



RESERVESTYRKEN DELTOG I GIGANTISK NATO-ØVELSE

Ikke siden den kolde krig har NATO gennemført en så stor og omfattende øvelse som Trident Juncture. Personel fra reserven og Hjemmeværnet var med.

SIDE 3-5

ALLE STØTTEVIRKSOMHEDER FÅR BESØG
AF INTERFORCES NYE AMBASSADØRER

SIDE 7

F-16 PILOT STÅR BAG SUCCESFULD
ANTI-DRONE VIRKSOMHED

SIDE 8-9

PÅ ØVELSE MED ELITEN

SIDE 12-13

Udgives af

InterForce Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
Tlf. 41 90 22 00
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet
27. november 2018

Forsiden

Dansk sygehjælper yder førstehjælp
til polsk kollega under Trident
Juncture-øvelsen i Norge. Foto:
1. Brigade, Morten Fredslund,
PIC/VOB.

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem
Forsvaret og den private og offentlige
sektor om Forsvarets brug af reser-
ven og Hjemmeværnets frivillige,
samlet benævnt Reservestyrken,
således at samfundets samlede
ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en
komité af topchefer fra den private og
offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle
forståelse og relationer mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor og derved fremme samarbej-
det mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede
kendskabet til de kompetencer, som
Reservestyrkens medarbejdere har
fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private
og offentlige sektor er positiv over for
at bevilge medarbejdere fra Reserve-
styrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer fire
gange årligt.

SYNSPUNKT

**Af Laila Reenberg,
direktør i Forsvarsministeriets
Personalestyrelse**

Foto: FPS

RESERVEN ER MERE AKTUEL END NOGENSINDE

I en foranderlig og kompleks verden, hvor Forsvarets opgaver, operationstyper og -mønstre hele tiden ændrer sig, er reserven mere aktuel end nogensinde. Reserven giver fleksibilitet, men den giver også meget andet. Den enkelte reservist har typisk nogle civilt erhvervede kompetencer, som kommer Forsvaret til gode, og reservisten tilegner sig samtidig operative og ledelsesmæssige kompetencer i Forsvaret til gavn for den civile arbejdsgiver. Reservisten bliver dermed en ambassadør for begge verdener og et vigtigt bindeled mellem Forsvaret og det civile samfund.

I Forsvarsministeriets Personalestyrelse har vi et stort ansvar for at understøtte rekrutteringen og anvendelsen af reservestyrken ved at skabe de bedst mulige HR-rammer.

I september indgik vi en ny overenskomst for reserveofficerer og beredskabsofficerer af reserven. Det var en prioritet at understøtte den operative opgaveløsning og at formulere en enkel og forståelig aftale. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2019.

For reserveofficerer indebærer aftalen eksempelvis et enklere lønsystem med bedre adgang til at forhandle individuelle tillæg, betydeligt højere betaling ved deltagelse i øvelser, vagt og sejlads samt mulighed for pensionsindbetaling. De nye vilkår gør det lettere at skifte til ansættelse på de fastansatte linjeofficerers overenskomst, eksempelvis

når en reserveofficer skal deltage i en international operation eller ansættes til længerevarende tjeneste. Det vil vi i løbet af de næste måneder, i samarbejde med Hovedorganisationen for Personel af Reserven, kommunikere meget mere om.

I forhold til rekrutteringsopgaven har vi fokus på at gøre det nemmere for reservisterne at finde og søge ledige stillinger. Vi har i efteråret lanceret et nyt karrieresite, hvor man hurtigt kan få et overblik over ledige rådighedsstillinger i Hæren, Søværnet, Flyvevåbnet og Hjemmeværnet. Stillingerne vil blive slået op i samarbejde med de lokale tjenestesteder, så det geografisk vil være nemmere at finde en rådighedsstilling i lokalområdet.

Selvom vi er kommet godt fra start, er der stadig meget at tage fat på. Vi skal for eksempel oversætte det realkompetenceløft, den enkelte reservist erhverver sig i Forsvaret til noget, der også kan forstås i det civile. Det gælder både indholdet i uddannelser, eller når der øves planlægning, samarbejde og ledelse på en øvelse i Oksbøl.

Forsvaret står over for en stadig mere omskiftelig og kompleks operativ virkelighed og har derfor brug for flere dygtige reservister, der kan bidrage til styrkelsen af Forsvarets operative evne. Det arbejder vi hårdt på at opnå – til gavn for Forsvaret, de civile arbejdsgivere og den enkelte reservist. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



RESERVESTYRKEN HJALP BRITISKE ALLIEREDE GENNEM DANMARK

Personel fra Hjemmeværnet og reserven var dybt involveret i forskydningen af især britiske militærkøretøjer til Trident Juncture-øvelsen i Norge.

■ Af Morten Fredslund

Inden gigantøvelsen Trident Juncture for alvor blev skudt i gang i Norge den 25. oktober, skulle en del af de ca. 10.000 deltagende køretøjer passere gennem Danmark.

Det var Landsdelsregion Vest, som havde fået til opgave at sørge for, at blandt andet 550 britiske militærkøretøjer med ca. 1100 soldater kom sikkert gennem Jylland og over Fyn, inden Landsdelsregion Øst tog over ved Storebæltsbroen.

Undervejs gjorde de britiske soldater holdt på Flyvestation Skrydstrup, hvor briterne havde oprettet et ca. 100 mand stort Convoy Support Center, CSC, – et slags hovedkvarter, hvor soldaterne kunne tanke køretøjer, forpleje og overnatte samt bevare overblikket over den samlede forskydning.

FORBINDELSESOFFICERER FRA RESERVEN

Fire danske reserveofficerer fra Landsdelsregion Vest var tilknyttet CSC'et som forbindelsesofficerer til briterne. Blandt dem 54-årige Lars Olesen, der er lærer, men er indkommanderet 15-20 dage om året som reserveofficer ved Landsdelsregion Vest. Under den cirka tre uger lange deployeringsfase havde han fire 12-timers vagter som forbindelsesofficer i CSC'et.

»Det her er jo skarpt – og super at øve. Soldaterne er her. Kolonnerne er her, dråberne med køretøjer er her, den bil, der er brudt sammen, ja den er faktisk brudt sammen. Så det er en supergod opgave, fordi det er det her, vi skal



Lars Olesen var en af de fire reserveofficerer, der var tilknyttet et midlertidigt britisk hovedkvarter på Flyvestation Skrydstrup under briternes deployering til Norge.
Foto: Morten Fredslund.

kunne, men sjældent får mulighed for at arbejde med i virkeligheden. Jeg tror dog, at vi får flere af de her store logistiske opgaver, hvor man skal flytte mange køretøjer og mange soldater. Det var jo en disciplin, vi var superskarpe til under den kolde krig, men vi gør det ikke så ofte længere,« siger Lars Olesen.

Som civil er han en form for freelancelærer, der træder til ved andre læreres langtidshværelser.

»Det er altid med i planlægningen og i aftalen med den konkrete skole, at der skal være fleksibilitet, så jeg ikke skal stå med hatten i hånden, når der er brug for mig som reserveofficer,« siger Lars Olesen, der sætter pris på sin kontrakt med Forsvaret.

»Ordene bliver hurtigt store, men mit engagement som reserveofficer baserer sig egentlig på, at Forsvaret har værdi. Det giver værdi for mig at deltage. Men grundlæggende har det også betydning, at det er vigtigt og væsentligt – væsentligt for vores demokrati.«

Det var bl.a. Hærhjemmeværnsdistrikt Syd- og Sønderjylland, som stod for den praktiske gennemførelse af deployeringen af køretøjernes passage ved den dansk-tyske grænse. I den forbindelse trak distriktet på omkring 160 frivillige hjemmeværnssoldater fra distriktets hjemmeværnsskompagnier, som havde indsat 20 hjemmeværnssoldater om morgenen og 25 om aftenen i deployeringsperioden. ■



GIGANT-ØVELSE I NORGE MED 50.000 SOLDATER

Ikke siden den kolde krig har NATO gennemført en så stor og omfattende øvelse som Trident Juncture 2018, der fandt sted fra den 25. oktober til den 7. november. Personel fra reserven var med.

■ Af Morten Fredslund

50.000 soldater fra 31 NATO- og partnerlande, 250 fly, 65 skibe og op til 10.000 køretøjer er nogle af de astronomiske tal, som kan hæftes på Trident Juncture 2018. Øvelsen fandt primært sted i det centrale og østlige Norge.

Fra dansk side deltog omkring 1300 danske soldater fra Hæren, Flyvevåbnet og Søværnet, mens Hjemmeværnets faste personel og frivillige var involveret i deployering af især britiske køretøjer, der skulle gennem Danmark på deres vej til øvelsen.

