



Hos Vald. Birn står 25-års jubilarene i kø

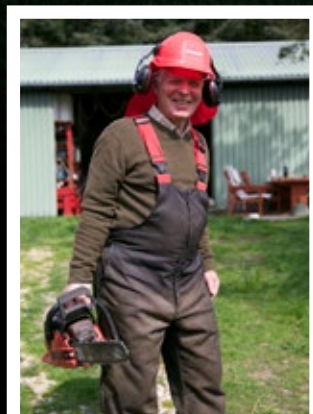
HR-chefen hos jernstøberiet
i Holstebro var i sin tid
flymekaniker hos Forsvaret.

[læs side 4-5]

Veteraner er velkomne i Kurts kolonihave

Kurt Mosgaard har lagt en lang karriere i
Forsvaret bag sig, men han agter at være
erhvervsaktiv i mindst 10 år endnu.

[læs side 10-11]



Veteranøl går som varmt brød

[læs side 12]

SYNSPUNKT

Øst-vest konflikt blokerer FN Sikkerhedsråd

De færreste af os havde for halvandet år siden fantasi til at forestille os russisk magtovertagelse på Krim og et russisk ledet oprør i Ukraines østlige provinser. Men det var Putins reaktion på, at hans lydige allierede i Kiev stak halen mellem benene, og et demokratisk og vestligt orienteret styre kom til magten. Vesten svarede med sanktioner mod Rusland. Det ramte endnu hårdere i Moskva, at olie- og gaspriserne samtidig blev halveret.

Nu står vi takket være tysk-fransk mægling med en spinkel og kun delvist respekteret våbenhvile i det østlige Ukraine. Mere end en million er flygtet fra hus og hjem. Tusinder har mistet livet.

Vil Kreml overhovedet stoppe med at destabilisere den ukrainske stat? Den kraftige russiske oprustning og aggressive tilstedeværelse til havs og i luften ved nabolandene har udløst stærkere fælles optræden fra NATO og fået mange i Vesten til at overveje ny militær oprustning. I USA – og i Polen – taler mange for at sende våben til Ukraine. Sverige og Finland har indbyrdes aftalt et nærmere

militært samarbejde og koordinerer formentlig både med EU og NATO. Især i de baltiske lande er der frygt for, at der vil komme en eller anden form for pres imod dem – måske via deres russisk-sprogede mindretal.

Ingen føler sig sikre på Putins næste skridt, men vi følger alle med stor bekymring den totale ensretning af meningsdannelsen i Rusland og den aggressive retorik i medierne.

Fryser forholdet mellem Rusland og Vesten fast i den nuværende skure, så vil rustningsudgifterne også hos os stige og skubbe investeringer i udvikling og bæredygtighed til side.

I første omgang skal vi tøve med at bruge penge på ny rustning eller sende våben af sted. Til gengæld vil det kræve meget store midler at sikre Ukraines økonomiske overlevelse og koble støtten sammen med krav om og støtte til reformer af en vakkelvorn og korrupt samfundsorden.

Vi skal kombinere resolut sammenhold i EU og NATO med meget stort tålmod – i håb om at bl.a. sanktioner og olieprisfald på et

tidspunkt medvirker til, at besindelsen kommer til orde i Rusland og baner vej for nye partnerskaber i stedet for konfrontation. For vi har ikke alene brug for at skabe ægte fred til Ukraine, men også for igen at få Ruslands aktive samarbejde i FN om fred i Mellemøsten – ikke mindst stop for blodbadet i Syrien. FN's sikkerhedsråd er jo lige nu blokeret af den nye konfrontation mellem øst og vest. ■

**Af Mogens Lykketoft,
formand for Folketinget**



Foto: Folketinget, Steen Brogaard

Til hver udgave indbyder redaktionen en gæst til at bidrage med et 'Synspunkt' om et tema, som ligger skribenten på sinde. Skribentens holdninger deles ikke nødvendigvis af hverken Forsvarets eller InterForces ledelse.

InterForce News udkommer fire gange årligt.

Udgives af:
InterForce Sekretariatet,
Postboks 2153
1016 København K
Tlf. 45 67 30 92
interforce@interforce.dk

Ansvarshavende redaktør:
Chef for InterForce Sekretariatet,
generalmajor (pens.) Jan Norgaard.
www.interforce.dk

I redaktionen:
Morten Fredslund (Pressebureauet
Århus) og Niels Jørgensen
(GB Grafisk).

Redaktionen afsluttet 26. maj

Forsiden:
Stort foto: HR-direktør hos
Vald. Birn A/S, Morten Madsen.
Foto: Morten Fredslund

Små fotos: Foto: Morten Fredslund

Design: GB Grafisk
Oplag: 8.000 stk.
ISSN 1601-491X

InterForce – er et samarbejde mellem forsvaret og civile private samt offentlige virksomheder omkring forsvarets brug af det frivillige personel. InterForces formål er at forbedre forholdene for de medarbejdere, der har både en militær og en civil forpligtelse.

InterForce blev etableret i 1999 og har en komité bredt sammensat af topchefer fra en række private og offentlige virksomheder.

News

Hærstabschef henter chefrådgiver fra Reserven

En nyoprettet stilling som chefrådgiver for chefen for Hærstaben er øremærket til reserveofficer. Med stillingen følger en rang af oberst.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det er kun sket ganske få gange, at reserveofficerer opnår titel af oberst af Reserven, som er den højeste rang før generalniveauet.

For nylig blev Prins Joachim udnævnt til oberst af Reserven, og da adm. direktør i BRF-kredit A/S, Sven A. Blomberg blev udnævnt til oberst af Reserven i 2008, var det over 50 år siden, man sidst havde anvendt den grad i Hæren.

Men nu har chefen for Hærstaben, generalmajor Hans-Christian Mathiesen, været på jagt efter en chefrådgiver, der kan vejlede ham om udvikling og omsætning af de strategiske målsætninger for personellet i Hærens

supplerende reaktionsstyrke, hvor bl.a. reservepersonellet indgår. Med stillingen følger en grad af oberst af Reserven. Det fremgår af et stillingsopslag, som Forsvarsministeriets Personalestyrelse lagde på nettet den 29. april.

Opslaget stiller store krav til ansøgerens person, evner, samarbejde og integritet. Til gengæld har man ifølge opslaget udsigt til en spændende og udfordrende stilling, hvor man efter behov ledsager chefen for Hærstaben ved tjenestebesøg og møder, såvel nationalt som internationalt.

Stillingen kræver, at man er parat til at kunne påtage sig omkring 40 indkommanderingsdage om året.

Nyt totalstyrkekoncept

Som beskrevet tidligere i InterForce News, blev 'Rapport om Forsvarets brug af reserven og Hjemmeværnets frivillige' godkendt af Folketinget kort før årsskiftet. Den 88 sider lange rapport lægger op til markante ændringer. Blandt rapportens anbefalinger er, at personel af reserven og Hjemmeværnets fri-



Chefen for Hærstaben, generalmajor Hans-Christian Mathiesen henter sin nye chefrådgiver fra Reservens rækker. Foto: Morten Fredslund.

villige – kaldet den samlede personelreserve – fremover skal indtænkes i løsningen af alle Forsvarets opgaver.

Det skal blandt andet ske ved, at Forsvaret og Hjemmeværnet implementerer et totalstyrkekoncept, hvor de nuværende reservestrukturer integreres i forsvarets faste struktur.

Ifølge stillingsopslaget får den nye chefrådgiver en central rolle i forhold til implementeringen af netop det nye totalstyrkekoncept i Hæren. Og chefrådgiverens arbejdsopgaver vil have fokus på den strategiske kommunikation til personellet i Hærens supplerende reaktionsstyrke, herunder chefen for Hærstabens visioner, ledelsesbudskaber og holdninger.

Der var ansøgningsfrist den 18. maj, og Hærstaben oplyser, at der har været stor søgning til stillingen. ■

Sorte tal på bundlinjen

Værnsfælles Forsvarskommando brugte 425 mio. kr. mindre end der var bevilget i 2014 viser årsrapport.

■ AF MORTEN FREDSLUND

En stram økonomistyring og en hjemtagning af materiel fra Afghanistan, der viste sig billigere end forventet, er den væsentligste årsag til, at Forsvaret brugte knap en halv mia. kr. mindre end bevilget sidste år. Det fremgår af Årsrapporten fra den Værnsfælles Forsvarskommando.

