



# InterForce

Samarbejde mellem forsvaret og civile virksomheder

## NEWS

Nr. 1 • marts 2017

GRATIS MEDLEMSMAGASIN



**FARVEL TIL FORSVARET -  
MEN MED EN FOD I DØREN**  
SIDE 10-11

**GRÆNSEKONTROL  
GIVER FOKUS PÅ  
HJEMMEVÆRNET**  
SIDE 12-13

**PRIVAT FOND HAR SAT  
FOKUS PÅ SKADEDE  
VETERANERS GAVN AF IDRÆT**  
SIDE 14-15

**NY FORSVARSCHEF:**

**»InterForce skal bidrage til at sikre  
Forsvaret kvalificeret arbejdskraft«**

SIDE 4-5



Af Claus Hjort Frederiksen,  
Forsvarsminister (V)

Foto: Forsvarsministeriet

# DANMARK SKAL TAGE ANSVAR

## Udgives af

InterForce Sekretariatet,  
Postboks 2153  
1016 København K  
Tlf. 45 67 30 92  
interforce@interforce.dk

## Ansvarshavende redaktør

Chef for InterForce Sekretariatet,  
generalmajor (pens.)  
Jan Norgaard.  
www.interforce.dk

## I redaktionen

Morten Fredslund  
(Pressebureauet Århus)  
Niels Jørgensen  
(GB Grafisk).

Redaktionen afsluttet 1. marts 2017

## Forsiden

Nytiltrådt forsvarschef,  
general Bjørn Bisserup.  
Foto: Sara Skytte/VFK

## Design

GB Grafisk  
Oplag: 8.000 stk.  
ISSN 1601-491X

## InterForce

InterForce er et samarbejde mellem  
forsvaret og civile private samt offent-  
lige virksomheder omkring forsvarets  
brug af det frivillige personel.

InterForces formål er at forbedre  
forholdene for de medarbejdere,  
der har både en militær og en  
civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og  
har en komité bredt sammensat af  
topchefer fra en række private og  
offentlige virksomheder.

InterForce News udkommer  
fire gange årligt

**N**ogget af det mest overraskende for mig som ny forsvarsminister er det hastigt forandrede trusselsbillede med Rusland, cybertrusler og terror som fremtrædende udfordringer. Og for at tale lige ud af posen, så giver det mig grund til bekymring.

Jeg har naturligt ansvaret for at handle på det, jeg ser. Et ansvar for, at Danmark tager bestik af det forværrede trusselsbillede og derfor også styrker vores forsvar. Ligesom en række af vores naboer allerede har gjort med øgede forsvarsudgifter.

Forsvaret leverer virkelig godt. Vi vender hver en krone og går kritisk til værks for at frigøre midler. Men der skal ganske enkelt flere penge til. Det er også derfor, at regeringen mener, at Forsvaret skal tilføres et 'substantielt løft'. Mit politiske mål er, at vi i næste forsvarsforlig afsætter flere kroner til Forsvaret.

Uden at tegne skræmmebilleder bliver vi nødt til at være helt tydelige: Danmark skal tage større ansvar. Og det hænger sammen med flere forhold: En del handler om terror, en del om Rusland.

De fleste vil være enige i, at myndighederne skal have de fornødne ressourcer i tilfælde af terror. Men hvis man spørger folk, om de frygter Rusland, så tror jeg, at svaret bliver et nej. Nok fordi mange af

os troede, at Rusland var vores fredelige partner efter den Kolde Krig.

Jeg tror ikke selv på en ny kold krig. Men vi er i en ny, alvorlig situation, hvor Rusland de senere år har valgt en konfrontatorisk vej, der udfordrer den europæiske orden. Annekteringen af Krim i 2014 og senest russiske cyberangreb mod USA, Sverige, Tyskland og Storbritannien. Jeg selv er vokset op i skyggen af den Kolde Krig, dengang hvor Vesten forhandlede ud fra en styrkeposition – ikke ud fra svaghed. Og det er også styrke, vi har brug for i dag, hvis vi skal have den nødvendige dialog med Rusland. En styrkeposition der kræver, at vi afsætter de fornødne penge.

Et robust, militært NATO giver os den styrke. Rusland ved godt, at NATO mener det alvorligt, men de tester sammenholdet med provokationer og øvelser, der skal så tvivl og usikkerhed. Det er afgørende, at vi fortsat indgår som en troværdig partner i NATO-fællesskabet. Når vi er med i en forsikringsordning som NATO, skal vi også betale forsikringspræmien. Og derfor skal Danmark også bruge flere penge på Forsvaret. Det er først som sidst for vores egen skyld. Det er i dansk interesse, at vi styrker den nationale sikkerhed, og tager vores ansvar på os. ■

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.





Chefen for 2. Brigade, brigadegeneral Jens Garly skridter fronten af. Den 1. august 2017 tiltræder han som chef for Hjemmeværnet. Foto: Morte Fredslund

# ROKADE OG NYANSÆTTELSER PÅ ØVERSTE HYLDE

**Fem generaler- og admiraler er udnævnt til topstillinger i Forsvaret. Blandt dem en ny chef for Hjemmeværnet.**

■ Af Morten Fredslund

**B**åde Søværnet og Flyvevåbnet skal på udikig efter en ny chef efter, at Forsvarsministeriet for nylig offentliggjorde en oversigt over fem nærtstående udnævnelser af officerer til top-poster i Forsvarsministeriets concern.

Kontreadmiral Frank Trojan forlader stillingen som chef for Marinestaben i Karup for at tiltræde jobbet som chef for Udviklings- og Koordinationsstaben i Værnsfælles Forsvarskommando den 1. juni 2017.

Hans chefkollega fra Flyverstaben, Max Arthur Lund Thorsø Nielsen forlader også Karup for at rykke til Værnsfælles Forsvarskommando i København, hvor han udnævnes til generalløjtnant og tiltræder som ny viceforsvarschef den 1. november.

Den 52-årige Flemming Lentfer tiltræder som direktør for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse den 1. juli

2017. Han udnævnes i den forbindelse til generalløjtnant. Flemming Lentfer er pt. chef for Operationsstaben i Værnsfælles Forsvarskommando.

## **BRIGADECHEF I SPIDSEN FOR HJEMMEVÆRNET**

Ny chef for Hjemmeværnet bliver 54-årige Jens Garly. Han er pt. chef for 2. Brigade under Hærstaben og udnævnes til generalmajor og tiltræder som chef for Hjemmeværnet fra den 1. august 2017.

Den 1. marts blev 56-årige Michael Lollesgaard udnævnt til midlertidig generalløjtnant for at bestride stillingen som Danmarks militære repræsentant ved NATO og EU.

Som tidligere beskrevet i InterForce News stod Michael Lollesgaard fra marts 2015 til december 2016 i spidsen for det, der lige nu betragtes som den farligste

blandt FN's missioner, UN Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali, MINUSMA. Missionen tæller cirka 12.000 FN-soldater, -politfolk og civile fra 53 lande.

I meddelelsen fra Forsvarsministeriet fremgår det, at alle stillingerne har været slået op, da fire af de nuværende stillingsindehavere pensioneres på grund af pligtig afgangsalder i løbet af 2017. Der er tale om kontreadmiral Finn Hansen, generalløjtnant Niels Henrik Bundsgaard, generalmajor Finn Winkler samt generalløjtnant Per Ludvigsen.

Michael Lollesgaards stilling som Danmarks Militære Repræsentant ved NATO og EU er blevet ledig som følge af, at generalløjtnant Per Pugholm Olsen er tiltrådt stillingen som concernstyingsdirektør i Forsvarsministeriets departement. ■



## NY FORSVARSCHEF:

# »INTERFORCE SKAL BIDRAGE TIL AT SIKRE FORSVARET KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT«

Den 10. januar tiltrådte Bjørn Bisserup som ny forsvarschef. Han er ikke i tvivl om, at InterForce også vil spille en væsentlig rolle i fremtiden, hvor konkurrencen om kvalificeret arbejdskraft bliver skærpet.

■ Af Morten Fredslund

**E**n god dialog mellem Forsvaret og det offentlige og private erhvervsliv er uhyre vigtig. Især i fremtiden, hvor konkurrencen om arbejdskraft vil blive væsentlig skærpet.

Det mener general Bjørn Bisserup, der tiltrådte som ny forsvarschef i starten af året.

