



InterForce

MAGASINET

SAMARBEJDE MELLEM FORSVARET OG CIVILE VIRKSOMHEDER

REGION NORDJYLLAND SOMMER 2020

Peter Viggo Jakobsen:

Reservestyrken er kampafgørende

+ Interview med forsvarsministeren:
InterForce-virksomheder er med til at skabe tryghed i Danmark

DC-Supply A/S i Nørresundby:
Er klar til endnu tættere samarbejde med forsvaret



Af formand Søren Gade

Velkommen til InterForce Årsmagasin

Kære InterForce-støttevirksomheder og andre læsere

Det er mig en fornøjelse som formand for InterForce at kunne byde velkommen til vores nye tiltag, nemlig et InterForce Årsmagasin. Her vil du kunne finde artikler om samarbejdet mellem forsvaret og erhvervslivet og året der gik 2019, ikke mindst i din egen region: Midt i bladet er der nemlig otte sider, der er specifikke for netop din region. Det vil sige, at magasinet er udgivet i seks forskellige udgaver for henholdsvis Nordjylland, Midtjylland, Syddanmark, Sjælland, Hovedstaden og Bornholm.

I resten af magasinet er der også et tilbageblik på de store, centralt arrangerede aktiviteter, vi har afholdt for eller med jer støttevirksomheder i 2019, f.eks. Hjul og bæltter og En dag i Flådens tegn.

Derudover sætter magasinet fokus på det, der er det centrale for InterForce, nemlig Reservestyrken: Hvorfor den er vigtig for Danmarks forsvar, og hvordan jeres støtte som medlemmer af InterForce dermed bidrager til den samlede sikkerhed for Kongeriget.

Af en række baggrundsartikler kan nævnes et eksklusivt interview med forsvarsminister Trine Bramsen, der giver sine perspektiver på Danmarks forsvar, såvel som et interview med lektor Peter Viggo Jakobsen, der i rene ord forklarer, hvordan den sikkerhedspolitiske situation har gjort en robust Reservestyrke mere relevant end længe.

Apropos relevans af Reservestyrken er der et emne, vi ikke har kunnet komme udenom, og som også har forsinket udgivelsen af Årsmagasin 2020, nemlig coronakrisen. Her har både Hjemmeværnets frivillige og reservister og sågar tidligere soldater uden nuværende tilhørsforhold til forsvaret i den grad trådt til og vist, at de er klar til med kort varsel at løse samfundskritiske opgaver. Det har de bl.a. kunnet gøre, fordi deres arbejdsgivere har vist fleksibilitet over for medarbejderne med ansvar både civilt og militært. I kan læse om begge dele i magasinet.

Coronakrisen har haft mange og vidtrækkende konsekvenser i samfundet, herunder aflysninger af store arrangementer,

som mange mennesker havde glædet sig til i 2020. Det gælder også InterForce, hvor vi så frem til at invitere støttevirksomhederne til bl.a. Air Show og at afholde paneldebat på Folkemødet på Bornholm. Det blev ikke til noget, men vi arbejder videre med planlægningen af resten af 2020 og ikke mindst 2021, hvor vi vil tage revanche for årets aflysninger.

En ting, vi til gengæld har kunnet udnytte coronakrisen til, er, at vores regionale sekretariater fra deres hjemmearbejdspladser har lagt tyngde i at ringe rundt til InterForces støttevirksomheder, både nye og gamle, for at indhente opdateret kontaktinformation. Det har vi behov for med henblik på bedst muligt at oplyse og orientere jer om Reservestyrken og vores arrangementer. Dette er en del af at implementere vores nye CRM-/database-system, som har været en omfattende proces for en organisation, der har eksisteret siden 1999 og med mange personaleomsiftninger blandt støttevirksomhederne. Meldingen fra sekretariatene er, at det er en meget positiv oplevelse at komme virksomhederne direkte i tale.

InterForces efterhånden veletablerede ambassadørkorps af medarbejdere fra Reservestyrken er en vigtig del af denne kontakt, og samtlige knap 2.000 støttevirksomheder vil til sidst være blevet kontaktet af enten et sekretariat, en ambassadør eller begge dele.

Til sidst vil jeg gerne rette en tak til alle InterForces støttevirksomheder, både de, der ikke p.t. har medarbejdere fra Reservestyrken, men som støtter sagen, og ikke mindst de, der for eksempel under coronakrisen såvel som i det daglige viser den nødvendige fleksibilitet. Jeres virksomheder er en del af rigets forsvar – tak for det!

Søren Gade
Formand for InterForce



Få styr på begreberne

“Reservestyrken”, “reserven”, “Hjemmeværnets reserve”, “forsvaret” med lille f, “Forsvaret” med stort F osv. – vi jonglerer med mange begreber i InterForces interesseområde. Her kan du få indsigt i de finere nuancer af Reservestyrken – robustheden i Danmarks sikkerhed.

RESERVESTYRKEN

Reservestyrken med stort begyndelsesbogstav er kombinationen af reservister uddannet i Forsvaret samt Hjemmeværnets frivillige.

FORSVARET MED LILLE F

Når vi i InterForce-sammenhænge skriver “forsvaret” refererer det til alle styrelser under Forsvarsministeriets departement. Det vil sige fx Forsvarsministeriets Personalestyrelse, Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, Hjemmeværnet, Beredskabsstyrelsen og ikke mindst Forsvaret med stort F (se nedenfor).

FORSVARET MED STORT F

Når vi skriver Forsvaret med stort F omtaler vi alt det, der ligger under Forsvarschef, general Bjørn Bisserups område. Det vil sige blandt andet Hærkommandoen, Søværnskommandoen, Flyverkommandoen og andre operative kommandoer – men ikke diverse styrelser og fx Hjemmeværnet.

Hovedparten af de ansatte i Forsvaret udgøres af de ca. 14.700 medarbejdere, der bærer uniform i det daglige. Blandt de militære medarbejdere er der mange forskellige fagligheder og forskellige niveauer, fx officer, sergent og konstabel. Der er både ligheder og mange forskelle mellem Hæren, Søværnet og Flyvevåbnet, som tilsammen udgør Forsvarets kerne. Ud af Forsvarets i alt ca. 19.500 medarbejdere bærer de ca. 4.800 ikke uniform.

TOTALFORSVARSTYRKEN

Værnepligtige i Forsvaret aftjener fire til otte måneders tjeneste, inden de hjemsendes. Fra hjemsendelsen og fem år frem er det muligt at genindkalde de værnepligtige i tilfælde af krise eller krig. Det er Hjemmeværnskommandoen,

der administrerer dette personel, som kaldes Totalforsvarsstyrken. Efter de fem år mister de så tidligere værnepligtige deres tilknytning til forsvaret, med mindre de vælger at melde sig til Hjemmeværnet eller indgår en reservekontrakt.

HJEMMEVÆRNETS FRIVILLIGE

Er man 18 år, fysisk egnet og ikke straffet, kan man blive frivillig i Hjemmeværnet. Man skal gennemgå en lovpligtig uddannelse inden for de første tre år, hvor man indlærer de grundlæggende soldatermæssige færdigheder og holdninger. Man skal forrette minimum 24 timers funktionsrelevant tjeneste om året for at regnes blandt de cirka 15.000 aktive frivillige. Hvis man ikke kan honorere det tidskrav, men stadig ønsker at være en del af Hjemmeværnet – på en slags passivt medlemsskab – overgår man til “Hjemmeværnets reserve”. Dette er ikke at forveksle med “reserven”, som er betegnelsen for reservister uddannet i Forsvaret.

HJEMMEVÆRNETS RESERVE

De frivillige i Hjemmeværnet, der af den ene eller anden grund ikke kan honorere 24 timers funktionsrelevant tjeneste om året, mister aktiv status og overgår til Hjemmeværnets reserve. Hvis tiden på et senere tidspunkt er til det i hjemmeværnssoldatens liv, kan vedkommende overgå til aktiv status igen. Der er cirka 30.000 personer i Hjemmeværnets reserve.

RESERVEN

Reserven er betegnelsen for personel af reserven, såsom officerer af reserven, sergenter af reserven og konstabler af reserven. Fællesnævneren ved reservisterne er, at de 1) har en fuld militær uddannelse, 2) har en kontrakt og aflønnes,

når de er i uniform og 3) er tilknyttet en militær enhed, som de alt efter egen tid til rådighed og enhedens behov støtter ved at lade sig indkommandere (“indkommandering” er en militær betegnelse for en kortere periode som ansat). Det meste personel af reserven er tilknyttet enheder i Forsvaret, men cirka 400 officerer af reserven er tilknyttet Hjemmeværnet, hvor de aflønnes for deres arbejde, i modsætning til de frivillige. Der er i alt godt 3.000 reservister i Danmark pr. foråret 2020.

VETERANSAGEN OG INTERFORCE

InterForce er naturligt positivt indstillet over for veteraner, altså det personel, der har været udsendt i international tjeneste. InterForce holder kvartalsvise relationsmøder med Veterancentret og holder sig orienteret om, hvad der rører sig i veteransagen. Imidlertid er InterForce ikke en veteranorganisation og formidler for eksempel ikke kontakt mellem sådanne og vores medlemsvirksomheder. InterForce arbejder nemlig jf. formålsparagrafen for aktivt personel af reserven og for Hjemmeværnets frivillige, så de veteraner, der er i InterForces interesseområde, er de, der er i reserven eller Hjemmeværnet. Angående veteraner og samarbejde med erhvervslivet henviser vi til Veterancentret.

ERHVERVSLIV

Ifølge Den Danske Ordbog er erhvervsliv “et lands eller et geografisk områdes private (og offentlige) virksomheder under ét”.

Når vi i InterForce omtaler “erhvervslivet” og “virksomheder”, mener vi således som udgangspunkt både den private og offentlige sektor.



- 6 Peter Viggo Jakobsen: Reservestyrken er kampafgørende
- 9 Hvad koster InterForce?
- 10 Stor indsats under corona-krisen
- 13 Reservestyrkens bidrag til internationale missioner
- 14 Reserven er i markant vækst
- 16 Interview med forsvarsministeren
- 19 Årshilsen fra din region
- 20 DC-Supply i Nørresundby er klar til endnu tættere samarbejde med forsvaret
- 22 Regional ambassadør i felten

- 26 Hvem er hvem i Region Nordjylland
- 27 Stafetten gives videre på Bornholm
- 28 Netcompanys HR direktør bruger ledelsesværktøjer fra Forsvaret
- 32 VL og InterForce i samarbejde om workshops
- 34 Sekretariat i Grønland
- 35 Glimt fra aktiviteter 2019
- 36 Securitas-medarbejder og soldat i reserven
- 39 Årets veteranvirksomhed
- 40 InterForce skærper fokus på Employer Support
- 42 Hvem er hvem i InterForce



Udgives af
InterForce-Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør
Chef for InterForce-Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler
www.interforce.dk

I redaktionen
Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Thorbjørn Hein
(InterForce-Sekretariatet)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)
Redaktionen afsluttet
20/6 2020

Forsiden
Peter Viggo Jakobsen.
Foto: Søren Bidstrup/Scanpix.

Design
GB Grafisk
Oplag: 4.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce
InterForce er et samarbejde mellem forsvaret og den private og offentlige sektor om forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige, samlet benævnt Reservestyrken, således at samfundets samlede ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en komité af topchefer fra den private og offentlige sektor samt forsvaret. InterForce arbejder for at udvikle forståelse og relationer mellem forsvaret og den private og offentlige sektor og derved fremme samarbejdet mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede kendskabet til de kompetencer, som Reservestyrkens medarbejdere har fra forsvaret. InterForce arbejder for, at den private og offentlige sektor er positiv over for at bevilde medarbejdere fra Reservestyrken frihed til militær tjeneste.

Lektor ved Institut for Strategi,
Forsvarsakademiet, Peter Viggo Jakobsen:

Reservestyrken er kampafgørende

Behovet for frivillige hjemmeværnssoldater og personel til Forsvarets reserve vil stige markant de kommende år, vurderer lektor ved Forsvarsakademiet Peter Viggo Jakobsen.

Tekst: Morten Fredslund
Foto: Søren Bidstrup/Scanpix

Reservestyrken er en afgørende faktor for kampkraften i Hærens nye brigade og for Danmarks beredskab generelt. Og selv om reserven er udset til at skulle stige med mere end 30 procent i indeværende forligsperiode, vil der fortsat blive behov for flere reservister i fremtiden. Behovet for flere frivillige hjemmeværnssoldater vil også stige. Det forudsiger lektor ved Institut for Strategi, Forsvarsakademiet, og professor ved Center for War Studies, Syddansk Universitet, Peter Viggo Jakobsen.

»Om ti års tid forventer jeg, at både reserven og Hjemmeværnet mandskabsmæssigt er betydeligt større, end de er i dag. Ligesom mange andre myndigheder og institutioner har forsvaret simpelthen brug for flere hænder, som skal bidrage til større robusthed,« siger Peter Viggo Jakobsen.

I første omgang er det opbygningen af en hurtigt udrykkelige, tung brigade, der vil øge behovet for flere reservister. Etableringen af en deployerbar brigade på 4.000 mand, som skal kunne rykke ud til et potentielt krigs- eller konfliktområde med kort varsel, er et markant punkt i den seneste forsvarsaftale.

»Vi er stadig i en opbygningsfase med brigaden, som man vil arbejde videre med ved udgangen af det her forlig. I takt med, at man opbygger brigaden frem til 2030, forventer jeg, at tallet for reservister også vokser,« siger Peter Viggo Jakobsen.

Den hurtigt udrykkelige brigade har tilknyttet soldater fra en lang række militære enheder fra hele landet. I øjeblikket løser soldaterne mange forskellige opgaver herhjemme og i nogle af de internationale missioner, som Danmark bidrager til. Peter Viggo Jakobsen peger på, at der ud over reservister i selve brigadens organisation derfor også skal bruges en stor

reservestyrke til at løse de opgaver, såfremt brigadens 4.000 mand deployeres i forbindelse med en krise eller konflikt.

HOPPER FRA ISFLAGE TIL ISFLAGE

»I øjeblikket hopper man fra isflage til isflage og slukker brande i takt med, at de opstår. Det er de umiddelbare behov, man fra politisk side prioriterer, og mange af brigadens soldater løser en bred vifte af opgaver for andre myndigheder i stedet for at træne de militære opgaver, der skal løses, hvis ballonen skulle gå op. Eksempelvis har vi soldater fra brigadens enheder til at tjekke pas nede ved grænsen. Et eller andet sted er det en fornuftig prioritering af de ressourcer, vi har, men det illustrerer på tydelig vis, at beredskabet ikke er stort nok, og at vi har brug for flere hænder,« siger Peter Viggo Jakobsen.

Hvis brigaden bliver deployeret er det Hjemmeværnet og reserven – samlet kaldet Reservestyrken – der skal passe på Danmark og blandt andet gøre det muligt for Danmark at modtage og huse store styrker fra andre NATO-lande. Samtidig skal de sikre de mange mål, som fjenden kunne tænkes at angribe, ligesom Hjemmeværnet og reserven også har fået en hovedrolle i opbygningen af den nye Totalforsvarsstyrke.

»Samlet set gør det dem afgørende for, om Danmark kan løfte sin del af opgaven med at afskrække russerne og forhindre krig. Denne opgave vil kræve mange flere frivillige, som er villige til at bruge flere timer, end det er tilfældet i dag, og jeg vil ikke afvise, at et element af tvang også kan blive nødvendigt,« siger Peter Viggo Jakobsen og fortsætter:

»Hvis vi kigger på, hvilke opgaver Forsvaret har fået i det her forlig, hvor vi i stigende grad skal lave politiarbejde og stille stadig større dele af styrken til rådighed for organisationer m.m., så kan jeg ikke se andet, end vi nødt til at have et meget større beredskab, så man kan skrue ordentlig op for kapaciteten, når der opstår en krise.«



Jeg tror NATO vil presse på, og vi derfor kommer til at prioritere brigaden højere, når vi kommer ind i næste forlig.





