



En mission med direkte output

TEMA: Danske reserve- og hjemmeværns-soldater har medvirket i træningen af irakiske sikkerhedsstyrker

[læs side 4-6]



En øresønder-rivende succes

145.000 gæster, deriblandt 500 InterForce-medlemmer oplevede Danish Air Show

[læs side 8-9]



Søren Gade ny formand for InterForce

[læs side 3]

SYNSPUNKT

En stærk tovholder

Lige nu ser en række arbejdsgrupper nærmere på Forsvarets fremtidige brug af reservepersonellet og Hjemmeværnets frivillige. De civile arbejdsgivere er vigtige aktører i den proces, og InterForce spiller derfor en meget betydelig rolle, når brikkerne skal falde endeligt på plads.

Som nytiltrådt formand for InterForce glæder jeg mig til at føre InterForce videre gennem en periode, hvor organisationens opgave som tovholder mellem Forsvaret og erhvervslivet er vigtigere end nogensinde før.

Det er ingen hemmelighed, at Forsvaret og Forsvarets ansatte ligger mit hjerte nær. Forsvaret er ankeret i dansk sikkerhedspolitik, der både skal hævde dansk suverænitet, sikre at Danmark er et troværdigt NATO-medlem og skal kunne indsættes i internationale operationer rundt om i verden.

Det har Forsvaret gjort på fornemmeste vis igennem en lang årrække. Det skal vi værdsætte og sætte pris på. Forsvarets ansatte fortjener den største ros og respekt for det arbejde, de dagligt udfører – hvad enten det er på dansk grund eller som led i en international operation.

Vi lever i en turbulent tid. Krige i Mellemøsten, Ruslands raslen med sablen i øst og terroraktioner på europæisk jord gør verden mere usikker og utryk – også herhjemme. Vi har en forpligtelse til at passe på Danmark, så vi fortsat kan leve trygt og godt. Forsvaret har brug for øgede ressourcer for at styrke vores sikkerhed i en usikker verden.

En del af Forsvarets ansatte kommer desværre hjem fra internationale missioner med ar på krop og sjæl. Dem skal vi tage hånd om. De fortjener den hjælp, de har behov for, så

de ikke falder ned mellem to stole i de systemer, der er sat i verden for at hjælpe dem. Støtte og opbakning til vores veteraner bør komme fra både private og offentlige arbejdsgivere, det offentlige system og organisationerne.

I hele dette krydsfelt af udfordringer, er jeg glad for, at der eksisterer organisationer som InterForce. InterForce er uundværligt som bindeled mellem Forsvaret og civile private og offentlige virksomheder - og har en helt afgørende hånd, når det kommer til at forbedre forholdene. ■

**Af formand for InterForce, MF og
tidl. forsvarsminister, Søren Gade (V)**

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K
Tlf. 72 81 27 42
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Morten Fredslund, Pressebureauet
Århus og Niels Jørgensen,
GB Grafisk A/S.

Redaktionen afsluttet 9. september

Forsiden:
Blandt de danske militærtrænere på
Hold 3 i Irak var fem fra Reserven
eller Hjemmeværnet.
Foto: Morten Fredslund.

Design: GB Grafisk A/S
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce
– er et samarbejde mellem forsvar og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarrets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

News

Søren Gade

ny formand for InterForce

Tidligere forsvarsminister Søren Gade efterfølger Frode Sørensen som formand for InterForce.



■ AF MORTEN FREDSLUND

Det er en politiker med både dyb indsigt i alle niveauer af Forsvaret og kendskab til erhvervslivet, der er tiltrådt som ny formand for InterForce.

Den 53-årige cand.oecon, tidligere forsvarsminister og direktør i Landbrug & Fødevarer og nuværende formand for Venstres folketingsgruppe er selv major af Reserven og var 1990-1991 udsendt som FN-observatør i det sydlige Libanon.

»Med min interesse for og kendskab til Forsvaret, skulle jeg ikke bruge meget betænkningstid, da jeg fik tilbudt formandsposten. InterForce har jeg fulgt tæt både som minister og fra mine poster i erhvervslivet, hvor de virksomheder, jeg har været ansat i, stort set alle har været medlem af InterForce,« siger Søren Gade og tilføjer:

»Jeg ser frem til det vigtige arbejde med at få

gjort civile som offentlige arbejdsgivere bevidste om det ansvar vi alle har, når det drejer sig om opbakning til vores udsendte soldater. Og jo ikke mindst, når de kommer hjem igen som veteraner efter en udsendelse.«

Søren Gade bliver den femte formand, der sammen med forsvarschefen står i spidsen for InterForce, siden organisationen blev stiftet i 1999. Søren Gade afløser tidl. skatteminister Frode Sørensen, der har været formand de seneste seks år.

Øget fokus

»Siden jeg tiltrådte som formand i 2010 er fokus på de udsendte soldater og veteranernes vilkår steget markant. Og det har været skønt at opleve, at soldaternes ve og vel er blevet et emne, som befolkningen tager seriøst. Der er stadig meget, der kan gøres bedre, men det er min opfattelse, at det er blevet

nærværende for danskerne, at hvis vi sender vores soldater ud for at yde en indsats, ja så skal forholdene også være i orden. Både op til, under og efter deres udsendelse,« siger Frode Sørensen.

Han hæfter sig også ved, at InterForces mange aktiviteter har fået et niveau, der gør dem populære hos medlemmerne.

»I dag er der en god balance mellem de aktiviteter, som planlægges fra centralt hold, og de lokale arrangementer. Det er vigtigt, at de lokale regioner formår at have den direkte dialog med og kontakt til medlemmerne, og det er den høje kvalitet af regionernes arrangementer med til at styrke,« siger Frode Sørensen.

Formandsskiftet fandt sted 16. september. Vi bringer et større tiltrædelsesinterview med Søren Gade i næste udgave af InterForce News. ■

F-16 fly når milepæl

De danske F-16 fly i Operation Inherent Resolve har rundet 100 missioner over Irak og Syrien.

■ AF MORTEN FREDSLUND

To måneder efter udstationering af syv danske F-16 fly til Tyrkiet har de danske piloter rundet 100 fløjne missioner over Irak og Syrien som led i kampen mod ISIL. Det fremgår af Mission Update på forsvar.dk.

Milepælen blev nået i uge 34, hvor de danske fly gennemførte ni missioner over de irakiske provinser Ninawa, Al Anbar, Erbil og Dahuk.

Under missionerne blev der kastet 10 præcisionsbomber mod køretøjer, mortéruddstyr,

tunge våben, fjender og bygninger. Desuden blev der gennemført overvågning og indsamling af efterretninger.

126 luftangreb

I samme uge gennemførte den samlede kampflystyrke i Operation Inherent Resolve, OIR, 126 luftangreb mod ISIL – 47 mod mål i Irak, 79 i Syrien.

En lang række nationer bidrager med kampfly til OIR. Ud over Danmark er det



De danske F-16 fly fløj fra Danmark den 15. juni. Foto: Fighterwing Skrydstrup

blandt andet USA, Storbritannien, Belgien, Australien, Canada, Frankrig, Jordan, Holland, Bahrain, Saudi Arabien, Tyrkiet og De Forenede Arabiske Emirater.

Samlet set har de danske fly siden udsendelsen den 15. juni kastet 181 præcisionsbomber (pr. 8. september).

Det danske F-16 bidrag i Operation Inherent Resolve består af syv fly, hvoraf de fire er operative, mens tre er logistisk reserve. De danske F-16 fly befinder sig på Incirlik-basen i Tyrkiet. ■

En mission med direkte **output**

Siden februar 2015 har danske soldater trænet irakiske sikkerhedsstyrker på Al Asad Air Base. Under Hold 3 tog træningen for alvor fart, og godt 1700 irakere blev klædt på med knap 11.000 uddannelser. Soldater fra Reserven og Hjemmeværnet var blandt underviserne.

