



Dialog-bootcamp højt mod nord

Erhvervsledere og topembedsmænd
debatterede under fire dages
intensivt program på Grønland

[læs side 6-9]

Officersudannelse "the american way"

Sådan griber amerikanerne
officersuddannelsen an

[læs side 4-5]



»Min romance med
Forsvaret kunne sagtens
have fortsat i mange år«

Mads "Blærerøv" Christensen husker sine
fem år i Livgarden som sjove og lærerige

[læs side 10-11]



SYNSPUNKT

Spild af penge og dårlig sikkerhedspolitik at opruste i Østersøen

I kølvandet på Krim kræver et voksende kor af stemmer, at Danmark skal droppe missionerne udenfor Europa til fordel for en forøget tilstedeværelse i Østersøen. Det vil være dumt.

Hvis Forsvaret, som statsminister Lars Løkke Rasmussen skrev i en kronik fornylig, skal lægge tyngde der, hvor det kan "gøre den største forskel", så er Østersøen det forkerte sted at prioritere. NATO og de andre Østersø-nationer er i fuld gang med at forstærke overvågningen og afskrækkelsen af Rusland, hvorfor det er begrænset, hvad Danmark vil kunne gøre af forskel på østfronten.

Danmark har sin komparative fordel i farlige stabiliserings- og kampoperationer udenfor Europa, fordi de nyder større indenrigspolitisk opbakning end i de andre europæiske lande, og fordi Forsvaret er gearret 100% til at løse sådanne opgaver. Hvis Danmark holder op med at deltage i kampoperationer for at håndtere den voksende ustabilitet i syd, vil det efterlade et hul, som ingen andre europæiske nationer vil fylde.

Danmark, Frankrig og Storbritannien er de eneste tilbageværende europæiske lande,

der er villige til at kæmpe for at forsvare europæiske værdier og sikkerhedsinteresser. Hvis Danmark opgiver disse operationer til fordel for Østersøen vil resultatet være en svækkelse af dansk og europæisk sikkerhed.

NATO og Østersø-landene er Rusland massivt overlegne militært og økonomisk, og truslen fra øst er under kontrol, som følge af de forholdsregler NATO og landene langs alliansens østgrænse har truffet. Det er truslen fra syd ikke. Europæerne gør alt for lidt diplomatisk, økonomisk og militært, hvilket den massive flygtningestrøm til Europa er det mest håndgribelige bevis på. Brugen af militær magt for at håndtere sydfronten hænger stort set på Frankrig og Storbritannien, der er ved at blive slidt ned mentalt og materielt, fordi USA ikke længere vil trække samme læs som tidligere.

Danske bidrag gør en stor forskel, fordi danske soldater i modsætning til de fleste andre europæiske nationers kan og må kæmpe. Danmark skal fortsat bidrage til at sikre Østersøen, men vejen frem er ikke omstilling og nye materielanskaffelser. Der skal i stedet

etableres en tættere arbejdsdeling med de andre Østersø-nationer, som kan frigøre danske enheder til at kæmpe i syd, når behovet opstår. ■

Af Peter Viggo Jakobsen,
Forsvarsakademiet og
Syddansk Universitet



Foto: Privat

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.

News

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet
Danneskiold-Samsøes Allé 1
1434 København K
Tlf. 72 81 27 42
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Morten Fredslund (Pressebureauet
Århus) og Niels Jørgensen
(GB Grafisk A/S).

Redaktionen afsluttet 23. november

Forsiden:
Stort foto: Alan Sørensen
Lille foto: Sara Skytte

Design: GB Grafisk A/S
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce – er et samarbejde mellem forsvaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

Reserven i spil under største NATO-øvelse siden 2002

NATO-øvelsen Trident Juncture fandt sted i tre sydeuropæiske lande og talte 36.000 soldater. Danmark stillede med knap 1000 mand, hvoraf et par håndfulde var personel af Reserven.

AF MORTEN FREDSLUND

Selv om langt hovedparten af de danske soldater, der deltog i Trident Juncture var kampsoldater fra Forsvarets stående styrke, var der også soldater fra Reserven med under den gigant-store NATO-øvelse, Trident Juncture.

Øvelsen blev gennemført over godt tre uger i oktober og november i forskellige områder af Spanien, Portugal og Italien og var den største NATO-øvelse siden 2002. Omkring 36.000 soldater fra ikke færre end 30 lande var med.

Med øvelsen ønskede NATO at demonstrere sine evner til at operere og imødegå nu-

værende og fremtidige sikkerhedstrusler og dermed sende et klart budskab til alliancens medlemmer og enhver potentiel modstander.

Hæren deltog med en reaktionskampgruppe, der under øvelsen indgik i en britisk ledet multinational brigade. Reaktionskampgruppens grundstamme er en panserinfanteribataljon fra Jyske Dragonregiment i Holstebro. Reaktionskampgruppen er opstillet og uddannet af 1. Brigade i Haderslev.

Små 300 køretøjer og 80 containere

Udover enheder fra Dragonregimentet og 1. Brigade indgik enheder og elementer fra alle tjenestegrene i Hæren – det være sig ildstøtte, ingeniørenheder, logistik, militærpoliti, kommunikationsenheder og andre specialister. Den samlede styrke fra Hæren var på godt 900 soldater, som havde taget 224 hjulkøretøjer, 73 pansrede køretøjer og kampvogne samt godt 80 containere og såkaldte flatracks (containerrammer) med til det ca. 250 km² store øvelsesområde ved Chinchilla i det sydøstlige Spanien.

I løbet af de tre uger gennemførte den danske reaktionskampgruppe tre taktiske handlebaner og deltog i en stor taktisk feltøvelse fra den 1.-5. november.

Ud over enhederne fra Hæren deltog det danske Forsvar med et C130 Hercules transportfly, en fregat og et logistisk element.

Reservepersonellet løste primært opgaver i stabe som kampdommere, forbindelsesofficerer eller i presse- og besøgsselementet. ■

Fakta

Der deltog godt 36.000 soldater i Trident Juncture

Soldaterne indgik i fire enheder af brigadestørrelse

Cirka 230 forskellige typer militære enheder og våbenarter deltog.

Der deltog mere end 60 krigsskibe og 140 fly i øvelsen, som også bredte sig til Middelhavet og Atlanterhavet.

Mindst 12 internationale organisationer som eks. Røde Kors og OSCE deltog også.



Fotos: Morten Fredslund

Officersuddannelse

“the american way”

Ung amerikaner fik college- og officersuddannelse foræret af USA. Her har man universiteter, hvor der også uddannes officerer.

■ AF MORTEN FREDSLUND

»Der er stor forskel på USA og Danmark, kan jeg forstå, da I for det meste har gratis uddannelse. I USA er omkostningerne til uddannelse steget rigtig meget. Da jeg gik på college kostede det 45.000 dollars om året, så jeg sparede mig selv for 200.000 dollars ved at gå ind i militæret. Og ikke alene fik jeg min collegeuddannelse gratis, jeg fik også lov til at gøre noget, som jeg altid havde drømt om, nemlig at tjene mit land.«

I danske ører kan sidste del af sætningen lyde noget patriotisk, men når man sidder over for 26-årige Daniel Niese, hersker der ikke tvivl om, at han mener det.

Han er sekundløjtnant i USA's pendant til Hjemmeværnet, The National Guard, og som 18-årige takkede han ja til at få sin fire-årige collegeuddannelse betalt af staten mod at kombinere collegeuddannelsen med en officersuddannelse og en efterfølgende rådighedsperiode på otte år.

