



InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

NEWS

Nr. 4 • december 2017

GRATIS MEDLEMSMAGASIN

**INTERFORCE SENDER ET
NYT AMBASSADØRKORPS I FELTEN**
SIDE 10-11

**NY CHEF FOR INTERFORCE-
SEKRETARIATET TILTRÅDT**
SIDE 6-7

**HOS HEDESELSKABET ER
FLEKSIBILITET EN SELVFØLGE**

**INTERFORCES PEJLEMÆRKER ER NÆRMEST EN DEL AF
HEDESELSKABETS DNA. KONCERNCHEF LARS JOHANSSON
ER SELV OBERSTLØJTNANT AF RESERVEN**
SIDE 4-5



*Af viceforsvarschef,
generaløjtnant Max A.L.T. Nielsen.*

Foto: Flyvevåbnets fototjeneste

Udgives af

InterForce Sekretariatet,
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø
Tlf. 41 90 22 00
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.)
Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen

Morten Fredslund
(Fredslund Kommunikation)
Niels Jørgensen
(GB Grafisk).

Redaktionen afsluttet
25. november 2017

Forsiden

Hedeselskabets koncernchef
Lars Johansson.
Foto: Morten Fredslund

Design

GB Grafisk
Oplag: 7.200 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce

InterForce er et samarbejde mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor om Forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige, samlet benævnt Reservestyrken, således at samfundets samlede ressourcer udnyttes bedst muligt. Godt 1900 civile virksomheder støtter op om sagen.

InterForce blev stiftet i 1999 og har en komité af topchefer fra den private og offentlige sektor samt forsvaret.

InterForce arbejder for at udvikle forståelse og relationer mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor og derved fremme samarbejdet mellem disse.

InterForce arbejder for at udbrede kendskabet til de kompetencer, som Reservestyrkens medarbejdere har fra forsvaret.

InterForce arbejder for, at den private og offentlige sektor er positiv over for at bevilge medarbejdere fra Reservestyrken frihed til militær tjeneste.

InterForce News udkommer fire gange årligt

RESERVEN KAN VÆRE MED TIL AT FLYTTE HEGNSPÆLE

Det forandrede sikkerhedspolitiske landskab, øgede krav til Forsvaret og til samfundets robusthed og modstandskraft, peger på en større rolle for Reserven i de kommende år. Et sikkert Baltikum og beskyttelse mod cyber- og terrortrusler er ikke kun en sikkerhedspolitisk fordel. Det er også et spørgsmål om at sikre stabilitet for danske virksomheders muligheder for at producere og eksportere, og Danmark har derfor meget at vinde ved at have et tæt, gensidigt forstående, militært-civilt samarbejde.

Dette samarbejde skal vi udvikle de kommende år, så der flyttes hegnspæle i forhold til, hvad Forsvaret kan. Den teknologiske udvikling, som driver udviklingen inden for Forsvaret, er ikke kun en militærteknologisk udvikling, men afgjort, og i stigende omfang, også en civil teknologisk udvikling. Det er nærliggende, at den civile sektor og den militære sektor kan lære af hinanden. Vi bør derfor udforske, hvordan vi skaber en bedre udveksling mellem sektorerne og stille spørgsmålet, hvordan erhvervslivet kan bidrage til udviklingen i den nye situation.

Samarbejdet skal udvikles på medarbejdersiden. Forsvaret har brug for sine nøglemedarbejdere, men det har også en samfundsmæssig værdi, at erfarne og veluddannede medarbejdere

fra Forsvaret i et vist omfang søger ud i det private erhvervsliv. Vi har de samme demografiske og rekrutteringsmæssige udfordringer, og vi har en fælles interesse i at se på overgangen mellem militær og civil ansættelse. Hvordan kan Forsvaret bidrage til civil vækst, og skal vi se på egentlige udvekslingsprogrammer?

Samarbejdet skal udvikles, så der også flyttes hegnspæle i forhold til, hvordan Reserven kan bidrage til Forsvarets og samfundets robusthed og modstandskraft. Forsvaret anvender tjenesteydelser fra civile udbydere i sine operationer i ind- og udland. Skal vi i højere grad indtænke Reserven som brobyggere mellem et militært behov og en civil udbyder? Kan robustheden styrkes ved, at der i det private erhvervsliv og i samfundet som helhed findes flere personer med den nødvendige militære indsigt, som Forsvaret kan trække på ved behov?

Det er vigtigt at forstå hinandens vilkår. Erhvervslivet skal kunne lave forretning og tjene penge. Forsvaret skal løse stadigt stigende komplekse opgaver, hvor det faglige niveau er altafgørende. Implementeringen af et nyt forlig i en ny tid betyder med hensyn til Reserven, at vi skal have gjort fællesmængden størst mulig. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.



En hjemmевærnssoldat briefer Jens Garly, th., ved hans besøg under øvelsen Brave Lion. Foto: Morten Fredslund

NYT DANSK STYRKEBIDRAG MELDT KLAR TIL ESTLAND

Frivillige soldater fra Hjemmевærnet og Reserven var med, da øvelsen Brave Lion blev gennemført i Oksbøl øvelsesterræn for blandt andet at blåstemple den 200 mand store styrke som snart udsendes til NATO-missionen 'enhanced Forward Presence', eFP, i Estland.

■ Af Morten Fredslund

Hele Oksbøl øvelsesterræn på 6500 ha – og mere til – blev taget i brug, da den største danske feltøvelse i mange år løb af stablen den 20.-24. november.

Omkring 2000 soldater, kampvogne, pansrede mandskabsvogne, helikoptere og mange andre køretøjer med hjul og bæltter var i fem dage en del af Brave Lion.

Det samme gjaldt 71 frivillige hjemmевærnssoldater og soldater fra Reserven, som støttede 1. Brigade med blandt andet patruljegrupper, en infanteride-ling og en motoriseret overvågningsde-ling. To befalingsmænd fra Hærjhemmевærnsdistrikt Midt- og Vestjylland udmærkede sig i særlig grad. De mod-

tog derfor brigadechef Henrik Lyhnes mønt, under en pause i kampen mellem Rød og Blå styrke, som under øvelsen kæmpede indædt i det drivvåde terræn.

EN BRITISK LEDET ENHED

Der deltog hjemmевærnssoldater fra Landsdelsregion Vest og seks jyske og fynske hjemmевærnsdistrikter i øvelsen, som ud over at blåstemple styrken til den nye NATO-enhed i Estland også skulle certificere den bataljonskamp-gruppe, der i 2018 vil være Hærens bidrag til NATO's beredskabsenheder: Initial Follow on Forces Group og Joint Expeditionary Force, der kan indsættes med meget kort varsel.

Under øvelsen besøgte blandt andre chefen for Hjemmевærnet, generalmajor Jens Garly nogle af hjemmевærns-soldaterne i felten, hvor de sammen med øvelsens cirka 2000 andre soldater opholdt sig dag og nat i de knap fem døgn øvelsen stod på.

De 200 danske soldater til eFP-styrken rejser til Estland kort efter årsskiftet. eFP er NATO's fremskudte repræsentation i Estland. Den danske enhed skal være en del af den britiskledede eFP på omkring 1.000 mand, som vil bestå af estere, briter og danskere. De danske soldater skal være udsendt et halvt år, inden de afløses af kolleger hjemmefra. ■



HOS HEDESELSKABET ER FLEKSIBILITET EN SELVFØLGE

Hos Hedeselskabet er InterForces pejlemærker nærmest en del af koncernens DNA. Blandt andet kan de ansatte få op til ti fridage med løn, hvis de skal løse opgaver for Forsvaret eller Hjemmeværnet.

■ Af Morten Fredslund

»Hedeselskabet og dets datterselskaber samarbejder med Forsvaret og InterForce om at forbedre forholdene for de medarbejdere, som har både en militær og civil erhvervsmæssig forpligtelse.«

Det står sort på hvidt. På side 35 i Hedeselskabets Årsrapport 2016. Men selv hvis man ved gennemlæsning af årsrapporten skulle have mere fokus på, hvordan den 2,2 mia. kr. store omsætning er kommet i hus, i stedet for de seks-syv linjer der beskriver tilknytningen til InterForce, bør man ikke være i tvivl. For Hedeselskabet er her, der og allevegne, når det handler om initiativer, der understreger virksomhedens tætte bånd til Forsvaret.