Det er bl.a. basale soldaterdiscipliner som kort og kompas, de danske militærtrænere underviser irakerne i. Foto: Morten Fredslund



■ AF MORTEN FREDSLUND

Danmarks kamp mod ISIS i Irak og Syrien foregår på flere fronter, men den i mandtal største mission er træningsmissionen på Al Asad Air Base i det centrale Irak. Her har godt 130 danske soldater siden februar 2015 trænet irakiske soldater, politifolk og grænsebetjente i basale soldaterfærdigheder. Målet er, at de irakiske sikkerhedsstyrker bliver bedre rustet til selv at bekæmpe ISIS, som indtil for nylig har været lokaliseret få kilometer fra Al Asad-basen.

Primo august blev det tredje hold militærtrænere afløst, og da de kort efter ankom til Danmark var det med imponerende resultater i bagagen. I løbet af et halvt års udstationering nåede Hold 3 at ruste 1717 irakiske sikkerhedsstyrker, ISF, med i alt 10.832 uddannelser i ca. 40 forskellige militære discipliner som skydning, kamp i by og førstehjælp. Her til kommer undervisning i doktrin og planlægning af operationer, som en række irakiske stabsofficer modtog mod slutningen af holdets udsendelse. Et fælles træk for de hold, som danskerne trænede var, at hovedparten kom direkte fra igangværende kampe med ISIL og blev indsat i kampen igen umiddelbart efter træningsperioden hos danskerne.

»De soldater vi trænede kom overvejende fra den irakiske hærs 7. Division, som var ind-

sat i angreb i fire måneder, mens vi trænede dem. Blandt andre højtstående officerer som brigade- og bataljonschefer. Det var rigtig spændende, fordi vi så kunne målrette vores træning til de konkrete operationer og derefter se den direkte effekt af vores indsats,« siger oberstløjtnant Kenneth Strøm, der var chef for DANCON OIR Hold 3.

OIR er betegnelsen for Operation Inherent Resolve, der er den koalition af godt 60 nationer, som samlet bekæmper ISIL.

Lærerigt og udfordrende

Kenneth Strøm forklarer, at det både var lærerigt og udfordrende, at skulle træne enheder, som var i krig. Udviklingen ved fronten kunne blandt andet betyde, at soldaterne blev sat til andre opgaver, og derfor ikke dukkede op.

»Det betød, at træningen ikke altid kunne følge snorlige planer sat op i et Excel-ark. Desuden kendte vi sjældent niveauet på de soldater, politi- og grænsebetjente, vi skulle træne. Det stillede store krav til de danske militærtrænere, som konstant skulle være klar til at justere undervisningen i forhold til det faglige niveau hos de sikkerhedsstyrker, der mødte op. Omstillingen gjaldt ikke kun det faglige indhold, men også på det mentale og menneskelige plan, da udbyttet af vores træning altid vil være afhængig af, at der opbyg-

ges et personligt tillidsforhold mellem underviseren og den irakiske soldat eller betjent,« siger Kenneth Strøm og tilføjer:

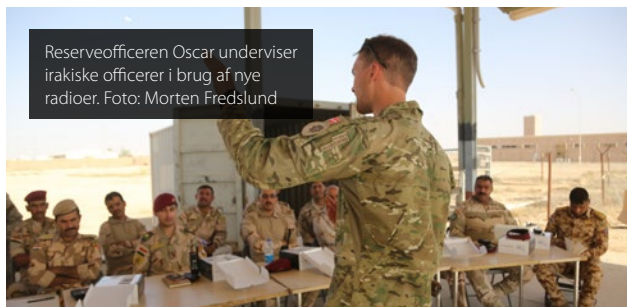
»Men den evne mestrede alle soldaterne på Hold 3 heldigvis. Og det uanset rang og kontraktform. Missionen lykkedes fordi, de danske militærtrænere havde de faglige kompetencer på plads og samtidig havde det fornødne menneskekendskab til at kunne opbygge det personlige tillidsforhold.«

Fastansatte og frivillige

Hovedparten af den danske styrke på Hold 3 kom fra Livgardens I bataljon, men der var soldater fra alle dele af Hæren med på holdet. Blandt andet et større antal sprogofficerer samt militærpoliti og soldater med særlig erfaring indenfor blandt andet logistik, efterrettings-, signal- og sanitetstjeneste.

Hjemmeværnet og Reserven var også repræsenteret med soldater udsendt af Center for Stabiliseringsindsatser, CSI. En af dem var sergenten Frederik, der under sin seks måneders udsendelse havde fået bevilget orlov fra sit job som museumsinspektør på Vikingeskibsmuseet i Roskilde.

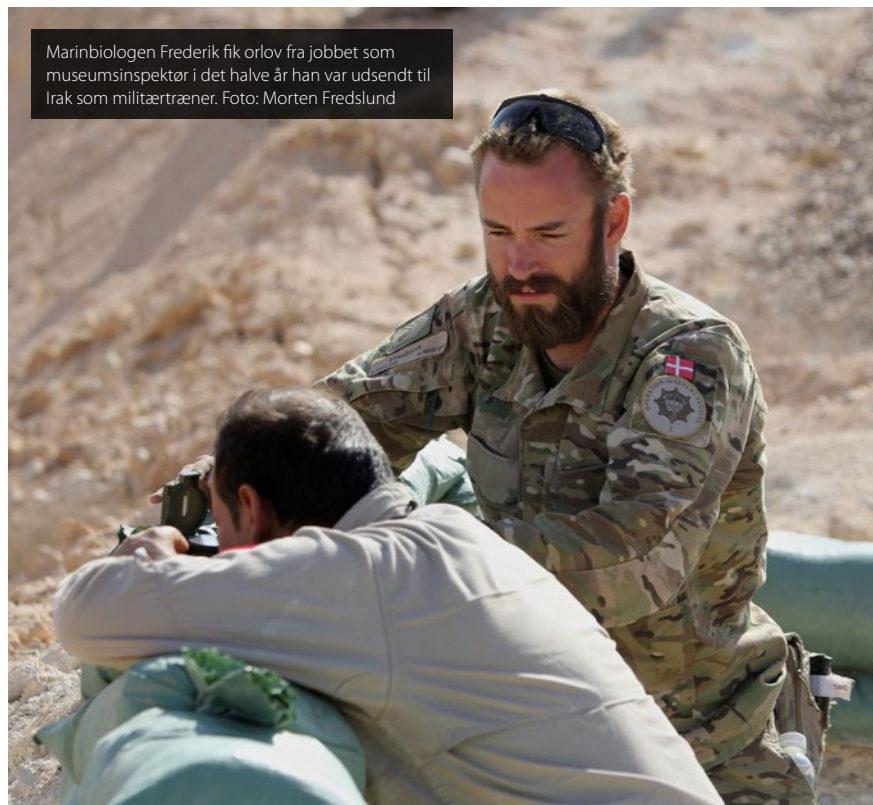
»Det har været en oplevelse på alle parametre. Kompetencemæssigt er det især mine undervisningskompetencer fra sergentuddannelsen, der er blevet trukket på,« fortæller



Reserveofficeren Oscar underviser irakiske officerer i brug af nye radioer. Foto: Morten Fredslund



Frederik trak på sin baggrund som sergent, når han underviste irakerne. Foto: Morten Fredslund



Marinbiologen Frederik fik orlov fra jobbet som museumsinspektør i det halve år han var udsendt til Irak som militærtræner. Foto: Morten Fredslund

Frederik, der er cand.mag. i marinarkæologi og har en bachelor i historie fra et britisk universitet.

Det var en manglende mulighed for at blive udsendt i hans tidligere militære karriere, der fik ham til at melde sig under fanerne, da CSI gik på jagt efter hjemmeværnssoldater og soldater fra Reserven med særlige kompetencer til brug i de internationale missioner.

En håndgribelig opgave

»Missionen her handler om at undervise irakere i de basale militære færdigheder, og jeg vidste, hvad jeg gik ind til. Selvfølgelig ville det have været mere udfordrende for mig, hvis jeg også kunne have brugt min civile uddannelse og baggrund noget mere. Men måske en anden gang, for der kommer i stadig stigende grad fokus på beskyttelsen af kulturelle bygninger og værdier i konfliktområder. Blandt andet har det amerikanske militær udsendt arkæologer som Cultural Property Protection Officers. Det ville jo være oplagt – og spændende for mig – at jeg blev udsendt i sådan en funktion,« siger den 32-årige marinarkæolog, som har været medlem af Hjemmeværnet i syv år og i dag arbejder med efterretning i Hjemmeværnets nationale specialenhed, SSR, og er en del af Reserven ved Hærens Efterretningscenter. I sit civile job på Vikingskibsmuseet er Frederik teamleder for

tre-fire medarbejdere, som blandt andet har til opgave at sikre kulturarven under vandet i.f.m. større anlægsprojekter øst for Storebælt.

