



GRATIS MEDLEMSMAGASIN

← Mave- og Tarmkirurgi, OBS stue
← Medicinsk Afd. V
← Kirurgisk modtagelse Afd. E -
← Kirurgisk op - gang Afd. E - L
← Observationsafsnit

OVERLÆGE HENTER VÆRDIFULD VIDEN I VERDENS BRÆNDPUNKTER

SIDE 6-7

500 INTERFORCE-GÆSTER
MED TIL AIR SHOW

SIDE 10-11

RESERVEOFFICER
UDNÆVNT TIL BRIGADEGENERAL

SIDE 17

NY PERSONDALOVGVNING OG INTERFORCE
SIDE 2



Udgives af

InterForce Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
Tlf. 41 90 22 00
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet
8. juni 2018

Forsiden

Overlæge på Aarhus Universitets-
hospital Trine Lauridsen står foran
sin 7. udsendelse med Forsvaret til
et af verdens brændpunkter.
Foto: Morten Fredslund

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem
Forsvaret og den private og offentlige
sektor om Forsvarets brug af reser-
ven og Hjemmeværnets frivillige,
samlet benævnt Reservestyrken,
således at samfundets samlede
ressourcer udnyttes bedst muligt.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en
komité af topchefer fra den private og
offentlige sektor samt forsaret.

InterForce arbejder for at udvikle
forståelse og relationer mellem
forsvaret og den private og offentlige
sektor og derved fremme samarbej-
det mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede
kendskabet til de kompetencer, som
Reservestyrkens medarbejdere har
fra forsaret.

InterForce arbejder for, at den private
og offentlige sektor er positiv over for
at bevilge medarbejdere fra Reserve-
styrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer fire
gange årligt.

Ny persondatalovgivning

Du kan se InterForces opdaterede
behandling af personoplysninger
på interforce.dk/gdpr. Hvis du
ønsker at framelde dit abonnement
på InterForce News, kan du sende
en e-mail til news@interforce.dk
og meddele dette.

SYNSPUNKT

**Synspunkt ved generallæge Sten Hulgaard,
Forsvarets Sundhedstjeneste**

Foto: FSU

RESERVEN KOMMER HJEM MED UNIKKE FAGLIGE ERFARINGER

Forsvarets Sundhedstjeneste har altid været afhængig af sin sundhedsfaglige reserve. I Forsvaret tilegner vi os med årene solide militærmedicinske kompetencer, men uden tilknytning til den sekundære sundhedssektor mister vi langsomt erfaring i komplicerede patientbehandlinger. Sundhedspersonel af reserven er derfor et nødvendigt og kompetent supplement de steder på kamppladsen, hvor der er en risiko for at skulle behandle komplekse patientforløb, herunder omfattende traumer.

Et konstant beredskab af sundhedspersonel til vores redningshelikoptere er ligeledes baseret på en kompetent og driftssikker reserve.

Den sundhedsfaglige reserve kommer med de nyeste kompetencer fra en højteknologisk sundhedssektor. Disse kompetencer kommer i spil når reservepersonellet støtter vores undervisning eller yder bidrag til vores studie- og udviklingsprojekter. Og reservens aktuelle kompetencer bidrager til udviklingen af sanitetstjenesten i Forsvaret. Der er mange identiske procedurer, men vilkårene er markant anderledes på kamppladsen, hvor sanitetsopgaverne ofte må løses i bygninger, containere eller telte med helt andre teknologiske dimensioner.

Hos os er fagligheden i fokus. Funktionerne skal bemandes med det bedst

mulige personel. Derfor rekrutteres den sundhedsfaglige reserve relativt sent i forhold til det øvrige Forsvar, idet faglighed og erfaring skal på plads først. Den sundhedsfaglige reserve møder ind med en civil funktionsuddannelse og praktiske erfaringer i akutmedicin, kirurgi, anæstesi m.m. De skal lære at optræde i militære enheder på kamppladsen og kunne anvende militærmedicinske principper. Dette gør sanitetstjenesten helt særegen i modsætning til andre specialer i Forsvaret, hvor reservepersonellet skal gennem militære funktionsuddannelser og kun kan opnå praktisk erfaring under øvelser og udsendelser.

I Forsvarets Sundhedstjeneste bruger vi målrettet vores ressourcer på det personel af reserven, der har lyst, tiden og evnen. Det er dem, vi vil udvikle via effektive uddannelser og operative indsættelser - på øvelser og i missioner - med stigende krav til deres faglighed, overblik og samarbejdsevne.

Herved tilgodeser vi de civile arbejdsgivere i sundhedssektoren bedst. Når reservisten kommer hjem skal arbejdspladsen møde en kollega med helt nye faglige erfaringer. Det er nemlig altafgørende, at der er balance, når Forsvaret, reservisten og arbejdsgiveren er villige til at samarbejde. Alle skal føle, at de "får noget ud af indsatsen". ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



■ Af Morten Fredslund

Til september sender Danmark et kirurghold til Al Asad-basen i Irak, hvor de skal være stationeret på basens felthospital i et halvt år. Holdet, der udsendes i to måneders turnus, består af 11-12 personer, hvoraf hovedparten er læger og sygeplejersker fra det civile sygehusvæsen, som alle har tegnet en reaktionsstyrkekontrakt med Forsvarets Sundhedstjeneste, FSU.

»Vi har omkring 600 sundhedsfaglige personer i vores reservestyrke, som ved årsskiftet helt og holdent blev tilknyttet os. Det giver nogle klare fordele i forhold til kompetenceudvikling, som vi bedre kan målrette nu,« siger oberst Bo E. Engelbreth, der er stabschef ved FSU.

Efter overtagelsen har FSU blandt andet indført et system, der skal gøre det mere tydeligt, hvem blandt de 600 reservfolk, der reelt står til rådighed, hvornår.

»Vi laver et kategoriseringssystem, hvor man enten melde sig som enten aktiv og udsendelsesklar; som støtteperson til bl.a. udvikling og undervisning; eller hvor man er stand-by, fordi man er travlt optaget af eksempelvis familie eller uddannelse. Så vi bliver meget mere fokuserede på dem, der vil os i stedet for at skyde med spredheagl, når vi tilbyder Reserven kurser og mulighed for udsendelse,« siger Bo E. Engelbreth.

BRUG FOR SPECIALER

Han lægger ikke skjul på, at FSU's store reservestyrke er vital for sundhedstjenesten i Forsvaret, som udsender læger og sygeplejersker til stort set alle missioner, hvortil der er udsendt danske soldater og i forvejen ikke er adgang til lægebehandling af en vis kvalitet.

»Reserven er vores ryggrad. Det er reservepersonellet, der kommer med de faglige kompetencer fra deres civile job. Vores fastansatte læger og sygeplejersker mister deres kliniske kompetencer og bliver generalister, når de er hos os, da vi ikke har patienter, men soldater i Forsvaret. Men i de skarpe missioner er der brug for specialister med helt særlige spidskompetencer inden for eksempelvis krigskirurgi. Og det personale må vi derfor hente udenfor hegnet hos det civile sundhedsvæsen,« siger Bo E. Engelbreth.

SUNDHEDSTJENESTENS RYGRAD

Forsvarets Sundhedstjeneste har en stor reservestyrke med læger, sygeplejersker, radiografer, dyrlæger, tandlæger og andet sundhedspersonale, som står parat til at blive udsendt til verdens brændpunkter.

I øjeblikket har Forsvarets Sundhedstjeneste udsendt 18 sundhedsfaglige personer, mens tre indgår i det maritime Search and Rescue beredskab, SAR-beredskabet. De 15 af de 18 er hentet fra FSU's store reservepulje.

For at kunne blive udsendt med Forsvaret, skal man igennem et grundlæggende uddannelsesforløb, der tager fem måneder for læger og fem uger for sygeplejersker og øvrige, der blandt andet tæller fysioterapeuter, radiografer og laboranter. Op til selve udsendelsen skal man derudover gennemføre tre ugers almen militærudannelse – enkeltmandsuddannelse – samt kurser, der er relevante for den specifikke mission.

»Vi prøver at klæde reservepersonellet på til at kunne håndtere de typiske skader, som vi ser hos soldaterne ude i missionerne. Vi giver dem kurser i blandt andet krigskirurgi, flyvermedicin, dykkermedicin og idrætsmedicin. Oveni får de også en masse ledelse, og alt i alt er det en god indgangsvinkel til deres efterfølgende karriere,« siger oberst Bo E. Engelbreth.

