



Værnepligt gav Glenn hår, holdning og et fast håndtryk

[læs side 4-5]

Reserveofficerer i markant rolle under stor øvelse

[læs side 12-13]



Direktør i SEAS-NVE trækker på værktøjer fra forsvaret

[læs side 8]

SYNSPUNKT

Afgørende ændring af de sikkerheds-politiske vilkår

Mon ikke en og anden i dag ømmer sig over, at Danmark for nogle år siden skrottede sine u-både? Eller at værnepligten næsten har tabt sit indhold?

Det skete i den sikkerhedspolitiske eufori, som havde grebet nationen efter den kolde krigs afslutning. Så sent som i efteråret 2003 blev det slået fast, at "den direkte konventionelle trussel mod dansk territorium er bortfaldet i overskuelig fremtid". Det kan man læse i "Bruun-rapporten" fra august 2003, hvor nogle af Danmarks ypperste sikkerhedspolitiske eksperter bedømte de sikkerhedspolitiske vilkår for dansk forsvarspolitik.

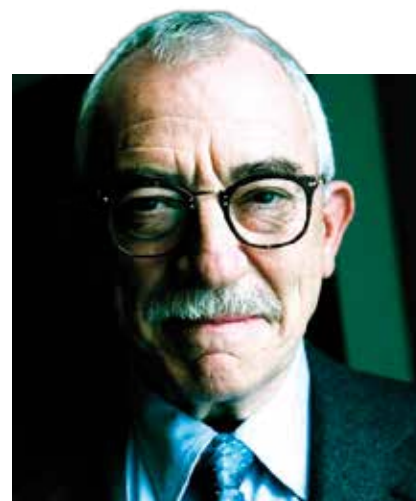
Sådan så verden omkring Danmark ud dengang. Det gør den ikke længere. Desværre.

Allerede fem år efter den optimistiske bedømmelse begyndte tvivlen at nage, da Rusland kastede sig over Georgien med overvæl-

dende militær magt – og siden blæste højt og flot på de aftaler, der var indgået med EU's mellemkomst om en våbenhvile. Og skulle nogen stadig håbe på, at Rusland "ser nøglen til landets fremtid i en modernisering og integration i vestlige samarbejdsstrukturer", så er det håb endeligt bristet på Krim.

Vi er partner med de baltiske lande i NATO – og deltager aktivt i det program, hvor udstationerede NATO-fly skal hævde suveræniteten i det baltiske luftrum. Det er ikke mange måneder siden, danske F-16 fly måtte på vingerne for at afvise russiske fly, som fløj mod svensk luftrum samtidig med at de øvede missilangreb på svenske militære installationer. Der er ikke noget at sige til, at svenskerne har udstationeret jagerfly på Gotland, da situationen i Ukraine spidsede til – eller at USA har udstationeret en eskadrille jagere i Østersø-regionen.

De sikkerhedspolitiske vilkår i vores region er blevet ændret på afgørende vis – og det giver derfor god mening, når professor Mikkel Vedby Rasmussen foreslår, at vi hurtigt bør nedsætte en ny forsvarskommission. De to foregående kommissioner – i 1998 og 2008



Uffe Ellemann-Jensen

– byggede begge deres anbefalinger på den nu bristede drøm om, at der ikke længere eksisterer en konventionel trussel. Det gør der – og vi vil gøre klogt i at erindre, at hvis man skaber et sikkerhedspolitisk vakuum, risikerer man at friste andre til at udfylde det.

Det gammeldags danske territorialforsvar – med uddannelse af værnepligtige og anvendelse af personel af reserven, et aktivt hjemmевærn osv. – har fået lov til at forfalde på bekostning af operationer ude i verden. Det går ikke længere. Det kommer til at koste flere penge til forsvaret – men det kan vise sig kostbart at spare her. ■

Uffe Ellemann-Jensen
Fhv. udenrigsminister,
tidl. formand for InterForce

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarets eller InterForces ledelse.

News

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf. 45 67 30 92
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Niels Jørgensen (GB Grafisk)
og Morten Fredslund
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 20. maj

Forsiden:
InterForce-medlemsvirksomheden
Vagt DK har gode erfaringer med at
give medarbejdere fri til aftjening af
værnepligt. Foto: Morten Fredslund
Lille foto: Mads Lauritzen

Design: GB Grafisk
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce
– er et samarbejde mellem forsvaret og civile
private samt offentlige virksomheder omkring
forsvarets brug af det frivillige personel. Inter-
Forces formål er at forbedre forholdene for de
medarbejdere, der har både en militær og en
civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en
komité bredt sammensat af topchefer fra en
række private og offentlige virksomheder.

Sårede veteraner får økonomisk rådgivning

Den hjemvendte og psykisk sårede soldat Nicklas W. Mikkelsen har fået orden på sin økonomi og fundet ekstra ro i tilværelsen efter at have deltaget i et økonomisk rådgivningsprojekt sat i værk af Nykredit, Soldaterlegatet og KFUM Soldaterhjem i Holstebro.

■ AF MARIE TANGGAARD, SOLDATERLEGATET

Samarbejdet der kaldes 'Økonomisk Overblik' blev etableret i januar 2013. Rådgivningen udføres af frivillige medarbejdere i Nykredit, der igennem et kortere eller længere forløb gennemgår den pågældendes økonomi og sammen får de styr på budget og forbrug.

Nicklas W. Mikkelsen bor på Soldaterhjemmet i Holstebro og har haft stor glæde af et forløb på en måned med sin rådgiver, Louise.

»Rådgivningen hjalp mig i en krise, hvor der var mange ting om ørerne, og det økonomi-

ske var en af dem. Jeg var inde i en depression, hvor jeg ikke havde lyst til noget. Louise kom til mig og viste, hvordan det kunne løses nemt, og mit humør ændrede sig,« fortæller Nicklas.

Økonomien på ret køl

Han har været udstationeret to gange. Første gang i Kosovo i 2009 med KFOR hold 20 og sidste gang i Afghanistan med ISAF hold 12 for to år siden. Efter han kom hjem, har han haft nogle psykiske efterreaktioner og har haft svært ved at koncentrere sig om mange ting på en gang. Også økonomien blev uoverskuelig. Det var relativt små ting, der skulle til for at få økonomien på ret køl, men det var nødvendigt at få hjælp til det.

»Dét, at en tog mig i hånden og hjalp mig igennem problemet, var en kæmpe gave. I dag kører det bare. Før i tiden vidste jeg ikke, om der var styr på det. Det har haft utroligt meget at sige, at et andet menneske har brugt tid på én – frivilligt,« siger Nicklas.

Struktur skaber ro i hovedet

Assisterende soldaterhjemsleder Mette Mejlgaard står for rekreationen af veteranerne på hjemmet. Hun har fulgt Nicklas hele vejen, fra da han flyttede ind på hjemmet i sommeren 2013, og hun fortæller, hvordan man har brug

for struktur omkring sig, når man har rod i hovedet.

»Det handler om at lave et budget samt at få en stor portion bevidsthed og fokus på, hvad man bruger. Det kan være en enorm bekymring at have rod i økonomien. Ved hjælp af rådgivningen, har Nicklas fået orden i mapper og økonomi. Har man rod i hovedet, har man brug for struktur omkring sig. Det har han fået nu,« mener Mette Mejlgaard.

Helt konkret er det vigtigt for veteranerne at skabe nogle gode vaner. For eksempel når de handler ind. Skal de købe mærkevarer eller discount? Har de det rigtige telefonabonnement? Kan de tage en taxa hjem?

»Sunde og gode økonomiske vaner frigiver energi og ressourcer til at få orden indeni. Det handler egentlig meget om økonomisk opdragelse. Ikke alle har fået det med hjemmefra,« fortæller Mette Mejlgaard. ■



Et frivilligt baseret økonomisk rådgivningsprojekt har været værdifuldt for den hjemvendte og psykisk sårede soldat Nicklas W. Mikkelsen. Foto: Christian Munk Jensen

Fakta

Formålet med projekt 'Økonomisk Overblik' er at yde økonomisk rådgivning til hjemvendte soldater fra internationale missioner, der har pådraget sig fysiske eller psykiske skader under udsendelsen.