Det gælder blandt andet Hedeselskabets uddeling til shelters ved Veteranhjemmet i Århus, initiativet til et InterForce ambassadørkorps fra Reserven, der omtales andetsteds i magasinet, etablering af jobmodnings-ordning, deltidsansættelse af veteraner og ikke mindst muligheden for op til ti betalte fridage til ansatte, som har behov for frihed, når de indsættes som en del af Forsvarets Reserve eller som frivillige i Hjemmeværnet.

»Hedeselskabets stifter og første direktør, Enrico Dalgas var oberstløjtnant af Reserven som vejingeniør og kom til Jylland på grund af Forsvaret. Det har sat sit præg på virksomheden lige siden starten for 151 år siden.«

Det fortæller Hedeselskabets koncernchef og CEO, Lars Johansson, der også selv er oberstløjtnant af Reserven.

UDEN SLØRING I ANSIGTET

»Hvorvidt min baggrund som reserveofficer har haft betydning hos dem, der ansatte mig, skal jeg lade være usagt. Men for mig personligt, er det særdeles vigtigt, at virksomheden har den tilknytning til Forsvaret, og det var også noget af det, jeg fandt tiltrækkende, da jeg fik tilbudt stillingen. Jeg vil aldrig kunne arbejde i en virksomhed, der ikke sympatiserer eller relaterer sig med dansk forsvar. Jeg er stor tilhænger af ytringsfriheden, monarkiet, og jeg tror på demokratiet,« siger Lars Johansson.

»Og jeg har aldrig lagt skjul på mine holdninger og relationer til Forsvaret. Tværtimod. Jeg kom dog ikke med sløring i ansigtet til ansættelsessamtalerne,« tilføjer han med et smil.

Lars Johansson tiltrådte stillingen som koncernchef for Hedeselskabet i 2013.

Forinden havde han bestridt direktørposter i blandt andet SAS Groundservice og Systematic – begge virksomheder, der arbejder tæt sammen med Forsvaret. Og da han kom til Hedeselskabet for fire år siden, havde koncernen allerede været medlem af InterForce i en årrække – ja faktisk som en af de allerførste jyske virksomheder, der blev medlem efter InterForces oprettelse i 1999.



ER STOLT AF MEDLEMSKABET

»Når vi nævner InterForce i årsrapporten, er det fordi, vi er stolte af medlemskabet. Og når vi er stolte af det, synes jeg også, vi skal kommunikere det. Derfor italesætter vi InterForce, hver gang vi har muligheden. Blandt andet gennem artikler i Tidsskriftet Vækst og i taler ved årsmøder etc. InterForce er med i vores mindset. Men ikke alene for branding og vore blå øjnes skyld. Kompetencerne, som medarbejdere med en militær baggrund har, er uvurderlige, og jeg synes den måde Forsvaret uddanner sit personel på – det gælder både menige, befalingsmænd og officerer – er et enormt bidrag til den enkeltes kompetencer. Så jeg vil rigtig, rigtig gerne rekruttere



Hedeselskabets stifter,
E. Dalgas og koncernens
nuværende CEO,
Lars Johansson.
Foto: Morten Fredslund

medarbejdere med en forsvarsmæssig baggrund, og det gælder i alle de virksomheder, jeg har været direktør i,« siger Lars Johansson.

Hedeselskabet er en forening med status som erhvervsdrivende fond, som ejer en række virksomheder, der blandt

andet udvikler løsninger til klimatilpasning, miljøforbedring, energi og naturpleje. Koncernen har rundt regnet 2000 medarbejdere, hvoraf en del har kontrakt med Forsvaret som Reserveofficerer, har en fortid i Forsvaret eller er frivillige i Hjemmeværnet.

Ifølge Lars Johansson har virksomheden flere gange givet en medarbejder mulighed for en udsendelse i en international mission som soldat i en hel periode, hvilket typisk er seks-syv måneder, når forberedelsen tælles med.

OP TIL TI DAGES BETALT FRIHED

»Jeg synes, at hvis man siger A så må man også sige B. Der er selvfølgelig mange årsager til, at virksomhederne melder sig til InterForce, men udgangspunktet er, at man gerne vil hjælpe og støtte Forsvaret. Med den størrelse Hedeselskabet har, har vi nogle muligheder, og det har blandt andet udmøntet sig i, at vi giver mulighed for op til ti dages frihed med løn, hvis en medarbejder ønsker at stå til rådighed for Forsvaret eller Hjemmeværnet. Og det er altså fordi, vi synes, det er en bragende god personlig udvikling, som medarbejderen får der,« siger Lars Johansson og tilføjer:

»Når medarbejdere bruger dage i en militæruniform, opfatter jeg det ikke som: 'Nu skal du ud og lege soldat', men som, at nu skal du ind og efteruddannes og videreuddannes indenfor nogle personlige kompetencer, som også gavner virksomheden.«

Blandt de særlige egenskaber, som Lars Johansson ser blandt medarbejdere med en tilknytning til Forsvaret er klassiske militære dyder som det

at møde til tiden og få opgaven løst, og løst til tiden. Men det handler også om egentlige karaktertræk.

FÆRRE SYGEDAGE OG PERSONLIG UDVIKLING

»De medarbejdere, der også har valgt at have en tilknytning Forsvaret, har valgt at sætte et tema, et emne, en sag højere end sig selv. Ellers går de i hvert fald ikke i krig og sætter deres liv på spil. De har også en personlig disciplin, som jeg synes er enorm væsentlig – uden at det skal blive til kadaverdisciplin. Desuden er jeg helt overbevist om, at folk, der har den baggrund og den attitude har færre sygedage end andre. De er altid til rådighed, de er stort set altid effektive,« siger Lars Johansson.

Hvorvidt det er en god forretning at have en så markant ordning som ti-dages ordningen, som en del af virksomhedens CSR (Corporate Social Responsibility), kan være svært konkret at påvise. Men Lars Johansson er ikke selv i tvivl om ordningens fordele.

»Nogen spørger: Lars, hvad koster det? Jeg kan ikke sige, om det giver virksomheden sorte tal på bundlinjen. Men jeg er overbevist om, at virksomheden får mere ud af det, end man giver ud. For ved hver enkelt individ får vi mere ud af det, end det vi reelt betaler for at være fleksibel. Det er uddannelse, det er træning og det er personlig udvikling af den enkelte. Så set fra min stol koster det ikke noget – vi tjener på det. Samtidig med at vi gør en forskel for både os selv, for medarbejderne og for Forsvaret,« siger Lars Johansson. ■

HEDESELSKABET BLEV GRUNDLAGT I 1866 AF ENRICO DALGAS

- Siden 1874 har den regerende monark været Hedeselskabets protektor, således nu H.M. Dronning Margrethe.
- Hedeselskabet er en forening med status som erhvervsdrivende fond, der både driver kommerciel virksomhed, støtter udviklingen af ny viden og arbejder med formidling af viden inden for natur- og miljøområdet.
- Hedeselskabet har ca. 2000 ansatte. Hovedsædet ligger i Viborg, og man har afdelinger i en lang række lande.
- De kommercielle aktiviteter er delt i fire segmenter: Grøn service og handel, Rådgivning, Energianlæg og Skovejerskab. Hedeselskabet ejer bl.a. 11.300 ha skov i Danmark.
- Omsætning 2016: 2,21 mia. kr. Resultat 2016: 33,8 mio. kr.



Finn Winkler tiltrådte som
ny sekretariatschef
den 1. december.
Foto: Morten Fredslund

NY SEKRETARIATSCHEF TILTRÅDT MIDT I EN BRYDNINGSTID

Tidligere chef for Hjemmeværnet, Finn Winkler, er tiltrådt som ny chef for InterForce Sekretariatet på et tidspunkt hvor sekretariatet får ny struktur og et nyt forsvarsforlig er på trapperne.

■ Af Morten Fredslund

Sammenklappede flyttekasser står flere steder stablet op ad væggene, og der er stadig en smule fint håndværkerstøv i luften efter renovering af lokalerne i Generalstok 82 i Kastellet. Det er her man fremover vil finde InterForce Sekretariatet, og det er også her, vi sætter InterForces nytiltrådte sekretariatschef stævne til et interview.

