



## Topledere drøftede det personlige lederskab

Region Hovedstaden stod bag  
topmøde i Stærekassen

[læs side 7]

## Hjemmeværns- soldater på udebane

Danske hjemmeværnssoldater i central  
rolle ved øvelse i Litauen

[læs side 4-5]



## Kompagnichefen byggede en regnskov

[læs side 10-11]



## SYNSPUNKT

# Får du mest muligt ud af din medarbejders tilknytning til Forsvaret?

Engagerede og dygtige medarbejdere. Det er skuds målet, som går igen, når virksomheder bliver bedt om at karakterisere de medarbejdere, som har en aktiv tilknytning til Forsvarets personelreserve; hvad enten der er tale om reservister eller frivillige i Hjemmeværnet. Det er ikke en tilfældighed.

Adskillige videnskabelige undersøgelser viser, at virksomheder får mere kompetente og motiverede medarbejdere ved at lade dem engagere sig i frivilligt arbejde. Jeg vil påstå, at det samme gør sig gældende, når man lader sine medarbejdere have en aktiv tilknytning til Forsvaret.

Desuden er det et faktum, at Forsvaret bruger mange ressourcer på at udvælge og screene alle sine medarbejdere. Det er med andre ord ikke hvem som helst, der bliver tilbudt en tilknytning til Forsvarets personelreserve, og de civile virksomheder, der har medarbejdere ansat herfra, står derfor med en gruppe medarbejdere med et betydeligt potentiale.

## Opgaven i centrum

Der er mange måder at forløse potentialet på. At lade medarbejderen opretholde og udvik-

le sin aktive tilknytning til Forsvaret er oplagt. Det forudsætter imidlertid et samarbejde mellem de involverede parter – medarbejderen, den civile arbejdsgiver og Forsvaret at få det til at hænge sammen på en god måde. Her viser erfaringen, at det er vigtigt at have opgaven, den enkelte skal løse for Forsvaret i centrum – og at opgaven skal give mening.

Når man tager udgangspunkt i opgaven, bliver det tydeligt hvad den frivillige eller reservisten bidrager med. Det kan være støtte til Politiet til bevogtning af gerningssteder, træning af danske soldater, som skal udsendes på mission eller andre typer af opgaver. Når man tager udgangspunkt i opgaven, bliver det ganske enkelt lettere at forklare dem, som skal undvære én, hvad end det er chefen, kolleger eller familien, hvorfor man tager uniformen på og bruger tid på at løse opgaver for Forsvaret.

## Virksomheder kan aktivt udnytte Forsvaret

De fleste virksomheder kan få meget mere ud af deres medarbejders tilknytning til Forsvaret, hvis de aktivt integrerer tjenesten i Forsvaret som en del af virksomhedens plan for

medarbejderudvikling og fastholdelse. I dialogen med den enkelte medarbejder og evt. med dennes nærmeste chef i Forsvaret kan man i fællesskab lave en aftale om opgaver, udvikling og uddannelse, som tilgodeser alle parter. Det du afgiver, er din medarbejders tid – resten betaler Forsvaret. ■

**Af Formand Hovedorganisationen for  
Personel af Reserven i Danmark,  
Maria Vang Knudsen**



*Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.*

## News

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:  
InterForce Sekretariatet  
Danneskiold-Samsøes Allé 1  
1434 København K  
Tlf. 72 81 27 42  
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Chef for InterForce Sekretariatet,  
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.  
www.interforce.dk

I redaktionen:  
Morten Fredslund (Pressebureauet  
Århus) og Niels Jørgensen  
(GB Grafisk A/S).

Redaktionen afsluttet 5. september

Forsiden:  
Stort foto: Adm. dir.  
i NOVO A/S Eivind Kolind.  
Lille foto: Adm. dir. i Randers  
Regnskov, Henrik Herold

Fotos: Morten Fredslund

Design: GB Grafisk A/S  
Oplag: 8.000 stk.  
ISSN 1601-491X

InterForce  
– er et samarbejde mellem forsvar og civile  
private samt offentlige virksomheder omkring  
forsvarets brug af det frivillige personel. Inter-  
Forces formål er at forbedre forholdene for de  
medarbejdere, der har både en militær og en  
civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en  
komité bredt sammensat af topchefer fra en  
række private og offentlige virksomheder.

# Peter Heering skal rådgive hærchefen om Reserven

Den nyudnævnte oberst af Reserven skal rådgive chefen for Hærstaben og styrke integrationen af reservepersonel og frivillige i hærens faste struktur.



Foto: Forsvaret/HST

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det bliver den 48-årige it-iværksætter og reserveofficer Peter Heering, der skal rådgive Chefen for Hærstaben om indførelse af det nye totalstyrkekoncept, som skal sikre, at personel af Reserven og Hjemmeværnets frivillige integreres i Forsvarets faste struktur.

Jobbet som rådgiver for Chefen for Hærstaben, generalmajor Hans-Christian Mathiesen, blev slået op i slutningen af april som en direkte konsekvens af den såkaldte DS-9 rapport, der blandt andet peger på, at reservepersonellet og øvrige frivillige skal samles i et totalstyrkekoncept.

Da InterForce News i maj mødte den danske hærchef under øvelsen Saber Knight i Litauen, var ansøgningsfristen lige udløbet.

»Aktiviteter som den her (Saber Knight-øvelsen, red.) kunne vi slet ikke gennemføre uden betydelig støtte fra Reserven. Så vi kan ikke tale om, at vi har en skjult reserve, men derimod om en supplerende reaktionsstyrke, hvor der er et betydeligt potentiale, som vi skal have afklaring på, om vi kan nyttiggøre på en bedre måde. Det er det, der ligger i hele arbejdet med DS-9 og den politisk vedtagne rapport om Reserven og Hjemmeværnets

frivillige. Derfor ansætter jeg nu en reserve-rådgiver som skal hjælpe mig med at operationalisere hele totalstyrkekonceptet,« sagde Hans-Christian Mathiesen.

**Chef for 110 soldater fra Reserven**

Peter Heering har de seneste fire år været en del af chefgruppen i 2. Brigade og har blandt andet været chef for brigadens 110 mand store reserveentitet, der er den samlede organisation for det reservepersonel, som er tilknyttet brigadestaben og brigadens fem bataljoner. Peter Heering har også været udsendt til Afghanistan.

Ifølge forsvaret.dk/hst er Peter Heering ikke i tvivl om, hvad det var, der fik ham til at søge den nyoprettede stilling.

»De tanker og ideer, der er beskrevet omkring overgangen til totalstyrkekonceptet, er både rigtige og nødvendige. Når jeg ser på Forsvaret, og ikke mindst hæren, som virksomhed, er det helt klart, at med den efterspørgsel og det arbejdspress der er, er det nødvendigt med en større dybde i strukturen. Jeg tror, at totalstyrkekonceptet er en stor styrke for Forsvaret,« siger Peter Heering.

I årene 2001-2014 var han grundlægger og administrerende direktør i softwarevirksomheden Scalepoint Technologies Ltd., hvor han

nu er bestyrelsesformand. Desuden er Peter Heering medstifter og partner i virksomheden Founders A/S, der beskæftiger sig med at skabe nye virksomheder inden for teknologi. Den virksomhed skal han fortsat være i ledelsen af, idet Peter Heering mener, at samspillet mellem de civile og militære kompetencer er vigtigt.