»Det har været en meget håndgribelig opgave at undervise de irakiske sikkerhedsstyrker, og jeg tager som sådan ikke noget fagligt med tilbage til min civile arbejdsplads, hvor man var velvillig til at give mig orlov. Der er ikke ansat en afløser, så derfor har mine kolleger uden tvivl været nødt til at løbe stærkere,« siger Frederik og tilføjer:

»Trods det er en gene, har man den holdning, at det i det lange løb er en fordel at lade museets medarbejdere prøve de ting af, som man har lyst til. Det er en god indstilling at have. For selv om mine civile kompetencer ikke blevet brugt, og lønnen langt fra matcher det, jeg får civilt, så har udsendelsen været en god oplevelse, som til en vis grad også har gjort mig mere afklaret på en række punkter.«

Skippede potentielt job i New York

Hans kollega, den 28-årige premierløjtnant af Reserven, Oscar, havde netop sendt en ansøgning om et job på generalkonsulatet i New York, da han fik mulighed for de seks måneders udstationering til Irak.

»Det bliver mere og mere vanskeligt at finde missioner, hvor vi kan udsendes til som reserveofficerer, så derfor trak jeg min an-

søgning. Men selv om der godt nok er langt fra diplomatiet i New York til undervisning i skydning og førstehjælp på Al Asad Air Base, synes jeg, det har været en god oplevelse. Det gælder jo om at flytte sig og udvikle sig hele tiden,« siger Oscar, der har orlov fra sit studie i International Business and Politics på Copenhagen Business School.

Han var ansat som sekretariatschef hos Folk & Sikkerhed, da han med blot to måneders varsel sagde ja til udsendelsen. Jobbet sagde han op.

»Jeg var kommet i mål i forhold til den turn-around jeg var ankermand på, så det var alligevel tid til at komme videre,« siger Oscar og tilføjer:

»Mange af de irakere, vi har undervist, har været fordrevet af ISIS, og det har været sundt for mig at komme ned og opleve, hvor svære vilkår, irakerne lever under. De får livet til at fungere på trods, og de har faktisk en rigtig fin humor, selv om de har mistet hus og hjem – og for manges vedkommende også familiedemedlemmer, venner og slægtninge. Det sætter tingene i perspektiv. Især når de også fortæller, at de har stor udbytte af det, vi lærer dem. Så mine forventninger til output i forbindelse med udsendelsen er bestemt blevet indfriet.«

I alt var fem af de 134 danske soldater på Hold 3 udsendt af CSI, der organisatorisk er en del af Hjemmeværnet. ■

Hjem med ekspresfart

Hvis der opstår uventede, kritiske situationer derhjemme mens en soldat er udsendt, sættes alle sejl til for at få vedkommende hurtigt hjem.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Selv om der som regel er mange tusinde kilometer mellem Danmark og de missioner, hvori danske soldater indgår, kan det gå lynhurtigt, hvis man beslutter at sende soldaten hjem på grund af en kritisk situation i den nærmeste familie.

Det oplevede seniorsergenten Jakob, da han var udsendt til Al Asad Air Base i Irak i et halvt år. Hans kæreste var sat til at skulle føde parrets første barn den 13. april, og det unge par havde planlagt, at Jakob skulle komme hjem på sin obligatoriske orlov en uge før terminen. Men nøjagtig én måned før tid gik vandet, og så blev den plan ændret. Og det i en fart.

»Det var egentlig ret udramatisk til at starte med. Jeg ringede hjem, og min kæreste fortalte, at det egentlig går meget godt, men at vandet lige er gået. Det blev vi selvfølgelig lidt urolige over, da det var en måned før tid. Jeg gik derfor til administrationsbefalingsmanden Peter med henblik på at rejse hjem på særlig orlov dagen efter,« fortæller Jakob.

10 minutter til afgang

Det var ved 20-tiden om aftenen, og ingen havde forventning om, at hjemrejsen fra den ret isolerede base ville kunne blive til noget før næste dag.

»Da jeg og min bofælle sad og snakkede i vores CHU (beboelsescontainer, red.) kom Peter pludselig farende og råbte, at der gik et fly om 10 minutter, og at jeg blot skulle pakke det allermest nødvendige. Hu-hej gik det til flightlinen, hvor et amerikansk C17 transportfly stort set er ved at taxi ud. Så mig op ad rampen i fuld firspring og af sted til Kuwait, hvor jeg blot ventede to timer, inden jeg fløj videre mod Danmark. Det gik sgu' stærkt,« fortæller Jakob.

Han landende i København efter blot 18 timers rejsetid. Normalt tager det tre døgn at tilbagelægge de cirka 3.500 km.

Alt sættes i sving

»Når en soldat får melding om noget kritisk

på hjemmefronten, sætter vi alt i sving for at få vedkommende hjem så hurtigt som overhovedet muligt. Alt andet går mere eller mindre i stå, og alle hjælper til, hvis det er nødvendigt. Eksempelvis med at pakke soldatens ejendele eller en rejsetaske, transport eller andet,« siger Peter, der er seniorsergent og var administrationsbefalingsmand på det nyligt hjemkomne DANCON OIR Hold 3.

Sammen med chefen er det ham, der skal vurdere, hvorvidt der skal iværksættes en 'Særlig orlov' og deraf følgende hurtig hjemtransport, når en soldat henvender sig vedrørende en krise eller problemstilling på hjemmefronten.

»Det kan både handle om alvorlig sygdom, dødsfald, alvorlig krise i parforholdet, en tilskadekommet soldat eller som i Jakobs tilfælde, en glædelig begivenhed som en fødsel. Som udgangspunkt har familiens ve og vel højeste prioritet, og når en soldat kommer til mig og fortæller, at han har brug for at komme hjem for at redde stumperne, ja så er der som regel noget om snakken. Og som en kollega en gang sagde til mig: »Ingen kommer og siger tak, fordi han blev skilt.« Så hellere sende en af vores soldater hjem én gang for meget, end være årsag til, at en dyb krise bliver værre,« siger Peter.

På Hold 3, som var i Irak fra februar til august, sendte han i alt otte soldater hjem på særlig orlov – inklusiv soldater, der var kommet til skade, bl.a. én med en brækket hånd. Typisk tog en hjemrejse i forbindelse med 'Særlig orlov' mellem 19 og 26 timer. Jakobs

18 timers hjemrejse til sin fødende kæreste var den, der gik hurtigst.

