



INTERFORCE GIVER VÆRDI PÅ FLERE FRONTER

Ifølge direktøren hos
APM Terminals A/S i Århus
giver medlemskabet af
InterForce fordele for såvel
medarbejdere som virksomheden.

SIDE 8-9

IND BAG MURENE
PÅ SUPERSYGEHUSET

SIDE 4-5

INTERFORCE GØR STATUS:
40 ARRANGEMENTER AFVIKLET I 2018

SIDE 6-7

FORSVARETS BEHOV FOR RESERVEN
VIL STIGE MARKANT

SIDE 10-12



Udgives af

InterForce-Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce-Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet
15. marts 2019

Forsiden

Direktør i APM Terminals
Per Bøch Andersen.
Foto: Morten Fredslund.

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor om Forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige, samlet benævnt Reservestyrken, således at samfundets samlede ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en komité af topchefer fra den private og offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle forståelse og relationer mellem forsvaret og den private og offentlige sektor og derved fremme samarbejdet mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede kendskabet til de kompetencer, som Reservestyrkens medarbejdere har fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private og offentlige sektor er positiv over for at bevilge medarbejdere fra Reservestyrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

SYNSPUNKT

Synspunkt ved formanden for InterForce, tidl. minister, Søren Gade.

Foto: Folketinget/Steen Brogaard

VI FÅR NOGET FOR PENGENE

InterForce har siden sin fødsel for 20 år siden arbejdet på at udbrede kendskabet til forsvarets brug af reservepersonel og Hjemmeværnets frivillige – det, vi i dag samlet kalder Reservestyrken.

InterForce er dermed med til at underbygge og udvide forståelsen for Danmarks riges sikkerhed. Det lyder måske lidt højttroende, men når forsvarschefen, viceforsvarschefen eller andre militære ledere giver briefinger i forbindelse med diverse InterForce-arrangementer, får vi jo mulighed for at bibringe virksomhedslederne og deres medarbejdere en forståelse for, hvad der foregår i Danmark på det sikkerhedsmæssige område.

Det synes jeg er en fantastisk mulighed. For det er jo den forståelse, der gør, at der er en accept hos borgerne for, at der skal bruges nogle penge på forsvaret. Og en accept af, at der faktisk er nogle kolleger, der skal have fri til militærtjeneste, øvelser og de missioner, som et flertal i Folketinget har besluttet Danmark skal deltage i – og via InterForce beder erhvervslivet bakke op omkring.

Sidste år gennemførte InterForce-sekretariatet og de seks regioner tilsammen over 40 arrangementer for støttevirksomhederne. Her fortæller vi specifikt om reservens betydning og sætter det ind i den større ramme, som støttevirksomhederne er en del af. Vi har således fat i virksomhederne på en anden måde, end forsvarets øvrige myndigheder har, fordi vi står ansigt til ansigt med erhvervslederne. Det tror jeg har en stor betydning. Og hvis man lægger antallet af InterForce-støttevirksomheder sammen og ser på, hvor mange vi har været i kontakt med i for-

bindelse med arrangementerne, er det rigtig mange mennesker.

Det koster selvfølgelig nogle penge at drive InterForce. Som du kan læse detaljeret om i nærværende blad, udgør driftsudgifterne godt 1,9 mio. kr. Ser vi på de mange informationsplatforme, vi benytter os af i form af medlemsblad, sociale medier, website og de førnævnte arrangementer, ja, så synes jeg faktisk, at vi får meget for pengene.

Jeg synes, det her er vigtigt at understrege, at arrangementer hos forsvarets egne myndigheder og tjenestesteder altid tager udgangspunkt i virkelighedens verden. Det er forsvaret, der er styrende for, hvilke arrangementer, InterForce gennemfører. Når vi inviterer støttevirksomhederne med til Airshow, ja, så er det fordi Forsvaret gennemfører et Airshow. Det er jo ikke noget, InterForce selv stabler på benene. Og når vi inviterer erhvervsledere med til jagt, ja, så sker det som en del af forsvarets behov for at regulere vildtbestanden på dets arealer. Ved de større arrangementer giver forsvarschefen, viceforsvarschefen eller jeg selv desuden altid en orientering om rigets tilstand, og hvorfor det er vigtigt at bakke op om InterForce.

InterForce er en upolitisk organisation, der støtter op om den til enhver tid siddende regering, og hvis mange aktiviteter har en afsmittende effekt på den offentlige mening. Aktiviteterne giver en øget forståelse for, at vi har en reserve, og en reserve, der skal have fri, når der kaldes. Når Reservestyrken skal ind, er det jo, fordi Danmark har et behov for, at de kaldes ind. Set i den sammenhæng tror jeg, de fleste kan være enige med mig i, at penge til InterForce er givet godt ud. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



Den 8. februar genudleverede H.M. Dronningen Slesvigske Fodregiments fane til regimentschef Lars Mouritsen, tv. Foto: Morten Fredslund.

PLADS TIL RESERVEN I NY LET INFANTERIBATALJON

Der bliver plads til omkring 25 soldater fra reserven i den nyoprettede XIII Lette Infanteribataljon, som er en del af det genetablerede Slesvigske Fodregiment.

■ Af Morten Fredslund

Den 8. februar fik Slesvigske Fodregiment genudleveret sin fane efter 18 år i mølpose. Regimentet bliver omdrejningspunkt for opbygningen af en let infanteribataljon, der i 2023 vil bestå af 486 fastansatte soldater. Hertil kommer et hold á 150 værnepligtige to gange om året.

Den nye bataljon skal bygges op helt fra bunden, og i bataljonens organisation vil indgå op til 25 stillinger øremærket reservepersonel af alle grader. Bataljonschefen, oberstløjtnant Jesper Strøier, er via et stillingsopslag på karriere.forsvaret.dk gået på jagt efter en chef for reserveentiteten – det vil sige den samlede reservestruktur i enheden.

»Som med grundstammen i bataljonen skal vi også bygge reservestrukturen op helt fra bunden, og det skal den

nye chef for reserveentiteten hjælpe mig med. Han skal tage teten og udvikle opstillingen af enhedens reserve, da vi jo starter fra nul,« sagde Jesper Strøier få dage før ansøgningsfristens udløb den 24. februar.

Bataljonens samlede reserve vil blive udviklet under opbygning af enheden, men som udgangspunkt kommer den til at bestå af 14 officerer, ni befalingsmænd og to konstabler. Reserven vil dermed udgøre cirka fem procent af bataljonens organisation, der fuldt udbygget vil bestå af en stab, et stabskompagni, tre infanterikompanier, og et uddannelseskompagni med værnepligtige.

ET SÆRLIGT MIND-SET

XIII Lette Infanteribataljon er den eneste af sin slags i hæren. Let infanteri

udmærker sig ved at være specialiseret i at kæmpe til fods og er særligt egnet til højt beredskab og hurtig indsættelse over større afstande til lands, vands og fra luften. Let infanteri kan også ind sættes i samarbejde med specialoperationsstyrker og som støtte til Politiet. Soldaterne skal være klar til at kæmpe til fods i alle miljøer, mens de "lever af rygsækken", og det medfører naturligt høje fysiske krav til den enkelte soldat.

»Vi kender endnu ikke de specifikke krav til os, eller hvilke opgaver, vi konkret vil skulle løse. Det er vi først ved at udvikle. Men i forhold til de operative krav til en gængs infanteribataljon, stiler vi højere. Det betyder også, at de folk vi henter fra reservestrukturen skal have et særligt mind-set, da vi forventeligt ofte vil skulle operere med mere enkle midler, end man i dag er vant til. Eksempelvis uden fast strømforsyning og uden digitale hjælpemidler eller egentlig beskyttelse mod vejrliget,« siger Jesper Strøier, og nævner blandt andet kort af papir samt analoge kommunikationsmidler, som nogle af de hjælpemidler, let infanteri gør brug af.

Bataljonschefen forventer, at man midt på året vil kunne finde de første stillingsoplag efter reservepersonel til enheden, og der har allerede været en større interesse.

»Jeg synes, det er fantastisk, at vi også har stillinger til soldater fra reserven, som vil kunne bidrage til et bredere teamwork i bataljonen. Jo større, bredere og stærkere et team du har, des bedre resultat, kan du levere. Reservepersonellet kan ofte byde ind med andre kompetencer og erfaringer end dem, vi selv kan generere. Reserven kan ofte også bidrage med en anden tilgang til opgaveløsningen, fordi de er vant til at begå sig i et andet miljø, end os, der er fastansatte i Forsvaret. Og det synes jeg er meget positivt,« siger Jesper Strøier.

Det var H.M. Dronningen, som den 8. februar genudleverede fanen til Slesvigske Fodregiment, der blev nedlagt i 2001. Ved paraden i februar deltog desuden forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen, forsvarschef, general Bjørn Bisserup samt en række militære chefer fra Hærens myndigheder. ■



IND BAG MURENE PÅ SUPERSYGEHUSET

Aha-oplevelserne stod i kø, da Aarhus Universitetshospital bød InterForce indenfor. Gæsterne kom blandt andet helt tæt på hospitalets spritnye, 180 ton tunge strålekanon.

■ Tekst og fotos: Morten Fredslund

Godt 30 repræsentanter fra InterForce støttevirksomheder fik den 6. februar et unikt indblik i Aarhus Universitetshospitals nye strålekanon og arbejdsgangene på byens Akutcenter, der modtager godt 250 patienter i døgnet.

Aarhus Universitetshospital er blandt InterForces godt 1.800 støttevirksomheder, og det var hospitalets øverste ledelse i skikkelse af hospitalsdirektør Poul Blaabjerg og lægefaglig direktør Claus Thomsen, der bød velkommen med briefinger om det nye supersygehus' imponerende dimensioner og kapaciteter.

Den nyligt afsluttede sammenlægning af en række sygehuse og afdelinger fra mange geografiske placeringer i Århus til det 450.000 m² store supersygehus i Skejby var Poul Blaabjerg ikke bleg for at betegne som formentlig den største sammenlægning af arbejdspladser i danmarkshistorien.