**En af få**

»Jeg er meget glad for og ydmyg over, at jeg har fået stillingen som rådgiver for Hærchefen. Jeg er klar over, at det er et stort job, og jeg håber at kunne levere varen,« siger Peter Heering til forsvaret.dk.

Heering tilkendegiver samtidig en tro på, at han med sine militære og civile erfaringer besidder kompetencer, som Forsvaret kan drage nytte af. Såvel som omvendt.

Det er kun sket ganske få gange, at reserveofficerer opnår titel af oberst af reserven, som er den højeste rang før generalniveauet.

Tidligere på året blev H.K.H. Prins Joachim udnævnt til oberst af Reserven, og da adm. direktør i BRFKredit A/S, Sven A. Blomberg blev udnævnt til oberst af Reserven i 2008, var det over 50 år siden, man senest havde anvendt den grad i hæren. ■

## Bornholm i flammer

■ AF SVEND ARVIDSEN

»Aktion med ild« var overskriften for InterForce Bornholms aktivitetsdag d. 11. august på brandøvelsespladsen ved Almegårds Kaserne.

Instruktører fra Beredskabsstyrelsen Bornholm havde planlagt en spændende handlebane for deltagerne, der fik en på opleveren. De fremmødte blev inddelt i to hold, og efter

udlevering af sikkerhedsudstyr m.v. blev holdene sluppet løs på en handlebane, hvor deltagerne efter en kort demonstration og instruktion skulle slukke diverse ildebrande og give førstehjælp. Desuden fik alle prøvet at bruge en hjertestarter.

Som afslutning gennemførte instruktørerne en spektakulær »tøndeeksplosion«. ■





# Danske hjemmевærnssoldater i central rolle ved øvelse i Litauen

To hjemmевærnssoldater med særlige it-kompetencer havde fast plads ved it-help-desken under Saber Knight-øvelsen i Litauen. I alt deltog 40 sønderjyske hjemmевærnssoldater.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Når knap 700 soldater tager på øvelse uden våben og i stedet gennemfører de store militære operationer på pc'ere, storskærme og computeranimerede slagmarker, kan meget gå galt. Men det var to sønderjyske hjemmевærnssoldater med til at afværge under Saber Knight 2015, der blev gennemført i Litauen i maj og juni.

»Vores primære opgave er at få hele systemet til at virke. Hele tiden. Det handler om teamwork på højt plan, og vi samarbejder blandt andet med amerikanere. Det er utroligt spændende at komme "ind bag ved" på en øvelse, på det her høje niveau,« fortæller Roald Storbank, der uddannet multimedie-designer.

Han er specialist i udvikling af websider, og har siden starten af året været ansat som it-controller hos shippingfirmaet H.P. Therkelsen i Padborg.

»Da jeg fik tilbudt at komme med på 14 dages øvelse i Litauen, var jeg ikke i tvivl om, at det kunne være rigtig fedt. Men da jeg knap nok havde været ansat i et halvt år i mit civile job, virkede det lidt akavet, at skulle gå til chefen og bede om fri i så lang tid. Men det gjorde jeg. Og han kunne vel godt se, at det her var noget, jeg rigtig gerne ville, og jeg fik lov, blot jeg kunne finde en kollega, som kunne klare mine opgaver, mens jeg er væk,« siger Roald Storbank.

### En god kombination

Den anden hjemmевærnssoldat med it-insigt og fast plads i operationscentret var

44-årige Peter Vejrum. Han er it-ansvarlig medarbejder i Sønderborg Kommunes Social og Senior IT-afdeling.

»Det er en supersmart måde at gøre det her på, fordi vi har en civil tankegang, men samtidig ved hvordan vi skal agere i den militære verden. Vi kender hierarkiet og den militære omgangstone, men kan samtidig levere de it-ydelser, som stabsofficererne efterspørger på den SharePoint-portal, der er det interne kommunikationsmiddel under øvelsen,« siger Peter Vejrum og tilføjer:

»Og vi kan da også komme med idéer til operative løsninger – men så er vi på kompagni-niveau, der er nogle trin nede ad rangstien i forhold til det generelle niveau her.«

Ud over de to hjemmевærnssoldater med særlige it-kompetencer, der var placeret i øvelsesledelsens operationscenter, havde tre





andre hjemmевærnssoldater opgaver i Real Life Support-sektionen. Her løste de praktiske opgaver i relation til den omfattende logistik, de sanitære forhold, forplejning og indkvartering af de ca. 680 soldater fra fem forskellige nationer, der deltog i Saber Knight.

Hjemmевærnets primære opgave under øvelsen var dog bevogtningen af selve den litauiske kaserne, hvor de mange soldater og stabshovedkvarterer var placeret.

### Relevant opgave

Med adskillige generaler og sensitivt materiel tilstede var kravene til en skærpet og sikker bevogtning af kasernen en naturlig del under Saber Knight. Og Hjemmевærnet tog sig ikke lang betænkningstid, da øvelsens ledelse fra Danske Division bad om assistance. De 40 hjemmевærnssoldater blev alle særligt udvalgt og gennemgik et længere trænings- og efteruddannelsesforløb på godt 150 timer, inden bevogtningssdivisionen ankom til Nemencine i det sydøstlige Litauen den 31. maj. Det er formentlig første gang, et så stort antal frivillige danske hjemmевærnssoldater har stået for bevogtningen under en militær-øvelse i udlandet.

»Opgaven er yderst relevant, da netop bevogtning og vagttjeneste er nogle af de

discipliner vi træner rigtig meget i Hjemmевærnet. Opgaven i Litauen er desuden et af de første eksempler på, at hæren og Hjemmевærnet har intentioner om et tættere samarbejde på en lang række områder,« siger kaptajn Henrik Hansen, der var leder af bevogtningssdivisionen.

Han vurderer, at omkring 80 procent af de danske hjemmевærnssoldater i Litauen har et civilt arbejde i dagligdagen. Men trods de mange uddannelses timer op til, og selve øvelsen, der varede 12 dage, var der kun få, som sagde fra på grund af manglende mulighed for frihed.

»Der har været et par stykker, som har meldt fra på grund af, at deres virksomheder havde ekstra travlt i perioden. Men vi skal jo være glade for, at der er gang i produktionen derhjemme,« siger Henrik Hansen.

De 40 frivillige hjemmевærnssoldater havde tegnet en korttidskontrakt med Hjemmевærnet under øvelsen. Kontrakten ophørte, da Saber Knight 2015 sluttede den 12. juni. ■



Fotos: Morten Fredslund



# Kick-off for arbejdet med Reserven og de frivilliges fremtid

Der venter et omfattende arbejde for styregruppen, der skal få reservepersonellet og de frivillige hjemmeværns-soldater knyttet sammen i et totalstyrkekoncept.



Foto: Brian Strandbygaard Laursen/CSI

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Inden for de kommende to år skal det afklares, hvordan Hjemmeværnets frivillige og forsvarets reservepersonel fremover skal være knyttet til, og integreret i, det øvrige forsvar.

Det omfattende arbejde vil vende en række problemstillinger i forhold til Reserven og de frivillige hjemmeværns-soldaters kontraktformer, løn- og arbejdsvilkår og forhold overfor soldaternes civile arbejdsgivere. Det er Hjemmeværnets nye Center for Stabiliseringsindsatser (CSI), som skal huse det Implementeringssekretariat, som skal være tovholder på projektet.

