



# InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

## NEWS

December 2020

GRATIS MEDLEMSMAGASIN

## ARBEJDSGIVERNES FLEKSIBILITET ER VITAL FOR KYSTREDNINGSTJENESTEN

SIDE 4-5

LOKAL OPBAKNING  
TIL FORSVARETS  
OPGAVELØSNING  
I GRØNLAND  
SIDE 10-11

RESERVESTYRKEN I FELTEN  
UNDER BRAVE LION  
SIDE 6-9



**Udgives af**

InterForce-Sekretariatet  
Generalstok, Kastellet 82  
2100 København Ø  
interforce@interforce.dk

**Ansvarshavende redaktør**

Chef for InterForce-Sekretariatet,  
generalmajor (pens.)  
Finn Winkler.  
www.interforce.dk

**I redaktionen**

Morten Fredslund  
(Fredslund Kommunikation)  
Niels Jørgensen  
(GB Grafisk)  
Thorbjørn Hein  
(InterForce-Sekretariatet)

Redaktionen afsluttet  
29/11 2020

**Forsiden**

Radiovært Henrik Ledet er frivillig  
i Kystredningstjenesten.  
Foto: Morten Fredslund.

**Design**

GB Grafisk  
Oplag: 7.200 stk.  
ISSN 1601-491X

**InterForce**

InterForce er et samarbejde mellem  
forsvaret og den private og offentlige  
sektor om forsvarets brug af reser-  
ven og Hjemmeværnets frivillige,  
samlet benævnt Reservestyrken,  
således at samfundets samlede  
ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en  
komité af topchefer fra den private og  
offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle  
forståelse og relationer mellem  
forsvaret og den private og offentlige  
sektor og derved fremme samarbej-  
det mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede  
kendskabet til de kompetencer, som  
Reservestyrkens medarbejdere har  
fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private  
og offentlige sektor er positiv over for  
at bevilge medarbejdere fra Reserve-  
styrken frihed til militær tjeneste.

**SYNSPUNKT**

**Af Michael Lollesgaard**  
**Generalmajor**  
**Chef for Hærkommandoen**

Foto: Morten Fredslund

# RESERVESTYRKEN ER ESSENTIEL FOR HÆREN

Kære medlemsvirksomheder af InterForce.

Jeg er glad for med indlægget her at stille skarpt på et uundværligt redskab for Hærens opgaveløsning, nemlig Reservestyrken – personel af reserven og frivillige fra Hjemmeværnet. Jeres medlemskab af InterForce er med til at sikre, at Reservestyrken får fleksibilitet til at kunne balancere et travlt arbejdsliv i det civile med en forpligtigelse over for forsvaret.

Der er mange bevægelige dele i at få indrettet og opstillet Hæren efter de opgaver, som vi er og i fremtiden bliver pålagt at løse. Ét af nøgleordene for at lykkes er 'agilitet' – evnen til at være fleksibel, når behovet for forandring opstår. Vores reservister i Hæren er afgørende for, at vi som organisation i stigende grad er omstillingsparate.

Vi har i 2020 gen- og gennemtænkt, hvordan Hæren mest hensigtsmæssigt organiseres og opstilles under fred, krise og krig. Fra januar 2021 overgår vi til ny struktur, i hvilken reservister nu organisatorisk forankres i Hærens grundstruktur og knyttes endnu tættere til løsningen af vores kerneopgaver. Vi overgår blandt andet til ny struktur i forventning om, at vores efterspørgsel efter reservister vokser støt. Alene i 2019 leverede Hærens reserve intet mindre end 27.000 arbejdsdage.

Hvad angår mit fastansatte personel kan vi for fremtiden forudse en fortsat større vandring ind og ud ad Hæren. Afgående medarbejdere skal om relevant tilbydes en reservekontrakt eller som minimum optagelse i Hærhjemmeværnet. Vi har behov for alle, som kan og vil.

Frivillige og reservister har nemlig fx vist sig centrale i håndteringen af den nuværende Covid-19-krise. Reservestyrken bidrager desuden til, at landets grænser og vitale objekter bevogtes, at centrale stabe i ind- og udland samt internationale missioner bemannes, og at vi opretholder en grad af redundans til bemanning af vigtige enkeltmandsfunktioner. Danmarks nationale beredskab bygger i væsentlighed på reservister, hjemsendte soldater og frivillige fra Hjemmeværnet.

Det er derfor afgørende, at det offentlige og private Danmark fortsat bakker op om, at reservister og frivillige kan vedligeholde deres soldaterfaglige håndværk, gennemføre videreuddannelse og opnå rutine i deres militære funktioner, selvom de kun er tilknyttet Hæren på deltid. Til gengæld vil jeg på Hærens vegne love, at vi gør, hvad vi kan, for at tilføre jeres dygtige medarbejdere viden, holdninger og kompetencer, som I kan have væsentlig gavn af i jeres organisationer. ■

*Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.*



# INTERFORCE ARBEJDER STØT OG SER FREMAD MOD 2021

**Pandemien har stukket en kæp i hjulet på InterForces arrangementer i 2020. Samtidig har den vist, hvorfor Reservestyrken er relevant til mere end forberedelse af rigets forsvar – også i en fredstidskrise stiller reservister og hjemmeværnssoldater op.**

■ Af Thorbjørn Hein

Ligesom resten af samfundet er InterForce præget af den pågående pandemi. Medarbejderne er sendt på hjemmearbejde, og alskens større og mindre relationsbyggende arrangementer, der længe har været i støbeskeen, er enten aflyst eller udskudt til en uforudsebar fremtid.

»Vi vil løbende orientere støttevirksomhederne om, hvor det går hen ad med de forskellige arrangementer, så jeg skal opfordre til, at man holder øje med [interforce.dk](http://interforce.dk) såvel som vores sider på LinkedIn og Facebook for at følge udviklingen,« siger Finn Winkler, generalmajor (pens.) og chef for det centrale InterForce-Sekretariat i Kastellet.

Planlægningen fortsætter altså trods usikkerheden, og samtidig gøres der overvejelser for, hvilke alternativer der kan være til de allerede tiltænkte arrangementer, hvis de må aflyses. Imens er det primære fokus dog rettet på det, der kan gøres noget ved her og nu.

## INTERFORCE RÆKKER UD

»Vore sekretariater arbejder på at genetablere kontakten til vore nu over 2.000 støttevirksomheder. Hver eneste dag bliver der ringet og mailet til erhvervslivet i de respektive regioner i Danmark. I Grønland er vi startet fra bunden og har indtil videre rekrutteret 18 støttevirksomheder,« siger Finn Winkler

Det er et stort arbejde at samle op på de hundreder af virksomheder, der har været medlemmer i mange år, men hvor kontakten er gået tabt. En fast tilknytning og en sikkerhed for overlevering grundfæstes skridt for skridt via den ambassadørordning, som blev autoriseret i 2017, og som nu er vel etableret.