ET GODT BRAND

Man kan søge ind FSU's reserve to gange om året, og hver gang er der langt flere ansøgere end ledige pladser. Det er antallet af missioner og missionernes størrelse, der bestemmer, hvor mange, der optages på FSU's kurser.

»Vi har et godt brand, og en periode som udsendt læge eller sygeplejerske er supergodt at have på sit CV. Og heldigvis vil en masse unge læger gerne bruge et år hos Forsvaret, hvilket også

afspejles i, at vi hvert halve år har cirka 40 særdeles egnede ansøgere til otte-ni pladser, ligesom rigtig mange sygeplejersker, også synes det er spændende at arbejde i en af Forsvarets missioner. Så egentlige rekrutteringsproblemer, er ikke noget vi slås med,« siger Bo E. Engelbreth.

Han peger på, at de særlige uddannelser og kompetencer, som primært læger og sygeplejersker erhverver sig op til og under en udsendelse til en mission i udlandet, gør det populært at være en del af FSU's reservestyrke.

»Derude skal de håndtere helt specielle skader i et langt højere antal, og som flyvende, sejrende læge eller i en mission, står du i nogle situationer, som du ellers aldrig nogensinde vil komme til at stå i på et normalt sygehus. Det er meget lærerigt for den enkelte, og derfor med til at gøre os eftertragtede,« siger Bo E. Engelbreth. ■



Stabschef ved Forsvarets Sundhedstjeneste, Bo E. Engelbreth.
Foto: Morten Fredslund



FAGGRUPPER I HØJ KURS

Fra venstre Jacob Winther Jensen, Therese Pulawska og Tue Linderoth, der blandt andet står for rekruttering og uddannelse af reservepersonellet ved Forsvarets Sundhedstjeneste.
Foto: Morten Fredslund.

Når Forsvarets Sundhedstjeneste, FSU, konkret efterspørger en erfaren specialist med rådighedskontrakt, hører man ofte, at fraværet vil gøre rigtig ondt i den pågældende hospitalsafdeling.

■ Af Morten Fredslund

Alt imens det ikke skorter på ansøgninger fra sundhedsfagligt personel, der gerne vil udsendes med Forsvaret, kan der være udfordringer i at finde fagpersoner med de helt rette specialer.

»Der er specialer, hvor vi i perioder kan være lidt tynde – eksempelvis indenfor anæstesi. Vi forsøger altid at give så langt et varsel som muligt, men alligevel hører vi af og til: "Hvis jeg skal ind nu, må vi lukke hele afdelingen." Det er klart, at hvis der er tale om en øvelse, så siger vi ok, du bliver bare hjemme. Men ved missioner er vi lidt hårdere, da alternativet er, at vi skal have fat på en med ultrakort varsel,« siger seniorsergent Jacob Winther Jensen fra FSU's Kompetenceudviklingsafdeling.

»Når en læge med kontrakt tages ud til en mission, så kan han ikke operere, og så mister sygehuset penge. Så vi er

klar over, at vi sætter noget i stå, og forsøger derfor at være et år forud i planlægningen. Vi er også meget bevidste om, at vi ikke skal jonglere rundt med de varslede datoer for kurser etc., da der virkelig er tale om langsigtet detailplanlægning for de flestes vedkommende,« siger Jacob Winther Jensen.

GÅR EFTER DE BEDSTE BLANDT DE BEDSTE

En generel udfordring er, at det personel, FSU ønsker ud i missionerne, stationeret på Søværnets fartøjer eller øremærket til SAR-beredskabet hører til blandt de bedst uddannede, har en bred erfaring, og ifølge Jacob Winther Jensen typisk er personale, som den civile arbejdsgiver nødt til vil give slip på.

Sygeplejerske Tue Linderoth fra FSU's Militærmedicinske Udviklingssektion

har selv været afdelingssygeplejerske på et civilt sygehus i 15 år, og erindrer tydeligt sine frustrationer, når en sygeplejerske søgte orlov fra afdelingen.

»Med de vilkår der er i sundhedssektoren lige nu, er det voldsomt frustrerende, når man skal give orlov til det ene og andet. Da jeg var afdelingssygeplejerske, skelnede jeg ikke i forhold til, hvad der blev søgt orlov til. Det vigtigste for mig var at få vagtplanen til at hænge sammen. Og selv om man måske med rette kan sige, at medarbejderen kommer hjem med erfaringer, mere motivation etc., så er det ikke noget, du som arbejdsgiver umiddelbart kan måle,« siger Tue Linderoth og tilføjer:

»Så vi er klar over, at det er meget svært at undvære folk i sundhedsvæsenet, hvor man står med en voldsom udfordring, hver gang man må undvære en

DE SUNDHEDSFAGLIGE SPECIALER I RESERVEN VED FORSVARETS SUNDHEDSTJENESTE, FSU:

Læge
Sygeplejerske
Tandlæge
Dyrlæge
Fysioterapeut
Laborant
Medicotekniker
Radiograf

TEMA: SUNDHEDSTJENESTEN



Arkivfotos: Morten Fredslund



DER FINDES TO KONTRAKTFORMER:

Alm. rådighedskontrakt: Typisk 4-årig. Løn, når indkommanderet, men ingen forpligtigelser eller rådighedsvederlag.

Reaktionsstyrkekontrakt: Typisk 4-årig, hvor der ydes månedligt rådighedsvederlag. Reservisten er forpligtiget til at forrette 20 ugers tjeneste i kontraktens løbetid.

Læger med en SAR-kontrakt (Search and Rescue) og rådighedskontrakt = ca. 130.

Øvrige på beredskabskontrakt (alle grupper) = ca. 200.

Rådighedskontrakter (alle grupper) = ca. 300.

FSU har 183 fastansatte medarbejdere, og hovedsædet ligger i Brabrand ved Aarhus.

medarbejder. Forsvaret har brug for de dygtigste fra afdelingerne, og det gør ikke presset mindre, da det er meget svært at skaffe en vikar for de specialister, der kommer herind.»

Tue Linderoth peger derfor på, at dialogen med sygehusene er vigtig.

»Vi skal blive dygtige til at forklare de civile arbejdsgivere, hvilke kompetencer, vi giver de sygeplejersker, læger etc., som vi sender ud. Vi er nødt til at forklare arbejdsgiverne, hvilke åbenlyse kompetenceudviklingsmuligheder, som de udsendte får, og som ikke kan erhverves i det civile. Det handler blandt andet om ledelse, overblik under ekstreme stressforhold og rigtig mange andre ting,« siger Tue Linderoth.

KOMPETENCER BESKREVET I BREV

Et skridt på vejen mod mere information til arbejdsgiverne er blandt andet en tydelig kommunikation i forhold til opnåede kompetencer.

»Efter at have presset på i mange år er udsendelser for Forsvaret blevet meriterende for lægerne. Og hvis lægen beder om det, når han vender

hjem, giver vi ham eller hende et sæt kompetencebeskrivelser, hvori der konkret er beskrevet, hvor lægen er blevet styrket i forhold til de syv lægeroller efter at have været udsendt,« siger Therese Pulawska, der er læge samt major og chef for FSU's Kompetenceudviklingsafdeling.

»Så der er lidt mere konkret anerkendelse at hente for lægerne end for sygeplejerskerne og de øvrige faggrupper, vi sender ud,« siger Therese Pulawska, der selv har været udsendt fem gange med Forsvaret.

»Personligt gav hver udsendelse mig en stor portion gejst og ny arbejdslyst, og samlet har jeg gennemført mere kirurgi på mine missioner, end jeg vil kunne nå i løbet af to hele lægeliv som kirurg herhjemme. Dog handler det for den enkelte ikke kun om faglig udvikling og kompetenceløft, men i lige så høj grad om det særlige miljø, man kun finder ude i missionerne, samværet og de oplevelser, som stort set kun Forsvaret kan give dig,« siger Therese Pulawska. ■



FSU har pr. ultimo april udsendt otte læger, seks sygeplejersker og en fysioterapeut til bl.a. Island, Kuwait, Letland, Litauen, Afghanistan, Irak og på Søværnets skibe. Desuden indgår en læge og to sygeplejersker i maritimt beredskab. 18 personer i alt.

Læger udsendes typisk i to måneder, mens sygeplejersker og øvrige typisk udsendes i tre måneder.



Trine Lauridsen er til daglig overlæge på Aarhus Universitetshospital.
Foto: Morten Fredslund

OVERLÆGEN GIVER VÆRDIFULD KNOWHOW RETUR

Kollegerne får værdifuld efteruddannelse, hver gang overlæge Trine Lauridsen returnerer fra en udsendelse med Forsvaret. Missionerne beriger både hende selv og akutafdelingen på Aarhus Universitetshospital med ny viden.