RESERVEN MÅ TÆNKES IND PÅ EN NY MÅDE

Peter Viggo Jakobsen pointerer, at hvis den nye, tunge brigade skal være klar i 2030, vil det kræve fokus på brigadens opbygning til at kunne løse opgaver uden for landets grænser.

»Jeg tror, NATO vil presse på, og vi derfor kommer til at prioritere brigaden højere, når vi kommer ind i næste forlig. Det bliver også her et spørgsmål om flere penge, og jeg tror, at man vil ændre den måde, vi tænker reserven ind på. Det vil ske i takt med, at vi vil indse, at vi har brug for flere reserver, og hvis udviklingen fortsætter, tror jeg, vi må tænke i nye baner. Også så det bliver mere acceptabelt for arbejdsgivere, der skal afgive medarbejdere. Hvordan det konkret vil kunne tilrettelægges, har jeg ikke umiddelbart et bud på, men jeg tror blot ikke på, at den model vi har i dag, er den samme, vi vil have om 5-10 år,« siger Peter Viggo Jakobsen og tilføjer:

»Og hvis vi skal bruge reserven til opgaver, hvor de rent faktisk skal løse en operativ, reel opgave, bliver vi nødt til at sikre os, at de er gode nok. Det kræver en hel del øvelsesvirksomhed og træning, hvis det skal være seriøst, og de kan indgå i reelle militære enheder, der rent faktisk kan slås under de vilkår, vi forestiller os.«

FRIVILLIGHED SLÅR IKKE TIL

Vi fanger lektoren på mobilen tre uger inde i corona-krisen, hvor frivillige, tidligere soldater og hjemmevernsfolk i stort antal har meldt sig til puljer for sanitetsfaglige, callcentre og andre stand-by registre, hvorfra man vil kunne hente personel, såfremt corona-pandemien skulle løbe løbsk i Danmark.

»Det er rigtig fint, at folk har meldt sig frivilligt, og det skal jeg ikke forklejne. Men hvis et beredskab skal fungere – og fungere under kriser, storme og oversvømmelser, der dukker op igen og igen – ja, så skal det være mere struktureret end, det vi ser lige nu (under corona-krisen, red.). Man vil jo godt stille op som frivillig i en periode, når der sker noget ekstraordinært. Men når det ekstraordinære bliver noget, der sker hele tiden, så gider man jo ikke til sidst. Hvad vil der eksempelvis ske, hvis vi får en corona-krise nummer to,« spørger Peter Viggo Jakobsen.

Han peger desuden på, at opbygningen af den nye Totalforsvarsstyrke, som skal bestå af 12.000 hjemsendte værnepligtige ledet af officerer og befalingsmænd fra reserven, er en rigtig god idé, som vil kunne komme i anvendelse under kriser af samme omfang som corona-pandemien.

»Det er præcis kriser af det omfang, som den nye Totalforsvarsstyrke skal kunne bruges til. Men corona-pandemien har også vist, at presset på

den offentlige sektor er så voldsomt, at der ingen overskudskapacitet er. Og det er jo der, en reservestyrke kan gå ind og fylde nogle huller, når vores systemer bliver presset for meget. Her er vi nødt til at kunne kaste nogle mennesker ind, når behovet opstår. Men hvis vi skal have et beredskab, der skal kunne tage fra og understøtte det faste personel i den stadig voksende vifte af opgaver, hvor Forsvaret i stigende grad skal lave politiarbejde og stille en stadig større del af styrken til rådighed for organisationer m.m., så kan jeg ikke se anden løsning, end at man også bliver nødt til at gøre reserverne større,« siger Peter Viggo Jakobsen.

ET MERE SLAGKRAFTIGT HJEMMEVÆRN

Han mener desuden, at corona-krisen også vil betyde et øget fokus på behovet for en større reservestyrke.

»Når man generelt ser på samfundets håndtering af det, vi går igennem lige nu med corona, så viser det, at der ikke er noget beredskab i samfundet længere. Det gælder i forhold til vores lagerbeholdning af værnemidler, vacciner, det gælder på personelsiden – ja, hele vejen rundt. Det, vi står med i dag til at sætte ind i en krisesituation, det er overhovedet ikke nok. Og den tænkning tror jeg også vil smitte af på forsvaret. Fremadrettet bliver vi nødt til at have nogle systemer, hvor vi kan ringe og sige, at nu skal x, y og z stille der og der og gøre det, som de er blevet trænet til at gøre. Og så skal vi satse mindre på, at folk udelukkende kommer frivilligt blot fordi, de har lyst til det. Derfor er vi også nødt til at udbygge Hjemmevernet til noget meget større og mere slagkraftigt end det hjemmevern, vi kender i dag. Samlet set vil det simpelthen stille nogle udfordringer til, at Forsvaret skal være i stand til at arbejde med en meget større reservestyrke, som man kan trække ind, når situationer a la corona-krisen opstår,« siger Peter Viggo Jakobsen og tilføjer: »Reserven er kampafgørende, fordi der ikke er robusthed tilbage. Vi er simpelthen nødt til at genopbygge og genopfinde en reserve, da der ikke er noget personel at tage af, fordi det hele allerede er indsat. Det er rigtig fint, at vi kan komme langt med frivillighed, men vi skal finde en balance, hvor der kan trækkes på et større beredskab på en organiseret måde, så der er større sikkerhed for at de folk, man har brug for kommer på rette tid, på rette sted og med de rigtige forudsætninger. Lige nu er det ret tilfældigt om det lykkes – og det er ikke godt nok.«



Hvad koster InterForce?



Den samlede drift af InterForce i 2019 beløb sig til godt kr. 2.600.000, alt i alt, eksklusiv lønsum til faste medarbejdere, men inklusiv f.eks. aflønning af ambassadørkorpset.

Driftsudgifterne dækker også de mange relationsbyggede arrangementer, der som udgangspunkt, men ikke alle, er gratis for deltagerne. Regionernes driftsudgifter var således godt kr. 370.000. Det centrale arrangement "Hjul og Bælter" i Næstved med flere hundrede InterForce-gæster gav en udgift på kr. 65.000.

En anden del af kommunikationen er bladet InterForce News. Udgifterne til de 3 gange 7.200 eksemplarer løb op i cirka kr. 575.000, inkl. distribution, redaktionelt arbejde mv. Yderligere journalistiske ydelser, hvilket vil sige typisk artikler/fotos til hjemmeside, løb op i knap kr. 100.000. Vedligeholdelse og

videreudvikling af den helt nye database samt justeringer af hjemmeside beløb sig alt i alt til godt kr. 500.000. Forberedelsen til InterForce Grønland (merchandise, oversættelse mv.) og øvrige, nye Employer Support-tiltag kostede i 2019 ca. kr. 175.000. Den sidste sending af InterForce-skjolde til medlemsvirksomhederne kostede kr. 260.000.

"InterForce er i en ambitiøs udvikling både for så vidt angår arrangementstyper og den øvrige kommunikation, men ikke mindst regionalt er det stadig et fornuftigt grundprincip, at vi kobler os på andre aktiviteter, der alligevel afholdes og får mest muligt ud af hver krone," siger Finn Winkler, chef for InterForce-Sekretariatet.

En mere detaljeret gennemgang af udgiftsposterne kan man finde på interforce.dk



Se aktivitetsoversigt på interforce.dk

Coronakrisen har medført aflysninger af InterForce-arrangementer over en bred kam. Ved redaktionens afslutning er det fortsat usikkert, hvilken type arrangementer, der kan gennemføres i resten af 2020.

Derfor henviser vi til interforce.dk/events for aktuel information.

Restriktioner eller ej, så kan I som støttevirksomheder bidrage til én akvitet, nemlig den årligt tilbagevendende flagdag 5. september. Vi opfordrer støttevirksomhederne til at flage denne dag som en anerkendelse og hyldest for den indsats personer inden for forsvaret, udenrigstjenesten, redningsberedskabet, politiet og sundhedsvæsenet gør og har gjort internationalt. **Læs mere på flagdagen.dk**

Skibsmontør Morten Hangstrup Knudsen meldte sig straks, da tidligere soldater med en sanitetsfaglig baggrund blev opfordret til at melde sig til den nye database. Morten har været udsendt otte gange som sygepasser/Medic. Foto: Morten Fredslund



Covid-19: Stor indsats fra Hjemmeværnet, reserven og tidligere soldater

Flere end 1000 frivillige soldater fra Hjemmeværnet har støttet Forsvaret, Politiet og øvrige myndigheder i indsatsen mod Covid-19. Soldater fra reserven samt nuværende og tidligere tjenestegørende bidrager også med hjælp og faglighed under krisen.

Tekst: Morten Fredslund

De mange hjemmевærnssoldater har været indsat i alle hjørner af landet, og opgaverne favner bredt. Lige fra trafikregulering ved genbrugsstationer, over adgangskontrol ved fem regionale sygehuse, togstationen i Kastrup samt ved grænseovergange og Øresundsbroen til længerevarende indsættelse i forbindelse med bemanning af Rigspolitiets Covid-19 Callcenter i Jonstruplejren. Her har der hver dag mellem klokken 7 og 23 været ca. 40 frivillige fra Hjemmeværnet samt frivillige fra Beredskabsstyrelsen, Forsvarets reserve og medarbejdere fra Sundhedsstyrelsen tilkaldt for at bemande corona-hotlinen.

Callcentret, der modtager op til 12.000 opkald i døgnet, er blandt andet bemandede med personer fra et 240 mand stort kompagni, som Hjemmeværnet har oprettet i forbindelse med opgaven i Jonstruplejren.

Personel fra såvel Hjemmeværnet som reserven – samlet benævnt Reserverstyrken – er også at finde i den nyetablerede database med sanitetspersonel, som har meldt sig til at kunne blive aktiveret, såfremt sygehusvæsenet får yderligere behov for ekstra hænder i forbindelse med pandemi-udbruddet.

Det var forsvarsminister Trine Bramsen (S), der den 18. marts lancerede den nye database, hvor alle tidligere soldater, reservister og hjemmевærns-soldater med en sanitetsfaglig baggrund kunne lade sig registrere med mulighed for at blive hidkaldt ved spidsbelastninger i forbindelse med Covid-19.

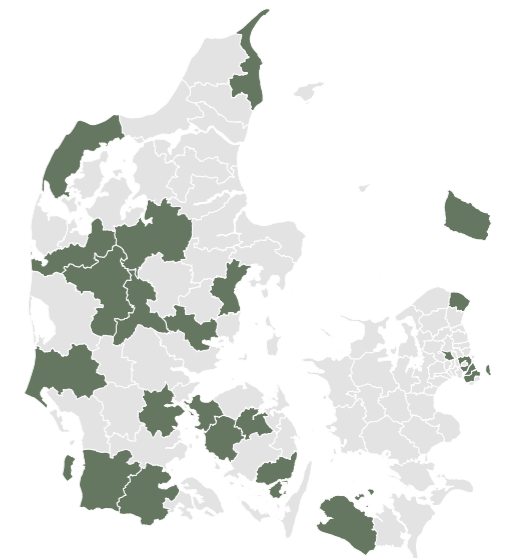
850 MELDTE SIG PÅ REKORDTID

Det strømmede bogstaveligt talt ind med tilmeldinger fra soldater, der har været sygehjælper, sanitetsmand, Junior Medic, Medic eller sygepassere under deres militærtjeneste.

Ved udgangen af marts var der registreret 850 personer i databasen. Omkring 100 af dem var fra Hjemmeværnet, men personel fra reserven er også repræsenteret med et betydeligt antal.

FAKTA Hjemmeværnets frivillige soldater har støttet i hele Danmark fra Svendborg til Rønne

- Besvarelse af opkald fra borgere i call centret for corona
- Trafik- og handlingsanvisning på udvalgte sygehuse
- Støtte i forbindelse med grænsekontrol ved udvalgte grænseovergange
- Trafik- og handlingsanvisning ved udvalgte genbrugspladser



Mange af de, der meldte sig, var også tidligere soldater, som i dag har et civilt job og ikke længere har tilknytning til Forsvaret.

»Jeg er fuld af taknemmelighed over, at så mange har valgt at registrere sig. Jeg håber ikke det kommer dertil, at vi skal bruge dem. Men hvis det gør, så betyder det, at vi har en stærk bagkæde at sætte ind på hospitalerne,« sagde forsvarsminister Trine Bramsen (S) til dr.dk, som var det første medie, der beskrev den store søgning.

Ifølge dr.dk mener forsvarsminister Trine Bramsen, at de mange tilmeldinger er et symbol på, at mange tidligere og nuværende soldater ejer en stor grad af samfundssind.

»Det er imponerende. Der er tale om mennesker, der før har udsat sig selv for stor risiko. Nu gør de det igen. Det er der stor grund til at anerkende.«

MAN STILLER OP

En af dem, der meldte sig straks han så opslaget, er Morten Hangstrup Knudsen. Han nåede at være udsendt otte gange, inden han forlod Forsvaret. Under alle udsendelserne var han sygepasser/Medic – også på det første hold til Afghanistan, hvor han bl.a. var stationeret i Musa Qala, hvor danske soldater udkæmpede de heftigste kampe siden 1864. Da coronakrisen brød ud, var Morten skibsmontør hos Vestergaard Marine Service i Frederikshavn.

»Kort efter, at jeg søgte om optagelse i databasen, sendte firmaet os hjem, da man ikke længere kan modtage skibene. Derfor nåede

FAKTA

Under hele corona-krisen har Forsvaret opretholdt sit beredskab. Dvs. F-16 afvisningsberedskab, SAR-beredskabet, vagten i Krystalgade og ved de kongelige slotte og palæer samt øvrige kritiske operative funktioner.

Desuden har Forsvaret, Hjemmeværnet og Beredskabsstyrelsen støttet ved bl.a.:

- Hjemtransport af danskere fra udlandet
- SAR-helikoptertransport af muligt corona-smittede i epishuttles (voksenkuvøse)
- Ved grænselukning den 14. marts: Indsættelse i bl.a. Kastrup Lufthavn og ved færgerne i Frederikshavn, Hirtshals og Helsingør samt ved Øresundsbroen
- Bemanning af corona-callcenter i Jonstrup-lejren
- Retningsvejledning og adgangskontrol ved testcentre og akutmodtagelse på flere sygehuse



Kort efter, at jeg søgte om optagelse i databasen, sendte firmaet os hjem, da man ikke længere kan modtage skibene.



jeg ikke engang at orientere min arbejdsgiver om, at der måske bliver brug for min faglighed fra militæret, men jeg er 100 procent sikker på, at det vil man synes er helt ok og bakke fuldt op omkring,« siger Morten Hangstrup Knudsen.

Han fortæller, at det ligger dybt i de fleste, der har været professionel soldat, at når samfundet har brug for hjælp, så stiller man op.

»Når du har været soldat i så mange år som sanitetsmand, er det ikke bare noget du lige lægger på hylden. Så når Danmark rammes af en krise, gælder det om at hjælpe til alle de steder, hvor man overhovedet kan. Det ligger dybt i en, at man stiller, når der bliver kaldt. Og når de siger "hop", så svarer du "hvor højt?". Den moral er svær at lægge fra dig,« siger Morten Hangstrup Knudsen.

