



## Danske hjemmeværnsfolk på øvelse i USA

[læs side 4-6]

Forsvaret  
vil lytte til  
erhvervslivet

[læs side 8]



Velkommen til  
kystredningsberedskabet  
i InterForce

[læs side 9]

## SYNSPUNKT

# Mere åben debat, tak!



Christian Brøndum

Danmark står overfor vigtige sikkerhedspolitiske valg i de kommende måneder. Disse valg har en karakter, som burde betyde, at politikere og befolkning på et oplyst grundlag debatterede dem. Men det sker ikke. Tværtimod er lukketheden op til det, der reelt er forhandling om et nyt forsvarsforlig, ifølge de militære fagforeninger mere fuldkommen end nogensinde. Ansvaret er først og fremmest regeringens – der i sit regeringsgrundlag anvendte ordet "åbenhed" 21 gange.

Forsvaret og sikkerhedspolitikken har to store udfordringer. For det første økonomien, hvor det meste af Folketinget har besluttet, at forsvarsbudgettet skal ned med 2,7 mia. kr. eller 15 procent. Det forlyder, at Forsvarskommandoen har skruet en budgetanalyse sammen, som gør det muligt at fastholde de operative kapaciteter nogenlunde intakte. Men prisen bliver blandt andet, at forsvarets rekrutterings- og personalepolitik skal ændres grundlæggende. Væk med lønnen under officersuddannelsen. Det vil betyde, at de erfarne befalingsmænd, der i dag søger ind på officersskolerne, vil holde sig væk. De, som i virkeligheden er forsvarets ryggrad, har hus og familie og ikke råd til at udskifte løn med SU.

Tjenestemandsansættelsen står også for fald. Det kommer til at betyde, at de ansatte skal have ændret deres uddannelse, så de bliver langt bedre kvalificerede til civile job. Vi får et forsvar, hvor gennemtrækket er meget større med de følger, det har for den loyalitet, som i dag præger forsvarets ansatte.

Den anden store udfordring gælder sikkerhedspolitikken. Skal forsvaret, sådan som Forsvarskommandoen lægger op til, i det store og hele fastholde sin struktur, eller skal vi efter Afghanistan gøre alvor af at prioritere Arktis og cyberwar? Eller noget tredje? Nye miljøskibe? Fra regeringen hører man kun generelle betragtninger om at Arktis og cyberwar er vigtigt. Jo. Vist så. Og så hører man fra politikere, der er stolte over at bevare kaserner og en værnepligt, som er overflødig og koster trecifrede millionbeløb. For virksomhedsledere må det være en besynderlig oplevelse at se de ansvarlige for en stor offentlig virksomhed bestræbe sig på at få så lidt forsvar for pengene som omtrent muligt, samtidig med at debatten om de politiske prioriteringer er totalt fraværende. ■

*Journalist Christian Brøndum er forsvarsmedarbejder ved Berlingske Tidende.*

*Til hver udgave af InterForce News indbyder redaktionen en markant personlighed til at bidrage med et 'Synspunkt' om et aktuelt tema, som ligger skribenten på sinde. Vedkommendes holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarets eller InterForces ledelse.*

## Indhold



Boom af <b>kvindelige værnepligtige</b> .....	s. 3
<b>Fleksibilitet giver pote</b> .....	s. 4
Nye militære <b>koordinatorer</b> .....	s. 7
Forsvaret vil lytte til <b>erhvervslivet</b> .....	s. 8
Velkommen til <b>kystredningsberedskabet</b> ..	s. 9
<b>Hærløb til fordel for veteraner</b> .....	s. 10
<b>Musik og kampvogne i Syd</b> .....	s. 11
Med særtog til <b>Danish Air Show</b> .....	s. 12
Otte firmaer kan byde på <b>ny pansret mandskabsvogn</b> .....	s. 14
<b>Kalender</b> .....	s. 15
Markant markering af <b>Flagdagen</b> .....	s. 16



InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:  
InterForce Sekretariatet,  
Postboks 2153  
1016 København K  
Tlf. 45 67 30 92  
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Chef for InterForce Sekretariatet,  
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.  
www.interforce.dk

I redaktionen:  
Niels Jørgensen (GB Grafisk)  
og Morten Fredslund  
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 6. september.

Forsiden:  
Danske hjemmeværn-  
soldater på øvelse med  
US National Guard.  
Foto: Amber Hoy,  
US Army Reserve

Design: GB Grafisk  
Oplag: 8.000 stk.

ISSN 1601-491X

InterForce – er et samarbejde mellem forsvaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

## News



# Boom af kvindelige værnepligtige

Nye regler, der skal nedsætte ventetiden, har givet et sandt boom i antallet af kvinder blandt de værnepligtige. I dag er næsten hver femte kvinde.

AF MORTEN FREDSLUND

Mens andelen af kvinder blandt de værnepligtige i 2010 og 2011 har ligget på cirka 10 procent, er tallet i første halvår 2012 steget til 15 procent. Og ved den netop overståede august-indkaldelse vurderer forsvarret, at andelen af kvinder på værnepligtslignende vilkår sniger sig op over de 20 procent.

Årsagen til det markante boom af kvinder blandt de værnepligtige skal formentlige findes i nye regler, der trådte i kraft ved årsskiftet. Med en ny ordning gav forsvarret 25 procent af de særligt motiverede og egnede værnepligtige mulighed for at springe køen til værnepligtstjeneste over. Ventetiden har i årevis været på mellem ét og halvandet år, men med indførelsen af den nye ordning er ventetiden for de særligt motiverede nedsat til seks måneder.

## Et pift til mangfoldigheden

De særligt motiverede og egnede er defineret i tre grupper: Kvinder, mænd i særligt god fysisk form, samt unge der søger en uddannelsesplads i forsvarret med henblik på et længerevarende uddannelsesforløb end blot værnepligten.

»Med den nye ordning håber vi, at flere kvinder vil finde det attraktivt at prøve kræfter med livet som værnepligtig i fire måneder og efterfølgende søge videre og få en uddannelse og et job i forsvarret. Forsvarret har mange spændende jobs at tilbyde også til kvinder, og det er ærgerligt, hvis en lang ventetid skal betyde, at de vælger forsvarret fra. Forsvarret ønsker at øge mangfoldigheden generelt, og flere kvinder også i de militære jobs kan bidrage positivt hertil,« siger chefen for Forsvarets Rekruttering, oberstløjtnant Frank Mathiassen, til forsvarret.dk.