»Det bliver en spændende proces, hvor en lang række ressourcepersoner fra Forsvaret, Hjemmeværnet og tilknyttede interesseorganisationer vil bidrage med viden og input ad hoc under hele forløbet. Den faste bemanding af selve sekretariatet vil indledningsvis være på fem-seks fastansatte,« siger chefen for CSI, kommandør Anders Friis.

Det er formentlig første gang nogensinde, at forsvarsministeriets myndigheder og styrelser arbejder så intenst med Reserven og de frivilliges forhold med det mål at tilgodese begge personelgrupper på samme tid.

### Unik organisation

»Reservepersonellet, der p.t. er fordelt med 2/3 designet til Forsvaret og 1/3 til Hjemmeværnet, samt Hjemmeværnets frivillige vil med det kommende arbejde skulle integreres i den faste struktur. Således vil vi arbejde med et totalstyrkekoncept, hvor begge personelgrupper samt de fastansatte vil indgå, og det bliver ret unikt. Men da vi i CSI har erfaringer med at arbejde med de frivilliges kompetencer og også har et godt kendskab til de ressourcer reservepersonellet kan mønstre, giver det god mening, at man har valgt at placere implementeringssekretariatet i CSI,« siger Anders Friis.

Granskningen af reservepersonellets og de frivillige hjemmeværns-soldaters forhold er direkte afledt af Forsvarets HR-strategi på området – den såkaldte Delstrategi 9, forkortet DS9, som Folketinget vedtog ved årsskiftet.

Blandt rapportens anbefalinger er, at personel af Reserven og Hjemmeværnets frivillige – kaldet den samlede personelreserve – fremover skal indtænkes i løsningen af alle Forsvarets opgaver ved, at Forsvaret og Hjemmeværnet implementerer et totalstyrkekoncept, hvor de nuværende reservestrukturer integreres i Forsvarets faste struktur.

Organiseringen består overordnet af en implementeringsstyregruppe, en faglig følgegruppe, en projektmplementeringsgruppe med et sekretariat og et antal underarbejdsgrupper, hvor såvel InterForce, Dansk Industri og Dansk Erhverv vil være repræsenteret.

### Oplagte problemstillinger

»Den væsentligste opgave bliver at opstille en række modeller, som konkret gør det muligt at integrere DS9-rapportens anbefalinger. Jeg skal ikke på nuværende tidspunkt definere, hvad arbejdsgrupperne skal fokusere på, men der er selvfølgelig nogle udfordringer, som springer mere i øjnene end andre,« siger Anders Friis.

Han peger her blandt andet på de to grupper aflønning, som er vidt forskellige.

»Som systemet er nu, får personel af Reserven løn, når de stiller sig til rådighed for Forsvaret. Det gør Hjemmeværnets frivillige som udgangspunkt ikke. Så her er der en udfordring. I forhold til personellets relationer til de civile arbejdsgivere, skal det blandt andet afklares, hvilke kontraktformer, der kan komme i spil,« siger Anders Friis.

### Stort potentiale

Han understreger, at der grundlæggende er mange hensyn der skal tages højde for,

idet de civile arbejdsgivere, brugerne af personellet, dvs. de militære myndigheder samt personellets interesseorganisationer med flere kan have modsatrettede interesser.

»Det er komplekst, men det skal nok lykkes at finde nogle gode modeller til gavn for alle parter. Anvendelsen af personel af Reserven og Hjemmeværnets frivillige vil stige i de kommende år, og det er helt naturligt i tider, hvor der er fokus på ressourcer og forbrug. Samtidig bærer begge personelgrupper rundt på et stort potentiale, og kombinationen af personellets civile og militære kompetencer vil i høj grad kunne anvendes,« siger Ander Friis.

Han understreger, at man ikke må glemme, at både reservepersonellet og Hjemmeværns-soldaten har en tilknytning til Forsvaret eller Hjemmeværnet, fordi de blandt andet ønsker at anvende deres militære færdigheder, men også at de ved hjælp af dem kan styrke deres civile kompetencer.

»Jeg ser derfor en mulighed for i højere grad at udnytte det potentiale, der ligger i den kombination at have både nogle militære færdigheder samt civile kompetencer, således at det ikke blot bliver til gavn for den ene part – nemlig soldaten, men også at Forsvaret og soldatens civile arbejdsgiver får en gevinst. Forsvaret vil få gevinsten i form af en større personelstyrke, der har kompetencer ud over de militære. Og den civile arbejdsgiver vil få en medarbejder, der qua sine uddannelser og erfaringer i Forsvaret og/eller Hjemmeværnet, øger sin værdi – forhåbentligt også til gavn for arbejdsgiveren,« siger Anders Friis.

Det første møde i styregruppen blev gennemført den 18. august. Implementeringen af totalstyrkekonceptet og de øvrige anbefalinger i DS-9 rapporten skal være fuldt gennemført senest med udgangen af 2017. ■





# Topmøde i Region Hovedstaden

For anden gang mødtes topledere fra erhvervslivet og Forsvaret fra InterForce Region Hovedstaden for at diskutere komplicerede problemstillinger og dyrke netværk.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Stærekassen ved Det Kongelige Teater i København dannede ligesom i fjor de flotte rammer, da 40 topledere fra erhvervslivet og Forsvaret debatterede forskellige problemstillinger.

Temaet var "Dit personlige lederskab i en kompleks verden", og det var hhv. viceforsvarschefen, generalløjtnant Per Ludvigsen og adm. direktør for NOVO A/S, Eivind Kolding, der indledte aftenen med korte indlæg i relation til det personlige lederskab.

Det var erhvervsledere fra de øverste lag i InterForce Region Hovedstadens medlemsvirksomheder, der torsdag den 27. august mødtes med en række højtrangerende officerer for at diskutere en række af topledernes problemstillinger i relation til aftenens emne.

### Forandringsledelse og inspiration

Efter de to indledende indlæg debatterede man i grupper konkrete spørgsmål med ledelsesmæssige dilemmaer. Blandt andet blev grupperne stillet spørgsmål som:

"Forandringsledelse – hvad er det vigtigste? Hvorfor?", "Skal lederen være inspirator og rollemodel – og hvordan?" samt "Hvordan engagerer man en hel organisation?"

Efterfølgende blev gruppernes konklusion fremlagt i plenum og debatteret på kryds og tværs.

Som afslutning på arrangementet fik adm. direktør for det rådgivende ingeniørfirma, GEO, Kim Sillemann overrakt InterForce Region Hovedstadens pris som "Årets InterForce-virksomhed".

»Jeg er både glad og meget overrasket. Jeg vidste ikke, der fandtes sådan en pris,« siger Kim Sillemann til InterForce News.

### Soldat i 10 år

Han har selv været soldat i ti år i blandt andet Sirius Patruljen.

»Selv om det kunne være rart at komme mere i dybden med nogle af emnerne, synes jeg, at idéen med at Forsvaret og erhvervslivet mødes og udveksler meninger og erfaringer, er fantastisk. Og det har været interessant at høre andre erhvervslederes erfaring med Forsvaret og det, de har taget med derfra til

deres civile karriere. Det er god inspiration,« siger Kim Sillemann.

### Next in line

GEO har været med i InterForce i mere end 11 år, og har gennem tid haft en del veteraner ansat.

