



## Danske jægersoldater og frømænd underviser afghanske politifolk

[læs side 6-7]

### Marine- hjemmeværnet yder værdifuld frivillig indsats

[læs side 8-9]



### Ny forsvarschef ser stort potentiale i InterForce

[læs side 4-5]

## SYNSPUNKT

# Respekt!



Lars R. Møller

Mandag den 30. april 2012 foregik der noget ganske specielt på Kastellet.

Forsvarschefen uddelte for første gang forsvarrets medalje for sårede til personel, der er blevet psykisk såret i tjenesten.

Umiddelbart lyder dette ikke særlig usædvanligt, men at man fra forsvarrets side anerkender en psykisk kampskade på linje med en fysisk, er noget ganske bemærkelsesværdigt og ret enestående i verden samt noget, der måske kan hjælpe nogle af vores veteraner med at komme videre.

Ikke alene var det glædeligt, at forsaret som system nu anerkender denne form for kampskade, men man skal også gøre sig klart, at det at deltage i medaljeparaden var noget ganske særligt for den enkelte soldat.

Jeg talte efterfølgende med et par af deltagerne, og som en af dem sagde: »Havde det ikke været for min hustru, havde jeg aldrig truffet en beslutning om at deltage.« En anden sagde, at han endnu ikke havde truffet beslutningen, men pludselig stod han der.

Vi bør have meget, meget stor respekt for de folk, der stod i paraden. Mange af dem har haft det meget svært, og deres tjeneste har medført store personlige omkostninger, men alligevel fandt de mod til at deltage.

De er en slags stifindere for de mange, der i løbet af vores internationale engagement har betalt en meget høj pris for at forsvare danske værdier i udlandet.

Jeg håber, at erhvervslivet også vil acceptere og hjælpe de af vores veteraner, der søger nye græsgange, og når vi ser på InterForces formål, ligger den jo lige til højrebænet. ■

Lars R. Møller

Oberst og chef for afdelingen for Internationale Operationer i Forsvarskommandoen.

Til hver udgave af InterForce News indbyder redaktionen en markant personlighed til at bidrage med et 'Synspunkt' om et aktuelt tema, som ligger skribenten på sinde. Vedkommendes holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken forsvarrets eller InterForces ledelse.

## Indhold



Ros til virksomhederne .....	s. 3
Ny forsvarschef ser stort potentiale i InterForce .....	s. 4
Tæt på Task Force 7 .....	s. 6
Værdifuld indsats af Marinehjemmeværnet? ....	s. 8
Har du tilmeldt dig InterForces jobbank .....	s. 10
Soldater i kø for at få testet kompetencer .....	s. 11
Oplev årets forrygende flyshow: Danish Air Show 2012 .....	s. 12
Alt klappede som det skulle til Giro d'Italia .....	s. 13
12 danskere udsendt til verdens yngste land .....	s. 14
Danske FN-observatører til Syrien .....	s. 15
Kalender .....	s. 14
En bornholmsk solstrålehistorie .....	s. 16



InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:  
InterForce Sekretariatet,  
Postboks 2153  
1016 København K  
Tlf. 45 67 30 92  
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Chef for InterForce Sekretariatet,  
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.  
www.interforce.dk

I redaktionen:  
Niels Jørgensen (GB Grafisk)  
og Morten Fredslund  
(Pressebureauet Århus)

Redaktionen afsluttet 10. maj

Forsiden:  
Danskere underviser  
afghanske politifolk  
Foto: Morten Fredslund  
og Sara Skytte/FKO

Design: GB Grafisk  
Oplag: 8.000 stk.

ISSN 1601-491X

InterForce  
– er et samarbejde mellem forsaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarrets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

## News



# Ros til virksomhederne

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen glæder sig over de virksomheder, der tager et socialt ansvar – bl.a. ved at ansætte tidligere udsendte soldater. Hun fremhæver også, at soldaterne ofte har nogle særlige kompetencer, som er værdifulde for arbejdsgiverne

■ AF INGRID PEDERSEN

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen værdsætter de virksomheder, der tager et socialt ansvar – bl.a. ved at indgå i InterForces kampagne for at ansætte tidligere soldater.

»Jeg har kun ros til virksomheder, der på den måde tager et socialt ansvar. Det gælder i den grad også Interforces arbejde for veteraner, der er blevet skadet eller har været igennem voldsomme oplevelser. Mange virksomheder har strategier og ambitioner om at vise mere socialt ansvar – og det skal vi hjælpe dem til. Jeg vil dog lade det være op til den enkelte virksomhed at se på, om de særligt skal målrette deres bestræbelser mod veteraner,« siger Mette Frederiksen.

## Ret til job

Hun fremhæver, at alle mennesker har ret til et job, der passer til deres kompetencer.

»De soldater, der vender hjem efter en stor indsats i Afghanistan og andre brændpunkter, fortjener selvfølgelig et job, der passer til deres kompetencer. I langt de fleste tilfælde kan den ordinære indsats via jobcentrene godt hjælpe dem, der ikke lige får et job på hånden. Men for nogle vil indsatsen skulle kombineres med andre tiltag,« tilføjer hun.

## En særlig erfaring

Mette Frederiksen fremhæver også, at soldater, der har været udsendt, har været vant til at træffe afgørende beslutninger under hårdt pres og været afhængige af at samarbejde med andre. Derved har de tilegnet sig nogle brugbare og værdifulde erfaringer.

»Det er helt sikkert, at man som tidligere udsendt har tilegnet sig nogle kompetencer, som kan være værdifulde for en arbejdsgiver. At formulere dem ned i en ansøgning er blandt andet sådan noget, som beskæftigelseskonsulenterne på Veteracentret og i jobcentrene kan hjælpe med, siger hun og henviser til, at der er afsat 27,5 millioner kroner via SATS-puljemidler til gennem de næste tre år at hjælpe denne gruppe med at komme tilbage til arbejdsmarkedet, hvis de selv har svært ved at finde et job.

Pengene skal bl.a. bruges til at ansætte en række beskæftigelseskonsulenter i Veteracentret i Ringsted. De skal være med til at skabe sammenhæng mellem den ordinære indsats og de forhold, der særligt gør sig gældende for veteraner. Beskæftigelseskonsulenterne skal arbejde sammen med de øvrige medarbejdere i veteracentret, bl.a. psykologer

»De soldater, der vender hjem efter en stor indsats i Afghanistan og andre brændpunkter, fortjener selvfølgelig et job, der passer til deres kompetencer,« siger beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S).  
Foto: Folketinget



og socialrådgivere. Det er frivilligt for veteranerne at benytte sig af dette tilbud, og det er en indsats, der støtter op om sagsbehandlingen og indsatsen, som allerede tilbydes i kommunerne,« forklarer ministeren.

## Kan selv

Der er ikke tal, der dokumenterer en overarbejdsløshed blandt tidligere udsendte soldater. Men det, at de har været væk fra det traditionelle, danske arbejdsmarked i en periode, kan alene være en grund til, at det kan være svært at få et job.

Mette Frederiksen understreger, at lige som alle andre mennesker selv har ansvaret for at skaffe sig et job, har veteranerne det også.

»De kan altid søge job i det lokale jobcenter, men de kan også få støtte i Veteracentret, hvis de har brug for det,« fremhæver hun.