AMBASSADØRER PÅ VIP-BESØG

I Norge indledte den danske bataljonskampgruppes ca. 875 soldater øvelsen i Haslemoen den 19. oktober med en række discipliner, der skulle ruste dem til det norske klima og terræn. På programmet stod blandt glatføre kørsel med tunge pansrede køretøjer, vintertræning for enkeltmand med ophold i Norges længste elv, Glomma, samt vanding med kamvogne og slåning af infanteribro over selvsamme elv.

I den indledende fase før selve feltøvelsen blev der også gennemført en række VIP-besøg hos danskerne og 4. UK Infantry Brigade, som bataljonskampgruppen var underlagt under Trident Juncture.

På Distinguished Visitors Day besøgte en delegation på godt 40 VIP-personer med den lokale borgmester samt de tre ambassadører fra hhv. Storbritannien, Polen og Danmark i spidsen. Til at planlægge og håndtere det store rykind og andre besøg, var kaptajn af reserven

Michael Mac van Hauen sendt til Norge for at bistå 1. Brigade. Under besøget skulle delegationen have en briefing, en frokost og besøge de tre landes soldater og et udstillingsområde med køretøjer og materiel.

»Det er stort set det samme som at stille et aktionærmøde eller bestyrelsesmøde op. Hvordan skal sådanne personer aktiveres, og hvordan skal det gøres? Under øvelsen var vi tilknyttet 4. UK Infantry Brigade, hvor vi skulle samarbejde med polakker og irere – det var super spændende. Så planlægningen var præget af, at kulturer mødtes omkring et fælles formål, hvor vi skulle få mest effekt ud af det,« siger Michael Mac van Hauen, som stod i spidsen for gruppen af britiske, polske og danske officerer, som skulle planlægge besøget.

TILBAGE EFTER 13 ÅRS PAUSE

Den 50-årige reserveofficer er selvstændig og står i spidsen for en konsulentvirksomhed, der bl.a. tilbyder konsulentytelser inden for ledelsesrådgivning, virksomhedsstrategi, vækst og transformationsprocesser mv. Han er uddannet markedsøkonom, har en HD fra CBS i organisation og ledelse, og har en baggrund med ledende stillinger på direktionniveau hos bl.a. Mercedes-Benz, TRYG og i mediebranchen.

»I 2000 forlod jeg reserven efter at have været kompagnichef i Livgarden. Så gik der 13 år, inden jeg igen skrev kontrakt og lidt tilfældigt endte i Danske Divisions PIC/VOB (Press Information Centre/Visitors Observers Bureau, red.).





Det giver mig mulighed for at holde kontakt til Forsvaret og følge med i udviklingen. I et politisk perspektiv, men også fagligt og militærmæssigt,« siger Michael Mac van Hauen.

Der er dog også dybereliggende årsager til, at han har reetableret kontakten til Forsvaret.

»Jeg har haft en tid i Forsvaret, som jeg sætter meget stor pris på. Det har både dannet mig som menneske og haft betydning for min erhvervmæssige karriere. Så det betyder meget for mig, at jeg – lidt patriotisk sagt – er tilbage et sted, hvor jeg altid har fundet mig godt til rette. Og med mine efterfølgende erhvervmæssige kompetencer kan jeg bl.a. bidrage med at udvikle Forsvarets ledelses- og kommunikationsmæssige færdigheder,« siger Michael Mac van Hauen. Han bemandede presse- og besøgscentret sammen med 1. Brigades presseofficer og to andre soldater fra reserven.

Ud over de 875 soldater i den danske bataljonskampgruppe bidrog Hæren under Trident Juncture også med en enhed på ca. 60 specialister til at håndtere blandt andet kemiske, biologiske og nukleare trusler, et tungt transportbidrag på ca. 44 personer samt blokvogne og busser.

Søværnet deltog med støtteskibet Esbern Snare og inspektionsskibet Hvidbjørnen med i alt cirka 230 soldater.

Flyvevåbnet deltog med to EH101-helikoptere og cirka 75 personer. Flyvevåbnet deltog også med cirka 20 personer, som håndterede transport af gods og soldater.

De fleste af de danske soldater var retur i Danmark den 11. november. De allersidste af de godt 10.000 medbragte internationale militærkøretøjer er først retur i deres hjemlande ved juletid.

Kaptajn af reserven Michael Mac van Hauen, th., stod for planlægningen af et stort VIP-besøg. Her er han i samtale med den danske ambassadør i Norge, Jarl Frijs-Madsen. Fotos: 1. Brigade, Kim Vibe Michelsen, Morten Fredslund, PIC/VOB.



SOLDATER PÅ ORLOV VENDER HJEM MED NY VIDEN

En håndfuld af Forsvarets medarbejdere har i halvandet år været ansat af virksomheden Systematic A/S. Opgaven var at uddanne soldater hos de Forenede Arabiske Emirater i at bruge Systematic A/S' software SitaWare, en del af et digitalt taktisk føringsystem. I foråret vendte de hjem med nye erfaringer, som kan bruges i Hæren, der er i fuld gang med at udrulle et lignende system.

■ Af Thorbjørn Forsberg / VFK

»Det var en perfekt mulighed for at bruge ikke alene min ledelseserfaring, men også konkrete, militærfaglige kompetencer, som jeg har fået i Forsvaret. Jeg har lært meget undervejs og har fået erfaring med at bruge produktet både taktisk og planlægningsmæssigt,« fortæller major Henrik.

Han var i halvandet år ansat hos virksomheden Systematic A/S og udstationeret til de Forenede Arabiske Emirater. I foråret 2018 vendte han tilbage til Forsvaret. Udstationeringen skete i rammen af den politiske strategi Open for Business, der kort fortalt lægger op til, at blandt andre Forsvaret skal "bidrage med støtte til fremme af danske virksomheder".

Forsvaret indgik i 2016 en aftale med Systematic A/S om, at i alt fem medarbejdere kunne bevilliges tjenestefri uden løn i halvandet år. De blev udstationeret af virksomheden til de Forenede Arabiske Emirater med den opgave at uddanne og træne soldater i brug af Systematic A/S' system SitaWare. Det er softwaredelen af et komplet, taktisk, digitalt kommunikationsnetværk, som Emiraterne har bestilt hos amerikanske Harris.

»Mine opgaver var at stå for overordnet koordination og planlægning, og til tider var jeg også instruktør på stabsniveau. Jeg har lært en masse om

produktudvikling og fået indsigt i, hvordan man arbejder i en virksomhed som Systematic A/S,« siger major Henrik, som gør tjeneste ved Hærens Efterretningscenter.

Han vil nu bruge sine nye erfaringer til blandt andet at kigge nærmere på, hvordan man efterretningsmæssigt kan bruge systemet.

FRISKE KOMPETENCER

Samarbejdet med Systematic A/S kom i stand via oberstløjtnant Michael Engholm. Han er chef for det projektkontor, der står for at implementere Hærens Taktiske Kommunikationsnetværk, som også bruger SitaWare-softwaren. En del af aftalen var, at de fem kunne vende tilbage til deres gamle tjenestested igen. Det valgte fire af dem at gøre, mens én blev hos Systematic A/S.

»Man er selvfølgelig altid lidt bekymret for at miste gode medarbejdere, når man afgiver dem, især i en tid, hvor der er mangel på mandskab, men det viser sig, at de fleste kom tilbage til Forsvaret igen. Det er vi naturligvis glade for. Det har i det hele taget været et knaldgodt samarbejde med Systematic A/S,« siger Michael Engholm. Han fortsætter:

»De er kommet hjem med friske kompetencer og input i forhold til blandt andet uddannelse af enheder og erfaring med at udrulle teknologisk materiel til



Systematic A/S leverer SitaWare software til en lang række landes forsvar, herunder Danmark. SitaWare bruges i Hærens Taktiske Kommunikationsnetværk (HTK), et digitalt taktisk føringsystem. Foto: Pressefoto Systematic A/S

soldater. Selv om de sidder på forskellige tjenestesteder i dag, anser jeg det som sandsynligt, at de på en eller anden måde alle vil bidrage til implementeringen herhjemme fremadrettet. Samtidig har vi med aftalen levet op til nogle af Forsvarets forpligtelser i forhold til Open for Business-strategien.«

Major Henrik supplerer:

»I et civilt firma er der også problemer og udfordringer, som hele tiden skal løses. Ligesom i Forsvaret. Det er bare andre ting. Men her skal man også tage hensyn til økonomistyring, uforudsete forhindringer og så videre. På den måde er forskellen mellem militær og civil ikke så stor endda,« siger han.

Han er glad for, at han tog imod udfordringen med at arbejde for et civilt firma og i de Forenede Arabiske Emirater.

»Vi havde et skidegodt team af medarbejdere med både militær og civil baggrund. Nogle havde familien med til Abu Dhabi, andre fik dem på besøg og var hjemme, når det kunne lade sig gøre. Vi leverede det, vi skulle, og både Harris, Systematic A/S og kunden var meget tilfredse med vores arbejde. Jeg vil bestemt anbefale andre at prøve det,« siger major Henrik. ■

Denne artikel har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.



