



HJEMMEVÆRNETS FLYVENDE ENHED

70 frivillige hjemmевærnssoldater
bistår civile og militære myndigheder
ved observationsopgaver

SIDE 4-5



95 KOMMUNALE
FLAGDAGSARRANGEMENTER
SIDE 6-7

FIK FRI FRA JOBBET TIL
TO UGERS ØVELSE I USA
SIDE 10-11

IT-CHEF FIK SIN ILDDÅB
SOM BRANDMAND I SVERIGE
SIDE 14-15

Udgives af

InterForce Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
Tlf. 41 90 22 00
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet

6. september 2018

Forsiden

Hjemmeværnssoldaten 'REN' er en af de 70 frivillige, der bidrager til at holde Hjemmeværnsseskadrille 270's observationsfly klar til at gå i luften.
Foto: Morten Fredslund

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor om Forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige, samlet benævnt Reservestyrken, således at samfundets samlede ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en komité af topchefer fra den private og offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle forståelse og relationer mellem forsvaret og den private og offentlige sektor og derved fremme samarbejdet mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede kendskabet til de kompetencer, som Reservestyrkens medarbejdere har fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private og offentlige sektor er positiv over for at bevilge medarbejdere fra Reservestyrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

SYNSPUNKT

*Af Jens H. Garly, generalmajor,
chef for Hjemmeværnet*

Foto: Bo Nymann

NÆRING TIL DET FRIVILLIGE ENGAGEMENT

Frivillighed er noget af det, der gør Hjemmeværnet unikt i forhold til resten af det militære forsvar og andre beredskabsorganisationer. Det er min oplevelse, at frivilligheden for den enkelte hjemmeværnssoldat bunder i et dybfølt engagement, ønsket om at gøre en forskel og viljen til at bidrage til at forsvare Danmark.

Engagementet er en tydelig og meget konkret måde at vise forsvarsvilje på. Vores mere end 14.000 aktive hjemmeværnssoldater lagde sidste år gennemsnitligt knap 170 timer i Hjemmeværnet. Det svarer til næsten én måneds fuldtidsarbejde for hver af de aktive. Frivilligt.

Hjemmeværnssoldaten modtager ikke løn for at løse opgaver eller gennemføre den nødvendige uddannelse. Belønningen og motivationen til at stille op gang på gang er, at tjenesten er relevant, og at den enkelte soldats bidrag og kompetencer er efterspurgt. Derfor har vi fokus på, at Hjemmeværnet løser relevante opgaver, og at vi bliver opfattet som en troværdig og efterspurgt samarbejdspartner.

Hjemmeværnets 'kerneopgaver' ændrer sig ikke med Forsvarsforliget 2018-2023, men de vil få yderligere indhold og en mere klar sammenhæng med Forsvarets opgaveløsning. I relation til værtsnationstøtte eller indsættelse af Totalforsvarsstyrken vil størstedelen af de militære opgaver fortsat være bevogtning, sikring og overvågning, suppleret med en række nye opgaver.

Der har fra tid til anden luret en vis

usikkerhed om, hvad Hjemmeværnets opgaver skulle være, og om Hjemmeværnets indsats var efterspurgt. Dette kan være en af årsagerne til, at der har været faldende medlemstal de seneste år. Den usikkerhed bliver endeligt udvisket med forliget, som tydeliggør Hjemmeværnets rolle ift. det militære forsvar. Mens Forsvarets kapaciteter i rammen af NATO hovedsageligt skal fokusere på at bidrage til kollektiv afskrækkelse m.v. uden for landet, vil Hjemmeværnet passe på prioriterede objekter i Danmark. Det er både mit håb og min forventning, at klarhed om vores militære opgaver vil give yderligere næring til det frivillige engagement i Hjemmeværnet.

Et af mine fokusområder i forligningsperioden bliver en stærk indsats for rekruttering af nye frivillige og fastholdelse af eksisterende. Jeg håber, at endnu flere, der ønsker at gøre en forskel og bidrage til at forsvare Danmark, vil opdage, hvor relevant, nyttigt og meningsfuldt det er at være i Hjemmeværnet.

For virksomhederne, offentlige såvel som private, er der også noget at hente ved at bakke op om medarbejdere, der ønsker at gøre frivillig tjeneste i Hjemmeværnet. Ud over at vise samfundsansvar får man glade medarbejdere, der udvikler sig og tager masser af kompetencer, energi og virkelyst med fra hjemmeværnstjenesten og "hjem" til virksomheden. Med andre ord: Sammen kan vi drive og udvikle et Hjemmeværn, der gavner medarbejdere, virksomheder og forsvaret af Danmark. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



Fra venstre Rasmus Lund Aaskoven (2 Water ApS), Sune Stüker Hansen (CoastZone), Irene Kjær (Veteran-koordinator, Kolding), Kim Ankjær Degn (First Hotel Atlantic) og Jakob Larsen (Dalby ApS) der sammen med Ronnie Gram (Danishnaturebrew ApS) og René F.K. Pedersen (A 10 Tæpper og gardiner) danner det nye netværk. De to sidstnævnte var fraværende, da foto blev taget. Foto: Ludvig Dittmann

VETERANER DANNER ERHVERVSNETVÆRK I KOLDING

Seks veteraner med succes i erhvervslivet har dannet et netværk, der vil hjælpe krigsveteraner med ar på sjælen ud på arbejdsmarkedet. InterForce-virksomhed er med.

■ Af Morten Fredslund

Tre praktikpladser og en læreplads til krigsveteraner med ar på sjælen er det blevet til siden et nyt erhvervsnetværk i Kolding så dagens lys for blot fire måneder siden. Netværket, der ved brug af lokalkendskab åbner døre for veteraner, som har det svært, består af seks erhvervsledere, der alle selv har været udsendt som soldat.

Blandt dem er indehaver af A10 Tæpper og Gardiner, René Flohr Krog Pedersen, der var udsendt til Bosnien tilbage i starten af 90'erne. A10 Tæpper og Gardiner har været medlem af InterForce helt tilbage fra oprettelsen.

»Jeg læste om initiativet til netværket på Facebook, og meldte mig med det samme. Det falder mig helt naturligt at hjælpe til, når vi her står med en gruppe mennesker, som mangler lidt hjælp og støtte til at komme videre,« siger René Flohr Krog Pedersen.

Han forklarer, at man som aktiv erhvervsdrivende helt naturligt har et godt overblik over, hvilke virksomheder, der er i nærområdet.

»Som erhvervsdrivende er vi vant til at komme rundt. Derfor har vi forholdsvis let ved at åbne nogle døre for veteraner,

der har haft det svært med at komme ind på arbejdsmarkedet. Vi kan også hurtigt vurdere, hvilken arbejdsplads og virksomhed, der kan blive aktuel, når vi konkret står med en veteran, som har brug for, at virksomheden viser nogle særlige hensyn,« siger René Flohr Krog Pedersen, der overtog A10 Tæpper og Gardiner efter sin far i 2003. Virksomheden har i dag 16 ansatte.

Kolding Kommunes veterankoordinator, Irene Kjær, er også tilknyttet netværket, som kommunikerer sammen via en lukket facebookgruppe, men også mødes, når der skal lægges nye strategier i en sag.

Hensigten med netværket er blandt andet, at det er en af netværkets erhvervsledere, der aftaler de nærmere vilkår mellem den skadede veteran og virksomheden. Ofte vil der være tale om særlige vilkår henset til veteranens behov.

For veterankoordinator Irene Kjær er det vigtigt, at det ikke bare er en tilfældig praktik, som veteranerne bliver sendt ud i.

»Det er jo vigtigt, at vi ikke bare sender veteranen ud i en praktik, fordi der

er en ledig plads. Det skal være de rigtige pladser, og hvilke praktikpladser, der er de rigtige, afhænger af den enkelte veteran. Nogle har PTSD og nogle har social angst, mens andre kan have brug for korte arbejdsdage eller særlige forløb af andre årsager,« siger Irene Kjær og tilføjer:

»Der er skånehensyn, der skal tages, men alle praktikpladser bliver sat i spil, og indtil nu er det bare gået lynhurtigt, når netværket er gået i gang. Der går kun godt en time fra vi trykker på knappen til en praktikplads er i hus. Så det er nogle uhyre effektive drenge, der kender deres lokalnetværk,« siger hun med et smil.