Og det er en holdning han ikke står alene med. Ikke færre end 10 ud af de 15 soldater, der var en del af Mortens sanitetsdeling i Musa Qala, har i forskellige sammenhænge meldt sig for at assistere sundhedsvæsenet under corona-krisen.

»Den her måde at hjælpe på er det, vi er bedst til. Vores baggrund kan vi ikke lægge fra os, og du får ikke mange sanitetsfolk til at sige: Nej, det vil jeg ikke. Alle byder ind, hvis man ikke har andre forpligtelser, der binder en,« siger Morten Hangstrup Knudsen.

BRUGER VENTETIDEN PÅ SELVSTUDIER

Han har ikke meget til overs for de borgere, som ikke retter sig efter myndighedernes anvisninger under corona-krisen.

»Nu gælder det om, at folk skal overholde de regler, der er stukket ud. Det er ret nemt at forstå som soldat, at det får konsekvenser, hvis man ikke følger reglerne. På Facebook er der også tidligere udsendte soldater, der laver ironi over, at man kan sidestille situationen med en periode, hvor vi risikerer at skulle leve uden fjernsyn, internet, indkøbsmuligheder og en ordentlig seng – men hvad skulle der være svært ved det,« griner han og tilføjer:

»Som tidligere udsendt soldat i en krigszone har du levet på den måde i ugevis. Så på det punkt ved vi godt, hvad der egentlig er vigtigt og værd at sætte pris på.«

Som mangeårig sanitetsmand har Morten og hans ligestillede gennemgået særlige uddannelser og et hav af kurser, der sætter dem i stand til at redde liv under ekstreme vilkår. Og selv om det er en del år siden, Morten sidst var "i ilden", er han ikke i tvivl om, at han kan bidrage med den viden, han fik med i bagagen som soldat.

»Du vil kunne bruge det meste så snart du lige får fingeren i såret igen, om jeg så må sige. Men man smider det aldrig helt, og nu kan vi jo også bruge ventetiden på at dykke ned i nogle af de selvstudier, vi har til at ligge fra dengang. Der vil selvfølgelig være områder, hvor man lige skal "gannes op" igen, hvis vi bliver tilkaldt. Men da er det jo en stor fordel, at vi har en basisviden, som man let kan bygge oven på,« siger den 40-årige skibsmontør fra Frederikshavn. ●

Reservepersonel bidrager markant til de internationale missioner



I alt udsendte reservefolk: 186

Godt otte procent af det personel, Forsvaret udsender til de internationale missioner, er soldater fra reserven, hjemmestærkede eller civile, der har en rådigheds- eller tidsbestemt korttidskontrakt. Det viser en opgørelse fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse, FPS. Både når man tager et øjebliksbillede, og når man ser på det samlede antal udsendte for 2019, ligger andelen af rådigheds- og reservepersonel i de internationale missioner lige omkring otte procent.

Et her-og-nu-træk fra personelregistre viser, at Forsvaret den 1. marts 2020 havde 745 personer udsendt i 13 forskellige missioner og bidrag rundt om i verden.

Af de 745 udsendte var de 60 personer hentet fra reserven eller ansat på korttidskontrakter. Det svarer til 8,05 procent.

Ser man i stedet på hele 2019, havde Forsvaret sidste år i alt 2264 personer udsendt til 20 missioner og bidrag. Her var

de 186 personer soldater fra reserven eller civile og hjemmestærkede soldater, der har en rådigheds- eller tidsbestemt korttidskontrakt. Det svarer til 8,22 procent af det samlede antal udsendte.

Det udsendte reservepersonels funktioner favner bredt, og omfatter blandt andre soldater fra alle militære rangklasser, sprogofficerer, civile tolke, auditører (militære jurister, red.) samt feltpræster, journalister, læger, sygeplejersker og fysioterapeuter.

På verdenskortet kan du se, hvor i verden det danske reserve- og rådighedspersonel var udsendt i 2019. Ud over de viste missioner har Forsvaret også reserve- og hjemmestærket personel indsat på tjenesterejsevilkår – bl.a. i Ukraine, Grækenland og Spanien. Hjemmeværnet har haft ti instruktører indsat i Kenya, fem i Ukraine og syv indsat i FRONTX i Spanien i 2019. ●

Reserven er i markant vækst

Ifølge planen skal antallet af soldater i reserven inden i 2024 forøges med 1.100 reservister. Men det bliver en udfordring at skaffe så højt et antal på så kort tid. Derfor får den nye Totalforsvarsstyrke nu 1. prioritet.

Tekst og foto: Morten Fredslund

Forsvaret opruster på reservefronten, og enhver sten skal vendes, hvis Forsvaret skal nå at hverve omkring 1.100 nye reservister inden forligsperioden udløber med udgangen af 2023. For der er tale om en markant forøgelse i omegnen af 40 procent i forhold til de cirka 2.800 nuværende soldater i Forsvarets reserve.

»Det bliver meget svært at nå at hverve så stort et antal personer til reserven inden 2024. En egentlig rekrutteringsproces er endnu kun på tegnebrættet, og derfor er pointen til alle Forsvarets regimenter og myndigheder: Vi må ikke lade nogen soldat slippe, uden at soldaten i det mindste har fået tilbuddet om en rådgivningskontrakt. På alle niveauer skal det italesættes: 'Vi har et tilbud til dig'.«

Det siger oberstløjtnant Tom Stoltenberg, der tiltrådte som chef for Center for Reservestyrken, CFR, i oktober sidste år.

Det er især den nye Totalforsvarsstyrke, som har affødt et stort behov for reservister. Totalforsvarsstyrken kommer til at bestå af op til 12.000 hjemsendte værnepligtige samt førere fra reserven. Førerne fra reserven vil især være yngre reservister, hvoraf mange skal hverves blandt officerer og befalingsmænd, som enten er hjemsendt som værnepligtige, tidligere har været ansat i Forsvaret, eller som af en eller anden grund ønsker at forlade sin faste stilling i Forsvaret til fordel for et civil job. I Totalforsvarsstyrken oprettes der stillinger til omkring 700 reservister, hvoraf man allerede har ca. 150-200 fra Den Regionale Føringsstruktur, som nu nedlægges. Totalforsvarsstyrken opstilles i regi af Hjemmeværnet.

Ud over reservister til Totalforsvarsstyrken har Forsvarets større myndigheder også opgjort et behov for flere stillinger til personel fra reserven, end der indledningsvis er planlagt i forliget. I øjeblikket skæres organisationerne til, og netto



Oberstløjtnant Tom Stoltenberg er chef for Center for Reservestyrken.

vil man formentlig ende med en forøgelse med og til 600 reservister – primært til brigadestrukturen i Hæren. Reservepersonellet til de stillinger skal primært findes blandt aldersmæssigt lidt ældre personel, der er hjemsendt, forlader Forsvaret eller blandt reservepersonel, der har kappet båndene til Forsvaret for år tilbage.

Det er Forsvarskommandoen, værnene og de respektive kommandoer, der er ansvarlig for opbygning af den nye reservestruktur uden for Totalforsvarsstyrken. De 600 nye reservister er finansierede jf. forliget. Opbygning ud over de 600 skal finansieres af myndighedernes egen ramme eller eventuelt defineres som en målsætning for næste forligsperiode.

AFTALE OM FORDELING

»En af udfordringerne er, at både Hæren og Hjemmeværnet har en struktur, man skal have fyldt op, men i bund og grund er det den samme, knappe ressource, man kæmper om. Det er fra den samme pulje, man nu skal ud og rekruttere reservepersonellet fra,« siger Tom Stoltenberg og tilføjer:

»Derfor har Hæren og Hjemmeværnet udfærdiget et forståelsespapir, hvor myndighedernes to generaler har nikket af, at 1. prioritet er at skaffe reservepersonel til Totalforsvarsstyrken, da det giver en operativ kapacitet her og nu. 2. prioritet er de resterende 600 stillinger til Forsvarets øvrige enheder. Men selvom det er samme pulje, vi skal hente reservepersonellet fra kigger vi heldigvis på to forskellige målgrupper. Til Totalforsvarsstyrken har vi brug for førere, og styrken skal derfor fødes af produktionen af reserveofficerer og befalingsmænd, når de har kørt hold af værnepligtige eller konstabelevere ude ved regimenterne. Det vil typisk være de unge officerer og befalingsmænd, vi har brug for her.«

»Det giver også god mening, at man beholder sin baret og mærke, da mange formentlig vil returnere til funktioner i Hæren, når man har gjort tjeneste som fører i Totalforsvarsstyrken i en årrække.«

SOM BACKUP I MISSIONERNE

De 500 reservister, man vil hverve til Totalforsvarsstyrken, skal primært kunne føre de op til 12.000 hjemsendte værnepligtige under en potentiel krise eller katastrofe herhjemme. Omvendt kan de 600 nye reservister til Forsvarets øvrige struktur også blive udsendt for at varetage opgaver i de internationale missioner.

»Det er et politisk ønske, at Forsvarets reservestruktur skal forøges med 600 soldater, som kan bidrage til en øget robusthed ved myndigheder og enheder. Men de nye reservister vil også eventuelt kunne sendes ud i missionerne,« siger Tom Stoltenberg.

Han understreger, at der med det skitserede behov for 1.100 nye reservister bliver tale om en knivskarp prioritering.



Det er et politisk ønske, at Forsvarets reservestruktur skal forøges med 600 soldater, som kan bidrage til en øget robusthed – især i relation til 1. Brigade.

Det bliver Hærens regimenter, som får opgaven med at motivere og guide relevant personel, der forlader Forsvarets faste struktur, til at søge stillinger i Totalforsvarsstyrken, som opbygges i regi af Hjemmeværnet.

»Traditionelt er Hærens soldater meget knyttede til deres stamregiment, og det kunne derfor blive en udfordring, hvis vi bad førerne til den nye Totalforsvarsstyrke om at kappe alle bånd til deres regiment. Derfor er det besluttet, at man beholder sit regimentsmærke i baretten og sit regimentsbælte mv., ligesom man også kan blive lånt ud til sit stamregiment i forbindelse med eksempelvis øvelser og uddannelse, selv om man i princippet administreres af Hjemmeværnet,« siger Tom Stoltenberg og tilføjer:

»Nogle enheder har et ønske om et endnu større antal reservister. Men vi får udfordringer nok med at skaffe de 1.100. Desuden skal der være sammenhæng mellem struktur, aktiviteter og økonomi. Det nytter ikke, at vi siger til en mand, at vi har brug for ham i 20 dage om året, og vi så ikke kan tilbyde aktiviteter, eller der ikke er råd. Reservisten har måske også fået indskrevet i sin ansættelseskontrakt hos sin civile arbejdsgiver, at han eller hun vil være væk fra firmaet i 20 dage om året for at løse opgaver for Forsvaret, og så nytter det ikke, at vi kun kan bruge vedkommende i fire dage,« siger Tom Stoltenberg og uddyber:

»Derfor er det ikke nok med en kæmpe struktur – der skal også være aktiviteter, som reservepersonellet kan indkommanderes til. Ellers forlader de os igen.«

Reservestyrken giver Forsvaret robusthed og kommer også med noget power og ny viden, mener forsvarsminister Trine Bramsen (S).

Vi står overfor at blive markant større de kommende år og skal være i stand til ekstrem hurtig omskiftelighed og at kunne håndtere helt nye typer af opgaver.

Trine Bramsen:

InterForce-virksomheder er med til at skabe tryghed i Danmark

Det er vigtigt, at virksomheder og organisationer i InterForce har en forståelse af, at de er med til at løfte en særlig samfundsopgave, mener forsvarsministeren.

Tekst og foto: Morten Fredslund

Reservestyrken bidrager med både power og viden til forsvaret og er samtidig med til at forankre forsvaret i samfundet – en forankring, som erhvervslivet også bidrager til gennem virksomhedernes støtte til InterForce. Det mener forsvarsminister Trine Bramsen, hvis kalender siden tiltrædelsen sidste sommer har været spækket med aftaler og arrangementer, som har bidraget til at forstærke relationerne mellem erhvervslivet og forsvaret.

»Vi står over for at blive markant større de kommende år og skal være i stand til ekstrem hurtig omskiftelighed og at kunne håndtere helt nye typer af opgaver. Det kræver ny viden og en helt anden volumen, end vi har været vant til i mange år, og her ser jeg, at samspillet mellem forsvaret og erhvervslivet bliver ret væsentligt,« siger Trine Bramsen.

InterForce Magasinet er budt indenfor på ministerkontoret, som Trine Bramsen indtog den 27. juni sidste år, og hvorfra hun planlagde sine mange udfarende, erhvervsrettede aktiviteter, indtil coronaen satte en brat stopper for alle større aktiviteter og mødevirksomhed. Men forinden coronaens globale mavepuster havde Trine Bramsen blandt andet nået at åbne den årlige Industridag hos Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, haft et Opinion-indlæg i Børsen, hvor hun takker erhvervslivet for at stille medarbejdere til rådighed for forsvaret, besøgt veteraner hos en af Danmarks største entreprenørvirksomheder, Arkil A/S, deltaget i MAST-konferencen i Bella Center, åbnet Danish Hub for Cybersecurity samt overrakt den nyindstiftede pris "Årets veteranvirksomhed" til InterForce-støttevirksomheden Securitas A/S.

ET HÆDERSTEGN

»Jeg ser InterForce som et hæderstegn til virksomheder, der ønsker at være med til at løfte samfundsansvaret på frivillig vis. Det er organisationer samt private og offentlige virksomheder, som vælger synligt at sige, at vi vil det danske samfund, og derfor er vi en del af InterForce. Heldigvis er danske virksomheder generelt meget samfundsansvarlige og holder af Danmark, fordi det er et trygt sted at drive virksomhed. Men den tryghed har vi jo kun i kraft af, at vi har et solidt beredskab og et forsvar, der kan trække på folk fra reserven og Hjemmeværnet, som til dagligt er ansat i virksomhederne. Den fortælling skal vi i fællesskab have ud over rampen, for det er vigtigt, at virksomhederne i InterForce har en forståelse af, at de er med til at løfte en særlig samfundsopgave og skabe tryghed i Danmark,« siger den 39-årige forsvarsminister.

Trine Bramsen er den næstnyngste blandt de hidtil 46 danske forsvarsministre – 72 hvis man tæller krigsministrene fra 1848-1905 med. Hun har været folketingsmedlem for Socialdemokratiet siden 2011, er cand.scient.soc. fra Roskilde Universitetscenter og har blandt andet været seniorkonsulent for Deloitte Business Consulting i 2007-2011.

»Jeg har siddet i Forsvarsudvalget alle år, jeg har været i Folketinget og har en baggrund i det private erhvervsliv, hvor der også var mange ansatte, som tidligere havde været ansat i forsvaret eller som havde en relation til forsvaret på den ene eller anden måde. Det har givet mig en god baggrund og forståelse for at se den værdi, der ligger i at kombinere forsvarrets verden med den civile. Det er en ret god kombination. Også fordi relationen er med til at forankre forsvaret i samfundet. Derfor er det også vigtigt for mig at anerkende de virksomheder, som stiller deres medarbejdere til rådighed for forsvaret i perioder,« siger Trine Bramsen og tilføjer:

»Når vi gennemfører øvelser og udsendelser, er det jo ikke for sjov og ballades skyld, men fordi det er nødvendigt for at kunne sikre et trygt Danmark. Derfor er det også vigtigt, at medarbejderne ikke skal stå og kæmpe med arbejdsgiveren, når vi fra forsvarrets side beder om at låne den pågældende. Derfor er virksomhedernes tilmelding til InterForce vigtig – det er vigtigt, at når Niels kommer og skal sendes ud igen, så siger man "tak" og ikke "åh nej". Her har jeg et særligt ansvar for at få øget kontakten til virksomheder og virksomhedsejere og især til de offentlige virksomheder, som jeg rigtig gerne ser nogle flere af i InterForce. Det mener jeg også, at fremtiden kræver.«

ROBUSTHED OG STYRKE

Som det fremgår andetsteds i magasinet, vil antallet af reservister blive øget markant i denne forligsperiode, og Trine Bramsen lægger ikke skjul på, at reserven er et aktiv, som hun værdsætter højt.