Axel G. Kristiansen har i godt et år arbejdet med etablering af et InterForce ambassadørkorps. Foto: Morten Fredslund



12 repræsentanter fra regionernes ambassadørkorps var i uge 42 samlet til seminar. Foto: Thorbjørn Hein

EN AMBASSADØR KOMMER FORBI

Inden udgangen af 2020 vil alle InterForces godt 1900 støttevirksomheder få besøg af en regional InterForce-ambassadør fra Reservestyrken.

■ Af Morten Fredslund

InterForces ambassadørkorps er nu så godt som etableret i alle seks InterForce-regioner. Korpset består i skrivende stund af 32 officerer eller befalingsmænd fra henholdsvis reserven og Hjemmeværnet – samlet betegnet som Reservestyrken.

I uge 42 var repræsentanter fra ambassadørkorpset samlet for første gang til et 12-12 seminar, i Kolding.

»Målet var blandt andet at vi skulle se hinanden i øjnene for første gang og få udstukket nogle fælles retningslinjer og standarder for det fremtidige arbejde. Det er jo vigtigt, at ambassadørerne går i samme retning, når de kontakter støttevirksomhederne med information og sparring.«

Det siger Axel G. Kristiansen, der for godt et år siden blev ansat som fast

tilknyttet reserveofficer ved InterForce-sekretariatet for at etablere ambassadørkorps i de seks regioner.

Opgaverne for InterForce-ambassadørerne er dels at opsøge nye virksomheder, dels at genoptage kontakt og booste kendskabet og engagementet hos firmaer, der allerede har været med i InterForce i en årrække.

Ambassadørernes rolle kan også være af støttende og informerende karakter i forhold til konkrete tvivls spørgsmål eller problemstillinger.

FORSKEL PÅ REGIONERNE

»På seminaret fik vi afstemt ambassadørernes forskellige opgaver, og inden udgangen af 2020 skal ambassadørerne have været i kontakt med alle støttevirksomhederne i den konkrete region.

Da der er stor forskel på antallet af virksomheder i de forskellige regioner, er det op til regionerne selv at se på, hvorvidt der er behov for flere ambassadører til at løfte opgaven,« siger Axel G. Kristiansen.

Ambassadørernes kontakt til støttevirksomhederne vil altovervejende være et fysisk fremmøde hos virksomheden.

»Når ambassadøren møder op, vil han blandt andet spørge ind til, hvilke udfordringer virksomheden har i forhold til at give de ansatte fra Reservestyrken fri til uddannelse og opgaver for Forsvaret eller Hjemmeværnet, og hvad man konkret gør for at støtte soldaten. Man vil også spørge ind til, om virksomheden har brug for konkret information i forhold til Reservestyrken og InterForce, eller om man har særlige ønsker til, hvor InterForce ellers kan yde støtte. Og helt overordnet vil man selvfølgelig informere om formålet med InterForce, konkrete arrangementer osv.,« siger Axel G. Kristiansen.

I hver region er der ansat en regionsambassadør, der skal koordinere ambassadørkorpsets opgaver regionalt. Alle InterForce-ambassadørerne er reserve- eller hjemmевærns-personel, som har civile stillinger, hvor de har et omfattende, bredtfaavnende regionalt netværk.

Næste gang InterForces ambassadørkorps samles til seminar bliver til maj næste år. ■



F-16 PILOT STÅR BAG SUCCESFULD ANTI-DRONE VIRKSOMHED

InterForce-støttevirksomheden MyDefence står bag ny teknologi, der kan spore og uskadeliggøre droner. Stifteren af succesvirksomheden har en fortid som F-16 pilot, er i dag reserveofficer og bruger dagligt en række managementredskaber fra hans tid i Forsvaret.

■ Tekst og foto: Morten Fredslund

En rød- og hvidtneret Tintin-raket skil- ler sig en smule ud, på øverste hylde i reolsystemet. Men ellers efterlader små modeller af F-16 fly, en pilothjelm og store raderinger af fly på væggene i det store kontor ingen tvivl: Her "bor" en jagerpilot.

Eller rettere en tidligere jagerpilot. For det er efterhånden nogle år siden, at direktørkontorets ejermand, Christian Steinø, forlod Forsvaret for at prøve kræfter med først den civile luftfart, for senere at blive iværksætter og stifte MyDefence. Virksomheden slog sidste år hul på bylden og fik sat et unikt anti-drone system i produktion, der kan beskytte både civile og soldater mod lavpris-droner, der sendes i luften med onde bagtanker.

»Droner kan i dag anskaffes for små penge og kan bruges af folk med onde bagtanker til at forsyne fanger i fængsler med effekter, de kan påmonteres en håndgranat til simple terroraktioner, de kan spionere mod soldater på slagmarken, og i Irak har IS også brugt droner til at transportere sprængstoffer. Senest blev Venezuelas præsident angrebet af to droner med sprængstoffer. Så jeg forstår godt, at nogle er meget bekymrede, når det handler om, hvad droner potentielt kan bruges til,« siger Christian Steinø.

I maj måned lancerede MyDefence tredje version af den software-definere-

rede radio Wingman, som er en bærbar radio, der er programmeret til at lytte efter droner. Samtidig lancerede MyDefence en i størrelse tilsvarende kasse, der kan jamme, og dermed uskadeliggøre, de sporede droner. Men allerede sidste år udviklede MyDefence en stationær og større udgave af dronedektoren og jammere, som kan forhindre angreb eller indtrængen med fjendtligsindede droner ved større anlæg som stadioner, kraftværker eller fængsler.

FOKUSSKIFTE FRA VEJSIDEBOMBER TIL DRONER

»Udfordringen har været at lave et jamningsystem, der ikke ødelægger al anden radiokommunikation i nærheden,« siger Christian Steinø, der i dag har 22 ansatte fordelt på MyDefences kontor i Fredensborg, hovedkontoret i Nørresundby og et mindre kontor i Nordamerika.

Egentlig var det udvikling af et system, der kan spore sprængstoffer og dermed vejsidebomber, som satte det hele i gang. Et foredrag af en Afghanistan-veteran gjorde så stort indtryk, at Christian Steinø henvendte sig til ham og spurgte, hvad veteranens største ønske var i forhold til soldaternes sikkerhed.

»Det var han helt klar på. En lille dims på under et kilo, der kan detektere og stoppe IED (Improvised Explosive Device, red.). Og ikke lave interference

med anden radiokommunikation. Jeg har altid været interesseret i elektronisk krigsførelse på den flyvende side. Og efter min snak med veteranen Ricky, stod det klart for mig, at det ville jeg, det her. Jeg ville finde en løsning, som kunne beskytte kampsoldaten på jorden. Det blev mit hjerteblod.«

PARTNERE MED MILITÆR BAGGRUND

Christian Steinø undersøgte markedet og fandt hurtigt ud, at her var et udækket behov. I 2009 allierede han sig med to øvrige partnere – en pilotkollega og en elektronikingeniør. Tilsammen kastede de alle deres personlige ressourcer i projektet.

»Det var et langt og sejt træk at finde investorer. Men i 2013 indgik vi en aftale med det daværende Forsvarets Forskningstjeneste, og i 2015 havde vi en teknologi, der kunne opdage og forhindre en vejsidebombe i at detonere,« fortæller Christian Steinø.

Vejen til målet havde kostet mange millioner, og udfordringen var, og er stadig, at få teknologien ned i en blot tilnærmelsesvis bærbar størrelse.

»Da vi havde fundet frem til teknologien, var krigen i Afghanistan og fokus på IED-truslen klinget voldsomt af. Men heldigvis var der nogen, der spurgte os, om man ikke kunne bruge samme teknologi til at spore droner. Og siden da



har det været udvikling af anti-drone systemet, der har været hovedsporet i MyDefence,« siger Christian Steinø.

Hans virksomhed arbejder dog stadig på at finde en for soldaten brugbar løsning til at spore sprængstoffer på afstand. Og for nylig investerede Innovationsfonden 6,1 mio. kr. i et projekt, hvor MyDefence samarbejder med Aalborg Universitet om at udvikle sporing af sprængstoffer ved hjælp af terahertz-teknologi.

»Pengene skal gå til at udvikle en prototype på en scanner, der er markant mindre end de tre tons tunge lasere, man kender i dag. Ved brug af terahertz teknologi vil man teoretisk kunne "kigge" gennem jord og sand, og hvis projektet lykkes, vil man kunne sætte en lille sprængstofscanner op i lufthavne, ved kontrolposter eller på en drone, der flyver foran en konvoj, der kører i et område, hvor der er fare for miner eller IED'er. Og i princippet vil man kunne rydde Cambodia for miner,« siger Christian Steinø begejstret.

