



På egne ben i South Dakota

Hjemmeværnet med i stor amerikansk øvelse

[læs side 9]

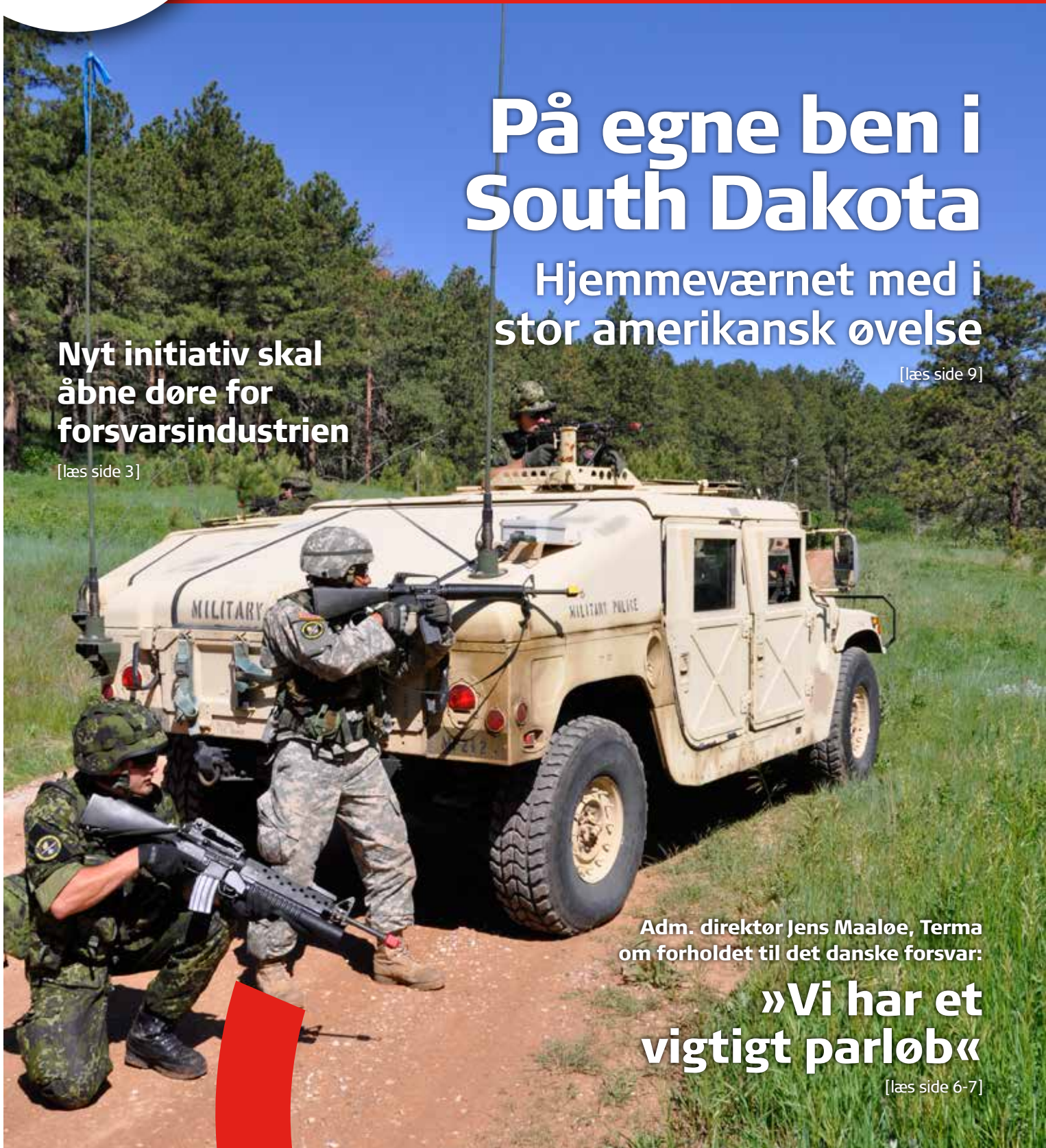
Nyt initiativ skal åbne døre for forsvarsindustrien

[læs side 3]

Adm. direktør Jens Maaløe, Tema om forholdet til det danske forsvar:

»Vi har et vigtigt parløb«

[læs side 6-7]



SYNSPUNKT

Forandringer kræver professionel kommunikation



Jens Hald

Aldrig har strategisk kommunikation været så afgørende for hjemmevernet og forsvaret, som det er i dag.

De sidste fire år har jeg haft den store ære og det privilegium at være civil styrelseschef i hjemmevernet.

Det har været en tid præget af store forandringer; både i hjemmevernet og i forsvaret, som er hjemmevernets tætteste samarbejdspartner. To forsvarsforlig og krav om løbende effektiviseringer af organisationen, har stillet store krav til hjemmevernets omstillingsevne og professionalisme.

Den forbindelse vil jeg gerne fremhæve et element, som ofte overses i store organisatoriske forandringsprojekter. Nemlig at det er fuldstændig afgørende, at organisationen magter at kommunikere strategisk i forhold til alle sine målgrupper.

For hjemmevernets vedkommende er det meget forskelligartede grupper: Frivillige soldater, karriereofficerer, opgavestillere som politiet, meningsdannere, regering og folketinget samt potentielle nye frivillige medlemmer i en meget stor del af den danske befolkning. For nu at nævne nogle af de vigtigste.

Både indadtil og udadtil skal budskaberne gå hånd i hånd, og blandt andet derfor har jeg stillet mig i spidsen for en lang række ændringer i hjemmevernets kommunikationsarbejde.

Hele kommunikationsindsatsen blev målrettet mod at løfte hjemmevernets samlede omdømme i befolkningen. For som jeg ser det, er kommunikationsarbejdet drivkraften i en organisations omdømme, som desuden spiller en helt afgørende rolle, når det handler om at rekruttere nye frivillige hjemmeverns-soldater.

Fornyet fokus på proaktivt pressearbejde, nøje koordination mellem eksternt og intern kommunikation og nye rekrutteringskampagner har blandt andet været centrale komponenter i denne omstilling, som i mine øjne har spillet en central rolle i forhold til det faktum, at hjemmevernets omdømme i samfundet er for opadgående.

For eksempel viste en Gallup-måling for to år siden, at 61% af de adspurgte danskere er "for" eller "overvejende for" hjemmevernet. I 2003 var det tilsvarende tal 46%. Desuden har hjemmevernets rekruttering været stigende både i kvantitet og kvalitet, eftersom vi oplever en stigende andel af nye kvindelige medlemmer og flere nye medlemmer under 30 år.

I 2009 rekrutterede hjemmevernet 1502 nye medlemmer, hvoraf 55% var under 30 år og knap 11% var kvinder under 30 år. Til sammenligning rekrutterede hjemmevernet i 2012 hele 1607 nye medlemmer, hvoraf 64% var under 30 år og 15% var kvinder under 30 år. Det svarer til en stigning i andelen af unge under 30 år på 16% og en stigning i andelen af unge kvinder under 30 år på hele 36%.

Endelig er der også stigende tilgang af nye medlemmer, som kommer med en uddannelse fra forsvaret. I 2012 udgjorde de for eksempel 35% af de nye medlemmer.

Dem får Danmark nu gavn af, selv om de pågældende soldater har lagt en fuldtidsbeskæftigelse som soldater bag sig. ■

Jens Hald, Kommitteret i hjemmevernet

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarets eller InterForces ledelse.

News

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf. 45 67 30 92
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Niels Jørgensen (GB Grafisk)
og Morten Fredslund
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 26. august

Forsiden:
Knap 100 soldater fra hæren og hjemmevernet deltog, da US National Guard gennemførte den årlige Golden Coyote-øvelse i South Dakota. Foto: TFR Sjælland

Design: GB Grafisk
Oplag: 8.000 stk.

ISSN 1601-491X

InterForce – er et samarbejde mellem forsvaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

Nyt initiativ skal åbne døre for forsvarsindustrien

Tidligere forsvarsminister Nick Hækkerup har lanceret strategien for Open For Business og var i foråret på virksomhedsbesøg for at blive klogere på, hvordan man kan hjælpe forsvarsindustrien.