Kvinder i forsvarret er ikke længere et særsyn. Omkring hver femte værnepligtige på det seneste indkaldelseshold er kvinde. Foto: Morten Fredslund.

I første halvår 2012 var de værnepligtige fordelt på 1.797 mænd og 311 kvinder, og for hele året forventes kvinderne at ville udgøre godt 17 procent af det samlede antal værnepligtige på cirka 5.000.

Ifølge Frank Mathiassen har den nye ordning øget antallet af kvindelige værnepligtige særligt i 2012, fordi der er overlap mellem den gamle ordning og den nye ordning. Fra 2013 forventer Frank Mathiassen, at forholdene normaliseres, og andelen af kvinder igen kommer til at ligge på cirka 12 procent.

## Jubilæumsår for kvinderne

Kvinder har haft mulighed for at aftjene værnepligt på "værnepligtslignende vilkår" siden 1998. Men det er netop i år 50 år siden, at "Lov om forsvarrets personel" første gang åbnede op for, at kvinder også kunne gøre tjeneste i forsvarret. Først i 1971 blev kvinder dog reelt ansat på kontrakt i forsvarret. De første blev ansat på konstabel- og befalingsmandsniveau, men

i 1974 blev der også åbnet op for kvindelige elever på officerssskolerne.

Kvinderne måtte dog endnu ikke deltage i egentlige kamphandlinger. Der blev først givet grønt lys til kvinder i kamptropperne i 1988 efter en forsøgsperiode, og fra 1992 fik kvinderne også mulighed for at uddanne sig som jagerpiloter i flyvevåbnet. Danmark fik sin første kvindelige F-16 pilot i 2006.

## 288 kvinder udsendt

Blandt det fastansatte personel har antallet af kvinder ligget nogenlunde stabilt på cirka 1.000 de seneste tre år fra 2010 til i dag. Det svarer til, at cirka 6,3 procent af forsvarrets ansatte er kvinder. I 2011 var 288 kvinder udsendt til internationale missioner, hvor de udgjorde 6,82 procent af de udsendte danske soldater.

I Afghanistan var der på de to senest opgjorte hold (ISAF Hold 11 og 12) udsendt henholdsvis 42 og 37 kvinder. På ISAF Hold 1 i 2005 var der fem kvinder på holdet. ■

»I AFGHANISTAN VAR DER PÅ DE TO SENEST OPGJORTE HOLD (ISAF HOLD 11 OG 12) UDSENDT HENHOLDSVIS 42 OG 37 KVINDER.«

# Fleksibilitet giver pote



Portør og brandmand Simon Landbo, tv., og rampechef i Billund Lufthavn Jannik Kaj Hansen fandt sammen en løsning, da Simon tog på hjemmeværnsovelse i USA. Foto: Morten Fredslund

**Hos Billund Lufthavn er både medarbejdere og ledelse enige om, at det er en god idé at være fleksibel, når det handler om at få fri for at tage på øvelse med hjemmeværnet.**

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

For første gang nogen sinde sendte hjemmeværnet før sommerferien 39 frivillige hjemmeværnssoldater på øvelse i USA for at øve sammen med den amerikanske National Guard. Øvelsen varede små tre uger, og da stort set alle hjemmeværnssoldaterne var i job, skulle mange derfor have sig en snak med deres arbejdsgiver om, hvordan fraværet skulle klares. Det gjaldt også Simon Landbo, der er portør og brandmand ved Billund Lufthavn.

»Jeg bruger omkring 1.000 timer i hjemmeværnet om året, så det var langt fra første gang, jeg spurgte om fri på grund af mit hjemmeværnsarbejde. Men min chef er heldigvis meget fleksibel, og det er da kun få gange, at jeg lidt i sjov har henvist til, at lufthavnen er med i InterForce,« siger Simon Landbo og tilføjer:

»Det er især i sommerperioden, hvor vi har rigtig travlt, at det et par gange har knebet at få fri. Men man forsøger altid at finde en løsning, og hvis det ikke kan lade sig gøre, er det fordi, der virkelig er pres på. Så det er jo til at forstå. Og der er heller ingen tvivl om at det, at vi får vagtplanen til at passe i langt over 90 procent af de tilfælde, jeg spørger om fri, og det betyder, at jeg bedre kan sluge et afslag, når det en sjælden gang kommer.«

### **Styrket loyalitet**

Simon Landbo har tidligere været udsendt på hjemmeværnets første vagthold i Kosovo. Dengang var fraværet to en halv måned plus en del forberedelse. Alligevel lykkedes det også dengang ved hjælp af ferie, frihed og vagtbytte at få kabalen til at gå op.

»Jeg har selvfølgelig en pligt til at varsle min chef så tidligt som muligt, når jeg rejser ud med hjemmeværnet i længere tid. Men også selv om fristen nogle gange har været for kort, har man altid vist vilje til at være fleksibel og til at få en dialog om tingene. Det betyder noget, og det gør, at ens loyalitet over for arbejdspladsen bliver styrket,« siger 24-årige Simon Landbo.

**»VI FÅR VAGTPLANEN TIL AT PASSE I LANGT OVER 90 PROCENT AF TILFÆLDENE.«**

### Travlt når andre har fri

Manden, der skal få vagtplanen til at gå op, er Jannik Kaj Hansen. Han er lufthavnens rampechef og er blandt andet ansvarlig for de 116 medarbejdere, som sørger for at catering, kuffert og anden bagage bliver læsset og lodset på flyene.

»Som lufthavn har vi allermest travlt, når andre har fri, og i sommerperioden kan det godt knibe med at undvære folk. Her har jeg også cirka 20 mand ekstra ansat i forhold til resten af året. Men generelt forsøger vi altid at være fleksible, og gennem dialog med medarbejderen finder vi som regel en løsning, når det handler om frihed fra jobbet. Det er min opfattelse, at fleksibilitet går begge veje. Er du som chef imødekommende og fleksibel får du glade og loyale medarbejdere, der også vil være fleksible og give den ekstra skalle, den dag arbejdspladsen har brug for det. Det er en win-win situation, for nu at bruge et godt brugt udtryk,« siger Jannik Kaj Hansen.

### Populær arbejdsplads

Billund Lufthavn har knap 1.000 ansatte i sommerperioden, og godt 2,7 mio. passagerer om året. Blandt Jannik Kaj Hansens 116 medarbejdere er hovedparten portører, men der er også loadmastere, fem driftsledere og brandinspektører. Omkring halvdelen af sektionens medarbejdere indgår i lufthavnens brandberedskab.

