



Soldater uddannet til politiopgaver

[læs side 6-7]

Privat fond sponsorerer Vetcamp på Club La Santa

[læs side 12]



»Forsvaret nyder godt af kompetencer udefra«

Forsvarsminister Peter Christensen

[læs side 4-5]

SYNSPUNKT

Guld fra gaden

Hvad i alverden skulle få et ungt menneske med en bachelor-uddannelse til at fravælge at blive kandidat og i stedet tilvælge Forsvarets nye officersuddannelser på diplomniveau? Og hvis det mod forventning skulle lykkes, hvordan kan sådan nogle halvstuderede røvere med en bachelor i teatervidenskab så nogensinde blive i stand til at lede soldater i krig?

Nogenlunde sådan har det lydt fra mange skeptikere, der fra sidelinjen har betragtet de seneste tre års omlægning af Forsvarets officersuddannelser.

Det er altid svært at argumentere for sine synspunkter, når man ikke kan dokumentere dem. I arbejdet med den største omlægning af Forsvarets uddannelser i 35 år har vi indtil nu kun kunnet argumentere for den med henvisning til økonomi, forhåbninger og fast overbevisning om, at kun få kan måle sig med Forsvaret, når det drejer sig om at blive chef og lede for noget, der er større end en selv.

Nu er vi imidlertid ved at bevæge os ind på lidt mere sikker grund, hvor nogle af forhåbningerne er ved at blive indfriet. Efter den første rekrutteringskampagne i begyndelsen af sidste år fristede vi så mange bachelorer, at

vi kunne vælge blandt de bedste og på nær nogle af de tekniske officers-retninger, fik vi det antal vi havde brug for: I alt 43 Bachelorer, 13 Kandidater og 1 Master, der fagligt spænder over hele paletten fra ingeniører over humaniora til økonomi og international politik (dog ingen i teatervidenskab i denne omgang).

57 unge mennesker, der er udvalgt efter uændrede fysiske og psykiske krav, men som allerede har en faglighed i bagagen, og som frem for alt har lært at lære. Hærens Sergentskole i Varde melder, at de kommende hærkadetter klarer en 45 minutters teori-lektion på den halve tid, og skolechefen tøver ikke med at betegne holdet som "den stærkeste samlede elevmasse", han endnu har mødt. Fælles for dem alle er, at de er ekstremt motiverede - de har valgt noget fra for at vælge Forsvaret til!

Og det, de vælger til, er stadig Danmarks bedste lederuddannelse, hvor de sammen med de internt rekrutterede talenter, skal gennemgå et intensivt og praksisnært uddannelsesforløb på i alt 28 måneder, der er skræddersyet til begavede unge mennesker, der har modet og viljen til at føre og lede andre mennesker - også under ekstreme forhold.

Rekruttering til næste hold er så småt startet, og foreløbig ser det ud som om, vi kan gentagne succesen med at samle guld op fra gaden og bygge Danmarks bedste lederuddannelse oven på. Til gavn for Forsvaret, til gavn for erhvervslivet - til gavn for Danmark! ■

*Synspunkt af
kontreadmiral Nils Wang
chef for Forsvarsakademiet*



Foto: FLV/FOT

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K
Tlf. 72 81 27 42
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Morten Fredslund (Pressebureauet
Århus) og Niels Jørgensen
(GB Grafisk A/S).

Redaktionen afsluttet 26. februar

Forsiden:
I januar blev der med kort varsel
uddannet 400 soldater, der kan
støtte politiet inden for rammen
af 'særlig hjælp'. Fotos: Morten
Fredslund

Design: GB Grafisk A/S
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce
- er et samarbejde mellem forsvar og civile
private samt offentlige virksomheder omkring
forsvarets brug af det frivillige personel. Inter-
Forces formål er at forbedre forholdene for de
medarbejdere, der har både en militær og en
civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en
komité bredt sammensat af topchefer fra en
række private og offentlige virksomheder.

News

En dansk instruktør, th., underviser en irakisk soldat i panserværnsvåben.
Foto: IOR Hold 3.

Stor andel af reserve- og hjemmевærnssoldater i dansk Irak-styrke

13 procent af den danske styrke, som landede i Irak i februar, er personel fra Reserven eller Hjemmевærnet.

■ AF JEANETTE SERRITZLEV OG MORTEN FREDSLUND

I starten af februar var det tid til vagtskifte ved den danske træningsmission i Irak. DANCON Operation Inherent Resolve (OIR) Hold 3 afløste Hold 2, som de foregående seks måneder har stået for uddannelse og træning af irakiske hæstyrker, der kæmper mod Daesh (ISIL).

På Hold 2 indgik fire soldater med en baggrund i Hjemmевærnet. Det tal er forøget til fem på Hold 3, hvor der desuden indgår 14 soldater fra Reserven i kortere eller længere perioder i den 137 mand store træningsenhed. Samlet set udgør soldater fra den såkaldte personelreserve dermed godt 13 procent af den danske styrke.

Blandt hjemmевærnssoldaterne er Ronny, som hjemme er selvstændig håndværker.

»Så jeg er heldig at have en forstående arbejdsgiver,« siger han med et smil.

I Hjemmевærnet er Ronny kompagnichef, og desuden erfaren instruktør og underviser – blandt andet på Hjemmевærnsskolen. For ham er udsendelsen en mulighed for at bidrage til at gøre andre bedre, samtidig med at han selv udvikler sig som instruktør.

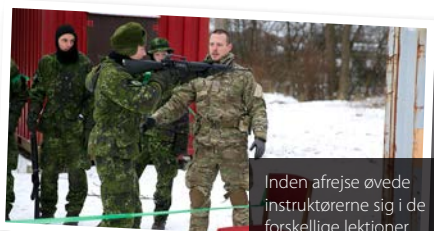
Tager erfaringer med hjem

»Jeg er sikker på, at jeg får en masse med hjem, som jeg både kan bruge som underviser og i mit kompagni,« siger Ronny, der tidligere har været udsendt til Kosovo i en af Hjemmевærnets bevogtningsdelinger.

»Det var en positiv oplevelse, som jeg er glad for at have været en del af. Men jeg er selvfølgelig også spændt på denne udsendelse, som bliver noget helt andet,« siger han. Grundstammen i OIR Hold 3 udgøres af I Panserinfanteribataljon fra Den Kongelige Livgarde, men specialister fra hele Forsvaret indgår i holdet, som i alt består af 137 soldater.

Hold 3 skal være i Irak frem til august 2016, hvor holdet afløses.

Udover hærbidraget på Al Asad har Flyvåbnet opstillet en bemandet radar, som bistår koalitionen med luftrumsovervågning. ■



Inden afrejse øvede instruktørerne sig i de forskellige lektioner.
Foto: Morten Fredslund

Fakta

Det danske bidrag er stationeret på Al Asad Airbase, hvorfra de yder træning, rådgivning og undervisning af irakiske styrker med det formål at gøre de irakiske soldater bedre rustet til selv at tage kampen op mod Daesh (ISIL) og på sigt forbedre sikkerheden i Irak.

Der deltager ca. 60 nationer i kampen mod Daesh, hvoraf 12 nationer står for træningen af de irakiske sikkerhedsstyrker – Building Partner Capacity. Indtil videre er ca. 22.000 irakiske soldater blevet uddannet, hvor danske soldater har stået for uddannelsen af ca. 3.300.

Daesh har den seneste tid tabt nøgleteræner og territorium, aktuelt i forbindelse med kampen om Ramadi, og terrororganisationen har siden 2014 mistet 40 procent af deres erobrede territorium i Irak. Det svarer til 22.000 kvadratkilometer. Den danske styrke er i Irak på anmodning fra den irakiske regering.

Forsvarsminister Peter Christensen:

»Forsvaret nyder godt af kompetencer udefra«

»Selv i en virkelighed hvor der var rigeligt med penge giver det rigtig god mening at trække på kompetencerne hos Hjemmeværnets frivillige og soldater i Reserven,« mener forsvarsminister Peter Christensen.



