



# InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

## NEWS

Nr. 3 · oktober 2017

GRATIS MEDLEMSMAGASIN

H.K.H. KRONPRINS FREDERIK  
VAR ÆRESGÆST VED  
ROSENBERG-ARRANGEMENT  
SIDE 8-9



## EN DEL AF EN HELT SÆRLIG FAMILIE

FAGFORBUND VIL GØRE  
SOLDATER FAGLÆRTE  
SIDE 4

ROSKILDE KOMMUNE ER  
ÅRETS STØTTEVIRKSOMHED  
I REGION HOVEDSTADEN  
SIDE 12-13

RESERVESTYRKEN ER EN VIGTIG BIDRAGYDER  
TIL FRØMANDSKORPSET,  
SOM NU HAR EKSISTERET I 60 ÅR  
SIDE 6-7



*Af direktør Jens Christian Lorenzen, tidl. formand for Dansk Selskab for Virksomhedsledelse. Tidl. præsident i Kredsen Mars og Merkur. Medstifter af InterForce.*

Foto: Ernstved

#### Udgives af

InterForce Sekretariatet,  
Generalstok, Kastellet 82  
2100 København Ø  
Tlf. 41 90 22 00  
interforce@interforce.dk

#### Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,  
generalmajor (pens.)  
Jan Norgaard.  
www.interforce.dk

#### I redaktionen

Morten Fredslund  
(Fredslund Kommunikation)  
Niels Jørgensen  
(GB Grafisk).

Redaktionen afsluttet  
20. september 2017

#### Forsiden

Kronprins Frederik var æresgæst  
på Rosenborg Slot.  
Foto: Philip Høpner

Stort foto: Frømand i aktion  
under Frømandskorpsets 60-års  
jubileums-demonstration.  
Foto: Morten Fredslund

#### Design

GB Grafisk  
Oplag: 7.200 stk.  
ISSN 1601-491X

#### InterForce

InterForce er et samarbejde mellem  
Forsvaret og civile private samt  
offentlige virksomheder omkring  
Forsvarets brug af det frivillige  
personel.

InterForces formål er at forbedre  
forholdene for de medarbejdere,  
der har både en militær og en  
civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og  
har en komité bredt sammensat af  
topchefer fra en række private og  
offentlige virksomheder.

InterForce News udkommer  
fire gange årligt.

# DET ER ERHVERVSLIVETS PLIGT AT ENGAGERE SIG I FORSVARSSAGEN

Handel på tværs af grænser kræver fred, frihed og stabilitet. For at sikre egen vækst og udviklingsmuligheder i en globaliseret verden burde erhvervslivet i Danmark derfor være den vigtigste drivkraft i opbakningen til den danske forsvars- og sikkerhedspolitik. Men i stedet for at engagere sig holder danske virksomheder lav profil. De gemmer sig, holder vejret og håber det bedste.

Sådan en adfærd er i længden både uholdbar og uværdig, og det er med det ændrede trusselsbillede på tide, at erhvervslivet vågner op til dåd, vinder indsigt og bakker op om forsvars- og sikkerhedspolitikken. Ikke kun med ord, men også med ressourcer og økonomisk støtte. Virksomhederne skal med andre ord løfte forsvarssagen fra lavinteresse til højeste prioritet.

Tiderne er skiftet. Rusland og præsident Putin optræder stadig mere aggressivt i vores eget nærområde.

Vi bliver mødt af trusler dagligt – ikke mindst på cyber-området. Et vellykket cyber-angreb kan lægge det meste af det danske samfund ned. Noget af dette har erhvervslivet allerede mærket til.

Der er med andre ord rigeligt med kriser, konflikter og krige rundt om i verden, som skaber både direkte og indirekte trusler mod Danmark.

Siden Murens fald har vi glemt, at velfærdssamfundets fundament bygger på nationens sikkerhed i form af politi, beredskab og forsvar. Uden disse grundpiller i vores demokrati var der ikke

noget velfærdssamfund.

Ansvar er først og fremmest politikernes, men ansvaret påhviler også erhvervslivet, som ikke har udvist tilstrækkeligt med ansvar ved at gå ind i debatten om nødvendigheden af et bedre og mere troværdigt forsvar.

Regeringen har – hårdt presset – skrevet i regeringsgrundlaget fra 2016, at den vil øge udgifterne til Forsvaret »substantielt«. Men det er ikke nok. I 2016 brugte Danmark bare 1,14 pct. af BNP på Forsvaret. For at leve op til vores forpligtelser over for Nato skal det tal op på 2 pct., og det må vi fastholde og kræve af politikerne.

Den slags koster, men der er ingen vej uden om. Til gengæld er der mange måder at bidrage på. Virksomhederne i InterForce bakker op om Forsvaret ved at støtte de medarbejdere, som ved siden af deres civile karriere har en kontrakt med Forsvaret, og som med kort varsel kan sendes ud – uden at miste deres job. Erhvervslivet kan ligeledes støtte gennem de mange organisationer, som bakker op om forsvarssagen bl.a. via Folk og Sikkerhed.

Opbakning til forsvarssagen kommer gennem oplysning, så borgerne – virksomhedernes medarbejdere – forstår vigtigheden af at prioritere sikkerhed over andre poster på statsbudgettet. Det er en opgave, som Forsvaret aldrig vil kunne løfte alene, og derfor kræver den en lang og sej indsats, som erhvervslivet må bidrage til. Sæt i værk! ■

*Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.*



# KOMMUNER BOOMER BLANDT INTERFORCES MEDLEMSSKARE

Inden for kort tid har otte kommuner meldt sig som støttevirksomheder i InterForce. Med 30.000 ansatte bliver Aarhus Kommune en af de største arbejdspladser blandt medlemsvirksomhederne.

■ Af Morten Fredslund

Roskilde, Holbæk, Odder, Aarhus, Ringsted, Vejen, Solrød og Hvidovre er på listen over de kommuner, der inden for de seneste par måneder har meldt sig i skaren af InterForce-støttevirksomheder. Med ét slag er den skare af medarbejdere, som InterForce favner, dermed blevet forøget med et stort femcifret antal medarbejdere.

»Vi er rigtig glade for, at flere kommuner nu har meldt sig som støttevirksomheder. 80 af landets 98 kommuner er nu med, og det er selvfølgelig vores håb, at resten følger trop inden længe. Der er ca. 830.000 arbejdspladser i den offentlige sektor, så staten, regionerne og de 98 kommuner er meget vigtige spillere på arbejdsmarkedet og i forhold til InterForce rolle,« siger chefen for InterForce Sekretariatet, Jan Nørgaard.

Blandt de seneste otte kommuner i medlemskartoteket, er Aarhus Kommune med sine cirka 30.000 medarbejdere uden sammenligning den største.

»Vi har meldt os til InterForce, fordi det grundlæggende set er en rigtig god idé. Og fordi vi gerne vil understøtte, at kommunens ansatte, der samtidig er tilknyttet Forsvarets Reserve eller frivillige i Hjemmeværnet, kan få fri til at deltage i efteruddannelse, træning og indsættelse i missioner. Først og fremmest tror jeg, at Forsvaret kan have stor gavn af nogle af vores medarbejders kompetencer – men det er også vigtigt for mig, at de medarbejdere vi har, der både ønsker at få deres kompetencer udviklet, men måske også bare gerne vil



Aarhus er blandt de otte kommuner, som for nylig er blevet medlem af InterForce. Her skridter borgmester Jacob Bundsgaard fronten af under byens Flagdagsarrangementet i Mindeparken den 5. september. Foto: Morten Fredslund

hjælpe Forsvaret, faktisk får lidt nemmere ved det,« siger Aarhus' borgmester Jacob Bundsgaard (S).

## TIL GAVN FOR KOMMUNEN

Ud over at melde sig ind i InterForce har Aarhus Kommune desuden de senere år iværksat en række tiltag, der har fokus på at støtte kommunens 1.249 veteraner. Bl.a. inviterer kommunen hvert år alle veteraner med til det officielle Flagdagsarrangementet i Mindeparken den 5. september, man har fornylig etableret et veteranhjem, og senest har kommunen besluttet at ansætte en veterankoordinator.

I sin rolle som arbejdsgiver ser Jacob Bundsgaard også nogle åbenlyse fordele ved at melde kommunen til skaren af virksomheder, der støtter InterForce.