»Vi er ingeniørvirksomhed, som har rigtig mange folk ude i marken. Så det med at planlægge logistik og lægge en overordnet plan, som man gør meget i militæret, det kan veteranen bruge direkte hos os,« siger Kim Sillemann.

Som noget nyt havde InterForce Region Hovedstaden i år også arrangeret en tilsvarende temadag under overskriften Next in Line for kommende topledere.

Arrangementet fandt sted dagen forinden i samme rammer og med samme tema til debat. Antallet af deltagere til Next in Line var godt 40 personer – bl.a. afdelings- og HR-chefer m.fl. Adm. direktør Mads Ryder fra IC Group og chefen for Totalforsvarsregion Sjælland, oberst Eigil Schjønning stod for de to indledende oplæg. ■

Fotos: Morten Fredslund



# Soldat har gjort militærgrej til en millionforretning

Tidligere udsendt soldat så under sin udstationering behovet for kvalitetsgrej og åbnede grej-butik efter hjemkomst. I dag er GrejFreak.dk en millionforretning og godt på vej til at blive Gazelle-virksomhed.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Da 28-årige Kristian Rasmussen var udsendt til Kosovo i 2007-2008 så han en trend hos de udsendte danske soldater, som for private midler købte store mængder militær grej og uniformstilbehør som supplement til deres udleverede udrustning.

»Jeg blev selv ret bidt af det fede udstyr, man kunne få i de forskellige PX (varehuse i militærlejre, red.) og bemærkede, at rigtig mange af mine danske kolleger også købte meget grej på amerikanske web-sider. Og det gjaldt alle grader. Der var stort set ikke en officer, som ikke havde skaffet sig et termokrus, et multitool eller en sløringsfarvet dokumentmappe,« siger Kristian og tilføjer:

»Og da jeg og min kompagnon Casper Pedersen, som jeg kendte fra folkeskolen, tit havde talt om at blive selvstændige uden at vide, hvad vi skulle kaste os over, ringede jeg hjem og bad ham undersøge mulighederne for at få fat i de forskellige produkter, som man kunne købe via websites, men ikke i Danmark. Dermed var GrejFreak en realitet.«

## Lager i forældrenes garage

Da Kristian Rasmussen returnerede til Danmark var gældskrisen sat ind, og der ventede derfor en kamp med adskillige banker, før den forholdsvis beskedne, men nødvendige startkapital, kom i hus.

»Det var rigtig svært at forklare bankerne, at vi gerne ville sælge uniformsgenstande til de danske soldater. For det er jo noget de får udleveret. Så i starten havde vi ganske få mærker, og lageret var hjemme i Caspers forældres garage,« siger Kristian med et smil.

I 2011 etablerede GrejFreak en ny hjemmeside og udvidede sortimentet til også at omfatte outdoor-udstyr. Det fik omsætningen til at stige 140 procent og i dag har Kristian og Casper to ansatte. Omsætningen er på et to-cifret millionbeløb, og de første skridt mod den prestigefulde titel som Gazelle-virksomhed er trådt for længst.

## Har selv været i kamp

»Outdoor-produkterne står i dag for cirka 70 procent af omsætningen. Men der er heldigvis stadig rift efter det gode grej blandt

soldater herhjemme. Blandt andet på grund af det høje aktivitetsniveau, som betyder et meget stort slid på uniform, basis og rygsæk. Det betyder, at mange vælger at købe udstyr, der kvalitetsmæssigt ligger en tand højere end, hvad Forsvaret kan levere,« siger Kristian Rasmussen, der for nylig fik GrejFreak med i InterForce.

I virksomhedens nye showroom i Viby ved Århus ligger Kristians eget basis, som han bar i Afghanistan, på gulvet i butikken. Det er en slags dokumentation på, at han ved, hvad han taler om, når det handler om grej.

»Jeg har selv været i kamp, og ved som alle soldater, at det kan være fatalt, hvis man går ned på udstyret. Derfor sælger vi også kun militære produkter, der som minimum er blåstemplet med den amerikanske hærs militære specifikationer,« siger Kristian og tilføjer:

»Som tidligere udsendt soldat vil jeg aldrig acceptere produkter, der kvalitetsmæssigt ikke er i orden. I kamp, kan det betyde forskellen på liv og død.« ■



# To projekter skal skaffe veteraner i arbejde

På privat initiativ kan virksomheder nu melde sig som mentorer for såvel ressourcestærke som mere udsatte veteraner. Interessen fra erhvervslivet er stor.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

»Virksomhederne står nærmest i kø for at få fingre i veteranerne, og på projektets LinkedIn-side øges antallet af virksomheder, der følger projektet, hver dag.«

Det siger Helene Djursø, der er initiativtager til de to projekter "Ressourcestærke veteraner" og "Fra krigszone til virksomhed", hvor veteraner får tilknyttet en række rådgivere, som eksempelvis erhvervspsykolog, headhunter, karriererådgiver, samt en mentor fra en af de virksomheder, der melder sig.

»Vi lagde ud i maj med pilotprojektet "Ressourcestærke veteraner", og det har været så stor en succes, at vi faktisk blev opfordret til at brede det ud. Derfor er vi nu gået i gang med at starte et nyt projekt, hvor også veteraner, som ikke er så ressourcestærke, og har særlige behov, kan få tilknyttet en mentor,« siger Helene Djursø fra Care Consulting.

Hun er virksomhedskonsulent og har flere års erfaring inden for HR og rekruttering. Det var en undren over, at veteraner ofte blev sat i samme bås, uanset hvilke ressourcer de bar rundt på, der fik hende til at strikke en ordning sammen, som kan hjælpe veteranerne ud på arbejdsmarkedet.

Konkret har otte virksomheder og ti veteraner meldt sig til "Ressourcestærke veteraner", der kører frem til november måned.

### Pilotprojekt uden offentlige midler

»Det har fra starten været et klart mål, at pilotprojektet skulle være af privat karakter. Primært for at virksomhederne skal tage ejerskab og for i det hele taget at få det igangsat,« siger Helene Djursø.

Der er som udgangspunkt ikke tale om et ansættelsesforhold. Men virksomheden har betalt et bidrag, så man har kunnet oparbejde en professionel platform, hvor man omsætter de militære kompetencer til civile

kompetencer. Efterfølgende skal virksomhederne oparbejde et mentorskab med en-to veteraner, og sidst forpligte sig ved at bidrage med en mentor fra virksomheden, der har viden om det område, som en konkret veteran er interesseret i.

»Der er altså ikke tale om bare at holde et kaffemøde, men om en målrettet indsats, hvor der skal være potentiale og gode muligheder for at veteranen rent faktisk kommer videre,« siger Helene Djursø, som selv står for at matche veteranerne med konkrete, tilmeldte virksomheder.

»I mine øjne er veteraner en overset gruppe med rigtig mange talenter og kompetencer, som virksomhederne aldrig rigtig har fået øje på. Og det har vist sig, at virksomhederne rigtig gerne vil bruge nogle af deres muskler i virksomheden til at skabe nogle gode resultater for de her mennesker. Virksomhederne har fået øjnene op for, at der er mange kompetencer der går tabt, men har også den holdning, at når veteranerne har været udsendt og sat livet på spil for os ja, så fortjener de også at få en chance,« siger Helene Djursø.

### Større projekt på trapperne

Den store succes med "Ressourcestærke Veteraner" fører nu til, at et udvidet projekt, hvor der også er plads til veteraner med særlige behov, nu er på trapperne.