■ AF MORTEN FREDSLUND

Vekselvirkning og samtænkning mellem Forsvaret, det civile samfund og erhvervslivet er uhyre vigtig, slår forsvarsminister Peter Christensen fast i interview med InterForce News.

»Det giver kun god mening, at Forsvaret kigger sig rundt om i samfundet efter personer, der med en baggrund i Forsvaret også kan bidrage med kompetencer fra deres civile arbejdsliv eller uddannelse. Desuden tror jeg også, at der går rigtig mange mennesker rundt ude i det civile, som har en baggrund i Forsvaret, og som gerne vil have en eller anden form for fortsat tilknytning til Forsvaret, selv om tilknytningen ikke er på fuld tid,« siger Peter Christensen.

Netop nu foregår en større kulegravning – det såkaldte DS-9 arbejde – af Forsvarets fremtidige brug af personellet i Reserven og Hjemmeværnet – typisk personer der ud over at stå til rådighed for Forsvaret i perioder, har et civilt job eller er i gang med en uddannelse.

Gode ambassadører

»De personer er jo gode ambassadører for Forsvaret, og man skal ikke tage fejl af, at mange med en fortid i Forsvaret som i dag er en del af eksempelvis Reserven jo løser opgaver på højt, højt niveau i det civile erhvervsliv, og derfor kan bidrage positivt til Forsvarets opgaveløsning qua deres civile kompetencer,« siger Peter Christensen og fortsætter:

»Og de er derfor også eftertragtede for Forsvaret. Selvfølgelig kræver det, at de løbende får en militær efteruddannelse, så de kan holde sig fintunede. Men hvis uddannelsen er på plads, ser jeg ikke noget til hinder for, at det personel, der arbejdes med i DS 9-regi også løser betroede opgaver i de internationale missioner, hvilket de mig bekendt også allerede gør.«

Oplagt og fornuftigt

Peter Christensen tiltrådte den 30. september sidste år, hvor dystre tal om personaleflugt på grund af bl.a. Forsvarets store sparerunde, var noget af det første han skulle forholde sig til.

At der netop nu kigges nærmere på, hvordan man kan gøre bedre brug af det frivillige personel og Reserven i Forsvarets faste struktur sker ikke udelukkende af økonomiske årsager.

»Uanset hvordan økonomien ville se ud er det oplagt og fornuftigt, at man ser nærmere på, hvordan Forsvaret bedst kan gøre brug af

reserve- og hjemmeværnspersonellet. At samtænke vores ressourcer på den bedst mulige måde, skal vi se som en hel naturlig ting, uanset om økonomien er god eller dårlig. Vi skal da samtænke og udnytte de kapaciteter, vi har. Det er kun naturligt, og det er i øvrigt også en bevægelse, man ser internationalt. Man skal have noget ud af sit forsvar, og det får vi også i Danmark,« siger Peter Christensen.

Store forandringer

Ministeren er klar i mælet, da han står på mål for nogle af de temaer, som har præget debatten om Forsvaret af på det seneste; personaleflugt, besparelser og travlhed.

»Det er store forandringer, Forsvaret har været igennem, og alle bolde er ikke landet endnu. Det har været en stor mundfuld, og det har skabt frustration. Fremadrettet skal vi sørge for, at der ikke er tvivl om, hvad den egentlige ramme er for, hvad vi kan foretage os. Vi skal være mere præcise på, hvad vi kan få for pengene, så der er en sammenhæng mellem mål og midler,« siger Peter Christensen og tilføjer:

»Det næste forsvarsforlig bliver noget andet. Når man skal igennem så store forandringer, som Forsvaret har været økonomisk og organisatorisk, skal tingene også have tid til at virke. Forsvaret kan ikke være under konstant organisatorisk forandring, så bruger man alt for meget energi internt i stedet for at bruge kræfterne eksternt. Så mister man fokus på kerneopgaverne. Og jeg er helt klar over, at skal Forsvaret kunne mere, så kræver det flere penge. Og skal vi kunne mere samtidigt, kræver det både flere ressourcer og flere penge. Det skal vi forholde os til ved næste forlig. Hvis vi skal kunne det, vi kan, i lang tid – skal der flere ressourcer til.«

Nyt forlig bliver noget andet

Peter Christensen understreger, at der endnu ikke er taget stilling til, hvordan den kommende økonomiske ramme vil se ud.

»Det første spadestik til forliget bliver formentlig først taget i slutningen af 2016. Men debatten om Forsvaret foregår, og der bliver tale om et andet forsvarsforlig, end det, vi har nu. Jeg anser også arbejdet med DS9 for meget vigtigt, og står det til mig, bliver der også i den kommende forligsperiode arbejdet videre med de aktuelle problemstillinger omkring brugen af Reserven og Hjemmeværnet,« siger Peter Christensen.

Som ung meldte han sig frivilligt til aftjening af værnepligten ved Livgarden. En sygdom tidligere i livet betød dog, at han ikke kom til session.

»Det fortryder man nok i dag. For havde de taget mig ind dengang, var jeg nok aldrig gået ind i politik,« siger Peter Christensen med et stort selvironisk grin.

Han er for nylig kommet hjem fra et besøg hos de danske enheder i Irak, og har også besøgt en del andre tjenestesteder. Peter Christensen er blevet imponeret over mødet med de ansatte, som han mener har et særligt forhold til deres arbejdsplads.

»Alle soldater har bidraget til at få besparelser og omstruktureringer gennemført, og jeg er imponeret over, hvor langt man er nået. Det vidner om, at de ansatte ikke blot har et job i Forsvaret for at fremme deres karriere – og slet ikke for lønnens skyld. Det handler også om værdier og lysten til at løse opgaver, der gavner hele samfundet,« siger Peter Christensen.

Kald en spade for en spade

Da han satte sig i ministerstolen var dystre tal om personaleafgang noget af det første han stiftede bekendtskab med i en HR-måling fra Forsvaret.

»Forsvaret består jo af mennesker, og de bekymrende tal i HR-rapporten er både forsvarschefen og jeg optaget af at få gjort noget ved. Jeg har ikke har noget imod, at personellet veksler mellem jobs i Forsvaret og det civile arbejdsmarked. Men jeg bliver selvfølgelig bekymret, hvis personellet kun går den ene vej – ud. Det gælder især de faglærte specialistfunktioner, som der også er stor efterspørgsel efter på de civile arbejdspladser,« siger Peter Christensen, der selv blev overrasket, da han blev tilbudt sit nye ministerjob.

»Jeg skulle da ikke bruge lang tid til at beslutte mig. Det var et fantastisk tilbud, og jeg har ikke fortrudt et sekund. For selv om jeg ikke selv har været soldat, har Forsvaret altid interesseret mig. Det er et område, hvor der sker en masse med konkrete resultater. Soldaterne har et meget vedrørende arbejde med kontante problemstillinger. Og så siger soldater generelt tingene, som de er. Det elsker jeg. Forsvaret har ikke fået en minister, der pakker tingene ind. At kalde en spade for en spade, gør kun spaden smukkere,« siger Peter Christensen. ■



Soldater uddannet til politiopgaver

400 soldater er med kort varsel blevet uddannet til at kunne assistere politiet i rammen af 'særlig hjælp' på de to nye modtagecentre for flygtninge og migranter.

■ AF MORTEN FREDSLUND

For at være på forkant med situationen på de to nyetablerede modtagecentre for flygtninge og migranter, blev der i januar uddannet 400 soldater i politimæssige færdigheder som nødværge, forhold over for stikvåben og brug af strips, skjold og peberspray.

Efter uddannelsen er de 400 soldater en del af forsvarets nye beredskabsstyrke, som skal bistå politiet i rammen af 'særlig hjælp'. Mens Forsvaret stort set daglig yder støtte til

Fakta

- Hovedparten af de 50 instruktører kommer fra Hjemmeværnets faste struktur.
- De 400 soldater til beredskabsstyrken blev uddannet på kasernerne i Holstebro, Aalborg og Slagelse.
- På Gardehusarkasernen ved Slagelse blev der i uge tre uddannet 204 soldater af 20 instruktører fra Forsvaret.
- Soldaterne er nu en del af Forsvarets beredskabsstyrke i rammen af Særlig Hjælp til politiet og er på 48 timers beredskab.