Rådgivningen er oprettet gennem et samarbejde mellem Nykredit og Soldaterlegatet, der er en privat fond til støtte for hjemvendte soldater og civile.

'Økonomisk overblik' kører som pilotprojekt tre steder i landet: Veteranhjem København, Soldaterhjem Holstebro og Soldaterhjem Hvorup.

Hvis erfaringerne bliver som forventet, udvides projektet til andre soldater- og veteranhjem.

Læs mere på www.soldaterlegatet.dk

Værnepligt gav Glenn hår, holdning og et fast håndtryk



Foto: Morten Fredslund

Bonuspoint, superlativer og fordele står i kø, når indehaveren af Vagt DK beskriver hvad han fik ud af at give en medarbejder fri til at aftjene sin værnepligt.

■ AF MORTEN FREDSLUND

»Der er nærmest sket et mirakel. Glenn er en helt anden, og jeg kunne næsten ikke kende ham, da han kom retur efter otte måneder ved Livgarden. For det første har han nu hår på hovedet. For det andet har han fået holdning og attitude. Han er blevet rank og muskuløs – og så er han en høflig ung mand, der kan træffe selvstændige beslutninger. Og det er alt sammen utrolig vigtigt, når man som os lever af at levere service.«

Ordene er Tonni Jensens. Han ejer og er direktør i vagtselskabet Vagt DK, som har hovedsæde i Vejle og beskæftiger godt 20 fastansatte. En af dem er den 26-årige Glenn Lindbjerg, som Tonni Jensen ansatte i november 2012. Efter en del overvejelser.

»Dengang lignede Glenn en umoden knægt. Han var skaldet og udsendte generelt ikke de signaler, som jeg umiddelbart gerne ser mine medarbejdere fremstår med overfor vores kunder. Alligevel overbeviste hans gå-på-mod og vilje mig til at ansatte ham efter, at min driftschef også havde presset på,« siger Tonni Jensen.

Han etablerede Vagt DK i 2004 og har siden haft adskillige ansatte med en baggrund forsvaret. En del af dem med kontraktlige forpligtelser i form af rådighedskontrakter.

Guld værd for branchen

»Vagtbranchen er pr. definition en branche, hvor mange tidligere soldater søger hen. Og de passer også godt ind her. Ikke på grund af det "hardcore-soldatermæssige". Nej, det er hele den holdningsbearbejdning, som militæret har givet dem, som er guld værd i den her branche. Alle soldater har i dag været udsendt, og her har de lært at omgås andre med respekt og myndighed, træffe lynhurtige beslutninger, have overblik og ikke mindst arbejde selvstændigt. De gør bare tingene uden hele tiden at skulle bekræftes i, at de gør det rigtigt,« siger Tonni Jensen og tilføjer:

»Og så så får de selvfølgelig en masse uddannelse i forsvaret, som vi ellers skulle købe til dem ude i byen. Blandt andet har de lært at kommunikere i en radio, og de har førstehjælpskurser, som vagterne løbende skal efteruddannes og testes i.«

Ønsker om udsendelse imødekommes

Flere af de ansatte ved Vagt DK har været udsendt som soldat i internationale missioner, mens de har været ansat som vagt hos Tonni Jensen, hvor cirka 40 procent af medarbejderne er tidligere soldater. Tidligere har den procentsats været oppe på 90, men tallet er faldet i takt med, at forsvarets iver efter at bruge fastansatte soldater er steget.

»De medarbejdere, der har haft kontrakt og har bedt om at blive udsendt en periode, har vi givet muligheden. Det er ikke altid sjovt, når man skal finde afløsere og få vagtplanen til at gå op. Men dels giver det en glad og mere motiveret medarbejder, når han får mulighed for at forfølge sine personlige ønsker. Dels får han så mange gode ting med hjem fra en udsendelse, som han kan bruge i jobbet hos os, at det ville være tåbeligt at stritte imod. Tænk blot på vagten, der som soldat har været med til at skille de stridende parter, når de civile fraktioner i Kosovo er gået i flæsket på hinanden med brosten og knipler. Den vagt vil jo uden tvivl være svær at bringe ud af fatning, når nogle fulderikker kommer op at slås under en Grøn Koncert,« siger Tonni Jensen, der tillige er bestyrelsesmedlem og formand for vagtudvalget i Sikkerhedsbranchen, en brancheorganisation, der omfatter knap 90 procent af de danske vagtselskaber.

Også en risiko

Han underkender ikke, at der også er en risiko, når en medarbejder udsendes for forsvaret.

»Det kan være hårdt for psyken at være udsendt. Derfor bliver vores ansatte, som har været udsendt under ansættelsen, altid ansat på deltid, når de vender hjem. De skal lige have mulighed for at finde sig selv til rette,« siger Tonni Jensen og tilføjer:

»Det samme gjorde sig gældende med Glenn, selv om risikoen jo alt andet lige ikke var af samme kaliber.«

Det er første gang, at Vagt DK har haft en medarbejder, som har bedt om fri for at aftjene sin værnepligt. Og det var på Glenn Lindbjergs eget initiativ, at jobbet hos Vagt DK blev sat på stand-by i de otte måneder som værnepligten hos Livgarden er berammet til. Vagtjobbet var nemlig et ønskejob, som Glenn nødig ville slippe.

»Jeg har altid ønsket at blive vagt, så det var rigtig rart at firmaet bakkede op, da jeg fik muligheden for at aftjene min værnepligt ved Livgarden. Det vigtigste var dog, at jeg fik lovning på, at jeg kunne vende tilbage. Det betød rigtig meget for mig mens jeg var indkaldt. Mange af mine soldaterkammerater vidste ikke, hvad de skulle i gang med, når vi blev hjemsendt, og det kunne man godt mærke blev en stressfaktor, jo længere vi kom hen i forløbet,« siger Glenn, der indledte værnepligten efter blot otte måneders ansættelse i Vagt DK.

Helt exceptionelt

»Selv om jeg ikke havde været vagt så længe, tog jeg en masse kompetencer med, som jeg kunne bruge som soldat. Men jeg fik dog endnu mere med derfra. Selvtillid, troen på mig selv, selvstændighed og ikke mindst en masse gode holdninger, som jeg er superglad for at forsvaret har givet mig, og som jeg bruger hver dag,« siger Glenn Lindbjerg, der som den eneste medarbejder hver eneste dag møder på job ved Vagt DK med skinnende rene og nypudsede støvler.

»Forsvaret kan noget med at nedbryde folk og bygge dem op fra bunden til noget bedre. Det har jeg vidst længe, men det er helt exceptionelt, hvad der er sket i forhold til Glenn. Før hans værnepligt søgte han hele tiden bekræftelse i det han gjorde, og der var opgaver, hvor jeg var usikker på, hvorvidt han kunne klare dem eller ej – og yde den rigtige service overfor kunden. Sådan er det ikke længere. Tværtimod. Der er ikke den opgave, som jeg ikke vil sende ham ud på med ro – og en smule stolthed – i sindet,« siger Tonni Jensen. ■

Direktør Tonni Jensen (t.v.) har kun lovord til overs for udbyttet af Glenn Lindbjergs værnepligtstid.
Foto: Morten Fredslund



Soldater fik stor kontrakt i hus

InterForce-medlemsvirksomheden Vagt DK's brug af tidligere soldater fik afgørende betydning, da man bød ind på opgave for Retspsykiatrien i Middelfart.

AF MORTEN FREDSLUND

I februar vandt Vagt DK A/S en stor kontrakt vedrørende vagt-rundering og overvågning af Retspsykiatriens store domicil ved Middelfart. Da tilbuddet blev givet, lagde Vagt DK ikke skjul på, at hovedparten af de syv ansatte, der skulle stå for opgaven, havde en baggrund og kompetencer fra forsvaret. Det fik afgørende betydning for at kontrakten kom i hus.

»Da vi fik kontrakten, lagde man ikke skjul på, at personalets baggrund og kompetencer fra forsvaret havde haft stor betydning for, at man havde peget på os. Generelt var man begejstret for de kriterier, vi havde brugt til at vælge personalet ud fra, og her havde vi netop lagt vægt på de kompetencer, som hovedparten af vagterne har fra deres fortid i forsvaret,« fortæller indehaver og adm. direktør i Vagt DK A/S, Tonni Jensen.