»Jeg tror det er åbenlyst for de fleste, at Forsvaret er presset på bl.a. instruk-

tørressourcer, og har brug for at kunne trække på nogle af de civil-militære kompetencer, der findes i Forsvarets Reserve. Og samtidigt må jeg sige, at mine erfaringer med medarbejdere med en militær baggrund er, at de også har fået nogle rigtig gode værktøjer ud af deres militærtjeneste. At få disse kompetencer holdt ved lige eller ligefrem videreudviklet er bestemt også til gavn for kommunen som arbejdsplads – og som arbejdsgiver,« siger Jacob Bundsgaard.

Han har fået opbakning til InterForce-medlemskabet af alle rådmænd (de politiske ledere) og direktører (de administrative ledere) for kommunens magistratsafdelinger, som nu vil se til, at budskabet om InterForce-medlemskabet forplanter sig i hele organisationen. ■



Flemming Vinther, fh., på Folkemødet på Bornholm denne sommer.  
Foto: Ernstved/HKKF.

## FAGFORBUND VIL GØRE SOLDATER FAGLÆRTE

**Når professionelle soldater forlader Forsvaret efter mange års tjeneste, er de på papiret ufaglærte. Det vil fagforbundet HKKF have rettet op på ved at gøre konstabeluddannelsen til en erhvervsuddannelse.**

■ Af Morten Fredslund

Hærens Konstabel- og Korporalforening, HKKF, foreslår at konstabeluddannelsen bliver en erhvervsuddannelse, som vil blåstemple soldaterne som faglærte. Det vil øge respekten om soldatergerningen, samt give soldaterne en velfortjent merit, hvis og når de forlader Forsvaret, mener HKKF's formand, Flemming Vinther.

»Det vil også betyde, at Forsvaret får endnu dygtigere soldater, som er bredere anvendelige, da det generelle uddannelsesniveau bliver løftet. Og det vil betyde, at overgangen til civil beskæftigelse efter soldaterlivet får et kæmpe løft, fordi man kommer ud med kompetencer, som hele arbejdsmarkedet forstår,« siger Flemming Vinther, der tillige er medlem af InterForce-komiteen.

Han lagde forslaget frem på HKKF's seneste kongres og havde også sat det på dagsordenen ved en debat under Folkemødet på Bornholm i juni. Forslaget er blevet positivt modtaget af blandt an-

det Venstre, Socialdemokratiet, SF og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

### KOMPETENCER OG FASTHOLDELSE

Med indførelsen af en erhvervsuddannelse vil soldatens kompetencer blive beskrevet på en måde, der er forståelig blandt civile arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner. Og ifølge Flemming Vinther vil forslaget desuden øge Forsvarets evne til at holde fast på medarbejderne.

»Mange af HKKF's unge medlemmer forlader i dag Hæren efter kortere tid, fordi det er svært at se perspektiverne ved overgang til et civilt arbejde. Hvis man giver soldaterne en erhvervsuddannelse, vil Forsvaret ud over at få endnu dygtigere og mere fleksible soldater, også leve op til at være en ansvarlig arbejdsgiver. Man vil sikre, at de medarbejdere Forsvaret ikke har brug for på lang sigt, også har gode jobmuligheder efter tiden som soldat. Samtidig

får Forsvaret glæde af soldaterne læn- gere, og det vil give flere erfarne soldater og mindske antallet af soldater, der forlader Forsvaret, kort tid efter de er uddannet,« siger Flemming Vinther.

Hvordan den nye erhvervsuddannelse for soldater konkret skal skrues sammen, kan der endnu kun gisnes om. Men uddannelsen vil i henhold til Flemming Vinthers udspil skulle sættes sammen af praktiske og teoretiske fag på erhvervsskolerne kombineret med praktisk soldatervirke på tjenestestederne.

»Konstabel-erhvervsuddannelsen vil blive en uddannelse af soldater. Konstabler skal ikke pludselig have fokus på andre fag. De skal blive endnu dygtigere til dét, som de allerede er gode til: at være professionelle soldater. Uddannelsen skal sikre, at de også er klar til at håndtere fremtidens avancerede materiel og komplekse opgaver. Opholdene på erhvervsskolerne kan tilrettelægges som korte moduler, hvor hele enheder afsætter tid, der passer ind i aktivitetskalenderen, og hvor der suppleres med andre fag end de snævert militære – eksempelvis kulturforståelse, sprog og IT,« siger Flemming Vinther.

Han og HKKF kæmper for, at der kan afsættes midler til en ny konstabel-erhvervsuddannelse i den kommende forsvarsaftale. ■



# NY LØJTNANTSUDDANNELSE EKSTREMT POPULÆR BLANDT DE UNGE

Efter fire år på stand-by er løjtnantskolen i Oksbøl genåbnet i år. I juni blev 10 nye sekondløjtnanter udnævnt. 186 unge søgte om de 29 pladser på det følgende august-hold.

På løjtnantsuddannelsen får eleverne en populær praktisk ledelseserfaring.  
Arkivfoto: Morten Fredslund

■ Af Morten Fredslund

Den 1. august indledte 29 unge den nye to-årige løjtnantsuddannelse i Oksbøl, hvor man før sommerferien udnævnte 10 sekondløjtnanter som det første hold på den reetablerede løjtnantsuddannelse, der har haft en lidt omtumlet tilværelse de senere år.

Den oprindelige reserveofficersuddannelse blev nedlagt i forbindelse med et forsvarsforlig tilbage i 2004. Uddannelsen blev senere genoptaget i en ny form i 2009, men allerede sat på standby igen i 2013, da antallet af værnepligtige blev reduceret fra 5.000 til 4.200 i det nuværende forsvarsforlig og behovet for officerer dermed også blev mindre.

Nu er løjtnantsuddannelsen genetableret, og det sker primært for at imødekomme Hærens stigende behov for delingsførere til værnepligtige.

De nyudnævnte sekondløjtnanter kan efter et års gavntjeneste som delingsførere for værnepligtige og senere udnævnelse til premierløjtnanter søge om at blive tilknyttet Forsvaret i en officersfunktion i reservestrukturen, hvor man efter eget behov kan fungere som officer, sideløbende med uddannelse eller et civilt job udenfor Forsvaret.

## LEDERUDDANNELSE MED LØN

Med en mellemlang videregående uddannelse eller bachelor har man også mulighed for at søge optagelse på officersuddannelsen i Hæren. Og de muligheder falder i god jord blandt de unge, hvilket de 186 ansøgninger til 29 pladser er et synligt bevis på.

At den genåbnede løjtnantsuddannelse er så populær, kan ifølge Forsvarsministeriets Personalestyrelse, FPS, skyldes, at uddannelsen er aldeles attraktiv for unge, der ønsker at tilegne sig lederegenskaber og samtidig styrke deres CV. For uddannelsen kombinerer moderne ledelsesteori med praktisk erfaring, hvor den studerende allerede efter et års uddannelse får ansvaret for omkring 40 værnepligtige.

H.K.H. Prins Joachim flankeret af de nyudnævnte sekondløjtnanter ved udnævnelsesceremonien i Oksbøllejren den 23. juni. Foto: Lars Sørensen, HKIC.



»Med en løjtnantsuddannelse får du erfaring, som udvikler dig personligt som leder og gør dit CV særdeles attraktivt. Og så får du desuden løn under hele uddannelsen,« siger Ronny Rasmussen, der er specialkonsulent ved FPS' rekrutteringssektion.

Ved udnævnelsesceremonien den 23. juni, deltog H.K.H. Prins Joachim, der selv har gået på Løjtnantsskolen og senere forrettede tjeneste som blandt andet delingsfører for en kampvognsdeling.

Ansøgningsfristen til Løjtnantsskolens 2018-hold er den 2. november 2017, og der bliver indkaldt til afprøvning i tiden op til, og umiddelbart efter, jul. ■



# EN DEL AF EN HELT SÆRLIG FAMILIE



H.K.H. Kronprins Frederik var æresgæst. Her er han flankeret af chefen for Frømandskorpset, Jens B. Bach. Foto: Morten Fredslund

## Reservestyrken er en vigtig bidragyder til Frømandskorpset, som den 16. juni markerede korpsets 60-årsdag.

■ Af Morten Fredslund

Ikke blot en, to eller tre. Men hele fire boardinger af skibe og operationer på land udførte operative frømand for næsen af de mange gæster, som var indbudt til markeringen af Frømandskorpset 60-års dag den 16. juni på og ved specialoperationsstyrkens domicil i Kongsøre.