»Vores ambassadører – reservister samt frivillige i Hjemmeværnet, og alle aktive i erhvervslivet – er hver eneste uge ude og mødes med støttevirksomhederne for at forklare relevansen af Reservestyrken, og hvordan aktive medarbejdere herfra også bringer kompetencer tilbage til arbejdspladsen,« siger Finn Winkler.

## RESERVEVIRKEN I KRISE OG KRIG

En del af ambassadørernes budskab er, at Reservestyrken under pandemien har vist, hvordan samfundet også i fredstid har stor gevinst af et beredskab af borgere med en opdateret, uniformeret baggrund. Det kan man bl.a. læse om i InterForces årsmagasin, der udkom i sommer, og som kan findes på [interforce.dk](http://interforce.dk). Samtidig bidrager Reservestyrken som vanligt til robustheden i Danmarks militære forsvar, f.eks. ved støtten til den største feltøvelse i Danmark i mange år, nemlig Brave Lion 2020, hvilket man kan læse om i nærværende blad.

En anden del af det pågående arbejde i InterForce-Sekretariatet er blandt mange andre initiativer at geninddrage Kystredningsberedskabet aktivt i porteføljen, hvilket man også kan læse om i bladet her. Et arrangement for støttevirksomhederne i rammen af Kystredningstjenesten er en af de mange muligheder, som InterForce håber at kunne udvikle i 2021.

»Der ses fremad, men indtil da skal opfordringen blot være til alle: Pas på jer selv og støt jeres medarbejdere fra Reservestyrken, hvis de får behov for frihed til at støtte beredskabet,« slutter Finn Winkler. ■

**Chefen for InterForce-Sekretariatet, generalmajor (pens.) Finn Winkler. Foto: Morten Fredslund**





# ARBEJDSGIVERNES FLEKSIBILITET ER VITAL FOR KYSTREDNINGSTJENESTEN

**Som del af Kystredningstjenesten i Hirtshals er radiojournalist Henrik Ledet klar til at rykke ud for at redde menneskeliv døgnet rundt – med fuld accept fra hans arbejdsgiver og kolleger. Nu styrker Kystredningstjenesten og InterForce dialogen.**

■ Tekst og fotos: Morten Fredslund

Siden 1852 har frivillige redningsfolk været klar til at smide alt, hvad de har i hænderne for få minutter efter at stå til søs for at redde skibbrudne eller nødlidte badegæster. I dag tæller Kystredningstjenesten 250 redningsfolk fordelt på 21 redningsstationer på Danmarks åbne kyststrækninger. Når alarmen går, skal redningsfolkene alle kunne stille ved den lokale redningsstation inden for 20 minutter, uanset, om det er dag, nat, sommer, iskold vinter – eller midt i arbejdstiden.

»Det er klart, at Kystredningstjenesten er helt afhængig af, at arbejdsgiverne giver grønt lys til, at redningsmændene i hast kan forlade arbejdspladsen, når alarmen går. Det er hele redningstjenesten jo bygget op omkring, og den accept har jeg selvfølgelig også hele vejen rundt på min arbejdsplads,« siger 55-årige Henrik Ledet.

Han er journalist på Radio Skaga FM, hvor han sammen med to andre fastansatte og 12-15 freelancere dagligt leve-

rer friske lokalnyheder og reportager fra hele Vendsyssel.

»Det sker vel en tre-fire gange om året, at jeg bliver kaldt til redningsstationen, mens jeg er på arbejde. Men det har aldrig været et kæmpe problem, og radiostationen er også så large, at jeg ikke bliver trukket for de timer, jeg er på havet,« siger Henrik.

## ALARM MIDT I AFTENMADEN

Efter en kammerat havde inviteret ham med på en af de øvelser, som de 14 redningsmænd på Hirtshals Redningsstation gennemfører hver måned, blev Henrik for alvor bidt af det våde element. Det var i 2009, og Henrik Ledet har haft kontrakt med Kystredningstjenesten lige siden.

»Jeg er født og opvokset i Hirtshals, så redningsstationens eksistens og opgaver har jeg altid kendt til. Jeg har også forsøgt mig som fisker på et tidspunkt, men det var ikke lige mig. Men under øvelsen blev jeg grebet af det, og måske

er det noget af den uforudsigelighed, der følger med, når man bliver redningsmand. Nogle gange går alarmen lige netop, når aftensmaden er sat på bordet – andre gange, når man er midt i en fodboldkamp,« siger Henrik Ledet og tilføjer.

»Men skal jeg give et entydigt svar på, hvorfor jeg gør det, er det først og fremmest, fordi det gør en forskel. Vi hjælper mennesker i nød, og vi kan være med til redde liv. Dernæst er der et ret unikt kammeratskab blandt redningsmændene, og man slår af og til også et smut forbi redningsstationen, selv om man ikke er blevet kaldt.«

Redningsstation Hirtshals er placeret alleryderst på molen. Fra stationslederens kontor på øverste etage har man en formidabel, milliondyr 270 grader havudsigt, og nede på kajen kan man skimte bådhuset, hvor stationens to redningsbåde er fortøjret: motorredningsbåden Margrethe Gaardbo og den noget mindre 14 fods Fast Rescue Boat. Desuden har



Alt er gjort klar, så redningsmændene kan være på vandet 7-8 minutter efter alarmen har lydt.



Chefen for Kystredningstjenesten, orlogskaptajn Tim Lillelund.



redningsstationen tilknyttet et terrængående redningskøretøj med en hurtigtgående gummibåd efter sig.

**BEGRÆNSET BEVÆGELSESFRIHED**

Redningsstationen har tilknyttet fem fastansatte, hvoraf de to er reserver, samt ni redningsmænd på en rådighedskontrakt, der stiller skrappe krav ang. redningsmændenes bevægelsesfrihed.

Blandt andet skal de stå til rådighed 365 dage om året, med undtagelse af seks ugers ferie- eller fridage, der nøje fastlægges sammen med stationslederen. Når alarmen går, skal redningsmændene være på redningsstationen og have en båd i vandet inden for 20 minutter, hvilket sætter naturlige begrænsninger for den enkeltes bevægelsesfrihed. Det betyder også, at såvel bopæl som redningsmandens arbejdsplads skal ligge forholdsvis tæt på redningsstationen.