»Forsvaret får simpelthen en ekstra robusthed og styrke, når vi har en Reservestyrke stående, der har noget power og viden, som vi ikke har 'in house',« siger Trine Bramsen og uddyber:

»Reserven bidrager med kompetencer, som vi ikke selv opbygger i Forsvaret. Det er selvfølgelig også en vigtig erkendelse, for vi kan rigtig, rigtig meget i forsvaret – men vi kan ikke alt. Derfor er det rigtig vigtigt at kunne trække på

kompetencer udefra hos nogle, der ved noget om, hvad det indebærer at arbejde i forsvaret – og ikke mindst ved, hvad det er, forsvaret arbejder for. Der er simpelthen en særlig korpsånd og en særlig forståelse for opgavernes vigtighed, som man ikke uden videre kan hyre et hvilket som helst konsulentbureau til at løse. Og den her reservefunktion giver os nogle helt unikke muligheder for også at kunne løse opgaverne i fremtiden,« siger Trine Bramsen.

ØNSKER FLERE AKTIVE I HJEMMEVÆRNET

Forsvarsministeren ønsker ikke at gå i nærmere detaljer om, hvorvidt de 3.900 reservister, som efter planen vil være tilknyttet Forsvaret ved udløb af forligsperioden, er et passende antal.

»Antallet er det behov, myndighederne har p.t., og der skal selvfølgelig være en balance. Der skal være opgaver, og de der er i reserven skal være dedikerede og have kompetencerne. Nutidens forsvar stiller høje krav til kompetencer, kendskab til materiel med videre, og det kræver, at alle de soldater, vi har i reserven, også er opdaterede. Men der kan selvfølgelig pludselig opstå situationer, som vi ikke har kunnet forudsige, og derfor vil jeg ikke blankt afvise, at reserven på sigt kan blive større og bredere. Men der vil også altid være et hensyn at tage i forhold til, at de ikke bare skal have uniformen liggende ubrugt hjemme i skabet, fordi der ikke er relevante opgaver,« siger Trine Bramsen.

Hun ser dog gerne, at antallet af aktive frivillige i Hjemmeværnet øges de kommende år.

»I Hjemmeværnet ser jeg gerne flere aktive medlemmer. Hjemmeværnets frivillige er en slags tryghedsambassadører, og Hjemmeværnet har generelt stor betydning for borgernes tryghed. Det er meget håndgribeligt, når man ved, at Jens lidt længere nede ad vejen er med til at sikre trygheden, fordi han er frivillig i Hjemmeværnet. Det er en vigtig fortælling,« siger Trine Bramsen.

SIKRER BARDUNERNE I STORMVEJR

Ligesom erhvervslivets tilknytning til forsvaret ifølge ministeren er med til at sikre forsvarrets forankring i samfundet, forholder det sig på samme måde, når det gælder reservepersonellet og de frivillige i Hjemmeværnet – samlet kaldet Reservestyrken.

»Vi ved ikke, hvilke trusler det er, vi skal arbejde med om bare et halvt år, et år eller om 10 år. Det er coronakrisen et godt bevis på. Det at skulle omstille Forsvarets mandskab og materiel til opgaver, som vi ikke kender – det er en stor opgave. Derfor er vi nødt til at sætte trygheden højt på dagsordenen og konstant holde os engageret og up to date. Derfor er det også så vigtigt med en høj grad af samfundsengagement, og her kan Reservestyrken bare noget helt særligt i forhold til at sikre bardunerne i stormvejr, så teltet hele tiden har kontakt med græsset. Forsvaret skal være forankret i samfundet – ellers er det et dårligt forsvar,« siger Trine Bramsen.

Hun slår gerne et slag for, at en tilknytning til reserven er en god måde at bibeholde kontakten til sin arbejdsplads, såfremt man forlader forsvaret i en periode.

»Et engagement i reserven, hvor man stadig har uniformen liggende hjemme på hylden, ja det gør vejen kortere, hvis man senere ønsker at vende tilbage som fastansat soldat i forsvaret, fordi man i reserven får vedligeholdt sine militære færdigheder,« siger Trine Bramsen og tilføjer:

»Og det er i høj grad også noget virksomheder med ansatte fra Reservestyrken nyder godt af. For man skal ikke undervurdere, hvad det er ansatte kan, når de har en baggrund i forsvaret – hvilke kompetencer og hvad det er for en korpsånd, de bringer med ind i en virksomhed. Derfor er det også en vigtig fortælling, at de virksomheder, som er en del af InterForce, ikke blot er med fordi de vil sende et signal om, at de bakker op om sikkerheden i samfundet – de vinder jo også på det. Man giver noget og er med til at bære samfundet ved at støtte op om det, der giver tryghed – men man får altså også noget retur.«



Af fungerende militær koordinator Nordjylland,
oberst Thomas Thue Hansen

Årshilsen fra InterForce Region Nordjylland

Først og fremmest skal der lyde en stor tak til alle de virksomheder i Nordjylland, der støtter og aktivt bakker op om InterForce-samarbejdet. Det er tydeligt i hverdagen, at der i regionen generelt er en udbredt positiv opbakning til forsvaret og en stor forståelse for nytten af, at samfundet i perioder har brug for at kunne trække på ansatte, der ved siden af deres civile job har en kontrakt med Forsvaret eller er frivillig i Hjemmeværnet.

InterForce Region Nordjylland har igennem en periode arbejdet med at intensivere kontakten til regionens virksomheder gennem et aktivt ambassadørvirke, hvor en repræsentant for InterForce kommer på besøg hos den enkelte virksomhed og får en uforpligtende snak med ledelsen om mulighederne i samarbejdet. Det er indtrykket, at disse besøg er særdeles værdsat, og at der igennem den direkte dialog er mulighed for at blive lidt mere bevidst om, hvilke konkrete muligheder InterForce-samarbejdet giver den enkelte virksomhed – og ikke mindst at få en afklarende snak om de muligheder og praktiske udfordringer, der eksisterer for de virksomheder, som har ansatte med kontrakt i Forsvaret eller ansatte som er frivillige i Hjemmeværnet. Det vil vi fortsætte med at fokusere på i løbet af 2020.

En del støttevirksomheder har ikke medarbejdere med reservekontrakt ansat i virksomheden, og her er den direkte dialog et afsæt til at få fordele og eventuelle gener belyst, så muligheden måske fremstår lidt mere afklaret og afmystificeret, hvis det på et senere tidspunkt skulle blive relevant.

Regionens ambassadører er selv aktive i Forsvarets reservestyrke, og besøgene – uanset om der er tale om den synlige overdragelse af InterForce-skjoldet eller en opfølgende sam-

tale – giver mulighed for at markere, at man som virksomhed støtter forsvarrets engagement.

InterForce Region Nordjylland planlagde også i 2020 at lægge vægt på, at give regionens støttevirksomheder lejlighed til at mødes på tværs af branche og geografi. Dette spændende fra store landsdækkende begivenheder som Danish Air Show på Flyvestation Karup til mindre og mere regionale tiltag. Meget har Covid-19 desværre sat en stopper for. De begivenheder, der tilbydes i InterForce-sammenhæng har det tilfælles, at de både giver et indblik i dele af forsvarrets virke og samtidig er en mulighed for netværksskabelse blandt deltagerne uanset civilt eller militært tilhørsforhold.

Vores forretningsudvalg med repræsentanter fra både regionens erhvervsliv og militære chefer arbejder aktivt og engageret med udvikling af InterForce-samarbejdet i Nordjylland.

Fælles for anstrengelserne er, at vi arbejder med at gøre InterForce-samarbejdet så relevant, attraktivt og vedkommende som muligt.

Hvis du kender nogen i dit netværk, som måske kunne have lyst til at støtte tanken bag InterForce, så vil vi opfordre dig til at formidle kontakten. Det kan være så simpelt som at pege vedkommende i retning af InterForces hjemmeside eller måske endnu bedre at bidrage til at få sat et besøg i stand af en af vores ambassadører. Samarbejdet har plads til både store og små virksomheder, og det er bestemt ikke en forudsætning, at virksomheden har medarbejdere ansat, som er en del af Reservestyrken.

Med ønsket om et fortsat frugtbart InterForce-samarbejde. Vi ses forhåbentlig i løbet af året. ◻

I felten for InterForce

Godt 35 InterForce-ambassadører arbejder for at øge kendskabet til samarbejdet mellem forsvar og erhvervslivet. I Region Nordjylland er Henrik Lykke Straarup regionsambassadør i det opsøgende korps.

Tekst og foto: Morten Fredslund

Han er major af reserven og leder af reservepersonellet ved 2. Logistikbataljon samt projektleder i logistikvirksomheden EffiMat – og så er han InterForce-ambassadør i Region Nordjylland.

Henrik Lykke Straarup har nok at rive i, men opgaven med at skabe de bedste mulige forudsætninger for, at Forsvaret kan gøre brug af Reservestyrken er både interessant og vigtigt nok til, at han ikke vil være ambassadørjobbet foruden. Han er desuden en aktiv spiller i sit nordjyske lokalmiljø, i den lokale idrætsforening, skoleudvalg, i diverse bestyrelser og som mentor.

»Jeg vil gerne bidrage med noget og gøre en forskel, der hvor jeg er. Det har jeg gjort i mit arbejdsliv, og det kunne jeg se, at jeg også kunne gøre som InterForce-ambassadør,« fortæller Henrik Lykke Straarup.

Han varetager opgaven som regionsambassadør i Region Nordjylland med syv ambassadørkolleger under sig.

»Det interessante ved InterForce er jo samarbejdet mellem det danske forsvar og de civile virksomheder. Vi har en bestemt

Henrik Lykke Straarup er regionsambassadør i InterForce Region Nordjylland og dermed leder af ambassadørkorpset, som via en bred kontakthænde har rekrutteret en halv snes nye medlemsvirksomheder i 2020.

måde at drive Forsvaret på i Danmark, og der er Reservestyrken en meget vigtig brik. Hvis vi vil have den opbygning som nation, så er vi nødt til at have opbakning fra erhvervslivet. Derfor er det særligt interessant at tage en diskussion med virksomhederne i forhold til, hvordan vi får bakket op om Forsvaret, og hvordan virksomhederne kan levere den ydelse, der er nødvendig,« forklarer ambassadøren.

VÆRDISKABENDE AKTIVITETER

Det regionale ambassadørkorps blev etableret i 2018. Korpsset består af reservister fra Forsvaret samt frivillige fra Hjemmeværnet. Ambassadørernes opgave består helt konkret i at tage på virksomhedsbesøg for at forklare både ledelse og medarbejdere, hvad det inde-

nogle gode forudsætninger i forhold til at gøre brug af reservestyrken,« siger Henrik Lykke Straarup.

»Den anden del handler om at lave nogle værdiskabende aktiviteter, som klæder virksomhederne på til at forstå, hvad det danske forsvar er for en størrelse, og hvorfor Reservestyrken er så vigtig,« forklarer ambassadøren.

Aktiviteterne kan være åbent husarrangementer, foredrag eller andre aktiviteter, som man kun kan få adgang til gennem forsvar og InterForce.

»Eksklusiviteten er rigtig interessant for de fleste, og vi kan jo tilbyde noget, som er eksklusivt for de fleste virksomheder, og som man ikke kan få på anden måde. Til de her arrangementer er noget af det vigtigste for os som ambassadører at give virksomhederne noget

”

Det er ikke længe siden ambassadørkorpset blev etableret, men det er jo en rigtig god metodik, som nu er blevet udviklet og struktureret.

bærer at have ansatte fra Reservestyrken og derved afhjælpe problematikken omkring frihed og fleksibilitet.

»Det er ikke længe siden ambassadørkorpset blev etableret, men det er jo en rigtig god metodik, som nu er blevet udviklet og struktureret, og nu giver effekt i form af bedre relationer til hinanden. Jeg har nogle superdygtige ambassadører, som får genereret nogle rigtig velforberedte, velfaldte møder, hvor de kommer ud og er nysgerrige på at forstå de her virksomheder og afdække, hvilke behov virksomhederne har i relation til forsvar og Reservestyrken,« siger Henrik Lykke Straarup.

Det nordjyske ambassadørkorps arbejder med to metodikker. Den ene handler om at komme ud til virksomhederne og lære dem at kende og forstå deres behov.

»Vi skal have en forståelse af, hvad det er, vi skal hjælpe med for at få skabt

netværk og en forståelse af, hvad de får ud af at muliggøre tjeneste og eventuelt udsende deres medarbejdere for Forsvaret eller Hjemmeværnet. Det handler blandt andet om uddannelse og nogle unikke oplevelser, som medarbejderne efterfølgende kan bruge i deres civile arbejde,« fortæller Henrik Lykke Straarup.

POSITIVE RESULTATER

Hans korps af ambassadører har en bred kontakthænde, der har resulteret i flere nye medlemmer af InterForce.

»Vi har fået otte nye virksomheder med i 2020, selvom vi egentlig i første omgang har fokus på eksisterende medlemmer. Vi vil gerne rundt til alle vores medlemmer og have en personlig kontakt hvert andet år for at afdække deres behov og informere om, hvad reserven er samt få forklaret, at dette samarbejde gavner begge parter. Noget af det vi kan og gør, er at italesætte Reservestyrken

og de opgaver, den løser herhjemme og under en eventuel udsendelse i missioner. Hvad er det, der gør, at du som virksomhedsleder kan sende dem ud, hvordan er de, når du får dem hjem, og hvad kan virksomheden få ud af at udsende dem,« forklarer Henrik Lykke Straarup.

Han mødes generelt af en positiv indstilling overfor InterForce-samarbejdet.

»Det ville jo være nemt for lederne at læne sig tilbage og sige ”what’s in it for me?”, men jeg har oplevet, at virksomhederne er lyttende og ser perspektiver i det, når man kommer og fortæller om samarbejdet, og det er jo også derfor langt størstedelen er med i InterForce, siger regionsambassadøren.

OGSÅ FOKUS PÅ INTERFORCE I EGET JOB

For Henrik Lykke har InterForce også vist sig brugbart i forbindelse med hans eget arbejde. Som projektleder ved EffiMat, der udvikler og leverer intelligente lagerløsninger til eksempelvis hospitaler og hoteller, er han en travl herre med en-to dage om ugen på hovedkontoret i Odense samt en række virksomhedsbesøg rundt omkring i landet. I øjeblikket er han dybt involveret i opførelsen af supersygehuset i Gødstrup ved Herning, hvor EffiMats teknologiske systemer skal bruges til bl.a. at opbevare og automatisk frembringe supersygehusets hospitalsenge fra en vertikal lagerplads.

»Jeg er mange timer på landevejen og for at få det til at fungere med mine andre funktioner i reserven, så kræver det, at virksomheden bakker op. Min chef er selv reserveofficer, og der er virkelig en god forståelse for, at det her er noget, vi tager på os som virksomhed. Så det er en forudsætning for, at mit civile job kan kombineres med mine funktioner i Forsvaret,« forklarer den nordjyske regionsambassadør.