At tingene går stærkt er ikke noget nyt for René Flohr Krog Pedersen.

»Veteranernes sag er en god ting, men lidt overset. Som travle erhvervsfolk har vi ikke tid til at stå og trippe på stedet – vi tager den hurtigste vej. Og det gælder selvfølgelig også, når det handler om at finde den rette person eller vej ind i en virksomhed, der vil kunne hjælpe med en praktik- eller læreplads til en veteran med særlige behov,« siger han. ■



HJEMMEVÆRNETS FRIVILLIGE FLYBESÆTNING GÅR PÅ VINGERNE 900 TIMER OM ÅRET

Der er rift efter Flyverhjemmeværnets to Defender observationsfly, som blev anskaffet i 2015 og som 70 frivillige hjemmeværns-soldater sørger for kommer på vingerne, hver gang civile og militære myndigheder har behov for observationsopgaver.

■ Af Morten Fredslund

Det er en overlæge, en elektriker, en salgsdirektør og en logistikdirektør, der har beredskabsvagten, da vi besøger Flyverhjemmeværnets Eskadrille 270 på Flyvestation Aalborg. I en hangar i det alleryderste hjørne af flyvestationen holder vagtholdet til og kan på under en time gå på vingerne for at støtte politiet, Forsvaret eller andre myndigheder, som skulle få behov for et sæt ekstra skarpe øjne højt oppe under skyerne.

»Vi løser en meget bred vifte af opgaver for mange forskellige myndigheder. Konkret er vi med vores fly med til at skabe overblikket, når myndighederne forsøger at finde en person eller genstand. Vi er med til at skabe "the big picture", som i sidste ende kan redde liv, afværge en ulykke eller en forbrydelse og i sidste ende betyde, at missionen lykkes. Eskadrillens to fly er sammenlagt i luften i 900 timer om året, og det viser med al tydelighed, hvor efterspurgt vi er.«

Det fortæller piloten med flyvernav-

net DOC (redaktionen er bekendt med hans borgerlige navn), som frem til den 1. september var chef for eskadrillen. DOC er til daglig overlæge på et sygehus, men bruger som de øvrige 70 frivillige hjemmeværnssoldater i Eskadrille 270 mange timer af sin fritid på at bestride de skemalagte 24-timers beredskabsvagter.

FLY I ROSKILDE OG AALBORG

Eskadrillen har to Defender fly – et i Roskilde Lufthavn og et på Flyvestation Aalborg. Der er løbende et fly med besætning på beredskabsvagt, hvor flyet med to piloter og en Mission System Operatør, MSO, der betjener flyets kameraer, censorer m.v., skal kunne være i luften inden for tre timer. Typisk går det noget hurtigere, og i særlige tilfælde kan besætninger uden for vagtturnussen blive tilkaldt akut – dog altid på frivillig basis. Og blandt besætningerne i eskadrillen kører en del af dem rundt med en pakket

weekendtaske i bagagerummet i tilfælde af, at de skulle blive kaldt til en akut opgave.

Besætningen på en beredskabsvagt består af fire frivillige medlemmer af Hjemmeværnet. Ud over de to piloter og MSO'en er tilstedeværelsen af en Ground Support Technician, GST, vital for at få flyet i luften. GST'en sørger for, at flyet til enhver tid er tanket, pakket, mekanisk tjekket og flyveklar.

GST'er er den funktion, som Eskadrille 270 kontinuerligt er på udkig efter i hvervesammenhæng, men der er også behov for at rekruttere tekniske operatører, MSO'er. Der er 24 piloter tilknyttet eskadrillen, og på pilotsiden er man p.t. besat. Man opfordrer dog løbende også piloter til at henvende sig, idet der pludselig kan opstå et behov. For piloterne gælder, at de inden optagelse skal have pilotcertifikat med ret til at flyve på instrumenter, fler-motoret fly og såkaldt kommercielt certifikat, selvom tjenesten i eskadrillen er ulønnet.

PÅ SKARP MISSION

Det er elektrikeren REN (redaktionen er bekendt med hans borgerlige navn), der er GST på dagens vagthold. GST-uddannelsen tager tre dage efterfulgt af mellem tre og seks måneders on-the-job



træning, før man er klar til at fungere som fuldt uddannet GST.

»Jeg så et hverveopslag sidste år og syntes, det lød spændende. Jeg har været med i Flyverhjemmeværnet i seks år, men det her job adskiller sig væsentligt fra min tidligere funktion, fordi man her er på skarp mission, hver gang man møder ind,« fortæller REN.

Flyene er forsynet med et Downlink-system, som gør det muligt at transmitere film og billeder over større afstande til en mobil jordstation og, over kortere afstande, til håndholdte systemer ved en kommandostation på jorden eller på et skib. Det er GST'en, der rykker ud og sørger for at opsætte antennerne på jorden.

»En lang række af eskadrillens opgaver kan jeg af sikkerhedsmæssige årsager ikke komme ind på. Men jobbet bringer mig en hel del rundt i landet – også på steder, hvor jeg formentlig aldrig kommer igen, og hvor jeg aldrig ville være kommet, hvis det ikke var, fordi jeg har den særlige opgave som GST,« siger REN, der er ansat som elektriker hos en mellemstor, midtjysk elinstallatør.

Indtil videre har han forsøgt at tage vagter, der ligger i weekender eller i hans fritid.

»Hvis jeg bliver nødt til at tage fri en torsdag eller fredag, bliver det som regel ordnet ved, at jeg lover at gi' den en ekstra skalle mandag og tirsdag ugen efter. Men det er min klare fornemmelse, at snoren er lang, hvis jeg ringer og siger, at jeg ikke møder op, fordi jeg er blevet indsat for at lede efter folk i nød,« siger REN.

ØJNE I NATTEN

Flyene er udstyret med en sensorpakke, som gør dem i stand til at løse opgaver både nat og dag. Sensorpakken omfatter blandt andet infrarødt kamera og en laserpointer, som er i stand til at udpege en person eller et køretøj på jorden, så man på jorden hurtigt kan finde frem til emnet.

Det kræver et års uddannelse at blive MSO, der skal kunne betjene flyets mange avancerede kameraer og sensorer.

»Alt operativt personel har deres årlige linetjek. Man går ikke på kompromis, så både uddannelsen og det årlige statustjek ligger helt på linje med det, som

Flyvevåbnets fastansatte personel skal igennem,« siger Hans Henrik Grøn med flyvernavnet HAN.

Ud over at være MSO på dagens beredskabshold, er han til daglig logistikdirektør hos vindmøllefabrikanten Siemens Gemesa. Den 1. september overtog han tillige opgaven som chef for Eskadrille 270.

HAN har hver måned mellem to og tre beredskabsvagter à 24 timer som MSO ved eskadrillen. Ifølge logistikdirektøren er det blandt andet god planlægning, der gør det muligt i en travl hverdag.

»Det handler meget om at kigge frem i kalenderen, så jeg får lagt vagterne der, hvor de passer ind i virksomhedens cyklus – og ind i privaten, selvfølgelig. Hvis jeg skal ridse tre ting op, som kan blive forskellen mellem succes og fiasko, når man engagerer sig som Hjemmeværnssoldat eller reserveofficer, er det et: Man er selv afklaret med, hvad det indebærer. To: Ens kolleger og chef er orienteret og afklaret. Og tre: Planlægning, planlægning og planlægning,« siger HAN.

Han er daglig leder for 50 ansatte og har tidligere både været linje- og reserve-officer.

»Jobbet som reserveofficer var også kompliceret i forhold til frigørelse fra jobbet. Blandt andet var jeg tre uger i USA med Flyvevåbnet. Så faktisk er det mere fleksibelt og nemmere nu, hvor jeg er i Hjemmeværnet,« forklarer HAN.

ALLE ER FRIVILLIGE

Hans arbejdsgiver har en attraktiv personalepolitik, når det handler om at give medarbejdere fri til tjeneste i forsvaret, humanitære organisationer o.lign.

»Vi er 23 tidligere linje- eller reserveofficerer i virksomheden, og i min ansættelseskontrakt har jeg nogle gode vilkår, når det handler om at kunne tage fri for at passe min opgave i Hjemmeværnet. Det er dog ikke noget, jeg gør konkret brug af, da et succeskriterium for en leder jo er, at man skal være dygtig nok til at få sin egen ledergruppe til at arbejde selvstændigt. Som civil leder skulle jeg derfor gerne kunne være væk fra arbejde i en dag, uden at tingene vælter. Ellers har jeg ikke gjort mit job godt nok,« siger HAN.