Mere specifikt viser Forsvarets økonomiske resultat i 2014 et mindreforbrug på ca. 425 mio. kr. i forhold til driftsbevillingen på 17,6

mia. kr. Derudover er der et mindreforbrug på anlægsbevillingen på ca. 1.270 mio. kr. for materielanskaffelser og ca. 175 mio. kr. for bygge- og anlægsprojekter.

Samlet er årets mindreforbrug således ca. 1.874 mio. kr. Besparelserne er kommet i hus trods et højt aktivitetsniveau i ind- og udland. Internationalt er øvelsesaktiviteterne i NATO øget med krisen i Ukraine, mens enheder i 2014 har været indsat i Irak, Afghanistan, Mali, Kosovo, ved Afrikas Horn og i Syrien. Hertil kommer en række mindre bidrag til FN-missioner i Afrika, Mellemøsten og Korea.

Ifølge Årsrapporten var Forsvarets udgifter til fredsbevarende operationer på kr. 2,238 mia. i 2014 – hvilket er ca. 330 mio. kr. mere end året før.

Knap 2,8 mio. frivillige mandtimer

Hjemmeværnet har også offentliggjort deres Årsrapport for 2014, og kan som Værnsfælles Forsvarskommando også fremvise et mindreforbrug. Regnskabet for 2014 viser, at Hjemmeværnet brugte kr. 15,3 mio. mindre end den samlede driftsbevilling på kr. 489,9 mio. i 2014. Af Hjemmeværnets Årsrapport kan man desuden læse, at Hjemmeværnets frivillige i 2014 totalt set har leveret 2.783.762 mandtimer – en stigning på godt tre procent i forhold til 2013. ■

Her står 25-års jubilarene i kø

Hos et af Nordeuropas største jernstøberier, Vald. Birn A/S, i Holstebro er HR-chefen tidligere flymekaniker i Forsvaret. Han behøvede ikke betænkningstid, da firmaet blev spurgt om man ville med i InterForce.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Væggen med sort-hvide portrætfotos af 25- og 40-års jubilarer er imponerende og markant, så snart man træder ind i Birns hovedsæde i udkanten af Holstebro. De godt 250 portrætter, der hænger fra gulv til loft i receptionen, signalerer i al sin tydelighed, at her er godt at være.

»Jeg plejer at sige, at enten er man her i 40 år eller i 40 minutter,« siger Morten Madsen efter at have budt velkommen.

Han er Birns HR-chef, og var manden, som straks bød indenfor, da en repræsentant fra InterForce Region Midtjylland dukkede op med en InterForce-folder under armen.

»Som en stor, lokal virksomhed i en garnisonsby har vi en særlig forpligtigelse til at hjælpe til, hvor vi kan. Og hvis vi gennem InterForce kan give nogle soldater bedre muligheder efter, de har forladt Forsvaret, ja så gør vi gerne det,« siger Morten Madsen.

Han fik hurtigt forelagt Birns adm. direktør, Jens Axel Birn, muligheden for medlemskab, og efter at have været omkring firmaets samarbejdsudvalg, var medlemskabet en realitet.

Du skal møde til tiden

»Vi har netop ansat en soldat fra Jyske Dragonregiment, som skal i lære som støberitekniker. Han fik ikke særbehandling, men på den anden side ved jeg jo godt, at man i Forsvaret lærer at møde til tiden. Og det er netop det, jeg svarer, når de unge spørger, hvad der skal til for at blive ansat i produktionen. Ud over at du altid skal have et godt helbred og hovedet med i det, du gør, er der tre ting, du skal. Ét: Du skal møde til tiden. To: Du skal møde til tiden og Tre: Du skal møde til tiden,« siger Morten Madsen og tilføjer:

»I produktionen smeltes og støbes jernet i en cyklus, hvor det ikke nytter, du lige tager 10 minutter ekstra i kantinen. Så er løbet kørt.

Det samme gælder jo i Forsvaret, hvor det ikke nytter, at man kaster flybomberne eller starter angrebet ti minutter senere end planlagt. For så er fjenden rykket til et andet sted.«

12 års ansættelse i Forsvaret

Morten Madsen forlod selv Forsvaret få år efter, flyvevåbnet sagde farvel til Draken jagerflyene i 1992. Da havde han været flymekaniker på Flyvestation Karup i 12 år.

»Vi var 500-600 flymekanikere, som blev afskediget. Sammen med ni kolleger fik jeg job hos Danish Aerotech på flyvestationen. Jeg husker tiden i Forsvaret som en fantastisk tid – ja de bedste år i mit liv, med et helt unikt kammeratskab og et næsten familiært forhold til arbejdspladsen. Skiftet fra Forsvaret til det civile, var fra én arena til en anden. Det dilemma kender jeg alt til, og hvis jeg kan bidrage til at gøre den overgang smidig for nogle af de soldater, der forlader Forsvaret i dag, vil det ikke gøre noget.«

Birn er en fondsejet international virksomhed med en egenkapital på 1,4 mia. kr. Af fondatsen fremgår det, at der skal ligge et jernstøberi i Holstebro.

»Virksomheden vil altid være her, og det betyder også tryghed blandt de ansatte, som for manges vedkommende er i familie med hinanden. Blandt andre har vi fem brødre ansat, og deres far har også arbejdet her,« siger Morten Madsen og tilføjer:

»Men Birn er også en virksomhed, der kører sig for sine medarbejdere. Det synes de så ikke under lønforhandlingerne, men generelt er det her et sted, som er godt at være, og hvor folk bliver i mange år. Derfor er vi også meget large i forhold til at imødegå medarbejdernes ønsker om frihed, når de skal passe tillidshverv som for eksempel fritidsbrandmænd, domsmænd eller lignende, og InterForce passer jo fint ind i den kontekst. Det handler om værdier, virksomhedskultur og virksomhedens holdning til andre mennesker og det omkringliggende samfund.«

Nyheden lagt på web

Da Birn A/S blev støttevirksomhed i InterForce, blev nyheden med det samme eksponeret på virksomhedens website.

I nyhedsartiklen står blandt andet: »Vi har også valgt at underskrive denne erklæring for at vise, at vi tror på, at det er vigtigt at give vores medarbejdere muligheden for at udvikle sig og søge nye udfordringer, også uden for virksomheden.«

Morten Madsen kender ikke umiddelbart til medarbejdere, som har behov for frihed p.g.a. tilknytning til Hjemmeværnet eller Forsvaret.

»Men vi ser generelt velvilligt på henvendelser fra medarbejdere, når de henvender sig for at få fri til aktiviteter, der betyder noget for dem. I produktionen er det dog den nærmeste værkfører, der konkret tager stilling fra sag til sag, og det kommer normalt ikke mig for øre. Men med ansættelsen af vores nye støberitekniker-lærling fra Forsvaret kan det da ikke udelukkes, at vi skal tage stilling til en længere udsendelse for ham, og det stiller vi os da positivt over for,« siger Morten Madsen.



Særlige helbredskrav

Han vil heller ikke afvise, at Birn kan blive arbejdsplads for nogle af de mange veteraner, der bor i området.

»Når vi skriver om vores tilknytning til InterForce på vores hjemmeside, er det blandt andet fordi, vi gerne vil signalere, at vi er en virksomhed, der bidrager til det omkringliggende samfund og samtidig er fleksible i forhold til vore ansattes ønsker og udviklingsmuligheder. Og via tilknytningen til InterForce også er en arbejdsplads, hvor der er plads til tidligere soldater,« siger Morten Madsen og tilføjer:

»Hvorvidt vi også er en arbejdsplads for veteraner med fysiske eller psykiske eftervirkninger i produktionen er måske mindre sandsynligt, da vi i forvejen har forholdsvis skrappe krav til de ansattes helbred. Produktionshalten er stort set mørklagt, og der er mange høje brag, åben ild og mange gnister. Det skal man være i stand til at kapere, når man flytter rundt på de store kar med flydende jern, som er 1500-1600 grader varmt. Så det beror altid på en konkret og individuel vurdering, hvem vi ansætter. Men bliver man først ansat hos Birn, bliver man her ofte, som du kan se på jubilæumsvæggen, i rigtig mange år.« ■

Fakta

Vald. Birn A/S

BIRN blev grundlagt i 1896 af Heinrich Peter Christian Birn.