■ Af Morten Fredslund

Hun har sejlet kemiske kampstoffer ud af Syrien og været udsendt med Jægerkorpset, Frømandskorpset og på felthospitaler i verdens brændpunkter. Trine Lauridsen er en del af den 630 mand store reservestyrke hos Forsvarets Sundhedstjeneste, og til september rejser den 54-årige overlæge med speciale i akutkirurgi og traume til Al Asad-basen i Irak på hendes 7. mission.

»Mange spørger mig, hvorfor jeg ikke har valgt Læger Uden Grænser eller Røde Kors i stedet for sådan noget forfærdeligt noget som militæret. Men svaret er egentlig let. I bund og grund handler det om, at jeg er stor tilhænger af demokratiet, hvor det hænder, at nogen tager en beslutning om, at nogle mennesker skal et-eller-andet på vores vegne. Og så synes jeg, man først og fremmest skal bakke op om det. På en måde er det en pligt,« fortæller Trine Lauridsen på sit kontor øverst oppe under taget på Århus Kommunehospital.

Det er blot et par uger før hun sammen med hele den øvrige akutmodtagelse, skadestuen og mave-tarmkirurgisk afdeling rykker til det nye supersygehus i Skejby nogle få kilometer nord herfra, og allerede da interviewaftalen skulle i stand, fornemmede man, at her er tid en knap ressource.

KIRURGER ER EN MANGELVARE

»Der er mangel på "bløde kirurger", og når først du er blevet speciallæge herhjemme, er der ikke mange, der interesserer sig for, om du bliver efteruddannet. Men når jeg rejser ud med Forsvaret, så sørger de for, at jeg får de relevante kurser. Det er kurser og uddannelse, som min civile arbejdsgiver aldrig ville have råd til, eller mulighed for, at sende mig på, og på den måde får jeg noget værdifuld erfaring, som kommer min afdeling til gode. For det, jeg lærer der, lærer jeg videre til mine kolleger her på afdelingen. På den måde synes jeg, at samfundet får meget ud af det,« siger Trine Lauridsen.

Hun er gift og mor til fire børn, og hendes første mission med Forsvaret var en tre måneders udstationering på felthospitalet i Kandahar i Afghanistan i 2009. Siden fulgte to yderligere udsendelser til Afghanistan, en på skib med RECSYR, Removal of Chemical Weapons from Syria, og desuden mindre udsendelser til Chad og Cameroun med specialoperationsstyrkerne. Udsendelsernes længde har svinget mellem tre måneder og få uger, men hver gang hun er rejst ud, har det betydet, at hendes kolleger har skullet løbe lidt hurtigere.

»Jeg har det nemt med mit arbejde og min familie, når jeg rejser ud. Der er



ikke noget bøvl. Men selvfølgelig varslers jeg også ledelsen, så snart, der er noget i gære, hvilket vi ofte ved i god tid. Som regel skal jeg gennemføre nogle kursusforløb i Aalborg eller andre steder op til udsendelsen. Det er uden løn her fra, så der sparer afdelingen jo lidt,« siger Trine med et smil og tilføjer:

»Men mine kolleger træder jo til, mens jeg er væk. Det har jeg aldrig hørt noget for, men jeg trækker nogle veksler på dem, når jeg stikker af, det er klart. Så dækker jeg ind på andre tidspunkter, når kolleger skal have fri. Vi er jo få, så vi hjælper generelt hinanden. Til gengæld benytter jeg også enhver lejlighed til at give den viden, jeg høster på kurser og selve udsendelsen, videre til kollegerne. Typisk ved at gennemføre operationskurser og lignende i afdelingens regi.«

VÆRDIFULD VIDEN OG UNIKT NETVÆRK

Trine Lauridsen fortæller, at hun også over for ledelsen peger på de fordele, man som sygehus får ud af det.

»På Forsvarets kurser ved underviserne virkelig, hvad de taler om. Traumer kan du stort set ikke blive efteruddannet i – bortset fra nogle meget få kurser, hvor underviseren hentes ind fra udlandet. De kurser er meget dyre, samtidig skal du som medarbejder have fri, og have din løn imens. Men når jeg er på kursus med Forsvaret, betaler de rejse og ophold, og jeg møder samtidig kirurger fra UK, USA og andre lande og lærer noget af dem og får tilmed et unikt netværk. Det kan man ikke betale med penge,« siger Trine Lauridsen, og tilføjer:

»Jeg er typen, der let kommer til at kede mig. Og ud over, at jeg bruger meget af det, jeg har lært af Forsvaret her på afdelingen, er det da også en oplevelse og et afbræk i hverdagen at blive udsendt. I missionerne handler det også om at dyrke lægegerningen i sin reneste form – rensat for en masse administration. Derude er man 100 procent på som læge. Det kan jeg li'.«

Når Trine Lauridsen til september udsendes til Irak, bliver det som del af et dansk kirurgteam med bl.a. tre læger, to-tre sygeplejersker og tre militære sygehjælpere i små tre måneder på felthospitalet på Al Asad-basen. ■

SPECIALISTER KAN IKKE ERSTATTES PÅ HOSPITALSGANGEN

Det kan i høj grad mærkes, når en overlæge på en kirurgisk afdeling må undværes som udsendt for Forsvaret i et par måneder. Omvendt bidrager det til mere viden på afdelingen.

■ Af Morten Fredslund

På mave-tarmkirurgisk afdeling på det spritnye Aarhus Universitets-hospital i Skejby er dr. med. Lone S. Jensen ledende overlæge for 350 medarbejdere. Blandt dem overlæge Trine Lauridsen og 63 andre læger.

»Det er helt klart et stort problem, når Trine rejser ud med Forsvaret i et par måneder i træk. I en lægestab på en afdeling som denne er man aldrig for mange, og når vi så skal undvære en overlæge i nogle måneder, ja så er man for få,« siger Lone S. Jensen.

Om et par måneder må hun sige midlertidig farvel til Trine Lauridsen, som rejser til Irak i to måneder for at være en del af et 11-mand stort dansk kirurgteam på Al Asad-basen.

»Udfordringen er, at Trine ikke kan erstattes. Vi har folk, der har fri til forskning, folk der er på barsel eller syge og folk, der vil udsendes. Men vi stilles også ovee for ret høje krav oppefra om at producere og levere. Så det er klart, at fravær generelt er et problem, når vi kun lige netop har det personale, der er brug for,« siger Lone S. Jensen.

GIVER VIDEN OG MOTIVATION

Blandt de godt 300 medarbejdere kender hun umiddelbart kun til Trine Lauridsen, som har ytret ønske om at blive udsendt med Forsvaret.

»Det siger vi ikke nej til, for hun kommer også hjem med noget, vi kan

bruge. Trine er god til at lære fra sig, og hun giver afdelingen noget viden, som man ellers ikke ville have. Det giver dygtigere læger og er måske også med til at gøre afdelingen attraktiv i forhold til at rekruttere nye medarbejdere, der har interesse i akutkirurgi,« siger Lone S. Jensen og tilføjer:

»Jeg forstår også godt, hun vil af sted, for hun lærer rigtig meget op til og under udsendelserne.«

Overlægen peger på, at organisering, akut kirurgi og det at arbejde under pres er områder, hvor hun ser Trine Lauridsens kompetencer styrket som følge af virket i militæret.

»I militæret lærer man at bevare overblikket, det kan man se. Og ved at give hende mulighed for at rejse ud får jeg jo også en tilfreds medarbejder. Men det ændrer ikke ved, at vi på afdelingen er ekstra udfordrede, mens hun er væk,« siger Lone S. Jensen. ■



Ledende overlæge, Lone S. Jensen.
Foto: Morten Fredslund



INSPIRENDE MØDE OM DIGITALISERING OG LEDERSKAB

70 topledere fra Jylland og Fyn var i maj samlet på ARoS kunstmuseum i Aarhus for at diskutere ledelse og digitalisering. Arrangementet er inspireret af Stærekasse-møderne i København og vil formentlig fortsætte også i jysk regi fremover.

■ Af Nanna Høyberg Pedersen

Fire tambourer fra Livgardens Tambourkorps stod foran ARoS d. 23. maj og tiltrak nysgerrige tilskuere, der spurgte til – og måske håbede på – at Kronprinsen kom lige om lidt. Det gjorde han ikke, men derimod var det startskuddet til ARoS-mødet, hvor 70 militære og civile topledere diskuterede digitalisering og kultur kontra det personlige lederskab.