»Det tager som regel kun syv-otte minutter, inden vi er stukket til søs i den lille redningsbåd. Når alarmen går, sker det typisk via sms, og så møder vi alle op, så hurtigt vi kan. Nogle gange går det så stærkt, at man kommer for sent, idet båden lægger fra land, så snart der er to-tre redningsmænd om bord. Og skal man eksempelvis på familiebesøg længere væk end de 20 minutters kørsel, skal man melde fra. Da har jeg prøvet at få et sms-kald, og så får man det altså helt dårligt. For selvom man ved, at ens redningskolleger tager sig af det, vil man jo pokkers gerne være med og give en hånd dér, hvor tingene sker,« fortæller Henrik Ledet.

**300 REDNINGSAKTIONER OM ÅRET**

Samlet set har de 21 redningsstationer årligt ca. 300 deciderede udrykninger. Hertil kommer omkring 300 assistanceopgaver som bugsering og fritrækning samt 200 øvrige serviceopgaver. Når der generelt rykkes ud til opgaver, hvor der ikke er fare for menneskeliv, opkræves der som udgangspunkt betaling.

Kystredningstjenesten er en selvstændig enhed ved Søværnskommandøens 3. Eskadre, og fra Kystredningstjenestens sekretariat i Frederikshavn administrerer man de 250 redningsmænd, de 21 redningsstationer og materiellet, der samlet tæller 14 motor-

redningsbåde, 19 mindre, hurtigtgående redningsbåde og 17 redningskøretøjer. Det er også her, man overordnet set sørger for, at hver enkelt redningsmand får de rette kurser og uddannelser, der bl.a. gør ham i stand til at håndtere redningsflåder og køretøjer.

»Som tommelfingerregel tager det fem år at give en redningsmand, der kommer 'ind fra gaden', alle relevante kurser. For ligesom ved selve redningsaktionen er kursusaktiviteter jo også afhængige af, at arbejdsgiveren er fleksibel, eller at redningsmanden kan tage kurserne i sin fritid,« siger chefen for Kystredningstjenesten, Tim Lillelund.

**EN DEL AF INTERFORCE**

Han indledte kort før corona-pandemien en intensiveret dialog med InterForce, som har haft Kystredningstjenesten i sin portefølje gennem en årrække.

»Forholdet mellem arbejdsgiver og redningsmand blander vi os som udgangspunkt ikke i, ligesom det heller ikke er udspecificeret i den kontrakt vi indgår med redningsmanden. Men vi er selvfølgelig afhængige af arbejdsgiverne, der jo skal se velvilligt til, når redningsmændene må forlade arbejdspladsen for at møde ved redningsstationen, når alarmen går. Det vil vi gerne anerkende arbejdsgiverne for, og her vil et tættere samarbejde med InterForce give rigtig god mening,« siger Tim Lillelund, og tilføjer:

»Vi har udarbejdet et klistermærke med teksten 'Her arbejder en redningsmand', som de konkrete arbejdsgivere kan sætte på indgangsdøren og lignende initiativer rettet mod arbejdsgiverne. Men InterForce har allerede opbygget en fin struktur, der vil gøre det nemmere for os at vise vores anerkendelse. Blandt andet ved at invitere arbejdsgiverne med til InterForces arrangementer og netværksmøder eller ved at øge informationen om Kystredningstjenestens vigtige opgave over for InterForces øvrige medlemmer. Måske vil et besøg af InterForce-ambassadører ude hos arbejdsgivere, der har redningsmænd ansat, også være en mulighed. Og hvem ved, om en eller flere af vores redningsstationer en dag vil danne rammen for et arrangement for InterForce-støttevirksomheder. Det er slet ikke utænkeligt.« ■



# RESERVESTYRKEN I FELTEN UNDER BRAVE LION

**Både soldater fra Forsvarets reserve og Hjemmeværnet var med, da årets største feltøvelse blev gennemført med godt 2.500 soldater i civilt og militært terræn omkring Oksbøl.**

■ Tekst og fotos: Morten Fredslund

Der var tale om den største feltøvelse på dansk jord i mange år, da 1. Brigade i efteråret gennemførte Brave Lion 2020. Mange reservister og knap 600 hjemmевærnssoldater var blandt de 2.500 deltagere.

1. Brigade er 'Hærens knyttæve', og under øvelsen blev der trænet klassiske kampdiscipliner, hvor brigadens mange enheder øvede samvirke og samarbejde for at kunne kæmpe sammen som én samlet enhed, når brigaden efter planen skal være fuldt opbygget med 4.000 mand ved udgangen af 2023. Allerede fra næste år bliver en af brigadens kampbataljoner stillet til rådighed for NATO Readiness Initiative, NRI.

Under øvelsen var de knap 600 hjemmевærnssoldater indsat som fjendtlige styrker, der skulle give 1. Brigade modstand under enhedernes fremrykning. Soldaterne fra reserven bidrog både som supplement ude ved enhederne og som støttepersonnel i brigadestaben.

## **FORNYET ENERGI**

Alene i 1. Brigades stab var 16 soldater hentet fra brigadens reservestruktur. Blandt dem Martin Schmidtdorff, der til daglig er sales manager i Atlantic Link, som markedsfører lande, byer, destinationer og områder over for rejsebranchen i Norden.



Blandt andet er Californien en af Martins store kunder.

»Selv om jeg rejser meget i mit civile job – dog ikke så meget lige nu – er det altid godt at komme ud og få nogle andre impulser, end dem man får på kontoret. En øvelse som Brave Lion giver et afbræk i hverdagen, hvor jeg virker i en anden kontekst. Det giver mig fornyet energi, og det mærker både jeg og min civile arbejdsgiver. Min arbejdsgiver er da også helt indstillet på, at jeg også har en karriere i Forsvaret. Der er stor velvilighed og fleksibilitet,« siger Martin Schmidtdorff og tilføjer:

»Da jeg arbejder med rejsebranchen, var det i år ekstra positivt at deltage i Brave Lion, da aktiviteterne i firmaet selvfølgelig er påvirket af corona-situationen. Så det var rigtig godt at se nogle af kammeraterne fra reserven igen. Det er jo os, der har været længst tid i brigaden, da de fastansatte hyppigere skifter funktion som led i deres karriere.«

Martin Schmidtdorff er kaptajn af reserven og har siden 2005 været en del af 1. Brigades stab, hvor han normalt har en funktion som forbindelsesofficer. Men da der i år ikke var større udenlandske enheder med, som skulle køre selvstændigt, løste han i stedet en opgave som markskadeofficer, der tog kontakt til lodsejere, kommunen eller Skov- og Naturstyrelsen så snart der kom en melding om, at øvelsens soldater eller nogle af de mange tunge køretøjer havde forvoldt skade på civilt terræn eller ejendom.

