



InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

NEWS

Nr. 1 • marts 2018

GRATIS MEDLEMSMAGASIN



**DANMARK STILLER FREGAT OG CHEF
TIL NATO – OG RESERVEN ER MED**
SIDE 8

**NYT FORSVARFORLIG:
KONSEKVENSER OG MULIGHEDER**
SIDE 3-5

**ISOLERINGSFIRMA HAR
GIVET MEDARBEJDER MULIGHED
FOR SEKS UDSENDELSER**

SIDE 12-13



Af forsvarsminister
Claus Hjort Frederiksen

Foto: Forsvarsministeriet

Udgives af

InterForce Sekretariatet
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
Tlf. 41 90 22 00
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Finn Winkler.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk)

Redaktionen afsluttet
1. marts 2018

Forsiden

Frank Larsen (th.), har været udsendt seks gange, og hver gang har chefen Thomas Madsen (tv.) holdt hans plads som isolatør ved Stabil Total Isolering ledig.
Foto: Karsten Weirup.

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor om Forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige, samlet benævnt Reservestyrken, således at samfundets samlede ressourcer udnyttes bedst muligt. Godt 1900 civile virksomheder støtter op om sagen.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en komité af topchefer fra den private og offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle forståelse og relationer mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor og derved fremme samarbejdet mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede kendskabet til de kompetencer, som Reservestyrkens medarbejdere har fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private og offentlige sektor er positiv over for at bevilge medarbejdere fra Reservestyrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

RESERVEN OG DE FRIVILLIGES ARBEJDE BIDRAGER TIL VORES SIKKERHED

Jeg har nu siddet i over et år som forsvarsminister, og jeg oplever med tydelighed, hvor vigtig en rolle Hjemmeværnets frivillige og Forsvarets reservister spiller i vores samfund. Og med det nye 6-årige forsvarsforlig og det markant ændrede trusselsbillede ser jeg også i fremtiden et stort behov for reserven og de frivillige.

Det er vigtigt, at vi alle er bevidste om, hvad de frivillige og reservisternes arbejde og engagement betyder for vores tryk og sikkerhed i Danmark.

I det nye forlig lægger vi op til, at vi skal bidrage til NATO's kollektive afskrækning, til internationale operationer og stabiliseringsindsatser, til at varetage Danmarks nationale sikkerhed, indsatsen på cyberområdet samt det statslige redningsberedskab.

For at kunne leve op til alt dette har Forsvaret brug for et dygtigt reservepersonel og Hjemmeværnets dedikerede frivillige. Det gælder både, når vi løser traditionelle nationale og internationale opgaver. Men det gælder også i forhold til nyere opgaver, som grænsekontrol, og mulige opgaver, såsom at være værtsland for andre NATO-styrker i tilfælde af en tilspidset situation længere mod øst.

Med det nye forlig styrker vi Forsvarets og Hjemmeværnets evne til at mobilisere og trække på en supplementsstyrke med soldater fra Reserven. Den nye brigade vil bestå af stående styrker, mobiliseringsenheder og reservister. F.eks. vil reser-

vister kunne være tilknyttet enheder og stabe enten som fast udpeget personel eller på anden måde tilknyttet brigadens aktiviteter. Samtidig vil Hjemmeværnets mobileringsvne blive styrket.

Den type opgaver, ligesom de mange uvarslede opgaver som f.eks. Marinehjemmeværnets deltagelse i søredningsoperationer og ammunitionsrydningsassistenternes udrykning ved bombetrusler, stiller store krav til de frivilliges – og deres arbejdsgiveres – engagement.

Og her kommer InterForce ind i billedet. InterForce er en fremragende brobygger til private og offentlige virksomheder. InterForce medvirker til at forbedre forholdene for de folk, der står med en fod i den civile verden og en fod i den militære. Dem f.eks. fra Hjemmeværnet, som fleksibelt og dedikeret stiller op, og tilsammen leverer omkring 350.000 timer årligt til støtte for samfundet. Tal, som ikke alene er meget imponerende, men som også vidner om, at det er en vigtig indsats, der bidrager til løsningen af mange samfundsopgaver til gavn for os alle sammen.

Sidste år opfordrede jeg, sammen med ministeren for offentlig innovation, alle vores kollegaer i regeringen til at underskrive en støtteerklæring til InterForce på interforce.dk. Jeg håber, ved at udbrede kendskabet til InterForce, at der kan blive skabt endnu større opbakning til InterForces vigtige arbejde i det danske samfund. ■



NYT FORSVARSFORLIG 2018-2023

Den 28. januar præsenterede regeringen sammen med Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre et nyt, seksårigt forsvarsforlig.

■ Af Morten Fredslund

Med det nye forsvarsforlig bremses årtiers nedskæringer, og forsvaret får i stedet nyt materiel og nye kapaciteter. Bevillingerne bliver forøget markant – startende med 800 mio. kr. i år og ender med 4,8 mia. kr. i 2023.

Forsvaret vil ved udgangen af forligsperioden have flere operative enheder og soldater end i dag, samt en mindre ledelsestruktur. Nogle af de væsentligste punkter i forliget er blandt andet:

- Der opstilles en ny brigade med ca. 4.000 soldater. Brigaden kan deployeres i rammen af NATO og kan bidrage til at afskrække en ligeværdig modstander. Når brigaden ikke er indsat, kan den opdeles i mindre enheder, der kan udsendes. Der oprettes en let infanteribataljon, der kan bruges nationalt og internationalt, og der investeres i ekstra besætninger til Forsvarets transportfly.
- Danmarks bidrag til NATO's kollektive afskrækkelse og forsvar styrkes med investering i blandt andet en brigade, luftforsvarsmissiler til fregatterne, 50 procent forøgelse af specialoperationsstyrke-patroljer samt midler til ubådsbekæmpelse.
- Den økonomiske reserve til internationale operationer styrkes, så den ved forligets udgang er 750 mio. kr. årligt svarende til en stigning på 50 pct.
- Forsvarets støtte til politiet styrkes blandt andet med bevogtning og med soldater på højt beredskab, som kan støtte eksempelvis i tilfælde af terrorangreb.
- I forligsperioden øges antallet af værnepligtige med 500. Flere vil have længere værnepligt end i dag, og værnepligten målrettes nationale udfordringer.
- Forsvarets engagement i Arktis fortsættes og styrkes med forliget med en række nye initiativer som eksempelvis en ny civil beredskabsuddannelse og værnepligtsafprøvning i Grønland.
- Der afsættes en pulje på 500 mio. kr. til håndtering af fremtidens cyberudfordringer, og beskyttelsen af Danmark mod cyberangreb styrkes væsentligt i den kommende forligsperiode. Sensornetværk udbygges, der etableres et cybersituationscenter, og Center for Cybersikkerheds analytiske og forebyggende kompetencer styrkes.
- Indsatsen over for veteraner styrkes. Blandt andet med forskning og bedre muligheder for erstatning. ■



ET GODT FORLIG FOR RESERVEN OG HJEMMEVÆRNET

Samlet set har både Hjemmeværnet og Reserven fået et fint og solidt fodaftryk i det nye seksårige forsvarsforlig. Hjemmeværnet får en mere central rolle i det nationale forsvar, og op til 1.000 soldater af reserven vil indgå i eller kunne støtte den nye brigade.

■ Af Morten Fredslund

Soldater fra Reserven og Hjemmeværnet har fået centrale roller flere steder i den nye forsvarsaftale, som et bredt flertal af Folketingets partier præsenterede for offentligheden den 28. januar.

Et markant punkt i den nye forsvarsaftale er etableringen af en deployerbar brigade på 4.000 mand, som skal kunne rykke ud til et potentielt krigs- eller konfliktområde med kort varsel. Den nye

brigade er økonomisk set den tungeste post blandt de såkaldte nye initiativer og vil ved forligsperiodens udløb i 2023 have kostet 4,6 mia. kr. at opstille.

Det nye seksårige forlig tilfører samlet 12,8 milliarder kroner til forsvaret frem til 2023. Det svarer til en forøgelse på 20 procent (pr. år i 2023) og er den første egentlige budgetforøgelse siden den kolde krig.

»Man kan ikke udvikle Forsvaret, og forøge Forsvaret i sådan en grad, som forliget lægger op til, uden at tænke Reserven ind i det. Derfor har Reserven været et vigtigt og positivt emne hele vejen. Der er givetvis forskel på, hvordan de politiske partier vægter Reservens rolle, men samlet er der kommet et rigtig fint fodaftryk fra Reserven med i selve forligsaftalen,« siger kontreadmiral Frank Trojahn.

Som chef for Udviklings- og Koordinationsstaben i Værnsfælles Forsvarskommando har han sammen med sine medarbejdere serveret politikere og Forsvarets øvrige ledelse under forligets cirka et år lange tilblivelsesproces.