Han meldte firmaet ind i InterForce i april sidste år, og har i vagtfirmets ti-årige levetid haft adskillige tidlige soldater blandt de ansatte.

Teamleaders med kompetencer

»De to teamleaders, som skal stå for opgaven i Retspsykiatrien, er begge tidligere soldater. Den ene med flere udsendelser til Kosovo i bagagen. Den anden en kvindelig sergent med massive kompetencer inden for blandt andet førstehjælp,« siger Tonni Jensen.

Han har ikke selv været soldat, men lægger ikke skjul på, at de kompetencer, som en tid i trøjen giver medarbejderen er guld værd for firmaet – nu også i bogstaveligste forstand.

»Helt konkret lærer man i forsvaret at kunne slukke en brand, redde folk ud af bygninger, give førstehjælp og at passe på sig selv. Men måske endnu vigtigere lærer soldaten at bevare roen og overblikket og evnen til at handle under pressede situationer. Og de kompetencer var altså medvirkende til, at Retspsykiatrien synes, at vi var de bedst egnede til opgaven,« siger Tonni Jensen fra Vagt DK A/S. ■



Flere kvinder i uniform sætter skik på mændene

Sager med kønskrænkende adfærd er stort set udraderet i forsvaret, hvor hver femte værnepligtige i dag er kvinde.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Set over ti år er andelen af kvindelige værnepligtige steget fra 2,6 procent i 2004 til 19,3 procent i 2013, og de mange kvinder får nu æren for, at tonen blandt soldaterne er blevet mere stueren.

»Vi har registreret et klart fald i kønskrænkende sager mod kvindelige soldater, i takt med at der er blevet flere og flere kvinder,« fortæller Stefan Thorbjørnsen, specialkonsulent i Forsvarskommandoen til forsvar.dk. Hele 97 procent af de værnepligtige i 2013 var unge som meldte sig frivilligt. Samme

år var en femtedel af disse kvinder, der havde valgt at bruge deres værneret.

Det er dog ikke kun blandt de værnepligtige, at andelen af kvinder er stigende. Det gælder også i forsvaret generelt. Ser man bort fra de værnepligtige, var der pr. 1. januar sidste år 1066 kvindelige soldater ansat i forsvaret. Det svarer til 6,5 procent af de militært ansatte, og det er den højeste procent-andel siden 2007.

Meget mindre Rambo

Stefan Thorbjørnsen mener, at kvinderne nu er blevet så mange, at der er opstået en bedre kønsbalance og respekt. Kvinderne er

på vej til at udgøre en 'kritisk masse' – altså så mange, at mændenes adfærd ændrer sig positivt.

»Den nye tilstedeværelse af kvinder er den primære årsag til, at vi har set en glædelig udvikling. Det er opsigtsvækkende, at kønskrænkende sager mod kvindelige soldater er stort set udraderet. Vi har slet ikke sager med sexchikane længere. Tidligere

medførte overrepræsentationen af mænd, at der kunne opstå en macho-mentalitet, hvor man opførte sig som Rambo. Men nu har mændene oppet sig, og omgangstonen mellem kønnene er blevet god og harmonisk,« siger Stefan Thorbjørnsen til metroexpress.

Lige nu evaluerer forsvaret de handleplaner i forhold til mangfoldighed, som har kørt i to år. De konkrete initiativer har bl.a. bestået af uddannelse af personer med kulturforståelse i forhold til køn, mentorordning for kvinder, og deciderede kampagner for at rekruttere flere kvinder.

»Forsvaret ansætter medarbejdere ud fra kvalifikationer til at løse opgaverne - ikke ud fra om man er kvinde eller mand. Det er vores klare opfattelse, at opgaveløsningen bliver mere nuanceret og dermed bedre, jo flere forskellige kompetencer der bringes i spil. Køn og etnicitet er derfor områder, der har forsvarets interesse, og vi tilstræber at øge andelen for at nærme os det omgivende samfund,« fortæller Stefan Thorbjørnsen. ■

Kilder: metroexpress og forsvar.dk

Nyt let maskingevær afløser "Rambo-modellen"

■ AF MORTEN FREDSLUND

Hærens enheder får et nyt let maskingevær, LMG, som afløser for det legendariske maskingevær M/62, der er blevet benyttet af de danske soldater siden 1962.

Og mens det gamle LMG M/62, som Sylvester Stallone bar rundt på i de tidlige Rambo-film, primært var udviklet til stationær kamp, får Hæren nu et lettere, mere ergonomisk og træfsikkert maskingevær: Det amerikanske M60 E6 kaliber 7,62 millimeter fra firmaet U.S. Ordnance.

Indkøbet af de 700 lette maskingeværer har været i offentligt udbud, og erfarne danske LMG-skytter, som tidligere har været udsendt til Afghanistan og Irak, har testet våbnene med fokus på ergonomi, betjening, træfsikkerhed samt integration med soldatens øvrige udrustning.

Det nye lette maskingevær vejer 9,35 kg, hvilket er ca. tre kg lettere end det gamle LMG M/62.



Foto: HOK

Set & Sket

Firmafest på Heden

Med rockkoncert og idræt som omdrejningspunkt, fejrede 6.000 ansatte hærens 400 års jubilæum. Civile virksomheder og fonde bakkede op med sponsorater.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Hærens 400-års jubilæum markeres ved en række arrangementer året igennem, men det største af dem alle er den store firmafest for alle hærens ansatte, som den 8. maj blev gennemført i Oksbøllejren.

Omdrejningspunktet var idræt og en stjernespækket Open-Air koncert midt i Oksbøllejren, der i dagens anledning var fyldt til bristepunktet.

Eventen i Oksbøl var udformet som en konkurrence, hvor alle underafdelinger i hæren kæmpede om titlen som hærens bedste underafdeling. De 6000 deltagere dystede i forskellige idrætsdiscipliner som eksempelvis terrænsport, orienteringsløb, 3-kamp og skydning.

Efter konkurrencerne var der lagt op til et brag af en Open-Air koncert, hvor blandt andre stjernenavne som Dúné, Allan Vegenfeldt og Pernille Rosendahl fra The Storm indtog scenen midt i Oksbøllejren.

Koncerten var sponsoreret af blandt andet Nordea-fonden og Ole Erik Andersens Fond, mens ISS og Royal Unibrew sponsorerede mad og drikke. Desuden opsatte Telenor en særlig mobil-sendemast i Oksbøllejren, så de mange soldater kunne holde kontakten og følge konkurrencerne via mobiltelefoner, iPads og andre mobile gadgets dagen igennem. ■



Foto: HOK

Hæren vil trække mere på Hjemmeværnet

Samarbejdet mellem hæren og Hjemmeværnet bliver fremover mere omfattende.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Selv om Hjemmeværnets frivillige brugte knap 310.000 mandtimer til støtte for forsvaret sidste år, er der fremover lagt op til et endnu tættere samarbejde med hæren.

Hæren efterspørger nemlig støtte fra Hjemmeværnet til en række militære opgaver. Konkret har Hærens Operative kommando afleveret et emnekatalog til Hjemmeværnet, der beskriver 57 opgaver, hvor man ønsker at gøre brug af Hjemmeværnet.

Kataloget kridter banen op for et nyt epokegørende og tættere samarbejde omkring en række operative opgaver både nationalt og internationalt.

»Hjemmeværnet løser i dag en lang række nationale opgaver, som vi blandt andet oplevede det under stormen Bodil. Vi har desuden særdeles gode erfaringer fra Hjemmeværnets bidrag til bevogtningenheder i de interna-

tionale missioner i Afghanistan og i Kosovo. På den baggrund er det oplagt at produktudvikle samarbejdet,« siger chefen for Hærens Operative Kommando, generalmajor Per Ludvigsen i seneste udgave af HJV Magasinet.

Det bedste tilbud i 25 år

Per Ludvigsen indledte selv sin militære karriere som ung hjemmeværnssoldat. I dag sidder han som øverste operative chef for hæren, der med generalmajorens ord "står ved en korsvej".