»Den politisk vedtagne hospitalsstrategi reducerede på landsplan antallet af hospitaler fra 45 til 20. Samtidig har man reduceret antallet af lange indlæggelser, mens antallet af ambulante behandlinger vil stige med 50 procent,« fortalte sygehusdirektør Poul Blaabjerg og indviede derefter gæsterne i nogle tal, der med al tydelighed sætter hospitalets størrelse i perspektiv.

TÆT SAMARBEJDE MED FORSVARET

Aarhus Universitetshospital har i dag knap 10.000 ansatte og 47 kliniske afdelinger. Hospitalet har 939 sengepladser

og 797.000 ambulante besøg om året, mens der fødes 4.858 børn og gennemføres knap 82.000 operationer.

»Til trods for, at der er tale om en stor arbejdsplads, er det i den nye organisation lykkedes os at skære centercheferne væk, så vi i dag kun har tre lag i organisationen mod tidligere fire,« fortalte Poul Blaabjerg de mange erhvervsledere i auditoriet.

Claus Thomsen kunne fortælle, at der på hospitalet er 980 specialiserede funktioner. Som lægefaglig direktør udtrykte han stor tilfredshed med det tætte samarbejde, som hospitalet har med byens universitet samt et meget givende strategisk samarbejde med Forsvarets Sanitetskommando (tidl. Forsvarets Sundhedstjeneste, red.), som har hovedsæde i Brabrand.

MAGNETER PÅ 52 TON

Efter briefingerne var det tid til rundvisning. Først gik turen til det spritnye Dansk Center for Partikelterapi, hvor man blot en uge tidligere havde behandlet den første patient. Centret har fået tre strålekanoner, der fremover skal behandle 1.100 patienter om året.

Gæsterne fra InterForce havde mulighed for at komme helt tæt på det nye vidunder, som gør det muligt at strålebehandle områder med en præcision ned til en mindre end en millimeter.

I maskinrummet bag det futuriske behandlingsrum fik gæsterne et smugkig til selve acceleratoren, der vejer



Professor ved Dansk Center for Partikelterapi Morten Høyer, forklarer gæsterne fra InterForce om den nye type strålebehandling på Aarhus Universitetshospital.



Gæsterne fik også et kig ind i kommandocentralen på Akutmodtagelsen, hvor bl.a. alle operationsstuer overvåges.



På grund af radioaktiv stråling blev processerne i selve cyklotronen gennemgået ved hjælp fra et stort 1:1 vægfoto.



Acceleratoren vejer 180 ton og sender vha. to magneter på hver 26 ton strålingen i den rigtige retning.

180 ton og ved hjælp af to magneter på hver 26 ton, kan sende strålingen i den rigtige retning. Selve cyklotronen, der slynger partikler rundt til en hastighed på to tredjedele af lysets hastighed, var der derimod ikke adgang til. Den afgiver radioaktiv stråling og er gemt af vejen bag fire meter tykke betonvægge. Men gæsterne fik alligevel en detaljeret gennemgang af processen, da hospitalets cheffysiker fortalte om protoner, cellekerner, DNA og magnetisme med hjælp fra et stort 1:1 vægfoto af cyklotronen. Hele maskineriet har kostet 800 mio. kroner, hvoraf A.P. Møller Fonden har bidraget med 250 mio. kr.

På programmet var også besøg på hospitalets nye akutafdeling, hvor man modtager omkring 250 patienter i døgnet. Hvert år bliver det til 30.000 patienter på skadestuen og 60.000 i lægevagten.

Man fik set et par af hospitalets fem traumepladser. Et traumeteam på 11

personer til hver patient kan lynhurtigt tilkaldes ved de alvorlige, livstruende traumer.

»Det er næsten som at følge et pit-stop ved et Formel-1 løb: Hver enkelt kender sin opgave til perfektion,« sagde Poul Blaabjerg, inden gæsterne tog en 90 sekunder total lyd- og bumpfri tur med elevator til helikopterpad'en – 19 etager over jorden.

»Det er altid lærerigt at komme ud og se andre arbejdspladser, og det har bestemt været rigtig godt og spændende at komme ind under huden på sådan en stor arbejdsplads, som supersygehuset jo er. Personligt var det især spændende at se arbejdsgangene på akutafdelingen – måske vil jeg tage noget af det, jeg så der, med mig hjem til min egen virksomhed,« sagde adm. direktør i finans-it virksomheden, Clearhaus A/S, Claus Christensen under buffeten, der afsluttede besøget. ■



INTERFORCE GØR STATUS FOR 2018

InterForce har i 2018 bl.a. hvervet et ambassadørkorps, søsat projektgrupper, udviklet ny hjemmeside og igen afholdt mange aktiviteter for støttevirksomhederne. Derudover har man rettet fokus på aktiviteterne beskrivelse og formelle journalisering.

■ Af Thorbjørn Hein. Fotos: Morten Fredslund og Nanna Høyberg Pedersen

InterForce-Sekretariatet har i lighed med sidste år valgt at lave en kort gennemgang af, hvad der er sket det seneste år, og hvad det har kostet.

InterForce afholdte mere end 40 relationsbyggende arrangementer i 2018, med gæster fra alle niveauer i støttevirksomhederne: Fra menige medarbejdere med deres familier til inviterede topledere. Typerne af arrangementer spændte over virksomhedsbesøg, foredrag, besøg ved militære enheder og åbent hus, jagter på nogle af Forsvarets arealer, koncerter og meget mere.

Som eksempel kan fremhæves Airshow i Aalborg. Her gav InterForce flere end 400 gæster fra støttevirksomheder over hele landet lejlighed til at deltage i rammen af oplysning om Reservestyrken: H.K.H., oberst Prins Joachim såvel som viceforsvarschefen startede dagen med oplæg, ligesom der var hjemmевærnsfolk, som deltagerne kunne tale med for at høre om dét at være frivillig.

Et andet stort arrangement var et samarbejde mellem de tre vestdanske InterForce-regioner, hvor 70 civile og militære topledere, herunder bl.a. forsvarschefen, i ARoS udvekslede erfaringer om digitalisering og lederskab. Storebroderen til dette debuterende arrangement i Århus er Region Hovedstadens veletablerede Stærekassemøder, der løber over to aftener; i 2018 med i alt godt 120 tilmeldte civile og militære ledere, herunder bl.a. viceforsvarschefen.

SYNERGI, AMBASSADØRER OG PROJEKTGRUPPER

»Et typisk træk ved de arrangementer, vore seks regioner afholder, er, at man gerne kobler sig på aktiviteter, som Forsvaret og Hjemmевærnet afholder under alle omstændigheder. Eksempelvis i Region Syd i april, hvor Marinehjemmевærnet tog en gruppe InterForce-støtter med ud på en sejlads, der allerede var planlagt. Chefen for Marinehjemmевærnet brugte muligheden til at give gæsterne en indsigt i, hvorfor arbejdsfrihed til hans frivillige bidrager så stort til samfundet,« forklarer Finn Winkler adspurgt om synergien, InterForce søger.

2018 var også året, hvor InterForce lagde grundstenen til et korps af ambassadører: Over 30 reservister og frivillige, der tilsammen over de næste tre år skal sørge for, at hver eneste støttevirksomhed får en henvendelse og en orientering om InterForce og Reservestyrken.

Ambassadørkorpsset er et stort projekt, men ikke det eneste, som blev søsat sidste år. Ressourcepersoner fra Reservestyrken har sluttet op om diverse projektgrupper med emner såsom Kommunikation, Centrale Arrangementer, Employer Support m.m. InterForce ser disse projektgrupper som en fantastisk mulighed for at udnytte Reservestyrkens kompetencer med henblik på at arbejde for Reservestyrkens sag.

De faste medarbejdere i InterForces

centrale sekretariatet i Kastellet blev i løbet af 2018 udvidet med en halvtids overassistent i hver region. Formålet er at styrke både kvaliteten af de regionale arrangementer og sikre bedre journalisering og opfølgning.

HVAD KOSTEDE INTERFORCE I 2018?

I 2018 kostede den samlede drift af InterForce godt kr. 1.900.000, alt i alt, eksklusiv lønsum til faste medarbejdere, men inklusiv f.eks. aflønning af projektgruppemedlemmer og ambassadører. Driftsudgifterne dækker også de mange arrangementer, der som udgangspunkt altid er gratis for deltagerne, med mindre der er udgifter til flere hovedmåltider og overnatning, hvor der så normalt indkræves brugerbetaling. En del af den relationsbyggende kommunikation, som arrangementerne er, er også magasinet InterForce News. Udgivelse og forsendelse af de fire gange 7.200 eksemplarer løb op i cirka kr. 575.000 (en forkert periodisering fra 2017 bragte dog udgiften for 2018 op på kr. 720.000). Yderligere journalistiske ydelser, hvilket vil sige typisk artikler til hjemmeside mv., løb op i knap kr. 100.000. En anden vigtig udvikling er af netop hjemmesiden, som er blevet justeret med nyt styresystem, idet det hidtidige var 12 år gammelt og meget forældet, såvel som med et nyt design, der går i luften i foråret 2019. Omkostningerne til hjemmesidejustering har været cirka kr. 250.000. Dertil kommer faste driftsudgifter til webhotel og lignende for kr. 25.000.

2018's budget er også blevet brugt til at opdatere til fremtidige aktiviteter, idet der blev indkøbt pavillontelte mv. til hver region, hvilket kostede ca. kr. 50.000. Der er også anskaffet relationsskabende genstande for kr. 70.000, til brug ved arrangementer mv.

Købet af 1000 InterForce-skjolde, som fra 2019 skal uddeles som støttebevis til virksomhederne, kostede cirka kr. 130.000.

Den øvrige drift dækkede blandt andet uddannelse af nye overassistenter, afholdelse af komitémøder, seminarer mv. samt konsulentytelser for at dække ind for den fuldmægtige sekretariatsmedarbejder, der i begyndelsen af 2018 var



ØKONOMISK PERSPEKTIV

InterForce skaber relationer for at styrke Reservestyrkens sag, således medarbejderne får frihed til at bidrage til samfundet ved at trække i uniform. Hvis man ser InterForces driftsudgifter på 1,9 mio. kr. i perspektiv af antal personel i Reservestyrken, bruger Forsvaret via InterForce ca. 35 kr. pr. reservestyrkemedlem på relationsbygning.