Han har en målsætning om, at regionens InterForce-virksomheder inden for de næste tre år skal være oplyst om hele det nordjyske beredskab.

»Det vil sige, at virksomhederne har fået indblik ind i Beredskabskorpset, Søværnet, Flyvevåbnet, Hæren og Hjemmeværnet, som jo altid er repræsenteret fantastisk godt i det nordjyske,« siger Henrik Lykke Straarup. ●

DC-Supply er klar til et endnu tættere samarbejde

Som medlem af InterForce bakker DC-Supply A/S op om at styrke forudsætningerne for, at reservister og frivillige hjemmeværnsfolk kan få fri til at passe forpligtigelser i forsvaret. Men samarbejdet har et endnu større potentiale, mener virksomhedens administrerende direktør, Michael Munk.

Tekst og foto: Morten Fredslund

DC-Supply A/S har siden 1981 produceret og leveret containerløsninger til både civile og militære formål over hele verden. Medarbejderstaben tæller 27 ansatte samt et større antal løst tilknyttede med en baggrund inden for forskellige professioner som ingeniører, bygningskonstruktører, tegnere, smede og tømrere.

Virksomheden har gennem tiden udført en lang række opgaver for både det danske Forsvar og forskellige udenlandske militær, og netop derfor har man også meldt sig under fanen hos InterForce, forklarer direktør Michael Munk.

»Vi mener, at det er vigtigt at bakke op om Forsvaret. Det er vores trykke base, for at vi kan leve i den verden, vi gør. Derudover mener jeg rent faktisk, at det burde være en selvfølge, at virksomheder, som har tilknytning til miljøet og handler med det danske forsvar, er medlem af InterForce,« siger han.

Michael Munk har været direktør i den nordjyske virksomhed siden 2015, og han ser store fordele ved at ansætte reservister og hjemmeværnsfolk.

»Vores medarbejderstab består af en bred vifte af professioner, og vi ser en stor styrke i diversiteten på arbejdspladsen. De her militærfolk har måske en anden tilgang til tingene, end vi er vant til, så det kan være positivt at få dem ind. Når jeg færdes som civilist i den verden, føler jeg virkelig, at de to systemer kan have rigtig stor gavn af hinanden,« fortæller Michael Munk.

KENDT AF MANGE SOLDATER

DC-Supply har for tiden ingen ansatte, som er en del af reserven, men det er noget, direktøren meget gerne vil have ændret på.

»Folk med en baggrund fra Forsvaret har en måde at tænke på, der i mange tilfælde er anderledes, end hos os andre. De kan jo dybest set strikke en kamp-



Adm. direktør i DC-Supply, Michael Munk, ser mange muligheder for et udvidet samarbejde mellem forsvaret og den nordjyske virksomhed, der leverer et væld af forskellige containerløsninger til civile og militære formål rundt om i hele verden.

vogn sammen ud af fire blikdåser og en papkasse. De er gode til at tænke ud af boksen, og de har en erfaring, som sagtens kunne bruges hos os. Hvis man kunne få vores to verdener til at mødes i højere grad end i dag, så ville det gavne både Forsvaret og os,« siger Michael Munk.

Virksomheden var oprindeligt en del af Danish Camp Supply, og rigtig mange danske soldater har gennem tiden stiftet bekendtskab med firmaets mange container-løsninger i internationale missioner. Da Danmark tilbage i 90'erne og 00'erne havde hundredvis af soldater udsendt til missioner på Balkan, i Irak og i Afghanistan, hvor Danish Camp Supply havde et olieselskab, stod firmaet i en lang periode også for driften af lejrenes "PX" – den kiosk, hvor soldaterne kunne købe daglige fornødenheder samt diverse grej og gadgets.

I dag er Forsvaret stadig aftager af DC-Supplys containerløsninger. Blandt andet har den nordjyske virksomhed bygget hundekenneler til militærhunde i Afghanistan, særlige containere beskyttet mod mortargranater, stråling og radiosignaler, sikrede containere til våben samt mobile køkkencontainere til Beredskabsstyrelsen. Mange af DC-Supplys containere leveres til udlandet, og til steder, hvor de skal fungere under ekstreme forhold. Man opererer i et temperaturspænd fra +50 til -51°C, og har

haft containere på steder med 70°C varme.

»Jeg kunne godt se, at vi havde militærfolk ansat, som ydede service på tværs af landegrænser. De kunne tage ud til alle geografiske zoner og kender miljøet fra Forsvaret. Så på sigt er jeg meget på dupperne for at få nogen ind med militærbaggrund,« siger Michael Munk, som også ser mulighed for et udvidet samarbejde med Forsvaret om arbejdskraften.

»Jeg tror, at der kun kommer hårdere konkurrence om medarbejderne i fremtiden, så derfor ville det være godt, hvis man kunne indføre en ordning med deltidsansættelser i Forsvaret. En ordning, hvor man gav mulighed for, at soldater kunne arbejde i det civile erhvervsliv i et antal timer. Arbejdskraften ville derved blive udnyttet bedst muligt og samtidig opkvalificere både den civile og militære verden,« forklarer Michael Munk.

EN PLAN FOR FREMTIDENS INTERFORCE

Konkret har han derfor præsenteret en idé om en større omorganisering af samarbejdet for InterForce-ambassadørerne.

»Jeg tror vi skal til at deles om specialister og medarbejdere. Her tænker jeg især på ingeniører og afdelingsledere på et eller andet niveau. Jeg ser, at der er

»
Jeg kunne godt se, at vi havde militærfolk ansat, som ydede service på tværs af landegrænser.

nogle virksomheder herhjemme, som godt kunne arbejde sammen med de hardcore-specialister hos Forsvaret, som man måske har svært ved at fastholde. Hvis du har en medarbejder i Forsvaret, som måske er på vej væk – hvorfor så ikke lave en aftale med en civil virksomhed, hvor man deler 50-50. Så spredes kompetencerne ud til flere personer. Kagen bliver ikke større, men den skal deles på en eller anden måde,« siger Michael Munk, og tilføjer:

»Hvis vi som dansk virksomhed vinder en ordre fra eksempelvis FMI (Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, red.), så kunne vi måske få en af deres ingeniører over til at være projektleder sammen med vores folk. Det kunne være en ingeniør eller en lærling, som kommer over og får noget knowhow i forhold til, hvordan vi gør tingene ude i det civile. Måske endda en person, som i en form for lederuddannelse kunne bruge inspiration fra vores side af hegnet. Samtidig får vi så knowhow omkring, hvordan man tænker i Forsvarets verden, som jo nogle gange er lidt mere struktureret.«

TIL GAVN FOR BEGGE PARTER

Michael Munk medgiver, at det er en større proces, der skal til, før ideen kan blive til virkelighed. Men han har allerede en plan i skuffen for et udvidet personelsamarbejde, og han vil blandt andet bruge netværket fra InterForce i sine bestræbelser på at få planen aktiveret.

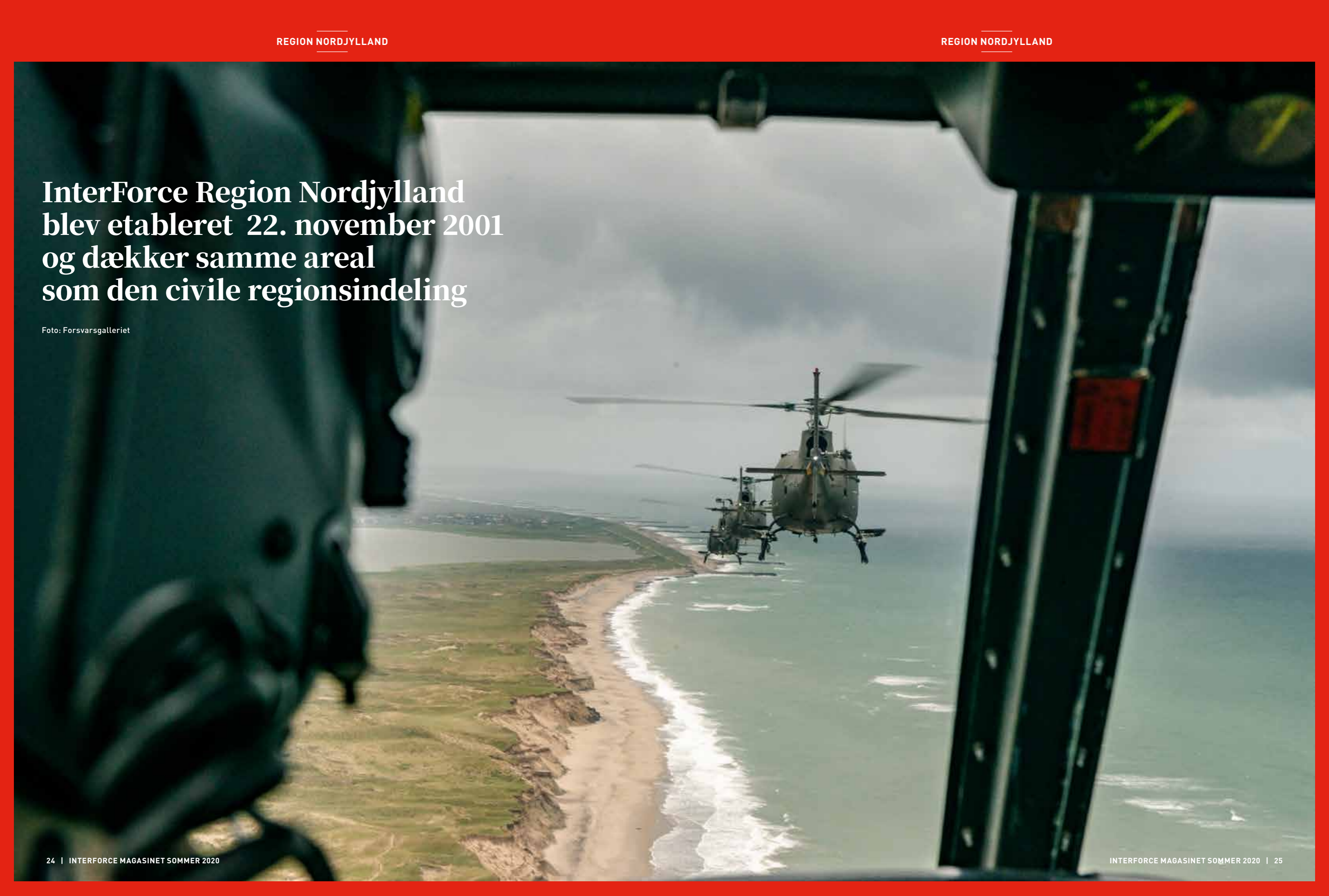
»Der er et stort netværk forbundet med InterForce. Man får både en kontakt ind i Forsvaret, og muligheden for at møde nogle af de andre nordjyske virksomheder i en anden kontekst, end vi er vant til,« fortæller Michael Munk, som samtidig får indsigt i rigets generelle fatning, når InterForce-medlemmerne inviteres til netværksmøder, teambuilding arrangementer eller kasernebesøg.

»InterForce er et organ, der knytter civile virksomheder tættere på militæret og omvendt. Det er bindeleddet mellem os. De giver indsigt i, hvad der rører sig, og hvad der sker sikkerhedsmæssigt og forsvarsmæssigt i landet. Den information er vigtig for os som virksomhed,« fortæller direktøren og tilføjer:

»Her i regionen ligger der rigtigt mange virksomheder, som af historiske grunde har en berøringsflade med forsvaret, så også af den grund er det rigtig vigtigt med et godt samarbejde.«

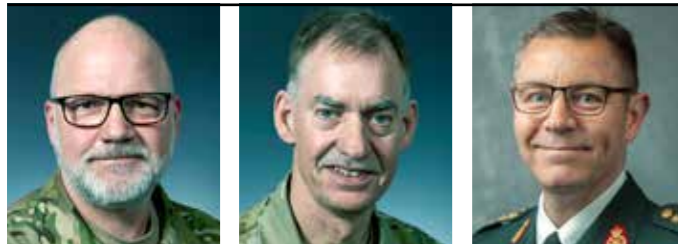
InterForce Region Nordjylland blev etableret 22. november 2001 og dækker samme areal som den civile regionsinddeling

Foto: Forsvarsgalleriet



Hvem er hvem Region Nordjylland

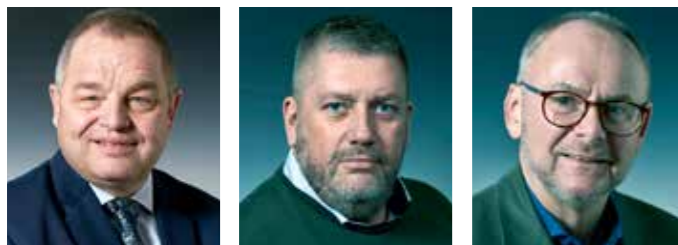
Forretningsudvalget



Henrik Straarup Lykke
Major-R

Jan Johansen
Oberstløjtnant
Chef for Hjemmeværnsdistrikt Nordjylland

Jens Hoelgaard Christensen
Kaptajn-R
EUD-chef



Lars Krull
Senior Advisor,
Aalborg Universitet

Mikael Justesen
Direktør TV2 Nord

Søren Gais Kjeldsen
Direktør i Miljø- og
Energiforvaltningen
Aalborg Kommune



Søren Svendsen
Direktør Aalborg
Lufthavn

Thomas Thue Hansen
Oberst
Chef for Helikopter
Wing Karup

Ledelse



Jan Werner Jensen
Civil formand
Direktør Hydrema

Jess Møller Nielsen
Oberst
Militær koordinator
Chef for
Trænregimentet

Erik Buus Pilgaard
Overassistent
Sekretær

Ambassadørkorps



Henrik Straarup Lykke
Major-R

Kamilla Bittmann
Kaptajn-R

Lars Hegelund Knudsen
Oberstløjtnant-R



Lars Raee
Oversergent-R
Recruiter Military
Work Danmark

Troels Dahlgard Astrup
Premierløjtnant-R
Strategimedarbejder
Aalborg Universitet

Martin Sort Mikkelsen
Stabschef Hjørring
Kommune
Kommandørkaptajn-R

I ambassadørkorpset indgår desuden:

Jan Nedergaard
Kaptajn-R
Pilot DHL

Ole Kold
Kaptajn-R
Eftermarkedsassistent
Ejner Hessel A/S

InterForce Region Nordjylland, Aalborg Kaserne, Gl. Høvej 34, 9400 Nørresundby
Overassistent Erik Buus Pilgaard, telefon 7281 1322, mobil 2299 0137, e-mail nordjylland@interforce.dk

Stafetten gives videre på Bornholm

Oberstløjtnant Holger Fuglsang-Damgaard har været med hele vejen fra InterForces spæde start og etablering af de seks InterForce-regioner. Ved udgangen af oktober bliver han pensioneret og overdrager stafetten som militær koordinator til sin afløser.



Holger Fuglsang er den længst siddende militær-koordinator i InterForce. Til oktober går han på pension.

Tekst og foto: Morten Fredslund

I 14 år har chefen for det Bornholmske Hjemmeværn, Holger Fuglsang, været InterForces militære ansigt udadtil på klippeøen. Men den militære koordinator i InterForces østligste region har haft hænderne dybt nede i øens InterForce-aktiviteter lige siden den regionale struktur blev en realitet tilbage i 2001. Dengang var han distriktschef i Hjemmeværnet og derfor født medlem af regionens forretningsudvalg.