Det projekt gennemføres i samarbejde med Soldaterlegatet og Officerernes Netværk i Erhvervslivet og er denne gang finansieret via en bevilling fra Styrelsen til Arbejdsmarked og Rekruttering. Derfor er det uden betaling fra virksomhederne.

»Det bliver et større projekt, hvor vi skal finde mentorer til 20 veteraner, hvoraf nogle har

særlige udfordringer som eksempelvis langtidssarbejdsløshed eller lettere psykiske og fysiske udfordringer – andre har lettere udfordringer og er klar til at indgå på arbejdsmarkedet på helt almindelige vilkår. Men grundtanken er den samme, ambitionsniveauet højt, og vi håber, vi med disse projekter kan sætte kan vise en retning for veteranerne, når de ikke mere er en del af Forsvaret,« siger Helene Djursø og tilføjer:

»Det nye projekt starter i september-oktober og afsluttes i sommeren 2016. Og det glædelige er, at jeg denne gang ikke skal lægge mange kræfter i at finde virksomheder, der vil stille mentorer til rådighed. Virksomhederne kommer simpelthen helt af sig selv.« ■



Foto: Care Consulting

# Kompagnichefen byggede en regnskov

En officersuddannelse var det eneste Henrik Herold havde med i rygsækken, da han forlod Forsvaret for at realisere sin livsdrøm og byggede en tropisk regnskov op fra bunden midt i Randers.



## ■ AF MORTEN FREDSLUND

To kvinder med en barnevogn, to bedste-forældre med en lille pige i pink flyverdragt og et forelsket par i 30'erne syner ikke meget foran de tre-fire meter høje, automatiske skydedøre til Randers Regnskov denne fredag morgen. Men tag ikke fejl. Hvert år besøger mellem 250.000 og 300.000 gæster de tre kupler, der er proppet med eksotiske dyr og planter, og som siden 1996 har været ét af de mest markante kendetegn for Randers by.

»Da de lokale politikere gav grønt lys til projektet med Randers Regnskov, fik jeg beskeden via en klodset satellittelefon i Kroatien, hvor jeg var udsendt som ingeniørofficer,« fortæller Henrik Herold, der er direktør for den populære ZOO ved Gudenåens bred.

Henrik Herold var den første udsendte officer fra Ingeniørregimentet i Randers til missionen DANBAT/UNPROFOR. Det var på Hold 3, og ZOO-direktøren husker tiden som en skelsættende epoke i sit liv.

»Der var jo stadig krig dernede, og ensanser var derfor skærpet fra dag ét. Man er ligesom alert på en anden måde, når man risikerer at blive skudt efter. Men der var også tid til

refleksion, og udsendelsen gav mig svar på en række grundlæggende spørgsmål, jeg havde stillet mig selv i forhold til det at være soldat og officer,« fortæller Henrik Herold og uddyber:

»Eksempelvis: Hvad sker der hvis jeg bliver skudt på? Kan jeg holde til det? Og hvordan er det at være soldat 24 timer i døgnet, som man jo er, når man udsendt? Men udsendelsen overbeviste mig om, at officersgerningen var det rigtige valg. Især blev det i Kroatien tydeliggjort, at jeg var omgivet af superdygtige og professionelle kolleger, som jeg kunne stole på i tykt og tyndt. Og hvis projektet med regnsko-ven ikke var kommet forbi, ja så havde jeg uden tvivl stadig været officer i Forsvaret.«

### Mini-zoo bag pre-faben

Men der kom en regnskov forbi. Henrik Herold havde helt tilbage fra midten af 1980'erne været involveret i planerne om at bygge en regnskov, som skulle give Randers et trækplaster, der rakte længere ud end Randersugen og den laks, de handsker, reb og kønne blondiner, som byen var kendt for.

»Jeg har altid været bidt af naturen og kan fascineres af alle dyr og planter. Men mit hjerte banker alligevel nok mest for krybdyr og slan-

ger. Under udsendelsen til Kroatien, byggede jeg min egen lille zoo med lidt slanger og kryb bag pre-faben (beboelsescontaineren, red.). Det er noget, som kollegerne fra dengang stadigvæk husker, griner Henrik Herold.

»Så da jeg fik muligheden for at stå i spidsen for det her kæmpe projekt med Randers Regnskov, ja da kunne jeg selvfølgelig ikke sige nej.«

Allerede som 19-årig aftjente Henrik Herold sin værnepligt ved Bornholms Værn. Han blev sergent ved artilleriet og efter officersskolen valgte han Ingeniørtropperne i Randers som fast tjenestested frem til 1994. Han var kompagnichef da han søgte tre års orlov for at kaste sig over regnskovs-projektet. Og her har han været lige siden.

### Et kompagni i regnsko-ven

»Jeg har ikke nogen uddannelse i administration, HR eller økonomi. Derimod har jeg sørget for at ansætte dygtige medarbejdere, der kan de ting. Som ingeniørofficer uddelegerer man også altid detailopgaverne til dem, der har kompetencerne, og jeg har selvfølgelig taget min ledelsesuddannelse og erfaring med fra Forsvaret. Konkret handler det især om den hands-on approach i forhold til ledelse, som





## FAKTA HENRIK HEROLD

- Stødte første gang på en klapperslange som barn, da hans far var udstationeret til Texas som officer. Henrik ville have den med hjem, men fik ikke lov.
- Er passioneret jæger, og har blandt andet monteret lyddæmper på sin jagtriffel.
- Har gemt to ting fra sin soldatertid: Officerssablens samt et askebæger med tre kaptajnsstjerner og indgraveringen "Forsvarets Ejendom".
- Er en flittig deltager i samfundsdebatten og har blandt andet været taler ved Flagdagen og debattør i "Hits og Holdninger" på TV2 Østjylland.
- Har de seneste fire-fem år kørt Toyota Landcruiser.
- Har, trods sin daglige færden blandt hundredvis af krybdyr i Randers Regnskov, stadig 8-10 slanger på privatadressen.



man lærer og praktiserer i Forsvaret fra det øjeblik, du bliver gruppefører og hele vejen op gennem karrieren. Man er tæt på sine medarbejdere, man kender hinanden på godt og ondt, man taler sammen, og man får tingene gjort. På engelsk hedder det leadership.«

Randers Regnskov har i dag omkring 100 ansatte, og de tre hvide kupler holder åbent alle dage året rundt. Og Henrik Herold ynder at sammenligne organisationen af sin virksomhed med et kompagni eller et hold soldater udsendt i mission.

»Jeg har en administration, i Forsvaret det, man kalder en kommandodeling, jeg har et driftselement med folk, der kan bore huller, save og svejse, i forsvaret en CAMP-sektion, og jeg har en sektion med lærere og undervisere, der svarer til mine instruktører i kompagniet. Vi har også en kantine og cafeteria, der leverer maden, og det eneste vi mangler for at kunne være helt selvkvørende er en læge og en sygeplejerske,« siger Henrik Herold og tilføjer:

»Medarbejderne griner da også lidt ad mig nu og da, og siger der går lidt oberst i mig, når tingene spidser til. I Forsvaret er det jo meget udtalt, at det er chefen, der suverænt træffer de vigtige beslutninger. Og hvis vi her i regn-

skoven eksempelvis kommer under pres, kan jeg stadig finde på at tage teten og proklamere "Jeg vil...!", som jo er en udtryksform, man lærer allerede på sergentskolen. Det er dog en lidt atypisk frase herude i det civile, hvor man typisk bruger "vi" og går mere blødt til værks og siger "Skal vi ikke gøre det sådan eller sådan...!«

### Et brat jobskifte

Hvis man googler Henrik Herold, er man ikke i tvivl om, at han har en fortid som officer i Forsvaret. Det mærkat har han ikke noget imod bliver hæftet på hans tidligere metier.