ET TEMA FRA STARTEN

»Brugen af Reserven har været et tema lige fra starten, og med den struktur, som Forsvaret arbejder hen imod, er der helt sikkert åbnet op for nogle nye muligheder for Reserven. Her tænker jeg først og fremmest på den nye brigade,« siger Frank Trojahn.

I forligsteksten står direkte beskrevet,

at den nye brigade vil bestå af stående styrker, mobiliseringsenheder og reservister. Op til ca. 1.000 reservister vil kunne være tilknyttet enheder og stabe enten som fast udpeget personel eller på anden måde tilknyttet brigadens aktiviteter.

Men selv om tallet 1.000 står sort på hvidt, vil Frank Trojahn endnu ikke sætte nøjagtige tal på de reservister, der skal indgå i brigaden eller i Forsvaret generelt.

»Jeg kan endnu ikke give detaljerede planer, men jeg kan godt udstikke en retning. Og Reservens forhold er konkret en del af den implementeringsproces, som vi har startet op, og som frem til medio juni bliver mere og mere skarp. Men den retning skal vi ved Værnsfælles Forsvarskommando ikke diktere – det er ude i værnene, man skal lave de konkrete planer for brug af Reserven, og værnene må så vende tilbage med, hvor de ser behovene. Det er også en del af det analysearbejde, der foregår nu,« siger Frank Trojahn.

BEHOV FOR MERE PERSONEL

Han er dog ikke i tvivl om, at der bliver behov for flere reservister, og i de første udspil om forligets konsekvenser, peges der også på, at Reserven skal forøges med 600 personer.

»Når man for første gang i mange, mange år skal opbygge – og ikke reducere – og det er jo i virkeligheden det, vi gør, især i hæren med den nye brigade



Kontreadmiral Frank Trojahn er chef for Udviklings- og Koordinationsstaben i Værnsfælles Forsvarskommando.
Foto: Peter T. Staggemeier, Flyvevåbnets Fototjeneste



og den nye lette infanteribataljon, så kræver det jo naturligvis et ganske betydeligt personeltilskud. Og her giver det bare god mening, at bruge personel fra Reserven,« siger Frank Trojahn.

Han understreger, at Forsvaret også i fremtiden vil være i konkurrence med erhvervslivet om at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Reservepersonellet vil derfor kunne give Forsvaret en kærkommen håndsrækning under spidsbelastninger, under større øvelser eller på konkrete poster i internationale missioner.

EN BETYDELIG ROLLE

»Det er vigtigt, at vi holder flere veje åbne, når det handler om rekruttering af personel til Reserven. Det kan ske gennem den traditionelle løjtnantsuddannelse eller ved at gribe fat i de ansatte, som er på vej ud af Forsvaret. Mange har jo et ønske om ikke at skippe uniformen helt, og her er det vigtigt, at vi står klar og tilbyder dem en plads i Reserven eller i Hjemmeværnet,« siger Frank Trojahn.

Af forligsteksten fremgår det, at der skal opstilles et mobiliseringskompagni til hver af de tre kampbataljoner i den nye brigade, og her ser Frank Trojahn et muligt behov for reservepersonel som førere. Det samme gælder i Totalforsvarsstyrken, som primært vil bestå af hjemsendte værnepligtige, men hvor Hjemmeværnet får en mere central rolle. Blandt andet skal man kunne mobilisere en reservestyrke på ca. 20.000 soldater i form af hjemsendte værnepligtige i Totalforsvarsstyrken og frivillige fra Hjemmeværnet. Kendetegnende for det nye forlig er et stort fokus på mobiliseringsforsvaret i retning af det, som man kendte det under Den Kolde Krig.

»Vi går lidt tilbage, til et sted, hvor vi engang har været. Men det er jo det, som hele den sikkerhedspolitiske situation tilsiger. Det er derfor, man politisk har valgt at udvikle Forsvaret i den retning, som resultatet gav. Og dér har Reserven og Hjemmeværnet en meget vigtig og betydelig rolle,« siger Frank Trojahn. ■



Under øvelsen Red Knight i Letland briefede stabschef ved Danske Division, oberst Peer Sander Rouff det deltagende reservepersonel om indholdet i det nye forsvarsforlig. Foto: Morten Fredslund

NYT FORLIG – HVOR ER MAN NU?

Den 15. juni indledes implementeringen af det nye forsvarsforlig hos Forsvarets myndigheder og kommandoer. I omtrent et års tid blev der arbejdet intenst på forliget, som Reserven og Hjemmeværnet fra starten har været en del af.

■ Af Morten Fredslund

Konsolideringen af det nye seksårige forsvarsforlig er i fuld gang. Allerede primo marts mødes en række chefer fra Forsvarets mange myndigheder og kommandoer med forsvarschefen for at give ham den første af en række tilbagemeldinger, som skal sætte ham i stand til at tage bestik af situationen og justere ind, hvis det er nødvendigt.

»Der er et stykke vej fra at have en politisk tekst til at have en færdig køreplan for en virksomhed med over 20.000 ansatte, som dækker et meget bredt ansvarsområde. Hvad betyder

det konkret, når eksempelvis Søværnet skal have områdeluftforsvar? På materielsiden? Hvad med bemanningen på fregatterne? Og så videre. Alle de gode ideer i forliget skal nu konsolideres, og det bruger vi de næste par måneder på,« siger kontreadmiral Frank Trojahn.

Han er chef for Udviklings- og Koordinationsstaben i Værnsfælles Forsvarskommando. I omtrent et års tid har hans stab arbejdet intenst på at støtte Forsvarsministeriet og Forsvarets Øverste Ledelse med at få



skruet det nye forsvarsforlig ordentligt sammen.

EN PROCES MED FART PÅ

»Det der sker nu er, at de forskellige myndigheder og kommandoer er blevet orienteret om forligets hovedsigte, og de er nu gået i gang med at analysere opgaven og lave business cases og beskrive forliget i forhold til lige præcis den kommando eller myndighed, de repræsenterer. Og det gælder også i forhold til brug af Reserven og Hjemmeværnet. Heldigvis er der masser af materielanskaffelser i forliget, men det skal jo implementeres i den rigtige rækkefølge og i det rette tempo, så personalet er klar

til at bruge det. Derfor skal teksten nu omsættes i konkrete planer, planerne skal valideres og i sidste ende lægges ovenpå hinanden,« siger Frank Trojahn og tilføjer:

»Planen er, at vi den 15. juni har et forligsgrundlag klar til implementering, så vi kan sætte de forskellige værn og kommandoer i gang med selve implementeringen.«

Processen frem til implementeringen kommer til at gå stærkt og forløber over tre faser. Fase 1: Fra den 8. februar til 6. marts: Opgaveanalyse. Fase 2: Fra den 10. marts til 18. april: 1. udkast til Business Case og Fase 3: Fra den 21. april til 21. maj: Endeligt udkast til Business Case.

»Frem til medio juni er der planlagt en række milepæle. Blandt andet giver vi forsvarschefen en række back briefs, som vi kalder det, så han kan følge med, og vi kan justere ind undervejs, hvis det bliver nødvendigt. Den proces indledes med første back brief primo marts, og den er Reserven selvfølgelig også en del af som et tværgående tema. Herfra kører det så ellers bare derudad. Det nye forsvarsforlig er en rammeaftale, og ikke så detaljeret med de 20-30 detaljerede sider, som vi plejer at se. Det ser vi som en klar fordel, da det giver os noget frihed i implementeringen,« siger Frank Trojahn. ■

INTERFORCE ETABLERER EN AMBASSADØRORDNING I HELE LANDET

I de kommende måneder vil InterForce-regionerne påbegynde rekrutteringen af seks regionsambassadører og cirka 10 lokale ambassadører i hver af de seks regioner.

■ Af Finn Winkler

Den første regionsambassadør er udpeget ved Region Midt, hvor posten indtages af oberstløjtnant af reserven og koncerndirektør for Hedeselskabet, Lars Johansson, som også har været med til at skabe ambassadørmodellen.

De nye ambassadører skal bidrage til forbedringer i "ansættelsesforholdet" for den enkelte medarbejders muligheder for at balancere både en civil og en militær karriere.

De nye ambassadører ved regionerne får hver ansvar for et antal virksomheder i regionen, som de skal sikre har alle relevante oplysninger til rådighed, gerne ved regelmæssige besøg for derigennem at fastholde eksisterende medlemsvirk-

somheder. Ambassadørerne skal tillige udbrede kendskabsgraden til InterForce og Forsvaret/Hjemmeværnet herunder tydeliggøre fordelene ved samarbejdet. Desuden skal de bidrage til aktiviteterne for medlemsvirksomhederne og give lokale input til InterForce News. Endelig skal de selvfølgelig også medvirke til at skaffe nye støttevirksomheder.