• Undervisningen foregik primært som turnus. Blandt fagene var:

- Konflikt håndtering
- Kulturforedrag
- Nødværgeteknikker
- Dækstilling og parader
- Distractionstekniker
- Strips, håndledsgreb og forhold mod kvælning
- Juridisk foredrag
- Visitation og transport
- Anvendelse af skjold, skum og peberspray
- Identifikation af psykiske sygdomme
- Handlebaner, rollespil og øvelser

politiet i rammen af 'almindelig hjælp' – bl.a. Hjemmeværnets bistand ved ulykker og eftersøgninger etc. – så er det uhyre sjældent, at begrebet 'særlig hjælp' tages i brug.

»Varslet kom lige efter nytår, og det er Totalforsvarsregion Sjælland, der er udpeget som ansvarlig i forhold til operationsplanen, men det er politiet der har sammensat uddannelsen. Disciplinerne passer til de opgaver, vi soldater vil kunne tænkes at skulle bistå politiet med på modtagecentre i Søgaard og Vordingborg,« fortæller major Steen Egesø.

Han er en af de 50 befalingsmænd og officerer fra Forsvaret, som i uge to blev undervist af instruktører fra Politiskolen i en række discipliner, som normalt ikke står på øvelseslisterne ved Forsvarets enheder. Ugen efter stod de 50 instruktører så selv for undervisningen af soldaterne til den nye beredskabsstyrke.

»Det er politiet, der er den udøvende magt i Danmark, hvorfor uniformerede soldater kun sjældent er en del af bybilledet. Dog er Hjemmeværnet jo tit involveret i store sportsbegivenheder med videre, men det er en anden kategori, end den vi uddanner os til her,« siger major Steen Egesø, der selv har gjort tjeneste i hæren i 26 år, inden han skiftede til Hjemmeværnet for fire år siden.

Ikke et nyt grænsepoliti

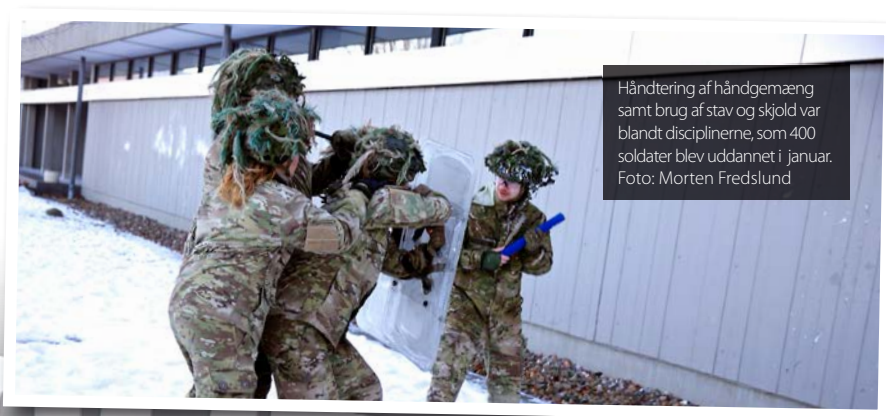
Steen Egesø understreger, at det ikke er et nyt grænsepoliti, der skal tjekke flygtninge og migranter pas og identitet ved grænsen, som soldaterne er blevet uddannet til.

»Beredskabsstyrkens definerede opgave er, at den skal være politiet behjælpelig med at sikre, at der ikke lukkes uvedkommende personer ind i de to modtagecentre. Omvendt må der heller ikke lukkes personer ud, som ikke har tilladelsen til det. Desuden skal soldaterne bistå politiet med at opretholde ro og orden i og ved centrene,« siger Steen Egesø, der til daglig gør tjeneste i Hærhjemmeværnsdistrikt København.

I løbet af den ugelange uddannelse var der særlig fokus på det, der med politisprog kaldes håndkraft. Altså hvordan man pacificerer en modstander med så få magtmidler som muligt.

»Heldigvis har langt de fleste været udsendt i missioner, hvor man er vant til at omstille sig og skifte gear med kort varsel. Det skinner også igennem i lektionerne, hvor soldaternes erfaringer fra - og evne til at agere i - fremmede kulturer har imponeret de politibetjente, der superviserer os,« siger Steen Egesø og tilføjer:

»Som soldat har man opbygget en naturlig parathed i forhold til at håndtere konflikter og et beredskab til at kunne tilpasse sig en konkret situation. Langt hen ad vejen handler det om at bruge sin sunde fornuft, og det er vi også rigtig gode til. De egenskaber er formentlig også grunden til, at politiet netop har bedt om soldater til at hjælpe dem med den konkrete opgave.« ■



Håndtering af håndgemæng samt brug af stav og skjold var blandt disciplinerne, som 400 soldater blev uddannet i januar. Foto: Morten Fredslund

Hjemmeværnschef: Vi er klar til at yde 'særlig hjælp' til politiet, hvis vi bliver spurgt



I gennemsnit yder Hjemmevænet støtte til politiet i form af 'almindelig hjælp' tre gange i døgnet. Men Hjemmevænet vil også kunne yde 'særlig hjælp'. Det slår chefen for Hjemmevænet fast.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Hidtil har Hjemmeværnets støtte til politiet udelukkende været kategoriseret som 'almindelig hjælp'. Der skal imidlertid ikke herske tvivl om, at Hjemmevænet også er klar til at bidrage med 'særlig hjælp' til opretholdelse af sikkerhed, fred og orden såfremt forsvarschefen anmoder Hjemmevænet herom.

Det slår Hjemmeværnets chef, generalmajor Finn Winkler fast, efter at der blandt Hjemmeværnets frivillige opstod tvivl om, hvilken form for støtte de vil kunne blive anvendt til.

»Hjemmevænet støtter i gennemsnit politiet tre gange i døgnet året rundt. Det foregår i rammen af 'almindelig hjælp', men skulle der blive behov for vores støtte til 'særlig hjælp' til politiet, hvor der i princippet er risiko for en egentlig konfrontation, som kan bringe Forsvarets personel i fare, så anser jeg det for en opgave, som Hjemmevænet kan løse. Det kræver dog, at personalet får en supplerende uddannelse, som skal certificeres af politiet, så personalet kan indsættes under politiets overordnede ledelse,« siger Finn Winkler.

Ved et pludseligt behov, eksempelvis i tilfælde af en terroraktion, vil Hjemmevænet også være klar til at bistå politiet i rammen af 'særlig hjælp'.

Beredskabsstyrke på vej

»Et eksempel på sådan en støtte så vi i Norge under angrebene på Utøya og i Oslo i 2011, hvor det norske hjemmeværn blev sat ind med våben for at bevogte centrale bygninger. Det vil vi også kunne herhjemme, og sammen med Værnsfælles Forsvarskommando er vi er netop nu i gang med at se på planerne for en egentlig beredskabsstyrke i

Hjemmevænet. Den skal bestå af personel, som har fået en supplerende uddannelse, så de vil være klar til hurtig udrykning i fredstid til støtte for primært Forsvaret eller eventuelt for politiet,« siger Finn Winkler.

Han understreger, at der fortsat arbejdes på planen for Hjemmeværnets beredskabsstyrke, som bliver på flere end 1.000 mand. Styrken forventes klar ved udgangen af året.

Men ét er den faglige kompetence, som kræves, når politiet ønsker assistance fra de frivillige hjemmeværnssoldater. Noget andet er hjemmeværnssoldatens reelle mulighed for at støtte over en længere periode, da det vil kræve frihed fra job eller uddannelse.

Nødvendig med kontrakt

»Hjemmeværnssoldaterne melder sig frivilligt til opstilling og uddannelse. Men bliver der behov for en egentlig indsættelse over længere tid, så skriver man kontrakt med de pågældende. Det gør vi også med hjemmeværnssoldater i de internationale missioner. Her har vi aldrig manglet ansøgere, så det tror jeg heller ikke vil ske, hvis vi bliver bedt om at opstille en styrke øremærket til 'særlig hjælp' til politiet igennem længere tid,« siger Finn Winkler.