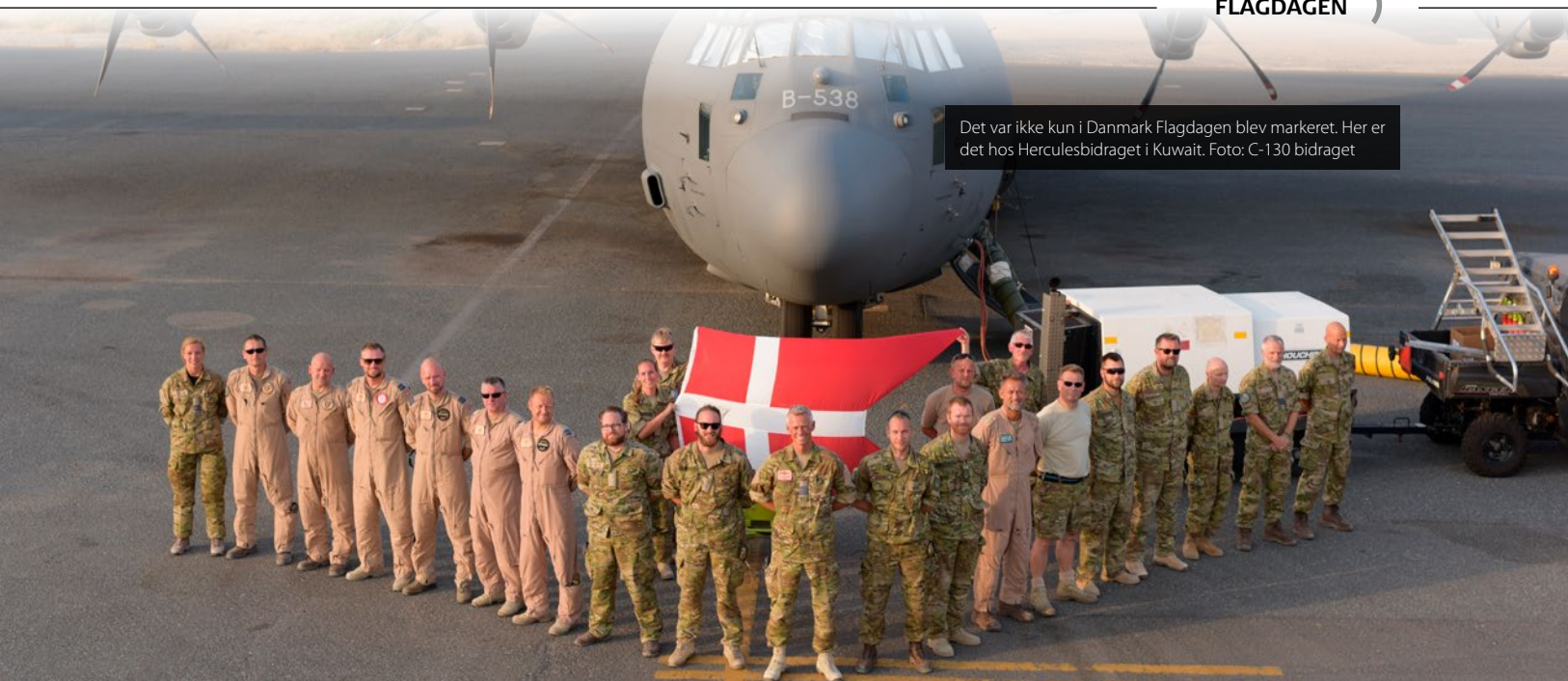
En rørende historie

»Normalt ville man have sat fødslen i gang, men personalet på fødegangen syntes, at det var en så rørende historie, at jeg var på vej hjem fra Irak med ekspresfart, at man besluttede, at man godt kunne vente. Jeg havde ikke sovet i 30 timer, og fik lov at overnatte på hospitalet, hvilket man som pårørende normalt ikke må. Jeg havde mit liggeunderlag med. Et par gange i løbet af natten vækkede min kæreste mig, da hun begyndte at få veer. Men hun havde ikke specielt mange smerter, og jordemoderen regnede derfor med, at hun først ville føde op af dagen. Men kl. 05.35, da man rutinemæssigt mærkede efter, gik det pludselig meget stærkt. Og kl. 06.07 havde hun født en 49 cm velskabt dreng på 2650 gram,« siger Jakob og tilføjer:

»Det er jo kæmpestort – en ubeskrivelig oplevelse – at være med til fødslen af sit første barn. Så selvfølgelig har det betydet vildt meget for både min kæreste og jeg, at jeg nåede hjem. Og det var også stort for mig at opleve den opbakning, der var blandt kollegerne såvel i Irak som herhjemme, da det handlede om at få mig hjem. Folk stillede bare op – også folk, jeg ikke kender. Det var helt fantastisk, ja næsten rørende,« siger Jakob der sammenlagt fik seks ugers kombineret fædre-, særlig og ordinær orlov i Danmark, inden han returnerede til Irak. ■

Seniorsergenten Jakob, th., kom fra Irak til København på 18 timer, da hans kæreste skulle føde før tid. Foto: Kalie M. Jones, US COMCAM





Det var ikke kun i Danmark Flagdagen blev markeret. Her er det hos Herculesbidraget i Kuwait. Foto: C-130 bidraget

Flagdag markeret med parader og nye veteran-tiltag

Et rekordstort antal kommuner markerede Flagdagen 5. september med lokale arrangementer. Også i de internationale missioner blev dagen markeret.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Ikke færre end 82 kommuner optræder på den officielle liste over kommunale arrangementer i forbindelse med årets Flagdag, som blev markeret i hele Danmark den 5. september.

I år var det 8. gang, at Flagdag for Danmarks udsendte blev markeret med kransenedlæggelser, marcher, parader og festligholdelse herhjemme og i udlandet. For traditionen tro bliver Flagdagen også markeret ude i de mange internationale missioner, hvortil der er udsendt danske soldater, politifolk, beredskabsfolk, læger, sygeplejersker og andre med særlige kompetencer. Således blev Flagdagen markeret af udsendt dansk personel i blandt andet Qatar, Kosovo, Kabul, Irak og Kuwait.

Traditionen tro dannede København rammen om det officielle Danmarks markering af Flagdagen med kongelig deltagelse af Kronprinsparret. I hovedstaden blev dagen indledt med kontingentparade for de hjemkomne hold fra Irak og Afghanistan på Livgardens Kaserne i Gothersgade og march gennem

byen. På Kastellet var der kransenedlæggelse ved Monumentet for Danmarks Internationale Indsats, som blev fulgt op med mind gudstjeneste i Holmens kirke inden den store officielle Flagdagsparade på Christiansborg slotsplads. Her talte statsminister Lars Løkke Rasmussen, rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg og forsvarschef general Peter Bartram til de mange soldater, politifolk m.fl., der har været udsendt det forgangne år.

»I dag ryger Dannebrog til tops i flere byer end nogensinde. Det er jeg glad for. Hele Danmark siger tak til jer veteraner,« indledte statsministeren, der for tiden selv har en søn udsendt til Irak.

Ingen udløbsdato

Tidligt om morgenen havde regeringen lanceret en række nye tiltag på veteran-området, og statsministeren kom i sin tale også ind på de nye tiltag.

»Regeringen offentliggør i dag et service-tjek af den veteranpolitik, vi indførte i 2010. For vi skal hele tiden tage nye skridt på vejen, dér hvor I siger, der er brug for mere og bedre

hjælp. Veteraner med en svær psykisk belastning har meget høj prioritet, og der er nogle udsendte, som betaler en alt for høj pris. Derfor skal vi støtte før, vi skal støtte under, og vi skal støtte efter udsendelsen – der er ingen udløbsdato,« sagde Lars Løkke Rasmussen.

De nye tiltag omhandler blandt andet individuelle behandlingsforløb til veteraner med PTSD i alle regioner og hjælp til veteraner, der befinder sig i periferien af arbejdsmarkedet, til at komme i beskæftigelse. Konkret vil virksomheder og myndigheder, der efter aftale med Veterancentret – har haft en udfordret veteran ansat i seks måneder få tildelt en jobpræmie.

»Skiftet fra uniform til civil må ikke være så vanskeligt, at man ryger ud i arbejdsløshed. Jeg vil derfor opfordre danske virksomheder til at bakke op om vores veteraner. Det bør ikke være svært, for vi taler om mennesker med helt unikke evner og helt unikke erfaringer. Til gengæld vil vi give virksomhederne en målrettet jobpræmie. I har tjent os, vi skylder jer. Længere er den ikke,« sagde Lars Løkke Rasmussen til de mange veteraner i paraden. ■



Det havde nærmest karakter af folkevandring, da 145.000 forventningsfulde gæster strømmede til Skrydstrup. Her situationen omkring åbningen af Air Show'et ved 10-tiden.



Ikke kun tilskuerne hyggede sig ved Air Show'et. Også mange af piloterne i veteranflyvene synes at have det sjovt. De fleste havde således overskud til at vinke ud til tilskuerne, lige før de gik i luften.



Forsvarschef Peter Bartram betonedede i sin tale InterForces betydning for det danske forsvar.



Flyvevåbenets helikoptere, som blandt andet indgik i en aktion med Jægerkorpsset.



Turkish Stars stod for en imponerende opvisning i præcisionsflyvning.



Det spanske luftvåbens opvisningsteam Aguilas stod for et af arrangementets mest dramatiske indslag, hvor otte maskiner gang på gang var på kollisionskurs.

Øresønderrivende succes ved Danish Air Show

Næsten 500 Interforce-repræsentanter blandt 145.000 gæster på Danish Air Show.