»Jeg startede i college og som kadet i 2008. Dengang var vi i krig, og jeg følte jeg skulle gøre min pligt og også få en uddannelse. Så en kombination var den bedste måde at gøre det på. Jeg afsluttede college i 2012, hvor jeg så blev officer i Nationalgarden,« fortæller Daniel Niese under en af forårets mange større øvelser i de baltiske lande, hvor der også var dansk deltagelse.

»På universitet i USA gennemgik jeg Reserve Officers Training Corps, ROTC. Det var den føderale regerings lokale statsledelse, der betalte for min collegeuddannelse, så jeg kom ud af uddannelsen uden gæld. Aftalen var, at jeg kunne gå ind i aktiv tjeneste i militæret, eller være med i Nationalgarden. Jeg valgte at gå ind i Nationalgarden som officer, og min

forpligtelse overfor militæret er otte år. Det vil sige ét år for hvert semester – det er den aftale man skriver under på,« siger Daniel Niese, der indgår i Philadelphias Nationalgarde.

Et almindeligt college

Det var på University of Dayton i Ohio, at Daniel Niese tog sin kombinerede college- og officersuddannelse.

»Det college jeg gik på, havde cirka 100 kadetter, og der var cirka 7000 elever alt i alt. Så vi var jo kun en lille del af de college-studerende. Men selve college var meget imødekommende overfor os, og de behov vi måtte have. Vi tog på feltræningsøvelser og rejste til militærlejr af og til, hvor det foregik over enkelte weekender,« siger Daniel Niese og tilføjer:

»Mine hovedfag var økonomi samt forsyning og distribution. På college fungerer det sådan, at du har militær træning kl. 6.00-8.00 om morgenen mandag til fredag inden skole. Desuden deltager du også i en øvelse i felten én gang per semester. Og for at bestå og blive officer, skal du deltage i en militærskole af 35 dages varighed sommeren før du består college. Samlet giver det dig en bachelor i militærvidenskab, samt undervisning i militærtaktik og -historie. På den måde lærer du så meget mere end de andre collegestuderende, fordi man også er en del af en helt anden verden.«

Efter at have bestået college, deltog Daniel Niese i en seks måneder lang uddannelsesperiode, og var derefter klar til at indlede en karriere i det civile erhvervsliv.

100 million dollar business

»Jeg var så heldig at jeg fandt et job i Philadelphia hos et lille firma, der hedder American Telecast, som har 40 ansatte. Jeg er

logistikkoordinator for både USA og resten af verden. Firmaet arbejder indenfor forbrugermarketing, og jeg styrer lageret og vores forpligtelser udenbys. I øjeblikket handler vi mest med fitnessudstyr som TotalGym, hvor Chuck Norris er en af vores talsmænd. Det er faktisk hans mærke, men vi står for marketing og sælger det, og omsætningen ligger på omkring 100 millioner dollars, så det er ret stort,« siger Daniel Niese og tilføjer:

»Jeg står for at flytte for 50 millioner dollars udstyr fra punkt A til punkt B, og så til punkt C, som er forbrugeren. Jeg nyder virkelig mit job, og mange af de ting som jeg har lært i college, kombineret med de ting jeg har lært i militæret, har virkelig hjulpet mig i min civile karriere.«

I det hele taget mener Daniel Niese, at det giver gode resultater, når man kombinerer de bedste ting fra militæret og det civile samfund.

»Jeg er klar over, at i Europa er det anderledes for officerer, og at man her skal på et akademi eller lignende, men på den måde vi gør det i USA, får du flere officerer. Jeg tror afgjort, det er fantastisk at gå på et officersakademi, og at det skaber rigtigt dygtige officerer – og det kan også lade sig gøre i USA. Men på den måde jeg blev trænet, var man både civil og militær, og jeg tror, det gør folk mere afrundede. Man er måske ikke helt så skolet som dem, der går på et militærakademi, men man har gennemgået college samtidig, og får et større udsyn på verden, og det er en rigtig god balance,« siger Daniel Niese og tilføjer:

»Den anden fordel ved ROTC-programmet, er at du kan vælge, hvorvidt du vil gå ind i aktiv tjeneste eller blive en del af reserven.«

Patriotiske arbejdsgivere

I USA er reserveofficerer som Daniel Niese

forpligtiget til at forrette tjeneste i Nationalgarden én weekend om måneden samt en årlig 14 dages sammenhængende tjeneste i sommerperioden.

»I USA siger loven, at hvis folk af reserven og Nationalgarden indkaldes til tjeneste, så skal arbejdsgiveren respektere det. De kan ikke forhindre dig i at deltage i tjeneste, og de må ikke straffe dig for det. Arbejdsgiveren behøver dog ikke at betale dig for den tid du er væk, men du skal kunne vende tilbage til dit job, når tjenesten er overstået,« siger Daniel Niese og tilføjer:

»Det har været meget interessant de sidste 15 år, hvor USA har været i krig, for vi aldrig før haft så mange af reserven og Nationalgarden, som er blevet indkaldt til tjeneste af flere års varighed. Og der har været mange arbejdsgivere, som bakker op om de medarbejdere, der tager i tjeneste, ved at fortsætte med at betale dem deres løn, selvom de ikke behøver at gøre det. På den måde får soldaten jo dobbelt betaling, og det er afgjort en amerikansk, patriotisk indstilling, at man ønsker at tage sig godt af sine medarbejdere, mens de er af sted i tjeneste. Det er ikke alle arbejdsgivere, der gør det, men jeg har selv arbejdet for et firma, som gjorde det for år tilbage.«

Daniel Nieses kontrakt med The National Guard løber i første omgang frem til 2020.

»Til den tid har jeg valget mellem at blive i Nationalgarden eller trække mig. Vi kan få pension og forskellige sundhedsforsikringer efter 20 år. Det er ikke noget, du som sådan kan leve af, men det er et godt supplement. Så ja, efter otte år kan jeg trække mig fra Nationalgarden med en masse træning og uddannelse samt uden nogen form for studiegæld, hvilket ellers er et stort problem for mange på min alder,« siger den unge sekundløjtnant ■

Daniel Niese er reserveofficer i The National Guard. Han fik sin collegeuddannelse til ca. 200.000 dollars foræret af den amerikanske stat for at uddanne sig til officer sideløbende med sin collegeuddannelse.
Foto: Morten Fredslund



Erhvervsprofil bliver brobygger

Adm. direktør for Refshaleøens Ejendomsselskab A/S, Christian Herskind skal lede ny "Employer Support"-arbejdsgruppe, der skal bygge bro mellem Forsvaret og civile arbejdsgivere.

■ AF MORTEN FREDSLUND

For nylig lød det officielle startskud til arbejdet i de syv arbejdsgrupper, som skal vende hver en sten i forhold til Forsvarets fremtidige brug af personelreserven og de frivillige i Hjemmeværnet i relation til det såkaldte DS-9 arbejde.

Seks formænd er p.t. udpeget, og blandt dem er formanden for InterForce Region Hovedstaden, Christian Herskind, der skal stå i spidsen for arbejdsgruppen "Employer Support". Christian Herskind har i en lang årrække været en meget markant støtte for en lang række forsvarsrelaterede interesseorganisationer. Blandt andet var han medstifter af Soldaterlegatet og siden 2007 har

han været præsident for Kredsen Mars og Mercur Danmark – en forening af folk fra erhvervslivets top og militære ledere i generals- og admiralsklassen.

De syv arbejdsgrupper kulegraver hver især konkrete problemstillinger i.f.t. blandt andet kontraktformer, rekruttering og uddannelse.