Er du ærgerlig over, at det ikke var Hjemmevænet, der blev udpeget til at skulle støtte politiet ved de to modtagecentre?

»Ærgerlig vil være et forkert ord at bruge, for der er trods alt tale om en ekstraordinær situation. Og i ekstraordinære situationer skal man bruge hele paletten af muligheder for at opnå det bedste resultat og bruge ressourcerne bedst muligt. Men der skal ikke herske tvivl om, at det er en opgave, som Hjemmevænet ville kunne løse, hvis vi var blevet spurgt. Og man skal huske på, at de soldater fra Forsvaret, som nu er i beredskab, de er jo

forhindret i at løse en række andre opgaver for Forsvaret eller at tage på øvelse i udlandet etc. Men ærgerlig er jeg ikke, for vi har rigeligt at lave i Hjemmevænet,« siger Finn Winkler. ■

Fakta

I forhold til Forsvarets hjælp til politiet sondres almindeligvis mellem 'almindelig hjælp' og 'særlig hjælp'. Forsvaret definerer begreberne således:

Almindelig hjælp er begrænset til bistand, som ikke påregnes at indebære mulighed for direkte konfrontationer mellem Forsvarets personale og eventuelle lovovertrædere. Hjælpen kan eksempelvis omfatte brug af Forsvarets luftfartøjer i forbindelse med eftersøgning af personer eller hjælp til trafikregulering ved større sportsarrangementer.

Ved 'særlig hjælp' forstås bistand til politiets myndighedsudøvelse med henblik på opretholdelse af sikkerhed, fred og orden eller forhindring og efterforskning af strafbare forhold, når der kan blive tale om at bistå politiet direkte under udøvelse af politiets magtbeføjelser, eller når der kan forventes mulighed for konfrontationer, som kan bringe Forsvarets personel i fare.

Det er justitsministeren, der rekvirerer 'særlig hjælp' hos forsvarsministeren, hvor forsvarschefen så anvender midler enten fra hans egen organisation eller fra Hjemmevænet.

Hjemmeværnets frivillige bidrog med knap 150.000 timers støtte til politiet i rammen af 'almindelig hjælp' sidste år.

Nye pansrede mandskabsvogne for 4,5 mia. kr.

Partierne bag forsvarsforliget har givet grønt lys til køb af 309 nye Piranha 5 pansrede mandskabsvogne til Hæren.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Hærens nuværende pansrede mandskabsvogne, PMV M113 har transporteret danske soldater rundt i ind- og udland siden 1960'erne. Men nu kan soldaterne endelig se frem til spritnye mandskabsvogne fra den schweiziske producent Mowag, der efter planen leverer de første Piranha 5 i 2018.

Piranhaen fra Mowag har siden 2013 været igennem adskillige tests i konkurrence med PMV'er, fra fire andre fabrikker. Allerede i foråret 2015 faldt valget på Piranha 5, men siden har man blandt andet skulle analysere sig frem til, hvor mange Piranhaer der skulle indkøbes og i hvilke varianter. Processen er undervejs også blevet forsinket på grund af de nye modkøbsregler for forsvarsindkøb.

Forsvaret har siden midten af 1990'erne haft Piranha 3 i sin potente maskinpark. Men ifølge ing.dk får Hæren med købet af Piranha 5 en PMV,

som endnu ikke har været i tjeneste og som får Danmark som første kunde i ordrebogen.

»Jeg er glad for, at der nu er truffet beslutning om købet, så produktionen af køretøjerne til Danmark kan komme i gang. De nye moderne PMV'er er en stor forbedring i forhold til vores nuværende PMV-flåde, og de har stået højt på ønskesedlen hos mange i Hæren,« sagde forsvarschefen, general Peter Bartram i tilknytning til beslutningen den 11. december.

Forligskredsen står bag beslutningen

Socialdemokraterne, de Radikale, Socialistisk Folkeparti, Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Konservative, som tilsammen står bag forsvarsforliget, har truffet den endelige beslutning om indkøbet efter indstilling fra Forsvarets Materiel- og Indkøbsstyrelse, FMI.

»Jeg er meget tilfreds med, at forligskredsen har støttet min indstilling om at anskaffe 309 nye pansrede mandskabsvogne til en samlet pris på 4,5 mia. kr. Der er tale om en historisk stor investering i moderne materiel til vores hær, og et konkret udtryk for, at vi sætter handling bag ordene, når vi taler om behovet for et moderne og effektivt forsvar,« sagde forsvars-

minister Peter Christensen, da beslutningen om det endelige antal var truffet.

Når Hæren efter planen modtager de første af de nye Piranha 5 køretøjer i 2018 går man i gang med at uddanne personalet på de 32 tons tunge køretøjer, og først i 2019 forventer man de nye køretøjer kan tages i brug ved enhederne. De sidste af de 309 PMV'er forventes fuldt indfasede i Forsvaret i 2023. ■

Fakta om Piranha 5

Producent: General Dynamics European Land Systems-Mowag GmbH.

Tophastighed: 105 kilometer i timen.

Vægt: 32 tons.

Besætning: 3 personer.

Passagerkapacitet: 9 personer (12 i alt).

Aktionsradius: 1000 kilometer.

Bredde: 3 meter.

Længde: 8,3 meter.

Højde: 2,5 meter.



Kandidaterne til Hærens nye pansrede mandskabsvogn blev vist frem i Oksbøl i 2013. Piranha 5 løb af med sejren. Foto: Lars Bøgh Vinther, VFK.





Forsvarsminister Peter Christensen, tv., og den britiske forsvarsminister Michael Fallon. Foto: Crown Copyright/MOD 2015.

Danmark med i ny international udrykningsstyrke

Syv nationer er med i den nye Joint Expeditionary Force der skal kunne rykke ud til krise- og konfliktzoner i hele verden.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Billedet af en række nye trusler er baggrunden for oprettelsen af den nye hurtigt udrykende Joint Expeditionary Force, JEF, som Danmark har valgt at være en del af sammen med Storbritannien, Norge, Holland, Estland, Letland og Litauen.

»Vi står i dag overfor en sikkerhedspolitisk virkelighed i hurtig forandring. Terrortruslen, flygtningestrømme og Ruslands ageren i øst er bare nogle af eksemplerne. Fra dansk side tager vi vores ansvar alvorligt, når det kommer til at kunne imødegå en sådan virkelighed. Derfor underskriver jeg en aftale om udvikling af en værnssælles udrykningsstyrke under britisk ledelse. Tanken er, at vi skal være beredt på hurtigt at kunne rykke ud til de kriser og konflikter, som kan opstå rundt om i verden.«

Det siger forsvarsminister Peter Christensen, som underskrev samarbejdsaftalen i London den 30. november i fjor. Hensigten med det fælles samarbejde er, at udrykningsstyrken – eller dele af den – hurtigt kan udsendes, når der opstår en krise- eller konfliktsituation. Udrykningsstyrken skal kunne håndtere et bredt felt af operationer. Fra evakueringsindsatser, til humanitære kriser, kapacitetsopbygning og til egentlige kamphandlinger. Det kan være i rammen af NATO, men også for eksempel under FN.

Fra gang til gang

Hvor hurtigt og med hvor mange soldater styrken skal kunne rykke ud er endnu ikke konkretiseret.

»Man vil fra gang til gang tage stilling til hvilke bidrag, der skal indsættes og hvor hurtigt det skal gå. Men det er klart, at det vil kunne gå ret hurtigt, hvis der bliver behov for det. Formentlig med samme varsel som NATO's hurtige udrykningsstyrke,« siger fuldmægtig Emma Knudsen fra Forsvarsministeriet.

NATO's hurtige udrykningsstyrke, NRF, har differentierede responstider, som går ned til nogle få dage.

Man er nu gået i gang med at etablere JEF's stabshovedkvarter der geografisk vil blive placeret i sammenhæng med det britiske

NATO-hovedkvarter uden for London. Samarbejdet mellem de syv NATO-lande skal være fuldt formaliseret i 2018.