»Når vi fra statens side har besluttet at give den særlige bevilling, skal det ses som et udtryk for, at vi fra samfundets side føler en særlig forpligtelse til at hjælpe tidligere udsendte soldater bedst muligt i gang med deres tilværelse, når de kommer hjem.«

## Ingen særlig risiko

Mette Frederiksen ser ikke nogen særlig risiko for, at der kan opstå en særlig gruppe af 'tabere' blandt soldater, der ikke kommer tilbage på arbejdsmarkedet, når de vender hjem.

»Men det er klart, at en situation, hvor hjemsendte soldater af forskellige grunde ikke kan finde plads på arbejdsmarkedet - det er præcis sådan en trist situation, som vores indsats er til for at undgå,« siger Mette Frederiksen.

Det er endnu usikkert, hvordan bevillingen skal bruges til fordel for de hjemvendte soldater, men der kan blive tale om at afdække, hvilke særlige vanskeligheder de har. Hvis de eksempelvis har svært ved at komme på et almindeligt jobcenter, kan det komme på tale at klæde de kommunale jobcentre bedre på til at hjælpe soldaterne.

## Alle skal med

I forbindelse med regeringens reformer på førtidspensionsområdet har Mette Frederiksen understreget, at der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet. Alle skal have mulighed for at udnytte de evner, de har, og have mulighed for at realisere deres potentiale. Det er bedst for både dem og samfundet.

»Vi vil reformere vores velfærdssamfund for at sikre, at så mange som muligt får lov at bruge deres ressourcer og være en del af vores arbejdsfællesskab,« mener hun. ■

# Ny forsvarschef ser stort potentiale i InterForce



»Personellet betyder rigtig meget for mig. Man skal behandle sine medarbejdere ordentligt og med respekt. Man må godt stille hårde krav. Men det skal ske med respekt for den enkelte. Så tror jeg til gengæld, at man kan få utroligt meget igen,« siger den nytiltrådte forsvarschef, general Peter Bartram.  
Foto: Forsvarskommandoen

Hvis der skal afskediges i forsvaret i forbindelse med den forestående massive sparerunde, vil det være oplagt at intensivere samarbejdet mellem forsvaret og InterForce-virksomhederne. Det mener den nytiltrådte forsvarschef, general Peter Bartram.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

»Peter Bartram tiltræder som forsvarschef på et tidspunkt, hvor forsvaret står over for mange krævende udfordringer. Jeg har stor tillid til, at Peter Bartram kan bidrage væsentligt til at lede forsvaret sikkert igennem den udvikling og omstilling, som forsvaret skal igennem.«

Sådan lød det blandt andet fra forsvarsminister Nick Hækkerup i den pressemeddelelse, som den 20. marts bekendtgjorde, at Danmarks nye forsvarschef hedder Peter Bartram og er udnævnt til general ved samme lejlighed.

Forsvarsministeren indikerede således allerede fra dag ét, at Peter Bartrams nye job ikke bliver "a walk in the park". Men det er heller ikke

småpenge, som politikerne har sat forsvaret til at finde og pille ud af budgettet. Svimlende tre mia. kr. lyder de første udmeldinger.

## Går efter lønsummen

»Når man skal finde besparelser af den størrelse, kigger man på, hvordan forsvaret kan blive mere effektivt, billigere og bedre. Og ofte søger man områder med færre lønudgifter, da de vejer tungt i budgettet. Det betyder, at vi måske skal ud og fyre medarbejdere. Det er der ingen, som synes er sjovt, men omvendt, så skal det jo gennemføres, hvis det er nødvendigt,« siger Peter Bartram.

Han kommer fra en stilling som assisterende stabschef ved NATO's Transformations Kommando i USA, men har tidligere bestridt en lang række stillinger som chef for mandskabsenheder. Senest som chef for 1. Brigade, der står for uddannelsen af de soldater, der udsendes til blandt andet Afghanistan.

»Personellet betyder rigtig meget for mig. Man skal behandle sine medarbejdere ordentligt og med respekt. Man må godt stille hårde krav. Men det skal ske med respekt for den enkelte. Så tror jeg til gengæld, at man kan få utroligt meget igen,« siger Peter Bartram.

## InterForce i spil

Han understreger, at såfremt, der skal afskediges personel, er der flere forhold, som han vil bestrebe sig på bliver opfyldt.

»Er der først truffet en beslutning om afskedigelser, skylder man personalet at melde klart ud. Derefter at få det gennemført så hurtigt som muligt, så medarbejderne ikke oplever en lang og opslidende usikkerhed, hvor de ikke ved, om de er købt eller solgt,« siger den 51-årige Peter Bartram og tilføjer:

»Dernæst skal det gøres på en ordentlig måde med respekt for individet. Vi skal hjælpe dem, som det bliver besluttet at sige farvel til. Det kunne eventuelt være hjælp til at få dem ansat et andet sted, og her vil InterForce sagtens kunne byde ind med hjælp i form af tilbud om ansættelser eller med støtte på anden vis. Det vil være oplagt. Så der er nogle snitflader her, som det i lyset af besparelserne vil kunne blive nødvendigt at se på i InterForce-sammenhæng.«

### En kobling til samfundet

Frem til udnævnelsen til forsvarschef var Peter Bartram blandt andet medlem af bestyrelsen i Jyllands-Postens Fond, og generalen lægger ikke skjul på, at forsvarrets relationer til det øvrige samfund - herunder erhvervslivet - er et kardinalpunkt for ham.

»Hvis InterForce kan hjælpe personalet på vej, så er det jo perfekt. Men jeg mener også, at InterForce rækker videre end til personalet. Jeg synes, der er nogle perspektiver i det, som rækker ud over individet. Perspektiver, der peger i retning af, at det er hensigtsmæssigt for samfundet, at vi får en god kobling mellem den militære del og det omkringliggende samfund. Det ville være fantastisk, hvis InterForce kan hjælpe til med det,« siger Peter Bartram.

Han understreger, at det er vigtigt for ham at få udbredt en bredere forståelse for, at danske soldater ikke bliver betragtet som forsvarrets soldater, men derimod anset som samfundets soldater.

»Når vi sender soldater ud til verdens brændpunkter, sker det som en del af Danmarks udenrigspolitik. Soldater sendes ud for at løse en opgave for Danmark - ikke for forsaret. Derfor er det også samfundet Danmark, der generelt har et ansvar og en opgave med at tage vare på soldaterne, når de kommer hjem,« siger Peter Bartram og fortsætter:

»At virksomhedsledere vil hjælpe med at bakke op om soldaterne og hjælpe i den sag, er utroligt fint og flot. Men jeg synes faktisk også, der er en grad af rimelighed i det. Soldaterne yder noget for samfundet i perioder. Og i andre perioder, hvor soldaterne kommer hjem og har brug for hjælp, er det simpelthen både ret og rimeligt og tilmed

rigtig fornuftigt, at man laver en nyttig overgang mellem det civile og militære så gnidningsfrit som muligt. Og det kunne være, at vi på et tidspunkt, når vi får kigget alle vores personelforhold og ansættelsesformer igennem, vil se nye muligheder for at lave en endnu bedre kobling mellem de civile virksomheder og forsaret,« siger Peter Bartram.