■ AF MORTEN FREDSLUND

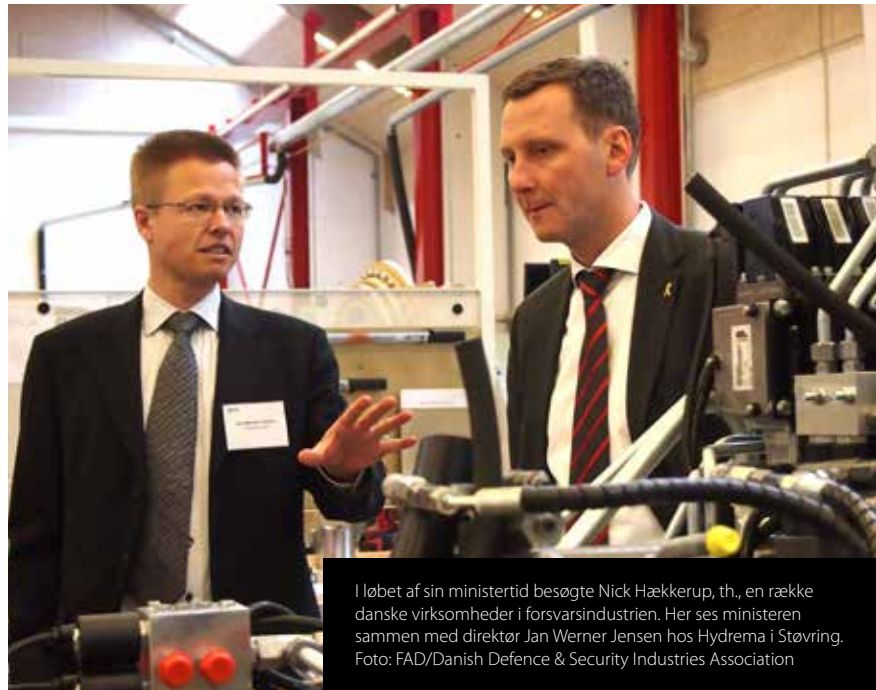
Den nye strategi Open For Business skal blandt andet sætte fart i dansk forsvarsindustri eksport. Den nyligt fratrådte forsvarsminister mener, at det er oplagt, at forsvarer og ministeren selv bruger de gode kontakter i udlandet og dansk forsvars gode ry til at sætte fokus på dansk industri – specielt den danske forsvarsindustri.

»Danmark er i krise, og vi taber arbejdspladser. Det gælder derfor om at sætte ind alle steder og forsøge at skabe vækst og jobs. I Forsvarsministeriet lancerer vi derfor strategien Open For Business. Det er et initiativ, som vi i et års tid har arbejdet ud fra. Strategien går ud på at åbne døre for den danske forsvarsindustri i udlandet. Det forsøger både jeg og vores dygtige forsvarsattachéer at hjælpe med til,« sagde Nick Hækkerup, da Open for Business-konceptet blev lanceret.

Tre fokusområder

Strategien omfatter tre fokusområder. For det første skal forsvarsattachéerne inddrages offensivt. Danmark har forsvarsattachéer i 11 lande, og de kan således medvirke til at "åbne døre" for danske virksomheder gennem attachéens kontakter til de enkelte landes myndigheder, interesseorganisationer og virksomheder.

Forsvarsattachéerne kan også videreformidle oplysninger til danske virksomheder om markedsforhold, anskaffelsesprogrammer og udbud ved de enkelte landes forsvar. Dette erhvervsfremmearbejde skal ske i tæt



I løbet af sin ministertid besøgte Nick Hækkerup, th., en række danske virksomheder i forsvarsindustrien. Her ses ministeren sammen med direktør Jan Werner Jensen hos Hydrema i Støvring. Foto: FAD/Danish Defence & Security Industries Association

samarbejde med handelsmedarbejderne på de enkelte repræsentationer.

Ifølge det nye koncept, er det hensigten, at forsvarsattachéerne, som en del af deres opgaveportefølje, også leverer bistand til danske virksomheder for at fremme danske erhvervsinteresser og skabe grundlag for øget afsætning og vækst for danske virksomheder.

For det andet vil forsvarer udvikle samarbejdet med danske virksomheder og deres interesse- og brancheorganisationer.

Forsvarer indkøber materiel og tjenesteydelser for ca. 6-7 mia. kr. årligt – indkøb, der foretages ved både danske og udenlandske leverandører, og forsvarer har derigennem kontakt til en lang række danske og udenlandske virksomheder. Forsvarer kan gennem samarbejde med industrien blandt andet få adgang til bedre produkter og innovative løsninger, større fleksibilitet og adgang til civile teknologiske kompetencer.

Og for det tredje vil Forsvarsministeriet have fokus på at støtte dansk industri gennem ministerens deltagelse i materieludstillinger og arrangementer, der har til formål at promovere danske virksomheder i udlandet.

Forsvarsministeriet skal derfor tidligst muligt søge at informere industrien og andre relevante parter om kommende ministerrejser og besøg, der kan være relevante for industrien.

Der er også mulighed for at fremme danske virksomheder i udlandet ved, at virksomhederne selv deltager i relevante dele af forsvarsministerens udlandsrejser.

Besøgte fem virksomheder

Som led i lanceringen af Open For Business besøgte Nick Hækkerup i foråret en række virksomheder. Blandt andet InterForce-støttevirksomhederne Brüel & Kjær Sound & Vibration Measurement A/S i Nærum og Falck Schmidt Defence Systems i Odense.

»Det er meget interessant at besøge virksomhederne og høre om deres arbejde. Den indsigt jeg får i deres arbejde gør det nemmere for mig at hjælpe industrien på vej i udlandet, så vi kan få gang i mere eksport og derved få skabt arbejdspladser,« sagde Nick Hækkerup, der også besøgte Teledyne RE-SON i Slangerup, Flux i Asnæs samt Roving SSBV i Skovlunde på sin rundtur. ■

InterForce - en vigtig **medspiller** for et forsvar i sparetider



Forsvarschefen, general Peter Bartram, tv., orienterede deltagerne om forsvarets situation, da InterForce-komitéen afholdt sit årsmøde i Søkvæsthuset. Foto: Morten Fredslund

Med færre værnepligtige og udsigt til færre udsendte danske soldater, får InterForce og lignende organisationer større betydning for forsvarret, slog forsvarschefen fast under InterForce årlige komitémøde.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Trods massive besparelser har forsvarret det generelt godt. Og det skorter ikke på roser fra vores samarbejdspartnere i de internationale missioner, som forsvarschefen netop havde besøgt, da InterForce-komitéen var samlet til årsmøde.

Men i fremtiden vil der komme perioder med færre udsendte soldater, og det øger InterForce rolle for at udbrede kendskabet

til forsvarret og fastholde forsvarrets generelt gode image hos befolkningen.

»I en stor image-måling for nylig blev forsvarret nummer otte blandt 40 myndigheder. Men det bliver en udfordring at fastholde det gode omdømme. For med udsigt til massive besparelser, der alene i år nærmer sig en mia. kr. og næste år er på yderligere halvanden mia. kr., ja så får vi et forsvar med færre ringbind, lidt færre kaserner og i perioder færre udsendte. Og dermed færre pårørende og færre familiesammenkomster, hvor der snakkes om, hvor godt forsvarret gør det. Når det falder væk, kan man frygte, at kun de polariserede rygter og negativ retorik står tilbage. Derfor skal man ikke underkende værdien af fora som InterForce, Mars & Merkur og en række andre foreninger, der støtter og anerkender forsvarret,« sagde forsvarschefen, general Peter Bartram ved årsmødet.

Ros til soldaterne

InterForce-komitéen er InterForces øverste, ledende organ og er sammensat af en række

topchefer fra private og offentlige virksomheder samt officerer fra forsvarret. Formandskabet består af InterForces formand, tidl. minister Frode Sørensen og forsvarschefen.

Dette årsmøde var Peter Bartrams andet som forsvarschef, og han understregede igen, at InterForce som bindeled mellem forsvarret og erhvervslivet er en vigtig brik, når det handler om at følge én af hans vigtigste mærkesager til dørs.

»Jeg synes også InterForce har flyttet sig, og jeg er overbevist om, at der er behov for en organisation som InterForce for at udvide mit ønske om, at forsvarret er hele Danmarks forsvar. Jeg er rigtig glad for at InterForce hjælper mig den vej rundt.«

Forsvarschefen gav komitémedlemmerne en grundig briefing om forsvarrets generelle tilstand, og han kunne berolige komitéen med, at forsvarret generelt har det godt.