»Mange af medarbejderne er uddannet brandmænd og indgår som frivillige brandmænd på forskellige lokale brandstationer. Men i og med at vi selv har et højt brandberedskab, har vi været nødt til at sige nej til, at vores ansatte kan "rende i tjenesten". Men ud over det, strækker vi os generelt langt for at imødekomme de ansattes ønsker. Det hører med til at være en god arbejdsplads med en god og synlig personalepolitik, hvilket vi gør en del ud af at være. Det bærer også frugt. Vi er et populært sted, der aldrig mangler ansøgere, og vores medarbejdere bliver hos os længe. Alene blandt dem jeg har ansvaret for er der mange med 10, 20 og 25 års ansættelse,« siger Jannik Kaj Hansen.

Han kendte ikke til InterForce, før Simon Landbo gjorde ham opmærksom på, at Billund Lufthavn er blandt støttevirksomhederne.

»Som chef forsøger jeg at være fleksibel, imødekommende og villig til at gå i dialog med alle mine medarbejdere. Men efter jeg har sat mig ind



Der deltog cirka 40 danske hjemmевærnssoldater i Golden Coyote-øvelsen i USA. Foto: Nikolaj Grøn

## Bred accept fra arbejdsgiverne

De hjemmевærnssoldater, der blev udtaget til at deltage i øvelsen Golden Coyote 2012 i South Dakota, kom fra alle dele af landet og repræsenterede både Hær-, Flyve- og Marinehjemmевærnet.



Simon Landbo, tv., i selskab med soldater under øvelsen Golden Coyote 2012 i South Dakota. I alt var 39 danske hjemmевærnssoldater med. Foto: Nikolaj Grøn.

»Når vi ser på den gruppe af frivillige hjemmевærnssoldater, der var af sted, er der et par ting, der overrasker en smule. Dels var mange oppe i årene og den ældste, der kom af sted var en 56-årig menig. Dels havde langt de fleste et job, og dels var der ikke en eneste, som måtte melde fra på grund af problemer med at få fri fra jobbet,« siger major Nikolaj Lundsteen der var Hjemmевærnskommandoens projektofficer for øvelsen.

De danske hjemmевærnssoldater på øvelsen talte blandt andet to selvstændige, en del håndværkere, en sygeplejerske, tre-fire mand fra it-branchen, to politifolk og ansatte fra forsvaret.

### Mere legitimt

»Det, at der ikke har været meldt om problemer i forhold til arbejdspladsen og frihed ser jeg som et godt tegn på, at der er kommet en bredere accept i samfundet af de frivillige hjemmевærnssoldaters indsats. Det er blevet mere legitimt at deltage i hjemmевærnets aktiviteter, der ikke længere ses på som var det ren ferie, men som et reelt projekt, der gavner og giver benefit for samfundet,« siger Nikolaj Lundsteen.

Han forklarer, at det blandt andet er på grund af knappe økonomiske ressourcer, at man sender hjemmевærnssoldater på øvelse i USA.

»Nationale militærøvelser af den størrelse, som vi deltog i i USA, har vi ikke praktiseret i årevis herhjemme. Det er simpelthen for dyrt. Desuden var formålet også at styrke relationerne til US National Guard. Danske hjemmевærnssoldater besidder hver især en række værdifulde civile kompetencer, som man eventuelt kan bruge i forbindelse med humanitær hjælpeprojekter. Samtidig kan de passe på sig selv. US National Guard har en masse ressourcer inden for eksempelvis logistik og beskyttelse, og de ting i kombination kunne godt danne grundlag for en fælles indsættelse i udlandet i en ikke så fjern fremtid,« siger Nikolaj Lundsteen. ■

>> i, hvad Interforce står for, ja så er jeg også klar til at strække mig en ekstra tand på fleksibiliteten, når det gælder ansatte, der har tilknytning til forsvaret. Når lufthavnens ledelse har skrevet under på, at det her er noget vi støtter, ja så skal vi selvfølgelig stå ved det. InterForce skal jo ikke blot være et navn. Det skal også være til gavn, siger Jannik Kaj Hansen og tilføjer:

»Det er er klart, at jeg ikke går rundt og slår på tromme for, at mine medarbejdere skal rejse væk i flere måneder ad gangen – og slet ikke i højsæsonen. Men kommer en ansat med et ønske om frihed, prøver jeg også at imødekomme det, så vi sammen finder en løsning. I mine øjne er det kun sundt, når medarbejdere rejser ud i verden, møder nye

mennesker og udfordringer og får oplevelser, som vi andre kan høre om, når han vender tilbage.«

### Amerikanerne tog bilen

Netop oplevelser var der masser af, da Simon Landbo var med 38 hjemmeværnskolleger i USA i juni. Her var de en del af øvelsen Golden Coyote 2012 i South Dakota. Der deltog cirka 2.000 soldater i øvelsen for US National Guard, der er en pendant til det danske hjemmeværn.

»Det var en rigtig fed tur, og vi imponerede amerikanerne på en række områder. Blandt andet blev en soldat som led i øvelsen simuleret skudt af en snigskytte. Da vi danskere hørte det, løb vi selvfølgelig af sted for at yde førstehjælp. Men amerikanerne kom altså først et pænt stykke tid efter, da de jo lige skulle starte motoren og sidde op i deres Humwee (militært køretøj, red.), griner Simon Landbo.

Omkring 60 hjemmeværnssoldater havde lagt billet ind på de 39 pladser, som alle var øremærket hjemmeværnssoldater, der tidligere havde været udsendt i en international mission.



24-årige Simon Landbo er portør og brandmand i Billund Lufthavn. I fritiden bruger han cirka 1.000 timer i hjemmeværnet, og det kræver en fleksibel arbejdsgiver. Foto: Morten Fredslund.

**»DA VI BESØGTE BLACK HILLS BLEV VI KALDT OP PÅ EN SCENE OG HYLDET MED KLAPSALVER. DET VAR STORT«**

»At være soldat eller veteran i USA betyder en hel del mere end herhjemme. Det fik vi at føle på den positive måde, når vi besøgte den nærliggende by eller var på sightseeing. Folk kom spontant hen og sagde "Thank you for what you are doing", og i lufthavnen kom vi foran i køen, blot fordi vi var i uniform. Da vi besøgte Black Hills blev vi kaldt op på en scene og hyldet med klapsalver. Det var stort,« siger Simon Landbo, der allerede nu har planer om, at blive udsendt igen.