»InterForce har været igennem en voldsom, positiv udvikling siden dengang, og i dag får InterForce langt større opmærksomhed fra Forsvarets ledelse, end tidligere. I kombination med mange gode arrangementer har det betydet, at kendskabet til InterForce internt i Forsvaret og i Hjemmeværnets enheder også er betydeligt større end for år tilbage. At vi desuden har fået bevilget en deltidsansat kontorassistent, der udelukkende beskæftiger sig med InterForce bekræfter blot et øget fokus, og er desuden en stor hjælp i dagligdagen,« siger Holger Fuglsang.

Han blev chef for Det Bornholmske Hjemmeværn og Garnisonskommandant på Bornholm i 2006, hvor hele den militære struktur på øen netop havde været igennem en omstillingsproces. I dag står han i spidsen for godt 700 frivillige hjemmevernssoldater, hvoraf de 275 er aktive og de 440 indgår i Hjemmeværnets reserve med lempelige krav til aktiv tjeneste. På Bornholm er ca. 2 procent af indbyggerne medlem af Hjemmeværnet, mens det andre steder i

landet i gennemsnit er 0,8 procent. Det Bornholmske Hjemmeværn er desuden kendetegnet ved, at det er det eneste hjemmevernsdistrikt i landet, der har tilknyttet frivillige fra alle tre værnsgrene: Hær-, Flyver- og Marinehjemmeværnet.

»Jeg så gerne, at vi havde flere reserveofficerer herovre. Men de, der vælger den vej, bliver typisk tilknyttet enheder på fastlandet. Til gengæld har vi jo rigtig mange hjemmevernssoldater, da mange bornholmere ser det som en pligt at være en del af det særlige ø-fællesskab, der til dels skal kunne klare udfordringer og kriser på egen hånd. Så InterForce har bestemt sin berettigelse på Bornholm, trods de begrænsninger i antallet af mulige støttevirksomheder, som er en naturlig følge af øens størrelse og placering,« siger Holger Fuglsang.

ARRANGEMENTER FOR ENHVER SMAG

Med en hel Opklaringsbataljon fra Gardehusarregimentet, et omfangsrigt Hjemmeværn og et aktivt og driftigt erhvervsliv på øen, hvoraf 80 virksomheder er med i InterForce, har det sjældent knebet med at skaffe opmærksomhed om og deltagere til de mange arrangementer, som Holger Fuglsang og InterForce har gennemført gennem årene.

»Det har været spændende at være med til at sætte de mange arrangementer op. Vi har altid forsøgt at få dem til at favne så bredt som muligt, så der både har været nogle eksklusive, der er øremærket topledere, og arrangementer, hvor medarbejdere også har kunnet være med. Vi har stort set altid mellem 30 og 60 deltagere, og det mener jeg er ret fint i forhold til vores medlemstal,« siger Holger Fuglsang og tilføjer:

»Jeg har en drøm om, at vi en dag kan gennemføre et VIP-arrangement à la Stærekassemøderne, som Region Hovedstaden står bag. Men her har vi nogle udfordringer, da foredragsholdere og besøgende VIPs vil skulle overnatte herovre. Så indtil videre er det blevet ved drømmen,« siger Holger Fuglsang, der p.t. er den længst siddende militære koordinator i InterForce.

Han overdrager den 1. september chefkontolet i de røde barakker på Almegårds Kaserne til sin afløser, oberstløjtnant Nicolai Abildgaard, og når Holger den 31. oktober går på pension, venter et otium, hvor ølbryggeri, jollesejls og samvær med børn og otte sammenbragte børnebørn bliver prioriteret. Men der bliver formentlig også plads til et halvtidsjob og en ledertjans i Hjemmeværnets frivillige stab på øen. ●

HR-direktør i Netcompany:

Min ledelseserfaring fra Forsvaret er i spil hver eneste dag

Selv om det er 14 år siden, han forlod Forsvaret som officer, bruger Lars Ulslev Johannesen stadig de ledelsesværktøjer han dengang fik lagt i rygsækken. Og det endda i stor stil.

Foto: Netcompany

Tekst: Morten Fredslund

Korpsånd, fuld fokus på målet og slutresultat, tillid, uddelegering og handlefrihed til løsning af opgaven for medarbejderne. Det er blot nogle af de begreber og værktøjer, som Lars Ulslev Johannesen har taget med sig fra Forsvaret over i sit civile karrierespor, hvor han i dag er en del af ledelsesgruppen i Netcompany med titel af Group HR Director.

Og så lige kunsten at kunne planlægge baglæns.

»I Forsvaret lærer man i den grad at lave operative overvejelser og planlægning, hvor det første man skal gøre sig klart er: Hvad går det her ud på? Og dernæst planlægge bagfra – det vil sige få styr på, hvilke milestones du skal nå undervejs mod målet. I et tidligere job som konsulent har jeg oplevet organisationer, hvor man går i gang med opgaven uden at planlægge bagfra, og hvor man så bliver overrasket over, at man ikke når deadline. At planlægge baglæns sidder stadig i mig som den helt indlysende måde at gøre tingene på, og det var noget, jeg lærte som befalingsmand og officer i Forsvaret,« siger Lars Ulslev Johannesen.

Vi møder ham i Netcompanys imponante hovedsæde, hvor meterhøje paneler og indbyggede snedkerreoler i ædeltræ er en beundringsværdig del af inventaret. Lars Ulslev Johannesen har været ansat i den fremadstormende it-virksomhed i 10 år.

»Netcompany har en helt særlig korpsånd, og da jeg kom hertil i 2010 genkendte jeg følelsen af fællesskab, som man også har i Forsvaret, og som er ret unik. Særligt når man er udsendt eller tjenestegørende ved mindre enheder, er man meget tæt sammen og lærer derfor hinanden at kende på godt og ondt, og man får også en helt anden indstilling til tingene, siger Lars Ulslev Johannesen.

I KAMP I MUSA QALA

Han var soldat i 15 år, inden han forlod Forsvaret som linjeofficer i 2006. Da havde han været udsendt tre gange – bl.a. til Helmand-provinsen, hvor han var indsat i Musa Qala, hvor danske soldater oplevede nogle af de heftigste kampe for den danske hær siden 1864.

»Hvis man tager en bid af den korpsånd, man har i militæret med ind i erhvervslivet, får man en anden performance og andre resultater og et andet fokus. Den militære korpsånd kan dog ikke genskabes helt til det civile, for det er klart, at når man skal ud og løse en opgave i Forsvaret, hvor det er livet, der er på spil, ja så er det selvfølgelig nogle andre sanser der er skærpede – det er et andet fokus. I Netcompany har man en stærk korpsånd, hvor alle arbejder dedikeret for at skabe gode resultater, og det er også en af grundene til, at jeg er landet her,« siger Lars Ulslev Johannesen, der tidligere også har været en del af reserven med rang af major.



FAKTA

De Danske Tigre

Tre år efter sin udsendelse i 2006 skrev Lars Ulslev Johannesen 'De danske tigre', der er hans personlige beretning om tiden i Afghanistan. Her var Lars Ulslev Johannesen chef for godt 100 unge danske mænd, der var sendt til Afghanistan for at afløse briterne i Musa Qala, hvor den danske enhed straks kom under beskydning. I løbet af 36 dage bliver de afghanske og danske styrker i Musa Qala angrebet 50 gange af Taliban.

Som øverste ansvarlig for HR i alle de seks lande, som Netcompany har afdelinger i, står han sammen med direktionen for Netcompanys rekruttering af medarbejdere på topniveau, og HR-direktøren lægger ikke skjul på, at han vægter begreber som team spirit og tillid meget højt.

»Jeg kan ikke prale af at have skabt firmaets team spirit – den var her, da jeg kom. Men jeg har været med til at bevare den og arbejder for at bringe den succesfuldt videre til de andre lande, hvor vi er til stede: Norge, England, Vietnam og senest Holland,« siger Lars Ulslev Johannesen og tilføjer:

»Sammenholdet er også særligt stærkt her, fordi vi er en ung virksomhed. Og vi bygger rigtig meget på en bund af tillid – vi skal kunne vende ryggen til hinanden.«

KUNSTEN AT HOLDE FOKUS

I Netcompany evaluerer man de godt 2.500 medarbejdere to gange om året, man tilbyder dem omfattende muligheder for efteruddannelse og karriereudvikling, og man har en masse klubber og projekter, som skal bidrage til fællesskabsfølelse og sammenhold.

»Men så fortsætter vi også til opgaven er udført, og ikke blot til klokken er tre for så at gå hjem. Det er ikke fordi, vi har en skyhøj arbejdstid, men mere det her med, at sammenholdet gør, at man løfter i flok, arbejder tæt sammen og går op i tingene. Vi er ambitiøse mennesker – det er man også i Forsvaret. Man fornemmer at medarbejderne brænder for det, de laver – ligesom de gør i Forsvaret. Så Netcompany har mange gode ligheder med Forsvaret, som gør, at jeg føler mig godt til rette,« siger Lars Ulslev Johannesen.

Da vi beder ham pege på, hvad han i dag bruger mest fra sin tidligere karriere i Forsvaret, kommer svaret prompte.

»Det at holde fokus. På kamppladsen er det helt alfa og omega om du laver det, som er forventet – eller som du er befalet til at lave. I Forsvaret var opgaven at vinde på kamppladsen. Nu er min opgave jo at bidrage til en organisation, der vinder på markedspladsen. Det er blot to forskellige "kamppladser", der opereres på. Men opgavefokus er ekstrem vigtig, så der eksempelvis ikke går HR i den for HR's skyld. Eller man begynder at lave opgaver, som ikke er gennemtænkt, ikke har et formål eller ikke vil give en forretningsmæssig effekt på markedspladsen. Så fokus på: Hvad er det, vi vil opnå?,« siger HR direktøren og tilføjer:



Lars Ulslev Johannesen var soldat i 15 år, inden han forlod Forsvaret som linjeofficer i 2006. Da havde han været udsendt tre gange – bl.a. til Helmand-provinsen, hvor han var indsat i Musa Qala, hvor danske soldater oplevede nogle af de heftigste kampe for den danske hær siden 1864. Foto: Privat.

»Men jeg lærte også at analysere lynhurtigt. Jeg har ofte stået i situationer, hvor jeg havde to minutter til at træffe et supersvært valg. Kunsten er at finde balancen mellem den viden og den tid, man har til rådighed. En god beslutning for sent kan ikke bruges, og omvendt må man heller ikke træffe beslutninger i panik på signalgivning fra reptilhjernen.«

LÆRTE AT BRINGE FOLK FRA A TIL B

Lars Ulslev Johannesen blev allerede på sergentskolen dybt fascineret af de ledelsesværktøjer, som Forsvaret benytter og er anerkendt for. Blandt andet den direkte ledelsesform.

»Da jeg kom på sergentskole, blev jeg med det samme optaget af idealismen, og i den grad positiv overrasket over, hvordan man som instruktør og leder lærte at bringe folk fra A til B. Her lærte jeg også at formidle viden og se, hvordan folk tog det til sig, og hvordan det udviklede sig i form af følgeskab og korpsånd – først på gruppeniveau, så deling og til sidst i et kompagni – det synes jeg var ekstremt fascinerende,« siger Lars Ulslev Johannesen og tilføjer:

»Og så lærte jeg at uddelegere ansvar. Det gør jeg også hver dag i Netcompany. Jeg tror, at man kun opnår tilfredshed i organisationen ved at skubbe ansvar meget langt ud. Både her og i Forsvaret er man vant til, at ansvaret er klart placeret hos én person – ikke hos fire personer. Medarbejderne skal selv nå hen til målet på den mest hensigtsmæssige måde, men som leder skal jeg til gengæld delegere på en måde, så folk synes, det er spændende, udviklende, udfordrende og give dem mulighed for at arbejde autonomt. Den handlefrihed er ekstremt vigtigt.«

LEDER FOLK PÅ EN MÅDE SÅ DE BLOMSTRER

Ifølge Lars Ulslev Johannesen er lighederne slående, når det handler om at motivere sine medarbejdere – uanset om man skal sende en gruppe soldater på patrulje i Taleban-land eller få en gruppe unge it-millennials til at løse et kompliceret knudepunkt på en af websiderne i skoleprogrammet Aula for projektlederen.

»Forsvaret lærte mig at plantægge og gav mig evnen til at lede folk på en måde, så de blomstrer og føler sig udviklede og motiverende. Det er jeg Forsvaret meget taknemmelig for – virkelig meget. Men der er selvfølgelig tale om to forskellige verdener. Og man skal passe på med at tro, at alt bare virker ved at overføre det 1:1 til erhvervslivet – især når det gælder sproget. Men hvis jeg blot tænker de aspekter ind i det, tror jeg, at jeg kan tage 80 procent af det, Forsvaret har lært mig, og bruge det direkte i mit daglige virke som leder. Så



Men jeg lærte også at analysere lynhurtigt. Jeg har ofte stået i situationer, hvor jeg havde to minutter til at træffe et supersvært valg. Kunsten er at finde balancen mellem den viden og den tid, man har til rådighed.



FAKTA Netcompany

- Virksomheden er stiftet i 2000.
- I dag international IT-virksomhed repræsenteret på 10 kontorer i seks lande: Danmark, Norge, UK, Polen, Holland og Vietnam.
- Antal medarbejdere: +2300
- Årlig omsætning: +2 mia. DKK.
- IT-serviceleverandør af innovative, samfunds- og forretningskritiske løsninger, der fremskynder den digitale omstilling gennem udvikling, vedligehold og drift af digitale platforme, kernesystemer og brugerflader. Yder end-to-end services fra rådgivning og udvikling til implementering og drift af store IT-løsninger blandt større virksomheder og den offentlige sektor.
- Første danske virksomhed i mere end 20 år, der runder 1.000 medarbejdere (2017)
- Netcompany blev børsnoteret 7/6 2018, Nasdaq OMX Copenhagen 2018.
- Netcompany er kåret som Børsen Gazelle 2006, 2007, 2008 og 2009; vinder EY Entrepreneur Of The Year, region Kbh 2015, 2017 og 2018; vinder Growth DK, EY Entrepreneur Of The Year, landsfinalen 2017 og 2018. Globalization-prisen, EY Entrepreneur Of The Year 2019.
- Netcompany er medlem af InterForce

snart jeg får en opgave, så kører jeg det meget som i militæret: Ok, end state er klart, så får de lov at rykke ud, gå og tygge på det, lave en back brief (lederens svar på, hvordan han/hun løser opgaven med det givne end-state, red.) og kommer så selv tilbage til mig: Det er sådan her vi løser opgaven. Den måde at gøre det på, har jeg helt konkret fra Forsvaret,« siger Lars Ulslev Johannesen og tilføjer:

»Jeg bruger ikke en masse tid på at lave en meget kompliceret plan, som det vil tage medarbejderne lang og kostbar tid på at sætte sig ind i, inden de kan eksekvere. Det handler om, at give dem, der skal eksekvere planen, størstedelen af tiden, hvilket er en grundregel i Forsvaret. Sådan var jeg nødt til at agere i Afghanistan, og det sidder så dybt i mig, at jeg slet ikke kan lade være med at bruge samme fremgangsmåde i dag.«



De to VL-arrangementer blev gennemført i hhv. Århus og København med blot 24 timers interval.

To succesfulde workshops i samarbejde med VL-grupperne

Blot to uger før det danske corona-lockdown gennemførte InterForce to workshops sammen med Selskab for Virksomhedsledelse, VL. Både i Århus og København var cybersikkerhed, InterForce og Forsvaret omdrejningspunkt ved arrangementerne, hvor ca. 150 erhvervsledere deltog.