Det er hensigten, at hver enkelt af de syv lande i JEF skal kunne sige til eller fra hver gang udsendelse til en given operation, kommer på tale. I en pressemeddelelse fra Forsvarsministeriet understreger man desuden, at det løbende forsvarspolitiske samarbejde i rammen af JEF smidiggør koordinering forud for en eventuel udsendelse. JEF-samarbejdet er en videreudvikling af det tætte operative samarbejde med det britiske forsvar, og fælles træning og øvelser mellem de deltagende nationer i JEF skal sikre, at nationernes forsvar er vant til at samarbejde. ■



Repræsentanter fra de syv lande, ved underskrivelse af JEF-aftalen i London. Foto: Crown Copyright/MOD 2015.

Fra bomber til pumper

Drømmen var at flyve helikopter, men nåleøjet var for småt. Til gengæld har Kamilla Bittmann lukket Odense Banegård en travl fredag eftermiddag på grund af en mystisk taske. Og i dag bruger hun sine erfaringer fra Forsvaret hos pumpeproducenten Grundfos.

■ AF THORBJØRN FORSBERG / VFK

Viljestyrke synes at være et nøgleord i den tidligere kaptajn Kamilla Bittmanns liv. Da hun forfulgte drømmen om at blive pilot på en redningshelikopter, var hun lige ved at ryge ud helt fra begyndelsen. Det kneb med højden. Men hvor andre ville have tænkt, at det var der ikke noget at gøre ved, gik Kamilla Bittmann en anden vej.

»Jeg var ikke høj nok, når jeg sad ned. Men det drejede sig kun om nogle få centimeter, så i stedet for bare at give op, gav jeg mig til at træne mine baller meget intensivt. Og det lykkedes sgu - jeg trænede de ekstra centimeter på,« fortæller hun.

Pilotdrømmen røg dog i vasken, da hun dumpede ved nogle prøver. Men kimen var lagt til en fremtid i uniform.

Der skal ske noget

På kontoret i Grundfos' hovedsæde i Bjerringbro mindes Kamilla Bittmann fortidens tanker om fremtiden. Som lille ville hun være astronaut, efter gymnasiet overvejede hun at læse kunsthistorie. Men minderne fra et praktikophold i Flyvevåbnet i 9. klasse blev krydret med en nyfundet interesse for officersuddannelsen efter hendes farvel til pilotdrømmen.

»Jeg har altid haft behov for, at der sker noget, og derfor ville jeg i Hæren, hvor jeg kunne komme ud at være i grøn tjeneste,« siger hun.

Det blev til en tur på sergentskolen og en plads som næstkommanderende i en deling hos Den Kongelige Livgarde. Her kunne højden ikke justeres ved træning, så hun kom ikke til at tjene i vagtkompagniet. Derimod blev det til masser af arbejde i felten, inden turen gik videre til Hærens Officersskole. Efter et stykke tid på skolen skulle hun træffe et vigtigt valg.

»Jeg troede fra begyndelsen, at jeg skulle tilbage til Livgarden, men jeg havde skiftet mening, da vi nåede til at skulle vælge regiment. Jeg har altid været fascineret af sprængstof, og derfor søgte jeg til Ingeniørregimentet i Skive,« fortæller Kamilla Bittmann.

Også her kom den store viljestyrke på arbejde.

»Ved ingeniørerne vidste jeg med det samme, at jeg ville være bomberydder. Jeg fik at vide, at "det kunne man ikke som pige" – men jeg ville,« understreger hun.

Tæppebombet med IED'er

Og som sagt så gjort. Første skridt var at blive ammunitionsrydder. I den funktion var hun udsendt til Irak som sektionsfører.

»Vi blev nærmest tæppebombet med IED'er ("vejsidebomber", red.). Der var rigtig mange, og de var ofte meget sofistikerede, så jeg lærte en masse. Jeg udviklede et træningsområde på basen, hvor man kunne træne søgning, og da jeg kom hjem til Danmark igen, blev jeg bedt om at lave en tilsvarende bane,« forklarer Kamilla Bittmann.

Målet var dog stadig at blive bomberydder. Efter et hårdt og intensivt kursus skulle den afsluttende eksamen stå i Parken i København.

»Det var et stort set up med en masse mennesker. Bomben var placeret under et sæde, hvor det var meget vanskeligt at komme til, så det blev en kompliceret opgave. Inden jeg var helt færdig, stoppede censoren mig, og det plejer at betyde, at man er dumpet. Men nej – jeg bestod, og det var simpelthen en af de fedeste oplevelser, jeg har haft,« smiler hun.

Lukkede banegård i myldretiden

Jobbet som bomberydder er i dag noget af det, hun savner mest ved sin tid i Forsvaret.

»Der sker noget nyt hver dag. Man er en sammentømret enhed, og det er spændende og sjovt at være ude på opgaver. I det civile har man et andet forhold til sine kolleger, og de fleste af mine venner i dag er faktisk tidligere kolleger fra tiden i militæret,« siger Kamilla Bittmann.

En af hendes mest mindeværdige opgaver var, da hun var nødt til at lukke Odense Banegård klokken 15 på en fredag – et af de mest travle tidspunkter – fordi der var blevet efterladt en mistænkelig taske.

Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.

»Der havde jeg en Banedanmark-mand i røret, som forsøgte at få mig til at ophæve afspærringen. Det gjorde jeg selvfølgelig ikke. Det viste sig i øvrigt at være falsk alarm,« siger hun.

Usikkerhed betød farvel

I jobbet som bomberydder var Kamilla Bittmann og kollegerne på tilkaldsvagter. Hun var derfor også blandt andet kompagnichef. Men den nye HR-strategi for Forsvaret var dråben, der fik hende til at forlade systemet i 2013 efter 14 år.

»Mit mål var at komme videre og stige i rang. Men vejen blev for diffus, og jeg kunne pludselig ikke se, hvordan jeg skulle kunne avancere. Det gav en del usikkerhed, og jeg var bange for at blive fanget i et karrieremæssigt vakuum. Det fik mig til at tænke: Hvis du skal ud, skal det være inden, du bliver for gammel.«

Det endte med, at Kamilla Bittmann skiftede bomber ud med pumper og tog imod

tilbuddet om en chefstilling hos Grundfos. Med omkring 100 personer under sig i pumpeproducentens elektronik-fabrik bruger hun sine ledelsesværktøjer og erfaringer fra tiden i Forsvaret.

»Det er for eksempel at sætte sig ind i medarbejdernes hverdag. I Forsvaret har alle været igennem stort set den samme basale uddannelse, og den forståelse, man får for vilkårene hos dem, man skal lede, er enormt vigtig. Så jeg har også været ude at stå som fabriksarbejder i produktionen flere gange,« siger hun og tilføjer:

»At være leder handler om at gå forrest og være til stede. Man skal opstille tydelige mål og respektere sine medarbejdere som lige-værdige.«

Kamilla Bittmann er stadig tilknyttet Forsvaret som reserveofficer. Men vender hun nogensinde tilbage på fuld tid?

»Lige nu er det ikke attraktivt for mig at søge tilbage. Jeg er rigtig glad for at være i

Grundfos, de er rigtig gode ved medarbejderne, og det er en fantastisk arbejdsplads. Men man skal aldrig sige aldrig.« ■

Kamilla Bittmann

- 38 år, 163 cm høj
- Chef for elektronikfabrikken, Grundfos, Bjerringbro
- Kaptajn, da hun forlod Forsvaret. Stadig tilknyttet som reserveofficer.
- Gift (med en soldat) og har to børn
- Udsendt til Irak i seks måneder i 2005-'06
- Læser MBA ved siden af arbejdet ved Grundfos – og træner tidligt om morgenen

Fly til de frivillige

Hjemmeværnet har fået to nye fly, der kan bruges til forskellige observationsopgaver i dansk luftrum. Flyene skal aflaste og supplere Flyvevåbnet.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Den 22. februar fik Flyverhjemmeværnets flyvende eskadrille og Hjemmeværnets ledelse overdraget to nye Britten-Norman Defender fly af Forsvarsminister Peter Christensen.