De godt 100 gæster og cirka 200 nuværende og tidligere frømand og samarbejdspartnere fik action for alle pengene, da Frømandskorpset demonstrerede nogle af de kompetencer, som specialoperationskorpset har opbygget siden etableringen i 1957.

Repræsentanter fra Hjemmeværnets specialenhed, SSR, og andre hjemmeværnsheder var også tilstede ligesom nogle af de reserveofficerer, der er tilknyttet Frømandskorpset.

Blandt dem 56-årige Michael Hansen, som de seneste seks år har været en del af Frømandskorpsets stab. Vi fanger ham på kajen kort før dagens fødselsdags-demonstration skydes i gang.

»Det er jo en festdag, så selvfølgelig er jeg mødt op. Det er ikke hver dag, så mange fra korpset befinder sig det samme sted, så det er også en god anledning til at dyrke netværket og hilse



på vennerne. Når man er blevet en del af Frømandskorpset, så er man også en del af en helt særlig familie, hvor der hersker et særligt socialt sammenhold. Også selv om man som jeg ikke er frømand,« siger Michael Hansen.

### IBM ER FLEKSIBEL OG LARGE

Civilt er han ansat hos IBM Denmark, hvor man er meget fleksibel, når Michael beder om fri for at støtte Frømandskorpset i sin funktion som efterretningsofficer.

»IBM er en forsvarsvenlig virksomhed, og man er meget large, de cirka seks uger sammenlagt, hvor jeg træder til i staben i Frømandskorpset. Faktisk er man så large, at jeg under en del af indkommanderingerne får tjenestefri, da man betragter det som uddannelse og et gode, som IBM også får gavn af, når jeg returnerer efter tjenesten i Frømandskorpset,« siger Michael Hansen.

Han forlod jobbet som linjeofficer i Hæren i 1986, men har siden haft andre stillinger i Reserven og ved Hjemmeværnet.

»Min rolle som reserveofficer giver mig en god anledning til at komme væk

fra kontoret en gang imellem og få noget frisk luft. Og det er ingen hemmelighed, at det personligt også er attraktivt at arbejde sammen med eliten. Der stilles høje krav og forventninger, men det har jeg det helt fint med. Og selv om jeg aldrig bliver frømand, er det fascinerende at arbejde med et SOF-mindset (SOF: Special Operation Forces, red.), hvor det også kræves, at man skal ville det. Så når patruljerne kommer hjem om natten, kolde, våde og trætte efter at have observeret på et objekt i rigtig mange timer, ja så er det min pligt at modtage dem med spørgsmålet: 'Hvad har I så til mig?'. Og det uanset om klokken er 2, 4 eller 6 om morgenen,« siger Michael Hansen, inden dagens demonstration går i gang.

Med støtte fra adskillige helikoptere og et C-130 Hercules-fly gennemførte de operative frømænd flere operationer kontinuerligt. Blandt andet blev såvel miljøskibet Gunnar Seidenfaden som patruljefartøjet Freja boardet, mens en gidsel fritagning blev eksekveret på land.

### PINGO VAR ÆRESGÆST

Blandt gæsterne til dagens træningsøvelse og efterfølgende reception var også H.K.H. Kronprins Frederik. Kronprinsen fuldførte – med alias-navnet Pingo – som frømand nr. 210 uddannelsen ved søværnets frømandskorps i 1995. Samme år blev Kronprinsen desuden udnævnt til premierløjtnant af Reserven i Søværnet og i 1997 udnævnt til kaptajn løjtnant af Reserven i Søværnet.

Og Frømandskorpsets chef lægger da heller ikke skjul på, at Reserven stadig er en vigtig brik i Frømandskorpsets organisation.

»Reservepersonellet betyder bestemt rigtig meget for os. De folk, vi har tilknyttet fra Reserven, er med til at gøre os mere robuste, og bidrager også med nyttig viden fra deres civile virke. Som vi siger, er summen af detaljer lig med graden af succes. Og de detaljer bidrager Reserven i høj grad med,« siger Jens B. Bach.



Michael Hansen har i seks år været Reserveofficer ved Frømandskorpset. Foto: Morten Fredslund.

Det er blandt andet i Frømandskorpsets efterretningssektion, at man har tilknyttet officerer fra Reserven.

»Mange af reserveofficererne dér har en særlig indsigt i blandt andet IT, som tilfører os nogle kompetencer, vi ikke selv råder over. Derudover har vi også et antal tidligere operative frømænd knyttet til os som en del af Reserven. De bistår os blandt andet under øvelser, uddannelse og ikke mindst i forbindelse med optagelsen af nye frømænd,« siger Jens B. Bach og tilføjer:

»Det er min fornemmelse, at de i vores Reserve, der tidligere har været operative frømænd, gør det fordi, de simpelthen ikke kan lade være. Det understreger også blot, at det at være frømand er noget ganske særligt. Man er del af en familie, hvor der hersker en speciel ånd og fællesskabsfølelse, som har været ved i 60 år.« ■





# ERHVERVSLEDERE HILSTE PÅ KRONPRINSEN

Cirka 120 særligt inviterede gæster fra InterForce-støttevirksomheder deltog i koncert med Den Kongelige Livgardes Musikkorps på Rosenborg Slot.

■ Af Morten Fredslund / Foto: Philip Høpner

Onsdag den 20. september stod InterForce for anden gang bag et storslået arrangement på Rosenborg Slot med royal deltagelse.

Denne gang var det H.K.H. Kronprins Frederik, der deltog i arrangementet på hhv. Rosenborg Slot og ved Livgardens Kaserne i Gothersgade. Da InterForce gennemførte arrangementet i 2013, var H.M. Dronningen æresgæst.

Højdepunktet var en koncert i den imponerende riddersal på Rosenborg Slot, hvor de 36 musikere i Livgardens Musikkorps, dirigeret af Morten Ryelund, meget passende lagde ud med 'Kronprins Frederiks Honnørmarch', som Fuzzy har komponeret. Værket blev uropført i Riddersalen tilbage i 2002.

Herefter stod repertoireet på musik af blandt andre John Williams, Lumbye, Sam Cooke og Burt Bacharach.

## SÆRLIGT UDVALGTE

Inden koncerten var de særligt indbudte gæster blevet budt velkommen af formanden for InterForce, tidl. minister Søren Gade, som understregede betydningen af støttevirksomhedernes opbakning.

»I er udvalgt af jeres regioner til dette arrangement, og jeg vil gerne sige jer rigtig mange tak for at, I bruger noget af jeres sparsomme tid på InterForce, og er spydspids for andre virksomheder til at engagere sig mere i InterForce,« sagde Søren Gade.

Derefter gav viceforsvarschefen, generaløjntant Per Ludvigsen gæsterne en briefing om Forsvarets situation og var medvært ved arrangementet.

## RUNDVISNING MED PASSIONEREDE GUIDER

Gæstelisten repræsenterede såvel volumenmæssigt som geografisk et bredt udsnit af det private og offentlige erhvervsliv i Danmark.

Umiddelbart efter briefing blev gæsterne inddelt i to hold, som derefter blev vist rundt på Rosenborg Slot af slottets professionelle og meget passionerede guider. Rundvisningen omfattede blandt andet slottets mest velbevarede rum, Vinterstuen, der stort set står i samme stand, som da Christian IV brugte slottet som lysthus for 400 år siden.

Dagen blev rundet af med en stænde buffet i et telt på Livgardens Kaserne få hundrede meter fra slottet. Under buffeten fik en del af gæsterne og deres respektive ledsagere mulighed for at samtale med Kronprinsen, inden to tambourer afsluttede arrangementet ved at spille tappenstreg for de mange gæster. ■







**Ejer, og tidl. direktør i maskinfabrikken ARO i Odense, og fartøjsfører i marinehjemmeværnet, Ulrik Freisleben**

»Det giver et ekstra touch, at kronprinsen er med. Så det er meget fint, at han har taget sig tid til at deltage. Musikken var rigtig fin, og det var rigtig rart at høre levende musik, som ikke er lavet af elektroniske kasser. Det er et rigtig fint arrangement.«

**Jette Freisleben**

»Det er svært at pege noget specifikt ud, men det var noget helt fantastisk musik. Og så er det jo også ret fantastisk, at Kronprinsen står deroppe og spiser sammen med helt almindelige mennesker. Det er sådan noget, der vist kun finder sted i et land som Danmark.«

Maskinfabrikken ARO producerer blandt andet varmtvandsbeholdere.