»Jeg er ikke i et sekund i tvivl om, at manglen på kvalificerede medarbejdere bliver en udfordring i fremtiden. Derfor må Forsvaret og de civile offentlige og private virksomheder i højere grad indstille sig på at deles om de kompetencer, der er til rådighed i arbejdsstyrken. Det er også idéen om et fælles brug af arbejdskraften, som InterForce bygger på, og den idé er rigtig god, da den giver en optimal udnyttelse af ressourcerne,« siger Bjørn Bisserup og tilføjer:

»På sigt må vi i højere grad indstille os på, at vi i perioder vil få brug for arbejdskraft med særlige kompetencer. Det gælder både til strukturen herhjemme og til opgaver i de internationale missioner. Behovet vil af og til kun være lejlighedsvist, og derfor er tanken om udveksling af arbejdskraften, en rigtig god tanke. Vi har behov for særlige kompetencer i perioder, men kan også tilføre de civile offentlige og private virksomheder nogle kompetencer, når medarbejderen vender tilbage efter en periode i Forsvaret.«

## MEDARKITEKT PÅ NY HR-STRATEGI

Bjørn Bisserup har været soldat, siden han var 16 år gammel. Efter mere end 40 år i uniform, er karrierens højdepunkt

”

*Det sikkerhedspolitiske billede har ændret sig meget, og vi bliver nødt til at kigge på det hele i en sammenhæng.*

nået med fire stjerner på skuldrene og plads i Værnsfælles Forsvarskommandos hjørnekantor i Kuglegården på Arsenaløen som militær chef for 19.108 medarbejdere.

Han kommer fra en stilling som koncernstyringsdirektør i Forsvarsministeriet, og forinden var Bjørn Bisserup chef for Forsvarsstaben under tre forskellige forsvarschefers.

Den nyudnævnte general har derfor også haft et stort ord at skulle have sagt, da Forsvaret i 2014 indførte en hel ny HR-strategi, der radikalt ændrede Forsvarets uddannelses- og karrieresystem.

Nu var det slut med at blive flyttet rundt i Forsvaret jf. en fasttømret karriereplan. I stedet skal alle medarbejdere i dag selv søge ledige stillinger, som alle slås op på Forsvarets HR-portal.

Desuden lægger HR-strategien op til, at en karriere i Forsvaret ikke nødvendigvis er livslang, men at man derimod i stigende grad vil se de ansatte sive til det private arbejdsmarked eller videreuddannelse efter nogle år i uniform. Og så eventuelt


vende tilbage igen efter en årrække ”uden for hegnet”.

## GODE AMBASSADØRER

»Det nye system giver mulighed for, at man med en bachelor eller en anden akademisk baggrund kan komme ind i Forsvaret og få det, som jeg kalder verdens bedste lederuddannelse. Men i modsætning til tidligere kan vi ikke garantere alle officerer en chefstilling. Derfor vil fremtidens officerer også i højere grad skulle tage aktiv stilling til, hvorvidt de vil blive i Forsvaret, eller hvorvidt de vil søge en civil lederstilling. Så jeg tror på idéen om en større vekselvirkning og på, at vi vil se flere medarbejdere, der skifter mellem Forsvaret og en civil karriere. Der vil dog gå nogle år, før den tendens slår igennem for alvor,« siger Bjørn Bisserup, og tilføjer:

»Fra min stol vil de medarbejdere, der vælger at søge nye udfordringer i de civile virksomheder, være gode ambassadører, der kan fortælle om verden, hvad Forsvaret er for en størrelse. Det er vigtigt at få udbredt kendskabet til vores opgaver i en tid, hvor interessen for sikkerhedspolitik generelt er for nedadgående. Men når konkurrencen om arbejdskraften øges, er det selvfølgelig også vigtigt, at vi får fortalt, at Forsvaret er en god arbejdsplads, der kan tilbyde et meget stærkt sammenhold, gode oplevelser – på godt og på ondt – og spændende udfordringer. Vi skal have fokus på at give medarbejderne nogle gode arbejdsvilkår – for vi kommer aldrig til at kunne konkurrere på lønnen.«





InterForce er en meget vigtig brik i dialogen mellem Forsvaret og erhvervslivet, mener forsvarschef, general Bjørn Bisserup, der tiltrådte som Forsvarets øverste chef den 10. januar i år.  
Foto: Sara Skytte/VFK

## FOKUS PÅ ØKONOMI OG TRUSSELSBILLEDET

Bjørn Bisserup er tiltrådt på et tidspunkt, hvor de økonomiske bevillinger til Forsvaret i høj grad er sat på dagsordenen – såvel på Christiansborg som i dagspressen. De heftige sparekrav i den indeværende forligsperiode er også årsag til, at man i forbindelse med implementeringen af den ny HR-strategi satte sig for at se nærmere på, hvordan man kan integrere reservepersonellet og de frivillige i Hjemmeværnet bedre i Forsvarets faste organisation. Inden udgangen af 2017 skal syv arbejdsgrupper med flere end 100 personer fra Forsvaret, erhvervslivet, Hjemmeværnet og de faglige organisationer have vendt hver en sten, og set på muligheder, der kan gøre Forsvarets samlede reservestyrke – reservepersonellet og de frivillige i Hjemmeværnet – til en mere integreret del af det øvrige forsvar. Arbejdsgrupperne benævnes samlet set som Delstrategi 9 – eller DS9.

Bjørn Bisserup understreger, at DS9-arbejdet i første omgang munder ud i nogle principper. I hvor stor en udstrækning de skal finde anvendelse, står først klart, når de økonomiske og personel-mæssige rammer er fastlagt i forbindelse med det kommende forsvarsforlig.

»Det sikkerhedspolitiske billede har ændret sig meget, og vi bliver nødt til at kigge på det hele i en sammenhæng. Derfor er det for tidligt at sige noget om rammerne og størrelsen på den kommende reservestyrke. Jeg er dog ikke i tvivl om, at der også i fremtiden er behov for en form for deltidsansatte – det være sig personel i Reserven eller i Hjemmeværnet. Derfor er det også godt, at vi nu får set på, hvordan vi på den bedst mulige måde kan tiltrække de kompetencer, som vi enten ikke har i Forsvaret, eller som vi kun har brug for i perioder, men som findes blandt personellet i reservestyrken. Her er det uhyre vigtigt for Forsvaret, at der via InterForce er et godt samspil med erhvervslivet i bred forstand. For

hvis vi skal udnytte begrebet deltidsansættelser optimalt, kræver det en god dialog med erhvervslivet,« siger Bjørn Bisserup.

Han understreger, at der i og for sig ikke er noget nyt i, at Forsvaret trækker på reservepersonellet, når Forsvaret har brug for nogle særlige kompetencer i en periode. Men hvis man på sigt skal udvide den kapacitet, er det vigtigt, at man skaber en forståelse for Forsvarets behov ude hos de virksomheder, der skal give reservepersonellet den nødvendige frihed.

## VIGTIG DIALOG VIA INTERFORCE

»Men det er også vigtigt, at vi så vidt det er muligt er med til at mindske den ulempe, som det alt andet lige er, at skulle undvære arbejdskraft i kortere eller længere tid,« siger Bjørn Bisserup og tilføjer:

»Som udgangspunkt håber jeg, at de medarbejdere vi låner, kommer tilbage til deres arbejdsgiver med kompetencer, som virksomheden får glæde af. Men i dag spørger erhvervslivet: "Hvad er der i det for mig", og så er en udveksling af kompetencer ikke altid nok. Her må vi sammen med erhvervslivet se på, hvad der kan gøre udvekslingen af arbejdskraft smidig og fordelagtig inden for de økonomiske rammer.«

Én af arbejdsgrupperne i DS9 – Arbejdsgruppe 6 – ser netop nærmere på, hvilke tiltag der skal til for at gøre det attraktivt for de civile arbejdsgivere at ansætte og fastholde medarbejdere fra den samlede reservestyrke. Man kigger blandt andet på, om virksomheder, der afgiver medarbejdere til opgaver for Forsvaret, skal have en form for kompensation eller nogle konkurrencemæssige fordele ved samhandel med Forsvaret.

»Det er klart, at der også er en grænse. For hvis det tipper over rent økonomisk, kan vi ligeså godt købe ressourcen udefra. Men det stærke ved reservestyrken er, at der her findes nogle ressourcer og kompetencer, som vi kun lejlighedsvis har brug for, og som man er villige til at stille til rådighed for Forsvaret. Vi skal så være med til at lindre de ulemper, som arbejdsgiverne får, når de giver medarbejderen frihed til at løse opgaven for os. Og i den dialog med erhvervslivet er InterForce en meget vigtig brik,« siger Bjørn Bisserup. ■





# FØRSTE INTERFORCE-JAGT I OKSBØL

Krondyrene holdt sig uden for skudhold, da årets første InterForce-riffeljagt for første gang blev afviklet i det store Oksbøl Skyde- og Øvelsesterræn.

■ Af Morten Fredslund

Siden 2014 har InterForce inviteret topledere fra InterForce-virksomhederne på riffeljagt, men jagten medio januar var den første i det cirka 6500 hektar store Oksbøl øvelsesterræn i Vestjylland. Ved de tidligere riffeljagter har det været skydeterrænet i Borris, der har dannet rammerne.

I jagten deltog blandt andre formanden for InterForce, Søren Gade og viceforsvarschefen, generalløjtnant Per Ludvigsen sammen med omkring 20 erhvervsledere fra støttevirksomhederne.