Med de to nye fly kan Flyverhjemmeværnet supplere Flyvevåbnet – især når det gælder overvågning af havmiljøet, ved færdselsregulering under store arrangementer og ved eftersøgningsopgaver.

Overdragelsen foregik i Roskilde Lufthavn, hvor Flyverhjemmeværnets Flyvende Eskadrille, HVE 270, tog imod forsvarsministeren sammen med Hjemmeværnets ledelse.

Flyene vil kunne bidrage til at skabe overblik i forbindelse med større indsættelser under skov- og hedebrande, grundstødninger, større ulykker, mv.

Flyene er udstyret med en sensorpakke, som gør det i stand til at løse opgaver både nat og dag. Sensorpakken omfatter full HD Video, et infrarødt kamera samt HD kamera, som er særlig anvendeligt, når det er ved at blive mørkt.

Ved udgangen af året vil de to fly efter planen på skift kunne være i 24 timers beredskab året rundt, og det er frivillige fra Hjemmeværnet, der både skal flyve og servicere flyene.

Frivillige på døgnvagt

Hos Eskadrille 270 på Flyvestation Aalborg, hvor det ene fly bliver stationeret, skal man derfor bruge 30 piloter, 20 mission system-operatører, MSO, samt 30 hjemmeværnsfolk til den nye beredskabsopgave. Alle aktive piloter, MSO'ere og ground supportere forventes at tage minimum to døgnvagter om måneden.



De to nye fly blev overdraget til Hjemmeværnets ledelse den 22. februar. Foto: Sune Wadskær Nielsen

»Vi skal kunne være i luften inden for halv eller hel time. Så vi skal hele tiden have det ønskede personel klar ved flyene. Det er jo ulønnet arbejde i Hjemmeværnet, så man skal virkelig brænde for det frivillige arbejde i Eskadrillen. Og så skal man have opbakning fra sit bagland, for ellers kommer det ikke til at fungere,« har eskadrillechef Michael Nielsen tidligere udtalt i forbindelse med anskaffelsen af de nye fly.

De nye fly får base henholdsvis i Roskilde Lufthavn og på Flyvestation Aalborg.

Kilde: forsvar.dk, hjv.dk, HJV Magasinet

Privat fond sponsorerer Vetcamp på Club La Santa

12 veteraner med psykiske mén har deltaget i en ugelang Vetcamp på Club La Santa, der ejes af KrogagerFonden.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Vetcamp'en er et pilotprojekt, som Veteranstøtten står bag, og som KrogagerFonden støtter med en kvart mio. kr.

»Det er første gang, fonden støtter projekter, der involverer soldater eller veteraner. Men da jeg så ansøgningen, var jeg ikke i tvivl om, at det her var en genial idé og et godt projekt,« siger formanden for KrogagerFonden, Rune Knude

Han er yngste barnebarn af Eilif Krogager, der i folkemunde var kendt som Tjæreborgpræsten og stiftede Tjæreborg Rejser tilbage i 1950.

»Både Eilif og hans hustru Gorma var begge med i modstandsbevægelsen. Så jeg er overbevist om, at min morfar også ville synes, at det er en rigtig god idé, at vi støtter Vetcamp'en og hjælper nogle af dem, der rejser sig op for andre,« siger Rune Knude.

Kultur, undervisning og shelters i Nepal

Indtil februar i år hed fonden "Fonden af 29. december 1967". Men det lidt kryptiske navn har Eilif Krogagers slægtninge valgt at ændre til KrogagerFonden for blandt andet at ære den legendariske stifter.

Man kan ikke officielt søge om midler fra fonden, som primært støtter projekter i.f.t.

børn og unges opdragelse, uddannelse og fritidsbeskæftigelse, sociale opgaver i Danmark, videnskabelig, praktisk forskning og udvikling, almene kulturelle formål og lægevidenskaben.

Fonden donerede også midler til shelters, da det store jordskælv ramte Nepal i foråret 2015, og generelt er det større projekter, der er i bestyrelsens søgelys.

Utraditionel donation

Da Veteranstøtten henvendte sig, skulle hverken Rune Knude eller den øvrige bestyrelse have lang betænkningstid, før man besluttede sig for at støtte projektet.

»Donationen er lidt utraditionel, da vi som de fleste andre fonde er apolitiske. I princippet burde det jo være samfundet og det offentlige, der tager hånd om de danske veteraner, som vender hjem med problemer,« siger Rune Knude og uddyber:

»Vi lever i et demokrati, hvor man har en stående hær, og det er folkevalgte politikere der vælger, hvor man vil sende vores soldater hen. Men det er soldaterne og deres pårørende der betaler prisen, når soldaterne vender hjem igen. Og dér må man nok sige, at samfundet ikke lever helt op til forpligtelserne. Men så er det jo fint, at vi kan bidrage til, at en meget lille del af veteranerne får en god oplevelse og lidt glæde tilbage i livet.«

I KrogagerFonden er man i fuld gang med at få tilpasset fondens servitutter m.v. til den nye lov om erhvervsdrivende fonde, som Folketinget vedtog den 25. juni sidste år.

»Vi arbejder også på at få nedfældet et egentligt værdisæt. Det er ikke på plads

endnu, men vi har længe arbejdet ud fra, at mennesket og den ansatte er den vigtigste ressource. Det lyder jo meget smukt – men pointen er, at dem skal man behandle ordentligt,« siger Rune Knude.

Fik blod på tanden

Vetcamp'en blev gennemført i december 2015, og de deltagende veteraner skriver gerne under på, at donationen var givet godt ud.

»Det har været en fantastisk uge med rigtig mange gode oplevelser, hvor jeg har fået prøvet sportsgrene af, som jeg normalt er gået udenom eller ikke kendte til i forvejen. Blandt andet har fitness aldrig tiltalt mig, men efter lektionen med instruktør under Vetcamp'en har jeg besluttet, at det vil jeg dyrke mere af, når jeg kommer hjem,« siger Thomas Bjerre Olesen.

Han er en én af de veteraner, der deltog i vetcamp'en på Club La Santa på Lanzarote. Alle veteraner, der var med på Vetcamp'en lider af psykiske mén som eksempelvis Posttraumatisk stress, PTSD, som følge af en udsendelse med Forsvaret, Hjemmeværnet eller Beredskabsstyrelsen. Det var målet, at Vetcamp'en skulle give veteranerne lysten til at dyrke idræt tilbage, og det er i høj grad lykkedes for de fleste deltagere.

Under opholdet på Club La Santa har veteranerne blandt andet dyrket løb, mountainbike, golf, svømning, fitness, padletennis, bølles og kajakroning. Desuden var der afsat en halv dag til selvvalgt idræt, og der blev også tid til en sightseeingtur rundt på vulkanøen. Ugens aktiviteter blev rundet af med en mini Ironman på det nyrenoverede sportsresort. ■



Der blev gået til vaflerne under den ugelange Vetcamp på Club LaSanta. Foto: Morten Fredslund

Folkeskolelærere i grønspættet uniform

Reserveofficerer trak et stort læs under stabsøvelsen Red Knight i februar. Folkeskolelærer Derek Damgaard var blandt i alt 18 reserveofficerer, som deltog.

■ AF MORTEN FREDSLUND

»Det er sundt med et miljøskifte en gang imellem, og jeg sætter stor pris på at komme ud og opleve andre miljøer, end det jeg kender fra lærer- og klasseværelset på skolen,« fortæller kaptajn af Reserven, Derek Damgaard, mens han venter på flyet hjem fra Vilnius i Litauen.

Sammen med 127 øvrige danske stabsofficerer og andre soldater deltog folkeskolelæreren i øvelsen Red Knight, hvis hovedformål var at demonstrere NATO-medlemslandenes evne til at reagere hurtigt og effektivt under en opstået krise i et komplekst operativt miljø.

Red Knight blev gennemført på en litauisk kaserne i Nemencine nær Vilnius. Øvelsen var det indledende stabsarbejde op til øvelsen Saber Knight, der løber af stabelen senere på året. Begge øvelser er en del af Assurance Measures-konceptet, der blev vedtaget af NATO-landenes regeringschefer på NATO-topmødet i Wales i 2014 som en konsekvens af Krim-konflikten.