I InterForce-regi har underarbejdsgruppen "Employer Support" særlig interesse, da det er her man skal se på samarbejdet med det civile arbejdsmarked – det vil sige de virksomheder og organisationer, som skal afgive en medarbejder til Forsvaret i en periode.

»Som reserveofficer har jeg altid prioriteret 'grøn tjeneste'; det var jo derfor, jeg var i



Christian Herskind skal lede DS9-arbejdsgruppen 'Employer support'. Foto: Morten Fredslund

uniform. Men dette arbejde er så vigtigt. Det handler både om den fremtidige anvendelse af personelreserven og om brobygning mellem Forsvaret og civile arbejdsgivere, og det glæder jeg mig rigtigt meget til at bidrage til,« siger Christian Herskind, til hjv.dk.

Christian Herskind er selv oberstløjtnant af reserven. ■

Kilde: Center for Stabiliseringsindsatser/hjv.dk

Dialog-bootcamp

Erhvervsledere, organisationsfolk, embedsmænd og topofficerer debatterede Forsvarets fremtidige brug af Reserven og Hjemmeværnets frivillige under fire-dages rundrejse i Grønland.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Med knap 9000 rejste kilometer i et Hercules transportfly på blot fire dage og besøg på tre af Forsvarets nordligst beliggende tjenestesteder, var det et tæt og intensivt program, der ventede de knap 60 deltagere i efterårets InterForce studietur til Grønland.

Inden afgang fra Flyvestation Aalborg, briefede viceforsvarschefen, generaløjntant Per Ludvigsen deltagerne om turen og om Forsvarets situation generelt. Godt placeret i Hercules'ens velkendte rødmaskede passageret blev studieturens deltagere fløjet til Nuuk via et stop på Island.

I Nuuk stod programmet indledningsvis på besøg ved Arktisk Kommando, hvor chefen briefede om den blot tre år gamle kommandos opgaver og de udfordringer Arktis står over for. Bl.a. presser flere selskaber på for at få flere

krystogtruter i Arktis, der rækker ind i tre lande og dækker fem tidszoner.

Besøget på Arktisk Kommando blev fulgt af en række briefinger om Grønland, Island og Arktis, og i løbet af de fire dage modtog delegationen ikke færre end 15 briefinger og indlæg fra militære chefer, politikere, embedsmænd og erhvervsfolk.

Ud over at give deltagerne et kendskab til Grønland og Arktis i almindelighed, og til Forsvarets engagement i området i særdeleshed, var det turens hovedformål, at gøre erhvervslivet bekendt med DS-9 arbejdet, som kulegraver og nytænker Forsvarets brug af reservepersonel og Hjemmeværnets frivillige.

Mange input fra erhvervslivet

Dag to blev således indledt med orientering om DS-9 arbejdet med en efterfølgende debat-bootcamp, hvor deltagerne blev inddelt

seks grupper for at debattere forskellige synspunkter om Forsvarets brug af reservepersonel og Hjemmeværnets frivillige.

Målet var at få erhvervslivets samt personel- og interesseorganisationer som Dansk Erhverv og Dansk Industris indspark til nye kontraktformer og aftaler i forbindelse med DS-9-arbejdet. Bootcampens grupper fremlagde i plenum deres synspunkter til videre debat.

»Det var en god og livlig debat, og der kom rigtig mange gode input på bordet, som vi nu skal analysere videre på. Generelt er jeg meget positiv overrasket over den energi og det engagement som deltagerne fra erhvervslivet og organisationerne lagde for dagen under debatten. Vi skulle i hvert fald ikke trække svarene ud af deltagerne, som jeg måske havde frygtet,« siger kommandør Anders Friis, der er chef for Center for Stabiliseringsindsatser, CSI, som huser DS-9 Implementeringssekretariat.

Turen til og fra rundt i Grønland foregik i bugen på et af Forsvarets C-130 Hercules transportfly. Der blev tilbagelagt 8.883 km, og de mange timer i luften var oplagte til fordybelse i dagens avis, en god bog eller anden lektüre. Foto: Morten Fredslund



højt mod nord



Et af målene med DS-9 arbejdet er bl.a. at indføre et totalstyrkekoncept, der skal knytte de nuværende reservestrukturer tættere til Forsvarets faste struktur samtidig med, at der lægges op til mere udførlige aftaler mellem medarbejdere, arbejdsgivere og Forsvaret, end man kender i dag.

»Jeg har talt med mange af deltagerne i pauserne, og i erhvervslivet er der selvfølgelig nogle, der vil gå til det med forskellige indfaldsvinkler. Men alle jeg har talt med, er klar til at byde ind med konstruktive forslag,« siger Anders Friis og tilføjer:

»Under en fire dages tur som denne med mange oplevelser får vi virkelig vendt nogle ting, og man har mere intensiv tid sammen end på et almindeligt seminar i Danmark. Det ændrer dog ikke på, at jeg, med udgangspunkt i turen, har mod på at lave en konference, med meget større deltagerantal. For når det gælder employer support skal der komme input fra en meget bred kreds af virksomheder, hvor også de mindre virksomheder er med. Så er det ikke nok at sidde fem-ti mand omkring et bord – vi skal høre input fra en mere repræsentativ skare. Det har jeg fået bekræftet under turen her.«

Omfanget skal klarlægges

Dansk Erhvervs repræsentant på turen, og i DS9-implementeringsgruppen, mener også, at det er vigtigt at de mindre virksomheder bliver hørt.

Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigs-anliggender, Vittus Qujaukitsoq, th., fortalte om, hvor han ser de største muligheder for vækst i Grønland. Foto: Morten Fredslund

Delegationen på vej til turens sidste briefing på Station Nord. Fra venstre ses advokat Peter M. Andersen og Aksel G. Kristensen fra HPRD, begge oberstløjtnanter af Reserven, viceforsvarschefen, generalløjtnant Per Ludvigsen og adm. dir. for Refshaleøens Ejendoms-selskab, formand for InterForce-region Hovedstaden Christian Herskind. Foto: Morten Fredslund

»Store virksomheder har nemmere ved at give en medarbejder fri, hvis han skal løse opgaver for Forsvaret. Men over 90 pct. af alle danske arbejdspladser har færre end 20 ansatte, og derfor kan det være vanskeligt at undvære nøglemedarbejdere,« siger underdirektør Stine Pilegaard Jespersen. Hun har ansvaret for bl.a. arbejdsmarkeds-, uddannelses-, og forskningspolitik i Dansk Erhverv, som repræsenterer 17.000 virksomheder og 100 brancheorganisationer inden for bl.a. serviceerhvervene.

»Vi oplever ikke fra Dansk Erhverv, at det er et stort problem for vore medlemmer med den form for rådighedskontrakter man har i dag, men det er klart, at hvis man skal afgive flere





medarbejdere i længere perioder, vil det givet give flere udfordringer. Det er stadig uafklaret, hvor mange årsværk, som skal have fri i perioder. Der forestår derfor en stor kommunikationsopgave overfor arbejdsgiverne i.f.t. hvilke fordele og ulemper der er for virksomheden ved at afgive en medarbejder til Forsvaret. Det er noget af det, som det videre arbejde i DS-9 implementeringsgruppen gerne skal have fokus på,« siger Stine Pilegaard Jespersen.

Satellitvragdele og langskæggede Fupper

Efter opholdet i Nuuk gik turen yderligere nordpå til Thule Air Base. Her fik delegationen set den store Thuleradar, som bl.a. hjælper

amerikanerne med at holde styr på alle "vragdele" fra satellitter m.v., som svæver rundt i det ydre rum til evig tid.