Arrangementet er inspireret af de Stærekassemøder, der i flere år har været succesfulde i København. Det er første gang, man prøver det i jysk regi, hvor de tre InterForce-regioner Nord, Midt og Syd er gået sammen om arrangementet.

»Det har været et rigtig godt arrangement, og omgivelserne er jo dejlige,« sagde Martin Bøge Mikkelsen, der har været primus motor på Stærekassemøderne i København.

FAIL-FAST OG FORSVARET

Mødet foregik i ARoS' store biografsal og blev styret af journalist Christian Brøndum, der var konferencier. Kenneth Nielsen, Executive Vice President, E-commerce & Digital fra Dansk Supermarked startede arrangementet med en spændende indlæg om digitalisering og de nye muligheder, som ledere skal

vænne sig til.

»Tidligere under industrialiseringen var det arme og ben man automatiserede. I dag er det hoveder. Og det betyder, at dem, der er rigtig gode til det, får en fordel,« sagde Kenneth Nielsen i sit oplæg.

Han talte også en del om fail-fast kultur, som han bl.a. har arbejdet med, da han sad ved Apple og Amazon – altså at virksomheder skal turde at fejle og blive ved at prøve at udvikle koncepter og produkter.

Derefter fortalte forsvarschef, general Bjørn Bisserup om Forsvarets syn på og arbejde med digitalisering. Her var bl.a. det personlige lederskab i fokus og lederens betydning for medarbejderne.

»Man har lige pludselig rigtig mange informationer, der skal bearbejdes før en beslutning kan træffes. Nogle gange skal man holde kernen for øje i stedet for al den information, der er til rådighed. Og så skal vi tænke på work life-balancen. Når vi tager computeren med hjem, har vi samtlige systemer til rådighed – og det giver en fleksibilitet, men som chef bliver man meget synlig. Sender man f.eks. en mail til en medarbejder en lørdag formiddag, så reagerer medarbejderen. Og det er måske ikke bekvemt

for medarbejderen. Men de reagerer, når det er chefen. Så det skal man tænke over, hvordan man gør,« sagde general Bjørn Bisserup.

TID TIL NETWORKING OG DEBAT

Et helt centralt element i arrangementet var muligheden for debat og networking. Deltagerne blev derfor delt op i 10 grupper, hvor de diskuterede digitalisering, kultur og det personlige lederskab. Herefter var der en times debat i plenum, hvor alle bød ind, og hvor synspunkter og inspiration kunne deles i et lukket, fortroligt rum.

Arrangementet sluttede med tapasbuffet, hvorefter Livgardens Musikkorps spillede deltagerne ud gennem ARoS, hvilket gav en stemningsfuld afslutning på en vellykket dag.

»Vi bestræber os på gode debatter fra det offentlige, private og Forsvaret drejende sig om topledelse. Jeg håber helt bestemt, at arrangementet fortsætter i det jyske også,« siger oberst Flemming Agerskov, der som den militære koordinator i InterForce Region Midtjylland var blandt arrangementets værter. ■



Godsejer Frants Bernstorff-Gyldensteen i gruppedebat med andre deltagere i Aros-mødet.
Fotos: Nanna Høyberg Pedersen



KERN ODDERSHEDE **OBERST, AIR CONTROL WING**

Hvad har du fået ud af arrangementet i dag?

»Vi har jo hørt, at de udfordringer, vi oplever i Forsvaret, faktisk også findes i det private. Vi snakkede meget om kulturen og lederens rolle for kulturen i en organisation. Hvad kulturen er, hvordan man kommunikerer den, og ikke mindst at lederen sætter en standard for kulturen på godt og ondt.«

Hvad mener du om, at her er en blanding af ledere fra det offentlige, private og Forsvaret?

»Det er super vigtigt. Vi har en ny officerslinje, hvor de kommer ind med en civil bachelor. Forhåbentlig kan vi på den måde skabe en kultur, hvor man i højere grad kommer ind til Forsvaret igen og også kan tage nogle år i det civile. Det kræver, at vi er gode til at gøre det spændende og netværke. Sådant et arrangement giver mulighed for sparring og inspiration begge veje.«



JAKOB FLYVBJERG CHRISTENSEN **DIREKTØR, AARHUS HAVN**

Hvad har du fået ud af arrangementet i dag?

»Vi har ikke været med i InterForce så længe, og det er første gang, vi deltager. Så jeg har fået en masse netværk og læring. Forsvaret er dygtige til ledelse – de uddanner ledere, så det er spændende også at høre Forsvarets syn på noget helt konkret såsom digitalisering.«

Hvad mener du om, at her er en blanding af ledere fra det offentlige, private og Forsvaret?

»Det private erhvervsliv kan lære rigtig meget om dygtig ledelse af Forsvaret, og Forsvaret kan f.eks. lære noget om agilitet og fail-fast, som vi diskuterede. For i det private er vi out of business, hvis ikke vi kan følge med – det oplever Forsvaret ikke på samme måde.«

JETTE ALBINUS **BRIGADEGENERAL, STABSCHEF FOR HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN**

Hvad har du fået ud af arrangementet i dag?

»Det har været meget inspirerende tanker omkring, hvordan vi skal tænke og arbejde som ledere, når der sker udvikling. Jeg reflekterer meget over digitalisering, og hvordan vi kommunikerer. Det kræver måske nytænkning, og det giver os en masse muligheder.«

Hvad mener du om, at her er en blanding af ledere fra det offentlige, private og Forsvaret?

»Det er fantastisk, at man blander. Og det viser sig jo, at forskellen på os ikke er så stor, i hvert fald ikke i fredstid. Vi kan lære noget af hinanden, og det skal vi gøre.«



KIM LEHMANN **CEO, KAMSTRUP**

Hvad har du fået ud af arrangementet i dag?

»Mest af alt en masse overvejelser om den personlige måde at lede på, ledelse generelt og hvordan man udnytter de muligheder, der eksisterer i dag. Ikke at vi er dårlige til det nu, men vi skal hele tiden sikre modtagelighed og dialog.«

Hvad mener du om, at her er en blanding af ledere fra det offentlige, private og Forsvaret?

»Det er en fordel at høre begge sider. I Forsvaret lærer man virkelig noget om ledelse som det allervigtigste, både teoretisk og praktisk. En fra Forsvaret har et bestemt sæt af kompetencer, og det er væsentligt for en dialog om ledelse.«





AIR SHOW I REGNSLAG

Næsten 500 InterForce-medlemmer deltog ved årets Danish Air Show på Air Transport Wing Aalborg. Og selvom vejret udfordrede deltagerne, holdt de stand og nød det flotte show.

■ Af Nanna Høyberg Pedersen

»Det er det, den kan,« udbrød en af deltagerne i InterForce-teltet begejstret til sin søn, da en norsk F-104 Starfighter med et øredøvende brag gik forbi de næsten 130.000 fremmødte gæster til Danish Air Show.

»Den kan flyve hurtigt, men den drejer ikke så godt,« tilføjede den vidende tilskuer, før han igen stod klar med kameraet til næste gang Starfighter'en gik forbi.

Og der var rig mulighed for at se hvad mange forskellige fly kunne ved Danish Air Show, der blev afholdt i Aalborg. Trods relativt begrænset luftrum at flyve i, foldede de alle hestekræfterne ud og gav den gas til et show, deltagerne sent vil glemme.

Vejret startede flot i Aalborg, og de mange fremmødte InterForce-gæster kunne nyde at have første parket til det spektakulære airshow, med både dan-

ske, norske, finske, ukrainske, schweiziske, britiske, spanske, polske, græske og amerikanske fly. Og selv da regnen kom, holdt langt de fleste stand, for ingen havde lyst til at gå glip af noget og fandt i stedet InterForce-regnslag frem, som var blevet udleveret ved indgangen.

PRINS JOACHIM DELTOG

Viceforsvarschef, generalløjtnant Max A.L.T. Nielsen lagde en tur forbi Inter-



Fotos: Flyvevåbnets Fototjeneste og Nanna Høyberg Pedersen

Force-teltet og roste samarbejdet mellem civile og virksomheder. Også H.K.H. Prins Joachim var med og tog sig tid til en snak med nogle af deltagerne og billeder med børnene. Mange havde taget familie og venner med og bidrog til en hyggelig familiedag med plads til alle, både fly- og forsvarsinteresserede samt folk, der aldrig før har været så tæt på militære fly eller Forsvaret.

Nogle var kommet for at se specifikke

fly, som den ældre Starfighter, der i øvrigt havde til huse på Flyvestation Aalborg, da Flyvevåbnet havde Starfightere fra 1964-1986, hvorefter de blev afløst af F-16 Fighting Falcon.