**Advokat (H), partner Steen Jørgensen, Advokatfirmaet Trolle, Trekantsområdet**

»Jeg er selv reserveofficer, og det er en god måde at vise, at Forsvaret værdsætter samarbejdet med erhvervslivet. Det er også en god måde at markedsføre sig på. Man hører ikke marchmusik så mange andre steder, og det var også en rigtig fin rundvisning med en karismatisk guide, der kunne en del anekdoter.«

**Bolette Jørgensen**

»Jeg kender ikke meget til militæret andet end gennem min mand. Så det er rigtig fint, at man åbner op på den her måde, så vi, der ikke kender til den verden i forvejen, får et bedre indblik i Forsvaret.«

Trolle Advokatfirma har ca. 40 ansatte fordelt på fire advokatkontorer i hhv. Fredericia, Kolding, Vejle og Middelfart.

**Jan Meiner Vellev. Ansat ved Garnisonsstøtteelementet ved Bornholms Værn og indehaver af kursusvirksomheden Førstehjælp-Bornholm**

»Solisten på tuba var helt suveræn. Mere af det. Der er skabt nogle rigtig fine rammer for, at militærpersoner og civile fra mange forskellige virksomheder og forskellige dele af landet kan mødes på en forholdsvis uformel måde, selv om der selvfølgelig også er etikette. Det var rigtig fint at høre viceforsvarschef Per Ludvigsens gennemgang af den sikkerhedspolitiske situation.«

**Jannie Vellev**

»Koncerten var en smuk oplevelse. Jeg er helt vild med storslået filmmusik, som det, der blev spillet. Og selv om der er en kongelig og officerer med høj rang til stede, er her en meget afslappet og uformel stemning. Det synes jeg er dejligt.«



## NYE CHEFER I HJEMMEVÆRNET

I august tiltrådte generalmajor Jens Garly som ny chef for Hjemmeværnet. Jens Garly tiltrådte sin nye chefstilling under en parole i Hjemmeværnskommandoen på Vordingborg Kaserne. Jens Garly kommer fra en position som brigadegeneral ved Hærens 2. Brigade, hvor han har været brigadens chef siden februar 2014. Garly afløser generalmajor Finn Winkler, der gik på pension den 31. juli.

Hjemmeværnet har ligeledes fået ny stabschef. Det er Jette Albinus, der i forbindelse med sin tiltræden er udnævnt til brigadegeneral. Dermed er hun Hærens første kvinde med generalstjerner på skuldrene.

Jette Albinus kommer fra en stilling som chef for Veterancentret og har en lang karriere med både internationale missioner og flere chefposter fra Forsvaret

Også Center for Stabiliseringsindsatser, CSI, som har ansvaret for Hjemmeværnets internationale engagement, har fået en ny mand i chefstolen. Det er oberst Steen Ulrich, der tidligere bl.a. har været forsvarsattaché i Ankara i Tyrkiet og chef for Helikopter Wing i Karup. Steen Ulrich har en baggrund som både jægersoldat og helikopterpilot og har været udsendt til blandt andet Irak og Afghanistan.

CSI har for tiden cirka 20 soldater fra Reservestyrken udsendt til fem forskellige internationale missioner i blandt andet Irak, Mali og Afghanistan.

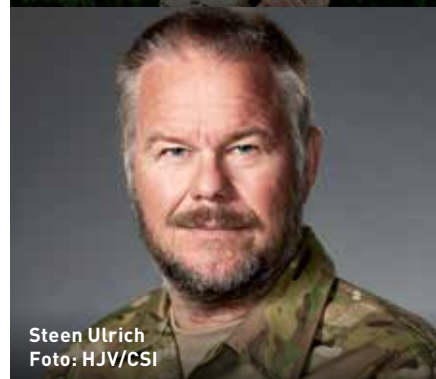
Posten som chef for CSI overtager oberst Steen Ulrich fra kommandør Anders Friis, der er tiltrådt som vicechef for Arktisk Kommando i Nuuk. ■



Jens Garly  
Foto: Kevin Gerth Sigvartsen, HJV



Jette Albinus  
Foto: Ole Friis, HJV



Steen Ulrich  
Foto: HJV/CSI

## INTERFORCE-SEKRETARIATET ER FLYTTET TIL KASTELLET



Torsdag den 7. september var store flyttedag for InterForce-sekretariatet. Efter mere end et årti i Kuglegården på Christianshavn hedder domicilet nu Kastellet.

Inden året er omme er Værnsfælles Forsvarskommando (VFK) og Forsvarsministeriets Departement samlokeret på Holmens Kanal. Det betyder, at VFK skal rømme Christianshavns historiske Kuglegården, som i århundreder har været en del af Søværnet og Forsvaret, men som nu er solgt fra.

InterForce-sekretariatet følger dog ikke med til Holmens Kanal, hvor der simpelthen ikke er plads til alle medarbejdere fra Kuglegården.

Den 7. september flyttede InterForce-sekretariatet således til bygningen Generalstok på Kastellet.

Her finder man en række andre organisationer, der har Reservestyrken som en del af deres portefølje, så muligheden for synergieffekter er stor. ■



# INTERFORCE-MÅLSÆTNING SAT UNDER LUP

**For første gang i tre år har InterForces øverste organ, InterForce-komiteen, afholdt møde. Både formålsparagraf og vision blev finjusteret.**



■ Af Morten Fredslund

Da InterForce-komiteen mødtes efter en pause i møderækken, benyttede man lejligheden til at finjustere InterForces formålsparagraf, så den blandt andet matcher formuleringer som bruges i Delstrategi 9-arbejdsgrupperne, DS9. Det er her, Forsvarets fremtidige anvendelse af Reserven og Hjemmeværnets frivillige kulegraves.

Eksempelvis er samlebetegnelsen Reservestyrken, der dækker over Forsvarets reservepersonel samt Hjemmeværnets frivillige, nu indfaset. Samtidig skal formuleringen "InterForce er et samarbejde mellem Forsvaret og den private og offentlige sektor ..." understrege, at samarbejdet også omfatter alle virksomheder i det offentlige.

»Jeg har haft møde med statsministeren, og vi har et fælles mål om, at alle ministerier og styrelser skal være medlem af InterForce. Om det er en blå eller rød regering er ligegyldigt. For når vi har en ambition om, at virksomhederne skal støtte op om InterForce, ja, så er det jo kun rimeligt, at de offentlige institutioner også er med,« sagde formand for InterForce Søren Gade, der som bekendt også er gruppeformand i Folketinget for Venstre.

»Nicolai Wammen (S) og jeg har skrevet et brev til kommuner med hhv. socialdemokratiske eller Venstre-borgmestre, og det har heldigvis givet pote. Men vi følger op på det, da det selvfølgelig er målet, at alle kommuner skal være med.«

Årets møde i InterForce-komiteen fandt sted på Christiansborg Slot i partiet

Venstres gruppeværelse, med en unik udsigt til Holmens Kirke og Forsvarsministeriet på den anden side af kanalen. Det var dog begrænset, hvor meget tid deltagerne brugte på at nyde den storslåede udsigt, for dagsordenen var lang efter tre års mødepause i komiteen.

Der var en række nye medlemmer i den godt 20 mand store InterForce-komite, herunder formanden, tidl. minister Søren Gade, og forsvarschefen, general Bjørn Bisserup.

På årets møde var også en række særligt indbudte. Heriblandt Claus Lemming og Gert Hansen fra Det frivillige Formandskab i Hjemmeværnets Landsråd, som fremover vil stille permanente medlemmer til InterForce-komiteen.

Til stede var også oberstløjtnant Steen Flügge, der er chef for DS9 Implementeringssekretariatet, som inden nytår bliver lagt sammen med InterForce Sekretariatet, der samtidig udvides med flere medarbejdere.

## EN AFGØRENDE PERIODE FOR FORSVARET

Efter Søren Gades velkomst gav forsvarschefen en fyldig briefing om Forsvarets situation. Bjørn Bisserup kom blandt andet omkring de internationale missioner, hvortil Danmark p.t. har udsendt godt 500 soldater.

»Vi har færre soldater udsendt, men det betyder ikke, at opgaverne er blevet mindre komplekse eller med mindre risiko,« sagde Bjørn Bisserup.

Folketingets partier forhandler net-

op nu om det kommende forsvarsforlig, som vil afspejle, hvordan Forsvaret vil se ud i fremtiden.