»Jeg har allerede sagt til Jannik Kaj Hansen, at jeg går med de planer. Så nu får vi se,« siger Simon Landbo, inden han kravler om bord i lastrummet på endnu et charterfly, der netop er landet og skal tømmes for snesevis af kufferter i alskens farver og størrelser. ■

## REGION HOVEDSTADEN

# Virksomheder der udsender medarbejdere til Kosovo får særlig opmærksomhed



AF RITA ROLD RUNAGER, REGION HOVEDSTADEN

Hjemmeværnet har igen udsendt en bevogtningsdeling til bevogtning af Novo Selo lejren i Kosovo.

I den forbindelse har InterForce Region Hovedstaden kontak- tet de virksomheder der har udlånt deres medarbejdere på det foregående hold og nu også de netop udsendtes arbejdsgivere.

Fle- re af virksomhederne er allerede støttevirksomheder, men det har dog vist sig, at flere virksomheder, der ikke er medlem på denne måde blev gjort bekendt med InterForce, og har derefter udfyldt en støtteerklæring.

Vi fra InterForce Region Hovedstaden byder velkommen til de nye virksomheder, som kan ses på Interforce hjemmeside [www.interforce.dk](http://www.interforce.dk) ■

# Nye militære koordinators

I løbet af sommeren er nye militære koordinators tiltrådt i henholdsvis InterForce region Midtjylland og region Syddanmark, mens Bornholms militære koordinators er returneret efter en udstationering.

I InterForce region Midtjylland har chefen for Totalforsvarsregion Nord- og Midtjyllands, oberst **Mogens Bech**, overtaget funktionen som militær koordinators. Han afløser den tidligere militære koordinators, oberst Lars Dencker fra Jyske Dragonregiment, der er gået på pension.

Med Mogens Bechs overtagelse af opgaven som militær koordinators flyttes den administrative funktion af Interforce region Midtjylland samtidig fra Jyske Dragonregiment i Holstebro til Totalforsvarsregion Nord- og Midtjyllands hovedsæde på Skive Kaserne.

»Jeg glæder mig til at komme i gang med denne spændende opgave og håber, at jeg selv og Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland kan være med til at gøre en forskel for Interforce Midtjylland,« siger Mogens Bech.

## 12.300 hjemmeværnssoldater

Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland har ansvar for det regionale forsvar og er samtidigt den militære del af totalforsvaret, som også består af politiet samt det statslige og kommunale beredskab.

Totalforsvarsregionen har en samlet styrke på cirka 12.300 hjemmeværnssoldater, organiseret i cirka 60 hærhjemmeværnskompanier fordelt over hele det nord- og midtjyske område.

Hertil kommer den Regionale Føringsstruktur som består af reserveofficerer og reservebefalingsmænd, der sammen med nyligt hjemsendte værnepligtige indgår i Totalforsvarsstyrken.



Mogens Bech



Keld Madsen

»Jeg ser frem til et rigtig godt samarbejde med bankdirektør og konsul Peter Vinther Christensen fra Salling Bank, der er formand for Interforce Midtjylland,« siger oberst Mogens Bech.

Han har tidligere været militær koordinators for Interforce, da han var chef for Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland.

## Udrejse og hjemkomst

Netop i den syddanske region er der også sket ændringer på pladsen som militær koordinators i Interforce-regi. Oberstløjtnant **Keld Madsen** er tiltrådt som fungerende chef, for Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland mens regionschefen, oberst Flemming Agerskov det næste år gør tjeneste i Afghanistan. Keld Madsen overtager dermed også midlertidigt hvervet som militær koordinators i Interforce Region Syddanmark.

På Bornholm er chefen for Det Bornholmske Hjemmeværn, oberstløjtnant **Holger Fuglsang-Damgaard** vendt hjem efter en udstationering til Kosovo, og han har igen overtaget hvervet som Interforce militær koordinators på øen. Et job som major Torben Hedemann Petersen har bestridt under chefens fravær siden februar. ■

## En varm dag på skydebanen

AF RITA ROLD RUNAGER, REGION HOVEDSTADEN

Den 24. maj havde InterForce Region Hovedstaden inviteret til skydekonkurrence på Sjælsø Skydebaner. 44 personer havde tilmeldt sig fordelt på 12 hold der repræsenterede følgende støttevirksomheder: G4S Security Services, Normann Physical Health Institute, Eriksen & Co., Premiere Security, RH Arkitekter, Advokatfirmaet Bech-Bruun, KMD Kundecenter Stat, Almindelig Brand.

Det var en temmelig varm dag og der blev brugt meget solcreme, da alle holdene først skulle igennem en meget intensiv instruks i våbenbetjening inden der blev skudt med både gevær og pistol. Der blev gået til den med krum hals fra alle virksomhe-



REGION HOVEDSTADEN

dernes side, og årets vindere for bedste hold blev G4 S Security Services.

InterForce Region Hovedstaden fik megen ros efter arrangementet, som selvfølgelig vil blive gentaget i 2013, gerne med deltagelse af flere virksomheder, også fra andre landsdele. ■

# Forsvaret vil lytte til erhvervslivet



»InterForce er et godt eksempel på, hvordan man kan dyrke gode relationer mellem forsvaret og det øvrige samfund,« sagde forsvarschef, general Jan Bartram, tv., under sit første møde med InterForce komitéen. Foto: Morten Fredslund

**InterForce er en unik organisation, som forsvarschefens kolleger i andre lande misunder ham. Det fortalte general Peter Bartram under sit første møde med InterForce-komitéen.**

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Selv om InterForce har udviklet sig og de seneste år har søgt nye områder, hvor det giver mening at bakke op, er der stadig plads til forbedringer. Det slog forsvarschef Jan Bartram fast, da han bød velkommen til InterForce komitéens årsmøde den 7. juni.

»Jeg har fulgt InterForce fra sidelinjen gennem en årrække, og jeg har glædet mig meget til dette møde. InterForce er en unik organisation, som mange af mine kolleger misunder mig. Men jeg tror stadig, at InterForce kan blive bedre, mere konkret og har et udviklingspotentiale. Og jeg vil gerne i dialog med jer om, hvad vi kan gøre mere end, vi allerede gør i forvejen,« sagde forsvarschefen, der netop var landet efter hans første besøg i Afghanistan.