■ AF OLE C. JØRGENSEN

Det blev i bogstaveligste forstand en øresønderrivende succes, da Danish Air Show i juni blev afviklet på Flyvestation Skrydstrup.

Besøgstallet slog rekord, da ikke færre end 145.000 gæster valfartede til det sønderjyske. Og tilskuerne fik tilsyneladende, hvad de kom for. Næmlig spektakulære opvisninger med både gamle og nye fly, hvis kraftudfoldelser ofte fik øregangene til at vibrere mere end faretruende, samt et udstillingsområde, der rummede nærmest uanede oplevelser for både små og store drengerøve.

Besøgsrekorden fra sidste Air Show i Karup i 2014 blev slået med 15.000. Og til hen over middag antog tilstrømningen til den sønderjyske flyvestation da også karakter af en veritabel folkevandring.

Blandt de mange gæster var også et stort kontingent fra InterForce-virksomhederne. Knap 500 havde efterkommet indbydelsen. Mange benyttede sig af muligheden for bustransport fra henholdsvis København, Odense og Aalborg. Den var gratis for deltagerne i lighed med den rundhåndede forplejning gennem hele dagen.

Alle fik en ordentlig en på opleveren under yderst gunstige forhold. Traditionen tro havde InterForce sit eget store telt placeret på et afgrænset område helt ud til startbanerne. Det var ideelle forhold for de mange gæster, som kunne søge ly for den ind imellem lidt stridende vind og samtidig opleve de mange spektakulære fly-opvisninger på klos hold.

Allerede før klokken otte indfandt de første InterForce-deltagere sig, og stort set alle var dukket op til morgenmad, da showet officielt blev åbnet klokken 10. Et kæmpemæssigt forberedelsesarbejde, hvor hovedaktørerne for-



Ved middagstid gæstede forsvarschef Peter Bartram InterForce-teltet, hvor han talte til de omkring 500 fremmødte InterForce-repræsentanter.



DE VAR OGSÅ MED INTERFORCE TIL AIR SHOW

Henriette Petersen og Morten Klemme, Racing Fiber, Assens v. Mariager:

»Det er en fantastisk oplevelse, som appellerer stærkt til den indre drengerøv. Det er tredje gang vi er til Air Show. Og vi glæder os lige så meget over at se veteranflyene som de nyeste flytyper. Eneste hage ved det er, at der går to år imellem. Det ville være dejligt, hvis det var en årlig begivenhed.«



Henrik Rosenlund, Ide House of Brands A/S Kolding

»Jeg kan godt forstå, hvorfor Danish Air Show hver gang trækker mange tusinde mennesker. Det er på alle måder en fascinerende oplevelse. Specielt dejligt er det, at InterForce skaber en god ramme om dagen med eget område og god forplejning. Det opleves som et godt kollektiv at være en del af.«



uden Flyvevåbenet også var Vejdirektoratet og politiet samt ikke mindst Hjemmeværnet, sikrede, at de omkring 60.000 biler kunne ankomme i en glidende strøm. Ud over planlægningsarbejdet ydede Hjemmeværnet også en kæmpeindsats på selve dagen med specielt trafikregulering i stor radius omkring flyvestationen.

InterForce-deltagerne havde mulighed for at høre og hilse på forsvarschef Peter Bartram, som kiggede indenfor kort før frokost. Forsvarschefen betonedede i sin tale InterForces betydning for det danske forsvar og lagde ikke skjul på, at udviklingen omkring

Danmark helt sikkert ville kalde på et endnu tættere samarbejde i de kommende år.

Ud over den fly-faglige oplevelse benyttede mange også lejligheden til både professionelle og private kontakter. Stemningen var fra start og indtil sidste jager forlod himmelrummet ved 16.30-tiden helt i top.

En ikke uvæsentlig del af deltagerne havde været med ved flere tidligere Air Show. Og udmeldingen var over en bred kam, at de ville være sikre gæster også til det forventeligt kommende Danish Air Show i 2018 på Flyvestation Aalborg. ■



André Rogaczewski, der er CEO og ejer af Netcompany A/S, stod for aftenens andet oplæg, under debatmødet i Stærkassen. Foto: Esben Zöllner Olesen

Inspirationsboost til topledere

Uniformernes messingknapper skinnede om kap med de blankpolerede Lloyd-sko, da Forsvarets og erhvervslivets største stjerner mødtes i Stærkassen for at lære af hinandens ledelseserfaringer. Det er tredje gang, at InterForce afholder topmødet, og det giver ifølge deltagerne masser af inspiration.

■ AF KIM VIBE MICHELSEN

De kinesiske turister fik en på opleveren, da Livgardens Musikkorps med klassikere som "Dixie" og "Tipperary" akkompagnerede erhvervsledere og officerers ankomst til Stærkassen i det Kongelige Teater.

Efter lidt indledende mingling kunne de godt 50 deltagere sætte sig ved ottemandsborde opstillet til lejligheden på selve scenen.

Dagen forinden havde lederlaget lige under – Next in Line – fået den store tur. I dag er det kun toppen. Årets emne er eksekvering gennem personligt lederskab med oplæg, rundborde og diskussion og fremlæggelse – og erfaringsmassen med både offentlig, privat og militær ledelse er enorm.

»Det var super lærerigt. Det giver mig en

stor inspiration at opleve andre topledere. Og det gælder både, når vi taler om deres konkrete ledelseserfaringer og det at opleve deres kreativitet og performance, når de fremlægger,« siger Jesper Hjulmand, der er administrerende direktør i SEAS-NVE.

»Jeg synes, at det er utroligt inspirerende. Arrangementet formår indenfor meget kort tid at blive meget konkret og spændende. Og så er niveauet meget højt. Det er som leder utroligt interessant at høre andres erfaringer,« siger Jens Garly, der er brigadegeneral og chef for 2. Brigade.

Vil dø for sagen

Udover det overordnede emne er rammen for mødet to oplæg. Det første kom fra Frank Trojahn, der er kontreadmiral og chef for

Marinestaben. Han fortalte om sine personlige ledelseserfaringer og udfordringer fra ungdommen på mindre skibe til sin tid som skibschef på Støtteskibet Absalon på piratjagt i Adenbugten. Der var både plads til et indblik i praktisk daglig ledelse og den lidt specielle militære del, hvor hurtige beslutninger om liv og død er en del af hverdagen.

Det andet oplæg kom fra André Rogaczewski, der er CEO og ejer af Netcompany A/S, en milliardvirksomhed, som han har banket op fra bunden på 15 år. Netcompany A/S laver digitaliseringsløsninger, og står blandt andet bag Borger.dk. Direktøren fortalte om udfordringerne ved at lede en virksomhed i konstant vækst, skabe en virksomhedskultur i en ung virksomhed – en kultur, hvor medarbejderne er villige til at gå hele vejen. Her

havde han søgt inspiration hos Forsvaret, som jo har medarbejdere, der i sidste ende vil dø for sagen.

Det er ikke nogen tilfældighed, at mødet foregår i Stærekassen. Lokalerne er fast udlejet til Forsvaret, som bruger det som øvelokaler for Den Kongelige Livgardes Musikkorps. Under det kunstfærdigt udsmykkede stukloft, er akustikken fænomenal. Her er ingen højttalere og Madonna-mikrofoner. Talerne kan nemt trænge igennem ved egen kraft. Med det relativt begrænsede antal deltagere er stemningen intim, og der kommer hurtigt gang i spørgelysten og debatten med de to oplægsholdere. Alt hvad der bliver sagt, er fortroligt, og det bidrager selvfølgelig også til frimodigheden.

»Jeg var positivt overrasket over arrangementet. Når der ikke er en balsal med 200 mennesker, opstår der den intimitet, der skal til, for at folk taler lige ud af posen – eller bare siger noget overhovedet. Det var et super velkøbt arrangement, og kort nok til at man alligevel kan køre en arbejdsdag ved siden af,« siger Jesper Hjulmand.

Samme udfordringer

Efter oplæggene er der rundborde-diskussion. Hvert bord får et diskussionsoplæg, og skal så præsentere det i plenum, hvor de andre så kan byde ind. Og der er tunge og svære

emner på bordet, som mange af deltagerne selv pusler med i hverdagen.