Selv om der var rigtig mange krondyr at se i terrænet, blev udbyttet forholdsvis beskeden under jagten. Det meste vildt holdt sig uden for skudhold, men ved den afsluttende vildtparade kunne der trods alt oplægges en spidshjort, fem hinder og kalve samt en ræv og en sneppe. Men InterForce jagtarrangementer handler også om mere end selve jagten.



Der blev spottet masser af vildt under jagten i Oksbøl. Men det meste vildt holdt sig i sikker afstand uden for skudhold. Foto: Morten Fredslund

## BRIEFING OG NETWORKING

Jægerne ankom allerede dagen før jagten, da arrangementet også omfattede en briefing ved viceforsvarschef, generalløjtnant Per Ludvigsen, middag, kammeratligt samvær og networking.

»I dag spørger flere og flere: "What's in it for me?". Når det handler om InterForce, er der ikke meget andet i det for virksomhederne, end netop det, at de har meldt sig fordi, de bakker op om vores udsendte soldater. Det handler primært om holdnin-





# MERE END BLOT EN JAGT

Riffeljagten deltagere var begejstrede for det uspolerede terræn i Oksbøl. Men understreger samtidig værdien af at få indsigt i Forsvaret og at møde erhvervsledere fra andre InterForce-støttevirksomheder.

■ Af Morten Fredslund

# 20

Godt 20 erhvervsledere fra InterForce støttevirksomheder deltog i InterForce første jagt i Oksbøl skyde- og øvelsesterræn.

Jagten var også den første aktivitet, hvor InterForce formand, Søren Gade, tv., havde lejlighed til at tale med medlemmerne.  
Foto: Morten Fredslund



**ERIK DAMSGAARD**  
ADM. DIREKTØR I OJ ELECTRONICS,  
SØNDERBORG

»Hele arrangementet har været en god kombination, hvor der ud over jagten også har været tid til netværk om aftenen. Under middagen sad jeg til bords med en byrådspolitiker, og vi fik en god snak om, hvordan det står til i vores respektive kommuner. Det var også interessant at høre viceforsvarschefen udlægge teksten. I det private erhvervsliv har vi jo ikke mulighed for at få sådan en indsigt i Forsvaret på andre måder. Og så har det også været spændende at møde Søren Gade og høre hans visioner som ny formand for InterForce, som vi har støttet i syv-otte år. Vi mener, at det er tæt på at være en form for borgeligt ombud at bakke om Forsvaret, og de soldater, vi sender ud. Virksomheden har ca. 150 ansatte, og blandt dem en del hjemmeværns-soldater og frivillige brandmænd, som lejlighedsvis skal have fri for at passe deres opgaver for samfundet. Det skal der være plads til.«

»Jeg ved ikke om man kan lægge det på en vægt og sige, hvad der trækker mest: Jagten eller netværket. Men hvis det kun handlede om at udbygge sit netværk, tror jeg det ville være svært at få folk til at bruge to dage på det. Og Forsvaret er virkelig dygtige til at afvikle en sådan jagt i respekt for traditionerne, naturen, for vildtet – og for hinanden. Og det er jo ikke så ringe endda i disse tider.« ■



**JØRGEN SKEEL**  
GODSEJER, BIRKELSE HOVEDGÅRD,  
AABYBRO, OG BESTYRELSESFOR-  
MAND I AKV LANGHOLT M.M.

»Jeg så en del vildt, og blandt andet en rudel på flere hundrede dyr, så det undrer mig, at vi ikke fik skudt noget mere. Men vildtet kom åbenbart ikke tæt nok på. Det har dog været en stor oplevelse at se terrænet igen. Jeg gik på Løjtnantsskolen her i 1984, og har ikke været her siden. Faktisk sov jeg i nat i samme bygning som dengang for 33 år siden – det er jo ret pudsigt.«

»Begrebet tryghed får større og større betydning, og det var meget interessant at høre viceforsvarschefens indlæg om Forsvaret. Samtidig giver et arrangement som dette mulighed for at udbygge sine kontakflader og etablere nye netværk, der på sigt også kan komme til at spille en økonomisk faktor. Men InterForce handler i første omgang om virksomhedernes holdning til at værne om nogle fælles værdier – og et fællesskab. Så det har absolut været tiden værd, selv om jeg ikke fik ram på noget vildt denne gang.« ■

”

Det har absolut været tiden værd, selv om jeg ikke fik ram på noget vildt denne gang.«

ger, og det synes jeg er flot. Men det er også vigtigt, at de, der bakker op, ikke blot sidder ude i virksomhederne uden mulighed for at møde ligesindede erhvervsfolk. Det medvirker arrangementer som dette til, samtidig med, at vi får udbredt kendskabet til Forsvaret og InterForce. Og det er supervigtigt,« sagde InterForce-forman Søren Gade efter lørdagens jagt.

Jagt på forsvarets arealer blev i 2012 udliciteret til private. Det er dog besluttet, at Forsvaret som led i sin udadrettede virksomhed fortsat gennemfører en række jagter i InterForce-regi. Blandt andet indbyder InterForce til jagter med haglgevær på fem af forsvarets arealer i Nørre Uttrup, Tirstrup, Højstrup, Jægerspris og Raghhammer på Bornholm.

Ud over hagljagterne indbyder Forsvarschefen på særlig invitation repræsentanter fra InterForce til en eller to årlige riffeljagter på kronvildt – som den, der blev gennemført i Oksbøl. ■



# SKYD FESTIVALSÆSONEN I GANG MED VETERANER OG STORE DANSKE KUNSTNERE

Støttevirksomheder for InterForce tilbydes 20 procent rabat på et antal billetter efter først til mølle-princippet, når Veteranfonden for første gang byder velkommen til festivalen ENGAGE. Oplev Sort Sol, Mads Langer, Krebsfalck, Magtens Korridorer og Dúné på Refshaleøen 27. maj.

■ Af Thorbjørn Hein

**H**ele Danmark inviteres til at starte festivalsæsonen, hvor særligt alle de mennesker, der tager ud i verden og gør en forskel for andre, veteranerne, skal hyldes.

Veteraner findes i mange udgaver: Soldaten, flyveren, sømanden, sygeplejersken, politibetjenten, nødhjælpsarbejderen, lægen og mange andre.

ENGAGE er et frivilligt initiativ, hvor alt overskud går til Veteranfonden, som støtter alle disse mennesker.

Kom med og nyd sommervarmen, solide danske kunstnere og vis din anerkendelse for alle Danmarks veteraner. Det foregår i imponerende omgivelser på

Refshaleøen, ikke langt fra centrum af København.

InterForce kan tilbyde støttevirksomheder at købe billetter til medarbejderne med 20 procent rabat (normalpris kr. 349). Rabatten opnås ved henvendelse til Thorbjørn Hein, InterForce-sekretariatet, på [hein@interforce.dk](mailto:hein@interforce.dk).

InterForce har 500 billetter at tilbyde med denne rabat, og køb foregår efter først til mølle-princippet og senest 28. april. InterForce vil være repræsenteret med et informationstelt på festivalpladsen.

Find mere information om ENGAGE på [www.engagefestival.dk](http://www.engagefestival.dk) ■



## DEN EUROPÆISKE KULTURHOVEDSTAD FIK STOR STØTTE FRA HJEMMEVÆRNET

114 hjemmевærnssoldater satte en effektiv prop i Århus, da byen tog hul på et år som Europæisk Kulturhovedstad og erklærende bykernen for bilfri zone under åbningsceremonien.

■ Af Morten Fredslund

**D**er var tale om et overflødhedshorn af lys og lyd, da 5.000 borgere med lysende lanterner og seks vikingskibe på 10-12 meter bevægede sig i et optog fra Musikhuset gennem midtbyen til havnen, da Århus tog hul på æraen som Europæisk Kulturhovedstad 2017.

Åbningsfesten blev skudt i gang 19. januar og kulminerede med et kæmpe fyr-

værkerishow på havnefronten. Det skønnes at cirka 70.000 mennesker mødte op for at følge åbningen fra første parket.

Hjemmевærnet bemandede i alt 19 poster ved indfaldsveje og vejkryds, så den indre by kunne fremstå som total bilfri zone fra klokken 16.00 lørdag eftermiddag. 76 hjemmевærnssoldater stod for bemanningen af posterne og to kørende

patruljer, der kunne tilkaldes, hvis der skulle komme sand i maskineriet. Yderligere 38 hjemmевærnssoldater var placeret på politistationen, beskæftiget med logistiske opgaver eller i reserve.