»Jamen jeg er da stolt af at have været soldat. Og organisationen af en militær enhed og en civil virksomhed er ikke så forskellig endda. Så da jeg skulle opbygge virksomheden her, tog jeg de rammer med, jeg kendte til i forvejen. Men der er også forskeligheder. Da jeg forlod Forsvaret var det med et brat skifte til det private erhvervsliv, hvor jeg hurtigt skulle vænne mig til det nye parameter, at der også skal penge i kassen. Den dimension er hele tiden til stede, og den skal man vænne sig til, når man skifter et officersjob ud med en direktørpost i det private.«

Da Henrik Herolds orlov fra Forsvaret udløb, blev han reserveofficer. Siden har han des-

uden været engageret i en række organisationer med rod i Forsvaret, eksempelvis InterForce. Han var også manden, der indledningsvis stod bag de Kryb&Kravl-kurser, som Randers Regnskov gennemfører for soldater, der udstationeres til steder, hvor de risikerer at støde på artsfæller til de krybdyr og slanger, som findes i terrarierne i Randers største turistattraktion. På kurserne lærer soldaterne blandt andet, hvilke dyr der er farlige, og hvilke forholdsregler man skal tage overfor bid og stik etc.

På spørgsmålet om, hvorvidt den 55-årige zoo-direktør af og til savner jobbet i Forsvaret, svarer Henrik Herold:

»I Randers Regnskov har vi konstant nye projekter i støbeskeen, og jeg har simpelthen ikke haft tid til at savne Forsvaret. Men det gipper da stadig i mig, når man sender soldater af sted til en ny mission. Det der med at rejse ud til det ukendte er jo en slags eventyr – sådan tror jeg, de fleste soldater har det. Og jeg bruger skam stadig principperne i 5-punktsbefalingen, når vi kaster os ud i nye projekter eller større evalueringer, så personligt vil jeg altid føle mig som soldat med stort S.« ■

*Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisen*

# Dansk fly skal hindre drukneulykker blandt flygtninge

Et dansk Challenger-fly og besætning er udsendt til Sicilien for at hindre drukneulykker blandt bådflugtninge i Middelhavet.

For anden gang har forsvaret sendt et Challenger-fly til Sicilien for at overvåge skibstrafikken fra luften og dermed hindre drukneulykker blandt bådflugtninge.

Bidraget er udsendt som en del af Joint Operation Triton, som er en operation iværksat af Frontex, EU's grænseagentur. Danmarks bidrag består ud over Challenger-flyet af to piloter, to systemoperatører, en tekniker, en supportmedarbejder på jorden samt en forbindelsesofficer, der sidder i missionens hovedkvarter i Rom.

Flyet er stationeret på den amerikanske luftbase Sigonella på Sicilien og skal patruljere i områderne omkring de italienske øer Sicilien og Lampedusa, samt Malta. Med radar og kamera tager de billeder af skibstrafikken, og hvis noget mistænksomt bliver observeret, sender de informationerne til Frontex, som så tager stilling til, hvad der videre skal ske.

Danmark har tidligere i 2015 bidraget til Frontex i juni og juli, hvor der ligeledes var et Challenger-fly og dansk personel i Italien for at støtte. I løbet af den 10 dage lange operation, deltog den danske delegation i syv flyvninger over Middelhavet.

Udover Danmark deltager 25 andre europæiske lande i den fælles Triton-operation. ■



Kilde: forsvaret.dk · Foto: FLV Fototjeneste Nord



## Nye retter i feltrationer

To leverandører har vundet opgaven med at levere mad til de danske feltrationer, som også får nye retter på menuen.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Mens der hidtil har været 13 leverandører af produkter til de danske feltrationer, er opgaven med at levere mad til danske soldater nu reduceret til to leverandører: Britiske Vestey Foods og danske Orifo.

Vestey Foods skal levere Wet Pouch-måltider, hvilket vil sige hovedmåltider, der er klar til at spise ud af posen, mens danske Orifo skal levere frysetørrede morgen- og hovedmåltider, hvor der skal tilsættes enten koldt eller varmt vand.

Det danske firma skal også levere alt det resterende til rationerne – blandt andet grød, brød, pålæg, nødder og energibarer. Reduktionen i antallet af leverandører er sket efter et udbud, som også betyder, at de danske soldater kan se frem til, at der kommer nye retter i kasserne med rationer. Blandt andet kommer der frysetørret kylling med ris, oksekød med kartoffelmos og pasta bolognese på menukortet. Blandt de præfabrikerede hovedretter (Wet Pouch) er chili con carne, kylling med champignon samt svinekød-meatsticks med ris og kylling Biryani med grøntsager. ■

Kilde: forsvaret.dk · Foto: FLV Fototjeneste



## Spændende aften om komplekse udfordringer

InterForce-medlemmer blev klogere på både cybersikkerhed og rumfartsmissioner ved et arrangement hos Terma i Lystrup.

■ AF LIS KRISTENSEN

De cirka 40 fremmødte ved arrangementet i april blev budt på et spændende og varieret program. Indledningsvis gav oberst Mogens Bech en kort opdatering om, hvordan Forsvaret og Hjemmeværnet ser ud i dag. Herefter var det tid til de to foredragsholdere.

Afdelingschef Thomas Kristmar fra Center for Cybersikkerhed "underholdt" omkring de mange trusler, virksomheder i dag kan og vil opleve, herunder hvor galt det kan gå, når virksomheder ikke har styr på deres IT. Han kunne således berette om en virksomhed, der var blevet ramt af en virus, som i løbet af en weekend havde spredt sig til 30.000 computere i virksomheden. Konsekvensen mandag morgen var, at der pludselig skulle fremskaffes

30.000 nye harddiske. Spørgelysten var stor og Thomas Kristmar gav sammenfattende fire gode overordnede råd til, hvordan man modvirker cyberangreb: Application whitelisting, opdaterede systemer, restriktive administrator-rettigheder og at have et forsvar i dybden.

### Indviklet teknologi

Efterfølgende gav Senior Engineer Hans Jensen fra Terma et fascinerende foredrag om Rosetta-missionen og Termas bidrag dertil.

Hans Jensen fangede straks publikums interesse med en lille bonusviden om Rosetta. Rumsonden rejser med 11 km/sek. Det svarer til at kunne komme fra Terma i Lystrup og til Århus centrum i løbet af et sekund, eller som Hans formulerede

det »Det vi i Århus kalder at ride på den grønne bølge ind til centrum.«

Terma har udviklet strømforsyningen til Rosetta. En meget vanskelig opgave da strømforsyningen skal kunne holde sig selv i live i mange år. Strømforsyningen drives af solpaneler, som Rosetta selv skal kunne finde ud af at rette præcist mod solens stråler. Forklaringen af denne indviklede teknologi havde Hans taget ned på et niveau, som alle kunne forstå. En tændstikæske, med påmonteret lineal, som roterede om sin egen akse.