»Uanset hvilken mission jeg har besøgt i udlandet får vores soldater stor, velfortjent ros for deres indsats af vore allierede. Danske soldater skiller sig ud på den positive måde, uanset om det handler om jagten på pirater ved Afrikas Horn, troppetransporter i Mali eller vores indsats i Afghanistan, hvor vore britiske samarbejdspartnere har stor respekt for vores soldater, uanset hvor de er indsat – det gælder på felthospitalet, som monitorer og underviser af de afghanske sikkerhedsstyrker eller når de er indsat som deciderede kampsoldater,« sagde Peter Bartram.

Inden for lovens rammer

Han kom også kort ind på daværende forsvarsminister, Nick Hækkerups, initiativ Open for Business (læs side 3).

»Det er godt set af ministeren, at der kan gøres en indsats på det område, så vi ikke står tilbage som det meget fromme forsvar, der ikke har dialog med vores egne virksomheder. Open for Business betyder bl.a. en mere aggressiv og aktiv indsats af forsvarsattachéerne for at fremme danske virksomheders interesser ude i verden. Vi (forsvaret, red.) er selv i en slags modningsproces, hvor vi siger, at vi må kunne tale bedre med vores egen

forsvarsindustri og se på, hvad er behovene og hvad mulighederne er for at hjælpe danske virksomheder inden for lovens rammer,« sagde Peter Bartram og tilføjede:

»Vi køber materiel og tjenesteydelser for seks-syv mia. kr. om året, og hvis nogle af de mia. kan tilfalde dansk erhvervsliv, vil det jo være gavnligt. Men det klart, at vi er underlagt en række bestemmelser og love inden for EU og udbudsregler osv. Så vi kan ikke gå ud og give eksempelvis InterForce-virksomhederne særlige fordele. Men generelt tror jeg godt, vi kan åbne lidt mere op, og den proces er vi i gang med at udvikle.«

Kendskabet skal ned i virksomhedsstrukturen

Forsvarschefen afsluttede sit indlæg med at understrege betydningen af InterForce regionale struktur.

»Når jeg rejser rundt i landet til forskellige InterForce-arrangementer har jeg set værdien af den regionale InterForce struktur, hvor man har koblingen af den regionale militære chef og en civil erhvervsmand, typisk chefen for en stor lokal virksomhed. Det er et godt match, da drivkraften foregår ude regionalt. Det er dog også vigtigt, at kendskabet til InterForce når længere ned i virksomhedsstrukturen. Og det er en udfordring,« sagde Peter Bartram. ■

1753 virksomheder er nu tilknyttet InterForce

På Interforce komitéens årlige møde drøfter man blandt andet status for InterForce.

I øjeblikket er 1.753 virksomheder tilmeldt InterForce. Tilsammen repræsenterer virksomhederne cirka 900.000 arbejdspladser. InterForce Sekretariatet er i gang med en omfattende ajourføring af virksomhedsregistret, og antallet af arbejdspladser er formentlig større end de 900.000, som cirka svarer til en tredjedel af Danmarks samlede antal arbejdspladser.

Aktiviteter i fast cyklus

På mødet blev InterForce landsdækkende og regionale aktiviteter samt arbejdet i InterForce regionerne også drøftet. Blandt andet var der fokus på de regionale og centrale arrangementer, hvor repræsentanter fra støttevirksomhederne inviteres med.

Det blev besluttet, at de større centralt ledede aktiviteter fremover skal have en fire års cyklus. I lige år vil virksomhederne blive inviteret til årets Airshow på en af

flyvestationerne i Jylland, mens man i ulige år afvikler et arrangement med kongelig deltagelse hvert fjerde år. Udvalgte InterForce-medlemmer vil blive inviteret med til militære arrangementer som eksempelvis besøg ved en international operation, længere sejlads eller lignende forskudt hvert fjerde år.

Blandt de øvrige beslutningsforslag, der konkret blev fremlagt og vedtaget var en reduktion af antallet af forretningsudvalgsmøder fra fire til tre og en ændring af mødestrukturen, så alle regionale formænd og militære koordinatører fremover deltager i alle forretningsudvalgsmøder. InterForce ledelse, dvs. formanden og forsvarschefen, deltager i det sene efterårsmøde.

Efter komitémødet bød programmet på et besøg på Tøjhusmuseet, hvor en tidligere udsendt soldat gav en guidet rundvisning på udstillingen "Den fjerne Krig", som giver en meget livagtig indsigt i danske soldaters leve- og operationsvilkår under udstationering i Afghanistan.



Internationalt tattoo i Aabenraa

■ AF NINA VILLADSEN

Årets Sønderjysk Tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa startede med kanonsalutten Dansk Løsen leveret af Hjemmeværnsregion Syd.

Godt 70 InterForce-medlemmer i Region Syddanmark deltog og kunne blandt andet opleve Søværnets Tamburkorps, Marchingband fra Mastricht i Holland, Hemværnets Musikkår fra Sverige og Orkiestra Wojskowa Bydgoszcz fra Polen.

Sønderjysk Tattoo er det eneste årlige militære tattoo i Danmark, og det var tredje gang InterForce Syddanmark inviterede sine medlemmer til arrangementet.

»Det første år var vi ikke så mange, men i år var der virkelig mange, der ville have denne gode oplevelse,« fortæller kommunikations- og rekrutteringsrådgiver Preben Petersen fra Region Syd.

Brundlund Slot blev grundlagt af Dronning Margrethe den Første i 1411. I befæstningen af slottet indgik et vandmølleanlæg, som i dag er Danmarks ældste befæstede vandmølle, og her mødtes deltagerne til lidt mad og et glas før tattooet. ■



Det årlige tattoo i Aabenraa blev indledt med en kanonsalut leveret af Hjemmeværnsregion Syd. Blandt de mange tilskuere var godt 70 InterForce-medlemmer. Foto: Nina Villadsen



Sammen står vi stærkt

Forsvaret skal have bedst muligt materiel for pengene, og forsvarsindustrien har brug for fyldte ordrebøger, der kan sikre arbejdsplader og eksportindtægter. »Vi har et vigtigt parløb«. Det mener Jens Maaløe, der er øverste chef for Danmarks største forsvarsvirksomhed, Terma.

■ AF JAN SCHELBECH / FORSVARETS HOVEDREDAKTION

Forsvaret og Terma. Begge organisationer er små i den globale virkelighed, men begge organisationer er troværdige samarbejdspartnere ude i den store verden. Danmark, og dansk forsvar høster anerkendelse for indsatsen i Afghanistan, over Libyen og ved Afrikas Horn.

Tilsvarende har Terma kunder og samarbejdspartnere i den absolutte superliga, når det handler om produktion af elektronik, software og flydele i avancerede kompositmaterialer til forsvarsindustrien. Navne som Lockheed-Martin, Sikorsky, Boeing og Northrop Grumman giver respekt og er med til at placere Terma i USA på verdens største marked, der udgør mellem 40-45 procent af verdens samlede investeringer i forsvars- og rumteknologi.

Afgørende samarbejde

Der er grundlæggende et kunde- og leverandørforhold mellem forsvaret og Terma med de modsætninger og udfordringer, der kan være. Men så entydigt betragter Jens Maaløe ikke forholdet mellem forsvaret på den ene side og Terma på den anden – snarere tværtimod.

»Vi har et tæt samarbejde. Danmark er et lille land med et lille forsvar. Tilsvarende er Terma en lille spiller på et marked domineret af giganter. Hverken Terma eller dansk forsvar har uanede midler. Det tvinger os til at være smartere og dermed komme med højteknologiske løsninger i fællesskab, der er konkurrencedygtige. Løsninger der har vist sig at være attraktive og brugbare uden i den store verden,« siger Jens Maaløe.

Hvis man går 10-15 år tilbage, så oplevede Jens Maaløe, at forsvaret ofte udarbejdede tekniske løsninger og materiel i samarbejde med industrien, der udelukkende blev udviklet til brug i det danske forsvar. Det kunne i nogle tilfælde fordyre anskaffelsesprojekter, og industrien lavede løsninger, som man havde svært ved at afsætte på andre markeder. Det har ændret sig og har en stor betydning for Terma og dansk forsvarsindustri.