### Frivillighed fordrer dialog

Hvilke nye muligheder, InterForce konkret kan kaste sig over i fremtiden, skal ifølge forsvarschefen udvikles i en tæt dialog mellem støttevirksohederne og forsaret.

»InterForce er baseret på frivillighed, og derfor bliver vi nødt til at sætte os omkring bordet og lytte, når virksomhederne siger, at det og det giver mening for dem. Når man har med en organisation at gøre, der i stor grad drives af motivation og frivillighed, så bliver man nødt til at udvikle relationerne med stor respekt og lydhørhed for de parter, der indgår,« siger Peter Bartram og tilføjer:

»InterForce er en fremragende og fin ordning. Og hvis vi kan gøre InterForce bedre - og de fleste ting kan jo gøres bedre - så samarbejdet kommer endnu flere til gode, så er jeg kun interesseret i at lytte til virksomhederne og gennem en dialog se, om vi kan udvikle den her fine platform og raffinere den til noget endnu bedre.« ■



»InterForce er en fremragende og fin ordning,« mener forsvarschef Peter Bartram. Foto: Sara Skytte/FKO



Set & Sket

## REGION NORDJYLLAND

### Flemming Larsen, 60 år

Militær Koordinator for InterForce Region Nordjylland, oberst Flemming Larsen, fyldte mandag den 30. april 60 år.

Garnisonskommandanten i Aalborg er født i København, blev student fra Herlufsholm Kostskole. Samme år som han i 1972 blev gift med Ulla, startede han sin militære karriere, i hvilken han har modtaget flere dekorationer. Blandt dem skal nævnes, at han i 2007 blev Kommandør af Dannebrogordenen. Hertil skal lægges, at Flemming har haft en lang række militære såvel som civile tillidshverv.

Oberst Flemming Larsen er kendt som en dynamisk og afholdt chef for personalet på Aalborg Kaserne. Derfor er man da også glade for, at Flemming ikke skal pensioneres, selv om det er normen ved forsaret, når man fylder 60. Flemming fortsætter som militær chef i Aalborg til medio 2013.



# Trætte afghanske mænd er blevet til smilende drenge

Danske jægersoldater og frømand har på få måneder formået at hæve motivationen og lysten til at lære markant hos de afghanske politifolk, som de udsendte specialoperationsstyrker skal undervise frem til 2014.

■ AF MORTEN FREDSLUND

*Lashkar Gah, Afghanistan*

Gulerod frem for straf, smil frem for verbale tæsk og masser af ros, ros og atter ros. Samt en god portion humor på toppen.

Det har været nogle af de pædagogiske ingredienser, som de danske specialoperationsstyrker i Task Force 7 har benyttet i undervisningen af de afghanske politifolk, som på sigt skal indgå i en specialpolitienhed a la det danske politis aktionsstyrke.

## God humor

»Da vi ankom, lå niveauet blandt de politifolk, vi modtog, en del under det, som vi havde forventet. Så vi er startet næsten fra scratch, og først og fremmest har det handlet om at komme godt ind på livet af dem og vinde deres tillid. Og det er i høj grad lykkedes nu. Det er ligesom, at de trætte mænd, vi mødte, da vi kom herved, nu er nogle glade drenge med en god portion humor,« siger jægersoldaten Steffen.

Han er 28 år og er en af de instruktører, som dagligt underviser afghanske politifolk i de militære færdigheder, der benyttes af specialpolitienheder a la Politiets Aktionsstyrke, AKS.

## Skal løse højrisiko-opgaver

Målet er dog i første omgang at få politifolkene op på et niveau, som gør dem egnede til at indtræde på et Advanced Course, der rustar dem til at blive en del af et Provinsiel Response Company (PRC), som med kort varsel skal kunne rykke ud i hele Helmand-provinsen og løse højrisiko-opgaver.

Indledningsvis er det discipliner som fysisk træning, våbenlære, førstehjælp og patruljevirkosomhed, som de danske jægersoldater underviser politifolkene i. Senere følger lektioner i mere specialiserede discipliner. Alligevel vil nogle formentlig spørge, hvorfor det er toppen af poppen blandt forsvarets kampsoldater – soldater fra Jægerkorpset og Frømandskorpset – som man sender til Afghanistan for at undervise politifolk.

## Bordeaux baret giver ingen billige point

»Hvis du skal vinde politifolkenes respekt og tillid, skal du til enhver tid kunne gå foran som et godt eksempel – uanset, hvilken opgave du stiller. Samtidig skal vi være gode og lynhurtige til at improvisere, hvis vi bliver nødt til at fravige den plan, vi har lagt. Og så skal man selvfølgelig kunne det soldatermæssige håndværk til fingerspidserne – ellers høster du ikke afghanernes respekt. Og det håndværk kan vi i Jægerkorpset,« siger Steffen og tilføjer:

»Det er også vigtigt med en stor grad af selvdisciplin, når tingene ikke lige flasker sig, som man har tænkt sig. Og netop evnen til ikke blot at lade stå til, men at handle og få tingene gjort er kendetegnende for

Da vi ankom, lå niveauet blandt de politifolk, vi modtog en del under det, som vi havde forventet.

Danske jægersoldater instruerer afghanske politifolk i fremrykning, mens der sikres til alle sider. Foto: Morten Fredslund

jægersoldater og frømand. Vi skal være der 100 procent hele tiden. Der er ingen i Jægerkorpset, som blot læner sig tilbage og siger, at nu er det godt nok. For os er det aldrig godt nok. Der er altid plads til forbedringer.«

Det har været et plus, at afghanerne ikke kender til jægersoldaternes potentiale og færdigheder i forvejen.

»Vi høster ingen billige point blot fordi, vi har den bordeaux baret, og vi mødes ikke af den ærefrygt, som tilfældet af og til kan være derhjemme. Vi skal være nærværende og levere varen i alle lektionerne, og det er et plus, at vi bliver holdt til ilden,« siger Steffen.

### I et skarpt miljø

Efterhånden som uddannelsen skrider fremad vil de danske jægersoldater i stigende grad gennemføre operationer sammen med de afghanske politifolk.

»Men det er klart, at det her ikke er den skarpeste og mest hard-core opgave på paletten. Og personligt vil jeg altid foretrække at ligge i skjul højt oppe i bjergene og observere. Men jeg synes faktisk, at det her er en helt ok opgave for os. Det er noget helt andet end det, vi er vant til, men det er en opgave, som vi også løser. Jeg har prøvet at blive skudt på i dagevis, jeg har prøvet at gennemføre lange patruljeture og en hel masse andet. Nu er man kommet til en fase, hvor vi skal hjælpe afghanerne med at opbygge deres egne sikkerhedsstyrker, og så er det meget relevant, at man trækker på de enheder, som har en særlig erfaring inden for specifikke områder.«

### Ledergruppen har mentorer

Opgaven for Task Force 7 er todelte. Ud over undervisningen af de menige politifolk, der skal indgå i specialstyrken, bliver politikompagniets chef og øvrige ledere hver især fulgt af en mentor fra Jæger- eller Frømandskorpset, som kigger den afghanske politiofficer over skulderen i alt, hvad han gør. Lederen af mentoropgaven er Ben, der er major i Jægerkorpset, er hovedmentor ved PRC'et.