»Det er en helt afgørende periode for Forsvaret fremtid, som vi er inde i netop nu. Og det er også på grund af et møde om netop forsvarsforliget, at jeg desværre må forlade mødet før tid,« sagde forsvarschefen, inden han kom ind på emner som blandt andet værnepligt, national sikkerhed og samarbejde med politiet samt rekruttering.

»Rekruttering er den største udfordring vi har – også i fremtiden. Måske ikke i første omgang i forhold til den menige soldat, men i højere grad ledere, mellemledere og især personel med tekniske uddannelser. Det er og bliver et problem, og det er også her I, og hele InterForce-tanken, kommer ind i billedet,« sagde Bjørn Bisserup, der også lod det skinne igennem, at han i fremtiden forventer en pæn forøgelse af såvel Reservestyrken som af den økonomi, der skal finansiere et øget brug af reservepersonellet.

Ved mødets slutning meddelte advokat (H) Henrik Wedell-Wedellsborg, at han udtræder af InterForce-komiteen for at give plads til friske kræfter. Henrik Wedell-Wedellsborg har været en del af komiteen, siden InterForces etablering i 1999, og Søren Gade takkede ham for hans indsats.

Den justerede formålsparagraf og vision bliver tilgængelig på [interforce.dk](http://interforce.dk), så snart den redigerede udgave er endelig godkendt af komiteens medlemmer. ■



# ROSKILDE KOMMUNE ER ÅRETS STØTTEVIRKSOMHED I REGION HOVEDSTADEN

Særlig hæder til Roskilde Kommune da civile og militære ledere mødtes i Stærkassen på Det Kongelige Teater for at udveksle erfaringer og hente ny inspiration.

■ Af Thorbjørn Hein. Fotos: Esben Zøllner Olesen

Hovedstadens stadigt voksende Stærkassearrangement løb af stabelen 23.-24. august med 120 deltagere fordelt over de to aftener. Det Kongelige Teaters tidligere skuespilhus lagde for fjerde gang scene til oplæg af blandt andre forsvarschef Bjørn Bisserup og CEO for TV 2 Merete Eldrup, der behandlede årets tema: Digitalisering og kultur kontra dit personlige lederskab.

Bagefter diskuterede deltagerne, herunder Hans Kongelige Højhed, oberst af Reserven Prins Joachim, ved de runde borde.

Konklusioner og refleksioner fra bordene blev præsenteret i plenum, hvilket medførte mere debat – herunder bramfrie udtalelser, som kunne serveres uden for referat.

Afslutningsvis fortsatte snakken over en stående buffet. Formand for InterForce Region Hovedstaden Martin Bøge Mikkelsen meddelte, at næste Stærkassearrangement afvikles 22.-23. august 2018. Andre InterForce-regioner er i gang med at planlægge en lignende event vest for Storebælt. ■

## KOMMUNEN HAR MÅLRETTET INDARBEJDET INTERFORCE I HR OG CSR

### UDDRAG FRA TALEN AF OBERST, MILITÆR KOORDINATOR I INTERFORCE REGION HOVEDSTADEN, LENNIE FREDSKOV:

»InterForce Award er en pris, der uddeles til en virksomhed, som aktivt støtter InterForce, og som viser forståelse for Forsvarets og Hjemmeværnets behov for at trække på virksomhedens medarbejdere. (...) Forståelsen skal udmønte sig konkret i, at virksomhedens policy skrives ind i deres HR-strategier og/eller i CSR-strategier, og at denne politik kommunikeres ud til både virksomhedens ledere og medarbejdere med et klart budskab om, at f.eks. en udstationering for forsvaret ikke betyder opbremsning i karrieren – at strategien forankres i hele virksomheden, og at den efterleves i praksis.

Prisen går i år til Roskilde Kommune med ca. 7.500 medarbejdere. Byrådsmedlem Lars-Christian Brask har bragt InterForce på dagsorden i Roskilde Kommune. Han har sammen med kommunaldirektør Henrik Kolding og deres HR-afdeling arbejdet målrettet med at indarbejde støtten til InterForce i deres HR- og CSR-strategi. På den måde har de været med til at sikre en forankring af budskabet og den ledelsesmæssige støtte til de medarbejdere, der står med både en militær og en civil forpligtelse i Roskilde Kommune.«



**André Rogaczewski**  
CEO, grundlægger NetCompany

”  
**Det er direkte  
og ærligt**

**HVAD SYNES DU OM FORMATET?**

Det er godt, fordi det er direkte og ærligt. Oplæg og debat er uden for citat og har høj kvalitet. Der kan være uenighed, men der er respekt. Det er tredje gang, jeg er her, og hver gang har det givet anledning til eftertænksomhed og refleksion.

**FIK DU NOGET KONKRET MED HJEM?**

Ja, at fællesnævneren mellem både de militære ledere og civile som mig er, at vi alle ønsker et bedre liv for vore medarbejdere. At uddanne de unge. Vi leder på grundlag af de værdier, vi står for som nation.

**HVORDAN SER DU DET AT HAVE  
MEDARBEJDERE FRA RESERVE-  
STYRKEN I EN CIVIL VIRKSOMHED?**

Jeg synes begge verdener har noget at give af. At have medarbejdere, der har et ansvar i uniform, kræver fleksibilitet, men det er noget, alle kolleger kan bakke op om. Det giver en passion i hele firmaet, at man i fællesskab er med til at bakke op om Forsvaret og vores land.

**Eivind Kolding**  
Professionelt bestyrelsesmedlem,  
tidligere Novo A/S

”  
**Ikke revolutionerende  
– men ...**

**HVAD SYNES DU OM FORMATET?**

Jeg kan lide det. Indlæggene er inspirerende. Når man så sidder i gruppen om bordet, får folk lejlighed til at komme med deres egne holdninger og så at sige ”brænde krudtet af”, inden emnet igen bliver taget op i plenum. Der var god styring.

**FIK DU NOGET KONKRET MED HJEM?**

Det er ikke sådan, at der var revolutionerende nyt for mig, men jeg fik samlet tanker om digitalisering, og hvordan dette egentlig påvirker lederskab. Det er nyttigt at få trukket emnet skarpt op, og spændende at høre, hvordan Forsvaret tackler udfordringer, der også er i det private.

**HVORDAN SER DU DET AT HAVE  
MEDARBEJDERE FRA RESERVE-  
STYRKEN I EN CIVIL VIRKSOMHED?**

Det er jeg positiv over for. Der er mange vigtige opgaver for Forsvaret i dag, og det må vi støtte op om, hvor det er muligt. Der skal ikke være slinger i valsen der.

**Jette Albinus**  
Brigadegeneral og stabschef  
i Hjemmeværnskommandoen

”  
**Hver gang får jeg lyst til,  
det skal vare længere**

**HVAD SYNES DU OM FORMATET?**

Hver gang, jeg har været med, er jeg kommet hjem med et stykke notepapir med refleksioner over ting, som jeg kan arbejde med som leder. Der er så meget viden samlet til de her arrangementer. Hver gang har jeg lyst til, det skal vare længere end bare en aften.

**FIK DU NOGET KONKRET MED HJEM?**

Aftenen har sat en masse tanker i gang om fx digitalisering i forbindelse med rekruttering; hvordan vi kan få de unge fra Hjemmeværnets organisation gjort mere aktive i forbindelse med rekruttering. Konkret tænker jeg på, om Hjemmeværnet måske kan bruge YouTube.

**SOM PROFESSIONEL I FORSVARET,  
HVORDAN SER DU SÅ RESERVE-  
STYRKEN?**

Som en uvurderlig ressource, men jeg tror, vi skal blive bedre til at forklare virksomhederne, hvad Reserven og Hjemmeværnets frivillige kan, for mange ved det ikke.



# NORGAARD GIVER DEPECHEN VIDERE

## Efter seks år som InterForces arbejdshest stopper Jan Norgaard som sekretariatschef pr. 1. december.

■ Af Morten Fredslund

Cirka 200 nye støttevirksomheder, en stribe større arrangementer, et markant større offentligheds-kendskab til Reserven og Hjemmeværnet, blandt andet opnået med sociale medier som værktøj.

Det er blot nogle af de resultater, som InterForce har opnået, mens Jan Norgaard har stået i spidsen for organisationens sekretariat. Men det er ikke sine sejre den pensionerede generalmajor og nu snart forhenværende sekretariatschef ønsker at sætte fokus på i sit afskedsinterview.

»Jeg vil hellere tale om fremtiden for InterForce. Der er en række markante ændringer på vej i InterForces organisation, som nu bliver styrket markant. Og det sker lige nu,« siger Jan Norgaard i sin velkendte begejstrede fremtoning og fremadrettede tilgang til opgaverne.