»Terma kan ikke leve af det danske marked, men vi kan ikke leve uden. De produktløsninger og referencer samarbejdet med forsvaret har givet os, er afgørende for vores virksomhed. Vi kan sammen fortælle og vise ude i den store verden, hvordan vores kommando-kontroludstyr fungerer om bord på Absalon i jagten på pirater ved Afrikas Horn, og hvordan vores elektronik har beskyttet de danske F-16 fly og deres piloter på opgaver over Libyen. Det har en uvurderlig effekt, når vi skal ud og markedsføre os,« fortæller Terma topchefen.

Unik dansk teknologi

Samarbejde, videndeling og dialog mellem slutbrugerne af produkterne og Terma er også med til at sikre en konstant jagt på forbedringer og nye innovative løsninger.

Den gode kontakt og sparring mellem Terma, forsvaret og det tekniske danske forskermiljø har i flere tilfælde været udslagsgivende og skabt banebrydende tekniske produkter, der ikke tidligere har været tilgængeligt på verdensmarkedet.

Fakta

Jens Maaløe

- 58 år
- Gift med Lis Maaløe og har to voksne børn
- Bor i Hellerup på Sjælland
- Uddannet civilingeniør med en ph.d i radarteknologi ved DTU
- Administrerende direktør i Terma siden januar 2003
- Bestyrelsesmedlem i TopDanmark A/S, NKT Holding A/S og Grundfos Holding A/S
- Bestyrelsesmedlem i FAD – Forsvars- og Aerospaceindustrien i Danmark under Dansk Industri
- Medlem af Forsvarets Materielnævn
- Ivrig bruger af de kulturelle tilbud i Århus og så nyder han at løbe, stå på ski og spille tennis, når tiden tillader det



Et godt eksempel er 3D-lyd til piloterne i de danske F 16 kampfly, der er integreret med flyenes Electronic Warfare Management System. I stedet for at se ned på sine skærme i cockpittet, kan jagerpiloten blandt andet høre, i hvilken retning et fjendtligt missil kommer fra. Det fungerer grundlæggende som surround-sound i biografen. Det sparer mindst et dyrebart sekunds reaktionstid, og det har stor betydning for en jagerpilot, der kun har fem-seks sekunder til at afværge et missilangreb og sikre sit fly.

»Terma kan ikke leve af det danske marked, men vi kan ikke leve uden.«

»Vi er udtaget til at skulle levere systemet til det amerikanske forsvar. Ikke fordi vi er flinke, smarte danskere, men fordi vi kan demonstrere en overlegen teknologi. Amerikanske piloter har testet systemet i danske F-16, og de er ellevilde med det. Dette tætte samarbejde mellem forsvaret og industrien på teknologi, markedsføring og på forståelse af de behov en jagerpilot har i et cockpit gør, at lille Danmark kan noget ude i den store verden,« siger Jens Maaløe.

Fremtidens udfordringer

Der er dog fortsat plads til forbedringer, og det vil der altid være i et sådant samarbejde. Det gælder blandt andet i forhold til den måde, forsvaret træffer sine beslutninger om materielanskaffelser på. Terma-chefen mener at have konstateret en tendens til, at beslutninger om materielindkøb trækker i langdrag.

»Beslutningen om materielindkøb er blevet væsentligt mere omstændelig over de seneste år og dermed også mere langstrakt. Jeg er ikke sikker på, at udvælgelsen af materiel er blevet mere sikker, eller at forsvaret sparer penge af den grund. Den er bare blevet mere bureaukratisk.«

Op det er en udvikling, som Terma ikke bare ser i Danmark. Det er en tendens, som den danske industrivirksomhed også oplever i lande, som vi ofte sammenligner os med.

»Der er flere årsager til dette. Dels er de økonomiske rammebetingelser for materielanskaffelser strammet betydeligt som følge af den internationale økonomiske krise. Dels har der været fokus på mindre heldige indkøb, som man ikke ønsker at gentage, og man vil hellere være helt sikker fremfor at træffe en hurtig beslutning. Man skal dog passe på, for indkøbsprocessen kan blive ineffektiv og i sidste ende dyrere.«

Her mener Jens Maaløe, at landenes materieltjenester vil kunne anvende og inddrage leverandører som Terma i langt højere grad, end man gør i dag. Til gavn for begge parter.

»Der er intet værre end en indkøbsproces, der tager et halvt år længere end nødvendigt, når man har fundet en god løsning, og forsvaret har brug for den. Hvis jeg skal komme med et godt råd, så skal man lade brugerne af materiellet og de tekniske fagfolk styre indkøbsprocessen. Det vil sikre et effektivt system,« siger Jens Maaløe. ■

Artiklen har tidligere været bragt i Forsvars-avisens artikelserie 'Med andre øjne', hvor topchefer ytrer sig om militære kompetencer.

InterForce-medlemmer besøgte Stettin

■ AF NINA VILLADSEN



Repræsentanter for InterForce Syddanmark besøgte i maj Multinational Corps Northeast i den polske havneby Stettin. Den daværende stabschef, brigadegeneral Morten Daniëlsson tog i mod holdet og gav en god briefing om korpset.

»For Rusland er Polen stadig russisk interesseområde, men den dag russerne har en delegation på 20 mand i Stettin, har vi løst vores opgave,« fortalte Morten Daniëlsson.

Det multinationale hovedkvarter begyndte som et dansk-tysk-polsk samarbejde i 1999. Siden er det vokset, så korpset i dag også har personel fra de baltiske lande, Tjekkiet, Slovakiet, USA, Rumænien, Slovenien, Kroatien og Ungarn, og flere lande er på vej. Det er det eneste NATO-korps i den tidligere Warszawa-pagt, og det mindste korps-hovedkvarter i antal personer.

Korpsets opgave er blandt andet at kunne være hovedkvarter for NATO-styrker, deltage i krisestyring, humanitær assistance og integration af nye NATO-medlemmer.

Danmark har omkring 20 fastansatte udstationeret ved korpset i Stettin og flere end 150 pladser til personel af reserven i det internationale miljø.

Korpset har deltaget i 18 forskellige missioner og forbereder sin tredje mission i Afghanistan i 2014.

De fleste af de udstationerede i Stettin har deres familier med, og derfor er der også en international heldagsskole, hvor børnene virkelig lærer noget, og der er masser af arrangementer, som binder familierne sammen.

Efter besøget på kasernen var der byrundtur i det smukke Stettin. 80 procent af byen blev ødelagt af bomber under 2. verdenskrig. ■



Foto: Nina Villadsen

InterForce nød musikken



■ AF PREBEN PETERSEN

50 repræsentanter for InterForce Region Syd-danmark nød sensommeren og musikken, da de som VIP-gæster overværede den traditionelle Herregårdskoncert i sønderjyske Søgårdlejren.

Koncerten gennemføres af Hjemmeværnets Musikkorps Syd med kor og solister under ledelse af Peter Holling.

Blandt de øvrige 2.000 gæster var grev Ingolf, grevinde Sussie og chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Finn Winkler og hans hustru, Helle. ■



Masser af pletskud på Raghhammer Skydeterræn



■ AF SVEND AAGE OLSEN

InterForce Region Bornholm havde primo juni inviteret støttevirksomhederne på Bornholm og virksomhedernes ansatte til en spændende skydeoplevelse på Raghhammer Skydeterræn. Temaet var "Lav dit eget pletskud".

Det er første gang, at InterForce afvikler et arrangement af denne karakter på Bornholm, da det tidligere ikke har været muligt, at opnå tilladelse fra Hærens Kampskole. Denne tilladelse er nu givet, mod at de ansvarlige for skydningerne, har stor fokus på sikkerheden igennem hele arrangementet.

24 personer fra støttevirksomhederne fik en god og spændende oplevelse. De valgte våben var pistol, gevær og let maskingevær. I gevær og let maskingevær var der indlagt en konkurrence, hvor der var præmier til de bedste skytter.

Konkurrencemomentet betød, at der blev gået til "stålet", koncentrationen hos den enkelte skytte overstrålede klart den lille regnbyge, der også kiggede forbi. Vinder i gevær blev Carsten Mortensen fra Fugato og let maskingevær Jesper Holm, inviteret af Victor Vask.

Jesper Holm skød maksimumpoint 100, hvilket fremkaldte stor anerkendelse hos skydeinstruktørerne.