Koncernen Vald. Birn A/S beskæftiger ca. 650 medarbejdere i alt og består i dag af følgende selskaber i ind og udland:

Vald. Birn A/S (moderselskab)
- Holstebro, Danmark

Vald. Birn GmbH
- Mülheim, Tyskland

Tasso A/S - Odense, Danmark

Kockums Maskin AB
- Kallinge, Sverige

Udalls Jernstøberi
- Vejen, Danmark

Birn A/S producerer støbejern til bl.a. automobil-, pumpe-, og hydraulik-industrien samt diverse former for komponenter. Maksimalvægten pr. støbt genstand er 80 kg.

Den årlige kapacitet er på 45.000 tons. Råmaterialet er jernskrot, der smeltes ved brug af induktion. Birn bruger årligt 98 mio. kw. el. i produktionen.





Kursus skal få parforholdet på skinner

Mange udsendelser og lange øvelser i ind- og udland kan betyde knas i kærligheden for mange veteraner og ansatte i Forsvaret. Nyt kursus skal rette op på tingene.

■ AF MORTEN FREDSLUND

46 procent af alle ægteskaber ender med en skilsmisse, og soldaterpar er ingen undtagelse i denne statistik. Veterancentret har derfor oprettet et nyt initiativ for soldater og deres partnere.

»Veterancentret tilbyder det første PREP-kursus i Fredericia fra den 12.-14. juni. Det er kurser, som kan være med til at forebygge samlivsbrud og skabe langvarige og holdbare relationer mellem partnerne,« siger socialfaglig koordinator Laila Dahl fra Veterancentret til Forsvarsavisen.

Forelskelse og tilgivelse

PREP – Praktiske Redskaber til et Engageret Parforhold er et forskningsbaseret, pædagogisk kursus, der varer 15 timer og afvikles over en weekend. Kurserne er for ansatte og tidligere ansatte veteraner og deres ægtefæller/kærester, der har det svært sammen. Det er gratis at deltage. Overnatning er også gratis.

På kurserne vil der blive undervist i emner som forelskelse og tilgivelse. Og om hvilke forventninger parret har til hinanden, og hvordan de kan udtrykke behov uden at tromle partneren.

»Mange ansatte og tidligere ansatte i Forsvaret står over for udfordringer, som sætter parforholdet på prøve. Gentagne udsendelser presser parforholdet, og hvor soldaten måske har brug for ro, når han kommer hjem, har partneren brug for aflastning. Parret har et stort behov for at kunne kommunikere klart og tydeligt med hinanden,« siger Laila Dahl.

Foto: Morten Fredslund

Jurist bliver Forsvarets nye HR-direktør

Den 15. juni 2015 tiltræder Laila Reenberg stillingen som direktør for Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Forsvarsministeriets Personalestyrelse blev oprettet den 1. oktober 2014 som en følge af den politiske aftale af 10. april 2014 om en ny organisering af Forsvarets ledelse.

Personalestyrelsen er nu en selvstændig styrelse under Forsvarsministeriets departement og har dermed fået det HR-faglige ansvar for hele ministerområdet.

Forsvarsministeriets Personalestyrelse, FPS, er ansvarlig for personaleområdet, herunder HR-driften, veteranindsatsen samt det arbejdsmiljømæssige område i Forsvaret. Nu har styrelsen fået ny direktør. Det er den 52-årige jurist Laila Reenberg, der tiltræder den 15. juni.

Laila Reenberg er uddannet jurist med en lang karriere bag sig i Forsvarsministeriets departement. Hun har siden 2005 været afdelingschef for Forsvarsministeriets ressourceafdeling. Som led i reorganiseringen af Forsvarsministeriet i efteråret 2014 blev Laila Reenberg afdelingschef for koncernpersonale og administrationsafdelingen. I øvrigt har Laila Reenberg siden 2005 været medlem af InterForce-komiteen og fortsætter sit virke her.

Hun har desuden været formand for bl.a. den tværministerielle arbejdsgruppe, der udarbejdede veteranpolitikken og formand for styregruppen vedrørende budgetanalyse af hjemmevernet. Som direktør for FPS bliver Laila Reenberg chef for en styrelse med ca. 650 medarbejdere, der spiller en helt central rolle i forhold til at rekruttere, fastholde og udvikle ministerområdets flere end 20.000 ansatte samt rådgive og bistå de lokale chefer med HR-opgaven.

Laila Reenberg afløser generalløjtnant Niels Henrik Bundsgaard, der den 1. marts 2015 tiltrådte stillingen som direktør for Forsvarsministeriets Materiel- og Indkøbsstyrelse.



Foto: Morten Fredslund

Efteruddannelse med paintball-våben og hjertestarter

Efteruddannelse af reservepersonellet er et nøgleord hos hærens to brigader. To gange om året inviterer 2. Brigade sit reservepersonel til efteruddannelse og samvær.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Førstehjælp, handlerbaner med paintball-våben, øvelser i taktiske discipliner og orientering om fremtidige aktiviteter og øvelser. Det var blot nogle af programpunkterne, da 55 officerer og befalingsmænd fra 2. Brigades såkaldte reserveentitet var samlet til årets første 'Grundlæggende militær efteruddannelse', GME.

Der indgår 108 soldater med rådighedskontrakt i 2. Brigades reserveentitet, der er den samlende organisation for reservepersonel tilknyttet brigadestaben og brigadens fem bataljoner. Entiteten har desuden sin egen pulje af instruktører, som sammen med instruktører fra Hjemmeværnet var i vælten tre dage i slutningen af marts på - og i terrænet omkring - Gardehusarkasernen i Slagelse.

»Brigadens reservepersonel kommer med forskellige baggrund og fra forskellige regimenter, så GME'en har blandt andet også til formål at styrke de sociale bånd og korpsånden, så man kender hinanden, når vi mødes under diverse øvelser. Men det primære er den faglige efteruddannelse, som er uhyre vigtig. Udviklingen indenfor ny software, kommunikationssystemet C2iS, radioudstyr m.v. går rigtig stærkt, og det er vigtigt, at vi i Resereven holder os skarpe og opdaterede,« siger major af reserven, Kristian Teglbjærg.

Han er stabschef ved 2. Brigades reserveentitet, og direktør i rekrutteringsvirksomheden Compass Human Resources Group.

Skal føle sig integreret

»Det er vigtigt, at reservepersonellet føler sig som en integreret del af brigaden. Det viser også, at brigaden ser Reserven som en helt nødvendig ressource. Blandt andet indgår chefen for reserveentiteten i stabens øverste ledelse,« siger Kristian Teglbjærg.

Det er oberstløjtnant af reserven, Peter Heering, der er chef for 2. Brigades Reserveentitet. Han understreger også vigtigheden af, at de tætte relationer mellem hærens enheder og reservepersonellet bliver plejet og udbygget, så reservepersonellet bliver en mere integreret del af det etablerede forsvar. DS9-rapporten, peger i samme retning.

»Det giver god mening at reserven på visse poster forankres tungt i det operative system. Men der sker en rivende udvikling, og det kræver en effektiv efteruddannelse af officerer og befalingsmænd i reserven, når man skal bestride funktioner i de operative enheder eller stabe. Blandt andet derfor er det meget vigtigt, at vi har mulighed for at gennemføre efteruddannelsesperioder som denne her,« siger Peter Heering.

Rusten blev banket af

På GME'ens sidste dag skulle deltagerne gruppevis rykke frem gennem en tæt skov. Under fremrykninger dukkede der pludselige skydeskiver op, som gruppen skulle nedkæmpe med såkaldte FTX-våben, der er en form for paintball-geværer.

»Der har været mange gode lektioner undervejs. Blandt andet har en hjemvendt kollega fortalt om den idgangværende mission i Irak. Og vi har lært de seneste tiltag indenfor førstehjælp og at bruge en hjertestarter, der hænger på mange arbejdspladser i dag. Men det er helt klart de praktiske øvelser som den her, man får mest ud af. Her skulle vi samarbejde og få gruppen til at fungere



Foto: Morten Fredslund

operativt. Det er på den måde, man lærer hinanden bedst at kende,« siger Benny Gottlieb.