»Vi er ved at pakke kampstyrkerne sammen i Afghanistan og skal i fremtiden koncentrere os om civil genopbygning og uddannelsesstøtte til blandt andet afghanske officerer. Nationalt skal vi fortsat være parate til med 30 dages varsel at kunne stille med en styrke på op til 950 soldater i verdens brændpunkter. I det lys giver det god mening også at kunne trække på hjemmeværnssoldaternes kompetencer,« fastslår Per Ludvigsen i HJV Magasinet, hvor chefen for Hjemmeværnet generalmajor Finn Winkler udtrykker sin begejstring for initiativet.

»Det er det bedste tilbud fra hæren i 25 år. Opgaverne fokuserer på Hærhjemmevær-

nets indsats i en grad, vi ikke har set siden Den Kolde Krig. Men der er også opgaver for andre dele af Hjemmeværnet. Så vi har simpelthen fået et tilbud, vi ikke kan afslå.«

Ud over de nævnte 310.000 mandtimer som Hjemmeværnets frivillige soldater var indsat til støtte for Forsvaret i 2013, støttede man andre myndigheder som politiet, SKAT og det kommunale/statslige redningsberedskab med cirka 209.000 mandtimer. ■



Forsvaret lærte mig **teambuilding**

Jesper Hjulmand er adm. direktør i Danmarks største kundejede elselskab SEAS-NVE. Når Jesper tænker på energi, er det i høj grad også medarbejdernes energi, han har for øje, og den frigør han med de samme teambuilding-værktøjer, som han lærte i Forsvaret.

AF KIM VIBE MICHELSEN

»Er den ikke bare superflot,« siger Jesper Hjulmand, mens han slår armene ud og viser mig belysningen i den gamle maskinhal på elværket i Svinninge. Hallen var tidligere hjem for de generatordrevne turbiner, der leverede strøm til det nordvestsjællandske lokalområde. I dag er den omdannet og restaureret til en ridder-salsagtig festsal med futuristiske lysekroner – med el forstås – der skaber en illusion af at sidde under en åben stjernehimmel. Salen skal være ramme om årets julefrokost, der er et fokusområde for den administrerende direktør.

»Da jeg var delingsfører ved et Hawk-batteri i Flyvevåbnet, begyndte jeg at lege med tanken om, hvordan man bedst motiverer mennesker. Og det, at skabe et hold og at have en personlig relation til mine medarbejdere, er blevet afgørende for mig. Derfor er en julefrokost også vigtig for mig,« siger Jesper Hjulmand.

Brugte 64 aftener på at lære medarbejderne at kende

På vej op til mødelokalet, der med malerierne af tidligere direktører på væggene og antikke teaktræsborde på de ægte tæpper mest af alt minder om en historisk officersmesse, får Jesper sig en snak med elektrikerens Hans og kollegerne i kantinen, Annette og Pia.

For Jesper er på fornavn med alle virksomhedens mere end 700 medarbejdere. Han har på et tidspunkt drukket en øl med dem alle sammen. Da Jesper begyndte som direktør,

brugte han nemlig to hverdagsaftener om ugen i et halvt år på at tage med på den sociale del af et medarbejderkursus for at lære hver enkelt ansat bedre at kende.

»Hvis man vil have folk til at gå igennem ild og vand for sig, så er det afgørende, at man kender dem og ved, hvornår, hvorfor og om de fungerer optimalt, og de skal også kende mig og vide, hvem jeg er, og hvad jeg står for som person. Det er ikke anderledes for en direktør end for en gruppefører,« siger Jesper Hjulmand.

Og Jesper er god til at tale med folk. Han taler hurtigt og meget, men sproget flyder jævnt i lette metaforer, og er fuldstændigt luget for flokkelagtigt business vulgaris. Selv om Jesper tydeligvis går en del op i teambuilding, bruger han eksempelvis aldrig ordet, men taler om at skabe hold- og korpsånd.

Vilje til sejr

Tiden som reserveofficer i Flyvevåbnet har dog også lært den speedsnakkende roskilde-genser andre lektier. Før Forsvaret var Jesper som de fleste andre en knægt med piger og fest i hovedet, der ikke nødvendigvis ydede det maksimale, hvis det ikke var nødvendigt, men Sergent- og Løjtnantsskolen åbnede en hel ny verden for ham.

»Sergentskolen var en helt ny verden for mig. Der tog fanden ved mig, og der gik sport i den. Lige pludselig blev der stillet krav. Der var disciplin, respekt og sammenhold på en helt ny måde. Det trickede mig, og gav mig viljen til at arbejde igennem, og det har fulgt mig til den dag i dag,« siger Jesper Hjulmand.

Lavede operationsrum som på øvelser

Tiden i Forsvaret inspirerer stadig Jesper. Han bruger ofte billeder fra det militære liv, når han taler, og det gør han også, når han skal præsentere ting for medarbejderne. SEAS-NVE har som alle private og offentlige virksomheder strategiplaner, men her hedder de ikke Strategi 2020, men derimod Ekspedition 2020, og delmålene er opdelt i patruljer som polarpatruljen og junglepatruljen.

Og når der er en brændende platform i virksomheden, erhvervslivets pendant til krig, så er det også krisestyringsværktøjer fra Forsvaret, der kommer i brug.

»Da jeg havde været i NVE i et halvt år, kom jeg en dag på arbejde og opdagede, at der

var en fjendtlig overtagelse af virksomheden i gang. Så oprettede jeg simpelthen et operationsrum med en operationsofficer og en efterretningsofficer, der kunne være opdateret og reagere på situationen hele tiden. Og vi vandt krigen,« husker Jesper Hjulmand med et smil.

Forsvarschef var en and

Jesper var en af de tre civile erhvervsledere, der i en avisartikel i Berlingske blev nævnt som mulige kandidater til stillingen som forsvarschef, da den sidst var slået op. Dengang kommenterede han som den eneste ikke artiklen, men i dag kan han afsløre, at det var en and.

»Jeg er muligvis blevet nævnt af headhunterfirmaet, men de har aldrig kontaktet mig. Det eneste, jeg hørte om den historie, var avisartiklen i Berlingske. Det var en kanin, der blev hevet op af hatten. Det gav mig dog en del arbejde, da jeg var nødt til at afkræfte, at jeg var på vej væk fra mit job,« fortæller Jesper Hjulmand, der i dag har rang af oberstløjtnant af reserven. ■

Artiklen af Kim Vibe Michelsen, Forsvarets Hovedredaktion, har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.

Fakta



Jesper Hjulmand, cand. merc.

50 år
Adm. Dir. SEAS-NVE, før fusionen Adm. Dir. NVE, regnskabschef i Rockwool. Går til standarddans i fritiden
Spiser meget gerne laks
Kører i BMW 530D touring
Læste sidst "De fire leveregler" af Don Miguel Ruiz

Foto: Mads Lauritzen

Nye farver på baretten

Som konsekvens af seneste forsvarsforlig får soldater ved to regimenter ny farve på baretten.

■ AF MORTEN FREDSLUND

I dagene omkring den 1. marts var det store skiftedag i hæren. Tre enheder blev nedlagt, nye enheder opstod, og nye baretter og mærker blev indført.

Det er konsekvenserne af det seneste forsvarsforlig, der nu betyder, at Danske Artilleriregiment i Varde, Hærens Kampskole i Oksbøl og Det Danske Internationale Logi-

stik Center i Vordingborg blev nedlagt den 28. februar. Hærens Sergentskole er desuden flyttet til Varde, og Sønderborg Kaserne er sat til salg.

Til gengæld har nye enheder set dagens lys. Hærens Kamp- og Ildstøttee-center i Oksbøl, Hærens Efterretningscenter i Varde og Garnisonskommandant Vordingborg blev alle oprettet den 1. marts 2014. Desuden er der sket en hel del forflytninger af enheder og organisatoriske ændringer.

De mange ændringer i hæren betyder, at flere soldater fra 1. marts anlagde ny baret, nyt baretmærke eller begge dele.

Ny blå baret

Den største ændring med hensyn til ny beklædning er indførelsen af en ny blå baret. Det er soldater fra Telegrafregimentet i Fredericia, som fremover skal bære en mørkeblå baret, som er helt ny i hæren.