BAGLÆNS IND I MÅLET

Netop evnen til at begejstre andre giver Christian Steinø selv en del af æren for, at det er lykkedes at komme i hus med udviklingsprojekter, som i dag betyder, at MyDefence sælger antidrone-udstyr til en lang række lande.

Men en række elementer fra hans fortid som F-16 pilot og generelle tilknytning til Forsvaret er også blandt de redskaber, som Christian Steinø trækker på, når ideer popper op, eller projekter skal føres ud i livet.

»Uanset om man er sergent i infanteriet eller jagerpilot i en F-16, lærer man i Forsvaret som leder at begynde ved målet, og så bevæger man sig baglæns. Alting begynder i overskrifter og bliver efterhånden kogt ned i detailplaner. Den måde arbejder jeg også på nu. Det giver mig et overblik og betyder, at jeg meget sjældent er i tvivl om, hvor jeg skal hen. Men jeg støder ofte ind i ingeniører og andre, der ser verden i et andet perspektiv, nemlig nedefra og op. Det er to forskellige udgangspunkter, men som virksomhedsleder er jeg i udgangspunktet nødt til at opleve verden fra et "helikopter perspektiv". For hvis man starter ud med at se alle forhindringerne,

så kommer man simpelthen ikke hen til målet. Man skal starte med at spørge "hvad er det jeg vil?" Når man har fundet svaret så har man ligesom markeret hovedskudsretningen – og så er det den vej, vi går,« siger Christian Steinø, og tilføjer:

»En anden ting, jeg har taget med mig som pilot, er, at man aldrig må lyve for sig selv eller andre. Hvis der er ild i venstre motor, så er der ild i venstre motor. Og det skal man reagere på. Man skal ikke lade, som om, det bare er en gnist. Hvis jeg som virksomhedsleder skal orientere mig i et marked, kan det ikke nytte noget, at jeg vil prøve at læse situationen til min fordel, hvis den ikke er det. Jeg skal være objektiv. Og det får man virkelig god træning i som pilot.«

RESERVEOFFICER SIDEN 2012

Det var blandt andet et farvel til det operative virke med udsigt til en fremtidig fast plads i diverse stabe, der fik Christian Steinø til at forlade Forsvaret i 2002. I 10 år havde han ikke noget med Forsvaret at gøre, men jobs i forsvarsindustrien betød blandt andet, at han deltog i konferencer, hvor han stødt ind i tidligere kolleger.

»I 2012 mødte jeg et par kolleger, som spurgte, om det ikke var noget med en stilling i reservestrukturen. Der gik kun et øjeblik, før jeg havde en funktion som reserveofficer, og den kontrakt har jeg haft lige siden,« siger Christian Steinø, der de seneste seks år har været tilknyttet Flyveverstabens Air-Land Integration Cell.

»Jeg har berøring med Hæren, Frømandskorpset, Jægerkorpset og de flyvende eskadriller – det er rigtig fedt, og jeg synes, det er fantastisk at være en del af reserven. Man har altid smil på læben, og kammeratskabet er helt unikt,« siger Christian Steinø og tilføjer:

»Og så bruger jeg selvfølgelig netværket. Meget af det, vi laver, er simpelthen så unikt, at du ikke kan få almindelige mennesker til at forstå det. Derfor tror jeg heller ikke, at du kan være i den her branche, hvis du ikke har ansatte med en baggrund i Forsvaret, eller selv kender til systemet indefra.« ■



NY OVERENSKOMST FOR RESERVEOFFICERER GIVER MULIGHED FOR PENSION OG TJENESTE PÅ LIVSTID

Med indgåelsen af den nye overenskomst er de hidtidige forskellige aftalegrundlag for henholdsvis beredskabsofficerer og officerer af reserven blevet samlet i én overenskomst.

■ Af Morten Fredslund

Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark, HPRD, og Forsvarsministeriets Personalestyrelse, FPS, har den 26. september 2018 indgået en ny overenskomst for beredskabsofficerer og officerer af reserven.

Med den nye overenskomst er de hidtidige forskellige aftalegrundlag for henholdsvis beredskabsofficerer og officerer af reserven blevet samlet i én overenskomst. Samtidig er overenskomstgrundlaget blevet forenklet i betydelig grad, så det fremadrettet vil være lettere for den enkelte officer af reserven at gennemskue sin lønseddel, skriver FPS på deres website.

Den nye overenskomst træder i kraft den 1. januar 2019 og vil gælde ved alle nysamt gentegninger af rådighedskontrakter. Allerede ansatte officerer af reserven vil indenfor deres kontraktperiode

have mulighed for at anmode om at overgå til det nye aftalegrundlag.

MULIGHED FOR LIVSLANG TJENESTE

Overenskomsten er unik på en lang række punkter. Blandt andet ophæves den pligtige afgangsalder på 60 år, så reserveofficerer i princippet kan forblive i reserven livet ud. Det kræver dog, at man til enhver tid kan honorere de fysiske krav, der er hæftet på den konkrete stilling. Med den nye overenskomst er det også første gang, at en overenskomst for reserveofficerer omfatter alle officersgrader – fra sekondløjtnant til oberster, kommandører og brigadegeneraler.

Ifølge FPS indeholder overenskomsten herudover bl.a. et forenklet lønsystem, mulighed for at få indbetalt

pensionsbidrag til selvvalgt pensionsordning, adgang til individuel løndannelse, øget honorering i forbindelse med bl.a. vagter, sejlads og øvelser og indførelse af barnets 1. og 2. sygedag til beredskabsofficerer, mens officerer af reserven nu også får adgang til barnets 2. sygedag.

HRPD varetager interesserne for alt reservepersonel i Danmark – uanset grad eller værn. Den nyligt indgåede overenskomst omfatter dog kun reserveofficerer og Beredskabsstyrelsens beredskabsofficerer. Det er to militære fagforeninger; Hærens Konstabel- og Korporalforening, HKKF, og Centralforeningen for Stampersonel, CS, der har forhandlingsretten for hhv. menigt personel og befalingsmænd af reserven. ■

STOR TILSLUTNING TIL BORNHOLMSK JAGT

Med 38 deltagere og 10 hunde var InterForce Region Bornholms jagtarrangement i oktober et hit.

■ Af Lise-Lotte Christoffersen

I et perfekt vejr til udøvelse af jagt bød InterForce Region Bornholm den 13. oktober repræsentanter for en række medlemsvirksomheder velkommen til jagt på Raghhammer skydeterræn.

Efter indskrivning og en lille forfriskning, bød oberstløjtnant Holger Fuglsang-Damgaard velkommen og orienterede om InterForce. Herefter informerede major John Walther om pla-

nen for den forestående jagt og viste på en tegning over Raghhammer, hvorledes opdeling af såter m.v. skulle foregå, og jagten blev blæst i gang.

Allerede kl. 09.30 – kort efter starten på jagten – lød det første skud og adskillige gange hørtes skuddene runge i den solrige efterårs morgen i det flotte terræn på Raghhammer.

Hundes kåde gøen og råb fra de delta-



Jagtselskabet samlet foran Eskildsgård på Raghhammer skydeterræn.
Foto: Lise-Lotte Christoffersen

gende jægere kunne høres og man fornemmede at jagten forløb godt. Efter fire timers jagt vendte deltagerne tilbage, og kort tid efter også bilen med det nedskudte bytte. Der blev skudt fem stykker vildt, seks harer, en fasan og tre snepper.

Efter jagtparade på gårdspladsen foran Eskildsgård fulgte et passende jagtmåltid. Her blev sunget jagtsange og stemningen var rigtig god. ■



NIGHT HAWK BØD INDUSTRIEN INDEN FOR HEGNET

15 danske producenter af hi-tec materiel til specialoperationsstyrker fik mulighed for at demonstrere deres produkter og komme i direkte dialog med jægersoldater og frømand under Night Hawk 2018.

■ Af Morten Fredslund

Som en del af forsvarets "Open for Business"-koncept gav Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse virksomheder fra forsvarsindustrien mulighed for at komme inden for hegnet på Flyvestation Aalborg under årets store øvelse for specialoperationsstyrker, Night Hawk 2018.

»Det er anden gang, vi giver forsvarsindustrien denne mulighed. Sidst var under Night Hawk i 2016, og også i år var det en stor succes. Når producenterne af materiel til specialoperationsstyrker kommer i direkte dialog med de soldater, som bruger udstyret, bliver der udvekslet erfaringer og holdninger til de forskellige produkter. Og det har alle parter gavn af,« siger major Martin Veirum, der er leder af Forsvarets Industrikontor International og Industriel Koordinationssektion ved FMI.

Ideen er hentet fra USA, hvor militæret i mange år har haft en tæt dialog med forsvarsindustrien under øvelser, hvor producenter og brugerne af materiellet kan komme i direkte dialog. Initiativet med at byde industrien inden for under Night Hawk er ført ud i livet i et tæt samarbejde mellem Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, og Specialoperationskommandoen, SOKOM, som står bag Night Hawk-øvelserne.