Finn Winkler rundede 60 år i juli og gik samme måned på pension efter i syv år som generalmajor at have stået i spidsen for Hjemmeværnet. Forud var gået tre år som stabschef i Hjemmeværnet mens Jan Norgaard var hjemmевærnschef. Nu har Finn Winkler så afløst Jan Norgaard som InterForces sekretariatschef, og det er ifølge Finn Winkler en

naturlig ting, at det er en tidligere chef for de frivillige i Hjemmeværnet, der får posten som administrativ chef for InterForce.

»Som chef for Hjemmeværnet havde jeg blandt andet fokus på at gøre opgaverne så interessante, at de frivillige ville bruge deres fritid på dem. Nu er jeg hoppet over på den anden side, hvor jeg skal hjælpe til med at sikre, at de frivillige kan få den tid, de gerne vil bruge, stillet til rådighed af deres arbejdsgivere. Og mine ti års erfaring fra Hjemmeværnet trækker jeg selvfølgelig med over. Blandt andet ved jeg, hvad det er, de frivillige skal bruge tiden på i Hjemmeværnet. Det er blandt andet et kontinuerligt uddannelsesforløb, hvor hver enkelt

udvikler sig og opbygger kompetencer over tid. Kompetencerne opbygges hele tiden, og det betyder, at virksomheden, der har et hjemmевærnsmedlem ansat, har en medarbejder, som løbende bringer flere og flere kompetencer med ind i virksomheden,« siger Finn Winkler.

I ØJENHØJDE

Han har selv ry for at være en chef, som er ret ligetil, og som kan møde og tale med alle i øjenhøjde – høj som lav – hvilket han også selv ser som en helt afgørende egenskab i såvel hans tidligere som nye job.

»Ellers holder du ikke ret lang tid i en organisation, hvor frivillighed er omdrejningspunktet. Jeg har hele tiden



haft den holdning, at der ikke var noget Hjemmeværn, hvis der ikke var et bagland i form af familie og i relation til arbejdsmarkedet,« siger Finn Winkler.

»Såvel de frivillige i Hjemmeværnet som soldater i Reserven er mennesker, der har overskud til et yde noget ekstra for samfundet. Det skal man "fuele" og pleje, og jeg er overbevist om, at hvis du som arbejdsgiver understøtter det, ja så vil det også bidrage til virksomhedens bundlinje.«

Han er også sikker på, at han trods sin mangeårige tilknytning til Hjemmeværnet også kan håndtere problematikker omkring personellet i Forsvarets Reserve.

»Husk på, at cirka 900 af de cirka 2300 soldater i Reserven har en funktion i Hjemmeværnets Totalforsvarsregioner og Lokalforsvarsafsnit. Og gennem alle årene i Hjemmeværnet har jeg arbejdet tæt sammen med reservepersonel, og kender ad den vej meget til Reservens organisation, styrker og svagheder,« siger Finn Winkler.

SKAL VÆRE ATTRAKTIV

I forhold til den i skrivende stund endnu ikke færdigforhandlede forsvarsaftele er Finn Winkler ikke i tvivl om, at der fortsat vil være behov for InterForce – og formentlig også i højere grad. Samtidig vil det omfattende arbejde med Delstrategi 9 vedrørende Reservens og Hjemmeværnets fremtid i store træk være klar omkring årsskiftet, hvor man går fra projekt til implementering af en række nye tiltag vedrørende brugen af Reserven og Hjemmeværnets frivillige.

»Jeg kender ikke forligsteksten, men min erfaring siger mig, at meget kan ske her til sidst. Når forliget er på plads, vil jeg læse teksten med InterForce-øjne, og drøfte den med forsvarschefen og InterForces formand, så vi får nogle ordentlige pejlemærker, der kan fremlægges på InterForce-komitémødet næste efterår. Så på alle plan, er det et par spændende måneder, vi går i møde,« siger Finn Winkler og tilføjer:

»InterForce er velkørende med en

- Finn Winkler er 60 år. Han var chef for Hjemmeværnsstaben 2007-2010. Derefter chef for Hjemmeværnet fra 2010 til august 2017, hvor han desuden var medlem af InterForce komitéen.
- Finn Winkler har været udsendt to gange til hhv. Cypern 1988-1989 og Kosovo 2002-2003. Han har desuden været sagsbehandler ved Danmarks militære repræsentation, DAMIREP, ved NATO-hovedkvarteret i Bruxelles i knap tre år.
- Han er næstformand i den almennyttige Ib Henriksens Fond, direktør for fondens aktieselskab og aktiv i en række foreninger.
- Finn Winkler er bosat på Sjælland, er gift med Helle og har to voksne børn. I fritiden er han passioneret fisker og jæger.

række gode aktiviteter af høj kvalitet, som også er vigtige for at gøre os attraktive hos virksomhedsledere og chefer, der får et hav af tilbud om arrangementer fra erhvervsklubber, Rotary-klubber, organisationer, de sponsorerer med flere. Vores arrangementer er for det meste godt besøgt, men dermed ikke sagt, at de aktiviteter vi har nu, er dem vi også har om fem år. Det tror jeg ikke. Nogle har vi, men der er hele tiden behov for at tænke nyt, så vi formår at tilpasse os virksomhedernes behov.«

Den nye sekretariatschef tilføjer, at det også gælder informationsområdet, som er i konstant udvikling.

»Sekretariatet skal være et sted, hvor virksomhederne har adgang til viden, og som de kan kontakte, hvis de pludselig står med en medarbejder, der gerne vil have fri til en længere udstationering. For hvordan var det nu lige, man skulle tackle den situation? Men vi skal også sørge for at booste informationer om Reserven, Hjemmeværnets frivillige og medlemsvirksomhederne ud via blade, en velfungerende webside og på de elektroniske medier. Vi skal fortsat have et blad, men vi kommer ikke uden om de nye platforme, og vi skal kigge på det hele,« siger Finn Winkler.

SKAL FAVNE BREDT

Med den nye adresse i Kastellet, er InterForce nu en integreret del af Center for Reservestyrken, som favner alle områder, der omhandler Forsvarets brug af Reserven og Hjemmeværnets frivillige

Også når det gælder udsendelser til de internationale missioner, hvor der i særlig grad er brug for virksomhedens villighed og fleksibilitet.

»Det ultimative ønske til danske virksomheder er, at de kan give fri op til syv måneder til en medarbejders udsendelse for Forsvaret eller Hjemmeværnet. Men ofte handler det i lige så høj grad om en fleksibel vagtplan der gør, at medarbejdere kan deltage i et kursus, en uddannelse, en militærøvelse eller indsættelse under stormflod i nogle få dage. Og det uden at blive betragtet som en ustabil medarbejder, men i stedet som et menneske med ressourcer, der har overskud til at hjælpe, når samfundet har brug for det,« siger Finn Winkler og understreger, at det gælder virksomheder i alle størrelser.

»Det er klart, at vi gerne skal have fat i de store arbejdspladser med mange ansatte. Men vi skal også sikre, at der ude på de små arbejdspladser er en stor grad af forståelse for Reserve- og Hjemmeværnspersonellets virke. Det er jo ofte her, det er svært at få byttet sin vagt eller få fri til en øvelse. Hvis du kun har otte ansatte og den ene er meget aktiv i Reserven eller Hjemmeværnet, ja så kan det godt give et problem for de syv øvrige. Hvis der derimod er 700 ansatte – ja, der vil man måske knap nok lægge mærke til det, hvis en medarbejder tager på øvelse i et par dage op til weekenden. Derfor skal det være et både-og. InterForce skal favne bredt,« siger Finn Winkler. ■



Chefen for Hærstaben, generalmajor H.-C. Mathiesen, stående tv., besøgte Arccade Fusion, hvor han bl.a. roste reservepersonellet for deres engagement.
Foto: Morten Fredslund



OFFICERER FRA RESERVEN BESATTE MANGE CHEFPOSTER UNDER ARRCAD FUSION 2017

Knap halvdelen af de 22 chefposter i Danske Divisions stab blev besat af reserveofficerer, under stabs- og signaløvelsen Arccade Fusion 2017, der blev gennemført i Danmark og England i dagene 6.-16. november.

■ Af Morten Fredslund

Endnu engang var der bud efter en stor gruppe soldater fra Reserven, da Danske Division deltog i Arccade Fusion 2017 og blev øvet af sin overordnede NATO-myndighed, Headquarters Allied Rapid Reaction Corps, ARRC.

Arccade Fusion 2017 var en såkaldt command post exercise, der havde til formål at træne korps og division på stabsniveau i planlægning og gennemførelse af komplekse militære kampoperationer.