Ultimo 2018 var Reservestyrkens antal knap 54.000:

- Ca. 2.900 reservister (officerer, sergenter, konstabler af reserven)
- Ca. 15.000 aktive frivillige i Hjemmeværnet
- Ca. 30.000 i Hjemmeværnets reserve
- Ca. 6.000 i Totalforsvarsstyrken



Ifølge chefen for InterForce-Sekretariatet, Finn Winkler vil InterForce i 2019 for første gang afholde et større arrangement, som er målrettet en specifik branche i erhvervslivet.

udsendt som reserveofficer med NATO i over to måneder.

FORBEDRET JOURNALISERING

Siden InterForce blev stiftet i 1999, har organisation og midler ikke været konstante. Det har for eksempel været en udfordring, at regionerne har været forankret i to forskellige søjler, nemlig hhv. Forsvaret og Hjemmeværnet, med forskellige administrative redskaber.

»Ved min tiltrædelse den 1. december 2017 tog jeg et kig på de administrative procedurer for sekretariatsvirksomheden og kunne konstatere, at der har været en manglende konsekvens angående journalisering af for eksempel afholdte arrangementer. Det kan der være flere

grunde til, men med de seks nye, gode overassistenter, vi har ansat i 2018, er der nu et anker for netop journalisering og anden nødvendig administration,« siger Finn Winkler.

Konkret udarbejdes der nu såkaldte aktivitetsskemaer for alle arrangementer, hvor ikke bare økonomi, men også invitationer, deltagerlister, planlagt kommunikation om begivenheden osv. nedfældes og følges op på – herunder en evaluering af aktiviteten for så vidt angår effekt.

GODE TILBAGEMELDINGER

Både regionalt og centralt fik InterForce i 2018 mange positive tilbagemeldinger på de afholdte arrangementer fra støt-

tevirksomhederne. Det er glædeligt, men det betyder ikke, at der hviles på laurbærrene:

»I 2019 vil vi fortsat udvikle vores kommunikation, og f.eks. se på, hvilke typer arrangementer, der giver værdi til vore støttevirksomheder og understøtter formålet, nemlig at forbedre Reservestyrkens sag. Blandt andet vil vi i 2019 for første gang afholde et større arrangement, som er målrettet en specifik branche i erhvervslivet,« afslutter Finn Winkler uden at afsløre mere for nu. ■



VÆRDI PÅ FLERE FRONTER

Direktør ved APM Terminals i Århus
Per Bøch Andersen. APM Terminals
har på verdensplan 22.000 ansatte.
Foto: Morten Fredslund

INTERFORCE GIVER VÆRDI PÅ FLERE FRONTER

APM Terminals A/S i Århus har været InterForce-virksomhed i ni år, og ifølge direktøren giver medlemskabet ikke blot fordele for medarbejderne, men til hele virksomheden, som historisk har tætte bånd til forsvaret.

■ Af Morten Fredslund

Hos en af Århus' mest synlige virksomheder er man ikke i tvivl: InterForce-medlemskabet giver god mening. Ikke blot for de mange medarbejdere, der har et tilhørsforhold til Forsvarets reserve eller Hjemmeværnet, men for virksomheden generelt.

»Jeg vil skyde på, at vi har 15-20 medarbejdere, som har en eller anden form for tilknytningsforhold til forsvaret. Og når de beder om frihed til øvelser eller andre aktiviteter for forsvaret, sker det uden ballade. Det er helt naturligt, og det ligger i kortene, at vi som virksomhed godt kan rumme at have personer ansat, som også er væk i en periode i uniform. Det fungerer fint, og det ligger også i de historiske bånd, at Maersk støtter op om forsvaret.«

Det siger direktør i APM Terminals Per Bøch Andersen, da InterForce News besøger arbejdspladsen med de karakteristiske høje kraner på den yderste mole i Århus Havn, hvor det blå, 399 meter lange Manila Maersk denne dag er ved at blive tømt for et rekordstort antal 40-fods containere.

»Vi sætter rekord i dag. Det er første gang, vi modtager et skib, der skal laste og losse over 4.000 containere,« fortæller Per Bøch Andersen.

Han er selv major i reserven, og ligesom hans fastansatte cirka 250 medarbejdere har det aldrig været forbundet med store knaster, når han skal deltage i øvelser med Hæren i blandt andet Baltikum.

»Det falder helt naturligt, når der er

så mange med tilknytning til forsvaret placeret rundt omkring i virksomheden. Og det rum er InterForce med til at skabe. Vi har også gennemført InterForce-arrangementer i form af besøg, hvor andre erhvervsledere også lader sig inspirere af de ting, vi gør her på stedet. Det er noget InterForce kan,« siger Per Bøch Andersen, mens hans medarbejdere og fem af APM Terminals otte kraner letter det fuldt lastede containerskib for 150-160 containere i timen.

HAR ANSATTE FRA ALLE LAG I FORSVARET

Som noget ret enestående trækker APM Terminals på en stor pulje af daglejere, som kun ansættes kortvarigt, når et skib lægger til kaj.



»Blandt medarbejderne har jeg ansatte fra alle forsvarrets medarbejdergrupper, der tidligere har været ansat i forsvaret. Konstabler, befalingsmænd og officerer – ja, sågar en skadet krigsveteran, som vi prøver, om vi ikke kan få i gang og ind på arbejdsmarkedet igen,« siger Per Bøch Andersen, og tilføjer:

»Og så har jeg også den omvendte model, hvor jeg også trækker på en befalingsmand fra Forsvaret, som kommer og hjælper os, når han har fri på grund af afspadsering. Jeg bruger ham i spidsbelastningsperioder, og har sågar en kontrakt med ham. Han er seniorsergent og træder til, når andre af mine ansatte eksempelvis får fri, fordi de skal gøre tjeneste i forsvaret. Det er en form for bytte-bytte købmand. Med hans militære baggrund har vi samme tilgang til tingene, og efter blot en halv times tid med vores processer og procedurer, kan han gå ind og tage over. Det er jo en fantastisk mulighed at have til rådighed.«

Ud over at byde InterForce indenfor på den pulserede containerterminal, ja, så deltager Per Bøch Andersen – eller hans medarbejdere – ofte i de regionale InterForce-arrangementer.

»Personligt synes jeg jo ikke, at forsvaret har været så lukket, som andre måske har syntes. Men InterForce er med sine arrangementer på de militære tjenestesteder i hvert fald med til at åbne op. Og InterForce er rigtig god til at lave arrangementer, som rammer bredt. Jeg går ikke på jagt, og skydekonditionerne har jeg ligesom gennemlevet som soldat. Så arrangementer af den type får andre i virksomheden glæde af, og medarbejderne er helt vilde med de konkurrencer. Derimod forsøger jeg altid selv at komme med på virksomhedsbesøg hos de andre InterForce-virksomheder eller hos forsvarrets enheder,« siger Per Bøch Andersen.

EN ØJENÅBNER FOR ERHVERVSLIVET

Han mener, at når erhvervslederne får mulighed for at besøge Flyvestation Karup eller Jægerkorpset betyder det, at de får sig en øjenåbner.

»De opdager, at forsvaret er en helt anden, fantastisk verden. Samtidig får mange også skabt nogle relationer. For selvfølgelig får man også snakket

FAKTA:

- APM Terminals har hovedsæde i den hollandske by Haag, og er 100 procent ejet af det danske konsortium A.P. Møller-Mærsk.
- APM Terminals har en række datterselskaber, 172 faciliteter i 57 lande. Terminalen i Århus arbejder især tæt sammen med søsterterminaler i Barcelona, Göteborg og Rotterdam.
- På verdensplan har APM Terminals ca. 22.000 ansatte og omsatte i 2017 for 4.13 mia. USD.
- Århus Havn er den største containerhavn i Danmark, og står for omkring halvdelen af de containere, der omsættes i alle danske havne. APM Terminals håndterede sidste år ca. 500.000 containere. En betydelig del af dem er kølecontainere med danske fødevarer til eksport.

med Per og Poul fra Virksomhed to og tre, når vi går rundt. Det giver en vekselvirkning, som der kommer noget godt og konstruktivt ud af. Og hvis der på programmet er en oberst, der taler om ledelse og paradokser, er det også noget der trækker folk til. For om du er civil eller militær leder, så er paradokserne ofte de samme. Og den erfaringsudveksling, der er, er virkelig på et højt professionelt niveau,« siger Per Bøch Andersen og tilføjer:

»Men det er også nødvendigt, for folk møder jo kun op, hvis de får noget ud af det. Hvis det ikke er bevendt, møder ingen op. Men der er mange rigtig gode arrangementer.«

Per Bøch Andersen mener også, at det at slå dørene op for InterForce-virksomheder har betydning for APM Terminals øvrige medarbejdere.

»Det er med til at vise medarbejderne, at der er andre, der synes at vores arbejdsplads er spændende. Når de ser en stor flok besøgende i fint tøj – og nogle endda i uniform – komme rundt, giver det dem en form for stolthed. De bliver også mindet om, at de har en del kolleger, som har tilknytning til militæret. Det samme gør sig gældende, når jeg smider InterForce-bladet i kanten, hvor de læser det råt. Og når vi går rundt under besøget, taler gæsterne jo også med vores medarbejdere og opdager en helt anden kultur, end man vant til at bevæge sig i. Det tror jeg mange virksomhedsledere får noget ud af,« siger han.

MED TIL AT AFMYSTIFICERE

Da InterForce-virksomhederne sidste år besøgte APM Terminals, var der også sat et indlæg af virksomhedens skadede

veteran på programmet.

»Da veteranen, Per, fortalte om sin fortid og hans udfordringer, sad folk helt blæst bagover. For det kom lige fra hjertet, og flere sagde bagefter: Vi skal også prøve at ansætte en skadet veteran i vores virksomhed. Så den type spin-off bidrager InterForce også til, og det synes jeg er rigtig fint, for man kan jo ikke bare lukke øjnene for, hvad der sker i samfundet. Der skal investeres noget tid, men modsat, hvis han kan komme ud på arbejdsmarkedet igen, er det jo godt for alle parter og samfundet som helhed,« siger Per Bøch Andersen.