Men selv om den nytiltrådte eskadril-

lechef personligt har lempelige vilkår i forhold til sin arbejdsgiver, understreger han, at frivilligheden er afgørende.

»Det er meget vigtigt at vi anerkender, at alle er her frivilligt, og at man har et arbejde og en familie, som også skal passes for at få det hele til at gå op. Det er yderst sjældent, at vi må sige nej til at løse en opgave i luften, og det skyldes blandt andet en stor motivation blandt de frivillige hjemmeværnssoldater i eskadrillen. Man vil det her. Det hænder faktisk, at vi opfordrer folk til at sige nej, hvis man ikke kan få det til at hænge sammen. Det skal der være plads til,« siger HAN og tilføjer:

»Det hænder, at vi bliver tilkaldt akut på en af de dage, hvor der ikke er folk på vagt og derfor hurtigt må skaffe en besætning ved at ringe rundt. Som regel står folk i kø, og besætningen bliver så sammensat efter først til mølle-princippet. Men hver gang vi stiller, er det jo også til en samfundsnyttig og skarp mission, og det er uden tvivl med til at gøre det attraktivt at være en del af Eskadrille 270.« ■



Besætningen har alle fået såkaldte flyvernavne. Fra venstre ses SAN, REN, HAN og DOC ved et af Hjemmeværnsskadrille 270's to Britten-Norman Defender fly. Flyene kan ind sættes for at skabe overblik ved eksempelvis havforureninger, skov- og hedebrande samt større ulykker og eftersøgninger. Eskadrillen støtter Forsvaret, politiet og samfundet som helhed, og var blandt andet indsat til hjælp for politiet under bandekrigen i København, og eftersøgningen af journalisten Kim Wall.

Fotos: Morten Fredslund



KØBENHAVNS KOMMUNE AFHOLDT EGEN FLAGDAG FOR FØRSTE GANG

Parader for de, der har været udsendt i løbet af de seneste 12 måneder, er set mange år i hovedstaden, men den 5. september hyldede Københavns Kommune for første gang den store gruppe af veteraner, hvis tjeneste ligger længere tilbage.

■ Af Thorbjørn Hein

Der var tæt på at være fuldt hus, når det handler om kommunale arrangementer, der hyldede og ærede Danmarks udsendte på flagdagen den 5. september. Med 95 arrangementer rundt om i landets kommuner blev der sat rekord, og blot tre kommuner mangler at melde sig under fanerne, for at alle er med.

København var en af "de nye", for om end mange veteraner efterhånden har prøvet at gå parade gennem hovedstaden, har det altid været de, der nyligt har været ude og derfor modtager statens hyldelse – fysisk markeret i Dronningens stad. I år beværtede kommunen et arrangement i Festsalen på rådhuset for de, hvis tjeneste ligger længere tilbage.

OVERBORGMESTEREN TALTE

Overborgmester Frank Jensen bød de cirka 100 veteraner velkommen.

»Det er første gang, at vi her på rådhuset fejrer alle de københavnske veteraner, der er vendt hjem efter udsendelse. Hvad end vi taler soldater, beredskabsfolk, politifolk eller civile, og ligegyldigt, om man har gjort tjeneste sidste år eller for flere år tilbage,« sagde Frank Jensen.

Faktisk var det græsrodsarbejde, der fik de gjort de københavnske politikere opmærksomme på, at København var en af de få kommuner, der ikke havde eget arrangement. Ildsjælen og reservisten Jens Graff fra Danmarks Veteraner tog personligt initiativ til at kontakte kommunen angående sagen. Han var selv til stede på rådhuset på flagdagen, og ligesom mange andre havde han tolket invitationens ordlyd med "Dresscode: uformel" som "ikke gallauniform, men i hvert fald uniform med medaljer anlagt".



Overborgmester Frank Jensen bød de fremmødte veteraner og deres pårørende på rådhuspandekager. Fotos: Thorbjørn Hein



RÅDHUSPANDEKAGERNE

En anden markering af Reservestyrken stod oberstløjtnant af reserven Peder Jon Andersen for. Som formand for Københavnskredsen af reservisternes forening, HPRD, var han dagens anden taler.

Peder Jon Andersen er som mange andre aktive reservister selv veteran. Han sagde blandt andet:

»Med flagdagen hædrer vi jer, der har været udsendt – det er det primære. Flagdagen gør også opmærksom på, hvad Danmark bidrager med i internationale militære operationer – vores bidrag til verdensfreden. Vi viser også de nye generationer, at Danmark – og verden – værdsætter den store indsats, der er ydet. Må det bidrage til, at også kommende generationer er parat til at yde en indsats for freden i denne verden.«



Stemningen i salen var afslappet, og der var åbenlyst mange, der løb ind i gamle eller nuværende kammerater og kolleger. Kommunen bød på øl, vand og vin, men for langt de fleste var hovedattraktionen vist noget helt bestemt.

»Jeg ønsker jer en rigtig god flagdag med jeres familie og venner,« afsluttede Frank Jensen sin tale, og så:

»Nu vil jeg gerne byde jer på det fineste vi har; det, som vi byder dem, der har vundet guld og hæder for Danmark eller København, nemlig de berømte rådhushuspandekager. Om nogen har I fortjent dem – værsgo' at tage for jer.«

UNIFORMER OVERALT I BYEN

Da muselstellet var støvsuget for pandekager, spredte veteranerne sig ud i den solbeskinnede by, hvis gadebillede i den grad var præget af grupper af uniformerede, hvor man end gik. Traditionen tro var København nemlig igen byen, der dannede rammen for det officielle Danmarks markering af flagdagen.

I år repræsenterede Kronprinsessen Kongehuset ved de statslige arrangementerne i København, der også havde deltagelse af repræsentanter for regeringen og medlemmer af Folketinget. Dagen blev markeret med kranse nedlægning i Kastellet, mindegudstjeneste i Holmens Kirke og en stor parade på Thorvaldsens Plads for årets udsendte.

FLAGDAGEN

Initiativtager bag Flagdagen var overkonstabel Kim Eg Thygesen, som aftjente sin værnepligt ved Prinsens Livregiment i Skive tilbage i 2003 og senere har været udsendt til både Kosovo og Afghanistan.

Han begyndte at samle opbakning til flagdagen via internettet i 2006. Ideen vandt gehør på Christiansborg, og efter en del diskussion om valg af dato blev flagdagen i marts 2009 officielt vedtaget af partierne bag forsvarsforliget for 2004-2009.

Flagdagen blev højtideligholdt første gang i 2009, og formålet er at hædre de personer, der er eller har været udsendt på en mission af Danmark på baggrund af en beslutning truffet af regering, Folketing eller en minister. ■



OKSBØL



SKIVE



FREDERICIA



ÅRHUS

Stemmingsbilleder fra et udpluk af danske kommuners flagdagsarrangementer. Fotos: Lars Sørensen, Heri Hammer Niclasen, Leon Lindholm og Morten Fredslund



REKORDTILSLUTNING TIL INDUSTRIIDAG

Med knap 150 udstillingsstande og 700 eksterne gæster overgik FMI Industridag endnu engang sig selv, da det populære arrangement blev gennemført for syvende år i træk.

■ Af Morten Fredslund

Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, bød den 23. august forsvarsindustrien indenfor til den årligt tilbagevendende Industridag på matriklen i Ballerup. Med 180 deltagende virksomheder er meget sket, siden FMI slog dørene op for den første Industridag tilbage i 2012, hvor der blot deltog 50 virksomheder. Sidste år var 130 virksomheder tilmeldt, og i år altså 180, hvoraf de knap 150 havde opsat en stand på det,

som FMI selv betegner som Danmarks største messe for forsvarsindustrien.

»Et gennemgående emne på sidste års industridag var forventningerne til et kommende forsvarsforlig. Nu er forliget indgået, og selvom der fortsat arbejdes på detaljerne for implementeringsplanerne, står det klart, at vi skal købe mere materiel de kommende år. Helt konkret stiger vores materielbudget fra ca. 6 mia. kr. til over 9 mia. kr.

om året,« sagde direktøren for FMI, generalløjtnant Flemming Lentfer, da han bød velkommen.