»Det er en opgave, som passer supergodt til at blive løst af reservepersonel. Markskadeofficerernes vigtigste opgave er at indgå i en konstruktiv dialog med en civil part, der har henvendt sig, fordi Forsvaret har skadet deres ejendom. Og her tror jeg det er en fordel, at vi som reserveofficerer selv har en civil baggrund og tilgang til tingene. Det fungerede i hvert fald rigtig godt under øvelsen. I mit civile job er jeg 'facility maker', og det var jeg faktisk også i rollen som markskadeofficer. Snakke med folk og få tingene til at ske – det er en evne jeg har, og som jeg bruger i både mit civile job og i Forsvaret,« siger Martin Schmidtdorff.

## ET UUNDVÆRLIGT SUPPLEMENT

Chefen for 1. Brigade, brigadegeneral Henrik Lyhne, er glad for, at reservepersonellet kan træde til, når en stor feltøvelse som Brave Lion løber af stabelen.

»Reservepersonellet er en meget værdifuld og uundværlig kilde til supplerings af 1. Brigades faste personel i staben. Vi ville ganske enkelt få vanskeligt ved at løse alle vores opgaver, hvis vi ikke havde adgang til at trække på personellet i reserven. De bidrager med stor erfaring og ikke mindst værdifulde inputs fra livet og deres faste jobs uden for hegnet,« siger Henrik Lyhne.

Brave Lion er en feltøvelse, som 1. Brigade gennemfører hvert år. Men i år vurderer man, at øvelsen var vigtigere end nogensinde, da Covid-19-pandemien har betydet en del aflyste øvelser, kurser og uddannelser. Eksempelvis har mange af øvelsens soldater fået skåret to måneder af deres uddannelse til konstabler. Og for den panserinfanteribataljon, som 1. Brigade skal stille til rådighed for NATO næste år, var Brave Lion derfor et vigtigt skridt for at øve discipliner, som bataljonen til næste forår skal kontrolleres og godkendes i, inden enheden kan blive en del af NRI.

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ➔



Martin Schmidtdorff er reserveofficer i 1. Brigades stab.



Operationerne under Brave Lion foregik i by og skov i et 30 km<sup>2</sup> stort område.





**◀ FORTSAT FRA FORRIGE SIDE**

Men det er ikke kun brigadens fastansatte soldater, der har mærket følgerne af corona-pandemi og lockdown. Covid-19 har også betydet færre aktiviteter for reservepersonellet. En af brigadens øvrige reserveofficerer, Rune Bille, ser derfor Brave Lion som et lyspunkt i et turbulent og aflyningspræget forår i corona-pandemiens skygge.

»Gennem foråret og sommeren er en del aktiviteter blevet flyttet, og flyttet igen, for så at blive afløst. Så det har været en træls periode – men det kender vi jo alle til. Derfor er det også rigtig dejligt, at vi endelig kunne komme af sted på øvelse og få jord under neglene og sløringscreme i ansigtet. Jeg nyder virkelig den her dobbelte rolle, hvor jeg både kan have et civilt arbejde og være soldat en gang imellem. Det er to meget forskellige verdener, og jeg holder utroligt meget af dem begge,« siger Rune Bille, der er major af reserven.

Civilt er han chef for Fritid og Folkeoplysning i Odense Kommune – en afdeling med et budget på kr. 143 mio. og godt 120 medarbejdere. Blandt opgaverne er servicering af 380 foreninger, 46 aftenskoler, forskellige udvalg samt driften af Odense Idrætspark og dertil hørende idrætshaller, anlæg, stadioner og syv svømmeanlæg.

**AMBASSADØRMÆRKE TRÆKKER OPMÆRKSOMHED**

Ligesom reserveofficerskollegaen Martin var Rune Bille også markskadeofficer på Brave Lion 2020, hvor han sluttede af med et par dage som kampdommer.

»Egentlig er jeg operationsofficer i brigadestaben, men det job var ikke med på listen over de funktioner, der skulle besættes af reservepersonel under dette års Brave Lion. Det var til gengæld markskadeofficer. Den funktion ligger langt fra opgaven som operationsofficer, så det valgte jeg for at prøve noget helt nyt,« fortæller Rune Bille.

I InterForce-sammenhæng er han en fast del af det regionale ambassadørkorps i InterForce Region Syddanmark, og under hele øvelsen bar han InterForce-ambassadørmærket på venstre skulder.

»Det er jo et vældigt fint mærke, og på afstand kunne jeg ligne

en officer, der har taget et meget eksklusivt kursus i udlandet,« siger Rune med et smil og tilføjer:

»Mere seriøst giver InterForce-logoet anledning til, at mange spørger mig, hvad det her InterForce er for en størrelse. Linjeofficerers reaktion er ofte, at det er da dejligt, at der også findes sådan en organisation. Reservepersonellet ser det mere fra deres civile ståsted, og så benytter jeg selvfølgelig lejligheden til at spørge ind til, hvor de er ansat. Og så er dialogen i gang. Vi vil jo gerne have så mange medlemmer som muligt, og når man står over for en soldaterkollega i uniform, er den dialog ret nem at tage,« siger Rune Bille. ■



Major af reserven og InterForce-ambassadør Rune Bille, gjorde under hele øvelsen god reklame for InterForce.





## HJEMMEVÆRNET DEL AF MASSIV 'FJENDESTYRKE'

■ Tekst og fotos: Morten Fredslund

Under Brave Lion deltog knap 600 frivillige hjemmевærnssoldater fra hele Danmark som en del af den fjendestyrke, som skulle give 1. Brigades enheder kamp til stregen under øvelsen.

Brave Lions hovedformål var at træne mest muligt af 1. Brigade som én enhed, i en "klassisk" krigssituation.

I det fiktive scenarie trænede 1. Brigade et forsvar af Jylland efter et fingeret angreb, hvor fjenden havde kastet soldater ned med faldskærm og var gået i land i Nordjylland.