»Der har helt sikkert også været store fremskridt at spore blandt lederne i PRC'et. Niveauet og politifolkenes praktiske færdigheder var generelt ikke dér, hvor vi havde forventet, at de lå. Vi har også brugt en del kræfter på at få fremskaffet helt basale fornødenheder, blot for at få de helt nødvendige elementer i Maslows behovspyramide dækket hos de menige politifolk i kompagniet. Det skyldes blandt andet nogle ledelsesmæssige udfordringer i starten. Så i stedet for at køre på med 70 km i timen, er vi startet op med 30 km i timen. Alligevel er der blevet rykket rigtig meget på det sidste,« siger Ben.

Han og de øvrige 42 soldater i Task Force afløses om kort tid af Hold 2, og den bruttogruppe i PRC'et, som kollegerne skal arbejde videre med, er på et niveau, som Ben godt vil stå ved.

»For et par dage siden tiltrådte en ny kompagnichef i PRC'et. Han har den rette indstilling, og i modsætning til os, der kun kan motivere med en gulerod, ja da har han hele den ledelsesmæssige værktøjskasse at gøre godt med. Eksempelvis kan han forfremme folk. Han kan også forflytte dem eller idømme dem andre straffe jævnfør deres egne straferegler, hvis det bliver nødvendigt,« siger Ben, der ikke er ét sekund i tvivl om, at målet med at få opbygget et veluddannet 125 mand stort specialpolitikompagni inden februar 2014, bliver fulgt til dørs.

»Den opgave løser vi. Men jo, der har været en række divergenser mellem forventninger og de tilstedeværende færdigheder og fornø-

denheder. De udfordringer vil være til stede under hele opgaven med at opbygge de afghanske sikkerhedsstyrker. Derfor kan opgaven selvfølgelig komme til at lyde som en ordentlig mundfuld. Det er det også – og det er netop derfor, at det er os, der er sat til at løse den,« siger Ben. ■



De udsendte danske jægersoldater og frømand underviser de afghanske politifolk fire-fem timer hver dag. Blandt andet er fag som våbenlære, idræt, førstehjælp og patruljetjeneste på programmet. Foto: Morten Fredslund.

## Fakta

- Det danske Task Force 7 bidrag består af 43 mand. De er udsendt fire måneder ad gangen, og er en del af det samlede DANCON på ca. 600 mand.
- Det er første gang, at Jægerkorpset og Frømandskorpset er udsendt for at gennemføre en kapacitetsopbygningsopgave. Specialoperationsstyrker fra andre nationer – blandt andet briternes legendariske Special Air Service, SAS – har udført lignende opgaver i årtier.
- Holdet skal undervise, rådgive 125 afghanske politifolk fra specialpolitienheden Provincial Response Company i Helmand
- Soldaterne kommer primært fra Jægerkorpset men også Frømandskorpset er repræsenteret. Der skal blandt andet undervises i aktionsfærdigheder som indtrængning i bygninger. Men også opgaver som planlægning af operationer samt indsamling af beviser står på programmet.
- Foruden specialoperationssoldater består holdet af tolke, en læge, en ingeniørofficer samt folk fra militærpolitiet og det civile politi.

# Værdifuld frivillig indsats

De 3000 aktive medlemmer af marinehjemmeværnet udgør en helt håndgribelig del af det danske beredskab.

■ AF NIELS JØRGENSEN

Virksomhedsledere kan med god samvittighed sige ja, når en medarbejder tilknyttet marinehjemmeværnet må spørge om fri fra arbejde i forbindelse med en øvelse eller indsats - eller må melde forfald fordi han medvirker i eftersøgningen af en overbordfalden.

»Hver weekend har vi cirka 10 skibe ude på vandet, hvoraf de to er direkte tilknyttet SOK's vagtberedskab. Fra fredag aften til søndag eftermiddag er fartøjerne klar til at blive indsat på forskellige opgaver af Søværnets Operative Kommando, selv om de f.eks. havde planlagt vedligeholdelsesuddannelse, men ligegyldig hvad vi laver, så holder vi øje med den normale skibstrafik,« fortæller Alex Møgelvang, fartøjsfører og erfaren marinehjemmeværnsmand med base i Århus.

## For få fartøjsførere

Marinehjemmeværnets i alt 30 fartøjer har base i de indre danske farvande og kan rykke ud med en times varsel. Dette takket være i alt 3000 aktive frivillige på landsplan. Kun på enkelte områder halter det en smule.

»De 30 fartøjer burde hver have tre komplette besætninger á 12 personer, hvoraf de to er fartøjsførere. Vi har stort set de besætninger, vi skal have, men vi mangler et antal fartøjsførere. Derfor er vi i øjeblikket nødsaget til at "misbruge" de gamle,« siger chefen for operations- og uddannelsessektionen i Marinehjemmeværnsdistrikt Vest, Bent Holmer. Han sigter bl.a. til Alex Møgelvang, der tidligere var premierløjtnant, men nu er faldet for 65 års-grænsen og har givet afkald på sin rang, men han virker fortsat som fartøjsfører i Århus.

»Indtil nu har vi været så heldige, at vi har kunnet tage en fartøjsfører fra en besætning og uden videre placere vedkommende i en anden efter behov. Dette skyldes, at besætningerne er så veluddannede, at ethvert besætningsmedlem kan fungere, uanset hvilken flotille de kommer fra, eller skal virke i,« siger Bent Holmer.



## Griner ad mindstekrav

Dette faktum beror i høj grad på den samvittighedsfulde tilgang og ansvarsfølelse marinehjemmeværnets medlemmer lægger for dagen. Eksempelvis er der til flotillen i Århus tilknyttet omkring 85 aktive medlemmer. Sidste år brugte de i gennemsnit 224 timer pr. mand. Nogle havde

Chefen for operations- og uddannelsessektionen i marinehjemmeværnsdistrikt Vest, Bent Holmer.



Alex Møgelvang er fartøjsfører med base i Århus. Efter 25 år som „grøn“ hjemmeværnsmand skiftede han for 14 år siden til marinehjemmeværnet. Foto: Niels Jørgensen

bare 50 timer, mens andre bruger virkelig mange timer på den 100 procent frivillige indsats.

»De 24 timer, hjemmeværnet har som mindstekrav til medlemmerne, dem griner vi ad,« siger Alex Møgelvang med henvisning, til at mange medlemmer bruger mellem 300 og 700 timer om året i marinehjemmeværnets tjeneste, nogle over 1000 timer årligt.

Som marinehjemmeværnsmand er man med andre ord stærkt dedikeret opgaven.

»Det er man nødt til at være. Fra det øjeblik vi lægger fra kaj, så er vi under søværnets kommando, og hvor vi det ene øjeblik er i en øvelses-situation, så kan vi i det næste være i en reel indsats-situation, og det er jo sådan, at havet er bedøvende ligeglåd med, om et besætnings-medlem har været på søfartsskole eller ej,« fastslår Alex Møgelvang. ■

## Fra kaj inden for en time

Fartøjsføreren er den, som først bliver alarmeret. Herefter påbegynder han arbejdet med at samle en besætning. I dagtimerne på hverdage har en stor del af de frivillige arbejde og kan måske ikke få fri. Så må der afsøges alternative muligheder blandt de i alt cirka 80 mand tilknyttet flotillen i bestræbelserne på at få dækket fartøjets forskellige funktioner på tilfredsstillende vis.