Han er kaptajn af reserven og har tidligere været udsendt til Irak. Civilt er han VIP vagtansvarlig i vagt- og konsulentfirmaet SECCON.

»Det er en af de bedste efteruddannelser, jeg har været med til. Det er altid godt at få banket noget rust af og få fyldt op med ny faglig viden. Men det er også nødvendigt med en høj faglighed, hvis vi i reserven skal vedligeholde vores militære kompetencer på et højt niveau,« siger Benny Gottlieb.

2. Brigades reserveentitet samles til GME to gange om året. ■

Hjemmeværnsflotille 131 har base i Esbjerg, hvorfra de frivillige marine-hjemmeværnssoldater sejler ud med skibet Lyø. En af de ugentlige opgaver er farvandsovervågning, hvor besætningen blandt andet kontrollerer fartøjer for at sikre, at man ved, hvem der færdes i de danske farvande. Foto: Hjemmeværnsflotille 131.



På farvandsovervågning med Lyø

Marinehjemmeværnet varetager en lang række opgaver. En af dem er farvands- overvågning ved Vestkysten, hvor de kontrollerer skibe og både for at holde øje med, hvem der færdes i farvandet.

■ AF NATASHA HYGGE ANDERSEN / VÆRNSFELLES FORSVARSKOMMANDO

»Hey, du skal da hjælpe til. Kom med, vi skal have landgangen af. Husk din redningsvest,« lyder det fra dækgasten Søren. På Lyø, der er navnet på Hjemmeværnsflotille 131's skib, hjælper alle til. Journalister såvel som hjemmeværnssoldater.

Lyø er på vej ud på øvelse i bølgen blå. Flere gange om ugen sejler hjemmeværnssoldater fra Hjemmeværnsflotille 131 ud fra Esbjerg Havn for at holde sejkundskaberne ved lige. Samtidig gennemfører de farvandsovervågning, hvor de kontrollerer fartøjer, samt om bøjerne i havet lyser som de skal, og at de er på deres rette plads.

Landgangen er efterladt på land, og alle mand er om bord. I skæret fra de mange lamper på havnen, glider Lyø ud mod det åbne hav.

»Ole, er det ikke en båd, vi kan se derude,« bliver der spurgt efter lidt tid. I det fjerne kan man skimte noget, der lyser.

»Jo, det er en trawler. Det er nok en rejefisker, der er på vej ind,« svarer Ole, der er aftenens fartøjsfører. Han tilføjer, at en trawler kan kendes på, at den har en grøn lanterne over en hvid lanterne.

Automatisk ID-system

Besætningen på Lyø kan identificere de andre både og skibe på havet ved hjælp af et såkaldt AIS-system. Det står for 'Automatic Identification System' og er et maritimt VHF-baseret system, som minder om det, man benytter sig af i luftfarten.

Alle fartøjer over 300 tons har det, der hedder en transponder, som indeholder og udsen-

der oplysninger om fartøjet. AIS-systemet om bord på Lyø opfanger signaler fra transpondere i nærheden, og besætningen kan dermed se fartøjernes informationer på en skærm.

»Vi tjekker blandt andet, om navnet er korrekt. Hvis vi ikke kan se navnet på båden, sejler vi rundt om den for at tjekke det,« fortæller Ole, der har været hos Marinehjemmeværnet i fem år.

»Hvis oplysningerne er korrekte, meddeler vi 'AIS confirmed' til Søværnet. Hvis oplysningerne ikke er korrekte, bryder helvede løs, for det er ulovligt. Det kan vidne om, at man ikke vil tilkendegive, hvem man er, og vi vil vide, hvem der færdes i vores farvand.«

Every good sailor is a...

Inden Lyø sejler ud, skal en fra besætningen tage kontakt til Søværnet for at høre, om der er nogle fartøjer, der er mistænkelige, som de skal holde øje med ude i farvandet.

»Nogle gange finder vi det. Nogle gange gør vi ikke. Så kan vi altid spekulere over, hvorfor lige præcis dét skib var mistænkeligt,« fortæller Ole, mens han holder godt øje med radaren.

Vindhastigheden er til den høje side. Jo længere ud på havet, Lyø kommer, jo mere gynger skibet, der har 12 mand om bord. Bølgerne pjasker vand op på ruderne i styrehuset, mens viskerne forsøger at holde udsynet klart.

»Gynger det for meget,« spørger et af besætningsmedlemmerne dækgasten Heidi, der har fundet sig til rette på trappen i styrehuset.

»Jeg hører, der var en, der knækkede sig under øvelsen i weekenden,« siger en anden med et smil og kigger mod hende.

»Every good sailor is a good puker,« konkluderer dækgasten Søren, og så er der vist ikke mere at sige i den sag.

»Vi hjælper, hvor vi kan«

På de store weekendøvelser færdes Marinehjemmeværnet sommetider ved den dansk-tyske grænse. Derfor har Marinehjemmeværnet og den tyske pendant et godt samarbejde, hvor de hjælper hinanden, hvis behovet opstår.

»Vi hjælper, hvor vi kan. Det kommer helt naturligt at byde sig til, når der er brug for det,« fastslår Ole.

Denne aften er der ingen mistænkelige både, så Lyø sejler roligt tilbage mod Esbjerg Havn. Her skal den ligge indtil weekenden, hvor det er tid til at komme ud på det åbne hav igen. ■

Artiklen har tidligere været bragt i Forsvarsavisen.

Lanternernes kodesystem

Lanternerne på fartøjerne fungerer som et kodesystem. Ved hjælp af lanternernes farver kan besætningen se, hvilken type fartøj der er tale om, og hvad det er i færd med. For eksempel viser en rød lanterne over en hvid lanterne, at det er et fiskeskib, der fisker med andet end trawl (net).

Der er også lyskodesystemer på havnen, benævnt fyr, der fungerer som vejvisere, når et fartøj skal i havn. Her skal føreren navigere efter fyrenes farver, der enten er røde, grønne eller hvide, alt efter hvilken vinkel føreren ser dem fra. Når farven er hvid, har fartøjet den rette vinkel til at sejle korrekt ind i havnen.

Der blev skudt med skarpt i stor stil, da 2. Brigades Reaktionskampgruppe 2015-1 var på skydeøvelse i Sydtykland. Her er soldater i gang med at rense løbegange. Fotos: Morten Fredslund

Reserven stod for sikkerheden



Da knap 500 soldater fra Reaktionskampgruppe 2015-1 tog på skydelejr i Sydtykland, var en stor gruppe soldater fra Reserven med for at holde styr på sikkerheden.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Det kæmpemæssige Grafenwöhr-skydeteræen i Sydtykland dannede rammerne, da knap 500 danske soldater gennemførte klassiske kampdiscipliner med skarp ammunition i kammeret under en ugelang skydeperiode i starten af maj.

Grafenwöhr er Europas største multinationale øvelsesområde, og ligger tæt på Nürnberg knap 800 km syd for den dansk-tyske grænse. Øvelsesområdet er 230 km² stort, og vil man løbe en tur rundt langs hegnet på den indre ringvej, ja så skal man være forberedt på at have 70 km i benene, når man vender hjem.

Skydningerne i Grafenwöhr omfattede en bred vifte af klassiske militære discipliner som rensning af løbegange, samskydning på gruppe-, sektions-, og delingsniveau, kamp i by og rensning af skov.

Reaktionskampgruppen gennemførte op til 15 skydninger samtidig, og det krævede mange ressourcer i forhold til sikkerheden, der konstant var i højsædet. Op til 80 danske soldater var indsat som sikkerhedspersonel på de dage, der blev skudt mest.

HD'er og oversergent

En af dem var 57-årige Thomas Raun-Petersen. Han har en HD i regnskabsvæsen og er til daglig ansat i BRF Kredit, hvor han arbejder med edb-udtræk og analyser i marketingsafdelingen.

»Militæret er jo et helt andet miljø, og det er ganske rart at komme ud og møde andre mennesker under nogle forhold, der ligger langt fra det miljø, jeg bevæger mig i til daglig. Det er meget sundt og udfordrende,« siger Thomas Raun-Petersen, der er oversergent i Reserven.