SCHWEIZISK PRÆCISION

Særligt den ukrainske Flanker fik også mange til at blive på pladsen trods regnen. Den kunne først flyve sent på dagen, da skydækket havde lettet lidt. Det

blå fly leverede da også et show værd at vente på.

Størst opmærksomhed fik nu nok Patrouille Suisse fra Swiss Air Force med det fantastiske F-5E Tiger-show, der krævede præcision, koordinering og dygtighed fra piloterne, og fik publikum til at holde vejret undervejs. ■



RESERVEPERSONELLET BIDRAGER MED VIDEN OG ROBUSTHED

101 af de cirka 450 danske soldater, der deltog i øvelsen Saber Knight i Letland, var hentet fra Reserven. Det tal bliver formentlig ikke mindre under lignende øvelser i fremtiden, mener brigadegeneral Gunner Arpe Nielsen, der er chef for 2. Brigade.

■ Af Morten Fredslund

Andelen af danske reserveofficerer var endnu engang markant, da Danske Division i maj stod i spidsen for den store stabsøvelse Saber Knight 2018 i Letland. I øvelsen deltog cirka 980 soldater, hvoraf omkring de 450 var danske. Godt 22 procent af danskerne var reserveofficerer, og den andel bliver formentlig ikke mindre, når det seneste forsvarsforlig er implementeret. Tværtimod.

»Jeg tror på, at vi i fremtiden vil se en større mængde reservepersonel - især på stabsniveauet. Der kommer et flow nedefra med nyuddannede premierløjtnanter, som skal op gennem systemet. Samtidig tager vi målrettet fat i de of-

ficerer, der forlader Forsvaret og tilbyder dem en plads i reservestrukturen. Vi tager en snak med alle, der forlader os. Mange af de, der skipper Forsvaret, vender tilbage igen og får en eller anden form for tilknytning. Faktisk har vi set nogle vende tilbage og få en rådighedskontrakt op til 10 år efter, de er søgt ud. Og selv om der er gået et stykke tid, er de rigtig kapable som en del af Reserven,« siger chefen for 2. Brigade, Gunner Arpe Nielsen.

NY RAMME FOR EFTERUDDANNELSE
Ifølge det nye forsvarsforlig skal reservestykkerne øges med 600 soldater, og det

er planen, at 2. Brigade får ansvaret for efteruddannelse af såvel det nuværende som kommende reservepersonel fra delingsfører- til brigadeniveau.

»Vi designer nogle nye rammer, hvor der bliver bedre muligheder for at kompetenceudvikle sig som reserveofficer, hvilket bliver et attraktivt gode i sig selv. Ud over at dygtiggøre sig, er det desuden motiverende for folk, at der er mulighed for at deltage i spændende aktiviteter som eksempelvis øvelser som Saber Knight, hvor man lærer og øver sin funktion som on-the-job training i et realistisk set-up,« siger Gunner Arpe Nielsen.



Efteruddannelsen af reserveofficerer vil ikke nødvendigvis konkret finde sted hos 2. Brigade, men det bliver brigadens opgave at få kompetenceudviklet reservepersonellet via kurser og uddannelse hos skoler, regimenter, enheder og specialister. Hvorledes efteruddannelse af reservepersonel på mellemlider- og manuelt niveau skal finde sted, kigger man også på i øjeblikket. Også på det område vil den praktiske træning i en realistisk ramme blive et bærende element, suppleret af forskellige former for uddannelse.

ET UUNDVÆRLIGT SUPPLEMENT

»Reservepersonellet er et helt uundværligt supplement til brigadens virke. Vi har et rimeligt robust reservepersonelkorps i brigaden og i vores bataljoner, som vi bruger rigtig meget. De er meget aktive, og kvaliteten er høj. Og det, at vi som brigade nu får ansvaret for efteruddannelsen, ser jeg som en både spændende og vigtig opgave,« siger Gunner Arpe Nielsen.

»Men det er også en måde, hvormed vi kan øge vores robusthed på og samtidig øge vores vidensbase, da vi får udnyttet alle de mange kompetencer, som er hos reservepersonellet. Hver eneste gang man har været sammen med soldater fra Reserven, lærer vi, der er fastansat i systemet, jo også noget. Det er ikke sjældent, der kommer nogle input, hvor vi siger: Ok, den måde havde vi ikke lige tænkt på før,« siger brigadechefen og tilføjer:

FAKTA:

Saber Knight 2018 er en såkaldt Command Post Exercise, CPX, uden egentlige kampenheder, men en stabsøvelse, hvor operationerne gennemføres på computere og hovedsageligt digitale kort i stedet for i felten. Under øvelsen deltog alle Danske Divisions seks tilknyttede brigader, som stabsofficererne manøvrerede rundt med i form af digitale troppetegn og symboler – rundt regnet 40.000 mand og over 11.000 imaginære køretøjer.

Under øvelsen blev den litauiske Griffin Brigade affilieret Danske Division, der herefter har hele syv brigader knyttet til sig: To danske, to estiske, to litauiske og en lettisk.

»Så der er helt klart også noget synergi i det, som vil blive større endnu, efterhånden, som vi får udviklet det her. Et civilt indspark er sundt. Over en bred kam er det jo alle typer, der er repræsenteret i vores reserve. Og på alle niveauer gør man også nogle ting ude i det civile, som vi på en hel del områder også kan lære af og bruge til at optimere vores egen virksomhed. Det ser jeg også frem til, at vi kan udnytte i endnu større omfang end de sidste mange år.«

Brigadechefen er heller ikke i tvivl om, at en større andel af soldater fra Reserven er med til at gøre øvelser mere realistiske for det faste personel i stabene.

»2. Brigade vil ikke altid have fastansat personel på alle pladser, og her vil reservepersonellet bemante de huller, der eventuelt vil være i organisationen og dermed bidrage til at gøre os mere robuste. Det er en win-win situation, da

vi får opfyldt den ramme, der er nødvendig for os, samtidig med at reservepersonellet kan blive uddannet. Den ramme vi sætter for at uddanne vores reservepersonel er også med til, at vi kan fylde vores enheder under øvelser som Saber Knight, så vi alle får meget mere ud af det. I sidste ende højner det kvaliteten såvel i organisationen som hos personalet,« siger Gunner Arpe Nielsen. ■



Martin Bro, i midten, fra InterForce støttevirksomheden DESMI var det civile erhvervslivs repræsentant i panelet ved en åbningskonference i Soldatens Hus i Aalborg. Foto Morten Fredslund

SOLDATENS HUS I JYSK UDGAVE

Styrker og kompetencer hos tidligere og nuværende soldater er også værd at bringe i spil uden for Hovedstaden, mener foreningen Soldatens Hus, der nu har fået en lokalafdeling i Aalborg.

■ Af Morten Fredslund

InterForces formand, Søren Gade, og den militære koordinator i InterForce Nordjylland, Jess Møller Nielsen, var inviteret til paneldebat, da Soldatens Hus markerede sin tilstedeværelse i Jylland med en åbningskonference i Utzon Center på havnefronten i Aalborg den 5. maj.

»Aalborg er Danmarks næststørste by, når man ser på antallet af veteraner, og derfor er det naturligt, at det er her, vi etablerer den første lokalafdeling af Soldatens Hus. Målet er at brede kendskabet ud – både i forhold til vores arrangementer og de af soldatens kom-

petencer og styrker, der er attraktive i erhvervslivet,« fortæller Mads Pærregaard.

Han er tidligere officer, men nu CEO i sin virksomhed Human Risks. Mads Pærregaard skal stå i spidsen for den nordjyske afdeling af Soldatens Hus, der hidtil har gennemført alle foreningens arrangementer på Kastellet i København.

Soldatens Hus en frivillig forening, der blev etableret sidste år og blandt andet vil sætte fokus på nogle af de udfordringer, der kan være forbundet med at

skifte fra en militær karriere til et civilt job. Gennem arrangementer med foredrag, netværk og workshops vil foreningen fremme soldatens bevidsthed om sine styrker og øge erhvervslivets kendskab til soldaternes kompetencer. Foreningen vil også gøre op med tendensen til at sygeliggøre soldater, der har været udsendt i internationale missioner.