»På højere plan har man som målsætning forpligtet sig til at være klar på en time. Det når vi hver gang, og det er selvsagt vigtigt, for når der er tale om en søredning, så kan der ligge personer derude, som er i livsfare,« siger Alex Møgelvang.



# Gennemgribende uddannelse

Ligesom alle andre hjemmeværnsfolk gennemfører også marinehjemmeværnets personel den almindelige militære grunduddannelse. Herefter målrettes uddannelsen. De tilknyttes en uddannelsesbesætning og kommer siden af sted på hjemmeværnets egen "søfartsskole", Marinehjemmeværnsskolen, og får som det første et dækgastkursus. Herefter tilknyttes man en operativ besætning, og som uddannelsesgast vælger man derefter, hvad man egentlig har lyst til. Dette sker under iagttagelse af, hvad der er behov for i den konkrete besætning, og den pågældendes evner. Udvælgelsen påhviler i høj grad fartøjsføreren.

Medvirkende til den aktuelle mangel på fartøjsførere er, at kandidaterne skal igennem

en række nåleøjer. Typisk varer uddannelsen mindst seks år inklusive skoleophold, kurser og jobtræning, før en fartøjsfører er færdiguddannet.

Kravene er skrappe. Der kalkuleres med 50 procents frafald for hvert af de fire elementer i uddannelsen. Det vil sige at blot en ottededel af de, som starter på uddannelsen som fartøjsfører, ender med at fuldføre.

Dele af uddannelsen svarer til den, som er gældende for den civile søfart. For de to første dele af uddannelsen er Søfartsstyrelsens krav gældende. For de resterende to gælder Marinehjemmeværnets egne, skrappe krav, herunder en endelig vurdering af om en kandidat er egnet eller ikke-egnet. ■

## Marinehjemmeværnets opgaver er inddelt i tre kategorier:

- **SAR (Search And Rescue): Eftersøgnings- og redningsopgaver**
- **MAS (Maritim Assistance Service): Ingen livsfare, men behov for assistance, f.eks. ved grundstødninger.**
- **FAS (Fartøjs Assistance Service): Assistance til lystsejlere, hvor der ikke er fare på færde, men hvor det vurderes klogt at sætte beredskabet i værk.**

Til SAR- og MAS-opgaver skal fartøjet kunne gå ud inden for en time, fra der bliver slået alarm.

## Marinehjemmeværnets opgaver

Marinehjemmeværnets primære opgaver er søredning, SAR, men man er også en central brik i forbindelse med olieforureningsbekæmpelse med bl.a. udlægning af flydespærringer. Desuden ydes assistance til andre myndigheder, herunder politi og Skat, f.eks. ved at bringe toldere ombord på andre fartøjer eller transportere politiet til øer samt ved f.eks. spiritus- og jagttegnskontroller. Yderligere sejler man for Danmarks Havforskningscenter. Foruden at man som nævnt hver weekend året rundt har to skibe ude i samarbejde med søværnet med henblik på territorial- og suverænitetsovervågning.

»Marinehjemmeværnet har ingen politimyndighed på havet, men vi er søværnets øjne og ører og kan rapportere og, om nødvendigt, tilkalde assistance. Vores tilstedeværelse har også en præventiv virkning, for når andre skibe ser et gråt skib, så tror de vilkårligt, at vi har en myndighed, og så er det ikke aktuelt at begynde at rense tanke,« forklarer Alex Møgelvang. ■

## Et sammenhold der siger spar to

Gennem 25 år var Alex Møgelvang grøn hjemmeværnsmand. Undervejs var han fire år i livgarden, men i de seneste 14 år har han været marinehjemmeværnsmand om en hals.

»Hvis man engagerer sig i det, så tager systemet hele armen. Men man har ikke noget imod det, for det er meget givende. Nu kan

jeg ikke lide udtrykket "at gøre en forskel", men du kan virkelig se, at det nytter noget,« forsøger Alex Møgelvang at sætte ord på sit mangeårige engagement i marinehjemmeværnet. Han suppleres af Bent Holmer, orlogskaptajn i Marinehjemmeværnsdistrikt Vest.

»Den følelse, du har i kroppen, når man har gennemført en vellykket søredning, er ube-

skrivelig. Samtidig kan marinehjemmeværnsfolk se meningen med, at de opgaver vi har er realistiske og til gavn for samfundet. Og så er der et sammenhold i en besætning, som bare siger spar to,« fastslår Bent Holmer. ■

# Har du tilmeldt dig InterForces jobbank?

Som beskrevet i det seneste InterForce News er organisationens nye jobbank nu igangsat, og de første **virksomheder** og **soldater** er allerede tilmeldt.

Jobbanken er eksklusivt for InterForce støttevirksomheder og for soldater, der står overfor at forlade eller netop har forladt forsvaret i forbindelse med kontraktophør.

Derimod er Jobbanken ikke for værnepligtige, der alene gennemfører basisuddannelsen eller for tidligere soldater, der siden kontraktophør har haft anden beskæftigelse eller har gennemført en kompetencegivende uddannelse. Jobbanken er indledningsvis heller ikke for syge eller sårede veteraner/soldater. Her henvises til Forsvarets Veterancenter.

## Sådan gør du som virksomhed

Er din virksomhed ikke i forvejen medlem af InterForce så skal du indledningsvis rekvirere en støtteerklæring på [www.interforce.dk/støttevirksomheder/støtteerklæring](http://www.interforce.dk/støttevirksomheder/støtteerklæring) og tilmelde virksomheden.

Er din virksomhed medlem af InterForce så skal du oprette jer på LinkedIn.dk og her finde såvel gruppen 'InterForce' som 'Virksomhedsgruppen'. I skal søge om medlemskab af begge grupper.

Vær opmærksom på, at det kun er navngivne medarbejdere og ikke selve virksomheden, der kan opnå medlemskab. Det er vigtigt for processen, at det tydeligt fremgår af profilen på LinkedIn.dk, hvilket firma medarbejderen/ansøgeren tilhører.

Efter godkendelse af medlemskab kan der laves stillingsopslag i gruppen 'InterForce'. Det kan gøres på to måder. Dels som et ordinært jobopslag på LinkedIn.dk (det koster ordinær sats). Dette opslag vil kunne ses af alle på LinkedIn.dk. Den anden måde er gratis og kan alene ses af soldater eller tidligere soldater, der er godkendt som medlemmer af Soldatergruppen samt af støttevirksomheder, der er medlemmer af gruppen 'InterForce'.

En detaljeret vejledning samt yderligere beskrivelser fremgår af 'group rules' under virksomhedsgruppen.

## Sådan gør du som soldat

Nuværende soldater, der står overfor at forlade forsvaret eller netop har forladt forsvaret i forbindelse med kontraktophør, kan benytte jobbanken.

Det er alene din militære fagforening eller militære A-kasse, der kan oprette dig som medlem af Soldatergruppen.

Kontakt derfor din fagforening eller A-kasse, der vil være dig behjælpelig med at oprette dit CV/din LinkedIn-profil.