Formanden for InterForce Region Bornholm, direktør Kenn Kjellberg, Victor Vask og militærkoordinator oberstløjtnant Holger Fuglsang-Damgaard afsluttede arrangementet med at annoncere, at der i september igen ville blive forsøgt gennemført et lignende arrangement. ■



På egne ben i South Dakota

Knap 100 soldater fra hæren og hjemmeværnet deltog da US National Guard gennemførte den årligt tilbagevendende øvelse Golden Coyote i South Dakota og Wyoming.

■ AF MORTEN FREDSLUND

»Staten South Dakota alene er fire gange større end Danmark geografisk, og generelt var hele øvelses-setuppet markant større end det regi, jeg er vant til at arbejde under i hjemmeværnet. Så det var meget lærerigt – også personligt, da jeg som eneste dansker arbejdede alene sammen med amerikanere i en brigadestab,« siger Sten Lehnert.

Han er kaptajn i Hærhjemmeværnsdistrikt Københavns Vestegn, der var ét af tre sjællandske hærhjemmeværnsdistrikter, som bidrog med soldater til Golden Coyote.

Den danske deltagelse havde bl.a. til formål at uddanne og træne dansk personel i en multinational ramme, på både enheds- og enkeltmandsniveau.

Golden Coyote 2013 arrangeres af South Dakota Army National Guard, og havde cirka 3.500 deltagere fra 17 amerikanske stater og flere nationer. I dette års øvelse deltog også en ingeniørdeling fra hæren og flere stabsofficerer fra hjemmeværnet.

Et godt værdisæt

Sten Lehnert var netop tiltrådt en stilling som IT-chef hos Skandia Pension, da øvelsen i USA blev en mulighed, han havde svært ved at sige nej tak til.

»Heldigvis har Skandia Pension nogle gode værdisæt, og man var meget imødekommende og fleksible, da jeg nævnte, at jeg gerne ville med på øvelsen i USA. Det blev koordineret, så det blev muligt at tage af sted. Men netop firmaets holdninger og værdier, blandt andet ved at støtte op om frivilligt arbejde, er også en af grundene til, at jeg søgte jobbet som IT-chef i sin tid. Ved jobsamtalen føler man jo hinanden lidt på tænderne, og da kunne jeg godt mærke, at det her var et sted, jeg ville føle mig godt tilpas,« siger Sten Lehnert.

Han har været frivillig i hjemmeværnet siden 1995. Tidligere har han både været kompagnichef og delingsfører i en af hjemmeværnets spejderdelinger, kaldet 'Motoriseret Overvågning'.

»Dengang kunne jeg sagtens bruge mellem 1.000 og 1.500 timer i hjemmeværnet om året i fritid og ferier. Det gik lige indtil vi fik barn, hvor jeg ret hurtigt indså, at jeg måtte finde mig en funktion, der var mindre tidskrævende. Så nu har jeg en kombineret stilling som operations- og it-officer i distriktet, hvilket også matcher min civile uddannelse og nuværende job,« siger Sten Lehnert, der i dag bruger omkring 300 timer i hjemmeværnet om året.

Værdifuld lederuddannelse

»Mit engagement i hjemmeværnet kan hægtes op på flere ting. Men det handler meget om begreber som holdning og værdier samt det, at jeg gerne vil bidrage med noget til samfundet. Desuden har jeg fået en værdifuld lederuddannelse i hjemmeværnet, og når man kan kombinere min civile it-uddannelse med praktisk ledelse, synes jeg, at hjemmeværnet er et oplagt sted at bruge en stor del af min fritid. At være leder for en flok frivillige hjemmeværnsoldater er en rigtig god måde at få sin ledelseserfaring ind under huden på, da det handler om at kunne motivere mennesker til at yde en indsats i fællesskab,« siger Sten Lehnert og tilføjer:

»At der desuden følger en masse gode oplevelser og et helt særligt kammeratskab med oveni, gør det ikke mindre attraktivt.»

Gode idéer var velkomne

Under den 21 dage lange øvelse i USA bestred den 38-årige hjemmeværnskaptajn flere stillinger i den amerikanske stab. Erfaringen som IT-officer blev der også trukket på i IT og Signalsektionen.

»Selv om vi i princippet ofte arbejder efter de samme NATO-principper, var der en lang række områder, hvor vi er meget forskellige. Amerikanerne er meget langt rent teknisk, men er ligeledes hængt op på, at teknikken virker. Når det til tider i opstartsfasen ikke virkede fuldt ud, var det rart at kunne bidrage med gode idéer af mere pragmatisk karakter, hvis enhedens virke ikke skulle gå helt i stå. Eksempelvis kan man jo som i "gamle dage" sende en kurer af sted med en besked, hvis teknikken svigter,« siger Sten Lehnert og tilføjer:

»På den anden side er amerikanerne meget målrettede og ansvarsfulde, når først de har fået en opgave. For eksempel kom der pludselig en helikopter med amerikanske oberster på besøg, mens jeg havde min første vagt som Vagthavende Officer. Og når jeg havde vagten, skulle jeg også stå for briefing af dem. Der var ingen kære mor, selv om jeg var en smule på fremmed mark. Og det er egentligt et rigtigt godt princip. Og meget lærerigt.« ■



Sten Lehnert (th.) forlod i 21 dage stillingen som IT-chef hos Skandia Pension for som en af næsten 100 danskere at deltage i Golden Coyote-øvelsen i South Dakota.. Foto: TFR Sjælland

InterForce får **særordning** for jagt

InterForce har fået tildelt fem jagtområder, og støttevirksomhederne vil nu igen blive inviteret med til jagtarrangementer på forsvarets arealer.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Nu bliver det igen muligt for repræsentanter fra InterForce-støttevirksomhederne at kombinere networking med unikke naturoplevelser på forsvarets jagtområder.

Muligheden for jagt har været lukket ned i en længere periode, mens Forsvarets Bygnings- & Etablisementstjeneste har forberedt en omfattende udlicitering af jagten og nye retningslinjer for jagt- og vildtforvaltning på Forsvarsministeriets arealer.

De nye retningslinjer betyder blandt andet, at 16.000 hektar nu udbydes og lejes ud. Det svarer til 55 procent af det samlede areal, hvor noget bliver udlejet til private jagtkonsortier, mens andet forventes at blive ved en ekstern leverandør – det gælder eksempelvis det store øvelseterræn ved Oksbøl.

De jagtfrie arealer kommer til at udgøre ca. 33 procent af det samlede areal på godt 29.000 hektar.

Hold øje med kalenderen

6.600 hektar omfatter ti større sammenhængende arealer – eksempelvis Hevring Skydeterræn, Hyby Fælled Øvelsesplads og dele af Jægerspris Skydeterræn, hvor det fortsat vil være muligt for Forsvarsministeriet at afholde enkelte jagter af repræsentativ karakter og nyjægerjagter. InterForce og de seks regioner har fået adgang til nogle af disse arealer, og det vil derfor snart igen blive muligt at gennemføre jagtarrangementer i InterForce-regi. Det gælder både riffeljagter arrangeret fra centralt hold og haglbøssejagter arrangeret af regionerne.

De fem områder er: Region Nordjylland: Nørre Uttrup Øvelsesplads. Region Midtjylland: Depotområde Tirstrup. Region Syddanmark: Højstrup Øvelsesplads, Odense. Region Sjælland og Region Hovedstaden: Jægerspris Skydeterræn. Region Bornholm: Raghhammer Skydeterræn.

Riffeljagterne, der arrangeres fra centralt hold, vil desuden kunne gennemføres i Oksbøl Skydeterræn.

Invitation til jagtarrangementerne vil blive offentliggjort i InterForce News' kalender og/eller sendt direkte til støttevirksomhederne. ■

Skytter i militæruniformer og sommerkjoler

Våben, grill og høj solskin – ingredienserne til en perfekt dag på Sjælsø skydebane. InterForce Region Hovedstaden kunne endnu engang præsentere optimale forhold til årets skydekonkurrence.

■ AF FREDERIK ØSTERBY

InterForce Region Hovedstadens årlige skydekonkurrence på Sjælsø skydebane i Høvelte havde tiltrukket repræsentanter for syv af regionens støttevirksomheder.

Deltagerne kom med forskellige forudsætninger, nogle er tidligere soldater, andre havde aldrig tidligere haft et skydevåben i hænderne.

