pedersen. Tildelingen var særligt motiveret af Nordeas offensive tilgang til at vise fleksibilitet over for medarbejdere fra Reservestyrken, da Danmark lukkede ned i marts 2020 og frem. Et InterForce-medlemskab signalerer, at man som virksomhed viser forståelse for at vise fleksibilitet, men for at få InterForce Award kræves mere. Som oberst Rouff sagde i sin tale: »Forståelsen skal også omsættes til handling.« Blandt mange andre konkrete tiltag, som obersten opremsede i talen, var, at tre Nordeamedarbejdere fik fri til at arbejde fuldtid med Covid-19-beredskab, og at en filialdirektør på Bornholm blev frigjort til at understøtte grænsekontrol i Rønne i otte uger. Oveni har Nordea bl.a. samarbejdet med InterForce Region Hovedstaden om adskillige arrangementer. Stærkasssemøderne afholdes igen 24.-25. august 2022. ■





Fregatten Esbern Snare. Foto: Anders V. Fridberg

DANMARK SENDER FREGAT TIL GUINEA-BUGTEN

Den 24. oktober satte fregatten Esbern Snare og skibets besætning kursen mod Guineabugten vest for Afrika for at være med til at forhindre piratangreb på civile skibe i det, der af mange betragtes som verdens farligste farvand.

■ Af Morten Fredslund

Omkring 40 procent af alle rapporterede piratangreb sker i Guineabugten, hvor stort set alle kidnapninger til søs også finder sted. Det er derfor med god grund, at regeringen ser med stor alvor på sikkerhedssituationen i Guineabugten, GoG, hvor Esbern Snares opgaver omfatter overvågning og rekognoscering, områdebeskyttelse, ledsagelse eller eskortering af skibe samt eftersøgning og redning.

Formålet med skibsbidraget er at bekæmpe pirateri og sikre skibsfarten i området, hvor der i årets første ni måneder blev rapporteret 28 hændelser. 51 besætningsmedlemmer blev i samme periode kidnappet i GoG.

I 2020 eksporterede danske rederier for 7,8 mia. kroner til landene i GoG, og adm. direktør i Danske Rederier Anne H. Steffensen hilser da også det danske bidrag velkomment.

»Det er en særlig begivenhed at sende et dansk krigsskib afsted på en mission, som er så vigtig for os i Danske Rederier, og som vi virkelig har ønsket skulle gennemføres. Jeg er fuld af respekt for de ansatte i Forsvaret, som nu tager af sted for at højne sikkerheden for handelsflåden. Dem og deres familier skylder vi en kæmpe tak,« siger Anne H. Steffensen til danishshipping.dk.

Fregatten er udstyret med en Seahawk-helikopter og vil kunne indsætte specialoperationsstyrker fra fregattens maritime indsatsstyrke. I gennemsnit sejler op mod 30-40 danskoperede skibe gennem Guineabugten på daglig basis, og de transporterer gods for næsten 10 mia. kr. om året. ■

Kilder: fmn.dk, danishshipping.dk

FORSVARET ER POPULÆRT BLANDT ØKONOMER

Selv om en ny undersøgelse generelt tegner et dystert billede af offentlige arbejdspladser evne til at tiltrække akademikere, gør Forsvaret et stort hop på popularitetsbarometeret.

■ Af Morten Fredslund

For mens Udenrigsministeriet falder 14 pladser, Aarhus Kommune falder 7 og Beskæftigelsesministeriet 22 angående hvor økonomer helst går på udkig efter næste job i det offentlige, ja, så stiger Forsvaret 17 placeringer og ligger dermed i top og på linje med Finansministeriet. Det fremgår af en artikel i Dagbladet Børsen.

Tallene stammer fra en ny undersøgelse fra Universum, der har gennemført undersøgelsen de seneste 22 år og laver tilsvarende undersøgelser i 50 lande over hele verden.

Undersøgelsen er foretaget blandt 7904 erhvervsaktive danskere med en videregående uddannelse og gennemsnitligt syv års erhvervs erfaring. Heraf har 2427 af de adspurgte en økonomisk uddannelse, og det er særligt blandt dem, at det offentlige taber terræn. Undersøgelsen viser, at ni ud af ti helst vil arbejde i den private sektor og helst hos store virksomheder som Novo Nordisk, Lego, Google, Carlsberg og Ørsted.