Vi møder ham i InterForces sekretariat i den 100 år gamle laboratoriebygning ved Værnsfælles Forsvarskommandos domicil på Arsenaløen. Snart rykker sekretariatet til Kastellet. Her skal det dele lokaler med DS-9 sekretariat, som er i fuld gang med at kulegrave den fremtidige brug af Hjemmeværnets frivillige og soldater i Reserven.

»Vi får tilført mere maskinkraft. Da jeg tiltrådte stillingen for godt seks år siden, vidste man ikke rigtig, hvad man skulle bruge Reserven til. Men efter Forsvaret blev pålagt årlige besparelser på 2,7 mia. kr., – hvor halvdelen er lønomkostninger – er det hele vendt på

hovedet, og der igen er kommet fokus på brug af Reserven. Og støtten fra Hjemmeværnet er også blevet meget mere værdsat gennem årene,« siger Jan Norgaard og tilføjer:

»Når man vil trække mere på Reservestyrelsen, betyder det samtidig, at flere arbejdsgivere oftere end hidtil skal frigive ansatte med tilknytning til Forsvaret. InterForces opgave med at informere og have en god dialog med virksomhederne bliver derfor også betragtelig større de kommende år.«

### 90 AMBASSADØRER

Konkret får sekretariatet tilknyttet en oberstløjtnant af Reserven, tre sagsbehandlere og mulighed for at trække på Forsvarets medarbejdere til opgaver vedrørende personel og kommunikation. Samtidig styrker man de seks regionale sekretariater, som tilsammen får tilført 90 såkaldte ambassadører i form af reserveofficerer, der lokalt skal opsøge nuværende og kommende støttevirksomheder.

»En af de helt store udfordringer har i mange år været at få budskabet om InterForce bredt ud til støttevirksomhedernes ansatte. Vi vil gerne have støtten til InterForce gjort til en del af virksomhedernes DNA, så virksomhedernes støtte er skrevet ind i personalepolitikken. Det bliver blandt ambassadørernes opgaver at hjælpe virksomhederne med den proces,« siger Jan Norgaard.

### INDIVIDET FREM FOR ORGANISATIONEN

Han var chef for Hjemmeværnet fra 2004 til 2010 og havde dengang et personligt mantra, der lød, at han ville udføre opgaven og sørge godt for sit personel. Og han vægter stadig individet frem for organisationen.

»Efter min mening, burde der slet ikke være virksomheder, som ikke bakker op om InterForce. Man skal jo huske, at det ikke er InterForce, man støtter ved at skrive under på støtteerklæringen, men derimod individet, man bakker op om. Et medlemskab er heller ikke en støtte til Forsvaret, men en støtte til individet – medarbejderen, der er medlem af Hjemmeværnet eller er en del af Reserven, som gerne vil yde noget særligt ved at tage et samfundsansvar. Virksomhederne støtter den enkelte – og vedkommende støtter samfundet via sit engagement i uniform,« påpeger Jan Norgaard.

### NOGET FOR NOGET

Dagen før nærværende interview deltog Jan Norgaard i et af InterForce-debatmøderne i Stærekassen, hvor civile og militære topledere debatterede digitalisering, kultur og ledelse.

»Her fremgik det tydeligt at den kommende generation af medarbejdere er meget mere fokuseret på virksomhedernes værdisæt, jobbets indhold og mulighed for frihed frem for løn. En af vores støttevirksomheder har bl.a. en politik, hvor de giver medarbejderne ti dage fri med løn til aktiviteter, som medarbejderen selv synes giver mening for ham. Og det giver faktisk sorte tal på bundlinjen. Medarbejderne er simpelthen mere produktive, når arbejdsgiveren giver dem mulighed for dyrke deres interesser,« siger Jan Norgaard.

»Den noget-for-noget personalepolitik, ligger jo meget op ad InterForces idégrundlag, hvor vi altid har påpeget, at medarbejderen kommer retur til virksomheden med fornyet viden, erfaring og personlig ballast, hvis virksomheden stiller sig positivt i forhold medarbejderens ønske om eksempelvis en udsta-



Jan Norgaard stopper som chef for InterForce Sekretariatet ved udgangen af november 2017 efter godt seks år på posten. Foto: Morten Fredslund



## TRE HURTIGE TIL SEKRETARIATSCHEFEN

### HVAD VIL DU GERNE HUSKES FOR I RELATION TIL INTERFORCE?

»At jeg var med til at vende udviklingen fra en nedadgående til nu opadgående spiral både hvad angår InterForce og brugen af samt kendskabet til Reserven og Hjemmeværnets frivillige.«

### ER DER NOGET DU FORTRYDER ELLER GERNE VILLE GØRE OM?

»Jeg ville nok have presset mere på for at få en styrket organisation. Da jeg tiltrådte, bestod sekretariatet ud over mig selv af en studentemedhjælper. Der har konstant været et behov for flere medarbejdere i sekretariatet. Desuden ville jeg nok have arbejdet hårdere for, at alle i Forsvaret fik i opdrag at tænke InterForce ind i deres aktiviteter, for derved at udbrede kendskabet til InterForce.«

### ER DIN MISSION LYKKEDES?

»Delvist. Man kan jo altid ønske sig flere medlemmer, større kendskab til InterForce og et højere aktivitetsniveau. Men det er helt sikkert gået den rigtige vej, og opgaven er godt på vej til at blive fuldført. Jeg har altid set Reserven som et meget vigtigt led og Hjemmeværnets frivillige er uundværlige i det danske samfund. I befolkningens bevidsthed betragtes medlemmerne ikke længere som en flok søndagskrigere, hvilket ikke kun er InterForces fortjeneste, men jeg føler, vi har bidraget. Lige nu oplever vi en markant stigning i tilgangen af støttevirksomheder, så alt i alt er jeg godt tilfreds.«

tionering for Forsvaret eller Hjemmeværnet. På den måde kan man sige, at InterForce og støttevirksomhederne er kommet nærmere hinanden,« konstaterer Jan Norgaard og tilføjer:

»Samtidig uddanner Forsvaret jo løbende personalet fra Reservestyrken, så det er også et gode for den civile arbejdsgiver – endda helt gratis. Til gengæld får Forsvaret tilført ny viden via den mere specifikke uddannelse, som personel i Reservestyrken får ude hos deres civile arbejdsgivere. Det er et hjul, som vi både skal blive bedre til at se, og bedre til at fortælle om til vores støttevirksomheder.«

### FACEBOOK HAR SKYLDEN

I spøg giver han den teknologiske udvikling skylden for, at hans stop som sekretariatschef.

»Udviklingen går lynhurtig, og på den teknologiske front er jeg kun kommet dertil, at jeg nu har lært, hvordan man kan scrolle op og ned på en hjemmeside. Så det er brugen af Facebook og inter-

nettet, der er skyld i, at jeg går nu,« siger Jan Norgaard med et stort selvironisk glimt i øjet og tilføjer:

»Spøg til side, men det er ingen hemmelighed, at udviklingen og de nye teknologiske muligheder har haft betydning. Jeg kan ikke stå i spidsen for en proces, hvor digitaliseringen går så stærkt. Der kan jeg ikke se mig selv, så det er et passende tidspunkt at stoppe nu.«

Jan Norgaard er passioneret jæger, og han vil ikke afvise, at man måske vil støde på ham under en jagt eller nogle af InterForces andre arrangementer, når skrivebordet ryddes den 30. november.

»Min hustru pensioneres også kort derefter, så først og fremmest skal vi nyde, at vi får mere tid sammen. Jeg har tre ejendomme og to søer, der skal passes, så der bliver nok at rive i. Jeg har to børn og fire børnebørn, så hvem ved, måske går der ikke mange år før jeg også skal være oldefar,« siger Jan Norgaard. ■



# RESERVEN VAR I SPIL UNDER STOR ØVELSE I ESTLAND

Ikke færre end 73 danske reserveofficerer og -befalingsmænd deltog i juni i stabsøvelsen Saber Knight 2017, som fandt sted i Estland.

■ Af Morten Fredslund

Cirka 20 procent af den samlede danske styrke under øvelsen Saber Knight 2017 bestod af soldater fra Reserven.

»Vi er kun godt 60 mand i vores fredstidsstruktur, og er derfor helt afhængige af at kunne trække på divisionens reservepersonel, når vi skal opstille en øvelsesstruktur på 120 mand eller et felthovedkvarter på endnu flere,« siger oberst Peer Sander Rouff.