InterForce-komitéen er organisationens øverste, ledende organ og er sammensat af en række topchefer fra en række private og offentlige virksomheder samt en række officerer fra forsvaret. Formandskabet består af forsvarschefen og formand, Frode Sørensen. Sidstnævnte var dog fraværende på grund af aflyste flyafgange.

**»INTERFORCE ER EN UNIK ORGANISATION, SOM MANGE AF MINE KOLLEGER MISUNDER MIG.«**

## Danskernes forsvar – danskernes InterForce

Årsmødet var Jan Bartrams første, og han understregede, at InterForce som bindeled mellem forsvaret og erhvervslivet er en vigtig brik, når det handler om at følge én af hans vigtigste mærkesager til dørs.

»En af mine mærkesager er at gøre forsvaret til "Danmarks forsvar". Det gælder også de internationale missioner. Det er jo ikke min mission – det er hele Danmarks mission, og resultaterne henter soldaterne hjem til Danmark. Og netop InterForce er et godt eksempel på, hvordan man kan dyrke gode relationer mellem forsvaret og det øvrige samfund,« sagde Jan Bartram og tilføjede:

»Men det skal gøres mere synligt. Det er en af udfordringerne. For ligeså godt som formålet er - ligeså lidt konkret er det nogen gange. I InterForce har vi ikke nogen gul sløjfe eller et "Kongelig Hofleverandør"-mærke, og jeg tror vi måske mangler et eller andet konkret, som man som virksomhed kan pege på og sige, det dét vi får ud af det. Og i vores søgen efter, hvad vi kan gøre bedre, tror jeg vi skal se på, hvordan vi kan gøre InterForce lidt bredere end det, man startede ud med. Det vil jeg gerne i dialog omkring og har organisationerne eller virksomhederne idéer til, hvordan vi kan gøre InterForce bedre, ja så har vi i forsvaret simpelthen en forpligtigelse til at lytte og som minimum melde tilbage. Vi skal ikke have en situation, hvor nogle der vil støtte forsvaret tilbyder noget, og der så ikke sker noget som helst.«

## Status og finjustering

På InterForce-komitéens årlige møde drøfter man blandt andet status for InterForce. I øjeblikket er 1.707 virksomheder tilmeldt InterForce. Tilsammen repræsenterer virksomhederne 951.887 arbejdspladser.

På mødet blev InterForces landsdækkende og regionale aktiviteter samt arbejdet i InterForce-regionerne også drøftet, ligesom InterForces overordnede politikker sædvanen tro blev finjusteret. I år gav komitéen grønt lys til, at forretningsudvalget arbejder videre med at få formål, vision, strategi og målepunkter gjort mere ambitiøse og tilpasset forsvarschefens fokusområde "Danmarks forsvar".

Blandt de beslutningsforslag, der konkret blev vedtaget, var en udvidelse af målgruppen til også at omfatte cirka 200 frivillige ikke-uniformerede redningsfolk i søværnet, som blev overført fra Farvandsvæsenet til Søværnets Operative Kommando ved årsskiftet. Læs nærmere herom i artiklen på side 9. ■



Komitémødet blev afsluttet med en sejltur i Københavns Havn. Her ses en del af InterForce-komitéen før ombordstigning. Foto: Morten Fredslund



# Velkommen til kystredningsberedskabet



**Kystredningsberedskabets interesser er nu også kommet med under InterForce-paraplyen.**

## ■ AF NIELS JØRGENSEN

På InterForce Komitémødet i juni blev formålsparagraffen udvidet til også at omfatte de redningsfolk, der fra i år er underlagt Søværnets Operative Kommando. Ændringen sker i kølvandet på nedlæggelsen af Farvandsvæsenet sidste efterår, hvorefter der skete en opsplitting af ansvarsområderne.

Kystredningsberedskabet er nu underlagt 1. eskadre i Frederikshavn, og kommandør Christian A. Nørgaard har besøgt samtlige 21 stationer i kystredningsberedskabet og dannet sig et overblik.

»De enkelte redningsstationer varierer meget med hensyn til den måde, de er bemanded og udstyret på. Det udspringer primært af det område, de arbejder i. Der er således ikke nogen fast skabelon. Stationerne er udstyret og bemanded efter en vurdering af de lokale behov,« forklarer Christian A. Nørgaard.

Han betoner søværnets taknemmelighed for den opbakning kystredningstjenesten nyder fra såvel de frivillige, deltidsansatte redningsfolk som fra de virksomheder, der har indvilliget i at give redningsfolkene fri med omgående virkning, når behovet opstår.

### Drives af mere end aflønning

Ifølge kommandøren hersker der et velfungerende samspil mellem kystredningstjenesten som statslig myndighed og det frivillige mandskab.

»Det kan bl.a. aflæses i de faktiske reaktionstider. For det store antal deltidsansatte, der aflønnes gennem timebetaling for den tid, de er indsat, går frivillighedsbegrebet snarere på holdning og tilgang til jobbet end på ansættelsesforholdet,« anfører Christian A. Nørgaard med henvisning til den ofte historiske tilgang til jobbet, der for en dels vedkommende er gået i arv mellem generationer, idet familier i lokalområderne har en særlig veneration for at yde en indsats i redningsberedskabet.

»Såvel fastansatte som deltidsansatte er særdeles dedikerede medarbejdere, som er drevet af andet og mere end aflønning, idet de med

øjeblikkelig varsel er klar til at stå til søs og sætte livet på spil for andres skyld. Tidligere har fiskeriet været den traditionelle rekrutteringskilde. Det er i nogen grad stadig tilfældet, men vægten flytter efterhånden i takt med, at der er færre fiskerifartøjer. Nu har mange af redningsfolkene i stedet deres daglige virke i andre funktioner i havnevirksomheder, men der er også f.eks. læger og skolelærere iblandt,« siger Christian A. Nørgaard.

### Gerne flere kvinder

*Er det et problem at skaffe tilstrækkeligt antal frivillige til kystredningsberedskabet?*

»Hidtil er det gået godt, men der er store variationer fra station til station, bl.a. afhængig af lokalsamfundets befolkningsstørrelse og -sammensætning. Forsvaret er meget opmærksomme på de udfordringer, som måtte være på vej angående rekruttering til kystredningstjenesten,« siger Christian A. Nørgaard og uddyber:

»Der var i Farvandsvæsenet iværksat et projekt med henblik på den fremadrettede rekruttering. Et af problemerne er, at der nogle steder sker en affolkning. Det betyder, at man skal være mere kreativ for at rekruttere. Samtidig kunne vi også godt tænke os at rekruttere flere kvinder. De udgør halvdelen af befolkningen, så der er en stor uudnyttet ressource. Jeg ser også en mulighed for at drage fordel af forsvarets personeltjeneste med hensyn til viden om, hvor der bor tidligere soldater. Man kunne godt tænke sig, at nogle af disse eks-soldater holdningsmæssigt har tilgangen til at blive reddere, for også her at kunne gøre en forskel,« mener Christian A. Nørgaard.