Tekst: Thorbjørn Hein og Morten Fredslund
Fotos: Héléne Mogensen De Monléon og Morten Fredslund

»I er nødt til at tage et medansvar, hvis vi skal forsvare Danmark.«

Forsvarschef Bjørn Bisserups appel til civile erhvervsledere var ikke til at tage fejl af og var også i fuldstændig sync med Selskab for Virksomhedsledelse, VL, årstema om ansvarlighed, da VL og InterForce gennemførte det første af en række planlagte fælles workshops.

Det fandt sted den 24. februar i Danske Banks markante og spritnye kundedomicil ved Århus Sydhavn, hvor 92 erhvervs-

ledere fra VL-grupperne var mødt op til det overtegnede arrangement.

Forsvarschefen kom med sin appel efter en gennemgang af den generelle sikkerhedspolitiske udvikling, som han anser for mere kompleks end nogensinde før i de 40 år, han har været en del af Forsvaret.

»Engang var forsvaret af Danmark alene et militært anliggende. Det er det ikke længere, og i dag har vi brug for samfundets samlede ressourcer – det gælder også de ressourcer, der er ude i jeres virksomheder. Vi skal simpelthen bruge en større del af reserven og Hjemmeværnet end tidligere. Men vi ved godt, at det kan være svært at sige ja til en medarbejder, der har forpligtiget sig til at stå til rådighed for forsvaret i eksempelvis 30 dage om året, hvor han eller hun så ikke kan være



til stede på sin civile arbejdsplads – uanset om det er en privat eller offentlig arbejdsplads. Derfor har vi etableret InterForce. For at vi ad frivillighedens vej kan udvikle forståelsen og relationerne mellem Forsvaret og de civile virksomheder – og dele den arbejdskraft, vi taler om her,« sagde forsvarschefen.

ANSVAR OG CYBERSIKKERHED

Workshoppen blev indledt af policychef i Center for Cybersikkerhed Eva Leisner, der fortalte om de forskellige former for cybertrusler, som i både omfang og intensitet stiger med skræmmende hastighed.

»Det er jer virksomhedsledere og -ejere, der skal tage teten. Virksomhedens cybersikkerhed skal forankres i ledelsen. I har ansvaret for forretningen, og I beslutter risikoappetitten – og hvor mange penge og ressourcer, der skal bruges på at sikre virksomheden bedst muligt. Det er jeres ansvar,« sagde Eva Leisner blandt andet.

Det var ikke første gang, at begrebet ansvar blev bragt på banen i løbet af aftenen. For VL, der har knap 4000 medlemmer fordelt i 121 VL-netværksgrupper, har 'Responsible Business – A Competitive Advantage' som årstema.



Engang var forsvaret af Danmark alene et militært anliggende. Det er det ikke længere, og i dag har vi brug for samfundets samlede ressourcer.

»Med temaet 'Responsible Business – A Competitive Advantage' tager vi initiativ til at sætte fokus på ansvarlighed som en del af virksomhedernes strategi og som en konkurrencedygtig ledelses- og forretningsmodel. Selvfølgelig skal vi overholde den gældende lovgivning, men vi skal også kunne holde fast i at opføre os ordentligt og tage ansvar, når vi er pressede – og derfor skal vi gøre ansvarlighed til en konkurrencefordel,« sagde adm. direktør i VL, Ida Bratting Kongsted da hun bød de mange erhvervsledere velkommen.

Blot 24 timer efter, at foredragsholderne gennemførte aftenarrangementet i Århus, var det igen tid til en kombineret indsats mellem InterForce og VL. Denne gang var rammen smukke Frederiksberg Slot, der huser Hærens Officersskole.

Ud fra "don't change a winning formula" og positive tilbagemeldinger i Århus var konceptet det samme som dagen før: Ida Bratting Kongsted fra VL bød velkommen; Eva Leisner forklarede og besvarede spørgsmål om digitale trusler; og forsvarschef, general Bjørn Bisserup stillede igen op og redegjorde for den bredere sikkerhedspolitiske situation – ikke mindst, hvordan reservister og hjemmefærnsfolk kommer til at spille en stadig større rolle.

De to workshops samlede tilsammen ca. 150 erhvervsledere, der repræsenterede 23 af de i alt 121 VL-grupper.

Der var oprindeligt planlagt i alt seks workshops i samarbejdet mellem VL og InterForce, men grundet corona-pandemien er de sidste fire i 2020 aflyst. Der vil blive arbejdet på lignende arrangementer mellem VL og InterForce i 2021. 📍

InterForce åbner sekretariat i Grønland

For at hjælpe med at skabe de bedst mulige relationer mellem den grønlandske befolkning, som engagerer sig med frivilligt beredskabsarbejde i regi af Arktisk Kommando, og de virksomheder som til daglig har disse medarbejdere ansat, oprettes et InterForce-sekretariat i Grønland.



InterForce Grønland med solid opbakning fra erhvervslivet

InterForces forretningsudvalg (FU) samledes for første gang hos Arktisk Kommando i Nuuk den 8. juni. Følgende private og offentlige instanser er medlem af FU: Air Greenland, Tele Post, Selvstyret, CSR Greenland, KNI A/S, Sermersooq Kommune, Grønlands Politi og GrønlandsBANKEN.
Foto: AKO.

Tekst: Thorbjørn Hein

»Styrkelse af samarbejdet med Grønland om Forsvarets opgaver i Arktis er en af mine vigtigste prioriteter. Det handler bl.a. om øget inddragelse af grønlændere i opgaveløsningen. Vi tager nu initiativ til at oprette et InterForce-samarbejde i Grønland. InterForce i Grønland vil kunne understøtte opbygningen af et grønlandsk frivilligt beredskab og styrke vilkårene for Forsvarets Reservestyrke generelt i Grønland. Med InterForce styrker vi også Forsvarets rekrutteringsgrundlag i Grønland,« siger forsvarsminister Trine Bramsen.

I løbet af 2020 opretter Forsvaret således InterForce Grønland i Nuuk. InterForce Grønland bliver en del af den 20 år gamle InterForce-organisation. Sekretariatet placeres i Nuuk ved Arktisk

Kommando, som InterForce kommer til at arbejde tæt sammen med.

For at styrke sin opgaveløsning i Grønland i de kommende år skal Arktisk Kommando bl.a. øge involveringen af den grønlandske befolkning. Opgaven i Grønland bliver lignende den i Danmark, hvor InterForce arbejder for at optimere forholdene for de medarbejdere i den private og offentlige sektor, som ved siden af deres civile job har en tilknytning til Forsvaret og Hjemmeværnet.

InterForce Grønland får et selvstændigt forretningsudvalg bestående af en formand fra erhvervslivet, vicechefen for Arktisk Kommando og en gruppe af andre erhvervsledere fra Grønland. Organisationen vil være ansvarlig for en bred vifte af aktiviteter såsom afholdelse af informationsmøder, netværksarbejde, projektplanlægning samt kommunikation på forskellige platforme. ●



Maritimt arrangement i september i samarbejde med 2. Eskadre
Finn Winkler byder velkommen til "En dag i Flådens tegn".



Demonstration af det nye jagerfly F-35
Uventet tilbød Flyvevåbnet, at InterForce kunne invitere gæster til demo af F-35 i maj.



Transport i Hercules
Transporten til demo af F-35 foregik i et C-130 transportfly.

Glimt fra større aktiviteter i 2019

Foto: Hélène Mogensen de Monléon



Hjul og bælt i Næstved
Som et østdansk alternativ til Air Show afholdtes i maj et panserarrangement i Næstved.



Sekretariatschefen i tårnet
Generalmajor (pens.) Finn Winkler for en stund tilbage i den tidligere karrieres element: Panser.



Fra Soldat til Civil hos Dansk Industri i marts
InterForce/Center for Reservestyrken, her ved H.K.H. Prins Joachim, deltog i messe i Industriens Hus.



Fregatten Iver Huitfeldt beværtede InterForce
En gigantisk flådeøvelse i Østersøen gav anledning til InterForces maritime arrangement.



Formand Søren Gade i felten til Hjul og Bælt på en valgdag
Formanden brugte adskillige timer med virksomhederne samme dag, han blev stemt ind i Europarlamentet.



Orientering til InterForce-gæster om fremtidige indkøb i forsvaret
Brigadegeneral P.C. Alexa fra Indkøbsstyrelsen forklarede om de næste 10 års materielbehov.

Hos Securitas er en tilknytning til Forsvaret et stort plus

Det faldt i god jord, da Søren Schultz lagde et ønske om at være en del af Forsvarets reserve på bordet under jobsamtalen hos Securitas A/S. Nu arbejder han videre med at få endnu flere medarbejdere ansat hos sikkerhedsvirksomheden, hvor medarbejdernes meritter i forsvaret anses som en klar styrke.

Tekst og foto: Morten Fredslund

»Jeg satte det ret firkantet op under jobsamtalen, hvor jeg jo stadig var ansat i Forsvaret. Det var måske ikke et direkte krav, men jeg sagde: 'Det her med Forsvaret – det vil jeg have lov til'.«

Det fortæller 37-årige Søren Schultz, der efter 18 år i Forsvaret i sommeren 2018 søgte nye græsgange som teamleader hos sikkerhedsvirksomheden Securitas A/S.

»Og det blev der lyttet til. Fra den anden side af bordet lød det, at det så Securitas som noget, der både styrker mig og virksomheden. Dels fordi jeg kommer med noget viden, og dels løbende får ny viden og et andet perspektiv, som jeg kan trække med tilbage til Securitas. Og det kan jeg jo kun være enig med dem i,« siger Søren Schultz, der i dag er Security Operations Supervisor ved en af Securitas A/S' større kunder i Odense.

Det var efter et længere tilløb, at Søren søgte jobbet ved det landsdækkende sikkerhedsfirma, som har lidt over 1.150 ansatte i Danmark. Han blev soldat som 18-årig og troede, at det faste job i Forsvaret var en livstidsstilling.

»Jeg havde verdens bedste job ved Gardehusarregimentet i Slagelse. Men på et tidspunkt kom jeg til den erkendelse, at hvis jeg skulle videre, måtte det blive uden for hegnet,« siger Søren Schultz, der sluttede karrieren som fastansat med rang af seniorsergent – en rang han også har bragt med sig over i reserven.

VIL BEVARE KAMMERATSKABET

Som kommandobefalingsmand, der tog sig af personeladministrationen ved det sjællandske regiment, greb han i årevis fat i de kolleger, der forlod Forsvaret. Hans klare opfordring var, at de skulle blive en del af reserven for at bevare tilknytningen til Forsvaret. Det lå derfor lige til højrebent, at han også selv skulle tegne en rådighedskontrakt, da han tog sin afsked som fastansat befalingsmand.

FAKTA

Securitas har lidt over 50 veteraner ansat – både ressourcerstærke veteraner og veteraner, som har behov for ekstra støtte. Virksomheden har hovedsæde i Glostrup og har godt 1.150 medarbejdere ansat i hele Danmark.



Efter 18 år i Forsvaret valgte Søren Schultz i 2018 at prøve kræfter med et civil job i Securitas, hvor han i dag er Security Operations Supervisor. Søren er stadig tilknyttet Forsvarets reserve i form af en rådighedskontrakt.

»Det sammenhold, den teamspirit og kammeratskabet man har i Forsvaret er helt unikt – og det ville jeg have meget svært ved at undvære. Med en rådighedskontrakt kan man holde det ved lige, og man kan vel næsten sammenligne det med en efterskole re-union, hver gang man mødes med alle gutterne under de store øvelser i Oksbøl, hvor der kommer soldater fra hele landet. Det har simpelthen været en så stor del af ens liv, at jeg ville have det rigtig svært med at slippe det helt,« siger Søren Schultz.

Når han indkommanderes i uniform er det typisk for at agere kampdommer under militærøvelser i ind- og udland, hvor hans opgave blandt andet er at evaluere sine kollegers præstationer og uddannelsesniveau i relation til specifikke opgaver og operationer.

»Endnu er mange af soldaterne nogle, jeg selv været med til at uddanne i de discipliner, som jeg skal evaluere dem i. Så undskyldninger om, at det og det har de ikke lært, ja det kommer de ikke langt med, for jeg har selv lært dem det,« siger Søren Schultz med et smil.

Securitas A/S har i omegnen af 50 veteraner og tidligere soldater ansat. I Søren Schultz' team, der står for vagt og overvågning ude ved kunden, har både Søren chef og en god håndfuld af de ansatte i teamet tilknytning til Forsvaret eller Hjemmeværnet. Virksomhedens positive holdning til at give medarbejdere fri til aktiviteter i forsvaret har man da også åbent meldt ud fra direktiongangen, hvilket Søren Schultz ser som værende i god tråd med virksomhedens værdisæt og medlemskab af InterForce.

INTERFORCE HAR SPARKET DØREN IND

»InterForce er ligesom dem, der har sparket døren ind – så lidt sjovt, at samfundet nu har fået øje på den værdi, InterForce står for. Det er jo en slags græsrodsbevægelse tilbage fra 90'erne – men i dag sker der en stor landsdækkende indsats på veteranområdene og et omfattende virksomhedssamarbejde angående at få tidligere soldater og veteraner ud på arbejdsmarkedet. Så det supplerer hinanden,« siger Søren Schultz og tilføjer:

»InterForce er en fantastisk idé. Hvis en af mine medarbejdere kom til mig og spurgte, om der er mulighed for at få fri for at dyrke den her passion – det være sig kirkekor, fluefiskeri eller aktiviteter i Hjemmeværnet, vil jeg sige: Fedt – gør det. Og når den her passion så er noget, medarbejderen ovenikøbet kan bruge direkte – eksempelvis træne andre i førstehjælp – når personen er tilbage, jamen så er det jo helt perfekt.

Det handler i bund og grund om, at du har nogle medarbejdere, der går motiverede på arbejde. Gør du en ekstra indsats for dem, så tror jeg på, at så gør de også en ekstra indsats for dig. Derfor giver det mig super meget som leder og som person at have den mulighed her i Securitas.»

Selvom Securitas A/S har gunstige forhold for medarbejdere med en militær baggrund, var det ikke umiddelbart det første firma, der sprang Søren i øjnene, da han begyndte at kigge efter nye udfordringer uden for Forsvaret.

»Men da jeg så, hvilke værdier man har i Securitas, og hvad virksomheden står for, var det ligesom jeg tænkte: Ok – jeg kommer fra Forsvaret, og den teamspirit, den her familiefølelse og det værdisæt, som man har i Securitas – det minder jo rigtig meget om de værdier, jeg kender fra Forsvaret. Og det var noget af det, der solgte billetten,« siger Søren Schultz.

CHEFEN KUNNE AFKODE KOMPETENCERNE

Han fortæller, at der er rigtig meget i Forsvaret, som sikkerhedsbranchen kan trække på, hvilket formentlig også fik betydning, da Securitas valgte ham til jobbet.

»Jobbet bød blandt andet på en del undervisning, og her var jeg jo plug-and-play. Desuden var min daværende chef også tidligere soldat, så han kunne se, hvilke kompetencer jeg kom med. Han kunne afkode, hvad jeg mente, når jeg sagde, at jeg kunne byde ind med dit og dat angående, hvad sådan en seniorsergent er uddannet til inden for undervisning, produktion af undervisningsplaner, feedback og udvikling. Som soldater er vi generelt ret dårlige til at få sat ord på vores kompetencer, når vi kommer ud på arbejdsmarkedet for første gang. Men det kunne han afkode. Og så kunne han se, at min rådighedskontrakt kan bidrage til at vedligeholde en række brugbare kompetencer. Det kunne han se, var en stor gevinst,« siger Søren Schultz.