Hvordan skaber man samklang mellem top og bund – synlig topledelse – i kæmpe virksomheder, hvor topledere ikke bare kan stille sig op på en ølkasse og tale til medarbejderne? Hvordan bruger man kodeks, politikker, mv. for at fremme kulturen? Hvordan leder man bedst gennem andre? Spørgsmålene og buddene er mange, og problemstillingerne er som oftest de samme, uanset om virksomheden er offentlig eller privat, civil eller militær.

»Man kan afprøve sine erfaringer på andre og blive udfordret på, hvordan man gør tingene. Og det er interessant, at vi på mange måder slås med de samme opgaver på begge sider af hegnet mellem den militære og civile verden,« siger Jens Garly.

»Det er fedt med et mix af militære og civile. Det er sjovt at høre, hvordan militære ledere står med mange af de samme udfordringer,« siger Jesper Hjulmand.

Den mere formelle del af mødet er ved at være slut. Det er tid til lidt stående buffet i teatrets gamle bar, men selvom det er mere uformelt er det stadig en væsentlig del af det samlede arrangement. Her går snakken i en lidt lettere tone, og der er mulighed for net-working til den store fortjenstmedalje. Og for topledere, der principielt er på arbejde 24/7 giver det også muligheder.



Efter debatmødet i salen var der stående buffet og net-working i teatrets gamle bar. Foto: Esben Zöllner Olesen

»Jeg vil jo gerne brande min virksomhed og sætte den på kortet. Her har jeg mulighed for at pleje netværket, tale med ligestillede og måske lave forhåndsftaler, få ordrer eller nye forretningsideer,« siger Jesper Hjulmand.

Pludselig marcherer tre gardister i blå med piber og trommer ind gennem buffetten, og som var de rottetfængere – uden anden sammenligning – følger gæsterne med garderne ud. Det er en tappenstreg. En gammel militær tradition fra enevælden, hvor soldaterne på denne måde aften efter aften markerede lukningen af byens værtshuse. En tradition fra en meget gammel virksomhed, der måske også kan inspirere andre i dag. ■

Og vinderen er ... Copenhagen Business School

Da topledere fra den civile og militære verden var samlet til møde i Stærekassen, uddelte InterForce Region Hovedstaden samtidig prisen for Årets Interforce Virksomhed. Den gik i år til CBS.

■ AF KIM VIBE MICHELSEN

Copenhagen Business School vandt prisen, der blev indstiftet sidste år, foran NCC og ISS, der også lå skarpt i feltet. Prisen gives til en virksomhed, der i særlig grad lever op til Interforcevirksomheders moralske forpligtelse til

at give medarbejdere fri, ferie eller orlov i forbindelse med en udstationering for Forsvaret. Samtidig bør udstationeringer ikke betyde opbremsninger eller tilbageskridt i den konkrete medarbejders karriere – tværtimod.

»Der er ikke direkte objektive kriterier for udvælgelsen. Det kører mere på maveførmel-



I år var det anden gang, at oberst Eigil Schjøning, th. overrakte prisen for Årets Interforce Virksomhed til en lokal virksomhed. Foto: Esben Zöllner Olesen

sen. CBS vandt i år, fordi de er ny i InterForce-regi, men i forbindelse med indmeldelsen samtidig skabte en intern politik for, at virksomheden kan leve op til den moralske forpligtelse af medlemskabet,« fortæller oberst Eigil Schjøning, chef for Totalforsvarsregion Sjælland og militær koordinator for InterForce i Region Hovedstaden. ■

Et liv på kysten

Når søfolk, turister og andre badegæster færdes i de danske farvande, står en række frivillige klar til at redde dem, hvis uheldet er ude. En af dem er Benny Bak.

■ AF IDA SUHR BIRKEMOSE / VFK

Bølgerne slår mod molen og strækker sig hele vejen op ad stranden, men de når lige præcis ikke de gamle lyseblå havbåde, der står spredt ud over sandet på må og få. Måger skræpper, og støvregnen tvinger én til at hive halstørklædet lidt højere op om ørene.

»Synes du, det her er slemt? Det er ingenting, i forhold til, hvordan vejret kan være herude,« siger Benny Bak.

Hvis ikke omgivelserne har afsløret, hvor vi befinder os, så gør Bennys tykke dialekt det. Der er ingen tvivl om, at vi er på den danske vestkyst. Nærmere bestemt mod nordvest i den lille by Nørre Vorupør. Det er her, Benny er frivillig kystredder.

Nørre Vorupør strand er Bennys andet hjem. Han har været fisker her, siden han var dreng, ligesom hans far var det, og han var ikke mere end 26 år, da han blev en del af kystredningstjenesten i 1989.

Som knægt så Benny, hvordan redningsfolkene på stranden hoppede i redningsbåde i al slags vejr.

»Jeg blev nok lidt fascineret af redningsfolkene dengang, så jeg blev glad, da de spurgte mig, om jeg ville hjælpe til, da jeg var et par og tyve. Jeg ventede med at blive rigtig del af kystredningen til et par år senere, hvor jeg havde mere tid,« siger Benny.

Og tid, det tager det. Benny er nemlig ikke kun almindelig frivillig kystredder, der står til rådighed hele døgnet. Han er også stationsleder. Derfor er det Benny, der gør rent, holder bådene ved lige, svarer på mails og sørger for at tilkalde de andre elleve redningsfolk, der

er tilknyttet Nørre Vorupør, når alarmer lyder cirka en gang om måneden.

»Det hænger kun sammen, fordi jeg er fisker og til daglig går hernede. Ellers ved jeg ikke, hvordan jeg skulle nå det hele,« siger Benny.

Den gamle redningsbåd

Selv om Benny har været ved kystredningstjenesten i 27 år, er han langt fra den, der har stået til rådighed i længst tid. Den store redningsbåd, der er tilknyttet redningsstationen i Nørre Vorupør, har nemlig været en del af teamet i 53 år. Redningsbåden står i en stor garage, og når Benny og de andre reddere skal have den til vandet, bliver den trukket ved hjælp af et spil, der også hjælper de andre både langs stranden med at komme i vandet. Redningsbåden har kæmpet sig gennem bølger og dårligt vejr til næsten hver eneste redning i Nørre Vorupør gennem 50 år, men i 2018 får man ny båd. Den gamle må efterhånden også trænge til udskiftning – eller hvad?

»Nej,« siger Benny;

»Den båd har været en del af redningstjenesten længe, og den har aldrig haft problemer med at sejle. Heller ikke når vi har været ude i orkan.«

Udskiftet bliver den dog. Men foreningen Vorupør Havbåde har søgt om at få lov til at beholde båden i byen, så den kan blive vedligeholdt og ikke går til grunde. Det er trods alt her, båden har gjort sin pligt.

Beskeden stolthed

Benny er en mand af havet, og når det hav, vi taler om, ligger ved Jyllands vestkyst, er det en bask hverdag. Måske er det hans daglige gang ved havet, der lig-

ger til grund for, at han tager redningerne med et roligt overblik.

»Jeg er ikke bange, når vi skal ud i bølgerne. Det må man ikke være som kystredder. Både jeg og de andre redningsfolk er opvokset ved havet, og vi ved, hvad vi går ud i,« siger han.

Der er dog nogle redninger, han husker tydeligere end andre. Normalt er de på havet i omkring fire timer, men en sensommer brugte de 16 timer på at lede efter en tysker, der var røget over bord fra et sejlskip. Både Thyborøn, Hanstholm, Nørre Vorupør, andre skibe og to helikoptere ledte efter ham. Da Nørre Vorupørs lille redningsbåd endelig fandt ham, havde tyskeren været i vandet i 25 timer.

»Jeg troede ikke, vi ville finde ham. Bølgerne var høje, og det var kun hans hoved, der var oven vande. Hvis vi kiggede, når en bølge var oppe, og han var nede, ville vi overse ham,« fortæller Benny.

Tyskeren var medtaget, da den gamle redningsbåd endelig fik ham fisket op, men han var i live. Det er desværre ikke altid tilfældet. Tidligere, når kystredningstjenesten nåede frem til druknede i havet, blev de lagt på ladet af kystredningstjenestens traktor. På den måde lå de til skue for resten af strandens gæster.

»Det, synes jeg, var uværdigt både for familie og for den afdøde. Nu har vi en lukket bil,« siger Benny.