En ambassadør er en M/K reservepersonel eller frivillig fra Hjemmeværnet, som har et godt bredt kendskab til Forsvaret og Hjemmeværnets struktur og opgaver generelt, ligesom vedkommende bør være en ildsjæl som ser muligheder. Ambassadøren skal kunne arbejde i uformelle netværk og meget gerne selv

have erfaring med at balancere forpligtelsen til Forsvaret og Hjemmeværnet med et arbejdsliv, studie og familie. Ambassadørerne skal tillige have en god indsigt i virksomhederne og deres vilkår.

InterForce håber med dette nye tiltag at styrke kendskabet i virksomhederne til Forsvaret og Hjemmeværnets behov for at have tusindvis af soldater, som har en rådighedskontrakt eller er frivillig i Hjemmeværnet ved siden af deres primære erhverv.

Det er således håbet, at medlemsvirksomhederne vil tage godt imod de nye ambassadører og bruge dem til gavn for virksomhederne, medarbejderne, Forsvaret og Hjemmeværnet. ■



HVAD KOSTER INTERFORCE EGENTLIG?

Det er primært udgifter til informationsmateriale og relationsopbyggende arrangementer, der fylder i InterForces budget og regnskab.

■ Af Finn Winkler

InterForce bruger aktivt centralt og decentralt på regionsniveau relationsopbyggende arrangementer og anden kommunikation til at bygge bro og styrke alliancen mellem forsvaret og den private og offentlige sektor.

I 2017 har InterForce brugt godt 820.000 kr til informationsmateriale, herunder de fire gange 7.200 eksemplarer af InterForce News, som udsendes til medlemsvirksomheder m.fl.

Der er anvendt knapt 70.000 kr. til møder og sekretariatsvirksomhed regionalt og centralt, samt ca. 300.000 kr. til centrale og ca. 360.000 kr. til regionale arrangementer og aktiviteter sammen med virksomhederne og Forsvaret

samt Hjemmeværnets myndigheder og enheder.

ET SAMARBEJDE, DER SKAL VEDLIGEHOLDES

InterForces formål er som bekendt at skabe og vedligeholde et samarbejde mellem forsvaret og den private og offentlige sektor om forsvarets brug af Reserven og Hjemmeværnets frivillige, samlet benævnt Reservestyrken, således at samfundets samlede ressourcer udnyttes bedst muligt.

Hvis InterForce skal "forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og civil forpligtelse", er det nødvendigt med en løbende, tæt kontakt

til de virksomheder, som har en eller flere medarbejdere fra Reservestyrken ansat. En sådan kontakt koster selvfølgelig nogle penge.

I alt blev der i 2017 brugt godt 1,5 mio. kr. til mere end 50 centrale og decentrale arrangementer (f.eks.: Åbent hus ved Forsvarets myndigheder, foredrag, besøg ved enheder, jagter, koncerter og meget mere) med mange hundrede virksomhedsledere, nøglepersoner og medarbejdere fra støttevirksomhederne.

Udgifter til InterForces driftsbudget indgår som en del af Forsvarets samlede budget. ■



Fregatten Niels Juel på årets første forårsdag, 1. marts, inden trækøller blev taget i brug til afisning for at gøre kanonerne klar igen.
Foto: Erik Haraldsson

DANMARK STILLER FREGAT OG CHEF TIL NATO – OG RESERVEN ER MED

I januar tog en dansk flotilleadmiral kommandoen over en af NATO's stående flådestyrker. Omkring sig har han en international stab, som har reserveofficerer på et par af nøgleposterne.

■ Af Thorbjørn Hein

Ved en ceremoni i Bergen den 15. januar overgik kommandoen over fregatstyrken Standing NATO Maritime Group One (SNMG1) fra Norge til Danmark. Styrkechef, væsentlige dele af staben samt flagskibet HDMS Niels Juel er danske og stillet til rådighed for NATO's Maritime Command (MARCOM) indtil udgangen af året.

SNMG1 er en såkaldt stående flådestyrke, hvilket betyder, at alliancelande i kortere eller længere perioder stiller deres skibe til NATO's disposition. Hvor MARCOM i London peger, sejler flådegrupperne hen.

»NATO's stående og kompetente flå-

destyrker sikrer alliancen en høj grad af fleksibilitet,« siger Søren Thinggaard Larsen, flotilleadmiral og chef for SNMG1.

Fleksibiliteten ses f.eks. ved, at den anden fregatgruppe, SNMG2, er blevet sendt til Sortehavet på grund af den aktuelle situation på Krim.

»I SNMG1 deltager vi for tiden i komplekse, internationale øvelser og opretholder et konstant højt beredskab i Nordsøen og Østersøen. Det har NATO gjort i mange år, så der er ikke noget nyt i det, men det demonstrerer, at vi er parate og solidariske inden for alliancen. I løbet af min tid som chef vil der være

SNMG1-skibe fra Canada, Tyskland, Portugal, Spanien og Danmark, og vi vil have trænet med endnu flere flåder i de lande, vi sejler omkring. Vi er stærkere sammen,« siger Søren Thinggaard Larsen.

INTERNATIONAL ARBEJDSPLADS

Ligesom skibene således kommer fra forskellige lande, gør det samme sig gældende for den stab, som står for driften af fregatgruppens operationer, planlægning, logistik m.m. – altså med andre ord udstikker skibenes opgaver på direktiv fra admiralen.

Staben holder til på det øverste dæk



på Niels Juel, flagskibet. Knap 20 mand m/k sidder tæt sammen, omsluttet af jernskotter. Arbejdssproget, der lyder hen over de mange computerskærme, er engelsk, med repræsentanter fra Canada, Holland, Norge, Polen, Portugal, Tyskland og UK. Kernen af staben kommer imidlertid fra Danmark, og deraf de fleste fra admiralens egen enhed i det daglige, nemlig Søværnets Taktiske Stab (STS) i Korsør. Søren Thinggaard Larsen siger:

»I STS har vi i flere år benyttet reserveofficerer som en integreret del af staben. De deltager jævnligt i sejlede øvelser og anden uddannelse og træning. Det betyder, at når Forsvaret så stiller STS den opgave at levere et stabsbidrag til NATO, har mine reservister den opdaterede militære faglighed, det kræver at kunne træde direkte ind i en skarp international opgave.«

At have en aktiv reserve ved en militær enhed kræver imidlertid både meningsfulde opgaver og forståelse på den civile arbejdsplads, ved man ved STS.

FLEKSIBEL ARBEJDSGIVER

En af stabens medarbejdere er orlogskaptajn af reserven Maria Vang Knudsen. Hun er uddannet cand.mag., startede i Forsvaret som sprogofficer og er i dag stabsofficer i Søværnet. I en årrække har Maria arbejdet som konsulent, f.eks. ved Mercury Urval, men er for tiden selvstændig med eget firma.

»Med mindre, man som reservist er selvstændig, kræver det velvilje og fleksibilitet fra ens arbejdsgiver at kunne være med til at løfte den samfundsmæssigt vigtige opgave, Forsvaret har. Den opbakning har jeg været heldig at have hidtil, ikke mindst på grund af gode varsler og planlægning. Arbejdsgiver har kunnet se, at det både har motiveret mig generelt og opkvalificeret mig fagligt at være aktiv i Reserven,« siger hun.

Udsendelsen med SNMG1-staben er Maria Vang Knudsens femte internationale deployering, og hun lægger mange timer i øvelser og kurser også i løbet af et "almindeligt" år ved STS. Hvorfor?