»Vi har været i gang med planlægningen i et par måneder, og det har på ingen måde været et problem at skaffe frivillige til opgaven. Tværtimod. Men åbningsce-





# FOKUS PÅ ARBEJDSPLADSERNES "SURSTRÅLER"

**Bornholmske InterForce-medlemmer fik rørt lattermusklerne ved foredrag på Almegårds Kaserne.**

■ Af Holger Fuglsang-Damgaard

InterForce Region Bornholm afholdt 15. december et fælles arrangement med garnisonen. Indledningsvis blev lattermusklerne rørt, da Freddy Meyer holdt halvanden times foredrag om at gå glade hjem, end da man mødte.

Der var god stemning og megen alvor i det humorfyldte foredrag. Der blev fortalt om "surstrålerne" på arbejdspladsen, og hvor meget de fylder, og hvor meget de ødelægger. Alle kunne nikke genkendende til de beskrevne situationer.

Foredraget blev afholdt i gymnastiksalen på Almegårds Kaserne, hvor InterForce-medlemmer deltog sammen med folk fra garnisonens enheder. I alt var der omkring 250 deltagere. Efter foredraget var der gløgg og æbleskiver ved en sammenkomst i cafeteriaet.



Senere på dagen var det tid for den traditionelle garnisons- og totalforsvarsgudstjeneste, hvor alle elementer fra totalforsvaret var samlet i en fyldt Skt. Nikolaj Kirke i Rønne.

Her deltog personel fra Det Bornholmske Hjemmeværn med frivillige, Opklaringsbataljonen, Minørerne, Radarhoved

Bornholm, Beredskabsstyrelsen, Politiet, Bornholms Regionskommune, InterForce-medlemmer og andre aktører. Garnisonsgudstjenesten er en tradition tilbage fra det tidligere Bornholms Værns start i 1947. Totalforsvarsgudstjenesten er en tradition siden 2006. ■



114 hjemmевærns-soldater assisterede politiet, da Århus politi lukkede hele midtbyen af for trafik under åbningen af Århus som Europæisk Kulturhovedstad. Foto: Morten Fredslund

remonien er også en stor begivenhed, og der venter uden tvivl nogle timer med store oplevelser for de frivillige,« sagde kaptajn Tonny Bjerregaard fra Hærhjemmевærnsdistrikt Østjylland, kort før han sendte hjemmевærnssoldaterne ud på de mange poster.

## FÅ SKULLE BEDE OM FRI

At åbningsceremonien fandt sted en lørdag betød også, at det var begrænset hvor mange af de frivillige, der skulle bede deres arbejdsgiver om fri for at kunne deltage.

Under den spektakulære åbningsceremoni var alle vejkryst ved indfaldsvejene til midtbyen afspærret fra kl. 16.

Ved Bruuns Bro, tæt på Rådhuspladsen, var tre hjemmевærnssoldater fra Randers placeret, mens tre kollegaer satte prop i broens anden ende.

»Her i den indre ring, er der meget få biler, og det har været lutter glade mennesker og stemningen er rigtig god. Det er noget helt andet end at stå på en øde landevej i regnvej i forbindelse med afspærring under et cykelløb,« sagde Henrik Kristensen.

Han er til daglig ansat i Danish Crowns it-afdeling, og er glad for at være blandt de ti frivillige fra Randers-kompagniet, som fik mulighed for at støtte kollegerne i Århus.

»Det er opgaver og oplevelser som den her, der er flødeskummet på kagen og opvejer de opgaver, der ikke altid er lige spændende,« sagde Henrik Kristensen.

Et gigantisk fyrværkeri ved Dokk1 på Århus Havn afsluttede åbningsceremonien, og de mange hjemmевærnssoldater kunne ved 22-tiden forlade deres poster. ■



# FARVEL TIL FORSVARET – MEN MED EN FOD I DØREN

**Den 28-årige premierløjtnant Christian Clemmensen Møller forlod Forsvaret for at prøve kræfter som virksomhedsejer. Men han lod døren til Forsvaret stå på klem, da Forsvaret tilbød ham tjenestefrihed og en fire-årig rådighedskontrakt.**

■ Af Morten Fredslund

»Jeg føler mig vildt privilegeret. Det giver mig mulighed for at holde relationerne til Forsvaret vedlige. Samtidig giver det selvfølgelig ro på bagklappen, at der er en back-up mulighed for at vende tilbage til jobbet som officer, hvis min virksomhed mod forventning en dag ikke giver det forventede afkast.«

Det fortæller Christian Clemmensen Møller, som efter syv år i Forsvaret søgte om tjenestefri uden løn for at forfølge sin drøm om at blive selvstændig virksomhedsejer. Han fik bevilget fire års tjenestefrihed, med mulighed for at vende tilbage som officer i Flyvevåbnet. Men oven i hatten fik han tilbudt en rådighedskontrakt, der knytter ham til Forsvarets Reserve i foreløbig fire år. Rådighedskontrakten betyder, at han med mellemrum indkommanderes til at løse opgaver for hans tidligere arbejdsgiver, Forsvarets Hovedværksteder, FHV, i Brabrand ved Århus.

»At jeg nu i princippet er reserveofficer giver mig mulighed for konkret at bevare kontakten til en arbejdsplads, hvor jeg var superglad for at være ansat. Nu er min funktion at opbygge en reservepersonel-struktur ved FHV, og det glæder jeg mig rigtig meget til. Men først og fremmest giver rådighedskontrakten mig mulighed for at betale Forsvaret tilbage. Ja, det lyder filantropisk, men det er sådan, det er. Hver eneste handling, jeg foretager mig i forhold til min virksom-

somhed, peger tilbage på noget, jeg har lært under min tid som soldat. Det er jeg utrolig taknemmelig for, og jeg giver gerne Forsvaret noget igen,« siger Christian Clemmensen Møller.

## MØBELKLASSIKERE OG DRONER

Allerede imens han var ansat i Forsvaret etablerede han sin første virksomhed – en web-baseret forretning, der indkøbte, restaurerede og videresolgte danske møbelklassikere. Den virksomhed solgte Christian og i dag er det primært en

”

**At jeg nu i princippet er reserveofficer giver mig mulighed for konkret at bevare kontakten til en arbejdsplads, hvor jeg var superglad for at være ansat.**

række medieproduktions-virksomheder, som han er stifter og medejer af. Kronjuvelen er Dronops Productions, som han stiftede i 2015 og i dag driver sammen med to partnere.

»Jeg har gennem årene sået en masse frø. Virksomhederne har jeg samlet i



Christian Clemmensen Møller på tagterrassen på Navitasbygningen i Århus, hvorfra han bestyrer sine medievirksomheder, Dronops Productions, Vidio Group og NVY.  
Foto: Morten Fredslund





# 3000

Tænk at kunne trække på 2000-3000 personer med vidt forskellig baggrund og forskellige kompetencer, når der er behov for at få løst særlige opgaver. Det er virkelig godt tænkt.

et holdingselskab, og da efterspørgslen efter kvalitets-videooptagelser fra droner viste sig at blive en god og rentabel forretning, valgte jeg at søge om tjenestefri fra Forsvaret. Jeg gjorde dengang opmærksom på, at ansøgningen kunne betragtes som en opsigelse, hvis jeg ikke fik bevilget tjenestefriheden. Men heldigvis blev det bevilget, og det betyder jo, at jeg ikke har hånden på kogepladen i samme grad som mine to partnere, som ikke har et lignende sikkerhedsnet,« fortæller den unge iværksætter, mens vi nyder en storstående udsigt fra fællesarealet i den skarpslebne, monumentale Navitas-bygning i Århus' ny bydel på havnefronten.

Her har Dronops Productions kontor sammen med yderligere et par af de medievirksomheder, som Christian Clemmensen Møller driver samtidig med, at han læser til civilingeniør på Aalborg Universitet.

»Studiet i Supply Chain Management blev jeg optaget på, mens jeg var ansat hos FHV. Jeg fik betalt frihed til nogle af lektionerne og tilbød til gengæld, at alle mine opgaver tog udgangspunkt i FHV, som på den måde kunne gøre brug af den nyeste viden,« fortæller Christian, der ikke har planer om at kvitte leverancen af sin ny erhvervede viden til sin tidligere arbejdsplads, blot fordi han ikke er fast-ansat længere.

#### INNOVATIVE INPUT

»Jeg læste et indlæg i Forsvarets personaleavis, hvor viceforsvarschefen forklarede det nye Totalstyrkekoncept, hvor man i højere grad vil knytte reservepersonel med særlige kompetencer til Forsvaret. Det er jo en genial tanke. Tænk at kunne trække på 2000-3000 personer med vidt forskellig baggrund og forskellige kompetencer, når der er behov for at få løst særlige opgaver. Det er virkelig godt tænkt. Desuden er det også godt for Forsvaret, at der på den måde bliver tilført nye tanker og innovative idéer, der kan være med til at udvikle Forsvaret som virksomhed. Forsvaret har rigtig meget at byde på, men der findes ikke et direktiv for innovation i virksomheden,

så jeg synes det er spændende at kunne bidrage med nye idéer i organisationen. Og jeg tror det er rigtig sundt at, der er en vekselvirkning mellem den etablerede organisation i Forsvaret og folk, der kommer med andre synsvikler udefra,« siger Christian Clemmensen Møller.