Rosetta-missionen har været 10 år undervejs og først i år er de første resultater begyndt at komme.

Deltagerne drog hjemad med en masse ny viden efter et spændende og lærerigt arrangement. ■

NYT  
fra  
regionerne

Foto: Lis Kristensen

## Veteraner fik nyslået medalje på Flagdagen

Lørdag den 5. september blev den 7. Nationale Flagdag markeret i mindst 70 af landets kommuner, og i København fik godt 50 veteraner, der har været udsendt på et tidspunkt mellem 1948 og 2009, hæftet en nyslået medalje på brystet.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Medaljen sikrer hæder til udsendte danske soldater m.fl., som ikke har modtaget nogen national medalje, der anerkender deres udsendelse i internationale missioner. En sådan medalje blev indstiftet i 2010 og er uddelt til alle, der har været udsendt for Forsvaret fra dette tidspunkt – men ikke med tilbagevirkende kraft før 2010. Det råder den nye medalje nu bod på.

Medaljen blev overrakt til de godt 50 veteraner, som stort set repræsenterede alle årene mellem 1948-2009. Overrækkelsen fandt sted på Kastellet i København, hvor Flagdagen traditionen tro blev markeret med parade og kransenedlæggelse.

### Medaljeregn med ny betydning

Da medaljeoverrækkelsen skulle finde sted åbnede himlens sluser sig, og begrebet medaljeregn fik en ny og mere håndgribelig betydning. Flagdagen var bogstavelig talt ved at blive skyllet væk af massive skybrud. Såvel under mindeparaden og medaljeoverrækkelsen på Kastellet som under den store parade på Christiansborg Slotsplads var regnvejret så massivt, at flagdagsarrangement var på kanten at et kollaps.

Men alt imens at lydanlæg og videostorskærme i korte perioder bukkede under på grund af de massive vandmasser under Flagdagsparaden på Christiansborg, ja så holdt både flagdagstalerne, statsminister Lars Løkke Rasmussen, rigspolitichef Jens

Henrik Højbjerg og forsvarschef, Peter Bartram samt paradens manges soldater stand, mens regnen væltede ned.

I den kommende tid vil yderligere godt 30.000 tidligere udsendte soldater m.fl. modtage den nye "Medalje for International Tjeneste 1948-2009". ■



# Rotation i Irak

I slutningen af juli blev de omkring 120 soldater på DANCON Operation Inherent Resolve Hold 1 afløst af friske kræfter fra Danmark.

## AF MORTEN FREDSLUND

Det andet hold af danske soldater, som underviser irakiske soldater, fløj fra Danmark den 22. juli og overtog kort efter træningsopgaven af irakiske soldater på Al Asad Air Base vest for Bagdad.

Ved afrejsen fra Danmark var der traditionen tro afsat god tid til samvær mellem soldater og deres pårørende i lufthavnsområdet, inden det chartrede civile fly tog af sted fra Roskilde Lufthavn. Chefen for 2. Brigade, brigadegeneral Jens Garly var også mødt op for at ønske soldaterne et godt og sikkert ophold.

Allerede de følgende dage ankom Hold 1 til Danmark ad flere omgange. I Roskilde blev soldaterne fra Hold 1, der primært kommer fra

Livgarden, modtaget af chefen for Den Kongelige Livgarde, oberst, kammerherre Klavs Lawes. Med sig havde han 45 værnepligtige gardere fra Vagtholdskompagnierne, der ved begge ankomster stod linet op ved ankomsthallen, hvor de modtog deres hjemkomne kolleger med klapsalver mens to soldater fra Tambourkorpset gjorde hjemkomsten festlig med trommehvirvler og fløjtespil.

## I arbejdstøjet fra Dag 1

Hold 2 blev ved ankomsten til Al Asad-basen i Irak kastet direkte ind i arbejdet. Det første hold irakiske soldater afsluttede deres uddannelse efter få dage, og siden har danskerne uddannet i alt 126 irakiske soldater, fremgår det af forsaret.dk. Træningen sker primært

inden for skydning med håndvåben, førstehjælp, basisuddannelse i brug af mortar samt træning i imødegåelse af vejsidebomber, såkaldt counter-IED træning. IED'er (improvised explosive devices) er en af de helt store udfordringer, som de irakiske soldater i øjeblikket står overfor i kampen mod ISIL.

Herudover er der gennemført undervisning i stabsarbejde for irakiske officerer. Indtil nu har trænerne undervist 50-80 irakiske soldater ad gangen. De danske soldater er gearret til at træne op til 400 soldater ad gangen og er netop gået i gang med at træne 300 irakiske soldater.

Soldaterne på DANCON Operation Inherent Resolve Hold 2 skal være udsendt til Irak frem til januar 2016. ■

# Hjemmeværnsoldater udsendt til Irak

For første gang er der danske hjemmeværns-soldater i den danske Irak-styrke, DANCON Inherent Resolve, som træner irakiske sikkerhedsstyrker.

## AF MORTEN FREDSLUND

Blandt de 120 danske soldater, der i juli rejste til Irak, er fire hjemmeværnssoldater. Frem til januar næste år indgår de som en del af DANCON Inherent Resolve Hold 2.

»Jeg har fået 10 måneders orlov fra mit job som pædagogmedhjælper i Børnehuset Mælkebøtten i Smørum, hvor man har ansat en vikar, mens jeg er af sted. Afhængig af, hvor man er ansat, tror jeg, der er stor forskel

på, hvordan man håndterer det, men jeg er heldig og være ansat et sted, hvor man nærmest tog det som en selvfølge at give mig orlov for at prøve kræfter med det, jeg brænder for,« sagde hjemmeværnssoldaten Pernille få minutter før hun steg om bord på flyet med Irak-styrken.

Sammen med de øvrige instruktører underviser hun irakiske soldater i såkaldte enkeltkæmperfærdigheder, som blandt andet omfatter skydning og førstehjælp.

»Jeg har søgt ind på Politiskolen, når jeg kommer hjem. Men hvis det glipper er det superrart at vide, at jeg har et job, der står og venter på mig, så jeg er sikret en normal hverdag, når jeg returnerer til januar,« siger Pernille. Hun har tidligere været fastansat soldat ved Gardehusarregimentet og udsendt til Afghanistan i 2009. ■



Foto: P/O Simone, OIR 2



# Kalender

## Region Hovedstaden:

**Tirsdag 20. oktober**  
**Fredag 13. november**  
**Onsdag 9. december**  
**InterForce jagt i Jægerspris**

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres i alt tre hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson.

## Region Sjælland:

**Onsdag 23. september**  
**Besøg ved Frømandskorpset**

Her er lagt op til et meget spændende besøg ved søværnets specialoperationsenhed Frømandskorpset. Det bliver et eftermiddags arrangement hvor der udover en orientering om korpset også vil være mulighed for at skyde og ikke mindst en sejltur. Arrangementet finder sted på Flådestation Kongssø, nord for Holbæk.

**Lørdag 26. september**  
**Åbent Hus og skydedag på Vordingborg Kaserne**

Her vil man kunne komme ind og se Vordingborg Kaserne og de enheder der ligger der. Samtidigt vil der også være mulighed for InterForce-medlemmer at skyde med skarpt med hærens geværer.