Han er stabschef ved Danske Division, som står bag Saber Knight, der er en computer-øvelse uden egentlige kampenheder. Men selv om operationerne gennemføres på computere og imaginære kort i stedet for i felten, er dimensionerne gigantiske. Danske Divisions stabsofficerer manøvrerer rundt med fem brigader i form af troppetegn og symboler – rundt regnet 40.000 mand og mere end 10.000 køretøjer.

Saber Knight er blevet gennemført hvert år siden 2015, og er en væsentlig del af NATO Assurance Measures, som skal forsikre de baltiske lande om NATO-bistand i tilfælde af krig. I år fandt øvelsen sted på kasernen i Võru i Estland, 25 km fra grænsen til Rusland.

Øvelsen kan næsten sammenlignes med et gigantisk spil Stratego, hvor der

indspilles en række realistiske begivenheder, som stabene ved de fem brigader skal forholde sig til og tage action på.

## EN ERFAREN RESERVE

En meget pæn procentdel af de deltagende soldater under Saber Knight 2017, har et ben i såvel den civile som den militære verden.

»Vores reserver bidrager med mange kompetencer, som de har opbygget over en lang årrække. Vores reserveofficerer sidder længere tid i samme funktion, end de fastansatte soldater, som ofte roterer i forbindelse med karrieren. Reservepersonellet har derfor ofte opbygget en meget stor viden om det område, de beskæftiger sig med,« siger Peer Sander Rouff i det godt 350 kvadratmeter store telt, der dannede rammerne for øvelsens kontrolcenter, EXCON.

Et godt eksempel på det, er landinspektør Jakob Aagaard-Poulsen. Han er major af Reserven i efterretningssektion i EXCON.

»Jeg har været en del af Reserven siden 1979 og haft denne funktion ved divisionen siden 2000,« fortæller Jakob Aagaard Poulsen, der bruger omkring 30 dage om året i uniform.

»Selvom jeg også af og til bruger mine kompetencer fra min uddannelse som landinspektør, når jeg er indkaldt, adskiller militærtjenesten sig markant fra det, jeg beskæftiger mig med civilt. Og det er rigtig rart at blive revet ud af hverdagens trummerum og kastet ud i nye udfordringer. Det giver mig ny energi, og samtidig er det rart at holde kontakten til kolleger fra Forsvaret, hvor jeg har et stort netværk,« siger Jakob Aagaard-Poulsen.

I Saber Knight 2017 deltog ca. 800 soldater, der hovedsageligt kom fra Estland, Letland, Litauen, Slovakiet, USA og Danmark. Øvelsen blev gennemført fra den 27. maj til den 4. juni. ■

Major Jacob Aagaard-Poulsen har været reserveofficer ved Danske Division i 17 år.  
Foto: Morten Fredslund







Seks nationer deltog i Saber Knight.  
Foto: Morten Fredslund

# 20 NYE RESERVESTILLINGER SKAL SIKRE FØDEKÆDEN

**Nye tiltag har været nødvendige for at sikre reserveofficerer til stabsøvelser som Saber Knight i fremtiden.**

■ Af Morten Fredslund

Under Saber Knight 2017 i Estland havde Danske Division indkaldt 40 soldater fra divisionens 189 mand store reservestyrke. Reservepersonellet udgjorde godt 22 procent af den samlede divisionsstab under øvelsen.

Men mange af Danske Divisions stabsofficerer fra Reserven har været tilknyttet Forsvaret i en lang årrække, og en stor del af dem har desuden bestridt samme funktion i divisionsstaben i mange år.

Det giver udfordringer på den lange bane. For da uddannelsen af reserveofficerer stoppede – først i 2004 og igen i 2013 – og der derved blev sat en prop i tilgangen af reserveofficerer med operativ erfaring, steg gennemsnitsalderen i Danske Divisions reserveentitet som en naturlig følge.

»Vi har p.t. en bemanning på cirka 80 procent, da mange kolleger har nået pensionsalderen de senere år. Nu er løjtnantsskolen heldigvis genetableret, men det tager omkring 10 år at uddanne en kaptajn af Reserven, der kan indgå i en operativ funktion i en divisionsstab. Derfor er vi i de kommende år også ret afhængige af, at linjeofficerer, der forlader Forsvaret eller tager tjenestefri for at prøve kræfter med en civil karriere, accepterer et tilbud om at blive en del af Reserven. Også fordi, at en hel del af reserveofficersstillingerne i staben er på chefniveau, hvilket vil sige oberstløjtnantsstillinger,« siger oberstløjtnant af Reserven H.-H. Børthy, der er chef for Danske Division Reserveentitet, som favner de 189 stillinger i divisionens reservestyrke.

## **NYE STILLINGER ØREMÆRKET UNGE RESERVEOFFICERER**

»For at sikre fødekæden til Danske Divisions stab, har vi fået oprettet 20 stillinger, som er øremærket premierløjtnanter af Reserven, der er på vej til at

blive kaptajner. Det er en nyskabelse, at vi har så mange stillinger til unge reserveofficerer i divisionsstaben – men et nødvendigt tiltag, når man ser på bemanningsplanen i et langsigtet perspektiv,« siger H.-H. Børthy, som er teolog af uddannelse og indehaver af en større antikvarboghandel i Gentofte.

En af hans store udfordringer er at skaffe reserveofficerer, der har den rette solide operative erfaring, som det kræves for at kunne fungere i en operativ stab på divisionsniveau.

»Da man nedlagde reserveofficersuddannelsen sagde man også farvel til muligheden for at føde Hærens enheder med reserveofficerer med solide operative kompetencer. Derfor er en øvelse som Saber Knight vigtig for, at vi kan sikre os, at reserveofficererne får vedligeholdt de operative rutiner på et højt niveau med stor kompleksitet. Samtidig gør vi jo nytte i de funktioner, vi opererer i under øvelser,« siger H.-H. Børthy. ■





Foto: Flyvevåbnet

# INDUSTRISAMARBEJDE OM UDVIKLINGSPARK FOR VEDLIGEHOJDELSE AF FLY

**Både de nye F-35 og de nuværende F-16 kampfly skal operere fra Flyvestation Skrydstrup. Derfor er der nu konkrete planer om at etablere en udviklingspark for flyvedligeholdelse og luftfartsrelateret virksomhed på Skrydstrup.**

■ Af Henrik Ørnstrup

Danmarks kampfly skal operere fra Flyvestation Skrydstrup. Det gælder både de nuværende F-16 fly og de kommende Joint Strike Fighter F-35. Haderslev Kommune samarbejder med Forsvaret, industrien og politiske samarbejdspartnere om at skabe Danmarks første center for flyvedligeholdelse på og ved Fighter Wing Skrydstrup. Samarbejdet har fået navnet Aeronautical Center of Excellence – ACE Denmark.

»Vi arbejder på at etablere ACE Denmark, som et offentligt-privat samarbejde, der på baggrund af Fighter Wing Skrydstrups kompetencer og behov, vil danne en højteknologisk erhvervs- og udviklingspark med positive afledte effekter for hele regionen,« siger borgmester i Haderslev, H.P. Geil og tilføjer:

»Vi har været i dialog med forsvarsministeren, Forsvaret og industrien og andre interessenter, og overalt møder vi velvilje og opbakning, fordi dette projekt

er en ren win-win for alle involverede.«

ACE Denmark skal sikre synergi og udviklingspotentialer til gavn for alle involverede og understøtter i et bredere perspektiv Danmarks nationale sikkerhed og økonomiske interesser. Desuden vil projektet medvirke til at styrke danske sikkerhedsinteresser i forhold til en høj operativ rådighedsgrad på danske militære luftfartøjer.

## I DIALOG MED INDUSTRIEN

En væsentlig del er også at sikre danske erhvervsinteresser og bidrage til vækst og skabelse af højteknologiske arbejdspladser i regionen og Danmark som helhed.

Haderslev Kommune har i forløbet været i dialog med en række vigtige industrivirksomheder som eksempelvis SAAB, Terma, Multicut og Weibel. Væsentlige samarbejdspartnere og netværk som f.eks. CenSec, Region Syd Danmark, Trekantområdet Danmark og Udviklingsråd Sønderjylland prioriterer

alle etableringen af ACE Denmark.

I maj besøgte en delegation Aviolanda Aerospace i Holland, der er en udviklingspark for flyvedligeholdelse i tilknytning til Woensdrecht Airbase.