Han indgår i 2. Brigades pulje af instruktører fra Reserven, og har haft en rådighedskontrakt med Forsvaret siden 1981.

»Jeg har aldrig haft problemer med at få passet mine ferie- og fridage ind til øvelser og andre aktiviteter. BRF Kredits topchef er selv reserveofficer, og da jeg var til frokost med ledelsen, da jeg fyldte 50, snakkede vi nærmest kun om vores tid i militæret. Det samme gælder, hvis vi kommer i snak under julefrokosten,« siger Thomas Raun-Petersen med et smil.

Under de mange skydninger sørgede sikkerhedspersonellet blandt andet for, at skytternes geværmunding altid pegede fremad eller ned i jorden og at de givne højre- og venstrebegrensninger blev overholdt.

En del af teamet

»Heldigvis bliver det tit ringet efter os, og heldigvis kommer jeg også med på øvelser i udlandet. Det er under øvelser og skydeperioder som denne her, man kommer tæt på hinanden, og så er det godt, at man føler sig som en fast del af teamet og bataljonen,« si-

ger en anden fra truppen af reservepersonel, 53-årige Nils Stausholm.

Han forlod forsvaret i 2005 efter 22 års ansættelse for at prøve kræfter med det civile erhvervsliv. Han har haft kontrakt med Forsvaret siden, og civilt han været både smedeformand på Poulsen Maskinfabrik, afdelingsleder i COOP Logistik samt projekt- og driftsleder ved Region Hovedstadens FM Logistik på Bispebjerg Hospital, hvor han nu har været ansat i et år.

»Min lange fortid i Forsvaret betyder, at jeg er uddannet som instruktør på stort set alle våbentyper, og der er derfor ofte bud efter mig. Heldigvis har jeg en meget fleksibel arbejdsplads og kan inden for rimelighedens grænser både tage fri uden løn, bruge ferie eller afspadsring, når jeg bliver indkaldt. Og det gør jeg ofte, for det sidder ligesom et eller andet sted i kroppen, det her med at være soldat. Samtidig er det rart at komme ud og møde gamle kolleger og unge entusiastiske soldater,« siger Nils Stausholm og tilføjer:

»Dem er der faktisk ret mange af, selv om Forsvaret også har sine problemer at slås med i forhold til besparelser og andet. Men heldigvis har man stadig en Reserve med loyale medarbejdere fra hele Danmark, som møder op, når der er brug for assistance, som her i Grafenwöhr.«

13 soldater fra Reserven var med som sikkerhedsbefalingsmænd- og officerer under skydningerne i Grafenwöhr. ■

Veteraner er velkomne i Kurts ^{store} kolonihave

Efter en lang glørværdig karriere i Forsvaret har Kurt Mosgaard kastet sig over skovdrift og konsulentvirksomhed. Begge dele har mere eller mindre relationer til Forsvaret.



■ AF MORTEN FREDSLUND

Generalmajor, vicekommunaldirektør, InterForce-tovholder, oberst, garnisonskommandant og landsformand for Prinsens Livregiments Soldaterforening er blot nogle af de titler, Kurt Mosgaard kan skrive på sit CV.

I december kunne han føje endnu en titel på visitkortet, da han rundede de 60 år og blev

pensioneret fra stillingen som chef for Jydske Dragonregiment i Holstebro. Pensionist-titlen er dog ikke den, man skal forvente at se Kurt Mosgaard bryste sig mest af de kommende år, hvor den tidligere regimentschef får nok at se til som nyslået skovejer og virksomhedskonsulent.

»Da jeg var yngre sagde jeg altid, at når jeg blev 60 ville jeg sætte mig ned og se tilbage på et spændende liv og karriereforløb. Men nu

er den handling udskudt til jeg bliver 70, for jeg agter at være erhvervsaktiv i mindst 10 år endnu,« siger Kurt Mosgaard over en kop termokaffe på den lille terrasse i Kurt Mosgaards skov ved Skals i Midtjylland.

Han købte de syv hektarer for tre års tid siden. Skoven er registreret som Mosgaard Skov, og det er planen, at den skal danne rammen for en mindre produktion af juletræer.

»Lige nu er her næsten flere kirsebærtræer end juletræer, og stedet minder næsten om en stor kolonihave. Men de første små juletræer er plantet, og jeg har også lagt bud ind hos naboerne for at få mere jord,« siger Kurt Mosgaard, der for nylig meldte Mosgaard Skov til som støttevirksomhed for InterForce.

Civilt top-job tidligt i karrieren

»Uanset om man er stor eller lille virksomhed, har jeg altid ment, at man bør bakke op om Forsvaret. Og da jeg så selv fik en lille virksomhed, er det helt naturligt at melde den til InterForce. Men medlemskabet er også en organiseret måde at få bekendtgjort på, at jeg tilbyder en-to veteraner til at arbejde for mig her i skoven,« siger Kurt Mosgaard og tilføjer:

»Jeg har altid følt en særligt ansvar overfor veteraner. Her i skoven kan han arbejde alene, eller sammen med mig – det er op til ham selv. Men her er i hvert fald fred og ro og ganske få naboer.«

I Forsvaret har Kurt Mosgaard haft et usædvanligt karriereforløb. Blandt andet fik han i 1990'erne mulighed for at søge en civil lederstilling, og få den bedriftmeriteret i hans militære karriereplan.

»Jeg søgte to stillinger som hhv. souschef på Randers Centralsygehus og vicekommunaldirektør i Skærbæk Kommune. Jeg fik begge stillinger den samme dag, og valgte den sidstnævnte. Det var en spændende tid, hvor jeg blandt andet skrev en omfattende kommunalplan. Det civile lederjob gav mig en helt særlig indsigt i en civil organisation, og jeg vil påstå, at det job også gjorde mig til en rundere officer, der er i stand til også at se uventede, alternative muligheder i store projektførøb,« siger Kurt Mosgaard.

I kamp i Kroatien

Han returnerede til Forsvaret og blev udsendt til Kroatien som stabschef for den danske FN-battalion i Kroatien fra august 1995.

»Dernede brød helvede løs med Operation Storm og et senere kroatisk angreb over Unafloden ind i Bosnien, hvor vores lejre kom i krydsild mellem serbiske og kroatisk styrker. Vi havde flere tab og mange sårede. Mange veteraner fra den tid, har i dag PTSD, og det er da også en af årsagerne til, at jeg føler rigtig meget for veteran-sagen. Vi skylder dem rigtig meget for deres indsats, og det er hele samfundets opgave at hjælpe veteranerne videre i livet,« siger Kurt Mosgaard.

Ud over at have været regimentschef for Jydske Dragonregiment hele tre gange, har Kurt Mosgaard haft en helt særligt karriereforløb i forhold til FN – og især Afrika.

Blandt de militære stillinger kan nævnes Force Commander for FN-missionen i Vestsahara, MINURSO, chef for FN's hurtige udrykningsstyrke SHIRBRIG, militærrådgiver for den danske FN-delegation i New York og en treårig udsendelse som Danida chefrådgiver med henblik på at etablere et FN-træningscenter for soldater i Southern Africa Development Community, SADC.

Konsulenthjælp til erhvervslivet

»Jeg ser FN som en utrolig vigtig spiller i forhold til at skabe fred og stabilitet i verden. Men som i alle andre store organisationer, er der også i FN plads til forbedringer, og jeg har netop etableret 'MOSGAARD Consulting - Peace and Security', et konsulentfirma hvorfra jeg tilbyder know-how fra mine mange funktioner og jobs i FN-organisationen,« siger Kurt Mosgaard og tilføjer:

»Netop nu har FN 16 missioner hvoraf hovedparten er i Afrika. Uden FN-indsatsen var hele Nordafrika i brand. I Danmark har FN ti forskellige organisationer i den nye FN-bygning i København, og ud over at bidrage med viden og analyser til ministerier o.lign., tilbyder jeg også erhvervslivet rådgivning i forhold til hvordan, man kan få afsat varer og tjenesteydelser til FN. Danske virksomheder sælger årligt varer for tre mia. kr. til FN, og jeg mener, at der er potentiale til mere. Det hjælper jeg gerne danske virksomheder med at få del i.«

På højdedraget i Kurts skov er der bygget et lille træhus som anneks til garagen, hvor en rød Ferguson-traktor står stand-by. I det hyggelige opholdsrum står et spritnyt InterForce støttebevis klar til at blive hængt op. Kurt Mosgaard har været militær koordinator i InterForce Region Midtjylland ad to omgange.