God mening giver opbakning

»Jeg bruger mellem 30 og 60 dage om året i uniform. Det kræver god planlægning. Dels i forhold til brigaden, der skal melde tidligt ud om, hvornår de gerne vil gøre brug af mig, og dels i forhold til min skoleleder, så hun har mulighed for at planlægge undervisningen, når jeg er væk. Heldigvis kan 1. Brigade, hvor jeg er logistikchef, varsle mig om kommende

øvelser og aktiviteter et halvt år i forvejen. Det er en stor hjælp i forhold til velvillighed fra arbejdsgiveren,« siger Derek Damgaard, der til daglig er folkeskolelærer på Vadum Skole i Nordjylland.

»Heldigvis er min skoleleder også meget engageret, og hun vil meget gerne vide, hvad det er, jeg bruger så meget frihed, ferie og afspadsering på. Jeg har efterhånden deltaget i en del øvelser i de baltiske lande, som der er kommet fokus på efter Krim-krisen, hvilket jo giver god mening. Og jo mere mening det giver at trække i uniformen, jo nemmere er det også at få opbakning til det, vi laver,« siger Derek Damgaard.

Fokus på indbyrdes samarbejde

Det var Danske Division, der stod bag den multinationale stabsøvelse i Litauen.

Godt 250 stabsofficerer fra fire lande deltog i den ugelange øvelse, som skulle samarbejde stabene ved de fem brigader, der er tilknyttet Danske Division. Det er 1. Brigade og 2. Brigade fra Danmark samt en brigade fra hhv. Estland, Letland og Litauen.

Red Knight havde fokus på stabenes indbyrdes planlægning og samarbejde, og var en såkaldt stabs- og signaløvelse – på engelsk: Command Post Exercise eller CPX. Det vil sige en øvelse, hvor det udelukkende er de centrale hovedkvarterer og dertil knyttede chefer og stabe, der deltager. Der deltog ingen deciderede kampenheder i Red Knight. ■

Nyt artilleri på vej til Hæren

Et ny udbudsrunde er sat i værk for at anskaffe nyt artilleri til Hæren til erstatning for de nuværende 50 år gamle artilleripjecer.

■ AF MORTEN FREDSLUND

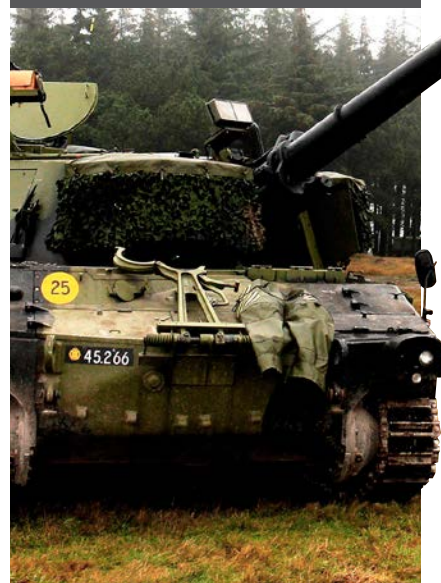
I april sidste år blev et oprindeligt artilleriudbud annulleret på målstregen af forligskredsen, på grund uforudsete udgifter til reparation af en helikopter, der var havareret i Afghanistan. Nu prøver man så igen med en ny udbudsrunde og prækvalifikation.

Anskaffelse af nyt artilleri omfatter to processer – en udbudsproces og en proces for afklaring af anskaffelsesmuligheder sammen med Norge, der også står foran et indkøb af nyt artilleri.

Indkøbet omfatter cirka 15 artillerisystemer, som skal erstatte Forsvarets Haubitser af typen M109 fra 1965.

Da der i stort omfang er tale om genbrug af udbudsmaterialet fra sidst, forventer Forsvarsministeriet at processen gennemføres hurtigt, sikkert og med reducerede omkostninger. Man forventer en afklaring i første halvår af 2016. ■

Foto: Kim Vibe Michelsen



Blandt de 128 stabsofficerer, der deltog i Red Knight i Litauen var 18 reserveofficerer. Foto: Morten Fredslund.



Nye ansigter ved InterForce Midtjylland

Lars Johansson er ved årsskiftet blevet tilknyttet InterForce Midtjylland som rådgiver for oberst Mogens Bech, mens Nette Nielsen er blevet ansat som overassistent i kommunikationssektionen hos Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland.

Lars Johansson er 52 år og til dagligt koncernchef for Hedeselskabet. Hans opgaver i forhold til InterForce Midtjylland bliver at rådgive obersten. Lars Johansson har stor erfaring inden for erhvervsledelse og netværksskabelse, hvilket InterForce Midtjylland kan få stor glæde af i fremtiden. Lars Johansson skal bl.a. være rådgivende part i forhold til en kommende kommunikationsstrategi for regionen, som skal være en grundlæggende plan for regionen, for at kunne nå de

opsatte mål for 2016. Han har bl.a. tidligere været koncerndirektør hos Systematic A/S og administrerende direktør for SAS Group Service. Derudover er Lars Johansson major af reserven, ligesom han har en MBA i Change Management.

Nette Nielsen er 28 år og ansat som overassistent i kommunikationssektionen hos Totalforsvarsregion Nord- og Midtjylland, hvor en af hendes daglige opgaver er InterForce Midtjylland. Nette har tidligere været ansat hos Randers FC A/S og Team Tvis Holstebro A/S, hvor hun var ansat som eventkoordinator. Derfor har Nette erfaringer inden for hvernving af virksomheder, arrangementsplanlægning og netværksskabelse, som kan anvendes i relation til InterForce. ■



InterForce-regionalformand tildelt fortjenstmedalje

Bankdirektør Peter Vinther Christensen har modtaget Forsvarets Medalje for Særlig Fortjenstfuld Indsats for sit engagement i dansk forsvar.

»En markant og uvurderlig indsats for dansk forsvar, hvor han blandt andet har været medlem af InterForce siden oprettelsen i 1999 og fortsat er blandt de mest aktive og støttende medlemmer i InterForce forretningsudvalg.«

Sådan lød en del af motivationen, da formanden for InterForce Midtjylland, direktør i Salling Bank, konsul Peter Vinther Christensen modtog Forsvarets Medalje for Særlig Fortjenstfuld Indsats.

Ud over sit engagement i InterForce er Peter Vinther Christensen ligeledes en del Mars & Merkur, og det var til et møde i denne kreds, at forsvarschefen, general Peter Bartram, tildelte Peter Vinther Christensen medaljen kort før årsskiftet.

Peter Vinther Christensen var i sin tid initiativtager til i regi af InterForce at få etableret uddannelsespladser i det private erhvervsliv til psykisk og fysisk sårede danske veteraner. ■



Kalender

Region Hovedstaden:

Dato ikke fastlagt

Skydekompurrence:

Prøv forsvarers våben. Igen i år inviterer vi vores støttevirksomheder med på skydebanen. Der vil være mulighed for både at prøve vores gevær og pistol, samtidigt med at støttevirksomhederne konkurrerer om at blive bedste skytte og bedste hold. Kæmpe succes fra tidligere år!

Maj Militær

Udfordringsdag:

Dyst mod andre virksomheder i fire militære kongediscipliner; forhindringsbane, feltforhindringsbane, orienteringsløb og håndgranatskast. Det bliver en spændende dag med fysiske aktiviteter og konkurrence.

Mandag d. 12. september

Koncert på Rosenborg:

med livgardens musikkorps. Efterfølgende rundvisning og let anretning i officersmessen på Livgardens Kaserne.

Jagter

InterForce Region hovedstaden og Region Sjælland vil i slutningen af året afholde jagter på forsvarers arealer. Skriv en mail til hovedstaden@interforce.dk for at komme på jagtlisten.

Der er flere arrangementer på tegnebrættet. InterForce Region Hovedstaden vil løbende opdatere arrangementslisten.