Der var også tid til et besøg ved polarforsker Knud Rasmussens vejrstation ved Dundas-bjerget.

Efter en overnatning på den amerikanske base, fløj delegationen til Station Nord, hvor de seks "Fupper" tog imod. Fupperne briefede om livet på Forsvarets nordligste tjenestested, hvor der er over 600 km til nærmeste nabo, og hvor der er bælgmørkt fra oktober til februar. Og her er ingen internet. Fupperne er stationeret på Station Nord i to år i træk, kun afbrudt af en kort orlov cirka midtvejs.

Under studieturen havde det grønlandske vejrlig vist sig fra sin barmhjertige side, og det

gjaldt også indledningsvis under besøget på Station Nord, hvor den lavtstående sol gav et helt unikt lys. Under rundvisningen blæste det imidlertid pludselig op, og en isende, kort storm betød, at rundvisningen måtte afbrydes. Den såkaldte chillfaktor skal man ikke bide skeer med så højt mod nord, og alle deltagere fik inden hjemrejsen på egen hud mærket en snert af de barske forhold, som de seks Fupper og øvrige af Forsvarets ansatte arbejder under i Grønland. ■



En studietur med oplevelser og output

Den fire-dage lange rundrejse i Grønland gav de civile erhvervsledere et enestående indblik i Forsvarets rolle og de problemstillinger, som Arktis står over for. Samtidig gav turen med tæt samvær gode muligheder for at debattere erhvervslivets og Forsvarets relationer.

**Adm. direktør Kaj Frederiksen,
Sol og Strand Feriehusudlejning:**



»I hele debatten omkring brug af Reserven osv. har der været lagt op til, at det er Forsvaret, der har brug for ansatte fra det civile erhvervsliv. Man kan også se det den anden vej rundt. For erhvervslivet kan også have problemer med at finde kvalificeret arbejdskraft, og jeg kan sagtens se, at flere parter ville få gavn af en ordning, hvor nogle af Forsvarets ledere kom ud i de civile erhvervsvirksomheder i en periode for derefter at vende tilbage til Forsvaret med nye input fra opholdet i det civile. Men der skal selvfølgelig forhandles nogle klare aftaler på plads, så alle parter ved, hvad man går ind til.«

Kaj Frederiksen står i spidsen for et af Danmarks største sommerhusudlejningsbureauer med 5000 private sommerhuse i kataloget.

»Turen har været en rigtig fin kombination af at få en reel indsigt i Forsvaret og de problemstillinger i.f.t. Reserven og de frivillige hjemmeværnsfolk på den ene side, og gode og spændende oplevelser på den anden side. Når man er flere dage sammen giver det en social dimension, hvor man lærer hinanden at kende. Og det er væsentligt, hvis man skal bruge hinandens viden på sigt. Jeg har også mødt mange, som jeg ellers aldrig ville være kommet i dialog med, hvis det ikke havde været for turen her, og det har været frugtbart for os deltagere, men forhåbentlig også for Forsvaret, som har mange udfordringer for tiden.«

**CEO Poul Blaabjerg,
Center for Ledelse, CfL:**

»Vi har haft mulighed for at have drøftelser på uformelt plan, samtidig med, at vi har fået indsigt i den ændrede militærstrategiske situation på en anden og mere håndgribelig måde, end den man får blot ved at følge med i diverse medier. Drøftelserne vedrørende permafrostens forsvinden, forureningstruslen og behovet for investeringer har givet mig en større forståelse og et skarpere blik for den komplekse situation i Arktis.«

Poul Blaabjerg er direktør for ca. 100 medarbejdere i ledelseshuset CfL, der leverer rådgivning, ledelsværktøjer og -undervisning til ca. 900 danske offentlige og private virksomheder. I forhold til studieturens tema om DS-9 og den fremtidige brug af Reserven og Hjemmeværnets frivillige, siger han:

»Der er tale om en markant ændring i.f.t. det hidtidige samspil mellem Forsvaret og erhvervslivet. Jeg synes det er den rigtige vej at gå. Men diskussionen viste også, at der er mange dilemmaer. Virksomhederne kan komme under pres, når de skal undvære nøglemedarbejdere i længere perioder, og paneldebatten viste, at der er områder, som skal drøftes mere indgående. Men det har også været et af formålene med turen.«



**Adm. dir. Lars Peter Wilhelmsen,
The Scandinavian Golf Club:**



»I Forsvaret har man haft en stor jobsikkerhed i form tjenestemandsansættelser etc., og når man nu skal finde et alternativ til det, ja så bliver vi jo konkurrenter i forhold til at få fingre i de bedste medarbejdere. Men det er samtidig vigtigt med et godt samarbejde. Derfor er det vigtigt, at vi forstår, hvad det er, vi kan hjælpe hinanden med, og det har turen her belyst på en rigtig god måde.«

Lars Peter Wilhelmsen er medejer og direktør på The Scandinavian Golf Club i Allerød, der er i 2010 forvandlede 200 hektar af Farum Kasernes tidligere øvelsesterræn til en 36 hullers golfbane i international topklasse.

»Det har være spændende at høre, hvordan man i Forsvaret er begyndt en registrering af soldatens civile kompetencer. Det er vigtigt, at jeg forstår, hvad det er for kompetencer soldaten har fået i Forsvaret, som jeg kan bruge. Selv har jeg ingen militær baggrund, og det har været vigtigt at se, hvad Forsvaret er for en kultur. Og med turen har man ramt rigtig i.f.t. at det ikke blot er en sightseeingtur, eller en ordinær konference. Det har været et godt mix. Rundrejsen i Grønland har selvfølgelig været et trækplaster, men det betyder en hel del, at vi møder hinanden under disse særlige forhold. Man skal ikke undervurdere betydningen af de personlige relationer, der bliver skabt under sådan en tur, hvor vi er tæt på hinanden over flere dage. Den effekt ville være svær at få på en stolerække i et konferencelokale.«

Det er fantastisk at være en finger i en knytnæve

Som ung ledte Mads Christensen efter en modsætning til hippieforældrene, der prædikede fællesskab og solidaritet. Det fandt han i Den Kongelige Livgarde, hvor han lærte, hvad fællesskab og solidaritet i virkeligheden handler om.

■ AF CHARLOTTE JANSEN

Bukserne er ternede, slipset er prikket, og manchetknapperne ligner indholdet fra en pose lakridskonfekt. Mediemanden Mads Christensen er lige så velklædt, som han plejer at være. Og selvom nogen måtte mene, at han mest af alt ligner en fransk klovn, så udstråler han en ro og selvsikkerhed, som kun de færreste i den mundering ville gøre.

Det er svært at forestille sig, at denne så kulørte mand engang befandt sig godt i et job, hvor han var klædt i uniform, og hvor hverdagen bød på både mudder og våde sokker. Men Mads Christensen elskede livet som soldat.

»Jeg var meget begejstret for den grønne tjeneste og havde fem gyldne år i Livgarden. Jeg var karseklippet og gik i grønt tøj som de andre, og så forsøgte jeg bare at skille mig ud fra flokken på andre måder,« siger Mads Christensen.

For at skille sig ud bestræbte den unge soldat sig hele tiden på at gøre noget ekstraordinært. Han satte en ære i at hjælpe dem, der var svagere end ham selv, og han bar gerne et ekstra gevær, hvis en kollega var presset. På den måde lærte han, at det man ikke kan alene, det kan man sammen med andre, hvis bare man har et fælles mål.