Føringen af tropper foregik på store kort og på it-platforme, og der deltog således ikke egentlige kampenheder i øvelsen.

300 DANSKE SOLDATER

Der deltog over 1500 soldater fra 23 nationer i øvelsen. Fra dansk side deltog i omegnen af 300 soldater fordelt på cirka 140 ved et fremskudt hovedkvarter i England og cirka 150 i Danske Divisions main hovedkvarter, som under øvelsen var etableret på Flyvestation Skrydstrup.

Danske Division havde indkaldt 51 soldater fra reserven – primært reserveofficerer – der besatte pladserne i de respektive operationscentre, hvorfra det komplekse krigsspil blev gennemført på computerskærme og via telekommunikation i headset. Af de 22 chefposter i

Danske Divisions stab blev de ni bestridt af reserveofficerer under øvelsen.

Blandt sektionscheferne ved Arccade Fusion 2017 var den 38-årige major af Reserven Mogens Holm. I det civile er han Vice President, Corporate Strategy and M&A i ingeniørkoncernen Haldor Topsøe. I næste udgave af InterForce News fortæller Mogens Holm om, hvordan han kombinerer sin civile toppost med mange dage i uniform som sektionschef. ■



HVEM ER HVEM I INTERFORCE?

Det nationale InterForce Sekretariat i København bliver fremover en del af det nye Center for Reservestyrken. Sekretariatets hovedopgave, nemlig samarbejdet mellem forsvaret og henholdsvis den civile private og offentlige sektor, er uændret. Nu tilføres der til gengæld ekstra maskinkraft og synergi ved det tværfaglige samarbejde i Center for Reservestyrken.

■ Af Thorbjørn Hein / Fotos: Morten Fredslund



FINN WINKLER

Generalmajor (pens.), chef for InterForce Sekretariatet

Finn Winkler tiltrådte den 1. december som chef for InterForce Sekretariatet. Som daglig leder af InterForce-arbejdet i Danmark er hans opgave at udvikle visioner og lede implementeringen af komiteens retningslinjer. Han refererer direkte til Forsvarschefen. Finn Winklers seneste job i forsvaret var chef for Hjemmeværnet. Han har derfor et indgående kendskab til både InterForce og anvendelsen af reservister og frivillige.



STEEN FLÜGGE

Oberstløjtnant, chef for Center for Reservestyrken

Steen Flügge har i de seneste år været leder af det sekretariat, der har dannet ramme for udviklingen af den såkaldte HR Delstrategi 9 (DS9), som angår forsvarets fremtidige brug af Reservestyrken (reservister og frivillige i Hjemmeværnet). Han vil fra 1. januar være chef for Center for Reservestyrken.



THORBJØRN HEIN

Journalist, kaptajnløjtnant-R, sagsbehandler i InterForce Sekretariatet

Thorbjørn Hein har det seneste år været medarbejder og altnuligmand i InterForce-sekretariatet. Fremadrettet er hans rolle primært udmøntning af InterForces kommunikationsstrategi samt videreudvikling heraf. Som hidtil vil han være projektofficer på nogle af InterForces centrale arrangementer. Han skal tillige støtte Center for Reservestyrken kommunikationsmæssigt.



AXEL GRØNDAHL KRISTIANSEN
Oberstløjtnant-R, projektofficer i InterForce Sekretariatet

Axel G. Kristiansen er fra efteråret tilknyttet InterForce Sekretariatet som projektofficer. Hans opgave er at koordinere og udvikle brugen af InterForce ambassadørkorpset, som InterForce-regionerne er ved at etablere på lokalt niveau. Axel G. Kristiansen har i mere end 20 år i forskellige sammenhænge arbejdet med Employer Support. Civilt er han vicedirektør ved DTU Diplom.



HÅKON STØJKO

Major, sagsbehandler i Center for Reservestyrken

Håkon Støjko har hidtil virket i DS9-sekretariatet under Steen Flügge. Hans primære rolle fremadrettet er at sagsbehandle og analysere Reservestyrkens anvendelse og udvikling i rammen af Totalstyrkekonceptet. Håkon vil samtidig deltage i sagsbehandling inden for InterForces portefølje.



KIM CALLAGHAN OLSEN
Overassistent, sagsbehandler

Kim Callaghan Olsen har de seneste år arbejdet i DS9-sekretariatet og i den forbindelse haft en bred række af opgaver. Fremover vil han forestå administration og praktiske opgaver ved Center for Reservestyrken. Derfor vil man også møde Kim ved centrale InterForce-arrangementer og i det daglige i Kastellet. ■



INTERFORCE SENDER ET NYT AMBASSADØRKORPS I FELTEN

Reservepersonel med et bredt civilt netværk skal knyttes til de seks InterForce-regioner hvor de skal være opsøgende overfor nuværende og kommende støttevirksomheder.



Axel G. Kristiansen står for opgaven med at få etableret ambassadørkorps i alle seks InterForce-regioner.
Foto: Morten Fredslund

■ Af Morten Fredslund

Med en klar målsætning om at øge kendskabet til InterForce blandt virksomheder i de seks regioner, har InterForce Sekretariatet sat et nyt initiativ i søen.

Et såkaldt ambassadørkorps af reservepersonel og frivillige fra Hjemmeværnet skal hverves og sendes i felten. Dels for at opsøge nye virksomheder, dels for at genoptage kontakt og booste kendskabet og engagementet hos firmaer, der allerede har været med i InterForce i en årrække.

Ambassadørens rolle kan også være af støttende og informerende karakter i forhold til konkrete tvivlsspørgsmål eller problemstillinger, og ambassadørerne vil derved komme tættere på virksomhederne, da de kommer til at opbygge et mere lokalt kendskab.

Idéen er hentet fra InterForce region Midtjylland, hvor koncerndirektør i Hedeselskabet, Lars Johansson for halvandet års tid siden tog initiativ til at etablere et regionalt ambassadørkorps. Siden har fem officerer og befalingsmænd fra Reserven med mellemrum været sendt i marken for at slå et slag for InterForce blandt de midtjyske virksomheder.

HANDLER IKKE OM RANG ELLER SKYDEMÆRKER

»Ambassadørordningen i region Midt-

jylland har kørt som et velkørende pilotprojekt og vil blive den model, vi tager udgangspunkt i. Men da hver region er forskellig i forhold til både geografi, demografi og antallet af personer i Reserven, vil der blive en høj grad af frihed i forhold til, hvordan de enkelte regioner konkret opbygger deres ambassadørkorps.«

Det siger Axel G. Kristiansen, der er ansat som fast tilknyttet reserveofficer ved InterForce Sekretariatet for at etablere ambassadørkorps i de resterende fem InterForce regioner.

»Erfaringerne fra Midtjylland viser, at ambassadørerne skal være reservepersonel eller frivillige fra Hjemmeværnet, som er ansat i civile stillinger, hvor de har et omfattende, bredtfavnende, netværk. De skal være det man kalder "well connected", så de, i hvert fald indledningsvis, kan bruge deres netværk til at få udbredt det gode budskab om InterForce,« siger Axel G. Kristiansen.

Han kender selv til betydningen af et godt netværk. Axel G. Kristiansen har sammenlagt 30 års chef-, brygmester- og direktørstillinger i Carlsberg bag sig, og har siden 2014 været vicedirektør for diplomingeniøruddannelsen på Danmarks Tekniske Universitet i Ballerup. Siden 1982 har han desuden årligt brugt 30-40 dage i



uniform som reserveofficer – senest som chef for Flyverstabens Wing Reserve i Karup.

ET BUDGET PÅ 1000 DAGE

»Det at blive en god InterForce-ambassadør handler ikke om, hvilken militær rang, du har i Reserven eller i Hjemmeværnet, eller hvor mange skydemærker, du har på brystet. Derimod er vi ude efter erhvervsfolk, som ud over et godt netværk, også kan kommunikere og indgyde tillid. Og så skal ambassadøren brænde for sagen – for Forsvaret,« siger Axel G. Kristiansen og tilføjer:

»Det er alfa og omega, at projektet griebes rigtigt an fra start. Derfor lægger vi også stille og roligt ud, så der ikke bliver noget hastværk, og jeg vil nu gå i dialog med regionerne om, hvordan de respektive, regionale ambassadørkorps skal sammensættes for at opnå bedst mulig effekt. Som udgangspunkt vil vi ansætte én markant ambassadør i hver region, som via sit eget netværk så skal udbygge ambassadørkorps et regionalt.«

InterForce budgetterer med, at ambassadørkorps et samlet set skal bruge mellem 900 og 1000 såkaldte indkommanderingsdage hvert år på det opsøgende og fastholdende arbejde. I første omgang stiles der efter, at man i hver region får tilknyttet tre-fem ambassadører, der hveres blandt reserve- eller hjemmeværns personel bosat i regionen. Planen er herefter, at antallet af ambassadører løbende bliver forøget til man når op på et maksimalt antal på cirka 90, der alle bibeholder deres funktion i den militære enhed, de hører til.