Søren Thinggaard Larsen i samtale med dele af sin multinationale stab. Foto: Thorbjørn Hein

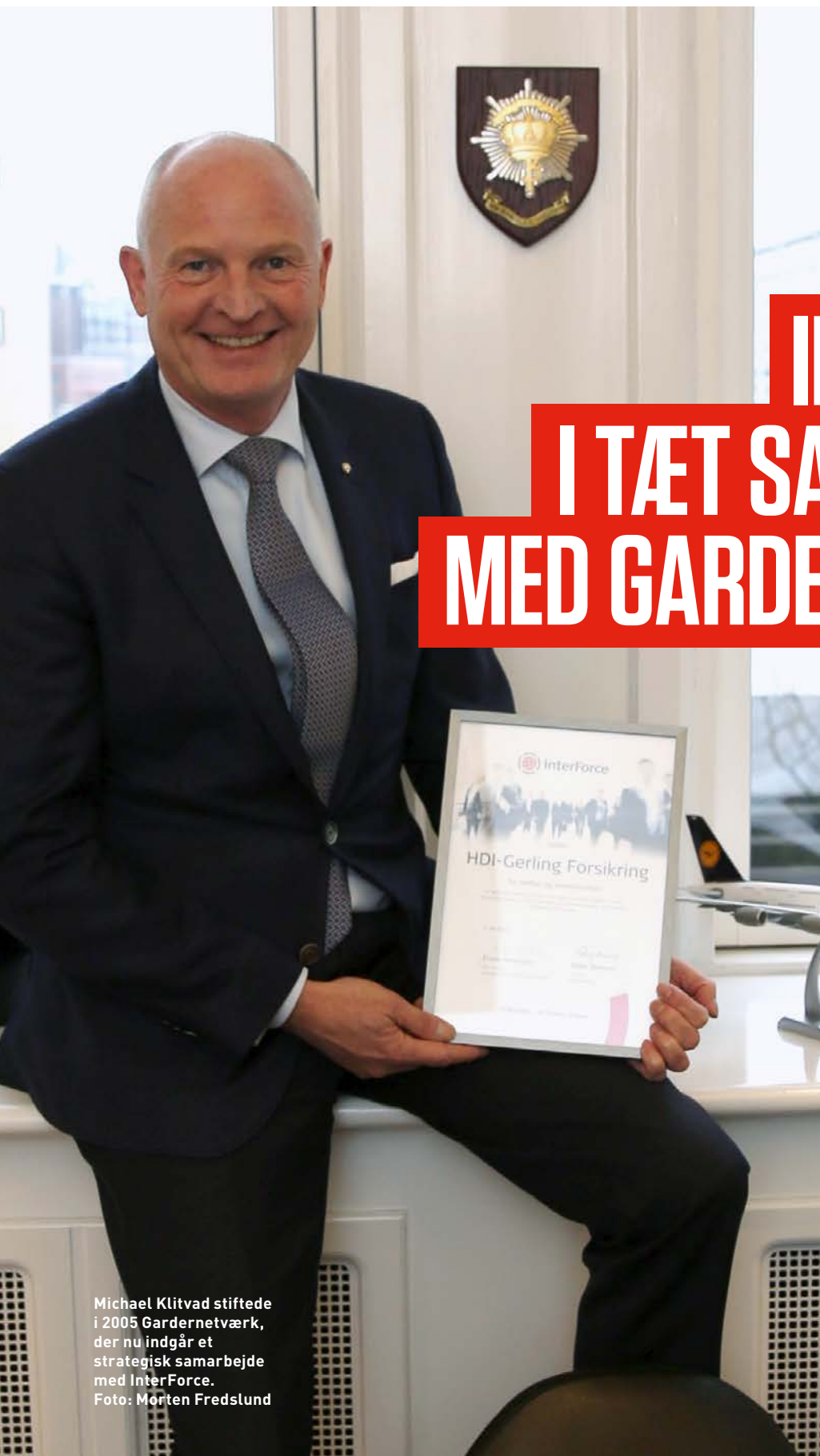
»For mig giver det at være reserveofficer et samspil mellem at træne og udvikle færdigheder og så bruge dem i praksis ude i verden – der, hvor det for alvor giver mening. Det er meget motiverende. Det er få steder, man har chancen for også at bruge sine kompetencer i den helt skarpe ende,« forklarer Maria Vang Knudsen, der tidligere har været udsendt til Irak, Bahrain og Det Indiske

Ocean. I 2018 tager hun seks måneder under den blå NATO-stjerne.

Til sommer overdrager Søren Thinggaard Larsen kommandoen til en anden dansker, kommandør Carsten Fjord-Larsen, og flagskibet udskiftes med HDMS Esbern Snare. Danmark stiller styrkechef, flagskib og kernestab i hele 2018. I 2019 overtager USA stafetten. ■



Canadiane HMCS St John's (t.v.) i Bergen, Norge, inden en antiubådsøvelse, er et synligt eksempel på transatlantisk samarbejde i praksis. Foto: Anders Gaden



INTERFORCE I TÆT SAMARBEJDE MED GARDERNETVÆRK

Flere støttevirksomheder og højere kendskab til InterForce er blandt målsætningerne, efter InterForce og Gardernetværk har indledt et formelt samarbejde.

■ Af Morten Fredslund

InterForce og Gardernetværk har indledt et formelt, strategisk samarbejde, der på sigt skal øge kendskabet til InterForce blandt de 4.600 tjenestegørende og tidligere gardere i det dynamiske erhvervsnetværk.

Gardernetværk er med rekordfart vokset sig til en stor organisation af aktive erhvervsfolk med en fortid i Den Kongelige Livgarde. Ifølge netværkets præsident og stifter, Michael Klitvad, er der så mange interessesammenfald mellem Gardernetværk og InterForce, at det forekommer helt naturligt, at der nu er etableret et formelt, strategisk samarbejde.

»I Gardernetværk er vi fokuserede på primært at gennemføre erhvervsar-

Michael Klitvad stiftede i 2005 Gardernetværk, der nu indgår et strategisk samarbejde med InterForce.
Foto: Morten Fredslund



rangementer, som medlemmerne bliver berigede af at deltage i. InterForce gennemfører en række spændende arrangementer centralt og ude i regionerne, som vores medlemmer også kan have udbytte af. Så hvis vi kan stykke nogle folk sammen og gennem vores netværk sprede budskabet og kendskabet til InterForce, ja, så er vi allerede nået rigtig langt,« siger Michael Klitvad.

ET ERHVERVSNETVÆRK MED VOKSEVÆRK

Sammen med en anden tidligere gardere, Morten Mikkelsen, tog han i 2005 initiativ til Gardernetværk, der allerede to år senere havde 2.000 medlemmer.

»Vores udgangspunkt var, at vi ville samle en lille gruppe tidligere, erhvervsaktive gardere ud fra devisen om, at erhvervsfolk, der har haft den samme bjørneskindshue på, også tænker nogenlunde ens. Dermed bliver dørene også nemmere at åbne hos hinanden. Vi havde forestillet os et netværk af 25-30 tidligere gardere, men medlemstallet steg med ekspresfart. Det kom nærmest som et chok for os, at interessen var så massiv, men her var åbenbart et udækket behov,« siger Michael Klitvad.

Han aftjente selv ni måneders værnepligt ved Livgarden i 1981. Og selv om han ikke forfulgte en militærkarriere yderligere, blev værnepligten en tid, som har præget hans civile liv - såvel privat som erhvervmæssigt.

»Du kan se, at mit kontor bærer præg af min fortid i Livgarden,« siger Michael Klitvad og peger på skjoldet med Livgardens Sol, som har fået en fremtrædende plads i hjørnekontoret hos forsikrings-selskabet HDI Danmark, hvor han siden 2009 har været administrerende direktør.

»Begge mine sønner har været gardere, det samme har min lillebror og hans søn. Og generelt er jeg ikke i tvivl om, at det at have været gardere, er noget specielt, der bidrager med noget, som erhvervslivet sætter stor pris på. Det handler blandt andet om helt banale ting som det at overholde aftaler, komme til tiden og sikre sig, at der er styr på stumperne. Det er også

dyder, jeg lærer mine egne medarbejdere i dag,« siger Michael Klitvad.

PILEN PEGEDE PÅ INTERFORCE

Det var hans yngste søn, Morten, der tog initiativ til at indlede et strategisk samarbejde med InterForce.

»I Gardernetværk havde vi i et stykke tid overvejet, hvordan vi bedst kan støtte op om Forsvaret samtidig med, at opbakningen har en erhvervmæssig relevans med flest mulige fællesnævne-re. Her pegede pilen helt oplagt på InterForce,« siger Michael Klitvad.

Han understreger, at Gardernetværk ikke er en almen soldaterforening, som eksempelvis De Danske Garderforeninger, som har et mere socialt inspireret formål, og hvor man kan være medlem hele livet. I Gardernetværk stilles der krav om, at man skal være i den erhvervsaktive alder for at være medlem, og generelt arbejder man ihærdigt for at holde gennemsnitsalderen nede.

Blandt andet bruger Gardernetværk en del ressourcer på at holde netværkets hjemmeside opdateret, veltrimmet og dynamisk. Det samme gælder en app, hvor man blandt andet oplyser medlemmerne om planlagte arrangementer.

FÅR FAT I DE UNGE

»Det er simpelthen nødvendigt at være på forkant med teknologien, hvis vi skal holde momentum. Vi hyrer også en headhunter til at give oplæg om jobsøgning,

opstilling af cv, ansøgning med videre for værnepligtige gardere, ligesom vi gennemfører "Upcomings only"-arrangementer, der er forbeholdt unge, som er hjemsendt fra Livgarden for maksimalt ti år siden. Det gør vi for at samle den nye generation op og skabe et fællesskab mellem nogle, der er aldersmæssigt ligevægtige. Det har til gengæld også betydet, at hovedparten af vores medlemmer er under 50 år, og gennemsnitsalderen blot er 36,« siger Michael Klitvad.