FMI Industridag er sat i verden for blandt andet at styrke samarbejde og dialog med den samlede industri og er blot ét af mange initiativer under "Open for Business"-tiltagene, der skal være med til at øge den gensidige forståelse. ■



Blandt de prominente gæster på FMI Industridag var H.K.H. Prins Joachim, erhvervsminister Rasmus Jarlov, den amerikanske ambassadør Carla Sands, viceforsvarschefen, værnschefen og F-35 Joint Program Office Executive Director, Todd Mellon. Fotos: FMI





Employer Support-seminaret blev afholdt på Grønlands nationaldag den 21. juni, så i Kastelet flagede man i dagens anledning ikke med Dannebrog. Foto: Thorbjørn Hein

EMPLOYER SUPPORT-SEMINAR I KASTELLET

I juni var Finn Winkler, generalmajor og chef for InterForcesekretariatet, vært for det første af en planlagt række af seminarer med emnet Employer Support.

■ Af Thorbjørn Hein

»Med det nye forsvarsforlig har man besluttet at øge trækket på Reservestyrken. Det forudsætter dialog og samarbejde mellem forsåret og de civile arbejdsgivere, der danner ramme for personellens civile karriere, og det er InterForce blevet givet i opgave at styrke,« siger Finn Winkler.

I den anledning var cirka 20 aktive reservister og hjemmевærnsfolk fra alle værn og personelgrupper, repræsentanter for Forsvarets skoler samt nøglepersoner fra Forsvarets fagforeninger samlet en dag i Kastelet. Her satte man sig i arbejdsgrupper for at identificere, hvilke kompetencer det er, medlemmer

af Reservestyrken kommer med.

»Det er indgroet i soldater, at de møder til tiden og er omstillingsparate, men det er der ikke nogen, der ikke vil hævde, når de søger et job. I dag var startskuddet til et arbejde på at konkretisere, hvad det præcis er, der gør Reservestyrken til et aktiv for virksomhederne,« siger Finn Winkler.

Summen af de forskellige deltageres viden og erfaring gav et konkret output i form af skriftlige overvejelser om, hvad en soldat alt efter rang og baggrund "gennemsnitligt" bibringer en virksomhed, samt om hvordan soldaten kan bruge dette ved jobsøgning, lønsamtaler og medarbejderudviklingssamtaler.

InterForce-sekretariatet samler bidragene op og fortsætter Employer Support-seminarerne med juni-mødets deltagere, der gik flittigt og konstruktivt til opgaven. Ifølge forsvarsforliget skal InterForce levere en kompetencehåndbog, og arbejdsgrupperne er essentielle i løsningen af den opgave. ■

RESERVESTYRKEN HAR FÅET SIT EGET MOTTO

Et nyt motto understreger reservistens tilknytning til såvel det civile som det militære miljø. Det nye motto indgår som den bærende tekst på Center For Reservestyrkens nye mærke, kreeret af H.K.H. Prins Joachim.

■ Af Morten Fredslund

EX CIVILIIS – EX MILITARIIS – EXTRA ORDINARIA. Sådan lyder det nye motto for Reservestyrken, der består af personel af reserven og Hjemmевærnets frivillige personel.

Oversat til dansk lyder mottoet: Ud af det civile – Ud af det militære – Ud over det sædvanlige.

Center For Reservestyrken, der blev etableret på Kastelet ved årsskiftet, har fået udarbejdet et logo og ærmemærke, hvor det nye motto er en naturlig del. Ærmemærket er i sløringsmønster og har

tre symbolske, sorte ringvolde i den ydre krans. Herefter mottoet, der henviser til, at alt personel i Reservestyrken, hvad enten man primært er uddannet inden for militæret eller har en civil uddannelse, er en særlig kapacitet for forsvaret.

I logoet indgår de tre værns respektive symboler; anker, vinge, laurbærkrans i guld, ligesom Hjemmевærnets mærke i mørk rød også er repræsenteret. I midten på sort baggrund står "CFR", der er Center For Reservestyrkens officielle forkortelse.



Det er H.K.H. Prins Joachim, der har kreeret det nye CFR-logo. Prinsen, som er oberst af reserven, er tilknyttet CFR i sin egenskab af særlig sagkyndig i forhold til Reservestyrken, der også omfatter Hjemmевærnets frivillige.

Center For Reservestyrken huser også InterForce Sekretariatet, og samlet har CFR ti medarbejdere, hvoraf halvdelen er reserveofficerer – heriblandt forsvarschefens særlige rådgiver i forhold til reservepersonellet, brigadegeneral af reserven Christian Herskind. ■



FLEKSIBILITET ER EN DEL AF VÆRDISÆTTET HOS A-2

Der er højt til loftet og frihed under ansvar hos konsulentvirksomheden A-2, hvor en af husets seniorkonsulenter for nylig fik fri i to og en halv uge for at deltage i en hjemmeværnsøvelse i USA.

■ Af Morten Fredslund

»Der skal være orden i sagerne, og vi forventer, at den enkelte forvalter sin tid og firmaets penge på fornuftig vis. A-2 skal være en god arbejdsplads, hvor vi alle synes, det er engagerende at gå på arbejde.«

Det står sort på hvidt. Som de to første linjer i A-2's værdisæt og leveregler, der er skrevet med både kant og hudløs ærlighed – og i øvrigt er læsbart for offentligheden på konsulentvirksomhedens website. Af samme grund kræver det ikke en stor svulmende salgstale, når partner i A-2 Lars Rasmussen forklarer, hvorfor han sagde ja, da en af A-2's seniorkonsulenter bad om fri for at tage på en 17 dage lang militærøvelse i USA sammen med 30 andre hjemmeværns-soldater.

»Det står ret klart i vores værdigrundlag, at det er den enkeltes ansvar at disponere sin egen tid fornuftigt og behandle kundens penge ordentligt. Så det ligger ligesom i jobbet natur, at du som chef ikke skal rende rundt og kigge folk over skulderen. Medarbejderne bliver simpelthen nødt til at have en vis fleksibilitet og frihed til rådighed til at kunne disponere så og sige midt i krigen. A-2 er ikke top-down styret, så værdigrundlaget er særligt vigtigt som en slags guideline til at handle selvstændigt,« siger Lars Rasmussen.

Han er medstifter af A-2 og en af de fem partnere i den 17 år gamle konsulentvirksomhed, der tæller 85 ansatte i Danmark og Norge. Virksomheden yder en lang række management-konsulenttydelser til primært den offentlige sektor. Eksempelvis ved større indkøb eller udbud og ved anskaffelsesprojekter, der er så omfat-

tende og tidskrævende, at kunden ikke selv har ressourcer til at styre processen.

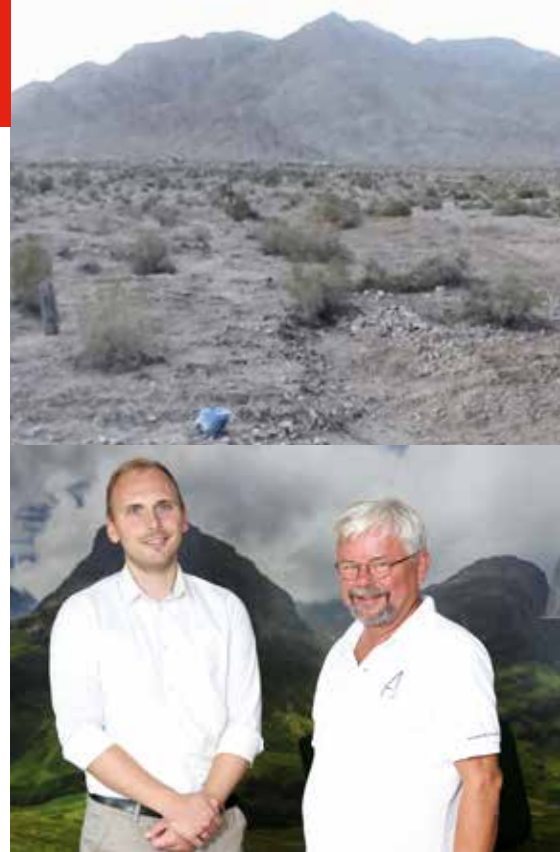
ALTID TO MAND PÅ OPGAVEN

»Vi er jo ikke en virksomhed, hvor der skal produceres et antal klodser til næste dag. Så vi har som udgangspunkt selv mulighed for at planlægge tingene. Desuden er vi en meget fleksibel gruppe af folk, hvor vi kan supplere hinanden. Typisk er der altid to mand på en opgave, så hvis en bliver syg, så kan den anden tage mere fat,« siger Lars Rasmussen og tilføjer:

»Så vi er fleksible. Men det er kunderne ikke, så selvfølgelig er der en virksomhedsvurdering af, hvad der kan lade sig gøre. Men deri er også en vurdering af, at Nicholaj synes det er sjovt at være her – og det skal han jo helst blive ved med.«

Det var tilbage i slutningen af april, at seniorkonsulent, og oversergent i Hjemmeværnskompagni København, Nicholaj Alstrøm gik til Lars Rasmussen for at bede om fri i de 17 dage, som øvelsen i USA skulle stå på i US National Training Center – Fort Irwin – der er et enormt øvelsesområde lige midt imellem Las Vegas og Los Angeles.