Da Benny søgte om ny bil, lå kystredningstjenesten under Farvandsrådet, og Nørre Vorupør fik en af de andre kystredningstjenesters aflagte bil. Men den blev for nylig skiftet ud.

»Det er det første helt nye, jeg kan huske, vi

Benny Bak har været ved kystredningstjenesten i 27 år. Foto: Ida Suhr Birkemose

FAKTA

- Kystredningstjenesten blev etableret i 1852 og er en del af Søværnets 1. Eskadre.
- Der er 21 redningsstationer fordelt langs den danske kystlinje. 11 af dem ligger langs vestkysten.
- Der er ca. 200 redningsmænd, hvoraf de fleste er frivillige med civile jobs.
- Når tjenesten alarmeres, skal kystredderne være på stationen inden for 15 minutter, og de skal have båden i vandet inden for 20 minutter.
- Kystredderne skal stå til rådighed hele døgnet alle årets dage. Hvis de skal til fødselsdag eller lignende mere end 15 minutter væk, skal det meldes til stationslederen, så han kan tilkalde en anden redder.
- Kystredningstjenesten deltager i ca. 1000 missioner om året.
- Redningsfolkene modtager uddannelse, der passer til de udfordringer, de møder på havet



De ca. 200 redningsmænd i kystredningstjenesten deltager i ca. 1000 redningsmissioner om året. Foto: Ida Suhr Birkemose

har fået. Det er helt fantastisk. Der er varmesøgende kamera i, og da vi havde haft den i 14 dage, fandt vi tre tyske surfere i havet på den måde. Vi kunne have ledt i flere timer efter dem, hvis vi ikke havde haft det kamera. Det redder virkelig liv,« siger Benny.

For udenforstående er det tydeligt, at det ikke kun er varmesøgende kameraer, men også de mange frivillige, der redder menneskeliv. Pral ligger dog ikke til Bennys nordjyske beskedenhed, men i et stolt øjeblik får redderne alligevel en skjult ros.

»Vi skal jo stå klar inden for et kvarter. Redderne her er altid på redningsstationen inden for to minutter, og hvis de er virkelig sløve, går der tre,« siger han. ■

Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.

Danmark har fjernet kemiske våbenrester fra Libyen

■ AF MORTEN FREDSLUND

For anden gang er danske soldater rejst ud for at fjerne kemiske våbenrester. Denne gang i Libyen.

Bidraget bestod af et civilt chartret transportskib med besætning; det fleksible støtteskib Absalon inklusiv en helikopter; en føringsstab på ca. 20 personer og en række støttelementer, hvor der indgik ca. 90 personer bestående af et kemisk beredskabshold, sundhedsfagligt personel, specialoperationsstyrker fra Frømandskorpset samt personel med indsigt i logistik. Samlet cirka 250 mand. Det fleksible støtteskib skulle sikre og eskortere

transportskibet samt være platform for størstedelen af føringsstaben og støtteelementerne. Missionen blev besluttet, iværksat og gennemført på rekordtid. Den 19. august besluttede et enigt Folketing at sende bidraget af sted, og allerede den 27. august blev de kemiske stoffer afhentet på havnen i Misrata i Libyen. De i alt 500 tons kemisk affald blev derefter sejlet til Tyskland til destruktion.

Danmark har tidligere bidraget med skibe og personel til en lignende mission. Det var i 2013-2014 da Danmark deltog i operation RESCYR og danske fartøjer hentede 800 tons kemiske stoffer ud af Syrien. ■

Militærmanual klar til Forsvarets udsendte

Forsvarsministeriet og Forsvaret har udsendt den første danske militærmanual om folkeret for danske væbnede styrker i internationale militære operationer.

■ AF MORTEN FREDSLUND

USA og Storbritannien har en. Det samme gælder Canada, Tyskland, Holland og Norge. Og nu har Danmark også en militærmanual om folkeret.

Forsvarsministeriet offentliggjorde den nye, 612 sider lange, manual den 2. september efter tre års forarbejde.

I den ny manuals 15 kapitler beskrives den overordnede folkeretlige referenceramme, og den danner derfor rammen for planlægningen af Forsvarets deltagelse i internationale operationer.

I manualen kan man blandt meget andet læse om "lægefaglig behandling af civile", og hvordan man som soldat skal forholde



Hvordan skal man behandle en såret modstander, er et af de emner, den ny manual beskriver. Arkivfoto: Morten Fredslund

sig, hvis man støder på lejesoldater, spioner eller andre aktører på kamppladsen under en konflikt.

Hvilke våben der er lovlige, og hvilke der er ulovlige, er også beskrevet i manualen, som samler de gældende regler, fortolkninger og praksis inden for den humanitære folkeret og krigens love. Manualen kan derfor fungere som en lærebog for især Forsvarets planlægningsstabe, chefer og militærjurister.

Som supplement til manualen udarbejder Forsvaret i forbindelse med hver mission specifikke direktiver, som tager højde for de særlige forhold, der gør sig gældende i den konkrete internationale operation. ■

NYT
fra
regionerne

InterForce-medlemmer fulgte flådeøvelse

I august besøgte InterForce Region Sjælland Søværnets Skole, Center for Våben (VBC) på Sjællands Odde.

■ AF PETER SØRENSEN

20 deltagere i InterForce-arrangementet mødte frem for at høre om dagligdagen på Center for Våben (VBC). Chefen for VBC, kommandørkaptajn Anders Beck Jørgensen, gav en kort introduktion om opgaverne med at uddanne primært søværnets personel i våbenbrug.

På besøgsdagen var der stor aktivitet på VBC. Seks skibe fra Søværnet var på øvelse ved Sjællands Odde, og man kunne høre kanonernes rumlen ude fra havet. Øvelsen var et samspil mellem VBC og fregatter,

Flexible Støtteskibe og mindre enheder fra Søværnet. NIELS JUEL skød med kanoner mod VBC's flyvende droner, og der var både propel- og jetdroner i luften.

Gæsterne overværede opsendelsen af en jetdrone, som de fulgte sammen med to propel-droner fra overvågnings-centeret, kaldet TOP, og dronernes kontrolcontainer. Det er TOP, der står for sikkerheden på vandet. Fra kontrolcontaineren fulgte de besøgende, hvordan dronernes "angreb" på de deltagende skibe blev planlagt og udført.

Der blev også tid til et besøg i droneværk-



stedet, hvor dronerne bliver repareret og klargjort til øvelserne. Efter kaffepausen gik turen til det grønne område, hvor deltagerne så hvordan, dronerne bliver landet med faldskærm. Endvidere blev såvel den sejlede drone (en ombygget vandscooter) som undervandsdronen besigtiget.

Endelig var der et besøg på skydepladsen, hvor deltagerne fik lov til at skyde med tungt maskingevær efter skydemål 700 meter ude i Kattegat. Skydningen dokumenterede, at der var flere gode skytter blandt deltagerne, da der var adskillige træffere. ■

Foto: Peter Sørensen

NYT
fra
regionerne



En varm og udfordrende dag

32 InterForce-medlemmer deltog i Militær Udfordringsdag på Høvelte Kaserne.

■ AF EMILIE BJØRNEKÆR ROSENKVIST

Der var lagt op til konkurrence og networking, da InterForce Region Hovedstaden i maj inviterede til Militær Udfordringsdag på Høvelte Kaserne.

Repræsentanter for otte støttevirksomheder mødte kampklare op, hvor de i hold á fire dystede i fire forskellige militære kongediscipliner: Forhindringsbane, orienteringsløb, håndgranatkast og feltforhindringsbane.

Oberst Eigil Schjøning, militær koordinator for InterForce Region Hovedstaden, bød velkommen til de 32 fremmødte deltagere og gav en orientering om InterForces virke og aktualitet.

Livgarden stod for kyndig gennemgang af alle disciplinerne, hvorefter de otte teams gav den gas inden for hver disciplin. I pauserne blev der pustet ud, tørret sved af panden og talt på kryds og tværs.

På trods af varmen blev der lavet nogle stærke præstationer på forhindringsbanen. Jasper fra Oticon havde et gennemløb (minus 5 meter-stigen) på 2:50 – en fremragende tid under de "gyldne 3 minutter".