UDLÅN AF UDSTYR

Rent praktisk er det de to interesseorganisationer for danske virksomheder i forsvarsindustrien, FAD og CenSec, som har stået for invitation af de konkrete virksomheder. I år blev de fundet inden for tre specifikke teknologiområder, der



var defineret af SOKOM. Blandt andet Video Downlink og Video Streaming samt UAS og Counter-UAS (ubemandede fly og droner og modforanstaltninger mod dem).

»Nogle af udstillerne tilbød ligesom sidst at udlåne materiellet til patruljesoldaterne og enhederne. Dog var den mulighed i år begrænset af, at der var tale om højteknologi og store systemer, som man ikke lige tager med sig under armen. Men et enkelt hovedkvarter eller to havde noget af materiellet til låns under øvelsen,« siger Martin Veirum.

Hans kontor arbejder på at udbrede konceptet til andre øvelser, hvor det er Hæren, Søværnet eller Flyvevåbnet, som er værter. Udfordringerne her er dog, at det, modsat under Night Hawk, ikke altid er erfarne soldater, der her deltager i øvelserne. Den feedback soldaterne kan give, er derfor ikke så dybt

forankret som, når den kommer fra en operativ jægersoldat eller frømand med mange års erfaring.

»SOF-segmentet (specialoperationsstyrkerne, red.) er typisk også dem, der får det nyeste og mest moderne udstyr først. Derfor er de også særligt interessante for forsvarsindustrien. Så vi overvejer løbende, hvordan vi kan få strikket en model sammen, som passer til de andre værn,« siger Martin Veirum.

Udstillerne havde to dage til at fremvise deres produkter under Night Hawk, der med knap 2000 deltagere er en af Europas største øvelser for specialoperationsstyrker. Initiativet til at byde forsvarsindustrien inden for hegnet sker som en naturlig del af "Open for Business" – et koncept, der blev indført for fem år siden for at skabe grobund for bedre dialog mellem Forsvaret og forsvarsindustrien. ■



Spektakulære nålestiksoperationer kendetegner specialoperationsstyrkernes aktiviteter under Night Hawk-øvelserne. Fotos: Flyvevåbnets Fototjeneste



PÅ ØVELSE MED ELITEN

370 frivillige hjemmeværnssoldater og et stort antal soldater fra Forsvarets reserve var med, da Europas største militærøvelse for specialoperationsstyrker, Night Hawk 2018, blev gennemført i efteråret.

■ Af Morten Fredslund

Reservestyrken – den samlede betegnelse for personel i reserven og Hjemmeværnet – har vanen tro en stor aktie i Night Hawk-øvelserne, der gennemføres i Danmark cirka hvert andet år. I år var ingen undtagelse, da tæt på 2000 soldater fra ti nationer deltog i Night Hawk 2018 i knap tre uger i september og oktober.

»Det er af afgørende betydning, vi kan trække på reserven og Hjemmeværnet under Night Hawk. Faktisk ville ambitionsniveauet skulle sænkes, hvis vi ikke kunne, ligesom visse dele af øvelsen slet ikke ville kunne gennemføres uden Hjemmeværnets medvirken,« siger generalmajor Peter Boysen.

Han er chef for Specialoperations-

kommandoen, SOKOM, som står bag planlægning og den overordnede udførelse af øvelsen.

Night Hawk er kendetegnet ved, at øvelsen er dynamisk og udvikler sig i takt med det resultat og de efterretninger, som specialoperationsstyrkerne indsamler under de mange nålestiksoperationer, hvor SOF-soldaterne, Special Operations Forces, indsættes til fods eller fra køretøjer, fra luften eller fra havet.

Hele øvelsens set-up var særdeles autentisk, og mange af operationerne har krævet måneders forberedelse, idet de blev gennemført i civilt terræn. I stort set alle momenter, hvor der oprådte figuranter som sårede, tilfangetagne, ter-



rorister eller forbrydere, var det frivillige fra Hjemmeværnet, der spillede den del af øvelsesscenariet. Desuden bidrog Hjemmeværnet med praktisk støtte såsom afspærringer, håndtering af markskader og logistikken omkring øvelsen.

PLADS TIL RESERVEN I NYT HOVEDKVARTER

Under Night Hawk 2018 var rammerne af et nyt deployerbart specialoperationshovedkvarter – et såkaldt Composite Special Operations Component Command, C-SOCC – også sat i spil. Danmark, Belgien og Nederlandene

underskrev under NATO-forsvarsministermøderne i juni en hensigtserklæring om oprettelse af et C-SOCC, der skal varetage føring af NATO specialoperationsstyrker – eksempelvis når de ind sættes i verdens brændpunkter.

Danmark er ansvarlig for ledelsen af projektet og dets potentielle implementering frem til og med 2021, hvor hovedkvarteret forventes tilmeldt NATO Response Force. I det nye deployerbare hovedkvarter vil der formentlig også blive plads til reservepersonel.

»Reservepersonel med den rigtige profil, som er villig til og har mulighed for at deltage i de forudsætningskabende kurser og øvelser, kan fint besætte centrale poster i C-SOCC, hvis de samtidig kan leve op til beredskabskravet i 2021. Det er dermed muligt, at personel af reserven designeres i C-SOCC, blandt andet hvis vi ikke kan inddække designeringerne med det faste personel,« siger Peter Boysen.

Ligesom antallet af soldater med tilknytning til reserven generelt vil vokse i den nye forligsperiode, vil der ifølge Peter Boysen også blive flere reservister i specialoperationsstyrkerne, som omfatter Jægerkorpset og Frømandskorpset.

»Reservestyrken ved de to korps og ved SOKOM's stab vokser de kommende år, men som udgangspunkt synes hvervning ikke at være en udfordring,« siger Peter Boysen.

FRØMANDSKORPSET FIK BLÅT STEMPEL

Under Night Hawk 2018 blev Frømandskorpset certificeret som maritim specialoperationsstyrke-enhed efter NATO-

standarder. Frømandskorpsets maritime task group blev dermed den første specialoperationsstyrkeenhed i landet, der kan kalde sig certificeret efter NATO Special Operations Forces standarder, og de kan dermed indgå som en certificeret del af NATO Response Forces, NRF.

NRF er en NATO-styrke på højt beredskab bestående af land-, luft-, maritime- og specialoperationsstyrker, der med kort varsel kan udsendes på NATO-operationer. I fortsættelse af certificeringen skal Frømandskorpset således fra årsskiftet være på beredskab i et år, og de kan udsendes som en del af NATO Response Forces med 30-dages varsel, hvis der er politisk opbakning til det.

»Frømandskorpset har hele tiden kunnet de her ting, men nu har vi NATO-papir på, at vi kan leve op til de fastsatte NATO-standarder,« siger generalmajor Peter Boysen.

Frømandskorpset blev under certificeringen støttet af Hjemmeværnets Særlige Støtte og Rekognoscerings-enhed, SSR, samt specialister fra resten af Forsvaret.

Ud over Danmark var der deltagere fra USA, Tyskland, Finland, Holland, Polen, Schweiz, Østrig, Belgien og Litauen med under Night Hawk 2018, som havde sit udgangspunkt på Flyvestation Aalborg. ■





Den 140 meter lange fregat Iver Huitfeldt dannede rammerne for InterForce Komitéens årsmøde. Fotos: Morten Fredslund

KOMITÉMØDE MED FOKUS PÅ KOMMUNIKATION

InterForce opretter fem permanente arbejdsgrupper, der blandt andet skal granske den fremtidige kommunikation og bidrage til udvikling af ambassadørordningen, fremtidige arrangementer og Employer Support.

■ Af Morten Fredslund

InterForce vil fremover i langt højere grad have fokus rettet mod de moderne elektroniske sociale medier, når man kommunikerer til medlemsvirksomhederne. Samtidig skal hele kommunikationsområdet granskes, og den nuværende webside skal moderniseres og eventuelt suppleres med en app.

Det kom frem under det årlige møde i InterForces øverste organ, InterForce Komitéen, som blev holdt den 21. september om bord på fregatten Iver Huitfeldt, der lå til kaj ved Langelinie.

Ved mødet gjorde chefen for InterForce Sekretariatet, generalmajor (pens.) Finn Winkler status over de gennemførte og kommende aktiviteter i InterForce. I løbet af 2018 og 2019 oprettes der blandt andet fem permanente projektgrupper

i regi af InterForce til støtte af primært udviklingen af InterForces opgaver.

Grupperne lanceres 4. december i Kastellet med ressourcepersoner fra Reservestyrken. Emnerne er bl.a. Employer Support og relaterede dertil samt kommunikationen, der altså skal moderniseres.

På mødet var der udtalt støtte fra komiteen til, at InterForce i fremtiden lægger større vægt på elektroniske platforme og elektronisk information på bekostning af trykte publikationer. Det skal ske gradvist, og der skal fremover fortsat udgives et InterForce News af høj kvalitet, men med færre udgivelser og eventuelt i et andet format.