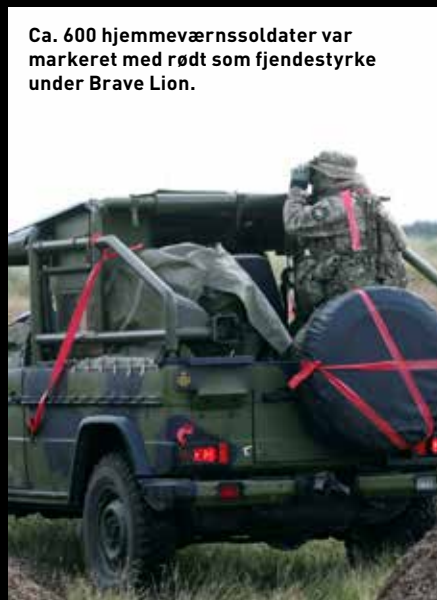
For at give brigaden en modstander var der til lejligheden sammensat en fjendestyrke i form af en sammenstykket kampgruppe under ledelse af Livardens 1. Bataljon, I/LG, som også stillede et panserinfanterikompagni til fjendestyrken. Desuden deltog tre infanterikompagnier og en overvågningsdeling fra Hjemmевærnet, samt et uddannelseskompagni fra Ingeniørregimentet.

De knap 600 hjemmевærnssoldater kom fra både Landsdelsregion Øst og Vest, og spillede ifølge chefen for 1. Brigade en stor rolle.

Infanterikampkøretøjer fra 1/I Livgarden var del af fjendestyrken.



Ca. 600 hjemmевærnssoldater var markeret med rødt som fjendestyrke under Brave Lion.



»Det har kæmpe stor betydning, at Hjemmевærnet støtter os under øvelsen. For år tilbage var Hjemmевærnet et appendiks til øvelsen, men i dag er de fuldt integrerede, og betyder rigtig meget for os. Når vi kører de store manøvrer, består modstanderen primært af enheder fra Hjemmевærnet, og uden dem havde vi ikke været i stand til at stille den robuste modstander, vi er afhængige af for at kunne udfordre vores egne enheder,« siger brigadegeneral Henrik Lyhne til [hvj.dk](http://hvj.dk) ■



Inspektionsfartøjet Knud Rasmussen under indsejling til Sisimiut – en af de byer, InterForce Grønland har besøgt under en rundrejse sammen med repræsentanter fra Arktisk Kommando.  
Foto: Liv Inuk Oldenburg Lyngø.

# GRØNLANDS ERHVERVSLIV VIL STØTTE FORSVARETS OPGAVELØSNING

**For at styrke sin opgaveløsning i Grønland i de kommende år skal Arktisk Kommando øge involveringen af den grønlandske befolkning, og her vil InterForce Grønland spille en vigtig rolle.**

■ Af Liv Inuk Oldenburg Lyngø

Forsvarsminister Trine Bramsen indviede d. 6. august InterForce Grønland.

Under strenge Covid-19-restriktioner lykkedes det at samle repræsentanter fra hele det nystiftede forretningsudvalg samt oven i købet et par støttevirksomheder, der altså allerede inden åbningen havde meldt sig til sagen.

Der var god plads mellem hver stol, og overrækkelsen af det fysiske bevis på medlemsskabet af InterForce – et skjold med InterForces logo i emalje – foregik på alternativ vis. Trods alle udfordringer lykkedes arrangementet, under stor bevågenhed fra grønlandsk presse.



Administrerende direktør for Grønlandsbanken Martin B. Kviesgaard har netop på Covid-19-ansvarlig facon fået InterForce-skjoldet overrakt af forsvarsminister Trine Bramsen. Foto: Thorbjørn Hein.



#### FAKTABOKS:

- InterForce Grønland skal medvirke til realiseringen af en frivilligstyrke i Grønland, der skal bidrage til løsning af Arktisk Kommandos opgaver, og hvor medlemmer kan påregne at blive indkaldt i kortere tid, hvor Arktisk kommando betaler lønnen i perioden.
- En grønlandsk frivilligstyrke er en del af forsvarsforliget for 2018-2023; ambitionen er i første omgang 120 lokale frivillige.
- Lige nu er der 18 støttevirksomheder tilknyttet InterForce Grønland.
- InterForce Grønland er placeret i samme bygning som Arktisk Kommando i Grønlands hovedstad Nuuk.
- 3-4 større arrangementer er planlagt til oplysning og rekruttering af støttevirksomheder i 2021.



**Kommandør Dan B. Termansen har senest været forsvarsattaché i Berlin. Hans karriere har i øvrigt været præget af meget sejlende tjeneste, ikke mindst om Grønland.**  
Foto: Liv Inuk Oldenburg Lynge.

»Det er en rigtig vigtig markering, når vi i dag kan åbne sekretariatet i Grønland. Det er enormt vigtigt, at forsvaret har opbakning fra alle dele af samfundet, ikke mindst i de her år. Truslerne bliver flere og bliver mere komplekse, der-

**Formanden for InterForce Søren Gade og forsvarsminister Trine Bramsen omgivet af repræsentanter fra nye støttevirksomheder, fra det offentlige Grønland samt fra Arktisk Kommando.**  
Foto: Arktisk Kommando.

for stiller det store krav til forsvaret,« sagde forsvarsminister Trine Bramsen til den grønlandske presse.

InterForce Grønland er en del af en ambition om mere samarbejde mellem lokalsamfundet og forsvaret, og siden åbningen har InterForce mødt stor opbakning fra det grønlandske erhvervsliv. Indtil videre har man etableret kontakter i byerne Aasiaat, Sisimiut, Nuuk, Qaqortoq og Narsaq.

Grundet Covid-19 har det beklageligvis ikke været muligt at holde åbne arrangementer i de respektive byer endnu, men planen er, at InterForce Grønland i foråret fortsætter med at tage kontakt i byer og bygder rundt om i landet med henblik på, at endnu flere grønlændere vælger at slutte op om InterForce. Derudover vil der blive afholdt arrangementer for at give bedre indblik i, hvilke opgaver forsvaret varetager i Grønland.

Den 1. oktober tiltrådte kommandør Dan B. Termansen som vicechef ved Arktisk Kommando og dermed som militær koordinator for InterForce Grønland.

Om rollen som forsvarets øverste mi-

litære repræsentant i InterForce Grønland siger kommandøren:

»Jeg glæder mig til at overtage funktionen som militær koordinator for InterForce Grønland, for jeg anser opgaven som både vigtig og meget spændende.«

Dan B. Termansen har i en længere årrække sejlet i de grønlandske farvande både på inspektionsskibe og inspektionsskuttere og har derfor stor forståelse for de grønlandske forhold og nødvendigheden af lokal opbakning.