Mod forældrenes vilje

Det var meget imod forældrenes vilje, da den unge Mads Christensen i midten af 1980'erne



Foto: Sara Skytte

meldte sig frivilligt til at gøre tjeneste i Livgarden. Faderen var stolt af, at han aldrig selv havde været soldat, og moderen syntes, det var helt forfærdeligt, at hendes søn søgte ind i Forsvaret.

»Jeg plejer at lave lidt gas med, at min mor løj og sagde, at jeg afsonede en dom i Vestre Fængsel. Hun syntes simpelthen, det var pinligt, at hendes søn var soldat,« siger Mads Christensen.

Trods forældrenes modstand viste det sig ret hurtigt, at han befandt sig godt med at være soldat. I Forsvaret fandt Mads Christensen nemlig meget af det, han havde ledt efter.

»Det her med at indtræde i en større sammenhæng og have fælles mål, det var nyt for mig. Det gik op for mig, at alt det mine hippieforældre havde prædikeret for mig om solidaritet og fællesskab, det var i deres fortolkning noget sludder. Men i militærfortolkning gav det mening, for som soldat lærer man virkelig, hvad fællesskab og solidaritet handler om,« siger han.

Sergentskole efter værnepligten

Da Mads Christensen havde aftjent sin værne-

Mads Christensen

Selvstændig foredragsholder, forfatter og mediemand.

50 år, gift, har tre børn og bor i Søllerød.

I Forsvaret fra 1984 til 1989.

Det bedste ved Forsvaret: At være i felten, især på de lange ture.

Det værste ved Forsvaret: Fornemmelsen af, at organismen er for stor, og hovedet ikke ved, hvad halen laver.

Hvis jeg var blevet i Forsvaret: Ville jeg gerne være major og undervise på officersskolen.

- Har udgivet syv bøger, hvoraf den mest solgte, Den Store Blærerøv, er solgt i 150.000 eksemplarer.
- Har solgt tre millioner par strømper i samarbejde med Dansk Supermarked.
- Har fem sportsvogne af mærket Porsche og Ferrari.
- Har en sejlbåd og er ivrig surfer.
- Bærer altid et ur på hvert håndled

pligt, kom han på sergentskole og dernæst løjtnantskole. Det bragte ham videre til en stilling som delingsfører og uddannelsesofficer, hvor han underviste de unge værnepligtige gardere. Og han var efter eget udsagn god til det.

»Jeg fandt ret hurtigt ud af, at hvis jeg skulle fastholde de unge mennesker, så skulle det gøres på en sjov og spændende måde. Ellers faldt de simpelthen i søvn, for de var jo trætte efter at have været ude i mudderet hele natten,« siger han.

Men alting har en ende, og efter fem år forlod Mads Christensen Forsvaret.

»Min romance med Forsvaret kunne sagtens have fortsat i mange år, for det var fantastisk sjovt og lærerigt. Men jeg var nok lidt for ildsprudlende omkring det. Jeg talte kun med folk i grønt tøj, og hvis man ikke kunne skyde, fægte eller springe over en høj hæk, så syntes jeg, man var en idiot. Og pludselig en dag gik det op for mig, at jeg var mæt af soldaterlivet,« siger han.

Er sit eget brand

Da Mads Christensen havde lukket porten til Livgardens kaserne for sidste gang, bestod arbejdslivet i en periode af mere eller mindre tilfældige jobs i restaurationsbranchen. Og efter syv år som moderedaktør på månedsmagasinet Euroman sprang han omkring årtusindskiftet ud i livet som selvstændig.

I dag lever den tidligere soldat af at øse ud af sine erfaringer omkring mode, livsstil og etikette. Det gør han blandt andet som foredragsholder, klummeskribent og deltager i diverse tv- og radioprogrammer. Han er ikke i tvivl om, hvad der har været grundstenen til det, der i dag udgør hans levebrød.

»Mine forældre har aldrig lært mig noget om etikette. Det var noget, jeg lærte i Forsvaret. Der fandt jeg ud af alle de gode ting, der er ved traditioner og etikette, og det bruger jeg hele tiden i min dagligdag,« siger han.

Mads Christensen holder omkring 100 foredrag om året. Det er ofte større virksomheder, der hyrer ham, og også her gør han brug af erfaringen fra soldatertiden.

»De virksomheder, der hyrer mig, gør det, fordi de vil have et muntert indspark med lidt kant. Men det handler ikke bare om at sige noget sjovt, for så kunne de lige så godt ringe efter Uffe Holm. Det skal være relevant og give stof til eftertanke, akkurat som da jeg underviste de unge gardere,« siger Mads Christensen.

Savner fællesskabet

Som herre i eget hus har Mads Christensen ikke mange kolleger. Arbejdsdagen tilbringes ofte alene uden nogen at sparre med og uden at være en del af et fællesskab. Og netop fællesskabet er noget af det, mediemanden savner fra sin tid som soldat.

»Jeg kan takke Forsvaret for rigtig meget. Det meste af det, jeg laver i dag, har jeg lært der. Det, jeg mener, er den største og stærkeste menneskelige tanke overhovedet, nemlig fællesskabstanken, den synes jeg, Forsvaret løser på en rigtig god måde. Det er en fantastisk fornemmelse at være en af de fingre, der udgør en knyttnæve. Det kan jeg godt savne i min hverdag,« siger Mads Christensen. ■

Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.

Danmark sender radar til Irak

Langtrækkende radar skal hjælpe med at koordinere koalitionen luftoperationer over Irak og det østlige Syrien.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Et bredt flertal af Folketingets partier vedtog den 10. november at udsende en mobil radar med tilhørende operatører til den globale koalitions kamp mod terrorgruppen ISIL.

»Det har været meget vigtigt for regeringen at finde et relevant og efterspurgt bidrag til koalitionen efter beslutningen om, at vores F16-fly skulle have en pause. Vi har stadig vores træningsbidrag i Irak på godt 120 mand. Men fra regeringens side ønsker vi også at levere et bidrag til koalitionen luftkampagne i den periode hvor vores F16-bidrag er hjemme. Koalitionens kamp mod ISIL er en høj prioritet for regeringen, da den vedrører vores alles sikkerhed,« sagde forsvarsminister Peter Christensen i en meddelelse efter beslutningen.

Den mobile, jordbaserede radar placeres i Irak. Med beslutningen udsendes op til ca. 30 personer som led i det danske radarbidrag. ■



Kilde: forsvar.dk · Foto: Lars Skjoldan, VFK

Læs også på InterForce.dk

Et rimeligt varsel er alfa og omega

De militære chefer og enheder skal give reservepersonellet et rimeligt varsel, når der er brug for personel med civil job. Det mener reserveofficer Jesper Hovgaard, der har sin militære forpligtelse med i sin ansættelseskontrakt.

Læs artiklen på www.interforce.dk/varsel

Reserveofficer er NATO-rådgiver i Georgien

Chefen for et lokalforsvarsafsnit i Totalforsvarsregion Sjælland, Jesper Schneider er i øjeblikket udsendt som stabschef for et nyt NATO-træningscenter i Georgien. Her bringes hans civile og militære kompetencer i samspil

Læs artiklen på www.interforce.dk/georgie



Reserveofficer højt mod nord

Under øvelsen Arctic Response i Grønland var en god håndfuld soldater fra Reserven stationeret ved Arktisk Kommando i Nuuk, som deltagerne i en InterForce-studietur også besøgte.

AF MORTEN FREDSLUND

HR-konsulent og reserveofficer Thomas Bengtsen var blandt den håndfuld reservepersonel, der i sensommeren fik mulighed for udstationering i to-tre måneder på et af Forsvarets nyeste og nordligst beliggende tjenestesteder, Arktisk Kommando i Nuuk. Her mødte InterForce News ham i lobbyen, da studieturens deltagere blev briefet om Arktisk Kommandos opgaver og udfordringer.