»Da der var tale om to en halv uge, havde jeg selvfølgelig først undersøgt, om der var noget god uddannelse i det. Derefter tog jeg kontakt til Lars for at varme ham lidt op til, at det måske var en god idé. Men det var ikke noget jeg kom med et decideret krav om. Jeg kiggede også på de udbudsprojekter, jeg var involveret i, og så på chefkonsulenternes deltagelse i dem for at sikre mig, at det overhovedet kunne lade sig gøre



i forhold til kalenderen og pipelinen,« siger Nicholaj Alstrøm, der uddannet cand.merc.jur fra CBS.

BRUGER 800 TIMER I HJEMMEVÆRNET

Han har været ansat som konsulent hos A-2 i to og et halvt år, men turen til USA var første gang, han bad om fri i en så lang periode for at passe sin funktion i Hjemmeværnet, hvor han bruger godt 800 timer om året.

»Hver mandag aften underviser jeg en deling i hjemmeværnskompagniet, og deltager derudover i en håndfuld øvelser og skydelejre. Men det er som regel noget, der ligger i min fritid,« siger Nicholaj Alstrøm.

Han er næstkommanderende i en deling i Hærhjemmeværnskompagni København, som har et særligt højt beredskab, hvilket han gjorde Lars Rasmussen opmærksom på ved ansættelsessamtalen.

»Vi er en del af den lokale beredskabsstyrke, og skal stille med kortere varsel end andre. Det skulle selvfølgelig ikke



Nicholaj Alstrøm ved et pansret amerikansk køretøj under den 17 dage lange øvelse i USA.
Foto: Privat

Seniorkonsulent i A-2 og sergent i Hjemmeværnet Nicholaj Alstrøm, tv., sammen med stifter og partner i A-2, Lars Rasmussen.
Foto: Morten Fredslund

»Men om seks måneders tid kan jeg måske se, om det har ændret Nicholaj. Og jeg vil blive forbavset, hvis det ikke har en vis effekt.«

PÅ LIGGEUNDERLAG I ØRKENEN

Øvelsen i USA var en decideret feltøvelse, hvor de danske hjemmeværns-soldater blev integreret i en enhed fra National Guard, der er den amerikanske pendant til Hjemmeværnet.

»Jeg enig med Lars i, at det, jeg på det praktiske niveau laver på sådan en øvelse, på ingen måde kan sammenlignes med det, man laver i virksomheden. Men når man sover på et liggeunderlag i en ørken i to en halv uge, hvor slanger og store edderkopper kravler om ørerne på dig, og du får meget lidt søvn osv. – så udvikler du dig personligt. Som befalingsmand får du også en personlig ballast, så du bliver i stand til at træffe de rigtige beslutninger, eksekvere på noget og tør stå ved det, samtidig med at du skal nå et mål,« siger Nicholaj Alstrøm og tilføjer:

»På den måde får du oparbejdet noget selvsikkerhed, som man kan anvende i projektledelse i det civile erhvervsliv. I bund og grund handler det om, at du kan styre en gruppe mennesker i en presset situation og følge en opgave til dørs med de ressourcer, du har til rådighed. Og det synes jeg godt man kan drage nytte af i en virksomhed som A-2.«

Hos A-2 gør man en dyd ud af at efteruddanne medarbejderne. Blandt andet bliver alle medarbejdere for tiden uddannet i Prince2 projektledelse. Men Lars Rasmussen ser også fordele i, at der kommer input fra andre kanter.

»Du kan jo ikke undgå, at du bygger dig selv op under sådan en tur, Nicholaj har været på. Og det vil påvirke din nuværende og fremtidige situation, selv om ingen ved, hvordan fremtiden ser ud. Forsvaret har også traditionelt været stedet, hvor man gav en af de bedste lederuddannelser. Det handler blandt andet om at lære at håndtere konfliktsituationer og stressede situationer – og det har vi brug for. Så lige præcis her kan man godt sige, at det har en direkte værdi for os. Den type uddannelse kan man bare ikke få nok af,« siger Lars Rasmussen. ■

stå i vejen for mit arbejdsliv, men det ville være rart at kunne opretholde den forpligtigelse,« siger Nicholaj Alstrøm.

Det blev der sagt ok til, og Nicholaj er da heller ikke den eneste af A-2's medarbejdere, der har en tilknytning til militæret.

»Vi har også et par reserveofficerer, som ligeledes har været af sted til diverse øvelser og uddannelse. Så det er vi ligesom vant til, og generelt er vi fleksible i den retning. Men der er jo også en grund til, at vi er med i InterForce. Nogen har behovet for frihed, og vi har så valgt at sige, at det er en god idé. A-2 er også med i en række aktiviteter, som InterForce står bag,« siger Lars Rasmussen.

Nicholaj Alstrøm er glad for, at han allerede ved ansættelsessamtalen fik A-2's opbakning til sine aktiviteter i Hjemmeværnet.

»InterForce er ikke noget jeg har sat mig dybt ind i, og kender det primært, fordi der ligger nogle medlemsmagasiner rundt omkring, hvor man kommer. Men A-2's generelle opbakning betyder

jo, at jeg godt tør at spørge om frihed til diverse større ting i Hjemmeværns-regi. Og som Lars er inde på, ved jeg godt, at der skal produceres en vis mængde arbejde, selvom jeg tager på øvelse. Så må jeg skruer op for blusset inden, for der er jo en kunde, der står og venter. Og det er mit ansvar, at tingene bliver lavet,« siger Nicholaj Alstrøm.

Selvom A-2's ledelse er fleksibel og medarbejderne har en udbredt grad af frihed, vil Lars Rasmussen altid gerne høre, hvad medarbejderen konkret skal lave, mens vedkommende er væk fra A-2.

»Jeg vil da gerne vide, hvad der foregår. Og selvom vi er meget fleksible, er det er jo ikke det samme som, at det bliver et ja hver gang. Det vil bero på en individuel vurdering fra gang til gang. Og så kan man selvfølgelig spørge: Er det relevant for virksomheden? Det ved jeg virkelig ikke, om det er. Om den kompetence man bygger op under et fravær kan anvendes i virksomheden, det går vi ikke og måler på til daglig,« siger Lars Rasmussen og tilføjer:



For fjerde år i træk mødtes ledere fra forsvaret og erhvervslivet for at diskutere et aktuelt emne i Stærkassen midt i København. Denne gang var temaet "Græsrodde - kaos og agility".
Fotos: Hélène Mogensen de Monléon





TOPLEDERE DISKUTEREDE GRÆSRØDDER

Militære og civile topledere var samlet i et fortroligt rum i Stærkassen, hvor inspiration blev sået og netværk blomstrede.

■ Af Thorbjørn Hein

InterForce Region Hovedstaden lancerede for fire år siden "Stærkassearrangementet", som nu må siges at være et etableret koncept. Her sætter topledere fra det militære såvel som det offentlige og især private erhvervsliv via drøftelser hinanden i scene til at dele viden og erfaringer hvad angår ledelse.

I år var temaet "Græsrodder – kaos og agility". Mødet forløb over to aftener, hvor første aften var med yngre militære ledere og topledere fra mindre og mellemstore virksomheder, og anden aften var med Forsvar og Hjemmeværns topledelse og topledere fra store virksomheder.