Ifølge Thomas Bredgaard, der er ph.d. og professor ved Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet, kan offentlige arbejdspladser være mere standardiserede og bureaukratiske end visse private, og derfor bør den offentlige sektor gøre mere opmærksom på sine kvaliteter.

»Akkurat som de private virksomheder kan tilbyde en højere løn, så skal de offentlige arbejdsgivere være bedre til at beskrive og synliggøre, at man faktisk tjener et højere formål, hvis man arbejder i en offentlig virksomhed,« siger Thomas Bredgaard til borsen.dk.

Kilde: borsen.dk



InterForce Employer Support Advisory Board. Fra venstre ses: Kommandør John Boye (Forsvarsministeriets Personalestyrelse), seniorkonsulent Per Ludvigsen (Oculus Aliis), HR-direktør Louise Voss Nygaard (G4S), kommunaldirektør Peter Karm (Haderslev Kommune), Finn Winkler (chef for InterForce-Sekretariatet), orlogskaptajn Christian G.H. Meinertz (InterForce-Sekretariatet), adm. direktør Jesper Arkil (Arkil Holding A/S), account director Martin Søgaard (Thales Denmark), Søren Gade (MEP, formand for InterForce), direktør Johan Bitsch Nielsen, Group VP Jens Stener (ISS Group) og oberst-løjtnant Tom Stoltzenberg (Center for Reservestyrken). Foto: Thorbjørn Hein

FØRSTE MØDE I INTERFORCE ADVISORY BOARD

Efter den ene coronarelaterede udskyldelse efter den anden var InterForce Employer Support Advisory Board i juni samlet for første gang.

■ Af Thorbjørn Hein

Jesper Arkil, adm. direktør i entreprenørfirmaet Arkil Holding A/S, er formand og var mødeleder.

»Det er mig en stor glæde officielt at kunne tiltræde som formand for dette Advisory Board. Boardets formål er overordnet set, at vi skal bidrage med vores samlede viden om forholdene i det offentlige og private erhvervsliv. Vi vil søge at analysere og formulere, hvad det er, der vækker resonans hos arbejdsgiverne, hvis de skal se formålet med at være fleksible over for de medarbejdere, der både leverer i det daglige og til tider bidrager til samfundets samlede sikkerhed,« siger Jesper Arkil.

Blandt medlemmerne i boardet er der direktører fra både det private og offentlige erhvervsliv, samlet set med det til fælle, at de har stor veneration for forsvarets indsats, og at de derfor stiller deres ekspertise gratis til rådighed.

Det glæder Finn Winkler, chef for InterForce-Sekretariatet, at arbejdet nu er igangsat.

»Employer Support og InterForce er nævnt specifikt i det indværende forsvarsforlig, og lige siden min tiltrædelse har jeg haft en ambition om et Advisory Board for InterForces arbejde med emnet. Vi har brug for et "udefra og ind"-blik på, hvordan verden ser ud fra de civile arbejdsgiveres side af bordet, for at sikre de bedst mulige vilkår for både Reservestyrkens medlemmer, for arbejdsgiverne selv og for forsvaret,« siger Finn Winkler. ■



FORSVARETS KONSTABLER BLIVER FAGLÆRTE

Nye tiltag på konstabeluddannelsen betyder, at de danske soldater fremover bliver faglærte. Dermed får de et bevis på deres uddannelse, som de også kan bruge til at skabe en karriere i det civile.

■ Af Morten Fredslund

Det kommende hold, der starter på Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse i begyndelsen af december, vil, som de første, ud over den militærfaglige uddannelse også modtage undervisning i en række fag rettet mod arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet.

Hvis en dansk konstabel fremover beslutter sig for at prøve kræfter med en civil karriere eller uddannelse kan vedkommende gøre det som faglært fra det danske forsvaret. Det skriver Forsvarsministeriet på fmn.dk.