»Jeg holder en del foredrag. Typisk er det, at der stort set kun er officerer til stede, når det er Forsvaret, der står bag arrangementet, mens der næsten udelukkende er civile til stede, når jeg er ude hos en civil organisation. Jeg tror, at rigtig mange civile, også erhvervsledere, gerne vil mødes med folk fra Forsvaret. Det er vigtigt, at InterForce giver den mulighed. Det er vigtigt at blande parterne ved arrangementerne, for som i mange andre sammenhænge, er dialog det vigtigste redskab for at nå i mål,« siger Kurt Mosgaard. ■

Skydning og køretøjsdemonstration

NYT
fra
regionerne

■ AF HOLGER FUGLSANG-DAMGAARD

Skydning med militære geværer samt muligheden for en køretur med nogle af Forsvarets køretøjer var på agendaen, da InterForce Region Bornholm havde indbudt medlemmerne til et fyraftensarrangement den 12. maj på Raghammer skydeterræn.

Opklaringsbataljonen fra Almegårds Kaserne stillede med en EAGLE IV opklaringskøretøj og en HX pansret lastvogn. Personellet fortalte om køretøjerne, og hvad de blev benyttet til operativt.

Det Bornholmske Hjemmeværn stillede med Pansret Mandskabsvogn M113, som bliver brugt til sneberedskabet, en GD fra Motoriseret Overvågningsdeling og Rydderassistentvognen som benyttes af Hjemmeværnets Rydningsassistenter.

De 53 fremmødte blev delt op i to hold for at komme på skydebanen, hvor der blev skudt med gevær M/95 på 200 meters afstand på den nyrenoverede skydebane. Det andet hold gik til køretøjerne hvor de efter en kort briefing om de enkelte køretøjers data og operative brug fik en køretur i terrænet med HX lastvogn, EAGLE IV og PMV M113.

En kraftig regnbyge undervejs i arrangementet rokkede ikke ved humøret og ved 20-tiden blev det rundet af med præmieuddeling til de tre bedste skytter.



53 medlemmer af InterForce Region Bornholm mødte frem da InterForce Region Bornholm i maj havde indbudt til et fyraftensarrangement med skydning og køretøjsdemonstration. Foto: Holger Fuglsang-Damgaard



Tidligere Balkan-soldat bag succesfuld veteran-øl

Veteran i arbejdsprøvning hos Gundestrup Mejeri og Bryghus A/S har været inspirationskilde og bagmand til Veteran Pilsneren, der går som varmt brød.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Blot to måneder efter Balkan-veteranen John Marquard Bendix Lassen var blevet ansat hos Gundestrup Mejeri og Bryghus A/S, havde han givet inspiration til bryg af en ny specialøl. Veteran Pilsneren sælger nu 1200-1600 stk. om måneden, og salgstallet stiger konstant.

»Når veteraner mødes og snakker om gode og dårlige oplevelser sammen, hvad er så mere naturligt, end at gøre det over en pilsner?«

Spørgsmålet bliver stillet af 44-årige John Marquard Bendix Lassen, og svaret giver helt sig selv i den lille frokoststue på 1. sal på Gundestrup Mejeri på Sydøen. Her har man ud over produktionen af gode oste også specialiseret sig i en lille nicheproduktion af specialøl. Otte forskellige bryg i alt, hvor den seneste er Veteran Pilsneren, der blev lanceret i januar.

»Jeg blev ansat i arbejdsprøvning i november som key account manager med ansvar for øl-salget. Og da jeg nævnte, at det kunne være en idé med en veteranøl, var ejeren straks med på idéen. Han fik skabt en mørk øl, der både er frisk, stærk og blød, mens jeg stod

for etiketten med logo og tekst, markedsføring, prøvesmagninger m.v.,« siger John.

Støtter veteraner og pårørende

Han var også idémand til et koncept, der betyder, at man støtter veteranklubben 'Blood of Heroes Danmark' og 'Familienetværket' med hhv. to kr. og 25 øre, hver gang man køber en Veteran Pilsner.

»Jeg tilbød Soldaterlegatet, at de kunne blive tilgodeset, men her mente man, at der var andre organisationer, som havde mere brug for en økonomisk håndsrækning,« siger John Marquard Bendix Lassen.

Tilbage i 1990'erne var han udsendt til først Kroatien og senere to gange til Bosnien. Efter udsendelserne har John bl.a. arbejdet som sælger af solcelleanlæg, men oplevelserne fra Balkan havde gennem mange år fået så stor indvirkning på hans humør, at han til sidst måtte bede om hjælp via Veterancentret. Johns arbejdsskadesag kører stadig.

Vigtigt med ro

»Noget af det vigtigste for mig er at kunne finde ro. Jeg er glad for at Jobcentret og Veterancentret fandt frem til mejeriet her, hvor



der er få ansatte, stor frihed og hvor jeg kan nøjes med et begrænset antal timer om ugen. Jeg har meget vide rammer, og er på sin vis min egen direktør. Jeg kan lide at være her,« siger John og tilføjer:

»Jeg kan sælge hvad som helst, blot det interesserer mig. Og de første tre måneder af min ansættelse her har jeg solgt mere end hvad mejeriet solgte det foregående halvandet år. Og selv om drømmescenariet havde været, at jeg ikke skulle jobprøves i et afklaringsforløb, ja så bliver man jo altid glad, når man har succes,« siger manden bag Veteran Pilsneren.

Man kan se og læse mere om Veteran Pilsneren på dens egen Facebook-side:

<https://www.facebook.com/pages/Veteran-Pilsner/904142512981857>



Der sælges ca. 800 liter – 1200-1600 stk. – Veteran Pilsner om måneden
Fotos: Morten Fredslund



Alle otte bryg på Gundestrup Mejeri og Bryghus bliver påkapslet i hånden.



John Marquard Bendix Lassen i bryggeriet, hvor Veteran Pilsneren bliver til.

Militære medaljer til civil besætning

Besætningerne på DFDS-skibet Ark Futura har fået tildelt medaljer for deres indsats i operationen, der fjernede stoffer fra Syriens kemiske våbenprogram.

■ AF ANDERS V. FRIDBERG, VÆRNSFÆLLES FORSVARSKOMMANDO

Kontreadmiral Frank Trojahn overrakte medaljer til de to besætninger fra DFDS-skibet Ark Futura, der fra december 2013 til juni 2014 transporterede kemiske stoffer fra det syriske regimes våbenprogram ud af Syrien. Det er forsvarschef general Peter Bartram, der har tildelt besætningerne Forsvarets medalje for international tjeneste, som kun sjældent gives til personer uden for Forsvaret.

»Besætningerne på DFDS-skibet var centrale for at få opgaven løst, og de løste opgaven meget professionelt og med en imponerende gejst og åbenhed, så jeg er stolt over at overrække medaljer til kaptajn og besætninger,« sagde kontreadmiral Frank Trojahn, der selv var øverste chef for den maritime task force under operationen.

Medaljer til 36 besætningsmedlemmer

Medaljerne blev modtaget af kaptajn Niels Thomsen på vegne af de to besætninger fra Ark Futura, der sejlede under operationen. De kunne på grund af sejlads ikke være til stede i København. Der er i alt 36 besætningsmedlemmer, der modtager en medalje som anerkendelse for deres indsats i forbindelse med operationen. De medarbejdere fra Forsvaret, Beredskabet og SKAT, der deltog i operationen, har også modtaget medaljer.

»Vi er stolte over, at vi var udsat til den vigtige opgave, og vi er stolte over, at det officielle Danmark med medaljen anerkender vores indsats. Det var en anderledes opgave, som ingen af os bagefter ville have undværet. Jeg vil gerne sige, at vi havde et rigtigt godt samarbejde med Søværnet. De hjalp os på alle leder og kanter,« sagde Niels Thomsen.

Operation RECSYR

Operation Recovery of Chemical Agents from Syria (RECSYR) var den maritime del af den FN mission, der havde til formål at destruere Syriens kemiske våben.