»Vi indleder processen med at finde en ambassadør i hver region lige efter årsskiftet, men vi har ingen bagkant for, hvornår processen skal være tilendebragt. Det vil afhænge meget af de muligheder, der er hver enkelt InterForce-region,« siger Axel G. Kristiansen. ■

INTERFORCE-AMBASSADØR TAGER DEN DIREKTE DIALOG

I InterForce region Midtjylland har fem erhvervsfolk med baggrund i Reserven sat InterForce på dagsordenen, når de mødes med forretningsforbindelser og kunder i deres netværk.

■ Af Morten Fredslund

Den ærlige, direkte dialog mellem mennesker, er måske den bedste måde at sælge sit budskab på. Også når det handler om InterForce.

Det mener i hvert fald kontaktdirektør og partner i reklamebureauet Skabertrang i Silkeborg, Søren Vestergaard. Han er en af de fem officerer og befalingsmænd fra Reserven, som det seneste halvandet år har været udpeget som InterForce ambassadører i region Midtjylland.

»Du kan sammenligne os med en flok sælgere, der primært bruger vores eksisterende netværk til at gøre opmærksom på, at der er noget, som hedder InterForce,« siger Søren Vestergaard.

IKKE KANVAS-SALG

»I ambassadørkorps et mødes vi tre-fire gange om året. Her drøfter vi resultater, arbejdsfordeling og virksomheder, som det vil være relevante at kontakte. Der bliver så sået et frø, som ambassadøren løbende kan dyrke, når timingen er rigtig. En del virksomhedsledere aner ikke, hvad InterForce er for en størrelse. Andre har slet ikke en holdning til Forsvaret. Derfor skal man fare frem med lempe og komme med nyttige informationer om 'what's in it for me' for den konkrete virksomhed,« siger Søren Vestergaard.

»Det er med andre ord ikke et kanvas-salg, hvor man bare dukker op og ringer på døren. Det handler ofte om en længere dialog med virksomhedens ejer eller direktør, hvor man har en fornuftig dialog om, hvad InterForce handler om, samt at InterForce-medlemskabet kan udvide ens netværk,« tilføjer Søren Vestergaard.

Han har personligt været en del af Reserven i knap 20 år og fortæller, at han i øjeblikket er i dialog med to virksomheder omkring InterForce-medlemskabet. Desuden har han også kontaktet en virksomhed, der var på vej til at melde sig ud, da virksomhedens nylittrådte direktør ikke kendte til InterForce.

»Det handler ambassadør-gerningen i høj grad også om: At fastholde de virksomheder, der allerede er medlem. Mange gange sker der jo det, at den direktør, som i sin tid meldte virksomheden til InterForce for år tilbage, får job i en anden virksomhed. Den nye direktør kender derfor ikke til InterForce og formålet med medlemskabet. Her er det så vores opgave at puste liv i virksomhedens relation til InterForce ved at informere om formål og fordele. Den omtalte virksomhed ville InterForce formentlig have tabt på gulvet, hvis ikke man med ambassadørkorps et kunne genstarte relationen gennem en personlig kontakt,« siger Søren Vestergaard.



I halvandet år har Søren Vestergaard været en af fem InterForce ambassadører i region Midtjylland. Foto: Skabertrang



ISS OG FORSVARET INDGÅR NY MEGAKONTRAKT

Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse, FES, og ISS har den 1. november indgået Danmarks største offentlige facility management-aftale.

■ Af Morten Fredslund

Aftalen strækker sig over seks år og har en samlet kontraktværdi på omkring tre milliarder kroner. Den omfatter ni serviceområder på over 500 etableringer hos Forsvaret, Beredskabsstyrelsen og Hjemmeværnet.

Den nye kontrakt omfatter blandt andet bygningsvedligehold, forplejning og servicering af tekniske installationer og kan eventuelt forlænges med yderligere tre år, fremgår det af ISS danske webside, dk.issworld.com.

400 NYE MEDARBEJDERE

ISS har siden 2014 serveret Forsvaret i Vestdanmark, men skal nu yde service på Forsvarets etableringer i hele Danmark.

ISS, der er blandt InterForces støttevirksomheder, ansætter ifølge issworld.com 400 nye medarbejdere i forbindelse med den nye partnerskabsaftale.

ISS blev grundlagt i København i 1901, og er i dag en verdensomspændende koncern, som beskæftiger knap 500.000 medarbejdere i over 50 lande. I 2016 omsatte ISS for 79,14 mia. kr. ■



Facility management-aftalen betyder bl.a. at ISS skal levere madpakker til soldater i skydelejr. Foto: Morten Fredslund



H.K.H. Kronprinsesse Mary på besøg i Camp Bifrost. Foto: Anders Fridberg, VFK.

FINT BESØG HJEMMEFRA

I uge 43 fik de danske udsendte soldater i Mali og Irak besøg af hhv. H.K.H. Kronprinsesse Mary og udenrigsminister Anders Samuelsen.

■ Af Morten Fredslund

H.K.H. Kronprinsessen, udviklingsminister Ulla Tørnæs, Danmarks ambassadør i Mali, Winnie Estrup Petersen og chefen for Hjemmeværnet, generalmajor Jens Garly besøgte ved udgangen af oktober Flyvevåbnets 60 mand store bidrag til FN-missionen MINUSMA i Mali.

Kronprinsessen og resten af delegationen fik blandt andet fremvist et Hercules transportfly og enhedens vedligeholdelsesfaciliteter. Derudover fik de briefing om detachementet og rundvisning i Camp Bifrost, hvor danskerne bor under udsendelsen.

I Camp Bifrost skiftede kronprinsessen til uniform, for som premierløjtnant i Hjemmeværnet gjaldt besøget ikke mindst de 12 hjemmevernssoldater, der døgnet rundt bevogter lejren og sikrer adgangen til Bifrost.

Stort set samtidig fik de cirka 120 danske soldater, der er udsendt til kampen mod ISIL på Al Asad-basen i Irak, besøg af udenrigsminister Anders Samuelsen (LA), og en række udenrigsordførere fra Folketinget. Gæsterne blev opdateret på situationen i området og havde tid til at mødes med det danske personel.

Kilde: forsvarret.dk ■



Søren Espersen (DF) er tiltrådt som kommitteret for Hjemmeværnet. Foto: Folketinget

SØREN ESPERSEN ER NY KOMMITTERET FOR HJEMMEVÆRNET

Folketingsmedlem Søren Espersen (DF) tiltrådte den 1. november 2017 som kommitteret for Hjemmeværnet, der bl.a. står i spidsen for rekrutteringen af frivillige.

■ Af Morten Fredslund

Søren Espersen, der er 64 år og oprindeligt uddannet journalist, udgør fra den 1. november som kommitteret for Hjemmeværnet den civile, politiske del af Hjemmeværnets ledelse.

Søren Espersen afløser Bjarne Laustsen (S), og bliver sammen med Hjemmeværnets militære chef, generalmajor Jens Garly, ansvarlig for Hjemmeværnets samlede virke.

Konkret er det blandt andet den kom-

mitteredes opgave at arbejde for et godt forhold mellem befolkningen og Hjemmeværnet, ligesom han leder arbejdet med at rekruttere frivillige til Hjemmeværnet.

Den kommitterede er også ansvarlig for Hjemmeværnets informationsvirksomhed – et område, hvor Søren Espersen formentlig vil trække på sine kompetencer som uddannet journalist.

Før Søren Espersen blev medlem af

Folketinget i 2005 havde han arbejdet som journalist på flere dag- og ugeblade, herunder Dagbladet Ringsted, BT og Biled-Bladet. Fra 1997-2005 var han pressechef i Dansk Folkeparti.