Da han kom til APM Terminals for ni år siden i forbindelse med en fusion, var han ikke længe om at foreslå den daværende direktør, at man skulle melde sig til InterForce.

»Han sagde med det samme, at selvfølgelig skulle vi da det. Men det er også er en del af den ånd, der hersker i virksomheden. Vi har mange Hjemmeværnsfolk, og de bliver bare integreret, og får frihed til tjeneste, når de beder om det,« siger Per Bøch Andersen og tilføjer:

»Så InterForce giver værdi på flere fronter. Det er en øjenåbner for mine ansatte, som ser, at der også er et forsvar. Gennem InterForce viser virksomheden, at vi har nogle forpligtelser, og indirekte tror jeg faktisk også, at det er med til at give forsvaret noget opbakning. Det giver værdi til samfundet, til virksomhederne, til forsvaret. Og det åbner nogle døre og afmystificerer måske også nogle ting omkring forsvaret, så det måske bliver lidt mere naturligt at forstå, at nogle er en del af forsvaret og den civile arbejdsplads på samme tid.« ■



FORSVARETS BEHOV FOR RESERVEN VIL STIGE MARKANT

Når den indeværende forligsperiode udløber i 2023, vil antallet af soldater i reserven være steget med mere end 30 procent. Center for Reservestyrken bidrager til implementeringen af den overordnede plan for fremtidens reservestruktur.

■ Tekst og foto: Morten Fredslund

Alle forsvarrets større myndigheder har nu afleveret en grovskitse over deres fremtidige behov for reservepersonel. Der er tale om en markant stigning – over 30 procent – i forhold til den nuværende reserve, som er på ca. 2.900 personer.

»Den 16. december indsendte vi et implementeringsnotat baseret på myndighedernes operative behov for reservepersonel. Notatet ligger nu til godkendelse ved Forsvarets Øverste Ledelse, og i løbet af sommeren har vi formentlig den nye struktur på plads i forhold til den nye og større Reservestyrke.«

Det siger oberstløjtnant Steen Flügge, der er chef for Center for Reservestyrken, som blev etableret den 1. januar 2018. Blandt centrets opgaver er blandt andet at lave den overordnede policy for forsvarrets brug af Reservestyrken, som både tæller soldater i reserven og Hjemmeværnets frivillige. Det er det seneste forsvarsforligs markante forøgelse af reservestyrken, som centret har haft

størst fokus på i det første leveår. Forliget peger konkret på en række områder, som skal forstærkes med eller varetages af reserven, og generelt er der tale om et boost af reservepersonellets pladser hos forsvarrets og Hjemmeværnets operative enheder.

4.000 RESERVISTER

Som man kan læse i nærværende blad, får såvel 1. Brigades enheder som den nyetablerede lette infanteribataljon ved Slesvigske Fodregiment behov for en procentvis stor andel soldater på rådhedskontrakt fra forsvarrets reserve, og ifølge forliget vil der samlet blive brug for at forøge reservestyrken med 600 personer.

Men der bliver muligvis brug for flere.

»Hjemmeværnet alene får brug for i omegnen af 700 reservister som førere af Totalforsvarsstyrken, der kommer til at bestå af hjemsendte værnepligtige fordelt på militære enheder, som vil være placeret i Hjemmeværnet,« siger

Steen Flügge og uddyber:

»I den nye forligsperiode indkalder vi flere værnepligtige, og uddannelsen af dem ændres, så den går i retning af bevogningsopgaver. Når de bliver hjemsendt efter fire måneder enkadreres de i kompagnier med navngivne førere til-delt. Så man ved helt konkret, hvad det er for folk, vi skal uddanne, hvis de aktiveres og indsættes. Det er en kæmpe forskel i forhold til de seneste år, hvor de værnepligtige blev hjemsendt uden at blive knyttet til en konkret enhed.«

Den nye Totalforsvarsstyrke kommer til at bestå af op til 12.000 værnepligtige samt førere fra reserven.

Men ud over reservister til Totalforsvarsstyrken har forsvarrets større myndigheder også opgjort et behov for flere stillinger til personel fra reserven, end der indledningsvis er planlagt i forliget.

»I forhold til reservepersonellet danner forliget et fundament til en udbygning. De 600 ekstra reservister er således det politiske mål, men behovet er

UDDANNELSEN BLIVER MINDRE FIRKANTET

Relevante uddannelser, gode muligheder for at gøre karriere og en mere pragmatisk tilgang til forfremmelser er nogle af de redskaber, der skal hjælpe til med at fastholde personellet i en markant større reservestruktur.

■ Af Morten Fredslund

Alt imens chefen for Center for Reservestyrken, Steen Flügge, ikke ser rekruttering af personel til en markant større Reservestyrke som en alarmende udfordring, forholder det sig lidt anderledes i forhold til fastholdelse af personellet.

»I en del år har der ikke været tilstrækkeligt med aktiviteter for en del af reservisterne, ligesom der har manglet konkrete uddannelses tilbud til Reservestyrken. Så det bliver en del af opgaven at få lavet et nyt uddannelseskoncept, hvor man ligesom de fastansatte kan få mulighed for at uddanne sig til en karriere,« siger Steen Flügge og tilføjer:

»Nu lægger vi op til at integrere folk i de operative enheder mere end tidligere, og det gør, at tjenesten bliver mere relevant. Det betyder givet noget, at man får et fast tilhørsforhold til en konkret enhed.«

MERE FJERNUNDERVISNING

I Hæren blev ansvaret for reservens efteruddannelse ved årsskiftet placeret ved 2. Brigade i Slagelse. Men afhængig af, hvilken personelkategori man hører til, vil uddannelserne fremover også kunne foregå på Hjemmeværnsskolen i Nymindegab og på Forsvarsakademiet i København.

»Arbejdet med et uddannelseskoncept er allerede godt på vej – ikke mindst på baggrund af et fint forarbejde i et samarbejde mellem Hærkommandoen, Hjemmeværnskommandoen og Forsvarsakademiet. Det tyder på, at vi snart vil få et uddannelseskoncept, som i meget stort omfang vil være integreret i Forsvarets og Hjemmeværnets fremtidige samlede uddannelseskoncept for det faste personel. Men som samtidig tilgodeser reservisternes ofte begrænsede muligheder for at være fysisk til stede under længerevarende uddannelses-

forløb. I stedet vil man blandt andet gøre mere brug af digital fjernundervisning,« siger Steen Flügge.

EN PRAGMATISK TILGANG

Han peger også på, at man lægger op til i fremtiden at være mere pragmatiske, når det handler om karriere og forfremmelser. I dag skal man eksempelvis have en Master i Militære Studier for at blive major, og det tager derfor flere års uddannelse med mange dele, hvor man skal være til stede. Den tid har en reservist med et civilt job sjældent til rådighed.

»I fremtiden vil man nødvendigvis ikke udelukkende se på den samlede militære uddannelse, men derimod relevante moduler eller en pakke, hvor man kigger på de samlede militære og civile kompetencer. Så tilgangen bliver helt sikkert mere pragmatisk,« siger Steen Flügge og tilføjer:

»Der bliver åbnet op for nogle nye muligheder, og vi vil blandt andet se flere geledudnævnelser – det vil sige udnævnelser, hvor reservisten udnævnes til en højere grad, uden nødvendigvis at skulle have nogle formelle videreuddannelser. Så det bliver mindre firkantet, og det bliver funktionsbeskrivelsen, som bliver styrende for, hvilke kompetencer den enkelte skal have. Så vi bliver mere fleksible, og ikke mindst vil man også i højere grad indregne relevante civile kompetencer og muligheden for at aftale et fremtidigt uddannelsesforløb, når man ser på reservistens karrieremuligheder.«

Uddannelsesområdet er en del af implementeringsnotatet, og man er allerede gået i gang med den detaljerede planlægning.

»Jeg håber, vi kan være i gang med nogle af de første uddannelser for reserven til efteråret,« siger Steen Flügge. ■



Oberstløjtnant Steen Flügge har siden den 1. januar 2018 været chef for Center for Reservestyrken, der blev oprettet samme dato.

faktisk større end de 600. Det hænger sammen med, at det ikke er kun er Forsvarskommandoens område, der skal bruge folk, men også Hjemmeværnet med et behov for 700 til Totalforsvarsstyrken – plus de reservister, de har tilknyttet i forvejen. Så en reservestyrke på 3.800-4.800 er formentlig et realistisk bud på det samlede behov,« siger Steen Flügge.

FLERE OG ANDRE OPGAVER

Han forklarer, at behovet for flere reservister allerede blev født, da man i forrige forlig nedsatte arbejdsgruppen "HR-delstrategi 9" – kaldet DS9 – som skulle vende hver en sten for at optimere anvendelsen af reserven.

»En række vilkår er blevet forbedret, og kan blandt andet ses i den nye overenskomst for reserveofficerer. Samtidig har forsvarrets behov ændret sig, så der i dag også er mere fokus på den nationale

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ►



◀ FORTSAT FRA FORRIGE SIDE

opgave – typisk bevogtning, nærforsvar og værtnationsstøtte – hvor der ikke altid er superhøjt beredskab. Her er det optimalt at bruge Reservestyrken, som kan indkaldes, når der er brug for den, mens man bruger de tilførte fastansatte soldater til at styrke den del af Forsvaret, der skal kunne indsættes operativt med kort varsel,« siger Steen Flügge.

I form af DS9-arbejdet har de operative enheder i et stykke tid kendt til de fremtidige muligheder for at integrere flere reservister i deres organisation.

»Der har ikke ligget detaljerede beregninger over, hvor mange reservister hver enkelt enhed har til rådighed. Men det har været tydeligt, at man både politisk og militært gerne vil forøge styrken. Og sammen med et øget antal opgaver til Forsvaret har det gjort det naturligt at tænke reserven ind. Det afspejler sig i de ønsker, vi har fået fra de forskellige kommandoer (Hærkommandoen, Flyverkommandoen, Specialoperationskommandoen, etc., red.),« siger Steen Flügge.