Søværnets Operative Kommando stod i spidsen for transportoperationen. Danmark bidrog med først støtteskibet Esbern Snare og senere fregatten Peder Willemoes, der fungerede som flagskib og eskorteskib, og med personel fra Hæren, Flyvevåbnet, Beredskabet og SKAT.

DFDS-skibet Ark Futura, sejlede sammen med et norsk fragtskib de kemiske stoffer væk fra Syrien. Danmark bidrog også med et C-130J Hercules transportfly. Foruden Danmark bidrog også Norge, Finland, Storbritannien, Rusland og Kina til den maritime operation.

ARK-projektet

ARK-projektet er et dansk-tysk projekt, der sikrer transportkapacitet til NATO ved at chartre civile transportskibe til Forsvaret. Forsvaret har chartret tre skibe fra DFDS.



Foto: Morten Fredslund

Dansk general er chef for 8.700 FN-soldater i Mali

Generalmajor Michael Lollesgaard stå nu i spidsen for FN-missionen MINUSMA i den urolige Sahel-region.

■ AF MORTEN FREDSLUND

FN's generalsekretær Ban Ki Moon, har valgt den danske generalmajor Michael Lollesgaard til stillingen som styrkechef for FN-missionen i Mali.

Michael Lollesgaard kommer fra en stilling som chef for Danske Division og tiltrådte i slutningen af marts, efter et kort introduktionsophold i New York, stillingen som styrkechef for MINUSMA i Mali.

Generalmajoren bliver en af de højest placerede danskere i en militær stilling i FN nogensinde. Tidligere har den forhenværende militære koordinator for InterForce Region Nord, generalmajor Kurt Mosgaard, været chef for FN's styrker i Vestsahara, MINURSO, i to år.

Michael Lollesgaard skal lede 'UN Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali', MINUSMA, og bliver dermed chef for 8.700 FN-soldater fra 40 lande som eksempelvis Kina, Bangladesh, Sverige, Togo, Holland, Kenya, Sveits, Finland, USA og Yemen.

Danmark har bidraget med militær støtte til Mali siden konflikten i landet for alvor spidsede til. I 2014 stillede Danmark blandt andet et C-130J Hercules transportfly til rådighed for missionen, og Danmark bidrager fortsat med stabsofficerer – blandt andet til missionens efterretningsenhed.

MINUSMA har et omfattende mandat blandt andet til at beskytte civile og er den FN-mission, der oplever de største menneskelige tab. Knap 50 FN-soldater er blevet dræbt i tjenesten.

Ud over de 8.700 FN-soldater tæller FN-missionen også 1.053 FN-politifolk, 513 internationale civilt ansatte, 469 lokale civilt ansatte samt 119 FN-frivillige.

Med sig til Mali har generalmajor Michael Lollesgaard et hold på syv danskere.



Et gribende indblik i de pårørendes hverdag

Interforce-medlemmer fra region Midtjylland og region Nordjylland var i marts inviteret til Aalborg for at overvære teaterstykket, 'I Afghanistan skyder man med vandpistoler.' Det blev en øjenåbner for mange.

■ AF LIS KRISTENSEN

Lyset slukkes, på scenen ser man tre store tavler, hvorfra der stille siver røg ud fra siderne. Man hører kimen fra en telefon der vækkes til live, og springende ud bag fra de tre tavler kommer fire piger, løbende mod telefonerne. Disse er deres livline. De er nemlig alle koner eller kærester til en udsendt soldat.

Allerede fra start var publikum fanget af stykket, der skildrer de mange følelser, de hjemmegående koner, kærester og mænd gennemgår før, under og efter en udsendelse af deres elskede. Følelser, alle der har haft en udsendt kender til, men som ingen rigtigt taler om.

Publikum både griner og græder med skuespillerne, for eksempel mens de viser, hvor udfordrende det kan være at forføre sin soldat via telefon eller Skype. Og når den forfærdelige besked om mandens død rammer konen hjemme i Danmark, eksploderer følelserne hos publikum.

Efter stykket er dommen sikker, det er et fantastisk stykke! Man bliver grebet af de mange følelser og tanker, som de fire piger gennemgår. Vi bliver hevet ind i den hverdag, en pårørende har, mens deres elskede er udsendt.

Vi sidder alle med en klump i halsen, da manden efter seks måneders udsendelse kom-

mer hjem, og fortæller, at han vil skilles. Men føler også for den stakkels pige, som forelsker sig i en anden, mens hendes mand er udsendt.

Spørger man pigerne fra teaterkorpset, er der ingen tvivl om, at stykket skal være en del af den missionsforberedelse, soldaterne gennemgår inden en udsendelse.

Stykket havde premiere for godt et år siden, og truppen har oplevet mange stærke reaktioner over stykket. Nogle mener, at stykket viser den blinde vinkel i krigen - den man aldrig taler om. For vi glemmer tit de stærke græsenker, som går derhjemme og holder fronten, og sørger for, at deres udsendte kan koncentrere sig om at forblive i live til næste telefonsamtale.

Efter showet fortalte en tidligere udsendt, at han først nu kunne sætte sig ind i de mange tanker, hans familie havde haft under hans udsendelse.

Samtidig lyder der spontant rosende ord fra publikum til Mette Ovesen og Line Østergaard, der står bag stykket. »Det var så stærkt og gribende« og »I får bragt alle følelserne frem i en«, lød et par af reaktionerne.

Også blandt Interforce-medlemmerne var der begejstring for stykket.

»Det var en meget stærk fortælling, som gav stof til eftertanke. Det var underholdning af første klasse, som jeg helt klart vil anbefale andre at se,« sagde Søren Villumsen som i det daglige er kødkvægsproducent.



Fotos: Lis Kristensen

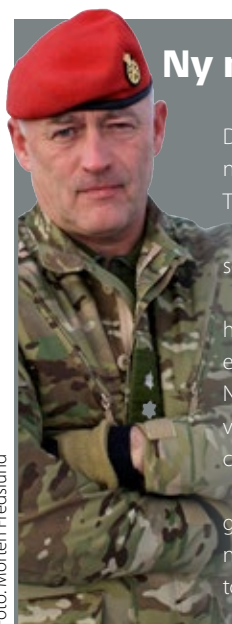


Foto: Morten Fredslund

Ny militær koordinator i Nordjylland

Den 1. maj 2015 blev chefen for Militærpolitiet, oberstløjtnant Jess Møller Nielsen udnævnt til oberst og chef for Trænregimentet samt Garnisonskommandant i Aalborg.

Med den nye jobbeskrivelse følger også et tillidshverv som militær koordinator for InterForce region Nordjylland.

»Som chef for Trænregimentet har jeg ansvaret for, at Hæren har veluddannede logistik-folk, og at Forsvaret har et militærpoliti. Så det er et drømmejob for mig. Samtidig er jeg særligt glad for Aalborg og Nordjylland, for der er et rigtig godt forhold mellem Forsvaret og det civile samfund,« siger Jess Møller Nielsen. Han kommer fra en stilling som chef for Militærpolitiet, som blev en værnssælles enhed ved årsskiftet.

Jess Møller Nielsen afløser oberst Christian Møllerup Schmidt, der gik på pension ved udgangen af februar. Christian Møllerup Schmidt nåede at være regimentschef og militær koordinator i InterForce hele to gange; fra 2005-2009 og igen fra 2013-2015.



Kalender

Region Hovedstaden:

Skydebanedage

Prøv Forsvarets våben. Igen i år inviterer vi vores støttevirksomheder med på skydebanen. Der vil være mulighed for både at prøve vores gevær og pistol, samtidigt med at støttevirksomhederne konkurrerer om at blive bedste skytte og bedste hold. En kæmpe succes fra tidligere år. Arrangementet afholdes to gange. Datoer er endnu ikke fastlagt.

September

Koncert på Rosenborg

I september afholdes der igen i år koncert på Rosenborg med Livgardens Musikkorps. Efterfølgende rundvisning og let anretning på Livgardens Kaserne. Endelig dato er endnu ikke fastlagt.

Lørdag 17. oktober Militær Familiedag

Vi gentager succesen og inviterer medarbejdere og deres børn fra vores støttevirksomheder til Militær Familiedag - i en ny og udvidet udgave. I anledning af efterårsferien vil der på dagen blive afholdt aktiviteter både for børn og voksne.