Efter din fagforening har oprettet dig som medlem kan du finde yderligere beskrivelser og vejledning under 'group rules' og gruppebeskrivelsen i Soldatergruppen på LinkedIn.dk.

I Soldatergruppen på LinkedIn.dk kan du desuden finde kontaktinformationer til en frivillig drevet, upolitisk og gratis jobmentorordning.



InterForce-sekretariatet er gerne støttevirksomhederne behjælpelig med vejledning, såfremt der er tvivl om, hvordan man tilmelder sig InterForce Jobbanken.

Såfremt du har spørgsmål vedrørende Jobbanken og de beskrevne procedurer kan du rette henvendelse til InterForce-sekretariatet på [interforce@interforce.dk](mailto:interforce@interforce.dk) eller på **telefon 4567 3092** (bedst mandage og onsdage mellem kl. 7 og 13).

# Soldater i kø for at få testet kompetencer

Interessen var overvældende, da Aalborg Kaserner tilbød de ansatte at få testet deres kompetencer i en række skolefag. Kompetenceafklaringen skal ruste soldaterne til civile jobs og uddannelser.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Da soldater og øvrige ansatte på Aalborg Kaserner for nylig fik mulighed for at få testet deres kompetencer i dansk, matematik, engelsk og IT, var interessen enorm. Omkring 400 såkaldte screeninger blev bookeet. Succeskriteriet var ellers blot 200 screeninger.

»Det er første gang, vi tilbyder alle at få testet deres standpunkt i de fire almene fag, og derfor havde jeg også regnet med, at behovet var stort. Alligevel overrasker det mig lidt, at vi kommer op i nærheden af de 400 screeninger. Det er særdeles positivt,« siger korporal Palle Strandgaard, fællestillidsmand ved Trænregimentet i Aalborg, og en af i alt fem nyuddannede uddannelsespiloter, der skal medvirke til at give kollegerne på Aalborg Kaserner et kompetenceboost.

»Vi skal hjælpe med at skubbe på og vejlede kollegerne, når de ønsker at blive kompetenceafklaret eller har behov for at få et kompetenceløft. Det får de typisk ved at tage et eller flere fag på civile uddannelser som eksempelvis HF eller AMU-uddannelserne. Ja, der er næsten ingen grænser for, hvad du i dag kan søge af fag for at forbedre dine kompetencer, blot du har chefens opbakning. Og det har vi som udgangspunkt her ved regimentet, hvor hele chefgruppen bakker op om initiativerne,« siger Palle Strandgaard.

## Klædt på til civile jobs

Hos regimentets chefgruppe er man også begejstret for medarbejdernes store interesse.

»Dygtige og veluddannede medarbejdere er vores allervigtigste værktøj i hverdagen. Derfor bakker vi selvfølgelig op om projekter, der kan gøre medarbejderne bedre rustet. I første omgang ved at få testet deres nuværende kompetencer,« siger oberstløjtnant Jan Hansen, der er stabschef ved Trænregimentet.

»Jo mere uddannelse vi kan bygge på vores medarbejdere, jo mere motiverede bliver de. Vi uddanner også gerne medarbejderne ud over

det, som deres funktion egentlig kræver. For det betyder, at de, der forlader os, eksempelvis når deres kontrakt udløber, får en bedre start i det civile erhvervsliv. Og når vi behandler vores medarbejdere ordentligt, er der også større chance for, at de vælger at vende tilbage til forsvaret, når vi får brug for dem igen.«

Godt 400 screeninger blev gennemført, da Aalborg Kaserner tilbød de ansatte at få testet deres kundskaber i fire almene skolefag.  
Foto: Morten Fredslund

PÅ AALBORG KASERNER HAR INTERESSEN FOR AT BLIVE SCREENET VÆRET SÅ STOR, AT DER EKSTRAORDINÆRT BLEV GENNEMFØRT 100 YDERLIGERE SCREENINGER PÅ KASERNEN I MAJ.

## Kompetencefonden betaler

Det er midler fra den 83 mio. kr. store Kompetencefond, som både har betalt uddannelsen til de fem uddannelsespiloter og projektet med screening.

»Det indgår som en del af overenskomsten, at der skal større fokus på kompetenceudviklingen hos de kortuddannede. Og det er for at få sat gang i processen, at vi uddanner en række uddannelsespiloter, som får en række forskellige uddannelser, der sætter dem i stand til at kontakte kolleger og give kompetent vejledning,« siger Henrik Westens-Jensen, pensioneret major og i dag konsulent på kompetenceudviklingsprojektet i Nordjylland, der er et pilotprojekt.

»Uddannelsespiloterne får indledningsvis tre AMU-kurser på til sammen 10 dage, der giver dem en god ballast. En af deres vigtigste opgaver er at hjælpe kollegerne med at skabe overblik over de rigtig mange muligheder, der findes for at videre- og efteruddanne sig. Det giver tilfredse medarbejdere med større selv-tillid og mindre sygefravær,« siger Henrik Westens-Jensen. ■

»Uddannelse giver motiverede medarbejdere,« mener stabschefen ved Trænregimentet, oberstløjtnant Jan Hansen.  
Foto: Morten Fredslund.



# Oplev årets forrygende flyshow



Foto: Flyvertækt Kommando

Vær med når 100-året for dansk militær flyvning markeres med Danish Air Show søndag den 10. juni i Aalborg. Mød samtidig den nye forsvarschef, Peter Bartram.

## ■ AF NIELS JØRGENSEN

Deltag i et medlemsarrangement på Flyvestation Aalborg, når flyvevåbnet afholder det storslåede og meget populære Danish Airshow 2012 søndag den 10. juni 2012.

Det forventes, at over 100.000 tilskuere, deriblandt repræsentanter for kongehuset, vil besøge showet, der har deltagelse af cirka 60 fly fra en lang række lande.

## Danish Air Show afvikles hvert andet år

Danish Air Show er Flyvevåbnets meget spektakulære præsentation af materiel og fly. I år sker det med Flyvestation Aalborg (FSNAAL) som omdrejningspunkt.

I fremtiden afvikles Danish Air Show hvert andet år. Således bliver Flyvestation Karup vært i 2014 og Flyvestation Skrydstrup i 2016, inden Flyvestation Aalborg atter får æren i 2018.

Årets show markerer 100-året for militær flyvning i Danmark. Den 25. marts 1912 modtog marinen sit første fly til 'Hærens Flyvertropper', der 2. juli samme år blev oprettet på Kløvermarken på Amager.

I de følgende år udviklede den militære flyvning sig i Danmark med Marinens Flyvevæsen på Margretheholm og Hærens Flyvertropper på Kløvermarken. Begge steder blev der bygget hangarer og værksteds-faciliteter. Samtidig blev der anlagt landingspladser og hangarfaciliteter i tilslutning til eksercerpladserne ved Avedøre, Ringsted, Odense og Viborg.

### Oplevelsesmættet dag

100 år er gået og ved Danish Air Show 2012 kan man få et indblik i moderne militærflys imponerende formåen. InterForce-medlemsvirksomhederne indbydes her til en oplevelsesmættet dag i Nordjylland.