#### ET TILVALG

Han understreger, at det for ham personligt altid har givet mening, at være en del af Forsvaret.

»Det er en meget ultimativ arbejdsplads, hvor der arbejdes med meget store beløb eller træffes beslutninger, som kan redde menneskeliv. Hvis noget går galt, har det store konsekvenser, og derfor stilles der også store krav. Det kan jeg godt li'. Alle mine kompetencer har jeg tilegnet mig fra den tid, og det er jeg meget taknemmelig for, fordi det er gode, brugbare egenskaber og metodikker, jeg har fået med derfra,« siger Christian Clemmensen Møller.

”

**Jeg tror det er rigtig sundt at, der er en vekselvirkning mellem den etablerede organisation i Forsvaret og folk, der kommer med andre synsvikler udefra.**

*Hvilke kompetencer, hvis du skal være konkret?*

»På sergentskolen lærer du at arbejde ud fra tesen: Analysér, planlæg, eksekvér. Det bruger jeg hver dag. Som officer lærer du at forstå helheden og se tingene fra flere vinkler, og generelt lærer man, at der skal være styr på stumperne og, at der skal være en vis struktur og stringens i hverdagen. For mig er det meget tydeligt, hvor de egenskaber kommer fra, og derfor er jeg også utrolig glad for, at jeg ikke har været nødt til at slippe Forsvaret helt. Da jeg valgte at blive selvstændig, var det et tilvalg af noget, jeg brænder mere for, og ikke et fravalg af Forsvaret.« ■



# GRÆNSEKONTROL GIVER FOKUS PÅ HJEMMEVÆRNET

I godt et år har Hjemmeværnet støttet politiet med kontrolopgaver ved den dansk-tysk grænse. Både i forhold til Hjemmeværnets image og hvad angår hvervning er det en god opgave for Hjemmeværnet.

■ Af Morten Fredslund

**H**jemmeværnets støtte til politiet ved den dansk-tyske grænse er for nylig forlænget frem til maj måned. Men selv om Hjemmeværnet har støttet politiet ved grænsen siden årsskiftet 2015/2016, har det ikke været svært at finde hjemmевærnssoldater til bevogtningsopgaven, som stiller særlige krav og betyder, at hjemmевærnssoldaten skifter status fra frivillig til kontraktansat.

»Nogle har sagt deres civile job op, andre har taget orlov eller afspadserer, mens andre igen har sat deres studie på standby. Ud af de omkring 200 hjemmевærnssoldater, vi har haft ansat til opgaven ved grænsen siden starten, har der i kun ganske få tilfælde været karambolage med vedkommendes civile arbejde eller uddannelse,« siger oberst Flemming Agerskov.

Som chef for Landsdelsregion Vest har han ansvaret for at opstille og uddanne den styrke på godt 90 hjemmевærnssolda-

ter, som støtter politiet ved de tre overgange: Padborg, Kruså og Frøslev på landegrænsen mellem Danmark og Tyskland. Yderligere 38 hjemmевærnssoldater støtter politiet ved paskontrollen i Rødbyhavn og Gedser.

## ANSÆTTES PÅ KONTRAKT

Hjemmевærnssoldaterne ansættes på tre-måneders kontrakter som konstabler, befalingsmænd eller officerer i Forsvaret, og deres opgaver er blandt andet færdselsregulering, kontrol af køretøjer, personer og pas, transport af asylansøgere samt diverse administrative og logistiske opgaver. Der køres i syv-dages turnus, hvor der veksles mellem vagt, frihed og uddannelse.

»Selv om kontrakten kun lyder på tre måneders ansættelse ad gangen, er der en hel del, som har været med lige fra starten for godt et år siden. Nogle ser muligheden for, at det her kan blive

Der stilles særlige krav til de hjemmевærnssoldater, som ansættes på kontrakt for at bistå politiet med grænsekontrollen ved den dansk-tyske grænse. Foto: HJV/Bo Nymann







# HÅBER AT TJENESTEN BLIVER ET SPRINGBRÆT

**Brian Svendsen havde netop mistet sit job som værkfører, da muligheden for at blive grænsekontrollør bød sig.**

■ Af Morten Fredslund

Et civilt job med HR som omdrejningspunkt, står højt på ønskelisten hos 57-årige Brian Svendsen, der netop nu er daglig chef for de godt 90 kontraktansatte hjemmeværnssoldater ved den dansk-tyske landegrænse.

»Det er sjældent at en mellemlider som jeg får mulighed for at være leder for 90 mand, og tiden hernede har givet mig utroligt meget – både som menneske og som officer. Jeg håber også, at mit bidrag hernede kan gå hen og blive et springbræt til et civilt job, når opgaven her er afsluttet,« siger Brian Svendsen.

Han er tidligere værkfører i genanvendelsesindustrien, hvor han er vant til at have 15 mand i sin fold. Desuden har han i 22 år været medlem af Hjemmeværnet, og har tidligere desuden lagt en 18 år lang karriere i Forsvaret bag sig.

## ET STORT ANSVAR

Som operativ chef for de 90 grænsekontrollører, har Brian ansvaret for den daglige kontakt til politiet ved grænsen, vagtbemandingen, transporten af soldaterne til og fra opgaverne ligesom han skal tage sig af det administrative i forhold til soldaternes ansættelse og opsigelse.

»Det har givet mig indsigt i en række HR-relaterede problemstillinger, som jeg kan tage med mig herfra. Samtidig kræver opgaven her en god portion menneskekendskab og ledelsesudfordringer, som jeg bestemt også kan få gavn af senere,« siger Brian Svendsen og uddyber:

»Grænsekontrollørerne i kompagniet kommer jo alle fra det frivillige Hjemmeværn, hvor de er vant til, at alle bliver hørt og kan byde ind. Men nu bliver de så ansat på kontrakt i det militære system, der er mere stringent, i forhold til, hvordan man kører beslutningsprocesserne. Det kan være en udfordring. Især for de unge, som ikke kender til det professionelle militære system i forvejen, men hvor hjertet er i Hjemmeværnet. Det kræver lidt tilvænnning.«

Brian Svendsen vurderer, at cirka 90 procent af Hjemmeværnets kontrollører ved de tre grænseovergange er 30 år eller yngre.

»Vi har mange studerende, og nogle af dem ser, ligesom jeg selv også denne mulighed som et springbræt til noget andet,« siger Brian Svendsen. ■



Der indgår 90 hjemmeværnssoldater i det kompagni, der bistår politiet ved de tre grænseovergange ved den dansk-tyske landegrænse. Foto: HJV

et springbræt til et job i Forsvaret eller optagelse på politiskolen, men for de fleste handler det også om, at opgaven er ny og spændende. Hjemmeværnssoldater er næsten altid klar til at gå en ekstra mil, hvis det handler at prøve noget nyt og ukendt terræn af, og mange ser denne opgave som en kærkommen chance for at få sig nogle nye udfordringer og oplevelser,« siger Flemming Agerskov.

## SÆRLIGE KRAV

Der stilles særlige krav til de frivillige fra Hjemmeværnet for at opnå ansættelse som grænsekontrollanter. De bliver screenet af politiet, og inden ansættelsen, skal de blandt andet gennemføre en uges specielt sammensat kursus, hvor der bl.a. undervises i særlige politi-relaterede discipliner. Ansøgerne skal også kunne gennemføre Forsvarets generelle fysiske krav.



**Nogle ser muligheden for, at det her kan blive et springbræt til et job i Forsvaret eller optagelse på politiskolen**

»De hjemmeværnssoldater, vi indsætter ved grænsen er Hjemmeværnets ansigt udadtil. Derfor lægger vi også særlig vægt på soldatens fysiske fremtoning, motivation og dannelse. Det er vigtigt, at soldaten fremstår sympatisk og har et smil på læben, når han eller hun møder Hr. og Fru Tyskland, Hr. og Fru Danmark eller hvem, det måtte være. Det handler i bund og grund om Hjemmeværnets image, der som en sidegevinst også kan have betydning for den fremtidige hvernving til Hjemmeværnet. Såvel tyske, britiske, franske, svenske og danske tv-stationer har haft fokus på vores støtte til politiet ved grænsen. Så, jo – opgaven er af flere grunde bestemt en god opgave for Hjemmeværnet,« siger Flemming Agerskov. ■



Club La Santas karakteristiske logo præger tøj og udstyr på de veteraner, der i Grønland skal tilbagelægge 384 km på ski. Her et glimt fra en træningstur i Norge.  
Foto: Brian Mouridsen, Veterans In Motion

## FAKTA om Arctic Challenge

Bag projektet står Veterans in Motion, der er en forening af og for sårede veteraner, som ved hjælp af ekstreme aktiviteter skal forsøge at rykke fysisk og psykisk sårede veteraners grænser.