Med det nye samarbejde håber han, at flere vil få øje på InterForce, som i hans øjne fortjener at komme længere frem i rampelyset.

»Jeg er ret sikker på, at en del af vores medlemmer slet ikke er klar over, hvilke muligheder et medlemskab af InterForce giver dem. Men ved at vi lige pludselig kan gøre vores medlemmer opmærksomme på, at de gennem et medlemskab af InterForce blandt andet kan deltage i nogle rigtig spændende og givtige arrangementer, ja, så har vi igen givet Gardernetværks medlemmer et tilbud, som de sandsynligvis ellers ikke havde set komme,« siger Michael Klitvad.

Det strategiske samarbejde blev indledt ved årsskiftet. Konkret betyder det blandt andet, at Gardernetværk vil omtale og markedsføre InterForce ved kommende arrangementer, ligesom samarbejdet også annonceres på Gardernetværks elektroniske platforme. ■

FAKTA - GARDERNETVÆRK

- Et netværk for erhvervsaktive, nuværende eller tidligere gardere.
- Medlemmerne inviteres til en række arrangementer – virksomhedsbesøg eller foredrag – med et relevant, aktuelt og erhvervmæssigt indhold.
- Virksomheder, netværket har besøgt for nylig: IBM, Grundfos, Systematic og Novozymes. Foredrag ved blandt andre: Lars Larsen, JYSK, erhvervsminister Brian Mikkelsen (K) og USA's fhv. ambassadør i Danmark, Rufus Gifford.
- Gardernetværk har et tæt samarbejde med såvel Den Kongelige Livgarde som soldaterforeningen, De Danske Garderforeninger.



Frank Larsen (i midten) vendte efter sin udstationering til Mali i 2017 tilbage til sit job hos Stabil Total Isolering. Foto: Privat

HJEM FRA MALI: ISOLERINGSFIRMA HAR GIVET MEDARBEJDER MULIGHED FOR SEKS UDSENDELSER

Da hjemmeværnssoldaten Frank Larsen vendte retur efter en udstationering til Mali sidste år, var det sjette gang hans plads hos Stabil Total Isolering stod klar til ham. At give medarbejderen mulighed for at blive udsendt giver flere plusser end minusser, mener firmaets ejer.

■ Af Morten Fredslund

Selv om det ikke direkte bidrager til hans faglige kompetencer som isolatør, giver det rigtig god mening at give Frank Larsen muligheden for at forfølge sine ambitioner som udsendt hjemmeværnssoldat. Det mener ejeren af familiefirmaet Stabil Total Isolering ApS i Skovlunde, direktør Thomas Madsen.

»Jeg er overbevist om, at det er en både mere glad og mere energisk Frank, vi får retur, når han har været udsendt. Så der er afgjort flere plusser end minusser ved at give ham mulighed for at tage ud og være soldat i en mission. For selv om Frank under udsendelsen ikke får nye faglige kompetencer, han kan bruge i jobbet hos os, betyder det noget for ham personligt, og det smitter af på hans arbejdsglæde,« siger Thomas Madsen.

Ikke færre end seks gange har Thomas

Madsen, og før ham hans forældre, givet Frank Larsen en garanti for, at hans plads vil stå åben, når han vendte retur fra en af de mange udsendelser til blandt andet Kroatien, Bosnien, Afghanistan og Kosovo. Senest gik turen til Mali, hvor Hjemmeværnet sidste år havde udsendt 24 bevogtningssoldater fordelt på to hold.

FRANK BRÆNDER FOR DET

»Frank siger hver gang, at det er sidste gang, men han brænder jo for det, og derfor synes jeg også det er vigtigt, at vi giver ham muligheden. Man kan jo vende den om og sige, at hvis jeg selv havde den interesse, ville jeg da også sætte kæmpe pris på, at min arbejdsgiver gav mig muligheden for at tage af sted og vende tilbage til arbejdspladsen igen,« siger Thomas Madsen.

For hjemmeværnssoldaten Frank Larsen selv er det mest for spændingens og oplevelsens skyld, at han gang på gang tager en udsendelse i en ny mission.

»Soldat er ligesom det, jeg er bedst til. Rent hjemmeværnsmæssigt får jeg ved hver udsendelse en del mere erfaring og en række nye uddannelser. Firmamæssigt bruger jeg mine militære holdninger, når der er brug for at træde i karakter, og jeg hører da også af og til, at 'Nu skal der ikke gå for meget militær i det'. Men sådan er jeg nu engang indrettet,« siger 49-årige Frank Larsen, der har været ansat i det sjællandske isolationsfirma i mere end 25 år.

»Både privat og arbejdsmæssigt kommer jeg hjem fra missionen som en mere glad mand. Hver gang oplever jeg



nye ting, man kan snakke med kolleger og familien om. Nye oplevelser. Så jeg føler mig helt sikkert en lille smule forandret til den gode side. Under den seneste udsendelse til Mali, var vi i kontakt med rigtig mange nationaliteter, og det udvikler man sig også af,« siger Frank Larsen.

VARSLING I GOD TID ER ALFA OG OMEGA

Hos Stabil Total Isolering understreger chefen, at det har stor betydning, at Frank Larsen altid varslar sine mulige udsendelser i rigtig god tid.

»Vi er en lille virksomhed med seks ansatte håndværkere, så det er en stor procentdel af medarbejderskaren, der forsvinder, når Frank er udsendt. Men vi prøver hver gang at planlægge os ud af det, så vi ikke skal nyansætte. Det er jo ret svært at finde en med 25 års erfaring inden for specialarbejde, så det er altgørende med godt varsel – især ved de lange udsendelser. Og heldigvis giver Frank os besked et halvt år før, så vi kan planlægge os ud af det,« siger Thomas Madsen.

Han lægger ikke skjul på, at det også koster omsætning, når antallet af medarbejdere pludselig bliver skåret med en sjettedel i mellem tre og seks måneder i streg. Men under Franks fravær, betaler firmaet ikke hans løn, og det er ifølge Thomas Madsen ganske få opgaver, Stabil Total Isolering må sige nej til.

»Vi løser det typisk ved at prioritere hastesagerne, mens vi strækker de øvrige, langsigtede opgaver, til der opstår et hul eller Frank er vendt hjem igen,« siger Thomas Madsen.

Når Frank Larsen har været udsendt, har han enten fået orlov eller – som de seneste par gange – blevet opsagt med et håndslag på, at han kan vende tilbage til jobbet på en fastsat dato.

»Frank og jeg har altid en tosidig, fast aftale om, hvornår han vender retur til firmaet, og den bliver selvfølgelig overholdt. I princippet kunne han også finde noget andet – men vi indgår en klar aftale, inden han rejser ud. Det er blot så-

dan, vi har valgt at gøre det de sidste par gange,« siger Thomas Madsen.

JOBGARANTI GIVER RO

»Det betyder rigtig meget, at man er sikret og ikke står uden job, når man kommer hjem. Konkret betyder det, at jeg ude i missionen ikke behøver at gå og tumle med tanker om at skulle på Arbejdsformidlingen og til at skrive ansøgninger – heller ikke i missionen, som nogle gør. Der giver en ro, og det er rart,« siger Frank Larsen.

Hos Stabil Total Isolering trak ejeren selv frinummer, da han i sin tid var på session, men familievirksomheden har været InterForce støttevirksomhed i en årrække.

»Ved at støtte op og give Frank muligheden for udsendelse føler jeg, at vi som firma er med til at gøre noget godt for samfundet. Overordnet mener jeg, at man har pligt til at bidrage, når vi har muligheden for det. Men konkret handler det om, at vi får en gladere medarbejder hjem. Selv om det ikke kan måles eller vejes, kommer Frank tilbage som bedre og gladere medarbejder – det er jeg helt sikker på,« siger Thomas Madsen og tilføjer:

»Frank holder sin bil i orden med militærdisciplin, og på to-mands teamet er han 'generalen' med det store overblik. Han møder altid som første mand, selv om han bor længst væk, og da han kom for sent tidligere i år, var det otte år siden, det skete sidst. Og især efter de seneste udsendelser er Frank også blevet mere åben, ja, en gladere medarbejder. Så han er bestemt en god mand, som det er værd at holde fast i. Og jeg vil have det helt fint, hvis han tager en mission igen en anden gang. Han skal bare komme og spørge i god tid som han plejer, så finder vi nok ud af det.« ■

HJEMMEVÆRNET I MALI:

I starten af 2017 anmodede Værnsfælles Forsvarskommando Hjemmeværnet om at støtte Flyvevåbnets C130J Hercules-detachement, som skulle udsendes til FN-missionen MINUSMA til Mali fra maj til november 2017.