Telegraftropper skifter navn til Føringsstøtte-tropper, og myndigheden benævnes fremover Telegrafregimentet, Forsvarets Føringsstøttee-

ter. Det betyder, at soldater fra de forskellige værn og i forskellige uniformer kommer til at arbejde tæt sammen og derfor får en blå baret. Baretten bliver på den måde en fælles markør på tværs af værnene, fremgår det af hok.dk. Her fortælles det også, at farvekoden for TGR's nye baret hedder PANTONE 288 og ligger langt fra den lyseblå farve på FN-baretterne.

En anden markant ændring er, at hovedparten af hærens artillerister i forbindelse med den organisatoriske flytning af 1. Artilleriafdeling til Hærens Kamp- og Ildstøttee-center, skal skifte deres grønne baret ud med en sort af slagsen. En handling der ikke tager mange minutter, men ofte betyder en hel del for den enkelte soldat. ■



InterForce på Facebook

Gennem længere tid er nyhederne i InterForce News blevet suppleret af aktuelle nyheder på interforce.dk. Det er nu muligt at følge

disse nyheder via facebook ved at følge eller som det hedder "synes godt om" InterForce på Facebook. Siden er desuden suppleret med regionale nyheder og opdateringer fra de afholdte arrangementer.

Siden kan findes direkte på linket www.facebook.dk/interforcedk

InterForce har pt. 327 følgere på Facebook.



Danske F-16 er kommet godt i gang i Estland

Det danske F-16 bidrag i Baltikum kombinerer air-policing-beredskab med træningsflyvninger.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Siden den 1. maj har Danmark haft fire danske F-16 fly og medfølgende cirka 50 mand udsendt til Ämari Air Base i det nordvestlige Estland. De danske fly er udsendt på baggrund af en anmodning fra NATO og er nu under NATOs kommando.

Ifølge ftk.dk har det danske F-16-bidrag fået en særdeles varm modtagelse i Estland med både betydningsfulde gæster fra nær og fjern og et heftigt opbud af medier fra hele det baltiske område. Trods den ekstraordinære mod-

tagelse er opgaven som sådan dog ikke ny for folkene fra Fighter Wing Skrydstrup.

»Air-policing er, som navnet antyder, at være en slags polititjeneste i luften, og vi kender opgaven godt fra de fire gange, vi har fløjet herovre før,« siger Bjarke Lomborg, der er chef for det danske bidrag til ftk.dk.

Blandt de allerførste

Lige siden de tre baltiske lande blev medlemmer af NATO i april 2004, har forskellige medlemslande i forsvarsalliancen på skift stillet fly og personel til rådighed for NATO Baltic Air Policing med det formål at overvåge og håndhæve

suveræniteten i baltisk luftrum. I denne periode bliver afvisningsberedskabet varetaget af fly og personel fra Polen, og det danske kontingent er derfor en forstærkning af det allerede eksisterende beredskab.

Danske F-16 kampfly var blandt de allerførste til at løse opgaven i luftrummet over de baltiske lande tilbage i 2004. I alt har Danmark løst opgaven fire gange, senest i 2013. Siden 2009 har danske fly også deltaget i Iceland Peacetime Preparedness Mission over Island.

De danske fly skal efter planen være i Estland frem til 31. august 2014. ■



Foto: Lars Richter, FLVFOT SYD

Klar til hurtig sø-udrykning

■ AF OLE C. JØRGENSEN

Marinehjemmeværnets besætninger har blot en time til at komme på vandet, når alarmer lyder. Men langt de fleste gange har fartøjerne lagt fra kaj indenfor en halv times tid – og ind imellem mindre.

Men det er ikke nok at være hurtige. Søredning, miljøindsats og støtte til politiet – samt mange andre opgaver – er ikke bare noget, man klarer med venstre hånd. Det kræver planlægning, træning og mod på tilværelsen for de frivillige.

Det blev 34 medlemmer af InterForce Syd meget hurtigt klar over, da de en aften i april stævnede ud fra Fredericia i hjemmeværnsfartøjerne MHV 909 (Fredericia) og MHV 812 (Kolding). Her var Marinehjemmeværnet repræsenteret af kaptajn løjtnant Troels B. Rønsbo fra Marinedistrikt Vest og Region Syd af oberst Flemming Agerskov.

Et veloplagt og imødekomende mandskab fortalte afslappet om de mange spændende opgaver, Marinehjemmet står for, og der var demonstration af de enkelte fartøjers omfattende udstyr. Da InterForce-deltagerne kunne bevæge sig overalt på fartøjerne og få forklaring på det hele, blev det en indholdsrig aften for en meget spørgelyst gæstegruppe.

Selv om vejrguderne kun viste sig fra sin halvgode side – overskyet, men tørt med frisk vind – så blev sejladen på Lillebælt en behagelig oplevelse. Ruten gik ind under de to Lillebæltsbroer, som blev behørigt portrætteret af tidens moderne mobiltelefoner. Undervejs bød InterForce på sandwich med softdrinks.



NYT
fra
regionerne

Systematic budt indenfor under stor øvelse i Oksbøl



Foto: Morten Fredslund

Under militærøvelsen Yellow Knight sendte Systematic to it-udviklere til Oksbøllejren, hvor 600 soldater var storforbrugere af virksomhedens SitaWare-system.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Målet var at få input fra de mange soldater, som under øvelsen brugte Systematics SitaWare Headquarters – et såkaldt comand and control system, der – kort fortalt – gør det muligt at følge troppebevægelser på elektroniske kort på pc'ens monitor.

»Vi designer den platform, som brugeren ser, når de følger troppebevægelser på skærmen. Men det er vigtigt, at vi ikke blot sidder i vores egen lille osteklokke, for brugeren må selvfølgelig ikke være i tvivl om, hvad det er, han ser på skærmen. Derfor er det rigtig vigtigt, at vi får mulighed for at komme ud og møde brugeren og høre hans egne erfaringer med systemet,« siger Morten Bødker fra Systematic.

Han var den ene af to User Experience Designers fra Systematic, som deltog ved Yellow Knight, der blev gennemført i Oksbøllejren fra den 3.-11. april med 600 soldater.

Det er dog ikke kun Systematic, der får gavn af it-udviklernes besøg i felten. Ved at åbne gitterporten for de civile leverandører får hæren, der købte SitaWare i 2008, mulighed for indflydelse på systemets kommende udvikling.

»Det tætte samarbejde mellem os og leverandører som Systematic er en fordel for alle parter. I det konkrete tilfælde med SitaWare HQ, er det især relevant under Yellow Knight, som er det største set-up, hvor man ser systemet i operativt brug. 400 pc'ere med op mod 600 brugere er koblet på systemet under øvelsen, og Systematics folk har derfor en optimal mulighed for at få tilbagemeldinger fra de operative brugere af systemet,« fortæller major Jon Sørensen fra Danske Division. ■

Danmark sender helikoptere til Afghanistan

■ AF MORTEN FREDSLUND

Danmark udsender medio 2014 et dansk transporthelikopterbidrag til den internationale ISAF-koalition i Afghanistan. Det blev besluttet på et møde i Afghanistan-forligskredsen den 14. marts.

Udsendelsen sker i en tid, hvor Afghanistan står i en afgørende politisk overgangsfase og skal til at overtage det fulde ansvar for landets sikkerhed ved udgangen af året.

Den endelige overdragelse af sikkerhedsansvaret vil markere afslutningen på missionen for den internationale ISAF-koalition, Interna-

tional Security Assistance Force, som Danmark har været en del af siden 2003.

Udsendelsen af helikopterbidraget vil formentlig ske i juni og bestå af to EH 101 transporthelikoptere og cirka 50 soldater fra Flyvevåbnet.



Foto: Morten Fredslund

Hercules-fly i dobbeltrolle

På baggrund af en FN-anmodning har Folketinget besluttet at sende et transportfly til Den Centralafrikanske Republik.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Danmark er klar med et militært bidrag til at støtte FN's indsats i Den Centralafrikanske Republik. Det C-130J Hercules transportfly, der lige nu er stillet til rådighed for FN-missionen MINUSMA i Mali, skal tillige stilles til rådighed for FN's indsats i Den Centralafrikanske Republik, da FN har efterspurgt netop dette danske militære bidrag.