Arctic Challenge løber af stablen over 30 dage fra medio marts 2017 langs Grønlands nordøstkyst, hvor de 20 deltagere skal tilbagelægge 384 km på turski og i specialbyggede sitski på pulke fra Station Mestersvig til Station Daneborg.

Blandt deltagerne er ti sårede veteraner (to har PTSD og otte har en fysisk skade). De resterende ti deltagere er ressourcpersoner med erfaringer fra Slædepatruljen Sirius, Frømandskorpset, Jægerkorpset, Forsvarets Para-idrætsprojekt, DIF Soldaterprojekt, en læge, en bandagist og en fysioterapeut.

# PRIVAT FOND HAR SAT FOKUS PÅ SKADEDE VETERANERS GAVN AF IDRÆT

For andet år i træk var KrogagerFonden hovedsponsor, da veteraner med psykiske skader gennemførte Vetcamp 2016 på Club La Santa. Fonden står også bag stor donation, når en gruppe veteraner rejser til Nordøstgrønland for at tilbagelægge 384 km på ski.

■ Af Morten Fredslund

Club La Santas gul-grønne logo pryder højre ærme på de tykke dunjakker, når 20 veteraner fra Veterans In Motion i denne måned rejser til Grønland for at gennemføre Arctic Challenge. Foreningen Veterans In Motion, der står bag den månedlange, 384 km lange ekstreme skitur for 20 veteraner, med primært fysiske og psykiske

skader, er ny i KrogagerFondens sponsorat-portefølje.

Derimod er det ikke første gang, at KrogagerFonden støtter massivt op om projekter for skadede veteraner, hvor idræt og fysiske udfordringer er omdrejningspunktet. Da 12 veteraner med psykiske skader gennemførte Vetcamp 2016 med en uges udfordringer og socialt samvær på Club La Santa

i december, var det også KrogagerFonden, der for andet år i træk bidrog med det økonomiske fundament.

»Jeg har kigget veteranerne over skuldrene under begge Vetcamps, og det er dejligt at se, hvor meget veteranerne flytter sig personligt, fysisk og mentalt i løbet af blot en uge med idræt. Det har en kæmpe effekt, og derfor går vi også gerne lidt bredere ud i for-





Veteraner på såvel Vetcamp på Club La Santa som på Veterans In Motions tur til Grønland, får støtte fra Krogagerfonden. Fotos: Brian Mouridsen, Veterans In Motion samt Steen Hansen og Morten Fredslund



hold til at hjælpe skadede veteraner bedre på vej, gennem idræt og fysisk aktivitet,« siger formand for KrogagerFonden, Rune Knude.

KrogagerFonden – som også ejer aktieselskabet der driver Club La Santa – har tidligere haft navnet 'Fonden af 29. december 1967'. Den udsprang af en sammenlægning af den oprindelige Krogagerfond og Tjæreborgfonden. Begge blev oprettet af Eilif Krogager, i folkemunde kendt som Tjæreborgpræsten, der stiftede Tjæreborg Rejser i 1950.

Fondens hovedformål er at støtte projekter indenfor uddannelse, sociale formål, forskning, almene kulturelle formål og lægevidenskab. I forhold til projekterne, der har fokus på skadede veteraner og idræt, siger Rune Knude:

»Vi vil gerne nå lidt bredere ud – og gerne med støtte til færre og lidt større projekter. Det har været spændende og til tider ret rørende at se, hvordan idræt og fysisk aktivitet kan forbedre veteranernes livskvalitet og dagligdag, når aktiviteten samtidig bakked op af de rigtige støttepersoner. Og da KrogagerFonden står bag Club La Santa, hvor netop idræt, samvær og støtte fra frivillige

og professionelle trænere er omdrejningspunktet, er det oplagt for os at støtte projekter som Vetcamp og Arctic Challenge.«

Rune Knude og KrogagerFonden har givet tilsagn om støtte til to yderligere

Vetcamps i henholdsvis 2017 og 2018, og i øjeblikket undersøger fonden også mulighederne for at støtte forskning, hvor der ses nærmere på veteraners udbytte af at dyrke idræt. ■

## FAKTA om Vetcamp, Club La Santa

Bag projektet står Veteranstøtten. Organisationen har til formål at opfange de tidligere udsendte, der lider af psykiske efterreaktioner og ikke opsøger det offentlige system, inden de bliver en belastning for sig selv, for deres familier og for samfundet. Veteranstøtten drives i rammen af Danmarks Veteraner.

Der deltager 12 veteraner med psykiske skader, som Post Traumatisk Stress Syndrom, PTSD, samt otte støttepersoner fra Veteranstøtten under Vetcamp'en. Alle støttepersoner har selv været udsendt, og er dermed også veteraner.

Under Vetcamp 2015 og 2016 deltog veteraner, der lider af psykiske efterreaktioner som følge af en udsendelse med Forsvaret, Hjemmeværnet eller Beredskabsstyrelsen.

Under opholdet på Club LaSanta dyrkede veteranerne blandt andet løb, mountainbike, golf, svømning, fitness, padletennis og kajakroning. Der blev også tid til mere sociale sportsgrene som æggekast og bolas – den lokale udgave af petanque – sammen med Club La Santas øvrige gæster. Ugens aktiviteter blev sluttet af med en mini Ironman.



Holdet overnattede på Skive Kaserne og foretog så den sidste, symbolske march til kommandooverdragelsen mandag formiddag. Bemærk de gyldne erindringstegn med grønt bånd, som alle deltagere fik overrakt aftenen før. Foto: Arne Stenstrup, Landsdelsregion Vest



## FRIVILLIGE MARCHEREDE 200 KILOMETER OG FIK FANEN I KVARTER

**Godt 30 hjemmeværnsfolk tilbagelagde 7.-8. januar 200 kilometer til fods, imellem Odense og Skive Kaserne. Anledningen var oprettelsen af Landsdelsregion Vest og dermed samtidig nedlæggelsen af Odense Kaserne som militært hovedkvarter. InterForce News gik med på turen.**

■ Af Thorbjørn Hein

**M**andag den 9. januar i Skive blev oberst Flemming Agerskov den første chef nogensinde for Landsdelsregion Vest. Det er en ny "storregion", der dækker Hjemmeværnet for hele Fyn og Jylland og er en sammenlægning af de nu tidligere Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland og Totalforsvarsregion Fyn, Syd- og Sønderjylland.

Sammenlægningen til én landsdelsregion betyder således også, at Forsvaret ikke længere er repræsenteret i Odense, hvilket fik en fynsk hjemmeværnsmand til at tage et usædvanligt initiativ.

»Vi vil gerne markere sammenlægningen på en positiv måde,« fortæller 49-årige Michael Haahr Thyregod, en kold januar-

”  
**Vi vil gerne markere sammenlægningen på en positiv måde**

morgen på Odense Kaserne. Thyregod er oversergent og har været i Hjemmeværnet i 31 år. Ligesom mange andre fynboer havde han foretrukket at beholde hovedkvarteret i hjembyen, men nu blev det altså Skive.

### **TRADITION OG ENGAGEMENT**

Grunden til, at vi står og skutter os i kasernegården før daggry, er, at Thyregods idé om en positiv markering er blevet til virkelighed:

»Vi har organiseret at føre Fyn, Syd- og Sønderjyllands kongeligt indviede fane til det nye hovedkvarter i Skive – til fods. Vi har repræsentanter fra alle seks distrikter i den nye storregion på marchholdet,« siger Thyregod.

Der er cirka 200 kilometer fra Odense til Skive, men hvorfor dog gå og ikke f.eks. køre?

»Det er en gammel militær tradition, at en kongelig fane på værdig vis marcheres til sit nye kvarter. Vi har formået at samle 32 gængere og 14 hjælpere, der er villige til at bruge en forlænget weekend på at gøre det og derved demonstrere samhørigheden og engagementet i Hjemmeværnet,« forklarer Thyregod, der har marcheret tu-





sindvis af kilometer igennem årene. Det gælder de fleste af deltagerne: De er vant til at gå langt, men denne kvartermarch er en særlig, historisk begivenhed.

### NYE TIDER

Klokken nærmer sig otte, og hjemmevernsfolkene liner op på tre geledder, inklusive InterForce News' udsendte. Oberst Agerskov kigger ud over forsamlingen og konstaterer, at det er med et vist vemod, at han hermed definitivt lukker Odense Kaserne, men at han samtidig er glad for at se hele regionen repræsenteret. Han ønsker os god tur, og så tramper vi ud ad porten - naturligvis med fanen i front.

Det ser godt ud, med hjemmeverns-soldater i alle aldre i gadelygternes skær. Klart flest mænd, men også nogle yngre kvinder. Takten bliver holdt, og journalister fra lokalpressen finder ud af, at man skal småløbe på Sdr. Boulevard for at holde trit.