KORPSÅND, TEAMWORK OG BATTLEMIND

Åbningskonferencen i Aalborg var et heldagsarrangement under overskriften: "Udenfor hegnet – Soldatens styrker i det civile", hvilket også blev debatteret under arrangementets paneldebat. Ud over Søren Gade og Jess Møller Nielsen deltog Nordjyllands politidirektør, Anne Marie Roum Svendsen, samt Segment Director, Fuel & Defence i InterForce-støttevirksomheden DESMI, Martin Bro, i paneldebatten. Man kom blandt andet rundt om soldatens udfordringer med at omskrive sine kompetencer til et civilt cv, begreberne battlemind, korpsånd, teamwork og anerkendelse,

der har en særlig betydning for soldater, samt Reserven, som i fremtiden bliver større, hvis det står til politikernes ønsker i det seneste forsvarsforlig.

»Er det overhovedet muligt at kombinere en civil karriere med en plads i forsvarrets Reserve med de krav, som stilles ude på arbejdspladserne i dag? Martin, hvad gør I, når man som privat virksomhed skal undvære en medarbejder to-tre uger om året,« spurgte ordstyrer Anne Lillelund, der er blandt initiativtagerne til Soldatens Hus.

»Det er vel ikke værre end, hvis de var sygemeldt. Så det er en situation, som vi i DESMI håndterer, som når en medarbejder bliver sygemeldt i en periode. Der er forskel på, om det er en specialist eller nøglemedarbejder, der skal hive otte måneder ud af kalenderen, eller om det er en medarbejder, der har en stor skare af kolleger, der umiddelbart kan træde til og få løst medarbejderens opgaver uden, at det bliver en stor udfordring. Men det er helt klart en opgave, som virksomheden og samfundet må få løst,« sagde Martin Bro fra DESMI.

UUNDVÆRLIG RESERVESTYRKE

Søren Gade understregede, at Forsvaret ikke kan undvære en reservestyrke, som er helt afgørende i Forsvarets kommende struktur.

»Hvis en medarbejder, der er tilknyttet Forsvaret i form af en rådgivningskontrakt, ikke kan få fri, er det samfundet – og ikke Forsvaret – der har et problem. Staten har et ansvar og skal arbejde med at få kommunikeret, at det er en samfundsopgave – en samfundspligt – når Forsvaret har brug for en medarbejder to-tre uger om året, fordi vedkommende har en kontrakt og en funktion i en militær enhed. Og den debat kommer lige om lidt, for behovet for at trække på medarbejdere i Reserven vil stige de kommende år,« sagde Søren Gade.

»Ovre i min butik (Trænregimentet på Aalborg Kaserne, red.) tilbyder vi i dag

alle, der søger ud civilt en plads i Reserven. Nogle virksomheder kan godt finde på at spørge "Whats in it for me", når de skal ansætte en medarbejder, der skal ind og være soldat af og til. Men her skal man huske på, at vi hele tiden kompetenceudvikler medarbejderen, når vi låner ham eller hende. Så det er lidt bytte-bytte købmand, da medarbejderen vi låner altid vil bringe flere kompetencer med sig tilbage, når han returnerer til virksomheden efter en periode i uniform. Når vi fortæller det til arbejdsgiverne, bliver ørerne som regel lidt større,« supplerede oberst Jess Møller Nielsen.

Efter paneldebatten kunne de godt 100 deltagere overvære en liveudgave af Radio 24syvs populære programserie "Finskytterne" og tidligere på dagen blev arrangementet indledt med et indlæg af tidligere jægersoldat og frømand Morten Kvist Carl, der i dag er global direktør for Compliance og Quality i Trust Pilot.

Inden Søren Gade forlod Utzon Centret, luftede han over for InterForce News sin frustration over et manglende system, der gør det mere klart, hvorfor arbejdsgiverne skal give medarbejdere fri til militærtjeneste.

»Efterhånden som samfundet får mere og mere brug for Reserven, er man nødt til at have et system, som gør, at både de private og offentlige virksomheder føler, at de har forpligtigelse til at give medarbejdere fri til at løse opgaver for samfundet. Eksempelvis ved at have et system, der giver medarbejderne i det offentlige fri til at løse de opgaver, som Forsvaret ønsker, de skal løse. Det findes ikke i dag, og som formand for InterForce irriterer det mig, at de private virksomheder langt hen ad vejen er bedre til løse den problemstilling i form af virksomhedernes CSR-politik og lignende. Den form for CSR-politik har man ikke i det offentlige, og det må man se at få løst,« sagde Søren Gade. ■



Erhvervsledere på vej ud til gummibådssejlad. Foto: Karina Bønnelykke



ERHVERVSLEDERE SNUSEDE TIL LIVET OM BORD

33 erhvervsledere fra InterForce Region Sjælland gæstede 30. april Flådestation Korsør og fregatten Iver Huitfeldt.

■ Af Karina Bønnelykke

Indledningsvis orienterede InterForce Region Sjællands militærrådgiver, oberstløjtnant Steffen Scharff, kort om situationen i forsvaret, herunder det nye forlig, og behovet for den civile omverdens opbakning til forsvaret, dets reserve og Hjemmeværnet.

Efter velkomsten fulgte en guidet rundvisning på fregatten med gode snakke med skibets besætning. Deltagerne fik et godt indblik i livet om bord, den gode forplejning og ikke mindst professionalismismen og stolthed der hersker blandt besætningen.

Efter frokost var der foredrag i hangaren ved kommandørkaptajn Bo Overgaard som med stor entusiasme fortalte om fregattens opbygning og formåen. Flere lande har vist interesse for de danske fregatter og ønsker at bygge noget tilsvarende.

Dagen sluttede med sejlad i gummibåd, en unik oplevelse for flere af deltagerne, som fik en fantastisk tur ud i det åbne hav. ■





Brigadegeneral af Reserven,
Christian Herskind. Foto: Privat

RESERVEOFFICER UDNÆVNT TIL BRIGADEGENERAL

Christian Herskind er blevet udnævnt til brigadegeneral af Reserven og skal være forsvarschefens rådgiver i forhold til reservepersonellet. Det er første gang i nyere tid en reserveofficer bliver udnævnt til general.

■ Af Morten Fredslund

Udnævnelsen af Christian Herskind til brigadegeneral af Reserven fandt sted 1. april, hvor han fik ansvaret for forsvarsforligets implementering i relation til den del, der omfatter Reserven.

»Mens det er op til de enkelte værnstabe at beslutte, hvordan man helt konkret vil bruge Reserven ude i enhederne, er det min opgave at sørge for, at man lever op til de konkrete antal og den struktur for reserven, som bliver omtalt i forliget,« siger Christian Herskind, der i militær sammenhæng har fået kontor i det nyoprettede Center for Reservestyrken på Kastellet

Det er også her H.K.H. Prins Joachim er tilknyttet som særlig sagkyndig i forhold til Reservestyrken, der også omfatter Hjemmeværnets frivillige, ligesom InterForce Sekretariatet også har sit domicil her.

Netop etableringen af Center for Reservestyrken ser Christian Herskind som et af flere konkrete tiltag, der understreger, at Forsvaret har øget sit fokus på brug af reservepersonellet.

»Centrets oprettelse i kombination

med det seneste forsvarsforligs fokus på reservestyrken samt oprettelsen af en reserveofficersstilling på generalniveau er bevis på, at man løfter fokus på Reserven ud over skåltalerne. Man mener det alvorligt. Den her funktion var ikke blevet oprettet, hvis ikke Forsvaret havde anerkendt, at Reserven skal spille en større rolle. Den var heller ikke opstået, hvis ikke forliget havde været meget tydelig i sin omtale af Reserven, og samlet ser jeg det som en del af Forsvarets commitment i forhold til Reservens fremtidige rolle,« siger Christian Herskind.

MED I FORSVARSCEFENS LEDELSESGRUPPE

Han indgår nu i Forsvarschefens Ledelsesgruppe sammen med øvrige generaler og admiraler fra værnstabsene, operationsstaben samt Udviklings- og Koordinationsstaben.

»Jeg har Reservens forhold som ansvarsområde, og har både en koordinerende og en implementerende rolle i forhold til de områder, hvor forsvarschefen

ønsker Reserven skal udvikle sig. I den forbindelse vil jeg være i tæt dialog med de chefrådgivere vedrørende Reserven, som i den seneste tid er blevet tilknyttet værnstabsene og underliggende myndigheder,« siger Christian Herskind.

Christian Herskind har været en del af InterForce siden etableringen og var formand for Region Hovedstaden fra 2002 til 2016, hvor han blev oberst af Reserven med opgaven at repræsentere forsvarschefen i internationale fora vedr. reservepersonel.

Det er kun sket ganske få gange, at reserveofficerer opnår titel af oberst af Reserven, som er den højeste rang før generalniveauet. Da forhenværende adm. direktør i BRFkredit A/S, Sven A. Blomberg blev udnævnt til oberst af Reserven i 2008, var det eksempelvis over 50 år siden, man senest havde anvendt den grad i Hæren. Christian Herskinds udnævnelse til brigadegeneral af Reserven er derfor også unik.