ENHEDERNE REKRUTTERER SOM HIDTIL

De operative behov vil sammen med initiativer fra DS9-arbejdet omkring blandt andet Employer Support-tiltag, en kompetencehåndbog, som InterForce arbejder på, samt en række uddannelsesinitiativer blive en del af en samlet plan. Når planen er godkendt af Forsvarets Øverste Ledelse, vil den konkrete frem-

tidige brug af reserven blive fastlagt af Forsvarets og Hjemmeværnets myndigheder. Med andre ord skal værn og kommandoer i detaljer fastlægge, hvad reservisterne konkret skal anvendes til, og hvor de skal integreres i enheder eller stabe.

»Myndighederne vil derfor have mulighed for at optimere den hidtidige anvendelse af reserven. Mange reservister vil enten blive i deres nuværende funktion eller blive flyttet til en ny stilling hos enheden som led i en rulleproces, og skal ikke som udgangspunkt ud og søge en ny – eller deres egen – stilling på ny, fordi strukturen ændres,« siger Steen Flügge og tilføjer:

»Det er værnene selv, der skal stå for implementeringen. Og som det ser ud nu, vil der være flere stillinger end reservister. Derfor skal vi have strukturen på plads. Det skal skrives ind i SAP (softwaresystem til personeladministration, red.), hvor i organisationen stillingen skal være, og så vil man fylde op med de reservister, man har i forvejen. Først da ved vi, hvor der er mangler i bemandingen, hvorefter en konkret rekruttering kan gå i gang.«

Rekrutteringen af reservister vil ske løbende i takt med, at de oprettes og finansieres, og foregår som hidtil ved, at den søgende enhed slår et stillingsopslag op på blandt andet www.karriere.forsvaret.dk.

»Det kan måske blive en udfordring at kunne rekruttere reservister nok til den

nye struktur på visse områder. Men i for-ligsperioden kommer der flere soldater – flere værnepligtige og flere officerer. Så der bliver flere at tage af over forholdsvis lang tid,« siger Steen Flügge. ■

Når man i fremtiden ser på reservistens muligheder, vil tilgangen ifølge Steen Flügge blive mere pragmatisk, hvor man ser på relevante moduler eller en pakke med de samlede militære og civile kompetencer.





VIL BYGGE BRO MELLEM DEN CIVILE VERDEN OG FORSVARET

Flemming Bonavent Hansen er InterForce Region Syddanmarks første regionsambassadør.

■ Af Trine S. Jørgensen

Sammen med sit ambassadørkorps skal Flemming Bonavent Hansen formindske distancen mellem det militære og det civile system – en distance, som Flemming mener, er blevet større, fordi reserveofficersuddannelsen ikke har eksisteret i en lang periode. Dette har medført et vakuum af nye erhvervsledere med militær baggrund.

»Tidligere var mange topposter i erhvervslivet besat af reserveofficerer med en reservebaggrund eller tidligere linjeofficerer. De besad en viden om og et indblik i de kompetencer en uddannelse i Forsvaret giver,« siger Flemming Bonavent Hansen.

Som regionsambassadør får Flemming mulighed for at bygge bro mellem forsvaret og den civile verden samt udbrede kendskabet til, hvad en reserve-

officer eller en frivillig i Hjemmeværnet har erhvervet af kompetencer i en militær organisation.

»Udfordringen er at få overbevist virksomhederne om, at den hjemmeværns-soldat, der har deltaget i en øvelse i Host Nation Support, har brugt sin fritid på at inddæmme olieudslip fra et skib, eller soldaten, der har brugt et halvt års tid under fremmede himmelstrøg, har rigtig meget at byde ind med i kraft af uvurderlige indsamlede kompetencer personligt og professionelt,« forklarer Flemming.

I foråret tages der for alvor hul på virksomhedsbesøgene, hvor målsætningen for ambassadørkorpsset er at besøge InterForces nuværende samt nye medlemsvirksomheder inden for en treårig periode.

Det er et stykke pionerarbejde, der skal gøres. Region Syddanmark har ikke tidligere haft denne ambassadørordning.

KAOS I CONGO

I 2007 blev Flemming Bonavent Hansen udnævnt oberstløjtnant af reserven og blev designeret som chef for et Lokalforsvarsafsnit. Efter et års tid ved Divisionen i forbindelse med opstillingen af Nato Response Force 14 fik han tilbudet om en international mission, hvilket var "the missing link" i hans militærkarriere.

Det blev til 12 måneder i den Demokratiske Republik Congo hos FN's fredsbevarende mission MONUC (blev omdøbt til MONUSCO i 2010). Flemming omtaler det som et kæmpe privilegium at få muligheden for et år i den Demokratiske Republik Congo.



Da Flemming Bonavent Hansen og kollegerne en dag skulle aflevere mad til børnene, var denne lille dreng netop afleveret ved porten til børnehjemmet. Nonnen spurgte, hvad Flemming hed. På den måde blev drengen på stedet døbt Flemming. »Stakkels dreng. Tænk sig, at skulle rende rundt med det navn på de kanter,« mener Flemming Bonavent Hansen.

MONUC havde en stor opgave med at skabe fred og stabilitet i det kaos, der prægede Congo. Midt i kaosset skabte man sine egne små succesprojekter, bl.a. ved at købe mad til 45-50 forældre-løse børn på et børnehjem i Kamina, der var ledet af en katolsk nonne. Når Flemming var hjemme på orlov, kunne han let indsamle op til 50 kg tøj fra familie og venner i Danmark til de forældre-løse børn.

Ved et InterForce-arrangement i samarbejde med organisationen Udsendt af Danmark (UAD), afviklet kort efter dette magasins deadline, berettede Flemming Bonavent Hansen om sine oplevelser i Congo under titlen "Den glemte krig". Arrangementet bød også på et foredrag af bl.a. Ann-Christina Salquist, afghani-stan-veteran og kontaktperson for UAD. ■



Flemming Bonavent Hansen er ny regionsambassadør i InterForce Region Syddanmark. Hans militære karriere har bl.a. budt på en 12 måneders udsendelse hos FN's fredsbevarende mission i DR Congo. Ved aftrædelsen fra missionen modtog Flemming Bonavent Hansen missionsmedaljen af chefen for Western Brigade i Khinshasa. Flemming var chef for Western Brigades fremskudte kommandostation i Mbandaka.



KLAR TIL INDSÆTTELSE 24-7 – OGSÅ JULEAFTEN

Uanset om det er jul, nytår eller påske, er medlemmer af Hjemmeværnet på tilkald som en del af det nationale beredskab. Frivilligt og ulønnet bistår hjemmeværnssoldater året rundt forsvar, politi og beredskab med eftersøgninger, søredninger og ammunitionsrydning.

■ Af Morten Fredslund

Alt imens Familien Danmark gi'r den gas ved julebordet eller nytårsaften, er der andre, der har vagten. I juledagene havde Forsvaret over 400 medarbejdere på vagt, mens 160 var på tilkald. Herudover indgik cirka 600 hjemmeværnssoldater i beredskabet til lands, til vands og i luften.

En af de mange frivillige, der tog en tårn i julen, var kaptajn Jan Vinther. Han er en af de cirka 70 rydningsassistenter i Hjemmeværnet, som på landsplan bistår de professionelle ingeniørsoldater med at uskadeliggøre eller indsamle pyroteknik efter en anmodning fra politiet.

»Vi rykker altid ud i teams med to

mand ad gangen, og det er typisk professionelt fyrværkeri som krysantembomber eller kanonslag, det drejer sig om. Er der tale om ammunition eller sprængstof, er det noget, de professionelle ammunitionsryddere tager sig af,« siger 54-årige Jan Vinther, der har været frivillig i Hjemmeværnet i 37 år og er blandt de mest erfarne frivillige rydningsassistenter i Hjemmeværnet.

Normalt er Hjemmeværnets rydningsassistenter på tilkaldevagt syv døgn i træk med et beredskab på en time. I julen 2018 var Jan helt ekstraordinært på beredskabsvagt fra starten af december til medio januar – 47 dage

i træk på nær to fridage omkring årsskiftet.

»Vi var lidt i underskud for folk, da en af rydderne havde fået en ny stilling med tilkaldevagter i sit civile job, og man kan jo ikke passe to tilkaldevagter på samme tid. Men som fører må man også vise det gode eksempel, og jeg kan jo ikke sige, at vi ikke kan løse opgaven. Så må vi klemme balderne sammen og nikke den en skalle. Men det er selvfølgelig også med viden om, at det ikke kan lade sig gøre flere måneder i træk, for så knækker filmen,« siger Jan Vinther.

DØDSULYKKE GAV TRAVLHED

Han fortæller, at det kan variere meget, hvor ofte man bliver kaldt ud i løbet af en ugevagt. Nogle uger bliver man slet ikke kaldt, mens tiden op til og efter nytårsaften sædvanligvis er den travleste tid på året. Og da en krysantembombe for et par år siden dræbte tre personer ved Mariager, blev Jan kaldt ud otte gange i løbet af en ugevagt.

»Så er du en rigtig stor belastning for din arbejdsplads, når du skal af sted så tit. Og for din familie. Når man har vagt, kan man i princippet ikke tage på familiebesøg, uden man kører af sted i to biler. Eller også skal man være klar til at efterlade de familiemedlemmer og venner, man har med i bilen. Jeg har selv prøvet at være til et aftenarrangement, hvor jeg måtte efterlade venner og familie i Års, så de efterfølgende selv måtte finde tilbage til Viborg,« siger Jan og tilføjer:

»Og selvfølgelig er øl og spiritus bandlyst, når du er på tilkald. Du skal jo køre bil, og det går bare ikke at komme ud til



54-årige Jan Vinther er en af Hjemmeværnets ca. 70 rydningsassistenter. I julen 2018 var Jan helt ekstraordinært på beredskabsvagt 47 dage i træk.



en indsættelse og lugte af spiritus. Så familiejulefrokosterne i år var alkoholfrie for mit vedkommende, men "so be it" – det er ikke et problem. Men det kan godt være en belastning for familien, at man kan blive tilkaldt og må forlade dem hu-hej. Og en ens sommerferie skal også planlægges ud fra, om man har vagt eller ej, for du kan jo ikke rejse ud af landet eller til en anden landsdel, hvis du er i beredskab.»