De blandede forudsætninger sås også umiddelbart. Nogle mødte delvist iklædt militæruniformer, og andre i sommerkjoler. Uagtet de forskellige forudsætninger og deraf følgende favoritstatus bød dagen på mange overraskelser og indsigt i skjulte talenter.

Støttevirksomhederne stillede i hold, bestående af fire medarbejdere, og der skulle findes vindere i kategorierne; bedste geværskytte, bedste pistolskytte og bedste hold.

Støtte fra hjemmeværnet

Under kyndig vejledning begyndte deltagerne dagens skydninger, og

trods en lidt nervøs start fra nogle deltagernes side, faldt der hurtigt ro over skytterne, der begyndte at udfolde sig på de forskellige baner.

Hurtigt viste det sig, at nogle af deltagerne havde en god forståelse for håndtering af våben og specielt på pistolbanen udmærkede enkelte sig ved at ramme mere præcist end selv erfarne skytter.

For at få dagen til at forløbe gnidningsfrit, var hjemmeværnet mødt talstærkt op. Stabskompagniet fra Totalforsvarsregion Sjælland stillede med både skydeledere, sikkerhedsbefalingsmænd, der sikrede et gnidningsfrit forløb af konkurrencen.

Da alle hold var igennem, blev der meldt klar fra grillen, hvorefter der blev disket op med et fantastisk måltid.

Christian Herskind og Oberst Frank Lisner, der henholdsvis er formand og militær koordinater ved InterForce Region Hovedstaden, stod for præmieoverrækkelsen. Dagens bedste geværskytte gik til Jan Jespersen fra Dan-Taxi, tæt fulgt af Peter M. Andersen fra Bech-Bruun. Bedste pistolskytte var Jacob Friis fra Noke ApS, der udraderede al modstand. Årets kollektive pris gik til det hold der samlet havde skudt bedst. Også her løb Noke ApS med sejren. ■



Tæt parløb omkring helikopter-enhed

Samarbejdsaftalen mellem Helicopter Wing Karup og flyverhjemmeværnet er blevet opdateret.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Chefen for Helicopter Wing Karup, oberst Steen Ulrich og chefen for Flyverhjemmeværnsdistriktet oberstløjtnant Jan G. Andersen har underskrevet en opdateret version af den hidtidige samarbejdsaftale.

Aftalen understreger en tættere tilknytning af flyverhjemmeværnets bevogtningsassistenter til wingens bevogtningstjeneste. Samtidig danner aftalen grundlag for flyver-



Helicopter Wing Karup er hjemsted for alle forsvarets helikoptere. Bl.a. Merlin EH-101. Foto: Morten Fredslund

hjemmeværnets eskadrillers landsdækkende støtte til helikoptere og besætninger.

Helikopterne lander eller opererer ofte fra civile lufthavne og flyvepladser eller helikopterplatforme rundt om i landet – blandt andet i forbindelse med redningsaktioner eller øvelser. Hvis besætningen forlader helikopteren, er det ofte hjemmeværnets bevogtningsassistenter, der overtager vagtopgaven.

Med skarpladte våben

Bevogtningsassistenter i flyverhjemmeværnet er nogle af dem, som får den længste og mest omfattende uddannelse i hjemmeværnet. Træningen man gennemgår er på linje med den, flyvevåbnets egne bevogtningspecialister får.

Uddannelsen indeholder fag som bevogtningspsykologi, jura, pistoluddannelse og taktisk indsættelse. Uddannelsen stiller store

krav til en den enkelte elev, men fører også til, at bevogtningsassistenterne som de eneste hjemmeværnssoldater må bære skarpladte våben og foretage civile anholdelser, når de er i tjeneste på flyvestationerne. Bevogtningsassistenterne er uddannet til at kunne operere side om side med flyvevåbnets professionelle soldater i vagtjenesten.

Helicopter Wing Karup er hjemsted for alle forsvarets 30 helikoptere af typerne Merlin EH-101, Fennec og Lynx samt 27 skole- og forbindelsesfly af typen Saab T-17A.

Ud over de særligt uddannede bevogtningsassistenter er frivillige hjemmeværnssoldater fra flere eskadriller engageret i støtte til wingens helikoptere mange steder i landet i løbet af et år. Samtidigt er andre eskadriller rutinerede i at yde bevogtnings- og uddannelsesstøtte til wingen på Flyvestation Karup.

Kilde: FHV

Ny militær koordinator i Nordjylland

Den 1. juli var der chefskifte ved Trænregimentet i Aalborg. Oberst Flemming Larsen fratrådte som garnisonskommandant og chef for Trænregimentet, og blev afløst af oberst Christian Mollerup Schmidt. Chefskiftet betyder også, at hvervet som militær koordinator i InterForce Region Nordjylland overtages af Christian Mollerup Schmidt.

Flemming Larsen forlader chefposten på grund af alder. Han har været militær koordinator for InterForce af to omgange. I sid-

ste ombæring siden 2009, hvor han afløste netop Christian Mollerup Schmidt, der nu er vendt hjem efter flere ophold i udlandet. Blandt andet i Irak, Italien og Holland, hvor han senest var Director i NATO's Movement Coordination Centre Europe i Eindhoven.

Den nye garnisonskommandant er dermed godt inde i hvervet som regionens militære koordinator. Christian Mollerup Schmidt er 58 år og blev den 1. juli øverste chef for de ca. 1.600 medarbejdere på Aalborg Kaserne.



Foto: TRR



Foto: HVK Rosenborg

Nyt **hjemmeværnskompagni** med fokus på eksercits og show

Et nyoprettet hjemmeværnskompagni skal primært stå for eksercits-opvisning og musik ved ceremonielle lejligheder.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Efterspørgslen efter hjemmeværnssoldater, der har særlige kompetencer inden for eksercits og militær fremtræden ved forskellige tattoos og ceremonielle lejligheder er steget markant de senere år. Nu har hjemmeværnet i København taget konsekvensen og oprettet et nyt kompagni, Eksercitskompagni Rosenborg, der ud over de sædvanlige bevoftningsopgaver har fokus på eksercitsopvisning og show-aktiviteter.

Det nye kompagni er indledningsvis bygget op ved at sammenlægge det 14 år gamle Eksercitskommando Sjælland og Hjemmeværnets Tamburkorps København. Men målet er, at kompagniet skal blive endnu større.

»Det er mit håb, at kompagniet kommer til at tælle tre delinger, en kommandodeling og tambourkorpsen – i alt fem delinger, som tilsammen tæller cirka 140 hjemmeværnssoldater,« siger chefen for det nyoprettede kompagni, kaptajn Thomas Seloy.

Intensiv eksercits træning

I øjeblikket tæller kompagniet cirka 70 mænd og kvinder, og derfor er kompagniet i fuld gang med aktiviteter, der skal tiltrække flere frivillige.

»Alene i år har vi gennemført 20 opvisninger. Og da alle i kompagniet er frivillige, som har et civil job, vil det eksempelvis kræve en rundringning til 90 for at finde 30 hjemmeværnssoldater, der kan få fri fra arbejde for stille op til opvisning ved et arrangement i arbejdstiden. Så vi er på intens udgik efter hjemmeværnssoldater, der har interesse for eksercits – og som kan afsætte tid til den intensive træning, der finder sted hver mandag,« siger Thomas Seloy.

Han understreger, at kompagniet er på udgik efter frivillige til såvel tambourkorpsen som til eksercits-delingerne.

»Vi har rigtig mange tidligere soldater fra Livarden og Gardehusarregimentet tilknyttet, og soldater herfra er selvfølgelig også velkomne. De skal blot igennem en kort omskoling til hjemmeværnet,« siger Thomas Seloy og tilføjer:

»Alle hjemmeværnssoldaterne i kompagniet skal kunne deltage i mindst halvdelen af de 44 træningsdage, vi har om året og desuden være klar til at løse de klassiske bevoftningsopgaver og skal kunne ind sættes fuldstændig på samme måde som alle andre hjemmeværnssoldater – såvel herhjemme som i udlandet.« ■

Rekordmange kvinder i forsvaret

Såvel blandt de værnepligtige som blandt de fastansatte har andelen af kvinder nået nye rekordhøjder. Hver fjerde danske værnepligtig er i dag en kvinde, og det er rekord.