Søren Espersen er blandt andet formand for Udenrigspolitisk Nævn og mangeårigt medlem af Forsvarsudvalget, ligesom han blandt andet har været medlem af Forsvarskommissionen 2007-2009. ■

NORGE VIL OPRETTE EN TO-DELT RESERVESTYRKE

Norges regering har planer om at etablere en reservestyrke, der er delt op i en national reservestyrke og en indsatsreserve på højt beredskab.



En del af den norske reserve skal være på højt beredskab. Foto: NROF

■ Af Morten Fredslund

Planerne om den fremtidige struktur af Norges Forsvar blev ultimo oktober fremlagt af Ine Eriksen Søreide som en af hendes sidste gerninger som norsk forsvarsminister. Hun blev kort efter udnævnt til Norges ny udenrigsminister.

»Det vil blive en national reserve og en indsatsreserve, hvor den nationale reserve vil være repræsenteret i de enheder, som først og fremmest er knyttet til det nationale beredskab. Indsatsreserven vil få en bredere opgaveportefølje og en højere træningstilstand, og soldaterne her vil få kontrakt. Reservepersonellet skal indkaldes til træning i tre uger om året,« sagde Søreide, da hun fremlagde planer om en todelt reservestruktur som led i de langsigtede fremtidsplaner for Norges Forsvar.

Norge har et hjemmeværn, men ikke en egentlig reserveofficersuddannelse eller reservestyrke, som i Danmark. Og da Ine Eriksen Søreide fremlagde de nye planer, henviste hun da også til andre lande, hvor reservestyrkerne er en integreret del af forsvaret, eller hvor man er gået i gang med at opbygge en styrket reservestruktur.

Den norske reservestyrke skal rekrutteres fra tidligere ansatte og værnepligtige. Desuden vil militært ansatte i enheder udenfor den operative struktur, som i eksempelvis stabe og ved Forsvarets skoler, mobiliseringsmæssigt blive tilknyttet den aktive reservestyrke, fremgår det også af langtidsplanen for det norske forsvar. ■



Simi Jan brændte igennem da hun besøgte InterForce Region Bornholm.
Foto: Jan M. V. Hougaard

SIMI JAN FORTALTE OM SIT ARBEJDE

■ Af Jan Meiner Velle Hougaard

Den 26. september besøgte udenrigskorrespondent fra TV2, Simi Jan, Interforce Bornholm med et spændende og interessant foredrag, hvor hun kom ind over mange af de aspekter, udfordringer og opgaver en udenrigskorrespondent møder. Alt sammen krydret med små videoindslag, og anekdoter.

Det skinner med al tydelighed igenem, at journalisten brænder for sit job. Det var således en meget informativ og hyggelig aften i regi af Interforce Bornholm, og blot få dage senere kunne de fremmødte opleve Simi Jan rapportere live på TV fra Kabul. ■



120 danskere er udsendt til Al Asad basen i Irak.
Foto: Morten Fredslund

TRE-ÅRIG INDSATS MOD ISIL

Den 17. oktober var det tre år siden, at Combined Joint Task Force – Operation Inherent Resolve blev etableret for at bekæmpe ISIL. Danmark har været med siden starten.

■ Af Morten Fredslund

I dag bidrager 69 nationer og fire internationale organisationer til Operation Inherent Resolve, som bekæmper ISIL i Irak og Syrien fra flere fronter. Danmark har bidraget til koalitionsstyrken siden starten, og i Irak har de danske soldater trænet og uddannet godt 9.000 soldater og politifolk.

Det var USA's Forsvarsministerium der i lyset af blandt andet ISIL's brutale besættelse af byerne Raqqa i Syrien og Mosul i Irak, etablerede Combined Joint Task Force – Operation Inherent Resolve, CJTF OIR, den 17. oktober 2014.

Siden har den internationale koalitionsstyrke uddannet og trænet 119.375 irakiske sikkerhedsstyrker og soldater, mens 12.154 er blevet trænet i Syrien.

Det danske bidrag til CJTF OIR omfatter et kapacitetsopbygningsbidrag, hvor cirka 120 danske soldater træner irakiske sikkerhedsstyrker på Al Asad basen. På basen er desuden opstillet et radarbidrag, der tæller 30 personer – inkl. operatører i De Forenede Arabiske Emirater. Det danske bidrag omfatter også et specialstyrkebidrag, der er indsat i en trænings- og støtterolle på Al Asad. ■



MINISTERIUM OG KOMMANDO UNDER SAMME TAG

■ Af Morten Fredslund

Efter en omfattende renovering kunne forsvarsminister Claus Hjort Frederiksen og forsvarschef Bjørn Bisserup den 3. november byde Hendes Majestæt Dronningen velkommen til en rundvisning i den prominente Hafnia-bygning, som nu er fælles domicil for Forsvarets politiske og militære ledelse.

Værnsfælles Forsvarskommando havde tidligere til huse i Kuglegården på Holmen, men er nu flyttet sammen med Forsvarsministeriets departement, som tidligere holdt til på Holmens Kanal 42.

Det var et politisk forlig fra april 2014, som resulterede i samplaceringen af Forsvarets politiske og militære øverste ledelse.

Derfor har både forsvarsministeren og den militære chef, forsvarschefen plus stab, nu kontor i bygningen, der blev opført af Hafnia i 1910-12 og udvidet i 1939. Senere blev den overtaget af Codan og i 2004 af SEB Pension, som i 2014 solgte bygningen til staten for 225 mio. kr.

Samtidig med Værnsfælles Forsvarskommandos udflytning fra Kuglegården er InterForce Sekretariatet flyttet til Kastelet, med postadressen: InterForce Sekretariatet, Generalstok, Kastelet 82, 2100 København Ø.



Generalløjtnant M.A.L.T. Nielsen blev indsat ved en parade i Kastelet. Foto: Forsvaret.

CHEFSKIFTE I FORSVARETS TOP

Med to parader blev det markeret, at Forsvaret har fået ny viceforsvarschef og ny chef for Flyverstaben.

■ Af Morten Fredslund

Mandag den 30. oktober blev der afholdt parade på Flyvestation Karup, da Anders Rex blev indsat som ny chef for Flyverstaben. I forbindelse med den nye stilling blev Anders Rex udnævnt til generalmajor.

Anders Rex, kommer fra en stilling som chef for Fighter Wing Skrydstrup. Han har som operativ pilot flere gange været udsendt med F-16 til verdens brændpunkter, og var desuden InterForces militære koordinator i InterForce Region Syddanmark.

Anders Rex overtog stillingen som chef for Flyverstaben efter generalmajor M.A.L.T. Nielsen, der tirsdag den 31. oktober blev udnævnt til generalløjtnant for at bestride stillingen som ny viceforsvarschef.

M.A.L.T. Nielsen overtog stillingen efter generalløjtnant Per Ludvigsen, der pensioneres, og stillingsskiftet blev markeret ved en parade på pladsen foran kirken på Kastelet i København.

M.A.L.T. Nielsen er 54 år, og indledte sin karriere i Forsvaret som værnepligtig i Flyvevåbnet i 1983. Han blev løjtnant af reserven i 1987 efter uddannelse i kontrol og varsling. I 2008 blev han udnævnt til stabschef i Flyvertaktisk Kommando. Derefter fulgte tre års arbejde i NATO i Bruxelles fra 2011-2014 inden han atter optog arbejdet i Flyvevåbnet som chef for Flyverstaben.

Stillingen som viceforsvarschef er den næsthøjeste militære position i Forsvaret. ■

Kilde: forsvaret.dk



H.M. Dronningen besøgte den 3. november Forsvarsministeriets og Værnsfælles Forsvarskommandos nye fælles domicil. Foto: Forsvaret



SOLDATENS HUS VIL ØGE ERHVERVSLIVETS KENDSKAB TIL SOLDATENS VÆRDI

Gennem arrangementer med foredrag, netværk og workshops vil den nye forening Soldatens Hus fremme soldatens bevidsthed om sine styrker og øge erhvervslivets kendskab til soldaternes kompetencer.

■ Af Morten Fredslund

Tendensen til at sygeliggøre soldater, der har været udsendt i internationale missioner har taget overhånd. Samtidig kan soldaterne selv have svært ved at pege på de helt særlige kompetencer, som soldaterlivet har givet dem.

Det mener i hvert fald krisepsykolog Anne Lillelund, der sammen med en kollega i marts tog initiativ til den frivillige forening Soldatens Hus, hvor både nuværende og tidligere soldater og repræ-

sentanter fra erhvervslivet kan mødes for at dele viden og skabe netværk.