RESERVEN STYRKES OG HJEMMEVÆRNET FÅR FLERE RESSOURCER

Interforce komitéen er Interforces øverste, ledende organ og er sammensat af en række topchefer fra en række private og offentlige virksomheder, forsvarsrelaterede faglige organisationer samt en række officerer fra forsvaret. Formandskabet består af forsvarschefen, general Bjørn Bisserup og InterForces formand, tidligere forsvarsminister Søren Gade.

På mødet gav forsvarschefen komitéens medlemmer et indblik i reservepersonellets rolle i det nye forsvarsforlig. Bjørn Bisserup slog fast, at reserven er integreret del af Forsvaret, og at

reserven styrkes i forligsperioden frem til 2023 i forhold til både antal reservister og ressourcer til aktiviteter.

»Når Forsvaret tilføres flere opgaver, kommer der også flere opgaver til reserven, som kan indgå i alle enheder. Den samlede reservestruktur øges med cirka 600 soldater, som skal skabe en større robusthed i brigaden, til internationale og nationale operationer samt supplere føringsstrukturen i Totalforsvarsstyrken. Reserven skaber redundans, robusthed, og tilfører Forsvaret yderligere kompetencer,« sagde Bjørn Bisserup.

Chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, der også er medlem af InterForce Komitéen, gav mødets deltagere en briefing om Hjemmeværnets rolle ift. det nye forlig, der blandt andet giver nye opgaver til Hjemmeværnet, en tættere kobling til Forsvaret og flere ressourcer til materiel. Fra 2020 øges budgettet med 80 mio. kr. om året til nyt materiel.

Da komitémødet blev holdt i bugen på den 6.600 tons tunge og knap 140 meter lange fregat Iver Huitfeldt, var det oplagt, at komitémedlemmerne også fik en briefing om "Søværnet i dag" og Søværnets anvendelse af Reservestyrken. Flotilleadmiral Søren Thinggaard stod for briefing, og dagens program blev afsluttet med en rundvisning på skibet. ■





INTERFORCE-GÆSTER BLEV UDFORDRET HOS FRØMANDSKORPSET

Primo oktober deltog InterForce Region Sjælland i besøg hos Frømandskorpset på Marinestation Kongsøre.

■ Af Peter Sørensen

Både nuværende samt mulige kommende medlemmer af InterForce deltog i oktober i et besøg hos Frømandskorpset.

Chefen for Frømandskorpset, kommandørkaptajn Jens Birkebæk Bach, gav gæsterne et spændende og levende indblik i Frømandskorpsets opbygning, virke og dagligdag. Der var stor spørgelyst blandt de 31 deltagere, men også forståelse for, at ikke alle spørgsmål kunne besvares i detaljer.

Efterfølgende blev deltagerne delt i to hold. Det ene hold i multihallen modtog en introduktion til metoder til at komme op og ned af skibssider m.m. Efter introduktionen fik deltagerne mulighed for at entre en mock-up af en skibsside på ca. otte meters højde via en entringsstige. Efterhånden som de kom op, blev de instrueret i rappelling, inden de selv tog turen ned igen. Flere fik her overskredet nogle grænser, men alle deltog



med store smil på – især når de var godt nede igen.

Det andet hold gik en rundtur på Marinestationen. Første stop var ved hovedindgangen, hvor deltagerne så busten af Anders Lassen, der faldt den 9. april

1945 i Norditalien under engelsk tjeneste og post mortem blev hædret med Victoriakorset som den eneste udlænding i 2. Verdenskrig.

I bådhallen fik deltagerne forevist frømandenes store RHIB-gummibåde samt de fleste af de våben, som anvendes. Også her var der stor spørgelyst. På turen tilbage til Korpsets opholdstue gik deltagerne forbi fylderummet, hvor der blev fortalt lidt om dykning.

Med begge hold vel tilbage i Korpsets opholdstue blev der udtrykt tak for arrangementet, der gav en rigtig god indsigt i dagligdagen for denne særlige myndighed i det danske forsvar. ■



I bådhallen fik deltagerne forevist frømandenes store RHIB-gummibåde samt de fleste af de våben, som anvendes.



FØRSTE GRØNLANDSKE AFPRØVNING TIL VÆRNEPLIGT NOGENSINDE

Foto:
Arctic Business Network

For første gang nogensinde har unge mænd og kvinder været inviteret til afprøvning til værnepligten i Grønland.

■ Af Morten Fredslund

Forsvaret inviterede i uge 47 grønlandske unge til afprøvning i Grønland, hvor de kunne indgå aftale om en plads på værnepligtsuddannelsen med det samme.

Afprøvningen i Grønland foregår ligesom til Forsvarets Dag (den tidligere session) i Danmark – dog uden lodtrækning. Den første afprøvning fandt sted i Nuuk den 19.-21. november i forbindelse med Uddannelseskaravanen, hvor de unge mænd og kvinder frivilligt kunne blive afprøvet med henblik på at gennemføre værnepligtsuddannelsen ved de tre værn eller ved Beredskabsstyrelsen i Danmark.

Afprøvningen, der består af en intel-

ligenstest, lægeundersøgelse og vejledning, tager cirka halvanden time, og blev afholdt som følge af det nye forsvarsforlig. Heri foreskrives, at der skal gennemføres værnepligtsafprøvning for frivillige i Grønland.

I år blev værnepligtsafprøvningen afholdt i Nuuk, men hensigten er, at Forsvaret allerede til næste år kan tilbyde afprøvning til værnepligt i alle fire gymnasiebyer i Grønland: Nuuk, Sisimiut, Aasiaat og Qaqortoq. Det fremgår af Forsvarsministeriets Personalestyrelses website.

»Hvis man bor i Grønland og har et ønske om at aftjene værnepligt, så bliver den proces nu meget lettere, når vi

gennemfører afprøvning til værnepligt i Nuuk. Her kan man på dagen få afgjort, om man er egnet eller begrænset egnet til værnepligten. Er man det, vil der med det samme være mulighed for at indgå en aftale om at gennemføre værnepligt i Danmark,« fortæller kaptajn Dennis Rasmussen, som er ansvarlig for afprøvningen i Grønland.

Hvert år gennemfører Forsvaret ca. 40.000 sessionsbehandlinger til Forsvarets Dag i Danmark, hvoraf ca. 1300 er kvinder. Tæt på samtlige værnepligtige er frivillige. Årligt gennemfører ca. 4600 værnepligtsuddannelsen, hvoraf knap 20 procent er kvinder. ■

TI VIRKSOMHEDER DYSTEDE PÅ SKYDEBANEN

Repræsentanter for medlemsvirksomheden Make:net ryddede pokalhylden i InterForce Region Hovedstadens årlige skydekonkurrence.

■ Af Simone F. Kovaltsenko

Skydebanerne i Jægerspris øvelsesteren var 6. september blevet klargjort af Hjemmeværnets frivillige til at udfordre InterForces deltagere i forskellige slags skydninger. Der var både skydninger for enkeltmand med hhv. gevær og pistol såvel som en gruppeskydning, hvor samarbejdet og koordination på tværs af gruppen blev afprøvet i anstrengelserne for at få nedlagt fjenden.

Deltagerne i dette års skydekonkurrence var Danske Bank, Accountor Denmark A/S, Mano Security, Nobina Danmark A/S, GEO, Stabil Total Isolering Aps, Make:net A/S, KMD og Oticon. Blandt disse var der både civile deltagere, der aldrig havde haft et gevær i hånden før, jægere, som glædede sig til at afprøve pistolerne, samt tidligere soldater med udsendelseserfaring.

De, der havde mere erfaring, delte ud af denne til deres holdkammerater. Derudover var hver post udstyret med dygtige skydeinstruktører og sikkerhedsbefalingsmænd, som guidede skytterne sikkert igennem dagen.

Trods forskellige erfaringshorisonter på skydebanen klarede alle hold sig igennem med et pænt resultat. Dagens helt store vinder blev dog virksomheden Make:net, som løb med førstepladsen i alle skydningerne og derfor også fik pokalen for at være 'Bedste Hold' i Skydekonkurrencen 2018.

Der inviteres til Skydekonkurrence igen i 2019, og InterForce Region Hovedstaden håber at se ligeså mange støttevirksomheder klar til en dag med krudt og kugler. ■





KÆMPELEVERANCE AF LASTVOGNE ER NU INDLEDT

Frem mod 2023 vil Forsvaret modtage 950 nye lastbiler. De første er 22 er nu leveret.

■ Af Morten Fredslund

Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, modtog i september de første af i alt 950 nye Scania-lastvogne. Inden årsskiftet vil Scania have leveret i alt 72 nye vogne fra kæmpeordren, og efter nytår vil der blive leveret omkring 10 lastvogne om måneden, indtil den sidste lastvogn er leveret i 2023.