»Situationen i den Central Afrikanske Republik er meget alvorlig. Jeg er derfor glad for, at Folketinget har godkendt et dansk militært bidrag til indsatsen i landet. Bidraget er en del af Danmarks hurtige reaktion på FN's direkte anmodning om støtte til stabiliseringen af Den Centralafrikanske Republik. Danmark bliver dermed blandt de første – hvis ikke de allerførste – bidragsydere til arbejdet med at oprette FN's nye fredsbevarende operation,« udtaler udenrigsminister Martin Lidegaard i en pressemeddelelse.

Det danske transportfly i MINUSMA, The United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali, vil som hidtil operere med udgangspunkt i Mali. Men der vil kunne blive behov for ekstra bemanning i forbindelse med løsning af opgaverne i Den Centralafrikanske Republik f.eks. så som forbindelsesofficerer, lægefagligt personale og sikringspersonel. Denne ekstra bemanning vurderes at kunne holdes inden for styrkeloftet på de 60 personer i MINUSMA.

Transportopgaverne vil fortrinsvis omfatte transport af forsyninger, personel og materiel, herunder farligt gods, mellem lande i regionen og Den Centralafrikanske Republik. Det danske Hercules-fly vil forblive under FN-kommando uanset opgaverne, og den danske forsvarschef bevarer fuld kommando. ■



Foto: Lars Skjoldan, FTK

Reserveofficerer i markant rolle under stor øvelse

Mere end hver 8. danske deltager på den store øvelse Yellow Knight var reserveofficer. De bidrager med ny viden, kompetencer og inspiration, fastlår øvelsens chef.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Under den store øvelse Yellow Knight i april var deltagelsen af reserveofficerer markant. Og såvel forsvaret som reserveofficererne fik et stort udbytte af reservens indsats under øvelsen i Oksbøllejren, der er blandt årets største militærøvelser på dansk grund.

»På nogle områder kommer reservepersonellet ind med kompetencer og viden, som vi ikke selv besidder i Danske Division i dag. Og så gælder det generelt for rigtig mange reserveofficerer, at de bibringer inspiration og nye vinkler på den måde, vi traditionelt løser vores opgaver på. Det hænger sammen med at mange af dem sidder i stillinger i det civile, hvor de dagligt beskæftiger sig med analyse, planlægning og løsning af komplicerede opgaver. Meget lig det, vi i en divisionsstab beskæftiger os med,« siger Michael Lollesgaard. Han er generalmajor og chef for Dan-

ske Division, der stod i spidsen for Yellow Knight 2014.

Fuldt operativt tæller Danske Division fem brigader og godt 20.000 mand, men der var ingen deciderede kampenheder med i øvelsen – alt foregik elektronisk/virtuelt. Der deltog cirka 600 soldater i øvelsen, hvoraf omkring 75 var reserveofficerer, som havde rykket en uge ud af Timemanageren for at deltage i det store og meget komplekse set-up.

Det skal give mening

En af dem var civilingeniør i optik og mekanik, Søren C. Meyer, der har været reserveofficer siden 1989.

»Jeg gør det fordi, jeg godt kan lide det, samtidig med, at det giver mening. Jeg kan gøre en forskel. Samtidig er det rart at mødes med kollegaer fra den militære verden. Jeg er tilknyttet et team, som har arbejdet sammen i en årrække efterhånden,« siger Søren C. Meyer.

Til daglig er han afdelingsleder hos Århusvirksomheden Innoscan AVS, der producerer optisk udstyr til brug i medicinalindustrien. Men som kaptajn af reserven er han tilknyttet den stabsenhed i Danske Division, som blandt andet stod for logistikken, da tusindvis af virtuelle køretøjer skulle dirigeres i retning af NATO-landet Estland, som i det fiktive øvelsesscenario var blevet besat af en ukendt aggressor.

Realistisk scenarie

»Yellow Knight foregår på et højt niveau og er alligevel skruet sammen, så alle får noget ud af det. Og så gør det ikke øvelsen mindre interessant, at scenariet er bygget op over en konflikt, der udspiller sig i Baltikum,« siger 44-årige Søren C. Meyer, der hopper i uniformen en-to uger om året.

»Selv om det godt kan give lidt friktion i hverdagen, får jeg det passet ind i mine arbejdsplaner, så de opgaver, jeg skal løse for firmaet under øvelsen, ja dem løser jeg på distancen,« siger Søren C. Meyer

At der under længerevarende øvelser som Yellow Knight er plads til, at reservepersonellet kan skimme mailboxen i ny og næ, er afgørende for hovedparten af de medvirkende reserveofficerer. Det gælder også advokat Allan Sørensen.

»Der er jo kun 24 timer i døgnet, og selv om jeg har en dygtig sekretær, er der under øvelsen hver dag sager, jeg har klaret via iPad'en. Den fleksibilitet er der simpelthen nødt til at være plads til, og det klarer man også på en ordentlig måde,« siger Allan Sørensen, der blev cand.jur. i 1995 og først derefter indledte officersuddannelsen.

Efter seks år som linjeofficer forlod han forsvaret for at hellige sig hvervet som advokat, og i dag er han indehaver af advokatfirmaet Hjerrild & Bisgaard i Esbjerg og har møderet





for Højesteret. Forbindelsen til forsvaret har han dog bibeholdt i form af en kontrakt som reserveofficer.

Stor berøringsflade

»Forsvaret er en utrolig spændende arbejdsplads, der giver én sjove og specielle oplevelser, som du ikke får andre steder. Og da jeg som selvstændig advokat tillige arbejder meget alene, giver indkaldelserne i uniform også et godt afbræk i dagligdagen, fordi man har en meget stor berøringsflade, når man er indkaldt,« siger Allan Sørensen.

Han er major i staben ved 1. Brigade, og har med sin juridiske baggrund også været militærjurist i flere perioder – blandt andet under en kortvarig udsendelse til Afghanistan.

»Forsvaret har givet mig en masse gode oplevelser, og sidste år gennemførte jeg Videreuddannelsestrin II. Det er et supergodt kursus, der svarer til en MBA, men som du ikke kan købe for penge nogle andre steder. Så de 40-70 dage jeg er i uniform om året kan du også kalde en form for gavntjeneste, hvor jeg gerne vil levere noget af alt det, jeg har fået af forsvaret i form af uddannelse og oplevelser, tilbage. Også selv om det kræver god planlægning af mine civile arbejdsopgaver – og god forståelse og aftaler med baglandet,« siger Allan Sørensen, der også roser det store set-up under Yellow Knight.

»Det var simpelthen Top of the Pop. Det er sjældent hele butikken får mulighed for at arbejde sammen på kryds og tværs, så det var meget lærerigt – og til tider hektisk. Så lad os få flere af den slags øvelser,« siger den 45-årige advokat med et smil.

At hæren netop pønser på, at såvel volumen som antal af øvelser skal øges i de kommende år, lægger man ikke skjul på hos Danske Division, der har ansvaret for uddannelsesniveaet blandt alle hærens operative enheder. Og efter de otte intensive dage i Hærens Taktiske Træner holder chefen for Danske Division sig ikke tilbage med at understrege betydningen af reservepersonellets bidrag.

»Uden vores reservepersonel, var vi aldrig kommet i mål med øvelsen på det meget høje ambitionsniveau, som det faktisk lykkedes os at gennemføre Yellow Knight 2014 på. Det illustreres fint af, at Danske Division under Yellow Knight har trukket på ca. 50 officerer af reserven som dermed udgjorde tæt på en fjerdel af de godt 200 officerer, befalingsmænd og konstabler, der indgik i Danske Division som stab, øvelsesledelse, evalueringsteam og andre supportfunktioner,« siger Michael Lollesgaard. ■

Forsvaret er blevet grønnere



Foto: Morten Fredslund

Forsvarsminister Nicolai Wammen har sat klima og miljø højt på dagsordenen både hjemme og i NATO. Initiativerne ser ud til at give pote.

■ AF MORTEN FREDSLUND

At det generelt går i den rigtige retning med en række af forsvarets grønne initiativer fremgår af en ny statusrapport fra Forsvarsministeriet for de grønne strategier.

Rapporten peger på, at en række af forsvarets bygninger nu er blevet energieffektiveret. Desuden omlægges der til mere klimavenlige forsyningsformer. Der er etableret solcelleanlæg, og der gennemføres kampagner, som skal ændre medarbejderadfærd omkring energi, grønne indkøb og affaldskortlægning.