Der er mulighed for transport med særtog fra København tidligt søndag morgen med opsamling i Roskilde, Slagelse, Odense, Fredericia og Aarhus til Aalborg samt busser herfra og til flyvestationen.

Efter den royale åbning vil der være mulighed for at tale med dansk personel samt se materiel fra ind- og udland og besøge et kæmpe udstillingsområde.

Mange udenlandske samarbejdspartnere vil gennem opvisninger med videre gøre deres bedste for at gøre dagen til en stor og minderig oplevelse.

»Vi gør selvfølgelig noget særligt ud af det i anledning af 100 års-jubilæet. Foruden historiske fly, som enten vil kunne ses i en parade-flyvning eller i udstillingsområdet, vil der også være udstilling af historisk materiel, uniformer og flyudrustning. Udstillingen vil være centreret omkring to store telte, som vil have en front lignende de hangarer, der var på Avedøre Flyveplads i flyvningens spæde start,« fortæller kaptajn Tommy Mortensen, Flyvestation Aalborg.

### Mød den nye forsvarschef

Gæsterne fra InterForce får serveret mad i såvel særtoget som i InterForces telt på flyvestationen. I InterForce-teltet vil den nytiltrådte forsvarschef,

Deltag i medlemsarrangement  
på Flyvestation Aalborg:

# Danish Air Show 2012

Søndag den 10. juni på Flyvestation Aalborg,  
Thisted Landevej 53, 9430 Vadum

InterForce arrangerer særtog fra København tidligt søndag morgen med opsamling i Roskilde, Slagelse, Odense, Fredericia og Aarhus til Aalborg samt busser til flyvestationen. Forventet returankomst til København kl. 21.30.

Der vil blive serveret mad såvel i toget som i InterForces telt på flyvestationen.

Foretrækker du at køre selv, er der mulighed for parkering på Aalborg Kaserne med bustransport til og fra flyvestationen. Derved undgår du de ellers uundgåeligt lange køer.

Hvis du ikke allerede har modtaget en invitation til at deltage i arrangementet, så kontakt snarest din InterForce Region – der er kun 250 pladser til InterForce-medlemmer.



Danish Air Show 2012 på Flyvestation Aalborg giver bl.a. mulighed for at se en stribe historiske fly - enten i luften eller ved udstillinger på jorden.

general Peter Bartram endvidere give deltagerne fra InterForce en briefing.

Ved de tidligere udgaver af Danish Air Show har der hver gang deltaget mellem 50.000 og 125.000 gæster. Se det detaljerede program for Danish Air Show på [www.danishairshow.dk](http://www.danishairshow.dk)

Har du ikke allerede modtaget en invitation til at deltage i arrangementet, så kontakt snarest din InterForce Region. Der er kun 250 pladser til InterForce-medlemmer. ■



## Alt klappede som det skulle

Næsten 1000 hjemmeværnsfolk  
bidrog til velafviklede danske  
Giro d'Italia-etaper.

Giro d'Italias gæstevisit i Danmark aktiverede op mod 1.000 frivillige hjemmeværnssoldater i løbet af de fire dage mens dele af Jylland var klædt i lyserødt. Fra præsentationen af rytterne og enkeltstarten i Herning, over vestkystetapen til etapen omkring Horsens bistod hjemmeværnet politiet med regulering af færdsel og afspærring af veje på en samlet strækning på mere end 400 km, så feltets 198 ryttere og de flere hundrede ledsage-, service-, official-, presse- og reklamekøretøjer kunne komme rundt sikkert for såvel deltagere som publikum.

En del hjemmeværnssoldater var gengangere alle løbsdage, mens andre havde stillet sig til rådighed en enkelt eller et par dage.

Over alt blev der tilkendegivet anerkendelse af og ros for den indsats, som de mange hjemmeværnssoldater ydede i forbindelse med løbet. ■



Hjemmeværnet støttede Politiet med op til 1000 frivillige under Giro d'Italia. Foto: Hjemmeværnet



# 12 danskere udsendt til verdens yngste land



Danmark har udsendt 12 officerer og befalingsmænd til FN-missionen UNMISS i Sydsudan, hvor de blandt andet skal bistå regeringen i verdens yngste stat med at komme godt fra start.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Som resultat af en seks år lang fredsproces kunne Sydsudan den 9. juli 2011 erklære sig for selvstændig nation og verdens yngste land. Godt et halvt år senere udsendte Danmark 12 FN-soldater, der indgår i den 5.000 mand store FN-styrke. Danskerne skal være med til at bane vejen, for at den nye regering i Sydsudan får den bedst mulige start.

Udfordringen for FN-missionen er at støtte statsdannelsen med alt, hvad det indebærer. Det kan være inden for områder som administration, infrastruktur, demobilisering med mere. Det er en kompliceret opgave i et nyt land, hvor stammestrukturen i sig selv kan være med til at påvirke processen.

FN-lejren i Torit ligger med en god oversigt over et typisk landskab i Sydsudan. Det er i lejre som denne, at de to forbindelsesofficerer kommer til at bo. Foto: Søren M. Dieckmann.



Ti af de danske officerer skal arbejde i hovedkvarteret i Juba, mens to soldater skal fungere som forbindelsesofficerer i forskellige FN-lejre rundt om i landet.

Ifølge hok.dk bliver udfordringerne for de 12 danskere ud over de nævnte på militær og civil side også klimaforholdene og sundheds-niveauet i landet. Specielt er risikoen for mave-tarminfektioner meget høj i landet, hvor der generelt er ringe infrastruktur og dårlige sanitære forhold. ■

Kilde: hok.dk



## 10 danske FN-observatører til Syrien

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det er på baggrund af en direkte henvendelse fra FN, at regeringen har givet FN sit tilsagn om et observatør bidrag til missionen i Syrien.

»Formålet med missionen er først og fremmest at observere og bekræfte at volden hører op. Vi er meget optagede af, at holde den syriske regering fast på de løfter om våbenhvile, den har afgivet til FN,« siger forsvarsminister Nick Hækkerup i forbindelse med beslutningen.

FN's Sikkerhedsråd vedtog den 14. april 2012 enstemmigt en resolution, hvor det blev besluttet at sende en fortrop på 30 ubevæbnede FN-observatører til Syrien for at overvåge ophøret af volden. Udsendelse af FN-observatørmission er betinget af et fortsat ophør af væbnet kamp.

Missionen er indledningsvis sat op til at være operationel i 90 dage, og skal efter planen bestå af 300 ubevæbnede FN-observatører samt et passende antal civile som støttest personel. ■



Lokale indbyggere omringer et FN monitoring-team under deres besøg Homs i Syrien. FN's sikkerhedsråd står bag udsendelsen af FN-observatører til Syrien, der blev indledt med udsendelse af seks ubevæbnede observatører den 16. april. Foto: FN/Neeraj Singh

# Kalender

**Region Nordjylland:**

**Onsdag d. 5. september 2012  
Flagdagen**

Den nationale flag for Danmarks udsendte markeres ved et arrangement i Aalborg afholdt af Trænregimentet og diverse foreninger med relation til forsvaret. Der vil blandt andet blive lagt blomster ved 'Soldatens Sten' ved Forsvars- og Garnisonsmuseet og soldaterne fra Trænregimentet vil marchere gennem Aalborgs gader.