Bevogningsopgaven blev gennemført ved Camp Midgaard/Bifrost, hvor bl.a. det danske C130J-detachement havde base. Desuden stod hjemmeværnssoldaterne også for en række kørsels- og administrative opgaver.

Opgaven blev varetaget af to hold à 12 hjemmeværnssoldater, som afløste hinanden midtvejs. 22 af de i alt 24 udsendte soldater fra Hjemmeværnet var hentet fra den frivillige struktur og ansat på en korttidskontrakt med Forsvaret.



Hjemmeværnssoldat
Frank Larsen.
Foto: Karsten Weirup



Mogens Holm i sin cheffrolle for 20 mand under øvelsen Arrcade Fusion.
Foto: Morten Fredslund

RESERVEOFFICER HAR FÅET DEN STORE PEGEPIND HOS HALDOR TOPSØE

Da 39-årige Mogens Holm i juli blev ansat som Vice President i ingeniørkoncernen Haldor Topsøe, frygtede han, at han måtte vinke farvel til sit hjerte barn, Forsvaret, hvor han bruger 60-90 dage om året som reserveofficer. Men sådan gik det ikke.

■ Af Morten Fredslund

Som reserveofficer bruger Mogens Holm tid i Forsvaret til at lade batterierne op, og som en form for pusterum fra jobbet som Vice President i ingeniørvirksomheden Haldor Topsøe A/S.

»Alle bliver trætte, når man arbejder mere end 70 timer om ugen. Det bliver jeg selvfølgelig også af og til, men det med lige at komme væk fra kontoret og have grønt tøj på en uge – det er bedre end ferie. Kombinationen kan ikke blive bedre, og den har gjort, at jeg aldrig er gået død undervejs,« siger Mogens

Holm, der er Vice President i Haldor Topsøe A/S.

Vi møder ham under den store militærøvelse Arrcade Fusion, der blev gennemført i Storbritannien og på Flyvestation Skrydstrup ved udgangen af sidste år. Mogens Holm er en af de godt 180 reserveofficerer, der indgår i Danske Divisions stab, hvor han er major af reserven og chef for den godt 20 mand store Information Activity Coordination Cell. Et bijob, som han vil have meget svært ved at undvære, hvilket han også

gjorde opmærksom på, da han sidste år blev headhuntet til jobbet som strategidirektør i Haldor Topsøe-koncernen.

»Jeg besad et rigtig godt job som juniorpartner i konsulentfirmaet Quartz, men jeg fik et tilbud, jeg ikke kunne sige nej til,« fortæller Mogens Holm.

HAR PLADS I HJERTET

Hans store engagement som reserveofficer fik ham dog til at takke nej til jobbet i første omgang. Og først efter en længere proces blev det vendt til et ja.



»I mit daværende job ved Quartz havde man været yderst large, selv om jeg tit havde trukket den helt til grænsen i forhold til de dage, jeg brugte i uniform. Og i et job som strategidirektør var jeg klar over, at jeg ville blive nødt til at drosle ned. Spørgsmålet var blot hvor meget. For soldatergerningen er jo i hjertet, og jeg vil have, at der også er plads til Forsvaret i et eller andet omfang,« siger Mogens Holm, som også under jobsamtalen understregede sin passion.

»Da jeg nævnte, hvor meget mine militære meritter betyder for mig, sagde min kommende chef: 'Jeg kan jo se, at når du taler om Forsvaret lyser du op og taler med hjertet. Det kan jeg aldrig tage fra dig. Så selvfølgelig skal vi have lavet en aftale om, at du kan fastholde dit engagement i Forsvaret'. Den aftale er nu på plads, og det er et rigtig godt eksempel på den generøsitet, man viser medarbejderne,« siger Mogens Holm.

GIK TIL CHRISTIAN HVIDT

Som Vice President for Corporate Strategy M&A and Globale Intelligence hos Haldor Topsøe A/S er Mogens Holm blandt andet chef for virksomhedens strategiopkøb og partnerskaber.

»Jeg beskæftiger mig eksempelvis med business intelligence, og her kommer mine erfaringer fra min efterretningsuddannelse i militæret mig til gode. Der er et godt match. Min hovedopgave er at skabe vækst, og vi agerer på mange markeder, som er præget af stor politisk kompleksitet såsom Iran og Rusland. Fra Forsvaret er jeg vant til at arbejde med kompleksitet såsom stakeholder management i Mali. Evnen til at bryde det ned hurtigt, logisk og analytisk – den kompetence kommer derimod fra mit civile job som management-konsulent, hvor man bruger sin vågne tid på netop det,« siger Mogens Holm.

Hans baggrund som management-konsulent har han primært hentet hos Quartz, hvor han var ansat i syv år.

»Trods lange arbejdsdage havde jeg qua en god planlægning rigtig mange indkommanderingsdage, mens jeg var

hos Quartz. Og da jeg i 2012-2013 meldte mig til stabskursus for at læse til major, begyndte nogle kolleger forståeligt nok at sige: 'Ahh, nu er han godt nok frisk'. Men det var den tidligere forsvarschef Christian Hvidt, der var bestyrelsesformand. Så jeg gik op til "far" og spurgte: 'Tror du ikke godt, at jeg gerne må det?'. Det måtte jeg godt, og der var ikke så meget snak bagefter,« griner Mogens Holm.

Quartz var også rummelig, da Mogens Holm i 2015 blev spurgt, om han ville lave den strategiske kampagneplan for den nuværende mission i Irak, Operation Inherent Resolve.

»Sammen med 70 planlæggere rejste jeg til Tampa i Florida. I Central Command skulle kampagneplanen indgå som en del af den strategiske plan, der blev en del af det indenrigspolitiske spil med Obama i spidsen. Det var selvfølgelig spændende. Planen lancerede vi i 2015, og den kører koalitionen stadigt efter i Irak og Syrien,« siger Mogens Holm.

Mens det var initiativtageren til InterForce, Christian Hvidt, der var bestyrelsesformand, var det hans søn Torsten Hvidt og Hans Henrik Beck, der tegnede Quartz, da Mogens Holm blev bedt om at rejse til Tampa.

»GIVE THEM HELL«

»Jeg understregede selvfølgelig, at det var ret vigtigt, at jeg kom af sted, og de sagde: 'Det der – det er langt vigtigere end os – give them hell.' Så røg jeg af sted, og de sørgede for at dække af, så de opgaver, jeg sad med, blev løst. Og det er jo en fantastisk gave, når virksomheden viser en den generøsitet og det samfundsansvar. Det er helt unikt, og jeg er ret privilegeret nu, hvor Haldor Topsøe også giver mig mulighed for at forfølge karrieren som reserveofficer,« siger Mogens Holm og tilføjer:

»Det sjove er, at der ikke skal så meget til rent "InterForce-mæssigt". I flere omgange har eksempelvis generalmajor Michael Lollesgaard (nu generalløjtnant,



Chefen for Hærstaben, generalmajor Hans-Christian Mathiesen, t.v., besøgte Arrcade Fusion, og får her en briefing af Mogens Holm om Danske Divisions informationsaktiviteter. Foto: Morten Fredslund



red.) skrevet en mail til Quartz, og takket dem for, at man ville låne mig med kort varsel til eksempelvis internationale opgaver. En sådan takkemail har jeg erfaret gør meget, da Forsvaret herved viser anerkendelse – og virksomheden er dermed villig til at gøre det igen. Det skal Forsvaret gøre noget mere i.»

ET KÆMPE VAKUUM

Mogens Holm understreger, at vekselvirkningen mellem det civile erhvervsliv og militæret har givet ham nogle unikke kompetencer.

»Som 24-årig var jeg udsendt som næstkommanderende for et mindre kompagni med 70 mand under mig. Det giver meget lederskabserfaring, et helhedssyn og et samfundssyn, som mange nyudlærte fra eksempelvis universitetet ikke har. De militære aktiviteter er ikke gået ud over min civile karriere – det har ikke kostet. Tværtimod,« siger Mogens Holm, der er den første strategidirektør hos Haldor Topsøe A/S, hvis stifter døde i 2013.

»Frem til sin død var det Haldor Topsøe selv, der kørte den side af sagen. Men nu er det så mig sammen med direktionen, der har lov til at pege med den store pegepind. Og det er en kæmpe udfordring at fylde det vakuum op. Under øvelser som den her, hvor vi er i gang fra 8-23, kræver det selvfølgelig også, at man giver den en ekstra tand. Det nytter ikke, at man lukker sig fuldstændig inde

i øvelsesscenariet, når man har et ansvar på ledelsesniveau,« siger Mogens Holm.