Mens han stadig var i Forsvaret, læste han Akademiuddannelse i ledelse og tog en HF. Han tog også en Merkonomuddannelse i økonomi og læste HD's 2. del i organisation og ledelse. Mens han læste blev han i en periode tilknyttet Kamppausekompagniet ved Gardehusarregimentet – et kompagni, hvor fysisk og psykisk skadede veteraner fik mulighed for at fortsætte soldatergerningen trods deres udfordringer.

»Det var et fantastisk projekt. Og måske også derfor, jeg taler veteranernes sag i Securitas i dag. Nogle kæmper deres kampe, men medarbejdere fra Forsvaret og veteraner har bare et kæmpe potentiale, som Forsvaret kan levere til virksomhederne. Det handler blandt andet om ihærdighed og forståelse for,



Arkivfoto: Forsvarsgalleriet



Som soldat lærer du til hudløshed, hvordan du skal byde ind i forhold til at arbejde i et team.

hvordan man går til en opgave – det er bare noget helt unikt hos folk, der kommer fra Forsvaret,« siger Søren Schultz.

VIL VÆRE 'FIRST MOVER'

Han har siden sin ansættelse som teamleader slået et stort slag for, at Securitas gør endnu mere brug af medarbejdere med en baggrund fra militæret.

»Som soldat lærer du til hudløshed, hvordan du skal byde ind hvad angår at arbejde i et team – en kompetence, som alle brancher efterspørger. Og især her i Securitas – det betyder rigtig meget, at man gør noget ekstra for kammeraten, der står ved siden af. Det kan måske lyde som en floskel, men vi gør bare verden til et tryggere sted, når vi står sammen omkring noget, og kæmper for noget fælles. Det er altså ikke helt løgn, det der står på væggen bag mig,« siger Søren og peger på sætningen, malet på væggen i Odense-domicilets frokoststue: 'Vi er sat i verden for at gøre den tryk og sikker for alle'.

»Hvis alle medarbejdere kan se, at der er noget, der er værd at kæmpe for – så bliver det fedt. Det er en kultur, man i Forsvaret er god til at formidle. Nu vil jeg arbejde for at få flere tidligere soldater og veteraner ind i firmaet. Heldigvis har jeg fundet nogle allierede ildsjæle i Securitas og en direktion, der bakker op og har fokus på det. Jeg tror, at når vi italesætter det og konkret viser, hvad det er, firmaet kan få ved at ansætte folk med militær baggrund, ja så er vi også med til at sætte det højt på agendaen generelt. Så det her skal Securitas være first movers på. For der er rigtig mange potentielle medarbejdere, der går rundt med en militær baggrund og med kompetencer, som de vil kunne bruge i vores segment. Dem skal vi række ud efter,« siger Søren Schultz. ◻

Securitas kåret som årets veteranvirksomhed

InterForce-støttevirksomheden Securitas A/S blev første modtager af forsvarsministerens nystiftede virksomhedspris.



Securitas A/S blev første modtager af forsvarsministerens virksomhedspris. Til højre for forsvarsministeren ses CEO Tom Laursen.

Tekst: Morten Fredslund Foto: Securitas A/S

Trine Bramsen annoncerede i forbindelse med Flagdagen 2019, at Forsvarsministeriet fremover vil uddele Årets Veteranvirksomhed for blandt andet at fremme beskæftigelse af veteraner i danske virksomheder. I februar besøgte forsvarsministeren så Securitas A/S i Glostrup for at overrække adm. direktør Tom Laursen den nystiftede anerkendelse.

Her understregede en stolt Tom Laursen, at han og Securitas føler et særligt ansvar i forhold til veteraner.

»De gør et kæmpe stykke arbejde for at skabe tryghed og sikkerhed i verden. Derfor mener vi i Securitas, at vi som virksomhed har et særligt ansvar over for veteraner,« sagde Tom Laursen i forbindelse med overrækkelsen af den nye pris, som i alt 18 virksomheder var nomineret til.

VAGTSOMHED, ÆRLIGHED OG HJÆLSOMHED

Som det kan læses på de foregående sider, har Securitas generelt et godt øje til folk, der har, eller har haft, en tilknytning til Forsvaret.

»Generelt passer folk fra forsvaret og militæret rigtig godt ind i vores virksomhed. Vi har rigtig gode erfaringer med medarbejdere derfra. Jeg oplever, at vi får nogle godt skolede medarbejdere med hensyn til tryghed og sikkerhed. Vagtsomhed, ærlighed og hjælpsomhed – vores tre værdier – bliver også dyrket en del i forsvaret. Det her mindset, man har i militæret angående at hjælpe med at beskytte, forsvare og passe på ligger så tæt op ad den kultur, vi har her i virksomheden,« siger Tom Laursen.

Securitas A/S har lidt over 50 veteraner ansat – både ressourcestærke veteraner og veteraner, som har behov for ekstra støtte. Heriblandt også medarbejdere fra Reservestyrken.

»Som virksomhed skal vi også være med til at bakke op omkring dem, der er med i reserven og give dem gode rammer for, at de kan udføre det job, de nu en gang bliver sat til, når de bliver kaldt ind. Det ligger i vores politik, at vi er åbne for, at reservister kan blive udsendt et halvt år, eksempelvis; eller som under coronakrisen, at personale med sundhedsfaglig baggrund fik mulighed for at hjælpe til, hvis der blev behov for det. Det er vi positivt stemt over for, og vi giver også medarbejdere tid til at arbejde med veteranerne som frivillige i arbejdstiden. Det er også en god måde at tiltrække gode medarbejdere på, fordi de ved, at det her er der plads til hos Securitas,« siger Tom Laursen. ◻

På jagt efter nye muligheder

InterForce-Sekretariatet har ansat sagsbehandler, der skal vende enhver sten af Employer Support. I USA og Australien favner begrebet alle aktiviteter, hvor de respektive landes reservestyrker og erhvervslivet interagerer. Herhjemme er begrebet imidlertid mindre kendt.

Kaptajnłjtnant Christian G. H. Meinertz har siden februar været ansat i InterForce som Employer Support sagsbehandler.



Tekst og foto: Morten Fredslund

Lige siden InterForce blev etableret i 1999, har begrebet Employer Support været den bærende søjle for InterForces arbejdsområde. Nu har InterForce-Sekretariatet valgt at sætte fokus på begrebet for at identificere nye muligheder, aktiviteter og projekter, der kan styrke relationerne mellem virksomhederne, reservepersonellet, de frivillige, InterForce og forsvaret. Og øge kendskabet til InterForce.

»Begrebet Employer Support er jo ikke dansk, men betegner en form for gensidig forståelse mellem henholdsvis arbejdsgiver og Forsvaret angående brug af reservepersonel og frivillige. Det er et fasttømret begreb i Australien og USA, men et løst begreb herhjemme, hvor vi også har brug for at få sat ord på, at vi har brug for støtte fra en Reservestyrke, når forsvaret i nogle situationer ikke har mandskab nok.«

Det siger kaptajnłjtnant Christian G. H. Meinertz, der siden februar har været ansat i InterForces nyoprettede stilling som Employer Support sagsbehandler.

KENDSKAB VIL SKABE TRYGHED

»Lige nu er jeg i gang med at dykke ned i historikken, for blandt andet at kunne identificere, hvilket område, der kræver mest fokus hvad angår arbejdsgivernes opbakning, når medarbejdere skal have fri for at løse opgaver for forsvaret. Der er ingen tvivl om, at der er behov for virksomhedernes opbakning, og den giver nogle virksomheder blandt andet via medlemskab af InterForce. Men der er også et generelt behov for større og bredere kendskab til InterForce og Employer Support. Et øget kendskab vil blandt andet kunne bidrage til, at reservepersonellet vil føle sig mere trygge, hvis de står overfor at skulle søge job i en civil privat eller offentlig virksomhed,« siger Christian G. H. Meinertz og uddyber:

»Jeg tror, at mange af de soldater, som har forladt forsvaret af den ene eller anden grund, godt kunne tænke sig at genoptage forbindelsen og komme tilbage igen som en del af reserven. Men de holder sig måske tilbage, fordi de spørger sig selv: "Hvad vil min arbejdsgiver sige til det? Det vil firmaet nok ikke synes om." Men hvis de vidste, at deres arbejdsgiver er med i InterForce og dermed bakker om op om det, ja så vil det sikkert betyde, at flere ville komme ud af busken. Derfor handler det her rigtig meget om synlighed og om virksomhedernes branding via InterForce.«

OFFICER OG DIREKTØR

Christian G. H. Meinertz hører selv til blandt de soldater, der på et tidspunkt har forladt forsvaret for at prøve kræfter med det civile erhvervsliv. Efter 13 år som officer i Søværnet – blandt andet med tre år på Kongeskibet og en periode som adjutant for Chefen for Hjemmeværnet – forlod han i 2015 forsvaret for at blive partner og salgs- og marketingsdirektør i familiens it-virksomhed.

»Da jeg fik tjenestefri tegnede jeg samtidig en rådighedskontrakt og trådte dermed selv ind i reserven. Det har været godt med en forbindelse ind og for at holde mig ajour. Det tror jeg er vigtigt, hvis man vælger at træde ud af forsvaret. Hvis man holder kontakten i form af en rådighedskontrakt, betyder det også, at vejen tilbage til forsvaret ikke bliver for lang, hvis man en dag ønsker at vende tilbage som fastansat,« siger Christian G. H. Meinertz.

Han ser i dag jobbet hos InterForce som et led i sit videre karriereforløb som officer, der både omfatter sejlede tjeneste og studier på Forsvarsakademiet.

»Employer Support-området er superspændende – især fordi jeg selv har været ude i erhvervslivet og beskæftiget mig med salg og marketing, hvor kontakt til mange forskellige typer virksomheder er en del af hverdagen. Så det er selvfølgelig spændende, at jeg nu er placeret inde i forsvaret og skal række ud efter virksomhederne og den verden, jeg selv var en del af for kort tid siden,« siger Christian G. H. Meinertz.



Da jeg fik tjenestefri tegnede jeg samtidig en rådighedskontrakt og trådte dermed selv ind i reserven. Det har været godt med en forbindelse ind og for at holde mig ajour.



INTERFORCE SOM POINT OF CONTACT

Til næste år er Danmark vært for en stor Employer Support-konference i rammen af NATO's National Reserve Forces Committee, NRFC. Christian G. H. Meinertz bruger en del vitaminer på at forberede konferencen, men har også haft tid til at dykke ned i andre emner, der på sigt kan blive en del af den danske Employer Support-model. Blandt andet et aspekt om at give virksomheder mulighed for at inddrage støtten til det militære forsvar som en del af virksomhedernes CSR-rapportering. Beskrivelse og oversættelse af militære kompetencer i et kompetencekatalog er et andet emne, mens sammensætning af et InterForce Advisory Board med indflydelsesrige CEOs og højtrangerende officerer også er et projekt, Christian G. H. Meinertz ser nærmere på.

»En af de væsentligste udfordringer er at holde fast i det personel, der ønsker at stoppe som fastansat i Forsvaret. Hvis vi kan bidrage til at være en eller anden form for bindeled eller point of contact, så InterForce bliver stedet, man henter viden om det at være en del af Reservestyrken – og hvad det helt konkret indebærer for alle parter – ja, så har vi opnået meget,« siger Christian G. H. Meinertz og tilføjer:

»Jeg kunne forstille mig, at der produceres en folder eller lignende som vedkommende kan få i hånden ved aftrædelsessamtalen i Forsvaret. Ved ansættelsessamtalen i den civile virksomhed, organisation eller myndighed kan han eller hun så melde ud, at InterForce kan hjælpe og støtte virksomheden med hensyn til det at ansætte en medarbejder, der har en militær rådighedskontrakt. For det er vigtigt, at InterForce er omdrejningspunktet, uanset om man er arbejdsgiver eller en medarbejder med tilknytning til Reservestyrken. ◉

Hvem er hvem i InterForce?

Det centrale InterForce-Sekretariat i Kastellet er en del af Center for Reservestyrken, Forsvarskommandoen. Sekretariatets arbejde foregår i symbiose med resten af Center for Reservestyrken og ikke mindst de seks regionale sekretariater samt snart også InterForce Grønland.



Finn Winkler
Generalmajor (pens.),
chef for InterForce-Sekretariatet
 Finn Winkler er den daglige leder af InterForce-arbejdet i Danmark. Han har ansvar for drift samt udvikling af organisationen i overensstemmelse med formålet og komiteens retningslinjer. InterForce har i indværende forlig ligeledes ansvaret for at implementere et egentlig Employer Support koncept for Reservestyrken. Finn har bl.a. årelang erfaring fra Hjemmeværnet og dermed forståelsen for anvendelsen af reservister og frivillige.



Tom Stoltenberg
Oberstløjtnant, chef for Center
for Reservestyrken
 I 2019 blev Tom Stoltenberg chef for CFR efter et langt tjenesteforløb i ind- og udland. CFR rådgiver internt i forsvaret på alle niveauer om anvendelsen af Reservestyrken, driver implementering af forligstiltag m.m. Læs mere om dette og øvrige ansatte på reservestyrken.dk.



Thorbjørn Hein
Kommunikationskonsulent,
souschef i InterForce-Sekretariatet
 Thorbjørn Hein står for udvikling af InterForces eksterne kommunikation såvel som Center for Reservestyrkens interne kommunikation. Dette dækker over mange delområder og projekter. Thorbjørn er Finn Winklers stedfortræder og er i øvrigt orlogskaptajn-R ved Arktisk Kommando.



Håkon Støjko
Major, souschef i Center
for Reservestyrken
 Håkon Støjko sagsbehandler og analyserer Reservestyrkens anvendelse og udvikling i rammen af Totalstyrkekonceptet. Håkon er desuden "økonomiminister" og ansvarlig for den månedlige budgetopfølgning for både InterForces sekretariater og Center for Reservestyrken generelt.



Christian Meinertz
Kaptajn, sagsbehandler
for Employer Support i InterForce-
Sekretariatet
 Christian Meinertz har en varieret tjeneste bag sig til søs og i stabe, herunder Hjemmeværnet, samt senest fem år i en lederstilling i det private erhvervsliv. I den periode vedligeholdt han sine militære færdigheder som reserveofficer i 1. Eskadre. Han er bl.a. primær sagsbehandler på Employer Support og oprettelsen af InterForce Grønland.



Kim Callaghan Olsen
Afdelingsleder, sagsbehandler
i Center for Reservestyrken
 Kim Callaghan Olsen har mange år bag sig som først professionel soldat, siden som selvstændig i det private. Han er daglig leder for InterForces i alt otte sekretariatsmedarbejdere fordelt rundt i kongeriget. Desuden er han normalt projektchef for større InterForce-arrangementer.



Christian Byrial Comlossy
Overassistent, sagsbehandler
i InterForce-Sekretariatet
 Christian Byrial Comlossy er sagsbehandler på deltid og står bl.a. for individuel klargøring af InterForces skjolde til virksomheder, invitationer til arrangementer, besvarelser på henvendelser, kollegaoplæring mv. Christian er tillige administrativ medarbejder for Mars & Merkur og i fritiden desuden frivillig sergent i Politihjemmeværnet.



Steen Flügge
Oberstløjtnant-R, leder af InterForce
Forbindelsesofficersgruppe i krise/krig
 Steen Flügge blev i 2019 pensioneret som chef for Center for Reservestyrken. Umiddelbart efter tegnede han en reserveofficerskontrakt og er nu i gang med at organisere InterForces ressourcer i tilfælde af krise eller krig ved siden af sit nye, civile job i kulturbranchen.



InterForce-Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
interforce@interforce.dk
www.interforce.dk