Her og nu har kommandøren fokus på, at man såvel i kystredningstjenesten, som i den del af forsvaret, som skal støtte opgaveløsningen, bibeholder professionalismen og beredskabet i den igangværende transformationsproces. ■

## Fakta

- Kystredningsberedskabet omfatter 21 redningsstationer beliggende primært langs vestkysten og de ydre danske kyster, samt på Læsø, Anholt og Bornholm.
- Gennemsnitligt indsættes beredskabet 800 gange årligt, hovedsageligt til redningsopgaver, men også bugsering og øvrig assistance optræder hyppigt i statistikkerne.
- Kystredningstjenesten tæller samlet godt 200, professionelt uddannede redningsfolk - heraf er cirka de tre fjerdedele deltidsansatte som aflønnes efter timeforbrug og modtager et fast månedligt vederlag.
- Organisatorisk sorterer kystredningsberedskabet nu under 1. Eskadre i søværnet, efter tidligere at have været underlagt det nu nedlagte Farvandsvæsenet. ■

REGION NORD

## Veteranhjems vision realiseres

Første spadestik til nye lejlighed blev taget af regimentschefen - bag rattet i en rende-graver.



Garnisonskommandant, oberst Flemming Larsen, tog det første "spadestik" med en rende-graver venligst udlånt af HYDREMA. Direktøren for HYDREMA, Jan Werner Jensen, er i øvrigt formand for InterforceRegion Nordjylland.

### AF PALLE STRANDGAARD

Ved KFUM's Soldaterhjem i Nørresundby (ved Hvorup Kaserne), er man netop gået i gang med at bygge otte nye lejligheder til brug for hjemsendte soldater.

Byggeriet blev igangsat af oberst Flemming Larsen, der er formand for KFUM's lokalkomité, sammen med konstitueret borgmester, Helle Frederiksen samt landsformand for KFUM's soldaterhjemskommision, Jesper Hornstrup, der tog de tre første kraftfulde spadestik, som markerede begyndelsen af etableringen af de otte lejligheder.

Arrangementet blev indledt af musikere fra Prinsens Musikkorps, der skabte en hyggelig stemning i det gode vejr. Mange af soldaterhjemmets samarbejdspartnere og sponsorer var mødt frem for at støtte op om arrangementet, som blev afsluttet med et hyggeligt traktement i soldaterhjemmets flotte lokaler.

Det var således et meget lykkeligt lederpar - Solveig og Leif - der nu endelig kan se deres vision blive en realitet. Byggeriet koster mere end syv mio. kr. og er primært sponsoreret af offentlige midler, fonde og private sponsorer. ■



## Hærløb til fordel for veteraner

Stor interesse for nyt løb betød, at kadetter fra Hærens Officersskole kunne donere 100.000 kr. til veteranhjem efter første udgave af Hærløbet på Frederiksberg. Successen gentages næste år.

### AF MORTEN FREDSLUND

Selv om motionister, eliteløbere og andet godtfolk kan kaste sig over et sandt overflødhedshorn af motionsløb, var interessen overvældende da første udgave af Hærløbet blev skudt i gang før sommeren.

Initiativet til løbet er taget af kadetter fra Hærens Officersskole, og formålet er - ud over at dyrke motion - at øge fokus på krigsveteranernes forhold og samle penge ind til veteranarbejdet.

»Der er ingen tvivl om, at veteranarbejdet har en høj status hos mange mennesker, men det daglige fokus er der bare ikke. Så når vi kommer med en idé som denne her og vil sælge Hærløbet, så er folk utroligt positive. Vi havde forventet 300-400 tilmeldinger og var nødt til at lukke ved 600, men der var mange, der insisterede på at betale og løbe, selv om de hverken kunne få t-shirts eller chip til registrering af deres tid, så vi var næsten 630 løbere ude på ruten,« siger formand for idrætsforeningen på Hærens Officersskole, Nicolai Jensen til forsvar.dk.

### Gentages næste år

Løbet blev åbnet på Hærens Officersskole i gården Frederiksberg Slot, inden løberne bevægede sig over til starten i Søndermarken på Frederiksberg. Hovedparten af de mange løbere har tilknytning til forsvar, men omkring 200 helt civile motionsløbere havde også meldt sig til løbet.

Efter løbet kunne Nicolai Jensen overrække en check på 100.000 kr. til Lars Boe Nielsen, der er bestyrelsesformand for Veteranhjem København.

Den store interesse for Hærløbet betyder, at datoen for næste års Hærløb allerede er fastsat til den 25. april 2013, hvor der igen vil blive løbet penge ind til gavn for de danske krigsveteraner. ■



Foto: Michael Weber, Hærens Officersskole

# Musik og kampvogne i Syd



Foto: Nina Villadsen.

## ■ AF PREBEN PETERSEN

Sommeren har budt på adskillige gode tilbud til virksomhederne i Interforce Region Syddanmark. 50 deltog, da der 29. juni Sønderjysk Tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa. Vi mødtes i cafeen i den gamle vandmølle udenfor slottet til et let måltid og networking i cafehaven, og gik derefter ind til et flot underholdningsprogram med blandt andre Søværnets Tambourkorps, flere udenlandske orkestre og det lokale pipeband.

Allerede to dage senere var der ny Interforce aktivitet, men nu af en helt anden karakter, idet der for InterForce var et VIP arran-

gement i samarbejde med Oksbøllejren ved deres "åbent-hus" arrangement, Åben Hede, i skyde- og øvelsesterrænet.

Her var der mulighed for at se det meste af det materiel, som hæren bruger i dag - og meget af det, der er brugt gennem årene, både udstillet og i funktion ved skydninger og angreb gennem terrænet.

Sommersæsonen sluttede med et Interforce arrangement i forbindelse med den årlige - og i år tiende - Herregårdskoncert i Søgårdlejren med landets største militære musikkorps, Hjemmeværnets Musikkorps Syd, Kor a la Carte og solisterne Christina Elisabeth Mørkøre, Christoffer Brodersen og Søren Bech-Madsen. Trods en del regn var der fin tilslutning - også til InterForce-delen af dette arrangement. ■



Foto: Nina Villadsen.