Som et eksempel på hurtig udrykning fortæller Jan, at han under Hjemmeværnets Julegudstjeneste ved Landsdelsregion Vest pludselig blev alarmeret.

»Da skyndte jeg mig ud ad sidedøren i kirken, og så af med medaljerne, der sad på uniformen og af sted. Det var hurtigt stillingskifte,« griner Jan Vinther.

ANSAT I INTERFORCE-VIRKSOMHED

Han er uddannet matematikøkonom og har i 23 år været ansat ved Salling Group (tidl. Dansk Supermarked, red.), hvor han i dag er Senior Space Management Consultant.

»Salling Group er InterForce-virksomhed, og jeg har aldrig haft problemer med at kunne forlade arbejdspladsen, hvis jeg bliver kaldt. Men selvfølgelig tilrettelægger jeg også de arbejdsuger, hvor jeg er i beredskab, så der eksempelvis ikke er vigtige møder eller lignende,« siger Jan Vinther.

Han er den eneste frivillige fra Hjemmeværnet som er uddannet til at kunne undervise og eksaminere andre rydningsassistenter.

»Jeg holder rigtig meget af at undervise, og er nødt til at have nogle operative indsættelser for at kunne undervise.

FAKTA HJEMMEVÆRNETS BEREDSKAB:

HÆRHJEMMEVÆRNET

- Kan stille med op til 30 hjemmевærnssoldater ved hvert af de 12 hærhjemmевærnsdistrikter inden for en time ved deres tjenestested. 360 i alt.
- Det antal kan øges med op til 100 HJV-soldater inden for tre timer.
- Rydningsassistenter, der blandt andet kan støtte politiet med at fjerne farligt fyrværkeri, indgår i faste vagtordninger og kan også rykke ud med en times varsel.

MARINEHJEMMEVÆRNETS SEJLENDE BESÆTNINGER

- Marinehjemmевærnet råder over 30 fartøjer, der er placeret rundt om i landet. De frivillige besætninger er klar til at rykke ud døgnet rundt inden for en time.
- Året rundt overvåger Marinehjemmевærnets fartøjer desuden på skift de danske farvande for Forsvaret. SURVEX, som opgaven hedder, gennemføres 45 af årets 52 weekender med to fartøjer ad gangen og bliver til i alt 180 sejldage årligt.

FLYVERHJEMMEVÆRNET

- Den Flyvende Enhed råder over to Defender-fly. Enhedens frivillige besætninger indgår i et fast operativt beredskab med vagtplaner.
- I tidsrummet fra kl. 9-21 er enhedens mandskab på en times beredskab. Fra kl. 21-09 er enhedens mandskab på tre timers beredskab.
- Besætningen på en beredskabsvagt består af fire frivillige medlemmer af Hjemmевærnet. Ud over de to piloter og en missions-systemoperatør er tilstedeværelsen af en Ground Support Technician, GST, vital for at få flyet i luften.

SNEBEREDSKAB

- Hjemmевærnets landsdækkende sneberedskab er klar 24 timer i døgnet fra 1. november til 1. april. Med kort varsel kan Hjemmевærnet stille med mandskab og køretøjer i tilfælde af eksempelvis voldsomt snevejr.

HJEMMEVÆRNETS BEREDSKABSSTYRKE

- Hjemmевærnet har uddannet en pulje på cirka 1.500 soldater i en Beredskabsstyrke. De kommer både fra Hærhjemmевærnet og Flyverhjemmевærnet. Soldaterne er certificerede, indgår i Hjemmевærnets aktivstyrke og er mest opdaterede uddannelsesmæssigt som bevogtningssoldater. Medlemmerne af Beredskabsstyrken vil som udgangspunkt ikke være på et særskilt beredskab, men på samme beredskab som andre soldater i Hjemmевærnet.

Men jeg sidder ikke på stikkerne og bare venter på, at telefonen ringer. Det gjorde jeg måske de første år, men ikke længe. Hvis man bliver kaldt ud om natten, ringer jeg til arbejdsgiveren og tager en fridag dagen efter,« siger Jan Vinther og tilføjer:

»Det kan være svært at sige: "Det er derfor, jeg gør det." Men det er noget med, at man har sagt ja til noget – at være frivillig i Hjemmевærnet. Og når man har sagt A, må man også sige B. Og da jeg sagde ja til at blive rydningsassistent i sin tid, tænkte jeg ikke over at det

også kunne gå hen og blive en belastning, for normalt har jeg jo kun vagt hver fjerde uge. Men julen 2018 var noget helt specielt, og det var da klart en udfordring for os tre, der indgik i vagtplanen med 47 vagter i træk. Det er ikke normalt, men vi kom jo igennem det.«

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE ►



🔁 FORTSAT FRA FORRIGE SIDE

OTTE MAND TIL SØS INDENFOR EN TIME

Frivillige blandt besætningerne til Marinehjemmeværnets 30 fartøjer var også på beredskab i julen – som de i øvrigt er hver dag året rundt. Ligesom rydningsassistenterne er Marinehjemmeværnets flotiller på en times beredskab.

»Hvis vi bliver kaldt ud til en SAR-operation (Search and Rescue, red.) skal vi som minimum mønstre otte besætningsmedlemmer, som hver især har de specialer, som det kræves for at kunne sejle skibet. Eksempelvis fartøjsfører, navigatør og maskinmand,« siger kaptajn Henrik Mortensen.

Han er chef for Flotille 124 Aarhus, der tæller omkring 100 frivillige hjemmefolk.

»Når vi bliver kaldt ud til en SAR-operation eller en miljøopgave, sker det via et opkald til en af de seks fartøjsførere. Telefonen ringer først her på skibet og ringer så automatisk videre rundt, indtil en af fartøjsførerne tager den. Han har så ansvaret for at samle en besætning, så skibet hurtigt kan blive klargjort og sejle ud,« siger Henrik Mortensen.

Ud over at være flotillechef er han også uddannet fartøjsfører, der er den længste af alle blandt Hjemmeværnets store udbud af uddannelser.

»Hvis man er rigtig skarp og har tiden, kan det gøres på 2,5 år, men man regner med normalt fire år,« fortæller han, da vi har taget plads på broen på hjemmefartøjet Brigaden i Århus Havn.

Mens ammunitionsrydningsassistenterne har mest travlt omkring nytåret, forholder det sig omvendt for marinerne.

»Omkring 90 procent af de SAR-operationer, vi kaldes ud til, er til lystsejlere, og oftest lystsejlere, som lige har erhvervet sig en båd. Derfor er der ofte færre SAR-operationer om vinteren, hvor der ikke er mange sejlere på vandet. Men man skal aldrig sige aldrig, for i år har vi allerede haft tre udkald til eftersøgninger af småbåde og mulig person i vandet, som dog alle er blevet afblæst uden, eller med lykkeligt, udfald,« siger Henrik Mortensen.



Flotillechef Henrik Mortensen foran Hjemmeværnsfartøjet Brigaden, der med besætning kan være klar til at stikke til søs med en times varsel. Flotille 124 Aarhus tæller omkring 100 frivillige hjemmefolk. Foto: Morten Fredslund.

Selv om telefonen ikke ringer så ofte i vintermånederne, bliver der lavet en vagtplan over, hvem af de seks fartøjsførere – chefen på bord – der kan kaldes i helligdagene omkring jul og i andre lange ferieperioder.

»Det nytter jo ikke, at alle er taget til Sjælland og Fyn for at fejre julen eller til udlandet i sommerferien. Så i de perioder har vi en vagtplan. Vi har også to lister over det øvrige personel, så vi kan se, hvem der har mulighed for at forlade sin arbejdsplads og nå ned til Brigaden inden for en time, og hvem der ikke kan,« siger Henrik Mortensen.

40 MAND KAN FORLADE JOBBET

»Cirka 40 flotillemedlemmer kan forlade deres arbejdsplads, hvis de bliver kaldt. Det er et privilegium at have så mange folk at trække på, hvilket også betyder, at vi ud over de to lister ikke behøver at have en decideret vagtplan, da det altid lykkes at samle folk nok. For nylig stod jeg og manglede en navigatør ud over mig selv. Men ved simpel rundringning til flotillens medlemmer lykkedes det at finde en, der sammen med sin familie sad i sit pæne tøj og overværede en forestilling i Århus Musikhus. "Jamen, jeg kommer da", meldte han tilbage, og stod her kort tid efter. Så folk er dedikerede, når alarmen går.«

Uanset om det er en havmiljøoperation, hvor skib og besætning eksempelvis skal inddæmme et oliudslip, eller om det er en SAR-operation, der oftest sker i tæt samarbejde med andre fartøjer fra Søværnet samt Flyvevåbnets helikoptere,

er beredskabstiden en time.

»Det ligger i Hjemmeværnets DNA, at man er på beredskab – også når det er 24/7. Vi ser det, når der sker en større togulykke, en storm eller oversvømmelse, så er der ikke nogen der siger: "Ah, det er for koldt." Det ligger i DNA'et, at når der er brug for os, så stiller vi selvfølgelig op. Og i Marinehjemmeværnet er vi glade for og stolte af at kunne mønstre et skib og sejle ud med meget kort varsel. Især når det handler om SAR-operationer, hvor der jo står menneskeliv på spil,« siger Henrik Mortensen.

Marinehjemmeværnets hovedopgave er at støtte Søværnet såvel i fredstid som i krise og krig, men ifølge Henrik Mortensen er det ofte andre ting, der trækker, når unge mennesker søger ind i flotillen.

»Under de indledende samtaler siger de rigtig tit, at de vil gøre en forskel. Og det er jo det, der er sagens kerne. Javel, vi skal støtte Søværnet – det er det, vi er sat i verden til. Men folk kan nemt forholde sig til en søredning, eller en miljøopgave – det er sværere at forholde sig til en krig, der forhåbentlig aldrig kommer. Men vores militære uddannelse er det, der gør, at vi også er gode til eksempelvis søredning, hvor vi bruger vores kommandoforhold og uddannelse. Når vi er ude og sejle, så er vi jo venner og hygger og pjatter – men når alarmen går, ja, så er alle folk helt skarpe, og alle ved, hvem der gør hvad. Det er ret fascinerende at se det skifte, der så sker,« siger Henrik Mortensen. ■



HÆRENS NYE KNYTNÆVE

Ved årsskiftet blev 1. Brigade oprettet i ny organisation med plads til 4.000 soldater. Det blev den 10. januar fejret med en parade på Dragonkasernen i Holstebro.