»Her oplevede vi, hvor meget der kan opnås, når Forsvaret, Erhvervsministeriet, industrien og lokale myndigheder samarbejder tæt om vedligeholdelse, innovation og udvikling,« siger borgmester H.P. Geil.

Aviolanda Aerospace er en klynge for både civil og militær vedligeholdelse af fly, og arbejdet udføres af både civile og militært ansatte medarbejdere fordelt med henholdsvis ca. 1000 og 2000 medarbejdere.

»Vores vision er, at ACE Denmark på tilsvarende måde bliver rammen for en række virksomheder og institutioner, der sammen med Forsvaret bidrager til drift og vedligeholdelse af militære og civile luftfartøjer,« siger H.P. Geil. Læs mere på [www.ace-denmark.dk](http://www.ace-denmark.dk) ■



# ARRANGEMENTSKALENDER

## REGION HOVEDSTADEN

### OKTOBER-DECEMBER

#### Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemfører vi i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Datoerne ligger endnu ikke fast.

## REGION SJÆLLAND

### FREDAG D. 8. DECEMBER

#### Julegudstjeneste i Vordingborg Kirke

Vær med når Vordingborg kaserne holder deres årlige julegudstjeneste, hvor der vil være musikalsk underholdning af Søværnets Tamburkorps.

### OKTOBER-DECEMBER

#### Hagl jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemfører vi i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i. Vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Datoerne ligger endnu ikke fast.

## REGION SYDDANMARK

### FREDAG D. 6. OKTOBER OG

### FREDAG D. 3. NOVEMBER

#### Jagter

I Højstrup. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Syd og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

## REGION MIDTJYLLAND

### TORS DAG D. 16. NOVEMBER OG

### ONSDAG D. 6. DECEMBER

#### Jagter

i Tirstrup. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Midtjylland og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

## REGION NORDJYLLAND

### LØRDAG D. 28. OKTOBER

#### Jagt

i øvelsesterrænet Aalborg Kaserne.

### LØRDAG D. 2. DECEMBER

#### Jagt

i øvelsesterrænet Aalborg Kaserne.

### FREDAG D. 15. DECEMBER

#### Trænregimentets

#### julegudstjeneste

Trænregimentets julegudstjeneste i Nørre Uttrup Kirke.

## REGION BORNHOLM

### SØNDAG D. 22. OKTOBER OG

### LØRDAG D. 18. NOVEMBER

#### Jagt på Raghammer

Kl. 9-13: Jagt. Kl. 13-15: Jagt-middag.

### TIRSDAG D. 28. NOVEMBER

#### Komitémøde 2017

i Det Bornholmske Hjemmeværns mødelokale.

### TORS DAG D. 14. DECEMBER

#### Julegudstjeneste

Sct. Nicolai Kirke.



# NY APP SKAL HJÆLPE PTSD-RAMTE

Med støtte fra Trygfonden har en århusiansk psykolog udviklet en app, der kan hjælpe PTSD-ramte veteraner med at komme igennem svære perioder med eksempelvis angst og depression.

■ Af Morten Fredslund

App'en "PTSD Coach Danmark" er en dansk videreudvikling af en app, som psykologer i USA har udviklet for at hjælpe krigsveteraner via internettet.

Den danske app er udviklet af psykolog Thomas Iversen, som er tilknyttet Aarhus Universitet, hvor han bl.a. underviser i behandling af Post Traumatisk Stress Syndrom, PTSD. Den psykiske lidelse er særligt udbredt blandt krigsveteraner, der har haft voldsomme oplevelser under en udstationering.

»Jeg vil gerne prøve at hjælpe veteraner og andre, der har været udsat for traumer, med at få et lidt bedre liv. Der er ikke blot tale om en simpel oversættelse, men app'en er bearbejdet til at passe til danske forhold. Den kan for eksempel foreslå, at man skal ringe til

veterancentret,« siger Thomas Iversen til TV2 Østjylland.

App'en, der er gratis, har Thomas Iversen lavet i sin fritid og pengene til programmeringen er kommet fra Trygfonden. Ifølge psykologen kan app'en ikke kurere PTSD-ramte, men skal ses som et supplement til dem, der i forvejen får behandling hos læge eller psykolog.

### 100.000 BENYTTET PTSD COACH

Flere end 100.000 PTSD-ramte personer i USA, Canada og Australien får hjælp fra den oprindelige PTSD Coach-app i dagligdagen. Og i USA har det vist sig, at app'en hjælper dem, der ellers ikke har villet tale om deres problemer.

På den danske udgave kan man bl.a. læse om PTSD-diagnosen, man kan

teste sig selv og oprette udviklings- og følgeprogrammer, og app'en kan komme med forslag til beroligende musik, billeder eller aktiviteter. Man kan også finde hjælp til, hvordan man håndterer forskellige symptomer eller finder frem til såvel akut som langvarig hjælp eller støttende netværk.

Ifølge TV2 Østjylland er Rasmus Bay en af de veteraner, som allerede har taget app'en til sig herhjemme. Han var udsendt til Afghanistan fra 2010 til 2011 og lider i dag af PTSD.

»Den har nogle ret fine afslapningsøvelser og nogle rigtig fine øvelser til inden, man skal sove. Det er dér, den kan gå ind og hjælpe mig,« siger Rasmus Bay til tv2ostjylland.dk. ■



Foto: Kim Scharbau

# STEPHANIE TAKKER UDSENDTE SOLDATER

**Den 18-årige Stephanie har sendt 33 pakker til danske soldater i Afghanistan og 29 til Kosovo. I hver pakke er der et håndskrevet brev og et billede af Dannebrog. Inspirationen fik hun under et besøg i USA.**

■ Af Celine Emma La Cour, Forsvarsavisen, VFK

»På vegne af hele det danske folk. Tak for jeres indsats.«

Sådan lyder teksten under et billede af Dannebrog, der er en del af de pakker, som den 18-årige Stephanie har taget initiativ til at sende til udsendte danske soldater.

Hun har arbejdet på at færdiggøre gaverne til soldaterne hver eftermiddag og aften i tre uger, og det har været hårdt arbejde men det hele værd, siger hun. Hun sidder ved sit spisebord i hjemmet i Brande sammen med en veninde. De tager en pause efter at have pakket de 62 gaver ind og samlet dem i kasser, som de senere på dagen skal aflevere som feltpost på Flyvestation Karup.

## AMERIKANSK INSPIRATION

Ideen til gaverne fik Stephanie, da hun i 2016 var på sprogrejse i USA. Her besøgte hun delstaten Virginia og mindesmærket Pentagon Memorial. Ved mindesmærket lagde hun et kort og nogle små danske flag til ære for de omkomne ved angrebet på World Trade Center i 2001, og det bemærkede et ældre amerikansk ægtepar og deres to børnebørn.

De faldt i snak, og det viste sig, at ét af navnene på mindesmærket tilhørte ægteparrets afdøde søn. De talte også om, hvor meget amerikanere går op i at takke og støtte udsendte soldater.

»Det var rørende at høre om deres oplevelser. Jeg synes, det er meget inspirerende, at de gør så meget ud af det i USA, og det kan vi lære noget af herhjemme. Så jeg tænkte, at jeg ville gøre noget for vores egne soldater, når jeg kom hjem,« fortæller Stephanie.

## NERVØS FOR REAKTIONEN

Stephanie fortæller, at hendes klassekammerater var overraskede over, at hun havde brugt så meget tid på gaverne.

»Jeg var lidt nervøs for, hvordan folk ville reagere, for der er jo mange modstandere af, at vi udsender soldater til fremmede lande. Men da de fandt ud af det, fik jeg faktisk rigtig meget positiv feedback,« fortæller Stephanie.

Hun håber, at gaverne kan give de udsendte soldater en følelse af, at de også gør en forskel for folk, som ikke kender dem, men som stadig er taknemmelige over deres indsats.

»Jeg har lavet gaverne på vegne af det danske folk. Det er vigtigt, at der er nogen, som viser soldaterne, at der er flere, som tænker på dem herhjemme, end de lige tror. Det, de gør, er jo også på vegne af hele det danske folk. Hvis de ikke havde gjort det, er det jo ikke sikkert, vi kunne leve det fredelige liv, vi lever i dag,« siger Stephanie. ■



Foto: Celine Emma La Cour



Afsender:  
InterForce Sekretariatet,  
Generalstok, Kastellet 82  
2100 København Ø