### STAFETMARCH MED GOD LOGISTIK

Efter fem kilometer er det blevet lyst, kulden bider mindre i ørerne og humøret er højt. På en parkeringsplads splittes gruppen: Hold 1 fører fanen videre yderligere 20 km, hold 2 og 3 køres til hjemmevernsdistriktet i Vejle. I Vejle skynder hold 2 og 3 sig at rulle soveposerne ud for at blunde. Da skyerne igen gråner, spiser vi maden, hjælperne laver til os, og så kører hold 3 over Lillebælt. Her får vi fanen overdraget af hold 2 lige inden den gamle Lillebæltsbro.

Sådan går 36 timer. På hold 3 får vi ikke set meget til solen, for om natten går vi, og om dagen sover vi. Snakken går lystigt, mens vi traver omkring 25 km på hvert stræk. På udvalgte steder står hjælperne klar med varmt at drikke og snacks. Hele den logistiske maskine kører som smurt.

### FANEN FREMME OG FLAGET VIST

Med sådan service er det næsten for nemt, og inden vi ved af det, er det blevet søndag aften. De tre hold slutter op uden for Skive og marcherer samlet ind på den øde kaserne badet i gullig belysning. I messen er der varmt og godt og der serveres mad og drikke og erindringstegn.

Næste formiddag marcherer vi fanen de sidste få hundrede meter hen til den fyldte aula, hvor kommandooverdragelsen finder sted. Obersten fører an, og Thyregod og medarrangør af marchen, kaptajn Ole Hanson får bagefter diskret stukket chefens challenge coin i hånden som anerkendelse for indsatsen.

»Der har været ganske meget planlægning i arrangørgruppen. Jeg har fået god opbakning af kolleger og arbejdsplads til at kunne tage tjenestefri i forbindelse med gennemførelsen,« siger Thyregod bagefter.

Han arbejder civilt i Retten i Odense og formår ved en kombination af fritid, flexetid, ferie og tjenestefrihed at bruge ca. 225 timer i Hjemmevernet årligt.

Nogle af timerne gik denne gang til at håndhæve en gammel tradition. Således afgav Odense sin sidste fane på værdig vis og Landsdelsregion Vest kom godt fra land i fællesskabets ånd. ■



Oversergent Thyregod overrækker erindringstegn til kaptajn Ole Hanson, som var en af de adskillige, der lagde et stort arbejde i forberedelserne til marchen. Foto: Hung Van Plungklang Nguyen

# 2

Ved forsvarsforliget 2013-2017 har Hjemmevernet pr. 1. januar to administrative regioner:

Landsdelsregion Vest (på Skive Kaserne) og Landsdelsregion Øst (på Kastellet).

# 6

Den geografiske opdeling af InterForce i seks regioner er uændret.

Med lukningen af Odense Kaserne er sekretariatet for InterForce Region Syddanmark flyttet til Flyvestation Skrydstrup.

InterForce Region Midtjyllands sekretariat ligger fortsat på Skive Kaserne.



# NYE MILITÆRE KOORDINATORER I TRE REGIONER

**InterForce-regionerne Syddanmark, Midtjylland og Hovedstaden har fået nye militære koordinatore.**

■ Af Morten Fredslund

InterForce region Syddanmark er chefen for Fighter Wing Skrydstrup, oberst Anders Rex tiltrådt som militær koordinator.

Anders Rex, der har flyvernavnet ERA, er aktiv F-16 pilot og en erfaren herre. Hans karriere er gået via Flyvevåbnets Officersskole, jagerpilot ved Fighter Wing Skrydstrup, Forsvarsakademiet, Forsvarskommandoen, Flyvertaktisk Kommando, Forsvarets Materieltjeneste og Expeditionary Air Staff, inden han satte sig i chefstolen ved Fighter Wing Skrydstrup.

»Som ny militærkoordinator ser jeg frem til fortsat at udvikle de gode relationer mellem Forsvaret og erhvervslivet i region Syddanmark. Jeg glæder mig til samarbejdet, og ser også frem til at møde støttevirksomhedernes repræsentanter ved de kommende InterForce-arrangementer i regionen,« siger Anders Rex.

Han har været udsendt til fire forskellige internationale missioner, første gang i 1999, hvor han arbejdede i Combined Air Operations Center i Vicenza, Italien som forbindelsesofficer. I 2003 var han udstationeret som pilot og fløj ind over Irak i Operation Enduring Freedom. I 2011 var Anders Rex chef for det første danske kampflybidrag under Operation Odessey Dawn og

Unified Protector i Sigonella, hvorfra man fløj ind over Libyen, og i 2015 var han i to omgange chef for Mission and Target Approval Authority i forbindelse med danske F-16-operationer over Irak.

I dag er han chef for Fighter Wing Skrydstrup, som er den enhed, der opererer med de danske F-16 jagerfly.

Anders Rex afløser oberst Flemming Agerskov, der er rykket fra Odense Kaserne til Skive Kaserne for at bestride jobbet som chef for den nyetablerede Landsdelsregion Vest. Som militær koordinator i InterForce Region Midtjylland afløser Flemming Agerskov oberst Mogens Beck, der går på pension.

Flemming Agerskov har siden november 2013 været chef for den nu nedlagte Totalforsvarsregion Fyn-, Syd-, og Sønderjylland, der havde hovedsæde på Odense Kaserne. Inden da var han udsendt til Afghanistan i godt halvandet år med midlertidig rang af brigadegeneral som chef for en særlig Task Force, som ISAF-styrken etablerede i 2010 for at bekæmpe korrupsion. Tidligere har han været udsendt til bl.a. Pakistan, Jugoslavien og Kosovo.

I sit nye job som chef for Landsdelsregion Vest har han kommandoen over cirka 21.500 hjemmeværnsmedlemmer organi-



**Lennie Fredskov. Foto: Christian Sundsdal**

seret i forskellige enheder. Endvidere kan Landsdelsregionen Vest indsætte soldater fra Totalforsvarsregistret samt personel af reserven når disse aktiveres politisk.

Også øst for Storebælt er der kommet et nyt ansigt til. Her er oberst Lennie Fredskov tiltrådt som chef for den nyetablerede Landsdelsregion Øst og ny militær koordinator for InterForce Region Hovedstaden. På den post afløser han oberst Eigil Schønning, der er gået på pension.

Lennie Fredskov er for nylig vendt hjem efter fire års tjeneste som Danmarks militærattaché i Moskva. Her var Lennie Fredskov midlertidig udnævnt brigadegeneral og i øvrigt også præsident for Foreningen af Moskvas korps af internationale militærattachéer fra 2013-2015.

Lennie Fredskov, der er uddannet sprogofficer i russisk, var styrkechef for den danske bataljon, ISAF Hold 10, i Afghanistan i 2010-2011 og har desuden været sikkerhedsrådgiver i statsministeriet i 2004-2006.

Som chef for Landsdelsregion Øst har Lennie Fredskov kommandoen over seks Hærhjemmeværnsdistrikter i henholdsvis København, Sydsjælland og Lolland-Falster, Midt- og Vestsjælland, Nordsjælland, Københavns Vestegn samt Det Bornholmske Hjemmeværn. ■



**Anders Rex. Foto: Flyvevåbnet**



**Flemming Agerskov. Foto: Landsdelsregion Vest**





## REGION HOVEDSTADEN

**MANDAG D. 22. MAJ**

**Militær udfordringsdag**  
på Livgardens Kaserne i Høvelte. InterForce inviterer medlemmerne til at stille et team bestående af fire stærke og hurtige repræsentanter, som skal forsvare firmaets ære. Dyst mod andre virksomheder i fire militære kongedisipliner: Forhindringsbane, feltforhindringsbane, orienteringsløb og håndgranatkast. Det bliver en aktiv dag fyldt med teamwork, konkurrence og networking.

**LØRDAG D. 27. MAJ**

**ENGAGE Festival**  
InterForce støttevirksomheder tilbydes 20% rabat på billetter efter først til mølle-princippet, når Veteranfonden for første gang byder velkommen til festivalen ENGAGE. Oplev Sort Sol, Mads Langer, Krebsfalck, Magtens Korridorer og Düné. Rabatten opnås ved henv. til Thorbjørn Hein, InterForce-sekretariatet, på hein@interforce.dk. Se også omtale på side 8.

**SEPTEMBER – DATO TILGÅR**

**Skydek konkurrence i Jægerspris**  
Skyd med Forsvarets våben og find ud af hvem der er den skarpeste skytte. Det er ikke nogen forudsætning, at man har prøvet at skyde før. Vi stiller dygtige skydeinstruktører til rådighed, som vil gennemgå teknikken inden konkurrencen.

## REGION SJÆLLAND

**Besøg ved GHR Veteran Panzer – og Køretøjsforening**  
Dato er endnu ikke fastlagt.

**Seminar om anvendelse af militær planlægnings-metodik i civile virksomheder.**  
Vi giver et indblik i den militære planlægnings-metodik og laver en case, hvor deltagerne selv kommer til at anvende denne. Dato er endnu ikke fastlagt.