»Vi har fundet, at denne kombination af niveauer matcher og skaber gode netværk,« siger formand for Region Hovedstaden, Martin Bøge Mikkelsen.

Han holdt indlægget om InterForce begge aftener og blev i øvrigt overrasket med at blive tildelt Hjemmeværnets Fortjensttegn for hans vedholdende og ihærdige arbejde for Reservestyrken.

MILITÆRE MEDARBEJDERE GIVER VÆRDI

Indlægsholderne var Group COO Lars Bonde fra Tryg A/S, chef for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly, Group CEO Bo Nilsson fra Nets A/S og viceforsvarschef, generaløjntant Max A. L. T. Nielsen.

Blandt de deltagende erhvervsledere var CEO Anders Ertman fra InterMail.

»Stærkasssemøderne er givtige for mig som civil leder, da jeg får inspiration ved rundbordssamtalerne med både kolleger fra erhvervslivet og militæret. Soldater er vant til at tænke innovativt, da de hele tiden skal kunne omstille sig til nye måder at føre krig på,« siger Anders Ertman til InterForce News.

Denne innovation ser Anders Ertman som en styrke på en civil arbejdsplads, hvilket er en af grundene til, at hans virksomhed lader medarbejdere fra Reservestyrken få fri til militærtjeneste.

»Soldater har mange værdier og

egenskaber, som jeg kan bruge, som de er, men der er en kæmpe værdi i, at de får lov at vedligeholde evnerne, selvom det betyder, at jeg skal undvære dem til øvelser og lignende nu og da. De historier, og den energi, de kommer tilbage med, er noget, alle på arbejdspladsen har glæde af,« siger Anders Ertman.

KMD ÅRETS STØTTEVIRKSOMHED

Region Hovedstaden takker hvert år en udvalgt virksomhed for dens støtte til Reservestyrken. Sidste år var det Roskilde Kommune, i år var det KMD.

»KMD har vist i praksis, at man giver sine medarbejdere mulighed for at være aktive i Hjemmeværnet og reserven. I 2016 var KMD desuden vært for et InterForce-arrangement i virksomheden, som netop satte fokus på disse medarbejdere,« motiverede oberst Lennie Fredskov, der er militær koordinator i Region Hovedstaden, inden han overrakte InterForce Award 2018 til CEO Søren Henriksen.

Formand Martin Bøge Mikkelsen takkede over for InterForce News alle deltagere for deres bidrag til to udbytterige møder og annoncerede, at datoerne for næste år er 21.-22. august 2019. ■



Foto: Alexander Nørgaard/Beredskabsstyrelsen

IT-CHEF FIK SIN ILDDÅB SOM FRIVILLIG BRANDMAND I SVERIGE

Da sommerens skovbrande hærgede i Sverige var 55-årige Henrik Friis en af de første frivillige brandmænd til at melde sig, da Danmark tilbød svenskerne assistance.

■ Af Morten Fredslund

Da 55-årige Henrik Friis meldte sig til uddannelsen til frivillig brandmand sidste år, havde han ikke drømt om, at hans ilddåb skulle blive uden for Danmarks grænser. Men da Sverige bad EU-landene om hjælp til at bekæmpe de knap 80 voldsomme skovbrande, der hærgede landet i juli og august, var Henrik Friis ikke længe om at betænke sig.

»Jeg havde nogle ugers sommerferie, hvor der endnu ikke var lagt planer, og så var det jo bare med at komme af sted. Jeg sagde til min hjemmeboende søn, at nu havde han huset for sig selv i en uges tid, og kom så til Sverige på det andet hold af frivillige brandmænd, man sendte derop,« fortæller Henrik Friis.

Til daglig er han IT-chef hos betonelementfabrikanten Spæcom A/S,

hvor han tillige har været udsendt til virksomhedens søstervirksomheder i Sverige i sammenlagt fem år.

»Jeg har en del svenske kolleger, hvoraf mange har givet mig en cadeau på firmaets Work Place-gruppe på Facebook. Her har ca. 1000 personer læst og set, hvad jeg lagde op af billeder og tekst, efter jeg var kommet til Sverige. Omkring 100 har liket og 10-20 kolleger har kommenteret det,« siger Henrik Friis.

BRANDMAND VED EN TILFÆLDIGHED

Han har en fortid som befalingsmand i hæren og to udsendelser til henholdsvis Cypern og Balkan i bagagen. At han blev frivillig brandmand var lidt af en tilfældighed.

»Sidste år søgte Østsjællands Beredskab veteraner, som man ønskede at hverve som frivillige brandmænd. Jeg havde i et stykke tid haft lyst til at udfordre mig selv, og tog til informationsmødet. Da jeg kom hjem havde jeg meldt mig til uddannelsen. Det var ligesom at gå til møde i grundejerforeningen og komme tilbage med en bestyrelsespost,« griner Henrik.

Som grunduddannet, frivillig brandmand kan Henrik Friis hjælpe til ved større katastrofer og efterslukning, men må som udgangspunkt ikke gå ind i bygninger, der er i brand. Det vil kræve en overbyggende funktionsuddannelse.

»Jeg har bevidst fravalgt funktionsuddannelsen, som også ville medføre faste vagter. Hvis jeg fast skal stille til en hel



IT-chef Henrik Friis brugte en del af sin sommerferie på at slukke skovbrande i Sverige. Foto: Privat

masse ting, bliver det i forhold til mit arbejde nok lige i overkanten. Jeg kan lide en stor frihedsgrad,« siger Henrik Friis.

Han fortæller, at Østsjællands Beredskab igen i år forsøger at hverve veteraner til puljen af frivillige brandmænd, og at han har meldt sig som hjælpeinstruktør ved uddannelsen af de nye.

»Det er ikke for skadede soldater, men det er udelukkende de soldatermæssige kompetencer, som man ser vil passe fint til uddannelsen og jobbet som brandmand. Som tidligere soldater er vi hurtige til at opfange ting. Vi diskuterer ikke tingene og har desuden en basistræning i at kunne funktionere under ekstreme forhold,« siger Henrik Friis, der tidligere har været ansat som IT-specialist i Hjemmeværnskommandoen og ved Forsvarsakademiet. I dag har han været IT-chef ved Spæncom A/S i knap 20 år.

SKAL PRØVE KRÆFTER MED DET EKSTREME

»Hvis, der er noget, jeg har taget med mig fra mine 14 år i forsvaret, er det be-

hovet for, at der af og til sker noget ud over det sædvanlige. Det kan jeg mærke, at jeg har brug for engang imellem, når hverdagen bliver lidt forudseelig. Så længe jeg har et administrativt kontorjob, tror jeg ikke, jeg slipper behovet for at skulle prøve kræfter med det lidt ekstreme engang imellem. Jeg vil ikke kalde slukningsarbejdet i Sverige ekstremt, men det var sindssygt hårdt på grund af varmen,« siger Henrik Friis.

Han var indsat i Sverige fra den 22. til den 26. juli som del af et hold på 26 danske, frivillige brandmænd fra hele landet.

HAR SØGT OM OPTAGELSE I HJEMMEVÆRNET

Da Henrik Friis kom hjem, tog han så godt som direkte videre til Smukfest i Skanderborg, for at hjælpe til som frivillig.

»Det har jeg gjort i mange år. Men opgaven i Sverige var noget helt andet, da vi ikke kendte til omfanget af branden eller vidste, hvordan det ville ende. Generelt var det en god oplevelse, hvor jeg fik min ilddåb og mødte mange andre frivillige fra hele landet. Jeg kan godt lide at hjælpe til – det giver én noget positivt, når det handler om at hjælpe andre. Der er også en vis stolthed hæftet til det, når man får andres respekt, fordi du har nogle kompetencer, som andre ikke har. Det gør det lidt ekstraordinært, og det er en god følelse, når din indsats bliver værdsat,« siger Henrik Friis.

Kort efter hjemkomsten deltog Henrik Friis i et hvervemøde ved Marinehjemmeværnets Maritime Force Protection-enhed, MFP. MFP-soldater er frivillige og specialiserede i at tage sig af sikkerheden omkring skibe i havn, og enheden er på en times beredskab.