»Jeg havde været i beredskab ved 2. Brigades reaktionskampgruppe i et års tid, og da vi ikke blev aktiveret, var det oplagt for mig at prøve noget nyt. Nu er jeg udlånt af 2. Brigade,« fortæller 46-årige Thomas Bengtsen.

Han er til daglig selvstændig og står bag Bengtsen HR, som primært leverer outsource management-løsninger indenfor personale-rekruttering, ledelsesrådgivning og medarbejderudvikling.

»Som selvstændig kan man i højere grad selv planlægge forretningen, så det kan lade sig gøre at være udstationeret i en længere periode. Men der skal selvfølgelig være mulighed for at passe forretningen i ny og næ, så ordrebogen ikke er helt tom, når man vender hjem. Men en udsendelse på to-tre måneder kan godt lade sig gøre med forretning som min,« siger Thomas Bengtsen, der ikke tidligere har været i Grønland.

Naturen trak

»Jeg elsker jagt, fiskeri, sejlsads og friluftsliv, og så er Grønland et fantastisk sted at være – specielt om sommeren. Og det er helt sikkert ikke sidste gang, jeg er heroppe,« siger Thomas Bengtsen.

Jobbet som planlægnings- og uddannelsesofficer ved Arktisk Kommando var først berammet til to måneder, men er nu udvidet, så der reelt bliver tale om knap fire måneders udsendelse. Thomas' hovedopgave har været at stå for klargøring, modtagelse og uddannelse

af godt 30 soldater, der har opholdt sig i Nuuk under øvelsen Arctic Response.

Som indledning til noget større

Øvelsen var en forløber for en større katastrofeøvelse kaldet Grønland LIVEX 2016, som bliver gennemført i maj og juni 2016. Det er forberedelserne til den, som Thomas Bengtsen og de øvrige ansatte ved Arktisk Kommando allerede er i fuld gang med nu.

»Ud over suverænitetsbevarelse hersker der ingen tvivl om, at Arktisk Kommandos hovedopgave er at yde hjælp til det civile, grønlandske samfund i form af SAR-operationer (Search&Rescue, red.), hvilket også er et tema under næste års store øvelse,« siger Thomas Bengtsen.

Værnsfælles dynamik

Han er hærofficer, og det er første gang, han i længere tid er tilknyttet en enhed, hvor soldater fra alle tre værn permanent arbejder tæt sammen. Traditionelt har det været søværnet, som har stået for det arktiske beredskab, men Arktisk Kommando har siden etableringen i 2012 været en såkaldt værnsmæssig myndighed.

»Det giver bestemt både noget dynamik og nye muligheder, når opgaverne skal løses af officerer fra alle tre værn. Samtidig har det været et rigtig godt selskab at være en del af. Kollegerne er alle nogle, jeg gerne vil drikke en kop kaffe med, selv om vi ikke er i tjeneste,« siger Thomas Bengtsen og tilføjer:

»Men sådan skal det også være. Når man som reserveofficer i store træk lægger sit civile job på hylden et stykke tid for at tilbyde Forsvaret sin arbejdskraft, ja så skal opgaven være både spændende og sjov. Den må godt være udfordrende, men det skal være sjovt at løse opgaven. Det bliver det kun, når de kolleger man arbejder sammen med er et godt selskab, og sådan er det heldigvis hos Arktisk Kommando.« ■

ARKTISK KOMMANDO

Thomas Bengtsen er udstationeret på Arktisk Kommando i Nuuk. Foto: Morten Fredslund

Arktisk Kommando

I oktober 2012 blev Grønlands og Færøernes Kommando lagt sammen under navnet Arktisk Kommando, AKO, der er en værnsmæssig operativ kommando med tjenestegørende personel fra alle tre værn, forsvarrets styrelser og civile.

AKO har cirka 85 ansatte. Heraf er 45 medarbejdere ansat i hovedkvarteret i Nuuk. De øvrige ca. 40 medarbejdere er fordelt på det øvrige Grønland, på Færøerne og i Danmark. 18 stillinger er øremærket reservepersonel.

AKOs primære opgave er det militære forsvar af Grønland og Færøerne.

Ud over de militære opgaver løser AKO en række øvrige opgaver for samfundet. Bl.a. eftersøgnings- og redningstjeneste, fiskeriinspektion og søopmåling.

AKO yder støtte til videnskabelige og forskningsmæssige aktiviteter.

AKO er også:

Forbindelselement Færøerne, ca. fem medarbejdere i Tórshavn

Forbindelsesofficeren på Thue Air Base

Station Mestervig, to soldater der primært passer landingsbanen

Station Nord, seks soldater, der bl.a. servicerer Slædepatruljen Sirius og div. forskerhold.

Uddannelses- og Vedligeholdelses-sektion Grønland. Syv ansatte, der bl.a. udvælger folk til Sirius.

Station Kangerlussuaq: To soldater, der står for drift af div. faciliteter til støtte for flyoperationer.

Slædepatruljen Sirius: En specialenhed, der siden 1950 med hundeslæde har håndhævet dansk suverænitet og overvåget den 16.000 km ubeboede kyststrækning på Østgrønland. Patruljen består af 12 mand og ca. 69 hunde.

Kørsel i kampkøretøjer resulterede i store smil



Med en skydedag på Gardehusarkasernen samt et besøg hos Frømandskorpset, har sensommeren budt på et par rigtig gode arrangementer hos InterForce Region Sjælland.

■ AF SØREN S. SØRENSEN

Først gjaldt det en skydedag på Gardehusarkasernen, hvor der blev konkurreret med det nye gevær M/10. Ud over at skyde, var der mulighed for at køre i et af enhedens moderne infanterikampkøretøjer, IKK. Der var også personel fra bjærgningssektion og finskytter, der fortalte om deres udrustning og opgaverne, henholdsvis som udsendt og hjemme i garnisonen. De lidt ældre deltagere fik frisket minderne op, mens de yngste havde det helt store smil på efter turen i IKK ud over øvelsesterrænet. Et lignende arrangement blev afholdt for InterForce på Vordingborg Kaserne i forbindelse med Åbent Hus.

Kongsøre skabte, med sin smukke placering ud til Isefjorden, rammen om et spændende besøg ved Frømandskorpset. Før deltagerne selv fik lejlighed til at prøve kræfter med et par af "frøernes" specialer, blev de orienteret om korpsets opbygning og opgaver samt elevskolens optagelsesprøver og uddannelse af nye frømande.

Efter rundvisning, rappelling og afprøvning af nærkampsudstyr i mørke, var der lejlighed til at se nærmere på et udsnit af frømandenes store arsenal af specialiseret udrustning.

Der blev stillet mange spørgsmål og alle gik hjem med et godt billede af denne lille enheds mangeartede opgaver og formåen.



Helikoptere hjem fra Afghanistan

To danske EH-101 helikoptere og 70 soldater er efter en et år lang mission i Afghanistan vendt hjem til Danmark.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det danske helikopterbidrag returnerede til Danmark i september efter at have løst opgaver i det nordlige Afghanistan.



Foto: Det danske helikopterbidrag

Helikopterbidraget, som har holdt til på Camp Marmal i nærheden af Mazar-e Sharif, bestod af to EH-101 helikoptere og 70 mand, som har arbejdet tæt sammen med tyske tropper under udsendelsen.