»Et styrket samarbejde med det grønlandske lokalsamfund er uhyre vigtig for, at Arktisk Kommando endnu bedre kan løse vores opgaver i og omkring Grønland. Vi har brug for det lokalkendskab og de kræfter, der findes i de forskellige byer og bygder, og derfor vil vi gerne knytte en tættere kontakt. Jeg ser derfor meget frem til at indgå i en tættere dialog og drage nytte af de muligheder, der ligger i et gensidigt samarbejde mellem Arktisk Kommando, virksomhederne og deres ansatte. Og så glæder jeg mig til i 2021 at komme ud at besøge de mange, der allerede nu er medlem af InterForce Grønland,« siger Dan B. Termansen. ■



# NYE MILITÆRE KOORDINATORER I ØSTDANMARK

Siden den seneste udgave af InterForce News har InterForces to østligste regioner begge fået nye militære koordinatore.



Oberst Peer Sander Rouff.  
Foto: H el ene Mogensen de Monl eon



Nicolai Abildgaard  
Foto: Morten Fredslund

■ Af Morten Fredslund

Oberst Peer Sander Rouff har overtaget kommandoen over Landsdelsregion Øst og har på samme tid overtaget hvervet som InterForces militære koordinator i InterForce Region Hovedstaden.

Peer Sander Rouff kommer fra en stilling som stabschef ved hhv. Danske Division i Haderslev og Multinational Division Norths hovedkvarter i Letland, og i løbet af sine mere end 30 år i forsvaret har Peer Sander Rouff været udsendt i syv internationale missioner. Senest som chef for Operationsafdelingen i FN-missionen i Liberia. Men selvom Peer Sander Rouff har opholdt sig meget uden for Danmark, har han et særdeles solidt indblik i Hjemmeværnet. I 2011 blev han chef for Hjemmeværnets Kapacitetsopbygningscenter, inden han allerede året efter blev chef for Hjemmeværnsstaben – en stilling han bestred frem til udgangen af 2014.

Som militær koordinator i Region Hovedstaden er Peer Sander Rouff sammen med regionens civile formand, professionelt bestyrelsesmedlem m.v. Martin Bøge Mikkelsen, bindeled til regionens ca. 450 InterForce-støttevirksomheder.

Peer Sander Rouff har afløst Lennie Fredskov, der har fået en ny stilling som stabschef ved Multinational Division North.

Landsdelsregion Øst, der holder til på Kastellet, er en militær myndighed under Hjemmeværnskommandoen. Regionen har kommandoen over ikke mindre end seks Hærhjemmeværnsdistrikter: København, Københavns Vestegn, Sydsjælland og Lolland-Falster, Midt- og Vestsjælland, Nordsjælland, samt Det Bornholmske Hjemmeværn.

## NY CHEF MED LOKALKENDSKAB

På Bornholm er der også kommet ny militær koordinator, idet

oberstløjtnant Nicolai Abildgaard har overtaget kommandoen over Det Bornholmske Hjemmeværn.

Siden 2016 har Nicolai Abildgaard været chef for Gardehusarregimentets III Opklaringsbataljon på Bornholm, hvorfra han allerede har et indgående kendskab til bornholmske forhold.

Det Bornholmske Hjemmeværn holder til på Almegårds Kaserne i Rønne og har tilknyttet godt 700 frivillige hjemmevernssoldater, hvoraf de 275 er aktive, mens 440 indgår i reserven med lempelige krav til aktiv tjeneste.

Det Bornholmske Hjemmeværn hører under Landsdelsregion Øst, tæller 12 distrikter og er det eneste hjemmevernsdistrikt, som har tilknyttet alle tre værnsgrene – hær-, flyver- og marine-hjemmeværn – i den frivillige struktur.

Nicolai Abildgaard har adskillige udsendelser og udstationeringer bag sig. Senest som Senior National Officer i OIR-Missionen i Irak. Som chef for det Bornholmske Hjemmeværn følger tillige jobbet som garnisonskommandant på Bornholm, og Nicolai Abildgaard er også ansvarlig for en stor del af støtten fra Forsvaret til det bornholmske samfund. Hjemmeværnet er derfor en del af den lokale beredskabsstab (LBS), som træder sammen i særlige situationer.

InterForce Region Bornholm har godt 80 støttevirksomheder, og det er direktør Kenn Kjellberg, Victor Vask, som er civil formand for InterForce-regionen.

Nicolai Abildgaard afløser Holger Fuglsang-Damgaard, der i 14 år har været InterForces militære ansigt udadtil på klippeøen. ■



# FLY OG FRIVILLIGE FRA HJEMMEVÆRNET PÅ MISSION I SPANIEN

Arkivfoto: Morten Fredslund

For anden gang har et Defender-fly fra Flyverhjemmeværnet leveret dansk støtte til den europæiske grænse- og kystvagt, Frontex. Besætning og jordpersonel bestod af frivillige hjemmевærnssoldater.

■ Af Morten Fredslund

Hjemmeværnets fly fik igen luft under vingerne i en international mission, da otte frivillige og en fastansat fra Hjemmeværnet i sensommeren var udsendt til Spanien. Som en del af Frontex gennemførte besætningen overvågningsmissioner i 106 timer under den fire uger lange mission.

Frontex, Det Europæiske Agentur for Grænse- og Kystbevogtning, har blandt andet til opgave at bekæmpe grænseoverskridende kriminalitet – især ved EU's ydre grænser i Middelhavet. Opgaven for Frontex kræver både specielle kompetencer, såvel som specielt udstyr til overvågningen. Flyverhjemmeværnets eskadrille 270 råder over to Defender-fly udstyret med bl.a. infrarødt kamera, der kan varmesøge, og et HD-kamera, som er særligt velegnet til at operere i mørke.

Defender-observationsflyene blev anskaffet i 2015 og tilført Eskadrille 270, der tæller ca. 100 medlemmer. Langt hovedparten er frivillige hjemmевærnssoldater, der sørger for, at flyene kommer på vingerne, hver gang civile og militære myndigheder har behov for observationsopgaver.

## TAK TIL ARBEJDSGIVERNE

Siden anskaffelsen har der været rift om flyene og deres frivillige besætninger. Blandt andet i forbindelse med bandekonflikter i København og eftersøgninger til lands og over vand. Men fly og besætninger er også efterspurgt internationalt. Danmark sendte således

allerede i 2019 det første hold frivillige soldater fra Flyverhjemmeværnet på international mission for Frontex. I år var der så igen bud efter et fly med besætning, og det hold vendte hjem den 9. september.

Såvel de udsendte piloter, systemoperatører som jordpersonellet var frivillige hjemmевærnsmedlemmer, der for en stor dels vedkommende har et civilt job at passe til daglig. Under udsendelsen har de tegnet en korttidskontrakt med forsvar, og blandt andet var to af piloterne på de seneste Frontex-hold hhv. overlæge og software-designer i et it-firma.