Region Sjælland:

Mandag 18. april:

Besøg på fregat

med sejls fra Flådestation Korsør til Sjællands Odde. Eksklusivt arrangement om bord på fregatten Iver Huitfeldt med sejls og foredrag om Søværnets indsats mod pirater. Iland-sætning med gummibåd på Sjællands Odde. Transport retur til Korsør i bus.

Tirsdag 7. juni:

Besøg ved Frømandskorpset

Arrangementet vil give et indblik i frømandenes hverdag i Kongsøre og giver information om optagelsen og uddannelsen til korpset. Aktive frømand vil fremvise deres materiel og fortælle "lidt" om deres job.

Fredag 17. juni:

Golf i Fredensborg

Arrangementet henvender sig til et medlem af direktionen eller en centralt placeret person, med et bredt kendskab til virksomhedens organisation. Max 36 i HCP.

August:

Besøg på Søværnets Våbenskole, Sjællands Odde

Vi kommer til at høre om skolens uddannelser og se på skydning mod flyvende mål.

September:

Besøg hos Sund og Bælt, Storebæltsbroen

Ud over den fantastiske udsigt fra toppen af pylonerne, vil arrangementet have veteraner som tema.

Mandag 5. september: Flagdag

I samarbejde med Slagelse by gennemfører Gardehusarregimentet en march gennem byen, med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

Lørdag 17. september: Åbent Hus på Gardehusarkasernen

med opvisning ved Hesteskadronen. Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panzer Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer.

Oktober:

Seminar om anvendelse af militær planlægningsmetodik i civile virksomheder

Vi giver et indblik i den militære planlægningsmetodik og laver en case, hvor deltagerne selv kommer til at anvende denne.

Medio november:

Koncert med Slesvigsk Musikkorps i Vordingborg Teatersal

Igen i år inviterer InterForce Region Sjælland og Vordingborg Kaserne, i samarbejde med Vordingborg Kommune, til støttekoncert med Slesvigsk Musikkorps. Inden koncerten vil der

være en let anretning i Officersmessen på kasernen hvorefter der afholdes koncert i Vordingborg teatersal.

Oktober-december: Hagljagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemfører vi i alt tre hagljagter i slutningen af året. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson. Datoerne ligger endnu ikke fast.

Region Syddanmark:

Tirsdag 24. maj Golfarrangement

InterForce Region Syddanmark inviterer både begyndere og øvede golfspillere på en dag Fredericia Golf Club.

Søndag 26. juni Åben Hede, Oksbøl

Kom og oplev Forsvarets køretøjer helt tæt på og ikke mindst en kampdemonstration med skarpskydning.

Fredag 1. juli Sønderjysk Tattoo, Aabenraa

Igen i år gentages succes-sen hvor vi inviterer virksomhederne til tattoo på Brundlund Slot i Aabenraa. Tattooet har medvirkende både fra ind- og udland.

Søndag 28. august Herregårdskoncert, Aabenraa

Vores traditionsrige Herregårdskoncert i Søgårdlejren med Hjemmeværnets Musikkorps Syd, kor og solister og under ledelse af Peter Holling.

Fredag 7. oktober

InterForce-jagt

Interforce jagt på Højstrup Øvelsesplads ved Odense.

Fredag 4. november

InterForce-jagt

Interforce jagt på Højstrup Øvelsesplads ved Odense.

Region Midtjylland:

Lørdag 21. maj Åbent hus ved Jydske dragonregiment

Der er åbent hus ved dragonregimentet i Holstebro, hvor alle interesserede er meget velkomne til at kigge forbi kasernen, og opleve de mange spændende aktiviteter i løbet af dagen. InterForce vil deltage med en stand på dagen.

Onsdag 25. maj Virksomhedsbesøg

Interforce Region Midtjylland indbyder medlemmerne til at deltage i et virksomhedsbesøg hos en af medlemsvirksomhederne. Planlægningen er ikke helt på plads endnu, så yderligere informationer følger.

Lørdag 3. september Åbent hus ved Ingeniørregimentet

Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive, hvor alle interesserede er meget velkomne til at kigge forbi kasernen, og opleve de mange spændende aktiviteter i løbet af dagen. InterForce vil deltage med en stand på dagen.

Onsdag 9. november

InterForce-jagt

Sædvanen tro inviteres der til november-jagt for InterForce ved Tirstrup.

Onsdag 7. december

InterForce-jagt

Sædvanen tro inviteres der til december-jagt for InterForce ved Tirstrup.

Region Nordjylland:

Torsdag 12. maj:

Trænregimentets årsdag

med parade i Aalborg by

Mandag 5. september:

Flagdag for Danmarks udsendte

Parade og march i Aalborg by

Lørdag 10. september:

Åbent Hus arrangement på Aalborg Kaserne

Fremvisning af militært materiel og forskellige militære aktiviteter.

Lørdag 22. oktober:

InterForce-jagt

Jagt i øvelsesterænet på Aalborg Kaserne

Lørdag 12. november:

InterForce-jagt

Jagt i øvelsesterænet på Aalborg Kaserne

Fredag 9. december:

Trænregimentets Julegudstjeneste

i Nørre Ulstrup Kirke

Region Bornholm:

Tirsdag 15. marts

Fyraftensmøde

med Henrik Qvortrup på Almegårds Kaserne

ALLE REGIONER

SØNDAG 19. JUNI

AIRSHOW 2016 PÅ FLYVESTATION SKRYDSTRUP

Hvert andet år afholdes der et kæmpestort militært Airshow i Danmark. Showet tiltrækker normalt over 100.000 tilskuere fra nær og fjern. Igen i 2016 inviterer InterForce medlemsvirksomheder og deres medarbejdere til at deltage som tilskuere til showet i et særligt indrettet InterForce-område. Der vil tilgå mere information om muligheden for antal deltagere, når programmet for showet er endelig på plads fra arrangørenes side.

Gældende for alle InterForce-medlemmer

Arrangementerne landet over er åbne for alle InterForce-medlemmer uanset regionstilknytning. Dog kan enkelte arrangementer af kapacitetshensyn være reserveret medlemmer af den arrangerende region.

Er du i tvivl så kontakt gerne InterForce-sekretariatet.





Medalje-øl anerkender danske krigsveteraner

I kølvandet på tildelingen af godt 30.000 nyslåede medaljer til danske veteraner, har det ansete Thisted Bryghus produceret en Medalje-øl. Overskud fra salget går til veteraner, der har fået mén efter en udsendelse.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Stort set samtidig med at det blev besluttet at indstifte "Medalje for International Tjeneste 1948-2009" blev beslutningen fulgt op af et initiativ om at producere en Medalje-øl, hvis salg skal anerkende og støtte veteraner.

Den nye øl er blevet til med opbakning fra en række midtjyske erhvervsfolk, firmaer og lokale soldaterforeninger. Men det er pensioneret oberst, tidligere MF'er og InterForce-tovholder i Region Midtjylland, Jens Chr. Lund, der står bag selve idéen til den nye øl.

»Det er planen at producere en virkelig smagfuld øl til salg udelukkende af lokale soldaterforeninger. Disse foreninger er hjælpsomme med at pakke øllene og markedsføre dem over for firmaer og borgere i nærområdet. Der er en kontant bonus for salget til veteranarbejdet,« skriver Jens Chr. Lund i en følgeskrivelse.

En anden tidligere tovholder i InterForce Region Midtjylland, pensioneret oberst Kurt Mosgaard har også været aktiv under tilblivelsen og lanceringen af den nye Medalje-øl, som nu løber i hanerne på Thisted Bryghus.

Direktør i Salling Bank, InterForce-regionalformand Peter Vinther Christensen blev den første storftager, da han købte et større antal kasser Medalje-øl og tilkendegav to mål med købet: Han ville fortælle alle ansatte i Salling Bank om de udsendtes indsats samt inspirere andre firmaer til at købe Medalje-øl og på den måde takke de udsendte.

Hidtil er der produceret 5.000 flasker Medalje-øl, men adm. direktør for Thisted Bryghus, Aage Svenningsen oplyser, at yderligere 4.000 flasker bliver tappet i nærmeste fremtid. ■



Foto: Thisted Bryghus



Afsender:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K