Helikopterne og mandskabet har siden sommeren 2014 været indsat til at løse opgaver som taktisk tropstransport, evakuering af tilskadekomne personer og luftbåren undsætning af isoleret personel i missionsområdet.

Helikopterne har i alt været i luften i cirka 634 timer. ■

Hercules og jægersoldater til Mali

Et bredt flertal i Folketinget har besluttet at Danmark skal sende 30 soldater fra specialoperationsstyrkerne samt et Hercules transportfly til FN's fredsbevarende mission i Mali.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det nye danske bidrag til FN-missionen MINUSMA i Mali i det vestlige Afrika bliver i første omgang på 102 personer, hvoraf de 60 er piloter og servicepersonel til Hercules-bidraget, 30 er specialoperations-soldater fra primært Jægerkorpset og de resterende 12 er civile politibetjente.

Det kan senere komme på tale at sende flere danske stabsofficerer til MINUSMA-missionen, der ledes af den danske generalmajor Michael Lollegaard.

FN's fredsbevarende mission i Mali understøtter våbenhvilen og fredsforhandlingen mellem de væbnede grupper, den maliske regering og det internationale mæglerteam. Mandatet har fokus på sikkerhed, stabilisering og beskyttelse af civilbefolkningen. ■



Danske jægersoldater, her ved en opvisning på Aalborg Havn, skal nu udsendes til Mali.

Foto: Morten Fredslund



HR-måling afslører dystre tal

Massive besparelser og store omstillinger på HR-området har konsekvenser for trivslen blandt Forsvarets medarbejdere. Forsvarets seneste HR-måling viser, at tilfredsheden ved at arbejde i det danske forsvar er dalende.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Forsvarsministeriets HR-måling er den fjerde af slagsen og samtidig den mest kritiske. Blandt andet viser målingen, at hver syvende blandt de i alt knap 20.000 ansatte i Forsvaret og Forsvarsministeriet er utilfreds med sit arbejde. Samtidig søger næsten hver fjerde medarbejder aktivt væk fra deres nuværende arbejdsplads i Forsvaret, viser undersøgelsen. Det svarer til, at 4.500 personer ansat i Forsvaret, lige nu søger ud i det civile.

Undersøgelsen er baseret på 7.077 interviews.

Fokus på HR-strategien

Forsvarets medarbejderblad, Forsvarsavisen satte umiddelbart efter offentliggørelsen fokus på den HR-strategi, der blev lanceret i 2013. I bladets leder skriver forsvarschefen, general Peter Bartram blandt andet:

»Vi gik ind i det nuværende forsvarsforlig med et krav om, at der skulle spares 2.7 milliarder om året i Forsvaret. En så substantiel besparelse kan kun findes ved at gennemføre omfattende ændringer blandt andet på vores logistik- og personelområde. (...) Men, vi må erkende, at ændringerne indirekte påvirker de operative enheder og kapaciteter. Jeg har i hele forløbet sagt, at vi nøje vil følge implementeringen af det nye forlig og i nødvendigt omfang justere i implementeringen.

Den nye HR-strategi blev dog ikke alene iværksat ud fra et spareperspektiv, men også med intentionen om at modernisere området. Og, jeg er fortsat overbevist om, at strategien angiver den rigtige retning. Men, vi vil styrke arbejdet med at minimere de oplevede ulemper, og jeg tror på, at vi sammen kan få vendt situationen til noget bedre,« skriver Peter Bartram i lederen. ■

Det viser HR-målingen:

23 procent søger aktuelt andre job uden for Forsvarsministeriets område.

To tredjedele (68%) af de ansatte inden for Forsvarsministeriets område erklærer, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres job som helhed.

14 procent er utilfredse eller meget utilfredse med deres job som helhed.

17 procent føler sig i ringe eller meget ringe grad motiverede i deres arbejde.

48 procent føler sig i høj grad eller i meget høj grad motiverede i deres arbejde.

58 procent ønsker at blive inden for Forsvarsministeriets område de næste to år.



Foto: Morten Fredslund

Riffeljagt i pragtfuldt novembervejr

InterForce var lørdag den 7. november vært for en vellykket riffeljagt i Borris Skydeterræn.

■ AF JAN NORGAARD

Langt de fleste jægere deltog dagen før i træning i Korsholm Skydearena. Denne træning er intensiv, lærerig og spændende, og giver den enkelte et godt billede af såvel egen formåen og ikke mindst egne begrænsninger.

Fredag aften bød Forsvarschefen velkommen til de 25 erhvervsledere m.fl. fra InterForce-støttevirksomheder og organisation. Generalen gav en orientering omkring Forsvarets aktuelle situation og problemstillinger.

Under den efterfølgende middag og det kammeratlige samvær i messen var der rig lejlighed til samtaler og drøftelser på tværs af faggrænser og erhvervsområder.

Lørdag morgen bød Forsvarschefen velkommen til de jægere, der ikke havde kunnet deltage i fredagens arrangementer. Parolen lød på to stærke hjorte og tre ikke stærke hjorte, hind og kalve, rådyr, ræv, mårhund samt mink.

Efter lodtrækning om stiger og tårne kørte den forventningsfulde skare ud i det enestående 4.743 ha store skydeterræn, der bl.a. omfatter Danmarks største samlede hedeareal. Under kørslen havde deltagerne mulighed for at spotte enkelte af de anslået godt 350 stykker kronvildt og cirka 500 stykker råvildt terrænet huser.

Vejret var med deltagerne. Blandt sol og gråvejr samt lidt skiftende vind. Pragtfuldt novembervejr.

Forventningen og den medbragte kaffe gav varmen under den knap tre timer lange bevægelsesjagt. Og der var nok at se på. Næsten alle så kronvildt, enkelte endda rigtig mange.

Dagens resultat var flot. På paraden lå en lige tolvender, to otteender, to spidshjorte, en hind, en kalv samt en buk.

Frokosten bød på gule ærter og derefter var der afsked og hjemkørsel efter et par dejlige dage med flotte oplevelser i det smukke Borris-terræn. ■



Foto: Jan Norgaard

Kalender

Region Hovedstaden:

Onsdag 9. december InterForce jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres hagljagt. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i. Invitationer er sendt ud.

Lørdag 22. januar 2016 InterForce jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres trykjagt med riffel. Invitationer udsendes straks de sidste detaljer er på plads.

Region Sjælland:

Ons 9. december 2015 InterForce-jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres sæsonens sidste hagljagt. Vi har fået udvidet det terræn som vi må gennemføre jagterne i. Invitationer er sendt ud.

Lørdag 22. januar: InterForce-jagt i Jægerspris

Årets første hagljagt. Invita-

tioner udsendes så snart de sidste detaljer er på plads.

August: Golf-arrangement

Dato endnu ikke fastlagt. Det er tanken, at der startes et antal "foursome" med to civile og to militære i hver, således at der undervejs er mulighed for at drøfte og udvikle de civile/militære relationer.

Mandag 5. september: Flagdag

Gardehusarregimentet vil i samarbejde med Slagelse by gennemføre en march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytorv i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hylde vores soldater.

Lørdag 17. september: Åbent Hus

på Gardehusarkasernen med opvisning ved Hesteskadronen. Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle der måtte have lyst til at se hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over.

Medio november: Koncert med Slesvigske Musikkorps

i Vordingborg Teatersal. Igen i år inviterer InterForce Region Sjælland og Vordingborg Kaserne, i samarbejde med Vordingborg Kommune, til støttekoncert med Slesvigske Musikkorps. Inden koncerten vil der være en let anretning i Officersmessen på kasernen hvorefter der afholdes koncert i Vordingborg teatersal.