»Jeg dybt imponeret over og taknemmelig for den udviste opbakning fra arbejdsgiverside. Kun sådan kan vi i en frivillig organisation levere resultater på meget højt niveau i hverdagen herhjemme og i særdeleshed ved sammenhængende perioder i udlandet. Det er virkelig værdsat,« siger oberst Kern Oddershede, der er chef for Flyverhjemmeværnet.

Han mener, at opgaver i udlandet i høj grad styrker muligheden for at rekruttere frivillige til Flyverhjemmeværnets enheder.

»Opgaver i udlandet styrker sammenhængskraften og stoltheden blandt de frivillige, som konkret oplever at være med til at gøre en forskel. Det at frivillige kan levere en faglighed på højde med de bedste, aftvinger respekt og styrker rekruttering og fastholdelsen ved enheden,« siger han.

## FORVENTER STIGENDE EFTERSPØRGSEL

Generelt har hjemmевærnssoldater det seneste år været udsendt til internationale opgaver i Irak, Afghanistan, Spanien, Georgien og Mali. Ifølge hjv.dk har i alt 27 frivillige soldater fra Hjemmeværnet løst bl.a. rådgivnings-, instruktør- og overvågningsopgaver. Fælles for dem alle er, at de leverer en unik kombination af militære og civile kompetencer til de meget forskellige opgaver i verdens brændpunkter. Kern Oddershede regner da også med, at der fortsat vil være efterspørgsel efter Flyverhjemmeværnets fly og besætninger – og at efterspørgslen vil stige.

»Det er meget vigtigt for Flyverhjemmeværnet, at vores kapaciteter er på et højt fagligt niveau, og at vi løbende demonstrerer evnen til at levere den efterspurgte operative effekt både nationalt og internationalt. Vi regner med at skulle af sted med den flyvende kapacitet igen i 2021. Og jeg forventer en stigning i efterspørgslen, men kan ikke sætte ord på størrelsen på nuværende tidspunkt. Jeg vil sige, at vi med kapaciteten har leveret en stor effekt med et beskedent bidrag,« siger Kern Oddershede. ■



Foto: Iver Huitfeldts besætning

## DANMARK SKAL LEDE HORMUZ-MISSION FRA ÅRSSKIFTET

■ Af Morten Fredslund

Siden august har fregatten Iver Huitfeldt og besætning været en del af en europæisk-ledet operation i Hormuzstrædet. I samarbejde med europæiske allierede har fregatten deltaget i Operation Agenor, hvis vigtigste opgave er at sikre overholdelse af internationale konventioner om fri bevægelighed til søs.

Fregatbidraget har en samlet besætning på ca. 155 personer inkl. en maritim indsatsenhed, herunder minedyktere, helikopter, militærpoliti og maritime specialstyrker.

Missionen har været en så stor succes, at regeringen nu har valgt at udnytte en option i lovforslaget, der forlænger det danske bidrag til at omfatte dansk ledelse af operationen, når fregatten efter planen returnerer til Danmark medio december.

Konkret bliver der tale om et stabsbidrag på ca. 20 personer, som skal lede den militære del af Emasoh-missionen, European Maritime Awareness in the Strait of Hormuz, der er en observationsmission med otte europæiske lande som deltagere. Blandt de 20 danske stabsmedlemmer, som bliver udstationeret til Abu Dhabi, vil et par stykker være fra Reservestyrken.

Emasoh-missionen er affødt af uroligheder i og omkring sejladsen gennem Hormuzstrædet, der ligger som en vigtig passage ind til Den Persiske Golf syd for Iran og øst for Saudi-Arabien. Hver måned sejler mellem 150 og 170 danskopererede skibe gennem Hormuzstrædet, og omkring en tredjedel af al verdens olie udskibes herfra. ■

## EU FONDSMIDLER TIL DANSKE FORSVARS- VIRKSOMHEDER

■ Af Morten Fredslund

To fynske virksomheder, IFAD TS og OMT, har sammen med en tredje dansk virksomhed formået at blive en del af projekter, som bliver støttet med mere end 150 millioner kroner af EU's forsvarsfond.

IFAD TS og Odense Maritime Technology, OMT, som begge har base i Odense, skal sammen med en tredje dansk virksomhed deltage i projekter med nogle af de største virksomheder inden for forsvarsindustrien.

»Det er ikke midler, man kommer sovende til. Der er store brands rundt omkring i Europa, som ikke er blevet en del af projekterne. Det vidner om rigtig høj kvalitet og fremsynet-hed,« sagde forsvarsminister Trine Bramsen, da nyheden om fondsmidlerne var en kendsgerning.

IFAD TS A/S er ledende, dansk udbyder af simulationstræning med specielt fokus på kampfly-simulatorer og leverer træningsudstyr til det danske forsvar og internationale militære kunder.

Lindø-arvtageren Odense Maritime Technology designer og bygger krigsskibe.

Fondsmidlerne til OMT og IFAD TS kommer fra EU's Forsvarsfond, som har igangsat projektet EDIDP.

EDIDP (European Industrial Development Programme) er et testprogram, som skal støtte innovation og konkurrence i EU's forsvarsindustri.

Fondsmidlerne kommer fra EDIDP 2019-runden og forventes at træde i kraft ved årsskiftet. Projektet, som IFAD TS er en del af, får fondsmidler for omkring 37 millioner kroner. Projektet, som OMT er en del af, får fondsmidler for omkring 120 millioner kroner. ■



Foto: Jens M. Hansen



# FLAGDAG I CORONAENS SKYGGE



Foto: Fighter Wing Skrydstrup

■ Af Morten Fredslund

Omkring 2.000 medarbejdere fra Forsvaret, Beredskabsstyrelsen, Politiet og Udenrigsministeriet har siden september 2019 været udsendt for Danmark.

Som det har været tradition siden 2009, skulle de udsendte have deltaget i en stor parade på Christiansborg Slotsplads på Flagdagen for Danmarks Udsendte den 5. september. Det satte Covid-19 pandemien imidlertid en stopper for i år.

Men trods mange aflysninger af arrangementer og reduktioner i deltagerantal blev Flagdagen markeret mange steder landet over. Virtuelle hilsner fra regeringen og forsvarrets øverste chefer samt overflyvning af dannebrogsmålet F-16 fly var blandt de nye tiltag, som Covid-19 pandemien i år kastede af sig.

I København blev Flagdagen markeret med mindehøjtidelighed og kranselægning på Kastellet og mindegudstjeneste i Holmens Kirke. Her deltog D.K.H. kronprinsparret, medlemmer af regeringen, repræsentanter for udsendende myndigheder, pårørende til omkomne udsendte og andre særligt inviterede.