**MANDAG D. 24. APRIL**

**Sejls med fregatten Iver Huitfeldt fra Flådestation Korsør**  
Eksklusivt arrangement om bord på en af Søværnets fregatter, Iver Huitfeldt. Under sejlsaden vil der være foredrag om Forsvarets opgave ifm. fjernelse af kemiske våben i Libyen.

**Besøg ved Åben Hede i Oksbøl**

Dato er endnu ikke fastlagt.

**Skarpskydning på Gardehusarkasernen**  
Dato er endnu ikke fastlagt.

**Besøg ved Frømandskorpset**  
Arrangementet vil give et indblik i frømandenes hverdag i Kongsøre og giver information om optagelsen og uddannelsen til korpset. Aktive frømand vil fremvise deres materiel og fortælle "lidt" om deres job. Dato er endnu ikke fastlagt.

**ONSDAG D. 7. JUNI**

**Besøg på Søværnets Center for Våben, Sjællands Odde**  
Vi kommer til at høre om skolens uddannelser og se på skydning mod flyvende mål.

**LØRDAG D. 26. AUGUST**

**Åbent Hus på Flådestation Korsør**

**TIRSDAG D. 5. SEPTEMBER**

**Flagdag**  
I samarbejde med Slagelse by gennemfører Gardehusarregimentet en march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

**LØRDAG D. 16. SEPTEMBER**

**Åbent Hus på Gardehusarkasernen**  
med opvisning ved Hesteskadronen. Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panzer Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer.

**Katastrofe Beredskabets Dag**  
Beredskabsstyrelsen Sj.  
Dato er endnu ikke fastlagt.

**OKTOBER-DECEMBER**

**Hagl jagt i Jægerspris**  
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage. Datoerne ligger endnu ikke fast.

## REGION SYDDANMARK

**TIRSDAG D. 16. MAJ**

**Skydning**  
i Fredericia. Her har repræsentanter for medlemsvirksomhederne i Region Syddanmark mulighed for at prøve kræfter med de militære skydefaciliteter.

**TORS DAG D. 1. JUNI**

**Golf dag**  
InterForce Region Syddanmark inviterer medlemsvirksomhederne til golf dag på Fredericia Golfklub.

**SØNDAG D. 25. JUNI**

**Åben hede**  
i Oksbøl. Kom og oplev Forsvarets køretøjer helt tæt på og se en kampdemonstration med skarpskydning.

**FREDAG D. 30. JUNI**

**Sønderjysk tattoo (forpremiere)**  
Vi gentager succesen og inviterer til militær tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa med medvirkende fra både ind- og udland.

**SØNDAG D. 27. AUGUST**

**Herregårdskoncert**  
Vi inviterer til den traditionsrige Herregårdskoncert i Søgaardlejren med Hjemmeværnets Musikkorps Syd, kor og solister under ledelse af dirigent Peter Holling.

**TORS DAG D. 7. SEPTEMBER**

**Netværksmøde**  
Eksklusivt netværksmøde med faciliteter og oplægsholdere i topklasse. Arrangementet afvikles i Aarhus og vil være for virksomheder i region Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

**FREDAG D. 6. OKTOBER OG**

**ONSDAG D. 8. NOVEMBER**

**Jagter**  
I Højstrup. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region Syd og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

## REGION MIDTJYLLAND

**LØRDAG D. 6. MAJ**

**Åbent hus Dragonkasernen i Holstebro**  
InterForce er repræsenteret med en stand ved dette offentlige åbent hus-arrangement for at informere og oplyse besøgende

om, hvad InterForce er, og hvorfor det er vigtigt at der støttes op.

**TORS DAG D. 18. MAJ**

**Besøg ved Jægerkorpset**  
Der inviteres til netværksmøde for støttevirksomheder i Region Midtjylland. Det er helt unikt, at få adgang til Jægerkorpsets område, så benyt denne mulighed. Mødet kombineres med et relevant oplæg fra en ekstern person.

**Golf dag**

InterForce Region Midtjylland inviterer medlemsvirksomhederne til golf dag i Randers. Endelig dato er ikke fastlagt.

**LØRDAG D. 19. AUGUST**

**Classic Military Show**  
Finderup. Ved dette åbent hus-arrangement deltager InterForce med en informationstand, med det formål at oplyse og informere de besøgende om InterForce-projektet.

**LØRDAG D. 2. SEPTEMBER**

**Åbent hus Skive Kaserne**  
InterForce er repræsenteret med en stand ved dette offentlige åbent hus-arrangement for at informere og oplyse besøgende om, hvad InterForce er, og hvorfor det er vigtigt, at der støttes op omkring InterForce.

**TORS DAG D. 7. SEPTEMBER**

**Netværksmøde**  
Eksklusivt netværksmøde med faciliteter og oplægsholdere i topklasse. Arrangementet afvikles i Aarhus og vil være for medlemsvirksomheder i region Nordjylland, Midtjylland og Syddanmark.

**TORS DAG D. 14. SEPTEMBER**

**Virksomhedsbesøg**  
Netværksmøde for støttevirksomheder i Region Midtjylland. Det er helt unikt, at få adgang til en virksomhed som Systematic. Mødet kombineres med et relevant oplæg fra en ekstern person.

**TORS DAG D. 19. OKTOBER**

**Skydning i Skive**  
Repræsentanter for medlemsvirksomhederne i Region Midtjylland har her mulighed for at prøve kræfter med de militære skydefaciliteter.

**TORS DAG D. 16. NOVEMBER OG**

**ONSDAG D. 6. DECEMBER**

**Jagter**  
i Tirstrup. Jagterne er for medlemsvirksomheder i Region

Midtjylland og afvikles på militærområder. En helt særlig oplevelse.

## REGION NORDJYLLAND

**ONSDAG D. 10. MAJ**

**Trænregimentets årsdag**  
med parade gennem Aalborg by.

**TIRSDAG 5. SEPTEMBER**

**Flagdag**  
parade og march i Aalborg by.

**OKTOBER**

**Glatfækursus**  
på køreteknisk anlæg.

**LØRDAG D. 21. OKTOBER**

**Jagt**  
i øvelsesejerrænet Aalborg Kaserne.

**LØRDAG D. 18. NOVEMBER**

**Jagt**  
i øvelsesejerrænet Aalborg Kaserne.

**8. DECEMBER**

**Trænregimentets julegudstjeneste**

## REGION BORNHOLM

**FREDAG D. 7. APRIL**

**Koncert med orkester fra Hjemmeværnet**  
Sct. Nikolaj Kirke i Rønne.

**TIRSDAG D. 2. MAJ**

**Fyraftensmøde**  
Tidligere jægersoldat Erik B. Jørgensen fortæller om sine oplevelser i Nordamerika.

**TIRSDAG D. 26. SEPTEMBER**

**Fyraftensmøde**  
Korrespondent Simi Jan fortæller om sine oplevelser i verdens brændpunkter.

**SØNDAG D. 22. OKTOBER OG**

**LØRDAG D. 18. NOVEMBER**

**Jagt på Raghammer**

**TIRSDAG D. 28. NOVEMBER**

**Komitémøde 2017**

**TORS DAG D. 14. DECEMBER**

**Julegudstjeneste**  
Sct. Nicolai Kirke.



# SPRÆNGSTOFHUND BLEV 'MÅNEDENS KRIGER'



**Sprængstofhunden Obelix, som bruger næsen i Afghanistans hovedstad Kabul, blev i december udnævnt til 'Warrior of the Month' af USA's 438th Air Expeditionary Wing.**

**D**en danske sprængstofhund Obelix blev i december tildelt æren som 'Warrior of the Month'. Hunden får æren, fordi den har næse for at sørge for sikkerheden ved Forward Operating Base Oqab, som ligger midt i Afghan Air Force Wing Kabuls garnison.

Hunden og dens fører, Klaus, er tilknyttet TAAC-Air Force Protection (TAAC-Air = Train, Advise, Assist Command-Air) under den amerikanske 438th Air Expeditionary Wing.

Også hundeføreren fik tildelt 'Warrior of the Month', for hans store arbejde med at hjælpe afghanerne i opstarten af deres egen sprængstofhundekapacitet i Kabul.

Obelix og Klaus har været en del af force protection (sikring- og eskorte) ved FOB Oqab siden midt i august, og det er den første sprængstofhund ved TAAC-Air. Deres afløser, Christian og Itac, overtog opgaven i december, så Klaus og

Obelix kunne komme hjem på en velfortjent juleferie.

Korporal Klaus arbejder til daglig ved Helicopter Wing 660, hvor han træner sprængstofhunden Obelix og hjælper de yngre hundeførere, når de træner med henblik på operativ godkendelse. ■

**Kilde:** VFK KOM



Afsender:  
 InterForce Sekretariatet  
 Postboks 2153  
 1016 København K