Tirsdag 20. oktober Fredag 13. november

Onsdag 9. december InterForce jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Sjælland gennemføres i alt tre hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson.

Region Sjælland:

Fredag 14. august

Golfarrangement
Det er tanken, at der startes et antal "firebolde" med to civile og to militære i hver, således at der undervejs er mulighed for at drøfte InterForce-relationer.

Torsdag 20. august Skarpskydning og materieldemonstration på Gardehusarkasernen

Hvis man møder op til dette arrangement vil man få testet sine skydefærdigheder på hærens nyeste gevær brugt i Afghanistan. Der vil også være mulighed for at gå ombord i nogle af de mest moderne pansrede køretøjer hæren råder over.

Lørdag 5. september Flagdag

Gardehusarregimentet vil samarbejde med Slagelse by gennemføre en march gennem byen med efterfølgende parade og let underholdning på Nytoft i Slagelse. Alle er velkomne til at møde op og hyld vores soldater.

Lørdag 12. september Åbent Hus på Gardehusarkasernen

Gardehusarregimentet holder åbent hus for alle, der måtte have lyst til at se, hvordan de værnepligtiges hverdag er, hvilket materiel de har, og hvilken uddannelse de modtager. Der vil også være udstilling af noget af det materiel som vores professionelle enheder råder over. Hesteskadronen laver rideopvisning og Gardehusarregimentets Veteran Panser Forening udstiller og fremviser gamle køretøjer.

Onsdag 23. september Besøg ved Frømandskorpset

Her er lagt op til et meget spændende besøg ved søværnets specialoperationsenhed Frømandskorpset. Det bliver et eftermiddags arrangement hvor der udover en orientering om korpset også vil være mulighed for at skyde og ikke mindst en sejltur. Arrangementet finder sted på Flådestation Kongsøre, nord for Holbæk.

Lørdag 26. september Åbent Hus og skydedag på Vordingborg Kaserne

Her vil man kunne komme ind og se Vordingborg Kaserne og de enheder der ligger der. Samtidigt vil der også være mulighed for InterForce-medlemmer at skyde med skarpt med hærens geværer.

Medio november: Koncert med Slesvigske Musikkorps i Vordingborg

Igen i år inviterer Vordingborg Kaserne, i samarbejde med Vordingborg Kommune, til koncert med Slesvigske Musikkorps. Inden koncerten vil der være en let anretning i Officersmessen på Kasernen, hvorefter der afholdes koncert i Vordingborg teatersal kl. 19.30.

Tirsdag 20. oktober Fredag 13. november Onsdag 9. december

InterForce jagt i Jægerspris

I samarbejde med InterForce Region Hovedstaden gennemføres i alt tre hagljagter. Vi har fået udvidet det terræn, som vi må gennemføre jagterne i, og vi forventer nogle gode og hyggelige jagtdage i den kommende sæson.

Region Syddanmark:

Tirsdag 23. juni InterForce Golf, Sønderjylland

Tilmelding senest 15. juni.

Fredag 3. juli Sønderjysk Tattoo, Aabenraa

Fredag 14. august Interforce Challenge

Søndag 23. august Herregårdskoncert, Aabenraa

Tirsdag 1. september InterForce Golf, Odense

Tirsdag 22. september Skydning

Fredag 9. oktober Jagt, Højstrup Øvelsesplads

Fredag 6. november Jagt, Højstrup Øvelsesplads

Region Midtjylland:

Lørdag 22. august Classic Military Show

i Finderup øvelsesterren. Særskilt invitation og program udsendes til medlemsvirksomhederne.

Lørdag 29. august Åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive

Der er åbent hus ved Ingeniørregimentet i Skive, hvor alle interesserede er meget velkomne til at kigge forbi kasernen, og opleve de mange spændende aktiviteter i løbet af dagen. InterForce vil deltage med en stand på dagen.

Fredag 13. november Jagt

Vanen tro inviteres der til november-jagt for InterForce-medlemsvirksomheder. Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup.

Onsdag 9. december Jagt

December jagt for InterForce-medlemsvirksomheder.

Jagten vil som vanligt foregå ved Tirstrup.

Region Nordjylland:

August Golfturnering
Dato endnu ikke fastlagt.

Lørdag 5. september Flagdag for Danmarks udsendte
Parade og march gennem Aalborg.

Oktober-november: Jagt
InterForce-jagt i øvelses-terrænet ved Aalborg Kaserne.

Fredag 11. december Trænregimentets Julegudstjeneste
i Nørre Uttrup Kirke kl. 10.00.

Region Bornholm:

August Action med id
Beredskabsstyrelsens øvelsesplads i Rønne

Tirsdag 22. september Skydning m.v.
Raghammer Skydeterren. Efter fyraften

Søndag 25. oktober Klappagt
Raghammer Skydeterren

Lørdag 14. november Klappagt
Raghammer Skydeterren

Torsdag 10. december Garnisons-julegudstjeneste
Sct. Nicolai Kirke, Rønne

FN-hæder til Forsvarets overste ledelse

På International Peacekeepers Day den 29. maj hædrede De Blå Baretter forsvarschef general Peter Bartram og viceforsvarschef generaløjntant Per Ludvigsen med "The Nordic Blue Baret Medal of Honour" i guld for deres indsats for danske veteraner.

I alt 22 personer fik "The Nordic Blue Baret Medal of Honour", der blev overrakt af H.K.H. Prins Joachim.

International Peacekeepers Day fejres over hele verden for de soldater, der har gjort tjeneste i FN's fredsbevarende missioner.



Foto: Anker Sewohl

Gældende for alle InterForce-medlemmer

Arrangementerne landet over er åbne for alle InterForce-medlemmer uanset regionstilknytning. Dog kan enkelte arrangementer af kapacitetshensyn være reserveret medlemmer af den arrangerende region. Er du i tvivl så kontakt gerne InterForce-sekretariatet.





Lars Løkke Rasmussen stiller virksomheder veteranbonus i udsigt

Venstres formand vil give kontant belønning til virksomheder, der ansætter veteraner.

■ AF MORTEN FREDSLUND

Da formanden for partiet Venstre, Lars Løkke Rasmussen gik på talerstolen på Haderslev Kaserne under Lysfesten den 4. maj, luftede han muligheden for, at give virksomheder økonomisk kompensation, hvis de ansætter en veteran.

»Jeg har i dag foreslået en målrettet jobpræmie til de virksomheder, som ansætter langtidslidende veteraner. De har sat deres liv ind for Danmark. Vi må nu sætte mere ind for at give dem et ordentligt liv i Danmark. Virksomheder, der ansætter hjemvendte danske soldater, skal have en kontant belønning,« sagde Lars Løkke Rasmussen.

Før sin lysfest-tale havde han tidligere på dagen besøgt en gruppe sårede veteraner, og efterfølgende sagde Lars Løkke Rasmussen i et interview på tv2.dk:

»Vi har haft omkring 30.000 danske soldater, der har været udsendt til Balkan-krigene, til Irak, til Afghanistan. Mange finder vej ind i civilsamfundet igen, men der er en gruppe, som har svært ved at finde fodfæste i civilsamfundet. Og der tror vi, at det kunne være en god ide, at give vores virksomheder en ansporing til at løfte det ansvar, som er vores allesammens – nemlig at dem, der har kæmpet for vores frihed ude, dem håndterer vi også på fornem vis, når de kommer hjem,« sagde Lars Løkke Rasmussen til politik.tv2.dk.

I interviewet understreger Lars Løkke Rasmussen, at han endnu ikke har lagt sig fast på det præcise beløb, virksomheder skal belønnes med.

»Hvis man skal sammenligne det med noget, så gav vi historisk set virksomhederne en præmie på 75.000 kroner for at skaffe en praktikplads. I dag har vi også et system med nogle af dem, der har været i nyttejobs, hvor

vi giver en håndsrækning til virksomhederne på 25.000 kroner. Så det er nok i det leje – altså mellem 25.000 og 75.000 kroner,« sagde Lars Løkke Rasmussen. ■



Under den spektakulære lysfest på Haderslev Kaserne den 4. maj, luftede Lars Løkke Rasmussen muligheden for en veteranbonus til virksomhederne. Fotos: Morten Fredslund