Set &amp; Sket

## Fregat sættes ind i piratjagten

Til oktober bliver Iver Huitfeldt den første danske fregat, der ind-sættes som del af den internationale bekæmpelse af pirateri ved Afrikas Horn.

Hidtil er det de danske støtteskibe Absalon og Esbern Snare, der på skift har bekæmpet pirater i Adenbugten, men til oktober vil den spritnye fregat være tilpasset antipiratmissionen og sejler til Adenbugten, hvor den i en lightversion uden missiler og langtrækkende sensorer vil være indsat frem til april 2013. Midt i perioden skifter skibet besætning.

Iver Huitfeldt blev overdraget til søværnet den 6. februar i år og er den første operative af tre nybyggede fregatter. Det er Odense Staalskibsværft, der har bygget de tre fregatter, der ud over Iver Huitfeldt tæller fregatterne Peter Willemoes og Niels Juel, som søværnet modtager i løbet af 2013.

De nye fregatter er de største krigsskibe i søværnet mere end 500 år lange historie, og de får hver en besætning på 101 mand. ■



De tre nye danske fregater under deres første fælles testsejlad.  
Foto: Trine Axelholm FKO KOM

# Med særtog til Danish Air Show

Cirka 300 repræsentanter fra Interforce deltog, da et spektakulært Danish Air Show 2012 blev gennemført på Flyvestation Aalborg.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Ikke færre end 138 fly fra 15 lande deltog den 10. juni i årets Danish Air Show, der blev besøgt af cirka 85.000 tilskuere fordelt på 30.000 biler. Deltagerne fra Interforce slap imidlertid for at skulle lede efter en P-plads, da Interforce havde sørget for, at et særtog fragtede Interforce-repræsentanter fra København og en række større provinsbyer til og fra Aalborg. Herfra bragte busser gæsterne fra Interforce til det særlige VIP-telt på Flyvestation Aalborg.

Vejret blev en streg i regningen for arrangørerne og de mange tilskuere. Regnen silede ned det meste af dagen, og en række fly-opvisninger blev aflyst af samme grund.

## Tak fra forsvarschefen

Trods det, var der rigeligt at se - og høre - på dagen igennem. Forsvarschefen, general Peter Bartram besøgte også Interforces VIP telt, hvor han takkede de mange repræsentanter fra virksomhederne for deres opbakning til Interforce.

I pauserne mellem de mange opvisninger fra flytyper som Eurofighter, Gripen, Spitfire, Hercules, T-17, F-16 samt EH 101 Merlin-, Fennec-, Puma- og Lynx-helikoptere benyttede mange af gæsterne fra Interforce til at dyrke og udvide deres forretningsmæssige netværk.

Danish Air Show er forsvarrets største tilbagevendende begivenhed med offentlig adgang og gennemføres næste gang i 2014. Her vil Interforce igen invitere støttevirksomhederne med, når de potente fly atter bryder lydturen - til den tid i luftrummet over Flyvestation Karup. ■





Trods silende regn besøgte  
85.000 mennesker Danish Air Show.  
Fotos: Thomas Blanke, FLV Fototjeneste  
og Morten Fredslund



# Otte firmaer kan byde på ny pansret mandskabsvogn

Forsvaret har sendt levering af en ny panseret mandskabsvogn, PMV, i udbud. Otte firmaer er nu godkendt i prækvalifikationen.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Forsvarets nuværende pansrede mandskabsvogn, PMV M113, er efterhånden blevet en ældre dame, der har tjent det danske forsvar i 50 år. Og selv om det velkendte køretøj har været igennem et væld af moderniseringer og stadig er i fuld vigør i blandt andet Afghanistan, nærmer pensionsalderen sig med hastige skridt.

Forsvaret har derfor sendt levering af nye PMV'er i udbud, og nu er otte firmaer blevet udvalgt i udbuddets såkaldte prækvalifikation. Det er en del af den igangværende udbudsproces, hvor virksomhederne vurderes efter en række parametre.

## Med hjul eller bælter

Da forsvaret holder mulighederne åbne for, om den nye pansrede mandskabsvogn skal være med hjul eller bælter, er der to såkaldte delaftaler i udbuddet.

Første delaftale omhandler bæltekøretøjer, og her er de prækvalificerede: FFG Flensburger Fahrzeugbau Gesellschaft mbH, BAE Systems Hägglunds AB, General Dynamics European Land Systems - Santa Bárbara Sistemas S.A., og Rheinmetall Landsysteme GmbH.

Anden delaftale omhandler hjulkøretøjer, og her er de prækvalificerede: Nexter Systems, General Dynamics European Land Systems - Mowag GmbH, Patria Land Systems Oy, og ARTEC GmbH.

De nye mandskabsvogne skal have et højt beskyttelsesniveau, et stort udviklingspotentiale og skal kunne leveres i seks forskellige udgaver: Infanteri-, kommandostation-, ingeniør-, ambulance-,



De fleste danskere kender PMV M113 fra tv-transmissioner om sneberedskabet under isvintre. Men den aldrende dame har også et 'ørken-look', når den som her er indsat sammen med den danske styrke i Afghanistan. Foto: Morten Fredslund.

mekaniker- og mortér-udgave. Firmaernes frist for at fremsende et tilbud er sat til den 26. oktober 2012.

Kilde: FMT, Dansk Panser og Fakta om Forsvaret. ■

## Fakta

Danmark købte de første M113 pansrede mandskabsvogne i 1962. Der blev indledningsvis leveret 450 stk. Fra 1972 til 1973 blev de fleste tilstedeværende M113 køretøjet renoveret hos E. Falck Schmidt. Her blev alle køretøjet bragt til A1 standard bl.a. med dieselmotor som standard. I oktober 1995 blev det besluttet at opgradere en del af den danske M113 flåde til en ny standard: M113 G3 DK. ■

# Reserveofficerer fra hele verden til kongres

I år dannede København rammerne for det Internationale Forbund af Reserveofficerer, CIOR's sommerkongres.

Det betød at cirka 560 reserveofficerer fra hele verden primo august var samlet i en uges tid i hovedstaden og på Høvelte kaserne.

Under konferencen blev der udvekslet erfaringer, og der blev i forskellige komiteer arbejdet på at udvikle inspiration til reservens fremtidige opgaver i de enkelte landes nationale og internationale opgaver.