»Soldater har et helt særligt mindset. De er handlekraftige, målrettede, på forkant og dygtige til at tage et ansvar for opgaven og fælleskabet. Det er nogle helt særlige kompetencer, som er attraktive i det civile erhvervsliv, men som ofte bliver overskygget af en fordomsfuldt tilgang. Mange tror straks, at det er syg person man står overfor, når vedkommende nævner, at han er, eller har været, soldat.«



Under udsendelse til skarpe missioner tilegner soldaten sig unikke kompetencer, som Soldatens Hus gerne vil have frem i lyset.
Arkivfoto: Morten Fredslund



delse er jo også, at det civile samfund får øje på, hvilke styrker soldaten har. Og det vil vi gerne bidrage til gennem arrangementerne i Soldatens Hus,« siger Anne Lillelund.

DER SKAL SÆTTES ORD PÅ

Hun har tidligere selv været ansat som militærpsykolog i Forsvaret i seks år, og det er med baggrund i hendes oplevelser der, at idéen til Soldatens Hus er udprunget.

»Mange soldater fortæller, at der er nogle udfordringer forbundet med at skifte fra en militær karriere til et civilt job. Soldaten kommer fra en operativ kultur, hvor der ikke er langt fra beslutning til handling, og tonen er direkte. Men i det civile er kommunikationen anderledes, beslutningsprocesserne er ofte omstændelige, og det er ikke altid tydeligt, hvem der skal tage en beslutning. Derfor er det vigtigt, at soldaten er skarp på, hvad han kan bidrage med fagligt og mentalt. Hvis soldaten får sat ord på sine kompetencer, ja så giver det næsten sig selv, at det vil komme ham til gode på det civile arbejdsmarked,« siger Anne Lillelund.

Siden marts har Soldatens Hus gennemført syv arrangementer, der typisk er foredrag af en erhvervsleder eller en nuværende eller tidligere soldat. Det kan også være besøg på virksomheder. Under arrangementerne, der gennemføres i Kastellet, følges der altid op med fælles spising, hvorunder aftenens emne bliver vendt.

»Både soldater og repræsentanter fra erhvervslivet har mulighed for at inspirere hinanden under vores arrangementer. Derfor ønsker vi også et tæt samarbejde med folk i erhvervslivet, fordi de om nogen kan have glæde af at have kendskab til soldatens kompetencer og have soldater som medarbejdere. Derfor prøver vi at fremme det samarbejde ved at arbejde sammen med InterForce og ved at arrangere virksomhedsbesøg, hvor soldaten kan komme ud og se, hvordan han kan bruge sine kompetencer i virksomheden. Samtidig hører virksom-

heden jo også, hvad det er, soldaten kan, så man på den måde nærmer sig hinanden,« siger Anne Lillelund og tilføjer:

»Konkret forsøger vi at give nuværende og tidligere soldater inspiration til at blive mere skarpe på hvad det egentlig vil sige, at være soldat. For blandt soldater, er det ofte usagt, hvad det er man kan – det ved kollegerne jo godt. Men hvis man bliver mere bevidst om, hvilke styrker og udviklingspotentiale man har, ja så kan det også give én nogle andre muligheder i livet. Eller i Forsvaret, hvor soldater i dag selv skal søge de ledige stillinger, hvilket jo også kræver en anden bevidsthed om, hvad det er, man er god til.«

Soldatens Hus gennemfører arrangementer den 1. torsdag i stort set hver måned. Næste arrangement er en foredragsaften den 1. februar med formanden for InterForce, tidl. minister, Søren Gade (V). ■



Stifteren af Soldatens Hus, Anne Lillelund.
Foto: Privat.

Det siger Anne Lillelund, der sammen med kollegaen Nikolai Roitmann har taget initiativ til Soldatens Hus – blandt andet for at komme fordommene til livs.

»Det er vigtigt, at de veteraner, der har PTSD (Post Traumatisk Stress Syndrom, red.) eller andre psykiske efterreaktioner får den behandling, de har brug for. Men det er også vigtigt, at have fokus på de mange styrker man får som udsendt soldat. For tiden er der meget fokus på anerkendelse. Men det handler ikke kun om veterankort og Flagdag. Anerken-



Arkivfoto fra i januar, da der første gang blev blæst til InterForce-jagt i Oksbøl øvelseshøj. I oktober og november blev der atter gennemført jagter i det 6500 ha store øvelseshøj. Foto: Morten Fredslund

33 STYKKER VILDT NEDLAGT I OKSBØL

■ Af Jan Norgaard

InterForce afholdt 21. oktober og 4. november hhv. den 2. og 3. riffeljagt i Oksbøl øvelseshøj i Vestjylland. I hver af jagterne deltog ca. 35 jægere fra InterForce-støttevirksomheder og fra Forsvarets og InterForces øverste ledelse.

Blandt andre deltog formanden for InterForce, Søren Gade, forsvarschefen, general Bjørn Bisserup og viceforsvarschefen, den nytiltrådte generaløjntant Max Arthur Lund Thorsø Nielsen, med flyvernavnet MALT, samt cirka 60 erhvervsledere.

Jægerne kom allerede dagen før de to jagter til indskydning og træning på Hjørtebanen samt briefing ved hen-

holdsvis forsvarschefen, chefen for 2. Brigade og chefen for Specialoperationskommandoen samt networking.

På begge jagter var vi heldige med vejret med kun få og små byger og let til frisk vind. Vejret kan ellers være ret barskt på de kanter. Langt de fleste så en masse kronvildt i løbet af de to jagter.

TO TOLVENDERE I PARADEN

Jagtudbyttet var også pænt med klart de fleste dyr på paraden i oktober. I alt blev der nedlagt 33 stykker vildt med to smukke tolvendere, to seksendere, og to spidshjorte som det største vildt og hinde, smaldyr, kalve, rådyr og to ræve til

yderligere at pynte på paraden.

Som noget nyt, skal jægerne ikke selv brække nedlagt vildt. Det sørger veluddannede slagtere for, så kødet kan videresælges til butikker.

Arrangementerne sluttede vanen tro med vildtparade med udvalgte dyr, hornblæsning og forsvarschefens hhv. viceforsvarschefens tak til virksomhedslederne for deres store støtte til Forsvaret ved at lade ansatte, der indgår i Reservestyrken få fri til uddannelse eller operativ indsættelse i ind- og udland. Uden denne støtte, der kanaliseres gennem InterForce, kunne Forsvaret ikke løse de pålagte opgaver. ■



Ved InterForce-jagten i oktober lykkedes det InterForce-medlem Birger Schütte at nedlægge en prægtig tolvender. Foto: Kim Callaghan Olsen



REGION HOVEDSTADEN

15. DECEMBER 2017 OG 19. JANUAR 2018

Hagl jagter i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres hagljagter den 15. december og den 19. januar. Vi forventer, at disse dage vil byde på gode jagter i hyggeligt selskab.

1. FEBRUAR

Særarrangement for VL- og interessegrupper

InterForce Region Hovedstaden introducerer i 2018 et helt nyt arrangement med temaet "Sikkerhedspolitik og cybertruslen mod Danmark". Deltagerne er per invitation indbudt til en spændende aften på Kastellet, hvor de vil blive introduceret til flere aspekter af de udfordringer, som Forsvaret og Hjemmeværnet står over for.

MAJ

Militær Udfordringsdag

På Garderkaserne i Høvelte vil InterForce-virksomheder fra Region Hovedstaden igen i år få sved på panden, når de udfordres i de fire militære kongedisipliner: Forhindrebaner, orienteringsløb, håndgranatkast og feltforhindrebaner.

ONSDAG OG TORSDAG D. 22.-23. AUGUST

Stærkassemøderne

Civile og militære topledere indbydes per invitation til at mødes og diskutere højaktuelle ledelsesemner i et lukket og fortroligt rum med henblik på at blive udfordret, inspireret og dele viden og holdninger.

SEPTEMBER

Skydekongurrence i Jægerspris

Du og dine kollegaer får en unik mulighed for at komme ud og skyde med Forsvarets våben og finde ud af, hvem der er den skarpeste skytte. Efter konkurrencen er der præmieoverrækkelse til dem, der har udmærket sig, samt frokost i godt selskab.

REGION SJÆLLAND

InterForce Region Sjælland arbejder i øjeblikket på endelig fastlæggelse af datoer for arrangementer i 2018. De endelige datoer vil frem af InterForce News nr. 1 2018.