AF MORTEN FREDSLUND

Mens andelen af kvinder i 2006 kun udgjorde 3,3 procent af de værnepligtige, udgjorde de i 2012 hele 18 procent. Men da et nyt hold værnepligtige i starten af august dukkede op ved porten ved landets kaserner, var hver fjerde af dem en kvinde. Og det er ny rekord.

Dermed fortsætter trenden med mange kvindelige værnepligtige.

»Vores kampagne for at få flere kvinder i forsvaret er lykkedes, må man sige. Derudover blev antallet af værnepligtige sat ned sidste år. Der er altså færre ledige pladser,« siger kaptajnøjntant Morten Crone Juster fra Forsvarets Rekruttering til forsvaret.dk.

Værnepligten er populær

Men det er ikke kun kvinderne, der er vilde efter at aftjene værnepligt – det gælder både for mænd og kvinder, hvor sidstnævnte reelt ikke har værnepligt, men værneret.

96 procent af de værnepligtige melder sig i dag frivilligt til værnepligten, der er så populær, at der er op til halvandet års ventetid for at komme ind. Det er ifølge Morten Crone Juster flere årsager til, men finanskrisen og den nuværende jobsituation spiller en væsentlig rolle.

»De unge vil hellere aftjene værnepligt end at gå ledige,« siger Morten Crone Juster, til forsvaret.dk.

Med forsvarsforliget 2013-2017 blev antallet af årligt indkaldte værnepligtige sænket fra 5.000 til 4.200, der aftjener i gennemsnit fire måneder, hvorimod de 24.400 værnepligtige i 1969 aftjente mindst 18 måneders værnepligt.

Også rekord blandt de fastansatte

Det er dog ikke kun blandt de værnepligtige, at andelen af kvinder er stigende. Det gælder også i forsvaret generelt. Ser man bort fra de værnepligtige, er der i dag 1.066 kvindelige soldater ansat i forsvaret. Det svarer til 6,5 procent af de militært ansatte, og det er den højeste procentandel siden 2007.

Cirka halvdelen af de 1.066 kvinder blandt de militære fastansatte, er officerer. Tæller man de civilt ansatte med

i statistikken udgør kvinderne 15,6 procent af forsvarets medarbejdere.

Pr. 1. juli 2013 var der 21.346 ansatte under Forsvarskommandoens myndigheds-område. 16.048 af dem var militært ansatte, mens 5.298 var civilt ansatte. ■ Kilde: Forsvaret

Foto: Morten Fredslund



96 PROCENT AF DE VÆRNEPLIGTIGE MELDER SIG I DAG FRIVILLIGT TIL VÆRNEPLIGTEN, DER ER SÅ POPULÆR, AT DER ER OP TIL HALVANDET ÅRS VENTETID FOR AT KOMME IND.

Gode og spændende InterForce-dage

Førstehjælp, skydning og en gennemgang af den nye feltration var på agendaen for omkring fyrrer deltagere fra lokale støttevirksomheder ved arrangementer i Randers og Skive i juni i InterForce Midtjyllands regi.

Ved tre poster stod kompetente frivillige hjemmevernssoldater fra alle tre hjemmevernsdistrikter i regionen klar til at hjælpe og undervise deltagerne fra de lokale støttevirksomheder.

De fremmødte fik lov til at prøve kræfter med både hjertestarter, skydning med M95 gevær og en gennemgang af den nye feltrati-

on, hvor de også selv skulle tilberede et varmt måltid ved hjælp af koldt vand.

Undervejs var både spørgelysten og indlevelsen stor når deltagerne fik mulighed for at afprøve det militære udstyr, og besøget ved posten med hjertestarter resulterede også i, at flere virksomheder snarest ville indkøbe en hjertestarter til deres virksomhed.

De tre bedste skytter fik en pokal til minde om indsatsen. Begge dage imponerede deltagerne med deres skydefærdigheder med M95 geværet, og ti skud liggende resulterede for de to vindere i henholdsvis 94 og 95 point. ■



Foto: Rune Kronenberg

Besøg på fregatten Peter Willemoes

InterForce-medlemmer fik et kig ind i flådens mest moderne skib.

■ AF KLAUS HARDER

InterForce Region Sjælland havde ultimo maj arrangeret et besøg på fregatten F362 Peter Willemoes.

Kommandør Lars Gullaksen, som er øverste chef på Flådestation Korsør, bød velkommen og berettede om flådestationen og om flåden generelt, ikke mindst om flådens skibe.

Flådestationen i Korsør, som i daglig tale kaldes "Nokken", er bygget i 1960'erne. En af de store opgaver er, at støtte alle flådens skibe der opererer i den store verden. OPLOG Korsør, som enheden hedder, sender forsyninger herunder mad, reservedele, værktøj og ammunition m.m. ud til alle danske skibe, hvad enten de jagter pirater i Adenbugten, eller sejler i det kolde nord på fiskeriinspektion.

Inden for de sidste 15 år er alle skibe i den danske flåde blevet udskiftet. Det betyder, at Danmark har en meget moderne flåde, og sidste skud på stammen er Fregatten Peter Willemoes.

Efter cirka 30 minutters briefing, gik turen om bord på Fregatten. Her blev deltagerne opdelt i to hold, og så begyndte rundvisningen på et af verdens mest moderne og tidssvarende krigsskibe.

Miljøvenlig at sejle med

Under besøget på broen og i operationsrummet følte man sig hensat til NASA's kontrolrum. Supermoderne pulte med knapper og computerskærme i stort antal. Maskinfolkene mangler heller ikke noget, når det kommer til moderne teknologi. De kan fra deres pult fjernbetjene stort set hele skibet, der har fire motorer med hver 20 cylindre, foruden et par halvstore hjælpemotorer, der kun producere strøm til skibet. Skibet sejler på let dieselolie og er derfor meget miljøvenligt at sejle med.

Der var også tid til et besøg i "fangekælderen". I forbindelse med piratjagterne i Adenbugten, har det været nødvendigt at indrette lagerummene på fregatterne med midlertidige celler til de tilbageholdte, indtil man kunne overdrage dem til myndighederne i land. Lagerrummet på Peter Willemoes er ikke indrettet med celler, men der hang nogle billeder fra de andre fregatter, som viste, hvordan det skal gøres, hvis det bliver nødvendigt.

Fregatten er endnu ikke færdigmonteret (apteret), og formelt heller ikke overdraget til den danske flåde endnu. Skibet har dog en dansk besætning, der kan sejle og vedligeholde skibet, og som gør det muligt for underleverandørerne af de mange forskellige systemer at montere og afprøve dem.

Senest havde skibet være ude og gennemføre nogle chok-tests, hvor man sprængte forskellige sprængladninger rundt om skibet for at se, om materiel og udrustning ombord kunne holde til de store belastninger, som skibet forventes at kunne komme ud for under eventuelle kamphandlinger. Peter Willemoes forventes klar til operativ tjeneste i 2014.

Til slut mødtes alle på broen til en kop kaffe og nogle afsluttende bemærkninger, inden gæsterne forlod fregatten ad lejderen i styrbordside – en stor oplevelse rigere og med hovedet fyldt med maritime udtryk som dørk, lukaf, kabysse og forpik. ■



InterForce-medlemmer fra Region Sjælland fik på fregatten Peter Willemoes et indblik i, hvor højteknologisk et moderne flådefartøj er.
Foto: Karina Bønnelykke Nielsen

Nicolai Wammen ny forsvarsminister

Den 42-årige Nicolai Wammen (S), som har været europaminister siden oktober 2011, har afløst Nick Hækkerup (S) som forsvarsminister.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Ministerskiftet var en del af en mindre regeringsrokade fredag den 9. august 2013. Nick Hække-

rup blev ny EU- og handelsminister. Han har været forsvarsminister i to år.

Den nye forsvarsminister, Nicolai Halby Wammen, er uddannet som cand.scient.pol. fra Aarhus Universitet.

Nicolai Wammen er kendt for at skabe gode samarbejdsrelationer og være problemknuser. Han var medlem af Folketinget i årene 2001-2005, hvor han var Socialdemokraternes finansordfører. I årene 1997-2001 var han medlem af Aarhus Byråd, og igen fra februar 2005, hvor han var borgmester fra 1. januar 2006 til 10. august 2011.