»Jeg er meget tilfreds med, at vi nu for alvor begynder at kunne se effekten af vores grønne fokus. Vi har sat ambitiøse mål i vores grønne strategier og årets statusrapport for opfyldelse af målene i strategierne viser, at vi er nået langt,« siger forsvarsminister Nicolai Wammen.

Solceller og økologi

Nogle af de mest synlige tegn på de grønne ambitioner er blandt andet, at forsvaret har opstillet syv solcelleanlæg på i alt 19.177 m², stiller krav om 40 procent økologi i forsvarets kantiner og har indført miljøledelse på alle flyvestationerne.

Forsvarsministeriets klima- og energistrategi 2012-2015 blev lanceret for et par år siden. Ifølge den skal ministeriets myndigheder reducere energiforbruget med 20 procent inden 2020 i forhold til niveauet i 2006.

I dag har forsvaret omkring 1.600 energimærkede bygninger, hvilket svarer til cirka 1.261.000 m². Siden 2011 er der planlagt energitiltag for 225 mio. kr., hvilket vil betyde en årlig forventet besparelse på 38 mio. kr., når alle projekter er gennemført. ■



Foto: Morten Fredslund



Ny militær koordinator i Region Hovedstaden



Den 3. marts overtog Oberst Eigil Schjønning stillingen som chef for Totalforsvarsregion Sjælland. Til stillingen hører hvervet som militær koordinator ved InterForce Region Hovedstaden.

I de seneste 10 år har Eigil Schjønning som oberst i hæren bestridt chefstillinger som brigadechef, chef for Hærens Kampskole, stabschef ved Danske Division og senest som chef for Hærens Officersskole. Obersten har gennemført tre udsendelser til Cypern, Bosnien og senest Afghanistan.

»For mig er InterForce et medie, som kan medvirke til at forbedre forståelsen og dermed samarbejdet mellem civile virksomheder og forsvaret. Gennem InterForce vil jeg gerne medvirke til at udbrede kendskabet til de kompetencer en soldat, en befalingsmand og en officer besidder, samt hvilken forskel disse potentielt kan gøre på en civil arbejdsplads,« siger Eigil Schjønning.

Gardehusarerne indtog København

AF KARINA BØNNELYKKE

Gardehusarregimentet gennemførte den 16. april en rideopvisning på Christiansborg Slotsplads med deltagelse af De Kongelige Stalde, Den Kongelige Livgardes Musikkorps, Foreningen Politihestens Venner og Søværnets Tamburkorps.

British Aerospace Electronics, der producerer og leverer infanterikampkøretøjet CV-9035, der ewr blandt andre bruges af Gardehusarre-

gimentets panserinfanterikompanier, var vært ved en reception i Hofteateret.

Herfra kunne de indbudte InterForce-deltagere nyde aftenens forestilling.

Dagen forinden red Gardehusarregimentets Hesteskadron et byridt gennem København, hvor de hilste på københavnernes og delte flyers ud til næste aftenes show.

Således var 1.500 mennesker samlet på slots-

pladsen for at følge med, da regimentschefen, oberst Tommy Paulsen bød velkommen til et storslået show. De følgende to timer leverede Gardehusarerne og de øvrige deltagere et omfattende og alsidigt show med alt fra dressur og eksercits til karetkørsel, "riot control" og hæsblæsende kamp til hesteryg – et show der blæste både publikum og Christiansborg bagover.

Støttevirksomheder overvandt forhindringerne

AF FREDERIK ØSTERBY

InterForce-støttevirksomheder i Region Hovedstaden var primo maj indbudt til en militær forhindringsdag. Det blev en stor succes og alle deltagere var glade og begejstrede.

Repræsentanter for støttevirksomhederne Bech-Bruun, Identitøren, Nationalbanken, Mærsk Tankers, Deloitte, NCC Construction, Mano Security, COOR samt Oticon konkurrerede i de fire kongediscipliner: Forhindringsbane, feltforhindringsbane, håndgranatkast og orienteringsløb.

Alle gav sig 100 procent, og der var virkelig tale om blod, sved og (næsten) tårer. Efter en hård og udfordrende dag blev vinderen COOR tæt fulgt af Mærsk Tankers.

Arrangementet var en stor succes, der helt sikkert gentages næste år.



Fotos: Frederik Østerby



Kalender

Region Hovedstaden:

August (dato tilgår)

Totalforsvarets dag
InterForce vil være til stede når Totalforsvaret åbner dørene. Hjemmeværnet, Københavns Politi, Region Hovedstaden, Falck, Beredskabsstyrelsen, Beredskabsforbundet og Forsvarets Sundhedstjeneste vil alle være til stede på Nordre Toldbod. Dagen bliver begivenhedsrig og spækket med oplevelser til folk i alle aldre. Der vil være mulighed for at besøge Hjemmeværnets marinefartøjer, prøve mini "røgdykkerbane", kigge på politimotorcykler og lægehelikopter og meget mere.

Mandag d. 8. september

Koncert på Rosenborg
Koncert på Rosenborg med Livgardens Musikkorps. Efterfølgende rundvisning og let anretning i officersmessen på Livgardens Kaserne.

Torsdag 18. september kl. 12.45-17.30

Skydebanedage
Prøv forsvarets våben. Igen i år inviterer vi støttevirksomhederne med på skydebanen. Der vil være mulighed for både at prøve gevær og pistol, samtidig med at støttevirksomhederne konkurrerer om at blive bedste skytte og bedste hold. Kæmpe succes fra tidligere år!

Lørdag d. 18. oktober kl. 12.00-16.00 (efterårsferie)

Militær Familiedag
InterForce Region Hovedstaden gentager succesen og inviterer medarbejdere fra vores støttevirksomheder til Militær Familiedag. I anledning af efterårsferien vil der på dagen blive afholdt aktiviteter både for børn og voksne. Her vil voksne og børn få en indsigt i, hvad der foregår bag hegnene på en kaserne.

Fredag den 31. oktober
Lørdag den 8. november
Torsdag den 4. december
InterForce jagt i Jægerspris

Disse jagter gennemføres i samarbejde med InterForce Region Sjælland. Hold dig opdateret på interforce.dk. Ydermere gennemføres en jagt i januar 2015 hvor datoen endnu ikke er fastlagt.

December

Julekoncert ved Hjemmeværnets Musikkorps
I løbet af december vil der være åben koncert for støttevirksomhederne med Hjemmeværnets Musikkorps. Hold jer opdateret på interforce.dk omkring tid og sted.

Listen opdateres

Region Hovedstaden vil løbende holde arrangementslisten opdateret. Der er flere arrangementer på tegnebrættet så kig ind på interforce.dk/region/hovedstaden/aktiviteter/

Region Sjælland:

Lørdag den 23. august
Åbent hus på Flådestation Korsør
Oplev én af forsvarets store arbejdspladser på Sjælland – tag familien med og få en spændende dag på Flådestation Korsør.

Lørdag den 23. august
Pansertæraf på Gardehusarkasernen
I anledningen af Gardehusarregimentets 400 års jubilæum i 2014 afholdes Pansertæraf på Gardehusarkasernen. Arrangementet foregår i øvelsesterrænet med danske panserkøretøjer hvor der vil være udstilling og opvisning med moderne og historisk panser. For flere oplysninger se www.ghr400.dk InterForce vil være til stede med stand.

Lørdag den 30. august
Champagnefest
Slagelse by afholder en champagnefest for Gardehusarregimentet hvor entreindtægten går direkte til Team Veteran. InterForce Region Sjælland vil også støtte Team Veteran ved at deltage i festen.

Fredag den 5. september

Flagdag
Vær med til at hylde vore soldater når de går gennem Slagelse by.

Lørdag den 13. september

Galla Horse Show og Åbent Hus arrangement ved GHR
Dagen starter med Åbent Hus ved Gardehusarregimentets enheder. Klokken 20.00 starter det store Galla Horse Show, hvor der er en helt unik mulighed for at opleve Gardehusarregimentets Hesteskadron, Den Kongelige Livgardes Musikkorps, Den Kongelige Livgardes Tamburkorps samt Søværnets Tamburkorps. Derudover deltager fire udenlandske beredne enheder i showet og Prinsesse Natalie giver en rideopvisning i dressurens svære kunst. For flere oplysninger se www.ghr400.dk

Lørdag den 20. september
Åbent Hus og skydedag på Vordingborg kaserne
InterForce-medlemmer inviteres til skydedag på Vordingborg Kaserne. Bagefter vil der være mulighed for at opleve Åbent Hus på kaserne.