Hvert år begynder 6-700 på uddannelsen som konstabel i Forsvaret, men hidtil har konstablerne, som de eneste i Forsvaret, ikke fået et egentligt bevis på, at de er faglærte. Men fremover vil de første otte måneder af konstabeluddannelsen være bygget op som i dag, hvorefter den suppleres med en række faglige moduler rettet mod arbejdsmarkedet sideløbende med soldaternes øvrige tjeneste og uddannelse. Det afsluttes med en egentlig fagprøve, hvorefter det er muligt at vælge et afsluttende modul, som giver kompetencer målrettet udvalgte civile brancher eller en videre karriere i Forsvaret.

»I alt for mange år er konstabler blevet fastholdt som ufaglærte, selvom de har en solid uddannelse med i bagagen. Det laver vi om på nu. Soldateruddannelsen bliver til en erhvervsuddannelse. Dermed løfter vi en stor gruppe fra ufaglærte til faglærte. Forhåbningen er, at det både vil gøre det mere attraktivt at være soldat – og samtidig åbne dørene for flere civile stillinger efterfølgende,« siger forsvarsminister Trine Bramsen ifm. lanceringen.

300 konstabler i Hæren deltager fra den 1. december 2021 i et pilotprojekt, så de får et uddannelsesbevis som faglærte, når de er færdiguddannede i 2025. Årligt vil 1000 konstabler kunne gøre brug af uddannelsen, når den på sigt omfatter alle konstabler i Hæren. ■

Kilde: fmn.dk



RANDERS ER "ÅRETS VETERANKOMMUNE"

I 2019 indstiftede forsvarsministeren prisen 'Årets Veteranvirksomhed'. I år fulgte prisen som 'Årets Veterankommune', der i september blev tildelt Randers Kommune efter et tæt opløb i et stærkt felt.



Randers Kommune modtager prisen som Årets Veterankommune, da kommunen sætter barren højt, i form af en stærk og unik, lokal veteranindsats. Foto: Randers Kommune. Midterst overrækker kaptajn af reserven Henrik Herold skjold for medlemskab af Interforce til borgmester Torben Hansen. Foto: Brian Rasmussen, Randers Regnskov.

■ Af Morten Fredslund

Hele 25 kommuner var indstillet til 'Årets Veterankommune', og mange kommuner har de seneste år givet veteranområdet nogle velfortjente løft. Det blev dog Randers Kommune, der blev første modtager af den nystiftede pris, som hylder den lokale veteranindsats.

Flere end 60.000 veteraner har siden 1948 været udsendt for Danmark i internationale missioner. En stor del af veteranerne er soldater fra Reservestyrken.

Randers modtager prisen, da kommunen sætter barren højt, i form af en stærk og unik, lokal veteranindsats. Kommunen har med en bred vifte af aktive foreninger og solide aktører øget fokus på veteraner markant.

Modtageren af "Årets Veterankommune" får en skulptur, som kan stå som et

synligt bevis på kommunens stærke veteranindsats. Skulpturen er skabt gennem et samarbejde mellem veteraner og erhvervsskoleelever fra Syddansk Erhvervsskole.

Randers Kommune er medlem af InterForce, og i forbindelse med pristildelingen siger Randers' borgmester Torben Hansen(S):

»Det er en stor ære at modtage prisen som Årets Veterankommune. Som samfund har vi et ansvar, når vi sender mennesker ud i verdens brændpunkter. Og der er brug for, at vi gør en særlig indsats for vores veteraner – også i kommunerne. I Randers Kommune fik vi en veteranstrategi i 2017, og på få år er der skabt et fantastisk godt samarbejde med foreninger, frivillige og interessenter.

Det har løftet indsatsen til dér, hvor vi er i dag.«

Meget passende har Randers Kommune den 8. november også fået overrakt InterForce-skjoldet som tak for støtten til InterForce og Reservestyrken.

Netop nu er der deadline for indsendelse af kandidater til 'Årets Veteranvirksomhed', som uddeles for tredje gang til en virksomhed, som har gjort en særlig stor og anerkendelsesværdig indsats for at rekruttere og fastholde veteraner på arbejdsmarkedet.

Prisen for 2021 vil blive uddelt i starten af 2022. I 2019 og 2020 var det hhv. Securitas og A/S Hydrema A/S, der begge er InterForce-støttevirksomheder, der modtog prisen som 'Årets Veteranvirksomhed'. ■

Kilde: FMN.dk.