Siden 2005 har Nicolai Wammen været valgt som næstformand for Socialdemokraterne. ■

Foto: Steen Brogaard

Kalender

Region Midtjylland:	Region Nordjylland:	Region Bornholm:	Region Hovedstaden:	Region Syddanmark:	Region Sjælland:
<p>Lørdag 14. september Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive</p> <p>Ingeniørregimentet har åbent hus på Skive Kaserne hvor man sammen med samarbejdspartnere viser udstyr frem, fortæller og demonstrerer.</p> <p>Oktober/november To InterForce-jagter</p> <p>Dato og sted følger senere.</p>	<p>Torsdag 5. september Lokalt arrangement i anledning af National Flagdag</p> <p>Fredag 5. december: Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke</p> <p>Efterårsjagt</p> <p>Der planlægges en jagt i efteråret. Dato og invitation følger.</p>	<p>Lørdag 28. september kl. 10.00-13.00: Skydning på Raghammer Skydeterræn</p> <p>Der skydes med gevær, let maskingevær og pistol - konkurrence-moment indlagt. Inkl. let frokost</p> <p>Mandag 7. oktober kl. 17.00-20.00 Foredrag ved Lisbeth G. Petersen, LGP Consult (inkl. let middag). Emne: Arbejdsglæde.</p> <p>Torsdag 12. december kl. 14.30: Garnisonsjulegudstjeneste i Sct. Nicolai Kirke i Rønne</p> <p>med efterfølgende gløgg og æbleskiver i Officersmessen på Almegårds Kaserne.</p>	<p>Tors. 19. september Militær oplevelsesdag på Høvelte Kaserne</p> <p>Kom og prøv forskellige aktiviteter på Høvelte kaserne. Nærmere information tilgår på hjemmesiden.</p> <p>Fredag 11. oktober på Gothersgade kaserne Kulturnat</p> <p>Læg vejen forbi kaserne og få oplevelser i særklasse.</p> <p>Lørdag 19. oktober Militær familiedag på Høvelte Kaserne</p> <p>Udnyt efterårsferien og giv børnene en anderledes oplevelse.</p> <p>Efterårsjagt</p> <p>Der planlægges en jagt i efteråret. Dato og sted vil tilgå medlemmerne via særskilt invitation.</p>	<p>September Skydekonkurrence</p> <p>Datoen er endnu ikke endelig fastlagt. Nærmere info fremsendes særskilt til medlemmerne.</p> <p>Lørdag 5. oktober Besøg ved øvelsen Golden Griffin</p> <p>Nærmere info fremsendes særskilt.</p> <p>Fredag 11. og 25. oktober InterForce jagter</p> <p>på Højstrup Øvelsesplads. Invitationer er udsendt.</p> <p>Efterårsjagt</p> <p>Der planlægges en jagt i efteråret. Dato og invitation følger.</p>	<p>Torsdag 5. september Flagdag</p> <p>med gudstjeneste, march gennem Slagelse, taler og reception.</p> <p>Lørdag 14. september Åbent Hus på Gardehusarkaserne</p> <p>Torsdag 3. oktober Koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps</p> <p>med gæstesolist Annette Heick, i Slagelse Teater.</p> <p>Onsdag 27. november Adventsgudstjeneste i Sct. Mikkel's Kirke i Slagelse</p> <p>Efterårsjagt</p> <p>Der planlægges en jagt i efteråret. Dato og invitation følger.</p>

Levendegjort militærhistorie

■ AF NINA VILLADSEN

Der blev vist krigsskuespil af høj karat, da InterForce-regionerne Midtjylland og Syddanmark 24. august havde inviteret regionernes støttevirksomheder til Classic Military Show i Finderup øvelsesterræn mellem Viborg og Holstebro.

Masser af foreninger med en fælles interesse for militærhistorien siden den anden verdenskrig viste og demonstrerede materiel og opførte krigsskuespil. Fra autentiske uniformer og udrustningsgenstande fra en lang række lande over mere eller mindre specielle historiske køretøjer til et bredt udsnit af dansk panser, der demonstrerede færdighederne i terrænet og sendte tunge sandskyer ind over publikum.

Der til skal lægges et historisk amerikansk og et tilsvarende tysk felthospital i funktion, et tysk kommandantur fra Normandiet og et historisk amerikansk MP hovedkvarter – alt sammen levendegjort af reenactors – frivillige "skuespillere", der udfylder kulisserne, så det bliver muligt at genopleve historien.

Publikum oplevede også en 15 minutter lang stillingskamp mellem allierede og tyske tropper i skyttegravene i det nordlige Frankrig i 1944 – som de allierede selvfølgelig vandt. ■



Sanitetspersonel er vigtige aktører i enhver krig. Foto: Nina Villadsen





Stor, større, **MRAP**

Danske soldater uddannet til at betjene monsterkøretøjet MRAP inden udsendelsen til Helmand.

■ **AF MORTEN FREDSLUND**

Da soldaterne på ISAF Hold 16 forberedte sig til deres ophold i Helmand, blev cirka 40 af holdets soldater som de første uddannet i Danmark til at tøjle den monsterstore MRAP Cougar 6x6.

Den er 7,5 meter lang, tre meter høj og vejer knap 20 tons. Alt ved MRAP'en er bare stort. Uddannelsen til de sandfarvede køretøjer med det fulde navn "Cougar 6x6 Mine Resistant Ambush Protected" er da også omstændelig sag, som indtil for nylig først blev indledt, når soldaterne landede i Camp Bastion.

Men i foråret fik MRAP Cougar skiftet prøvepladerne ud med forsvarrets egne sorte nummerplader, hvilket gør det muligt at køre de seks MRAP's, der findes herhjemme, ud i det militære øvelsesterræn i Oksbøl. Og nu kan hovedparten af den godt 40 timer lange uddannelse på køretøjet ske i Danmark.

»Omskolingen tager fem dage herhjemme. Der følges op med en sidste dag i Camp Bastion, da der er en smule forskel på de seks køretøjer vi har her og dem, vi råder over i Hel-

mand,« siger seniorsergent Jesper Mazanti, der er lærer i Hjul- og Bjærgningssektionen på Hærens Kampscole.

En tur i væltetræneren

Danmark råder over 40 MRAP Cougar i Helmand. Bilerne er lånt af amerikanerne, som også står for større reparationer på køretøjerne. Alligevel er der på hvert hold blevet uddannet et mindre antal danske mekanikere, som kan klare stort set alle tænkelige skavanker på bilen.

Kampskolens seks MRAP Cougar kom hertil i december 2012 og fik først danske militære nummerplader i foråret. Dog har bilinspektøren endnu ikke givet MRAP'en grønt lys til kørsel på offentlig vej.

»Der mangler nogle småting - blandt andet blinklys på siderne. Hvis godkendelsen til kørsel på offentlig vej kommer i hus, kan uddannelsen i Camp Bastion skæres ned til en halv dag, da kørsel på veje med trafik også er en del af øvelsen i Helmand,« siger Jesper Mazanti,

Uddannelsen til at køre en MRAP Cougar 6x6 omfatter 60 lektioner i alt fra gennemgang af motoren, førerens plads, airconditionanlæg til styre- og bremseøvelser, kørsel i mørke, diverse eftersyn og slutkontrol. 47 lektioner gennemføres i Danmark - 13 i Helmand.

»Alle der omskoles kommer også en tur i vores nye væltetrænere. Det er et par kabiner, hvor man spændes fast og slynges rundt for at simulere, at køretøjet vælter,« siger Jesper Mazanti, der allerede er gået i gang med at uddanne soldater til det kommende Hold 17 på MRAP Cougar 6x6. ■

Foto: Morten Fredslund



Fakta om Cougar 6x6:

- Forkortelsen MRAP står for Mine Resistant Ambush Protected, som omfatter cirka ni forskellige amerikanske køretøjer.
- Motor: 330 hk Caterpillar C-7 Diesel
- Hastighed: March: 88 km/t. Sprint: Op til 104 km/t
- Højde: Godt 3 meter, bredde: 271 cm
- Længde: 7,52 m.
- Vægt (tom): 19,051 tons
- Totalvægt: 29,257 tons
- Rummer 45 liter kølevæske, 20,8 liter motorolie og kører godt 1 km på en liter diesel.



Afsender:
InterForce Sekretariatet
 Postboks 2153
 1016 København K