**Lørdag d. 22. september  
Åbent hus på Aalborg Kaserer**

Aalborg Kaserer åbner portene for byens borgere og andre interesserede, der får lejlighed til at besøge det store kaserneområde og se forskellige udstillinger og demonstrationer af soldaternes materiel.

Detaljeret program for de to arrangementer vil forud fremgå af Trænregimentets hjemmeside: <http://forsvaret.dk/trr>

**Region Sjælland:**

**Torsdag d. 21. juni  
Besøg hos FSV  
Veterancenter i Ringsted.**

**Lørdag d. 25. august:  
Åbent Hus på FLS Korsør.**

**Lørdag 15. september:  
Åbent Hus hos  
Gardehusregimentet.**

Indbydelse vil blive udsendt til medlemskredsen cirka 6 uger før det enkelte arrangement.

**Søndag d. 10. juni:  
Fællestur for alle  
regioner til Danish Air  
Show med særtog**  
Læs nærmere på side 12-13



Foto: Flyvertaktisk Kommando

**Region Bornholm:**

**Torsdag den 31. maj  
Besøg hos Frømands-  
korpset i Kongsøre.**

Arrangementet er fuldttegnet i henhold til det program, der er aftalt med Frømandskorpset. Regionen håber, at denne aktivitet kan være katalysator for kommende arrangementer. Læs om turen i næste udgave af InterForce News.

**Lørdag d. 8. september  
Åbent hus på Almegårds  
Kaserne**

Der indbydes til åbent hus-arrangement ved Opklaringsbataljonen på Almegårds Kaserne. Støttevirksomheder på Bornholm vil blive særskilt inviteret.

**Region Midtjylland  
og Region Hovedstaden:  
Ingen arrangementer  
planlagt frem til  
september måned.**

**Region Syddanmark:**

**Fredag den 29. juni kl. 18.00  
Tattoo i Aabenraa**

I lighed med sidste år gæster vi Sønderjysk Tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa. Vi mødes klokken 18.00 i den gamle vandmølle lige ved slottets indgang til et let traktament, inden vi er på plads på tribunen kl. 20.00 til årets store tattoo-program.

**Mødested:** Brundlund Slot, Brundlund Slot 1, 6200 Aabenraa

**Tilmelding** på [syddanmark@interforce.dk](mailto:syddanmark@interforce.dk) med oplysning om virksomhed, navn på kontaktperson og antal deltagere senest den 18. juni

**Søndag d. 1. juli kl. 10.30  
Åbent hus på Hærens Kampscole**

Se udstilling og demonstrationer af store dele af hærens materiel - aktuelt og gennem tiderne, når vi inviterer til VIP-arrangement i forbindelse med åbent Hus på Hærens Kampscole i Oksbøl, "Åben hede".

Vi mødes på Kampskolen klokken 10.30 og kører sammen i busser til udstillingsområdet, hvor chefen for Hærens Kampscole, oberst Henrik Sommer byder velkommen, inden vi besøger udstillingen. Efter en let VIP-frokost ser vi på demonstration af køretøjer i terrænet, kampdemonstration og skarpskydning, inden vi ved 15-tiden tager busserne tilbage til Oksbøllejren.

**Mødested:** Hærens Kampscole, Oksbøllejren, Grærup Havvej 2, 6840 Oksbøl

**Tilmelding** på [syddanmark@interforce.dk](mailto:syddanmark@interforce.dk) med oplysning om virksomhed, navn på kontaktperson og antal deltagere senest den 18. juni.



**Søndag d. 26. august kl. 14.00  
Koncert og solskin i Søgård**

Der er atter musik på programmet, når Hjemmeværnets Musikkorps Syd med kor og orkester byder til Herregårdskoncert i Søgårdlejren. Vi starter som sædvanligt med en InterForce-forfriskning i den hvide hovedbygning, inden vi bevæger os ned på terrassen, hvor musikkorpset igen i år helgarderer ved at starte programmet med 'Det er sommer, det er sol' og 'Det haver så nyligen regnet'.

Årets solister er Christina Elisabeth Mørkøre, Christoffer Brodersen og Søren Bech-Madsen.

**Mødested:** Søgård Hovvej 1, 6200 Aabenraa

**Tilmelding** på [syddanmark@interforce.dk](mailto:syddanmark@interforce.dk) med oplysning om virksomhed, navn på kontaktperson og antal deltagere senest den 16. august

## Populært F-16 arrangement

Lidt over 100 repræsentanter for InterForce-virksomheder fik ved et arrangement 18. april på Flyvestation Skrydstrup et informativt kig over skuldrene på de F-16-piloter, der havde været indsat over Libyen.

En af piloterne, Peter Melgaard, forklarede detaljeret om den syv måneder lange Libyen-mission og piloternes målrettede arbejde med at tilintetgøre de Gadafi-tro styrkers installationer og derved beskytte civilbefolkningen mod at lide overløst.

De tilstedeværende ved arrangementet undgik ikke at blive imponerede over med hvilken kirurgisk nøjagtighed de danske fly og piloter løste opgaverne, hvilket blev dokumenteret med en række filmoptagelser.

Spørgelysten var stor fra de fremmødte, der efterfølgende kunne studere en F-16'er og forskellige bombetyper på nærmeste hold.



Set & Sket



# En bornholmsk solstrålehistorie



Ralph Frederiksen i selskab med den franske lejrkommandant i Novo Selo-lejren i Kosovo.



## Velvilje fra bornholmsk virksomhed banede vejen for udsendelse til bevogtningsdeling i Kosovo.

### ■ AF SVEND AAGE OLSEN

Medio 2011 fik Det Bornholmske Hjemmeværn i samarbejde med Hjemmeværnsdistrikt Sydjylland og Lolland-Falster opgaven at opstille en bevogtningsdeling til Kosovo for perioden 31. januar til 11. april 2012. De-lingen skulle bevogte den franske lejr Novo Selo, placeret mellem Pristina og Mitrovica.

Opstilling af en styrke bemanded med frivilligt personel betinger meget imødekom-menhed fra de frivilliges arbejdsgivere. Ralph Frederiksen fra Det Bornholmske Hjemmeværn, der er terminalchef ved firmaet Bech-Hansen & Studsgaard i Rønne, var meget interesseret i at deltage i bidraget til styrken, og direktør Morten Studsgaard, Bech-Hansen & Studsgaard, som har været støttevirksomhed i InterForce-regi siden opstarten af organisa-tionen, viste sig straks at være positiv.

Efter en snak om konsekvenserne, både for virksomheden, for familien og for Ralph personligt, blev der givet grønt lys til fraværet på de ca. 2½ måned samt den missionsorien-terede uddannelse, som også krævede en del fravær, forinden udsendelsen.

Hele forløbet er et skoleeksempel på, hvordan samarbejdet og opbakningen fra støttevirksomheder kan fungere i forhold til medarbejdere, der kunne tænke sig at "gøre en forskel". Ralph er nu kommet styrket hjem fra en vellykket mission med nogle gode op-levelser i bagagen. Oplevelser, der sammen med den store opbakning fra virksomheden, kan være med til, at man som medarbejder bliver endnu mere dedikeret til sin arbejds-plads. ■



Afsender:  
**InterForce Sekretariatet**  
Postboks 2153  
1016 København K