På Flagdagen viste Forsvarets flagdagsside løbende billeder og videoer fra markeringen, og de udsendte, der skulle have deltaget i paraden på Christiansborg, bliver inviteret til flagdagen 2021 for at modtage deres berettigede anerkendelse. ■

## DANMARK FÅR IGEN STOR OPGAVER I IRAK

**Fra december 2020 og halvandet år frem overtager Danmark ansvaret for NATO's trænings- og kapacitetsopbygningsmission i Irak.**

■ Af Morten Fredslund

I et par år har NATO Training Mission in Iraq, NMI, været under opbygning efter invitation fra den irakiske regering. Nu overtager Danmark ledelsen af den ca. 500 mand store non-combat mission, der gennemfører mentorengs- og uddannelsesaktiviteter rettet mod det irakiske forsvarsministerium og militære uddannelsesinstitutioner.

De nye danske bidrag til NMI består af en styrkechef med dertilhørende stabsbidrag på ca. 40 personer, et sikrings- og eskortebidrag bestående af op til ca. 100 personer, det eksisterende nationale støtteelement udsendt til støtte for indsatsen mod ISIL på ca. 15 personer samt det nuværende danske stabsbidrag til NMI på ca. 15 personer.

I alt vil der kunne udsendes op til ca. 285 danskere i en periode på halvandet år fra december, og blandt andet vil et transporthelikopterbidrag bestående af op til tre EH101 transporthelikoptere med ca. 85 tilknyttede personer samt et forbindelsesofficersbidrag på ca. 5 personer til relevante hovedkvarterer også indgå i bidraget fra maj 2021.

NMI består primært af stabsofficerer, instruktører og rådgivere, der opererer ud fra lejre i Bagdad-området. Derudover er der en sikrings- og eskorteenhed, transporthelikoptere m.v., der opstilles af NATO-medlemslande.

De seneste fem år har danske soldater som led i Operation Inherent Resolve trænet irakiske sikkerhedsstyrker i basale militære færdigheder på Al Asad Airbase nord for Bagdad. Flere end 20.000 irakiske soldater har deltaget i uddannelserne og indgået i kampen mod ISIL. Træningsbidragets primære opgave blev sat på pause efter det iranske missilangreb på Al Asad luftbasen i januar, og på grund af bl.a. situationen med Covid-19 valgte man at afslutte det danske træningsbidrag i august.

Men med ansvar for NATO's træningsmission vil danske soldater igen have en vigtig opgave i Irak, og i det danske styrkebidrag finder man også personel fra Reservestyrken.

Den første danske chef for NMI bliver generaløjtnant Per Pugholm Olsen, der indledte sin militære karriere som reserveofficer og bl.a. er forhenværende koncernstyringsdirektør i Forsvarsministeriets departement. ■

Arkivfoto: Morten Fredslund



# KVINDELIG SOLDAT FRA RESERVESTYRKEN BESTÅR JÆGERKORPSETS PATRULJEKURSUS

For første gang i Jægerkorpsets 60-årige historie har en kvindelig soldat bestået Jægerkorpsets syv uger lange patruljekursus. Hun er både reserveofficer og frivillig i Hjemmeværnets specialenhed, SSR.

■ Tekst og foto: Morten Fredslund

Sammen med 14 mandlige kolleger fra årets patruljekursus kan en 25-årig kvindelig løjtnant af reserven nu bære sit velfortjente patruljemærke i guld på højre skulder.

Kvinden slår dermed en tyk streg under, at soldater fra Reservestyrken, som passer et civilt job til daglig, også kan træne sig op til at kunne bide skeer med de særlige krav, der indledningsvis stilles til soldater, som drømmer om at blive en del af Forsvarets specialoperationsstyrker.

Jægerkorpsets Patruljekursus anses som det første trin på vejen til en karriere som egentlig jægersoldat, og kurset kræver såvel en fysisk som mental styrke, der ligger et godt stykke over gennemsnittet. Den kvindelige reserveofficer - med nr. 20 under kurset - fortæller til forsvar.dk, at hun blandt andet har brugt weekenderne hos Hjemmeværnets Særlig Støtte og Rekognosceringskompagni, SSR, til at opnå og vedligeholde de særlige mentale og fysiske krav.

## TRÆNING - FØR OG EFTER ARBEJDE

Den lange forberedelse til patruljekurset bestod af ca. 10 ugentlige træningspas. Op tidlig morgen klokken 5 og i svømmehallen, så på arbejde, og efter fyraften løb og styrketræning.

»Det var flere år uden ret mange byture og alkohol. Kvinder er længere om at opbygge styrken i kroppens muskler end mænd, og derfor kræver det også længere forberedelsestid for at kunne honorere de samme fysiske krav. Jeg har brugt ca. 2,5 år på at nå hertil rent fysisk. Det er dog heller ikke kun det fysiske aspekt, man skal huske at træne, men også det mentale, der spænder ben for de fleste i løbet af kurset. Især det sidste halve år op til kursusstart var intenst,« fortæller Nr. 20 til forsvar.dk.

Da Patruljekursus 2020 blev skudt i gang, var 36 håbefulde soldater mødt op hos Jægerkorpset. Kurset omfatter undervisning i bl.a. patruljetjeneste, skydning, idræt og svømning, kortlære, sprængningstjeneste, pionertjeneste, sanitetstjeneste, observationstjeneste, feltkundskab, helikoptertjeneste, gummi-

bådstjeneste og selvtillidsprøver. Kurset afsluttes med en benhård 10-døgnsøvelse, hvor de sidste får skilles fra bukkene, inden blot 15 kursister stod tilbage.

»Det hårdeste på kurset var en aften, en af de sidste uger, som bød på ilmarch. Vi blev kørt mange kilometer væk og sat af og skulle marchere hjem. Tidsfristen hed, som altid, "hurtigst muligt", og der handler det ganske enkelt om at æde sig selv hele vejen, for at nå det ukendte tidskrav,« fortæller Nr. 20.

For Jægerkorpset var den samlede præstation på Patruljekurset så overbevisende, at Nr. 20 blev tilbudt ansættelse som pioner i oprettelsen af en kvindelig specialoperationskapacitet.

»Vi har et klart ønske om, at flere kvinder skal søge både Patrulje- og Aspirantkursus eller vores kommende uddannelse for kvinder. Kvinder vil tilføre både Jægerkorpset og specialoperationsstyrkerne generelt en yderligere kapacitet i både de nuværende og fremtidens konflikter rundt om i verden,« siger chefen for Jægerkorpset, oberstløjtnant Kåre Jakobsen. ■