Arrangementet havde deltagelse af medlemsvirksomhederne A-2, Mærsk Tankers, Deloitte, KMD, Oticon, GEO, Mano Security og Make:net A/S. ■

Besøg ved Frømandskorpset

30 deltagere mødte frem da InterForce Region Sjælland i juni besøgte Frømandskorpset i Kongsøre.

■ AF PETER SØRENSEN

Ved arrangementet hørte InterForce-medlemmerne om dagligdagen ved et af forsvarrets specialstyrkekorps.

Chefen for Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Korsør, kommandør Per Hesselberg bød velkommen og herefter gav chefen for Frømandskorpset, kommandørkaptajn Stefan Neubauer Andersen en kort introduktion til Frømandskorpset.

Siden blev der orienteret om frømandskorpsets uddannelser og indsættelse i forskellige opgaver. Gæsterne kom rundt på området og fik mulighed for at se dele af korpsets udrustning. De besøgte havnen og bådhallen, hvor frømandskorpsets meget store gummiåbde blev grundigt studeret. Deltagerne så også dykkerudstyret og patruljeområdet, inden turen blev afsluttet med en sandwich samt en mulighed for at stille spørgsmål. ■

Kalender

Region Hovedstaden:

Fredag 21. oktober, fredag 4. november og fredag 2. december:

Hagl jagter i Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemfører vi i alt tre hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage.

Region Sjælland:

Medio november: Koncert med Slesvigske Musikkorps i Vordingborg Teatersal

Igen i år inviterer InterForce

Region Sjælland og Vordingborg Kaserne, i samarbejde med Vordingborg Kommune, til støttekoncert med Slesvigske Musikkorps. Inden koncerten vil der være en let anretning i Officersmessen på kasernen hvorefter der afholdes koncert i Vordingborg teatersal.

Fredag 21. oktober, fredag 4. november og fredag 2. december: Hagljagter i Jægerspris
I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemfører vi i alt tre hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage.

Region Syddanmark:

Fredag 7. oktober Fredag 4. november InterForce-jagter

Interforce jagter på Højstrup Øvelsesplads ved Odense. Kom med på kombineret driv- og trampejagt, hvor alt jagtbart vildt må skydes. Der er jagt på fem såter, og skytten får selv alt nedlagt vildt. Hvis du selv har en jagthund, er den også velkommen. Husk jagttegn.

Torsdag 13. oktober Skydekongurrence

Kom og prøv forsvarets våben, når vi inviterer støttevirksomhederne med på skydebanen på Hyby Fælled i Fredericia. Du får

både mulighed for at skyde med gevær og pistol og selvfølgelig en chance for at udbygge dit netværk.

Region Midtjylland:

Onsdag 9. november InterForce-jagt

Sædvanen tro inviteres der til november-jagt for InterForce ved Tirstrup.

Onsdag 7. december InterForce-jagt

Sædvanen tro inviteres der til december-jagt for InterForce ved Tirstrup.

Region Nordjylland:

Lørdag 22. oktober: InterForce-jagt

Jagt i øvelsiterrænet på Aalborg Kaserne

Torsdag 27. oktober: Foredrag ved Samuel Rachlin
Aalborg Kaserne.

Lørdag 19. november: InterForce-jagt

Jagt i øvelsiterrænet på Aalborg Kaserne

Fredag 9. december: Trænregimentets Julegudstjeneste
i Nørre Uttrup Kirke

Region Bornholm:

Søndag 16. oktober InterForce-jagt

på Raghammer øvelsiterræn

Søndag 20. november InterForce-jagt

på Raghammer øvelsiterræn

Onsdag 23. november Komitemøde
Almegårds Kaserne

Torsdag 15. december kl. 9-11

Foredrag med Freddy Meyer
"Gå gladere hjem fra arbejde, end da du kom". Foredraget afvikles på Almegårds Kaserne i samvirke mellem garnisonen og InterForce Bornholm.

Torsdag 15. december Garnisons-julegudstjeneste

i Sct. Nicolai Kirke i Rønne med efterfølgende gløgg og æbleskiver i officersmessen på Almegårds Kaserne.

Militærhistorisk ejendom solgt for 253 mio. kr

Værnsfælles Forsvarskommandos domicil, Kuglegården på Holmen i København er solgt til århusiansk ejendomsselskab. Domicilet huser også InterForce Sekretariatet.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Den 274 år gamle Kuglegård har været i udbud siden maj sidste år, og det blev Byggeselskab Mogens de Linde, der med et bud på godt en kvart mia. kr. nu kan overtage den delvis fredede ejendom. Det skriver ejendomswatch.dk.

I alt blev der indgivet seks bud på den 25.000 m² store ejendom, der har huset Forsvarskommandoen – nu Værnsfælles Forsvarskommando – og InterForce Sekretariat siden 2007. Forsvaret har dog ejet Kuglegården siden 1700-tallet.

»Det er fantastiske bygninger. Man bliver i godt humør af at være der. Og når Forsvaret engang er fraflyttet, vil vi gå i gang med

at gøre noget lækkert ud af det,« siger Klaus Bendix Poulsen, adm. direktør i Byggeselskab Mogens de Linde til ejendomswatch.dk.

I det 140 sider lange udbudsmateriale var den skønnede salgspris sat til 225 mio. kr. Men De Lindes bud var på 253 mio. kr. og hele 42 mio. kr. højere end det næsthøjeste bud.

Resultat af politisk forlig

Værnsfælles Forsvarskommando, VFK, flytter ud af Kuglegården om et års tid, hvor det er planen, at Forsvarsministeriet og VFK rykker sammen i den prominente Hafnia-bygning på Holmens kanal nr. 9 midtvejs mellem Kongens Nytorv og Christiansborg. Den bygning købte Staten sidste år af Skandinaviske

Enskilda Bank, SEB, for godt 225 millioner kroner. Det var et politisk forlig fra april 2014, som resulterede i sammenlægningen af Forsvarets politiske og militære øverste ledelse. Forliget flyttede ansvaret for halvdelen af Forsvaret, herunder materielanskaffelser, fra forsvarschefens ansvarsområde til ministeren og departementschefen.

Hafnia-bygningen kommer således til at rumme både den politiske og militære øverste ledelse af Forsvaret. Derfor vil både forsvarsministeren og forsvarschefen plus stab, få kontor i bygningen, der blev opført af Hafnia i 1910-12 og udvidet i 1939. Senere blev den overtaget af Codan og i 2004 af SEB Pension. ■



Kuglegården til venstre i billedet er på 25.000 m². Foto: FBE





Forsvaret begyndte i 2013 at indfase en ny uniform i multiterrænsløring - uniform M/11 (th). Indfasningen er stadig i gang. Uniformen vil med tiden erstatte kampuniform M/84, (tv). Foto: Morten Fredslund



Producenter i kø for at byde ind på fælles nordisk kampuniform

■ AF MORTEN FREDSLUND

Danmark, Norge, Sverige og Finland har gennem det nordiske forsvarssamarbejde NORDEFECO søsat et projekt om et nyt fælles nordisk kampuniformssystem.

Projektet tog for alvor fart i begyndelsen af 2016, da NORDEFECO nedsatte en projektgruppe med repræsentanter fra de myndigheder i de enkelte lande, der har ansvaret for uniformer, og selv om projektet kun er i sin vorden, er der allerede stor interesse fra producenterne.

Under en to-dages konference i København i juni mellem NORDEFECO-landene og producenterne, deltog således 28 firmaer eller sammenslutninger af producenter for at afstemme forventninger til den videre proces, skriver forsvaret.dk.

Et fælles indkøb af kampuniformer betyder ikke, at soldater fra de fire nordiske lande bliver helt ens at se på under internationale missioner i verdens brændpunkter. Indkøbet omfatter nemlig ikke beskyttelsesudrustning, bæresystemer og støvler. Og landene vil formentlig heller ikke have det samme sløringsmønster på uniformerne men fastholde de forskellige mønstre, der findes i dag. Ifølge forsvaret.dk er der stadig mange juridiske og tekniske detaljer, der skal falde på plads, før det fælles indkøb af uniformer er en realitet, og derfor kan man endnu ikke sige noget om, hvornår soldaterne kan bære en nye fælles uniform. ■



Afsender:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K