**Medio november:**  
**Koncert med Slesvigske Musikkorps i Vordingborg**

Igen i år inviterer Vordingborg Kaserne, i samarbejde med Vordingborg Kommune, til koncert med Slesvigske Musikkorps. Inden koncerten vil der være en let anretning i Officersmessen på Kasernen, hvorefter der afholdes koncert i Vordingborg teatersal kl. 19.30.

**Tirsdag 20. oktober**  
**Fredag 13. november**  
**Onsdag 9. december**  
**InterForce jagt i Jægerspris**

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre

hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage.

## Region Syddanmark:

**Tirsdag 22. september**  
**Skydning**

På skydebanen ved Ryes Kaserne, Fredericia. Skydning med M/95 og pistol. Arrangementet er fuldttegnet.

**Fredag 9. oktober og Fredag 6. november**  
**Jagt, Højstrup Øvelsesplads v/Odense**

Jagterne gennemføres som kombineret driv- og trampejagt, hvor alt jagtbart vildt må skydes. Da der er stor interesse for at deltage i vores jagter, og da der kun er et begrænset antal pladser er der udsendt personlige invitationer. Pladserne tildeles efter "først-til-mølle". Det er desværre ikke muligt at tilgodese alle interesserede hvert år.

## Region Midtjylland:

**Fredag 13. november**  
**Jagt**

Vanen tro inviteres der til november-jagt for InterForce-medlemsvirksomheder. Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup.

**Onsdag 9. december**  
**Jagt**

December jagt for InterForce-medlemsvirksomheder. Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup. Dette vil være årets sidste aktivitet, men følg med her i bladet og på hjemmesiden hvor aktiviteterne for 2016 løbende vil blive opdateret. Vi ses til et nyt spændende InterForce i 2016.

## Region Nordjylland:

**Lørdag d. 24. oktober**  
**Jagt**

InterForce-jagt i øvelsesterrænet ved Aalborg Kaserne.

**Lørdag d. 14. november**  
**Jagt**

InterForce-jagt i øvelsesterrænet ved Aalborg Kaserne.

**Fredag 11. december**  
**Trænregimentets Julegudstjeneste**  
 i Nørre Uttrup Kirke kl. 10.00.

## Region Bornholm:

**Tirsdag 22. september**  
**Skydning m.v**

Fyraftensarrangement i Raghammer Skydeterræn. Prøv at komme på patrulje som "soldat i fjendeland". Invitationer er udsendt.

**Søndag 25. oktober**  
**Klapjagt**

Raghammer Skydeterræn

**Lørdag 14. november**  
**Klapjagt**

Raghammer Skydeterræn

**Torsdag 10. december**  
**Garnisons-julegudstjeneste**

Sct. Nicolai Kirke, Rønne

## Gældende for alle InterForce-medlemmer

Arrangementerne landet over er åbne for alle InterForce-medlemmer uanset regionstilknytning. Dog kan enkelte arrangementer af kapacitetshensyn være reserveret medlemmer af den arrangerende region. Er du i tvivl så kontakt gerne InterForce-sekretariatet.

# En udfordrende eftermiddag

Præcisionsevnen blev sat på prøve, da InterForce Region Midtjylland indtog skydebanen i Skive.

## AF LIS KRISTENSEN

Spændingen og forventningerne til dagens skydninger lyste ud af deltagernes øjne, da InterForce i maj indtog skydebanen i Skive.

Ved udsigten til de fine præmier, som senere på aftenen skulle uddeles til de tre bedste, dystede InterForce-medlemmerne i pistolskydning, geværskydning og militære færdigheder.

Og specielt var præcisionsevnen sat på prøve denne dag. Der skulle rammes præcist på skiverne, hvilket for nogle var en større udfordring end som så. Der kan være langt mellem virkeligheden og filmens verden, når man ser skuespilleren

kaste sig rundt mellem syv skurke og samtidigt formår med deres pistol at lave "the killshot" i første hug.

En af deltagerne viste dog stor dygtighed da han skød 92 ud af 100 mulige point med gevær uagtet, at han aldrig før havde haft et våben i hånden. I dagens tredje disciplin, militære færdigheder, skulle deltagerne igennem tre stationer: Håndgranatkast, observationsbane og afstandsbedømmelse.

Ved granatkastbanen var der afmærket fire mål, hvoraf det ene skulle forestille et vindue i et hus. Igen krævedes præcision for at ramme, og det var for nogle en svær opgave. Efter kun få kast fra "5 points-afstand"

måtte de fleste indse, at det måske var nemmere at score nogle point, ved at gå efter feltet tættest på skønt det kun gav 1 point.

Observationsbanen var en mindre bane, afmærket med minestrimmel, som førte deltagerne ind gennem den tætte skov. Mellem tætte buske, træer og myretuer skulle der observeres for at finde genstande, som ikke passede ind i normalbilledet. Da deltagerne kom ud på den anden side, skulle de kunne huske de forskellige genstande, som de havde fundet i skoven.

En fantastisk og udfordrende eftermiddag med god mulighed for at skabe kontakt virksomhederne imellem. ■

Foto: Lis Kristensen





Fotos: HJK/Lars Horn/Baghuset

# Flyverhjemmeværnet er atter flyvende

Efter nogle års pause kan Flyverhjemmeværnet snart igen løse opgaver fra luften. To nye fly er placeret i henholdsvis Roskilde og Aalborg.

## ■ AF MORTEN FREDSLUND

Med anskaffelsen af to fly, kan Flyverhjemmeværnet snart igen indsættes til at løse en række opgaver fra luften.

Flyene er udstyret med avanceret foto- og videoudstyr, der kan sende billeder og videooptagelser i høj kvalitet til en indsatsleder på jorden. Desuden har flyene et moderne søgehoved med sensorer, der kan anvendes både dag og nat. Kombineret med muligheden for at være i luften i op til seks timer ad gangen, giver det eftersøgnings- og redningsberedskabet et ekstra redskab i forhold til i 2012, da Flyverhjemmeværnet senest havde flyvende enheder.

Hjemmeværnet har leaset de to Britten-Norman Islander BN2A-26 fly, der også vil kunne bruges til transportfly.

I øjeblikket er Flyverhjemmeværnet i fuld gang med at uddanne piloter og andet

mandskab på de nye flytyper, der efter planen skal stå klar 24 timer i døgnet, året rundt, når fly og besætninger næste år meldes fuldt operativ.

## Brug for frivillighed

Hos Eskadrille 270 på Flyvestation Aalborg, hvor det ene fly placeres, skal man bruge 30 piloter, 20 mission system-operatører (MSO), samt 30 hjemmeværnsfolk til at støtte og servicere på jorden.

»Vi skal kunne være i luften inden for halv eller hel time. Så vi skal hele tiden have det ønskede personel klar ved flyene,« siger eskadrillechef Michael Nielsen til det seneste nummer af HJV Magasinet.

Alle aktive piloter, MSO'ere og ground supportere forventes derfor at tage minimum to døgnvagter om måneden.

»Det er jo ulønnet arbejde i Hjemmeværnet, så man skal virkelig brænde for det frivillige arbejde i Eskadrillen. Og så skal man have opbakning fra sit bagland, for ellers kommer det ikke til at fungere,« siger chefen for Eskadrille 270, der som en af de eneste enheder i Hjemmeværnet har tilknyttet frivillige fra hele landet.

Efter planen skal de to fly fra foråret 2016 kunne løfte enhver operativ opgave stillet af eksempelvis Forsvaret, politiet eller SKAT. ■

Kilde: HJV Magasinet og forsaret.dk