»Jeg er typen, der har svært ved at sidde stille for længe ad gangen, og turen til Sverige overbeviste mig om, hvor vigtigt det er for mig, at jeg involverer mig – at der sker noget. Så nu ligger der en ansøgning hos Hjemmeværnet, og jeg har haft en snak med chefen for MFP om det henset til min fortid i Forsvaret er muligt at blive befalingsmand i enheden. Så nu får vi se,« siger Henrik Friis.

FAKTA:

I midten af juli var der på et tidspunkt mere end 80 naturbrande i Sverige samtidig, og flere var ikke under kontrol.

I alt var 217 danske brandmænd m/k i Sverige fra den 19. juli til den 9. august.

Alle udsendte var frivillige fra dels Beredskabsstyrelsen dels fra de kommunale beredskaber.

Ifølge Beredskabsstyrelsen var der beredskabsmæssigt tale om den største internationale indsats i nyere tid.

Ud over Danmark bidrog fra EU Italien, Frankrig, Tyskland, Litauen, Portugal, Polen og Østrig til slukningsarbejdet. Blandt andet blev der stillet syv brandslukningsfly, syv helikoptere, 60 køretøjer og flere end 340 beredskabsfolk til rådighed via EU.

Den 22. juli havde brandene ødelagt 25.000 hektar – eller 250 kvadratkilometer – skov.

Den svenske skovstyrelse har i en foreløbig status fastsat værdien af den nedbrændte skov til 600 millioner svenske kroner (430 millioner danske kroner).



Foto: Daniel Mogensen/Beredskabsstyrelsen



ØSTJYSK HJEMMEVÆRNSKVINDE VANDT VM



Foto: Landsholdet i Militær Femkamp

28-årige Sara Hjalager fra Stabshjemmeværnskompagni Østjylland blev individuel verdensmester i militær femkamp.

■ Af Morten Fredslund

Efter to individuelle fjerdepladser ved VM i både 2016 og 2017 kom Sara Hjalager endelig helt til tops på sejrsskammen ved verdensmesterskabet i militær femkamp, som blev afviklet i Østrig i august.

Sara Hjalager har siden 2012 været tilknyttet Hærhjemmeværnsdistrikt Østjylland, hvor hun bruger ca. 15-20 timer i ugen på træning. Hun repræsenterer også Hjemmeværnet på landsholdet, til nationale konkurrencer og på trænings-samlinger, som hun deltager i omkring 80 dage om året.

»Det er primært gennem de idrætsrelaterede aktiviteter, at jeg repræsenterer

kompagniet, men jeg deltager blandt andet også ved kompagniaftener,« fortæller Sara efter guldmedaljen var i hus den 31. august.

Foruden at blive verdensmester nåede Sara Hjalager en magisk grænse for militære femkæmpere, 5400 point. Sara Hjalager er den første danske kvinde, der kommer over 5400 points.

En 1. plads i skydning, en 3. plads i forhindringsbaneløb, en 7. plads i svømme-forhindringsbane, en 10. plads i håndgranatkast og en 8. plads i terrænløb gav sammenlagt Sara Hjalager 5410,9 point og VM-guldet. ■

DANSK FREGAT UDSENDES I 2019

Som led i det dansk-franske sikkerhedspolitiske samarbejde ønsker regeringen i foråret 2019 at udsende en dansk fregat til en fransk hangarskibsgruppe.

■ Af Morten Fredslund

Regeringen ønsker at udsende en dansk fregat til en fransk hangarskibsgruppe i Middelhavet og Det Indiske Ocean i tre-fire måneder fra foråret 2019. Det blev meldt ud kort før Frankrigs præsident Emmanuel Macron besøgte Danmark den 28. og 29. august.

Bidraget forventes hovedsageligt at skulle opholde sig i Middelhavet og Det Indiske Ocean. For den danske fregat vil det primære formål med deployeringen være samtræning med de franske enheder samt øvrige partnere som f.eks. USA og Storbritannien. Den danske fregat vil samtidig få mandat til at indgå i det samlede forsvar af hangarskibsgruppen.

Forud for udsendelsen af fregatten vil der blive fremsat et beslutningsforslag til behandling i Folketinget. ■



Foto: Trine Axelholm



DANSKE SPECIALISTER SKAL OPBYGGE NATO'S KOMMUNIKATION I IRAK

IT- og kommunikationsspecialister fra Forsvaret udsendes til Irak som en del af NATO's nye træningsmission for at opbygge NATO's kommunikations-infrastruktur i Irak.

■ Af Morten Fredslund

Regeringen har fået opbakning fra Det Udenrigspolitiske Nævn til, at IT- og kommunikationsspecialister fra Forsvaret udsendes til Irak

Under NATO-topmødet i juli blev det besluttet at etablere en NATO-mission, der skal supplere og understøtte den internationale koalitions træning af de irakiske sikkerhedsstyrker. Nu har Det Udenrigspolitiske Nævn sagt ja til en anmodning fra NATO om, at danske specialister bidrager til etableringen af kommunikationslinjer mellem NATO's kommende faciliteter i Irak og til NATO's hovedkvarterer i Europa.

Det danske deployerbare kommunikationsmodul-bidrag, DCM, består

af 22 mand og vil i første omgang blive udsendt i fire måneder til NATO's træningsmission i Irak som en del af NATO's kommandostruktur.

Bidraget er dermed permanent afgivet til NATO. Danmark har dog fuld kommando over bidraget, og indsættelse af DCM i operationer uden for Danmark fordrer dansk national bemyndigelse. Bidraget har tidligere været udsendt flere gange, senest i 2017, til både Afghanistan og Tyrkiet.

Ud over DCM-bidraget vil Danmark også bidrage med personel til selve NATO's træningsmission i form af rådgivere og stabsofficerer, der eventuelt kan hentes fra Reservestyrken. ■

Arkivfoto: Morten Fredslund



GRØNT LYS TIL MILLIARDINDKØB AF MISSILER

En forhåndsgodkendelse fra USA betyder, at Søværnets tre fregatter fra næste år og frem til 2023 udrustes med SM2-luftværnsmissiler.

■ Af Morten Fredslund

USA har forhåndsgodkendt en ordre på knap 50 missiler til de danske fregatter, der siden søsættelsen i 2010 har sejlet rundt med tomme missilrør.

Det fremgik af det nye forsvarsforlig fra januar, at "et antal" af netop SM2-luftværnsmissiler skulle indkøbes, mens der samtidig sættes gang i for-

arbejdet til, at Danmark også køber det mere moderne SM6 samt nogle særlige præcisionsmissiler.

SM2-missilet er et offensivt missil, der er produceret til at nedskyde fly samt visse typer af helikoptere og krydsermissiler. Rækkevidden er på mellem 300 og 400 kilometer. ■



**REGION HOVEDSTADEN****OKTOBER-JANUAR****Hagl jagt i Jægerspris**

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres i alt fire hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Hagljagterne gennemføres den 5. oktober, 9. november, 30. november 2018 samt 11. januar 2019.

REGION SJÆLLAND**TORS DAG D. 4. OKTOBER****Besøg ved Frømandskorpset**

Kom med, når InterForce Region Sjælland besøger Frømandskorpset i Kongsøre. Et spændende arrangement, der giver indblik i optagelsen og uddannelsen i korpset. Aktive frømand vil fortælle om deres job.

TORS DAG D. 22. NOVEMBER**Julegudstjeneste i**

Sct. Mikkel Kirke, Slagelse
Vær med, når Gardehusarregimentet holder deres årlige, traditionsrige Adventsgudstjeneste. Arrangementet er åbent for alle.

FREDAG D. 7. DECEMBER**Julegudstjeneste i Vordingborg Kirke**

Vær med, når Vordingborg Kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps. Arrangementet er åbent for alle.

OKTOBER-JANUAR**Hagl jagt i Jægerspris**

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt fire hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Hagljagterne gennemføres den 5. oktober, 9. november, 30. november 2018 samt 11. januar 2019.

REGION SYDDANMARK**FREDAG D. 12. OKTOBER
FREDAG D. 9. NOVEMBER****Jagter, Højstrup**

Hagl jagt på Hjemmeværnets øvelsesterræn efterfulgt af frokost, hvor dit netværk kan styrkes.

REGION MIDTJYLLAND**ONSDAG D. 3. OKTOBER****Skydning i Skive**

Få mulighed for at prøve kræfter med en del af det at være soldat og deltage i en hyggelig skydekongurrence. Der konkurreres i tre hold, og der bliver mulighed for både at skyde med pistol, gevær og afprøve en række militære færdigheder.