MARTS

Morgenkaffe, netværk med fokus om ledelse og kommunikation

Erhvervsledere indbydes til et netværksarrangement, hvor vi sætter fokus på ledelse og den svære kommunikation.

APRIL

Sejldis med fregat

En eksklusiv sejltur med en af søværnets fregatter. Vi vil blive vist rundt på skibet, mærke intensiteten på broen såvel som operationsrummet, nyde havluften og ikke mindst høre om de spændende opgaver søværnet løser i freds- og krisetider.

MAJ

Soldat for en dag og godt netværk

Vi gennemfører en spændende og actionfyldt dag med skarp skydning med udvalgte våben fra hæren, kørsel i pansrede køretøjer og masser af frisk luft. Få et indblik ind i soldatens hverdag. Samtidig vil der naturligvis være mulighed for at styrke dit netværk.

JUNI

Åbent hus

Gardehusarregimentets Veteran Panser Køretøjsforening åbner dørene. Her vises de gamle køretøjer og panser frem, med mulighed for en prøvetur for de heldige. Kom og se det arbejdende værksted. Arrangementet er åbent for alle.

AUGUST

Åbent Hus på Flådestation Korsør

Oplev én af forsvarets store arbejdspladser når Flådestation Korsør holder åbent hus i forbindelse med De Maritime Kulturdage i Korsør. Der vil blandt andet være mulighed for at komme ombord på flådestationens forskellige skibe, diverse udstillinger samt masser af aktiviteter for børnene. InterForce Region Sjælland har en stand i år, så kom endelig og hils på. Arrangementet er åbent for alle.

SEPTEMBER

Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater. Arrangementet er åbent for alle.

SEPTEMBER

Åbent Hus på Gardehusarkaserne

med opvisning ved Hesteskadronen. Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer. Arrangementet er åbent for alle.

SEPTEMBER

Åbent Hus på Vordingborg Kaserne

Åbent hus for alle, der har lyst til at se kaserne, møde de værnepligtige og se materiel fra kaserne enheder. Arrangementet er åbent for alle.

NOVEMBER

Julegudstjeneste i Sct. Mikkel Kirke, Slagelse

Vær med når Gardehusarregimentet holder deres årlige traditionsbundne Adventsgudstjeneste. Arrangementet er åbent for alle.

DECEMBER

Julegudstjeneste i Vordingborg Kirke

Vær med når Vordingborg kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps. Arrangementet er åbent for alle.

OKTOBER-DECEMBER

Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson.

REGION SYDDANMARK

MAJ

Skydning, Fredericia

23. MAJ

"Stærkassen", Århus

24. JUNI

Åben Hede, Oksbøl

29. JUNI

Sønderjysk Tattoo

Brundlund Slot, Aabenraa

26. AUGUST

Herregårdskoncert

Søgård

12. OKTOBER OG 9. NOVEMBER

Jagter, Højstrup

REGION MIDTJYLLAND

1. FEBRUAR

Virksomhedsbesøg

Randers Regnskov InterForce-ambassadør Henrik Herold er vært for et virksomhedsbesøg i Randers Regnskov.

14. MARTS

Skydebane, Skive

InterForce-medlemmer får mulighed for at snuse til soldaternes hverdag, når der dystes i skydefærdigheder.

ULTIMO APRIL

Besøg Helicopter Wing Karup

Deltagerne får en rundvisning i Helicopter Wing Karups imponerende hangarer samt mulighed for en flyvetur i en EH101.

23. MAJ

Topledarrangement på Aros

Et spændende og inspirerende fyraftensmøde for militære og civile topledere på Aros. Arrangementet er i samarbejde med region Nord og Syd.

ULTIMO AUGUST

Sejltur med

Marinehjemmeværnet

Oplev hverdagen i Marinehjemmeværnet.

13. SEPTEMBER

Virksomhedsbesøg

InterForce-ambassadør Per Bøch Andersen er vært for et virksomhedsbesøg ved APM Terminals i Århus.

3. OKTOBER

Skydebane, Skive

InterForce-medlemmer får mulighed for at snuse til soldaternes hverdag, når der dystes i skydefærdigheder.

15. NOVEMBER OG 6. DECEMBER

Jagt, Tirstrup

Igen i år inviterer InterForce medlemsvirksomhederne på jagter i Tirstrup øvelsiterræn.

REGION NORDJYLLAND

15. DECEMBER 2017

Trænregimentets julegudstjeneste

Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

ONSDAG 5. SEPTEMBER

Flagdag

Parade og march i Aalborg by.

OKTOBER

Jagt

i øvelsiterrænet Aalborg Kaserne.

NOVEMBER

Jagt

i øvelsiterrænet Aalborg Kaserne.

14. DECEMBER 2018

Trænregimentets julegudstjeneste

Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

REGION BORNHOLM

SØNDAG D. 22. OKTOBER OG

LØRDAG D. 18. NOVEMBER

Jagt på Raghø

KL. 9-13: Jagt. KL. 13-15: Jagt-middag.

TIRSDAG D. 28. NOVEMBER

Komitémøde 2017

i Det Bornholmske Hjemmeværns mødelokale.

TORS DAG D. 14. DECEMBER

Julegudstjeneste

Sct. Nicolai Kirke.

Fem leverandører bød ind under udbudsrunderen angående indkøb af nye minibusser. Udfordringen var at finde en løsning, hvor der var plads til både soldaterne og deres udrustning.



 **POST**
PP DANMARK
MAGASINPOST SMP
ID nr. 42933

FORSVARET KØBER 600 NYE MINIBUSSER

Det bliver svært at skelne Forsvarets nye minibusser fra civile ditto, når 600 nyindkøbte Mercedes Vito Tourer ruller ud i den danske myldertrafik.

■ Af Morten Fredslund

Der kommer til at stå Vito Tourer 114 på bagsmækken af Forsvarets mange nye minibusser, som de kommende år bliver leveret af Mercedes og fremover skal benyttes til transport af personel.

Alene i år anskaffer Forsvaret 600 Vito Tourer minibusser med plads til henholdsvis syv og otte personer. De fleste af minibusserne får firehjulstræk og automatgear. Godt halvdelen – 330 styk – vil i første omgang blive øremærket enheder med værnepligtige på Hærens Basisuddannelse. Desuden leveres i alt 120 Vito Tourer med otte sæder, og de er øremærket til Hjemmeværnet.

Forsvaret anskaffer minibusserne, efter at man af sikkerhedsmæssige hensyn ikke længere transporterer soldater på ladet af lastbiler. Siden de ændrede procedurer har man som midlertidig løsning i stedet leaset minibusser til den slags transport. Men med anskaffelsen af de mange nye minibusser bliver leasingaftalen overflødig, og aftalen ophører til maj næste år.

HVIDE PLADER OG MILITÆRT KLISTERMÆRKE

Med i den fireårige rammeaftale med Daimler Mercedes indgår en serviceaftale, der omfatter vedligeholdelse samt periodiske syn af de mange biler. Som noget nyt leveres de desuden med almindelige hvide nummerplader, og

umiddelbart bliver der ikke stor visuel forskel på Forsvarets nyerhvervede minibusser og varevogne i sammenligning med de biler af samme type, som kører rundt med den lokale håndværksmester eller familiefar bag rattet. Og dog.

»Der bliver sat et klistermærke med logo på kabinedøren. Logoet matcher bilens tilhørssted – og det vil desuden være ledsaget af et klistermærke med den konkrete myndigheds navn: 'Forsvaret', 'Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse' eller 'Hjemmeværnet' samt Forsvarets cvr-nummer. Så det bør blive muligt at finde bilen på parkeringspladsen,« siger chefergent Michael Kristensen fra Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse (FMI).

Minibusserne til transport af kampsoldater leveres med automatgear, multifunktionsrat, indbygget våbenskuffe og i farven sort med mørktonede ruder bagerst i kabinen. Minibusserne er udelukkende til administrativ kørsel på fastbanet vej og er altså ikke terrængående, selv om de fleste har firehjulstræk.

Fem leverandører bød ind i forbindelse med udbudsrunderen. Deres største udfordring var at finde en løsning, hvor der var plads til soldaten, hans udrustning og ikke mindst syv-otte kampsoldaters samlede vægt. ■

 **InterForce**

Afsender:
InterForce Sekretariatet,
Generalstok, Kastellet 82
2100 København Ø