Han har både en international og en dansk uddannelse som jurist og er administrerende direktør i Refshaleøen Holding A/S og bestrider desuden en lang række bestyrelsesposter som formand, næstformand eller menigt medlem. Han har en fortid med ledelsesfunktioner hos blandt andet Terma, NCC og Britannia Invest. Militært er han uddannet reserveofficer fra Hærens Kampskole og var i 2006 udsendt til Afghanistan. Han var desuden medstifter af Soldaterlegatet, hvor han er næstformand i fondsbestyrelsen.

Christian Herskind har ligeledes i en årrække været præsident for Kredsen Mars og Merkur, og han stod også i spidsen for en arbejdsgruppe, der som en del af det såkaldte DS-9 arbejde, så nærmere på Employer Support i forhold til Hjemmeværnet og Reserven.

»Efter 38 års tilknytning til Forsvaret og Forsvarets Reserve er jeg både stolt og ydmyg over at have fået til opgave at føre Reserven ind i fremtiden med fornyet struktur, fornyede ressourcer og fornyede kapaciteter. Ikke mindst er jeg glad for, at der bliver sat handling bag ordene, når det handler om Forsvarets brug af reservepersonellet – det er real commitment i forhold til Reservens fremtid,« siger Christian Herskind. ■



Repræsentanter for InterForce-virksomheder i Midtjylland fik et indblik i hverdagen hos Helicopter Wing Karup. Fotos: Nanna Høyberg Pedersen

TIL VEJRS MED HELICOPTER WING KARUP

InterForce Midtjylland besøgte i april Helicopter Wing Karup for at høre om enhedens mange opgaver og ikke mindst få en kort flyvetur i en EH101 Merlin redningshelikopter.

■ Af Nanna Høyberg Pedersen

Humøret var højt og spændingen og utålmodigheden til at mærke, da deltagerne 18. april ankom til Helicopter Wing Karup i et ideelt vejr til arrangementets hovedevent: en flyvetur i en af Flyvevåbnets store redningshelikoptere.

De cirka 30 deltagere blev delt i fire hold, der på skift fik 10 minutters flyvetur. Mens deltagerne ventede på deres tur, kunne de bl.a. kigge på helikopterne i hangaren og høre om de mange opgaver,

Helicopter Wing Karup hver dag løser.

Flyveturen var en kortere tur over Helicopter Wing Karup, og både kameraer og smartphones var trukket frem til at forevige situationen. En af deltagerne konkluderede grinende da han kom ned:

»Det her er forskellen på drenge og mænd – størrelsen og prisen på deres legetøj.«

I den efterfølgende briefing blev det dog alvorligt igen, da chef for Helicopter

Wing Karup Henrik Kanstrup briefede om de mange opgaver, som enheden løser både nationalt og internationalt, f.eks. ambulanceflyvninger, der kræver et konstant beredskab med tre helikoptere der er klar døgnet rundt i Aalborg, Skrydstrup og Roskilde.

Alt i alt gav arrangementet deltagerne et indblik i en af Danmarks vigtige kapaciteter – og ikke mindst mulighed for netværk. ■

TEATERKORPSET BESØGTE ALMEGÅRDS KASERNE

■ Af Holger Fuglsang-Damgaard

Den 14. maj havde InterForce Region Bornholm besøg af Teaterkorpset, der gav forestillingen "I Afghanistan skyder de med vandpistoler".

Inden forestillingen blev der fortalt om, hvad InterForce står for. Samtidig fortalte kommunens tilflytterkonsulent om bosætnings-, arbejds- og uddannelsesmuligheder på Bornholm.

Forestillingen blev overværet af repræsentanter fra InterForce-virksomheder, Opklaringsbataljonen og Det

Bornholmske Hjemmeværn, samt deres kærester og ægtefæller. I gymnastiksalen fik 200 spændte tilskuere sig en stor oplevelse med forestillingen, der på en meget fin måde viser de glæder, sorger, bekymringer og savn, der er for familierne i forbindelse med udsendelse af soldater til international tjeneste. Efter forestillingen blev der igen snakket meget om udsendelser og de problemstillinger, der er i den forbindelse. ■



Et glimt fra Teaterkorpsets forestilling. Foto: Jan Kaptajn



REGION HOVEDSTADEN

ONSDAG OG TORSDAG D. 22.-23. AUGUST

Stærekassemøderne

Civile og militære topledere indbydes per invitation til at mødes og diskutere højaktuelle ledelsesemner i et lukket og fortroligt rum med henblik på at blive udfordret, inspireret og dele viden og holdninger.

TORSDAG D. 6 SEPTEMBER

Skydekongurrence i Jægerspris

Du og dine kollegaer får en unik mulighed for at komme ud og skyde med Forsvarets våben og finde ud af, hvem der er den skarpeste skytte. Efter konkurrencen er der præmieoverrækkelse til dem, der har udmærket sig, samt frokost i godt selskab.

OKTOBER-JANUAR

Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres i alt fire hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Hagljagterne gennemføres den 5. oktober, 9. november, 30. november 2018 samt 11. januar 2019.

REGION SJÆLLAND

LØRDAG D. 25. AUGUST

Åbent Hus på Flådestation Korsør

Oplev en af Forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus i forbindelse med De Maritime Kulturdage i Korsør. Der vil blandt andet være mulighed for at komme om bord på flådestationens

forskellige skibe, diverse udstillinger samt masser af aktiviteter for børnene. InterForce Region Sjælland har en stand i år, så kom endelig og hils på. Arrangementet er åbent for alle.

ONSDAG D. 5. SEPTEMBER

Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater. Arrangementet er åbent for alle.

LØRDAG D. 15. SEPTEMBER

Åbent Hus på Gardehusarkaserne

med opvisning ved Hesteskadronen. Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle, der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer. Arrangementet er åbent for alle.

LØRDAG D. 22. SEPTEMBER

Åbent Hus på Vordingborg Kaserne

Åbent hus for alle, der har lyst til at se kaserne, møde de værnepligtige og se materiel fra kaserne's enheder. Arrangementet er åbent for alle.

TORSDAG D. 4. OKTOBER

Besøg ved Frømandskorpset

Kom med når InterForce Region Sjælland besøger

Frømandskorpset i Kongsøre. Et spændende arrangement, der giver indblik i optagelsen og uddannelsen i korpset. Aktive frømand vil fortælle om deres job.

TORSDAG D. 22. NOVEMBER

Julegudstjeneste i Sct. Mikkel Kirke, Slagelse

Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventsgudstjeneste. Arrangementet er åbent for alle.

FREDAG D. 7. DECEMBER

Julegudstjeneste i Vordingborg Kirke

Vær med når Vordingborg Kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps. Arrangementet er åbent for alle.

OKTOBER-JANUAR

Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt fire hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Hagljagterne gennemføres den 5. oktober, 9. november, 30. november 2018 samt 11. januar 2019.

REGION SYDDANMARK

FREDAG D. 12. OKTOBER FREDAG D. 9. NOVEMBER

Jagter, Højstrup

Hagl jagt på Hjemmeværnets øvelsesterræn efterfulgt af frokost, hvor dit netværk kan styrkes.

REGION MIDTJYLLAND

ONSDAG D. 22. AUGUST

Sejltur med Marinehjemmeværnet

Mulighed for deltagelse ved netværksmøde og besøg hos Marinehjemmeværnet inkl. sejltur.

LØRDAG D. 1. SEPTEMBER

Åbent Hus på Skive Kaserne

InterForce Midtjylland vil sædvanen tro være repræsenteret ved det årlige Åbent Hus-arrangement på Skive Kaserne. Kom og mød os og få samtidig en spændende oplevelse.

TORSDAG D. 13. SEPTEMBER

Virksomhedsbesøg hos APM Terminals i Aarhus

InterForce-ambassadør Per Bøch Andersen er vært for et virksomhedsbesøg ved APM Terminals i Aarhus.

ONSDAG D. 3. OKTOBER

Skydning i Skive

Få mulighed for at prøve kræfter med en del af det at være soldat og deltage i en hyggelig skydekongurrence. Der konkurreres i tre hold og der bliver mulighed for både at skyde med pistol, gevær og afprøve en række militære færdigheder.

15. NOVEMBER OG 6. DECEMBER

InterForce Jagt i Tirstrup

I Tirstrup øvelsesterræn. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærrområder. En helt særlig oplevelse.