Lastvognene fra Scania er både vej- og terrængående og er bygget på et modulprincip. Det betyder, at lastvognene ikke fastlåses til bestemte arbejdsopgaver, og de 950 nye lastvogne kan derfor løse de samme opgaver, som før krævede en lastvognsflåde på 1.300 vogne, skriver fmi.dk.

Anskaffelsen af den nye lastvogns-

flåde er sket som en del af FMI's nye kategoriprogram inden for hjulkøretøjsområdet, som muliggjorde, at såvel vejlastvogne som terrængående lastvogne blev samlet i ét udbud – som Scania Danmark A/S vandt.

Indkøbet af nye lastvogne betyder samtidig, at Forsvaret frem til 2023 sætter ikke færre end 1.600 stk. brugte lastbiler til salg på b2bauctions.dk. Så hvis man har et særligt godt øje til ældre, camouflagede lastbiler med nogle år på bagen, er det nu, man skal slå til, da man allerede nu kan finde brugte Magirus-, MAN- og IVECO lastvogne på sitet. ■



Foto: FMI

FARVEL TIL EN INTERFORCE-PIONÉR

Oberst Jens Christian Lund fra Viborg, der var den første militære koordinator i InterForce, er død 73 år gammel.

■ Af Morten Fredslund

Den 7. oktober døde den tidligere militære koordinator i InterForce Region Midtjylland og chef for Prinsens Livregiment, oberst Jens Christian Lund.

Da det tilbage i 2000 blev besluttet, at InterForce skulle opdeles i regioner, for at gøre det nemmere at skabe kontakt mellem Forsvarets tjenestesteder og det lokale erhvervsliv, fik Jens Christian Lund til opgave at etablere en midtjysk InterForce-region.

Projektet blev indledningsvis betegnet som et pilotprojekt. Men blot få måneder efter, at Jens Christian Lund fik opgaven, havde den første lokale InterForce-

region set dagens lys. InterForce Region Midtjylland blev etableret den 14. februar 2001, og den regionale InterForce-komité bestod dengang af 25 medlemmer fra Viborg, Ringkøbing og Århus amter. Koncerndirektøren i Thygesen Textile Group, Niels Laurits Thygesen, blev udpeget til formand og oberst Jens Christian Lund var militær tovholder – det, der i dag betegnes som militær koordinator i InterForces nuværende seks regioner.

At det dengang netop blev oberst Lund fra Viborg, som daværende forsvarschef, general Christian Hvidt, gav opgaven med at sammensætte den første



InterForce-region, var givet ingen tilfældighed. Jens Christian Lund var kendt som en aldeles driftig herre fyldt med initiativ og ideer. Fra 1995 til 2005 havde han det, han selv kaldte sit drømmejob gennem hele sin militære karriere, da han var chef for Prinsens Livregiment, først i Viborg og de sidste år i Skive.

Jens Christian Lund var medlem af byrådet i Viborg Kommune i perioden 1998-2005, hvorefter han sad i Folketinget for Socialdemokratiet frem til 2011. Han var desuden medlem af utallige bestyrelser og foreninger. ■

**REGION NORDJYLLAND****MARTS/APRIL**

Virksomhedsbesøg ved Hydrema

MAJ/JUNI

Skydebanedag

JULI

Marinehjemmeværnet ifm. Tall Ships Race

5. SEPTEMBER

Flagdag

8. ELLER 9. OKTOBER

Topleder møde

OKTOBER OG NOVEMBER

To hagljagter på Hvorup Øvelsesterræn

DECEMBER

Julekoncert med Prinsens Musikkorps

REGION MIDTJYLLAND**ONSDAG D. 6. FEBRUAR**

Virksomhedsbesøg
Virksomhedsbesøg ved Aarhus Universitetshospital.

MARTS

Besøg ved en af Forsvarets installationer
Yderligere info følger.

TORS DAG D. 4. APRIL

Skydning
InterForce-medlemmer får mulighed for at snuse til soldaternes hverdag, når der dystes i skydefærdigheder.

MAJ

Golf-dag
Dato og info følger

TORS DAG D. 13. JUNI

Militær udfordringsdag
Skive kaserne

AUGUST

Besøg ved en af Forsvarets installationer
Yderligere info følger.

SEPTEMBER

Åbent Hus
Igen i år vil InterForce være til stede med særlige tilbud til medlemmer når Skive Kaserne holder åbent hus.

SEPTEMBER

Virksomhedsbesøg
Dato og nærmere info følger.

3. OKTOBER

Skydning
InterForce-medlemmer får mulighed for at snuse til soldaternes hverdag, når der dystes i skydefærdigheder.

TORS. 14. NOV. OG TORS. 5. DEC.

Jagt Tirstrup
Igen i år inviterer InterForce til jagt på Tirstrup Øvelsesterræn.

REGION SYDDANMARK**ONSDAG D. 3. APRIL**

Sejlsads med Marinehjemmeværnet
Vi afgår fra Kerteminde Havn kl. 8.00. Undervejs får vi mulighed for at opleve en øvelse mellem redningshelikopteren fra Eskadrille 722 og Marinehjemmeværnets flådefartøj samt afprøve en skibssimulator i Slipshavn.

FREDAG D. 4. OKTOBER OG FREDAG D. 8. NOVEMBER

Jagter på Højstrup Øvelsesplads

REGION SJÆLLAND**TORS DAG D. 3. JANUAR**

Besøg i de Kongelige Stalde
Kom med når InterForce besøger de Kongelige Stalde i forbindelse med årets Nytårskur. Arrangementet giver indblik i dele af den høftjeneste og støtte som Forsvaret bidrager med til Kongehuset. Vi afholder vores egen lille kur i de kongelige stalde.

FREDAG D. 11. JANUAR

Hagljagt i Jægerspris
Sæsonens sidste jagt. Afvikles i samarbejde med IFRegion Hovedstaden.

FREDAG D. 22. FEBRUAR

Netværk og Logistik Vordingborg Kaserne
Arrangementet giver indblik i dele af den logistiske tjeneste i Forsvaret – herunder praktiske udfordringer, logistisk styring mv.

TORS DAG D. 25. APRIL

Ledersamling Peder Skram
Arrangementet sætter fokus på kompetencer i forsvaret – hvilke kompetencer efterspørger virksomhederne? Der vil undervejs være indlæg fra repræsentanter fra forsvaret samt mulighed for dialog og sparring.

FREDAG D. 24. MAJ

Netværk og militær udfordring

Hvem er den hurtigste på forhindringsbanen? Hvem er den bedste skytte i jeres virksomhed? Kom med når vi prøver kræfter med nogle af de militære discipliner; skydning, forhindringsbane, håndgranatkast og førstehjælp på Gardehusarkaserne i Slagelse.

FREDAG D. 28. JUNI

Drengerøvsdag Odsherred
I samarbejde med Hjemmeværnet prøver vi kræfter med nogle af de militære discipliner; skydning, forhindringsbane, håndgranatkast og førstehjælp.

LØRDAG D. 24. AUGUST

Åbent Hus Flådestation Korsør
Oplev én af Forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus. Der vil blandt andet være mulighed for at komme om bord på flådestationens forskellige skibe.

TORS. D. 5. SEPTEMBER

Flagdag
Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

FREDAG D. 6. SEPTEMBER

Sommertogt
Hver sommer drager Hendes Majestæt Dronning Margrethe på sommertogt og Hesteskadronen er med! Arrangementet giver indblik i dele af den høftjeneste og støtte som Forsvaret bidrager med til Kongehuset.

LØRDAG D. 14. SEPTEMBER

Åbent Hus
Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening fremviser gamle køretøjer.

LØRDAG D. 21. SEPTEMBER

Åbent Hus Vordingborg Kaserne
Åbent hus for alle, der har lyst til at se kaserne, møde de værnepligtige og se materiel fra kasernens enheder. Åbent for alle.

MANDAG D. 7. OKTOBER

Katastrofeberedskabets Dag

FREDAG D. 11. OKTOBER FREDAG D. 8. NOVEMBER OG FRE. D. 29. NOVEMBER

Hagljagt Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson.

FREDAG D. 22. NOVEMBER

Adventgudstjeneste Sct. Mikkel Kirke
Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventgudstjeneste.

FREDAG D. 6. DECEMBER

Julegudstjeneste Vordingborg Kaserne
Vær med når Vordingborg kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps.

REGION HOVEDSTADEN**FREDAG D. 11. JANUAR**

Hagljagt i Jægerspris
Sæsonens sidste jagt. Afvikles i samarbejde med InterForce Region Sjælland.

REGION BORNHOLM**SØNDAG 13. JANUAR**

Jagt på Raghhammer med efterfølgende jagtmiddag på Eskildsgård.

MANDAG 25. MARTS

Spændende orientering om cybersikkerhed
Der er mulighed for at høre et oplæg fra chefen for cybersikkerhed på Almegårds Kaserne.