■ Af Morten Fredslund

»Når vi opretter en brigade på 4.000 mand, som dermed bliver Hærens største enhed, så er det værd at fejre. Det er ganske vanskeligt at holde armene nede, for det er kæmpe stort og jeg har glædet mig. At gå fra at have 1.000 soldater til 4.000 soldater og en slagkraftig brigade, det er der ikke andet end positive ting at sige om,« sagde brigadegeneral Henrik Lyhne, der er chef for 1. Brigade, til forsvaret.dk den 10. januar.

Brigaden kommer til at bestå af 4.000 soldater, og vil i løbet af de næste par år blive opbygget til fuld kampkraft.

1. Brigade er Hærens knyttnæve og

skal være Danmarks deployerbare og kampklare troppeenhed. Den skal kunne indsættes som selvstændig kampenhed og reaktionsstyrke, og kommer derfor også til at indeholde enheder fra alle Hærens regimenter, så den både rummer kampsoldater, kampvogne, artilleri, ingeniører og meget mere.

Det seneste forsvarsforlig skitserer, at op til 1.000 stillinger i den nye brigade, de tilknyttede stabe samt enheder kan blive besat med soldater fra reserven. Hvilke og hvor mange reservister, der reelt bliver tale om, er dog endnu ikke lagt fast. ■



Fotos: Nikolaj Thide, PIO/1 BDE



HJEMMEVÆRNETS FRIVILLIGE FIK EN TRAVL START PÅ 2019

To heftige storme og den voldsomme togulykke på Storebæltsbroen trak på de frivillige kræfter i Hjemmeværnet.

■ Af Morten Fredslund

Kombinationen af stormflod og den voldsomme togulykke på Vestbroen den 2. januar trak store vekslere blandt Hjemmeværnets frivillige. Særligt på Fyn var der behov for frivillige kræfter, og inden dagen var omme, havde ikke færre end 118 hjemmевærnssoldater bidraget til at løse de mange opgaver, fremgår det af hjv.dk.

Men det slutter ikke her. For nogle af de togstammer, der var involveret i ulykken stod stadig på banelegemet tæt ved broen i flere dage efter ulykken. Det var frivillige hjemmевærnssoldater, der stod for bevogtningen.

»Jeg har brugt mere end 30 timer ved ulykkesstedet,« siger Jens Borchert Pe-

dersen fra Hærhjemmевærnskompagni Nyborg umiddelbart efter sin vagt, der blev indledt kl. 03.00 natten til fredag den 11. januar.

EN STOLT ARBEJDSGIVER

»Min første vagt var på 11 timer, hvor jeg blandt andet hjalp lastbilerne i gang, da et spor blev åbnet på broen, og jeg var derefter på plads som næstkommanderende i det beredskabsområde, der blev oprettet af Hjemmeværnet,« fortæller Jens Borchert Pedersen, der har været frivillig i Hjemmeværnet i mere end 20 år.

Efter de første 11 timers vagt den 2. januar tog han et hvil og vendte tilba-



Foto: Inge Jagh Sørensen, HJV

ge otte timer senere, hvor der dog var mødt rigeligt med frivillige fra de fynske hjemmевærnskompagnier frem.

»Men efter fyraften tog jeg endnu en 12-timers vagt derude,« siger Jens Borchert Pedersen.

Han er maskiningeniør hos firmaet W-Jet Road Dryer, som producerer maskiner til opvarmning af vejbelægning.

»Min arbejdsgiver er meget fleksibel, og da vi sidste år var i indsat i forbindelse med forhøjet vandstand, sagde han ligefrem, at han var stolt af min indsats. Så da jeg ringede og sagde, at jeg var kaldt til en togulykke på Storebæltsbroen, sagde han også ok med det samme,« siger Jens Borchert Pedersen. ■



REGION NORDJYLLAND

MANDAG D. 6 MAJ

Udsendt af Danmark: Gennem ild og vand

Fyraftensarrangement på Nordkraft, med det folkeoplysende projekt Udsendt af Danmark. De sætter fokus på Danmarks udsendte og reservestyrken fra det civile arbejdsmarked. Tilmelding udsendes snarest.

FREDAG D. 10. MAJ

Skydebane-arrangement

Jagtinteresserede får mulighed for at få en optimal optakt til jagtsæsonens start.

Langdistanceskydebanen på Lindholm Høje er booket fra kl. 14.00 til 21.00, de helt rigtige instruktører er klar, og der er lagt op til en eftermiddag og aften med fokus på jægeren, dennes jagtriffel og et interessant, jagtflagligt netværk.

Tilmelding åbnes medio april, men sæt allerede nu kryds i din kalender.

FRE. D. 5. - LØR. D. 6. JULI

Åbent arrangement

InterForce Region Nordjylland gennemfører arrangementer i forbindelse med Tall Ships Race 2019 med fokus på beredskabet i Nordjylland.

Målet med arrangementerne er at få tilført medlemmerne af InterForce i Nordjylland en viden om og en indsigt i de relevante beredskabsenheder, der løser opgaver i og udenfor regionen.

Der åbnes for tilmelding senere.

TORS. D. 5. SEPTEMBER

Flagdag

Parade og march igennem Aalborg.

ONSDAG D. 9. OKTOBER

Debatmøde

I samarbejde med InterForce

Region Midtjylland og Sydjylland, arrangeres et debatmøde på Aalborg Kaserne. Invitation og tilmelding udsendes 2. kvartal.

26. OKT. OG 16. NOV.

Hagljagter

afholdes på Øvelsesområdet ved Aalborg Kaserne. Deltag i denne begivenhed, der byder på en rigtig god oplevelse i det skønne område, og med god mulighed for at nedlægge et stykke vildt. Der udsendes invitation senere.

OKTOBER/NOVEMBER

Virksomhedsbesøg

Til afholdelse i oktober/november planlægges et besøg hos virksomheden HYDREMA. Nærmere omkring besøget bliver lagt på vor hjemmeside, når det er endeligt planlagt.

DECEMBER

Julekoncert med Prinsens Musikkorps

REGION MIDTJYLLAND

ONSDAG D. 10. APRIL

Virksomhedsbesøg hos Helicopter Wing, Karup

Under dette besøg vil der være mulighed for at høre om Helicopter Wing Karups arbejdsopgaver, se den nyeste helikopter SeaHawk samt demonstration og fremvisning af Seahawk simulatoren.

TORS DAG D. 23. MAJ

Udsendt af Danmark: Gennem ild og vand

Spændende arrangement, afholdes i Holstebro.

TORS DAG D. 13. JUNI

Militær udfordringsdag i Skive

Information følger.

AUGUST

Militær besøg

Information følger.

SEPTEMBER

Åbent hus på Skive Kaserne

Traditionen tro er InterForce at finde ved det årlige Åbent Hus på Skive Kaserne, hvor deltagerne får mulighed for at afprøvet og snuset til militære færdigheder.

SEPTEMBER

Virksomhedsbesøg hos Salthavfabrikken i Mariager

Programmet udarbejdes.

SEPTEMBER

Skydning

Deltagerne får mulighed for at skyde med henholdsvis gevær og pistol. Derefter let aftensmad.

ONSDAG D. 9. OKTOBER

Debatmøde

I samarbejde med InterForce Region Nordjylland og Sydjylland, arrangeres et debatmøde på Aalborg Kaserne. Invitation og tilmelding udsendes 2. kvartal.

FREDAG D. 15. NOVEMBER OG FRE. D. 6. DECEMBER

Jagt i Tirstrup øvelsesterræn

Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærområdet. En helt særlig oplevelse..

REGION SYDDANMARK

TIRSDAG D. 9. APRIL

Udsendt af Danmark: Gennem ild og vand

I samarbejde med organisationen Udsendt af Danmark inviterer InterForce til et fyraftensarrangement på Fighter Wing Skrydstrup med fokus på Danmarks udsendte.

TIRSDAG D. 7. MAJ

Skydedag i Skrydstrup

InterForce medlemmer får mulighed for at afprøve deres skydefærdigheder med pistol på Flyvestationen Skrydstrup. Du vil blive guidet sikkert gennem dagen af dygtige skydeinstruktører, og arrangementet afsluttes med en dyst i pistolskydning. Efterfølgende vil der være besøg hos nogle af kampflybasens enheder, der vil fortælle om deres daglige arbejde.

FREDAG D. 4. OKTOBER OG FREDAG D. 8. NOVEMBER

Jagter på Højstrup Øvelsesplads

REGION SJÆLLAND

TORS DAG D. 25. APRIL

Ledersamling Peder Skram

Arrangementet sætter fokus på kompetencer i forsvaret - hvilke kompetencer efterspørger virksomhederne? Der vil undervejs være indlæg fra repræsentanter fra forsvaret samt mulighed for dialog og sparring.

LØRDAG D. 25. MAJ

Engage Festival

Koncert arrangeret af Veteranfonden, der drives af frivillige veteraner, med det formål at støtte danske veteraner og deres pårørende. Koncerten afholdes på Refshaleøen.

TORS DAG D. 13. JUNI

Udsendt af Danmark: Gennem ild og vand

Arrangementet afholdes i Vordingborg

FREDAG D. 28. JUNI

Drengerøvsdag Odsherred

I samarbejde med Hjemmeværnet prøver vi kræfter med nogle af de militære

discipliner; skydning, forhindringsbane, håndgranatkast og førstehjælp. Nye virksomheder er meget velkomne, så kender I nogle, der kunne være interessante at invitere, så sig til.

FREDAG D. 23. AUGUST

Netværk og militær udfordring

Hvem er den hurtigste på forhindringsbanen? Hvem er den bedste skytte i jeres virksomhed? Kom med når vi prøver kræfter med nogle af de militære discipliner; skydning, forhindringsbane, håndgranatkast og førstehjælp på Gardehusarkaserne i Slagelse.