Under den ni dage lange Arrcade Fusion besvarer han derfor også vigtige mails, og midtvejs i øvelsen må han også fortrække fra det hektiske kommandorum for at deltage i et direktionmøde via Skype.

»Danske Division har altid været lærge. Men når man går til soldat, så går man til soldat, og derfor forsøger jeg at lægge møder om aftenen og læsetid om natten. For der er travlt under øvelsen, når du er militær centerchef. Hos Haldor Topsøe havde vi dog et direktionmøde i går, og der skal man bare huske, at under øvelsen kører vi et spil, men ude på den anden side kører virkeligheden. Så er der direktionmøde eller andre lige så vigtige ting, så skal man selvfølgelig prioritere det. Sådan er det, og det er der heldigvis også fuld forståelse for,« siger Mogens Holm. ■

Mogens Holm blev sidste år ansat som Vice President i Haldor Topsøe A/S.



- Haldor Topsøe A/S er et af de førende firmaer i verden inden for heterogen katalyse. Omkring 50 procent af verdens kunstgødning fremstilles ved hjælp af teknologi fra virksomheden, der blev grundlagt i 1940 af dr. Haldor Topsøe. I 2016 var koncernens omsætning 5,14 mia. kr. Haldor Topsøe A/S beskæftiger på verdensplan flere end 2.300 medarbejdere.
- Quartz er et toneangivende strategi- og ledelseskonsulentfirma med kontorer i Amsterdam, København, Hamburg, New York, Oslo, Singapore og Stockholm.



MILITÆRT VAGTSKIFTE I INTERFORCE REGION SYDDANMARK

Oberst Uffe Holstener-Jørgensen har overtaget ansvaret for Fighter Wing Skrydstrup og dermed tillige hvervet som militær koordinator i InterForce Region Syddanmark.

■ Af Morten Fredslund

Uffe Holstener-Jørgensen, der er pilot med flyvernavnet GUS, er 48 år og har tilbragt de seneste 28 år i forsvaret. Han overtog jobbet som øverstkommanderende for de omkring 700 ansatte på flyvestationen i Skrydstrup den 26. oktober sidste år, da den daværende chef, Anders Rex, blev forfremmet til generalmajor og tiltrådte som chef for Flyverstaben i Værnsfælles Kommando.

Med chefjobbet på Fighter Wing Skrydstrup følger hvervet som militær koordinator i InterForce Region Syddanmark.

Uffe Holstener-Jørgensen har en bred international erfaring som aktiv F-16 pilot. Fra 2002-2003 fløj han F-16 fra Manas-basen i Kirgisistan og var med til at bekæmpe Taliban og Al-Qaeda i Afghanistan. Han var også med til at vælte Libyens diktator Muammar Gaddafi i 2011, hvor han under missionen dog blev på jorden som Red Card Holder. Det er den person, som skal "trække det røde kort" før angrebet, hvis der er fare for, at flyene rammer civile mål.

I 2014 var han i Kandahar i Afghanistan som næstkommanderende, og i 2015 fløj han ud fra basen i Kuwait i indsatsen mod Islamisk Stat over Irak.

Senest var han i 2016 igen udsendt som Red Card Holder i Qatar i indsatsen mod Islamisk Stat over Irak og Syrien.

FOKUS PÅ F-35 IMPLEMENTERING

Uffe Holstener-Jørgensen indgår nu i rækken som den 21. chef for Flyvestation Skrydstrup, som i daglig tale benævnes Fighter Wing Skrydstrup, hvor man i 2022 modtager de første af de 27 stk. F-35 kampfly fra Lockheed Martin.

»Vi holder fokus på implementering af Danmarks største militære anskaffelse – en anskaffelse som har strategisk betydning for hele Forsvaret. Vi skal have lavet transitionsplanen for F-16 overdragelse af opgaver til F-35 – herunder ikke mindst have udarbejdet en detaljeret personelplan for, hvornår og hvem der skal omskoles til F-35. Det være sig



Oberst Uffe Holstener-Jørgensen.
Foto: Flyvevåbnets Fototjeneste

teknikere, missionsplanlæggere, simulator-personel og piloter med flere,« sagde Uffe Holstener-Jørgensen ved sin tiltrædelse.

InterForce region Syddanmark har 584 støttevirksomheder og dækker Fyn og den sydlige del af Jylland. Som militær koordinator skal Uffe Holstener-Jørgensen arbejde tæt sammen med InterForces lokalformand, erhvervsdirektør i Spar Nord, Jens Østergaard, i forbindelse med kontakt til støttevirksomhederne, arrangementer samt fastholdelse af nuværende og herved af kommende medlemmer. ■

FELTPRÆSTEN STOD FOR JULEGUDSTJENESTEN

Traditionen tro var InterForces støttevirksomheder inviteret med, da der blev afholdt garnisons- og totalforsvarsgudstjeneste i Skt. Nikolaj kirke i Rønne den 14. december.

Det var feltpræst ved Det Bornholmske Hjemmeværn Ulla Skov, der forrettede gudstjenesten, hvor menigheden talte omkring 350 deltagere fra Opklaringsbataljonen, Beredskabsstyrelsen, Politiet, Hjemmeværnet og bornholmske InterForce støttevirksomheder. ■



Foto: Det Bornholmske Hjemmeværn



REGION HOVEDSTADEN

MANDAG D. 28. MAJ

Militær Udfordringsdag
På Garderkasernen i Høvelte vil repræsentanter for InterForce-virksomheder fra Region Hovedstaden igen i år få sved på panden, når de udfordres i de fire militære kongediscipliner: Forhindrengsbane, orienteringsløb, håndgranatkast og feltforhindrengsbane.

ONSDAG OG TORSDAG D. 22.-23. AUGUST

Stærekassemøderne
Civile og militære topledere indbydes per invitation til at mødes og diskutere højaktuelle ledelsesemner i et lukket og fortroligt rum med henblik på at blive udfordret, inspireret og dele viden og holdninger.

SEPTEMBER

Skydekonkurrence i Jægerspris

Du og dine kollegaer får en unik mulighed for at komme ud og skyde med Forsvarets våben og finde ud af, hvem der er den skarpeste skytte. Efter konkurrencen er der præmieoverrækkelse til dem, der har udmærket sig, samt frokost i godt selskab.

OKTOBER-JANUAR

Hagl jagter i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres der hagljagter i Jægerspris øvelsesterræn.

REGION SJÆLLAND

FREDAG D. 16. MARTS

Morgenkaffe, netværk med fokus om ledelse og kommunikation
Erhvervsledere indbydes til et netværksarrangement, hvor vi sætter fokus på ledelse og den svære kommunikation.

MANDAG D. 30. APRIL

Sejlads med fregat

En eksklusiv sejltur med en af Søværnets fregatter. Vi vil blive vist rundt på skibet, mærke intensiteten på broen såvel som i operationsrummet, nyde havluften og ikke mindst høre om de spændende opgaver, Søværnet løser i freds- og krisetider (datoen kan muligvis blive ændret).

FREDAG D. 25. MAJ

Soldat for en dag og godt netværk

Vi gennemfører en spændende og actionfyldt dag med skarpskydning med udvalgte våben fra Hæren, kørsel i pansrede køretøjer og masser af frisk luft. Få et indblik i soldatens hverdag. Samtidig vil der naturligvis være mulighed for at styrke dit netværk.

TIRSDAG D. 26. JUNI

Åbent Hus

Gardehusarregimentets Veteran Panser Køretøjsforening åbner dørene. Her vises de gamle køretøjer og panser frem, med mulighed for en prøvetur for de heldige. Kom og se det arbejdsende værksted. Arrangementet er åbent for alle.

LØRDAG D. 25. AUGUST

Åbent Hus på Flådestation Korsør

Oplev en af Forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus i forbindelse med De Maritime Kulturdage i Korsør. Der vil blandt andet være mulighed for at komme om bord på flådestationens forskellige skibe, diverse udstillinger samt masser af aktiviteter for børnene. InterForce Region Sjælland har en stand i år, så kom endelig og hils på. Arrangementet er åbent for alle.

ONSDAG D. 5. SEPTEMBER

Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater. Arrangementet er åbent for alle.

LØRDAG D. 15. SEPTEMBER

Åbent Hus på

Gardehusarkasernen
med opvisning ved Hesteskadronen.
Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle, der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over: Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer. Arrangementet er åbent for alle.

LØRDAG D. 22. SEPTEMBER

Åbent Hus på

Vordingborg Kaserne
Åbent hus for alle, der har lyst til at se kaserne, møde de værnepligtige og se materiel fra kaserne's enheder. Arrangementet er åbent for alle.