15. NOVEMBER OG 6. DECEMBER**InterForce-jagt i Tirstrup**

I Tirstrup øvelsesterræn. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærrområder. En helt særlig oplevelse.

REGION NORDJYLLAND**LØRDAG D. 20. OKTOBER
OG LØRDAG D. 17.
NOVEMBER****Jagt**

i øvelsesterrænet Aalborg Kaserne.

FREDAG D. 7. DECEMBER**Trænregimentets julegudstjeneste**

Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

REGION BORNHOLM**LØRDAG 13. OKTOBER****Jagt på Raghhammer**

Jagt med efterfølgende jagtmiddag.

**TORS DAG
D. 13. DECEMBER****Garnisonsgudstjeneste**

i Sct. Nikolaj Kirke, Rønne. Indbydelser udsendes.

SØNDAG 16. DECEMBER**Jagt på Raghhammer**

Jagt med efterfølgende jagtmiddag.

SØNDAG 13. JANUAR 2019**Jagt på Raghhammer**

Jagt med efterfølgende jagtmiddag.

MANDAG 25. MARTS 2019**Fyraftensmøde om cybersikkerhed**

Mandag d. 25. marts 2019 med chef for Center for Cybersikkerhed Thomas Lund-Sørensen. Der serveres en let anretning.

VIDSTE DU DET OM INTERFORCE?

- InterForce har godt 1700 støttevirksomheder, der tilsammen repræsenterer cirka en million arbejdspladser.
- Kredsen af InterForce-støttevirksomheder omfatter bl.a. 78 kommuner og 3 regioner.
- InterForce er et spørgsmål om holdning. Virksomhederne underskriver en støtteerklæring. Derved tilkendegiver virksomheden, at den bakker op, når forsvaret har brug for ansatte, der ved siden af deres civile job har en kontrakt med Forsvaret eller er frivillig i Hjemmeværnet. Det betyder blandt andet, at virksomheden normalt vil stille sig positivt til at give den konkrete medarbejder fri, ferie eller orlov i perioden. Men medlemskabet er gratis og juridisk samt økonomisk uforpligtende.
- InterForce er landsdækkende og opdelt i seks InterForce-regioner: Nordjylland, Midtjylland, Syddanmark, Sjælland, Hovedstaden og Bornholm. Hver region har en formand, der er chef for en i regionen værende privat eller offentlig virksomhed samt en Militær Koordinator, der er chef for en region eller et regiment med tilknyttet stab. På Bornholm er det chefen for Det Bornholmske Hjemmeværn.
- InterForce vedrører i dag frivilligt personale og reservepersonel, og handler ikke alene om langvarige udsendelser i internationale missioner. Der er i dag behov for at trække på en medarbejder i kortere eller længere perioder herhjemme f.eks.: Støtte til politiet, sneberedskab, stormflod, søredning, farvandsovervågning, miljøindsats på land og på havet, bevogtning og afspærring, øvelser, støtte til uddannelser, egenuddannelse mv.
- Når en medarbejder søger om frihed er det for at yde en indsats og udvikle sig fagligt og personligt. Virksomhederne får således en medarbejder tilbage, som er blevet klogere på sig selv og på andre gennem uddannelse og indsættelse samt de unikke udfordringer, som et virke i forsvaret byder på.

Du er velkommen til arrangementer i andre regioner

Uanset lokalt tilhørsforhold er støttevirksomheder velkomne til alle arrangementer på tværs af regionerne, med mindre andet er anført. Ret gerne henvendelse til den arrangerende region. Kontaktdata findes på interforce.dk



NYE SEKRETARIATSMEDARBEJDERE I INTERFORCE

Velkommen til Erik, Rebekka,
Trine, Karina, Helene
og Lise-Lotte.



InterForce Region Nordjylland
Aalborg Kaserne
ERIK BUUS PILGAARD
nordjylland@interforce.dk



InterForce Region Midtjylland
Skive Kaserne
REBEKKA DAMGAARD OLESEN
midtjylland@interforce.dk



InterForce Region Syddanmark
Fighter Wing Skrydstrup
TRINE SKOVLUND JØRGENSEN
syddanmark@interforce.dk



InterForce Region Syddanmark
Gardehusarkasernen, Slagelse
KARINA BØNNELYKKE
bornholm@interforce.dk



InterForce Region Bornholm
Almegårds Kaserne
LISE-LOTTE CHRISTOFFERSEN
sjælland@interforce.dk



InterForce Region Hovedstaden
Fortunstok, Kastelet
HELENE MOGENSEN
hovedstaden@interforce.dk

Trækket på Reservestyrken bliver med det nye forsvarsforlig forøget, og det betyder også større krav til InterForce hvad angår at engagere sig i nye som gamle støttevirksomheder over hele landet.

Det civile erhvervsliv skal oplyses om Reservestyrkens kompetencer og nytten af løbende tjeneste i Forsvar/Hjemmeværn med henblik på, at civile virksomheder giver medarbejdere fri til militær tjeneste.

Et kraftigt forøget niveau af virksomhedsbesøg og generelt aktivitet i InterForce har afstedkommet, at de seks InterForcereregioner har fået midler hver til at ansætte en deltids overassistent til at varetage sekretariatsvirksomheden.

Det er første gang siden InterForces stiftelse i 1999, at InterForce-arbejdet ikke udelukkende har skullet løses ved siden af fuldtidsarbejdet for de involverede. Ansættelsen af de nye medarbejdere er et klart signal om, at Forsvaret

mener det alvorligt med både Reservestyrken og nødvendigheden af Employer Support.

Overassistenterne skal blandt andet sikre, at der bliver mere lokal forankring for støttevirksomhederne. De regionale sekretariater er "front desk" i deres område. Det centrale sekretariat, InterForce-sekretariatet, vil stå for styring, strategi, koordination og de største arrangementer og derved i mindre grad på tidsslugende administrative opgaver. ■

NYT INTERFORCE "VÅBENSKJOLD" ERSTATTER STØTTEBEVISET

Fra slutningen af året vil nyilmeldte støttevirksomheder få overrakt et særligt InterForce-våbenskjold i stedet for det støttebevis, der er blevet udleveret siden 1999.

■ Af Morten Fredslund

Som et mere synligt bevis på, at man som InterForce støttevirksomhed yder en særlig indsats, vil kommende virksomheder, foreninger, organisationer m.v. få et skjold af træ med InterForce-logo, når de melder sig som støttevirksomhed til InterForce. På sigt vil det nye InterForce-skjold også kunne erhverves af nuværende støttevirksomheder, som et supplement til det støttebevis, de fik udleveret, da de erklærede deres støtte til InterForce.

Cirka 1700 private og offentlige virksomheder, organisationer, styrelser, foreninger m.v. har siden 1999 fået udleveret et InterForce støttebevis, der er et dokument i A4 format med bl.a. InterForces logo og underskrifter af den til enhver tid siddende formand for InterForce og forsvarschef.

»Med overgangen fra støttebevis til skjold ønsker vi, at det bliver mere synligt, at den konkrete virksomhed bakker op om InterForce. Det er en ældgammel tradition i forsvaret, at man som enhed giver et skjold til personer, enheder eller organisationer, der har ydet en særlig og

ekstraordinær indsats. Og med det nye skjold vil vi gerne gøre det mere tydeligt og markere, at alle vores støttevirksomheder på hver deres måde yder en ekstraordinær indsats,« siger chefen for InterForce Sekretariatet, Finn Winkler.

Han håber, at støttevirksomhederne vil tage godt imod det nye InterForce-skjold og finder en synlig plads til det i virksomhedens foyer, reception eller på en lignende fremtrædende plads.

Det bliver InterForce-ambassadører i de seks regioner, der på vegne af InterForces formand og forsvarschefen overrækker de nye skjolde til kommende – og på sigt eksisterende – støttevirksomheder. Navnet på støttevirksomheden vil blive indgraveret på en lille metalplade under InterForce-logoet.

Brug af heraldiske symboler, "våbener", i form af skjolde, er udbredt og omfatter bl.a. rigs-, konge-, by- og adelsvåben. Skikken går tilbage til 1100-tallets Europa. Blandt andet kan nævnes det danske riges våben, der er kendt tilbage fra 1194. ■