APRIL

Fyraftensmøde med skuespiller og instruktør Jens Arentzen

"Kunsten at flytte dit publikum". Foredraget gør dig i stand til at formidle, så du kan lykkes med dit formål, både hos tilhørere f.eks. med en præsentation, men også generelt hos mennesker.

TIRSDAG DEN 7. MAJ

Skydning og kørsel i terræn med Opklaringsbataljonens køretøjer.

Skydearrangement på Raghhammer skydeterræn med præmier for bedste skydninger.

Kørsel med nogle af Opklaringsbataljonens køretøjer og der vil være skydning på afspæringsfri baner og static display fra Opklaringsbataljonen og Hjemmeværnet.

SEPTEMBER

Bornholmske specialiteter
Smag på forskellige spændende bornholmske specialiteter, der strækker sig over såvel mad som drikke. Endelig dato vil tilgå.

SØNDAG 13. OKTOBER

Jagt på Raghhammer med efterfølgende jagtmiddag på Eskildsgård.



I det solrige vejr, kombineret med naturens gryende efterårsfarver, var Højstrup Øvelsesplads en indbydende ramme for årets første hagljagt.

EFTERÅRETS FØRSTE HAGLJAGT

En jagt kan ikke kun måles ud fra vildtudbyttet. Lad dette være slået fast efter årets første hagljagt på Højstrup Øvelsesplads.

■ Af Trine Skovlund Jørgensen

I løvfaldssommerens dejlige vejr medio oktober bød årets første hagljagt i InterForce Region Syddanmarks regi på fine naturoplevelser, selv om udbyttet var beskedent. Der blev alene skudt tre krikænder på Højstrup Øvelsesplads vest for Odense, hvor også Hærhjemmeværnsdistrikt Fyn har sit domicil.

En af jægerne var adm. direktør for Arkil Holding, Jesper Arkil, der står i spidsen for en af Danmarks største entreprenørvirksomheder. Han deltog for anden gang i jagten. Ikke kun for at dyrke jagtinteressen, men fordi han vælger at prioritere muligheden for at udvide sit netværk og opbygge relationer.

»Jeg synes ikke man kan måle kvaliteten af en jagt ud fra vildtudbyttet,« siger Jesper Arkil.

Han fik ikke løsnet et skud på jagten. For ham er det lige så meget set-uppet omkring en jagt og muligheden for networking, der betyder noget.

Også jagtleder Robert Blohm, der til dagligt er seniorsergent ved Hærhjemmeværnsdistrikt Fyn, var tilfreds med dagens jagt, selvom udbyttet ikke svarede til set vildt:

»Superfint vejr, og god orden blandt jægerne,« siger Robert Blohm og melder samtidig om jægerens begejstring for de gule ærter til frokost.

I alt 30 jægere deltog, heriblandt oberst Uffe Holstener, der er militær koordinator i Region Syddanmark.

AMBASSADØRORDNING IMPLEMENTERES I SYDDANMARK

I forrige udgave af InterForce News blev der informeret om InterForce-regioner-

nes rekrutteringsforløb. Først og fremmest skal der findes en regionsambassadør for hver af landets seks regioner. Under hver regionsambassadør skal et tilhørende korps af lokale ambassadører rekrutteres.

Regionalformand Jens Østergaard fortalte i sit oplæg omkring InterForce, at Region Syddanmark er i fuld gang med rekrutteringen af ambassadører.

Ambassadørordningen skal bygge bro mellem InterForce-organisationen samt de nuværende og kommende medlemmer af Interforce-samarbejdet gennem virksomhedsbesøg og relationsopbyggende arrangementer.

I øvrigt hilser Jesper Arkil ambassadørordningen velkommen. Han har allerede en god idé til, hvad et virksomhedsbesøg af en ambassadør kan afføde.

»For Arkil vil det være en god lejlighed til at samle de medarbejdere, der måtte være i reservestyrken og sætte fokus på forskellige temaer,« siger Jesper Arkil.

MED OMKRING FLYVESTATION SKRYDSTRUPS ETABLERING

Entrepreneurvirksomhedens samarbejde med Forsvaret strækker sig helt tilbage til 1950'erne, da Arkil anlagde start- og landingsbanerne på Flyvestation Skrydstrup.

På det personlige plan har Jesper også relation til Forsvaret. Han er uddannet reserveofficer i Flyvevåbnet og havde primært sin tid på Flyvestation Værløse, der prægede ungdomsårene positivt.

Det skinner tydeligt igennem, at Arkil er en virksomhed, der er sam-

fundsmæssigt bevidst. Arbejdet med samfundsansvar tager udgangspunkt i Arkils CSR-politik, der forholder sig til samfundsmæssige udfordringer. Således understreger direktøren, at det er en del af Arkils DNA at støtte veteranprogrammet.

»Det er naturligt for en virksomhed som Arkil at støtte op om InterForce og Reservestyrken,« mener Jesper Arkil.

Selv ved han ikke, hvor mange medarbejdere i koncernen, der er i Reservestyrken, da der ikke findes optegnelser over medarbejdernes militære baggrund eller private involvering i Hjemmeværnet.

Jespers personlige opfattelse er imidlertid, at folk med en militær baggrund besidder grundlæggende værdier og kompetencer som målrettethed og en god arbejdsdisciplin. Egenskaber der er virkelig værdifulde for en producerende virksomhed som Arkil. ■



For adm. direktør Jesper Arkil fra entreprenørkoncernen Arkil er muligheden for networking mindst lige så vigtig som selve jagten. Han deltog for anden gang i en hagljagt i InterForce Region Syds regi – og fik i øvrigt ikke løsnet et skud.

Arkil-koncernen beskæftiger 1900 medarbejdere og har sit hovedsæde i Haderslev. Adm. dir. Jesper Arkil er 44 år og uddannet premierløjtnant af reserven i Flyvevåbnet i 1998.

HELMAND-MINDESTEN FREMTIDSSIKRES MOD VIND OG VEJR

Det barske vestjyske vejr tærer så hårdt på Helmand-mindestenen i Oksbøllejren, at der nu sættes et beskyttende glasskjold op, som skal sikre, at mindestenen ikke forvitrer helt.

■ Af Morten Fredslund

Det er blot fire år siden, at Helmand-mindestenen blev flyttet fra Camp Bastion i Afghanistan til sin nuværende plads i Oksbøllejren. Men skiftet fra det overvejende tørre og meget varme klima i Helmand-provinsen til det barske, stormombruste Vestjylland har været hårdt for mindestenen. Derfor er der nu bygget et beskyttende glasskjold, som skal sikre mindestenen for eftertiden.

Hærens Mindesten for Faldne i Helmand blev sat op i Camp Bastion i Afghanistan af DANCON ISAF hold 6 og afsløret den 9. februar 2009. Da Camp Bastion lukkede i maj 2014, blev mindestenen fragtet til Danmark, hvor den blev genindviet på sin nuværende plads den 22. oktober 2014. Allerede året efter erkendte man, at det danske vejr er hård kost for stenen, og man fik derfor sat et beskyttende tag op. Det har dog vist sig ikke at være nok.

»Stenen består til dels af afghansk beton, som skal holde de sten, der danner monumentet, på plads. Men den saltholdige luft herude, får betonen til at forvitre - det smuldrer simpelthen, og messingpladerne går også op i limningen,« siger chefen for Oksbøllejrens Skyde- og Sikkerhedskontor, major Stig Gunnar Larsen.

Sammen med repræsentanter fra de tre faglige organisationer HKKF, HOD og CS fik han i maj sidste år sendt skrivelser af sted, hvor man bad Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse se nærmere på mindestenens skrantende tilstand.

38 NAVNE PÅ STENEN

Den nye beskyttelse af mindestenen består af en rundbuet "mur" af glas, som danner et atrium. Rundbuen kan åbnes, så mindestenen står frit under parader og andre mindehøjtideligheder. Atrium-pladsen er overdækket af et glas-tag, der sikrer, at stedet forbliver tørt, men samtidig lyst og imødekomende. Alle pårørende kan henvende sig i hovedvagten i Oksbøllejren, hvis de ønsker at besøge Helmand-mindestenen.

Mindestenen bærer navnene på 38 danske soldater dræbt i Helmand. To af soldaterne var fra reserven eller tilknyttet Hjemmeværnet – samlet kaldet Reservestyryken: Premierløjtnant af reserven Steen Rønn Sørensen, og kaptajn i Hjemmeværnet, Christian Jørgen Grundt Damholt, der inden han blev optaget på Hærens Officersskole også havde gjort karriere som frivillig i Hjemmeværnet. ■

Øverst: Mindestenen i Camp Bastion, Helmand ved den 1. Flagdag i 2009. Derunder: Skitse over den nye konstruktion i Oksbøllejren og nederst: Genindvielsen i Oksbøllejren den 22. oktober 2014. Fotos/ill.: Morten Fredslund og FES.