REGION NORDJYLLAND

ONSDAG 5. SEPTEMBER

Flagdag

Parade og march i Aalborg by.

LØRDAG 8. SEPTEMBER

Åbent hus på Aalborg Kaserne

LØRDAG D. 20. OKTOBER OG LØRDAG D. 17. NOVEMBER

Jagt

i øvelsesterrænet Aalborg Kaserne.

FREDAG D. 7. DECEMBER

Trænregimentets julegudstjeneste

Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

REGION BORNHOLM

TIRSDAG D. 18. SEPTEMBER

Fyraftensmøde med skuespiller og instruktør Jens Arentzen

"Kunsten at flytte dit publikum". Foredraget gør dig i stand til at formidle, så du kan lykkes med dit formål – både hos tilhørere (fx med en præsentation), men også generelt hos mennesker. Jens viser hvordan du får kropssprog, stemmeføring, nærvær og tilstedeværelse til at komme af sig selv.

LØRDAG 13. OKTOBER

Jagt på Raghøder

Jagt med efterfølgende jagtmiddag.

SØNDAG 16. DECEMBER

Jagt på Raghøder

Jagt med efterfølgende jagtmiddag.

Du er velkommen til arrangementer i andre regioner

Uanset lokalt tilhørsforhold er støttevirksomheder velkomne til alle arrangementer på tværs af regionerne, med mindre andet er anført. Ret gerne henvendelse til den arrangerende region. Kontaktdata findes på interforce.dk



Foto: Jan Kaptajn

POPULÆRT SKYDEARRANGEMENT

■ Af Holger Fuglsang-Damgaard

Den 15. maj gennemførte Interforce Region Bornholm skydning på de afspæringsfri skydebaner på Raghammer skydeterræn.

Der blev skudt med gevær og pistol på to baner. Der var også static display med opklaringsbataljonens soldater, som fremviste materiel, kørte en tur i køretøjerne og fortalte om deres opgaver. Der var stor spørgelyst om uddannelse og udsendelser.

Humøret var højt hos de i alt 50 fremmødte, og ved den afsluttende spisning blev der snakket og grinet meget. Mange opfordrede til at arrangementet bliver gentaget næste år. ■

JÆGERSOLDATER OG FRØMÆND HJEM FRA IRAK

Siden august 2016 har soldater fra Jægerkorpset og Frømandskorpset været udsendt til Irak for blandt andet at træne og rådgive irakiske enheder. Men nu rejser de hjem.

■ Af Morten Fredslund

Den 17. maj meddelte Regeringen overfor Det Udenrigspolitiske Nævn, at Danmarks specialoperationsstyrker til kampen mod ISIL tages hjem.

Specialoperationssoldaterne fra hhv. Jæger- og Frømandskorpset har løst opgaven med træning og ledsagelse af deres irakiske partnerenhed og vil derfor blive hjemtaget. Hjemtagelsen sker gradvist og forventes afsluttet i det sene efterår 2018.

Danmarks specialoperationsstyrker har som en del af koalitionen mod ISIL deltaget i nedkæmpelsen af terrorbe-

vægelsen og ydet støtte til irakiske enheder gennem informationsindhentning og evt. påkaldelse af luftstøtte. Bidraget har bestået af op til ca. 60 personer inkl. det nødvendige støttepersonel og har haft mandat til ledsagelse i operationer i det irakisk-syriske grænseområde.

Det danske specialoperationsbidrag har været en del af Operation Inherent Resolve, som Danmark fortsat vil bidrage til – blandt andet med et kapacitetsopbygningsbidrag på op til 180 personer og et radarbidrag, alle placeret på Al-Asad luftbasen i Irak. ■

BARSK TEMA OVER MORGENKAFFEN

‘Dødens budbringer’ holdt indlæg ved netværksarrangement i InterForce Region Sjælland.

■ Af Karina Bønnelykke

Da InterForce Region Sjælland en fredag morgen i marts gennemførte et netværksarrangement på Gardehusarkasernen, var 40 virksomhedsledere og ledelsesrepræsentanter mødt op for at netværke, drikke morgenkaffe og høre oberstløjtnant Steffen Scharff orientere om forsvaret og InterForce samt berette om sin tid som kontaktofficer ved Gardehusarregimentet.

Steffen Scharff fortalte bl.a. om den støtte og de opgaver, som forsvaret udfører og bidrager til som en naturlig del af det at udsende soldater til internationale operationer.

På de tidlige hold til Afghanistan var der mange tilskadekomne og en række faldne soldater. Når en udsendt soldat bliver hårdt såret, eller dræbt, er det kontaktofficerens opgave at overbringe det triste budskab til de pårørende og ikke mindst at være der som støtte og hjælp for familien i den svære tid. Blandt meget andet er opgaven at hjælpe med de mange praktikaliteter, der er i for-

bindelse med en slem ulykke, tilskadekomst eller dødsfald.

Til flere af de fremmødte virksomhedslederes overraskelse gør Forsvaret meget i de tilfælde, hvor der sker noget med vores udsendte soldater. Kommer en soldat såret hjem, er der støtte til de pårørende på såvel den korte som den lange bane. Soldaten får allerede på hospitalet besøg af kontaktofficeren, socialrådgiver, psykologer med flere. Dette sker for på et meget tidligt tidspunkt, at klæde soldaten på til den nye virkelighed.

I tilfælde af dødsfald støtter og hjælper kontaktofficeren de pårørende igennem hjemtagelse af soldaten, begravelse, orientering af hændelsesforløbet, koordinering og rådgivning med bedemand, præster og meget mere.

Efter oplægget var der mange, der lige skulle have en ekstra kop kaffe til at fordøje de barske realiteter, men alt i alt en rigtig god formiddag. ■

Oberstløjtnant Steffen Scharff taler ved netværksmødet.
Foto: Karina Bønnelykke



NYE KRAV TIL SOLDATENS FYSIK

ILL.: FSU, Center for Militær Fysisk Træning

Den 1. maj indførte Forsvaret nye fysiske basiskrav for alt militær personel inklusiv soldater i Reserven.

■ Af Morten Fredslund

Som en af de få større arbejdspladser i Danmark, stiller Forsvaret krav til medarbejdernes fysiske formåen – uanset om du sidder bag et skrivebord, bag rattet i en lastbil eller skal gå patruljer i Afghanistan eller Afrika.

De fysiske basiskrav, der er mindstekrav, gælder alle militært ansatte og særligt udpeget civil ansatte samt personel af Reserven, blev ændret den 1. maj. Basiskravene skal sikre, at medarbejderne altid har en fysisk grundform, som gør det nemmere at træne sig op til det niveau, og de operative, fysiske krav man har brug for, hvis man skal udsendes.

Mindst en gang om året må løbeskoene derfor snøres, så den militæransatte medarbejder kan få sin fysiske formåen kontrolleret. Reservepersonellet testes dog ikke nødvendigvis årligt som øvrigt personel, men alene efter enhedschefens bestemmelse eventuelt i forbindelse med indkommandering, udsendelse eller andet operativt virke.

Center for Militær Fysisk Træning, ved Forsvarets Sundhedstjeneste, har

udgivet en pjece med et omfattende træningsprogram, som skulle gøre enhver klar til at kunne håndtere de nye krav en gang om året. Ifølge pjecen har medarbejderen dog selv ansvaret for til enhver tid at kunne bestå basiskravet – uanset værn og funktionsområde.

De nye basiskrav består af en udholdenhedstest, der som udgangspunkt er en 12 minutters løbetest samt fire styrkeøvelser, der gennemføres umiddelbart efter løbetesten. Styrkeøvelserne, der har eksotiske navne som Split Squat, Dips på bænk, træk til bryst og Burpees, gennemføres med en makker. I hver øvelse skal der laves et bestemt antal sæt og gentagelser.

De nye basiskrav er aldersdifferentieret, hvorimod der ikke er forskel på kravene i forhold til, om man er mand eller kvinde. ■

Se detaljer om kravene her: <http://korturl.dk/d8xh>



		UDHOLDENHED (UHT)			STYRKE (ST)		
		12 MIN	BIBTEST	SPLIT SQUAT	DIPS PÅ BÆNK	TRÆK TIL BRYST	BURPEES
ALDER	Meter		Niveau	Sæt x reps	Sæt x reps	Sæt x reps	Sæt x reps
-49	2200	8,3		3 x 15	3 x 15	3 x 5	1 x 15
50-59	2000	6,9		3 x 12	3 x 12	3 x 3	1 x 10
60-	1800	5,9		3 x 10	3 x 10	3 x 2	1 x 5