TORSDAG D. 22. NOVEMBER

Julegudstjeneste i

Sct. Mikkel's Kirke, Slagelse
Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventsgudstjeneste. Arrangementet er åbent for alle.

FREDAG D. 7. DECEMBER

Julegudstjeneste i

Vordingborg Kirke
Vær med når Vordingborg Kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps. Arrangementet er åbent for alle.

OKTOBER-DECEMBER

Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson..

REGION SYDDANMARK

ONSDAG D. 23. MAJ

ARoS Mødet

Netværksmøde for militære og civile topledere. Særligt inviterede fra InterForce Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

SØNDAG DEN 10. JUNI

DANISH AIR SHOW I AALBORG

Traditionen tro får alle InterForce medlemmer mulighed for at deltage ved det Danish Air Show, som i år foregår i Aalborg. Der vil være et særligt telt og mødested for InterForces medlemsvirksomheder, hvor der også vil være et spændende program for dagen.

Læs mere om tilmelding, program m.v. på www.interforce.dk/airshow18



Foto: Jørgen Kølle



ARRANGEMENTSKALENDER

SØNDAG D. 24. JUNI

Åben Hede, Oksbøl
Oksbøl Garnisons "Åben Hede", hvor der udstilles et bredt udvalg af Hærens moderne kapaciteter og historiske kampkøretøjer og materiel. Arrangementet er åbent for alle, men for InterForce vil der være velkomst og let frokost i Officersmessen, før der køres ud på udstillingsområdet.

SØNDAG D. 26. AUGUST

Herregårdskoncert
Hjemmeværnets Musikkorps Syd spiller igen op til den traditionelle Herregårdskoncert med den flotte Søgårdlejr som baggrund. Arrangementet er åbent for alle, men Interforce har mulighed for at mødes inden koncerten og i pausen til en forfriskning.

FREDAG D. 12. OKTOBER FREDAG D. 9. NOVEMBER

Jagter, Højstrup
Hagl Jagt på Hjemmeværnets øvelseterræn efterfulgt af frokost, hvor dit netværk kan styrkes.

REGION MIDTJYLLAND

APRIL

Besøg hos Helicopter Wing Karup
InterForce inviterer til et helt særligt besøg hos HWKAR, blandt andet inkl. helikoptertur. Nærmere dato følger senere (forventelig en dag i uge 16)

ONSDAG D. 23. MAJ

ARoS Mødet
Netværksmøde for militære og civile topledere. Særligt inviterede fra InterForce Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

ULTIMO AUGUST

Sejltur med Marinehjemmeværnet
Mulighed for deltagelse ved netværksmøde og besøg hos Marinehjemmeværnet inkl. sejltur.

LØRDAG D. 1. SEPTEMBER

Åbent Hus på Skive Kaserne
InterForce Midtjylland vil sædvanen tro være repræsenteret ved det årlige Åbent Hus-arrangement på Skive Kaserne. Kom og mød os og få samtidig en spændende oplevelse.

TORSdag D. 13. SEPTEMBER

Virksomhedsbesøg hos Terminals i Aarhus
InterForce-ambassadør Per Bøch Andersen er vært for et virksomhedsbesøg ved APM Terminals i Aarhus.

ONSDAG D. 3. OKTOBER

Skydning i Skive
Få mulighed for at prøve kræfter med en del af det at være soldat og deltage i en hyggelig skydekongurrence. Der konkurreres i tre hold og der bliver mulighed for både at skyde med pistol, gevær og afprøve en række militære færdigheder.

15. NOVEMBER OG 6. DECEMBER

InterForce Jagt i Tirstrup
I Tirstrup øvelseterræn. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

REGION NORDJYLLAND

MANDAG 7. MAJ

Trænregimentets Årsdagsarrangement
med parade og march i Aalborg.

ONSDAG D. 23. MAJ

ARoS Mødet
Netværksmøde for militære og civile topledere. Særligt inviterede fra InterForce Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

ONSDAG 5. SEPTEMBER

Flagdag
Parade og march i Aalborg by.

LØRDAG 8. SEPTEMBER

Åbent hus på Aalborg Kaserne

LØRDAG D. 20. OKTOBER OG LØRDAG D. 17. NOVEMBER

Jagt
i øvelseterrænet Aalborg Kaserne.

FREDAG D. 7. DECEMBER

Trænregimentets julegudstjeneste
Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

REGION BORNHOLM

TIRSDAG D. 15. MAJ

Skydearrangement og præsentation af/kørsel i Opklaringsbataljonens køretøjer.
Dette arrangement er møntet på medarbejderne i Støttevirksomhederne. Der vil være præmier til de bedste skytter.

TIRSDAG D. 18. SEPTEMBER

Fyraftensmøde med skuespiller og instruktør Jens Arentzen
"Kunsten at flytte dit publikum"
Foredraget gør dig i stand til at formidle, så du kan lykkes med dit formål - både hos tilhørere (fx med en præsentation), men også generelt hos mennesker. Jens viser hvordan du får kropssprog, stemmeføring, nærvær og tilstedeværelse til at komme af sig selv.

LØRDAG 13. OKTOBER

Jagt på Raghhammer
Jagt med efterfølgende jagtmiddag.

SØNDAG 16. DECEMBER

Jagt på Raghhammer
Jagt med efterfølgende jagtmiddag.



DANSKERNE HAR STOR TILLID TIL HJEMMEVÆRNET

■ Af Morten Fredslund

Danmarks Statistiks årlige undersøgelse af danskernes holdninger til Hjemmeværnet viser, at tre ud af fire danskere har tillid til, at Hjemmeværnet kan løse sine opgaver.

Undersøgelsen godtgør desuden, at ni ud af ti danskere mener, at Hjemmeværnets frivillige løser samfundsrelevante opgaver, mens otte ud af ti tilkendegiver, at Hjemmeværnet er med til at skabe sikkerhed og tryghed i Danmark.

Ifølge undersøgelsen er danskerne både positive over for Hjemmeværnets støtte til Forsvaret og Politiet. 86 procent af danskerne mener, at Hjemmeværnets opgaver for Forsvaret er vigtige, og især Marinehjemmeværnets støtte til Søværnet er topscorer hos danskerne.

Når det handler om Hjemmeværnets støtte til Politiet, nikker 84 procent af danskerne ja til, at støtten er vigtig. Ni ud af ti danskere peger på, at Hjemmeværnets opgaver ved ulykker, naturkatastrofer og terrorangreb er vigtige.

Samlet set konkluderer undersøgelsen, at danskerne overvejende mener, at Hjemmeværnet løfter samfundsrelevante opgaver og skaber sikkerhed og tryghed i Danmark gennem støtte til Forsvaret, Politiet og Beredskabet. ■



Satellitten blev opsendt fra Jiuquan Satellite Launch Center i Gobiørkenen i Kina. Det blev gennemført med en Chang Zheng 2D-raket, der er en mellemstor løfteraket, velegnet til opsendelse af mindre satellitter. Ill.: GomSpace

FORSVARET HAR SENDT SATELLIT I KREDSLØB OVER ARKTIS

For første gang har forsvaret sendt en satellit i kredsløb i rummet. Her skal den kredse over Arktis og bruges til at teste, om rumudstyr i fremtiden kan bidrage til at løse Forsvarets opgaver i området.

■ Af Morten Fredslund

Den fylder ikke mere end to pakker A4 kopipapir lagt oven på hinanden, vejer otte kilo og bærer navnet Ulloriaq.

Forsvarets første, helt egen lille nano-satellit blev opsendt den 31. januar, og kort tid efter var der radiokontakt med Ulloriaq, som på grønlandsk betyder Stjerne.

Satellittens evne til at følge skibe og fly i det arktiske område skal nu testes. Ideen er, at satellitten skal kunne bidrage til forsvarets overvågning af Arktis og bidrage til løsningen af de civile opgaver, som Forsvaret udfører der, herunder eksempelvis søredning. Det skriver For-

svarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse på deres website.

ET TRE-BENET SAMARBEJDE

Ulloriaq rummer et optisk kamera samt radiomodtagere, som kan opfange positioner fra alle skibe og fly i forsvarets arktiske ansvarsområde og følge dem. Satellitten skal overflyve polarområdet 16 gange i døgnet, altså en gang for hver halvanden time.

Projektet er et samarbejde mellem Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI, DTU Space og den nordjyske virksomhed GomSpace.

Det er FMI, der står for projektet og har indgået kontrakten med Danmarks Tekniske Universitet, DTU, som samarbejder med GomSpace om løsning af opgaven. GomSpace i Aalborg har stået for at bygge satellitten og har driften af den i rummet. Det er første gang, at de tre organisationer samarbejder om et rent dansk rumprojekt, som kan have potentiale til at sikre, at Forsvaret får sin egen kapacitet på området. ■

Kilde: fmi.dk