Oktober-december: Hagljagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemfører vi i alt tre hagljagter i slutningen af året. Datoerne ligger endnu ikke fast.

Yderligere en række arrangementer er under planlægning. Info herom vil blive meldt ud så snart de sidste detaljer er på plads.

Region Syddanmark:

Arrangementer i foråret

I foråret planlægges to arrangementer med skydning, en golf-dag samt et virksomhedsbesøg. Datoerne er endnu ikke fastlagt. Invitationer tilgår regionens medlemmer.

Søndag 26. juni Åben hede, Oksbøl.

VIP-arrangement i forbindelse med Oksbøllejrens årlige åbent hus-arrangement, Åben Hede. Arrangementet omfatter udstilling og demonstration af Hærens aktuelle materiel samt ældre materiel fra Hærens museer m. fl.

Fredag 1. juli Sønderjysk Tattoo

På Brundlund slot i Aabenraa. Forud for tattooet byder InterForce fra kl. 18.00 på lidt mad på Slotsvandomøllen. Selve tattooet overværes fra hovedtribunen, hvor man vil opleve solister, tattoo og musik i international særklasse.

Søndag 21. august Herregårdskoncert, Aabenraa

Traditionen tro inviterer vi til årets Herregårdskoncert i Søgårdlejren. Hjemmeværnets Musikkorps Syd vil sammen med kor og solister sørge for en underholdende eftermiddag.

September Golfarrangement

Endelig dato er endnu ikke fastlagt.

September Skydning

Endelig dato er endnu ikke fastlagt.

Fredag 7. oktober InterForce Jagt

på Højstrup øvelsiterræn

Fredag 4. november InterForce Jagt

på Højstrup øvelsiterræn

Region Midtjylland:

Onsdag 9. december Jagt

December jagt for InterForce-medlemsvirksomheder. Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup.

Region Nordjylland:

Fredag 11. december Trænregimentets Julegudstjeneste

i Nørre Uttrup Kirke kl. 10.00.

Mandag 5. september Flagdag for Danmarks udsendte

Parade og march i Aalborg by

Oktober/november: InterForce-jagt

Fre. 9. december 2016 Trænregimentets Julegudstjeneste
i Nørre Uttrup Kirke kl. 1000

Region Bornholm:

Torsdag 10. december Garnisons-julegudstjeneste
Sct. Nicolai Kirke, Rønne

Primo marts: Fyraftensindlæg
ved kendt foredragsholder. Almegårds kaserne.

Primo maj: Golfarrangement
Rønne by/havn

Onsdag 14. september: Aktivitetsdag
Øvelseshallen Almegårds kaserne

Søndag 16. oktober Jagt
Raghammer

Lørdag 19. oktober Jagt
Raghammer

Torsdag 8. dec. 2016 Garnisons julegudstjeneste
Sct. Nicolai Kirke, Rønne

Travle rydningsassistenter

Med 223 indsættelser i årets første ti måneder havde Hjemmeværnets rydningsassistenter allerede i oktober løst tre gange så mange opgaver som i hele 2014.

AF CHARLOTTE BAUN SENHOLT, HJV.DK

Selv om højsæsonen for fyrværkeri først for alvor går løs i december, har 2015 indtil videre været et ualmindeligt travlt år for Hjemmeværnets rydningsassistenter.

Fra 1. januar og frem til ultimo oktober har Hjemmeværnets rydningsassistenter med 223 indsættelser løftet tre

gange så mange opgaver som i hele 2014, hvor de rykkede ud 73 gange.

Rydningsassistenternes primære opgave består i at fjerne farligt fyrværkeri som en støtte til Hærens Ammunitionsrydningstjeneste. De assisterer også Politiet med at fremskaffe dokumentation, eksempelvis i retssager i forbindelse med ulovligt opbevaret fyrværkeri.

Den voldsomme stigning i antallet af opgaver skyldes flere forhold:

»Sidste nytår kostede to ulykker med de ulovlige krysantembomber tre unge mænd livet. Ulykkerne fik stor medieomtale, så folk er generelt blevet meget mere opmærksomme på, hvor farligt ulovligt fyrværkeri kan være. Det har ført til flere anmeldelser - og derfor også langt større efterspørgsel på Hjemmeværnets rydningsassistenter,« for-

tæller Poul Nedergaard, der er uddannelsesansvarlig og koordinator for Hjemmeværnets Rydningsassistenttjeneste.

Behov for flere rydningsassistenter

Især i Nordsjælland, Sønderjylland og i storbyerne har presset været stort. Derfor er der også behov for at få rekrutteret flere nye hjemmeværnssoldater til opgaverne.

»Det er min vurdering, at der løbende er behov for at uddanne omkring 15 nye rydningsassistenter årligt for at dække behovet for denne specialkapacitet. Jeg ser også meget gerne flere kvinder melde sig på banen,« siger Poul Nedergaard.

Hjemmeværnet råder i dag over ni hold med hver otte mand, som er placeret rundt om i landet. De skiftes til at være på vagt, og står i dag for cirka 20-25 procent af de opgaver, som Forsvarets ammunitionsryddere tidligere stod for. ■

Foto: Michael Rasmussen/Baghuset





Fotos: Heri Hammer, Niclasen/Ingenlørregimentet

Prins Joachim i rådgiverrolle

Den 1. november tiltrådte H.K.H. Prins Joachim en ny stilling i Forsvaret som særlig sagkyndig i forhold til fremtidens brug af det frivillige personel. Sigtet er at styrke anvendelsen af reservepersonel og Hjemmeværnets frivillige.

■ AF MORTEN FREDSLUND

De seneste par måneder har både chefen for Hærstaben, chefen for Marinestaben og chefen for Specialoperationsstyrkekommandoen søgt reserveofficerer på oberst- eller oberstløjtnantniveau, som skal rådgive kommandocheferne i forhold til fremtidens brug af henholdsvis reservepersonellet og de frivillige i Hjemmeværnet.

Nu har Prins Joachim sagt ja til at påtage sig opgaven som særlig sagkyndig i Forsvaret i forhold til implementeringen af det nye totalstyrkekoncept, der skal knytte reserve- og hjemmeværnspersonellet tættere til Forsvarets faste struktur, oplyser Værnsfælles Forsvarskommando.

Det nye totalstyrkekoncept medfører blandt andet, at integrationen mellem re-

serven og den faste struktur styrkes, så der skabes mere lige og gennemskuelige vilkår i forhold til eksempelvis uddannelse og anvendelse.

Skal bygge bro

»Jeg er glad for, men også taknemmelig over, at det har været muligt for Prins Joachim at påtage sig opgaven. Prins Joachim er soldat og reserveofficer med erfaring og indsigt i Forsvarets og Hjemmeværnets virke og udfordringer. Han har tillige en række civile kompetencer, der samlet kan nyttiggøres til brobygning mellem Forsvaret og Hjemmeværnet på den ene side og de mange civile virksomheder og offentlige myndigheder på den anden side,« siger forsvarschefen, general Peter Bartram til forsvar.dk

Prins Joachim er oberst af Reserven, og arbejdet som særlig sagkyndig tilpasses Prins Joachims øvrige forpligtelser. Ifølge forsvar.dk vil Prins Joachim ikke blive aflønnet, da Prinsen oppebærer årpenge og derfor ikke kan modtage vederlag for statstjeneste.

Prins Joachim tiltrådte som særlig sagkyndig den 1. november, og hovedarbejdspladsen er Værnsfælles Forsvarskommando i København. Prinsen har her bl.a. deltaget i InterForces forretningsudvalgsmøde. ■