Torsdag den 2. oktober
Koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps m/solist
Gardehusarregimentet og InterForce Region Sjælland afholder igen i år koncert med Livgardens Musikkorps i Slagelse Teater.

Medio november
Koncert med Slesvigske Musikkorps i Vordingborg
Datoen for arrangementet er endnu ikke fastlagt.

Fredag den 31. oktober
Lørdag den 8. november
Torsdag den 4. december
InterForce jagt i Jægerspris

Jagterne gennemføres i samarbejde med Region Hovedstaden. Ydermere gennemføres en jagt i januar 2015 hvor datoen endnu ikke er fastlagt.

Region Syddanmark:

Søndag 29. juni
Åben Hede, Oksbøl
Demonstration af køretøjer og kampdemonstration med skarpskydning. Tilmeldingsfrist 11. juni 2014

Fredag 4. juli
Sønderjysk Tattoo, Aabenraa
Sønderjysk Tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa. Optræden af blandt andre Søværnets Tamburkorps, Hjemmeværnets Brassband Syd, Leones Marching Band fra Mexico, Marinens Ungdomsmusik-kår fra Sverige, Crossed Swords Pipe Band fra Tyskland. Tilmeldingsfrist 20. juni 2014

Søndag 24. august
Herregårdskoncert, Søgårdlejren, Aabenraa
Vores traditionelle herregårdskoncert i Søgårdlejren syd for Aabenraa. Den bærende kraft i koncerten er igen i år Hjemmeværnets Musikkorps Syd under ledelse af Peter Holling og Kor a la Carte - i år suppleret af solisterne Christina Elisabeth Mørkøre og Søren Bech Madsen. Tilmeldingsfrist: 6. august 2014

Fredag 10. oktober
Jagt på Højstrup Øvelsesplads, Odense
Nærmere tilgås støttevirksomhederne.

Fredag 7. november
Jagt på Højstrup Øvelsesplads, Odense
Nærmere tilgås støttevirksomhederne.

Region Midtjylland:

Lørdag den 30. august
Åbent Hus - Ingeniørregimentet, Skive
Der er åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive. InterForce Midtjylland laver ikke et særligt arrangement på dagen, men alle er velkomne til at kigge forbi og se de mange spændende aktiviteter på kaserne.

Oktober

Jagt
Vanen tro er der InterForce jagter ved Tirstrup. De præcise datoer kendes endnu ikke, men hjemmesiden vil blive opdateret løbende.

November

Jagt
Vanen tro er der InterForce jagter ved Tirstrup. De præcise datoer kendes endnu ikke, men hjemmesiden vil blive opdateret løbende.

Tur til Polen er udsat
Den planlagte tur til Multinational Corps Northeast, Szczecin, Polen er flyttet til forår 2015. Nærmere info følger

Region Nordjylland:

Fredag 5. september
National Flagdag i Aalborg.

Lørdag 6. september
Åbent Hus på Aalborg Kaserne
Det forventes at der bliver opstillet telt specielt for besøgende fra firmaer som er InterForce-støttevirksomheder.

4. kvartal
Glatførekursus
på Køreteknisk Anlæg i Nørresundby. Endelig dato endnu ikke fastlagt.

4. kvartal
Jagter
Der gennemføres 1-2 InterForce-jagter. Endelig dato endnu ikke fastlagt.

Fredag 12. december
Trænregimentets Julegudstjeneste
i Nørre Uttrup Kirke.

Region Bornholm:

Torsdag den 19. juni
Besøg ved Stevns Fortet og Hesteeskadronen, Gardehusarregimentet
Afgang fra Bornholm om morgenen kl. 06.30 med bus og færge. Morgenmad på færgen. Guidet besøg på Stevns Fortet. Frokost. Guidet besøg hos Gardehusarregimentet i Slagelse.

Middag på færgen på hjemturen fra Ystad. Ankomst til Rønne kl. 20.00.

Lørdag den 6. september kl. 9.30-13.30
Skydning på Raghanner Skydeterræn eller Åker skydebane (sted fremgår af indbydelsen)

Der skydes med gevær, let maskingevær og pistol. Konkurrencemoment er indlagt. Inkl. let frokost.

Lørdag den 18. oktober kl. 9.00-14.30
InterForce jagt-arrangement
Invitation udsendes

Lørdag d. 15. november kl. 9.00-14.30
InterForce jagt-arrangement
Invitation udsendes

Torsdag d. 11. december kl. 14.30
Garnisonsjulegudstjeneste i Sct. Nicolai Kirke i Rønne
Med efterfølgende gløgg og æbleskiver i officersmessen på Almegårds Kaserne.

Arrangementer gældende for alle regioner

12.-15. juni:
Mød InterForce til kollektivet på Bornholm

Søndag 22. juni:
Danish Airshow i Karup. Tilmelding er lukket

Fredag 5. september:
Flagdags-arrangementet landet over.

Onsdag 24. september:
Hærens 400 års jubilæum. Koncert i Operahuset i København.

7.-8. november:
Riffeljagt i Borris

3.-4. januar:
Riffeljagt i Borris





Køb en kaserne – eller tre

Hvis man står og mangler plads kan man i løbet af året købe en af de tre kaserne som forsvaret afhænder. Knap 44.000 etagemeter kan man byde ind på – de fleste endda med central beliggenhed i Sønderborg og Fredericia.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Da hærens sergentelever for nylig marcherede ud af Sønderborg Kaserne for sidste gang, passerede de et kæmpe "Til Salg"-skilt på volden ned ad Gerlachsgade. Og den 19. juni kl. 12 udløber fristen for at afgive et tilbud på den godt 21.000 m² store kaserne, der siden 1926 – med enkelte pauser – har dannet rammen for uddannelsen af sergentelever. Kasernen er sat til salg, efter man i seneste forsvarsforlig besluttede at flytte Hærens Sergentskole til Varde Kaserne.

Vurderet til 34.000.000 kr.

Kasernen i Sønderborg blev bygget af tyskerne i 1905-1907 og foruden sergentskolen har kasernen også huset enheder fra den tyske marine- og infanterienheder, franske alpejægere, forskellige danske regimenter og bataljoner samt forskellige skoler og institutioner. Kasernegrunden er på godt 61.000 m², og ifølge udbudsmaterialet har ejendommen en perfekt beliggenhed i forhold til Sønderborg centrum, havnen og syddansk universitet. Bebyggelsen og beliggenheden vil være særdeles velegnet til ny boligindretning men også liberalt erhverv.

Kontantprisen er vurderet til 34 mio. kr. Men så får man også et idrætsanlæg, en hotelbygning fra 1976, en gymnastiksal, adskillige kontorer og undervisningslokaler, værksteder, en fredet mindesten og et bunkeranlæg med i købet.

Andre kaserne på vej

Senere på året bliver Stensved Kaserne ved Vordingborg og Bülow's Kaserne i Fredericia også sat til salg.

Ifølge forsvarets salgsannoncer er Stensved Kaserne en skønt beliggende tidligere hjemmевærnsejendom med syv primære bygninger anvendt til undervisning, indkvartering til ca. 75 personer samt administration og depot.

Ejendommen er beliggende op til det af Vordingborg kommune planlagte erhvervsområde og et stenkast fra det naturskønne område Kulsbjerg.

»En ejendom med mange muligheder placeret tæt ved motorvejen - velegnet til kursuscenter, handelsvirksomhed eller lignende,« fremgår det.

Stensved Kaserne har et samlet bruttoareal på ca. 4.379 m², men ønsker man mere plads kan man væbne sig med tålmodighed til senere på året, hvor Bülow's Kaserne sættes til salg. Kasernen ligger midt i Fredericia by og er opført på to matrikelnumre med et grundareal på 16.388 m² og en samlet bygningsmasse på knap 18.000 m², som burde være nok plads at boltre sig på for storfamilien. Tilbudsfristen for den 151 år gamle kaserne forventes at blive primo 2015. ■