LØRDAG D. 24. AUGUST

Åbent Hus Flådestation Korsør

Oplev én af Forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus. Der vil blandt andet være mulighed for at komme om bord på flådestationens forskellige skibe, diverse udstillinger samt masser af aktiviteter for børnene. InterForce Region Sjælland har en stand, så kom endelig og hils på. Arrangementet er åbent for alle.

TORS. D. 5. SEPTEMBER

Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

FREDAG D. 6. SEPTEMBER

Sommertogt

Hendes Majestæt Dronning Margrethe på sommertogt og Hesteskadronen er med! Arrangementet giver indblik i dele af den høftjeneste og støtte som Forsvaret bidrager med til Kongehuset.

LØRDAG D. 14. SEPTEMBER

Åbent Hus

Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Hesteskadro-

SØNDAG D. 26. MAJ

Oplev tonstunge jernbæster "live" i Næstved

Kampvogne, PMV'er, Piranhaer, morterer m.m.m. Panser skal ses, mærkes og høres - og måske køres i? InterForce tilbyder gratis adgang til ca. 450 medarbejdere. Invitationer e-mailes til alle støttevirksomheder, derefter først til mølle. Mere følger på interforce.dk



nen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening fremviser gamle køretøjer.

LØRDAG D. 21. SEPTEMBER

Åbent Hus Vordingborg Kaserne

Åbent hus for alle, der har lyst til at se kasernen, møde de værnepligtige og se materiel fra kasernens enheder. Åbent for alle.

MANDAG D. 7. OKTOBER

Katastrofeberedskabs Dag

Åbent arrangement for alle.

NOVEMBER-JANUAR

Hagl jagt Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres hagljagter i Jægerspris Øvelsesterræn. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Datoer er endnu ikke fastlagt.

FREDAG D. 22. NOVEMBER

Adventgudstjeneste Sct. Mikkel Kirke

Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventsgudstjeneste.

FREDAG D. 6. DECEMBER

Julegudstjeneste Vordingborg Kaserne

Vær med når Vordingborg kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps.

REGION HOVEDSTADEN

LØRDAG D. 25. MAJ

ENGAGE-festival

ENGAGE-festival tiltrækker igen i år store navne som D.A.D og Magtens Korridorer. Så køb en billet til en festlig dag på Refshaleøen og tilslut dig en god sag til støtte for de danske veteraner.

ONSDAG D. 21. OG

TORS DAG D. 22. AUGUST

Stærkassemødet og Stærkassemødet for Topledere

Civile, offentlige og militære topledere er per invitation indbudt til at mødes og diskutere højaktuelle ledelsesemner i et lukket og fortroligt rum med henblik på at blive udfordret, inspireret og for at dele viden og holdninger. I år er temaet "Ledelsesrummet krymper - eller gør det?".

TIRSDAG D. 3. SEPTEMBER

Udsendt af Danmark: Gennem ild og vand

I samarbejde med organisationen Udsendt af Danmark afholdes et aftenarrangement på Frederiksberg Rådhus. Deltagere kan opleve inspirerende indlæg fra en ung veteran, som i dag anvender sine militære kompetencer på en civil arbejdsplads, samt se en mobil udstilling med Virtual Reality-oplevelser.

TORS DAG D. 26. SEPTEMBER

Seminar: "Hvordan håndterer du ansatte med dualansvar?"

InterForce Region Hovedstaden har udviklet et nyt seminar, som skal fokusere på arbejdspladsens håndtering af ansatte med dualansvar. Hertil inviteres aktive reservister og frivillige, samt repræsentanter fra civile virksomheder, til en aften med erfaringsudvikling og diskussion om, hvordan man bedst imødekommer hinandens behov.

TORS DAG D. 24. OKTOBER

First Line Leadership-seminar

Et nyt seminar stiller skarpt på de ledelsesmæssige problemstillinger man som ung og ny leder står overfor i både Forsvaret og i civile virksomheder. Særligt vil der fokuseres på, hvad vi egentlig kan lære af hinandens erfaringer og kompetencer, og hvordan man omsætter en større organisations målsætninger i sin praktiske ledelse.

NOVEMBER-JANUAR

Hagl jagt Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres hagljagter i Jægerspris Øvelsesterræn. Vi forventer

nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Datoer er endnu ikke fastlagt.

REGION BORNHOLM

TIRSDAG DEN 7. MAJ

Skydning og kørsel i terræn med Opklaringsbataljens køretøjer

Skydearrangement på Raghammer skydeterræn med præmier for bedste skydninger. Der vil være mulighed for skydning på afspærringsfri baner og static display fra Opklaringsbataljonen og Det Bornholmske Hjemmeværn samt kørsel i nogle af Opklaringsbataljens køretøjer. Arrangementet henvender sig til ansatte i virksomhederne. Invitationer vil blive udsendt.

SØNDAG D. 13. OKTOBER

Jagtarrangement

Jagt på Raghammer med efterfølgende jagtmiddag på Eskildsgård. Arrangementet henvender sig til virksomhedsejere, chefer samt ledere. Invitationer vil blive udsendt.

TORS DAG D. 24. OKTOBER

Netværksudbygning

Arrangement, hvor der er mulighed for at smage på de bornholmske specialiteter, såvel fødevarer som drikkevarer. Der vil til dette arrangement være særlig lejlighed til udbygning af netværk hos virksomhederne samt udbredelse af viden om fordele og formål med InterForce. Arrangementet henvender sig til virksomhedsejere, chefer samt ledere. Invitationer vil blive udsendt.

TORS DAG D. 12. DECEMBER

Julearrangement

Julegudstjeneste i Sct. Nicolai Kirke. Arrangementet henvender sig til virksomhedsejere, chefer samt ansat personale på Almegårds Kaserne. Invitationer vil blive udsendt.

SOLDATERLEGATET FYLDER RUNDT

Siden 2009 har fonden Soldaterlegatet støttet over 1.400 personer og projekter med samlet 50 mio. kr.

■ Af Morten Fredslund

Det er blandt andet donationer fra erhvervslivet og private, som har medvirket til, at Soldaterlegatet nu igennem 10 år har kunnet yde økonomisk støtte til medicin, psykologhjælp, advokatbistand og hjælp til økonomisk overblik hos skadede danske veteraner.

Soldaterlegatet blev etableret ud fra en erkendelse af, at staten og forsvaret gjorde en del for at hjælpe de hjemvendte, skadede soldater, men at der fandtes en gråzone, hvor der var et stort behov for hjælp.

Ud over at støtte enkeltpersoner bidrager Soldaterlegatet også med økonomisk støtte til en lang række projekter, hvor der er fokus på hjælp og rehabilitering til fysisk eller psykisk skadede veteraner. Blandt andet projektet 'Økonomisk Overblik', som er et samarbejde mellem InterForce-støttevirksomheden Nykredit og Soldaterlegatet om at yde økonomisk rådgivning til hjemvendte, skadede soldater. Soldaterlegatet fyldte 10 år den 29. januar. ■



Soldaterlegatet støtter bl.a. 'The Danish Wounded Warriors Project', da det har vist sig yderst effektivt at benytte pilates ved genoptræning af soldater med amputationer og lammelser. Arkivfoto: Morten Fredslund

TÆT PÅ DRONNINGENS GULDKARET

Årets første arrangement i InterForce-Region Sjælland gav de fremmødte et indblik i en travl hverdag hos De Kongelige Stalde.

■ Tekst og foto: Karina Bønnelykke

På en solrig januardag mødtes erhvervsledere fra virksomheder i Region Sjælland ved De Kongelige Stalde på Christiansborg Slot.

Januar er en travl måned i De Kongelige Stalde, da H.M. Dronningen afholder nytårskure for bl.a. diplomater og ambassadører i Danmark samt for Gardehusarregimentets og Den Kongelige Livgardes officerer. I den forbindelse havde InterForce Region Sjælland fornøjelsen at kunne invitere til egen kur med champagne og kranssekage og samtidig give støttevirksomhederne et indblik i én af de vigtige ceremonielle opgaver, der løses for Kongehuset.

Kongelig Staldmester, major Niels Randløv gav en rundvisning i staldene og Karetmuseet, hvor han passioneret fortalte om den stolthed, der hersker blandt medarbejderne i De Kongelige Stalde.

Deltagerne fik mulighed for at komme helt tæt på hestene og guldkareten, der bl.a. bruges ved nytårskuren, når H.M. Dronningen skal transporteres fra Amalienborg til Christiansborg Slot. En opgave, der løses i samarbejde med Hesteskadronen fra Gardehusarregimentet.

»Det var en oplevelse for os at se, hvordan tingene foregår bag kulisserne. At arrangere en nytårskur for Kongehuset kræver helt sikkert et kæmpe logistikarbejde og stor forberedelse. At se, hvordan andre gør tingene eller mødes

med erhvervsfolk fra andre brancher er typisk lærerigt,« konstaterede en af deltagerne, direktør Thomas Bagger fra Bagger Låse & Alarm.

Virksomheden er specialist inden for mekanisk og elektronisk sikring samt varsling og brandsikring. De bakker op om InterForce, fordi de synes, det er vigtigt, at samarbejdet mellem det private og forsvaret bliver styrket.

»Vi har forståelse for hinanden. Vi har yderligere fokus på Reservestyrken, hvor vores virksomhed ønsker at være positive over for medarbejdere med en militær forpligtelse, der i perioder har behov for frihed til tjeneste eller nødvendig uddannelse. Det tiltaler ligeledes vores virksomhed, at InterForce arbejder for, at de kompetencer, som Reservestyrkens medarbejdere får i forsvaret, udbredes og konverteres til det civile uddannelsessystem, når det giver mening,« siger Thomas Bagger.

Med ved arrangementet var også tre af ambassadørerne i InterForce Region Sjælland: Thomas Ludvigsen, Claus Hovej og Flemming Østergaard. De indgår i ambassadørkorpset sammen med Tøke Gerdes, og fremadrettet skal de tage kontakt til virksomhederne med henblik på opfølgning hos nuværende støttevirksomheder samt hen ad vejen også rekruttere nye virksomheder.

Under arrangementet var der rig mulighed for ambassadørerne og deltagerne til at netværke. ■