Der blev også udvekslet erfaringer indenfor Civilt Militær samarbejde, CIMIC og militær kirurgi, ligesom der blev dystet i en række militære

sportsdiscipliner.

Det Internationale Forbund af Reserveofficerer, ofte omtalt med den franske forkortelse CIOR, repræsenterer interesser for over 1,3 millioner reservister i 36 deltagende nationer inden for og uden for NATO, hvilket gør det til verdens største militære reserveofficer-organisation. Forbundet blev grundlagt i 1948 af officersforeningerne i Belgien, Frankrig og Holland.

Kilde: Forsvaret.dk ■

# Kalender

**Region Nordjylland:**

**Lørdag d. 22. september  
Åbent Hus på Aalborg Kaserner.**

Der vil på dagen være demonstration med kampvogne, helikopter og fremvisning af de opgaver der skal løses når soldater kører på en vejsidebombe. Derudover vil der være køreskole og forhindringsbane for børn, ligesom der vil være mulighed for at blive fysisk testet. Kan du klare en uddannelse i forsvaret?

**Fredag d. 7. december**

Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke. Alle er velkommen til at deltage. Der udsendes ikke særskilt invitation.

**Region Sjælland:**

**Torsdag d. 4. oktober  
Koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps.**

InterForce Region Sjælland gentager succesen og afholder igen i år koncert med den Kongelige Livgardes Musikkorps. Invitationer til regionens medlemmer udsendes primo september 2012.

**Onsdag d. 28. november  
Adventgudstjeneste i Sct. Mikkel's Kirke, Slagelse.**

Gardehusarregimentet afholder Adventgudstjeneste kl. 10.00 i Sct. Mikkel's Kirke med felprester Jens Andreas Christensen. InterForce Region Sjællands medlemmer inviteres til at deltage i arrangementet. Invitationer udsendes medio oktober 2012.

**Region Bornholm:**

**Onsdag d. 31. oktober  
Besøg ved den bornholmske hjemmeværnsflotille**

Få en spændende orientering om bl.a. flotillens SAR-kapacitet (Search And Resque), miljøkapacitet, betydningen og vigtigheden af "hurtig respons", besætningsmedlemmernes aftaler med arbejdsgiverne, hvad arbejdsgiveren får ud af at udlåne sit personale og meget mere. Hvis vejret tillader det, indledes arrangementet med en lille sejltur op langs den smukke bornholmske vestkyst og her også får en rundvisning på Hjortø. Særlig indbydelse er udsendt til regionens medlemmer

**Region Midtjylland:**

**Torsdag d. 25. oktober  
Koncert i Holstebro**

Prinsens Musikkorps med solister giver koncert.

**Region Syddanmark:**

Ingen arrangementer planlagt.

**Region Hovedstaden:**

Ingen arrangementer planlagt.

Fællesarrangement for regionerne Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark

**Onsdag d. 26. september  
SIKU-demonstration**

i Holstebro og Karup med helikoptertransport mellem demonstrationerne.

De tilgængelige pladser til arrangementet er besat.

**REGION BORNHOLM**

## InterForce Region Bornholm på besøg ved Søværnets Frømandskorps

■ AF MAJOR TORBEN H. PETERSEN

Med 23 deltagere var der rigtig god tilslutning, da InterForce Region Bornholm den 31. maj besøgte Søværnets Frømandskorps i Kongsøre. Forventningerne til dagen var store og det blev en særdeles informativ og hyggelig tur til Kongsøre.

Ankomsten til Kongsøre blev vi vel modtaget, og dagen startede med en spændende briefing om Søværnets Frømandskorps. En briefing der bl.a. omhandlede korpsets historie, organisation, opgaver m.v. alt sammen naturligvis i relation til hvad – og hvor meget der kunne – og måtte oplyses.

Efterfølgende blev vi delt op i tre hold, som alle kom igennem sejlsads med RHIB (Rigid – Hulled Inflatable Boat) som

er en hurtiggående gummiåb med utrolig fart og manøvreedygtighed, fremvisning af materiel samt en rundvisning på stedet.

Efter frokosten gennemførte korpset en demonstration hvor vi blev vidner til en effektiv indtrængen - og rensning af bygning, en situation som eksempelvis kan relateres til en gidseltagning.

Vi havde en rigtig spændende dag på Kongsøre. Der skal lyde en stor tak til Sø-



værnets Frømandskorps for deres velvilje, og stor tak til medlemmerne af InterForce Region Bornholm for en fin tilslutning til arrangementet. At vi også, under turen ud og hjem, havde rig lejlighed til at snakke sammen gjorde jo ikke dagen dårligere. Jeg håber at denne dag kan være en katalysator for kommende arrangementer. ■



# Markant markering af **Flagdagen**



Den nye 2,2 meter høje mindesten i Århus til ære for Danmarks udsendte har fået plads i Mindeparken, der hidtil har været forbeholdt et stort monument med navne på 4.140 danskere, der faldt under 1. Verdenskrig. Foto: Morten Fredslund

Ikke færre end 33 danske byer havde programlagte arrangementer på Flagdagen for Danmarks udsendte den 5. september. I Århus fik de udsendte deres egen mindesten i byens Mindepark.

■ **AF MORTEN FREDSLUND**

Onsdag den 5. september fejrede Kongehuset, Folketinget, regeringen, forsvaret, mange offentlige myndigheder og tusindvis af borgere de danske mænd og kvinder, der har været udsendt på de internationale missioner. Ifølge forsvaret har godt 3.600 soldater været udsendt siden sidste års Flagdag.

Traditionen tro blev Flagdagen markeret med kransenedlæggelse ved mindesmærket i Kastellet og parade for de hjemvendte på Christiansborg Slotsplads.

Men dagen var ikke forbeholdt københavnere. I 32 provinsbyer var der også særlige arrangementer, og i Mindeparken i Århus

blev Flagdagen markeret med afsløringen af en ny markant mindesten for Danmarks udsendte.

Grev Ingolf og Århus' borgmester Jacob Bundsgaard stod for afsløringen af stenen, der har inskriptionen: "Til ære for Danmarks udsendte - rejst af taknemmelige borgere 5. september 2012".

Den nationale flagdag for Danmarks udsendte fandt sted første gang i 2009 og gennemføres hvert år den 5. september. ■



Afsender:  
**InterForce Sekretariatet**  
 Postboks 2153  
 1016 København K

